

Knelpuntberoepen in Vlaanderen

2018



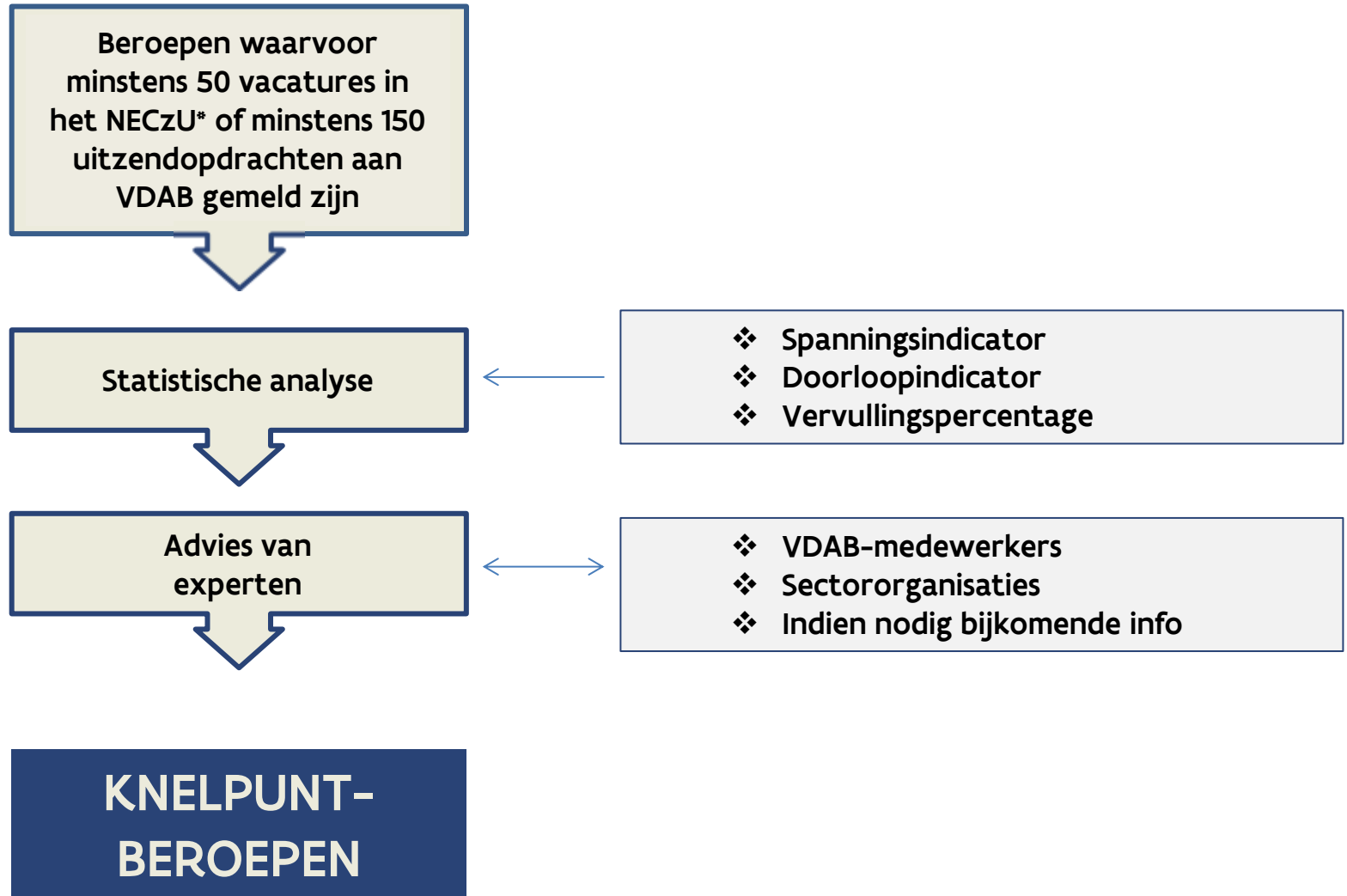
VDAB



Meer info op vdab.be/trends
studiedienst@vdab.be



Hoe komen we tot de knelpuntberoepen?



* Normaal Economisch Circuit zonder uitzendopdrachten

Oorzaken



Mogelijke oorzaken zijn:



kwantitatief tekort aan arbeidskrachten

- ❖ er is geen aanbod in het onderwijs of er is te weinig uitstroom uit bepaalde studierichtingen
- ❖ de deeltijds werkenden zijn niet beschikbaar voor een voltijdse job



kwalitatief tekort aan arbeidskrachten

- ❖ er zijn voldoende werkzoekenden maar er is een tekort aan vakbekwame mensen
- ❖ er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan mensen met ervaring of met bijkomende specifieke kennis (bv. van bepaalde technieken of machines) of met bepaalde eigenschappen (bv. kennis techniek en commerciële vaardigheden, leiding kunnen geven, communicatieve vaardigheden,...).



specifieke arbeidsomstandigheden

- ❖ er zijn voldoende werkzoekenden maar omwille van specifieke arbeidsomstandigheden stellen ze zich niet beschikbaar voor vacatures (werken in ploegen, loon, ongezond of zwaar fysisch werk, stress, atypisch statuut,...)



Wat is een statistisch zwaar knelpunt ?

VDAB bepaalt de knelpuntberoepen door de statistische analyse van de bij VDAB gemelde vacatures te combineren met kwalitatieve informatie vanuit sectororganisaties en VDAB experts.

Om de statistische zwaarste knelpuntberoepen af te bakenen gebruiken we een strengere selectie op basis van statistische indicatoren zoals bijvoorbeeld minimum aantal jobs, vervullingspercentage en spanningsindicator. *

* Een gedetailleerde methodologie kan u aanvragen via studiedienst@vdab.be



Beroepsgroepen

Administratieve beroepen

Bouwberoepen

Communicatie- en kennisberoepen

Dienstverlenende beroepen

Horeca-, handels- en verkooppersoneel

Industriële beroepen en ambachten

Medische, paramedische en verzorgende beroepen

Pedagogische beroepen

Transport- en logistieke beroepen



Administratieve beroepen

Boekhouder

Medewerker callcenter

Commercieel medewerker

Management assistent

Technisch-administratief medewerker

Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

Beheerder vastgoed

Boekhouder

Het knelpunt betreft de gespecialiseerde boekhouders

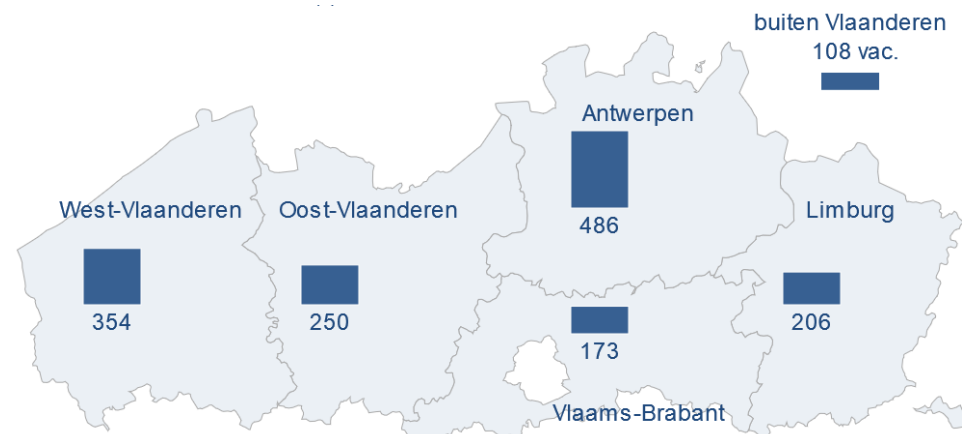


Het kwalitatieve knelpunt betreft de gespecialiseerde boekhouders.

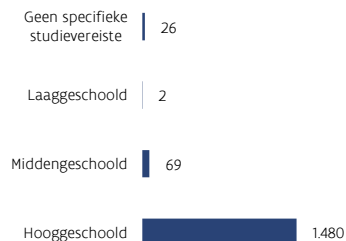
Door een verregaande automatisatie verdwijnen routinematige taken zoals cijferwerk, facturatie en terugkerende rapporteringen. Doordat de klemtoon meer komt te liggen op analyse en interpretatie van data, dienstverlening, advies en meedenken, wordt de kwalitatieve discrepantie tussen de verwachtingen van werkgevers en de competenties van werkzoekenden groter.

Werkgevers mikken op boekhouders met minstens een HBO5- of bachelordiploma en met kennis van zowel specifieke boekhoudpakketten als van de boekhoudkundige en fiscale wetgeving.

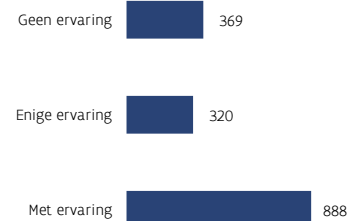
1.577 ontvangen vacatures in 2017



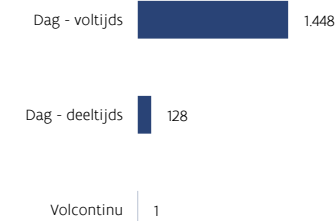
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Medewerker callcenter



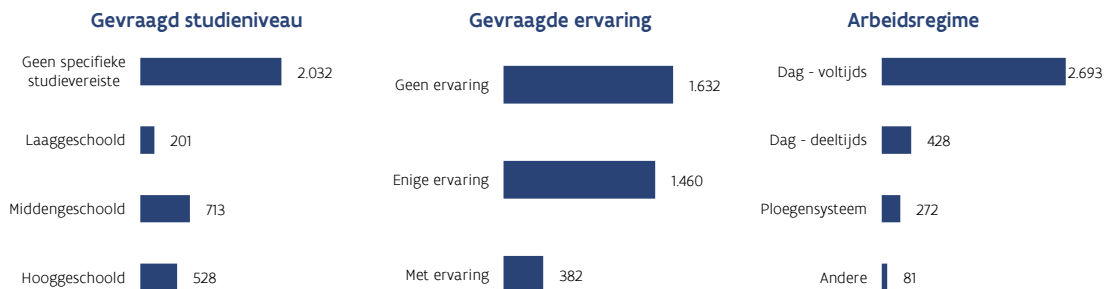
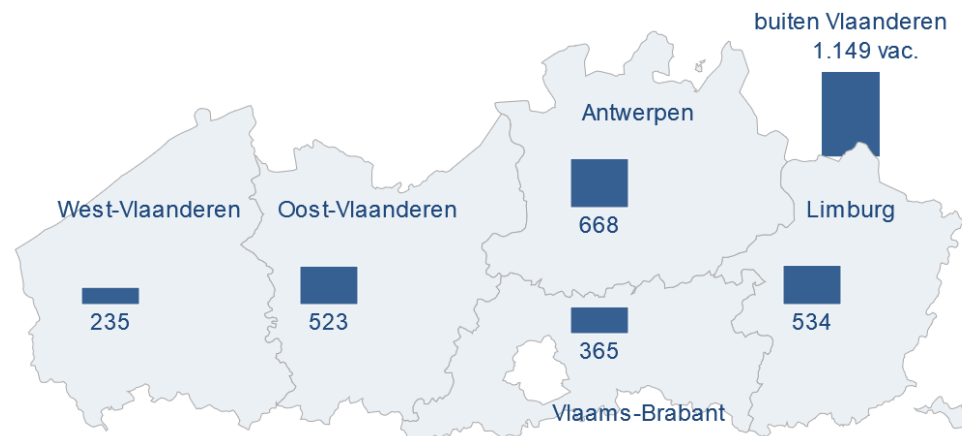
Het beroep 'medewerker callcenter' kampt met een imagoprobleem.

Stress, het eventueel avond- en deeltijds werk en de loonbarema's zijn elementen die negatief afstralen op de arbeidsomstandigheden. Vooral uitgaande telefoongesprekken zijn lastig omwille van de negatieve reacties van de mensen die getelefoneerd worden.

Door het minder aantrekkelijk arbeidsklimaat is er een groot verloop.

In bedrijfsinterne contactcenters is er een kleinere turnover door het inhoudelijk breder en gevarieerder takenpalet.

3.474 ontvangen vacatures in 2017



Commercieel medewerker

Het knelpunt betreft vooral de combinatie van commerciële kwaliteiten, technische kennis en talenkennis

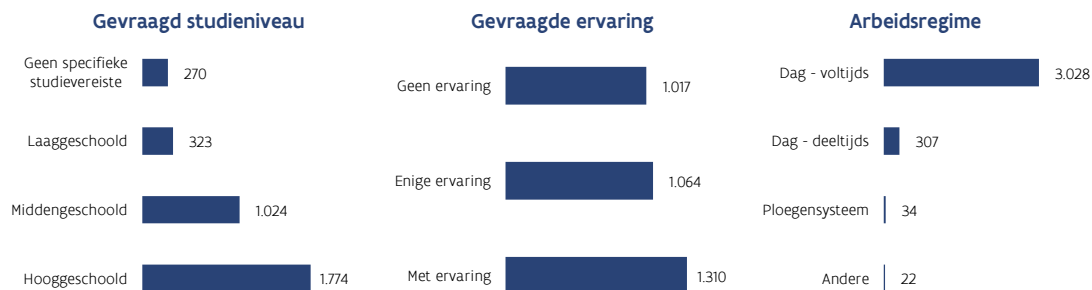
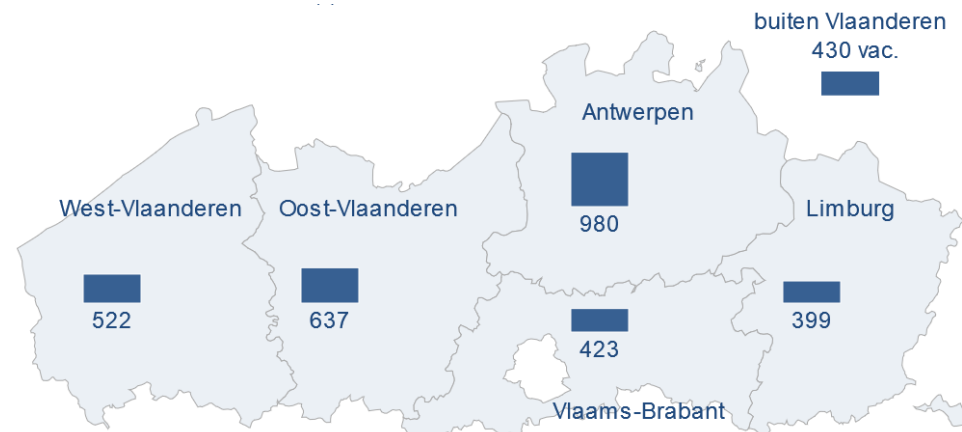


Vacatures voor commercieel medewerker raken moeilijk ingevuld wanneer technische productkennis vereist is.

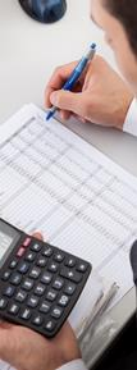
Kandidaten die technische feeling combineren met een commerciële instelling, talenkennis en administratieve vaardigheden blijven schaars.

Leerlingen uit de richting kantoor van het Beroeps Secundair Onderwijs (BSO) halen meestal niet de gevraagde kwalitatieve vereisten. Het Hoger Beroeps Onderwijs (HBO5)- en het bachelorniveau matchen beter met de verwachtingen van werkgevers.

3.391 ontvangen vacatures in 2017



Management assistent

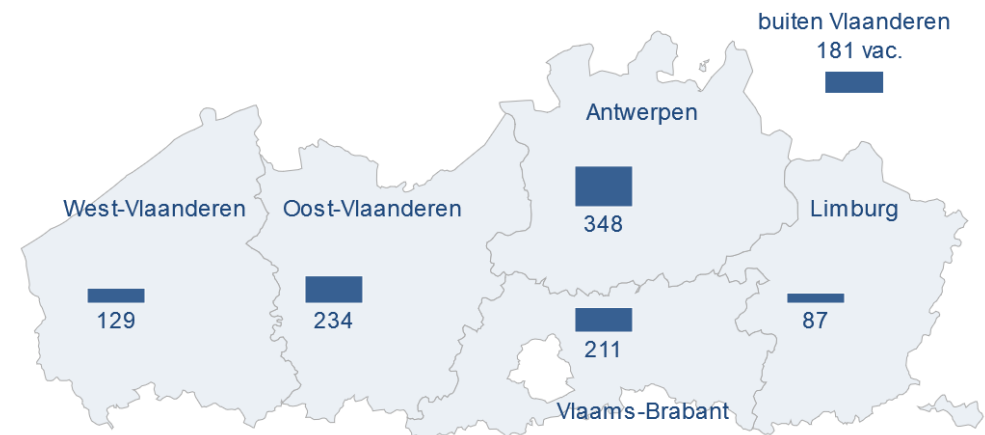


Management assistent is een kwalitatief knelpunt.

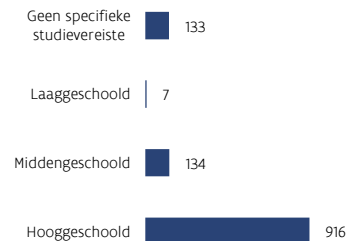
Naast meertaligheid en communicatieve en digitale vaardigheden verwachten werkgevers dat de kandidaat zelfstandig meedenkt, organiseert, agenda's beheert, plant en proactief reageert.

Deze vacatures focussen doorgaans op professionele bachelors.

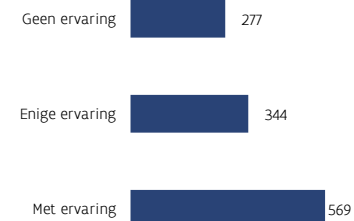
1.190 ontvangen vacatures in 2017



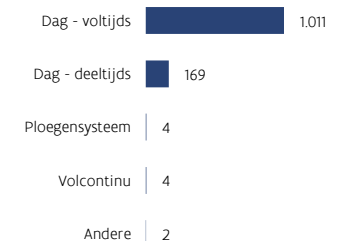
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technisch-administratief medewerker



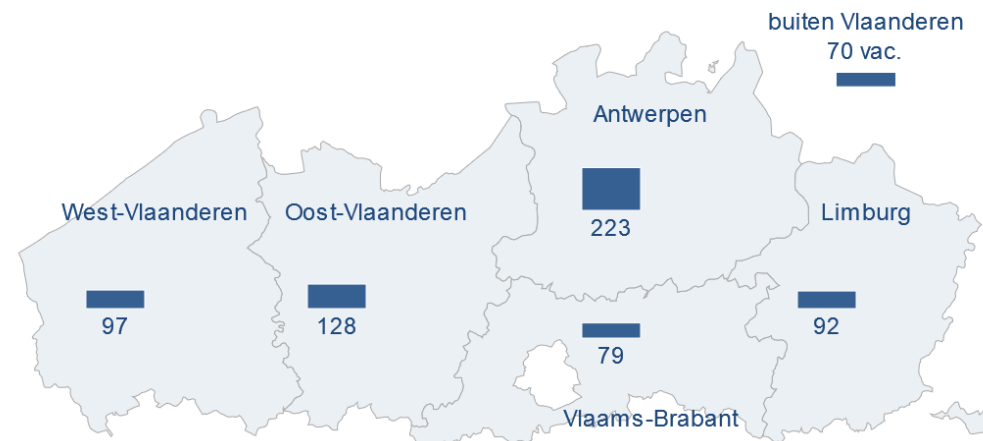
Technisch-administratief medewerker is een hardnekkig kwalitatief knelpunt.

De combinatie van administratieve vaardigheden en technische kennis heeft daar debet aan. Werkgevers vragen vooral professionele bachelors met een bepaalde specialisatie of kandidaten die, mits bijkomende training in administratieve vaardigheden, doorgroeien vanuit een productiefunctie.

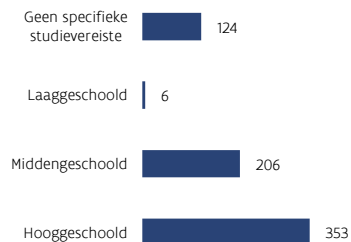


Technische competenties gevraagd

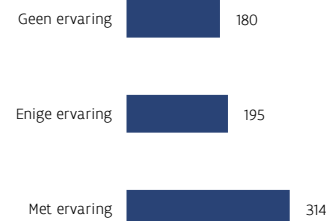
689 ontvangen vacatures in 2017



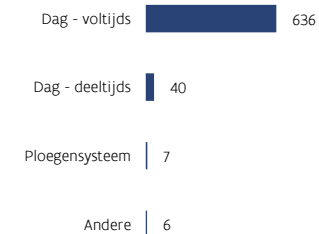
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle



De verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle is een kwalitatief knelpunt vanwege de vraag naar zeer gespecialiseerde kennis.

Werkgevers zoeken bij voorkeur masters en bachelors met een stevige basis en/of relevante ervaring. Het is dikwijls een doorgroefunctie.

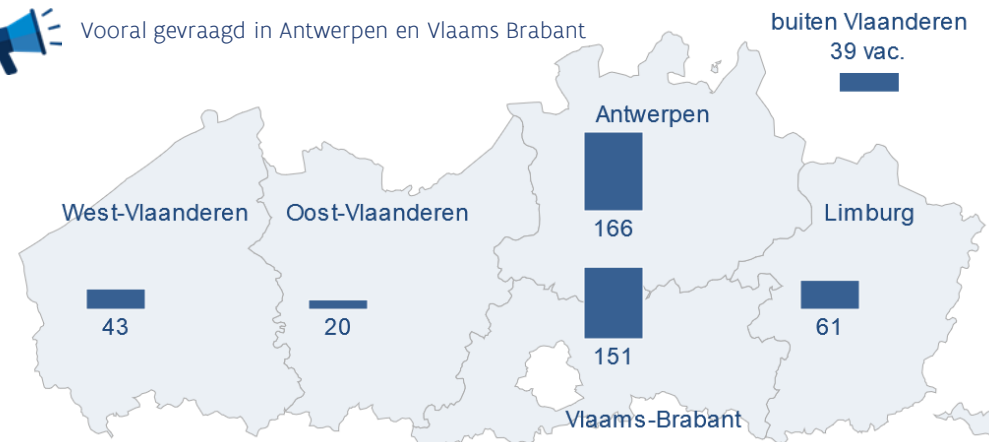
De controle van de boekhouding en financiën van een bedrijf en het doen van aanbevelingen over de organisatie, procedures en risico's vergen immers een toegespitste kennis en ervaring.

Een team of een afdeling leiden vergt ten slotte specifieke competenties, onder andere in coördinatie, opvolging en motivering van medewerkers.

480 ontvangen vacatures in 2017



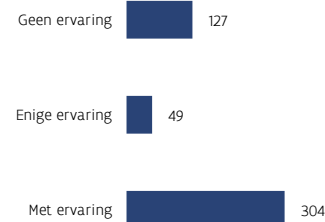
Vooral gevraagd in Antwerpen en Vlaams Brabant



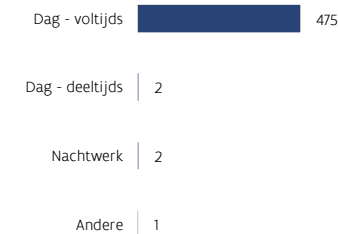
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Beheerder vastgoed

Het gaat hier om de bediende syndicschap



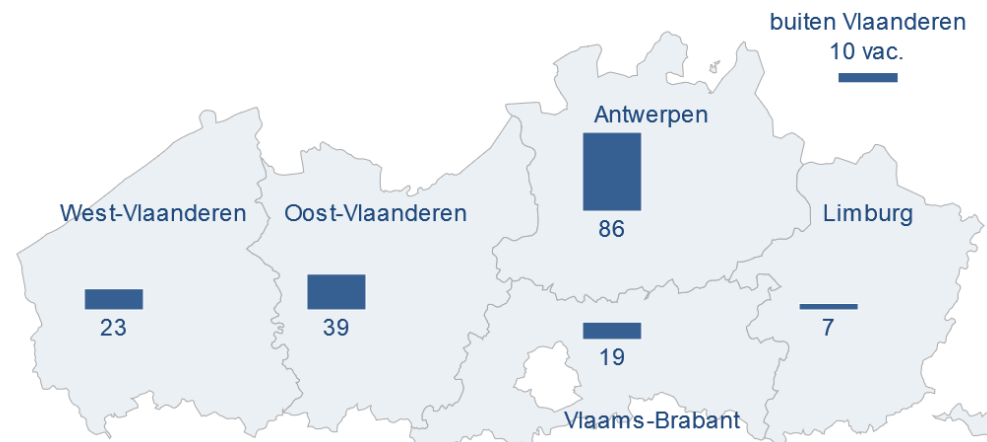
De beheerder vastgoed is synoniem voor bediende syndicschap.

De vacatures zijn moeilijk in te vullen omwille van de combinatie van technische, juridische en boekhoudkundige kennis.

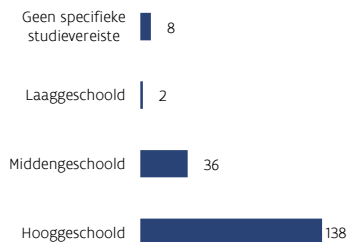
Daarnaast vragen werkgevers ook uitstekende sociale vaardigheden. In de grote kantoren worden de verschillende taken opgesplitst waardoor de vacatures gemakkelijker worden ingevuld.

Na een vastgoedopleiding gaan de meeste studenten de richting makelaar uit en slechts weinigen worden bediende syndicschap.

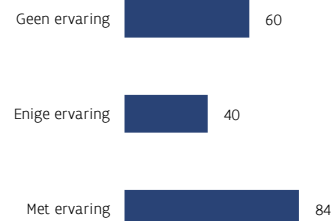
184 ontvangen vacatures in 2017



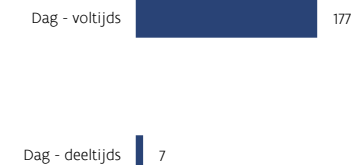
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Bouwberoepen (1)

Landmeter

Conducteur bouw

Werfleider

Calculator bouw

Technicus studiebureau bouw

Metselaar

Daktimmerman

Isoleerder ruwbouw en dak

Natuursteenbewerker

Asbestverwijderaar

Dekvloerlegger

Vloerder tegelzetter

Dakdekker schuine daken



Bouwberoepen (2)

Dakdekker platte daken

Binnenschrijnwerker

Buitenschrijnwerker

Monteur van interieurinrichtingen

Werkplaatsschrijnwerker

Glaswerker

Residentieel elektrotechnisch installateur

Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

Installateur van datacommunicatienetwerken

Sanitair installateur

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

Brandertehnicus

Plaatser van ventilatiesystemen



Bouwberoepen (3)

Wegenwerker

Bestuurder van bouwplaatsmachines

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines

Kraanbestuurder

Torenkraanbestuurder

Rigger-monteerder



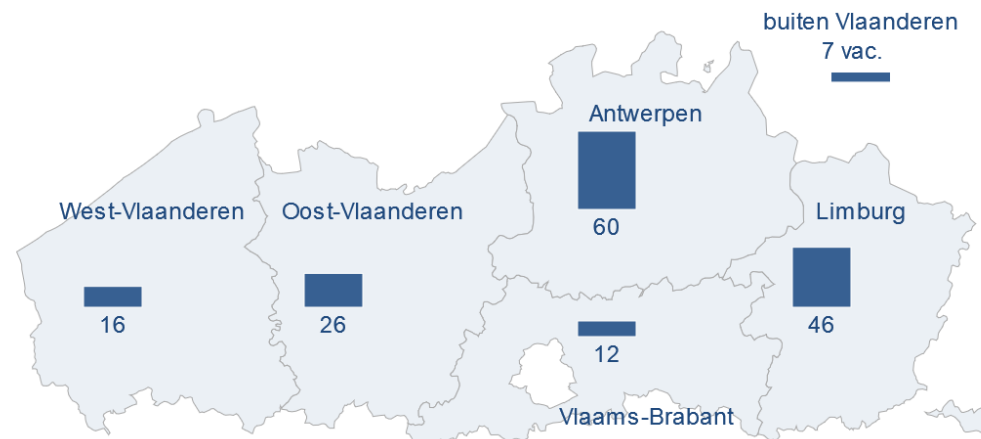
Landmeter



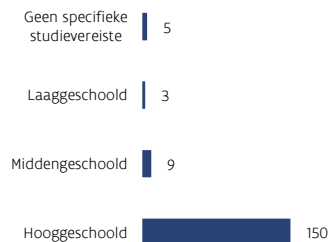
De gezochte profielen voor landmeters - gespecialiseerde ingenieurs en bachelors bouwkunde met optie landmeetkunde - zijn schaars.

Bovendien stellen de werkgevers hoge kwalitatieve eisen inzake kennis van moderne meettechnieken, geografische informatiesystemen en stedenbouwkundig- en bouwrecht.

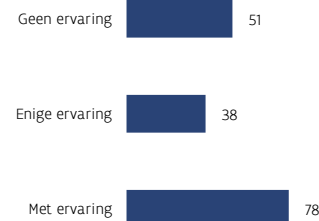
167 ontvangen vacatures in 2017



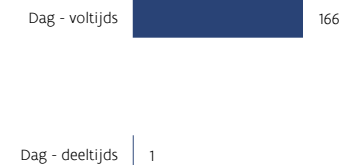
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Conducteur bouw



Conducteur bouw behoort tot de zwaarste knelpuntberoepen



Het beroep conducteur bouw verschilt weinig van het beroep werfleider



Conducteur bouw behoort tot de zwaarste knelpuntberoepen.

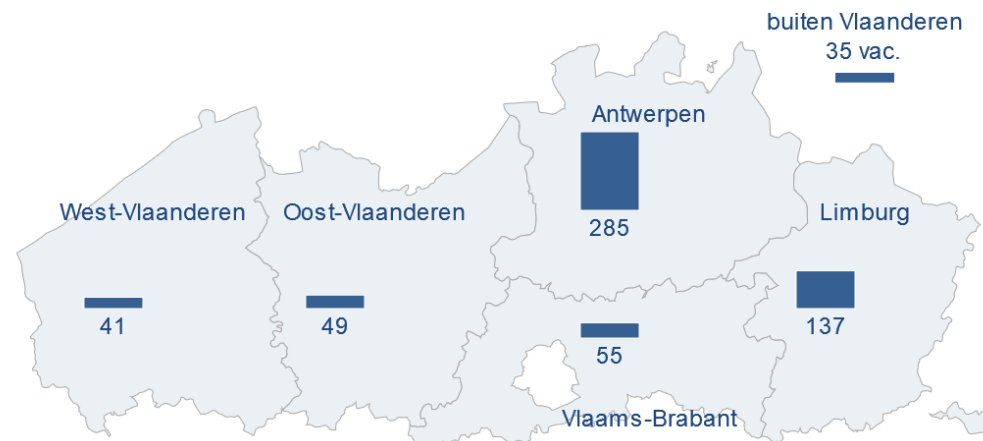
De vacatures voor conducteurs bouw raken moeilijk ingevuld door het structurele tekort aan technisch geschoolden. Werkgevers zoeken kandidaten met minstens een bachelor- of een masterdiploma. De kwalitatieve eisen zijn ook niet min. De coördinatie van grote bouwprojecten vergt immers specifieke vaardigheden, inclusief probleemoplossend vermogen.

De vraag naar relevante ervaring vervolledigt het kwalitatieve plaatje.

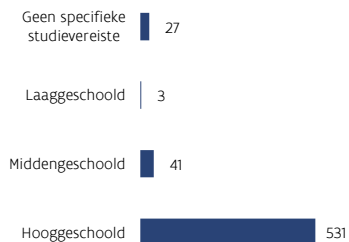


Veel ervaring gevraagd!

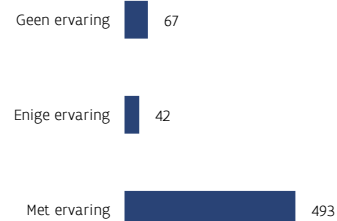
602 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Werfleider



Het beroep werfleider verschilt weinig van het beroep conducteur bouwwerken

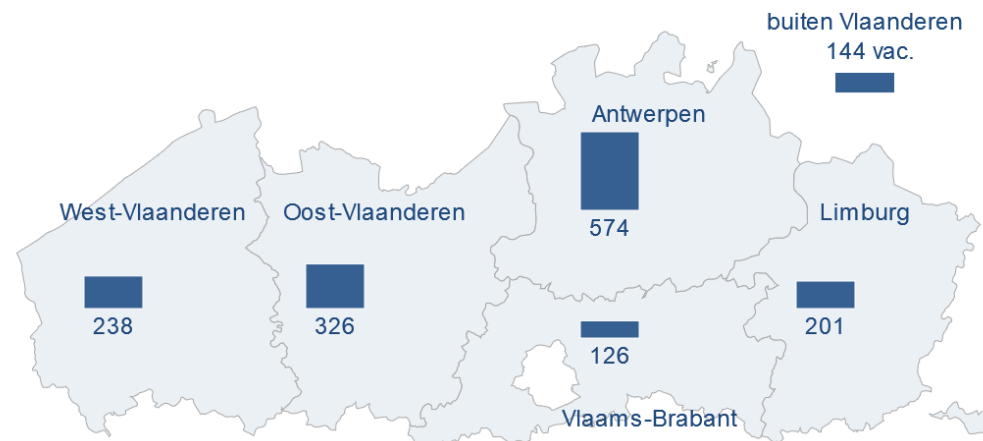


Werfleider behoort tot de zwaarste knelpuntberoepen.

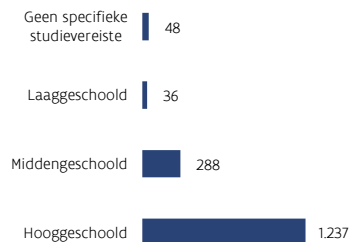
De vacatures voor werfleiders raken moeilijk ingevuld door het structurele tekort aan technisch geschoolden. Werkgevers zoeken kandidaten met minstens een bachelor- of een masterdiploma. De kwalitatieve eisen zijn ook niet min. De coördinatie van grote bouwprojecten vergt immers specifieke vaardigheden, inclusief probleemoplossend vermogen.

De vraag naar relevante ervaring vervolledigt het kwalitatieve plaatje.

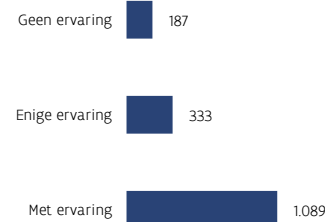
1.609 ontvangen vacatures in 2017



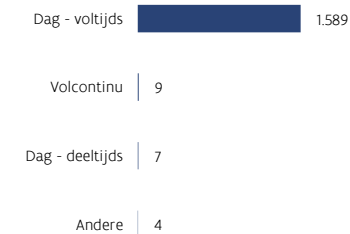
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Calculator bouw



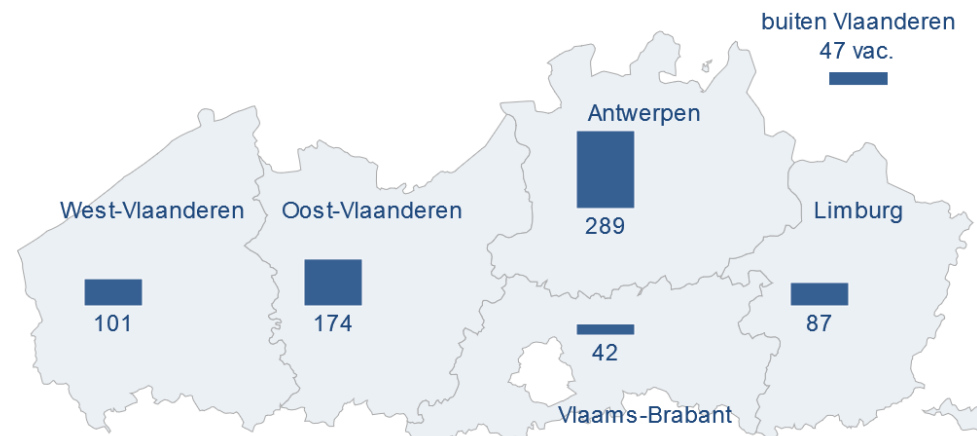
Calculator bouw is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

De arbeidsreserve - professionele bachelors uit een technische richting en dan nog liefst met ervaring - is klein.

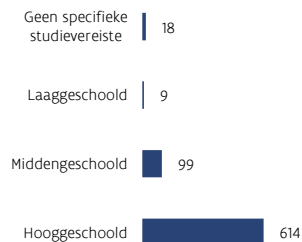
De combinatie van technische- en cijfervaardigheden vertaalt zich bovendien ook in een kwalitatief knelpunt. Het lezen van bouwtekeningen en -bestekken vereist technisch inzicht.

De vertaling ervan naar bouwbegrotingen en offertes vergt cijfermatig inzicht.

740 ontvangen vacatures in 2017



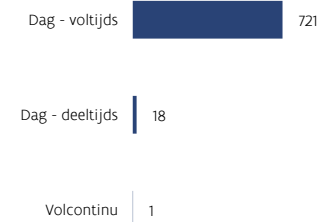
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





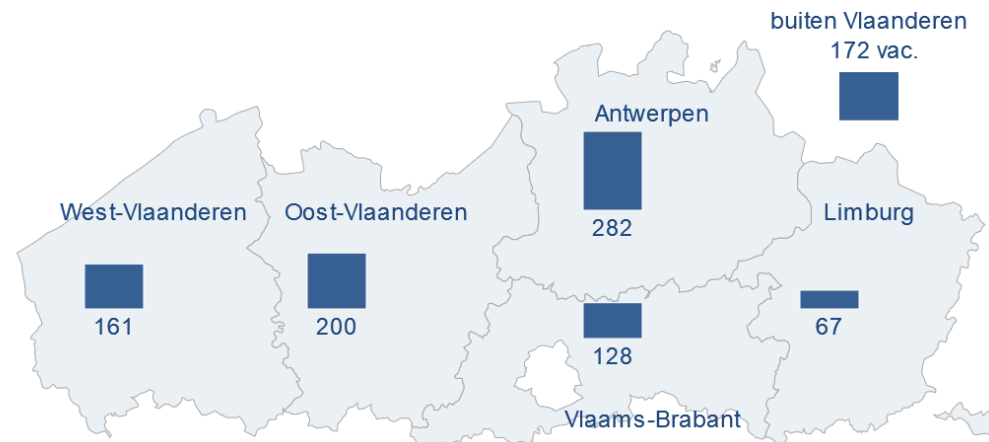
Technicus studiebureau bouw



Voor vacatures voor technicus studiebureau bouw vragen werkgevers hooggeschoolde technische profielen.

Stabiliteitsberekeningen zijn het werkerrein van bouwkundige industriële en burgerlijke ingenieurs. Deze profielen zijn moeilijk te vinden. Daarnaast bemoeilijken kwalitatieve eisen zoals ervaring en up-to-date kennis van informatica de invulling van de vacatures.

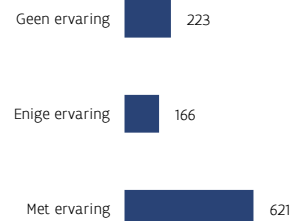
1.010 ontvangen vacatures in 2017



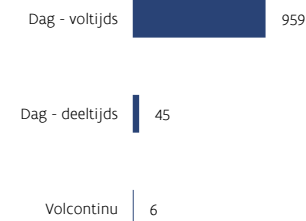
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Metselaar

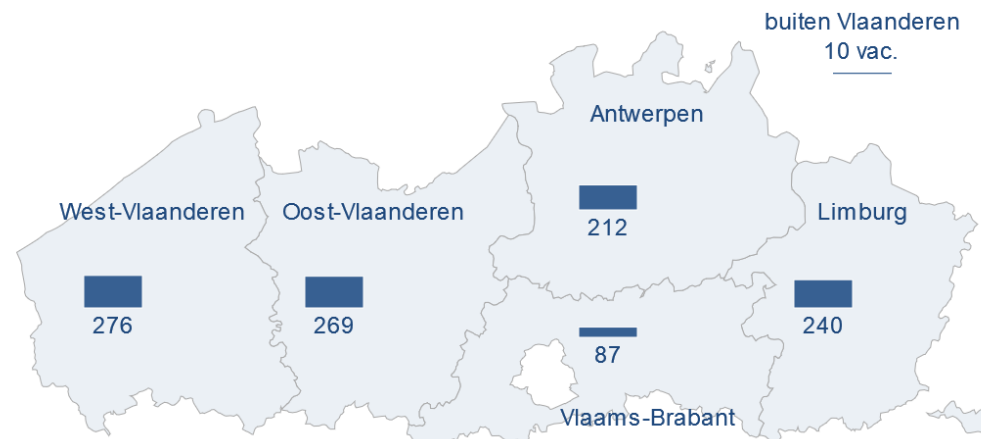


Metselaar is een kwalitatief knelpuntberoep door de vraag naar meer polyvalentie, hoger rendement en zelfstandig werken.

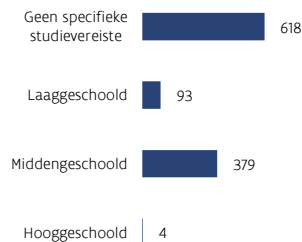
Recente evoluties scherpen de kwalitatieve verwachtingen verder aan: een metselaar moet naast traditioneel metselen ook nieuwe metseltechnieken als dunmetselen en verlijmen beheersen en bijvoorbeeld ook kunnen bekisten op kleinere werven.

De trend naar duurzaam bouwen vertaalt zich in hogere eisen inzake isoleren en ventileren en het correct uitvoeren van bouwknoppunten.

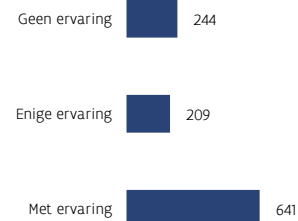
1.094 ontvangen vacatures in 2017



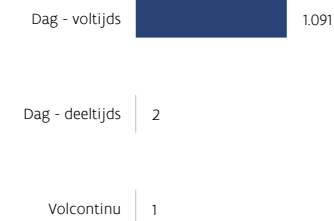
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Daktimmerman

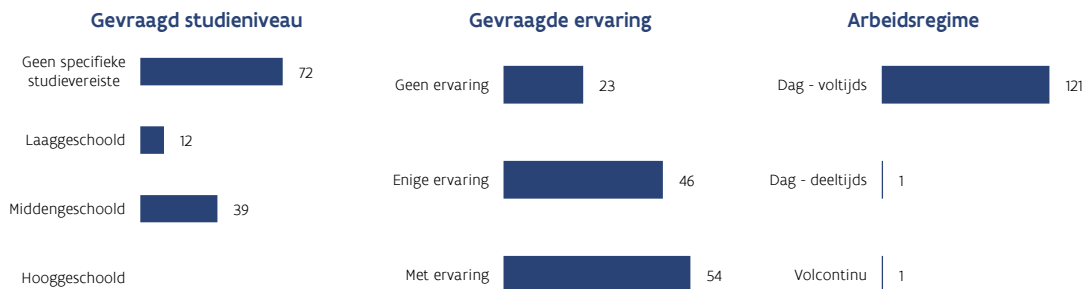
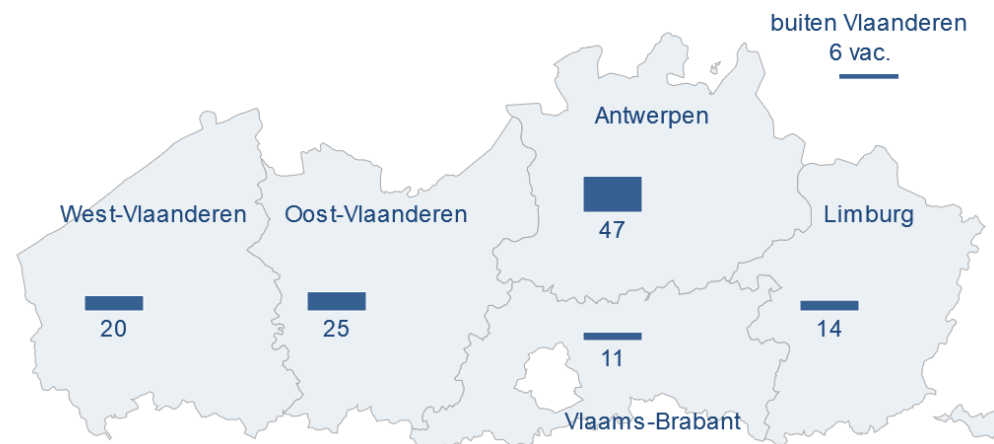
Dikwijls in combinatie met dakdekker



Daktimmerman is een knelpunt omwille van de arbeidsomstandigheden.

Daktimmerman is een fysiek zwaar beroep doordat hij werkt in ongemakkelijke houdingen en in alle weersomstandigheden. De daktimmerman moet een goed evenwichtsgevoel hebben en hij mag geen hoogtevrees kennen. Daarnaast moet hij de veiligheidsregels strikt kunnen toepassen en hij moet kunnen werken in ploegverband. Tenslotte moet hij rekening houden met de soms verre verplaatsingen naar de werf.

123 ontvangen vacatures in 2017





Isoleerder ruwbouw en dak



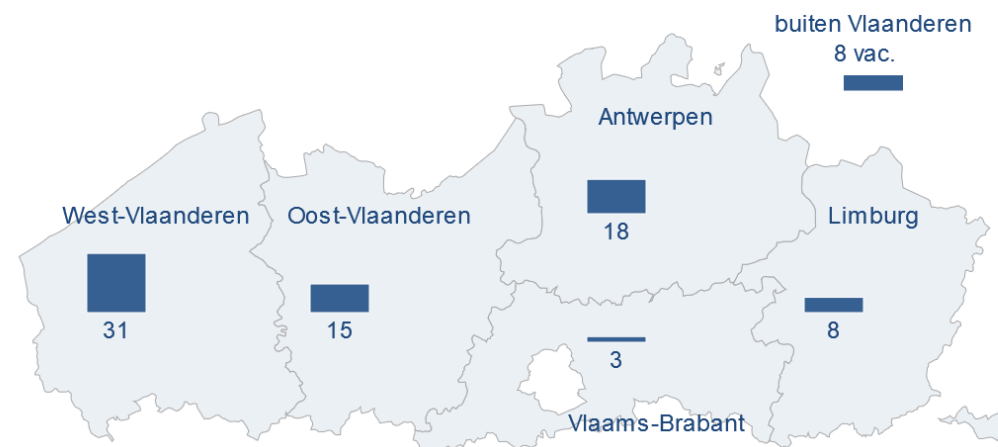
Isoleerder evolueert naar een afzonderlijk beroep door de strengere isolatiewaarden en het ruimere gamma isolatiematerialen en –technieken.

De verplichting om tegen 2020 alle daken te isoleren zal de vraag naar competente isoleerders aanzwengelen.

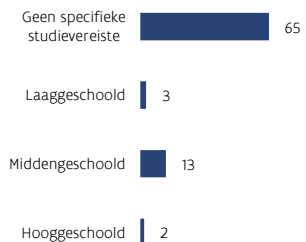
BENOveren – wat staat voor beter renoveren - wordt sterk gepromoot.

Isoleerders die de isolatie van bestaande daken en spouwmuren uitvoeren moeten een breed gamma aan technieken beheersen. Dat verhoogt de instapdrempel voor laaggeschoolde kandidaten.

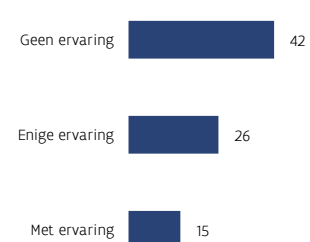
83 ontvangen vacatures in 2017



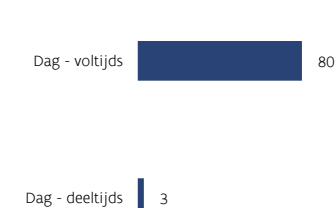
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Natuursteenbewerker

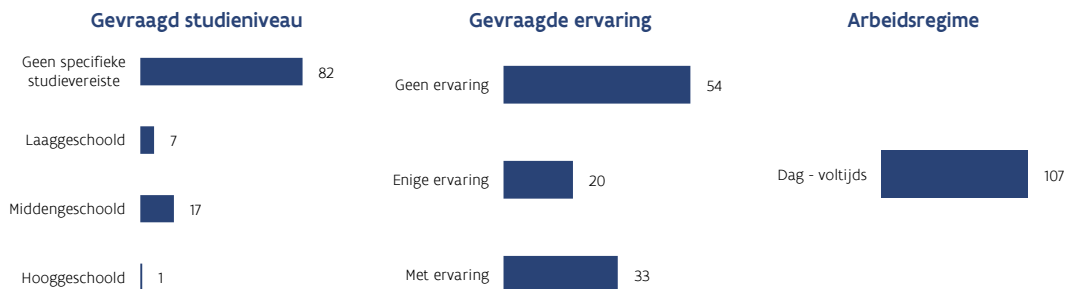
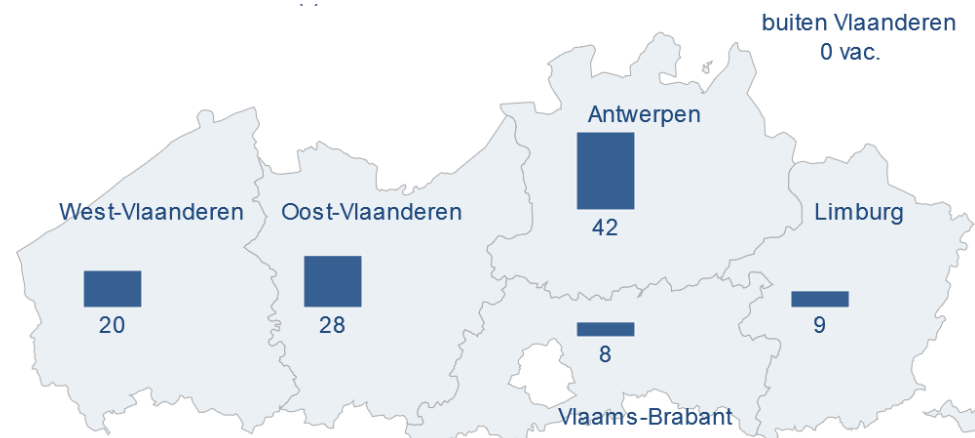


De opleiding natuursteenbewerker kent een kleine uitstroom en ook het werkplekieren als alternatief kent slechts een beperkt succes. Daardoor vinden werkgevers moeilijk geschikte kandidaten.

Daarenboven is natuursteenbewerker een fysiek zwaar beroep.

Werkgevers milderen het knelpunt door werkzoekenden via een CNC-opleiding klaar te stomen, aan buitenlandse zagerijen uit te besteden of buitenlandse werknemers in te schakelen.

107 ontvangen vacatures in 2017





Asbestverwijderaar



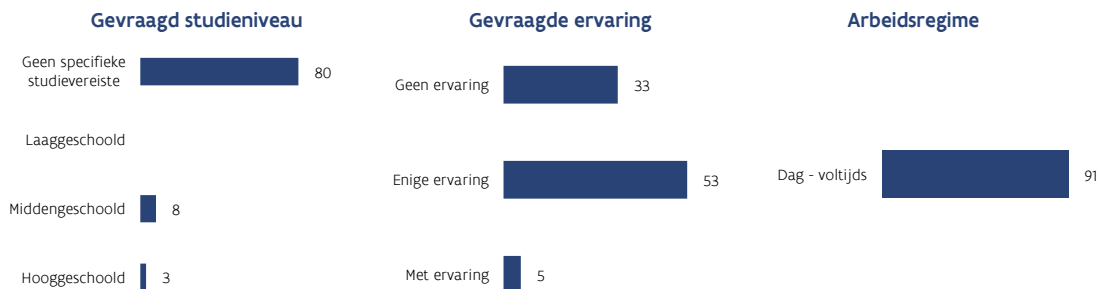
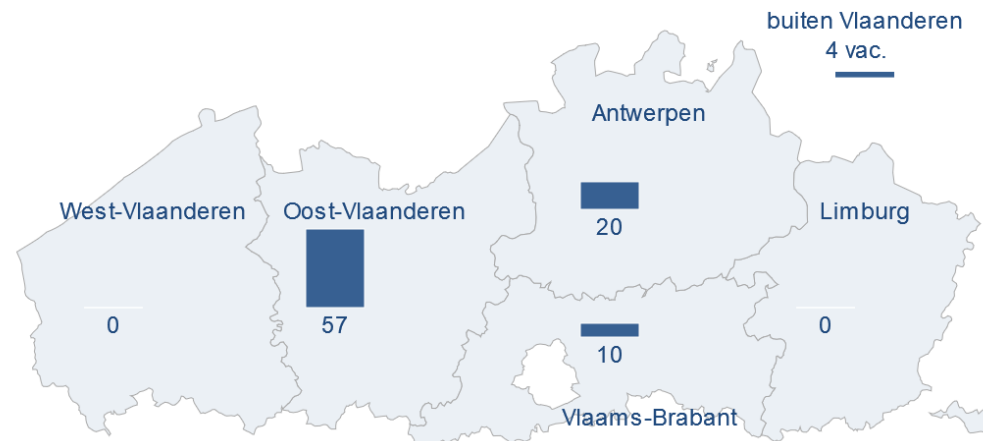
Asbestverwijderaar is een knelpuntberoep omwille van de arbeidsomstandigheden en meer specifiek omwille van de gezondheidsrisico's.

Via opleidingen kan men specifieke certificaten behalen. Deze zijn nodig om als asbestverwijderaar aan de slag te gaan.

Bouwarbeiders die occasioneel een asbestrisico lopen leren via de opleiding 'asbest eenvoudige handelingen' hoe asbest te herkennen en veilig te verwijderen.

Werknemers in erkende bedrijven die asbest in belangrijke hoeveelheden verwijderen moeten voldoen aan strengere eisen. Vanuit de overheid is er een verscherpte aandacht voor het juist verwijderen van asbest. Men verwacht hier meer vraag naar de toekomst toe.

91 ontvangen vacatures in 2017





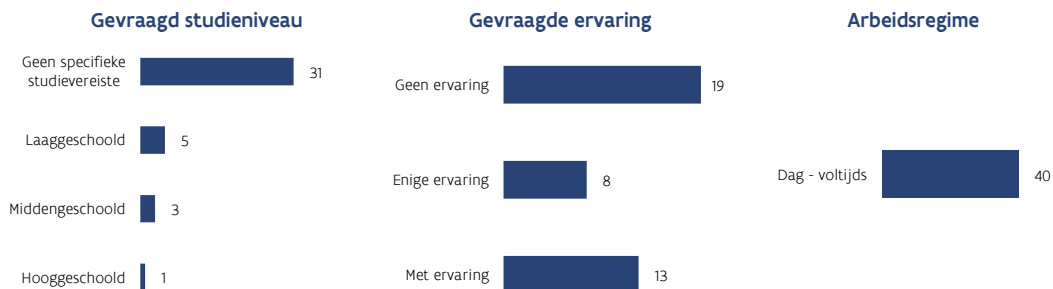
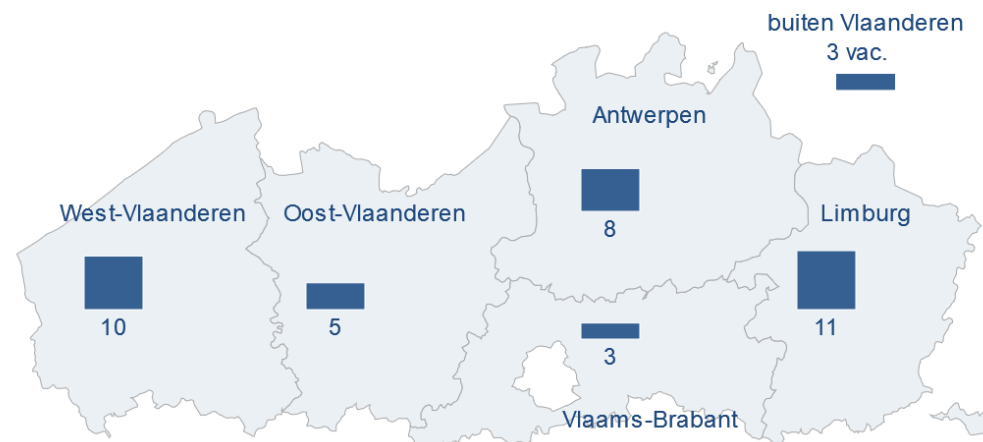
Dekvloerlegger



Een dekvloerlegger voorziet vloeren van een afwerklaag of dekvloer waarop vloerbedekking komt.

Dit beroep is fysiek zwaar. Bepaalde bindmiddelen en langdurige, moeilijke werkhoudingen impliceren ook gezondheidsrisico's. (Verre) verplaatsingen naar de diverse bouwerven zijn inherent aan het beroep.

40 ontvangen vacatures in 2017





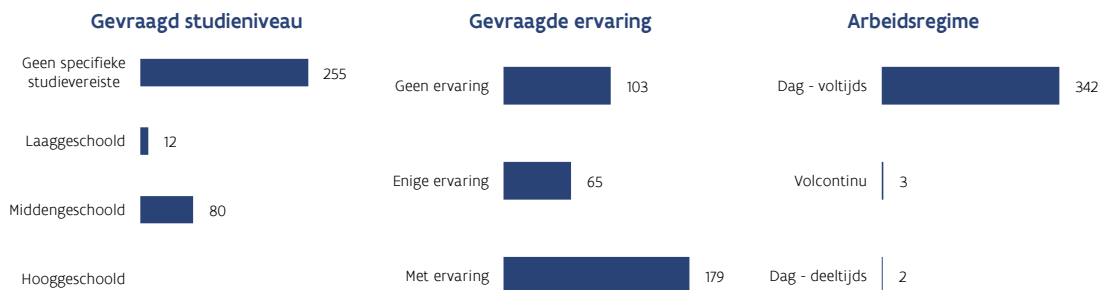
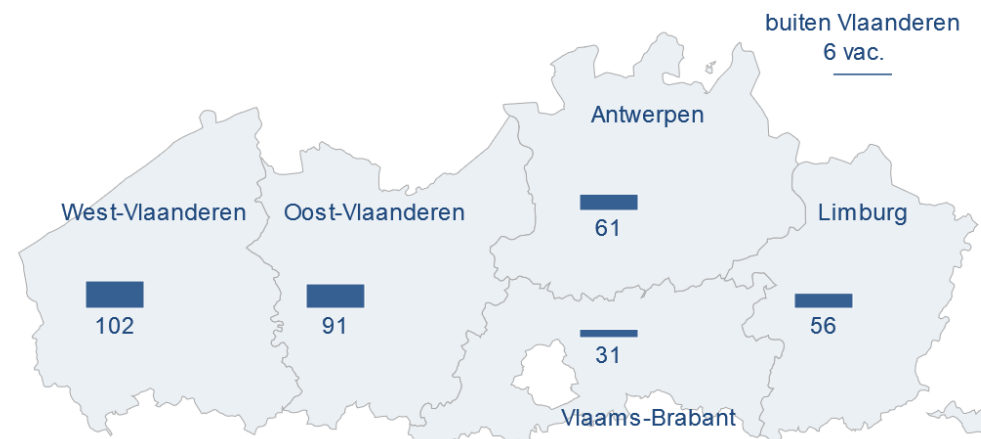
Vloerder-tegelzetter



Vloerder-tegelzetter is een fysiek zwaar beroep. Langdurige, moeilijke werkhoudingen, bijvoorbeeld geknield, zijn belastend voor de gezondheid. De trend naar xl- en xxl-tegelformaten verhoogt de lastigheidsgraad.

Vloeders moeten ook goede notie hebben van andere bouwtechnieken en zin hebben voor esthetiek. De vraag naar polyvalentie - kandidaten die zowel tegels, laminaat als parket kunnen plaatsen - versterkt het kwalitatief knelpunt.

347 ontvangen vacatures in 2017





Dakdekker schuine daken



Dakdekker schuine daken wordt vaak gevraagd in combinatie met daktimmerman



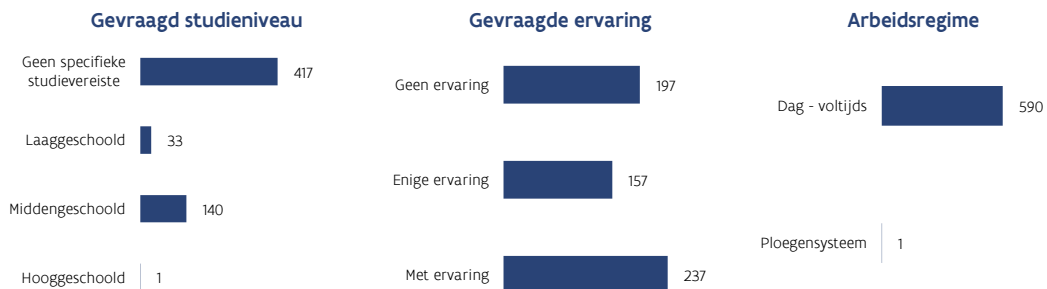
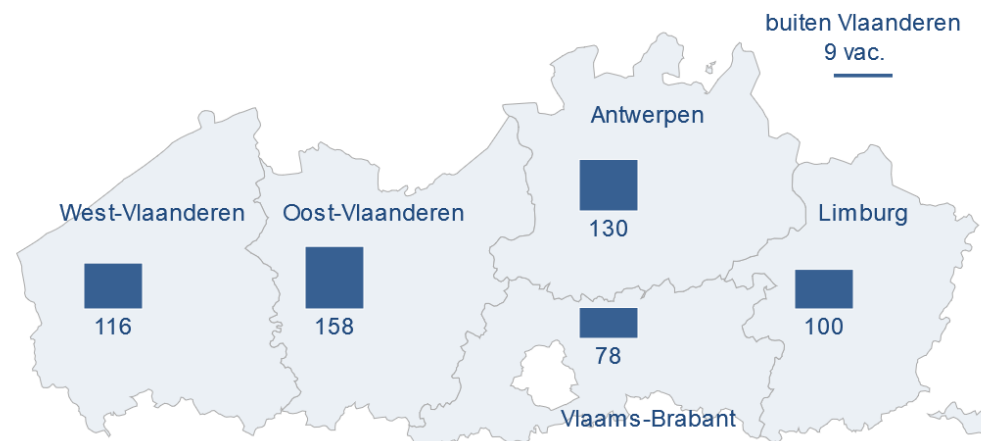
Dakdekker is een fysiek zwaar beroep.

Dakdekkers moeten werken in open lucht en in alle weersomstandigheden en ze moeten zich dikwijls (ver) verplaatsen naar de werven. Dakdekkers werken altijd op grote hoogte en mogen dus geen hoogtevrees kennen. Daarnaast is een goed gevoel voor evenwicht noodzakelijk. Dikwijls werken ze in ongemakkelijke houdingen.

Deze aspecten en het imago van het beroep bemoeilijken de rekrutering.

Dakdekker schuine daken wordt vaak gevraagd in combinatie met daktimmerman.

591 ontvangen vacatures in 2017





Dakdekker platte daken

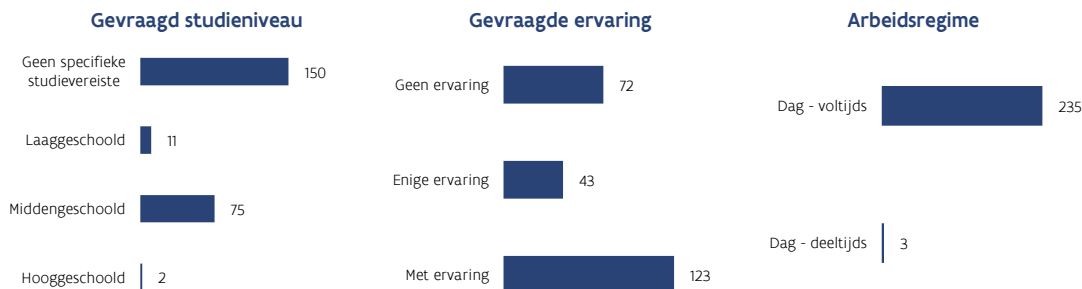
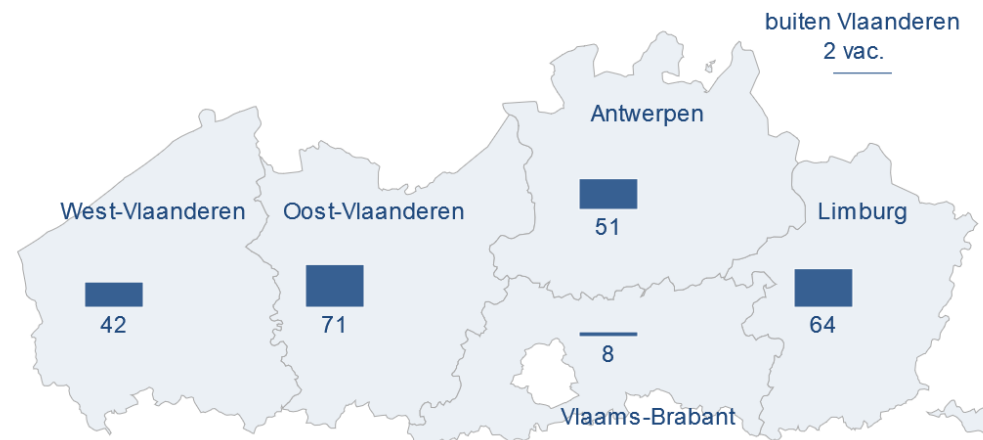


Dakdekker (of dakafdichter) isoleert platte daken en maakt ze waterdicht..

Een dakdekker platte daken werkt in open lucht, in alle weersomstandigheden en hij moet zich dikwijls (ver) verplaatsen naar de werven. Hij moet nauwkeurig en milieubewust werken en de veiligheidsregels strikt toepassen. Naast een goed evenwichtsgevoel mag hij ook geen hoogtevrees kennen.

Deze aspecten en het imago van het beroep bemoeilijken de rekrutering.

238 ontvangen vacatures in 2017





Binnenschrijnwerker



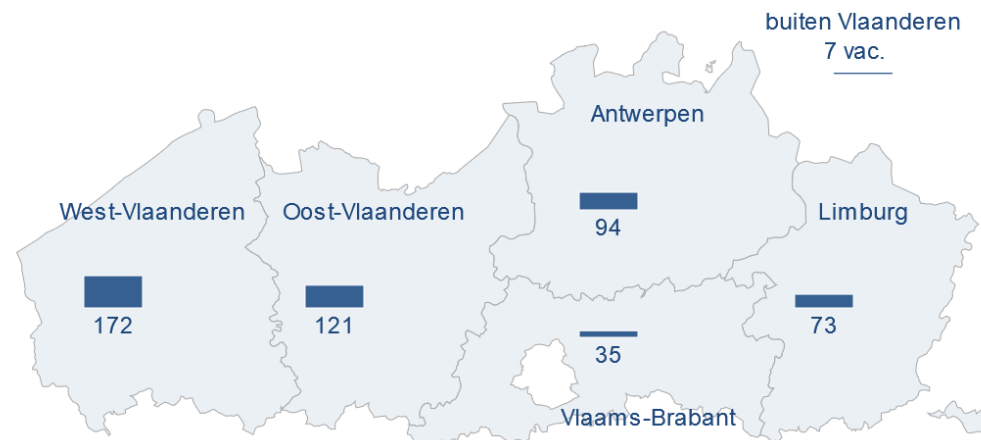
Dit knelpuntberoep heeft een kwalitatieve oorzaak.

Binnenschrijnwerker wordt aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs.

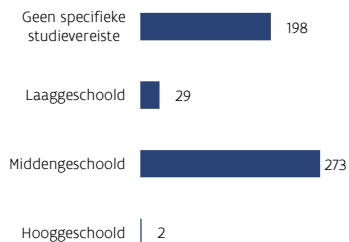
Het gebrek aan ervaring, specifieke kwalificaties en kennis van nieuwe technieken en technologieën maken dat niet alle afgestudeerden in de houtopleidingen terechtkomen in de sector. Voor oudere werknemers geldt dan weer dat de kennis van nieuwe houtbewerkingsmachines vaak ontbreekt.

Duaal leren, werkplekleren en IBO kunnen er voor zorgen dat geïnteresseerden beter opgeleid zijn voor de arbeidsmarkt.

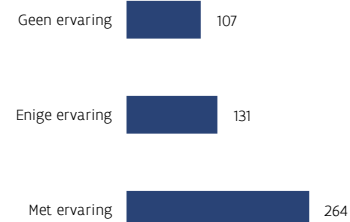
502 ontvangen vacatures in 2017



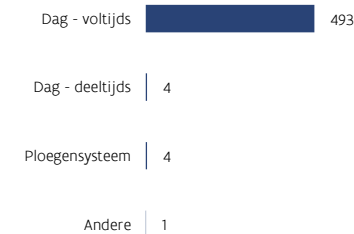
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Buitenschrijnwerker



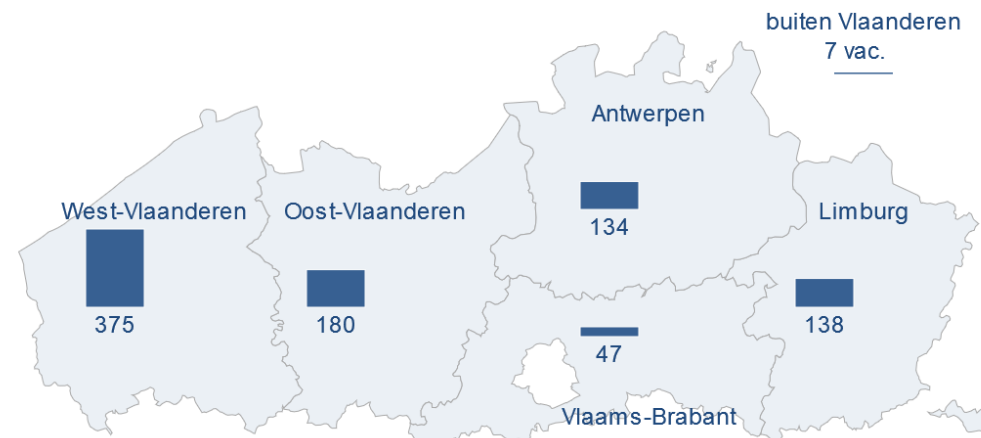
Dit knelpuntberoep heeft een kwalitatieve oorzaak.

Buitenschrijnwerker wordt aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs.

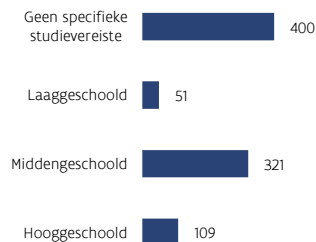
Het gebrek aan ervaring, specifieke kwalificaties en kennis van nieuwe technieken en technologieën maken dat niet alle afgestudeerden in de houtopleidingen terechtkomen in de sector. Voor oudere werknemers geldt dan weer dat de kennis van nieuwe houtbewerkingsmachines vaak ontbreekt.

Duaal leren, werkplekleren en IBO kunnen er voor zorgen dat geïnteresseerden beter opgeleid zijn voor de arbeidsmarkt.

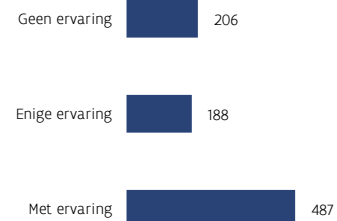
881 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Monteur van interieurinrichtingen



Dit knelpuntberoep heeft een kwalitatieve oorzaak.

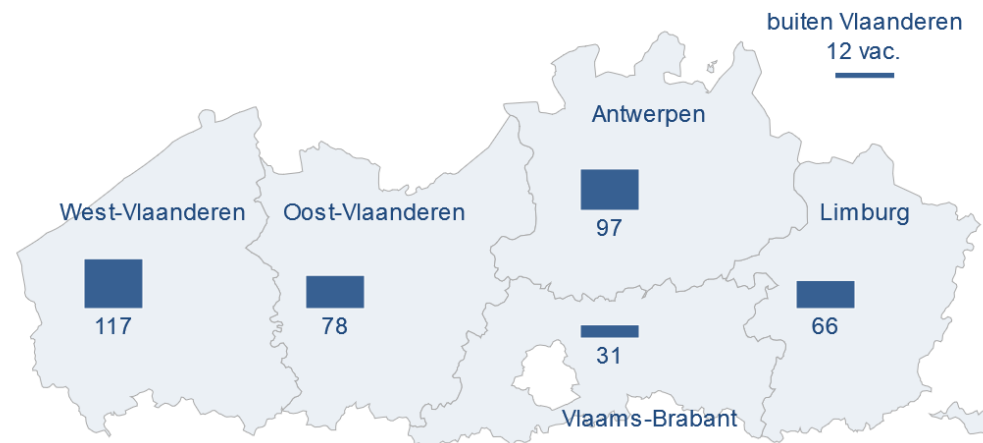
Monteur van interieurinrichtingen wordt aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs.

Het gebrek aan ervaring, specifieke kwalificaties en kennis van nieuwe technieken en technologieën maken dat niet alle afgestudeerden in de houtopleidingen terechtkomen in de sector. Voor oudere werknemers geldt dan weer dat de kennis van nieuwe houtbewerkingsmachines vaak ontbreekt.

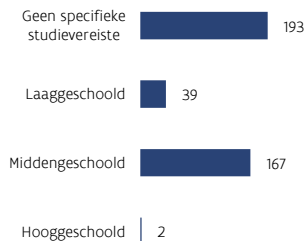
Duaal leren, werkplekleren en IBO kunnen er voor zorgen dat geïnteresseerden beter opgeleid zijn voor de arbeidsmarkt.

Voor de monteurs vormen de randvoorwaarden - talenkennis, verzorgd voorkomen, proper en nauwkeurig kunnen werken tegen een hoog tempo - een extra moeilijkheid bij het invullen van de vacatures.

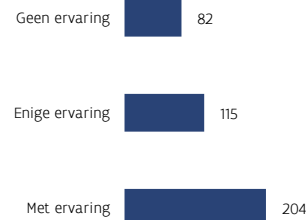
401 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Werkplaatsschrijnwerker



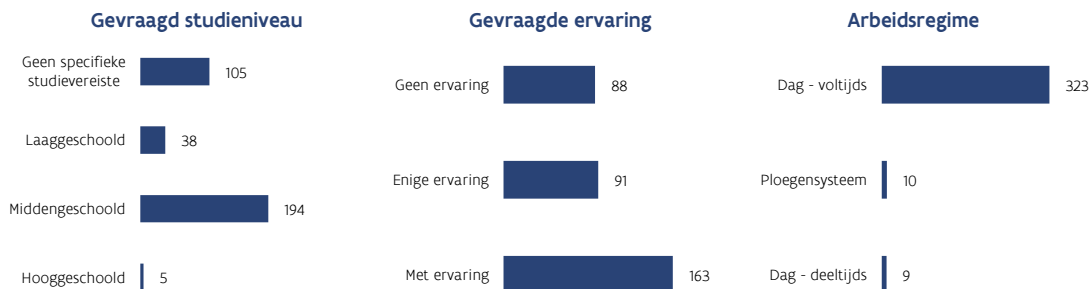
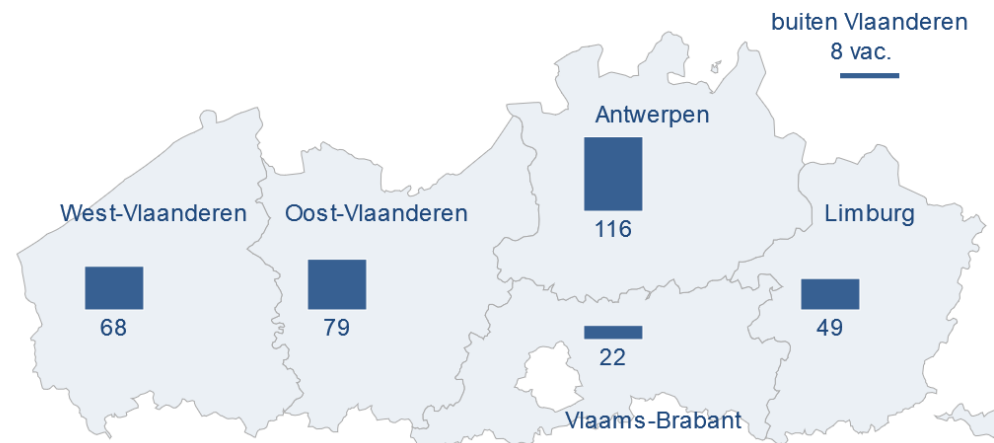
Dit knelpuntberoep heeft een kwalitatieve oorzaak.

Werkplaatsschrijnwerker wordt aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs.

Het gebrek aan ervaring, specifieke kwalificaties en kennis van nieuwe technieken en technologieën maken dat niet alle afgestudeerden in de houtopleidingen terechtkomen in de sector. Voor oudere werknemers geldt dan weer dat de kennis van nieuwe houtbewerkingsmachines vaak ontbreekt.

Duaal leren, werkplekleren en IBO kunnen er voor zorgen dat geïnteresseerden beter opgeleid zijn voor de arbeidsmarkt.

342 ontvangen vacatures in 2017





Glaswerker



Glaswerker is zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpuntberoep.

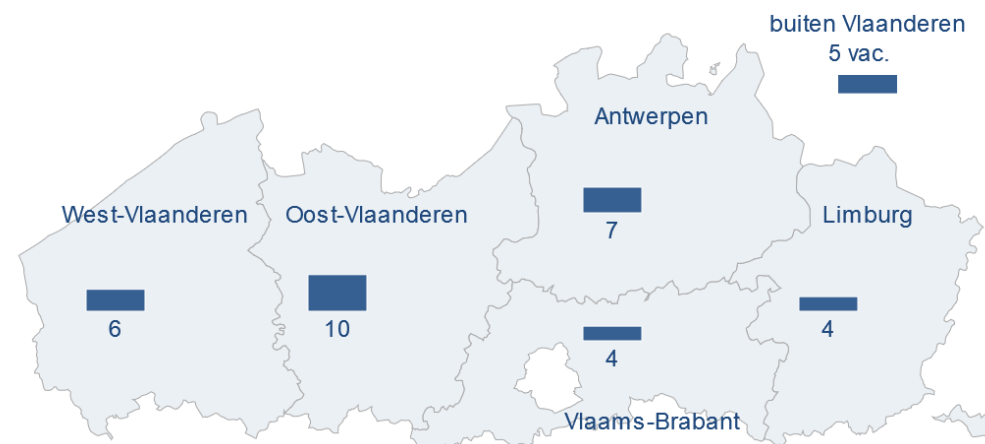
De werkgevers zoeken kandidaten met een technische vooropleiding zoals schrijnwerkerij of metaalbewerking.

Een specifieke schoolse opleiding bestaat niet voor dit beroep.

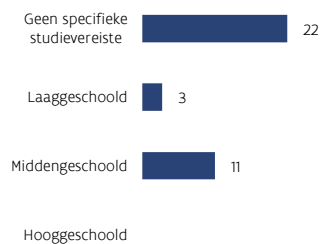
De kwalitatieve eisen zijn de voorbije jaren aangescherpt door de trend naar grotere glaspartijen en dikkere ramen met hogere isolatiewaarden. Nauwkeurigheid en het strikt toepassen van veiligheidsregels zijn vereisten voor dit beroep.

De techniek van het plaatsen evolueert door de inschakeling van hijsstoestellen en zuignappen.

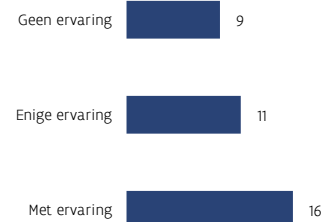
36 ontvangen vacatures in 2017



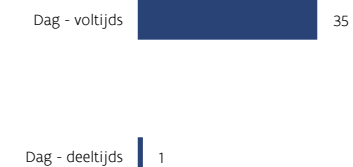
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Residentieel elektrotechnisch installateur



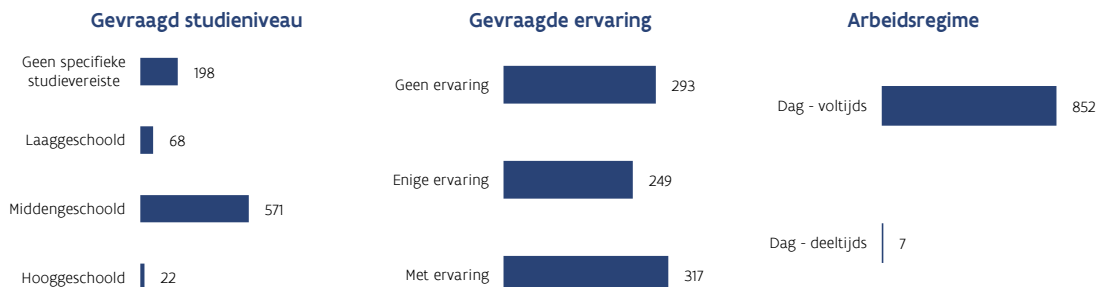
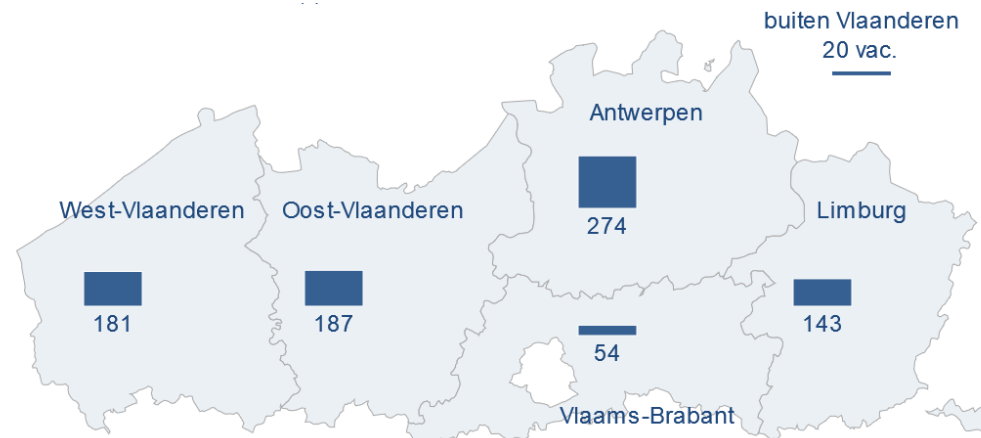
Een residentieel elektrotechnisch installateur installeert alle elektrische nutsvoorzieningen in woningen zoals onder andere verdeelkasten, verlichting, voeding van apparaten en communicatie. De te kleine uitstroom uit het technisch onderwijs veroorzaakt het tekort aan kandidaten.

Het imago van het beroep - onder andere zwaar, vuil en saai werk als slijpen en kappen van sleuven - weegt op het studie- en beroepskeuzeproces.

Residentieel elektrotechnisch installateur is ook een kwalitatief knelpunt, omwille van de technologische evolutie zoals de integratie van domotica, beveiliging en hernieuwbare energiebronnen).

In deze sector zijn veel kleine zelfstandigen actief. Hun personeel moet breed inzetbaar zijn en kennis hebben van verschillende technologieën..

859 ontvangen vacatures in 2017



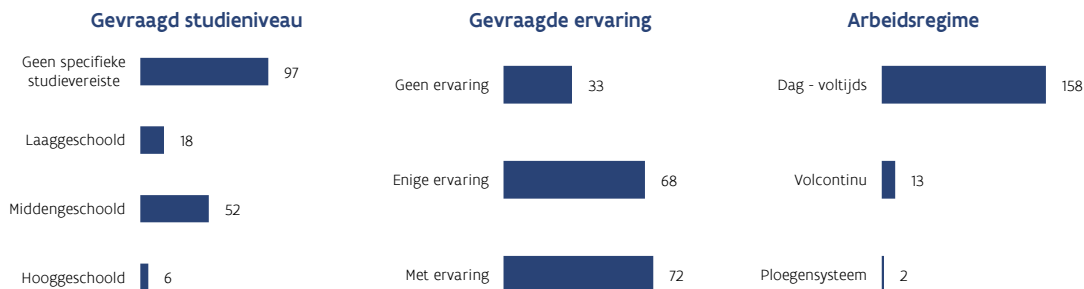
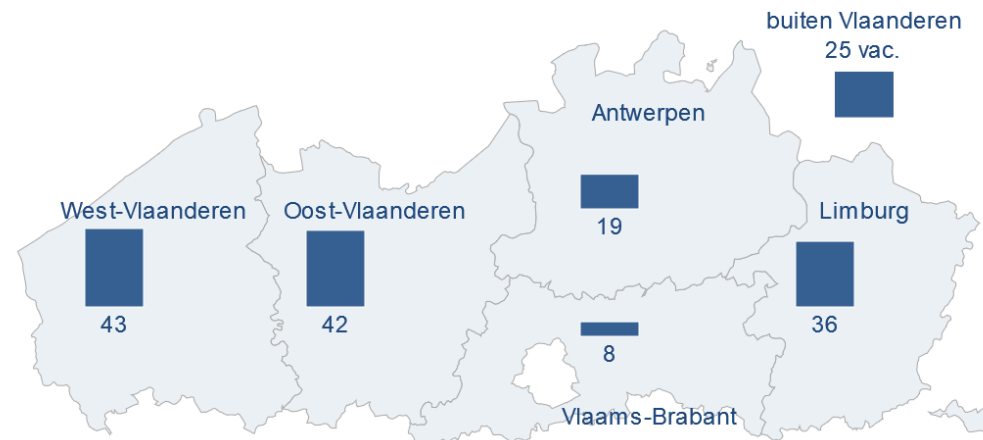
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen



Een plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen installeert kabels voor distributienetwerken zoals bijvoorbeeld elektriciteit, datacommunicatie, telefonie, volgens bepaalde veiligheidsregels. De arbeidsomstandigheden zorgen ervoor dat de vacatures moeilijk ingevuld geraken.

Zo moeten de plaatsers werken in alle weersomstandigheden en op verplaatsing. Naargelang de specifieke functie moet er gewerkt worden op grote hoogten en bij installaties onder spanning.

173 ontvangen vacatures in 2017



Installateur van datacommunicatienetwerken



De doorbraak en de integratie van mobiele telefonie, digitale televisie en internet en later de upgrading van de netwerken deed de vraag naar installateurs van datacommunicatienetwerken groeien en creëerde zo een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

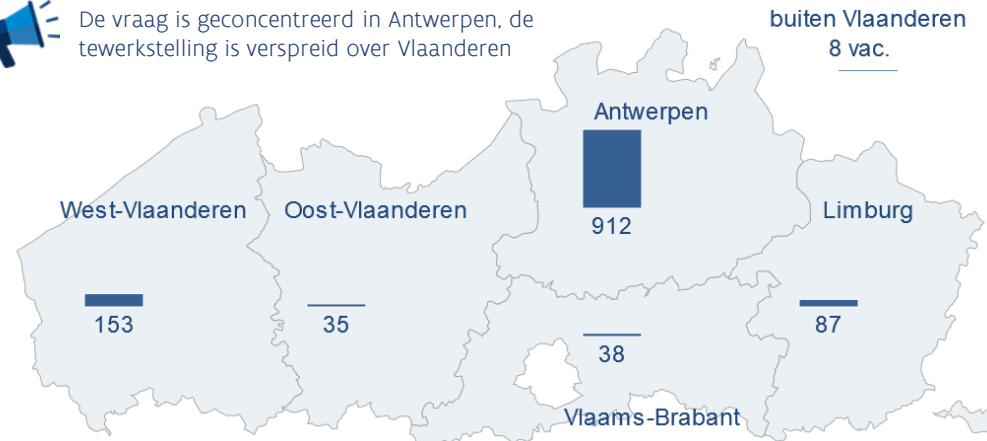
Dat er geen specifieke studierichting is die voorbereidt op dit beroep accentueert het tekort.

Veel vacatures komen van onderaannemers die werken voor de grote telecomspelers. De telecombedrijven vragen certificaten van de werknemers in onderaanneming. Het aantal vacatures fluctueert volgens het aantal binnengehaalde projecten.

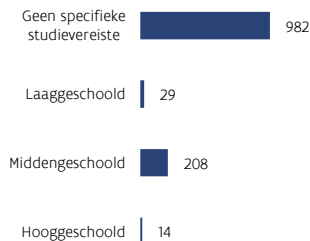
1.233 ontvangen vacatures in 2017



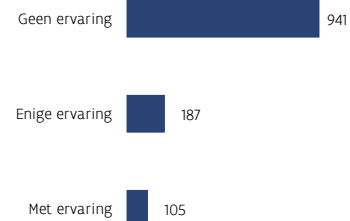
De vraag is geconcentreerd in Antwerpen, de tewerkstelling is verspreid over Vlaanderen



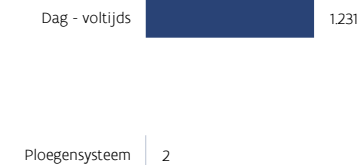
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Sanitair installateur

Dit beroep is alleen een kwantitatief knelpunt indien ook kennis van CV en/of branders gevraagd wordt

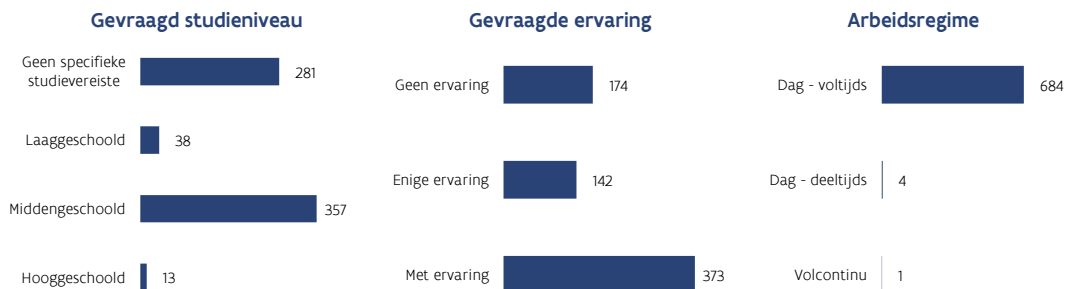
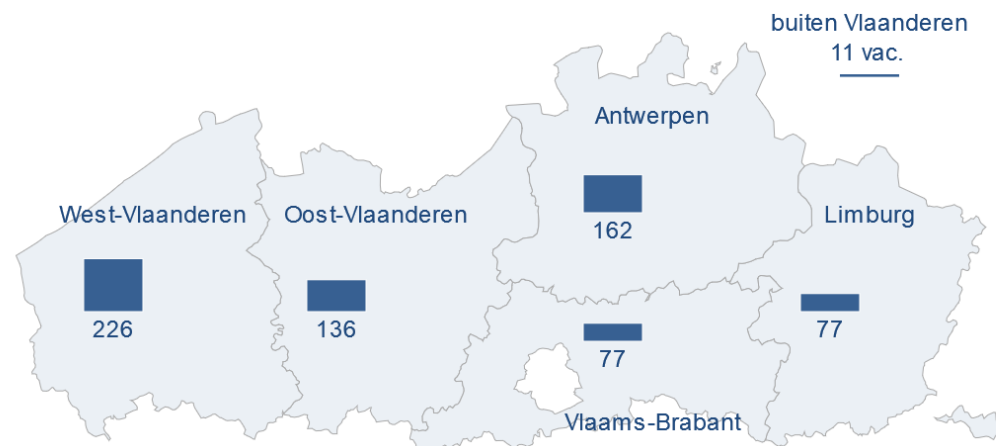


Sanitair installateur is vooral een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen: naast technisch inzicht wordt van de kandidaat verwacht dat hij geavanceerde verwarmingssystemen kan installeren, onderhouden en herstellen.

Gezien de stijgende moeilijkheidsgraad is er een evolutie merkbaar naar hogere opleidingsniveaus.

Als sanitair installateur gecombineerd wordt met brandertechnicus is een specifiek attest vereist en wordt dit ook een kwantitatief tekort.

689 ontvangen vacatures in 2017





Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

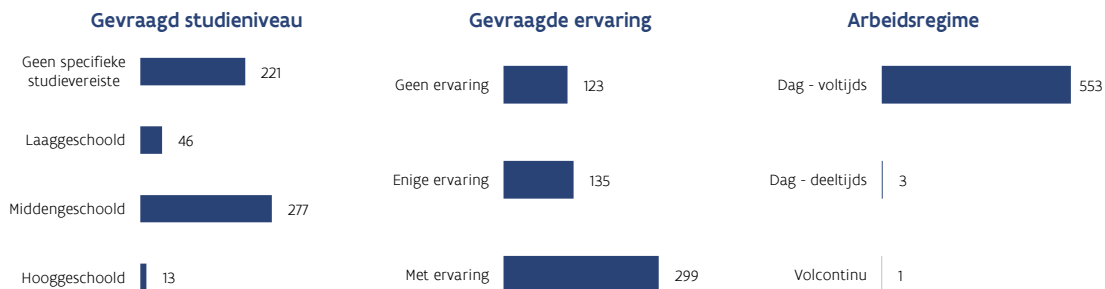
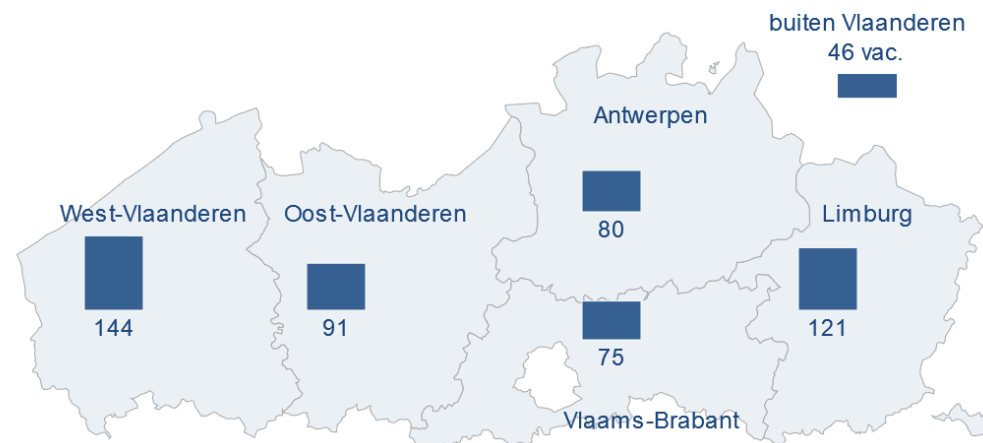


Monteur van centrale verwarmingsinstallaties is een kwantitatief knelpuntberoep door de te kleine uitstroom van scholieren.

De monteur CV plaatst installaties voor centrale verwarming en moet op de hoogte blijven van de technologische ontwikkelingen op dit vlak. De evolutie naar steeds meer geavanceerde verwarmingssystemen verhoogt bovendien de kwalitatieve eisen.

De schoolse opleidingen situeren zich op het BSO-niveau, terwijl de moeilijkheidsgraad van het beroep hoger is.

557 ontvangen vacatures in 2017





Brandertehnicus



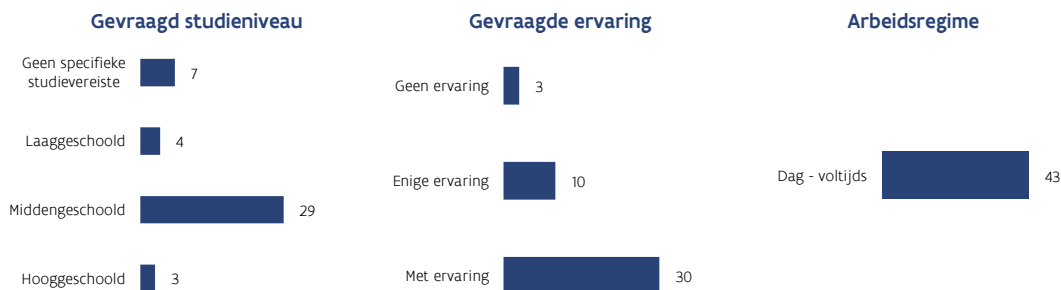
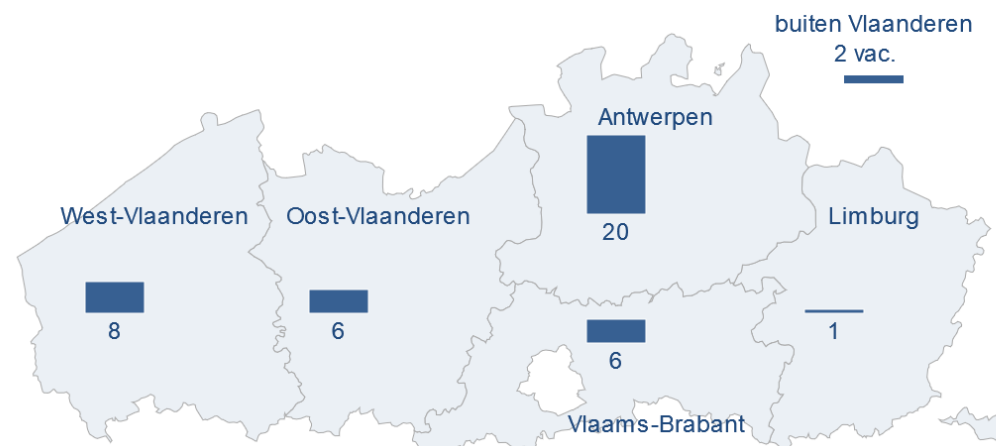
Deze vacatures zijn moeilijk in te vullen door het algemene tekort aan technische profielen.

Een brandertehnicus regelt, onderhoudt en herstelt branders. Hij moet werken volgens de veiligheidsregels en regelgeving en moet op de hoogte blijven van de technologische ontwikkelingen.

De verwachting is dat door de omschakeling van het laagcalorisch Nederlands gas naar het hoogcalorische gas, het aantal vacatures in Vlaams-Brabant, Brussel en Antwerpen sterk zal toenemen. Oude verwarmingstoestellen moeten immers bijgesteld worden.

Voor het onderhoud van branders zijn specifieke attesten vereist.

43 ontvangen vacatures in 2017





Plaatser van ventilatiesystemen



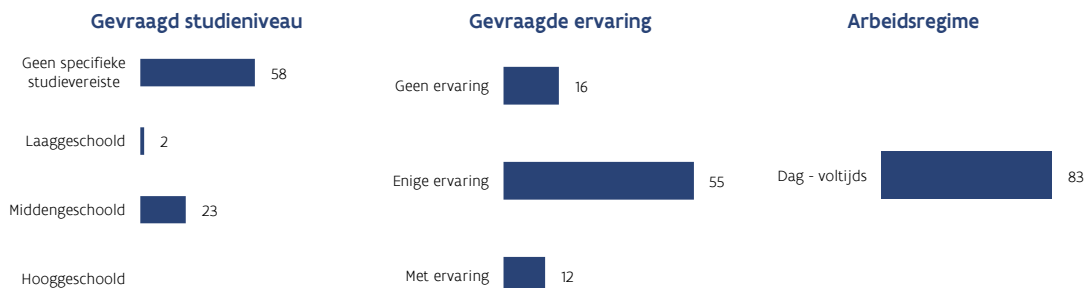
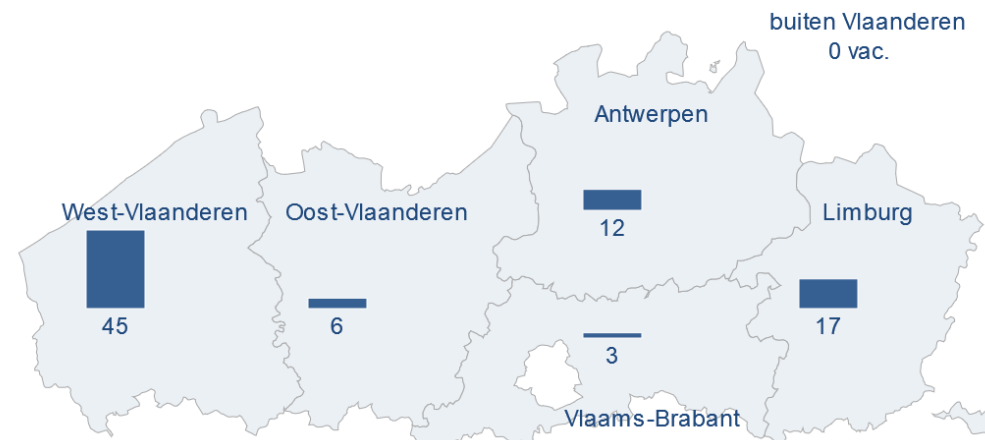
Plaatser van ventilatiesystemen is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een energiezuinige en comfortabele woning is luchtdicht en heeft een isolatieschil en een ventilatiesysteem die voldoen aan de strenge norm 2020.

De installatie, onderhoud en controle van de geavanceerde ventilatiesystemen stellen hoge kwalitatieve eisen aan de installateur.

De schoolse opleidingen op het BSO-niveau zijn ontoereikend.

83 ontvangen vacatures in 2017





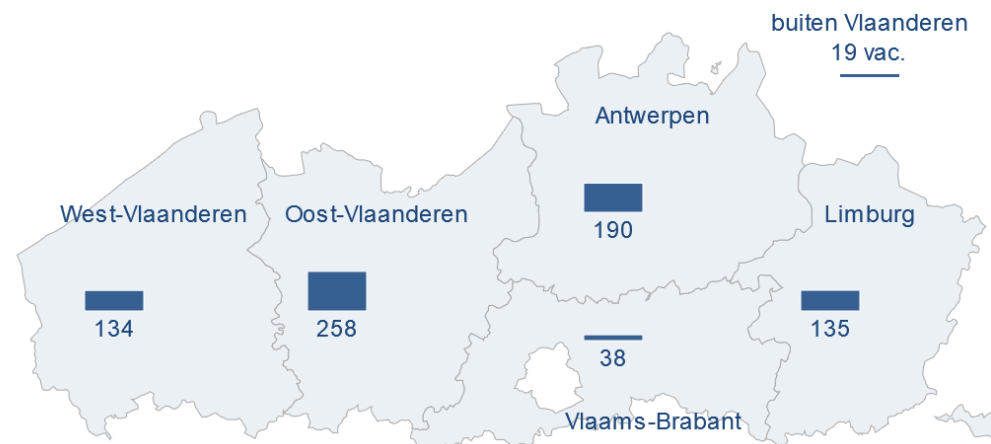
Wegenwerker



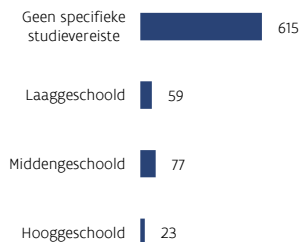
Wegenwerker is een fysiek zwaar beroep. Er wordt soms 's nachts en tijdens weekends gewerkt om de verkeershinder te beperken. Het buitenwerk, de (verre) verplaatsingen naar het bouwterrein en moeilijke werkomstandigheden zijn bijkomende aspecten waardoor werkgevers moeilijk kandidaten vinden.

Door nieuwe investeringen vanuit de overheden en gemeenten is er een toegenomen vraag naar wegenwerkers.

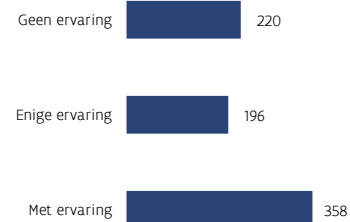
774 ontvangen vacatures in 2017



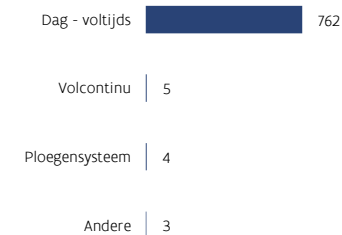
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Bestuurder van bouwplaatsmachines

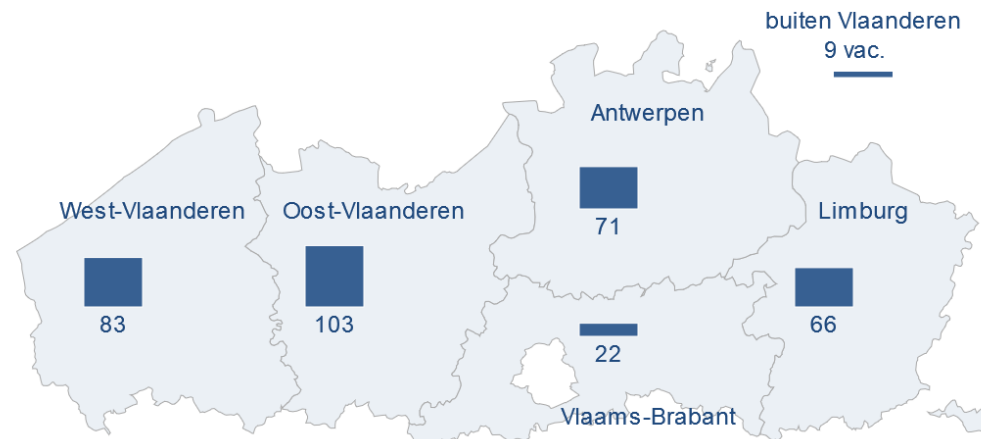


Bouwplaatsmachinisten zijn fel gezochte profielen door bedrijven die actief zijn in grond- en wegeniswerken en in waterbouw.

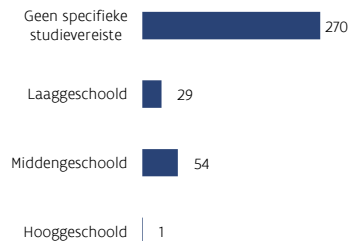
Elke machine - minigraver, graafmachine, bulldozer, wiellader en dumper - vraagt een specifieke kennis en een attest.

De aantrekkende bouwconjunctuur versterkt het tekort.

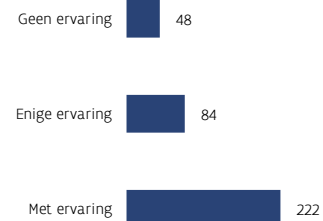
354 ontvangen vacatures in 2017



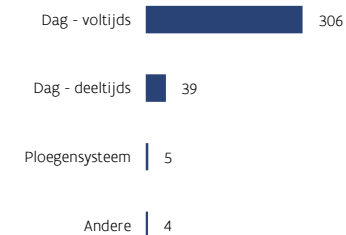
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines



Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines is een kwantitatief knelpuntberoep.

Door de nieuwe investeringen vanuit de overheden stijgt de vraag naar wegwerkers en bijkomend ook naar bestuurders van betonnerings- en asfalteringsmachines.

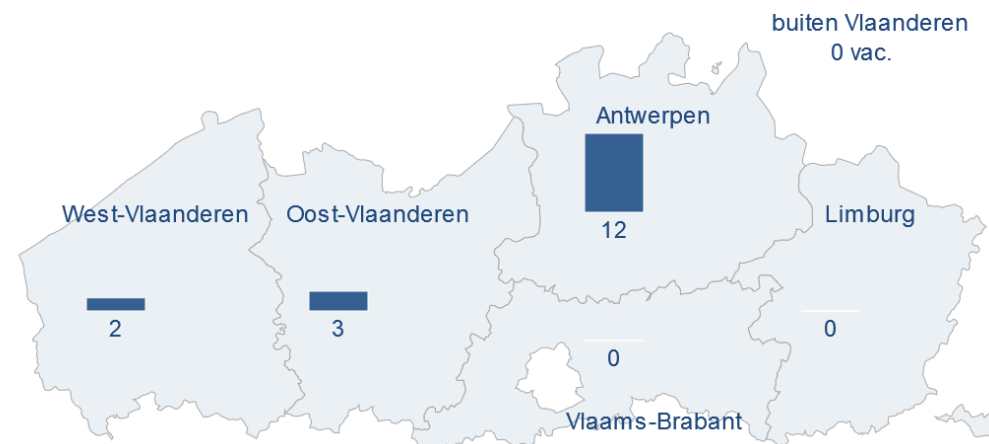
Werkgevers vissen in dezelfde vijver als de kraan- en de torenkraanbestuurders en de bouwplaatsmachinisten.

De arbeidsomstandigheden zijn een ander heikel punt. Om de hinder te beperken worden grote wegenwerken vaak uitgevoerd tijdens vakantieperiodes, weekends en 's nachts.

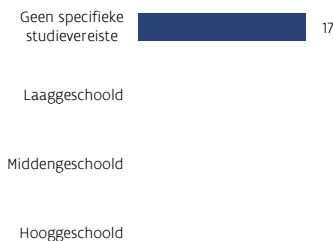
Daarnaast moeten de bestuurders zich dikwijls (ver) verplaatsen naar de werven, wat in een toeslibbend Vlaanderen evenmin een evidentie is.

Voor de bediener van de asfalteringsmachine komt er nog bij dat het ongezond werken is in de warme asfaltdampen.

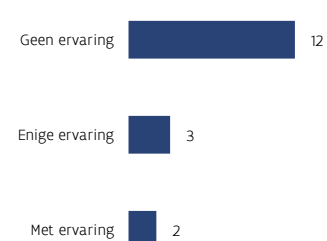
17 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Kraanbestuurder



Kraanbestuurder is een kwantitatief knelpuntberoep.

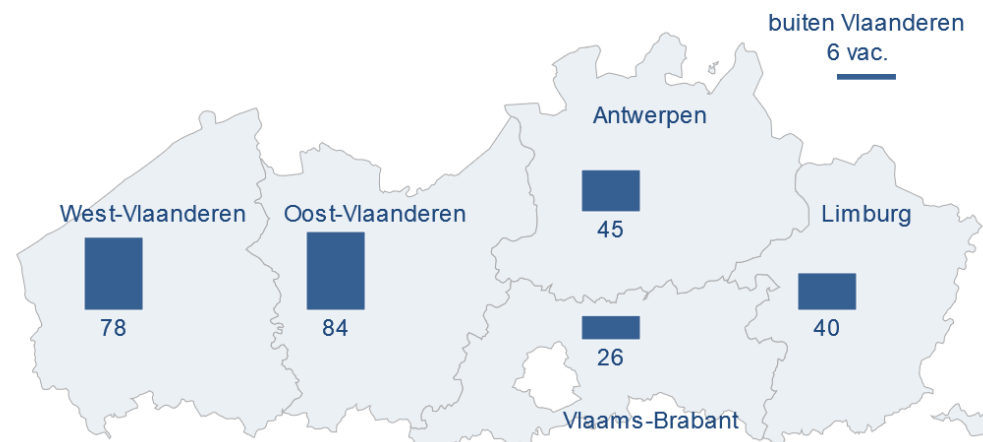
De uitstroom uit zowel de VDAB-competentiecentra als de scholen kan de stijgende vraag niet bijbenen.

Kraanbestuurders werken vaak op verplaatsing waarbij de bestuurder de kraan niet alleen naar de locatie brengt maar ze ook klaar maakt en veilig en stabiel opstelt.

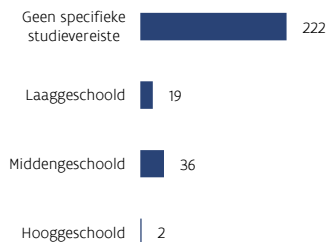
Naargelang het soort kraan zijn diverse bekwaamheidsattesten (bv. voor mobiele kraan op rupsen, verreiker, hoogwerker,...) en/of certificaten (bv. veiligheid) nodig.

Voor het transport is een CE-rijbewijs nodig.

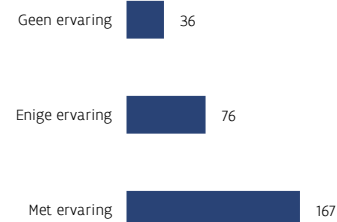
279 ontvangen vacatures in 2017



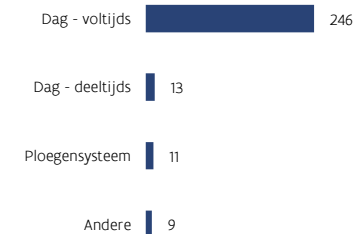
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Torenkraanbestuurder

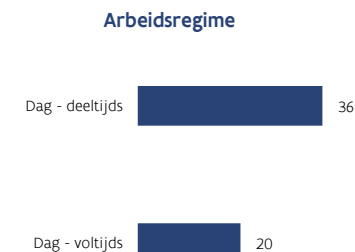
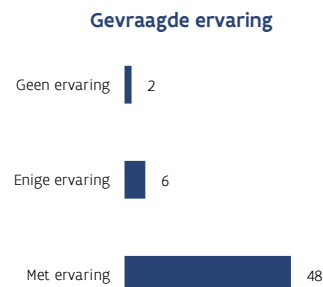
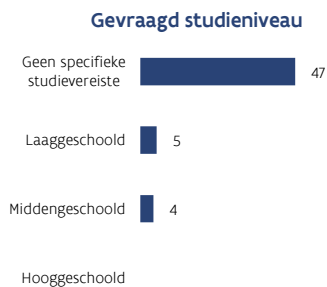
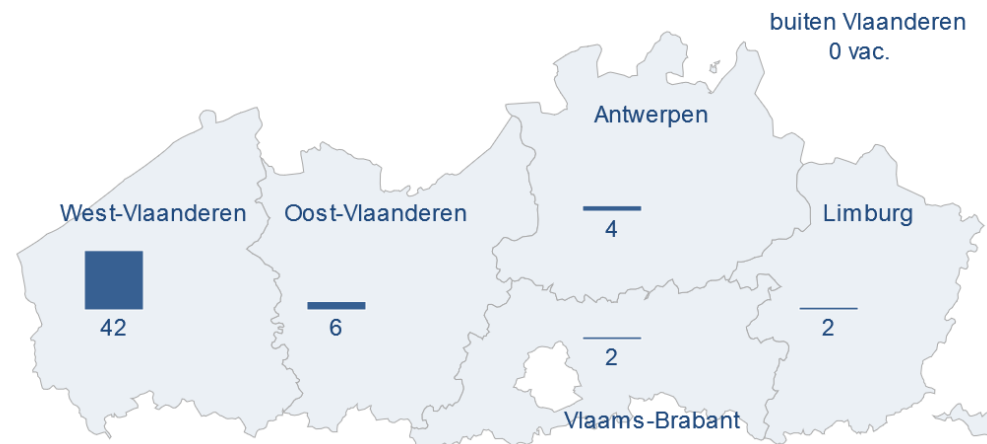


Er is een algemeen tekort aan technische profielen. Het gevolg is een smalle rekruteringsbasis.

