



Aan de promotoren van gesco-opleidingsprojecten

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

bijlagen

\_\_\_\_\_  
vragen naar / e-mail

telefoonnummer

datum

Betreft: Tijdelijke opschorting gesco-opleidingsovereenkomsten

Geachte,

In het kader van de ESF-tendering werd een oplossing uitgewerkt voor promotoren van opleidingsprojecten die wensen deel te nemen aan de tendering.

Art. 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen bepaalt dat de minister (bij de delegatie zijn administratie) de werkgever een voorstel van overeenkomst of bijzondere overeenkomst voorlegt, die de werkgever ondertekent.

Deze overeenkomst omvat afspraken m.b.t. de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesco's + kwalificaties, de duur van de tewerkstelling en het bedrag van de premie op jaarbasis.

Vermits de overeenkomst een verbintenis is tussen twee partijen kan, indien beide partijen akkoord zijn en mits schriftelijk akkoord van de gesco-werknemer, de overeenkomst binnen de contouren van de regelgeving worden aangepast voor de duur van de tendering.

Volgende elementen zullen worden opgenomen in een bijlage bij de gesco-overeenkomst:

- de duur van de schorsing: deze vermelding zorgt ervoor dat het voor beide partijen duidelijk is dat de schorsing tijdelijk is;
- de reden van de schorsing;

- het aantal VTE dat worden geschorst ( het aantal VTE dat wordt vervangen wordt niet meegerekend);
- namen van de betreffende werknemers + vermelding of de schorsing deeltijds of voltijds is, in VTE uitgedrukt. Aangeven welke personen (of hoeveel VTE) vervangen zullen worden;
- het feit dat de gesco's, wanneer de schorsing afloopt, opnieuw recht hebben op de premie omwille van het feit dat zij bij aanwerving aan de toetredingsvoorwaarden beantwoordden en niet ontslagen werden.

Het betreft dus een schorsing van de gesco-bepalingen voor X aantal VTE (of voor het ganse project). De betrokken personen worden niet ontslagen, wel beschikken zij – geheel of gedeeltelijk – niet meer over het statuut “gesco”.

Vermits er van ontslag geen sprake is, worden de werknemers ook niet opnieuw aangeworven en moet er geen nieuwe dimona-aangifte gebeuren. Wel moet de RSZ, via een aangepaste aangifte, op de hoogte worden gebracht van het feit dat deze werknemers tijdelijk (voltijds of deeltijds) niet meer beschikken over hun gesco-statuut zodat de RSZ-werkgeversbijdrage wordt aangepast.

Toch is het aangewezen om de arbeidsovereenkomsten nader te bekijken: werd er melding gemaakt van het statuut gesco op een of andere manier? Werden specifieke elementen vermeld m.b.t. de verkorte opzeggingsperiode? Zo ja, dan moet dit in een addendum bij de arbeidsovereenkomst worden gewijzigd. Voor een persoon waarvan het gesco-statuut voltijds vervalt, is geen enkele bepaling omtrent de gesco-regelgeving nog van toepassing (verkorte opzeggingsperiode, sollicitatierecht), voor gesco's die deeltijds worden vervangen, blijven deze bepalingen wel van toepassing.

De schorsing van de gesco-overeenkomst gebeurt tevens onder de volgende voorwaarden:

- de schorsing kan deeltijds of voltijds zijn. Indien wordt geopteerd voor een deeltijdse schorsing blijft het gesco-statuut behouden voor minimum 12 uur per week per persoon;
- de schorsing gebeurt met een minimumduur van 6 maanden per werknemer;
- projecten met een administratieve omkadering: de promotoren worden geacht deze cfr. de goedkeuring verder te zetten: indien de schorsing van de gesco-opleidingsovereenkomst invloed heeft op het omkaderingsluik dient dit eveneens te worden aangepast.

De gesco's kunnen voor de duur van de schorsing vervangen worden (rekening houdend met de gesco-criteria).

Met vriendelijke groeten,



Frank Vandenbroucke  
Vice-minister-president van de Vlaamse Regering,  
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming.