



Beste partner

We zijn het laatste kwartaal van TWE-OCMW 2018 ingegaan en daarmee komt ook het einde in zicht van de overgangsmaatregel voor oude art. 60§7-tewerkstellingen (opstart vóór 1 januari 2017).

Het nieuwe stelsel van tijdelijke werkervaring is in werking sinds 1 januari 2017. OCMW's die op deze datum art. 60§7-tewerkstellingen hadden lopen voor hun cliënten, hadden de keuze om deze trajecten om te zetten naar het nieuwe kader voortvloeiend uit het besluit van de Vlaamse regering betreffende de tijdelijke werkervaring van 23 december 2016, of om te blijven werken in het oude kader uiterlijk tot en met 31 december 2018. Vanaf 1 januari 2019 is er geen recht meer op financiering voor de werking volgens het oude systeem.

We vragen daarom de OCMW's om voor de art. 60§7-tewerkstellingen met opstart vóór 1 januari 2017 én die nog lopende zijn op 31 december 2018, zorgvuldig na te gaan of het verderzetten van de art. 60§7-tewerkstelling nog een meerwaarde kan bieden voor deze cliënten die reeds in een lang traject zitten. Ofwel wordt de art. 60§7-tewerkstellingen stopgezet ten laatste op 31 december 2018 en wordt vanzelfsprekend de financiering voor deze tewerkstelling beëindigd. In het andere geval kiest men ervoor om de art. 60§7-tewerkstelling te laten doorlopen. Alle rechten op op POD MI loontoelage volgens het oude systeem vervallen sowieso vanaf 1 januari 2019. Om toch nog recht te verkrijgen op financiering (zowel POD MI loontoelage als VDAB-vergoedingen) moeten volgende zaken gebeuren:

- Nakijken of de cliënt reeds een VDAB dossier heeft en indien nodig één aanmaken.
- Nakijken of de cliënt reeds een actief TWE-OCMW-traject heeft in MLP en indien nodig één aanmaken voor de resterende looptijd van de art. 60§7-tewerkstelling (voor deze trajecten dient m.a.w. geen TWE-OCMW-traject van 24 maanden te worden opgestart).
- Arbeidsovereenkomst bezorgen aan [regie+monitoringtwe@vdab.be](mailto:regie+monitoringtwe@vdab.be).

Van zodra het traject werd geregistreerd in MLP en de nodige koppelingen werden gemaakt door VDAB op basis van de doorgestuurde arbeidsovereenkomsten, zal het OCMW de inspanningsvergoedingen, compensatievergoedingen en eventueel resultaatsvergoedingen ontvangen. Voor de POD MI loontoelage dient de toelage van het nieuwe systeem te worden aangevraagd. Dit zal financieel in evenwicht zijn met de vroegere RSZ korting die aan deze art. 60§7 werd gekoppeld.

Met vriendelijke groeten

Herinnerings communicatie verstuurd op 10/10/ 2017:

Beste partner

op woensdag 10 oktober werd uw OCMW met onderstaande mail ingelicht over hoe er moet worden omgegaan met art. 60§7-tewerkstellingen die zijn opgestart vóór 1 januari 2017 én nog lopende zijn op 31 december 2018.

Wij willen we u er hierbij aan herinneren dat u voor deze trajecten 2 keuzes hebt:

1. Ofwel wordt de art. 60§7-tewerkstelling ten laatste op 31 december 2018 beëindigd conform art. 32 e.v. van de Arbeidsovereenkomstenwet. De financiering voor deze tewerkstelling wordt dan ook vanzelfsprekend beëindigd.
2. Ofwel kiest men ervoor om de de art. 60§7-tewerkstelling te laten doorlopen. Indien de klant nog steeds geen sociale rechten heeft opgebouwd na dergelijk lang traject is een nieuwe inschatting van de klant eventueel wel aan de orde. Om nog recht te hebben op financiering moeten volgende stappen doorlopen worden:
  - Nakijken of de cliënt reeds een VDAB dossier heeft en indien nodig één aanmaken.
  - Nakijken of de cliënt reeds een actief TWE-OCMW-traject heeft in MLP en indien nodig één aanmaken voor de resterende looptijd van de art. 60§7-tewerkstelling (voor deze trajecten dient m.a.w. geen TWE-OCMW-traject van 24 maanden te worden opgestart).
  - Arbeidsovereenkomst bezorgen aan [regie+monitoringtwe@vdab.be](mailto:regie+monitoringtwe@vdab.be).

Vriendelijke groet