Torenkraanbedieners staan in voor het aanleveren van zwaar materiaal aan de verschillende uitvoerders op de werf. Ze moeten goed inzicht hebben in de volgorde van de handelingen, dragen een grote verantwoordelijkheid qua veiligheid en staan in voor de dagelijkse controle, het gewone onderhoud en kleine herstellingen van de kraan.

De sector levert grote inspanningen om kraanbestuurders te vormen via partnerschappen met het onderwijs en VDAB.

56 ontvangen vacatures in 2017





Rigger-monteerder

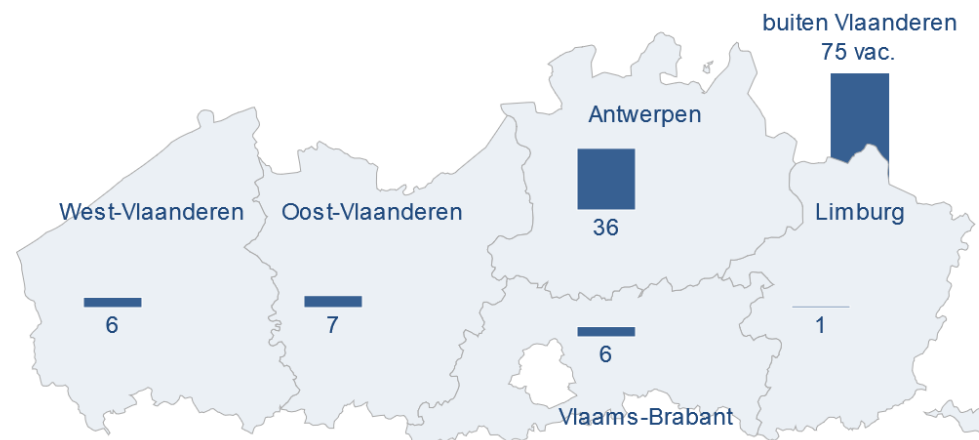


Een rigger-monteerder is verantwoordelijk voor het monteren en demonteren van allerlei soorten van kranen, voornamelijk snelopbouw- en torenkranen.

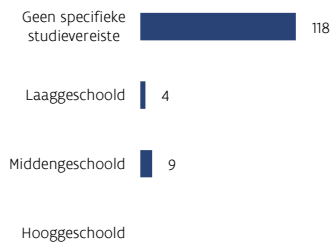
Naast montage behoort het onderhoud en herstellen van mechanische defecten en elektrische pannes tot het takenpakket.

Het tekort aan technisch geschoolde mensen veroorzaakt het kwantitatieve knelpunt.

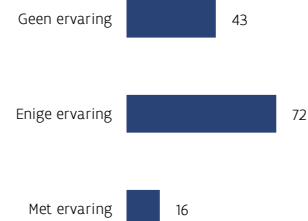
131 ontvangen vacatures in 2017



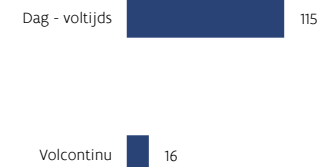
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Communicatie-en kennisberoepen

Bedrijfsanalist ICT

Integratie en implementatie expert ICT

Netwerkbeheerder

Databankbeheerder

Analist ontwikkelaar ICT

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

Bedrijfsanalist ICT



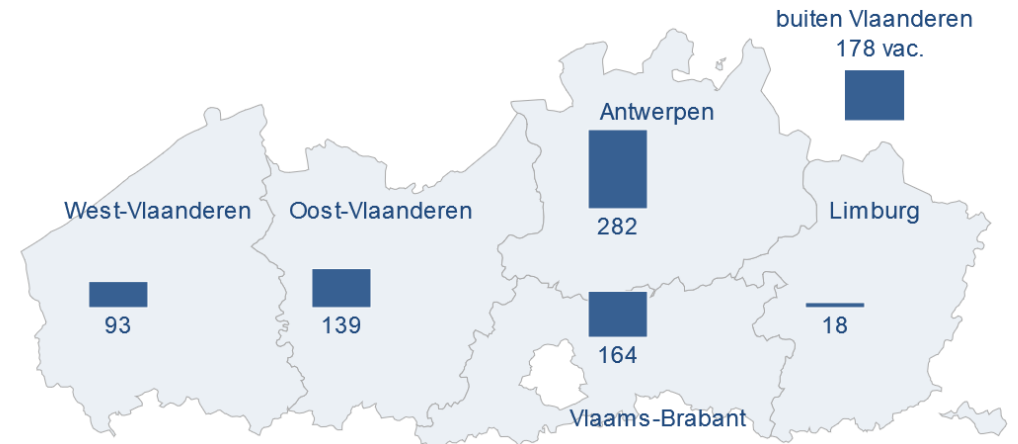
De bedrijfsanalist vervult een brugfunctie tussen ICT en de bedrijfsvloer.

Een bedrijfsanalist ICT moet naast informaticakennis ook de interne bedrijfsprocessen kennen en communicatieve en commerciële vaardigheden bezitten

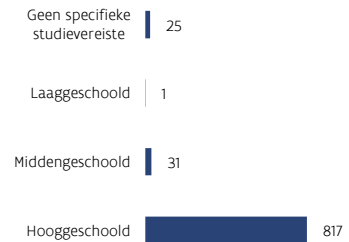
Ervaring is een extra troef.

Zoals bij vele ICT-beroepen is de oorzaak van het knelpunt zowel een tekort aan kandidaten als een kwalitatief probleem.

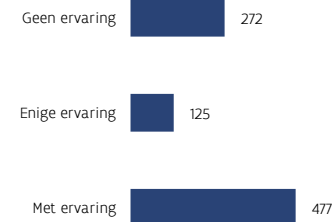
874 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Integratie en implementatie expert ICT



Experten die instaan voor de integratie en implementatie van ICT-systemen vormen een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

ICT-profielen zijn schaars.

De job vereist een up-to-date kennis in domeinen als systeemarchitectuur, op internet gebaseerde toepassingen en systeemintegratie en security.

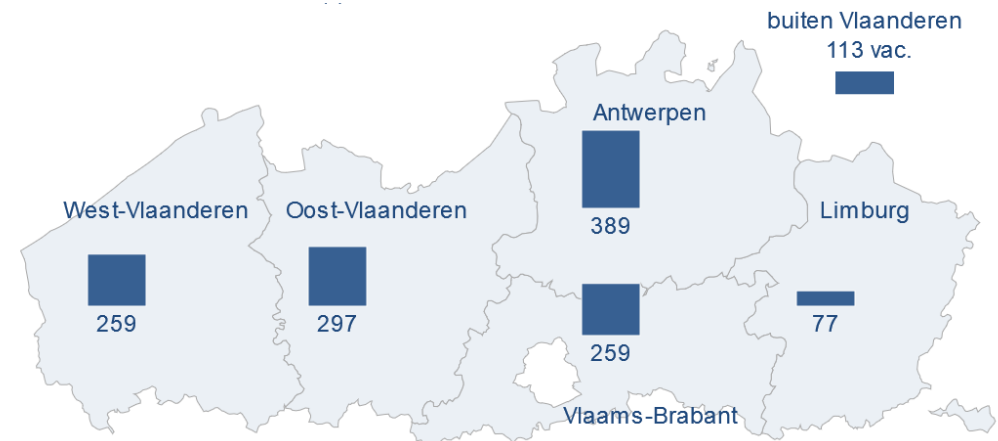
De combinatie van deze beroepstechnische vereisten met leidinggevende capaciteiten en communicatieve vaardigheden maakt dit dat deze expert ook een kwalitatief knelpunt is.

Het is vaak een doorgroeifunctie.

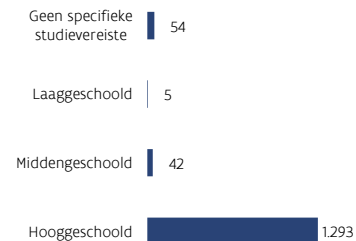


ICT profielen zijn schaars

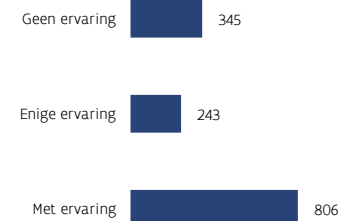
1.394 ontvangen vacatures in 2017



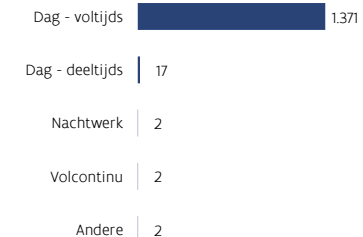
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Netwerkbeheerder



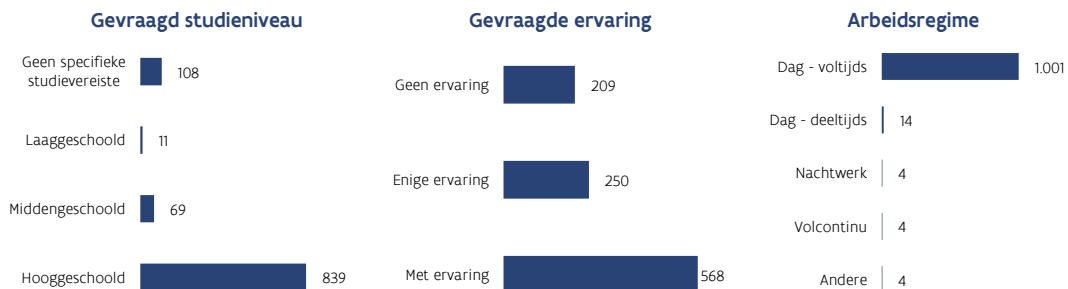
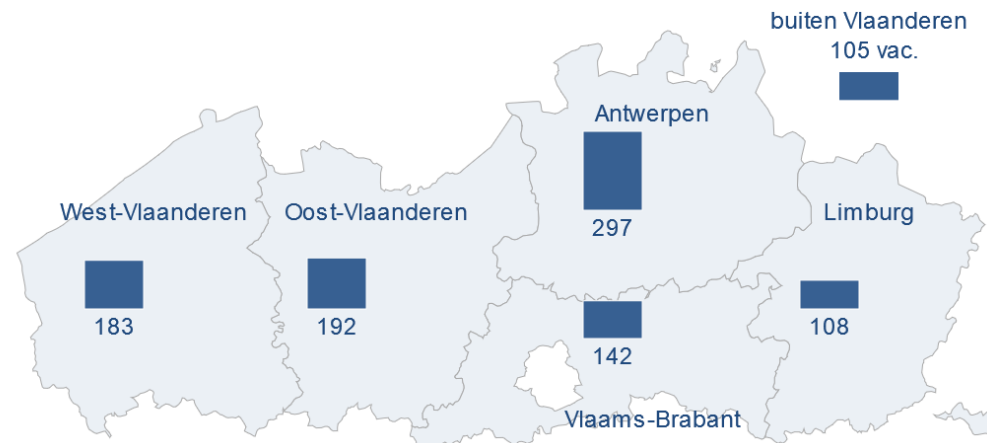
ICT-profielen met een bachelordiploma of een masterdiploma zijn schaars.

Het zijn deze hooggeschoolde ICT-ers die fel gezocht worden om computernetwerken te beheren en te beveiligen.

Een netwerkconfiguratie kan variëren van eenvoudig tot zeer uitgebreid. De omvang van het serverpark, de eraan gekoppelde werkstations en apparaten en de soort verbindingen bepalen mee de moeilijkheids- en specialisatiegraad.

Het beheer van complexe netwerken wordt uitgevoerd in teamverband.

1.027 ontvangen vacatures in 2017





Databankbeheerder



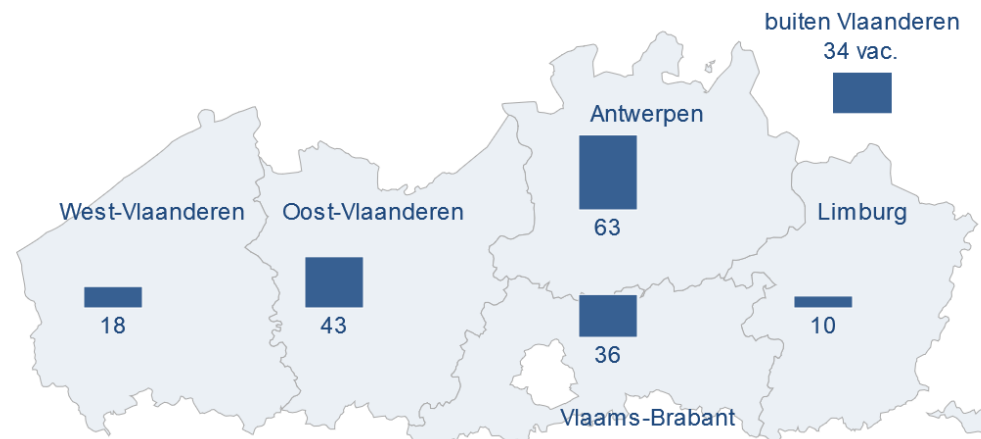
Er is een nijpend tekort aan informaticaprofielen.

Het mag dan ook niet verwonderen dat databankbeheerder een kwantitatief knelpunt is.

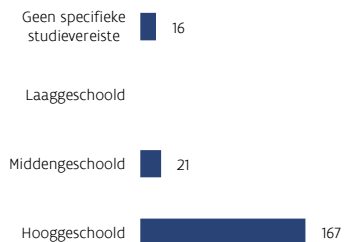
Het beheren van een systeem stelt ook hoge kwalitatieve eisen: de nieuwste technologische ontwikkeling bijbenen is uitdagend.

Voor een databankbeheerder is kennis van de privacywetgeving noodzakelijk.

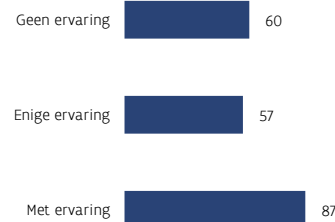
204 ontvangen vacatures in 2017



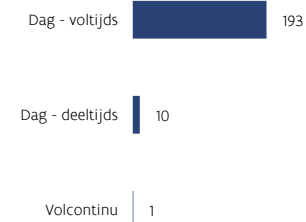
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Analist ontwikkelaar ICT

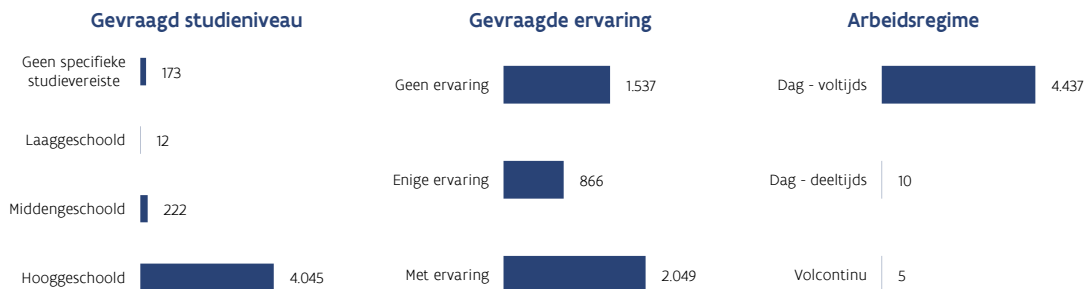
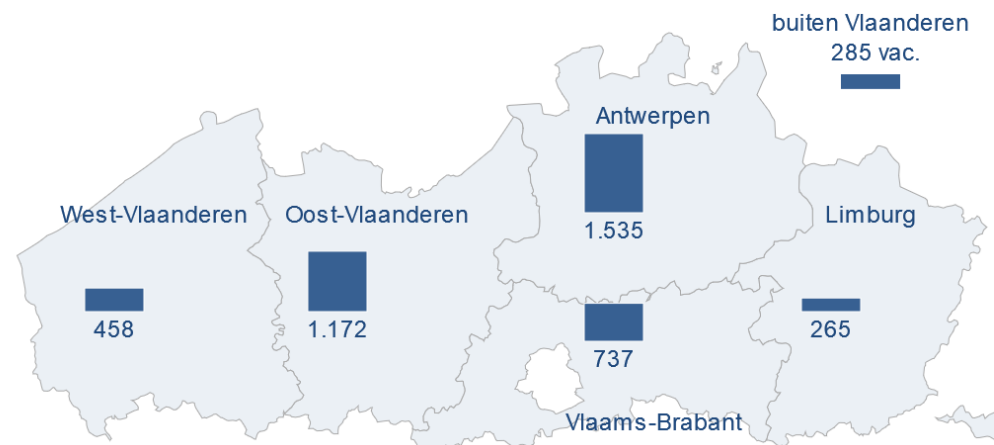


Het aantal ICT-studenten houdt geen gelijke tred met de vraag.

Bedrijven schakelen dan ook buitenlandse analist ontwikkelaars in of verhuizen applicatieprojecten naar het buitenland.

De complexe en snel evoluerende architectuur van ICT-applicaties en -systemen stelt hoge kwalitatieve eisen aan analist ontwikkelaars.

4.452 ontvangen vacatures in 2017



Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie



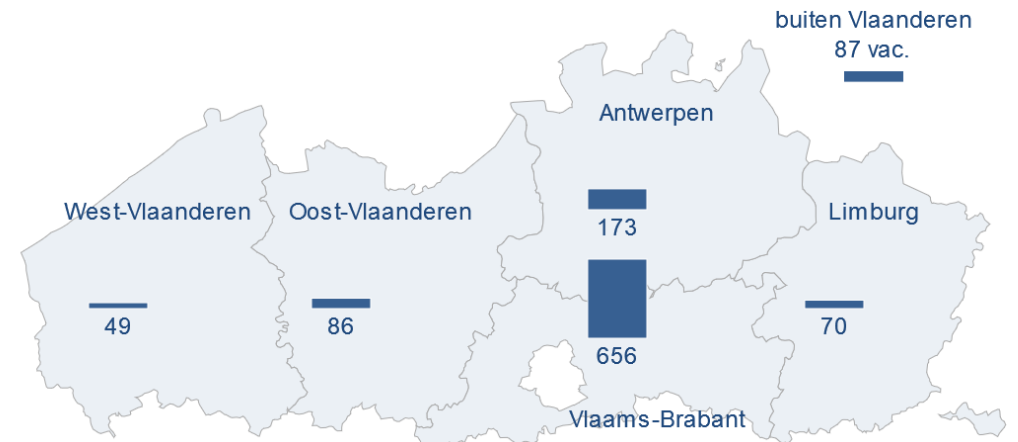
De expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie is meestal een ingenieur met een specifieke kennis of ervaring.

Ingenieurs zijn bijzonder schaars, dat is dan ook de oorzaak van het knelpunt.



Ervaring gevraagd!

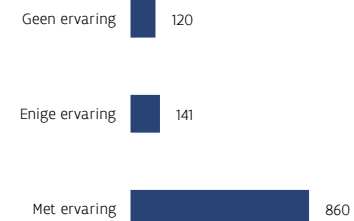
1.121 ontvangen vacatures in 2017



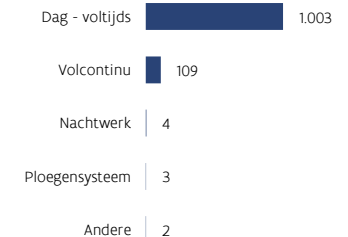
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Dienstverlenende beroepen

Kapper

Industrieel reiniger

Schoonmaker bij mensen thuis

Schoonmaker van ruimten en lokalen

Ruitenwasser

Bewakingsagent



Kapper



Kapper is een kwalitatief knelpuntberoep.

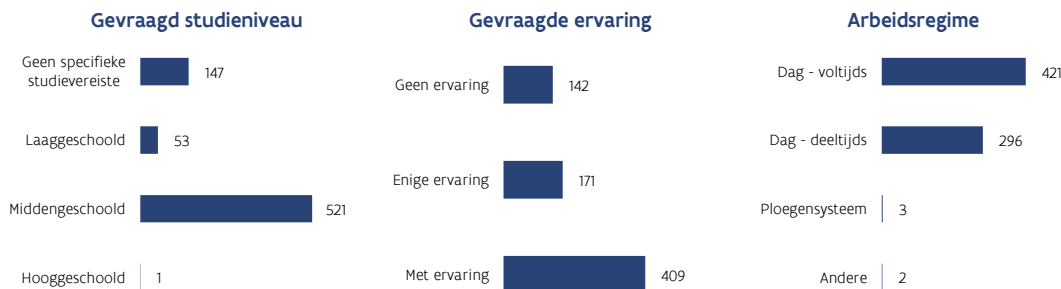
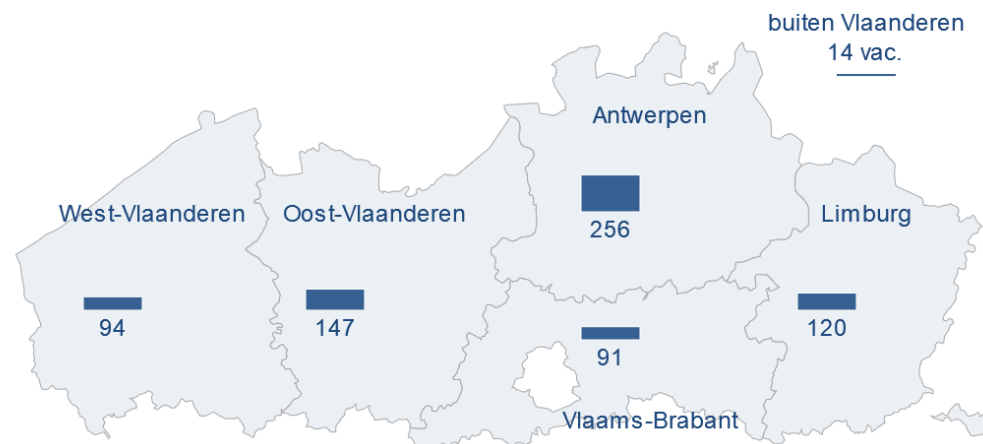
Een goede kapper moet niet enkel de technische aspecten beheersen maar ook creatief zijn, sociale en communicatieve vaardigheden bezitten, een goed voorkomen hebben en hygiënisch werken.

Veel werkzoekenden met de beroepsaspiratie 'kapper' blijken niet inzetbaar door een te zwakke of niet up-to-date beroepskennis of hebben zelfs niet de ambitie om te werken als kapper. Vaak zijn ze via het schoolse watervalsysteem in de kappersopleiding geëindigd. De sector hoopt dat via duaal leren een bewustere studiekeuze wordt gemaakt.

Opvallend is ook het aantal (jonge) kappers dat stopt na enkele jaren, vaak omwille van de arbeidsomstandigheden. Het kappersberoep heeft specifieke werktijden - 's avonds en op zaterdag - en kent een hoge werkdruk. Bij deeltijdse banen loert de werkloosheidsval.

Het is een fysiek lastig, want staand, beroep. De sector probeert hierrond te informeren geeft opleidingen rond ergonomie.

722 ontvangen vacatures in 2017





Industrieel reiniger



Industrieel reiniger is een knelpunt zowel omwille van de kwalitatieve eisen als omwille van de arbeidsomstandigheden.

De onderhoudsactiviteiten en -interventies vergen vaak een specialistische kennis, onder andere omdat er veiligheidsrisico's aan verbonden zijn.

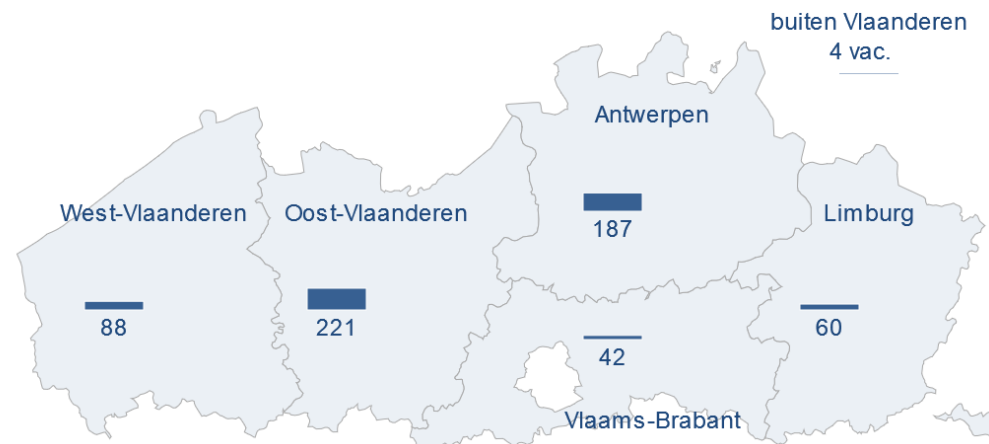
Kennen en opvolgen van veiligheids-, milieu- en hygiënevoorschriften vormen essentiële onderdelen van de job en ook communicatieve vaardigheden zijn belangrijk in functie van veilig teamwerk. Werknemers moeten in het bezit zijn van een aantal certificaten.

De industriële installaties zijn geautomatiseerd en veronderstellen kennis van hydraulica, pneumatica en automatisatie.

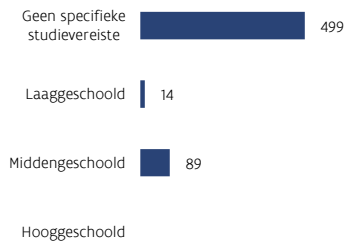
Er wordt vaak gewerkt onder tijdsdruk om de productieonderbrekingen te beperken. Het gaat meestal om tijdelijk contracten. Vak wordt er zeven dagen op zeven gewerkt.

Daarnaast wordt van de industrieel reiniger verwacht dat hij een prima fysieke conditie heeft en precies en flexibel kan werken.

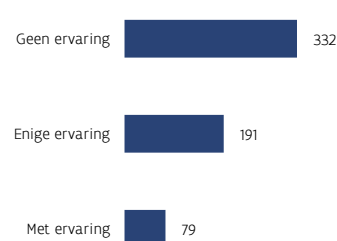
602 ontvangen vacatures in 2017



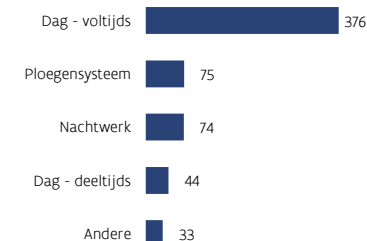
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Schoonmaker bij mensen thuis




Schoonmaker bij mensen thuis is een fysiek lastig beroep.


Deeltijds werken als oplossing stuit vaak op de werkloosheidsval. De mogelijkheid om deeltijds te werken in functie van de combinatie gezin en arbeid is voor andere werkzoekenden dan weer een troef.

De job is aantrekkelijk door de kleine afstanden tussen woon- en werkplaats. Toch kan er een mobiliteitsproblematiek rijzen door de geografische concentratie van de arbeidsreserve in oudere stedelijke woonwijken en de vraag naar poetspersoneel in de residentiële wijken en randgemeenten. Ook in landelijke gebieden zijn de verplaatsingen niet evident, twee of meer klanten per dag leidt tot evenveel verplaatsingen. Een eigen wagen is daarom soms noodzakelijk.

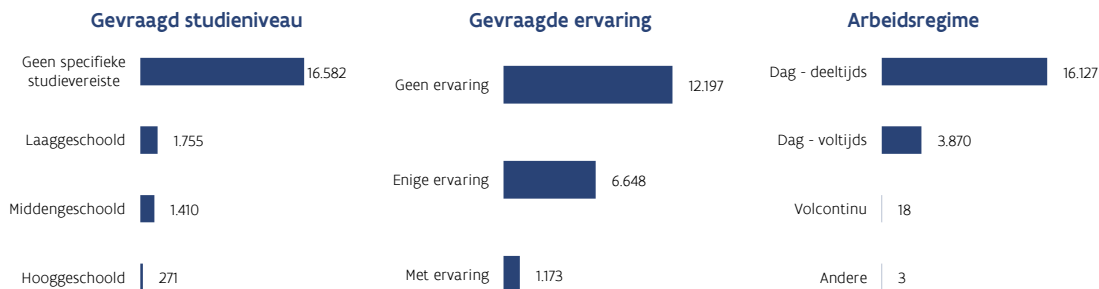
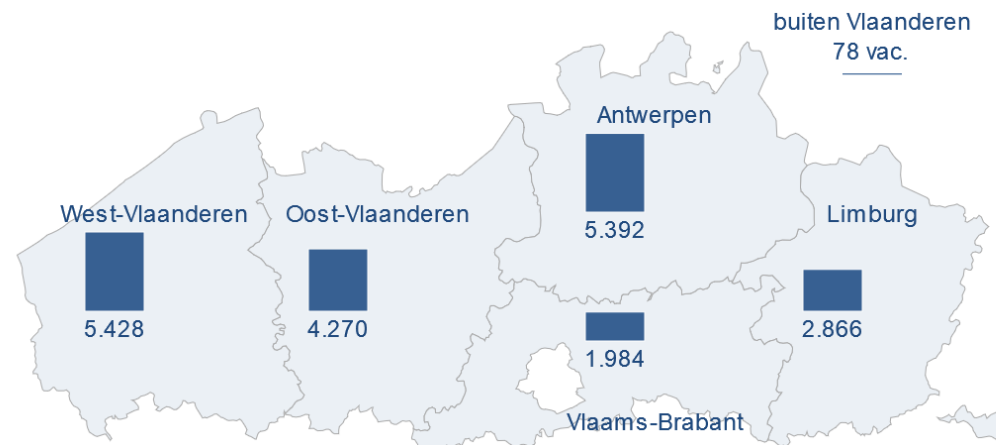
Naast de arbeidsomstandigheden zijn er ook kwalitatieve eisen die de invulling bemoeilijken: poetsdiensten zoeken constant werknemers die zelfstandig kunnen werken, rendement halen en kwalitatief werk leveren.

Cruciaal voor dit beroep is de vertrouwensrelatie met de klant. Schoonmakers werken in het huis van de klant, vaak op momenten dat de klant zelf niet thuis is.

 Tewerkstelling hoofdzakelijk via dienstencheques

 Vooral deeltijds werk

20.018 ontvangen vacatures in 2017





Schoonmaker van ruimten en lokalen



Vacatures voor schoonmaker van kantoren, ziekenhuizen, woonzorgcentra en publieke voorzieningen betreffen vaak deeltijdse banen met atypische werktijden. In vergelijking met andere landen is poetsen tijdens de kantooruren hier minder doorgebroken.

Het fysieke lastige werk, de verplaatsingen tussen de verschillende sites en het negatieve imago van de job schrikken werkzoekenden af.

Binnen de sector zijn er veel wissels van onderhoudscontracten waardoor werknemers vaak bij nieuwe werkgevers terechtkomen. Voor schoonmakers die liever niet bij mensen thuis werken biedt deze sector een opportuniteit.

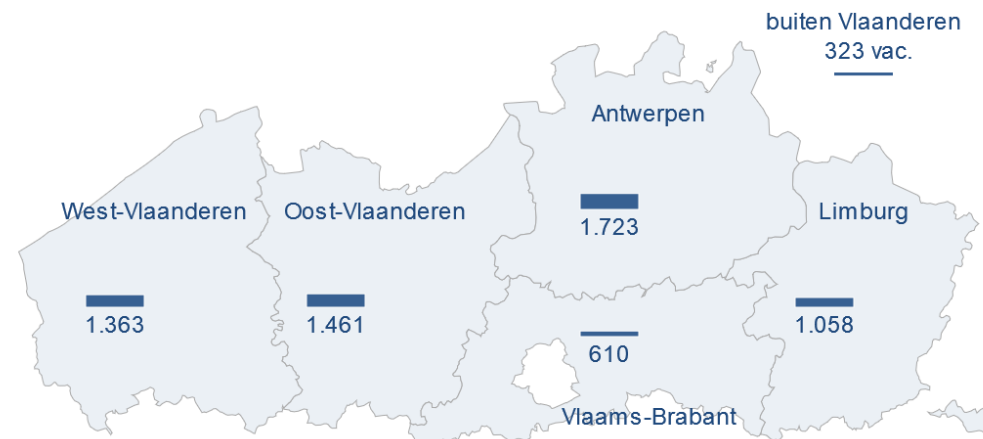
De werkgevers binnen de sector stellen hoge rendementseisen. Bovendien bemoeilijkt de vereiste kennis inzake producten, machines, ergonomie en werkorganisatie de invulling van deze vacatures.

De talenkennis is een ander probleem: lang niet alle kandidaten beschikken over voldoende kennis van het Nederlands of het Frans om vlot te kunnen communiceren.

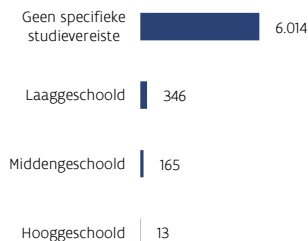


Er wordt dikwijls deeltijds gewerkt

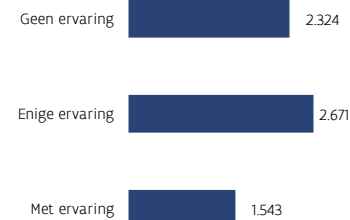
6.538 ontvangen vacatures in 2017



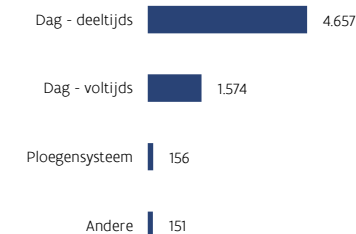
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





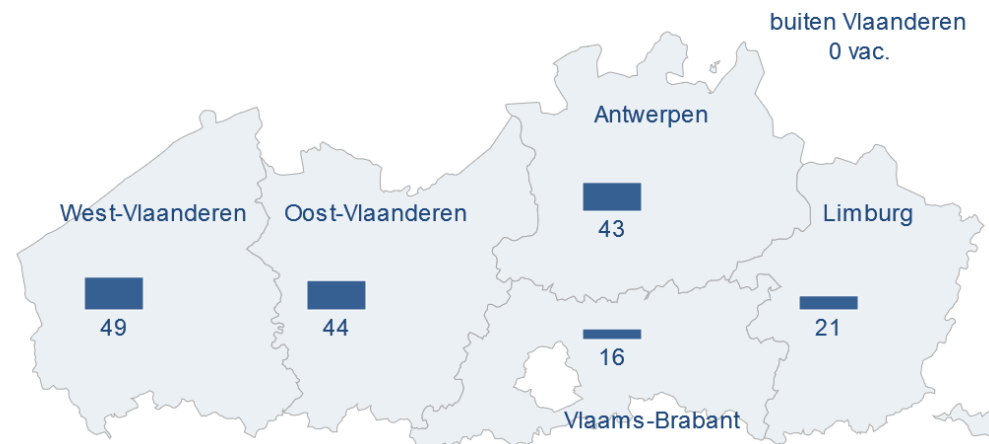
Ruitenwasser



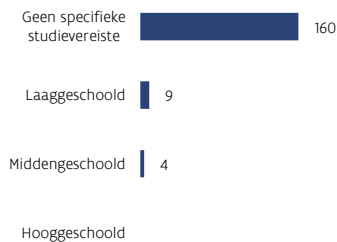
Het knelpunt van ruitenwasser baseert zich op de moeilijke arbeidsomstandigheden.

Ruitenwassers werken dikwijls op grote hoogte in alle weersomstandigheden. Ze moeten zelfstandig kunnen werken en mobiel zijn om zich kunnen verplaatsen tot bij de klant.

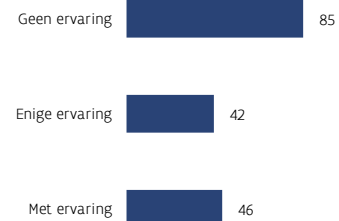
173 ontvangen vacatures in 2017



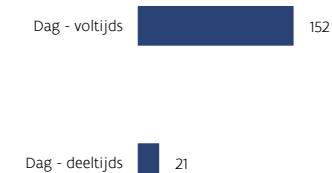
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Bewakingsagent



De nieuwe wet 'Private veiligheid' heft de vroegere 'wet Tobback' op. Om als bewakingsagent te werken moet men psychotechnische testen passeren, het algemeen bekwaamheidsattest behalen en een veiligheidsonderzoek ondergaan.

De opleiding voor het verwerven van het bekwaamheidsattest omvat twee blokken, telkens gevolgd door een SELOR-examen. De totale duur van de opleiding bedraagt 137 uur. Deze opleidingen worden onder andere georganiseerd door bedrijven uit de bewakings- en veiligheidssector. De Sense-opleiding 'Zevende jaar integrale veiligheid' is een ander instroomkanaal. Bij deze jonge kandidaten is maturiteit en discipline vaak nog een probleem.

Extra attesten zijn afhankelijk van de specifieke functie. Naast het bekwaamheidsattest zijn de juiste attitude en vaardigheden zoals communicatie en conflictbeheersing belangrijk.

In internationale instellingen en multinationale bedrijven is kennis van het Engels noodzakelijk. De bewakingsagent kent flexibele arbeidstijden en werkt eventueel tijdens weekends, nacht en vakantieperiodes. Daarnaast is het ook een risicovol beroep.

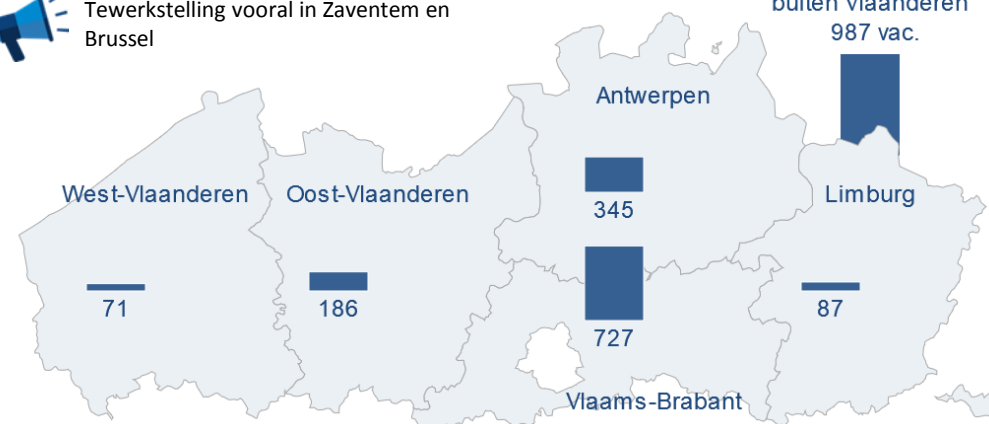
 Een bewakingsagent werkt vooral volcontinu

2.403 ontvangen vacatures in 2017

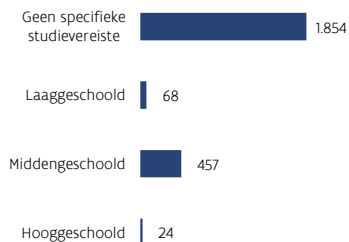


Tewerkstelling vooral in Zaventem en Brussel

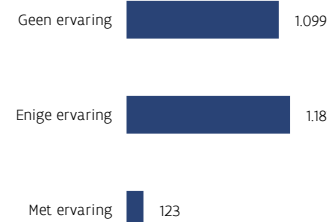
buiten Vlaanderen
987 vac.



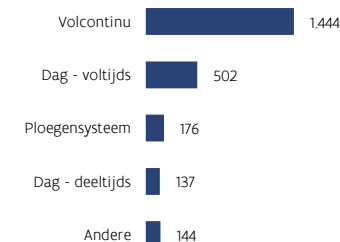
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Horeca-, handels- en verkooppersoneel (1)

Chef-kok

Chef-kok grootkeuken

Hulpkok

Maître d'hôtel

Barman

Kelner restaurant

Kelner brasserie

Hulpkelner

Winkeldirecteur

Winkelmanager kleinhandel

Departementsverantwoordelijke winkel

Technisch adviseur klantenondersteuning



Horeca-, handels- en verkooppersoneel (2)

Technisch-commercieel adviseur

Vertegenwoordiger

Technisch-commercieel afgevaardigde



Chef-kok



Chef-kok is een kwantitatief knelpuntberoep doordat de instroom vanuit het horeca-onderwijs niet in balans is met het vacatureaanbod.

De afgestudeerden stromen bovendien ook niet allemaal door naar de horecasector of verlaten de horecasector om gezinsredenen.

Daarnaast versterken de hoge kwalitatieve eisen het knelpunt. De chef-kok moet niet enkel prima kunnen koken maar ook plannen en organiseren, een brigade aansturen, aankopen regelen en het werkingsbudget beheren.

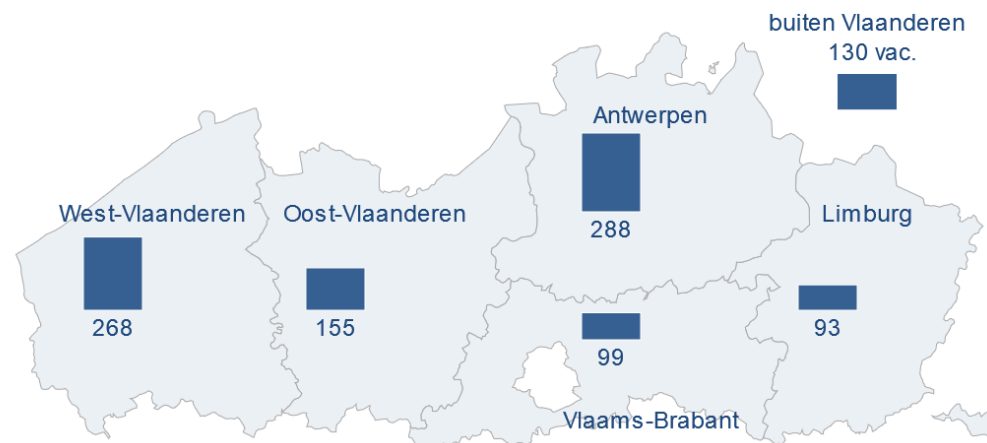
Het is een (doorgroeifunctie die een zekere maturiteit vergt.

Karakteristiek voor de horecasector zijn de specifieke werkomstandigheden zoals onderbroken diensten, avond- en weekendwerk en de hoge werkdruk.

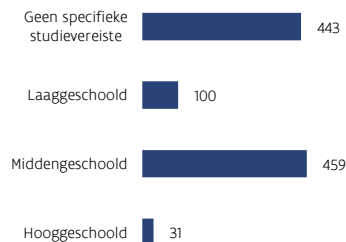


Doorgroeifunctie voor ervaren (hulp)koks

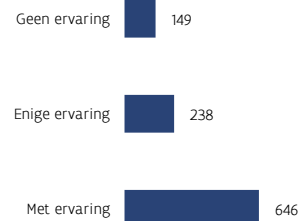
1.033 ontvangen vacatures in 2017



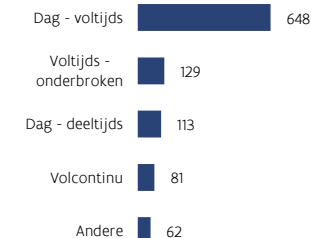
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Chef-kok grootkeuken



Er zijn te weinig kandidaten met een koksopleiding.

De competenties voor een chef-kok grootkeuken zijn vergelijkbaar met deze van chef-kok in een restaurant.

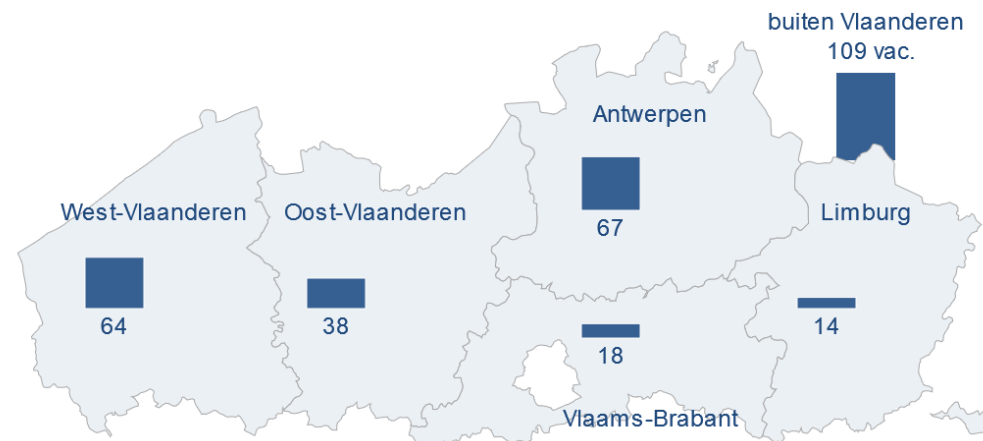
Ze moeten niet alleen gerechten kunnen bereiden maar onder andere ook menu's opstellen, tarieven berekenen, planning voor keukenpersoneel opstellen en controleren dat de hygiënevoorschriften gevolgd worden (HACCP).

Ondanks dat de arbeidstijden regelmatig zijn en de stress minder nadrukkelijk, blijft het ook een knelpuntberoep omwille van de arbeidsomstandigheden (rechtstaand werk, afwisselend in warme en koude temperaturen, wisselende werkuren, werken op zon- en feestdagen).

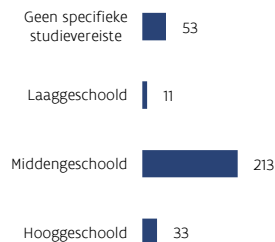


Doorgroefunctie voor ervaren (hulp)koks

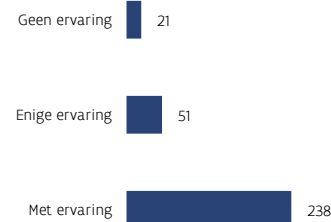
310 ontvangen vacatures in 2017



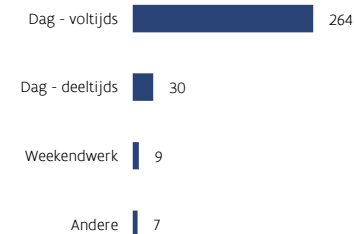
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Hulpkok



Er worden hoge professionele eisen gesteld aan hulpkoks.

De hulpkok moet de job goed kennen en zelfstandig kunnen werken. Hij heeft idealiter de capaciteiten om door te groeien.

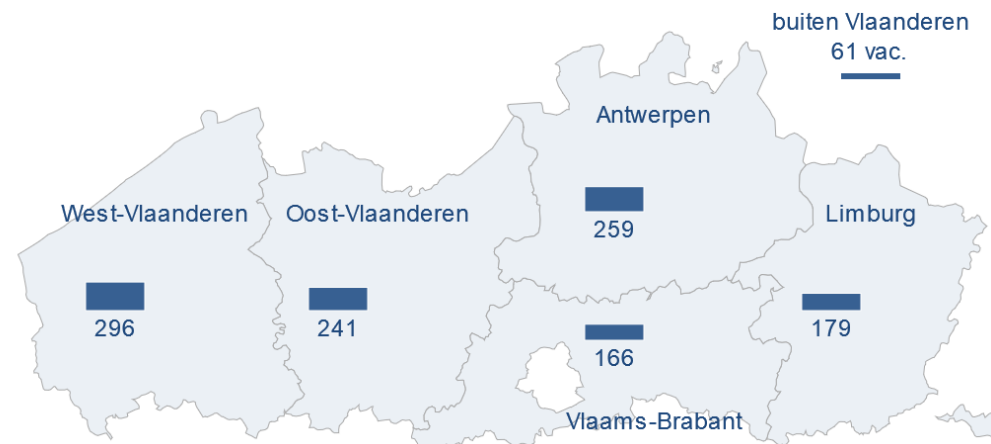
Het profiel van de werkzoekenden die dit ambiëren is vaak te laag. IBO kan soelaas bieden.

De atypische arbeidstijden zijn karakteristiek voor de hele horecasector.

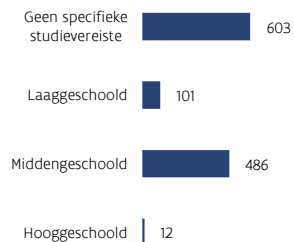


Binnen de horeca kent men dikwijls atypische werktijden

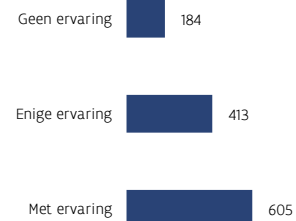
1.202 ontvangen vacatures in 2017



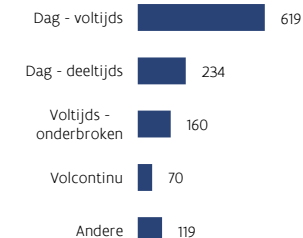
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Maître d'hôtel



Een maître d'hôtel organiseert de werkzaamheden in de zaal en geeft leiding aan hulpkellners en kellners. Dit beroep vereist ook een grote productkennis, kennis van technieken,...

Het is een doorgroefunctie voor kellners met ervaring, organisatorisch talent en leidinggevende capaciteiten.

De wisselende werkuren met prestaties op zon- en feestdagen en 's avonds bemoeilijken de rekrutering en de retentie.

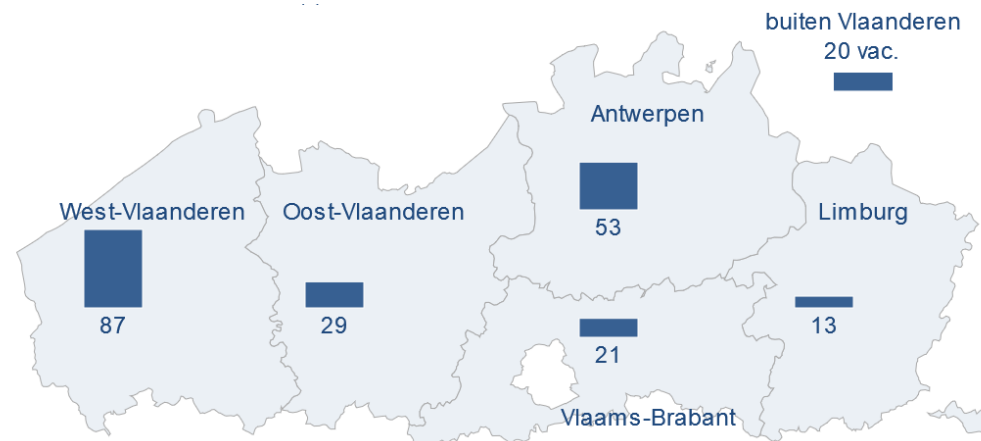


Binnen de horeca kent men dikwijls atypische werktijden

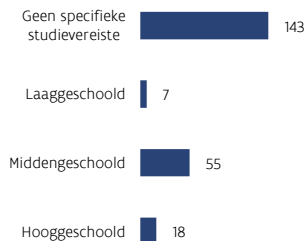


Dikwijls doorgroefunctie voor ervaren zaalpersoneel

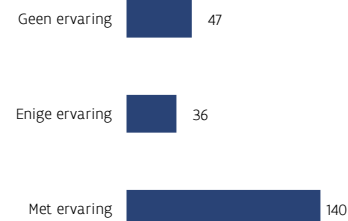
223 ontvangen vacatures in 2017



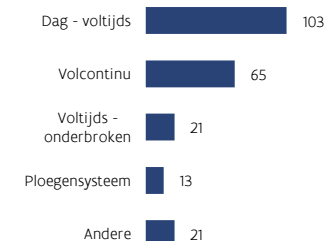
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Barman



Barman is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve eisen en specifieke arbeidsomstandigheden.

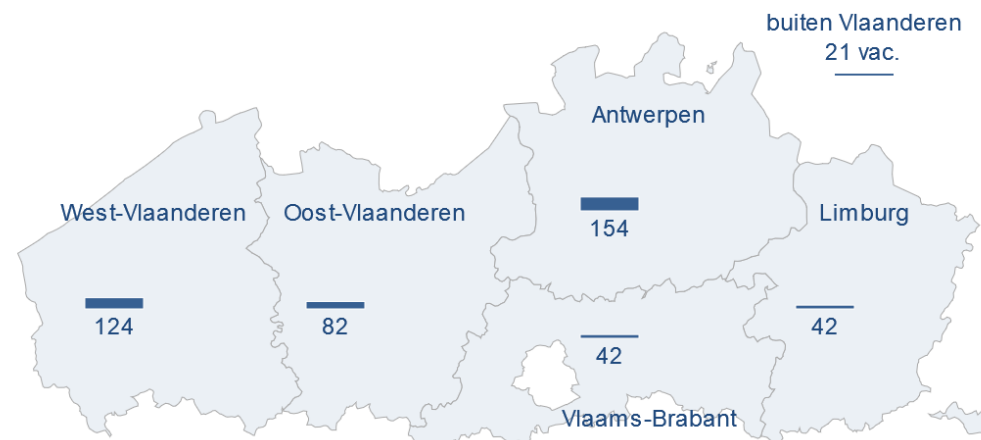
De eisen zijn aangescherpt door de doorgedreven specialisatie: bartenders in cocktailbars en barista's in koffiebars moeten een hoog professioneel niveau halen.

Naast de technische vakkennis moeten ze communicatief zijn en de gasten op een klantvriendelijke en hartelijke manier ontvangen. Ook hier spelen de atypische arbeidstijden uiteraard een rol bij het zoeken naar kandidaten.

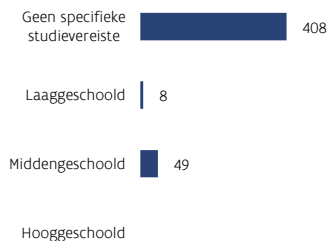


Binnen de horeca kent men dikwijls atypische werktijden

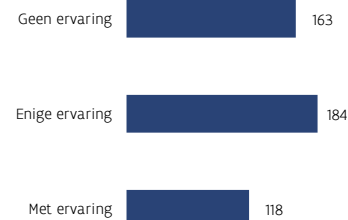
465 ontvangen vacatures in 2017



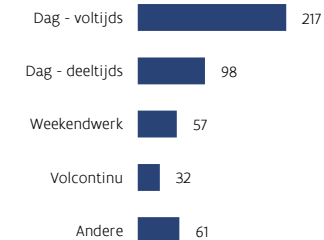
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Kelner restaurant



Kelner is een knelpuntberoep enerzijds omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden en anderzijds omwille van kwalitatieve aspecten.

Kelners hebben weinig voorspelbare arbeidstijden. Daarnaast zijn ze ook het uithangbord van de zaak. Een gedegen vaktechnische kennis, sociale vaardigheden en een verzorgd voorkomen en uitstraling zijn daarbij elementair. In de toeristische centra is meertaligheid belangrijk.

Het beroep wordt aangeleerd in het dagonderwijs, de VDAB-opleidingscentra en het volwassenenonderwijs. Een andere instroompiste is beroepservaring. Kelners bouwen immers door wisselende contracten snel ervaring en kennis op.

Typisch is het grote verloop en uitstroom wat zich vertaalt in een permanente zoektocht naar nieuwe werknemers.

