

Onderwijskwalificerende trajecten met VDAB-opleidingscontract (OKOT)

Competenties én een diploma voor een knelpuntberoep

1. Basisinformatie OKOT

1. Wat?

In een onderwijskwalificerend traject met VDAB-opleidingscontract verwerven werkzoekenden de **competenties** om een **knelpuntberoep** uit te oefenen én behalen ze het gevraagde **diploma**, en dit in functie van een duurzame tewerkstelling.

Een OKOT kan **volledig doorgaan bij een onderwijsinstelling** of 'mixed' zijn. In het tweede geval geven VDAB, een onderwijsinstelling en eventueel een bijkomende partner elk een deel van de opleiding.

2. Welke studiebewijzen?

- Secundair onderwijs:
 - *Diploma secundair via: - 7de jaar BSO
 - tweedekans (secundair volwassen)onderwijs
 - *Certificaat secundair na secundair (Se-n-Se)
- Hoger onderwijs:
 - *Graduaat = hoger beroeps onderwijs (HBO)
 - *Professionele bachelor (PBA)

3. Hoe bepaalt VDAB welke OKOT georganiseerd worden?

Dat gebeurt op basis van een provinciale **arbeidsmarktanalyse**. Het gaat steeds om **knelpuntberoepen**. Iedere **provinciale VDAB-directie** bepaalt voor de eigen provincie welke trajecten georganiseerd kunnen worden. De VDAB erkent de betrokken opleiding, waardoor werkzoekenden de opleiding kunnen volgen met een VDAB-opleidingscontract.

4. Voor wie?

- verplicht bij VDAB ingeschreven werkzoekenden
- die hun kansen op werk willen vergroten door voor één van de betrokken knelpuntberoepen te kiezen
- maar die niet beschikken over het vereiste diploma en de vereiste competenties.

Voor laaggeschoolden vormen de OKOT een piste om alsnog hun diploma secundair onderwijs te behalen.



samen sterk voor werk

5. Aandachtspunten

OKOT zijn **zware trajecten**:

- het gaat om een voltijdse studie in dagonderwijs.
- het aantal uren les kan oplopen tot 40 uur per week.
- bij HBO en PBA moeten de cursisten grote hoeveelheden leerstof zelfstandig kunnen verwerken. Bovendien worden ze gestimuleerd om vanaf het 2^{de} jaar hun studie te combineren met deeltijds werk (maar de haalbaarheid van de combinatie studie-werk-privé wordt bewaakt).
- het traject duurt 1 tot 3 jaar.

Werkzoekenden moeten dus zeer gemotiveerd zijn om het vol te houden. Daarom worden ze grondig gescreend.

6. Waar vind ik een overzicht van de OKOT?

- Op vdab.be/diplomaviavdab. Klik op 'Bekijk hoe je de erkende studies kan aanvragen'. Dan zie je per sector welke OKOT mogelijk zijn. Per opleiding vind je ofwel een link naar meer informatie in de VDAB-opleidingengids, ofwel de melding dat de werkzoekende zich tot zijn bemiddelaar kan wenden om de opleiding aan te vragen. .

Opgelet :

Je kan op elk moment al onze opleidingen raadplegen, maar voor sommige opleidingen werken we met een inschrijfperiode. Alleen tijdens die periode zijn er dan inschrijvingen mogelijk. Indien dit het geval is, wordt dit vermeld in de opleidingengids. De inrichting van deze trajecten kan door het knelpuntkarakter in de provincies en het beschikbare onderwijsaanbod, provinciaal verschillen.

7. Toelatingsmodaliteiten

De algemene toelatingsvoorwaarden vind je terug op vdab.be/diplomaviavdab.

- Wie zich inschrijft, moet eerst een **loopbaangesprek** hebben met een **bemiddelaar**.
- Als de bemiddelaar positief oordeelt, wordt er gecheckt of de kandidaat aan de **voorwaarden** voldoet.
- Zo ja, dan krijgt de werkzoekende **toestemming** van VDAB om te starten en wordt er een opleidingscontract gemaakt.

