



samen sterk voor werk

FAQ TWE OCMW - Financiële opvolging

versie 22/08/2017

vragen en opmerkingen: regie+twe@vdab.be



Disclaimer: VDAB behoudt het recht om de inhoud van dit document ten allen tijden te wijzigen. Bovendien dient dit document enkel ter verduidelijking en kan dit niet als rechtsgrond worden aangewend.

Inhoudsopgave:

Algemene vragen	2
Waarom vindt deze controle plaats?	2
Hoe verloopt de financiële verantwoording? Wat is hierbij de timing?	2
2017 is een overgangsjaar. Wat betekent dit precies naar de financiële verantwoording toe?	3
Registraties en uitbetaling subsidies	3
Financiële verantwoording	4
Algemeen	4
Waarom is er een kasvoorschot voorzien en hoe wordt dit berekend?	4
Dient het kasvoorschot ook gekoppeld te worden aan de traject- of compensatievergoeding?	4
De koppeling actie/ERC dient één op één te gebeuren. Wat betekent dit precies?	4
Inspanningsvergoeding (VDAB-TWE01)	4
Welke kosten en opbrengsten worden toegewezen aan de actie waaraan ERC VDAB-TWE01 gekoppeld is?	4
Hoe wordt het forfait van 20% berekend?	5
Compensatie (VDAB-TWE02)	6
Welke kosten en opbrengsten worden toegewezen aan de actie waaraan ERC VDAB-TWE02 gekoppeld is?	6
Verhoogde loontoelage	6
Bij een ter beschikking stelling in het NEC kan een OCMW (voor zover haar contingent niet uitgeput is) maximaal 12 maanden een verhoogde loontoelage aanvragen. Wat gebeurt er wanneer de werkzoekende in deze periode ziek valt, wordt deze periode van 12 maanden dan verlengd en wat met aangevraagde loontoelages?	6

Algemene vragen

Waarom vindt deze controle plaats?

De subsidie voor de begeleiding van een persoon tewerkgesteld in artikel 60§7, valt gedeeltelijk onder de Europese DAEB-regelgeving. Het DAEB-Besluit verplicht VDAB als subsidiërende overheid een controle uit te voeren op de prijszetting van de inspanningsvergoeding. Meer bepaald moet er worden nagegaan of de kosten en opbrengsten in evenwicht zijn. Voert VDAB deze controle niet uit, of zijn de opbrengsten groter dan de kosten? Dan kan de Europese Commissie VDAB verplichten om de prijszetting aan te passen en de reeds verleende financiering terug te vorderen bij de OCMW's. Deze controle vanuit Europa gebeurt aan de hand van een klacht, steekproefsgewijs of omwille van een eigen risicoanalyse.

Hoe verloopt de financiële verantwoording? Wat is hierbij de timing?

Onderstaand stappenplan is enkel van toepassing op de verantwoording van de inspanningsvergoeding aangezien deze volledig onder de Europese DAEB-regelgeving valt. De verantwoording van de compensatie is beperkt tot fase 1.

Fase 1: digitale rapportering (begin derde kwartaal)

Deze digitale rapportering dient u als OCMW reeds jaarlijks aan Vlaanderen over te maken. VDAB haalt de relevante data op uit het systeem van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Daarom is het belangrijk dat alles correct wordt geboekt, zoals vermeld in de boekingsfiche¹ van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

In het overgangsjaar 2017 dient ieder OCMW de weerhouden beleidsvelden met de daaraan gekoppelde ERC's in kader van subsidie TWE over te maken aan VDAB. Indien dit niet transparant kan worden afgezonderd op basis van beleidsvelden, dient u dit op een andere manier transparant te verduidelijken (bijvoorbeeld via een apart verantwoordingsdocument).

Fase 2: uploaden bijkomende documentatie (begin derde kwartaal)

U dient vervolgens de relevante analytische boekhouding op te laden in het archiveringssysteem van VDAB, ten laatste tegen het derde kwartaal 2018. Het moet hierbij mogelijk zijn om de gemaakte kosten op naam van de trajectbegeleider af te leiden. Indien dit niet analytisch op dit detailniveau versleuteld kan worden, dan dient u een aparte nominatieve lijst van alle trajectbegeleiders en loonkosten op te laden.

Dit detail als bewijsvoering en is nodig om in orde te zijn met de Europese DAEB-regelgeving.

Fase 3: steekproefsgewijze controle op bewijsstukken

VDAB zal steekproefsgewijs een controle uitvoeren op de onderliggende bewijsstukken.

¹ De boekingsfiche '3224 Tijdelijke werkervaring (TWE)' vindt u op http://lokaalbestuur.vlaanderen.be/sites/default/files/public/3224_Tijdelijke_Werkervaring%20%28TWE%29.pdf

Ter verantwoording van de personeelskosten dient u zowel de loonfiches als de tijdsbesteding per personeelslid aan te leveren.

Ter verantwoording van de onderaannemingskosten dient u de relevante facturen aan te leveren.

De toewijzing aan de subsidie Tijdelijke Werkervaring is hierbij steeds essentieel.

2017 is een overgangsjaar. Wat betekent dit precies naar de financiële verantwoording toe?

Dit betekent dat u, voor 2017, vrij bent in het boeken van de gemaakte kosten en opbrengsten in het kader van de subsidie TWE. Let wel, de personeelskosten van trajectbegeleiders en de facturen van onderaannemers moeten duidelijk afgezonderd kunnen worden uit de boekhouding. Meer specifiek beschikt u over volgende drie opties:

- 1 U blijft de boekingen aanhouden zoals u ze reeds gestart was in 2017.
- 2 U hanteert vanaf een bepaald moment de richtlijnen zoals bepaald in de Omzendbrief. Meer bepaald maakt u koppelingen met de relevante ERC's VDAB-TWE01 en VDAB-TWE02.
- 3 U corrigeert alle boekingen voor 2017 retroactief zodanig dat alle relevante boekingen in kader van de subsidie TWE gekoppeld kunnen worden aan de relevante ERC's VDAB-TWE01 en VDAB-TWE02. (Is dit nog steeds zo?)

Omdat 2017 een overgangsjaar is, geven wij ook meer vrijheid met betrekking tot het evenwicht van de kosten en opbrengsten.

Registraties en uitbetaling subsidies

Voor de uitbetaling van de subsidies geldt de algemene regel dat we steeds kijken naar de status op de laatste dag van de maand. Correcties gebeuren in het begin van elk jaar. De manier van stopzetting speelt hierbij geen enkele rol. Hierbij enkele praktijkvoorbeelden:

- Indien TWE stopzetting gebeurt in maart (eerste kwartaal) en deze stopzetting wordt pas geregistreerd in mei (2de kwartaal), betekent dat **het 'te veel' uitbetaalde bedrag teruggevorderd zal worden bij de jaarsaldering begin 2018**. Het is technisch niet mogelijk om een de correctie per kwartaal te maken.
- Als een TWE stopzetting op 06/09/2017 (3de kwartaal) gebeurt, dan wordt er **geen** vergoeding meer berekend en uitbetaald voor dit kwartaal. Aangezien de meting gebeurt op het einde van de maand wil dit zeggen dat er voor de maand september geen TWE vergoeding uitbetaald wordt.
- TWE stopzetting gebeurt omdat de persoon onterecht in TWE zit. Bij de jaarsaldering wordt de hele subsidie teruggevorderd.

Financiële verantwoording

Algemeen

Waarom is er een kasvoorschot voorzien en hoe wordt dit berekend?

Omdat de betaling van de patronale bijdragen (van de trajectbegeleiders) aan de RSZ een nieuwe maandelijkse uitgave veroorzaakt en de uitbetaling van de subsidies door VDAB op kwartaalbasis gebeurt, heeft VDAB een kasvoorschot gestort. Dit is een voorschot op subsidies, het dient op de algemene rekening 482 ('Ontvangen voorschotten en terugbetalingen inzake subsidies') geboekt te worden. Dit kasvoorschot werd berekend op basis van het aantal arbeidsovereenkomsten artikel 60 gedurende de periode 01/01/2015 - 30/06/2016. In januari 2018 zal het kasvoorschot herzien worden op basis van het aantal TWE-overeenkomsten in 2017.

Dient het kasvoorschot ook gekoppeld te worden aan de traject- of compensatievergoeding?

Neen dit mag niet gekoppeld worden aan één van de acties TWE waaraan de ERC's VDAB-TWE01 of VDAB-TWE02 gelinkt zijn. Dit moet louter gezien worden als een soort van overbruggingskrediet. Hoe dit specifiek in BBC geboekt dient te worden, vindt u terug in de [boekhoudfiche](#). In deze fiche wordt ook verduidelijkt dat deze kost niet gekoppeld is aan het budgettair dagboek, dus is dit bijgevolg niet gekoppeld aan een actie.

De koppeling actie/ERC dient één op één te gebeuren. Wat betekent dit precies?

VDAB moet het relevante bedrag aan kosten en opbrengsten in kader van VDAB-TWE01 en VDAB-TWE02 rechtstreeks kunnen afleiden uit de digitale rapportering. Dit betekent dat er slechts één actie gekoppeld kan worden aan één ERC. Indien meerdere ERC's aan één actie gekoppeld worden of meerdere acties aan één ERC, dan kunnen wij het bedrag in kader van VDAB-TWE01 of VDAB-TWE02 namelijk niet meer afzonderen. Concreet wil dit dus zeggen dat twee acties moeten aangemaakt worden in het kader van TWE, 1 gekoppeld aan VDAB-TWE01 en een andere aan VDAB-TWE02.

Inspanningsvergoeding (VDAB-TWE01)

Welke kosten en opbrengsten worden toegewezen aan de actie waaraan ERC VDAB-TWE01 gekoppeld is?