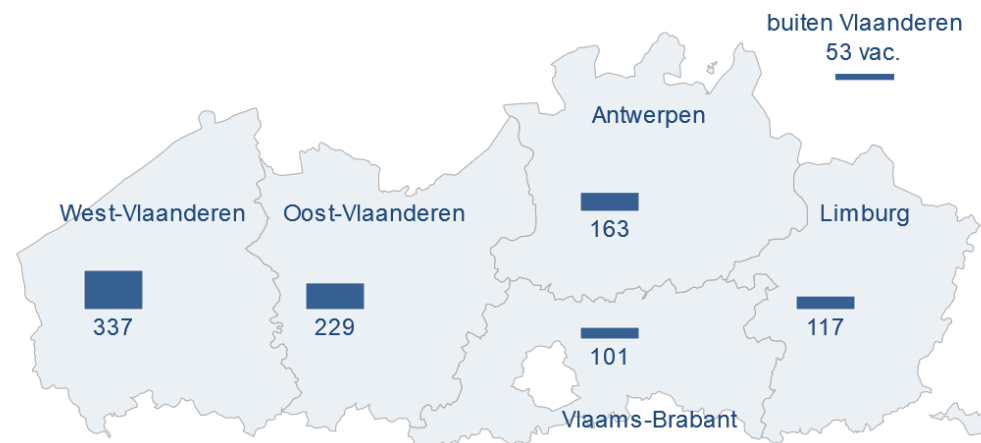


Binnen de horeca kent men dikwijls atypische werktijden

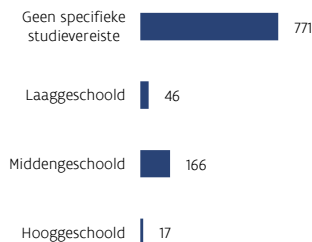


Grote personeelsturnover

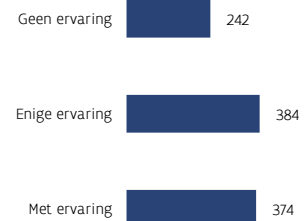
1.000 ontvangen vacatures in 2017



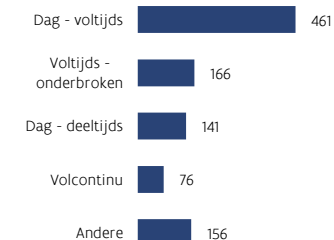
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Kelner brasserie



Kelner is een knelpuntberoep enerzijds omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden en anderzijds omwille van kwalitatieve aspecten.

Kelners hebben weinig voorspelbare arbeidstijden. Daarnaast zijn ze ook het uithangbord van de zaak. Een gedegen vaktechnische kennis, sociale vaardigheden en een verzorgd voorkomen en uitstraling zijn daarbij elementair. In de toeristische centra is meertaligheid belangrijk.

Het beroep wordt aangeleerd in het dagonderwijs, de VDAB-opleidingscentra en het volwassenenonderwijs. Een andere instroompiste is beroepservaring. Kelners bouwen immers door wisselende contracten snel ervaring en kennis op.

Typisch is het grote verloop en uitstroom wat zich vertaalt in een permanente zoektocht naar nieuwe werknemers.

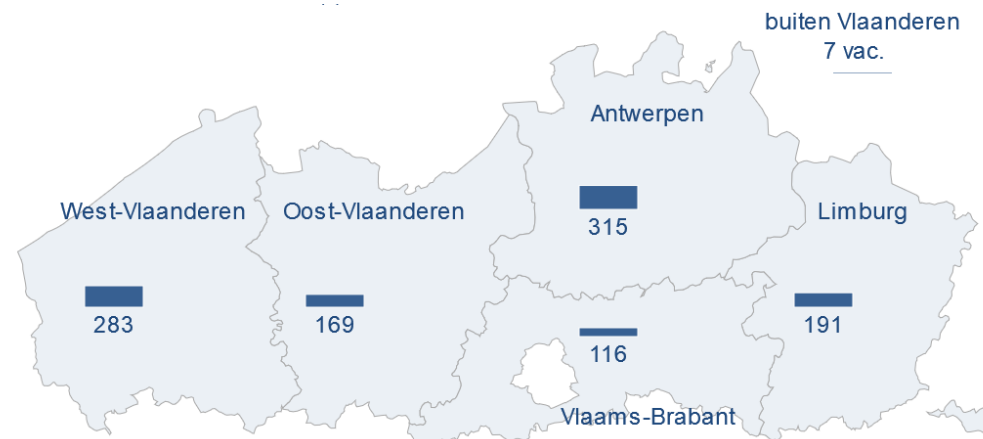


Binnen de horeca kent men dikwijls atypische werktijden

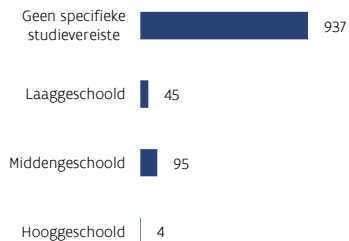


Grote personeelsturnover

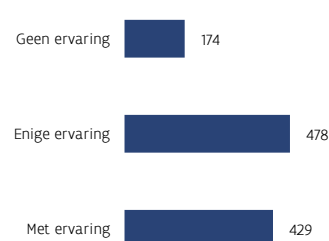
1.081 ontvangen vacatures in 2017



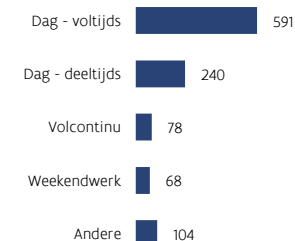
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Hulpkelner



Kelner is een knelpuntberoep enerzijds omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden en anderzijds omwille van kwalitatieve aspecten.

Kelners hebben weinig voorspelbare arbeidstijden. Daarnaast zijn ze ook het uithangbord van de zaak. Een gedegen vaktechnische kennis, sociale vaardigheden en een verzorgd voorkomen en uitstraling zijn daarbij elementair.

In de toeristische centra is meertaligheid belangrijk.

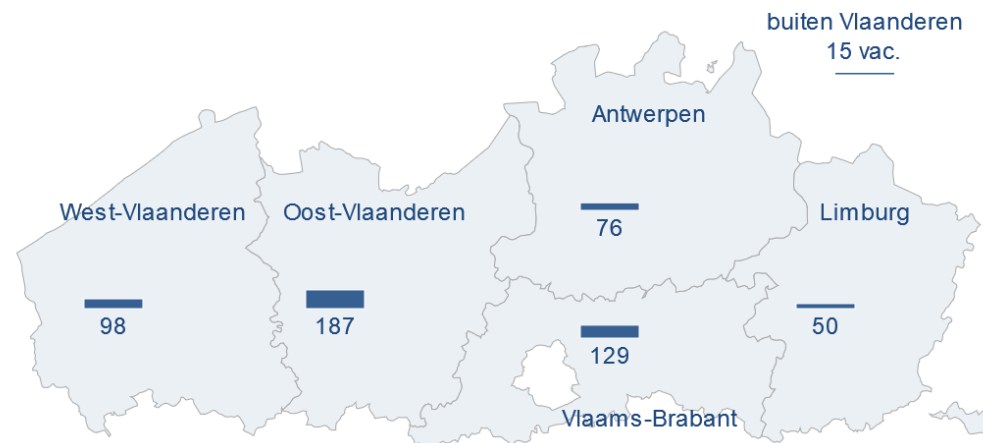
Het beroep wordt aangeleerd in het dagonderwijs, de VDAB-opleidingscentra en het volwassenenonderwijs. Een andere instroompiste is beroepservaring. Kelners bouwen immers door wisselende contracten snel ervaring en kennis op.

Typisch is het grote verloop en uitstroom wat zich vertaalt in een permanente zoektocht naar nieuwe werknemers.

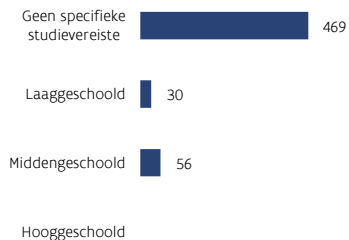


Hulpkelners kennen atypische werktijden, ervaring is niet altijd nodig

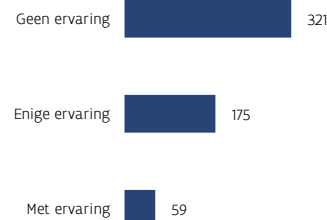
555 ontvangen vacatures in 2017



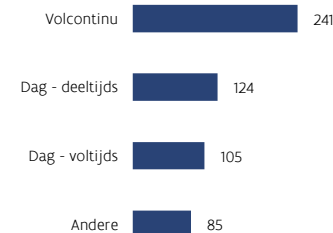
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



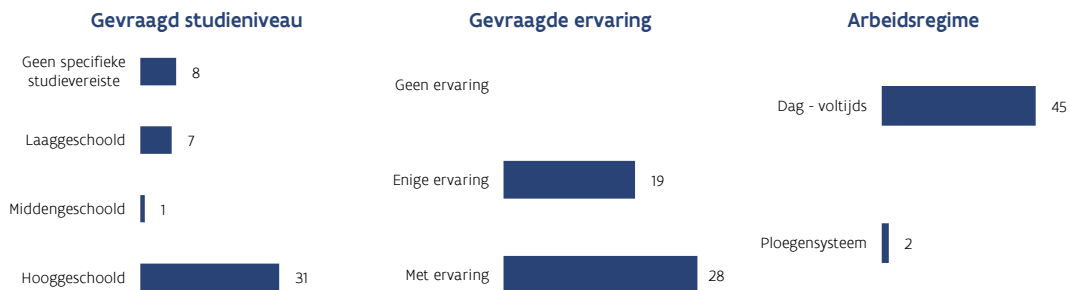
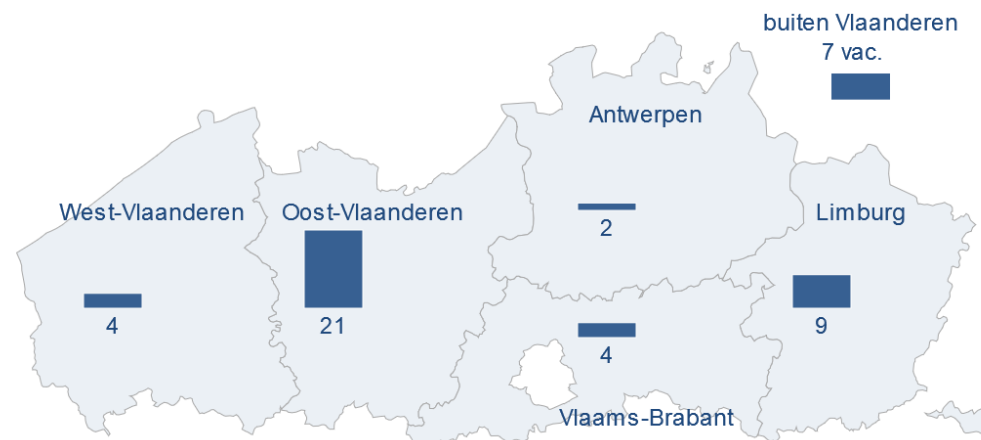


Winkeldirecteur



Vacatures voor winkeldirecteurs richten zich tot commerciële profielen die verantwoordelijkheidszin combineren met administratieve en organisatorische vaardigheden en het talent om een groep aan te sturen.

47 ontvangen vacatures in 2017



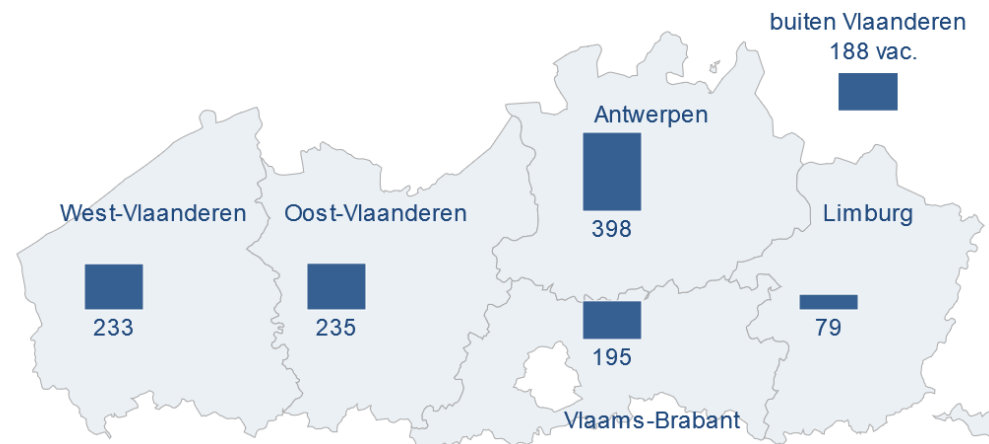


Winkelmanager kleinhandel

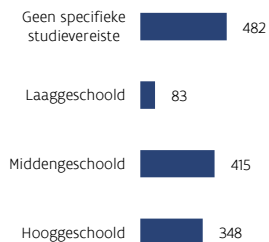


Vacatures voor winkelmanagers richten zich tot commerciële profielen die verantwoordelijkheidszin combineren met administratieve en organisatorische vaardigheden en het talent om een groep aan te sturen.

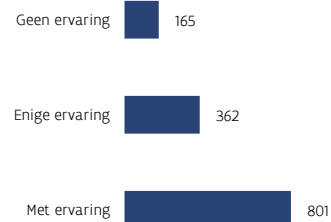
1.328 ontvangen vacatures in 2017



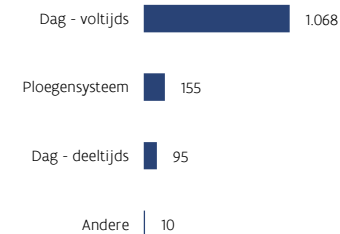
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



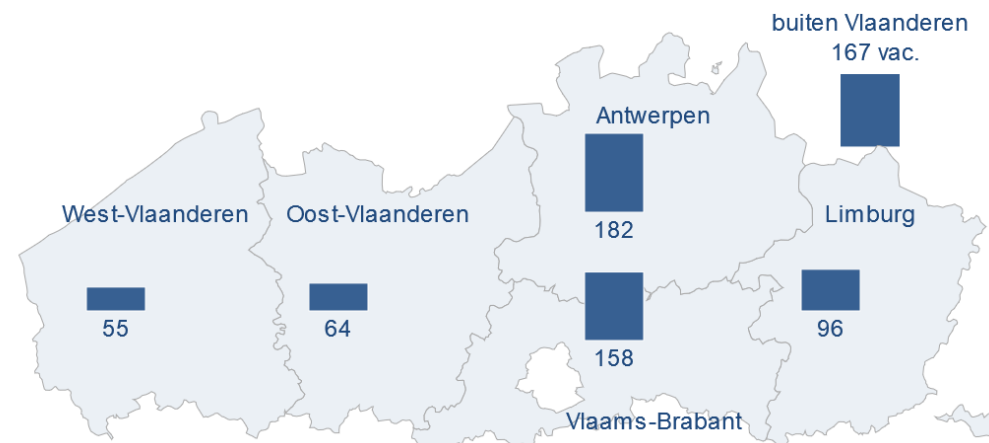


Departementsverantwoordelijke winkel

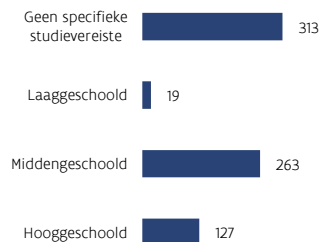


Vacatures voor departementsverantwoordelijken richten zich tot commerciële profielen die verantwoordelijkheidszin combineren met administratieve en organisatorische vaardigheden en het talent om een groep aan te sturen

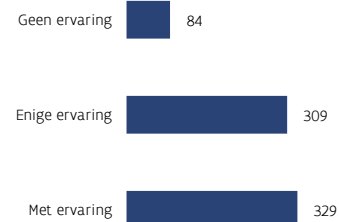
722 ontvangen vacatures in 2017



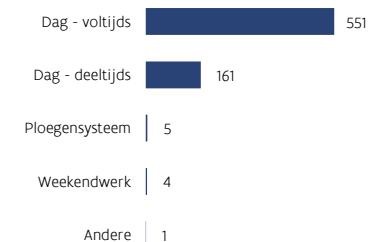
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



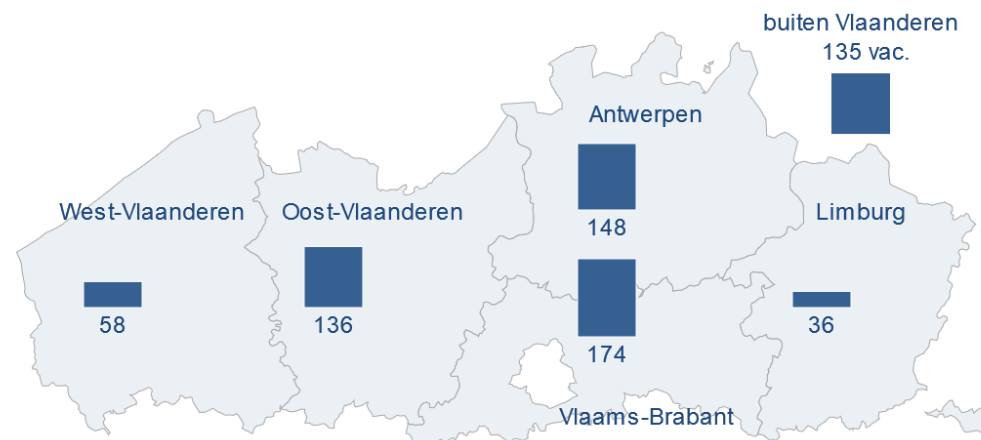


Technisch adviseur klantenondersteuning

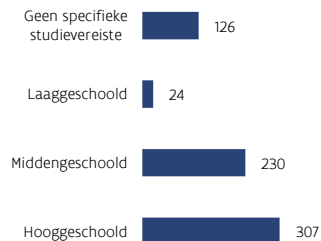


Technisch adviseur klantenondersteuning is een kwalitatief knelpuntberoep. Kandidaten zijn moeilijk te vinden omwille van de gecombineerde vraag naar technische kennis en communicatieve en commerciële vaardigheden. Werknemers hebben een grondige, technische productkennis nodig.

687 ontvangen vacatures in 2017



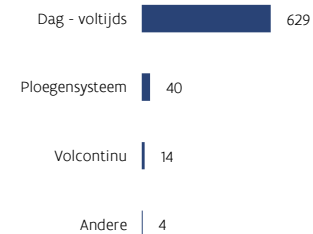
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



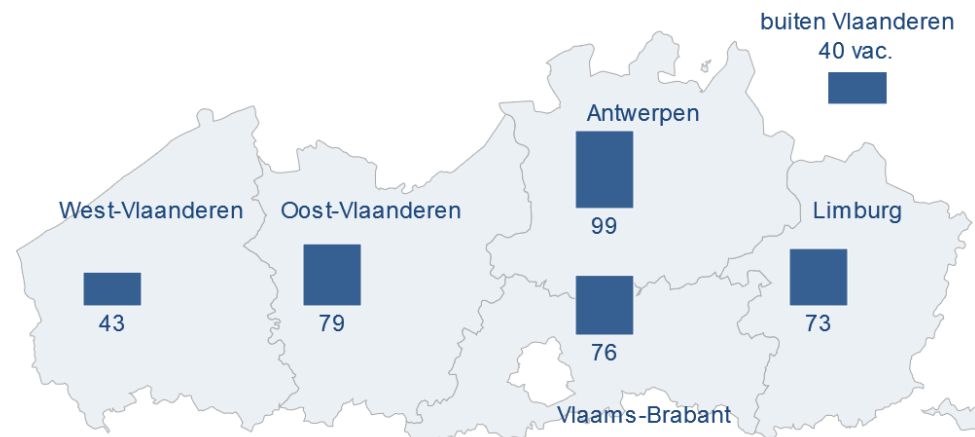


Technisch-commercieel adviseur

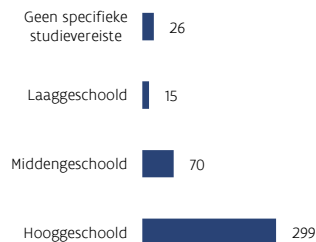


Technisch-commercieel adviseur is een kwalitatief knelpuntberoep. Hij is een schakel tussen de klant en de diensten van het bedrijf. Hij zorgt voor de commerciële, technische en financiële aspecten van de dienstverlening. Omwille van deze gecombineerde vraag zijn kandidaten moeilijk te vinden.

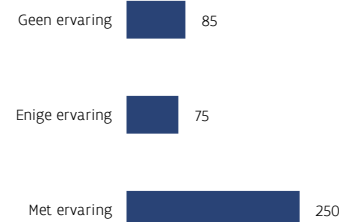
410 ontvangen vacatures in 2017



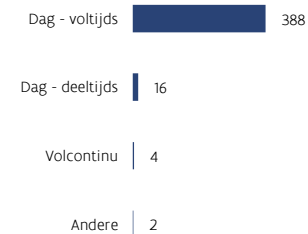
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





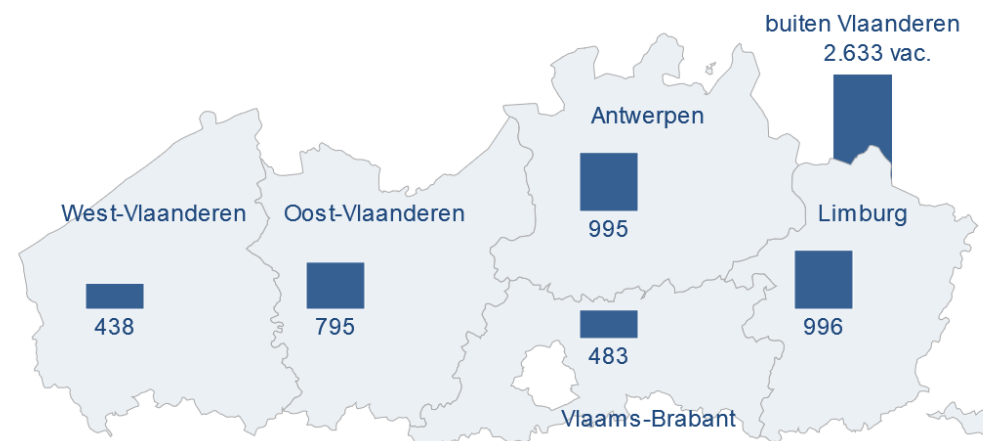
Vertegenwoordiger



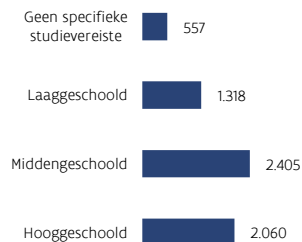
Een vertegenwoordiger bezoekt potentiële klanten om producten of diensten voor te stellen en te verkopen. Hiervoor moeten ze communicatief vaardig en meertalig zijn, de klanten en de resultaten centraal stellen en onderhandelingsvaardig zijn. Product- en sectorkennis zijn essentieel.

De arbeidsomstandigheden - het prospectiewerk, de moeilijke uren en het feit dat een deel van het loon op commissie is - scherpen het knelpunt aan.

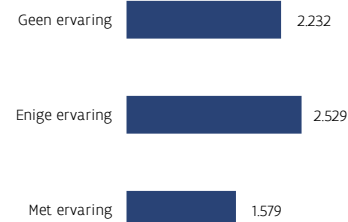
6.340 ontvangen vacatures in 2017



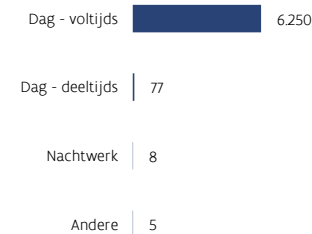
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Technisch-commercieel afgevaardigde

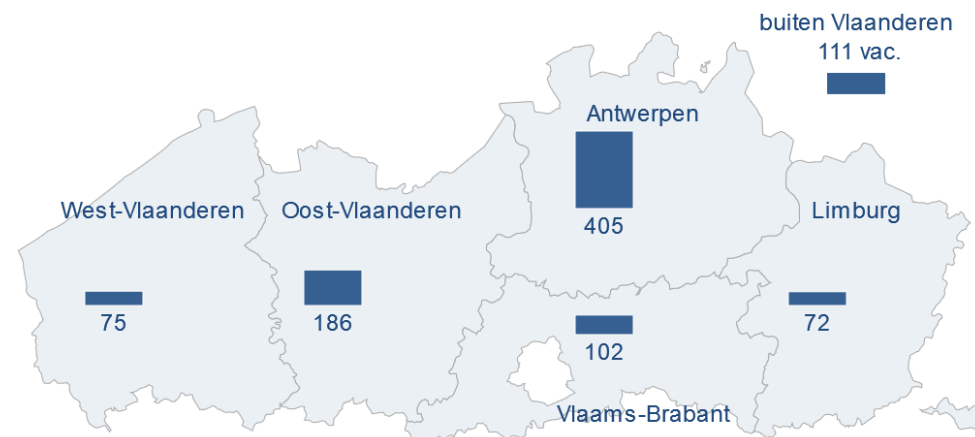


De technisch-commercieel afgevaardigde bezoekt potentiële klanten en stelt technische oplossingen voor naargelang de behoefte. Hiervoor moet hij communicatief vaardig en meertalig zijn, de klanten en de resultaten centraal stellen en onderhandelingsvaardig zijn.

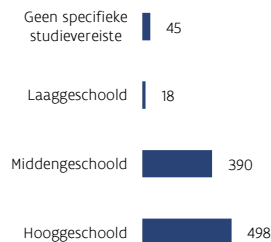
De technische achtergrond vormt een extra kwalitatieve hindernis. Product- en sectorkennis zijn essentieel.

De arbeidsomstandigheden - het prospectiewerk, de moeilijke uren en het feit dat een deel van het loon op commissie is - scherpen het knelpunt aan.

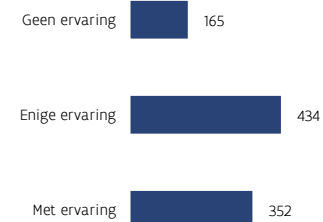
951 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Industriële beroepen en ambachten (1)

Productiemanager

Leidinggevende industriële productie

Leidinggevende mechanische productie

Verantwoordelijke planning en productiebeheer

Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie

Verantwoordelijke kwaliteitscontrole

Verantwoordelijke industrieel onderhoud

Technicus productieproces en methodes

Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica

Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie

Technicus grafische industrie

Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies

Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed



Industriële beroepen en ambachten (2)

Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica

Technicus elektronische installaties

Technicus industriële installaties

Technicus ontwerper industriële automatisering

Technicus industriële automatisering

Technicus communicatienetwerken

Onderhoudstechnicus liften

Technicus koeltechniek en klimatisatie

Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties

Technicus van voertuigen

Technicus meubels en hout

Bouwkundig tekenaar

Tekenaar-ontwerper mechanica



Industriële beroepen en ambachten (3)

Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica

Bakker

Slager

Uitsnijder-uitbener

Visfileerder

Productieoperator voeding

Operator voorbereiding en bevoorrading weverij

Operator textielproductiemachines

Operator textielveredeling

Stoffeerder

Drukker

Operator drukafwerkingsmachines

Drukafwerker



Industriële beroepen en ambachten (4)

Operator houtbewerking

Matrijzenmaker

TIG Lasser

Insteller-bediener CNC werktuigmachines

Insteller-bediener van conventionele werktuigmachines

Pijpfitter

Monteur van staalbouwelementen

Stellingbouwer

Onderhoudsmecaniciën

Onderhoudsmecaniciën van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen

Onderhoudsmecaniciën van bedrijfs- of vrachtwagens

Techniker werf-, landbouw- en hefmachines

Vorbewerker koetswerk



Industriële beroepen en ambachten (5)

Plaatwerker koetswerk

Spuiter koetswerk

(De)monteur koetswerk

Onderhoudselektricien

Industrieel elektrotechnisch installateur

Bordenbouwer

Operator energetische en petrochemische installaties

Operator installaties in de chemische industrie

Machineregelaar kunststofverwerking

Productiemedewerker kunststofverwerking

Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

Operator van een papier- of kartonmachine

Operator verpakkingsinstallaties



Industriële beroepen en ambachten (6)

Uitvoerder van werken op hoogte

Meubelmaker



Productiemanager




Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

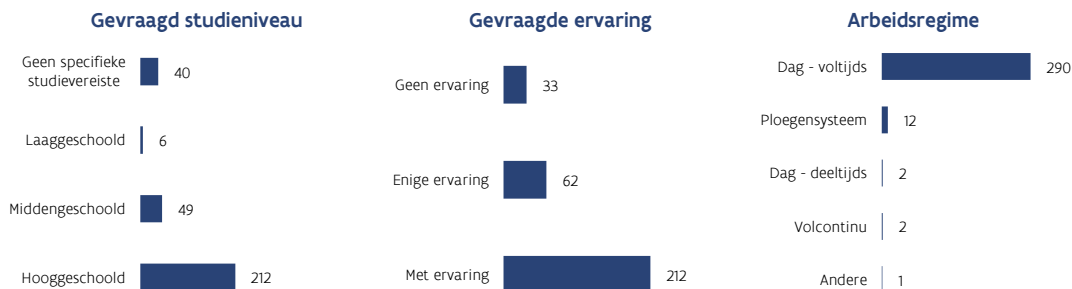
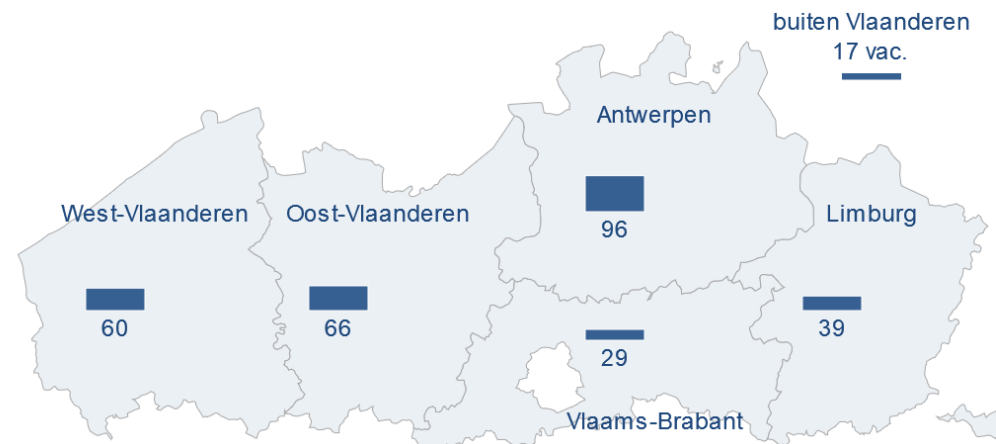
Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

 Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

307 ontvangen vacatures in 2017



Leidinggevende industriële productie



Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

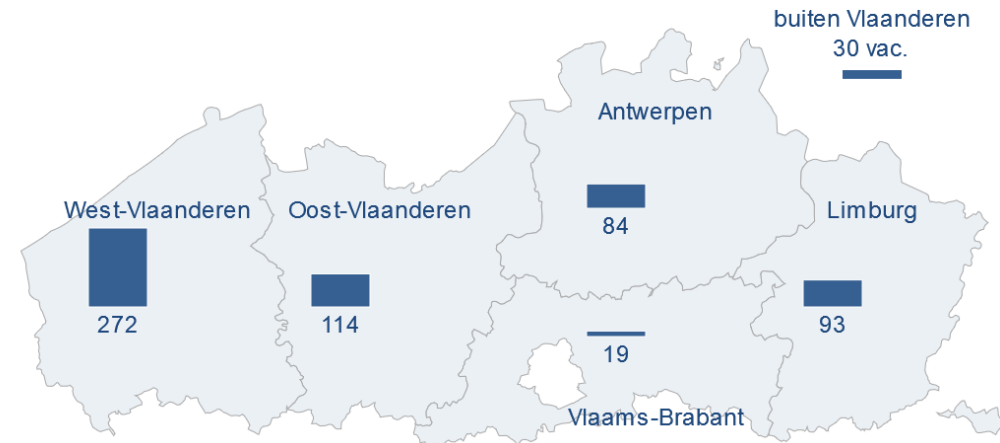
De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

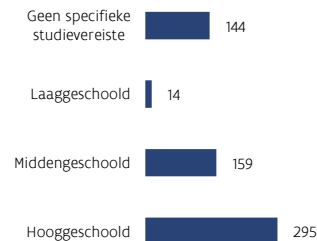


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

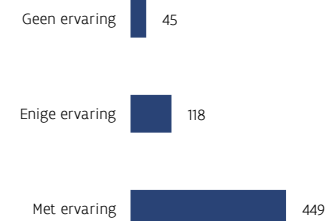
612 ontvangen vacatures in 2017



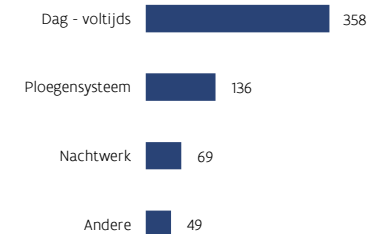
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Leidinggevende mechanische productie



Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

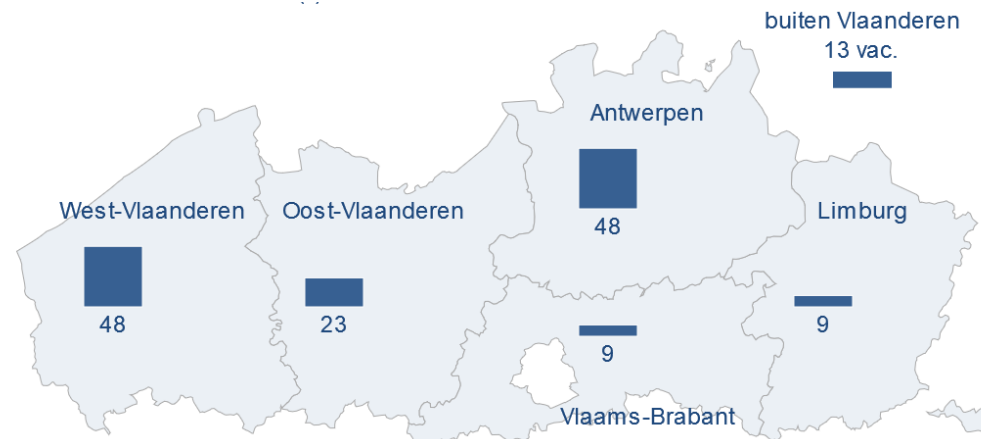
De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

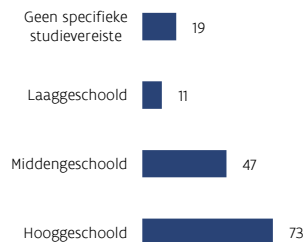


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

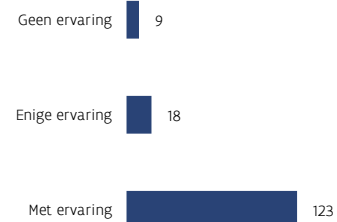
150 ontvangen vacatures in 2017



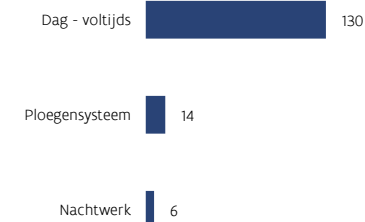
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Verantwoordelijke planning en productiebeheer



Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

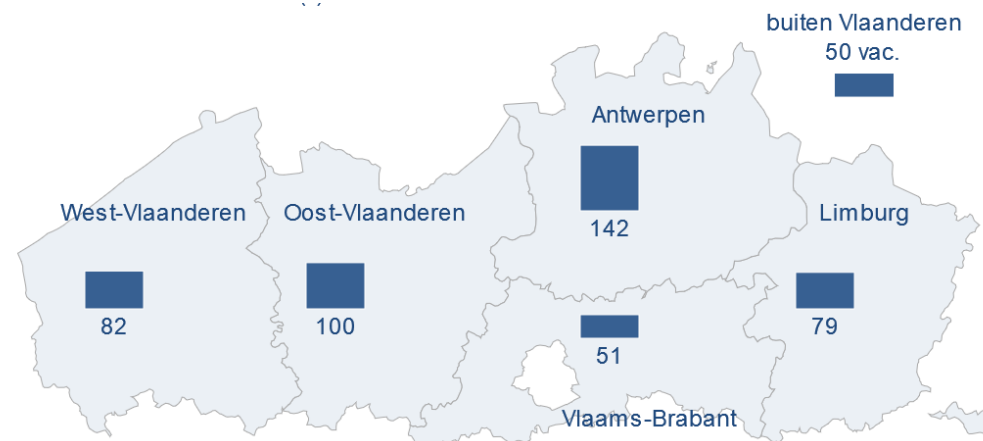
De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

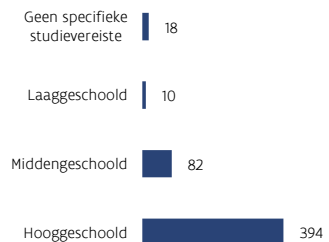


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

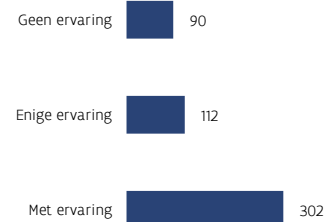
504 ontvangen vacatures in 2017



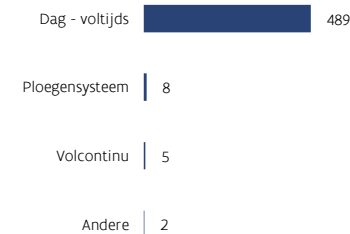
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie



Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

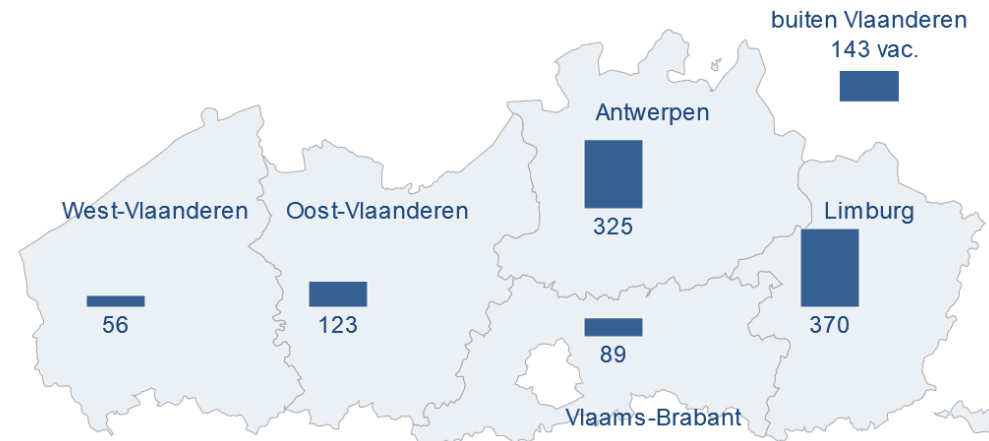
De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

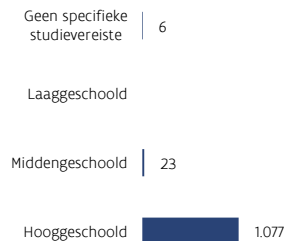


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

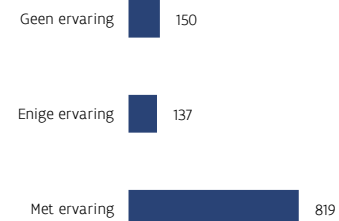
1.106 ontvangen vacatures in 2017



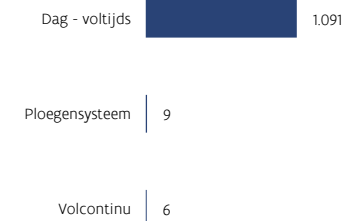
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Verantwoordelijke kwaliteitscontrole



Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

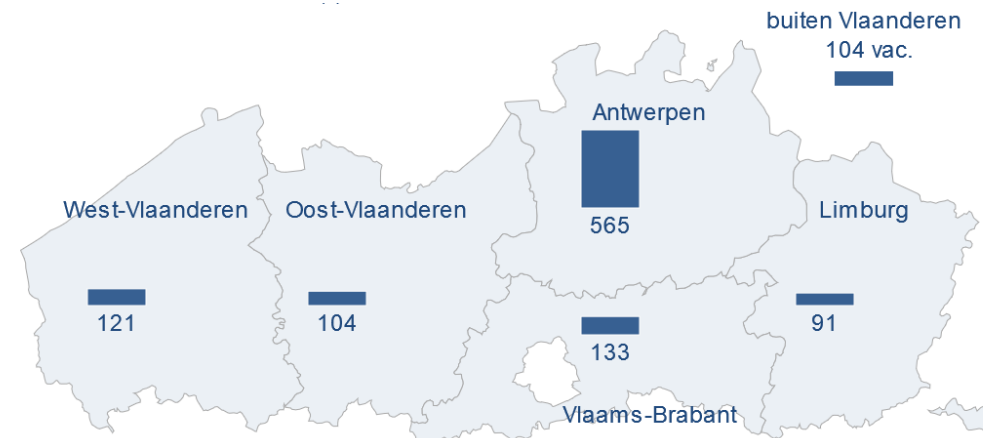
De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

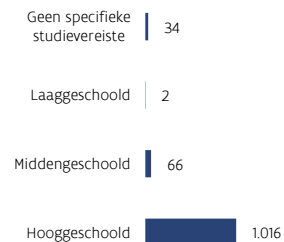


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

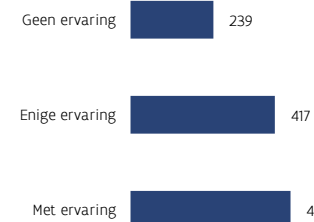
1.118 ontvangen vacatures in 2017



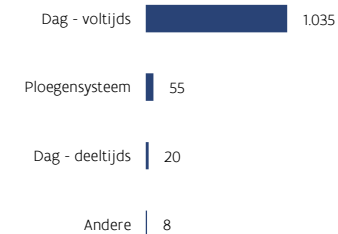
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Verantwoordelijke industrieel onderhoud



Technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie zijn kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten.

Technische bachelor- en masterprofielen zijn nu eenmaal schaars en de eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog.

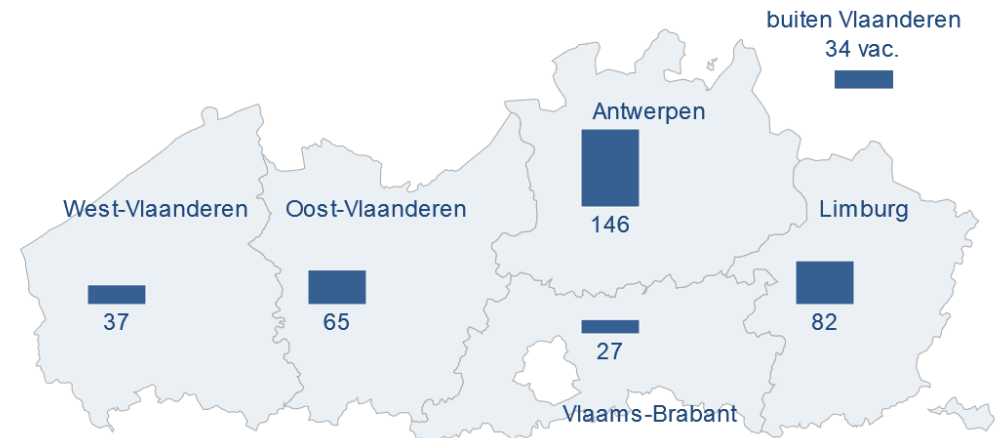
De combinatie van technische met soft skills maken dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Vaak zijn dit doorgroefuncties voor personeel met een technische achtergrond dat ook leidinggevende capaciteiten heeft.

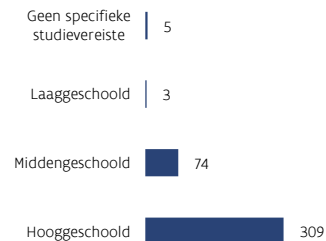


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

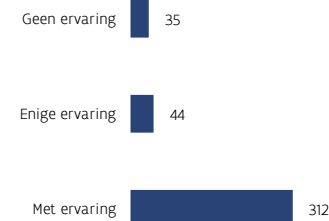
391 ontvangen vacatures in 2017



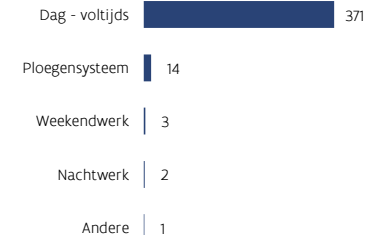
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus productieproces en methodes



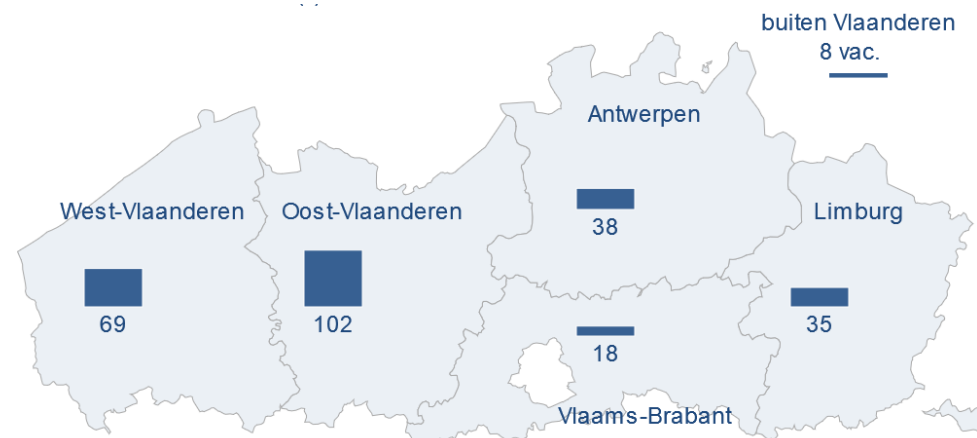
Technici zijn hardnekkige knelpunten omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tij keren is aartsmoelijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus moet een ruime bagage hebben. Naast de beroepstechnische competenties (lezen van schema's en de kennis van elektronica, automatisering, hydraulica en pneumatica) zijn ook soft skills noodzakelijk om de job goed te kunnen uitoefenen.

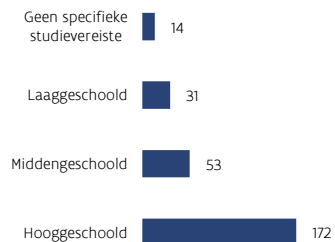


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

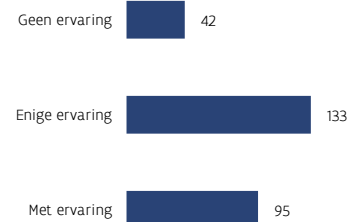
270 ontvangen vacatures in 2017



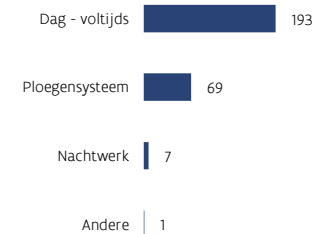
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica



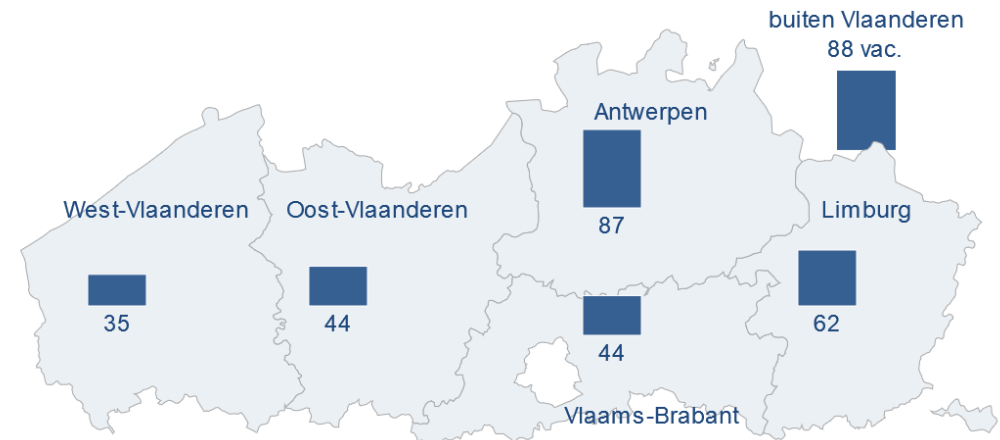
Technici zijn hardnekkige knelpunten omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tij keren is aartsmoelijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus moet een ruime bagage hebben. Naast de beroepstechnische competenties (lezen van schema's en de kennis van elektronica, en automatisering,) zijn ook soft skills noodzakelijk om de job goed te kunnen uitoefenen.

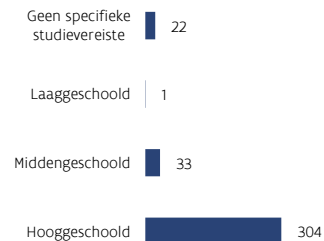


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

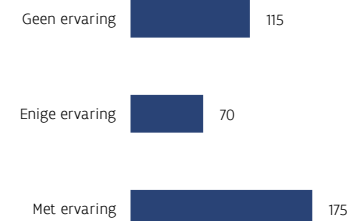
360 ontvangen vacatures in 2017



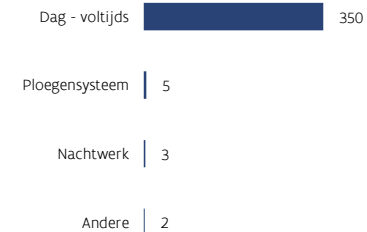
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie



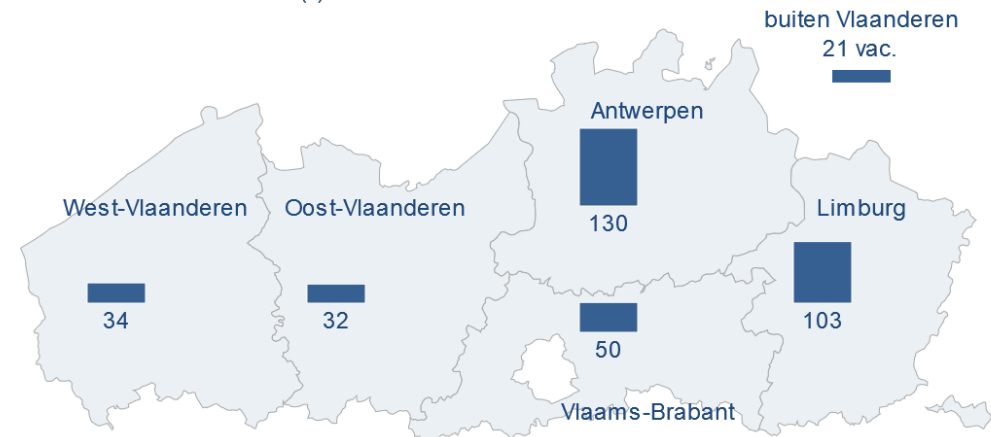
Technici zijn hardnekkige knelpunten omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tij keren is aartsmoelijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus moet een ruime bagage hebben. Naast de beroepstechnische competenties (lezen van schema's en de kennis van elektronica, automatisering) zijn ook soft skills noodzakelijk om de job goed te kunnen uitoefenen.

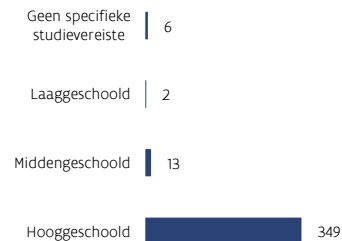


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

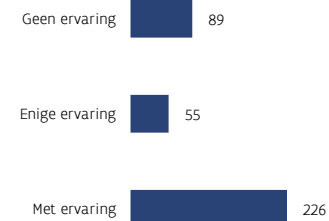
370 ontvangen vacatures in 2017



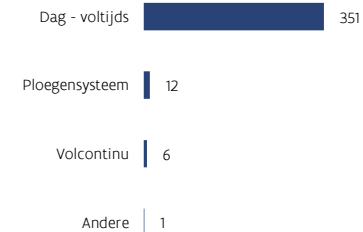
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Technicus grafische industrie



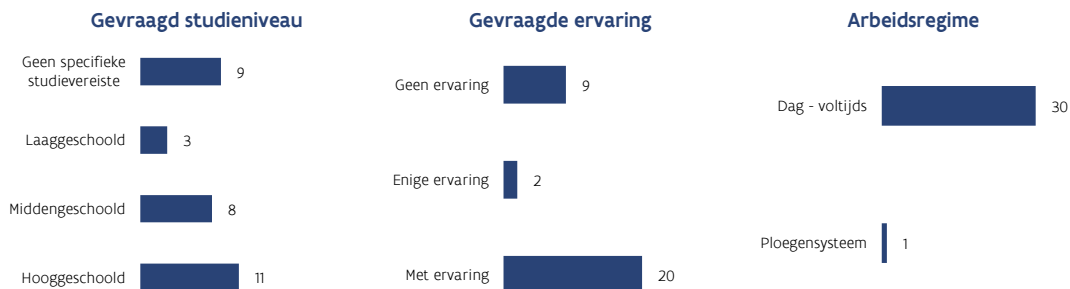
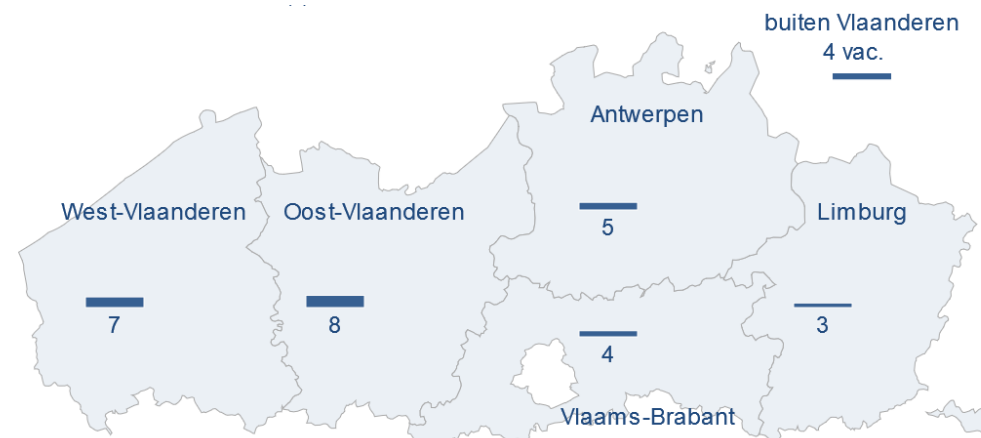
Technici zijn hardnekkige knelpunten omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tijd nemen is aartsmoeilijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus grafische industrie moet een ruime bagage hebben. Hij begeleidt de orders in de grafische bedrijven en is de contactpersoon naar de klant toe. In de grafische opleidingen wordt ook vaak nadruk gelegd op de creatieve vormgeving.



Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

31 ontvangen vacatures in 2017



Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies



Technici zijn hardnekkige knelpunten omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tijd nemen is aartsmoeilijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

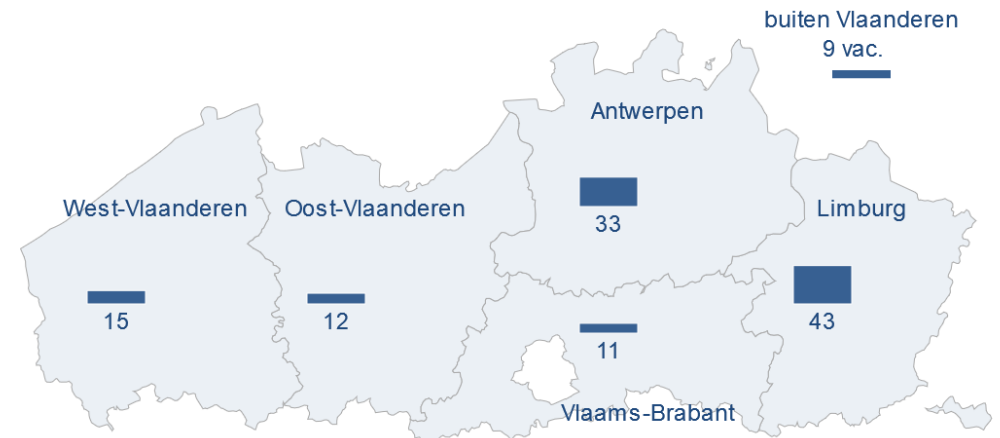
Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem.

De kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies controleert de kwaliteitsprocedures bij de fabricage van industriële producten. Nauwgezet werken en kennis van veiligheidsregels, -normen en testmethoden zijn essentiële competenties. In kleine en middelgrote ondernemingen worden de functies in verband met milieu, preventie en kwaliteit soms gekoppeld in één functie of uitbesteed. Er zijn echter wel drie verschillende attesten nodig.

