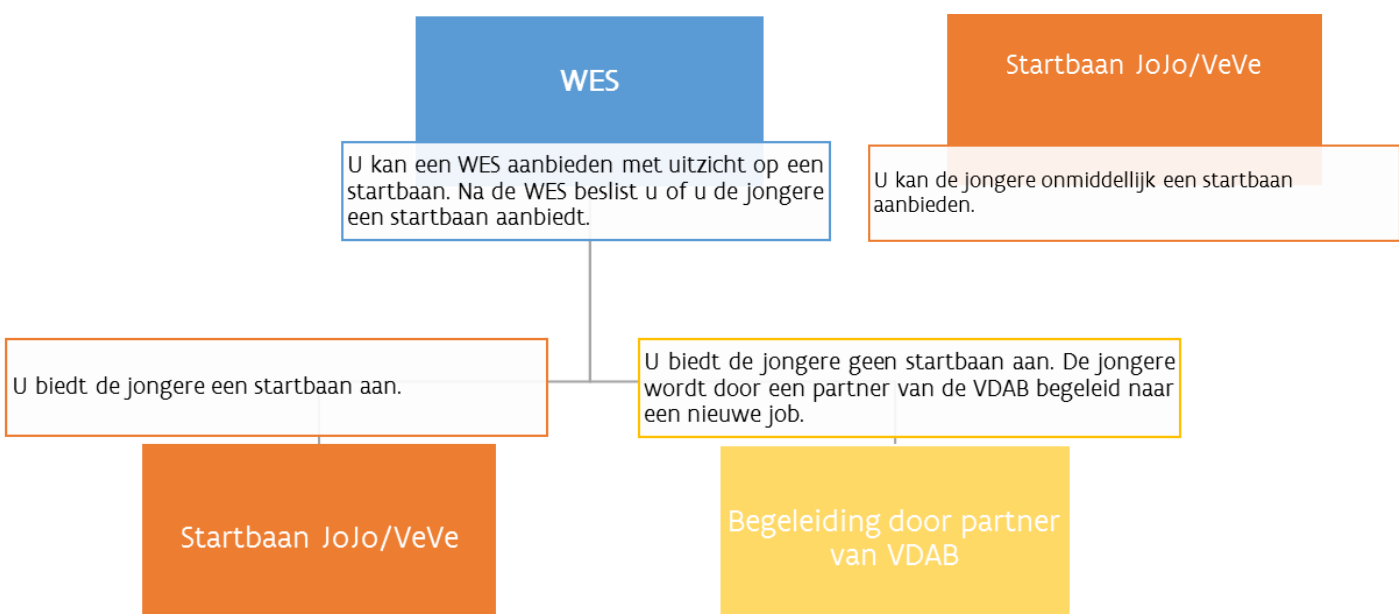


Werkervaringsstage in combinatie met startbaan

Vanaf heden kan u als werkgever een jongere een **werkervaringsstage** (WES), een nieuwe vorm van werkplekieren, aanbieden. Tijdens de WES ligt de focus op het versterken van generieke competenties en het verwerven van relevante werkervaring. Daarbij kan u tijdens de WES ruim aandacht besteden aan studieoriëntatie en een toekomstplan van de jongere. De WES kan voorafgaan aan een **startbaan in het JoJo- of VeVe-project**. Wanneer u een nieuwe jongere aanneemt zijn er dus twee mogelijkheden. Ofwel neemt u een jongere onmiddellijk aan via een startbaan. Ofwel doorloopt de jongere eerst een WES en beslist u na afloop van de WES of u de jongere al dan niet aanwerft via een startbaan. Beide opties zijn enkel mogelijk indien u over een plaats in de startbanenprojecten beschikt.



1. Wat is een WES?

De WES is een nieuwe vorm van werkplekieren voor werkzoekenden die nog niet onmiddellijk aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Een WES focust op

- het versterken van generieke competenties (of arbeidsattitudes);
- het verwerven van relevante werkervaring.

De WES duurt minimum 4 weken en maximum 6 maanden. Een partner van VDAB bepaalt de duur van de WES aan de hand van het opleidingsplan (zie onder). Tijdens de WES ontvangt de jongere een stagepremie van 200 euro per maand bovenop diens werkloosheidsuitkering en worden verplaatsingskosten terugbetaald. VDAB staat in voor de uitbetaling van deze kosten.

Let op: tijdens de tewerkstelling in het JoJo-of VeVe-project krijgt de jongere een maandsalaris. De vergoeding tijdens de WES is dus niet gelijk aan de vergoeding tijdens de startbaan.