Opgelet :

Check ook altijd de eventuele extra toelatingsvoorwaarden in de opleidingengids op de flap 'Praktisch + inschrijven'. Soms worden er immers door/i.s.m. de onderwijspartner bijkomende toelatingsvoorwaarden toegevoegd die specifiek zijn voor die opleiding.

8. Waar kunnen werkzoekenden terecht met vragen?

Een werkzoekende die vragen heeft over de OKOT, kan contact opnemen met de VDAB-Servicelijn (0800 30 700, op weekdays van 8 tot 19 u.) of met zijn werkwinkel (www.vdab.be/contact).

9. Hoe verloopt de bemiddeling naar werk tijdens en na een OKOT?

De bemiddeling naar werk wordt reeds opgestart **tijdens** de OKOT:

- door sollicitatietraining en ondersteuning bij het zoeken naar vacatures.
- door werkplekleren te integreren.
- door de deeltijdse tewerkstelling die van de cursisten gevraagd wordt (zie punt 3) zo veel mogelijk te laten aansluiten bij/te integreren in de opleiding. Dit laatste gebeurt in sommige gevallen via een IBO.

Na het beëindigen van het opleidingstraject wordt de bemiddeling uiteraard verder gezet als dat nodig is.

10. Vergoedingen voor de cursist

- De opleiding is **GRATIS** als de werkzoekende aan de voorwaarden voldoet.
- De cursist krijgt een VDAB-opleidingscontract voor het aantal uren les dat hij volgt (inclusief de tijd voor verplichte thuisopdrachten bv. via e-learning). Hij ontvangt de **vergoedingen** die hieraan verbonden zijn en behoudt zijn werkloosheidsuitkering. (zie vdab.be/opleidingen/opleidingspremies voor meer informatie).
- De eventuele **inschrijvingsgelden** en het **leermateriaal** worden terugbetaald door VDAB.

De financiële incentives van de VDAB zijn **aanvullend** ten opzichte van incentives van andere domeinen en organisaties :

- De werkzoekenden moeten in samenwerking met de onderwijsinstelling hun studietoelage aanvragen. Enkel indien deze niet wordt toegekend, betaalt de VDAB het volledige inschrijvingsgeld.
- Als de werkzoekende een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze is, heeft hij recht op 100% vermindering van inschrijvingsgeld in een CVO.

11. Kunnen deeltijds werkzoekenden een OKOT volgen?

Ja, als ze onvrijwillig deeltijds werken én – zeker het eerste jaar - een voltijdse dagopleiding kunnen volgen. Hierdoor is de combinatie met deeltijds werk wel moeilijk.

Voorwaarde is dat ze bij VDAB ingeschreven blijven als niet-werkende werkzoekende.

Bij HBO en PBA wordt vanaf het 2^e jaar wel de combinatie met deeltijds werk gestimuleerd, liefst in een job die aansluit bij de opleiding.

12. Wat betekent het in de praktijk dat de cursist vanaf het 2^{de} jaar 'wordt gestimuleerd om zijn studie te combineren met deeltijds werk'?

De toelatingsvoorwaarde dat de werkzoekende gemotiveerd moet zijn om zijn opleiding vanaf het 2^{de} jaar te combineren met deeltijdse of tijdelijke tewerkstelling werd toegevoegd om ervoor te zorgen dat deze :

- niet te lang van de arbeidsmarkt afwezig blijft

- en al een eerste werkervaring opdoet.

In de lijn hiervan wordt ook steeds gezocht naar onderwijspartners die openstaan voor het inlassen van **werkpleklers** in de trajecten.

Deeltijds werk betekent niet dat de werkzoekenden steeds 50% moeten werken en 50% opleiding volgen. Wat dit kan inhouden, wordt traject per traject bekeken. Het kan bijvoorbeeld ook om werk tijdens de schoolvakanties gaan.

De haalbaarheid van de tewerkstelling in combinatie met de studies wordt bewaakt, zodat er geen gevaar ontstaat dat de werkzoekende de studies afbreekt omwille van de tewerkstelling.

13. Welke gevolgen heeft deeltijds werk voor de uitkering van de werkzoekende cursist?

Een deeltijdse tewerkstelling heeft **altijd** een impact op de werkloosheidsuitkering.

De RVA bepaalt, a.d.h.v. het verworven inkomen en de intensiteit van de tewerkstelling of de werkzoekende recht heeft op een inkomensgarantieuitkering. (IGU)

Het is mogelijk dat de uitkering van de werkzoekende daalt, maar het staat ook niet bij voorbaat vast. Alleen de uitbetalingsinstelling kan hierover de juiste informatie geven.

B. OKOT voor personen betrokken bij een herstructurering / sluiting / collectief ontslag / individueel ontslag / ex-werknemers in outplacement

1. Personen betrokken bij een herstructurering / sluiting / collectief ontslag / individueel ontslag

die een inschakelingsvergoeding, een verbrekingsvergoeding of een ontslagcompensatievergoeding ontvangen, kunnen zich inschrijven voor en deelnemen aan OKOT-opleidingen (cat. 03, vrij ingeschreven werkzoekende, niet werkend). Ze krijgen dezelfde vergoedingen als een niet-werkende werkzoekende cursist.

Opgelet:

Indien deze nog in hun opzeggingstermijn zitten of nog niet verbroken werden kunnen ze:

- zich **al inschrijven** voor OKOT, als vrije werkzoekende (cat. 90, voltijds werkende vrij ingeschreven werkzoekende), maar
- nog **niet deelnemen aan de opleiding** zelf, zolang ze nog **niet vrijgesteld zijn van prestaties, of nog niet verbroken werden**,. Men kan immers niet tegelijkertijd werken én aanwezig zijn in de OKOT-opleiding.

Wat dan wel al kan is webleren; dat kan men op gepaste momenten en op eigen tempo doen. Zodra ze vrijgesteld zijn van prestaties, kunnen ze starten met de opleiding (cat. 03).

2. Hoewel niet in begeleidingstraject bij de VDAB, komen ook **ex-werknemers in outplacement in aanmerking voor OKOT.**

Hierbij gelden een aantal specifieke voorwaarden hier, bijkomend bij de algemene (zie ook: vdab.be/diplomaviavdab)

- geen opleidingsmiddelen voorzien door de sector of de (ex-)werkgever.
- ex-werknemer is ingeschreven in de tewerkstellingscel, tenzij individueel ontslag
- positief advies door stuurgroep tewerkstellingscel / sociaal interventieadviseur (SIA) van VDAB
- het outplacementkantoor begeleidt de werkzoekende en rapporteert aan de stuurgroep / de SIA. Het outplacementkantoor zorgt voor warme overdracht bij het einde van de outplacementbegeleiding (die niet altijd samenvalt met het einde van de opleiding).

Voor vragen hierover steeds contact opnemen met de sociaal interventieadviseur (SIA)



samen sterk voor werk



samen sterk voor werk

C. Opleidingen bij een onderwijsinstelling die níet als OKOT georganiseerd worden

Vrijstelling van beschikbaarheid

Als de opleiding die een uitkeringsgerechtigde werkzoekende wil volgen níet wordt georganiseerd als OKOT, en dus niet erkend is door VDAB, dan kan hij een vrijstelling aanvragen bij VDAB. Meer informatie hierover vind je op www.vdab.be/vrijstellingen/niet-erkend. Opmerking: de financiële voordelen voor de werkzoekende zijn hierbij beperkter dan bij een OKOT.

Hoe zet ik de werkzoekende op het juiste pad?

Het is belangrijk dat werkzoekenden correct geïnformeerd zijn over de financiële voordelen die er bij OKOT en bij niet-erkende opleidingen zijn, en dat ze weten wat de impact is op hun uitkering als ze een studie, opleiding of stage volgen, al dan niet met vrijstelling.

Volg daarom de aanbevelingen op www.vdab.be/partners/info-opleidingsverstrekkers als een werkzoekende zich bij je aanmeldt om een opleiding te volgen die overwegend overdag plaatsvindt.

Het staat de werkzoekende vrij om een opleiding te volgen in **avond- of weekendonderwijs**. Op die manier blijft hij immers beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Bepaalde werkzoekenden kunnen 75 of 100% vrijstelling krijgen van inschrijvingsgeld bij een CVO. Een schoolverlater heeft 100% vermindering. Een uitkeringsgerechtigde werkloze heeft 75% vermindering op het inschrijvingsgeld. Deze vrijstelling kan aangevraagd worden via het dossier van de werkzoekende in [Mijn Loopbaan](#).

