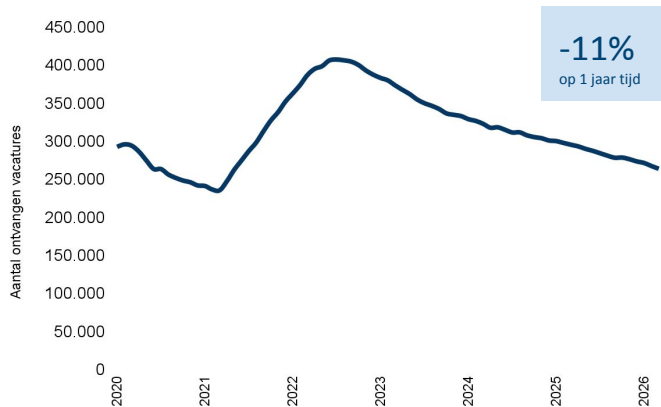


VDAB Vacaturebericht

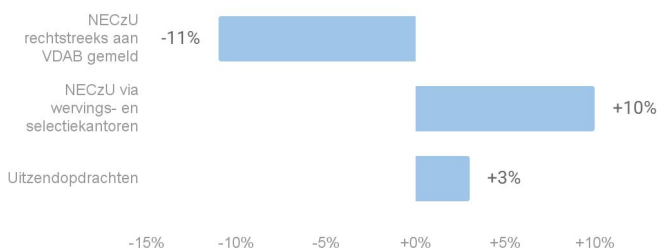
Februari 2026

Figuur 1 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): totaal over twaalf maanden



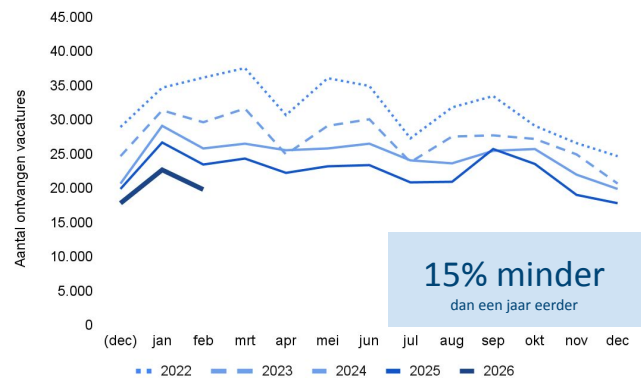
In de voorbije twaalf maanden werden 263.470 vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB binnen het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 11% minder dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (maart 2024 - februari 2025) (figuur 1). **De conjuncturele verzwakking van de arbeidsmarkt blijft zich doorzetten.**

Figuur 2 Evolutie van de ontvangen vacatures, totaal over twaalf maanden: gegroepeerd circuit



Bij de vraag via wervings- en selectiekantoren en uitzendkantoren ziet het beeld er helemaal anders uit: de vraag was in beide gevallen tijdens de voorbije twaalf maanden groter dan in de periode van twaalf maanden daarvoor: met 3% bij de uitzendopdrachten en met 10% bij de wervings- en selectiekantoren.¹ Deze groeipercentages zijn de laatste maanden evenwel aan het krimpen.

Figuur 3 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): seizoensschommeling en evolutie gedurende de laatste vijf jaar, per maand



In februari 2026 werden 19.830 vacatures rechtstreeks aan VDAB gemeld in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 15% minder dan in februari 2025 (figuur 3).

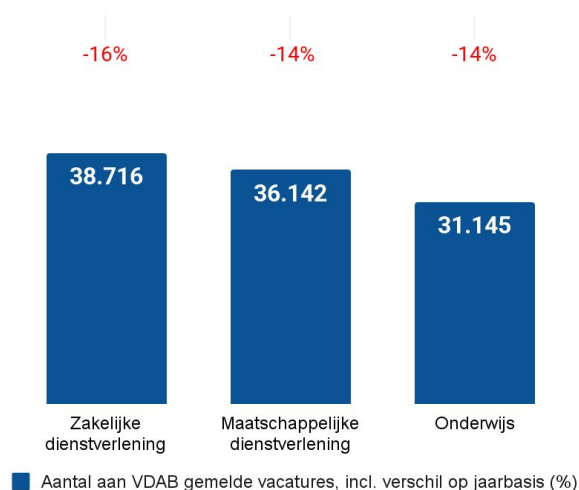
De vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren kenden een daling van 6% ten opzichte van februari vorig jaar. Het aantal uitzendopdrachten lag 25% lager dan in februari vorig jaar.

Bij de tellingen over twaalf maanden zagen we nog stijgingen bij de vacatures via wervings- en selectiekantoren en bij de uitzendopdrachten (figuur 2), maar de recente maandcijfers zijn ook voor deze kanalen negatief.

¹ Om datatechnische en kwaliteitsredenen is het momenteel niet mogelijk om: 1) absolute cijfers voor vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en absolute cijfers voor uitzendopdrachten te tonen en 2) de vacaturecijfers over de verschillende gegroepeerde circuits op te tellen.

Een blik op de sectoren:

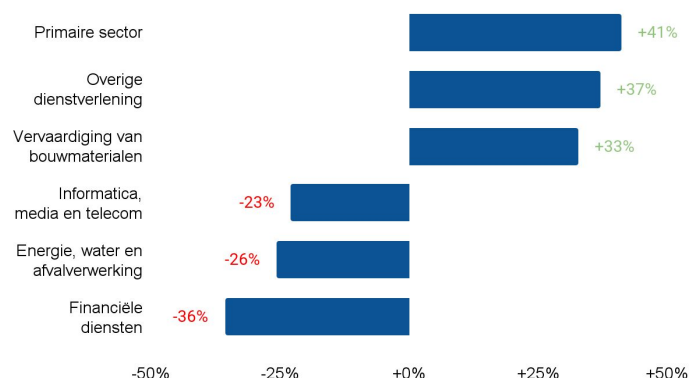
Figuur 4 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden, per sector: de grootste melders



Tijdens de voorbije twaalf maanden hebben vooral Zakelijke dienstverlening, Maatschappelijke dienstverlening en Onderwijs rechtstreeks vacatures gemeld aan VDAB (NECzU) (figuur 4).

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren vormen Groot- en kleinhandel, Bouw en Zakelijke dienstverlening de grootste melders. Binnen uitzendarbeid gaat het om Groot- en kleinhandel, Bouw en Dranken, voeding en tabak.²

Figuur 5 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), evolutie van het totaal over twaalf maanden, per sector: stijgers en dalers



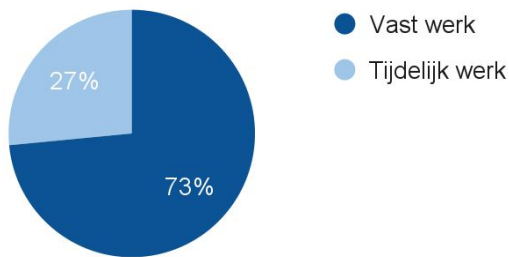
In tegenstelling tot de algemene daling (figuur 1), hebben Primaire sector, Overige dienstverlening en Vervaardiging van bouwmaterialen (met 881 vacatures weliswaar een heel kleine vragende sector) de voorbije twaalf maanden meer vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (maart 2024 - februari 2025) (NECzU). Informatica, media en telecom, Energie, water en afvalverwerking en Financiële diensten daarentegen kenden elk een krimp in de vacaturemeldingen van minstens 23% (figuur 5).

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren zijn Gezondheidszorg, Vervaardiging van bouwmaterialen en Maatschappelijke dienstverlening enkele opvallende stijgers: zij kenden elk een groei van minstens 41%.² Wat betreft uitzendarbeid behoren Vervaardiging van machines en toestellen, Vervaardiging van transportmiddelen en Dranken, voeding en tabak en tot de sterkste stijgers, met een groei van 11% of meer ten opzichte van de periode maart 2024 - februari 2025. Overige dienstverlening -dat wel heel klein geworden is-, Informatica, media en telecom en Financiële diensten behoren tot de sterkste dalers met minstens 26% minder vacatures voor uitzendopdrachten.²

² Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal.

Een blik op kwaliteit en vereisten:

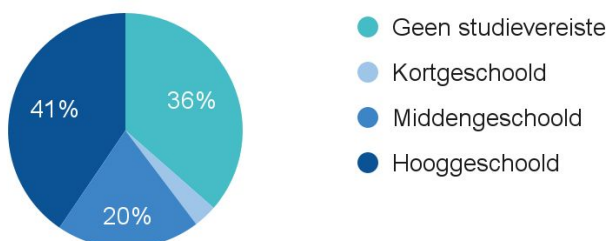
Figuur 6 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: vast versus tijdelijk werk



In drie vierden van de vacatures (NECzU) die VDAB tijdens de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd vast werk aangeboden (figuur 6). Een vierde van de vacatures is voor tijdelijk werk. Deze aandelen zijn vergelijkbaar met die van een jaar geleden.

