

Inschattingslijst Tijdelijke Werkervaring

Je vermoedt dat de klant nood heeft aan Tijdelijke werkervaring?

Deze inschattingslijst helpt je om alle informatie op een rijtje te zetten en te onderbouwen waarom.

Dit document wordt ingevuld door de OCMW-bemiddelaar in overleg met de werkzoekende/ cliënt.

NAAM WERKZOEKENDE/ CLIENT:

NAAM BEMIDDELAAR:

DEEL 1: overbrugbaarheid naar de arbeidsmarkt inschatten

Duidt de voornaamste **redenen** aan waarom je klant nog niet aan het werk kan/waar je klant hulp bij nodig heeft.

Licht toe!

<input type="checkbox"/>	Mobiliteit: <input type="checkbox"/> de werkzoekende woont afgelegen, heeft geen eigen vervoer en valt buiten het bereik van openbaar vervoer <input type="checkbox"/> de werkzoekende is onvoldoende mobiel voor het werk dat hij zoekt <input type="checkbox"/> de werkzoekende geeft aan dat hij zich niet alleen kan/durft verplaatsen met het openbaar vervoer Toelichting:
<input type="checkbox"/>	Zorglast voor anderen (kinderen of andere familieleden): <input type="checkbox"/> de werkzoekende is een alleenstaande met kinderen en vindt geen kinderopvang <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft een of meerdere mensen in zijn gezin die veel zorg nodig hebben Toelichting:
<input type="checkbox"/>	Gebrek aan ondersteuning door netwerk (familie en vrienden): <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft geen mensen in zijn omgeving die hem stimuleren en helpen om werk te vinden <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft geen mensen in zijn omgeving die hem helpen om problemen op te lossen, om tegenslagen te verwerken,.... Toelichting:
<input type="checkbox"/>	Armoedeproblematiek: <input type="checkbox"/> de werkzoekende geeft aan dat hij financieel moeilijk of niet rond komt <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft geen vaste verblijfplaats of dreigt die te verliezen <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft schulden of geeft aan dat er een vorm van budgetbegeleiding is Toelichting:
<input type="checkbox"/>	Gezondheidsproblemen: <input type="checkbox"/> de werkzoekende is regelmatig ziek <input type="checkbox"/> de werkzoekende wisselt periodes van werk af met periodes van langdurige ziekte <input type="checkbox"/> de werkzoekende geeft aan dat hij ernstige gezondheidsproblemen en/of pijn heeft <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft diverse medische attesten of verslagen mee <input type="checkbox"/> de werkzoekende herhaalt meerdere keren dat hij erg vaak moe is en/of zich niet goed voelt Toelichting:

<input type="checkbox"/>	<p>Gebrek aan verzorgen van lichaamsdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> de werkzoekende maakt een onverzorgde indruk (kledij, haar, handen, nagels,...) <input type="checkbox"/> de werkzoekende kleedt zich ongepast <input type="checkbox"/> de werkzoekende stelt bezoeken aan de dokter of tandarts uit <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Laaggeletterdheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> de werkzoekende maakt veel spelfouten, bv. in CV en sollicitatiebrieven <input type="checkbox"/> de werkzoekende kan moeilijk werken met getallen <input type="checkbox"/> de werkzoekende kent onvoldoende Nederlands om een sollicitatiegesprek te kunnen voeren <input type="checkbox"/> de werkzoekende heeft te weinig kennis van computers en IT om via die weg een CV en brief te maken, vacatures te zoeken, te solliciteren,... <input type="checkbox"/> de werkzoekende is analfabeet <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Hunkering</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> de werkzoekende geeft aan dat hij last heeft (gehad) met een verslaving <input type="checkbox"/> de werkzoekende vertoont signalen die op een verslavingsproblematiek kunnen wijzen <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Moeite met aangaan van relaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> het is moeilijk om met de werkzoekende een goed gesprek te voeren <input type="checkbox"/> de werkzoekende gedraagt zich ongepast in gesprekken, tijdens de opleiding, tijdens een stage,... <input type="checkbox"/> de werkzoekende komt met diverse verhalen over moeilijke sociale omgang (problemen met burens, breuk in de familie, pesten op het werk,...) <input type="checkbox"/> de werkzoekende kwam in vorige jobs regelmatig in conflict met zijn collega's en/of leidinggevenden <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Moeite met organisatie en planning</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> de werkzoekende leidt een zeer onregelmatig leven <input type="checkbox"/> de werkzoekende slaagt er niet in om zijn huishouden goed te organiseren <input type="checkbox"/> de werkzoekende is vaak te laat voor een afspraak of vergist zich van uur of dag <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Moeite om ruimte te maken voor werk</p> <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Moeite om de fysieke, zintuiglijk, mentale en/of psychische grenzen ifv werk goed in te schatten:</p> <p>Toelichting:</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Andere:</p> <p>Toelichting:</p>

Herlees wat je aangeduid en genoteerd hebt. Versterkt dit je vermoeden dat klant

- een vorm van werkplekieren kan starten?

én

- kan doorstromen naar het normaal economisch circuit binnen de 2 jaar?

Indien je op beide vragen JA kunt antwoorden, ga dan verder

Indien NEEN, dan is een andere stap voor je klant noodzakelijk. Denk aan sociale economie (maatwerk, LDE) als het normaal economisch circuit niet haalbaar is. Denk aan arbeidszorg, activeringsbegeleiding, niet toeleidbaar als je inschat dat de overbrugbaarheid te groot is.

DEEL 2: de actiebereidheid van de klant

- de werkzoekende werkt op een positieve manier mee in de begeleiding
- de werkzoekende neemt initiatief om stappen te zetten
- de werkzoekende houdt zich aan regels en afspraken

- de werkzoekende aanvaardt moeilijk advies
- de werkzoekende houdt zich niet aan regels en afspraken
- de werkzoekende toont weinig inzet om werk te vinden
- de werkzoekende dreigt de moed te verliezen

Hoe staat je klant tegenover werkplekieren (opleiding op een werkvloer en stages)?:

DEEL 3: oriëntering en competenties van je klant

Heeft je klant een jobdoelwit?

- Neen, jobdoelwit(ten) is(zijn) nog niet concreet en/of afgetoetst aan de realiteit. Dit dient eerst nog verder verfijnd te worden
- Ja, klant overweegt volgend jobdoelwit:

Welke competenties, arbeidsattitudes, kwaliteiten en troeven heeft de klant tov het jobdoelwit?:

Welke ontbreken nog?:

Herlees wat je aangeduid hebt. Word je vermoeden nu definitief bevestigd dat klant:

- een vorm van werkplekieren kan starten?

én

- kan doorstromen naar het normaal economisch circuit binnen het jaar?

Indien je op beide vragen JA kunt antwoorden, dan komt je klant in aanmerking voor Tijdelijke werkervaring

Indien NEEN, dan is een andere stap voor je klant noodzakelijk. Denk aan een opleiding/IBO wanneer er voornamelijk technische competenties moeten aangeleerd worden. Denk aan oriëntering wanneer klant nog geen jobdoelwit heeft.

Bijkomende opmerkingen:

Datum: