

Afsprakenoverzicht job- en taalcoaching bij de Werkplekarchitecten en bij Vokans

Versie	Aangemaakt op 24 september 2009 bijgewerkt op 1 december 2009 ¹ , 7 januari 2010 ² , 19 mei 2010 ³ , 4 november 2011 ⁴ en 24 november 2015 ⁵ validatie door VDAB van de bijwerkingen op 1 december 2009, 7 januari 2010, 19 mei 2010, 4 november 2010 en 8 maart 2011, 26 mei 2011, 14 juni 2011, 14 oktober 2013, 24 november 2015, 8 maart 2016 en 29 juli 2016
Status	Gevalideerd door VDAB op 2/08/2016

	Jobcoaching (JC)	Jobcoaching in combinatie met taalcoaching (TC)	Taalcoaching op de opleidingsvloer (TCOV)
Definitie	Jobcoaching is de begeleiding op de werkvloer van een nieuwe werknemer en van zijn werkgever door een bedrijfsexterne coach. Deze nieuwe werknemer behoort tot de kansengroepen. De begeleiding gebeurt met het oog op het behoud van de tewerkstelling.	Taalcoaching is een talige begeleiding en ondersteuning (duidelijk te onderscheiden van lessen Nederlands) voor de werknemer en de werkomgeving tijdens de jobcoaching.	Taalcoaching is een talige begeleiding en ondersteuning (duidelijk te onderscheiden van lessen Nederlands) voor zowel cursisten en vakinstructeurs.
Doelstelling	Ontwikkeling van vaardigheden, attitudes en communicatie met het oog op een kwalitatieve en duurzame tewerkstelling. Vlotte integratie van werknemers.	Vlotte integratie van de werknemer door het remediëren op vlak van laagtaalvaardigheid.	Faciliteren van het opleidingsgebeuren en de uitstroom naderhand.
Wanneer opstarten	Jobcoaching kan tot 12 maand na de aanwerving worden opgestart.	Taalcoaching in combinatie met jobcoaching kan tot 12 maanden na de aanwerving worden opgestart.	Tijdens de opleiding, binnen de 3 maand na de aanvang van een opleiding. De opleiding waarin de TCOV aangeboden wordt, moet VDAB-erkend zijn waarbij de cursist in trajectbegeleiding is bij de VDAB of een partner van de VDAB en waarvoor het VDAB cursistenstatuut van toepassing is.
Duur coaching	Maximaal 6 maand.	Maximaal 12 maand.	De duur van de opleiding, doch maximaal 6 maand.
Waar	De coachingsgesprekken vinden plaats op de werkvloer en tijdens de diensturen.	De job-/taalcoachings vinden plaats op de werkvloer en tijdens de diensturen (kunnen ook collectief, bij voorkeur individueel).	Coaching op de opleidingsvloer (kan zowel in de klas als op werkvloer vb bij stage) zowel collectief als individueel.
Kostprijs	Deze dienstverlening is erkend door de Vlaamse overheid, daardoor kunnen de verschillende organisaties jobcoaching gratis aanbieden.	Idem jobcoaching.	Idem jobcoaching.