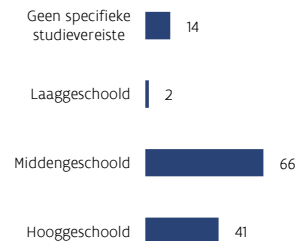


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

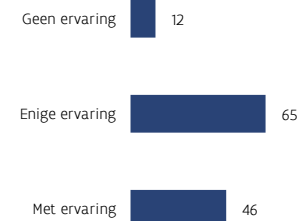
123 ontvangen vacatures in 2017



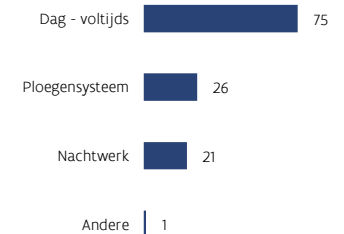
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten. Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

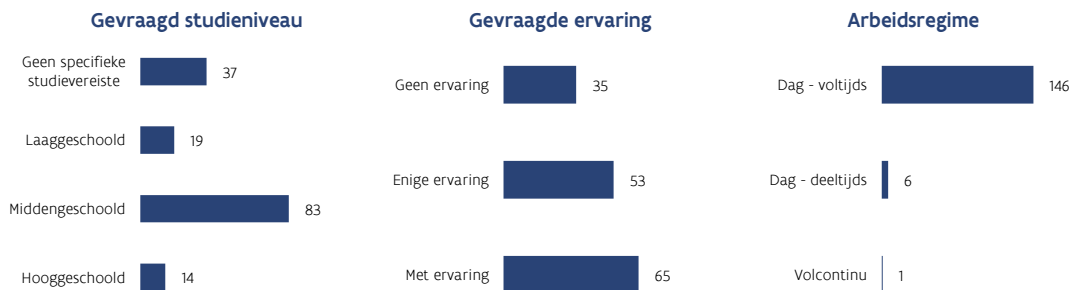
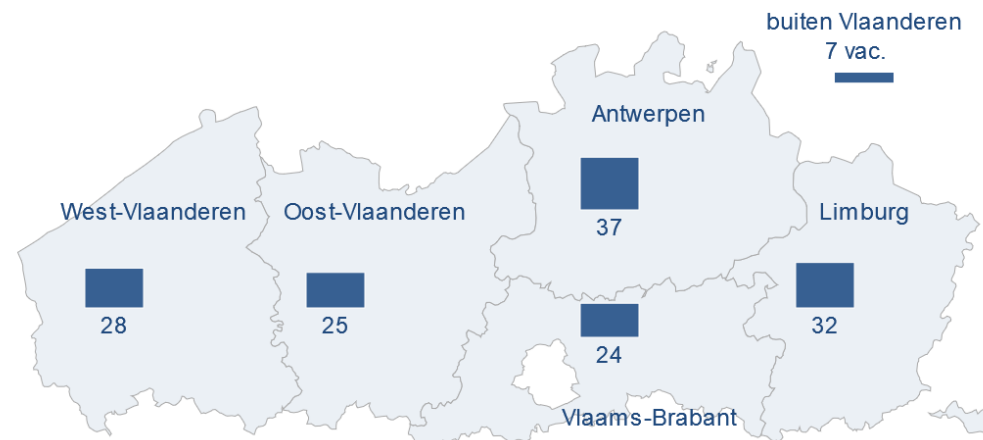
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.



Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

153 ontvangen vacatures in 2017



Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

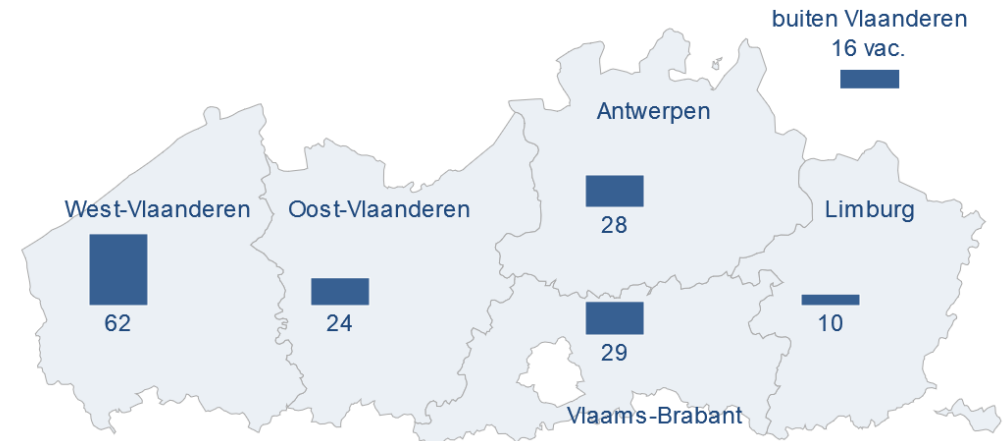
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.

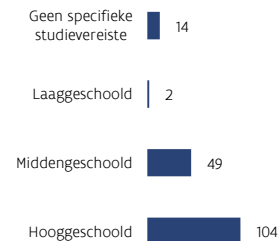


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

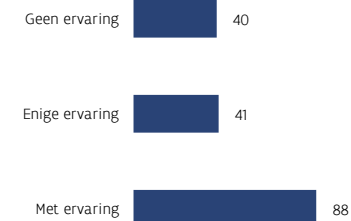
169 ontvangen vacatures in 2017



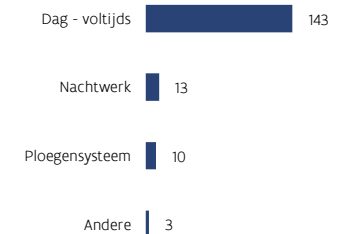
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus elektronische installaties



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

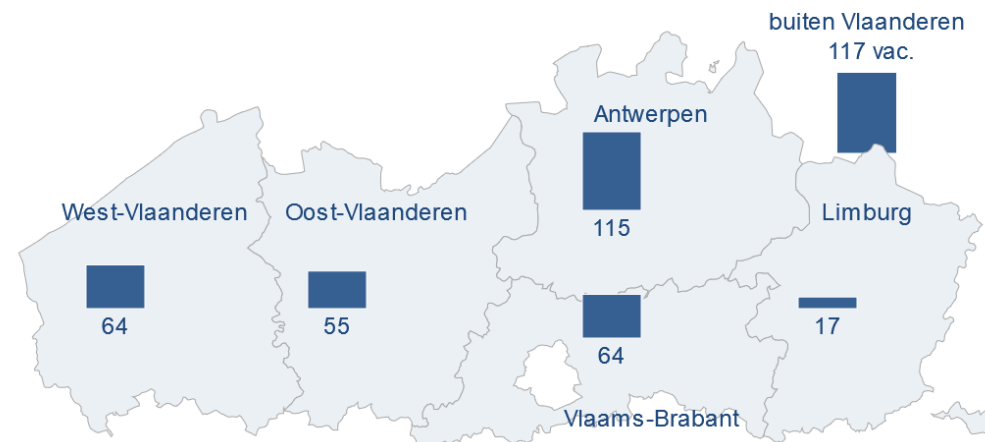
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.

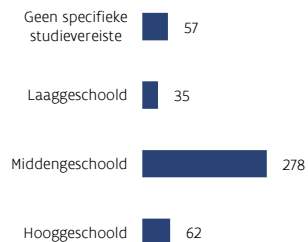


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

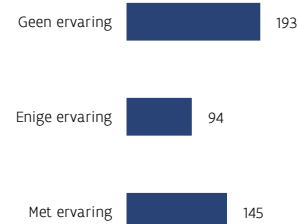
432 ontvangen vacatures in 2017



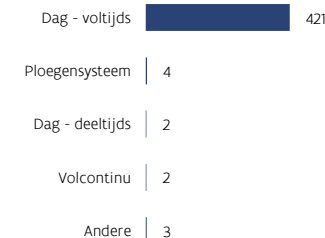
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus industriële installaties



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake pneumatica, mechanica, elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.

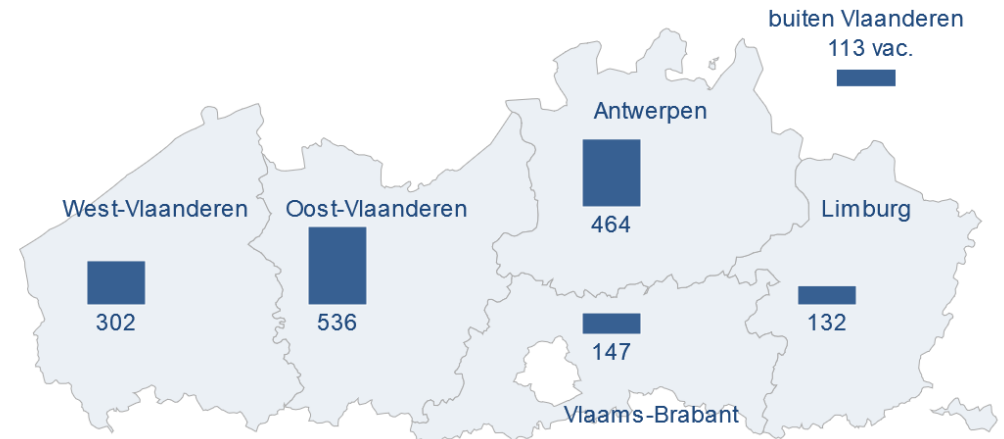


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

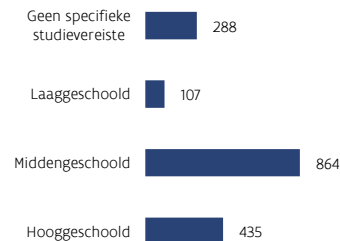


Er wordt dikwijls in ploegen gewerkt

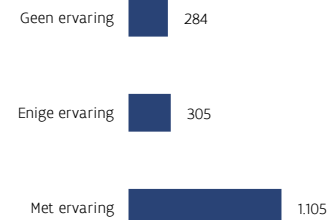
1.694 ontvangen vacatures in 2017



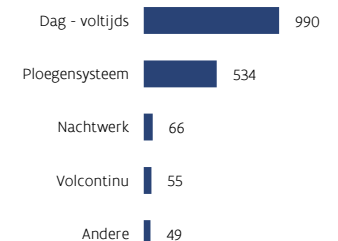
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Technicus ontwerper industriële automatisering



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

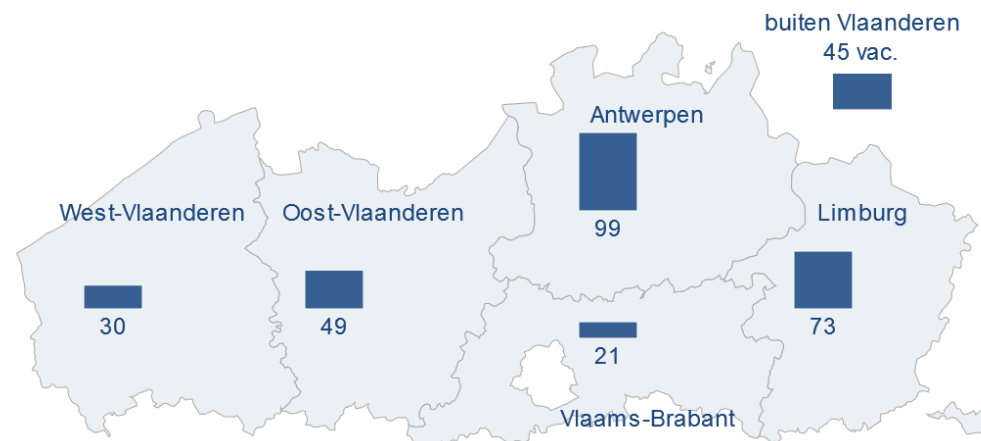
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.

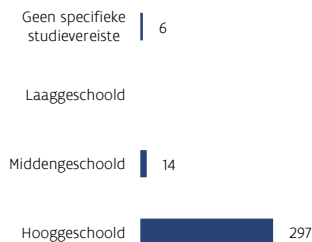


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

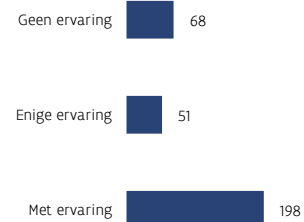
317 ontvangen vacatures in 2017



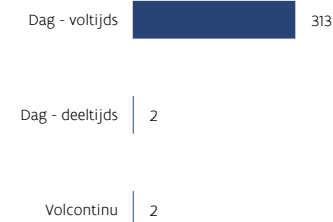
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Technicus industriële automatisering



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

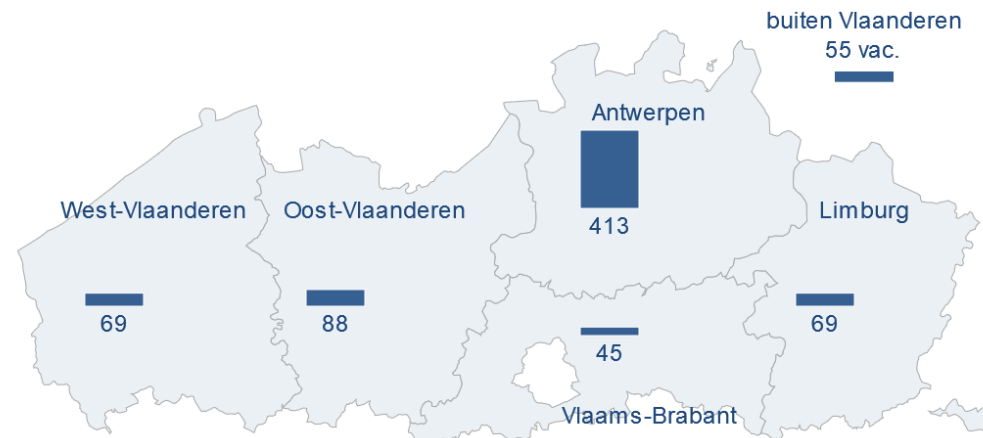
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.

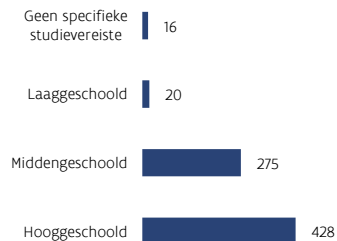


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

739 ontvangen vacatures in 2017



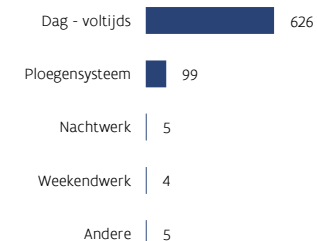
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus communicatienetwerken



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

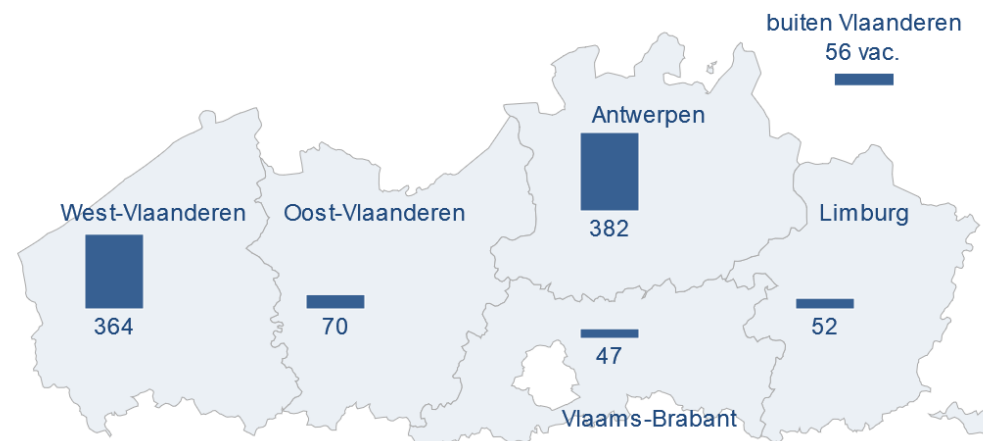
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.

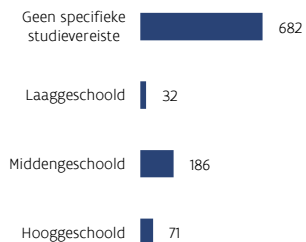


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

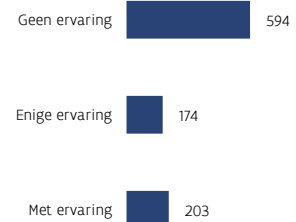
971 ontvangen vacatures in 2017



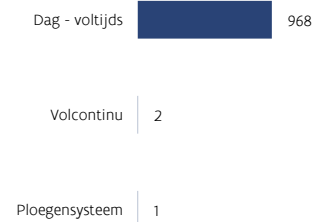
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Onderhoudstechnicus liften



Technici zijn kwantitatieve knelpunten door een tekort aan technisch geschoolde kandidaten.

Zolang wetenschap, techniek en wiskunde niet populairder worden bij jongeren en hun ouders, zullen de technische beroepen de knelpuntenlijst blijven domineren.

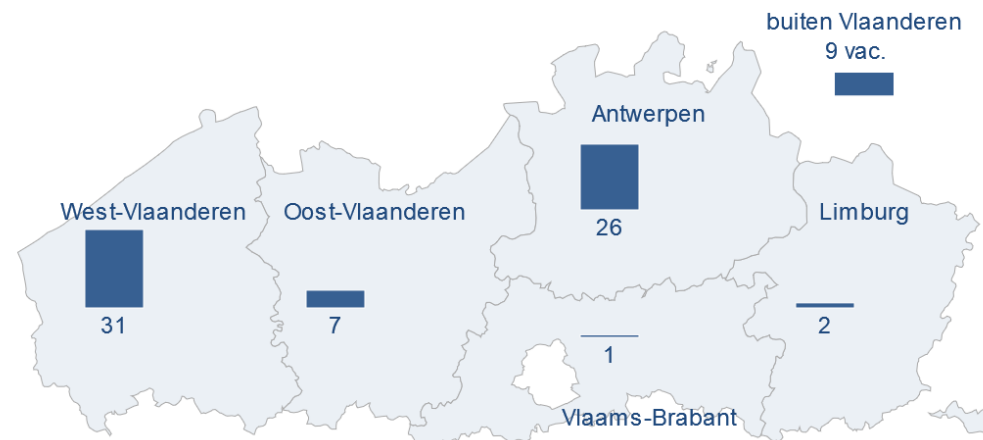
Ook op kwalitatief vlak zijn er lacunes, onder andere door de combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering.

Bij alle technici is er een evolutie naar meer complexiteit.



Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

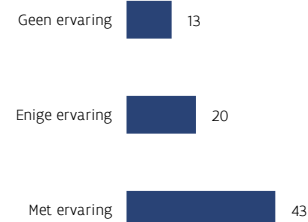
76 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technicus koeltechniek en klimatisatie



De HVAC-systemen (Heating, Ventilation, Airco en Cooling) zijn technologisch snel geëvolueerd. Daardoor worden de installatie en het onderhoud van de huidige computergestuurde systemen steeds complexer. Kennis van systemen moet up-to-date zijn om deze jobs uit te oefenen.

Er zijn traditioneel echter weinig studenten die voor deze technische richting kiezen.

Voor technicus koeltechniek zijn bijkomende attesten vereist.

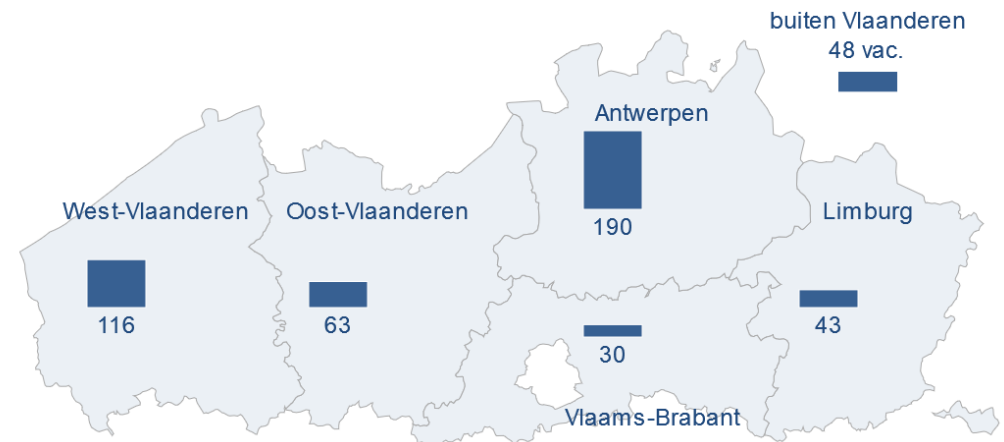


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

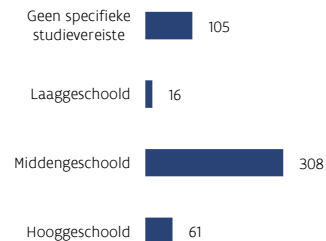


Ervaring gevraagd!

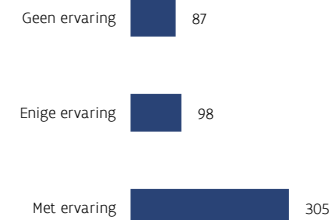
490 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties



De HVAC-systemen (Heating, Ventilation, Airco en Cooling) zijn technologisch snel geëvolueerd. Daardoor worden de installatie en het onderhoud van de huidige computergestuurde systemen steeds complexer. Kennis van systemen moet up-to-date zijn om deze jobs uit te oefenen.

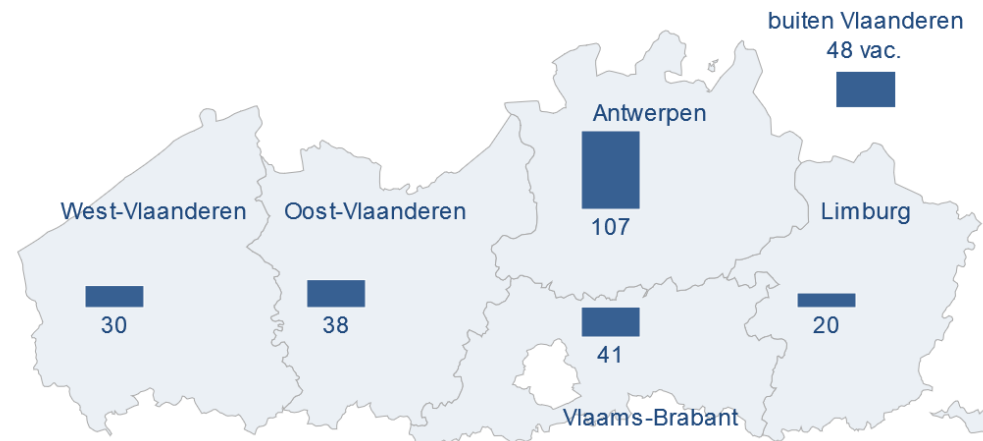
Er zijn traditioneel echter weinig studenten die voor deze technische richting kiezen.

Voor onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties zijn bijkomende attesten vereist.

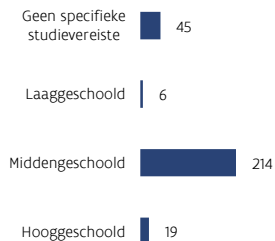


Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

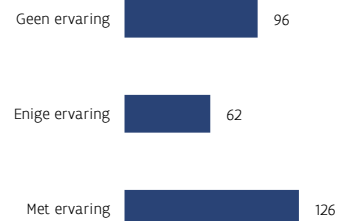
284 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Technicus van voertuigen



Technicus van voertuigen is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

Kwantitatief doordat scholieren te weinig kiezen voor techniek, kwalitatief door de hogere moeilijkheidsgraad.

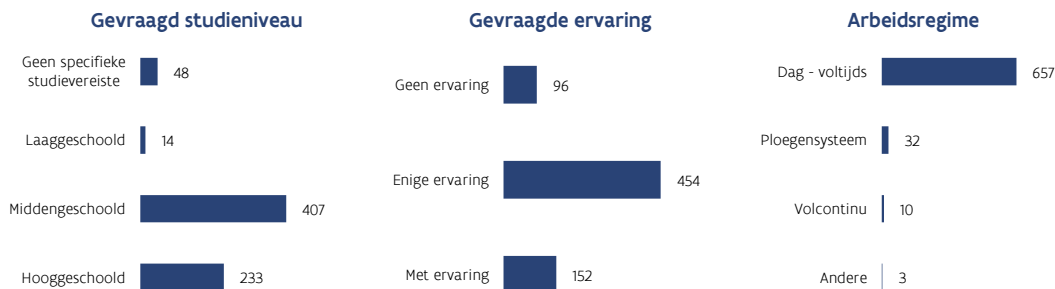
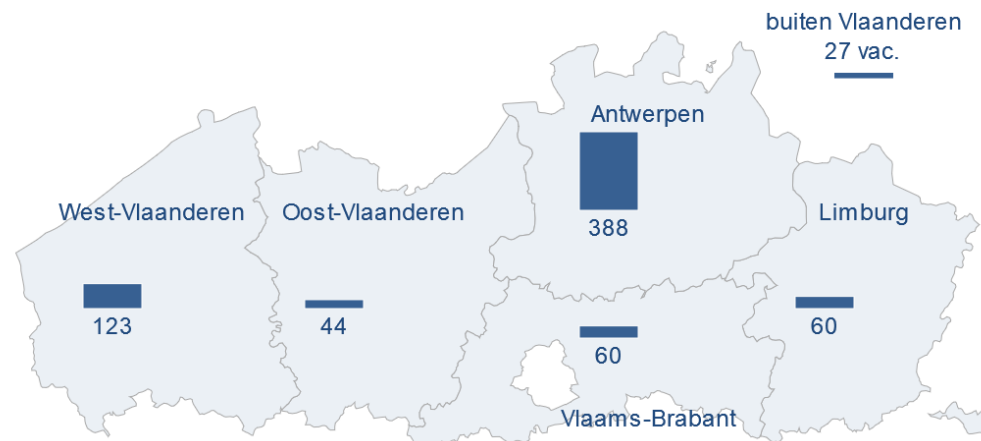
De integratie van ABS, airco, GPS, elektronica en de elektronische diagnosestelling verruimen de kwalitatieve eisen.

Het aanbieden van stageplaatsen blijkt een effectieve rekruteringsstrategie te zijn. Doordat stageplaatsen vooral in autogarages aangeboden worden is het probleem in de autobus- en autocarsector nog schrijnender.



Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

702 ontvangen vacatures in 2017





Technicus meubels en hout



De technicus meubels en hout maakt ontwerpen productierijp en organiseert de productie.

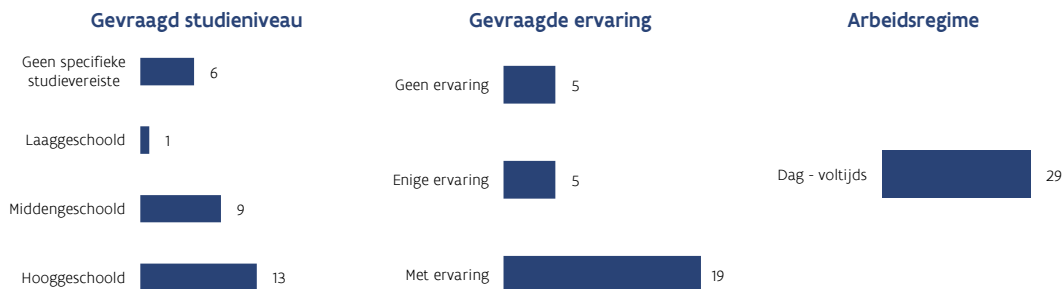
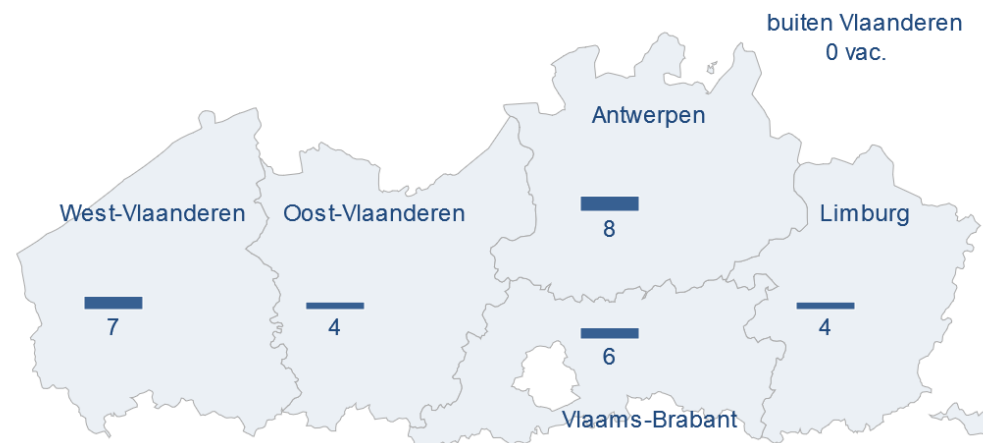
Het zevende jaar TSO en de bacheloropleiding leiden toe naar dit beroep. De bacheloropleiding wordt enkel in Gent aangeboden.

Net zoals andere technici zijn de gezochte profielen schaars. Kennis van het productieproces, CAD-software en kwaliteitsnormen werpen kwalitatieve drempels op.



Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

29 ontvangen vacatures in 2017





Bouwkundig tekenaar

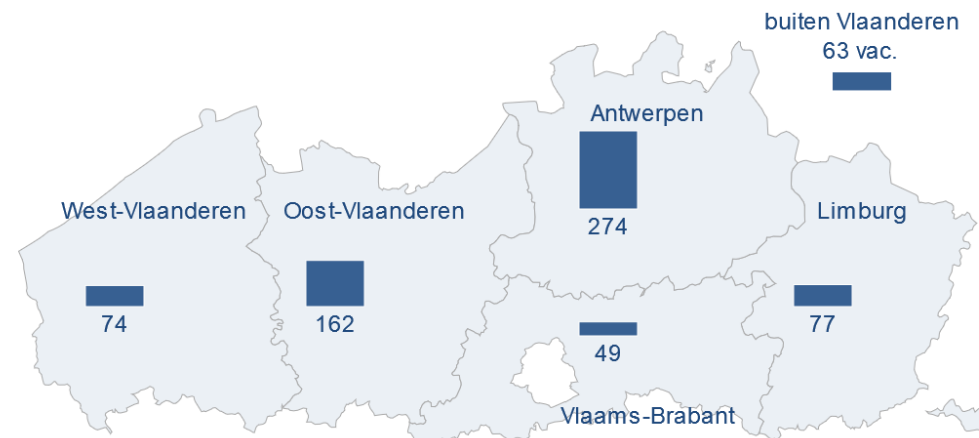


De moeilijke invulling van vacatures voor tekenaars heeft zowel kwantitatieve als kwalitatieve oorzaken.

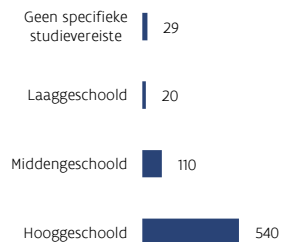
Het kwantitatieve tekort wordt ook hier veroorzaakt door het te kleine aantal studenten in technische richtingen. Er bestaan immers zeer weinig specifieke opleidingen voor tekenaars. Bedrijven vissen daarom in de pool van technisch afgestudeerden die tekenen en werken met CAD-CAM-software in hun opleidingscurriculum hebben.

Daarnaast zijn kwalitatieve aspecten verantwoordelijk voor het knelpunt. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en gedegen kennis van specifieke softwarepakketten.

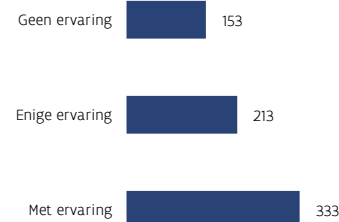
699 ontvangen vacatures in 2017



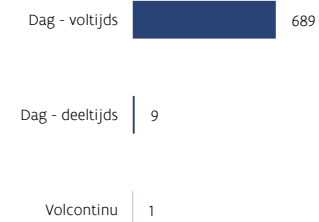
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Tekenaar-ontwerper mechanica



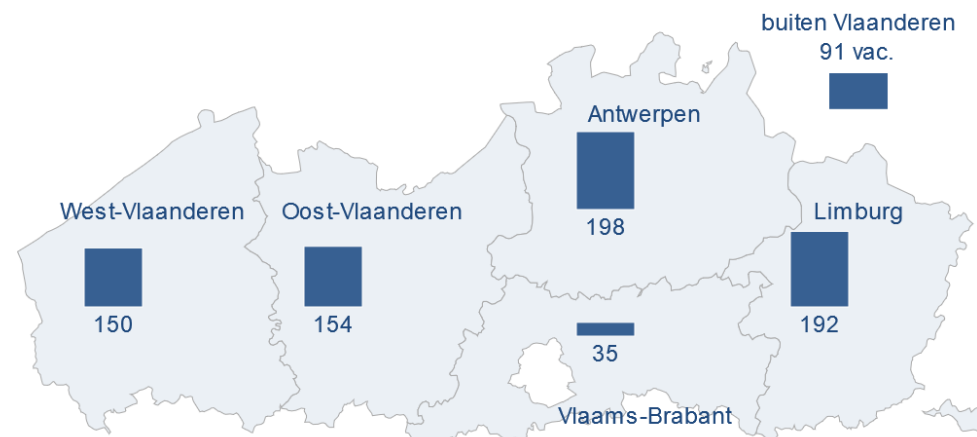
De moeilijke invulling van vacatures voor tekenaars heeft zowel kwantitatieve als kwalitatieve oorzaken.

Het kwantitatieve tekort wordt ook hier veroorzaakt door het te kleine aantal studenten in technische richtingen. Er bestaan immers zeer weinig specifieke opleidingen voor tekenaars. Bedrijven vissen daarom in de pool van technisch afgestudeerden die tekenen en werken met CAD-CAM-software in hun opleidingscurriculum hebben.

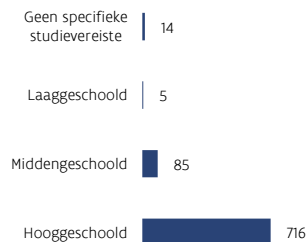
Daarnaast zijn kwalitatieve aspecten verantwoordelijk voor het knelpunt. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en gedegen kennis van specifieke softwarepakketten.

De kwalitatieve eisen zijn vooral hoog voor ontwerp-tekenaars, waar vaker gemikt wordt op ingenieurs.

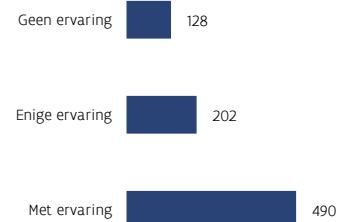
820 ontvangen vacatures in 2017



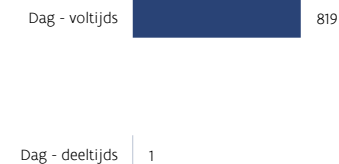
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica



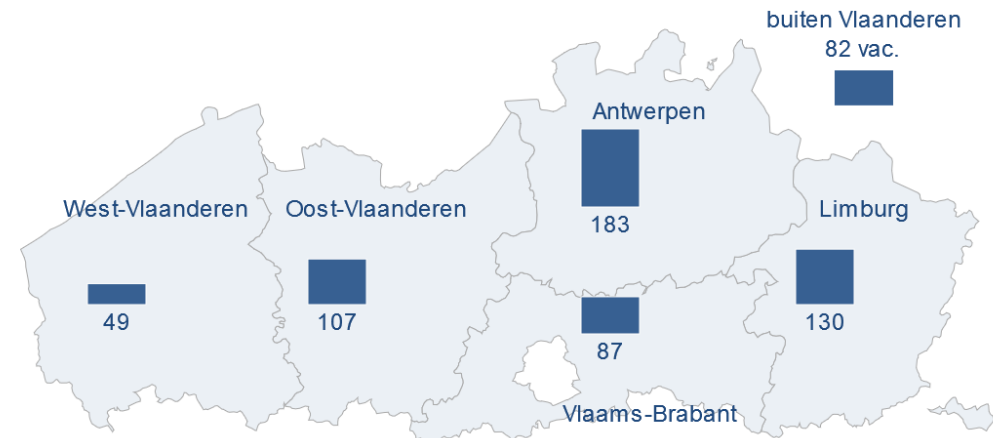
De moeilijke invulling van vacatures voor tekenaars heeft zowel kwantitatieve als kwalitatieve oorzaken.

Het kwantitatieve tekort wordt ook hier veroorzaakt door het te kleine aantal studenten in technische richtingen. Er bestaan immers zeer weinig specifieke opleidingen voor tekenaars. Bedrijven vissen daarom in de pool van technisch afgestudeerden die tekenen en werken met CAD-CAM-software in hun opleidingscurriculum hebben.

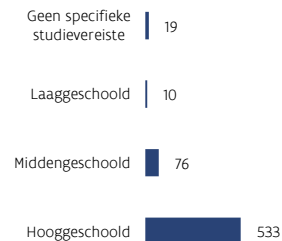
Daarnaast zijn kwalitatieve aspecten verantwoordelijk voor het knelpunt. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en gedegen kennis van specifieke softwarepakketten.

De kwalitatieve eisen zijn vooral hoog voor ontwerp-tekenaars, waar vaker gemikt wordt op ingenieurs.

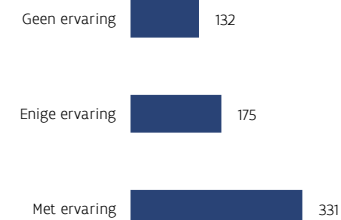
638 ontvangen vacatures in 2017



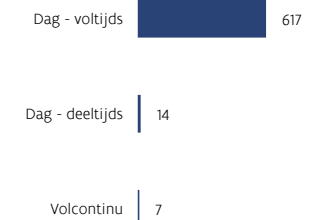
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Bakker



Bakker is een hardnekkig knelpuntberoep door de achterophinkende instroom van schoolverlaters.

Het kwantitatieve tekort wordt nog versterkt doordat veel jonge krachten stoppen omwille van de arbeidsomstandigheden. Het bakkersberoep is zwaar door onder andere het nacht- en weekendwerk.

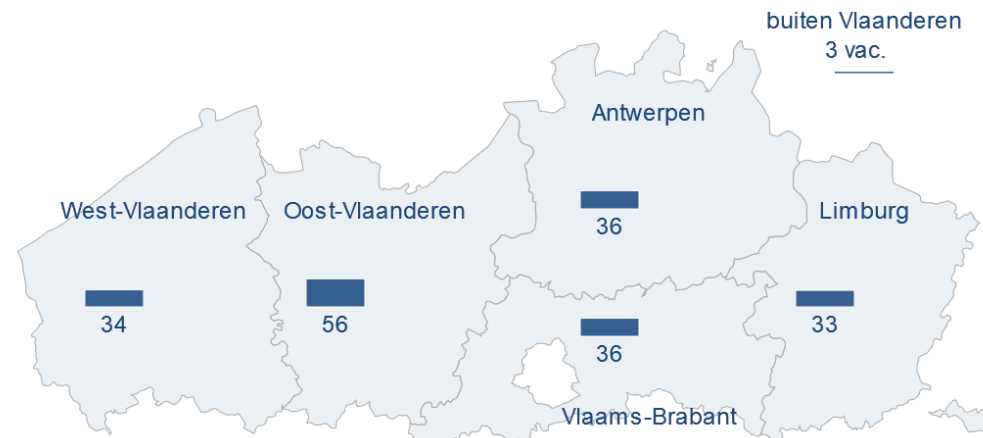
Industriële bakkers hebben doorgaans betere werkuren dan ambachtelijke bakkers.

Vooral in kleine bakkerijen wordt veel flexibiliteit en kennis van al de verschillende producten verwacht.

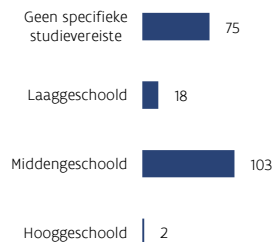


Bij ambachtelijke bakkers gaat het hoofdzakelijk om nachtwerk

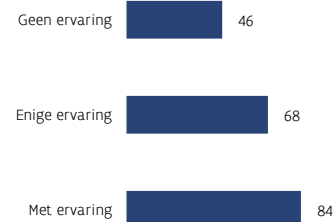
198 ontvangen vacatures in 2017



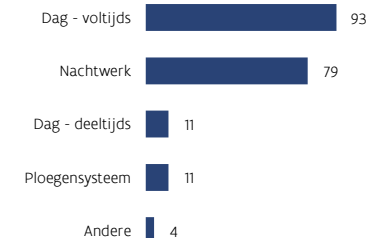
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Slager



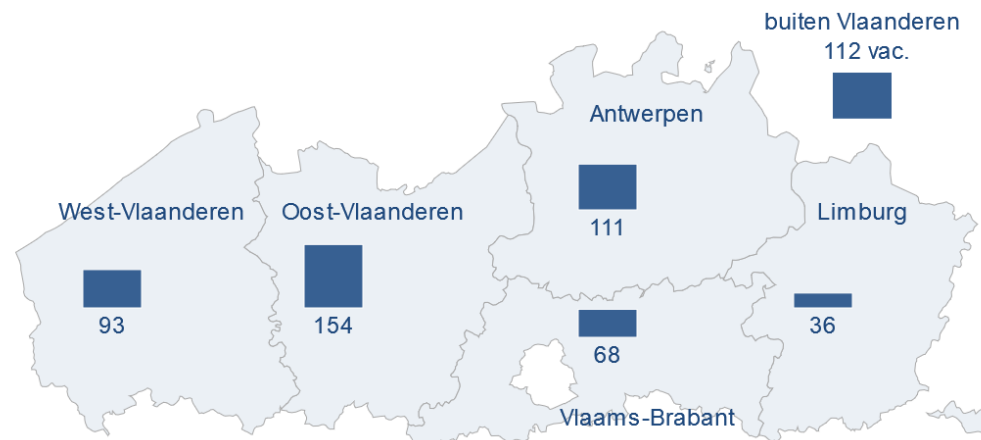
Beenhouwerijen vinden moeilijk slagers.

De hoofdoorzaak is kwantitatief. De leerlingenaantallen in de beenhouwersscholen blijven klein.

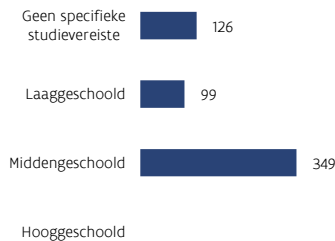
Taaksplitsing, leercontracten en het geven van een extra opleiding via werkplekleren aan minder ervaren slagers biedt enige verlichting.

De arbeidstijden met onder andere zaterdagwerk en de specifieke werkomstandigheden remmen een vlotte rekrutering af.

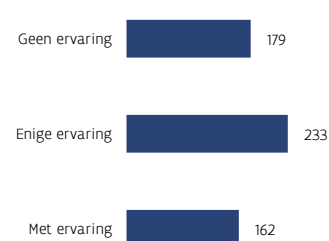
574 ontvangen vacatures in 2017



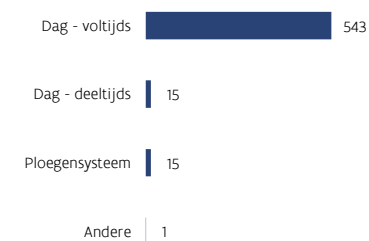
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Uitsnijder-uitbener

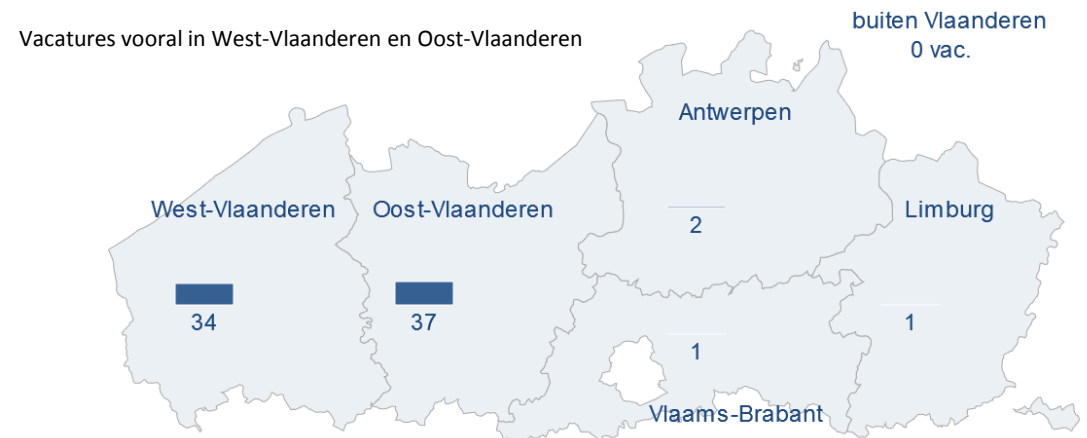


Vacatures voor uitsnijders en uitbeners in slachthuizen raken moeilijk ingevuld omwille van de arbeidsomstandigheden.

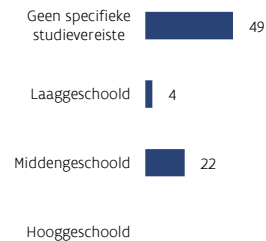
De rendementseisen zijn er hoog, de werkdag start vroeg en het is fysieke zwaar werk.

De West-Vlaamse slachthuizen rekruteren werknemers zowel uit Noord-Frankrijk als uit de nieuwe EU-landen.

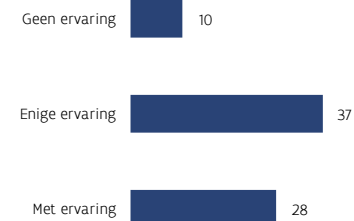
75 ontvangen vacatures in 2017



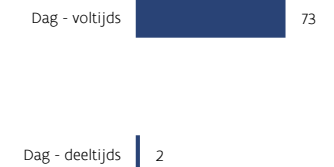
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



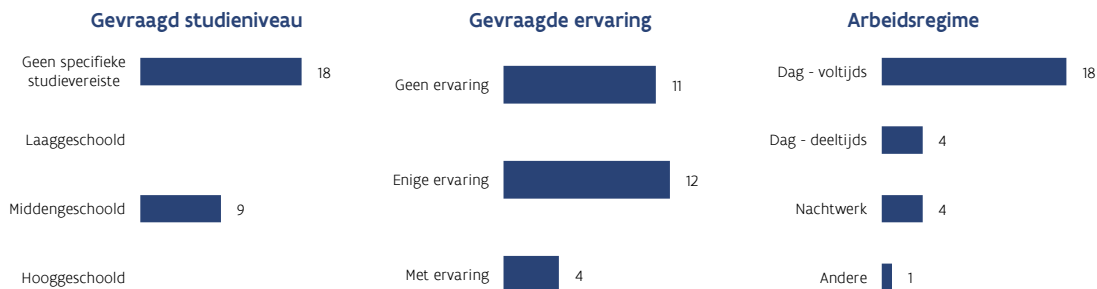
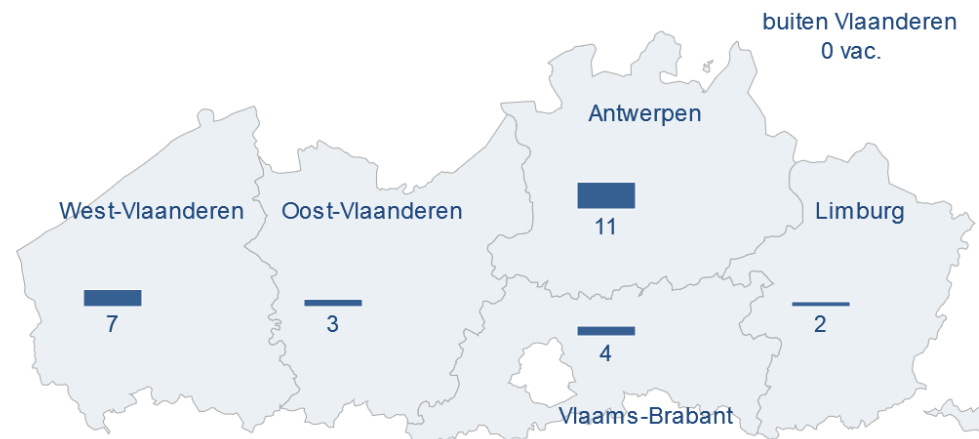


Visfileerder



Visfileerder is een knelpuntberoep omwille van de arbeidsomstandigheden: het is zwaar werk, in een lawaaierige omgeving en voortdurend bij koude temperaturen.

27 ontvangen vacatures in 2017





Productieoperator voeding



De automatisatie in de voedingsindustrie stimuleert de vraag naar goed opgeleide productieoperatoren. De kwalitatieve eisen worden hoger.

In tegenstelling tot de productiemedewerkers moeten de operatoren een technische basiskennis hebben en die combineren met productkennis. Hun taak bestaat meestal uit het instellen van de machine en het bewaken van het productieproces en de kwaliteit van het product.

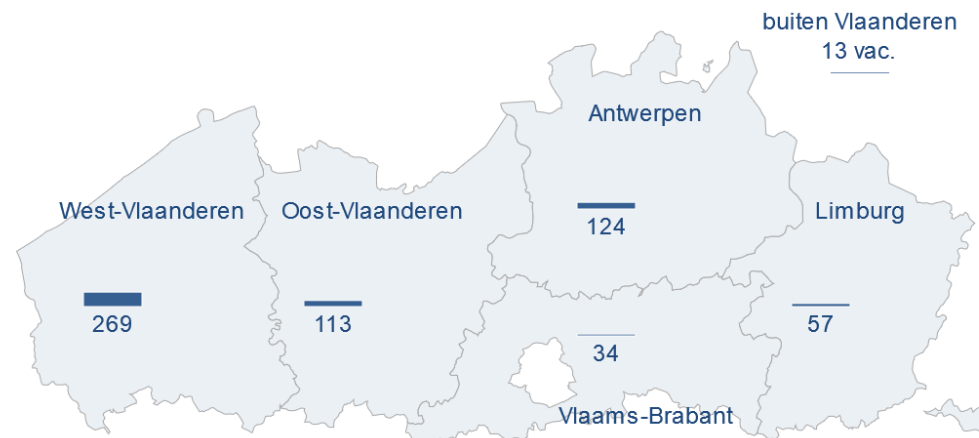
Daarnaast moeten ze soms ook instaan voor het eerstelijnsonderhoud en kleine herstellingen. De nadruk komt ook meer te liggen op zelfstandig kunnen werken en multi-inzetbaarheid.

Het werken in ploegen is inherent aan de job.

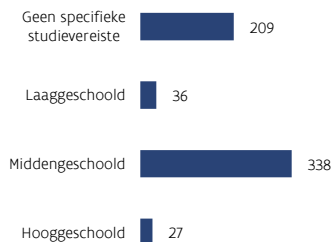


Er wordt dikwijls in ploegen gewerkt

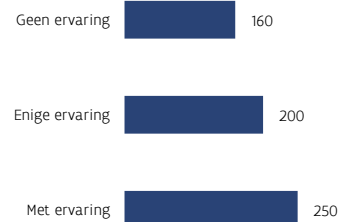
610 ontvangen vacatures in 2017



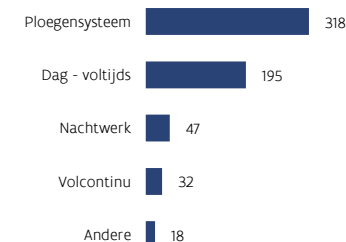
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Operator voorbereiding en bevoorrading weverij



De textielsector nam op technologisch vlak een hoge vlucht. De profielen voor operatoren in deze sector zijn mee geëvolueerd en werkgevers worden steeds veeleisender.

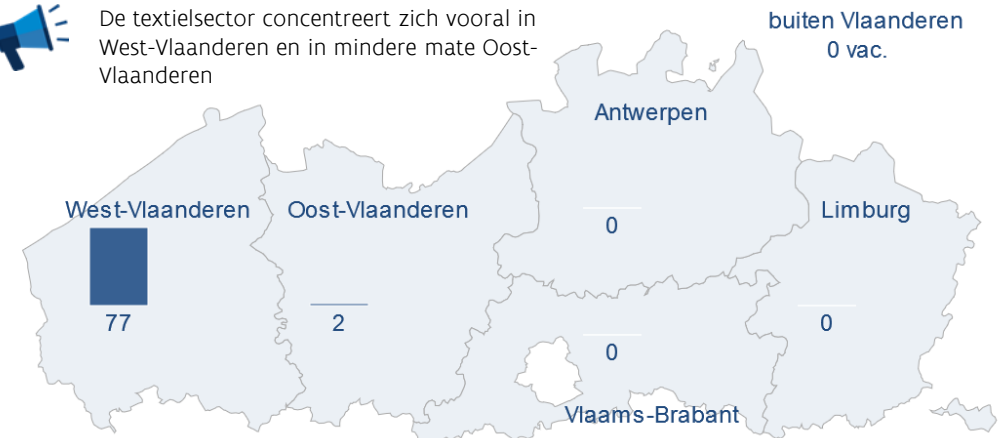
Doordat de massaproductie grotendeels is verdwenen en vervangen door nicheproducten stijgen de kwaliteitseisen en moeten machines vaker opnieuw ingesteld worden voor de kleinere reeksen. Dit verhoogt de druk op de operatoren. Verantwoordelijkheidszin, technisch inzicht en leervermogen zijn de basisvereisten voor operatoren die werken met geavanceerde textielproductiemachines.

Het probleem stelt zich voornamelijk bij gespecialiseerde operatoren zoals wevers.

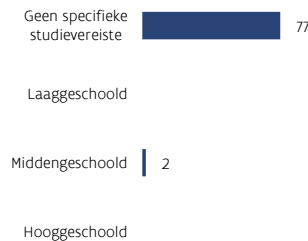
79 ontvangen vacatures in 2017



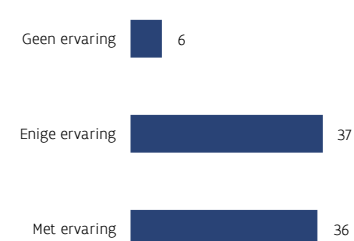
De textielsector concentreert zich vooral in West-Vlaanderen en in mindere mate Oost-Vlaanderen



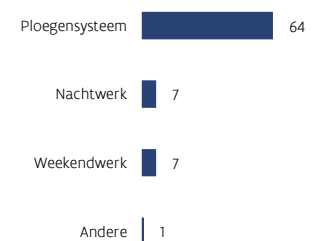
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Operator textielproductiemachines



De textielsector nam op technologisch vlak een hoge vlucht. De profielen voor operatoren in deze sector zijn mee geëvolueerd en werkgevers worden steeds veeleisender.

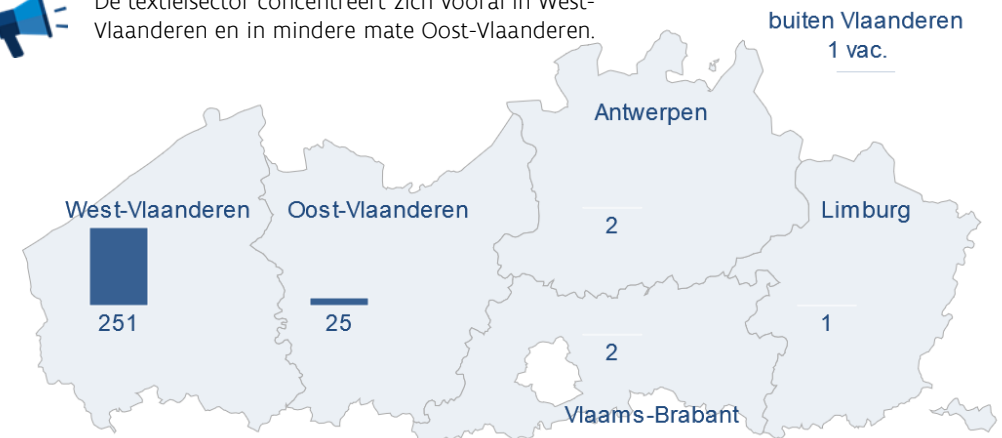
Doordat de massaproductie grotendeels is verdwenen en vervangen door nicheproducten stijgen de kwaliteitseisen en moeten machines vaker opnieuw ingesteld worden voor de kleinere reeksen. Dit verhoogt de druk op de operatoren. Verantwoordelijkheidszin, technisch inzicht en leervermogen zijn de basisvereisten voor operatoren die werken met geavanceerde textielproductiemachines.

Het probleem stelt zich voornamelijk bij gespecialiseerde operatoren.

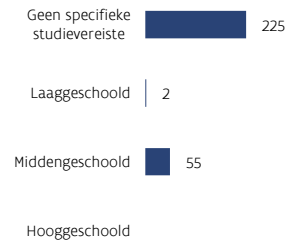
282 ontvangen vacatures in 2017



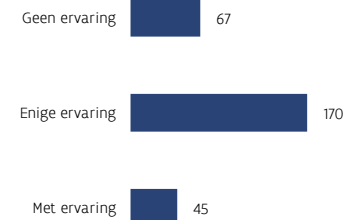
De textielsector concentreert zich vooral in West-Vlaanderen en in mindere mate Oost-Vlaanderen.