2. Wat is de meerwaarde van een WES?

In een WES ligt de focus op het versterken van generieke competenties. Voorbeelden hiervan zijn stiptheid, zelfstandigheid en samenwerken. Daarom is de WES uitermate geschikt indien u een jongere wilt aannemen die (nog) niet de juiste werkhouding heeft. Daarnaast moet er tijdens de WES ruim aandacht besteed worden aan de studieoriëntatie en het toekomstplan van de jongere. Op deze manier is de kans groter dat de jongere bij aanvang van een eventuele startbaan snel kan starten in een passende opleiding.

3. Welke jongeren komen in aanmerking voor een WES?

Om een WES te kunnen starten, moet de jongere via VDAB in een specifiek traject zitten¹. U kan dus niet op eigen initiatief beslissen om een WES te starten met een jongere.

- U hebt een kandidaat die weet wat hij wil en die over goede arbeidsattitudes beschikt? In dit geval werft u de jongere meteen aan via een startbaan.
- U hebt een kandidaat die nog geen goede arbeidsattitudes heeft of die nog voorbereid moet worden op de studie? Neem in dit geval contact op met de lokale Werkwinkel van VDAB of het OCMW (indien de kandidaat een leefloon ontvangt) en vraag of de kandidaat kan toegeleid worden naar het specifieke traject². De partner van VDAB beslist of dit de juiste stap is in het traject van de jongere.
- U hebt nog geen kandidaat? Plaats dan een vacature voor een startbaan bij VDAB en op de website van de startbanenprojecten.

U kan geen vacature plaatsen voor een WES, enkel voor een startbaan. Let er steeds op dat de jongere aan de voorwaarden voor een startbaan voldoet (laaggeschoold zijn, 18-26 jaar oud zijn), ook wanneer deze eerst start in een WES.

4. Wat is uw taak als werkgever tijdens de WES?

De werkgever voorziet een coach die, net zoals tijdens de startbaan, instaat voor een goede begeleiding en opvolging van de jongere. Bij aanvang van de WES maken de coach en de jongere samen een opleidingsplan. Het plan bakent de competenties af waarrond de jongere tijdens de WES zal werken én het bepaalt eveneens de duur van de WES. Een sjabloon voor dit opleidingsplan kan u op de website (<http://agodi.be/startbanenprojecten-jojo-en-veve>) terugvinden. Daarnaast zorgt een bemiddelaar van een partner van VDAB voor extra ondersteuning en begeleiding tijdens de WES. Dit zorgt ervoor dat zowel de coach als de jongere bij een externe hulplijn terecht kunnen.

Bij aanvang van de WES controleren de coördinatoren van de startbanenprojecten of de jongere voldoet aan de voorwaarden voor een startbaan. Bezorg hen daarom volgende documenten per mail via onderstaande mailadressen:

- Bewijs van laaggeschooldheid via de Leer en Ervaringsbewijzen Databank (LED);
- Stagecontract WES.

¹ De jongere moet in een TIW 'Tender Intensief Werkplekieren' of TWE 'Tijdelijke WerkErvaring' traject zitten.

² TIW- of TWE-traject.

5. Wat gebeurt er na de WES?

Ter afsluiting van de WES vindt een eindevaluatie plaats op basis van input van de jongere, de coach en de bemiddelaar. Na de eindevaluatie kan u beslissen om de jongere aan te werven met een startbaan. U bezorgt dan de startbaanovereenkomst en het dossier van de jongere aan de coördinatoren van de startbanenprojecten.

Indien u beslist de jongere niet aan te nemen, begeleidt een partner van VDAB hem verder in zijn zoektocht naar werk. U kan vervolgens op zoek naar een nieuwe kandidaat om de WES en/of een startbaan te doorlopen. De bovenstaande opties zijn dan dus opnieuw van toepassing.

6. Nog vragen?

- Over de startbanenprojecten JoJo/VeVe

Contacteer dan de coördinatoren van de startbanenprojecten via jojo@vlaanderen.be of veve@vlaanderen.be, of op onderstaande telefoonnummers.

Stien Roes:	02 553 88 29	stien.roes@ond.vlaanderen.be
Marlies De Witte:	02 553 91 76	marlies.dewitte@ond.vlaanderen.be
Judith Mievis:	02 553 88 56	judith.mievis@ond.vlaanderen.be

- Over de werkervaringsstage of andere tewerkstellingsmaatregelen

Contacteer dan VDAB via <https://www.vdab.be/contact>.