

**ESF-TENDERING: VRAAG & ANTWOORD ivm ALGEMENE OFFERTE AANVRAAG
07/1012**

- DEEL 1: Antwoorden op de vragen gesteld t&m 28 mei via esftendering@ en behandeld op de infovergadering van 1 juni.

- Administratieve bepalingen p2
 - Duur van de opdracht p2
 - Toewijzing percelen p3
 - Sectoren p5
 - Kansengroepen p6
 - Toeleiding p7
 - Co-aanneming en onderaanneming p9
 - Selectiecriteria p11
 - Gunningscriteria p13
 - Bij te voegen bescheiden p17
 - Prijsbepaling p18
 - Plaats van de dienstverlening p23
 - Financiering p23
 - Taalgebruik p26
- Technische bepalingen p27
 - Situering p27
 - Verloop trajectbegeleiding p28
 - Monitoring p29
 - CVS registratie p29
 - Gedragscode p31
 - Administratie en publiciteit p31
- Definities p31
- Bijlagen p32
- Inschrijvingsformulier p33
- Andere p34

- DEEL 2: Antwoorden op de vragen gesteld sinds 29 mei via esftendering@vdab.be en gesteld op de infovergadering van 1 juni 2007. p35

DEEL 3: Antwoorden op de vragen gesteld sinds 5 juni tot en met 11 juni via esftendering@vdab.be of nog niet eerder beantwoorde vragen. p42

DEEL 4: Antwoorden op de vragen gesteld tot 13/06/2007 via esftendering@vdab.be en nog niet eerder beantwoord. P49

DEEL 1

Antwoorden op de vragen gesteld t&m 28 mei via esftendering@ en behandeld op de infovergadering van 1 juni.

1. ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

DUUR VAN DE OPDRACHT – p. 6

1. Vraag

Op p.6 van het bestek staat het volgende vermeld: "Bij niet-verlenging van de opdracht wordt de aanbieder *maximaal* 3 maanden voor het verstrijken van de lopende duur per aangetekend schrijven op de hoogte gebracht". Moet dit niet *minimaal* zijn?

Vraag

Bij niet-verlenging van de opdracht wordt de aanbieder *maximaal* 3 maanden voor het verstrijken van de lopende duur per aangetekend schrijven op de hoogte gebracht. Dit betekent dat het mogelijk is dat de aanbieder pas eind december 2009 verneemt dat hij verder niet in aanmerking komt voor verderzetting van de acties. Deze laattijdige informatie stelt voor de aanbieder problemen bij eventueel ontslag van werknemers.

Antwoord

Maximaal dient geïnterpreteerd te worden als "ten laatste": "Bij niet-verlenging van de opdracht wordt aanbieder ten laatste 3 maanden voor het verstrijken van de lopende duur per aangetekend schrijven op de hoogte gebracht."

2. Vraag

Indien het opgegeven uitstroomresultaat niet gehaald wordt o.w.v. elementen waar we als aanbieder geen vat op hebben, zoals cursisten die de opleiding dienen stop te zetten o.w.v. langdurige ziekte e.d., is er dan de mogelijkheid om, na motivering, toch het volledige bedrag te krijgen?

Antwoord

Neen

3. Vraag

Vindt de verlenging van de ESF-opdracht na 2 jaar automatisch plaats, zonder nieuwe aanvraag, of moet na 2 jaar opnieuw ingetekend worden via inschrijvingsformulier?

Antwoord

De VDAB beslist of er verlengd wordt of niet en voor welke percelen. Verlenging houdt in dat de opdracht verder gezet wordt o.b.v. het bestek en de inschrijving van de aanbieder. Er zijn hiervoor geen verdere modaliteiten.

4. Vraag

Is het correct dat voor de periode 2008 – 2009 voor trajectbegeleiding en competentieversterkende acties ingetekend moet worden voor 25 juni 2007. Nadien kan er voor deze periode geen aanvraag meer ingediend worden?

Antwoord

Dit is correct voor deze offerteaanvraag

5. Vraag

Is het mogelijk dat er na 2 jaar een oproep gelanceerd wordt met andere perceelomschrijvingen?

Antwoord

Ja

6. Vraag

De uitbesteding betreft dus vier jaar? Er zal dus pas voor 2013 een nieuwe aanbesteding komen? En afhankelijk van de audits, kan het project verlengd worden. Is dit een juiste interpretatie? (p 6/153, p28/153)

Antwoord

De opdracht vangt aan op 1 januari 2008. De opdracht wordt gegund voor twee jaar, verlengbaar met twee maal 1 jaar. De laatste trajectbegeleidingen en finaliteitsopleidingen starten uiterlijk 31 december 2009 en bij verlenging van de opdracht uiterlijk 31 december 2010 of 31 december 2011. De aanbieder is verantwoordelijk voor de uitvoering van alle gestarte trajectbegeleidingen en finaliteitsopleidingen. De opdracht loopt definitief af op 30 juni 2014. Deze offerteaanvraag betreft dus trajectbegeleidingen en finaliteitsopleidingen die starten in 2008 en 2009 en mogelijks in 2010 en 2011. Er kan dus al, een al dan niet gedeeltelijke, oproep komen voor trajectbegeleidingen en finaliteitsopleidingen voor 2010 en/of 2011 en/of 2012 e.v. jaren.

TOEWIJZING VAN PERCELEN – pp. 7 t.e.m.16

7. Vraag

Kan een organisatie intekenen voor een gedeelte van het aantal cursisten op jaarbasis?

Vraag

Indien de opdrachtgever de opdracht gedeeltelijk toekent (bijvoorbeeld voor een aantal cursisten dat kleiner is dan waarvoor de promotor had ingeschreven), is de aanbieder in dat geval verplicht de opdracht uit te voeren of heeft men de mogelijkheid zich hieraan te onttrekken?

Vraag

Is en aanbieder ook gehouden door zijn offerte indien hij op een volledig lot ingediend heeft en slechts een half lot aangeboden krijgt (er zijn immers ook vaste kosten die dan over een kleiner aantal opleidingen/begeleidingen dienen verdeeld te worden wat de kostprijs per opleiding/begeleiding beïnvloed).

Antwoord

Trajectbegeleiding: de aanbieders dienen er rekening mee te houden dat er maar een half perceel kan worden gegund.

Competentieversterking: de aanbieders dienen er rekening mee te houden dat er minder kan gegund worden dan waarvoor men heeft ingediend. Vermits er geen minima opgegeven zijn in het bestek kan in geval van mindere gunning de aanbieder beslissen de opdracht niet uit te voeren.

8. Vraag

De aanbieder heeft de vrijheid in te tekenen voor een volledig of voor de helft van een perceel.

Hoe wordt gegund wanneer nummer één in de eindrangschikking intekende voor de helft van een perceel en nummer twee in de eindrangschikking voor een volledig perceel?

Kan ingetekend worden voor zowel een volledig als een half perceel?

Moeten in het laatste geval twee verschillende offertes ingediend worden of kan dit met één offerte (één inschrijvingsformulier)?

Antwoord

Geen vrije varianten mogelijk: er kan niet ingetekend worden voor zowel een half als een volledig perceel. De aanbieders dienen er rekening mee te houden dat er maar een half perceel kan worden gegund.

9. Vraag

Als men inschrijft voor meerdere deelpercelen (vb. VI-B-1, VI-B-2 en VI-B-3) wordt men dan afgerekend wat betreft 'aantal te starten cursisten op jaarbasis' op basis van het geheel of per deelperceel (vb.VI-B-1)?

Antwoord

De afrekening gebeurt per deelperceel.

10. Vraag

Houdt indiening voor de helft van een perceel ook in dat men kan kiezen om de helft van een regio te bestrijken?

Antwoord

Neen.

11. Vraag

De gedetineerden die in Hoogstraten verblijven komen vanuit heel Vlaanderen. Na hun vrijlating verspreiden zij zich dan ook terug over heel Vlaanderen. Als ik het document goed begrepen heb, houden jullie rekening met de regio's en de nood aan tewerkstelling binnen deze regio. Kan er op één of andere manier rekening gehouden worden met het feit dat onze cursisten zich over heel Vlaanderen uitspreiden? Uiteindelijk zal maar een beperkt deel zich vestigen in de regio Mechelen/Turnhout.

Antwoord

Neen.

12. Vraag

pag 8 van het bestek: het lot Antwerpen-Boom bedraagt 1000 trajecten op jaarbasis. Hoeveel trajecten worden hierbij voor regio Antwerpen voorzien en hoeveel voor regio Boom? Dit is belangrijk om op voorhand te weten zodat je het aantal trajectbegeleiders dat je per regio nodig hebt kan inschatten, zeker als men in co-aanneming werkt voor deze 2 regio's.

Antwoord

Er zijn geen deelpercelen op subregionaal gebied.

13. Vraag

Binnen percelen is een prioritaire volgorde bepaald, bv. voor Brussel eerst bouw, dan informatica, commerciële beroepen. Kan U toelichten hoe de gunning precies zal verlopen? Eerst wordt gegund aan bouw, met de beste rangschikking. Wordt dan verder prioritair gegund aan projecten bouw met tweede rangschikking, derde rangschikking enz. tot aantal trajecten op jaarbasis maximaal ingevuld zijn? Of wordt eerst bouw beste rangschikking gegund, dan informatica beste rangschikking enz.?

Antwoord

Er wordt overgegaan naar een lager gerangschikt perceel wanneer het aanbod voor het hoger gerangschikte perceel uitgeput is.

14. Vraag

Waarop is deze volgorde bepaald?

Antwoord

Kansensectoren aangegeven door respectievelijk de RESOC's & BNCTO.

15. Vraag

Waarop zijn de vooropgestelde aantallen en prijzen gebaseerd? B.v. de prijzen per traject voor horeca-opleidingen verschilt tussen de regio's. Wat is hier de achterliggende logica?

Antwoord

De prijzen zijn gebaseerd op de netto-subsidiabele kosten die binnen de projecten zwaartepunten 1 & 2 van het ESF-programma 2000-2006 werden gerealiseerd. Er werd voor horeca enkel een onderscheid gemaakt tussen de sectoren horeca (hogere richtprijs) en horeca/toerisme (lagere richtprijs).

16. Vraag

Gunt men bv. in Brussel (slechts) 100% van de opgegeven trajecten of de volledige 160%, in de wetenschap dat de benuttingsgraad lager is dan het aantal gegunde trajecten?

Antwoord

In de regio Brussel wordt geen trajectbegeleiding gegund gezien dit geen Vlaamse bevoegdheid is, enkel competentieversterkende acties. Deze competentieversterkende acties worden gegund naargelang budget beschikbaar is (budget = 100%).

SECTOREN – pp. 7 t.e.m. 16

17. Vraag

In de algemene offertevraag worden de acties met lettercode D (1.2.4.4) voor de gebiedsomschrijving Antwerpen ingedeeld in enkele percelen per sector. In het JAP van datzelfde gebied staat de opleiding "Sanitair Installateur" vermeld onder de sector Metaal, terwijl dit een Bouwberoep is (ook PC Bouw) en mijns inziens thuishoort in het Perceel Bouw. Kunnen wij een opleiding van "Sanitair Installateur" inbrengen in het Perceel III-D-4 Bouw?

Antwoord

Ja

18. Vraag

Eveneens mbt acties met lettercode D: in het JAP van het gebied Antwerpen worden nog enkele 'niet-sectorale' opportuniteiten in de esf-lijst vermeld, waaronder vb. groenonderhoud en milieu. Voor beide acties hebben wij nu opleidingen lopen, die gefinancierd worden via LPP. Kunnen wij deze op één of andere manier inbrengen in deze esf-tender?

Antwoord

Neen. Men kan enkel inschrijven voor acties die ressorteren onder de in het bestek vermelde sectoren.

19. Vraag

Valt een elektriciteitsopleiding onder de sector metaal (voor competentieversterking van werkzoekenden behorende tot de drie overige kansengroepen - percelen met een lettercode D)?

Antwoord

Neen, elektriciteit is een afzonderlijke sector.

20. Vraag

Naast de opleidingen binnen de bouwsector hebben gedetineerden ook de mogelijkheid om hier een opleiding automechanica te volgen. Wij hebben deze opleiding en de cursisten altijd op dezelfde manier behandeld als de opleidingen binnen ons ESF-project maar hier nooit projectsubsidies voor gekregen. Is het mogelijk om deze opleiding ook mee op te nemen in de volgende projectoproep? Uiteraard maak ik mij ook zorgen over de kans die ons project maakt. Wat gebeurt er als er in de buitenwereld een project loopt die het aantal plaatsen in de bouwsector voor deze regio volledig opvult? Vallen wij dan uit de boot?

Antwoord

In Mechelen-Turnhout wordt niet opgeroepen voor opleidingen automechanica. De wijze van gunning per perceel is opgenomen in het bestek (zie ook vraag 13)

KANSENGROEPEN – pp. 7 t.e.m. 16

21. Vraag

Is het mogelijk dat personen met een arbeidshandicap instromen in de percelen C en D (3K)?

Antwoord

Ja, binnen de maximum 20% niet-3K, tenzij ze behoren tot één van de 3 kansengroepen; in dat geval tellen ze binnen de 80%.

22. Vraag

Is het mogelijk om een dossier in te dienen waarbij de doelgroep beperkt wordt tot een bepaalde leeftijdscategorie; bv. Werkzoekenden die behoren tot de kansengroepen en de leeftijd hebben beneden de 30 jaar.

Antwoord

Neen, men kan niet discrimineren op leeftijd.

23. Vraag

Is het niet behalen van de indicatieve participatie van een bepaalde kansengroep (bv. 5% deelname 50+) te compenseren via het behalen van een hoger dan vooropgestelde indicatieve participatie van een andere kansengroep (bv. 40 % allochtoon tov een vooropgestelde 35%)?

Is via zulke aanpak dan een gelijkstelling mogelijk wat betreft de scoring op het gunningscriterium: "het bereik van de prioritaire kansengroepen (BD-G2)"

Antwoord

Het minimaal aandeel van de 3 kansengroepen samen is in het bestek vermeld en moet bereikt worden. De individuele percentages per kansengroep zijn indicatief. Er kunnen geen kandidaat-deelnemers die behoren tot een van de 3 kansengroepen geweigerd worden. De VDAB zal vanuit zijn regietaak hierop toe zien.

24. Vraag

Bij de doelgroep kortgeschoolden, behoren de leefloners daar ook toe? Worden wv ingeschreven in cat 05 ook getenderd in dit concept?

Antwoord

De definitie van "kortgeschoolden" is opgenomen in het bestek (pagina 56) en heeft niets te maken met het soort uitkering of vervangingsinkomen men heeft. Enkel werkzoekenden die behoren tot één van de 3 kansengroepen en tot de niet werkende werkzoekenden (zie beschrijving in bijlage 1 van het bestek op pagina 60) kunnen opgenomen worden in de gegunde projecten.

25. Vraag

Minimaal aandeel kansengroepen social profit: hoe moet dit geïnterpreteerd worden? Gaat het hier enkel om het percentage instroom, cfr. de vermelding in 1.2.4.6, of ook bij uitstroom?

Antwoord

Instroom

26. Vraag

Tot nu toe was het zo dat onze doelgroep gedetineerden waren. Wij merken wel dat er in de beroepsopleidingen zelf heel wat allochtonen en kortgeschoolden zitten, maar wij doen daar geen actieve werving voor. (...) Mijn vraag is dan ook of wij opnieuw gedetineerden als doelgroep kunnen hanteren of dat dit onmogelijk is. In het laatste geval gaan wij nooit garanties kunnen bieden dat wij de doelgroep bereiken waarop we uiteraard zullen afgerekend worden.

Antwoord

Gedetineerden zijn in deze offerteaanvraag geen prioritaire doelgroep op zich.

27. Vraag

Voor competentieversterkende acties social profit wordt er per uitbestede opleiding een kansengroeperspectief vastgelegd. Is dit de tabel op p 15 (voor social profit)? Of moeten we dit zelf nog vastleggen?

Antwoord

De tabel op p 15 vermeldt per kansengroep het minimale aandeel dat moet bereikt worden.

TOELEIDING – p. 16

28. Vraag

Voor de competentieversterking zijn de aanbieders zelf verantwoordelijk voor de rekrutering. Kan men voor de doelgroep personen met een arbeidshandicap een samenwerkingsakkoord sluiten met de ATB-diensten in verband met de toeleiding?

Antwoord

Ja

29. Vraag

Hoe kan een dienstverlener borg staan dat 50% van de kandidaten na 3 maanden ingestroomd zijn in een opleiding verpleegkunde daar waar we nu vaak zien dat die mensen soms ½ jaar wachten voordat ze de beroepsopleiding starten. Vaak heeft dit te maken met hun gezinstoestand die verandert. (zwangerschap, bevalling...)

Antwoord

De normzetting is vastgelegd op basis van de gemiddelde doorstroom na 3 maand van vorige vooropleidingen verpleegkunde. De planning van de vooropleidingen verpleegkunde zal meer afgestemd worden op de opleidingen verpleegkunde.

30. Vraag

Mbt competentieversterking wordt er op p 16 geschreven dat de aanbieder zelf verantwoordelijk is voor de rekrutering. Hoe kan dit gerijmd worden met de bepaling die vijf regels verder staat: "Via de trajectbegeleiding zal erop toegezien worden dat bij de rekrutering de vooropgestelde kansengroepen bereikt worden".

Antwoord

Elke deelname aan een actie dient te kaderen in de trajectbegeleiding van de werkzoekende. De werkzoekende en de trajectbegeleider hebben een schriftelijke overeenkomst betreffende de doelstelling en de daarvoor te zetten stappen. Vooraleer de werkzoekende een actie start dient er overleg te zijn met de trajectbegeleider of deze actie past in het traject en dient er daarenboven op toe te zien dat het past binnen het vooropgestelde kansengroepbereik van het project. M.a.w. de trajectbegeleiding ondersteunt op dat vlak de aanbieder.