D. Contact

- Met algemene vragen kan je terecht bij de provinciale netwerkmanagers onderwijs:

VDAB Antwerpen:	Ann.v-Vanveldhoven@vdab.be	0497 51 89 81
VDAB Limburg:	Tim.Bellers@vdab.be	0478 74 52 95
VDAB Oost-Vlaanderen:	Isabelle.Stroobant@vdab.be	0495 20 70 41
VDAB Brussel:	Nadine.Decoster@vdab.be	0496 57 74 74
VDAB Vlaams-Brabant:	Elien.Vanleeuw@vdab.be	0477 19 15 71
VDAB West-Vlaanderen:	Alinka.DeBaene@vdab.be	050 44 04 72
Of bij VDAB Centrale Dienst	Rudy.VanSweevelt@vdab.be	0499 94 88 70

- Met vragen over een specifieke OKOT kan je terecht bij de VDAB-contactpersoon die aangegeven staat bij deze opleiding in de VDAB-opleidingengids.

E. Bijkomende informatie voor onderwijsinstellingen

1. Hoe bepaalt de VDAB met welke onderwijspartners er een samenwerking opgestart wordt?

Zoals reeds aangegeven beslist de provinciale VDAB-directie op basis van een provinciale arbeidsmarktanalyse welke OKOT opgestart worden. Zij hanteert daarbij een beslissingskader dat door de Raad van Bestuur goedgekeurd is, met de volgende **waarderingscriteria**:

- loopbaanperspectief + tewerkstellingskansen die de OKOT aan werkzoekenden biedt
- OKOT richt zich op provinciaal knelpunt en sluit aan bij arbeidsmarktrevoluties
- doelpubliek voor de OKOT is aanwezig



samen sterk voor werk

- het voor de OKOT opgerichte partnerschap zal voldoende performant zijn (bv. duidelijke rolverdeling, onderwijspartner is flexibel, wil EVC toepassen, wil blended leren toepassen, wil in dialoog wil gaan met partners op de arbeidsmarkt, openstaan voor werkpleklers in bedrijven die vacatures hebben en die eventueel een aanwervingsgarantie willen bieden)

Bij het bepalen van de onderwijsinstelling die betrokken wordt in het partnerschap houdt de VDAB rekening met het laatste waarderingscriterium.

Wat betreft de PBA's en HBO's kunnen de provinciale directies bovendien enkel kiezen uit een door de Raad van Bestuur goedgekeurde limitatieve lijst.

2. Mijn onderwijsinstelling wil graag partner zijn in een OKOT. Hoe pak ik dit aan?

Contacteer een van de bovenvermelde **netwerkmanagers**. Zij zullen jouw voorstel met je bespreken en zullen het, als het past binnen de doelstellingen van de OKOT, voorleggen aan de provinciale directie. Als deze het voorstel goedkeurt, kan de OKOT van start gaan.

De netwerkmanager start dan met jou het overleg over de praktische organisatie van de opleiding en draagt de verdere opvolging over aan een projectverantwoordelijke.

3. Hoe gebeurt de erkenning van de opleiding bij de onderwijsinstelling door de VDAB?

Dit gebeurt d.m.v. een **samenwerkingsovereenkomst**. Er wordt één samenwerkingsovereenkomst afgesloten per school. In de bijlagen worden de precieze afspraken met betrekking tot de opleiding(en) omschreven.

4. Betaalt de VDAB mijn onderwijsinstelling voor de OKOT?

Het gaat om een **samenwerking met gesloten beurzen**.

De VDAB betaalt wel het **inschrijvingsgeld** en het **leermateriaal** van de werkzoekenden. Deze werkzoekenden worden **ingeschreven als leerling/student** bij de onderwijsinstelling.

5. Als het om een mixed traject gaat, waar gaat de opleiding dan door?

De opleiding kan doorgaan bij de onderwijsinstelling, bij de VDAB, op beide locaties of zelfs bij een derde. Per traject worden hierover afspraken gemaakt.