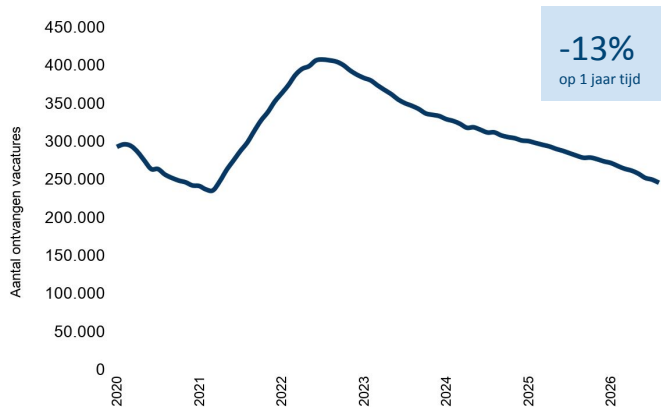


VDAB Vacaturebericht

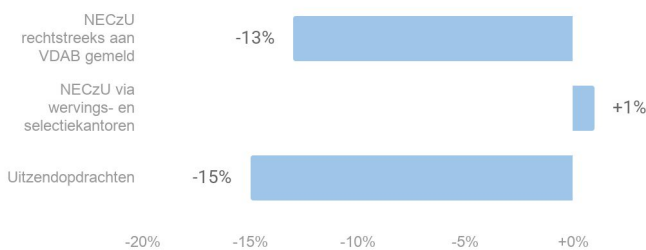
Juli 2026

Figuur 1 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): totaal over twaalf maanden



In de voorbije twaalf maanden werden 245.062 vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB binnen het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 13% minder dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (augustus 2024 - juli 2025) (figuur 1).

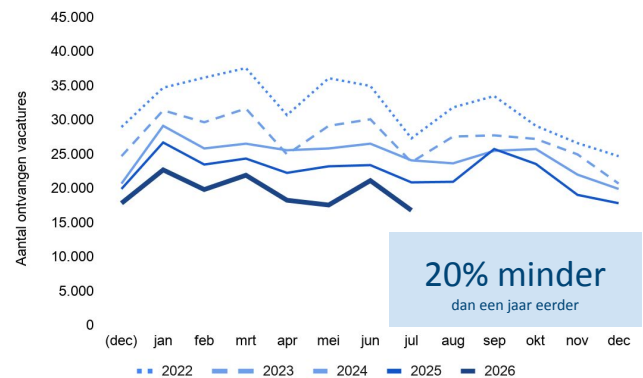
Figuur 2 Evolutie van de ontvangen vacatures, totaal over twaalf maanden: gegroepeerd circuit



De daling van het aantal uitzendopdrachten is groter dan die van het aantal rechtstreeks gemelde vacatures in het NECzU: -15%. De vraag naar uitzendkrachten is de voorbije maanden sterk gekrompen.

Bij de vraag via wervings- en selectiekantoren is er nog altijd sprake van groei, maar die is heel klein geworden (figuur 2).¹

Figuur 3 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): seizoensschommeling en evolutie gedurende de laatste vijf jaar, per maand



In juli 2026 werden 16.734 vacatures rechtstreeks aan VDAB gemeld in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 20% minder dan in juli 2025 (figuur 3).

De vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren kenden een stijging van 5% ten opzichte van juli vorig jaar.

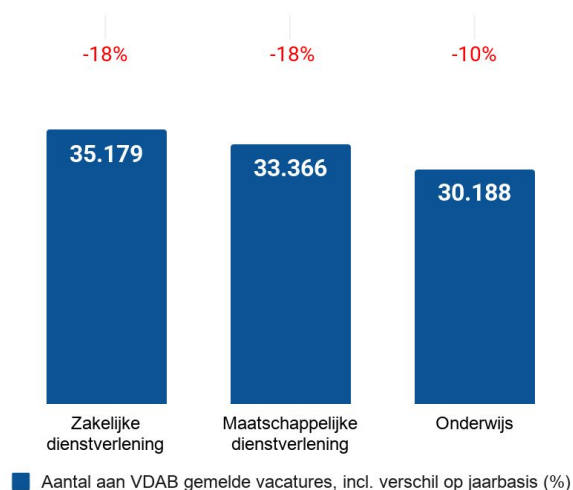
Het aantal uitzendopdrachten lag 17% lager dan in juli vorig jaar.