31. Vraag

Is het de bedoeling dat de aanbieder zelf werkzoekenden aanschrijven om naar een infosessie te komen in verband met de opleiding of doet het plaatselijke VDAB kantoor/competentiecentrum dit? Worden er potentiële cursisten geselecteerd uit de VDAB database (AMI)?

Antwoord

Voor de competentieversterking zijn de aanbieders zelf verantwoordelijk voor de rekrutering. Het is aan de aanbieders om samenwerking op te zetten met instanties, organisaties e.d. die hierbij kunnen meewerken. Het spreekt voor zich dat de VDAB hiervoor kan aangesproken worden.

32. Vraag

Wordt er van de aanbieder verwacht dat er budget voorzien wordt voor publiciteit/advertenties omtrent de opleiding in plaatselijke media? Wordt de opleiding bekend gemaakt op de VDAB website om het mogelijk te maken dat kandidaten zich spontaan kunnen aanbieden voor een infosessie?

Antwoord

De aanbieder dient elk gegund project te registreren in de opleidingenmanager van de VDAB waardoor er spontane kandidaturen kunnen ontstaan. De aanbieder kan/mag alle nodige initiatieven nemen om de opleiding verder bekend te maken.

33. Vraag

Moet de aanbieder voor de infosessie zelf een lokaal voorzien of worden deze gegeven in het organiserende VDAB kantoor?

Antwoord

Voor de competentieversterking zijn de aanbieders zelf verantwoordelijk voor de rekrutering. Hoe zij dit organiseren, met wie en waar kan met andere instanties, ook de VDAB, afgesproken worden.

34. Vraag

"Enkel werkzoekenden in trajectbegeleiding kunnen opgenomen worden in deze opleidingsacties. Via de trajectbegeleiding zal er op toe gezien worden dat bij de rekrutering de vooropgestelde kansengroepen bereikt zal worden" en "Enkel werkzoekenden in een door de VDAB erkende trajectbegeleiding kunnen door de aanbieders opgenomen worden in de gegunde competentieversterkende acties".

Hoe wordt dit geoperationaliseerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Welke afspraken zijn/worden hier over gemaakt met BGDA/BGDA-partners. Wanneer zitten Brusselse werkzoekenden in trajectbegeleiding?

Antwoord

Aan de bestaande afspraken en werkwijze zoals die al langer bestaan bij uitbesteding competentieversterking aan derden verandert niets. Zie bestek pagina 46 punten

2.7.3.2.2 Werkwijze voor niet-Brusselse aanbieders die werken met Nederlandstalige Brusselse werkzoekenden

2.7.3.2.3 Werkwijze voor Brusselse aanbieders met toegang tot IBIS (het informaticasysteem van BGDA)

2.7.3.2.4 Werkwijze voor Brusselse aanbieders die nog geen toegang hebben tot IBIS (het informaticasysteem van BGDA)

35. Vraag

M.b.t. toeleiding social profit: nu gebeurt de rekrutering door VDAB zelf (reclame-info-selectie-gesprekken). Is het de bedoeling dat in de toekomst we dit als aanbieder zelf moeten gaan doen (vooropleiding verpleegkunde)?

Antwoord:

De toeleiding, het organiseren van informatiesessies, de intake en de selectie voor competentieversterking social profit wordt onderling afgesproken tussen de VDAB en de aanbieder.

CO-AANNEMING / ONDERAANNEMING pp. 16-17

36. Vraag

Kan een co-aanneming opgezet worden tussen twee co-aannemers in het kader van trajectbegeleiding waarin inhoudelijk de rollen verdeeld worden op basis van ieder zijn expertise

vb. intake en opvolging traject door co-aannemer A en intensieve bemiddeling, jobhunting, sollicitatietraining door co-aannemer B

Antwoord

De rollen kunnen verdeeld worden over de verschillende co-aannemers.

Wel is het zo dat slechts één persoon kan fungeren als de trajectbegeleider van de werkzoekende.

37. Vraag

Dienen wij – bij het aangaan van engagementen met co-aannemingen – verschillende dossiers in te dienen? Of zal er 1 dossier moeten opgemaakt worden per lot, waarbij de verschillende co-aannemingen elk een eigen bijlage insturen (waarin verantwoordt wordt per eigen aanneming)?

Antwoord

1 inschrijvingsformulier kan voor verschillende percelen binnen eenzelfde lettercode worden gebruikt, maar een afzonderlijk inschrijvingsformulier moet worden opgemaakt indien de co-aanneming verschillend is per perceel. Voor verschillende co-aannemers binnen 1 perceel gebruikt men 1 inschrijvingsformulier. Ten overstaan van de opdrachtgever gelden de vermelde engagementen als 1 geheel t.o.v. alle co-aannemers

38. Vraag

Kan de eigenheid van iedere co-aannemer behouden worden, als er 1 lot gevormd wordt?

Antwoord

Indien meerdere organisaties, bedrijven,... elk vanuit hun eigenheid, specificiteit en doelgroepenexpertise in het kader van co-aanneming gezamenlijk competentieversterking wensen uit te voeren, worden zij allen als aanbieder beschouwd. Ten overstaan van de opdrachtgever treden zij op als 1 geheel.

39. Vraag

Wordt de facturatie/saldering door 1 organisatie/co-aanneming (die het penhouderschap heeft) gedaan? Of dient iedere co-aanneming eigen facturatie/saldering door te sturen naar de penhouder, zodat die op zijn beurt 1 algemeen dossier van het ganse lot doorstuurt?

Antwoord

De penhouder factureert aan de opdrachtgever.

40. Vraag

Er dient een borgtocht van 5% van de oorspronkelijke aannemingsom voor 1 kalenderjaar verstrekt te worden. Is het de bedoeling dat de penhouder 5% van de totale aannemingsom voor het ganse lot (dus van alle co-aannemingen) vastzet, of dient iedere co-aanneming 5% van de toegekende som - per eigen aanneming - zelf vast te zetten?

Antwoord

In een co-aanneming zijn er naar de opdrachtgever toe geen deelengagementen. De co-aanneming zorgt voor het stellen van de borgtocht.

41. Vraag

Opleiding polyvalent verzorgende: mag er samenwerking zijn tussen verschillende organisatoren om opleidingen te organiseren? En mogen zij dan afspreken dat bvb het ene jaar de opleiding in een centrumstad doorgaat, en het volgende jaar in een andere stad?

Antwoord

Een aanbieder kan voor de uitvoering van de competentieversterking een beroep doen op andere aannemers, hetzij in het kader van co-aanneming, hetzij in het kader van onderaanneming.

Voor sommige loten is de opleidingslocatie voor 2008 bepaald (zie bijlage 6 van het bestek). In dit geval is de aanbieder bij de uitvoering van zijn opdracht gebonden aan de specifieke locatie gekoppeld aan het desbetreffende lot. Voor de volgende jaren zal de agenda afgesproken worden met de aanbieders

42. Vraag

Is er een sanctie als een bepaalde toegewezen opleiding niet doorgaat?

Antwoord

Indien de aanbieder de overeenkomst niet uitvoert overeenkomstig de in het bestek gestelde voorwaarden, behoudt de opdrachtgever zich het recht voor om de financiering terug te vorderen en/of de opdracht onmiddellijk stop te zetten en dit onverminderd de overige sanctiemogelijkheden voorzien in de Algemene Aannemingsvoorwaarden.

43. Vraag

Kan een andere organisator deze overnemen of hiervan onderaannemer worden?

Antwoord

Over nemen kan niet, onderaanneming kan wel: voor de uitvoering van competentieversterking kan de aanbieder beroep doen op onderaannemers waarvan de identiteit niet noodzakelijkerwijs in het kader van de kwalitatieve selectie van de aanbieder dient te worden opgegeven. De onderaannemer dient wel te voldoen aan de gestelde voorwaarden in het bestek.

44. Vraag

Wanneer een lot ons wordt gegund voor twee jaar, kunnen we dan eventueel in het tweede jaar een lot in onderaanneming nog uitbesteden, of is dit uitgesloten? (concreet: de opleiding tot polyvalent verzorgende wordt het éne jaar in gent gegeven door de éne organisatie, het daarop volgende jaar door een ander organisatie – in onderaanneming dan van de éne organisatie die dan heeft ingetekend?)

Antwoord

Ja, de onderaannemer dient wel te voldoen aan de gestelde voorwaarden in het bestek.

45. Vraag

Wat is het precieze verschil bij co-aanneming tussen een louter samenwerkingsverband en een vereniging zonder rechtspersoonlijkheid.

Antwoord

Het verschil is enkel van juridische aard voor de betrokken partijen..

46. Vraag

Leerkrachten die op zelfstandige basis komen lesgeven (en een factuur maken tav de aanbieder), vallen deze onder het systeem van onderaanneming?

Antwoord

Ja

47. Vraag

Moeten deze personen dan ook een ESF-label aanvragen en moet dit op dezelfde manier gebeuren?

Antwoord

Zij moeten voldoen aan alle in het bestek voorziene onderaannemingsvoorwaarden.