Bij de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren gaat het met 94% bijna uitsluitend over vaste tewerkstelling. Dat is zelfs iets minder dan een jaar geleden (96%). Uitzendarbeid heeft inherent een tijdelijk karakter.

Figuur 7 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: studieniveau³



In 61% van de vacatures (NECzU) die VDAB in de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd gezocht naar midden- of hooggeschoolde profielen (figuur 7). Dat percentage is vergelijkbaar met dat van de periode van twaalf maanden daarvoor.

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren is er een sterke vraag naar hooggeschoolden: 46% van de totale vraag. In de vorige periode van twaalf maanden was dat 51%. Binnen uitzendarbeid stellen zes van de tien vacatures diplomavereisten en ligt het zwaartepunt daarbij op de midden- en niet op de hooggeschoolden (36% respectievelijk 12% van de totale vraag). Dat is vergelijkbaar met de vorige periode van twaalf maanden.

³ Kortgeschoold: maximaal 2de graad secundair onderwijs / Middengespoold: 3de en 4de graad secundair onderwijs / Hooggeschoold: hoger beroepsonderwijs en bachelor- en masterdiploma's.

⁴ De vacatures worden geteld vanuit een vestigingsperspectief omdat de plaats van tewerkstelling niet altijd gekend is. De provincie van de vestiging is niet noodzakelijk dezelfde als de provincie van de plaats van tewerkstelling.

⁵ Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendarbichten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal. Let op: de cijfers beschikbaar in Arvastat zijn vooralsnog gebaseerd op de vestiging van het meldende kantoor.

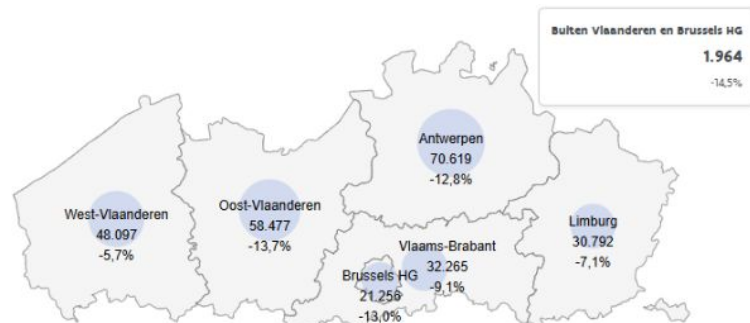
Een blik op de provincies:

- Eén op de vier rechtstreeks ontvangen vacatures is afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen

De vacatures (NECzU) die VDAB tijdens de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving zijn **niet gelijkmatig verspreid over de vijf Vlaamse provincies**. Het grootste aandeel van deze vacatures, namelijk ruim een kwart, was afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen.⁴ Daarna volgen de provincies Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen. West-Vlaanderen kende de minst ongunstige evolutie met een dalen van 6% ten opzichte van de vorige periode van twaalf maanden. Oost-Vlaanderen en Antwerpen daalden minstens dubbel zo hard (figuur 8).

Wat betreft uitzendarbichten en vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren is het grootste aandeel afkomstig van bedrijven gevestigd in West-Vlaanderen, en het kleinste aandeel van bedrijven gevestigd in Vlaams-Brabant.⁵

Figuur 8 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: provincie



Meer info en cijfers

De interactieve toepassing Arvastat biedt je snel en eenvoudig statistieken over het aantal werkzoekenden en de ontvangen en openstaande vacatures in Vlaanderen. Arvastat kan je raadplegen via arvastat.vdab.be.

Er is ook een gedetailleerde toelichting over de definities en indelingen beschikbaar op arvastat.vdab.be/arvastat_help.html

De interactieve toepassing Beroepen in Cijfers geeft je, naast een algemeen overzicht voor Vlaanderen, per beroep informatie over het aantal rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures enerzijds, en het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling anderzijds. Beroepen in Cijfers kan je raadplegen via <https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/>

Bron

VDAB Monitoring

studiedienst@vdab.be

Lies Reynaert

woordvoerder a.i.

0499 39 40 31

lies.reynaert@vdab.be