De verzwakking van de arbeidsmarkt blijft zich doorzetten.

¹ Om datatechnische en kwaliteitsredenen is het momenteel niet mogelijk om: 1) absolute cijfers voor vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en absolute cijfers voor uitzendopdrachten te tonen en 2) de vacaturecijfers over de verschillende gegroepeerde circuits op te tellen.

Een blik op de sectoren:

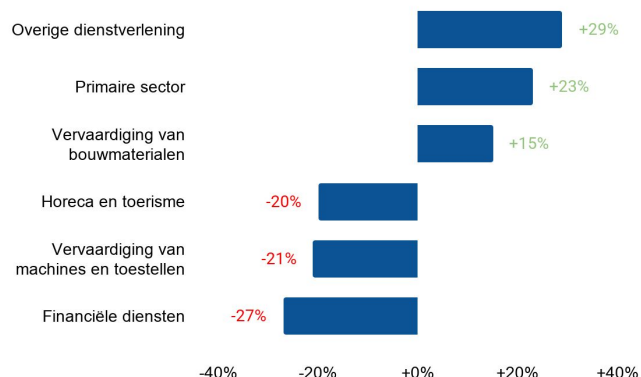
Figuur 4 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden, per sector: de grootste melders



Tijdens de voorbije twaalf maanden hebben vooral Zakelijke dienstverlening, Maatschappelijke dienstverlening en Onderwijs rechtstreeks vacatures gemeld aan VDAB (NECzU) (figuur 4).

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren vormen Groot- en kleinhandel, Bouw en Metaal de grootste melders. Binnen uitzendarbeid gaat het om Groot- en kleinhandel, Bouw en Dranken, voeding en tabak.²

Figuur 5 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), evolutie van het totaal over twaalf maanden, per sector: enkele stijgers en dalers



In tegenstelling tot de algemene daling (figuur 1), hebben Overige dienstverlening, Primaire sector en Vervaardiging van bouwmaterialen (met 781 vacatures weliswaar een heel kleine vragende sector) de voorbije twaalf maanden meer vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (augustus 2024 - juli 2025) (NECzU). Horeca en toerisme, Vervaardiging van machines en toestellen en Financiële diensten daarentegen kenden elk een krimp in de vacaturemeldingen van minstens 20% (figuur 5).

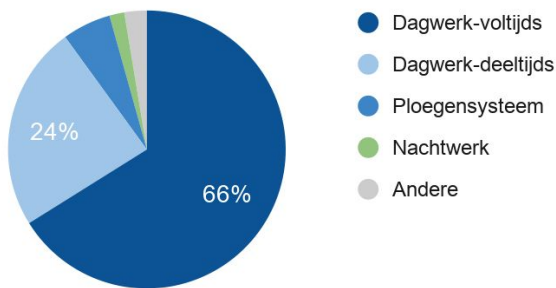
Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren zijn Primaire sector, Bouw en Vervaardiging van transportmiddelen enkele opvallende stijgers: zij kenden elk een groei van minstens 32%.²

Wat betreft uitzendarbeid zijn er geen groeiende sectoren. De minst krimpende sectoren zijn Vervaardiging van bouwmaterialen, Vervaardiging van transportmiddelen en Vervaardiging van machines en toestellen, met elk een daling van minstens 5% ten opzichte van de periode augustus 2024 - juli 2025. Overige dienstverlening -dat wel heel klein geworden is-, Financiële diensten en Informatica, media en telecom behoren tot de sterkste dalers met minstens 33% minder vacatures voor uitzendopdrachten.²

² Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal.