SELECTIECRITERIA – pp.18 en 20

48. Vraag

Een aantal CBO's voldoen niet aan het selectie criterium S1, omdat zij geen geldig RSZ attest kunnen voorleggen. Deze rsz problematiek die zijn ontstaansgrond heeft binnen het toenmalige VFSIPH- u alicht voldoende bekend, ligt buiten de wil om van de betreffende centra.

Vraag: kunnen zij alsnog geldig intekenen als aanbieder of zijn zij verplicht in te schrijven als onderaannemer (competentieversterking) of kunnen zij hoegenaamd niet inschrijven?

Antwoord

Ja, voor zover men voor zijn personeel in orde is met de RSZ.

49. Vraag

Zich in geen uitsluitingspositie bevinden: wat wordt hier mee bedoeld, hoe dient het te worden bewezen?

Antwoord

Uitsluitingspositie: faillissement, veroordeling, niet-betaling van de bijdragen voor sociale zekerheid of van heffingen of belastingen, ernstige beroepsfout, afleggen van valse verklaringen m.b.t. de inlichtingen verstrekt voor de beoordeling van zijn toestand en draagkracht. Dit moet bij inschrijving niet bewezen worden, door een offerte in te dienen verklaart de aanbieder hieraan te voldoen.

50. Vraag

Wij beschikken niet over een erkenning als bemiddelingsbureau, gelet op onze activiteit: het verzorgen van opleidingen. Is dit een vereiste? Zo ja, kan er een tijdsperiode voorzien worden waarbinnen deze erkenning dient bekomen te worden?

Vraag

Op p.18/153. Selectie criterium 2. Wat houdt dit in?

Vraag

Hoe kan ik voor onze organisatie te weten komen of wij al erkend zijn? Ik heb dit op de website van het ministerie nagekeken maar vind onze organisatie daarin niet terug. Kan ik in deze korte periode alsnog deze aanvraag indienen?

Antwoord

Een erkenning als bemiddelingsbureau is een vereiste. De aanvraag dient te gebeuren voor de indiening van de offerte. Bij eventuele gunning dient de erkenning verkregen te zijn voor 1 januari 2008, zo niet vervalt de gunning.

Een aanvraag tot erkenning voor kosteloze arbeidsbemiddeling wordt gericht aan de VDAB-directeur die bevoegd is voor het gebied waarin het bureau voor kosteloze bemiddeling gevestigd is of aan VDAB Centrale Diensten, t.a.v. Luc Van De Putte, Keizerslaan 11 te 1000 Brussel. De aanvraag dient die elementen te bevatten die zijn opgenomen in het Besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, Hoofdstuk II Andere arbeidsbemiddeling, vanaf art.34: zie <http://vdab.be/trajecttendering/faq2.shtm>

Voor een aanvraag tot erkenning voor privaat bemiddelingsbureau zie Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap http://www2.vlaanderen.be/ned/sites/werk/private_kort.htm.

51. Vraag

Moeten de opleidingscentra voor polyvalent verzorgenden, erkend door het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, een *erkenning Kosteloze Arbeidsbemiddeling* aanvragen ? (p18/153, P 20/153)

Antwoord

Ja.

52. Vraag

Projectpromotor moet beschikken over een erkenning om bemiddelingsactiviteiten uit te voeren, volgens de (Vlaamse) wettelijke bepaling.

Kan u beschrijven hoe de procedure loopt voor Brusselse partners met een SPI-partnershipvereenkomst met de BGDA. Deze partners hebben een Brusselse erkenning in het kader van de ordonnantie op het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest..

Wordt deze erkenning in het kader van deze aanvraag aanvaard? Ter info Brusselse ordonnantie op het gemengd beheer van de arbeidsmarkt (26 juni 2003), Hoofdstuk I Art. 3 § 2 : "Krijgen vergunning om in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de tewerkstellingsactiviteiten bedoeld in artikel 2 , uit te oefenen (....) andere tewerkstellingsoperatoren, voor de activiteiten waarvoor zij een overeenkomst hebben gesloten met de BGDA, overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de ordonnantie van 18 januari 2001."

Is overname van deze erkenning door het Vlaams Gewest gegarandeerd? Zie fragment "Elk bureau dat in het Vlaamse Gewest bemiddelingsactiviteiten uitoefent, valt onder de toepassing van het decreet, ook indien de maatschappelijk zetel van het bureau niet in het Vlaamse Gewest gevestigd is. Een bureau met maatschappelijke zetel in het Brussels of Waalse Gewest of de Europese Gemeenschap en actief in het Vlaamse Gewest, is aan dezelfde voorwaarden onderworpen als bureaus met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest. Indien zij evenwel reeds erkend zijn in hun Gewest resp. land mogen zij aantonen dat zij aldaar voldoen aan gelijkwaardige voorwaarden. Het bureau dient dan wel zelf alle nodige documenten over te maken om deze gelijkwaardigheid aan te tonen. De adviescommissie behoudt nochtans de adviesbevoegdheid om een deel of het geheel van de erkenningsvoorwaarden die gelden in het Vlaams Gewest, op te leggen."

Antwoord

Aanvraag indienen bij VDAB voor indiening offerte met vermelding van gelijkschakeling. Bij eventuele gunning dient de erkenning verkregen te zijn voor 1 januari 2008, zo niet vervalt de gunning..

53. Vraag

Wij als aanbieder zijn een school. Voldoen we dan aan de vereisten van ofwel a) een privaat bemiddelingsbureau ofwel b) een kosteloos bemiddelingsbureau? Indien niet, wat is dan voor ons van toepassing ivm de erkenning om bemiddelingsactiviteiten uit te voeren?

Antwoord:

Ook scholen dienen over een erkenning voor kosteloze arbeidsbemiddeling te beschikken. Zie verder bij vraag 50.

54. Vraag

Krijgen we aub wat meer uitleg omtrent de esf applicatie om een kwaliteitserkenning te kunnen aanvragen?

Antwoord

Deze vraag wordt voorgelegd aan het ESF-Agentschap. Zie ook www.esf-agentschap.be

55. Vraag

Kan Borea-keurmerk gelden voor ESF?

Antwoord

Ja, zie bijlage 2 bij het bestek: "Een ESF-opstap kan worden bekomen op drie wijzen:... Organisaties kunnen reeds een kwaliteitssysteem hanteren in hun dagelijkse praktijk en aan de hand van het recent behalen van een kwaliteitscertificaat / label aangeven dat ze garant staan voor een minimale kwaliteitsbedrijfsvoering (bv. ISO-certificaat, Cedeo, Borea Keurmerk, Q*For, R4E, K2b, K2a, Prose label+* ...). Zij dienen via de ESF-applicatie de nodige bewijsstukken aan te brengen; de ESF-auditcel beoordeelt deze bewijsvoering."*

56. Vraag

Als Team, onderdeel van LCT Limburg, werken we sinds 2006 in opdracht van VDAB voor tendering curatieve doelgroep. Voor deze oproep hebben we een ESF kwaliteitslabel nodig dat we in het verleden nog niet hebben aangevraagd. In de offerte kan ik lezen dat we een opstaplabel kunnen aanvragen.

Weet u hoeveel dagen ESF nodig heeft om ons dit label toe te kennen? Zo weten we ook of we kunnen intekenen voor deze oproep tendering esf.

Antwoord

De aanvraag dient te gebeuren voor de indiening van de offerte. Bij eventuele gunning dient de erkenning verkregen te zijn voor 1 januari 2008, zo niet vervalt de gunning. Het ESF-agentschap handelt de volledige aanvragen binnen de 2 maand af.

57. Vraag

Wat verstaat VDAB onder externe opdrachtgevers? is elke opdrachtgever ander dan ESF een externe opdrachtgever? bv worden VDAB of OCMW als externe opdrachtgevers beschouwd?

Antwoord

Alle andere organisaties dan VDAB en het ESF-Agentschap.

58. Vraag

Wij hebben een samenwerkingsverband met een organisatie die de opleiding polyvalent verzorgende organiseert en willen deze samenwerking verder uitbouwen in deze oproep, maar wij hebben geen erkenning door het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid Afdeling preventie, eerstelijns en Thuiszorg. Kan ik dit nog op korte tijd dit aanvragen? Is er voor beide erkenning ook een opstapformule voorzien zoals voor het ESFkwaliteitslabel?

Antwoord

De aanvraag dient te gebeuren voor de indiening van de offerte. Bij eventuele gunning dient de erkenning verkregen te zijn voor 1 januari 2008, zo niet vervalt de gunning..

Er is voor dit selectie criterium geen opstap of verkorte procedure voor erkenning mogelijk.

GUNNINGCRITERIA – pp. 18 t.e.m. 23

59. Vraag

Hoeveel punten worden toegekend aan het subcriterium begeleidingslocaties? Hoe wordt beoordeeld of vervangende begeleidingslocaties voldoen?

Antwoord

5. Zie beoordelingshandleidingen op <http://vdab.be/esftendering/>

60. Vraag

Hoeveel punten worden toegekend aan de intensiteit van de begeleiding?

Antwoord

5.

61. Vraag

Wat wordt concreet verstaan onder persoonsgerichte remediering?

Wat zijn oriënteringsacties?

Antwoord

Persoonsgerichte remediëring: wegwerken van persoonsgebonden belemmeringen voor toetreding op de arbeidsmarkt.

Oriënteringsacties: acties die ertoe bijdragen het jobdoelwit van de werkzoekende scherper in kaart te brengen.

62. Vraag

Worden de Werkwinkels als locatie aanvaard?

Antwoord

Ja. Let wel: om activiteiten in kader van deze offerteaanvraag uit te oefenen in de werkwinkel dient men per werkwinkel daarover afspraken te maken.

63. Vraag

Met betrekking tot trajectbegeleiding is er in het bestek (p20 – 21) ingeschreven: “toon aan dat de begeleiding aangepast is aan de toeleiding naar de (regionale) kansenberoepen en gericht is op de jobvraag van de bedrijven”. Ik begrijp uit deze vraag dat het uitgangspunt is dat de werkzoekenden uit de kansengroepen doorstromen naar de kansenberoepen.

Welke gegevens staven de haalbaarheid van de inzetbaarheid van mensen uit de “kansengroepen” in deze “kansenberoepen”?

Antwoord

Deze haalbaarheidstoets werd uitgevoerd door de RESOCs van de desbetreffende gebieden.

64. Vraag

Indien deze haalbaarheid (mede) door een technische opleiding mogelijk gemaakt moet worden, in hoeverre is het dan aan de aanbieder trajectbegeleiding om aan te tonen dat de begeleiding aangepast is aan de toeleiding naar de (regionale) kansenberoepen? Uiteindelijk heeft deze trajectbegeleider geen vat op de inhoud van opleidingen, de instapvoorwaarden, de haalbaarheid ervan voor zijn cliënt, ...

Antwoord

Elke deelname aan een actie dient te kaderen in de trajectbegeleiding van de werkzoekende. De werkzoekende en de trajectbegeleider hebben een schriftelijke overeenkomst betreffende de doelstelling en de daarvoor te zetten stappen. Vooraleer de werkzoekende een actie start dient er overleg te zijn met de trajectbegeleider of deze actie past in het traject en het vooropgestelde doel.

65. Vraag

Hoe valt dit te rijmen met hetgeen vermeld staat op p 37, namelijk dat de toeleider (VDAB) in overleg met de werkzoekende een “jobdoelwit” bepaalt. Indien dit jobdoelwit zoals vermeld op p 37 reeds bepaald is alvorens er een toeleiding is, kan de aanbieder toch niet meer verantwoordelijk gesteld worden om toe te leiden tot kansenberoepen en/of sectoren?

Antwoord

Het is evident dat er enkel zal toegeleid worden indien het jobdoelwit past in de vraag naar kansenberoepen. Het is de verantwoordelijkheid van de aanbieder dat dit dan ook effectief waar gemaakt wordt.

66. Vraag

Kunnen de ontwikkelde methodieken en de vooropgestelde methodieken in het kader van het nieuwe BVR voor personen met arbeidshandicap gebruikt worden binnen de competentieversterking: verkennende stage, GIBO, jobhunting enz...?

Antwoord

Ja, voor zover ze kaderen in een bestaande regelgeving en voor zover ze geen bijkomende kosten oplevert voor de opdrachtgever of het Vlaamse beleid.

67. Vraag

Wat is juist de minimumduur dat de cursist de opleiding moet volgen? Is dit zelf te bepalen door eigen project, of is deze minimumduur bepaald binnen de nieuwe ESF-richtlijnen?

Antwoord

De aanbieder bepaalt de minimumduur.

68. Vraag

Komen korte opleiding ook in aanmerking? Staat er een minimum en maximumduur op een opleidingstraject?

Antwoord

Duurtijden worden bepaald door de aanbieder.

69. Vraag

Wat wordt verstaan onder 'bereik van prioritare kansengroepen, inclusief genderneutraliteit'? "Beschrijf kwalitatief en kwantitatief hoe zal gezorgd worden voor genderneutraliteit"

Wat wordt hiermee bedoeld? Welke info dienen wij te geven? Wat wordt bedoeld met "in welke mate kunnen ... in trajectbegeleiding worden genomen"? Wat wordt bedoeld met "hoe wordt het doelgroepenevenwicht voor instroom aantoonbaar bewaakt en bijgestuurd"? Wat wordt bedoeld met "Welke genderneutraliserende maatregelen zijn door de aanbieder aantoonbaar geïntegreerd in de werking?"

Vraag

De toeleiding wordt gegarandeerd door de VDAB. Als aanbieder kunnen wij enkel deze werkzoekenden in begeleiding nemen die geselecteerd en doorgestuurd werden door de VDAB. Op welke manier kunnen wij binnen deze context het bereik van de prioritare kansengroepen inschrijven?

Beschrijf kwantitatief en kwalitatief hoe er zal gezorgd worden voor de genderneutraliteit. Als aanbieder zijn wij afhankelijk van de toeleiding vanuit de VDAB. Kwantitatief lijkt het ons moeilijk om de genderneutraliteit te bewaken van deze groep toegeleide werkzoekenden. Graag hadden wij hieromtrent de nodige duiding ontvangen.

Vraag

P. 21 van het bestek onder AC-G2: wat verstaat VDAB onder genderneutraliteit? + wat bedoelt VDAB met "het bereik van de prioritare kansengroepen in perceel met lettercode C"? Aangezien VDAB zich engageert (cf pag 31) om de volledige toeleiding te verzekeren per aanbieder trajectbegeleiding ligt de sleutel toch bij haar om maximaal de 3 kansengroepen ouderen, kortgeschoolden en allochtonen toe te leiden? Welk engagement moet een aanbieder hier dan rond uitspreken?

Antwoord

Genderneutraliteit betekent dat zowel mannen als vrouwen evenveel kansen en mogelijkheden moeten hebben om de actie te volgen. Idem dito voor de prioritare kansengroepen. De aanbieder dient te beschrijven hoe dit verwezenlijkt wordt (werd) en bestendig.

Voor trajectbegeleidingsacties wordt de toeleiding inderdaad gegarandeerd door de VDAB. Dit neemt niet weg dat de aanbieder verantwoordelijk blijft voor de aanpak en voor de gelijke behandeling.

70. Vraag

In het bestek (p 21) wordt gevraagd naar een beschrijving van de toepasselijke vormen van duurzame tewerkstelling die na worden gestreefd + de kadering ervan in de regionale arbeidsmarktnoden. Welke vormen van tewerkstelling worden beschouwd als “duurzame tewerkstelling”? In hoeverre heeft een aanbieder trajectbegeleiding vat op het al dan niet aanwezige verband tussen duurzame tewerkstelling en de regionale arbeidsmarktnoden?

Antwoord

Het is aan de aanbieder om aan te tonen hoe daar vat op te krijgen.

71. Vraag

Hoeveel punten worden bij beoordeling van de CV's toegekend aan studies/opleiding?

Antwoord

Maximaal 15 punten.

72. Vraag

Wordt – bij vervanging van een personeelslid – gekeken naar de kwalificaties van het te vervangen personeelslid, of het gemiddelde behaald voor het perceel?

Antwoord

Het te vervangen personeelslid.

73. Vraag

Wat is het verschil tussen "voldoende competenties" en "voldoende deskundigheid" van de medewerkers?

Antwoord

“Competenties” wordt gebruikt bij de begeleiding, “deskundigheid” bij de bemiddeling naar werk..

74. Vraag

Volgens het bestek moet je in de offerte de CV's opnemen van de consultants die je gaat inzetten en aangeven hoeveel VTE hij/zij op jaarbasis wordt ingezet per perceel en welke zijn/haar caseload is per perceel. Om privacy gevoelige redenen vragen wij ons af waarom alle persoonlijke gegevens van een consultant moeten opgenomen worden in het aangeboden CV? Daarbij hebben we ook de vraag welk financieel gezond bedrijf of andere organisatie, personeel in de wacht heeft die inzetbaar zijn nog voordat een project gegund wordt?

Antwoord

De persoonlijke gegevens worden door de opdrachtgever enkel gebruikt in het kader van deze opdracht.

75. Vraag

Indienen op deze oproep betekent onvermijdelijk uitbreiding van medewerkers. Hoe kan deskundigheid van nog aan te werven medewerkers voldoende worden aangetoond? (bv. aanwervingsprofiel?)

Antwoord

De opdrachtgever wenst t.o.v. de werkzoekenden een waarborg dat te in te zetten medewerkers deskundig en bekwaam zijn. Daarom is het wenselijk een zicht te hebben op het personeel dat ingezet zal worden.

76. Vraag

Voor het criterium prijs geldt 0 punten voor de laagste aanbieder, 20 voor de hoogste. Zal dit ook toegepast worden voor de andere criteria? Zoniet is de spanning tussen hoogste en laagste heel verschillend bij criterium prijs tov andere criteria. In dat geval is prijs in praktijk voor méér dan 20% bepalend in de beoordeling.

Antwoord

Voor de andere criteria krijgt, na de opmaak van de scores per criterium (som van de punten van de desbetreffende subcriteria), de best scorende inschrijver het maximum aantal punten voor dat criterium. De inschrijver met de minste score behoudt zijn puntenaantal voor dat criterium. De andere inschrijvers krijgen het puntenaantal dat verhoudingsgewijs overeenstemt met het verschil tussen hun score en de minste score t.o.v. het verschil tussen het maximum aantal te bekomen punten voor dat criterium en de minste score.

77. Vraag

Is de BTW in de aanbesteding een kostprijsselement

Antwoord

Een BTW-plichtige aanbieder dient dit aan te geven bij zijn inschrijving en bij facturatie BTW aan te rekenen.

BIJ TE VOEGEN BESCHIEDEN – p. 24

78. Vraag

Wordt de info opgenomen in aparte folders meegenomen bij de evaluatie van het dossier?

Antwoord

Alle documenten die de aanbieder nodig acht om zijn inschrijving te verduidelijken hebben een illustratieve functie.

79. Vraag

P 24 wordt er vermeld dat “het cursusmateriaal, dit mag (liefst) op CD-rom aangeleverd worden. De te gebruiken opvolgings- en evaluatieformulieren”. Betekent dit dat men als extra argumentering dit materiaal ter ondersteuning bij de offerte kan bijvoegen of betekent dit dat alle cursussen en instrumenten bij indiening reeds volledig dienen uitgewerkt en bijgevoegd te worden?

Antwoord

Het cursusmateriaal dat zal gebruikt worden voor de competentieversterkende acties moet aangeleverd worden.

80. Vraag

Graag een vraag betreffende het cursusmateriaal dat moet gevoegd worden bij de offerte: Ons cursusmateriaal is slechts voor een klein deel digitaal beschikbaar. Op papier gaat het om ruim 1000 pagina's. Wordt er verwacht dat dit pakket inderdaad in 4-voud bezorgd wordt bij de inschrijving?

Antwoord

Eén exemplaar is voldoende.

WIJZE VAN PRIJSBEPALING – pp. 25 en 29 t.e.m. 33

81. Vraag

Kan een aanbieder voor dezelfde werkzoekende ESF - subsidies voor trajectbegeleiding én competentieversterking krijgen (als de werkzoekende in traject m.a.w. opleiding volgt bij dezelfde aanbieder)?

Antwoord

De aanbieders die de opdracht toegewezen krijgen factureren aan de VDAB. De aanbieder dient bijgevolg geen ESF-subsidieaanvraag meer in.

De percelen trajectbegeleiding en competentieversterking zijn strikt gescheiden. De acties die werkzoekenden ondernemen dienen ingebed in een traject. Een werkzoekende kan ofwel trajectbegeleiding genieten bij de VDAB ofwel bij een aanbieder trajectbegeleiding. Dit geldt ook voor competentieversterking. De aanbieder factureert maandelijks aan de promotor VDAB het aantal trajectbegeleidingen en/of het aantal cursisten. We verwijzen hier in dit verband ook naar punt 2.7.2. van het bestek m.b.t. de onderliggende registraties van de CVS-invoer.

82. Vraag

Kan een aanbieder voor dezelfde werkzoekende ESF - subsidies voor trajectbegeleiding én begeleiding werkervaring krijgen (als de werkzoekende in traject m.a.w. in een werkervaringsproject bij dezelfde aanbieder zit)? Hierbij veronderstellen we natuurlijk dat er een aanbesteding voor begeleiding werkervaring zal gebeuren.

Antwoord

De aanbieder aan wie trajectbegeleiding gegund is, kan de werkzoekende laten deelnemen aan een WEP+-tewerkstelling. We verwijzen hier in dit verband ook naar punt 2.7.2. van het bestek m.b.t. de onderliggende registraties van de CVS-invoer en naar bijlage 3 bij het bestek: Informatie betreffende de WEP+-begeleiding.

83. Vraag

Co-financiering: bij het huidige project dient de eigen organisatie ook financiering in te brengen. Ik vind hier niets van terug in deze documenten of heb ik hier over gelezen?

Antwoord

De financiering geschiedt op factuurbasis volgens de prijszetting van de gegunde aanbieder in zijn offerte en is dus kostendekkend. De aanbieder mag hiervoor geen andere (co-) financiering gebruiken.

84. Vraag

Op blz. 39 wordt beschreven wat de trajectbegeleiding kan inhouden. Dienen de kosten verbonden aan de deelname aan een opleiding betaald te worden door de aanbieder van de trajectbegeleiding?

Antwoord

Neen.

85. Vraag

Is sollicitatieondersteuning gelijk aan sollicitatietraining of is de laatste als competentieversterking extra-budgettair in te kopen?

Antwoord:

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de trajectbegeleiding voorziet en dus begrepen is in de kosten voor de trajectbegeleiding. Voor alle andere nodige competentieversterkende acties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie.

86. Vraag

Wat zijn de financiële consequenties van vroegtijdige stopzetting van een traject: wordt het luik inspanningsfinanciering in deze gevallen volledig uitbetaald?

Antwoord

Trajecten die voortijdig stopgezet worden, worden afgehandeld zoals de beëindigde trajectbegeleidingen.

87. Vraag

Biedt dit bestek mogelijkheden om middels extra-budgettaire assessments informatie te verkrijgen om cliënt op het juiste pad van competentieversterking (=opleiding) te zetten of is deze inschatting volledig de verantwoordelijkheid van de aanbieder? Is hiervoor extra budget voorzien?

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de trajectbegeleiding voorziet en dus begrepen is in de kosten voor de trajectbegeleiding. Voor alle andere nodige competentieversterkende acties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie. Voor eventuele extra kosten is geen extra budget voorzien.

88. Vraag

Op p 25 wordt er voorzien dat de verplichte begeleiding tijdens wep+ door de aanbieder dient opgenomen te worden. Wat indien deze wep+ uitgevoerd wordt door een ESF-gefinancierde promotor, waarbij reeds voorzien is dat deze begeleiding door deze wep+-promotor dient opgenomen te worden?

Antwoord

De aanbieder blijft er verantwoordelijk voor dat de verplichte begeleiding gebeurt.

89. Vraag

De maximumprijs per lot voor polyvalent verzorgende is 35.615 euro. Gaat het hier om het deel betoelaging door ESF of is de toelage van VDAB hierin vervat?

Vraag

Het Opleidingscentrum kan per lot 35.615 euro krijgen langs de VDAB . Op welke wijze kunnen de opleidingen tot polyvalent verzorgende nog beroep doen op ESF subsidies? Immers indien dit niet zo is, dan gaan heel wat opleidingen polyvalent verzorgende financieel sterk achteruit, spijs zij in het verleden heel wat geïnvesteerd hebben om op een kwalitatieve wijze de doelstelling van het ESF realiseren.

Antwoord

Enkel voor de opleiding polyvalent verzorgende is de opgegeven maximumprijs niet kostendekkend. In deze maximumprijs is de ESF-subsidie verrekend. De aanbieders social profit polyvalent verzorgende moeten een dossier voor cofinanciering indienen bij het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid.

90. Vraag

Is het correct dat in de kostprijs van de competentieversterkende acties enkel de technische opleiding opgenomen wordt? Extra-versterkende acties (eventueel betoelaagd vanuit andere subsidiebron), bv. geïntegreerde acties NODO moeten niet opgenomen worden in de prijsopgave, maar kunnen wel in het dossier opgenomen worden om expertise en methodische kennis aan te tonen? Ter info: bij Brussels erkende VDAB/ESF-projecten wordt in functie van het verhogen van functionele taalvaardigheid Nederlands sterk geïnvesteerd in NODO, zodat anderstaligen werkzoekenden met beperkte voorkennis Nederlands zo snel mogelijk de gewenste beroepsopleiding kunnen volgen. Hierbij wordt naast technisch instructeur een deeltijdse taalcoach ingezet. Is het correct dat deze geïntegreerde benadering op de opleidingsvloer als aparte dossiers beschouwd kunnen worden?

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de competentieversterking voorziet en dus begrepen is in de kosten voor deze competentieversterking.

Extra-versterkende acties mogen opgenomen worden in de kostprijs indien deze niet vanuit andere bronnen gefinancierd worden. Indien betoelaagd vanuit andere bronnen op een wijze die conform is aan de Europese staatssteunregels (art. 86 EG-Verdrag) kunnen zij inderdaad aangehaald worden om expertise en methodische kennis aan te tonen. Afhankelijk van de financieringsbronnen dienen de verschillende acties als aparte dossiers te worden beschouwd. In deze tender gaat het om finaliteitsgerichte opleidingen.

Het is de trajectbegeleider die samen met de werkzoekende bepaalt welke acties en/of modules er nodig zijn om het traject tot een goed einde te brengen. Voor al deze nodige acties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie. Er is geen enkel probleem dat er verschillende modules door elkaar gegeven worden.

91. Vraag

Hebben personen die een competentieversterkende actie volgen, daarnaast de mogelijkheid om gebruik te maken van het decretaal gefinancierd aanbod van de Centra voor Basiseducatie (CBE)?

Antwoord

Ja. Het is de trajectbegeleider die samen met de werkzoekende bepaalt welke acties en/of modules er nodig zijn om het traject tot een goed einde te brengen. Voor al deze nodige acties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie. Er is geen enkel probleem dat er verschillende modules door elkaar gegeven worden.

De te volgen modules bij de CBE's kunnen niet financieel ingekapseld zijn in het competentieversterkend aanbod van de aanbieder in het kader van deze tender.

92. Vraag

Het Sociaal Atelier Middelkerke - project opleiding Horeca - genereert ook subsidies vanuit het Sectorfonds. Tot op heden werd dit in het ESF2 saldodossier bij co-financiering gezet. Hoe dient de subsidie in het nieuwe dossier verwerkt te worden? Zal dit ook onder de rubriek 'co-financiering' of onder de rubriek 'ontvangsten'? Of zal er een andere regeling dienen te gebeuren? Indien de subsidies vanuit het Sectorfonds niet in het dossier mogen opgenomen worden, hoe dient de registratie van de cursistenuren (gepresteerd voor het Sectorfonds) dan te gebeuren? Deze cursistenuren worden tot op heden geregistreerd in het CVS.

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de competentieversterking voorziet en dus begrepen is in de kosten voor deze competentieversterking. De financiering geschiedt op factuurbasis volgens de prijszetting van de gegunde aanbieder in zijn offerte en is dus kostendekkend. De aanbieder mag hiervoor geen andere (co-)financiering gebruiken.

Indien de subsidies vanuit het sectorfonds in strijd zijn met de Europese staatssteunregels van artikel 86 van het EG-Verdrag en aangewend wordt voor de competentieversterking die men in het kader van deze tender wenst aan te bieden, komt deze competentieversterking niet in aanmerking binnen deze ESFtendering. De aanbieders worden er immers nogmaals op gewezen dat het hen verboden is om in hun offerte voor deze opdracht middelen of personeel voor te stellen en bij de uitvoering zulke middelen of personeel in te zetten, waarvan de financiering in strijd is met het verbod op staatssteun zoals vervat in onder meer artikel 86 van het EG-Verdrag. Door in te tekenen op deze opdracht verbindt de aanbieder er zich dan ook uitdrukkelijk toe niet zulke middelen of personeelsleden voor de uitvoering van deze opdracht voor te stellen of in te zetten.

Het is de aanbieders bovendien verboden om zich voor dezelfde specifieke activiteiten en voor de daardoor veroorzaakte kosten die hem toegewezen en vergoed worden op basis van deze opdracht, vanuit andere overheidsmiddelen te laten financieren.

In voorkomend geval heeft deze aanbieder 2 verschillende projecten (die inhoudelijk wel gelijk kunnen zijn) die door verschillende opdrachtgevers gefinancierd worden. De registratie in CVS zal dan ook met een ander uitbestedingsnummer geregistreerd worden.

93. Vraag

Vanuit het volwassenen onderwijs worden instructeurs gedetacheerd om in gebouwen van het SAM opleiding bouw en horeca te geven.

Hiervoor wordt door de opleidingen bouw en horeca een prijs per cursist per module betaald. Deze onderwijskosten worden tot op heden bij de indirecte kosten van het ESF2 saldodossier ingebracht. De lonen van de instructeurs worden betaald door het volwassenenonderwijs en worden in de rubrieken 'personeelskosten – extern personeel' en als co-financiering ingebracht in de saldodossiers.

Hoe dienen de onderwijskosten (= de prijs die betaald wordt voor het geven van modules per cursist) in het nieuwe dossier opgenomen te worden?

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de competentieversterking voorziet en dus begrepen is in de kosten voor deze competentieversterking. De financiering geschiedt op factuurbasis volgens de prijszetting van de gegunde aanbieder in zijn offerte en is dus kostendekkend. De aanbieder mag hiervoor geen andere (co-)financiering gebruiken. Alle projectgerelateerde kosten maken deel uit van de gevraagde kostprijs per cursist zoals die wordt berekend door de aanbieder. Wat het gedetacheerd personeel betreft: het is de aanbieders verboden om zich voor dezelfde specifieke activiteiten en voor de daardoor veroorzaakte kosten die hem toegewezen en vergoed worden op basis van deze opdracht, vanuit andere overheidsmiddelen te laten financieren. Zie ook vraag 92.

In voorkomend geval heeft deze aanbieder 2 verschillende projecten (die inhoudelijk wel gelijk kunnen zijn) die door verschillende opdrachtgevers gefinancierd worden. De registratie in CVS zal dan ook met een ander uitbestedingsnummer geregistreerd worden.

94. Vraag

In de opleiding Horeca doelstelling 2 en in het project ESF werkervaring doelstelling 3 zijn 2 halftijds administratief bediendes met een halftijdse betrekking tewerkgesteld. Bij aanvang van het project waren beiden halftijds tewerkgesteld in contractueel verband. In de loop van het project werden zij vastbenoemd binnen de sociale dienst van het OCMW. In hun plaats werd 1 voltijdse medewerker aangeworven. (2 x halftijds contractuele tewerkstelling (½ ESF werkervaring en ½ ESF opleiding Horeca).

De twee vastbenoemde halftijdse medewerkers zijn opnieuw tewerkgesteld geworden binnen de ESF - projecten omwille van hun competenties en opgebouwde ervaring.

De nieuw aangeworven medewerker werd in hun plaats tewerkgesteld binnen de sociale dienst. Er is dus intern gedetacheerd van sociale dienst naar de projecten en omgekeerd.

Onze vraag hierrond is: kunnen deze personen, die vastbenoemd zijn, opgenomen worden in het dossier met de nieuwe ESF-richtlijnen? Zij beschikken immers over de nodige vaardigheden en hebben de nodige deskundigheid in huis om dit project financieel op te volgen.

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de competentieversterking voorziet en dus begrepen is in de kosten voor deze competentieversterking, ook de omkaderingskosten e.d.. De financiering geschiedt op factuurbasis volgens de prijszetting van de gegunde aanbieder in zijn offerte en is dus kostendekkend. De aanbieder mag hiervoor geen andere (co-)financiering gebruiken.

95. Vraag

Geldt het verbod op aanvullende financiering enkel op de kosten die slaan op de UITVOERING van het betreffende project of ook op de OMKADERING?

Antwoord

Op de totale projectkost. De financiering geschiedt op factuurbasis volgens de prijszetting van de gegunde aanbieder in zijn offerte en is dus kostendekkend. De aanbieder mag hiervoor geen andere (co-)financiering gebruiken.

96. Vraag

Als roerend of onroerende goed bv. infrastructuur tegen gunstige voorwaarden ter beschikking gesteld wordt door een overheid (of privé-organisatie), valt dit ook onder het verbod op staatsteun?

Antwoord

In de mate de voormelde terbeschikkingstelling gebeurt door de overheid en niet aan marktconforme voorwaarden gebeurt, kan zulke terbeschikkingstelling onder het staatssteunverbod vallen indien ook de overige voorwaarden voldaan zijn (o.m. geen minimissteun, geen vrijstelling bekomen bij de Commissie, ...). Indien de terbeschikkingstelling gebeurt door een privé-organisatie is er geen sprake van staatssteun.

97. Vraag

Men stelt dat het verboden is om dezelfde specifieke activiteiten vanuit andere overheidsmiddelen te laten financieren. In het volgende punt 1.2.8.5. wordt anderzijds expliciet gesteld dat de aanbieders social profit polyvalent verzorgende een dossier voor cofinanciering moeten indienen bij het Vlaams Agentschap. Is dit niet in tegenspraak met elkaar?

Antwoord

Neen, omdat daarmee rekening gehouden is bij onze richtprijs voor deze opleiding..

98. Vraag

In Brusselse opleidingsprojecten worden op dit ogenblik geco's ingezet, waarvan enkele geco's nog Vlaamse werkingsmiddelen ontvangen. Aangezien deze geco's op basis van dit verbod op staatssteun niet ingezet kunnen worden in de ESF-competentieversterkende acties moeten zij een andere opdracht toegewezen krijgen.

Welke rol ziet Vlaamse gemeenschap verder voor deze geco's met Vlaamse werkingsmiddelen in Brussel?

De wijziging van de opdrachten van de Brusselse geco's is een bevoegdheid van het Brussels Gewest /BGDA en stelt Brusselse projecten voor problemen, als deze geco's niet meer ingezet kunnen worden in de ESF-gegunde competentieversterkende acties.

Is hierover overleg gepland tussen het Brussels Gewest/ BGDA en de Vlaamse Gemeenschap/VDAB?

Antwoord

Deze GECO's hebben een doelstelling. Zij mogen verder ingezet worden voor hun specifieke opdrachten. Als dit omwille van het wegvallen van cofinanciering niet meer mogelijk is, moet hierover overlegd worden.

PLAATS VAN DE DIENSTVERLENING – pp.28-29

99. Vraag

Dient er door de aanbieder een lokaal ter beschikking gesteld te worden? Kan het organiserende VDAB regio beslissen om één van hen lokalen ter beschikking te stellen?

