

Philippe Muyters
**Vlaams minister van Werk,
Economie, Innovatie en Sport**
Martelaarsplein 7, 2^{de} verdieping
1000 Brussel
Tel. 02 552 61 00
Fax. 02 552 61 01
E-mail: kabinet.muyters@vlaanderen.be

uw kenmerk

ons kenmerk

bijlagen

vragen naar / e-mail

PHM/SC

telefoonnummer

datum

Sofie.croenen@vlaanderen.be

02/552 61 66

4/11/2015

peggy.vandensteen@vdab.be

Betreft: Overname van de nieuwe bevoegdheid “PWA” door Vlaanderen/VDAB

Geachte voorzitter

Eind vorig jaar informeerden wij u een eerste keer over de opportuniteiten die wij zien in de overheveling van het PWA-stelsel naar Vlaanderen en zijn impact op ons Vlaams activeringsbeleid. Wij engageerden ons om de hervorming van het PWA-stelsel, zoals beschreven in het Vlaams Regeerakkoord van 23 juli 2014, in de loop van 2015 vorm te geven en een eerste tijdslijn op te stellen om deze hervorming ook effectief te realiseren.

Het beleid dat Vlaanderen voert – zoals aangegeven op het PWA-platform van 3 september jongstleden – is gestoeld op vijf kernbegrippen : vereenvoudiging, maatwerk, competenties, klantgerichtheid en effectiviteit. Deze kernbegrippen staan bijgevolg ook centraal bij de uitwerking van de nieuwe maatregel “Tijdelijke werkervaring” en bij de overname van nieuwe bevoegdheden ikv de 6de staatshervorming.

Vlaanderen wil, bij overname van nieuwe bevoegdheden, doordacht te werk gaan en onmiddellijk de maatregelen / stelsels toetsen aan bovenstaande principes. Dit geldt uiteraard ook voor de overname van PWA en de aangekondigde hervorming van het PWA-stelsel. Belangrijk daarbij te vermelden is ook dat we dit alles wensen te doen met aandacht voor de sterktes van het bestaande stelsel.

Deze manier van werken heeft wel gevolgen op de timing die we in ons schrijven van december 2014 voorgesteld hebben.

Aan de operationele werking van het PWA-stelsel zal dan ook het komende jaar niets gewijzigd worden. Uw vzw zal in 2016 nog steeds werkzoekenden die in aanmerking komen voor het stelsel kunnen inzetten voor PWA-klussen en hiervoor kunnen rekenen op de detachering vanuit RVA van een PWA-beambte(n). De integratie van de PWA-beambten in het personeelsbestand van VDAB is voorzien op 1 januari 2017. Alle PWA-beambten zullen op dat moment VDAB-personeel worden.

Elke PWA-beambte die de overstap wenst te zetten naar VDAB krijgt de garantie dat hij / zij aan de slag kan bij VDAB overeenkomstig de arbeidsduur die is vastgelegd in zijn / haar arbeidsovereenkomst of benoemingsbesluit bij RVA.

Ook als zij momenteel (een gedeelte van) die arbeidsduur besteden aan taken in het kader van dienstencheque-activiteiten.

Om de overstap van deze PWA-beambten goed te laten verlopen is een plan van aanpak uitgewerkt. De eerste stappen richting 1/1/17 situeren zich daarbij reeds in het najaar van 2015.

De beambten ontvangen, gelijktijdig met dit schrijven, een persoonlijke communicatie met een gelijkaardige inhoud als de brief die u nu net heeft ontvangen.

Vervolgens plannen we twee bevestigingen (aan de hand van vragenlijsten). Een eerste bevestiging zal reeds eind 2015 vertrekken en heeft als doel de taken en rollen die de PWA-beambte effectief opneemt in zijn PWA-vzw in kaart te brengen. Een tweede bevestiging volgt later in 2016 en zal gericht zijn op HR-gerelateerde topics.

Daarnaast worden de PWA-beambten in het voorjaar van 2016 uitgenodigd voor een infomoment specifiek m.b.t de werking van VDAB. Ze krijgen ook de gelegenheid om o.a. kennis te maken met "Mijn loopbaan", de werkzoekendendatabank van VDAB. Op die manier hebben ze al een degelijke kennis over het dienstverleningsaanbod van VDAB op het moment dat ze op 1/1/2017 VDAB-medewerkers worden.

Indien uw PWA-vzw ook een sui-generis afdeling "dienstencheques" heeft, betekent de overstap van de PWA-beambte naar VDAB ook dat het niet langer meer mogelijk zal zijn voor die PWA-beambte om na 31/12/2016 nog activiteiten uit te voeren voor die dienstencheque-afdeling..

De positie die VDAB inneemt op de arbeidsmarkt is fundamenteel anders dan deze van RVA. Als regisseur van de arbeidsmarkt moet VDAB garanderen dat alle klanten (werkzoekenden én werkgevers) kunnen rekenen op een zelfde dienstverlening. Iets wat ook geldt tav de dienstenchequebedrijven, ongeacht of deze als sui-generis afdeling binnen een PWA-vzw zijn gesitueerd of niet. Alle dienstenchequebedrijven worden momenteel geconfronteerd met een moeilijke zoektocht naar geschikt personeel én problemen op vlak van behoud van dat personeel éénmaal aan de slag in de dienstencheque-onderneming. Daarom heeft VDAB met de dienstenchequesector recent dan ook een (hernieuwd) afsprakenkader afgesloten waarbij VDAB zich engageert tot toeleiding en screening van werkzoekenden in functie van bemiddeling op dienstenchequevacatures.

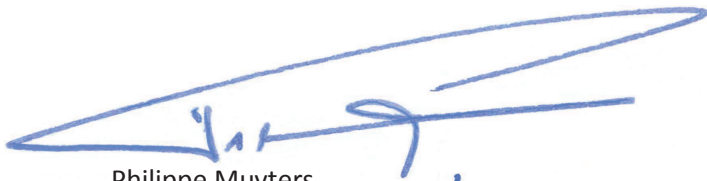
De PWA-beambten zullen – na hun overstap naar VDAB- toegang krijgen tot alle werkzoekendendossiers, de vacature- en bedrijvendatabank. Er wordt van hen verwacht dat zij werken volgens de waarden en missie die VDAB vooropstelt. En als VDAB-medewerkers zullen zij uiteraard mee instaan voor het realiseren van onze kernopdracht, namelijk bemiddelen tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Dit vraagt van hen een neutrale en objectieve houding in alle acties die zij ondernemen. Dit alles maakt dat het, na hun overstap naar VDAB, deontologisch niet langer meer te verantwoorden is dat zij nog langer taken uitvoeren voor een sui-generis afdeling "dienstencheque".

De afschaffing van de cumulregeling zal niet van vandaag op morgen worden doorgevoerd. De PWA-beambten krijgen eerst en vooral de nodige tijd om voor zichzelf uit te maken of ze de overstap naar VDAB willen zetten, of verkiezen om een andere professionele weg in te slaan. Elke PWA-beambte die de overstap naar VDAB wenst te zetten wordt in ieder geval werkzekerheid geboden.

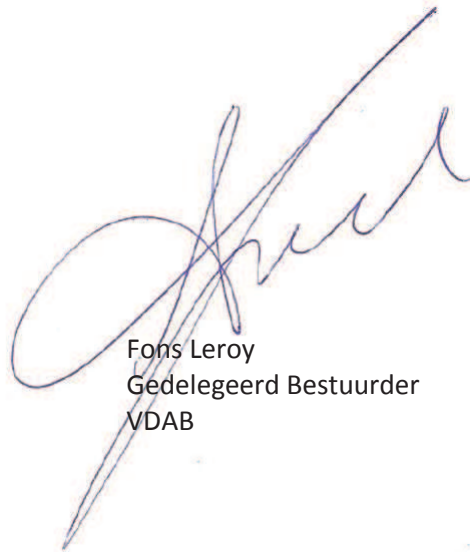
Aansluitend willen we uw PWA-vzw, indien deze beschikt over een dienstencheque-afdeling, tot eind 2016 de gelegenheid geven om intern de balans op te maken van de impact van de beslissing van de PWA-beambte en, indien dit bijsturing vraagt qua organisatie of inrichting van uw activiteiten, de nodige stappen hiervoor te ondernemen.

Binnenkort zal u van ons verdere gedetailleerde info ontvangen over de eerstvolgende stappen die we willen zetten om de overstap van de PWA-beambten naar VDAB op 1/1/2017 vlot te laten verlopen.

Met de meeste hoogachting,



Philippe Muyters
Vlaams minister van Werk, Economie,
Innovatie en Sport



Fons Leroy
Gedelegeerd Bestuurder
VDAB