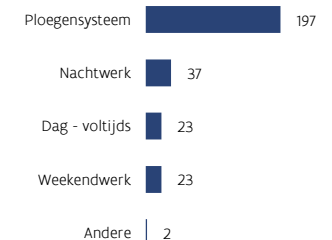
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Operator textielveredeling

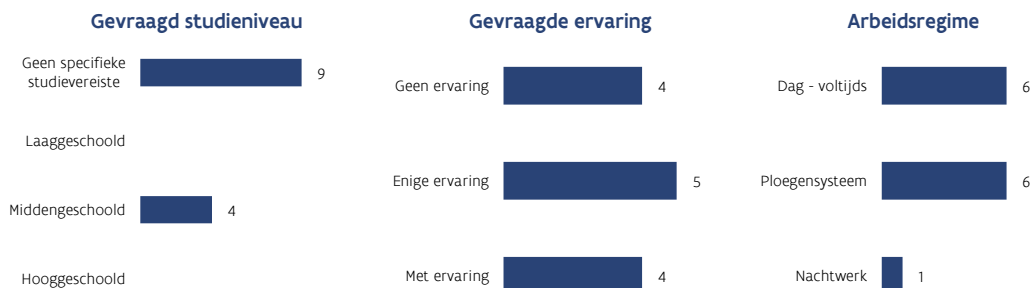
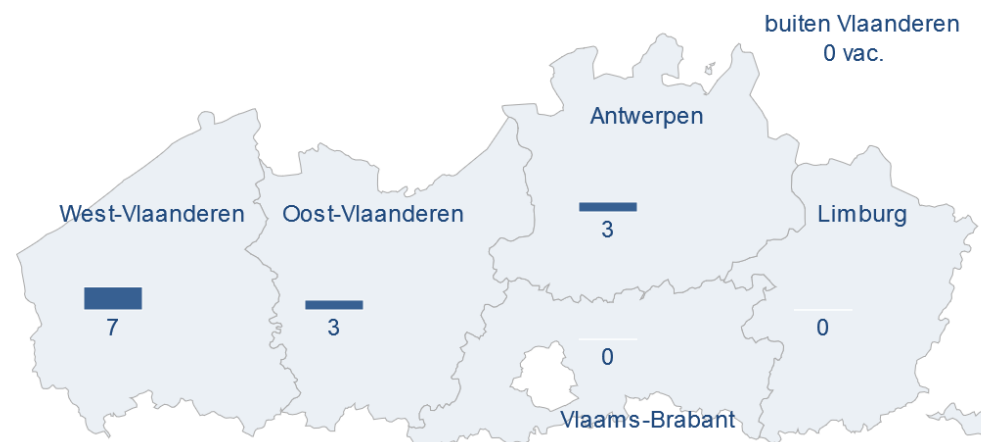


De textielsector nam op technologisch vlak een hoge vlucht. De profielen voor operatoren in deze sector zijn mee geëvolueerd en werkgevers worden steeds veeleisender.

Doordat de massaproductie grotendeels is verdwenen en vervangen door nicheproducten stijgen de kwaliteitseisen en moeten machines vaker opnieuw ingesteld worden voor de kleinere reeksen. Dit verhoogt de druk op de operatoren. Verantwoordelijkheidszin, technisch inzicht en leervermogen zijn de basisvereisten voor operatoren die werken met geavanceerde textielproductiemachines.

De operator textielveredeling is een erg ruim beroep waar veel gespecialiseerde functies zoals finishing, brandwering en kleuren kunnen onder vallen. Voor deze functies wordt bovendien vaak een basiskennis chemie gevraagd.

13 ontvangen vacatures in 2017





Stoffeerder

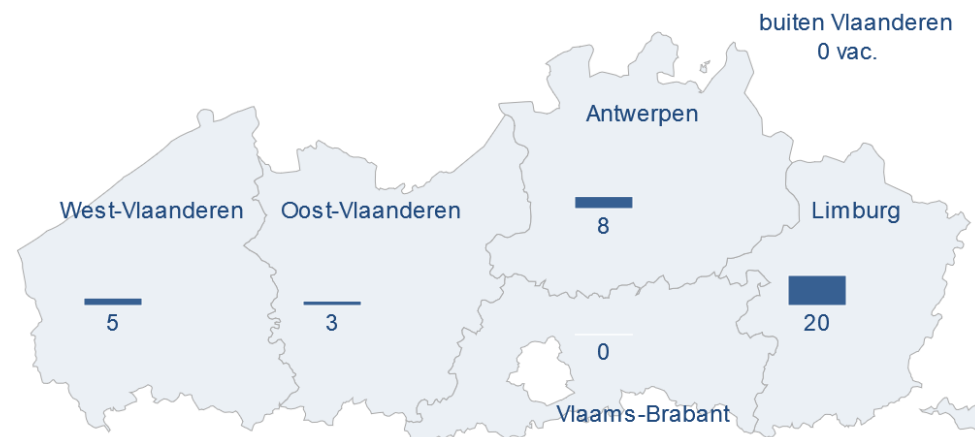


Stoffeerder is een kwantitatief knelpunt door de zeer kleine instroom vanuit zowel het reguliere als het volwassenenonderwijs.

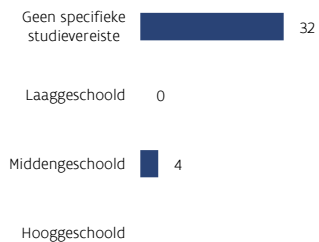
De opleiding tot stoffeerder in het gewone dagonderwijs wordt enkel aangeboden in Mechelen.

Volwassenen worden opgeleid bij VDAB, Syntra en CVO-centra.

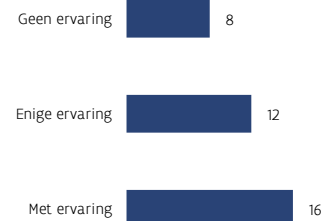
36 ontvangen vacatures in 2017



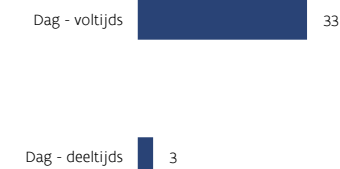
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Drukker



De drukkerijsector zoekt voortdurend bekwame vaktechnische krachten.

Het tekort is nijpend door de oudere leeftijdsstructuur en de als gevolg daarvan grote vervangingsvraag terwijl de instroom van jongeren hapert.

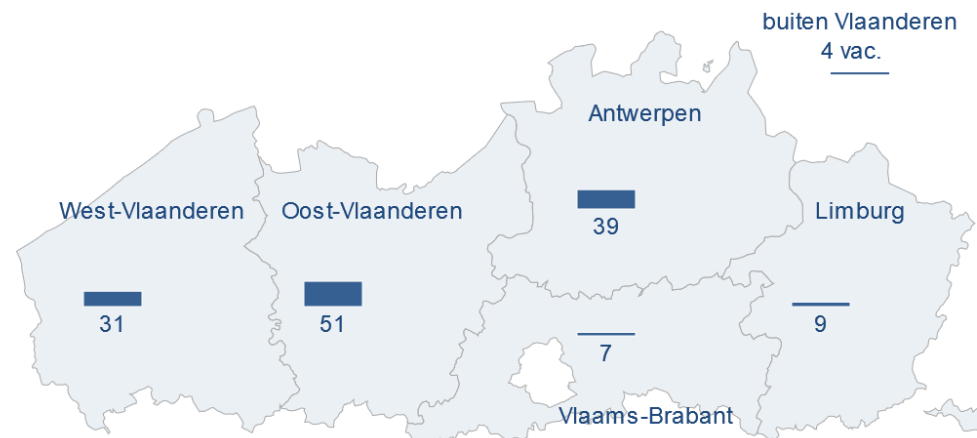
Bijkomend is dat jongeren die een drukkersopleiding in het secundair beroepsonderwijs volgen nog niet volledig klaar zijn voor de arbeidsmarkt. Het machinepark in de scholen kan de snelle evolutie in de sector moeilijk bijbenen. Zo is digitale druk in opmars. Door deze evolutie leggen de bedrijven de lat ook steeds hoger.

Werkplekleren via IBO en interne opleidingen door de leveranciers van nieuwe machines zijn effectieve pistes. Duale opleidingsvormen bieden perspectief.

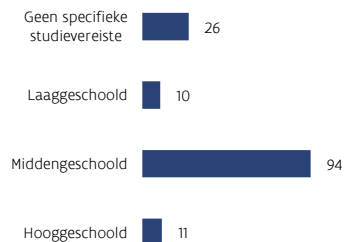


Drukkers werken vooral in ploegen

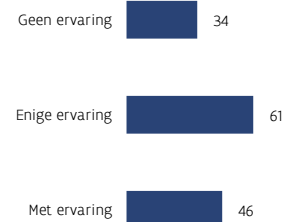
141 ontvangen vacatures in 2017



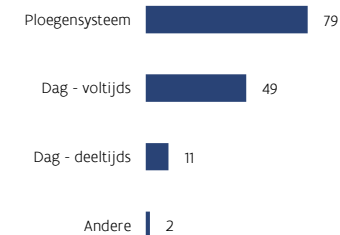
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Operator drukafwerkingsmachines



Operators drukafwerkers vervullen complexe taken zoals het instellen van computergestuurde boekbindmachines, papiervouwmachines, verzamelhechters en papiersnijmachines.

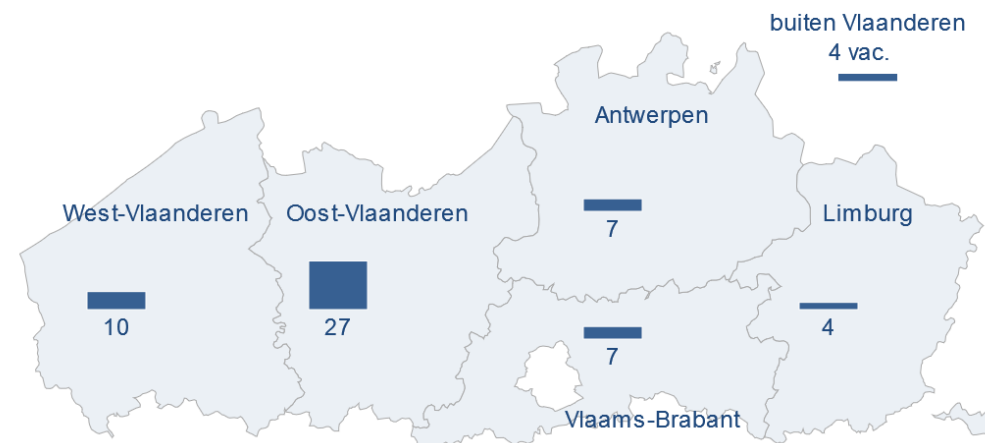
Het lichamelijk zware werk is verdwenen door de computergestuurde machines en de grote aandacht voor ergonomie.

Werkgevers zetten in op polyvalente werkrachten met voldoende technische achtergrond die flexibel ingeschakeld kunnen worden.

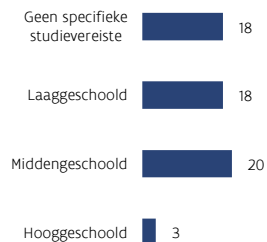
Het niveau van de kandidaten botst met de verwachtingen van de werkgever. Het BSO-niveau dat vroeger volstond voor deze jobs, voldoet nu dikwijls niet om als operator de machines in te stellen. Vaak worden deze polyvalente operators zelf opgeleid door de bedrijven, al dan niet via IBO. De sector benadrukt het belang van een goede werkhouding.

In de papier- en kartonverwerkende industrie is het onderscheid tussen operator drukafwerkingsmachines en drukafwerker vaag. Ook is er overlap tussen drukker en afwerker doordat beide taken meer en meer door één machine vervuld worden.

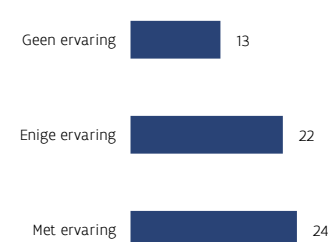
59 ontvangen vacatures in 2017



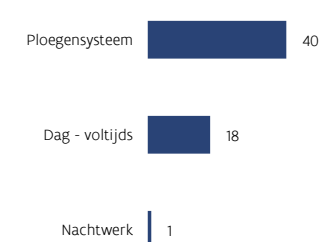
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Drukafwerker



Operators drukafwerkers vervullen complexe taken zoals het instellen van computergestuurde boekbindmachines, papiervouwmachines, verzamelhechters en papiersnijmachines.

Het lichamelijk zware werk is verdwenen door de computergestuurde machines en de grote aandacht voor ergonomie.

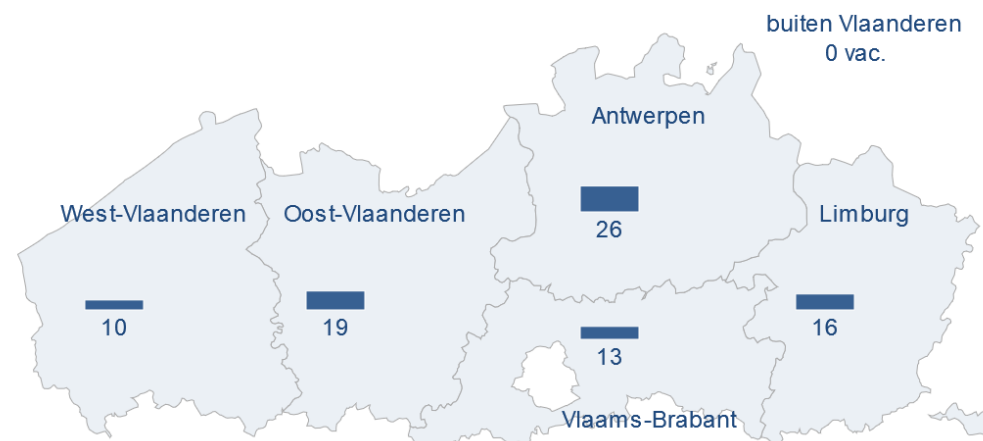
Werkgevers zetten in op polyvalente werkrachten met voldoende technische achtergrond die flexibel ingeschakeld kunnen worden.

Het niveau van de kandidaten botst met de verwachtingen van de werkgever. Het BSO-niveau dat vroeger volstond voor deze jobs, voldoet nu dikwijls niet om als operator de machines in te stellen. Vaak worden deze polyvalente operators zelf opgeleid door de bedrijven, al dan niet via IBO. De sector benadrukt het belang van een goede werkhouding.

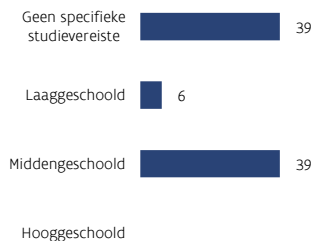
In de papier- en kartonverwerkende industrie is het onderscheid tussen operator drukafwerkingsmachines en drukafwerker vaag.

Ook is er overlap tussen drukker en afwerker doordat beide taken meer en meer door één machine vervuld worden.

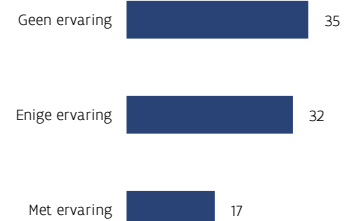
84 ontvangen vacatures in 2017



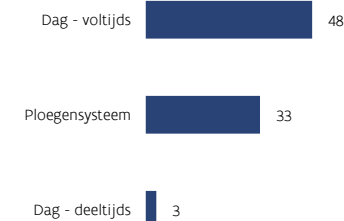
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Operator houtbewerking

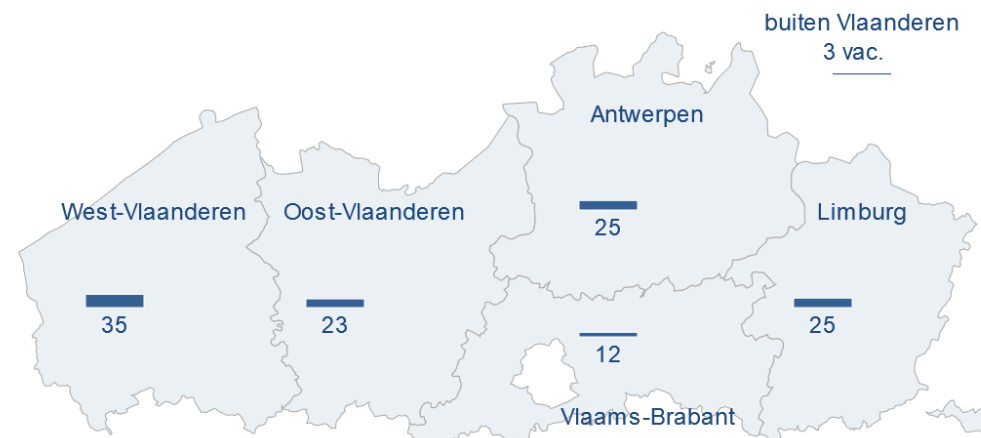


Werkgevers hebben moeilijkheden om een geschikte kandidaat te vinden omwille van een kwalitatief probleem, vooral wanneer het CNC-machines betreft.

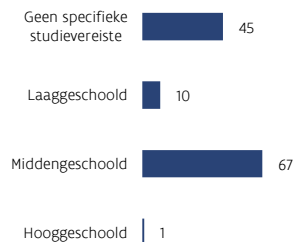
CNC-operatoren moeten voldoende kennis van houtbewerking hebben, en daarnaast moeten ze technisch onderlegd zijn.

De jobinhoud varieert sterk van type bedrijf en bedrijfsgrootte. Kleine bedrijven zoeken polyvalente CNC-operatoren die de houtbewerkingsmachines zowel kunnen instellen als onderhouden.

123 ontvangen vacatures in 2017



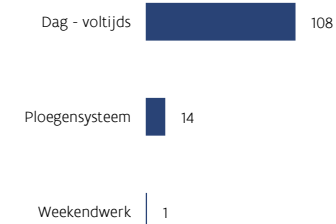
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Matrijzenmaker

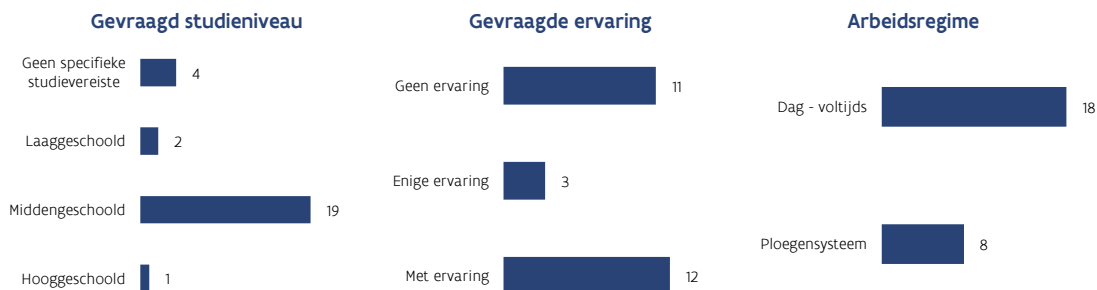
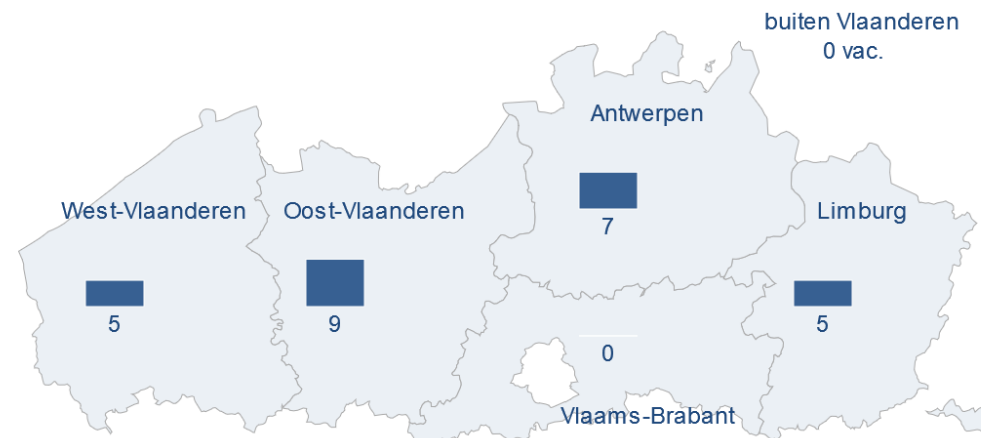


Matrijzenmaker is een kwantitatief knelpunt. Dit beroep wordt niet aangeleerd in het onderwijs. Werkgevers zoeken hiervoor technisch geschoolde kandidaten, waar er al een tekort aan is.

Een matrijzenmaker maakt onderdelen van matrijzen of mallen en bouwt onderdelen tot een matrijs samen. De matrijzen worden gemaakt met behulp van verspanende machines.

Werknemers moeten technische tekeningen lezen en kunnen interpreteren en zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken onder tijdsdruk.

26 ontvangen vacatures in 2017





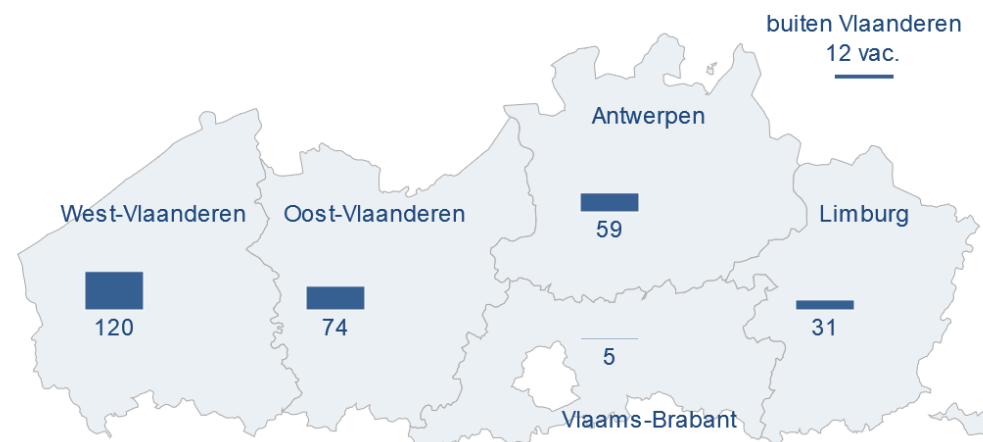
TIG Lasser



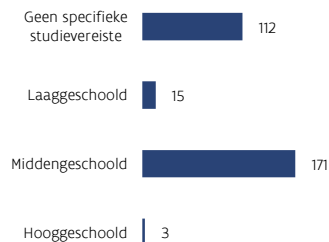
TIG-lasser is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

TIG-lassers moeten heel precies kunnen werken, technische instructies opvolgen en gedetailleerde plannen lezen en eventueel een lascertificaat bezitten.

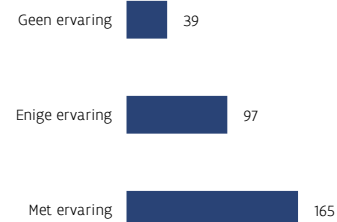
301 ontvangen vacatures in 2017



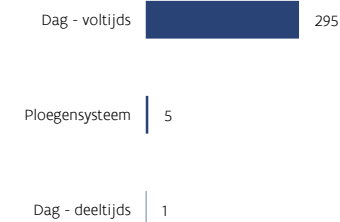
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Insteller-bediener CNC werktuigmachines



Jongeren kiezen te weinig voor technische opleidingen. Daardoor blijven vacatures voor insteller-bediener CNC werktuigmachines moeilijk in te vullen.

Het gevraagde studieniveau is secundair onderwijs tweede of derde graad of hoger beroepsonderwijs derde graad richting mechanica.

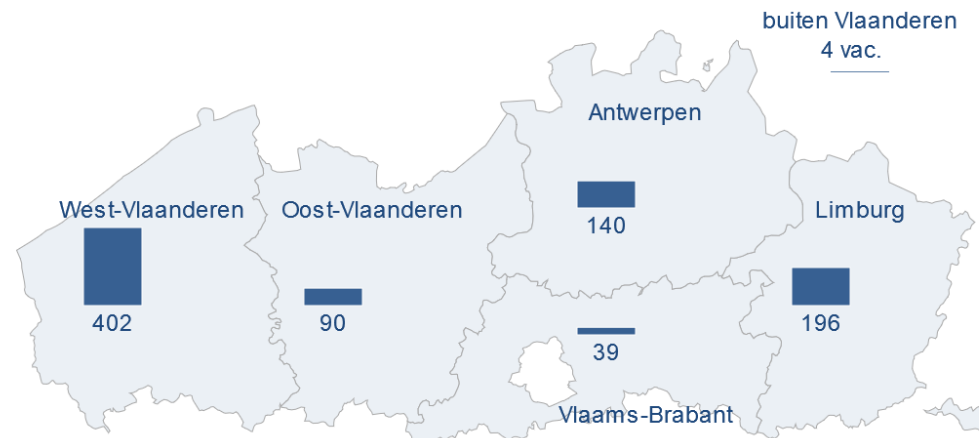
Het instellen van CNC-werktuigmachines vereist specifieke kennis die schoolverlaters niet hebben. De insteller-bediener CNC-werktuigmachines is mede daardoor ook een kwalitatief knelpunt. De snelle technologische evolutie maakt dat de kennis vlug gedateerd is en zadelt de technische scholen op met verouderd materiaal.

Voor het leren instellen en programmeren van een automatische machine (CNC/Teach-In) is training op de werkplek een noodzakelijke tussenstap.

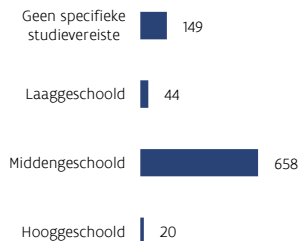


Ervaring gevraagd!

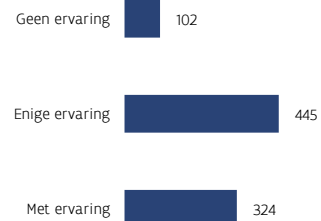
871 ontvangen vacatures in 2017



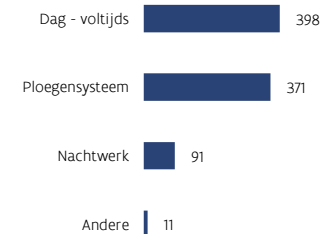
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Insteller-bediener van conventionele werktuigmachines

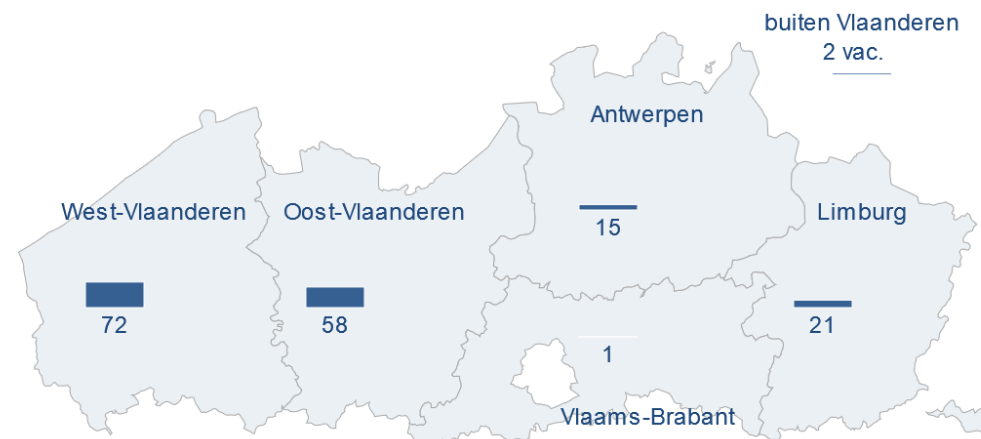


De conventionele bewerkingsmachines verliezen terrein op de CNC-werktuigmachines.

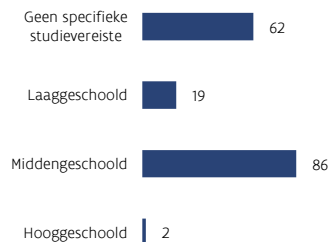
Bij vacatures voor insteller-bediener van conventionele werktuigmachines vormen de kwalitatieve eisen een obstakel.

Insteller-bedieners moeten meerdere bewerkingen - frezen, draaien en slijpen - kunnen uitvoeren. Ze voeren vooral maatwerk uit. Tekeningen lezen of zelf maten opnemen, zelfstandig de opdracht uitvoeren en de stukken controleren horen daar bij.

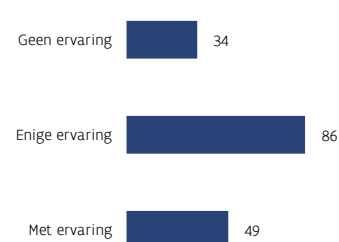
169 ontvangen vacatures in 2017



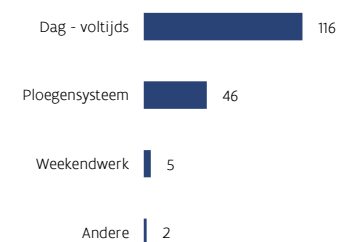
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Pijpfitter



Een pijpfitter bewerkt en monteert buizen uit metaal of kunststof.

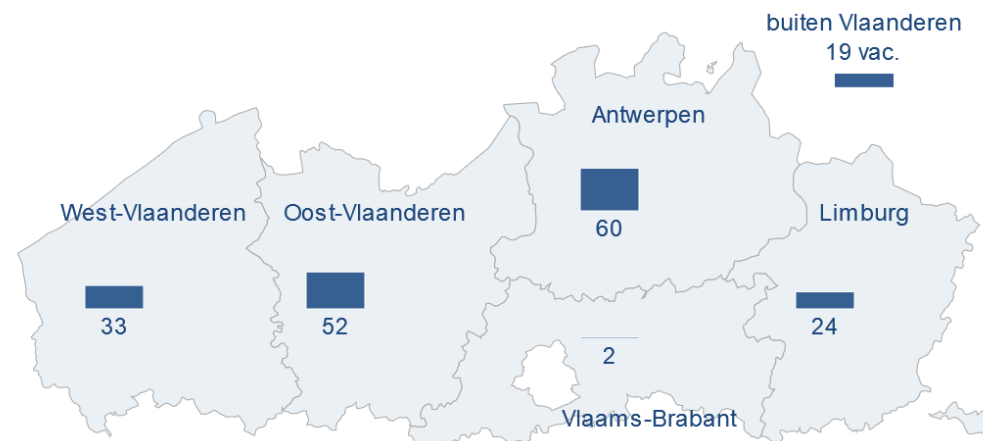
Sollicitanten met kennis van meettechnieken, lassen, buisfitten en pneumatica en hydraulica zijn schaars.

Het ontbreken van een passend opleidingsaanbod veroorzaakt het kwantitatief tekort.

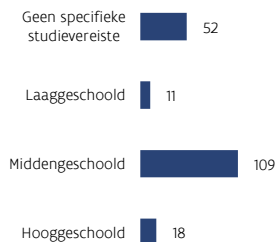
Het zwaartepunt van de problematiek situeert zich vooral bij de chemie- en petrochemiecluster.

Certificaten zijn er een must.

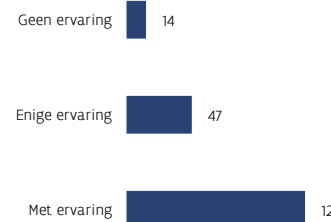
190 ontvangen vacatures in 2017



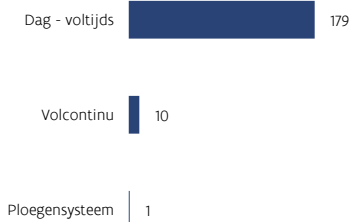
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Monteur van staalbouwelementen



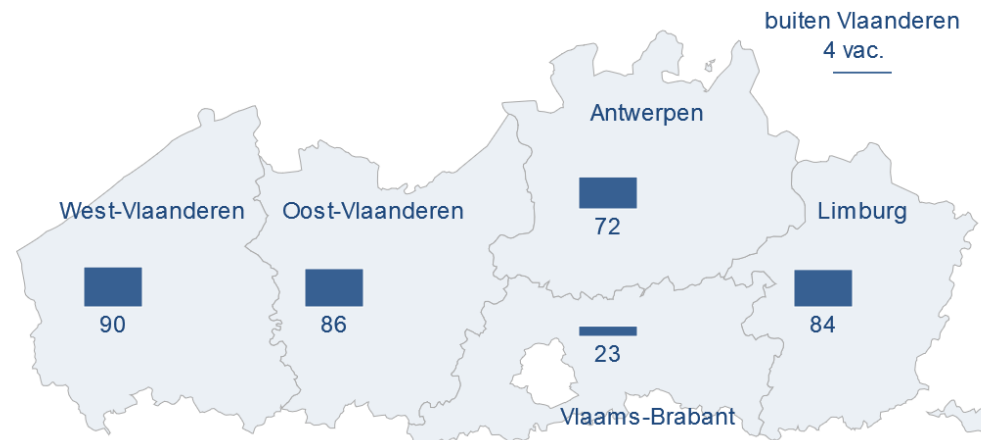
Monteurs van staalbouwelementen moeten beschikken over zowel ervaring als een gedegen technische kennis inzake montage van metaalconstructies.

Naast de beroepstechnische kennis zijn ook planlezen, teamwerk, aandacht voor veiligheid belangrijke competenties voor de monteur van staalbouwelementen.

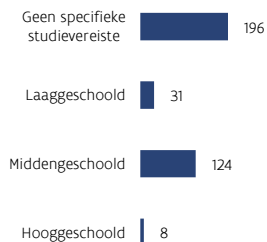
De monteurs werken veel op verplaatsing en moeten er ook vaak overnachten.

Het beroep impliceert soms werken op grote hoogte en in weer en wind.

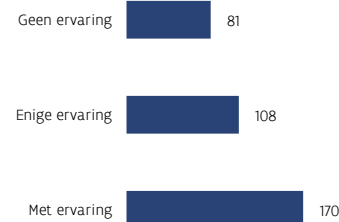
359 ontvangen vacatures in 2017



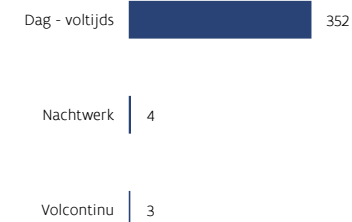
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





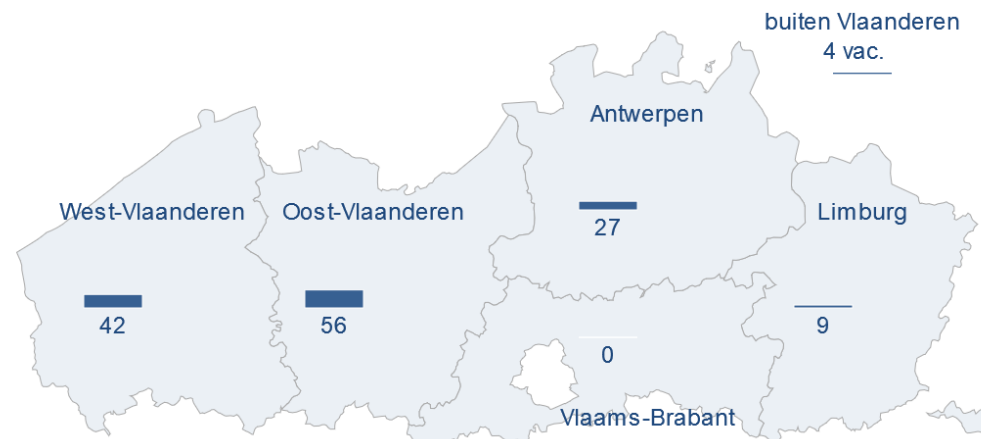
Stellingbouwer



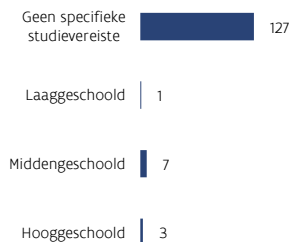
Stellingbouwer is een knelpuntberoep omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden. Hij monteert en demonteert allerlei soorten stellingen in de industrie, in de bouw of in de evenementensector.

Het is een zwaar beroep waarbij in de hoogte wordt gewerkt. Stellingbouwers moeten lenig zijn, zin voor evenwicht hebben en geen hoogtevrees kennen. Bovendien werken ze veel op verplaatsing waarbij soms moet overnacht worden.

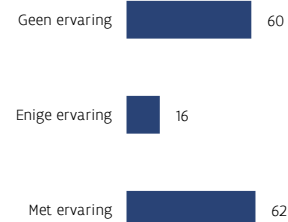
138 ontvangen vacatures in 2017



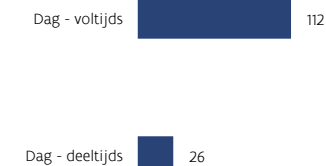
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Onderhoudsmecaniciën



Eén van de zwaarste knelpuntberoepen



Eén van de zwaarste knelpuntberoepen.

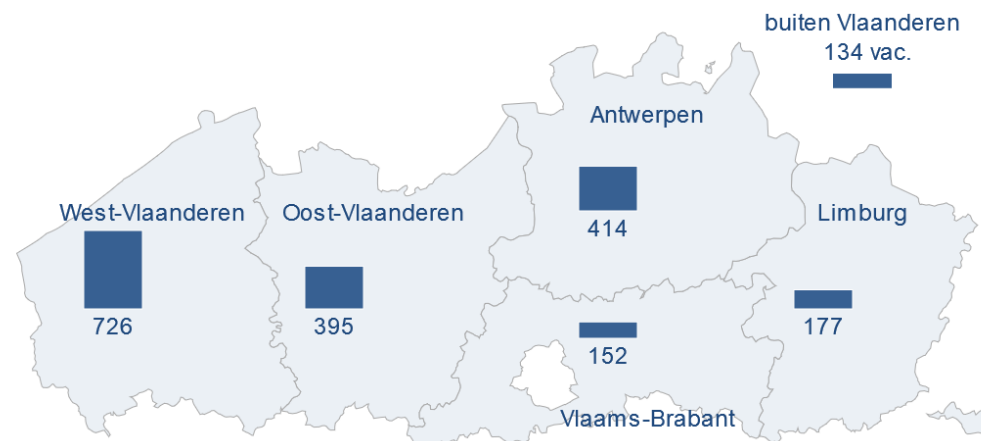
Een onderhoudsmecaniciën staat in voor de goede werking van het mechanisch gedeelte van werktuigen, installaties en traditioneel of geautomatiseerd productiemateriaal.

Het is een knelpunt doordat er te weinig jongeren kiezen voor techniek.

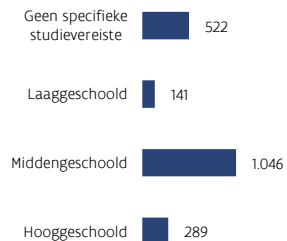


Ervaring gevraagd!

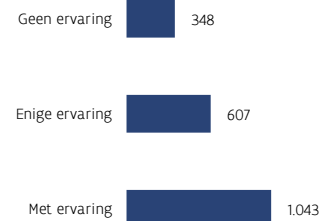
1.998 ontvangen vacatures in 2017



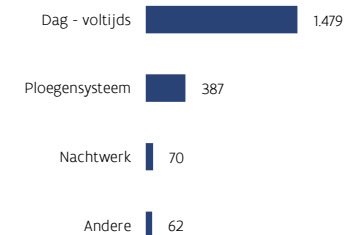
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



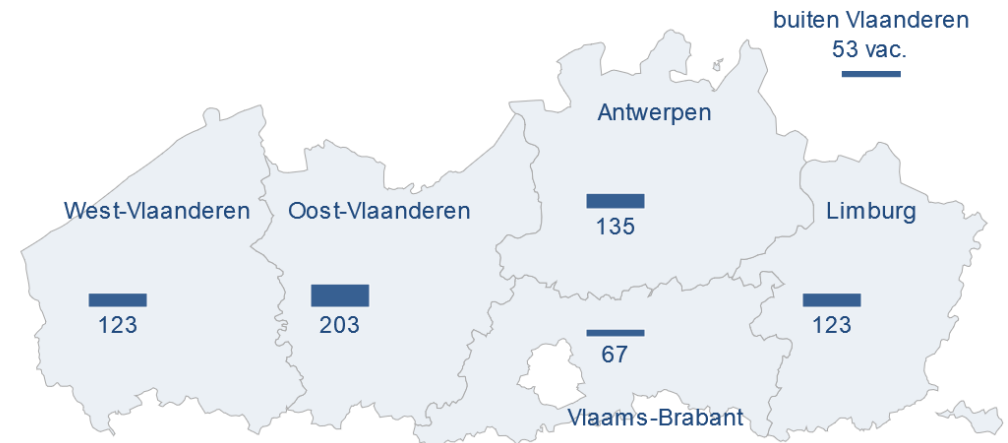
Onderhoudsmecanicië van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen



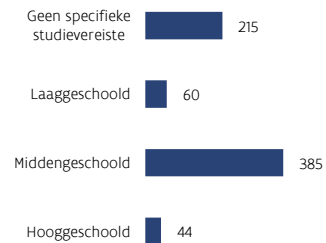
Onderhoudsmecanicië van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen is een kwalitatief knelpunt.

De snelle evolutie van de autotechnologie (elektronische systemen en elektronische diagnosestelling) verhoogt de kwalitatieve eisen.

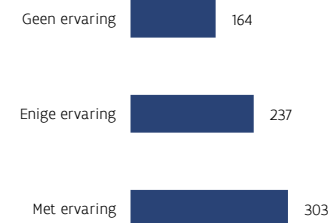
704 ontvangen vacatures in 2017



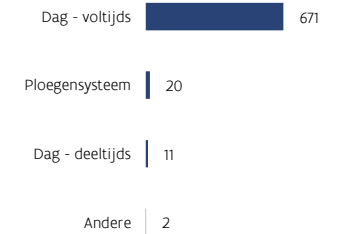
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Onderhoudsmecanicië van bedrijfs- of vrachtwagens



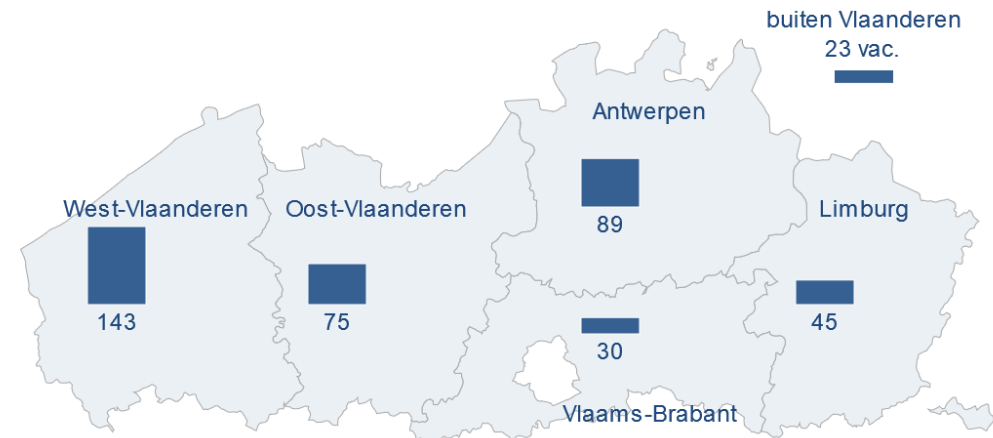
Bij onderhoudsmecanicië van bedrijfs- of vrachtwagens situeert het probleem zich bij het aantal kandidaten, de kwalitatieve vereisten en de arbeidsomstandigheden.

Er zijn te weinig leerlingen die kiezen voor de optie vrachtwagen.

Daarnaast stijgen de kwalitatieve eisen door de evoluties inzake remsystemen, motormanagement en elektronica en het gebruik van diagnose- en controletoeestellen. Soms is de kennis van pneumatica en hydraulica nodig.

Mecanicië van bedrijfs- en vrachtwagens moeten vaak werken op atypische tijden zoals op zaterdag en 's avonds wanneer de chauffeurs niet rijden. Dat bemoeilijkt de invulling van de vacatures.

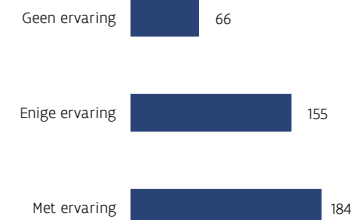
405 ontvangen vacatures in 2017



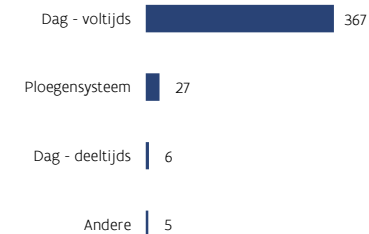
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Technieker werf-, landbouw- en hefmachines



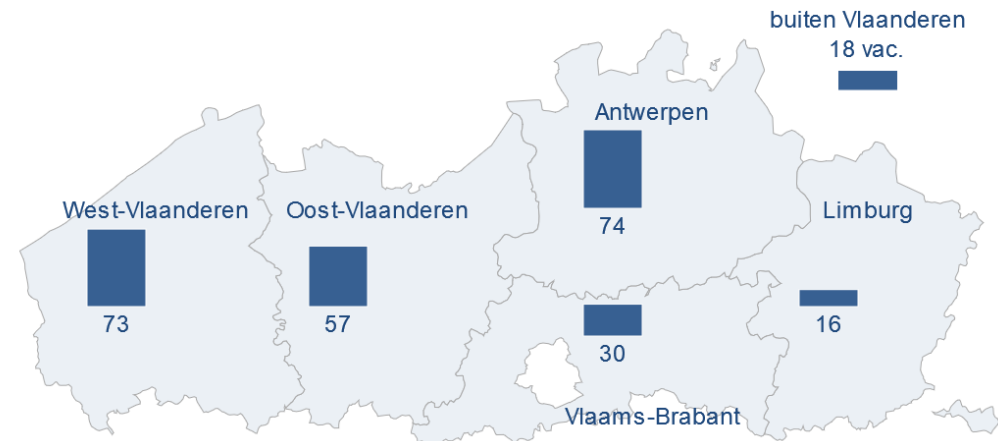
Bij techniek van werf-, landbouw en hefmachines situeert het probleem zich bij het aantal kandidaten, de kwalitatieve vereisten en de arbeidsomstandigheden.

De instroom vanuit onderwijs is laag. Onderhoud van landbouwvoertuigen wordt in slechts enkele landbouwscholen aangeleerd.

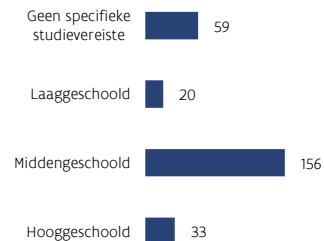
De kwalitatieve eisen zijn hoog. Het kennispalet – mechanica, elektronica, hydraulica en pneumatica – is breed.

Daarenboven zijn het zware beroepen. Servicetechniekers werken soms buiten in moeilijke omstandigheden en het werk is fysiek lastig als bijvoorbeeld zware onderdelen moeten getild worden. De tijdsdruk is hoog gezien technische pannes zo vlug mogelijk moeten verholpen worden.

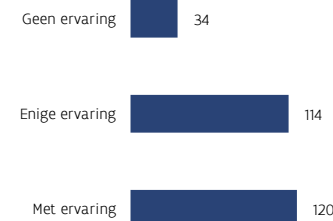
268 ontvangen vacatures in 2017



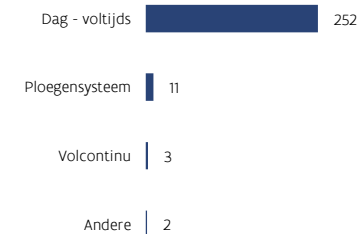
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Vorbewerker koetswerk

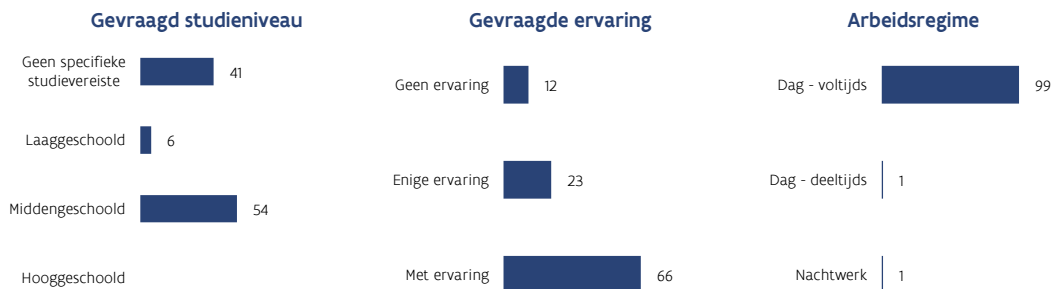
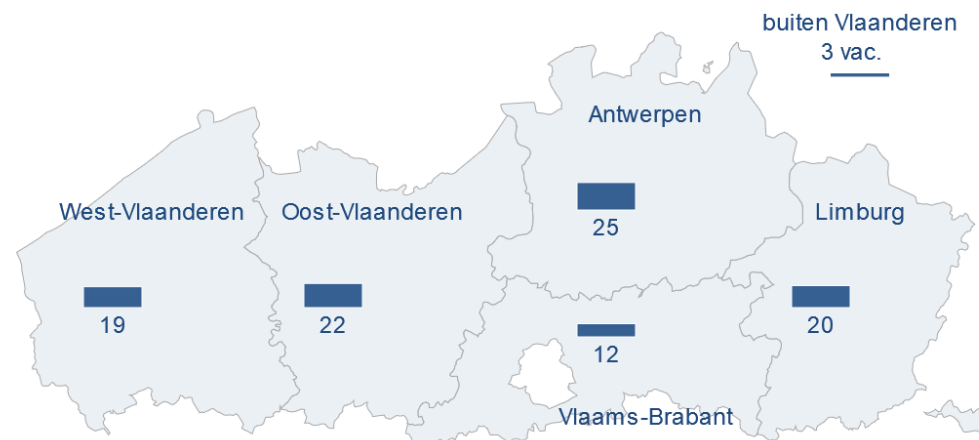


De plaatwerker, spuitser, vorbewerker en (de)monteur vormen in kleine bedrijven vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Ze moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek.

Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve discrepantie. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de vorbewerker koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep.

101 ontvangen vacatures in 2017





Plaatwerker koetswerk

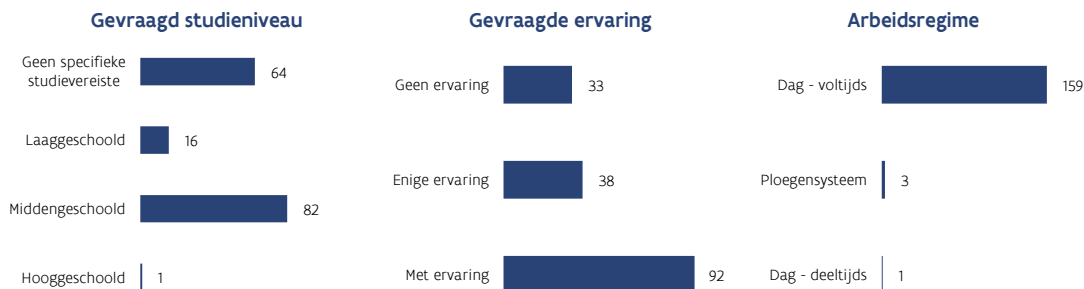
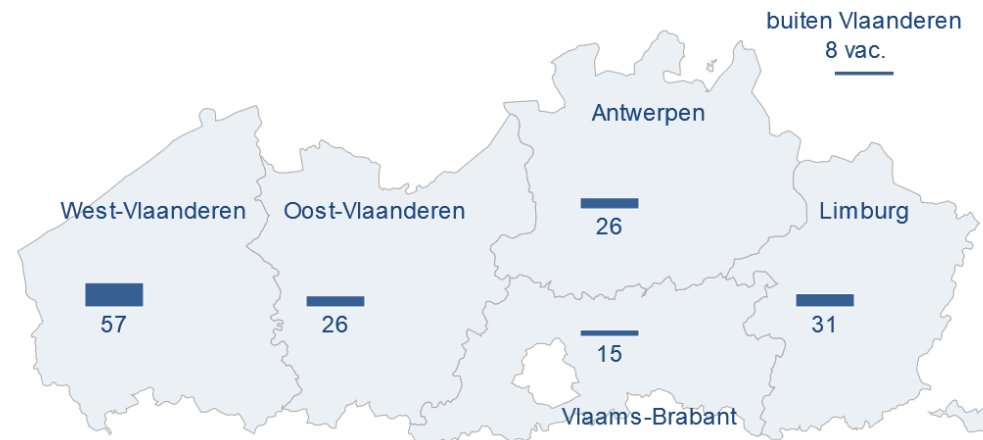


De plaatwerker, spuiter, voorbereider en (de)monteur vormen in kleine bedrijfjes vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Ze moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek.

Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve discrepantie. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de plaatwerker koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep.

163 ontvangen vacatures in 2017





Spuiter koetswerk



De plaatwerker, spuiter, voorbereiker en (de)monteur vormen in kleine bedrijfjes vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Ze moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek.

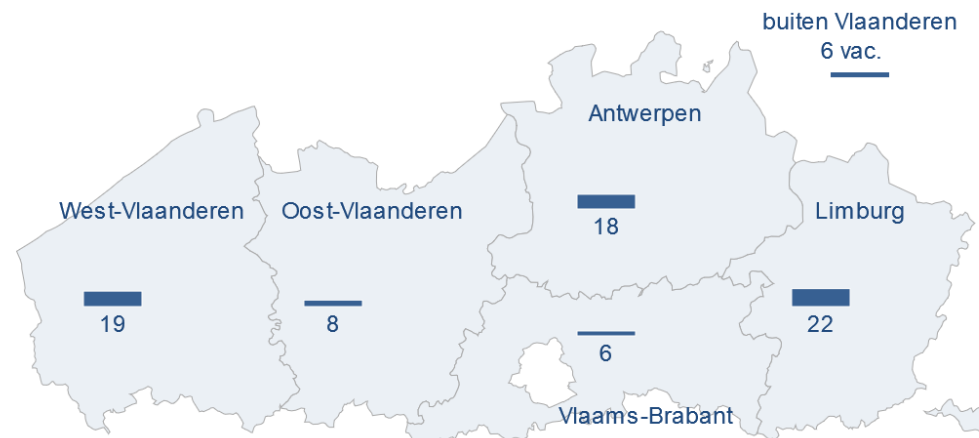
Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve discrepantie. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de spuiter koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep.

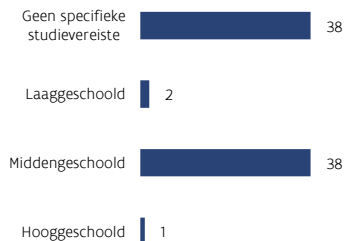


Ervaring gevraagd!

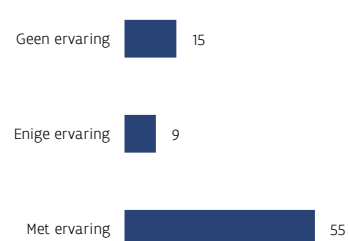
79 ontvangen vacatures in 2017



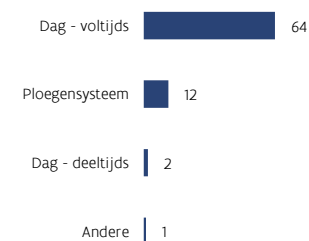
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





(De)monteur koetswerk

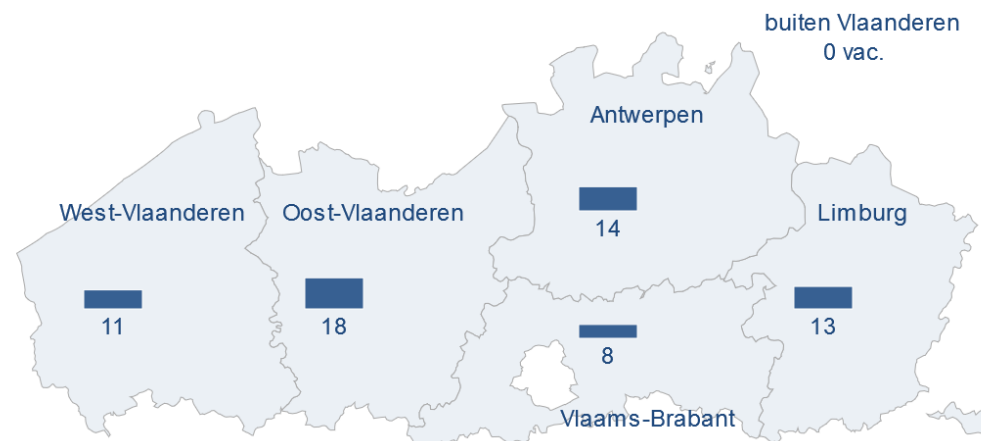


De plaatwerker, spuitser, voorbereider en (de)monteur vormen in kleine bedrijfjes vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Ze moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek.

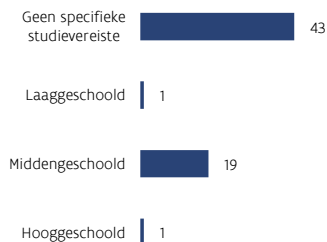
Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve discrepantie. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de (de)monteur koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep.

64 ontvangen vacatures in 2017



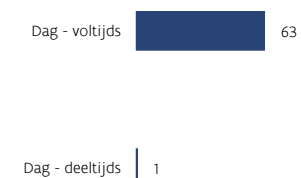
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Onderhoudselektricien

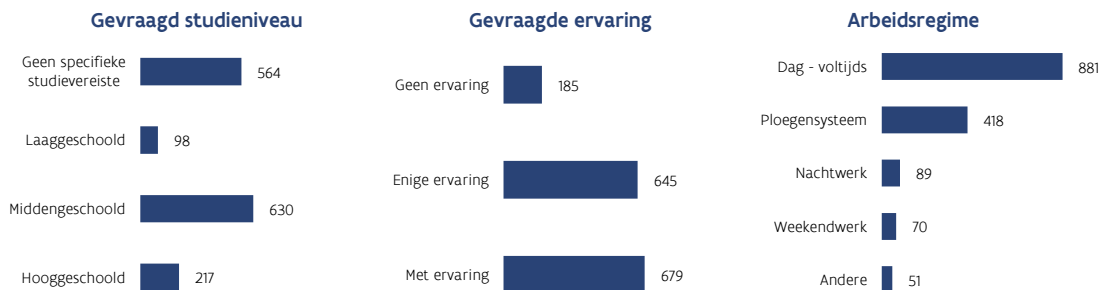
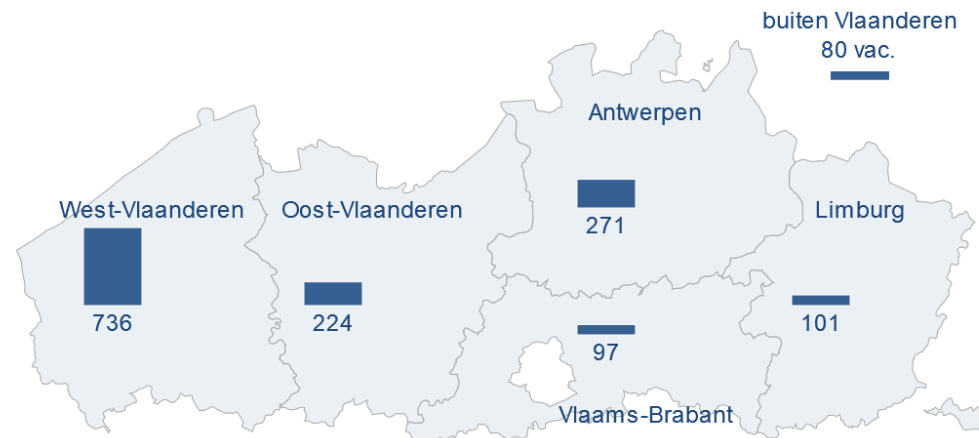


Onderhoudselektricien is niet enkel een kwantitatief knelpunt - de arbeidsreserve is klein - maar ook kwalitatief.

De voorbije jaren nam de technologische evolutie een hoge vlucht waardoor men zich steeds moet blijven bijscholen. Het preventieve en curatieve onderhoud is veeleisender geworden.

Soms worden ook specifieke attesten gevraagd en moeten veiligheidsregels in acht worden genomen.

1.509 ontvangen vacatures in 2017



Industrieel elektrotechnisch installateur

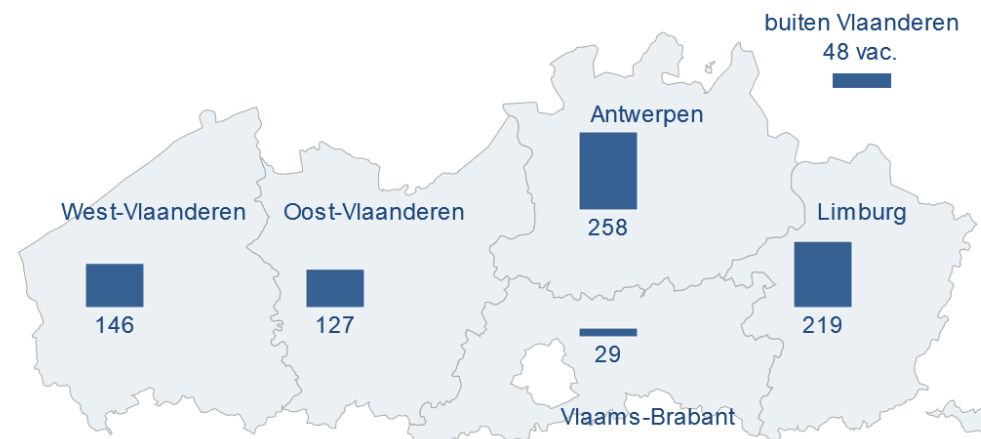


Industrieel elektrotechnisch installateur is een kwantitatief knelpuntberoep omwille van de te kleine instroom vanuit het technisch onderwijs.

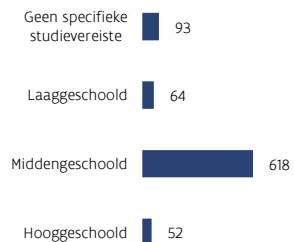
Vaktechnisch is het beroep uitdagend: het vergt specifieke vakkennis inzake elektriciteit en elektromechanica. Installateurs moeten ook kunnen planlezen, instructies opvolgen en de veiligheidsregels respecteren.

Ervaring is een troef.

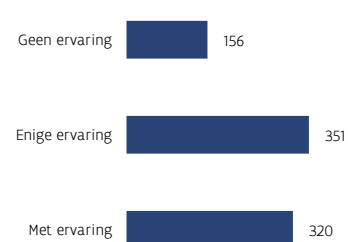
827 ontvangen vacatures in 2017



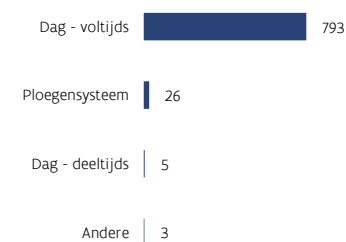
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Bordenbouwer

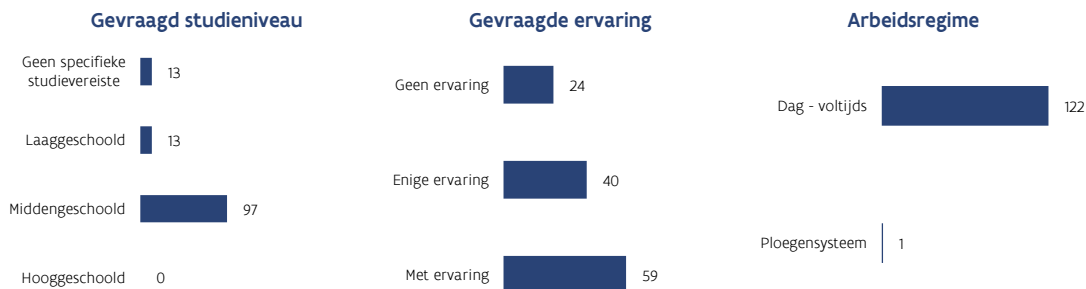
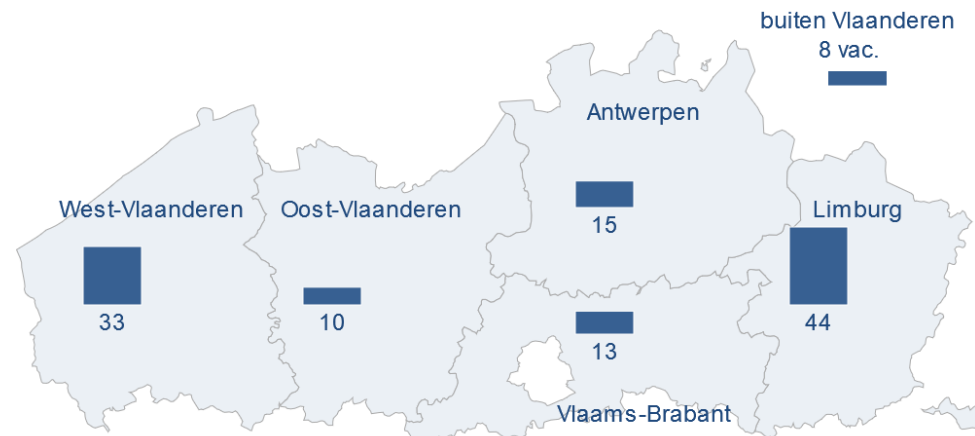


Bordenbouwer is een knelpuntberoep omwille van een kwantitatieve en kwalitatieve problematiek.

De bordenbouwer moet specialistische kennis hebben inzake elektrische schema's en bedradingsplannen, de nodige onderdelen en componenten en ten slotte de finale opbouw van een elektrisch stuur- en regelbord.

Kandidaten met de technische competenties zijn schaars.

123 ontvangen vacatures in 2017



Operator energetische en petrochemische installaties



Er zijn te weinig kandidaten met een technische achtergrond die aan de hoge sectoreisen voldoen.

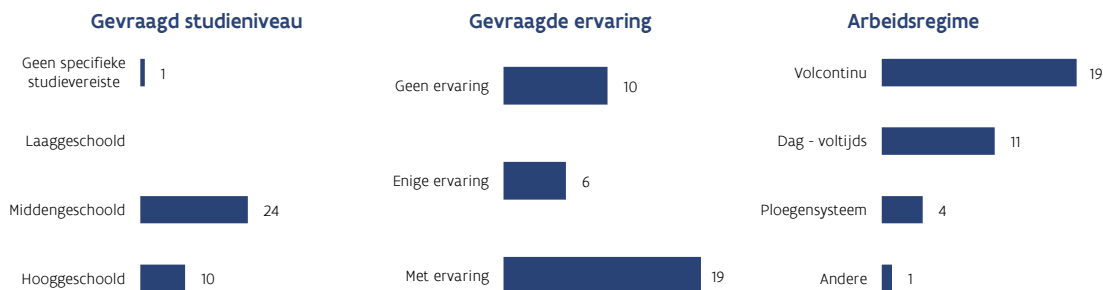
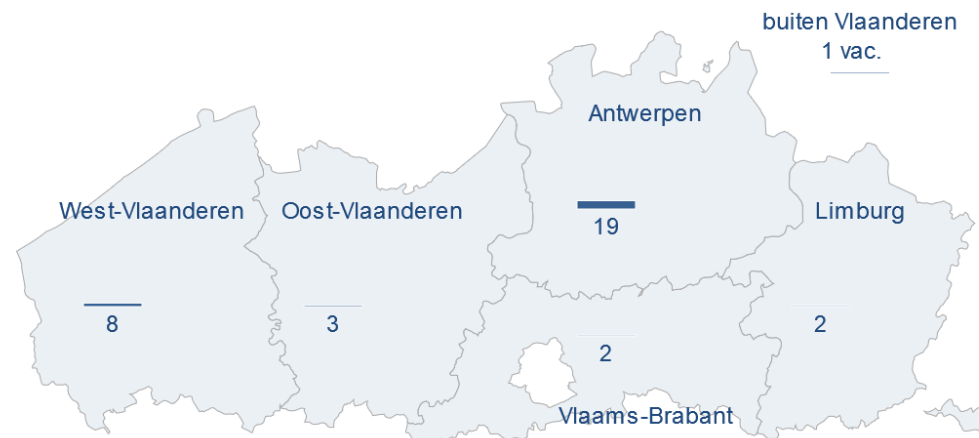
Daarnaast vereist het sturen en controleren van petrochemische processen een specifieke vaktechnische kennis en een oplossingsgerichte attitude. Ervaring is belangrijk, gewoonlijk draait men eerst mee in buitenposten voordat men controlefuncties opneemt.

Tenslotte moeten kandidaten er rekening mee houden dat er gewerkt wordt in een volcontinu ploegensysteem (24/7).



Operatoren in de petrochemie werken vooral volcontinu

35 ontvangen vacatures in 2017



Operator installaties in de chemische industrie



Het basisprobleem van het knelpuntberoep is de te kleine instroom vanuit het onderwijs.

De krapte wordt de volgende jaren acuter door de vergrijzing.

Om de tekorten te milderen zet de sector in op retentie, kennisoverdracht naar jongeren via peterschapsformules, wervingsacties voor het chemie-onderwijs en het aantrekken van buitenlandse werknemers.

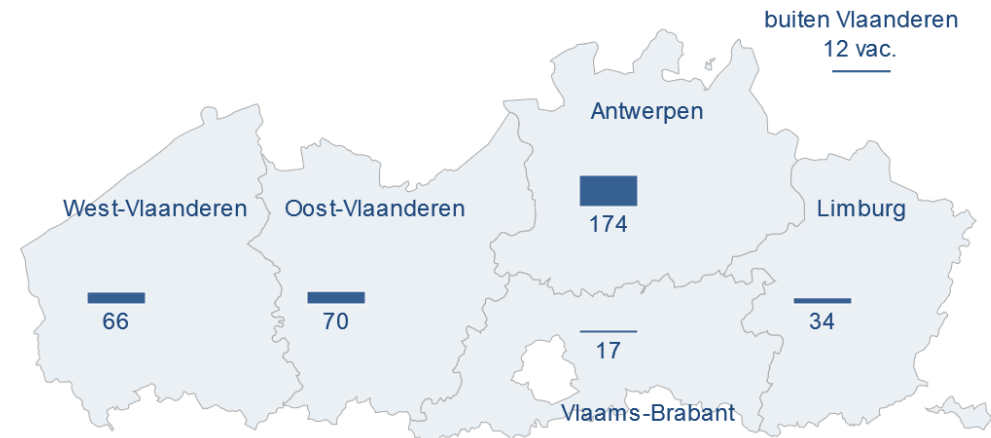
Er zijn ook kwalitatieve oorzaken van het knelpuntkarakter. De functie vereist een goede technische bagage en een oplossingsgerichte instelling.

Het werken in een volcontinu ploegensysteem (24/7) weegt op de arbeidsomstandigheden.



Operatoren in de chemische sector werken vooral volcontinu en in ploegen

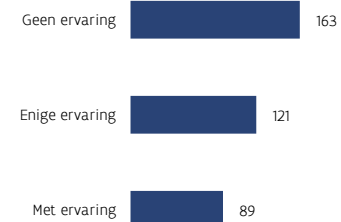
373 ontvangen vacatures in 2017



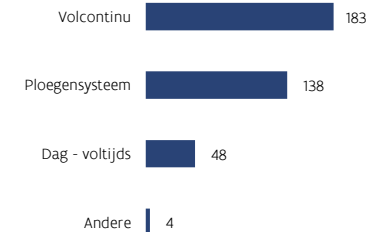
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Machineregelaar kunststofverwerking



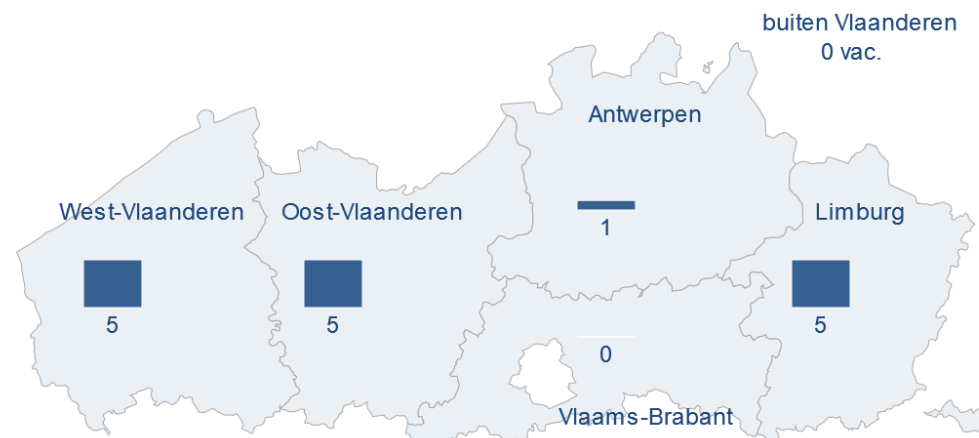
Machineregelaars kunststofverwerking bedienen één of meerdere machines voor spuitgieten, extrusie of thermovormgeving.

De moeilijke invulling van vacatures gaat terug op de te geringe aantrekkingskracht van technische beroepen bij jongeren.

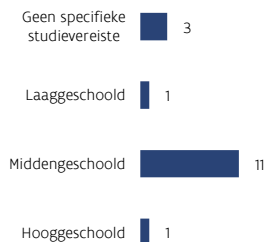
De correcte instelling van machines en het uitvoeren van kwaliteitscontroles van de afgewerkte producten stellen hoge kwalitatieve eisen aan de operatoren.

Het werken in een ploegensysteem versterkt het knelpunt.

16 ontvangen vacatures in 2017



Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Productiemedewerker kunststofverwerking



Productiemedewerkers kunststofverwerking bedienen één of meerdere machines voor spuitgieten, extrusie of thermovormgeving.

De moeilijke invulling van vacatures gaat terug op de te geringe aantrekkingskracht van technische beroepen bij jongeren.

De correcte instelling van machines en het uitvoeren van kwaliteitscontroles van de afgewerkte producten stellen hoge kwalitatieve eisen aan de operatoren.

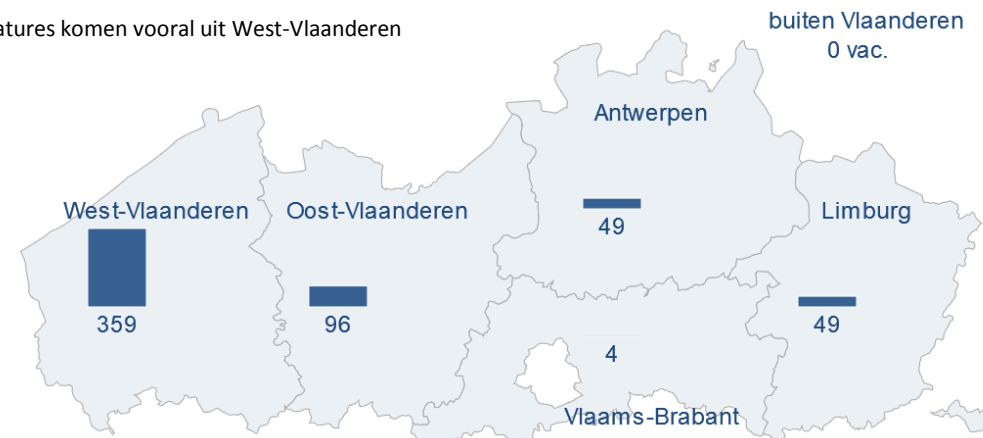
Het werken in een ploegensysteem versterkt het knelpunt.



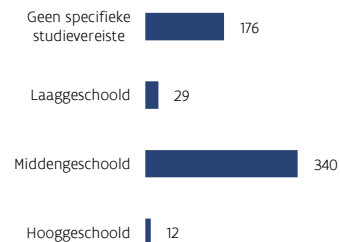
Er wordt vooral in ploegen gewerkt

557 ontvangen vacatures in 2017

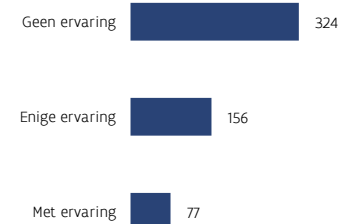
Vacatures komen vooral uit West-Vlaanderen



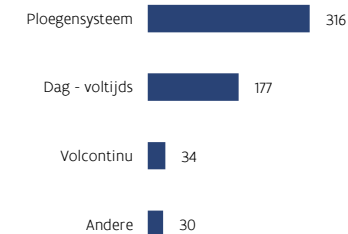
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

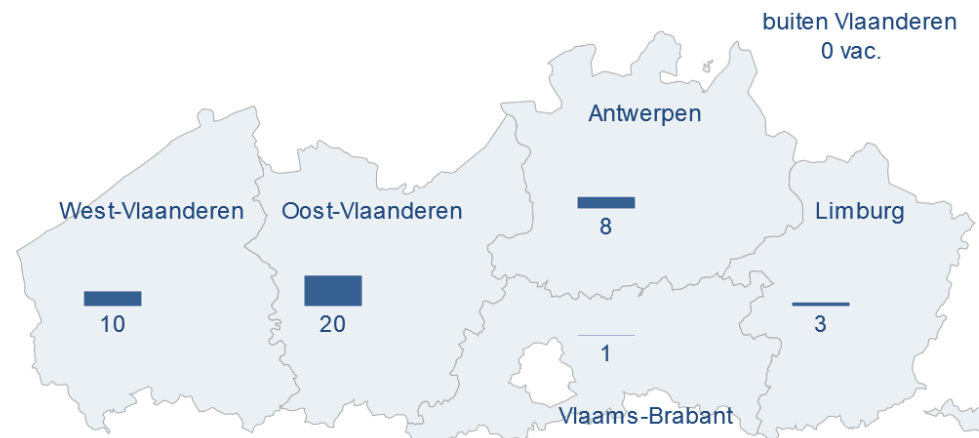


De operator stuurt alle of enkele verwerkingsfasen van grondstoffen tot cement of tot beton. Hij bewaakt en bedient een geautomatiseerde installatie van beton, asfalt, granulaten of cement. Hiervoor moet hij werken volgens de veiligheidsvoorschriften, milieunormen en productierichtlijnen.

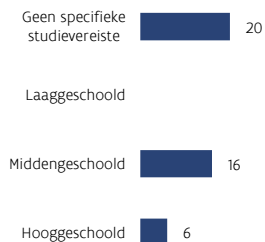
Het is een beroep waar veel flexibiliteit gevraagd wordt van de operator.

Doordat de timing van de leveringen varieert wordt er soms op zeer onregelmatige uren gewerkt.

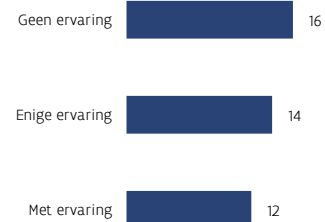
42 ontvangen vacatures in 2017



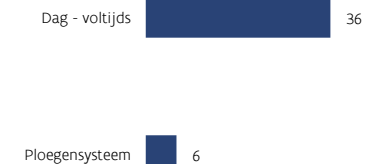
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Operator van een papier- of kartonmachine



Bij het beroep van operator van een papier- of kartonmachine zijn de kwalitatieve eisen hoog.

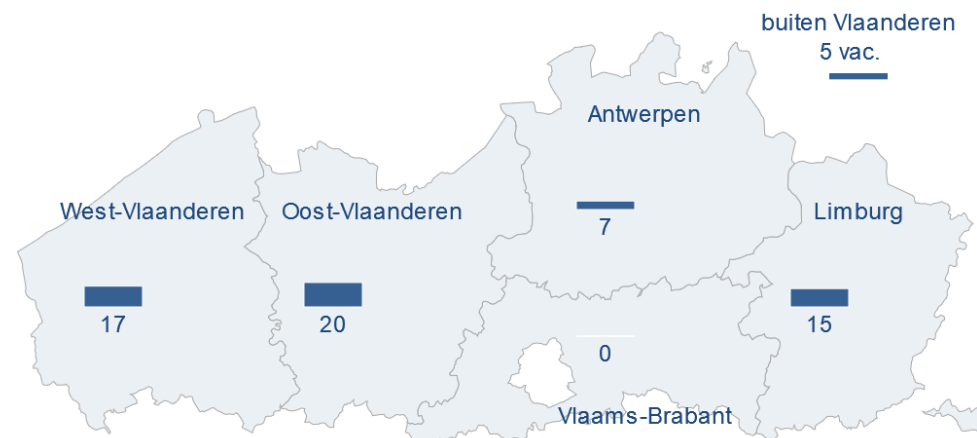
Gezien de functieinhoud bedrijfsspecifiek is, is een interne technische opleiding nodig.

Kandidaten moeten een geschikte attitude hebben.

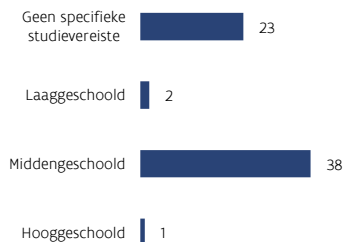


Er wordt vooral in ploegen gewerkt

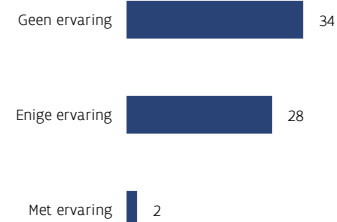
64 ontvangen vacatures in 2017



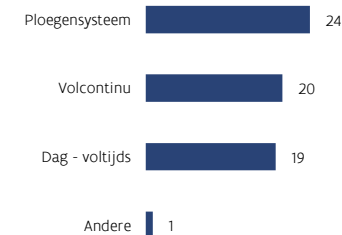
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Operator verpakkingsinstallaties



De technologische evolutie greep ook hier plaats: het instellen en bedienen van de verpakkingsinstallaties en het uitvoeren van kleine onderhouds- en herstellingswerkzaamheden vergen een grotere technische bagage dan een decennium terug.

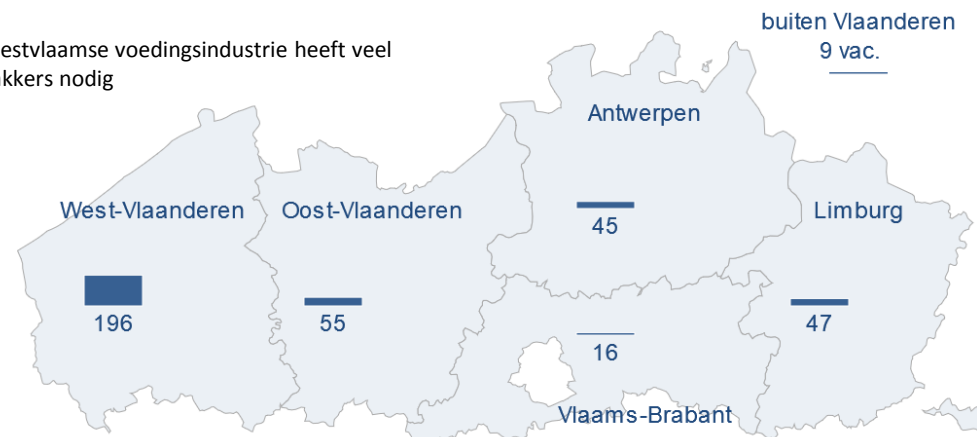
De instellingen en wisselingen van lijnen zijn ook frequenter geworden om zo grote stocks te vermijden of om op de vraag van individuele klanten in te spelen.



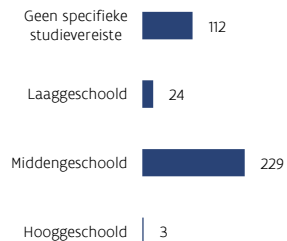
Er wordt vooral in ploegen gewerkt

368 ontvangen vacatures in 2017

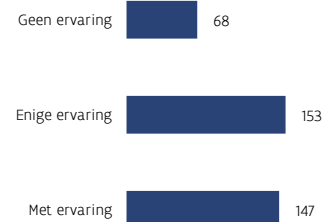
De Westvlaamse voedingsindustrie heeft veel verpakkers nodig



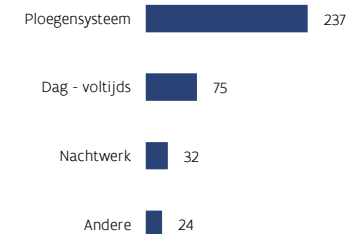
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



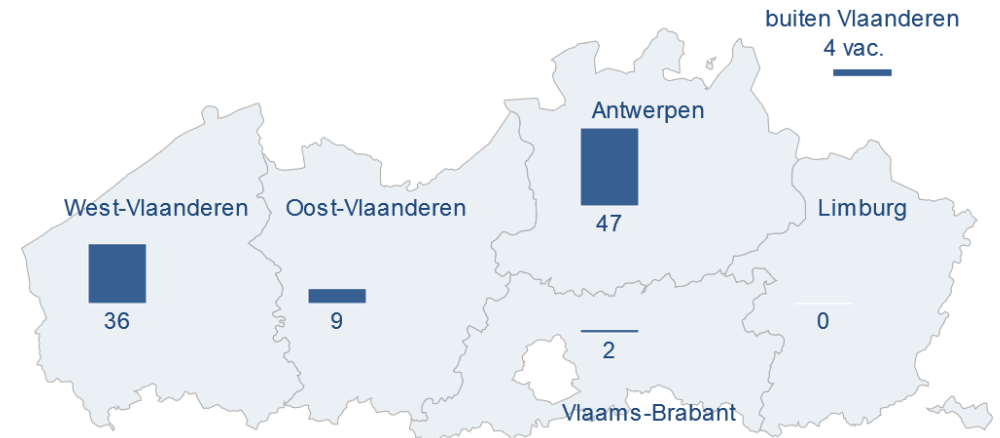
Uitvoerder van werken op hoogte



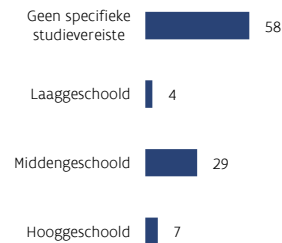
De arbeidsomstandigheden zijn de oorzaak van dit knelpuntberoep: werken op grote hoogte is risicovol.

Werknemers in dit beroep voeren technische werkzaamheden uit op grote hoogte en moeilijk toegankelijke plaatsen (kuis- of onderhoudswerkzaamheden, herstellingen, bescherming van gevels, ...), met behulp van stellingen, hoogwerkers, ladders, hefsteigers of touwen. Zij moeten werken volgens de veiligheidsregels.

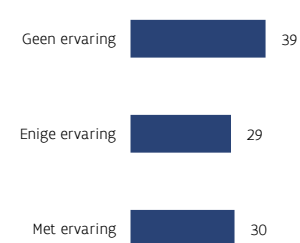
98 ontvangen vacatures in 2017



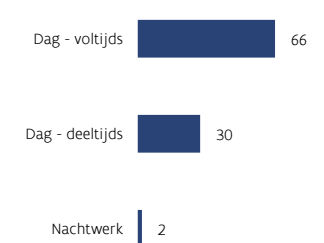
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Meubelmaker

Dit beroep hangt nauw samen met interieurbouwer en situeert zich in ambachtelijke bedrijven en industriële ondernemingen



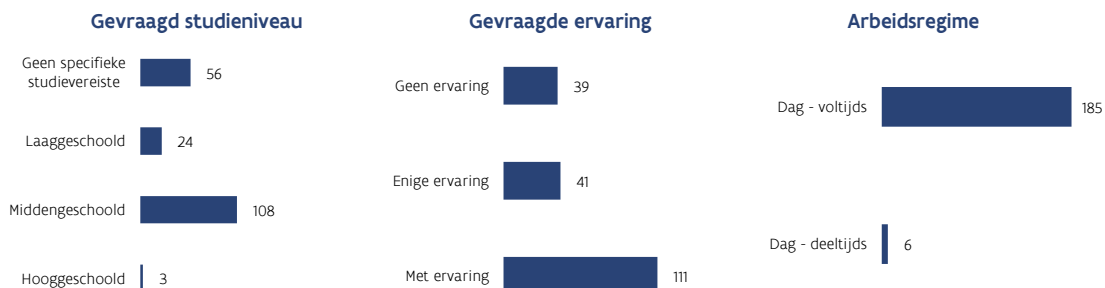
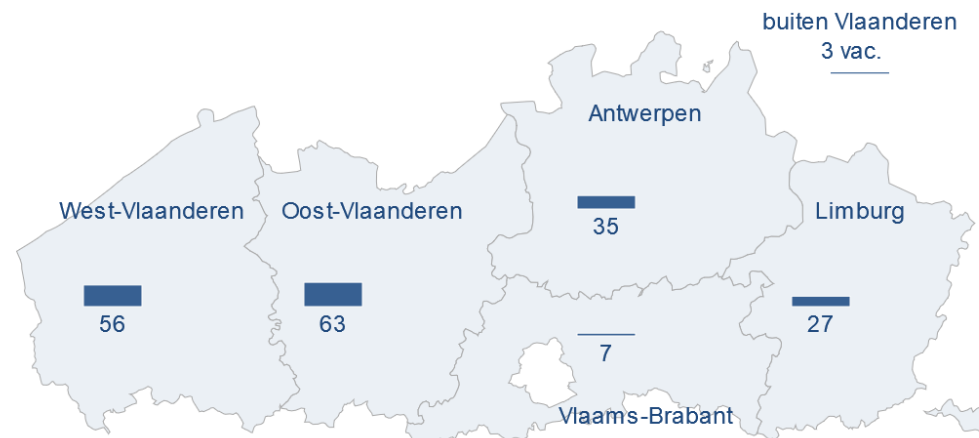
Meubelmaker is een kwalitatief knelpunt.

De door de werkgevers verwachte basiskennis rond computersturing is bij leerlingen uit het BSO niet altijd aanwezig.

Leerlingen uit het TSO hebben deze kennis vaker, maar missen dan op hun beurt de ruime praktijkervaring die de leerlingen uit het BSO wel hebben opgedaan.

Dit beroep hangt nauw samen met keuken- en interieurbouwer en situeert zich in ambachtelijke bedrijven en industriële ondernemingen.

191 ontvangen vacatures in 2017





Medische, paramedische en verzorgende beroepen

Arts

Apotheker

Kinesitherapeut

Opticien

Dentaaltechnicus

Hoofdverpleegkundige

Verpleegkundige

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

Zorgkundige

Verzorgende



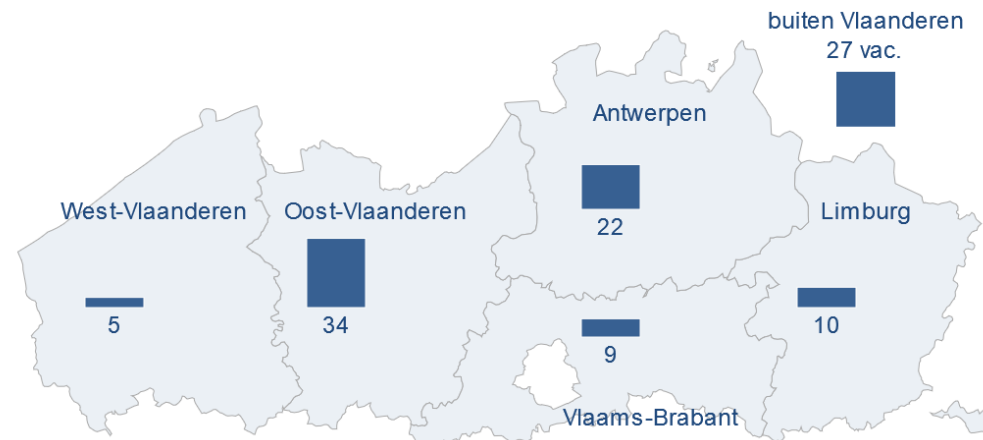
Arts

Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie (onder andere geriatrie, oftalmologie, neurologie, pediatrie, endocrinologie, spoed)

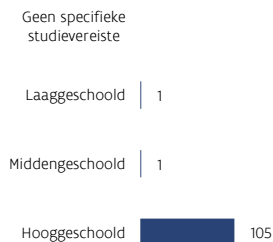


Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie: vooral spoedartsen, geriaters, oftalmologen, neurologen, gynaecologen, pediaters en endocrinologen zijn moeilijk te vinden.

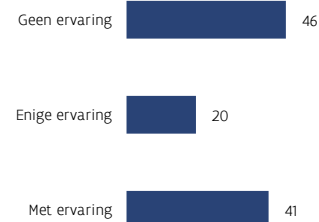
107 ontvangen vacatures in 2017



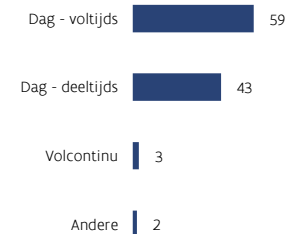
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Apotheker

Het knelpunt betreft alleen de ziekenhuisapothekers

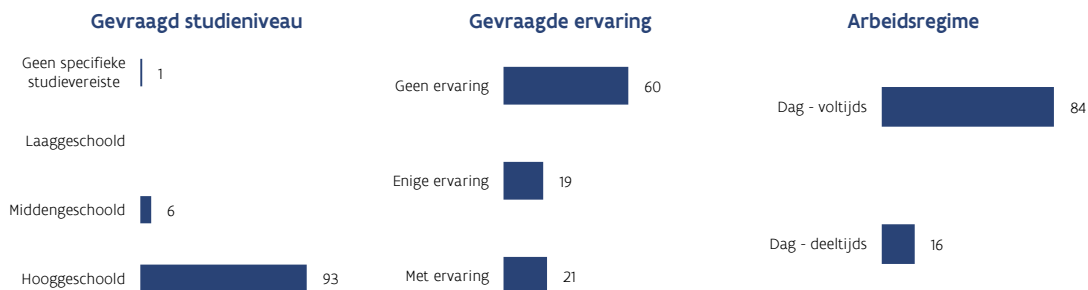
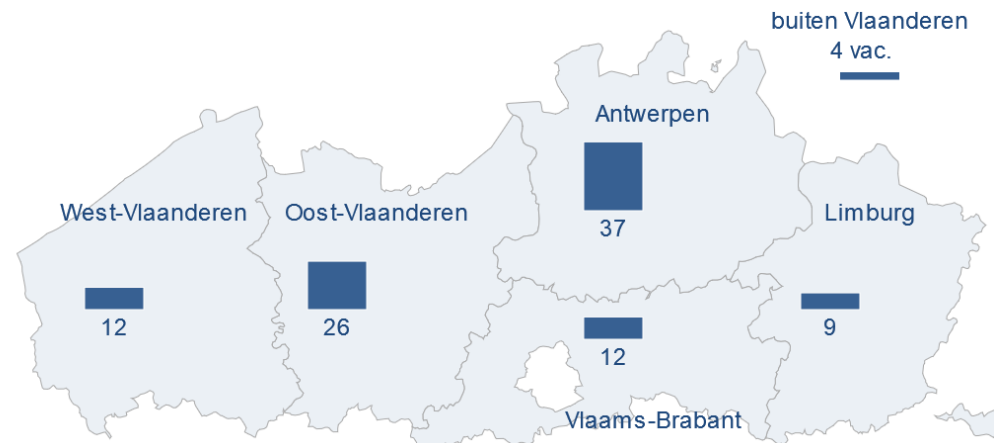


Apotheker op zich is geen knelpuntberoep, wel de ziekenhuisapotheker. Ziekenhuisapotheker is een kwantitatief knelpunt. De tewerkstellingsmogelijkheden in gewone apotheken temperen de interesse voor de bijkomende studie om ziekenhuisapotheker te worden.

Het kwantitatieve tekort wordt nog versterkt door het beperkt aantal studenten dat aan de bijkomende master-na-masteropleiding mag beginnen.

Als gevolg van doorgedreven specialisatie wordt een onderscheid gemaakt tussen de klassieke ziekenhuisapotheker en de ziekenhuisapotheker-analist die specifieke chemo-medicaties maakt.

100 ontvangen vacatures in 2017





Kinesitherapeut

Het knelpunt betreft de kinesiëten in loondienst, vooral binnen de ouderenzorg



Vacatures voor kinesitherapeuten in loondienst, vooral in de ouderenzorg, geraken moeilijk ingevuld door een combinatie van arbeidsomstandigheden en een kwantitatief tekort.

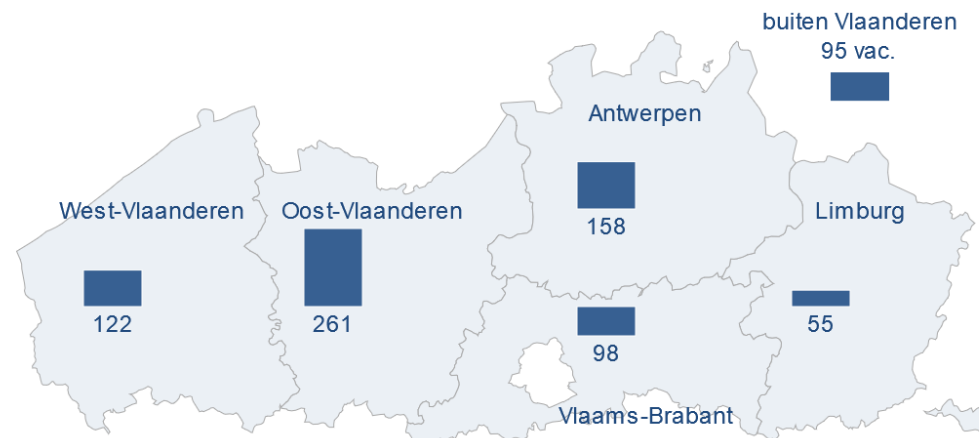
Het kwantitatieve knelpunt is het gevolg van de stijgende vraag naar kinesitherapie door de vergrijzende bevolking, de voorkeur van kinesitherapeuten om zich te vestigen als zelfstandige en het bereiken van de pensioenleeftijd van de eerste generatie kinesitherapeuten. De ouderenzorg wordt als een minder aantrekkelijke werkomgeving gezien.

Daarbij komt dat kinesiëten meestal verlood worden op basis van een bachelordiploma hoewel de opleiding kinesitherapie een masteropleiding is.



Veel kinesiëten combineren een deeltijdse baan in loondienst met een zelfstandige praktijk

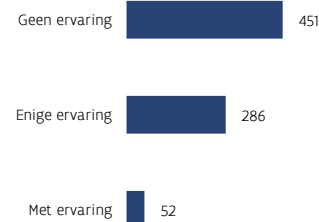
789 ontvangen vacatures in 2017



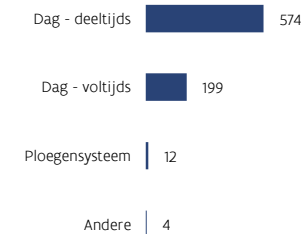
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Opticien

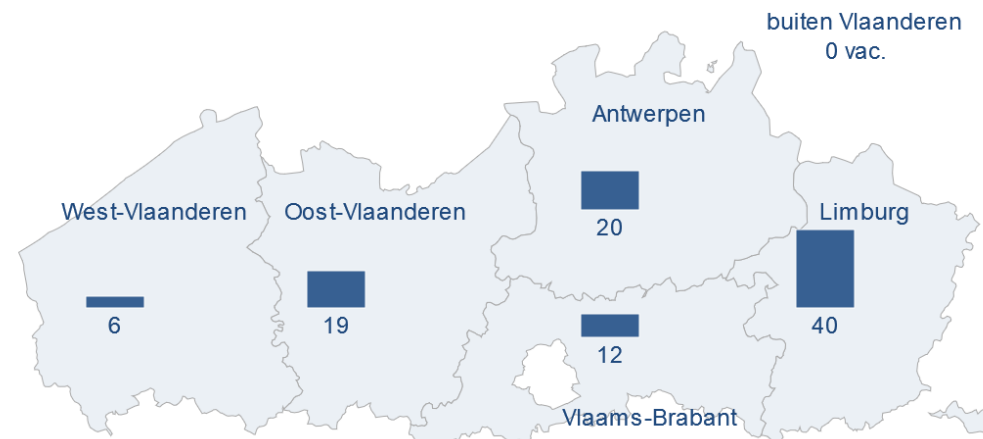


De vacatures voor opticien zijn moeilijk in te vullen: de combinatie van medische kennis met competenties van verkoop komt niet veel voor.

Er bestaan bovendien weinig opleidingen voor dit beroep. De verschillende optiekketens zoeken niet allemaal hetzelfde profiel.

Terwijl de ene bachelors vraagt zet een andere keten in op mensen met verkoopervaring en commerciële feeling. De technische kennis wordt dan aangeleerd door deze keten zelf.

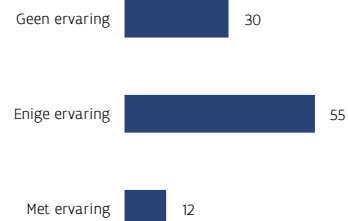
97 ontvangen vacatures in 2017



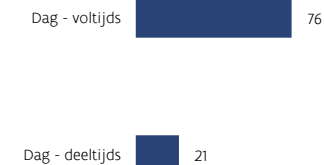
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Dentaaltechnicus

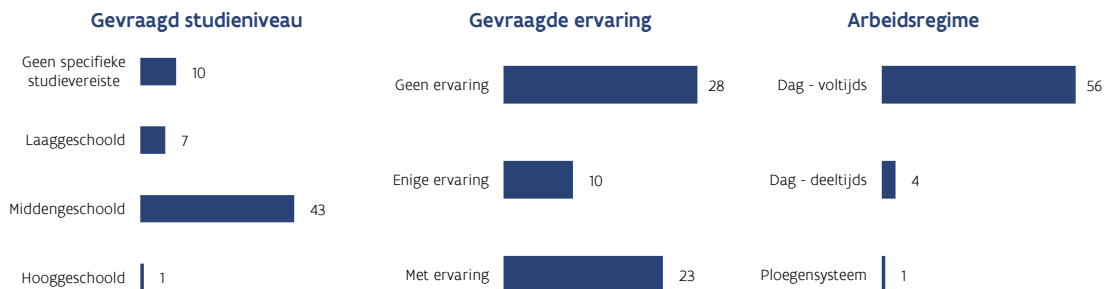
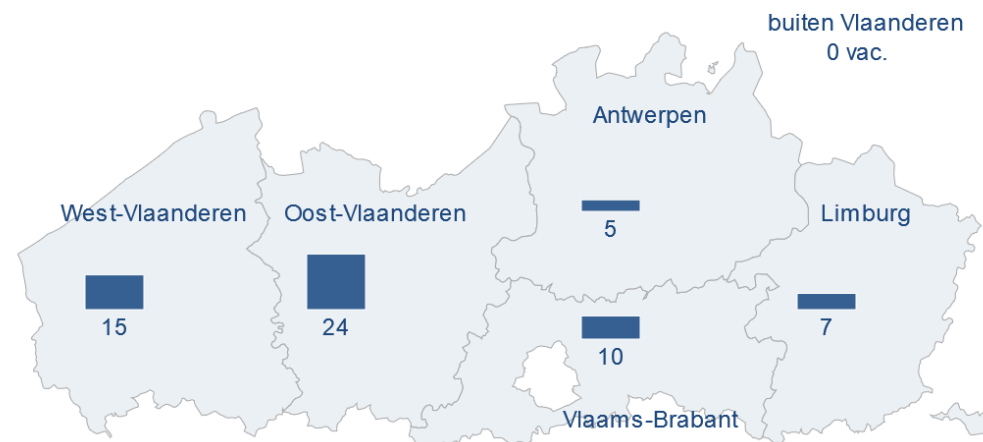


Dentaaltechnicus is een kwantitatief knelpunt door de te kleine gekwalificeerde uitstroom uit de TSO-opleidingen in Antwerpen, Brussel en Oostende. Werkplekieren via leercontract of IBO vormt een welkom alternatief.

De spanning op de arbeidsmarkt verschilt van streek tot streek omwille van de geografische mismatch tussen werkzoekenden en de kleine tandlabo's.

Het loon staat niet in verhouding tot de gevraagde technische vakbekwaamheid, de arbeidsomstandigheden worden daarom als bijkomende oorzaak vermeld.

61 ontvangen vacatures in 2017





Hoofdverpleegkundige

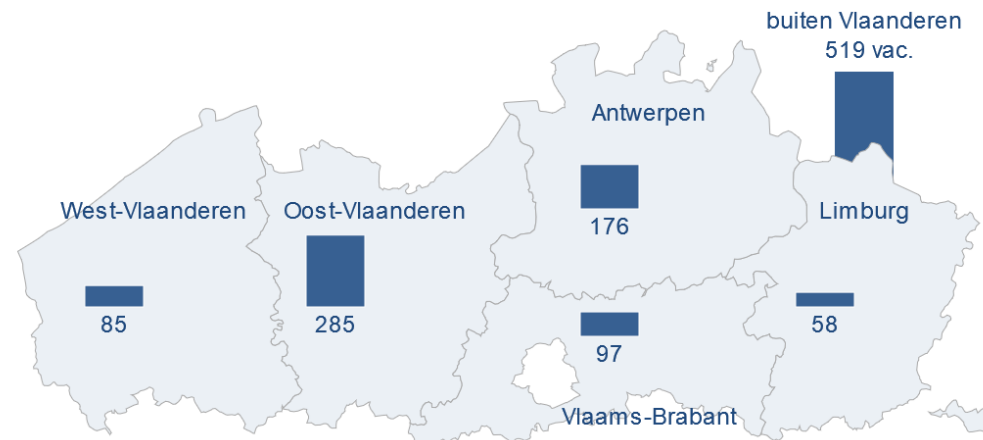


Het invullen van vacatures voor hoofdverpleegkundige is moeilijk.

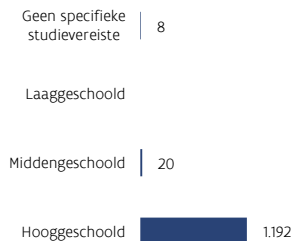
Hoofdverpleegkundige is een doorgroefunctie voor ervaren verpleegkundigen. Aan verpleegkundigen is echter ook een tekort.

Het verlies van de premies voor onregelmatige prestaties en het niet belonen van de grotere verantwoordelijkheid en het steeds groter wordend takenpakket remmen de doorgroei af.

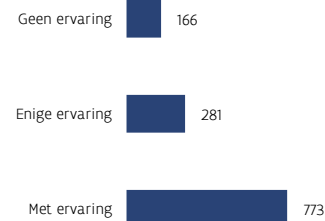
1.220 ontvangen vacatures in 2017



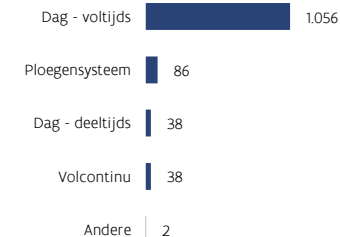
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Verpleegkundige



Verpleegkundige is één van de zwaarste knelpuntberoepen



Verpleegkundige is één van de zwaarste knelpuntberoepen. De problematiek verschilt volgens werkveld.

Woonzorgcentra hebben het lastig om kandidaten te vinden, net zoals de diensten voor thuisverpleegkunde. Allebei rekruteren ze vooral HBO5-verpleegkundigen. Ziekenhuizen mikken vooral op bachelors.

De arbeidsreserve van verpleegkundigen is zeer klein: er zijn weinig werkzoekenden en de verpleegkundigen die bewust kiezen voor deeltijds werk houden vast aan die keuze.

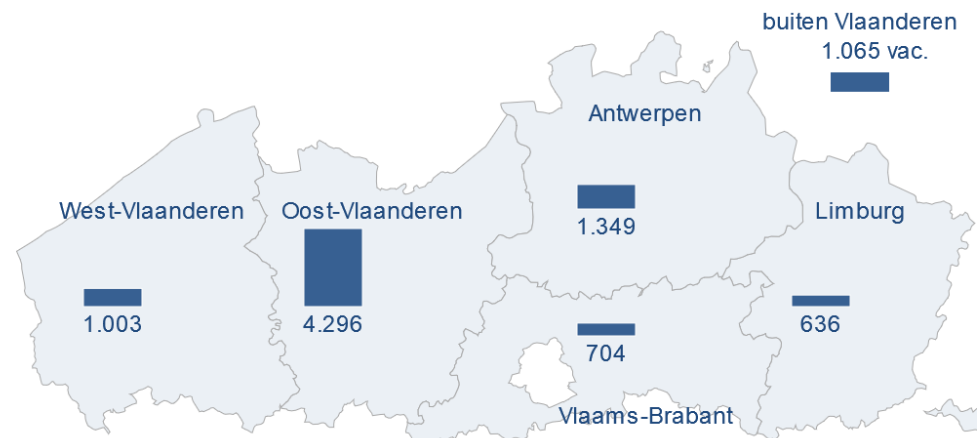
Bovendien verhoogt de vergrijzing de vraag naar zorg en veel werknemers gaan binnenkort met pensioen.

De arbeidsomstandigheden zoals de hoge fysieke en psychische arbeidsbelasting, het eventuele weekend- en avondwerk en de onregelmatige uurroosters zijn een andere oorzaak voor het knelpunt.

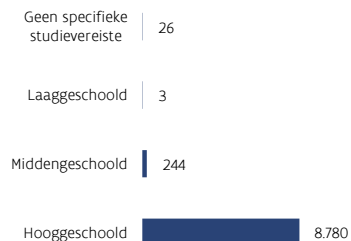


Verpleegkundigen werken dikwijls in ploegen of deeltijds

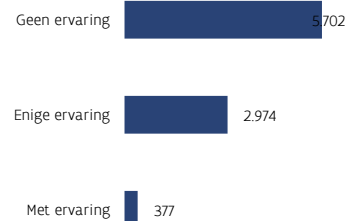
9.053 ontvangen vacatures in 2017



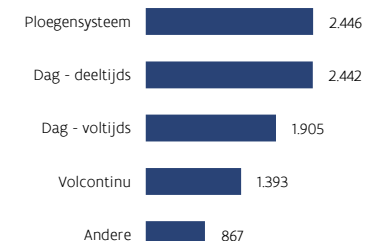
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





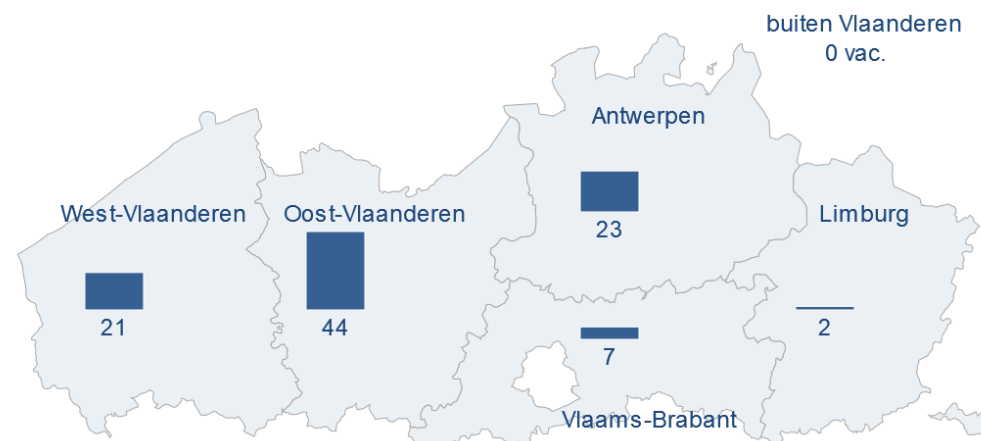
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier



De problematiek is vergelijkbaar aan deze van de verpleegkundige.

De bijzondere beroepstitel van 'verpleegkundige gespecialiseerd in de peri-operatieve zorg' versterkt het knelpunt.

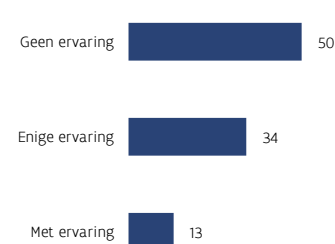
97 ontvangen vacatures in 2017



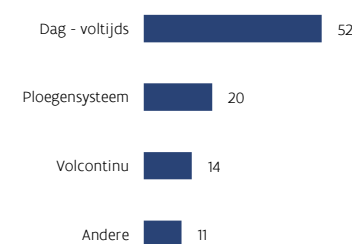
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Zorgkundige



Zorgkundige is een knelpuntberoep zowel omwille van kwantitatieve als kwalitatieve oorzaken als omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Ziekenhuizen en rusthuizen rekruteren kandidaten met een registratie als zorgkundige. Het tekort aan zorgkundigen is aangescherpt door de groeiende zorgvraag.

Een effectieve aanbod- en competentieversterkende piste is het opleiden van verzorgenden - werknemers en werkzoekenden - tot zorgkundigen. Dat kan via verschillende trajecten met eventueel opleiding tot verzorgende als tussenstap.