De opbrengsten bestaan volledig uit de toegekende inspanningsvergoeding van maximaal 250 euro per maand.

De kosten bestaan uit volgende delen:

- Loonkost trajectbegeleiders in loondienst van gemandateerd OCMW die geboekt worden als personeelskosten [rekening 62]
- Loonkost trajectbegeleiders in loondienst van een onderaannemer die geboekt worden als onderaannemingskosten [rekening 61]

Op de som van deze bedragen, wordt een forfait van 20% toegekend om alle overige kosten te dekken. Daarnaast wordt er ook rekening gehouden met een redelijke winstmarge op basis van de tienjarige swaprente (0,79%, verhoogd met 1 procentpunt, dus 1,79%).

Opgelet: lastenverminderingen/subsidiëringen moeten in mindering gebracht worden van de ingediende kosten.

Opgelet: Om mogelijke terugvordering in de toekomst te vermijden omwille van de DAEB-regelgeving, is het essentieel dat kosten en opbrengsten in evenwicht zijn.

Hoe wordt het forfait van 20% berekend?

Het forfait wordt toegepast op de totale loonkost van de trajectbegeleiders. Belangrijk is dat dit enkel gaat over de kost van de trajectbegeleiders in kader van de subsidie TWE.

Mag het forfait van 20% gekoppeld worden aan één van de ERC's (VDAB-TWE01 of VDAB-TWE02)?

Neen het forfait mag niet gekoppeld worden aan één van de ERC's. Dit wordt extracomptabel berekend. U moet dit niet opnemen in de boekhouding.

Stel dat een (kleiner) OCMW één of meerdere trajectbegeleiders inzet zowel in kader van subsidie TWE als in kader van andere projecten.

Hoe gebeurt dan de versleuteling van de bijhorende loonkost?

U dient minimaal een inschatting te maken die de werkelijkheid benadert. U kan bijvoorbeeld het aantal begeleidingstrajecten (uren) hanteren om de bijhorende loonkost correct toe te wijzen aan de ERC VDAB-TWE01.

Mogen de loonkosten van de trajectbegeleiders die instaan voor de begeleiding van personen in artikel 60 gefinancierd met de RSZ-korting, ook gekoppeld worden aan de actie verbonden aan ERC VDAB-TWE01?

Neen, dit mag niet. U koppelt enkel de loonkosten van de trajectbegeleiders die instaan voor de begeleiding van personen in artikel 60 in kader van de (inspannings)subsidie TWE aan de ERC VDAB-TWE01. Zo willen we enkel een zicht verkrijgen op de kostenonderbouw van de huidige inspanningsfinanciering en niet van de RSZ-korting. Indien een trajectbegeleider zowel personen in artikel 60 begeleidt in het oude systeem (RSZ-korting) als in het nieuwe

systeem (TWE), dan dient u een opsplitsing te maken aan de hand van een onderbouwde verdeelsleutel.

Compensatie (VDAB-TWE02)

Welke kosten en opbrengsten worden toegewezen aan de actie waaraan ERC VDAB-TWE02 gekoppeld is?

De opbrengsten bestaan volledig uit de toegekende compensatie van maximaal 195 euro per maand.

De kosten worden niet specifiek gedefinieerd en dienen louter gemaakt te worden in kader van professionele activering. Wat wij aanraden is om de RSZ-bijdragen van de artikel 60'ers te boeken als kostenpost onder deze actie. Indien het niet mogelijk is de RSZ los te koppelen van het loon mogen beide hieraan gekoppeld worden. Dit is zeker geen verplichting.

(wijziging 06/02/2018)

Verhoogde loontoelage

Bij een ter beschikking stelling in het NEC kan een OCMW (voor zover haar contingent niet uitgeput is) maximaal 12 maanden een verhoogde loontoelage aanvragen. Wat gebeurt er wanneer de werkzoekende in deze periode ziek valt, wordt deze periode van 12 maanden dan verlengd en wat met aangevraagde loontoelages?

Wanneer een werkzoekende tijdens zijn artikel 60 ziek valt, en het OCMW voor deze persoon na de periode van gewaarborgd loon geen loon meer uitbetaalt, kan het OCMW in deze periode niet onterecht een verhoogde loontoelage blijft ontvangen. Wanneer de loontoelage tijdens deze periode toch onterecht aangevraagd en doorbetaald wordt zal dit bij uitoefening van de controle op de loontoelage door VDAB teruggevorderd worden. De 12 maanden regel zal in deze situatie echter wel verlengd worden aangezien deze periode na gewaarborgd loon gezien kan worden als een schorsing. De periode van 12 maanden wordt dus verlengd met de duur van de schorsingsperiode zodat het OCMW in totaal voor 12 maanden effectief een verhoogde loontoelage kan aanvragen en krijgen voor de persoon in kwestie.

(toevoeging 14/02/2018)