

CAR TECHNIC EVENT KLEURDE GROEN

VIERDE EDITIE ZETTE HYBRIDE EN ELEKTRISCHE WAGENS CENTRAAL

Meer dan 200 bezoekers tekenden op 18 april present voor het tweejaarlijkse Car Technic Event, georganiseerd door VDAB Wevelgem. Johnny Vandekerckhove (sectormanager Industrie VDAB West-Vlaanderen) blikt tevreden terug: "Het bezoekersaantal is ongeveer gelijk gebleven. Enkele standhouders die dit jaar niet aanwezig konden zijn, zegden al toe voor de volgende keer." Het event kleurde dit jaar groen: de focus lag op elektrische en hybride wagens, waarmee geïnteresseerden een testrit konden maken. Nieuw was ook de jobmarkt, waar bedrijven de gelegenheid kregen om op zoek te gaan naar personeel.

Door Tilly Baekelandt

NIEUWE TECHNOLOGIEËN

Het Car Technic Event vond plaats in de namiddag en avond, en richt zich naar vakmensen en verantwoordelijken uit het onderwijs. Zeven bedrijven demonstreerden er hun nieuwe technologieën. Techno Automotive Equipment had de recentste volautomatische banden(de)montermachine mee, Pichler demonstreerde de demontage van verstuivers en gloeikaarsen, Electric Fuel zette zijn laadpalen in de kijker, en Facom had een uitgebreid assortiment gereedschap bij. In de opleidingsateliers van de carrosserie stond Inplasco met spuitpistolen en plamuren en Carrosserie Service demonstreerde zijn Celette bank om het chassis van geaccidenteerde wagens opnieuw de juiste vorm en afmetingen te geven. Bij Vanneste Motors konden de bezoekers een testrit maken met elektrische en hybride wagens. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gaf tijdens drie druk bijgewoonde workshops uitleg over veiligheid op de werkvloer bij het werken aan elektrische en hybride wagens in functie van de welzijnswet. Het RTC, Educam en de VDAB waren aanwezig met een infostand.

JOBMARKT

Nieuw was de jobmarkt, waarbij zes bedrijven in contact werden gebracht met werkzoekenden. Johnny Vandekerckhove: "We hebben ons uitsluitend toegespitst op garages, carrosseriebedrijven en bandencentrales. De bedrijven konden zich vooraf aanmelden en onze consulenten koppelden na overleg de

vacatures aan de werkzoekenden. Op het event vond dan een verkennend gesprek plaats in een lokaal."

"In positieve zin verrast"

Garage Ghistelincq kiest ervoor om zo veel mogelijk via de eigen krachten aan te werven. Momenteel is het bedrijf op zoek naar technische en verkoopprofielen. Hr-manager Wouter Benoit: "Ik ben in positieve zin verrast. Ik heb gemotiveerde starters gezien die willen werken. Ervaring en attitude zijn heel belangrijk voor ons, maar een bedrijf moet ook bereid zijn om te investeren in starters. Profielen die nu niet onmiddellijk in aanmerking kwamen, kunnen eventueel later van pas komen."

"Veel sollicitanten op korte tijd"

Jean-Philippe Vanneste (general director Vanneste Motors) is op zoek naar een diagnostische technicus en maakte kennis met een twintigtal kandidaten: "Vandaag vond ik niet echt waarnaar ik op zoek ben, maar wij zijn dan ook in een heel specifieke sector bezig, waarbij een zekere basiskennis vereist is. Dergelijke beurzen zijn de ideale mogelijkheid om veel sollicitanten in korte tijd te zien."

"Een witte raaf gevonden"

Voor Lisette Lippens (Nebim) is de balans zeer positief: "Vandaag had ik geluk: er bood zich een witte raaf aan, een mecanicien met kennis van elektriciteit. Hij verloor zijn werk door de crisis. Wij komen zeker nog naar dergelijke beurzen. De tijdsinvestering is voor ons beperkt en we spreken graag alle rekruteringskanalen aan." □



De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gaf uitleg over veiligheid op de werkvloer bij het werken aan elektrische en hybride wagens in functie van de welzijnswet



De bezoekers konden een testrit maken met elektrische en hybride wagens



Zeven bedrijven demonstreerden hun nieuwe technologieën



Wouter Benoit (rechts, hr-manager Garage Ghistelincq): "Ervaring en attitude zijn heel belangrijk voor ons, maar een bedrijf moet ook bereid zijn om te investeren in starters"