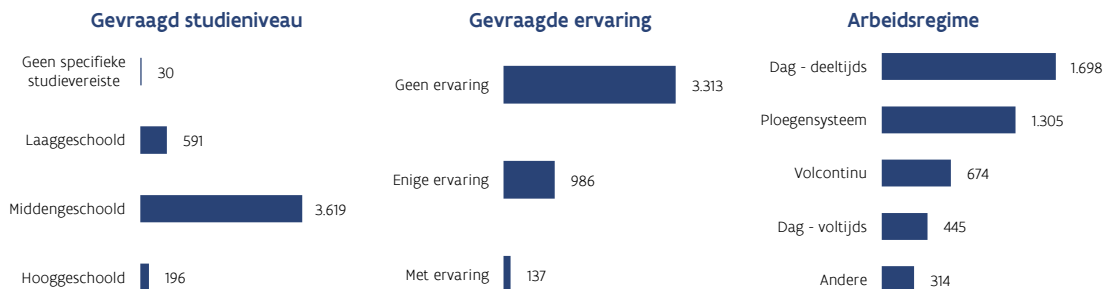
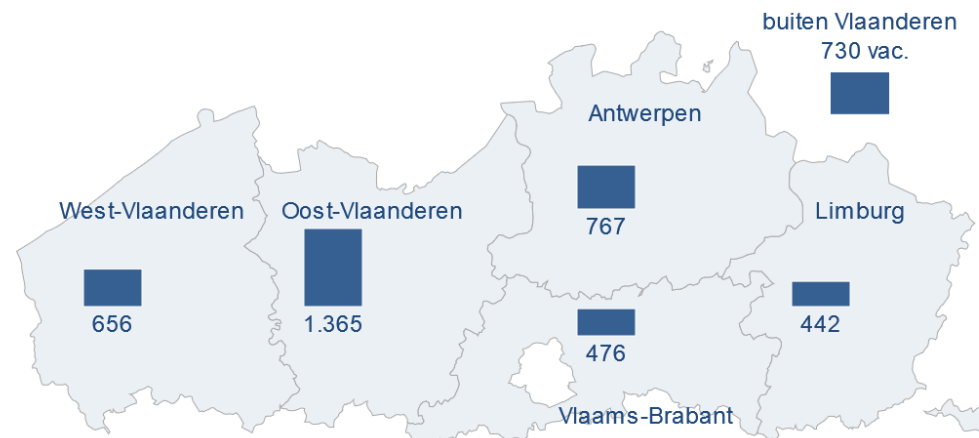
De titel van zorgkundige en de complexere zorgsituaties dragen bij tot het kwalitatieve knelpunt.

De arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt: werken als zorgkundige is fysiek zwaar en het eventuele weekendwerk en nachtprestaties zijn minder aantrekkelijke voorwaarden.



Atypisch arbeidsregime: vooral deeltijds, in ploegensysteem en volcontinu werken

4.436 ontvangen vacatures in 2017





Verzorgende



Verzorgende is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden/

De verzorgende kan enkel nog terecht in de thuiszorg, maar deze vorm van zorg wordt wel steeds meer aangewend. Gezinszorg wordt nog meer dan voorheen een belangrijke actor in de geïntegreerde eerstelijnszorgverlening.

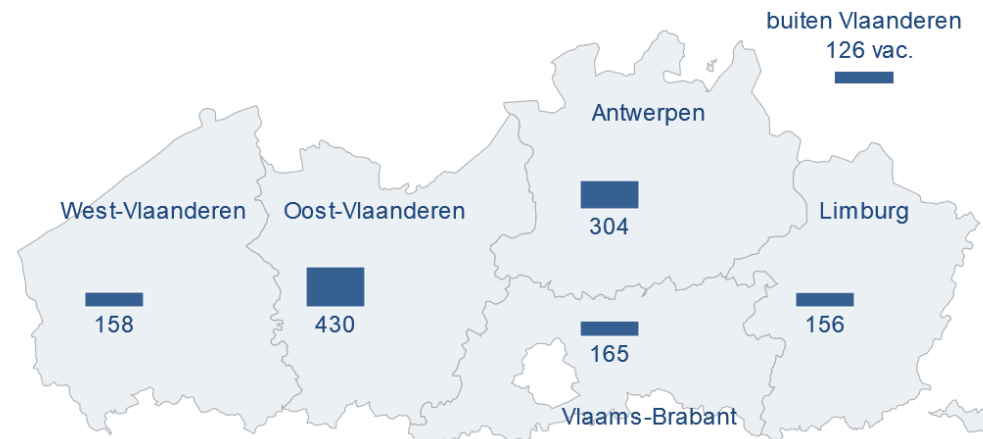
De diverse doelgroepen – ouderenzorg, kraamzorg, personen met een beperking, psychiatrische thuiszorg – vergen meer vakbekwame zorg. Maar de beeldvorming en de maatschappelijke waardering is niet mee geëvolueerd.

Mobiliteit - in de thuiszorg is het bezit van een rijbewijs en wagen soms een aanwervingsvoorwaarde - en het fysiek zware werk zijn andere pijnpunten.

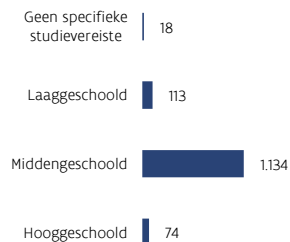


Een verzorgende werkt vooral deeltijds.

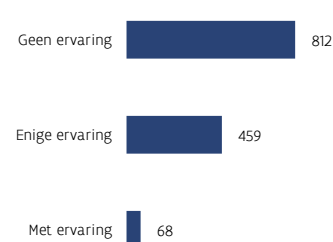
1.339 ontvangen vacatures in 2017



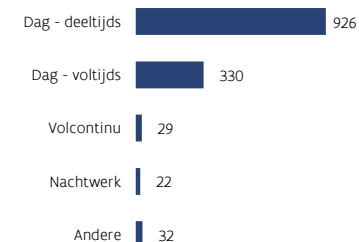
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Pedagogische beroepen

Leerkracht secundair onderwijs

Rijinstructeur

Monitor-begeleider in de sociale economie



Leerkracht secundair onderwijs

Het knelpunt doet zich vooral voor in de steden en voor bepaalde vakken: technische vakken, wiskunde, Frans.



De snelheid van invulling van vacatures voor leraren secundair onderwijs varieert naargelang de vakken, de streek en het moment in het schooljaar.

Leerkrachten voor technische vakken, wiskunde en Frans zijn moeilijk te vinden. De rekrutering verloopt moeizaam in de grote steden. Dat hangt samen met de concentratie in deze grootstedelijke centra en van inwoners met een migratieachtergrond.


In landelijke regio's is vraag en aanbod evenwichtiger. Pendelen vanuit deze regio's naar de grootsteden is geen evidente loopbaankeuze gezien de mobiliteitsproblematiek in en rond de grootstedelijke centra.

Terugkerend tenslotte is de vaststelling dat vacatures die ingaan op 1 september makkelijker ingevuld geraken dan vervangingen verder in het schooljaar.

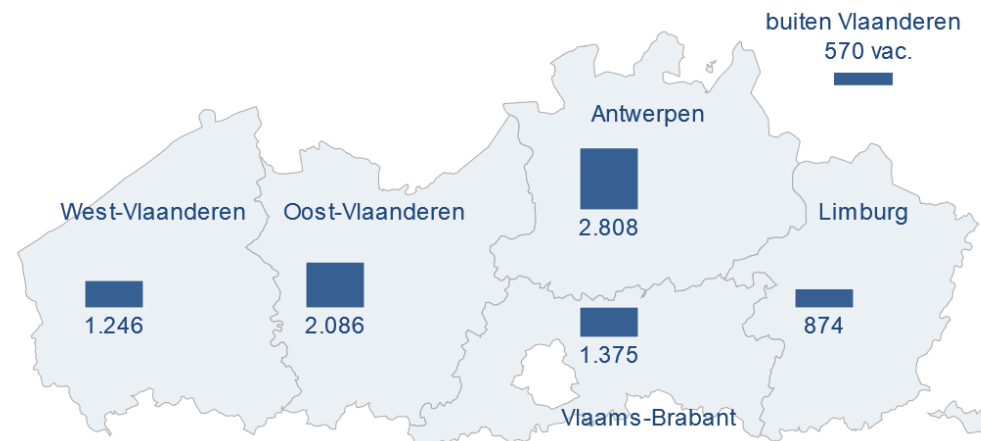
Kenmerkend is dat door de onzekere carrièrestart jongeren afhaken en ingaan op andere opportuniteiten.

 Vooral vacatures in de loop van het schooljaar zijn moeilijker in te vullen

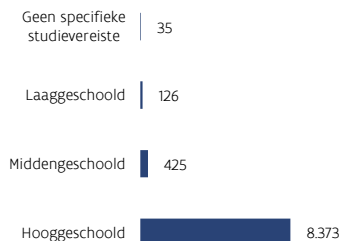
 Bij de vervangingen gaat het dikwijls om deeltijds werk

 Jongeren haken af en gaan in op andere opportuniteiten buiten het onderwijs

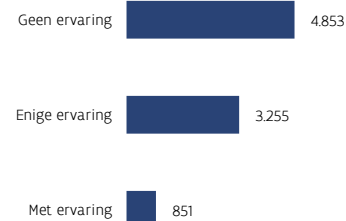
8.959 ontvangen vacatures in 2017



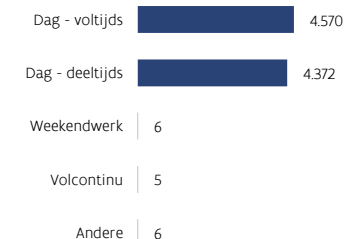
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Rijinstructeur



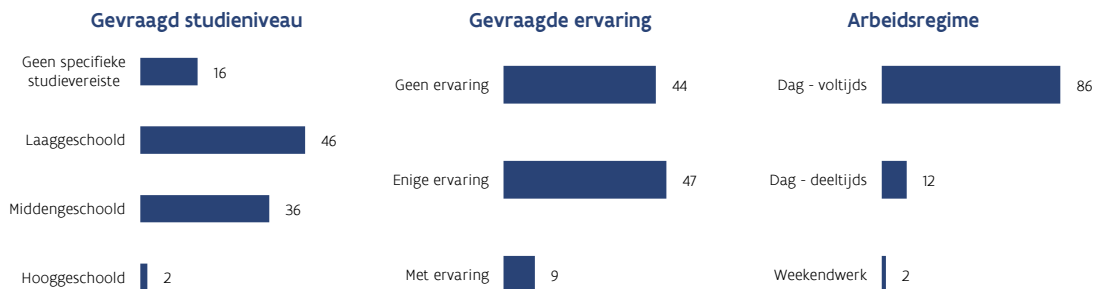
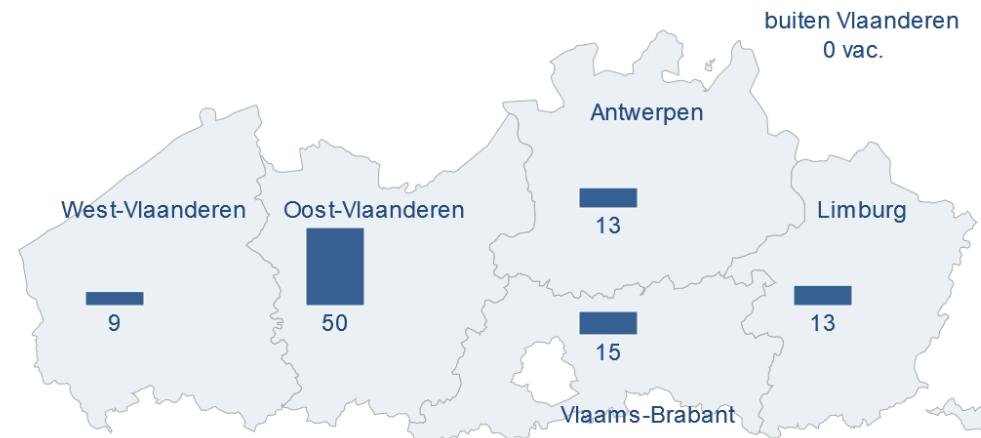
Er is een tekort aan lesgevers in de autorijscholen.

De leeftijdsopbouw van de instructeurs en de nieuwe rijopleiding – meer manoeuvres, de verplichte drie uur durende opleiding voor niet-professionele begeleiders en het verplichte terugkeermoment – zal het tekort accentueren.

Een rijinstructeur moet over de nodige attesten en brevetten beschikken.

De ongunstige arbeidstijden - jongeren volgen rijles tijdens vakantiedagen en op woensdagnamiddag en zaterdag - zwakken de belangstelling voor dit beroep af. Het is ook de reden waarom rijinstructeurs die al een tijdje in het beroep zitten, afhaken..

100 ontvangen vacatures in 2017



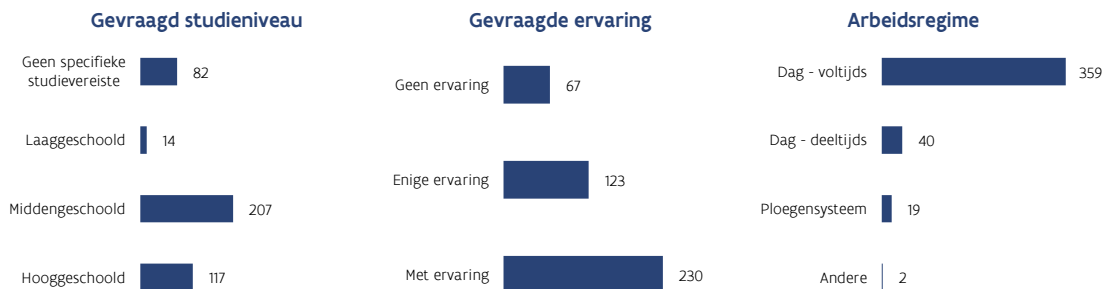
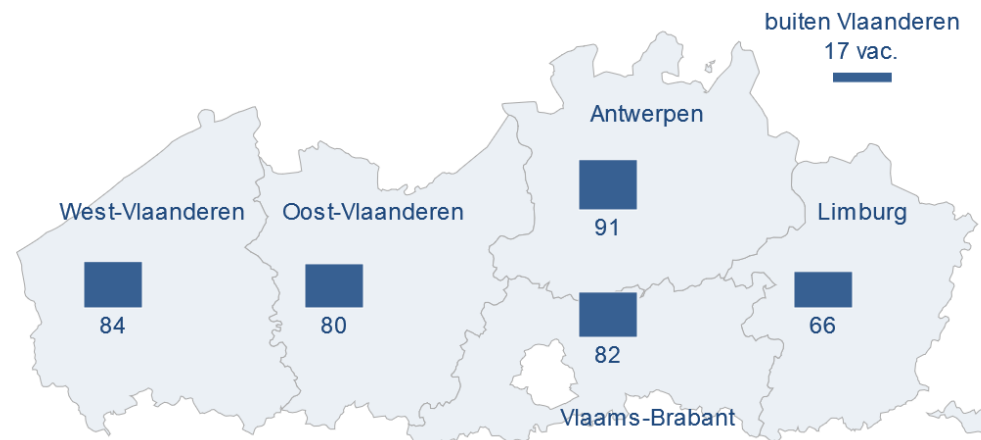
Monitor-begeleider in de sociale economie



De monitor-begeleider organiseert een productieactiviteit of een dienstverlening en begeleidt personen met een handicap of sociale moeilijkheden om hun ontwikkeling of professionele integratie te bevorderen. Hij moet kunnen omgaan met de complexe problematieken van het doelpubliek.

De gevraagde mix van technische kennis en didactische kwaliteiten leidt tot de kwalitatieve mismatch in maatwerkbedrijven.

420 ontvangen vacatures in 2017





Transport- en logistieke beroepen

Logistiek verantwoordelijke

Expediteur

Dispatcher goederenvervoer (over de weg)

Douanedecarant

Bestuurder trekker-oplegger

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer

Vrachtwagenchauffeur distributie

Autocarchauffeur

Autobuschauffeur

Trein- en metrobestuurder



Logistiek verantwoordelijke



De logistiek verantwoordelijke coördineert de logistieke keten van een bedrijf.

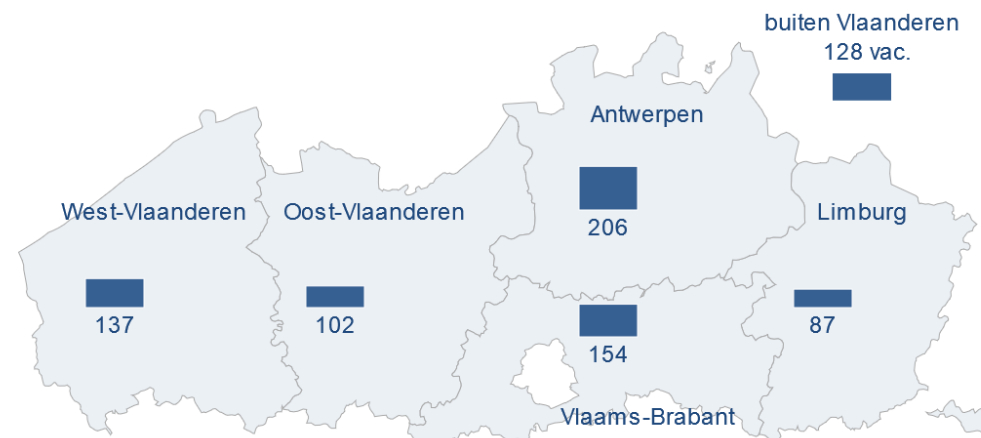
Kennis van de logistieke wereld, organisatietalent, verantwoordelijkheidszin en kunnen aansturen van een (multicultureel) team zijn de kernkwaliteiten verbonden aan deze functie.

Voor dit beroep is men meestal op zoek naar werknemers met veel ervaring die kunnen doorgroeien.

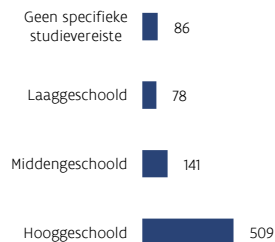


Ervaring vereist!

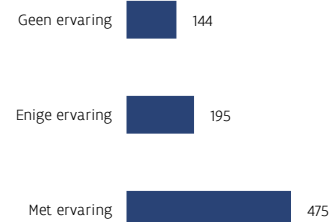
814 ontvangen vacatures in 2017



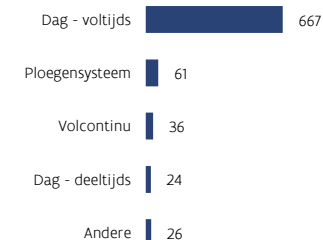
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Expediteur

Het knelpunt start bij de instapfunctie expeditiebediende tot de doorgroefunctie expediteur



Het expediteursberoep kan opgesplitst worden in expeditiebediende en expediteur.

Expeditiebediende is de instapfunctie. Expediteur is een doorgroefunctie.

De sluimerende kwalitatieve mismatch komt in het bijzonder tot uiting bij de doorgroefunctie expediteur.

Werkgevers zoeken gedreven, meertalige en flexibele werknemers met negotiatietalent, een juiste attitude en veel verantwoordelijkheidszin. Werkgevers appreciëren bovendien sectorspecifieke kennis (van bijvoorbeeld internationaal goederenverkeer, transportmodi, wetgeving, kostprijsbeheersing...). Schoolse opleidingen en ook ervaring leveren daarbij een bijdrage.

Bachelors uit de richting logistiek management en kandidaten die het zevende jaar TSO 'internationaal transport en goederenverzending' volgden groeien door naar expediteur. De instroom vanuit deze richting is echter laag.

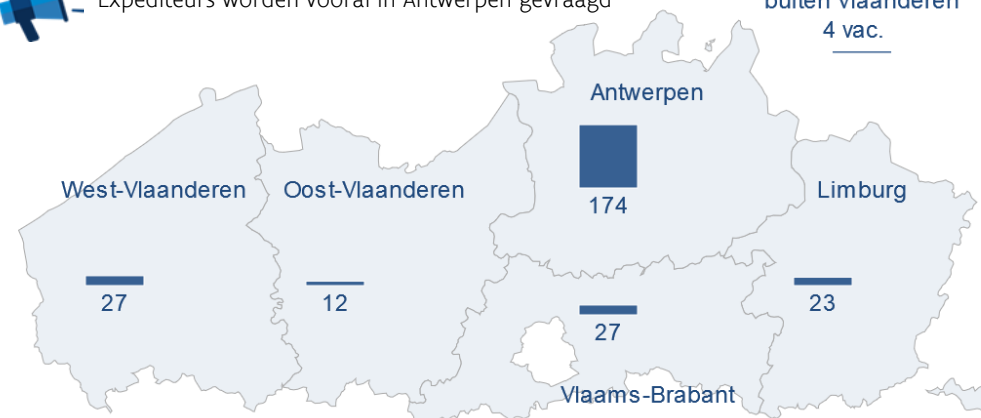
Op drukke momenten of bij problemen moet de expediteur ook beschikbaar zijn buiten te werkuren.

267 ontvangen vacatures in 2017

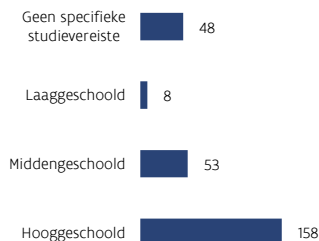


Expediteurs worden vooral in Antwerpen gevraagd

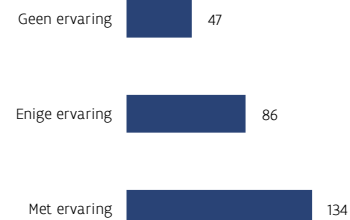
buiten Vlaanderen
4 vac.



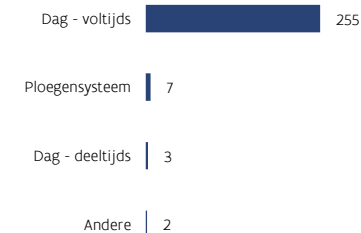
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Dispatcher goederenvervoer



De dispatcher vervult een spiltaak: het takenpakket omvat de keuze van de transportmodi, het beheer van het vervoerspark en de planning van just-in-time leveringen.

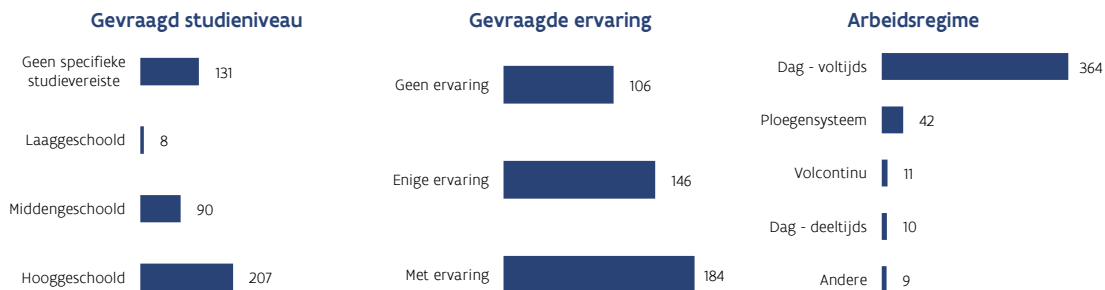
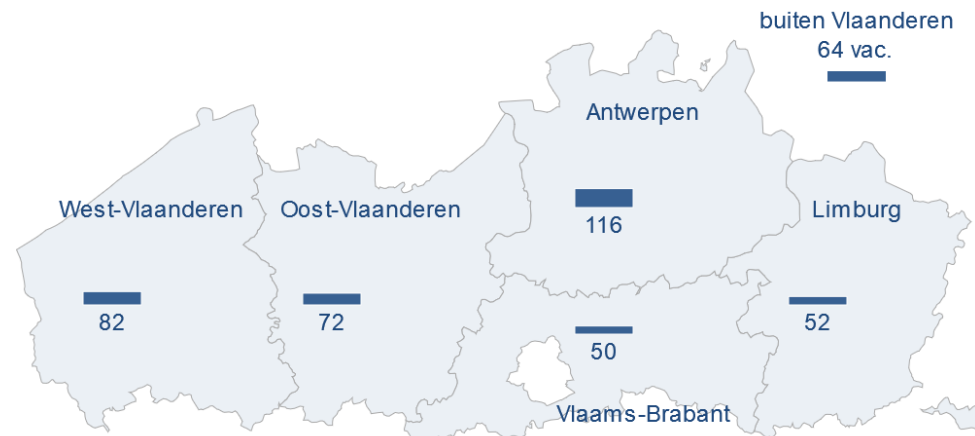
Er worden dan ook hoge kwalitatieve eisen gesteld aan de dispatcher goederenvervoer. Ervaring, communicatievaardigheden, meertaligheid, flexibiliteit, multi-tasking en stressbestendigheid zijn veelal de breekpunten bij deze vacatures.

Het knelpunt wordt versterkt door de werktijden en de flexibele beschikbaarheid.

De rekruteringsbasis beperkt zich niet tot logistiek bedienden met ervaring, ook chauffeurs met een geschikt profiel fungeren als dispatcher. De doorgroei vanuit de chauffeurspool wordt afgeremd door de complexere software.

Dispatchers worden ook gevraagd op terminals (pleinplanners), bij luchtvracht (loadcontrollers) en bij het spoor.

436 ontvangen vacatures in 2017



Douanedeclarant



De douanedeclarant staat in voor de volledige afhandeling van alle douanedocumenten betreffende invoer-, doorvoer- en uitvoeractiviteiten.

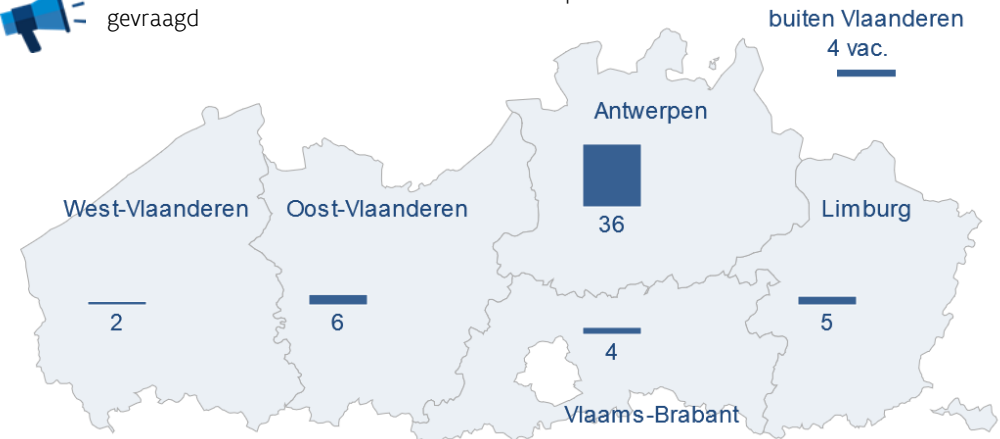
Er zijn weinig kandidaten, omdat de nodige vakkennis enkel op de werkvloer of via een specifiek postgraduaat kan verworven worden. Bovendien is de douaneregelgeving erg omvattend, complex en in constante evolutie. De zeer grote bedrijven hebben eigen douanedeclaranten, kleinere bedrijven doen beroep op gespecialiseerde agentschappen.

Douanedeclaranten hebben een variabelen werkritme met piekmomenten. Ze moeten dan ook zeer flexibel en stressbestendig zijn.

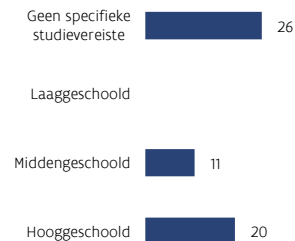
57 ontvangen vacatures in 2017



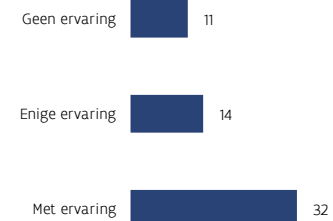
Douanedeclaranten worden vooral in Antwerpen gevraagd



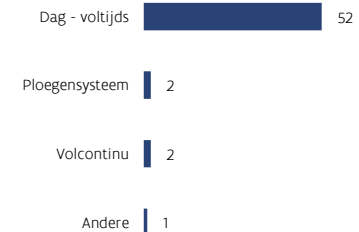
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Bestuurder trekker-oplegger



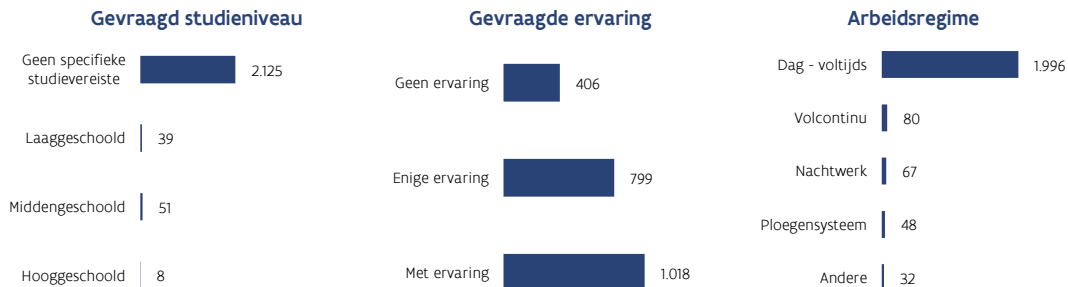
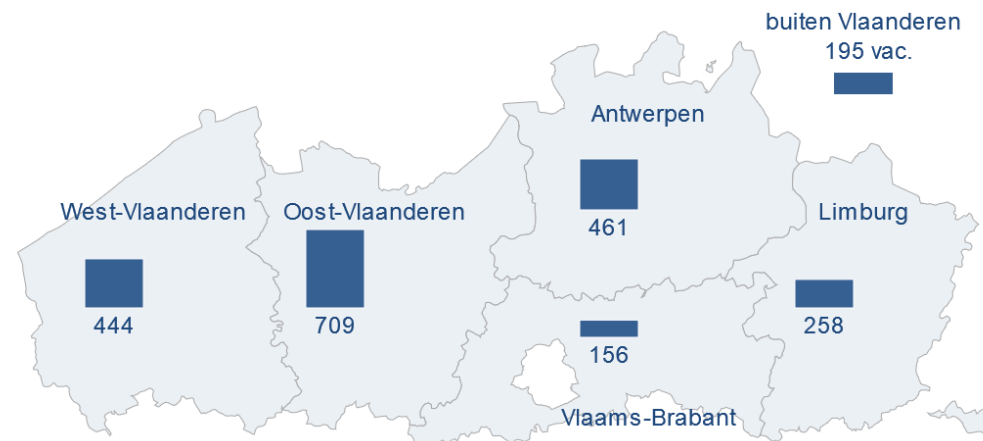
De tewerkstelling in de transportbedrijven staat onder druk door de concurrentie van de nieuwe EU-landen en de invoering van de kilometerheffing.

Toch is het knelpunt nijpend. De grote vervangingsvraag door de vergrijzing, de gunstige conjunctuur en daardoor meer chauffeursvacatures uitgaande van productiebedrijven en de vele files die de gemiddelde snelheid laten zakken, hebben daar debet aan.

Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met passend rijbewijs en/of in het bezit van specifieke attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijsscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. Voor de opleidingen vakbekwaamheid (code 95) zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten om de 5 jaar deze nascholing volgen. De tankwagenchauffeur heeft een ADR-atteest nodig voor het vervoeren van bepaalde producten. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl ten slotte zijn generieke eisen.

Het imago en de arbeidsomstandigheden - de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles - dragen eveneens bij tot het knelpunt. Bij de internationale vrachtwagenbestuurders treden lange afwezigheden extra op de voorgrond.

2.223 ontvangen vacatures in 2017



Vrachtwagenbestuurder vaste wagen



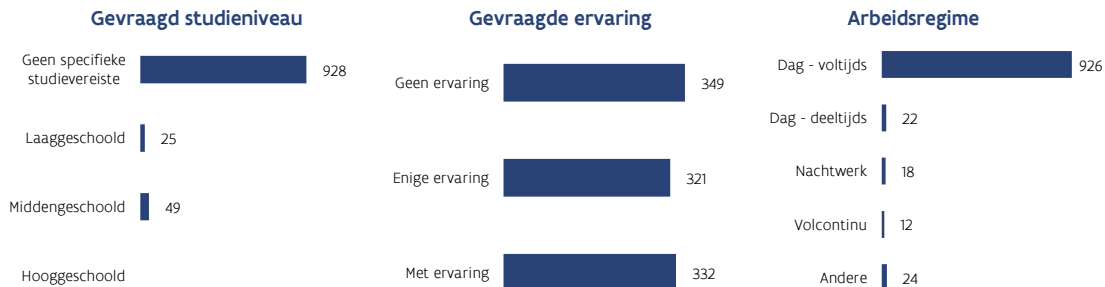
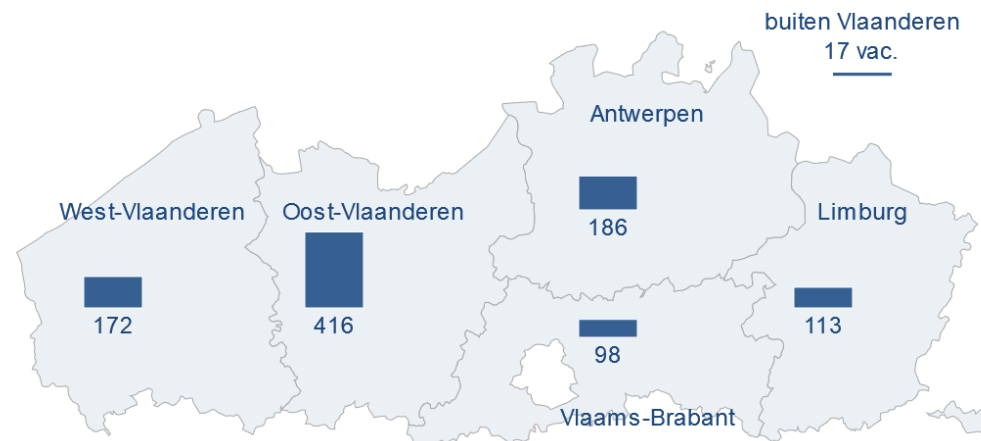
De tewerkstelling in de transportbedrijven staat onder druk door de concurrentie van de nieuwe EU-landen en de invoering van de kilometerheffing.

Toch is het knelpunt nijpend. De grote vervangingsvraag door de vergrijzing, de gunstige conjunctuur en daardoor meer chauffeursvacatures uitgaande van productiebedrijven en de vele files die de gemiddelde snelheid laten zakken, hebben daar debet aan.

Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met passend rijbewijs en/of in het bezit van specifieke attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijsscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. Voor de opleidingen vakbekwaamheid (code 95) zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten om de 5 jaar deze nascholing volgen. De tankwagenchauffeurs heeft een ADR-atteest nodig voor het vervoeren van bepaalde producten. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl ten slotte zijn generieke eisen.

Het imago en de arbeidsomstandigheden - de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles - dragen eveneens bij tot het knelpunt. Bij de internationale vrachtwagenbestuurders treden lange afwezigheden extra op de voorgrond.

1.002 ontvangen vacatures in 2017



Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen



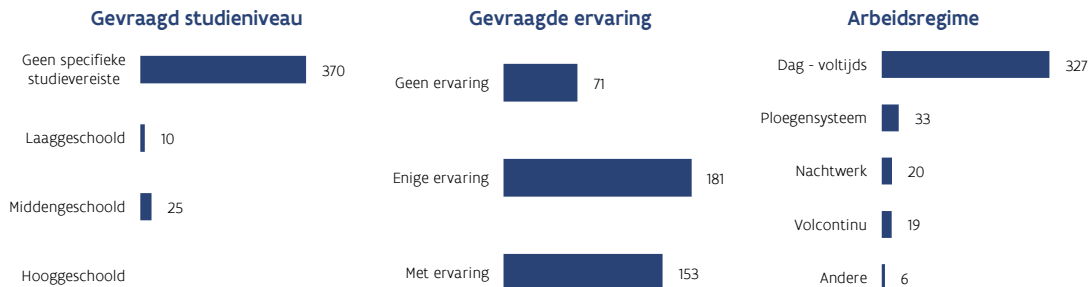
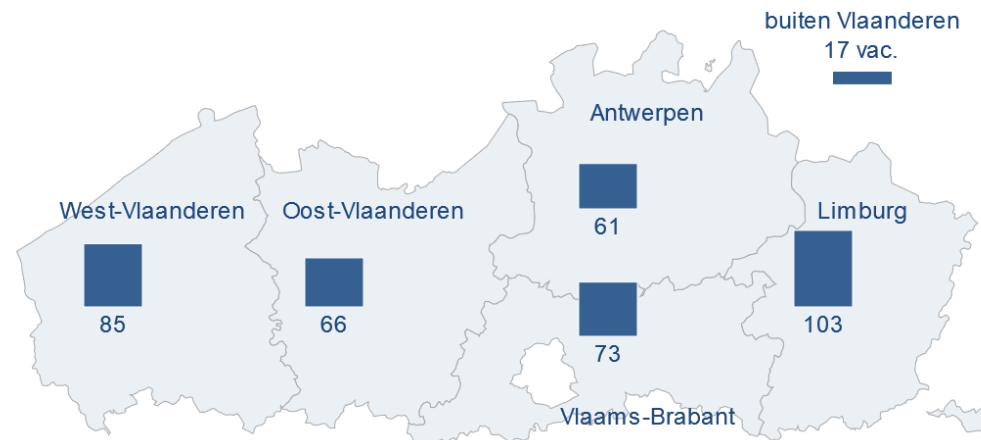
De tewerkstelling in de transportbedrijven staat onder druk door de concurrentie van de nieuwe EU-landen en de invoering van de kilometerheffing.

Toch is het knelpunt nijpend. De grote vervangingsvraag door de vergrijzing, de gunstige conjunctuur en daardoor meer chauffeursvacatures uitgaande van productiebedrijven en de vele files die de gemiddelde snelheid laten zakken, hebben daar debet aan.

Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met passend rijbewijs en/of in het bezit van specifieke attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rij scholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. Voor de opleidingen vakbekwaamheid (code 95) zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten om de 5 jaar deze nascholing volgen. De tankwagenchauffeur heeft een ADR-atteest nodig voor het vervoeren van bepaalde producten. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl ten slotte zijn generieke eisen.

Het imago en de arbeidsomstandigheden - de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles - dragen eveneens bij tot het knelpunt. Bij de internationale vrachtwagenbestuurders treden lange afwezigheden extra op de voorgrond.

405 ontvangen vacatures in 2017



Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer



De tewerkstelling in de transportbedrijven staat onder druk door de concurrentie van de nieuwe EU-landen en de invoering van de kilometerheffing.

Toch is het knelpunt nijpend. De grote vervangingsvraag door de vergrijzing, de gunstige conjunctuur en daardoor meer chauffeursvacatures uitgaande van productiebedrijven en de vele files die de gemiddelde snelheid laten zakken, hebben daar debet aan.

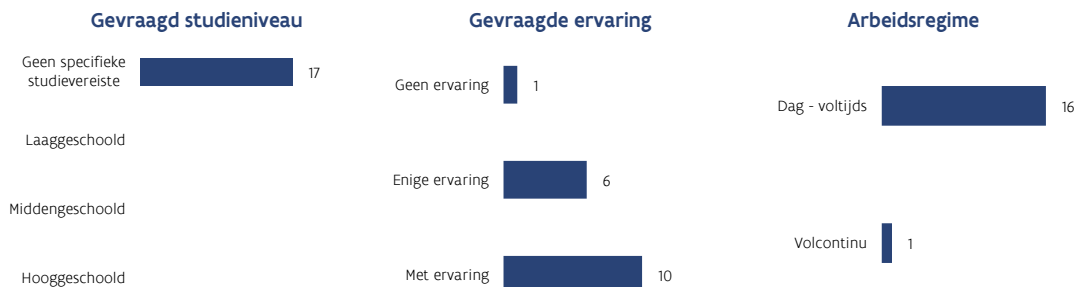
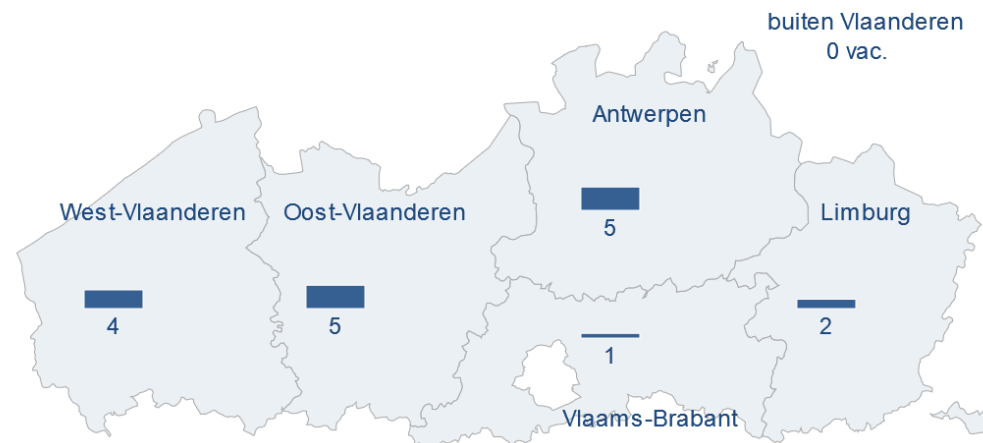
Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met passend rijbewijs en/of in het bezit van specifieke attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijsscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. Voor de opleidingen vakbekwaamheid (code 95) zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten om de 5 jaar deze nascholing volgen. De vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer en tankwagenchauffeurs hebben een ADR-atteest nodig voor het vervoeren van bepaalde producten. Uitzonderlijk vervoer omwille van lengte en omvang stelt eveneens bijzondere eisen aan de bestuurder. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl ten slotte zijn generieke eisen.

Het imago en de arbeidsomstandigheden - de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles - dragen eveneens bij tot het knelpunt..



Werkgevers verkiezen kandidaten met ervaring

17 ontvangen vacatures in 2017



Vrachtwagenchauffeur distributie



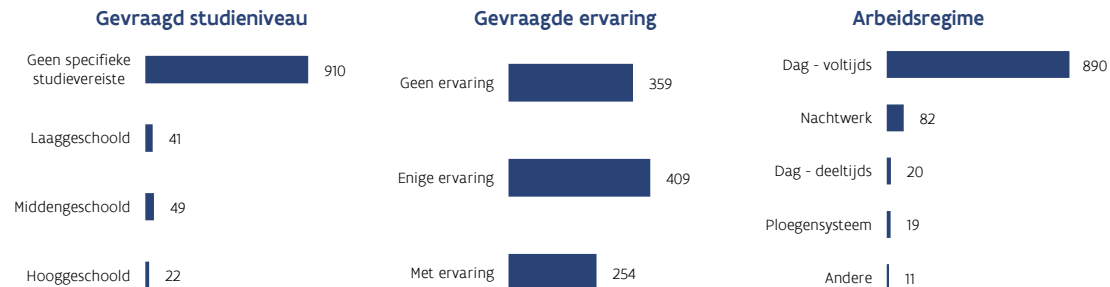
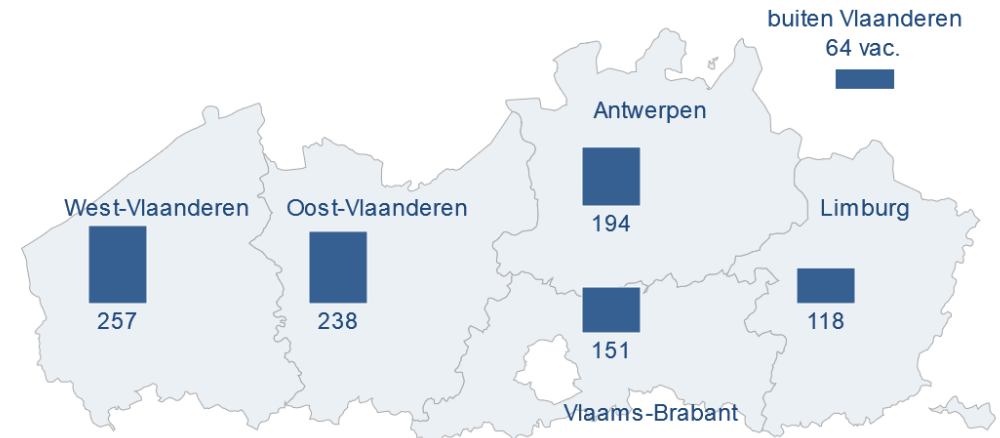
De tewerkstelling in de transportbedrijven staat onder druk door de concurrentie van de nieuwe EU-landen en de invoering van de kilometerheffing.

Toch is het knelpunt nijpend. De grote vervangingsvraag door de vergrijzing, de gunstige conjunctuur en daardoor meer chauffeursvacatures uitgaande van productiebedrijven en de vele files die de gemiddelde snelheid laten zakken, hebben daar debet aan.

Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met passend rijbewijs en/of in het bezit van specifieke attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijsscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. Voor de opleidingen vakbekwaamheid (code 95) zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten om de 5 jaar deze nascholing volgen. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl ten slotte zijn generieke eisen.

Het imago en de arbeidsomstandigheden - de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles - dragen eveneens bij tot het knelpunt. De chauffeurs distributie zien hun uurrooster deels evolueren naar nachtwerk. Dat verzekert de bevoorrading voor de openingsuren van de winkelcentra en daardoor vermijdt men de ochtendspits. Het maakt de job echter minder aantrekkelijk.

1.022 ontvangen vacatures in 2017



Autocarchauffeur



Autocarreizen verliezen aan populariteit door de concurrentie van de lagekostenvliegmaatschappijen en de veroudering van het publiek.

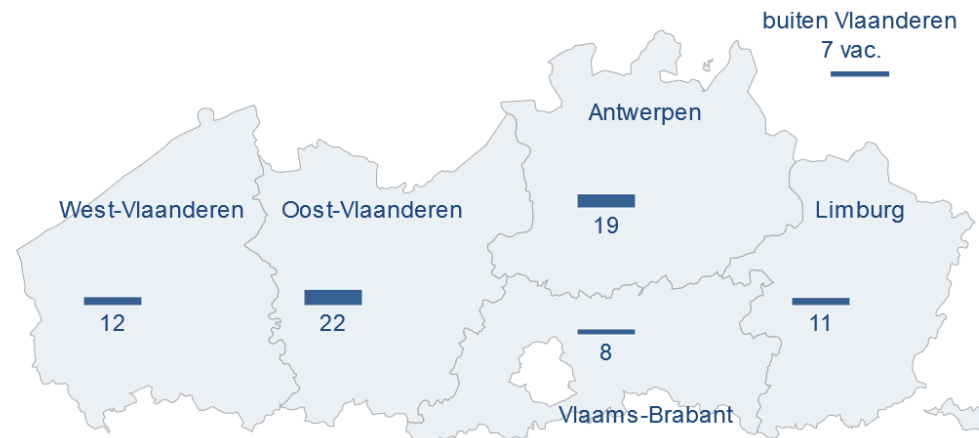
Autocarchauffeur blijft wel een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van arbeidsomstandigheden.

De omgekeerde leeftijdspiramide – de gemiddelde leeftijd komt uit boven de 50 – creëert een belangrijke vervangingsvraag. De leeftijd van de instromers is ook hoog: autocarchauffeur is vaak een mogelijke doorgroefunctie voor ervaren buschauffeurs. Autocarchauffeurs moeten niet enkel het rijbewijs D of DE bezitten maar ook een geldig attest van vakbekwaamheid, te behalen via een vijfjaarlijkse bijscholing.

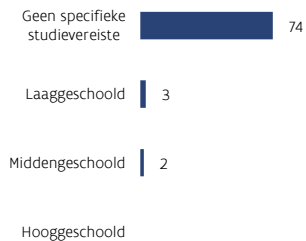
Zij moeten bovendien klantvriendelijk zijn, een gepaste rijstijl hebben en meertalig zijn.

De variabele werktijden en uithuizigheid bij langere trips kleuren de arbeidsomstandigheden.

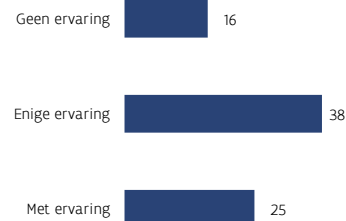
79 ontvangen vacatures in 2017



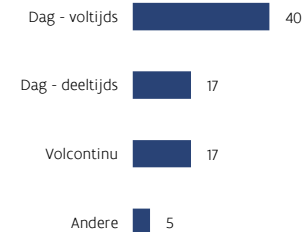
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Autobuschauffeur



Lijnbuschauffeurs kunnen zowel werken bij De Lijn als bij de private pachters.

Karakteristiek zijn de wisselende uurroosters, de gesplitste diensten en het weekend- en avondwerk.

De verkeerscongestie is een stressfactor en rugpijn een terugkerende klacht. In de sector van het schoolvervoer zijn de arbeidsomstandigheden eveneens bijzonder: het werk is er deeltijds, de diensten zijn gesplitst en er wordt enkel gereden op schooldagen.

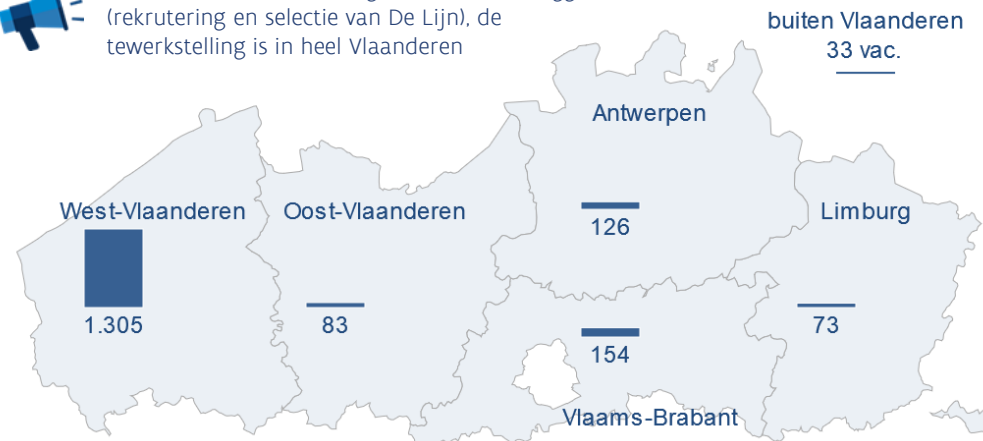
Doordat buschauffeurs rechtstreeks contact hebben met de reizigers zijn klantvriendelijkheid en gepaste omgang met lastige passagiers essentiële kwaliteiten. De buschauffeurs moeten een rijbewijs D hebben en een attest van vakbekwaamheid. Er zijn weinig werkzoekenden met dit rijbewijs terwijl de vervangingsvraag, gezien de leeftijdsopbouw van de autobuschauffeurs en het verloop, groot is. Het beroep van buschauffeur biedt kansen aan oudere werkzoekenden.

Om de instroom van nieuwe chauffeurs te garanderen organiseert De Lijn interne opleidingen. Voor de vrije sector zijn VDAB en de rij scholen de belangrijkste instroomkanalen.

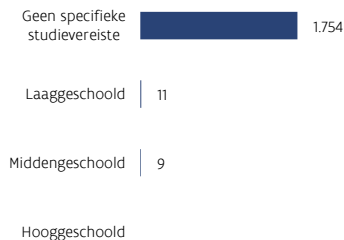
1.774 ontvangen vacatures in 2017



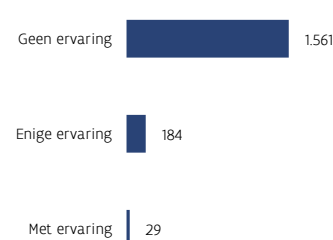
Er werden veel vacatures gemeld vanuit Brugge (rekrutering en selectie van De Lijn), de tewerkstelling is in heel Vlaanderen



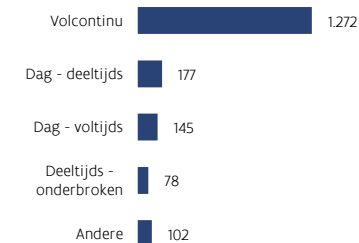
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime





Trein- en metrobestuurder

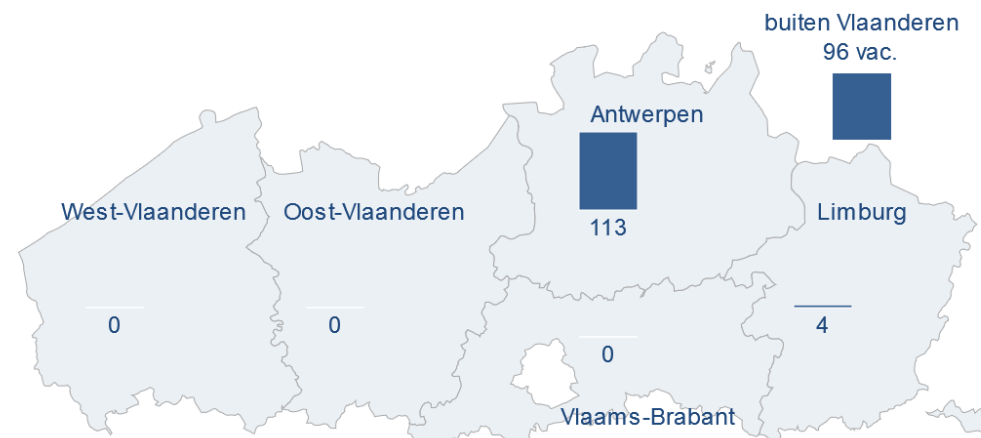


Vacatures voor treinbestuurder richten zich tot technische profielen en die zijn schaars.

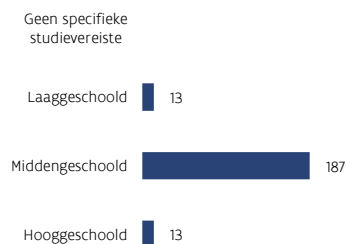
Treinbestuurder wordt men pas na het volgen van gespecialiseerde opleidingen en het halen van de nodige licenties. De NMBS leidt zijn treinbestuurders zelf op. De private spelers bouwen nu ook een eigen opleidingsstructuur uit.

De arbeidstijden zijn variabel: treinbestuurders kennen vroege en late shiften, weekendwerk en bij het goederenvervoer zijn nachtprestaties courant. Daarnaast wordt van een trein- en metrobestuurder verwacht dat hij stipt, aandachtig en stressbestendig is.

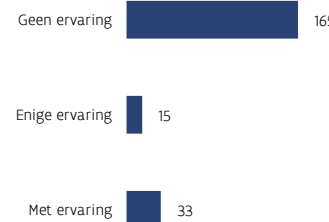
213 ontvangen vacatures in 2017



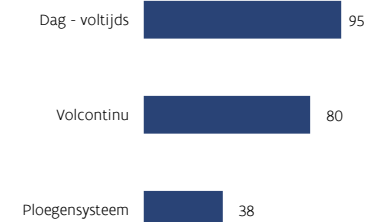
Gevraagd studieniveau



Gevraagde ervaring



Arbeidsregime



Conclusies



- ❖ Al jaren ervaren werkgevers een tekort aan technische profielen. Die problematische technische profielen variëren van onderhoudsmecaniciën over werfleider/conducteur tot technisch leidinggevende. Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. De huidige gunstige economische conjunctuur versterkt deze krapte.
- ❖ Het aantrekken van de conjunctuur en nieuwe overheidsinvesteringen zorgen ervoor dat conjunctuurgevoelige beroepen zoals wegenwerker, bouwplaatsmachinist en stellingbouwer (opnieuw) een knelpuntberoep worden.
- ❖ Ook binnen beroepen die niet onmiddellijk met techniek geassocieerd worden zoals commercieel medewerker of technisch-administratief medewerker, zijn technische competenties een moeilijkheid bij de rekrutering.
- ❖ De social profit sector is minder conjunctuurgevoelig maar blijft ook met het probleem kampen om voldoende geschikt personeel te vinden. De gezondheids- en welzijnszorg zal blijven geconfronteerd worden met de toenemende vergrijzing op de arbeidsmarkt en dit zowel bij de zorgverleners als bij de zorgvragers. In eerste instantie gaat het hier vooral om een tekort aan (hoofd)verpleegkundigen maar daarnaast zorgt de verdere vermaatschappelijking van de zorg en het meer inschakelen van de gezinszorg ervoor dat het ook moeilijker wordt om vakbekwame zorgkundigen en verzorgenden te vinden.
- ❖ Er zijn minder problemen bij het zoeken naar kandidaten voor bediendefuncties. Toch blijft het bij gespecialiseerde bediendefuncties moeilijk om personeel te vinden dat aan de (hoge) eisen van de werkgevers voldoet. Vooral de combinatie van talenkennis, commerciële, technische, administratieve, boekhoudkundige en soms juridische vaardigheden vormt het voornaamste struikelblok.
- ❖ De lijst met knelpuntberoepen is een zeer heterogene lijst: technische beroepen, beroepen uit de horeca, uit de social profit, uit de bouw, vrachtwagenchauffeurs, schoonmakers, vertegenwoordigers, informatici... Bij de remediëring moet dan ook rekening gehouden worden met de oorzaak van het knelpuntkarakter.
- ❖ Vanaf 2018 komt VDAB hieraan maximaal tegemoet door haar werking te organiseren in sectorale clusters.