Een blik op kwaliteit en vereisten:

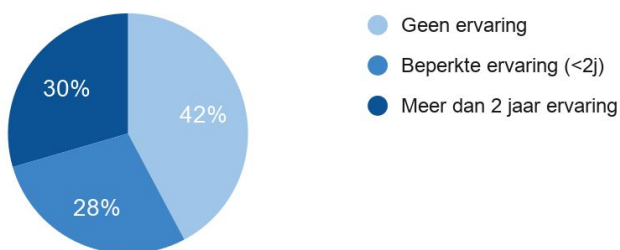
Figuur 6 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: arbeidsregime



In twee derden van de vacatures (NECzU) die VDAB tijdens de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd voltijds dagwerk aangeboden (figuur 6). Een vierde van de vacatures is voor deeltijds dagwerk. Deze percentages zijn vergelijkbaar met die van een jaar geleden.

Bij de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren gaat het met 84% nog meer over voltijds dagwerk. Eén op negen vacatures is voor het ploegensysteem. Bij uitzendopdrachten is voltijds dagwerk met 77% belangrijk, terwijl het ploegensysteem goed is voor 15% van de vacatures.

Figuur 7 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: ervaring



In vier van de tien vacatures (NECzU) die VDAB de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd geen ervaring gevraagd (figuur 7). Dit percentage is vergelijkbaar met dat van één jaar geleden.

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en bij uitzendarbeid is er een sterkere vraag naar ervaring: in minder dan drie van de tien vacatures wordt geen ervaring gevraagd. Bij wervings- en selectiekantoren wordt in bijna de helft van de vacatures zelfs meer dan twee jaar ervaring gevraagd.

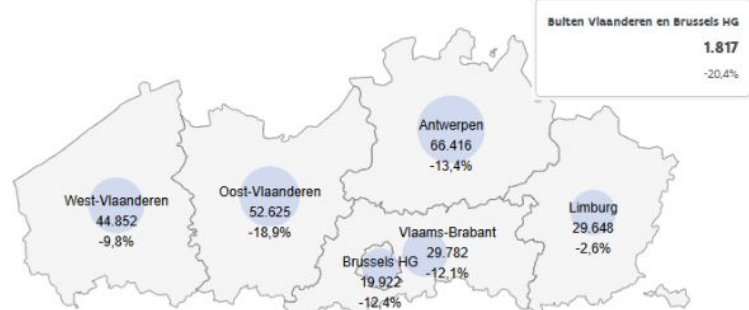
Een blik op de provincies:

- Eén op de vier rechtstreeks ontvangen vacatures is afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen

De vacatures (NECzU) die VDAB tijdens de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving zijn niet gelijkmatig verspreid over de vijf Vlaamse provincies. Het grootste aandeel van deze vacatures, namelijk ruim een kwart, was afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen.³ Daarna volgen de provincies Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen. Limburg kende de minst ongunstige evolutie met een daling van 3% ten opzichte van de vorige periode van twaalf maanden. Het aantal vacatures in Oost-Vlaanderen daalde met 19% (figuur 8).

Wat betreft uitzendopdrachten en vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren is het grootste aandeel afkomstig van bedrijven gevestigd in West-Vlaanderen, en het kleinste aandeel van bedrijven gevestigd in Vlaams-Brabant.⁴

Figuur 8 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: provincie



³ De vacatures worden geteld vanuit een vestigingsperspectief omdat de plaats van tewerkstelling niet altijd gekend is. De provincie van de vestiging is niet noodzakelijk dezelfde als de provincie van de plaats van tewerkstelling.

⁴ Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal. Let op: de cijfers beschikbaar in Arvastat zijn vooralsnog gebaseerd op de vestiging van het meldende kantoor.

Meer info en cijfers

De interactieve toepassing Arvastat biedt je snel en eenvoudig statistieken over het aantal werkzoekenden en de ontvangen en openstaande vacatures in Vlaanderen. Arvastat kan je raadplegen via arvastat.vdab.be.

Er is ook een gedetailleerde toelichting over de definities en indelingen beschikbaar op arvastat.vdab.be/arvastat_help.html

De interactieve toepassing Beroepen in Cijfers geeft je, naast een algemeen overzicht voor Vlaanderen, per beroep informatie over het aantal rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures enerzijds, en het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling anderzijds. Beroepen in Cijfers kan je raadplegen via <https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/>

Bron

VDAB Monitoring

studiedienst@vdab.be

Lies Reynaert

woordvoerder

0499 39 40 31

lies.reynaert@vdab.be