

Instroom in TWE Verslag werkgroepen traject VDAB en VVSG

Uitgangspunten

Om te komen tot een gedeeld afsprakenkader wat betreft instroom in TWE (bepaald in de conceptnota TWE) wordt in zowel binnen VDAB als VVSG in kaart gebracht hoe deze instroom er kan uitzien. VDAB focust zich hierbij op instroom van wz in TWE, VVSG focust met de werkgroep "art 60" op instroom van leefloongerechtigden in TWE. Beide organisaties brengen in kaart welke instrumenten kunnen ingezet worden, welke methodiek gehanteerd kan worden...

Doelstelling is te komen tot een gedeeld afsprakenkader dat vooral een gedeelde visie en structuur moet bevatten. Maw: welk instrument gebruikt wordt is van ondergeschikt belang tov de informatie die in kaart gebracht wordt.

Uit de conceptnota :

TWE is gericht op werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt omwille van gebrek aan (recente) werkervaring en gebrek aan generieke competenties. Betrokkene beschikt bovendien over voldoende leerpotentieel om de afstand naar het NEC in max 2 jaar te overbruggen.

Werkzoekenden voor wie sociale economie het hoogst haalbare is, kunnen niet instromen in TWE. Werkzoekenden voor wie andere instrumenten meer aangewezen zijn, die sneller kunnen doorstromen naar de arbeidsmarkt, kunnen niet instromen in TWE.

Afsprakenkader inschatting en instroom

- De inschatting voorafgaand aan instroom in TWE wordt door VDAB opgenomen voor wz en door de OCMW's voor leefloongerechtigden
- Voor de inschatting kunnen eigen instrumenten ingezet worden of instrumenten gedeeld. Wat in kaart gebracht wordt (welke informatie) primeert op het instrument dat ingezet wordt.
- Instroom in TWE kan pas na grondige inschatting, dit impliceert dat (doorgaans) reeds een aantal stappen gezet worden voor instroom in TWE.
- De beslissing "instroom in TWE" is gebaseerd op een uniform kader dat bestaat uit
 1. In kaart brengen over welke (recente) werkervaring betrokkene beschikt (criteria : zie verder)
 2. arbeidsmatige sterkten, drempels en randvoorwaarden van de persoon in kwestie bevragen
 3. randvoorwaarden/drempels inschatten(criteria: zie verder)
 4. leerpotentieel van betrokkene analyseren, dit obv alle beschikbare informatie (criteria : zie verder)

1. geen (recente) werkervaring

- Louter de periode van werkloosheid kan indicatief zijn
- Geen ervaring ikv het jobdoelwit kan indicatief zijn bij een heroriëntering
- Een lange tijd slechts sporadisch interimwerk of (frequent) kortdurende jobs met grote intervallen van werkloosheid tussenin kan een indicatie zijn (geen duurzame tewerkstelling)
- Onvoldoende werkervaring binnen de referentieperiode om rechten te kunnen openen op sociale zekerheid sector werkloosheid kan een indicatie zijn
- ...

2. generieke competenties :

Generieke competenties verschillen van technische competenties in die zin dat het competenties zijn die van elke werknemer verwacht worden, los van de functie die iemand zal opnemen. Generieke competenties worden vaak gerelateerd aan soft skills.

Voorbeelden van generieke competenties zijn werkhoudingen, structuur, werkritme, omgaan met stress, omgaan met anderen, omgaan met gezag, initiatief nemen, zelfstandig kunnen werken, verantwoordelijkheid opnemen, betrouwbaarheid, zelfvertrouwen, zelfbeeld, hygiëne, samenwerken, omgaan met feedback, organisatie/combinatie privé/werk, stiptheid,...

3. voldoende leerpotentieel

Bij het inschatten van het leerpotentieel gebruikt de bemiddelaar/trajectbegeleider/arbeidsbegeleider alle indicatieve informatie die hij ter beschikking heeft. Deze kan bestaan uit:

- Hoe wordt omgegaan met randvoorwaarden?
- Info uit het verleden: opleiding, hobby's, interesse, hoe gaat iemand om met probleemsituaties (problem solving), wat is betrokkene zijn aanpassingsvermogen, flexibiliteit...?
- info uit de beroepsverkenningstage, info uit het dossier...
- Taken/opdrachten mbt solliciteren, oriënteren, netwerken,...
- Info over inzet tijdens hulpverlening, medewerking
- Info over inzet in persoonlijk leven/vrijwilligerswerk (op verschillende levensdomeinen)
- Info over resultaten uit groepstaken
- Info uit voortrajecten, assessments
- Info van andere hulpverleners, voormalige werkgevers, sociale dienst...
- Het advies "uitgeleerd" (na een intensieve taalopleiding) is indicatief maar niet determinerend
- Mbt het bepalen van het jobdoelwit is taalvaardigheid indicatief maar op zich niet determinerend
 - taalniveau 1.2 wordt vlot behaald
 - uitdrukingsvermogen, verbale vlotheid
- ...

Samenvatting

- Instroom in TWE is geen mathematisch gegeven
- Inschatting :

De inschatting is steeds een inschatting van het potentieel van betrokkene: gaan we er, op basis van alle informatie die we ter beschikking hebben, van uit dat betrokkene de afstand naar het NEC binnen max 2 jaar zou kunnen overbruggen?

 1. Bepalen of iemand kan instromen in TWE is gebaseerd op de inschatting door de bemiddelaar/trajectbegeleider/ arbeidsbegeleider
 2. Screening/inschatting van de noden/behoefte/sterkten van de wz/leefloongerechtigde gebeurt voor instroom in TWE. Dit impliceert dat betrokkene (doorgaans) reeds een weg afgelegd heeft bij VDAB /OCMW voor hij zijn TWE traject zal aanvatten en dat reeds acties ondernomen werden
 3. De bemiddelaar/trajectbegeleider/arbeidsbegeleider zal bij deze inschatting gebruik maken van informatie die hij ter beschikking heeft :
 - informatie uit instrumenten (stages, BVS,...)
 - info uit het klantendossier mbt opleiding/engagementen in vrije tijd;
 - opdrachten uit de screeningsfase
 - observaties uit groepssessies
 - info van ex-werkgevers, hulpverleners, ...
 - info uit voortrajecten, vroegere trajecten
 - ...
 4. Bij de inschatting wordt in kaart gebracht:
 - welke de drempels/randvoorwaarden zijn die de wz/leefloongerechtigde ervaart onder meer op zijn zoektocht naar werk
 - concreet brengen we in kaart hoe betrokkene zijn zoektocht naar werk vormgeeft (hoe gaat hij om met solliciteren, netwerken, competenties versterken...) en welke randvoorwaarden/drempels hij ervaart mbt mobiliteit, ondersteuning en relatie met naaste familie en vrienden, afhankelijkheid/hunkering (verslaving), laaggeletterdheid, armoede, organisatie en planning, verzorging (persoonlijke hygiëne), aangaan van relaties, gezondheidsproblemen...