Statuut van de coach	Bedrijfsexterne, onafhankelijke en neutrale coach. De jobcoach kan gepoold worden.	Bedrijfsexterne, onafhankelijke en neutrale coach. De job-/taalcoach kan gepoold worden.	(vliegende) Taalcoach (die gepoold kan worden), de taalcoach kan dezelfde persoon zijn als de persoon die les Nederlands geeft (taalcoaching kan evenwel niet in een opleiding Nederlands, NT2 of NODO)
Te behalen trajecten	50 gestarte trajecten per VTE per jaar. Er is geen toeleidingsgarantie door VDAB. Voor het bereiken van de maximale capaciteit worden tijdig lokaal sluitende afspraken gemaakt tussen de promotor en VDAB inzake een toeleidings- en ondersteuningsproces. ³	Idem jobcoaching. Een taalcoaching in combinatie met jobcoaching telt als dubbele jobcoaching.	36 coachingstrajecten per VTE per jaar
Subsidiabele eenheden	De caseload voor job-/taalcoaching op de werkvloer en TCOV wordt vanaf 1 januari 2010 uitgedrukt in subsidiabele eenheden (SE). Ieder VTE job-/taalcoach dient 50 SE te behalen waarbij ieder coachingstraject een verschillend gewicht krijgt: - 1 JC telt voor 1 SE - 1 JC/TC voor 2 SE - 1 TCOV voor 1,38 SE (50/36) Zo kan flexibel worden omgesprongen met de inzet van de job-/taalcoaches. Een tekort aan job-/taalcoachingstrajecten kan worden gecompenseerd door een verhoogd aantal TCOV trajecten en omgekeerd. ³	Idem jobcoaching. ³	Idem jobcoaching. ³
Registratie	De jobcoach registreert de start, het verloop en het einde van de jobcoaching in MLP (mijn loopbaan voor partners). De jobcoach vraagt toegangsrechten aan de lokale VDAB. Enkel correcte registraties in MLP komen in aanmerking. Deze dienen te voldoen aan volgende criteria: <ul style="list-style-type: none"> • Registratie moet gekoppeld zijn aan een financieringsnummer (uitbestedingsnummer) *00PV** (waarbij de eerste letter de provincie weergeeft, de laatste twee cijfers duiden op het werkingsjaar) • De VIA-jobcoaching acties op de werkvloer staan bij VDAB bekend onder de eventcode 'BGLCOA'. • De werkelijke startdatum en de registratiedatum dienen zich in het lopende jaar te situeren. • De toestandscodes staan minimum op B1. Er moet een gesprek hebben plaatsgevonden alvorens de actie als 'gestart' wordt beschouwd. Andere acties zoals prospectie, begeleiding van sollicitatiegesprekken,... tellen niet mee voor de financiering. 	Idem jobcoaching.	De taalcoach registreert de start, het verloop en het einde van de taalcoaching in MLP (mijn loopbaan voor partners). De taalcoach vraagt toegangsrechten aan de lokale VDAB. Enkel correcte registraties in MLP komen in aanmerking. Deze dienen te voldoen aan volgende criteria: <ul style="list-style-type: none"> • Registratie moet gekoppeld zijn aan een financieringsnummer (uitbestedingsnummer) *00PV** (waarbij de eerste letter de provincie weergeeft, de laatste twee cijfers duiden op het werkingsjaar) • De VIA-taalcoaching acties op de opleidingsvloer staan bij VDAB bekend onder de eventcode 'DERBOP'. • De werkelijke startdatum en de registratiedatum dienen zich in het lopende jaar te situeren. • De toestandscodes staan minimum op BZ. Er moet een gesprek hebben plaatsgevonden alvorens de actie als 'gestart' wordt beschouwd. Andere acties zoals prospectie, begeleiding van

	<p>De gegevens voor het lopende jaar kunnen maar tot 31 december worden ingevoerd of aangepast. Nadien zijn geen wijzigingen meer mogelijk.¹</p> <p>Handleiding voor het registreren van jobcoaching via: http://partners.vdab.be/cvs/cvs_handleiding.shtml in andere stappen naar werk, dan doorklikken op jobcoach.</p>		<p>sollicitatiegesprekken,... tellen niet mee voor de financiering.</p> <ul style="list-style-type: none"> De taalcoachingslijn moet in MLP op toestand BZ te worden gezet binnen de periode van 3 maanden na aanvang van de opleiding. <p>De gegevens voor het lopende jaar kunnen maar tot 31 december worden ingevoerd of aangepast. Nadien zijn geen wijzigingen meer mogelijk.¹</p> <p>Handleiding voor het registreren van taalcoaching op de opleidingsvloer via: http://partners.vdab.be/cvs/cvs_handleiding.shtml in andere stappen naar werk, dan doorklikken op begeleiding tijdens opleiding.</p>
Rapportering door VDAB	In afwachting van RegieStat worden de resultaten (rapport met de geregistreerde personen uit MLP en een overzichtstabel) door VDAB maandelijks aan iedere organisatie bezorgd. ¹	Idem jobcoaching. ¹	Idem jobcoaching. ¹
Financieel	De voorschotregeling en modaliteiten inzake de financiering zijn opgenomen in artikel 7 van het contract tussen VDAB en de promotor. ³	Idem jobcoaching.	Idem jobcoaching.
Contract VDAB en promotor	<p>Het contract tussen VDAB en de promotor wordt jaarlijks opgemaakt door de VDAB.</p> <p>In het vierde kwartaal worden de bijlagen en subsidiebedragen geactualiseerd voor het volgende kalenderjaar.</p>	Idem jobcoaching. ³	Idem jobcoaching. ³
2-klantenbenadering	De jobcoach richt zich zowel tot de werknemers als de werkgever.	Idem jobcoaching.	De taalcoach richt zich tot de cursist en de instructeur.
Doelgroep	<p>Werknemers behorende tot de kansengroepen (zie bijlage 1)²</p> <ul style="list-style-type: none"> allochtonen 50-plussers personen met een arbeidshandicap kortgeschoolden <p>In het kader van de interregionale mobiliteit ook personen uit het Brussels of Waals Gewest.</p> <p>Er geldt een afwijking op de doelgroep van 20%.</p>	<p>Werknemers behorende tot de kansengroepen (zie jobcoaching).</p> <p>Uit het MLP dossier van de werknemer moet blijken dat er nood is aan bijkomende taalcoaching. Het is een vereiste dat de werknemer niet de Nederlandse taal heeft als moedertaal. Het is wenselijk dat het taalniveau volgende invulling krijgt: "geen of beperkte kennis". (De variabele taalniveau wordt opgenomen in de maandelijkse monitoringstabellen, maar dit is louter informatief.)</p> <p>Aandacht voor: hooggeschoolden die de taal niet beheersen (meestal allochtonen en dus kansengroep).</p>	<p>Cursist-deelnemers behorende tot de kansengroepen (zie jobcoaching).</p> <p>Uit het MLP dossier van de werknemer moet blijken dat er nood is aan bijkomende taalcoaching. Het is wenselijk dat het taalniveau volgende invulling krijgt: "geen of beperkte kennis". (De variabele taalniveau wordt opgenomen in de maandelijkse monitoringstabellen, maar dit is louter informatief.)</p> <p>Aandacht voor: hooggeschoolden die de taal niet beheersen (meestal allochtonen en dus kansengroep).</p> <p>Er geldt zoals bij JC een afwijking van 20% op het horen tot de kansengroepen.</p>

Statuut deelnemer	<p>In principe een contract van onbepaalde duur, maar kan eveneens een tijdelijk contract zijn 'met het oog op een vaste aanwerving'.</p> <p>Een interim contract komt in aanmerking als:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contract van minimum 3 maanden. • 'uitzicht' op een contract van onbepaalde duur. • jobcoachingsovereenkomst wordt afgesloten tussen de werknemer en het bedrijf waar hij/zij effectief gaat werken. De werknemer moet 'arbeidsrijp' zijn. <p>Jobcoaching kan starten bij de aanwervingfase, maar kan pas geregistreerd worden als er een arbeidscontract is.</p>	Idem jobcoaching.	Werkzoekende cursisten uit de kansengroepen.
Welke werkgevers - opleidingsverstrekkers	<p>Alle werkgevers en direct verantwoordelijken.</p> <p>De directie, maar ook collega's en eerstelijns-verantwoordelijken.</p>	Idem jobcoaching.	Alle opleidingsverstrekkers. Instructeurs
Taalvaardigheidscreening	Niet van toepassing.	Niet van toepassing.	<p>Bij de aanvang worden in MLP de afspraken (talige doelen) genoteerd waarrond de taalcoaching zal gebeuren. In de praktijk zal dit na een overleg tussen de taalcoach en de vakinstructeur vastgelegd worden. Op het einde van de taalcoaching evalueert de taalcoach of de talige doelen al dan niet gehaald werden, dit resultaat wordt ook in MLP geregistreerd.⁴ Alle documenten voor het vastleggen en evalueren van de talige doelen worden door de promotor bijgehouden in functie van de kwalitatieve monitoring.²</p>
Attestering	De jobcoach attesteert de jobcoaching door aan het einde van de coaching het actieplan, waarop het resultaat van de coaching genoteerd staat, door de werkgever te laten ondertekenen. ²	Idem jobcoaching. ²	Niet van toepassing.
Specifieke voorwaarden	Een jobcoachingstraject wordt opgestart op basis van vrijwilligheid.	Idem jobcoaching.	Een taalcoachingstraject wordt opgestart op basis van vrijwilligheid of op vraag van de instructeur of van de trajectbegeleider.
De coaching is mogelijk bij	<p>Jobcoaching kan bij een persoonsgebonden gesubsidieerde tewerkstelling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voordeelbanenplan • plus 1, plus 2 en plus3-plan • activa-plan • sine • startbanen • dienstencheques • invoegwerknemers <p>In het kader van de warme overdracht kan een jobcoachingstraject starten naar het einde van andere trajecten. De coaching kan starten in functie van een</p>	Idem jobcoaching.	<p>Taalcoaching op de opleidingsvloer is mogelijk bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle door VDAB erkende, gefinancierde en gefinancierde (LPP, ESF, (G)IBO en getenderde⁴) opleidingen waarbij de cursist in trajectbegeleiding is bij VDAB of een partner van VDAB en waarvoor het VDAB-cursistenstatuut van toepassing is. • Dit geldt eveneens voor Brusselse opleidingsverstrekkers tijdens opleidingen waarbij het Nederlands de voertaal is. • Bij ondersteuning van een GOB voor zover de GOB plaats vindt tijdens een opleiding in een centrum met een GOB-trainer.

	concrete vacature of zoektocht naar een gepaste vacature (jobhunting), maar een contract kan pas gesloten worden als de persoon in kwestie een werknemer is.		
De coaching is niet mogelijk bij	<p>Algemene principes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • geen dubbele begeleiding • geen dubbele financiering • geen jobcoaching tijdens arbeidsgebonden gesubsidieerde tewerkstelling: <ul style="list-style-type: none"> o sociale werkplaatsen o beschutte werkplaatsen o Gesco (gesubsidieerde contractuelen) o DAC o IBO* o tender** o Wepplus o PWA o LDE o werkervaring of artikel 60**** o deeltijds onderwijs <p>* Jobcoaching kan na het afronden van IBO. Door derden aangebrachte personen kunnen nadien en indien nodig door hen worden gecoacht.¹</p> <p>** Bij de ESF-tender trajectbegeleiding 3 kansengroepen kan job/taalcoaching als mogelijke actie tijdens de nazorg indien het traject werd afgesloten (dus nadat de trajectlijn in MLP op eindtoestand UV is geplaatst).²</p> <p>*** De combinatie PWA en jobcoaching is niet mogelijk omdat PWA een gesubsidieerde tewerkstelling is. Bovendien is er geen sprake van een contract van onbepaalde duur of tijdelijk contract met oog op vaste tewerkstelling.</p> <p>**** Bij het einde van een werkervaring (EW in DM/MLP) kan job-/taalcoaching niet, omdat een luik nazorg van 6 maand is voorzien. Job-/taalcoaching kan wel na een stopzetting (code ST in DM/MLP) of na afloop van de nazorg (EN in DM/MLP).⁴</p>	<p>Idem jobcoaching.</p> <p>Job-/taalcoaching op de werkvloer is niet mogelijk bij NT2-NODW (bevat een luik integratie op de werkvloer).</p> <p>Doorverwijzen naar opleidingen Nederlands (NT2) bij bvvd VdAB, CBE, CVO of Open School kan wel.¹</p>	<p>Taalcoaching op de opleidingsvloer is niet mogelijk :</p> <ul style="list-style-type: none"> • tijdens werkervaring en art.60. • tijdens NT2-opleidingen (bij opleidingen waarin specifiek NODO gegeven wordt). • indien de opleiding getenderd is.
Wat doet de job- en/of taalcoach	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van het onthaal en de integratie van een nieuwe werknemer. • Begeleiding op maat. • Werken aan arbeidsattitude en -vaardigheden. • Verbeteren van omgangsvormen en communicatie. • Aanspreekpunt voor werkgever en werknemer. • Verhogen van zelfredzaamheid en zelfsturing. • De werkgever de coaching laten attesteren • Prospectie² 	<ul style="list-style-type: none"> • De vraag van de werkgever analyseren (taalscan) • Afspraken vastleggen in jobcoachingsovereenkomst • Coachen van de werknemer • Coachen van de werkomgeving • Materiaal (mee) ontwikkelen: aangepaste handleidingen, pictogrammen, ... • Consolideren en integreren van de taal • De werkgever de coaching laten attesteren • Prospectie² 	<ul style="list-style-type: none"> • De cursist screenen • Samen met de instructeur werkafspraken maken • Afspraken vastleggen in een taalcoachingsovereenkomst (cfr taalbeleid) • Coachen van de cursist en de instructeur • Materiaal (mee) ontwikkelen • Consolideren en integreren van de taal • Evaluatie² op het einde van de coaching
Wat doet de job- en/of	Jobtechnische vaardigheden geven.	Taalles en jobtechnische vaardigheden geven.	Taalles en jobtechnische vaardigheden geven.

taalcoach niet			
Adviserende functie	De jobcoach geeft de werkgever advies over de tewerkstellingmaatregelen en ondersteunt het onthaalbeleid.	De job-/taalcoach adviseert over het aanbod op vlak van taalremediëring en ondersteunt de werkgever op vlak van een goede communicatie.	De taalcoach adviseert over het aanbod op vlak van taalremediëring en ondersteunt de opleidingsverstrekker op vlak van hun communicatie- en taal.
Job-/taalcoachingsovereenkomst	Bij de aanvang van een jobcoaching sluiten de drie partijen (werkgever, werknemer en jobcoach) een job-/taalcoachingsovereenkomst. Daarvoor werd een standaarddocument ontwikkeld, dat is terug te vinden op http://partners.vdab.be/cvs/projecten_via.shtml De promotor houdt de overeenkomst bij. Een kopie dient niet aan de lokale VDAB te worden bezorgd. ²	Idem jobcoaching. ²	Idem jobcoaching. ²
Publicitaire verplichtingen ³	In iedere publiciteit, brieven, website, cursusmateriaal en eventuele certificaten dient te worden vermeld dat deze acties ondersteund worden door Vlaanderen, VDAB en Europa. Daarvoor volstaat het om de logo's van Vlaanderen, VDAB en de ESF-colofon of ESF-banner op te nemen. In de locaties waar opleidingen worden verstrekt, wordt een ESF-affiche opgehangen. Voor de logo's: zie partnerwebsite: https://partners.vdab.be/cvs/publicitaire_verplichtingen	Idem jobcoaching.	Idem jobcoaching
Persoonlijk actieplan	In een persoonlijk actieplan worden realistische doelstellingen en een tijdspanne uitgestippeld.	In een persoonlijk taalactieplan worden realistische talige doelstellingen en een tijdspanne uitgestippeld.	In overleg met de instructeur worden afspraken gemaakt rond de taalcoaching die in een persoonlijk taalactieplan worden vastgelegd
Job- en/of taalcoachingsproces	Ongeacht de gevolgde methodiek bestaat de begeleiding uit een aantal fasen: <ul style="list-style-type: none"> • Verkennend gesprek. • Planningsgesprek. • Opstellen jobcoachingovereenkomst • Coaching op de werkvloer. • Evaluatiegesprek. • Passieve opvolging (maximum 3 maand). De methodiek is vrij.	Ongeacht de gevolgde methodiek bestaat de begeleiding uit een aantal fasen: <ul style="list-style-type: none"> • Verkennend gesprek. • Planningsgesprek. • Opstellen jobcoachingovereenkomst • Coaching op de werkvloer. • Evaluatiegesprek. De methodiek is vrij.	Ongeacht de gevolgde methodiek bestaat de begeleiding uit een aantal fasen: <ul style="list-style-type: none"> • Testing / screening • Planningsgesprek. • Opstellen taalcoachingovereenkomst en bepalen van talige doelen in een taalactieplan • Coaching op de opleidingsvloer. • Eindtest / evaluatie² De methodiek is vrij.
De meerwaarde van job- taalcoaching	<ul style="list-style-type: none"> • Een gedegen onthaal en integratie van een nieuwe werknemer. • Stijging arbeidstevredenheid en kwaliteit van de arbeid. • Verhoogde productiviteit. • Versterking HR-beleid. • Advisering tewerkstellingsmaatregelen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Een vlote integratie van een (nieuwe) werknemer. • Stijging arbeidstevredenheid en kwaliteit van de arbeid. • Conflictbehandeling. • Verhoogde productiviteit. • Versterking communicatie en HR-beleid. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van de laagtaalvaardige cursisten • Ondersteuning van de instructeur • Advisering over en ondersteuning bij taalremediëring • Toegankelijk schriftelijk en mondeling taalgebruik • Voorbereiding op latere werksituatie in het reguliere arbeidscircuit

	<ul style="list-style-type: none"> • Conflictbehandeling. 	<ul style="list-style-type: none"> • Advisering over en ondersteuning bij taalremediëring • Toegankelijk schriftelijk en mondeling taalgebruik 	
Projectfiche VDAB	De projectfiche van VDAB is terug te vinden via: http://partners.vdab.be/cvs/projecten_via.shtml	Idem jobcoaching. ²	Idem jobcoaching. ²
Bewaren van documenten	Alle documenten worden door de promotor 15 jaar bijgehouden Op basis daarvan kan VDAB de promotoren controleren. ³	Idem Jobcoaching. ³	idem jobcoaching . ³
Contactpersonen VDAB	<p>Informatie over contracten</p> <p>Informatie over de rapportering (caseload) en betalingen</p>	<p>Edwin De Pauw - Expert Arbeidsmarktregie</p> <p>edwin.depauw@vdab.be</p> <p>02 506 29 67</p>	<p>Willem Schrijver - Expert Arbeidsmarktregie</p> <p>willem.schrijver@vdab.be</p> <p>02 506 16 07</p>
Contactpersoon Werkplekarchitecten	Sammy Kolijn – Stafmedewerker - sammy@dewerkplekarchitecten.be - 09 220 84 31		
Contactpersoon Vokans	Vanessa De Ruyscher - Directeur - vanessa.deruysscher@vokans.be - 02 246 34 90		

Bijlage 1 : Overzicht kansengroepen volgens de VESOC definitie ²

1. Allochtonen

Iedereen die voldoet aan minimum één van onderstaande voorwaarden behoort tot de kansengroep allochtonen:

- een **nationaliteit** hebben die niet hoort tot één van de landen van de Europese Unie of IJsland, Noorwegen, Liechtenstein en Zwitserland
- een **herkomst** hebben die niet hoort tot één van de landen van de Europese Unie of IJsland, Noorwegen, Liechtenstein en Zwitserland
De herkomst wordt bepaald aan de hand van de historiek van nationaliteiten uit de kruispuntdatabank en gaat drie bewegingen terug!

Voorbeelden

**iemand die zich vorig jaar heeft laten naturaliseren tot Belg, maar voorheen Chinees was, wordt beschouwd als een allochtoon.*

**iemand die geadopteerd geweest is als kind, maar voorheen de Chinese nationaliteit had, wordt beschouwd als een allochtoon.*

**iemand die nu Belg is, voorheen Duits, maar daarvoor Turks was, wordt beschouwd als een allochtoon*

2. Arbeidsgehandicapten

Iedereen die voldoet aan minimum één van onderstaande voorwaarden behoort tot de kansengroep arbeidsgehandicapten:

- minstens één indicatie "arbeidshandicap" op status "bevestigd" hebben waarvan de begindatum niet in de toekomst ligt en de einddatum nog niet verstreken is
- het hoogste studieniveau is buitengewoon lager onderwijs of buitengewoon secundair onderwijs
- de BuSO-studies niet afgerond hebben én hoogste studieniveau is lager onderwijs, eerste graad secundair, deeltijds beroepssecundair of tweede graads beroepssecundair.

3. Kortgeschoolden

Alle personen van wie het hoogst behaalde diploma één van de volgende is, horen tot de kansengroep kortgeschoolden:

- getuigschrift van het lager onderwijs
- getuigschrift van de tweede graad van het algemeen-, technisch-, kunst- of beroeps secundair onderwijs (ASO/TSO/KSO/BSO)
- getuigschrift deeltijds beroepssecundair onderwijs
- getuigschrift leertijd (middenstandsopleiding)
- diploma of getuigschrift aan een buitenlandse instelling dat hier niet erkend is

4. Ouderen

Iedereen die 50 jaar is of ouder, hoort tot de kansengroep ouderen.

Op 1 januari 2010 werd de procedure voor de opname van de kansengroepen in de project- en actierapportering, en de financiering in het kader van samenwerkingsovereenkomsten met de VDAB en/of ESF-financiering bijgestuurd. [Lees Meer](http://partners.vdab.be/kansengroepen.shtml) op <http://partners.vdab.be/kansengroepen.shtml>