Antwoord

De aanbieder dient zelf lokalen ter beschikking te stellen. Indien nodig en wenselijk kunnen hierover afspraken gemaakt worden met andere organisaties en dus ook de VDAB.

FINANCIERING pp. 29-33

100. Vraag

Men spreekt enkel over een volledig variabel gedeelte als de uitstroomnorm, die als aanbieder zelf kan bepaald worden, bereikt is voor het aantal gestarte trajecten in een kalenderjaar. Dit betekent dus dat een aanbieder die boven de uitstroomnorm "scoort" op geen enkele manier een extra financiële vergoeding kan verwachten, dus geen bonussysteem?

Antwoord

Neen, er is geen bonus.

101. Vraag

Het vast gedeelte per gestarte cursist is gelijk aan $P \times 80\%$, indien voldaan wordt aan de kansengroepvoorwaarden.

80% van de gegunde prijs is verworven als 80% publiek uit kansengroepen komt, onafgezien welke kansengroep? Wordt bij deze 80%-financiering rekening gehouden met de genderneutraliteit?

Antwoord

Onafgezien van welke kansengroep en er wordt qua financiering geen rekening gehouden met de genderneutraliteit.

102. Vraag

Worden cursisten die de opleiding verlaten na de minimumduur meegeteld (wordt hierbij dan 80% van de totale richtprijs toegekend)?

Antwoord

Ja

103. Vraag

Kunnen mensen die herstarten in de opleiding (die dus niet geslaagd waren) ook meegeteld worden als nieuwe cursist?

Antwoord

Enkel mits akkoord van de trajectbegeleider en na goedkeuring van de VDAB-regie. Elk geval zal met de voor handen zijnde elementen afzonderlijk beoordeeld worden.

104. Vraag

Kunnen de cursisten die nu in opleiding zijn (2007), opgenomen worden in het dossier (januari 2008)?

Voor dit jaar zijn er nl. geen ESF-middelen, dus iedere cursist zou een nieuwe cursist zijn op 01/01/2008 in het nieuwe dossier.

Antwoord

Neen, deze opdracht betreft nieuw op te starten acties competentieversterking.

105. Vraag

Dient uitstroom te gebeuren naar de sector (specifiek horeca / bouw) of is het algemeen naar het NEC?

Wordt doorstroming naar IBO-contracten ook aanzien als uitstroom?

Is het mogelijk, om voor het nieuwe dossier, een samenwerking aan te gaan met de VDAB waarbij zou bepaald worden dat doorstroming naar IBO aanzien wordt als doorstroom naar het NEC (als vervolgopleiding)? Wordt doorstroom naar vervolgoopleidingen ook aanzien als uitstroom? Wordt doorstroming naar sociale tewerkstelling (art.60§7, Wep+, sociale economie) ook aanzien als uitstroom?

Antwoord

De uitstroom is positief als betrokkene niet meer niet werkende werkzoekende is op het moment van de meting.

106. Vraag

De uitstroom en ligt heel moeilijk voor ons project. De beroepsopleidingen dienen ook als zinvolle detentie-invulling en als voorbereiding op hun reclassering. Het probleem is dat we van het gros van de gedetineerden niet weten wanneer ze zullen vrijkomen. (...) Cursisten die bij ons een beroepsopleiding volgen zitten drie maanden na het beëindigen van de opleiding vaak nog in de gevangenis. Mijn vraag is dan ook of het mogelijk is om de uitstroom te bekijken drie maanden na hun vrijlating?

Antwoord

Neen.

107. Vraag

'Voor alle projecten in kader van deze opdracht geldt als uitgangspunt "de kortste (kostenefficiënte) weg naar duurzame tewerkstelling in het Normaal Economisch Circuit".

' Kan men dat zo interpreteren dat een cliënt die binnen de competentieversterking via een intensieve bemiddeling aan het werk kan, dit leidt tot een resultaat?

Antwoord

De uitstroom is positief als betrokkene niet meer niet werkende werkzoekende is op het moment van de meting. In geval van trajectbegeleiding (percelen A en C), wordt het resultaat van de uitstroom gemeten bij de afsluiting van het traject. In geval van competentieversterking (percelen B, D en E) wordt het resultaat van de uitstroom (en de doorstroom bij de vooropleiding verpleegkunde) gemeten 3 maanden na het beëindigen van de competentieversterking.

108. Vraag

De uitstroom is positief als de betrokkene niet meer *niet werkende werkzoekende* is op het moment van de meting. Hoe wordt dit gemeten? Zijn hier afspraken tussen VDAB en BGDA?

Antwoord

Ja

109. Vraag

Klopt het de er geen positieve uitstroombetaling genoteerd wordt als de cursist de opleiding verlaat voor de minimumduur van de opleiding verstreken is, niettegenstaande hij de opleiding verlaat voor een job?

Antwoord

Neen, er is gedeeltelijke inspanningsfinanciering, wel resultaatfinanciering

110. Vraag

De minimumduur van de opleiding wordt vastgelegd door de aanbieder in zijn inschrijvingsformulier?

Antwoord

Ja

111. Vraag

Op p. 32/153 wordt gesproken over een borgtocht. Reden van die borgtocht?

Antwoord

De borgtocht is een wettelijke voorziening. Dient om de eventuele kosten of schade die de opdrachtgever loopt als de aanbieder de opdracht niet uit voert zoals voorzien te recupereren.

112. Vraag

Borgtocht: waaruit bestaat het bewijs dat getoond moet worden binnen de 30 dagen na gunning?

Vraag

Verstrekken van een borgtocht: graag verdere toelichting over de concrete werkwijze?

Antwoord

Binnen de 30 dagen na de gunning moet door de aanbieder 5% van de aannemingsom voor 1 kalenderjaar bezorgd worden aan de opdrachtgever, via depositokas, bank- of verzekeringsinstelling. Dit gebeurt t.a.v. VDAB, Facility management, t.a.v. Dhr. Ben Possemiers, Keizerslaan 11, 1000 Brussel. Het bedrag blijft geblokkeerd gedurende de looptijd van de opdracht en wordt weer vrijgegeven na het beëindigen van de opdracht. Het borgtochtbedrag wordt vermeld in de gunningsbrief.

113. Vraag

Er wordt een compensatievergoeding voorzien van 500 € per ontbrekend toegeleid traject door VDAB (ihkv de trajectbegeleiding), terwijl het vast gedeelte 720€ bedraagt. Dus je wordt als aanbieder voor 220€/traject gestraft omdat je geen volledige toeleiding krijgt en dit terwijl je vaste kosten als aanbieder exact hetzelfde blijven. Zou het niet logischer zijn om deze compensatievergoeding gelijk te stellen met het vast gedeelte, dus ook 720€?

Antwoord

Neen, omdat er vanuit gegaan wordt dat de begeleidingstijd die vrij komt omdat er onvoldoende toeleiding is, wel ingevuld wordt voor andere opdrachten.

114. Vraag

Onder hetzelfde punt, toeleiding gebeurt door VDAB: betekent dit dat de werkzoekenden net als bij de curatieve tendering een OriëntatieCentrum (OC) doorlopen alvorens ze worden doorverwezen naar een aanbieder?

Antwoord

Indien uit de trajectbepaling blijkt dat de werkzoekende nood heeft aan intensieve begeleiding al dan niet met competentieversterking, wordt de werkzoekende toegeleid naar een aanbieder. De VDAB gebruikt tijdens de trajectbepaling de voor handen zijn de instrumenten en middelen; dit kan ook OC zijn, specifieke screening, profielbepaling, ... Voor elke toegeleide werkzoekende geldt wel dat de trajectbepaler vóór de toeleiding een kwalificerende intake uit voert en op basis hiervan een trajectbepaling opstelt.

115. Vraag

De kostprijs wordt vastgelegd voor 2 jaren. Indexaanpassing is in de offerteaanvraag voorzien. Kan anciënniteit van personeel - verhoging van expertise van personeel na 2 jaar ingebracht worden bij verlenging van gunning?

Antwoord

Bij verlenging is er een prijsaanpassing conform de in het bestek vermelde formule.

TAALGEBRUIK p. 33

116. Vraag

“Alle mondelinge en schriftelijke communicatie tussen opdrachtgever en de aanbieder gebeurt in het Nederlands. De aanbieder verbindt zich er toe het Nederlands te gebruiken in alle activiteiten conform de bepalingen van de taalwetgeving”.

Zie ook 2.10 Gedragscode t.o.v. de werkzoekende door de aanbieders punt 26 (pagina 51) :

“De aanbieder verbindt er zich toe in al zijn activiteiten het Nederlands te gebruiken, conform de bepalingen van de taalwetgeving.”

Wat wordt bedoeld met alle activiteiten conform de bepalingen van de taalwetgeving?

Tijdens een traject voor anderstaligen met beperkte taalvaardigheid Nederlands is het soms noodzakelijk om bv.in begeleidingsgesprekken over te schakelen op andere taal voor een goed wederzijds begrip.

Antwoord

“Overschakelen op andere taal voor een goed wederzijds begrip”, is geen probleem.

1. TECHNISCHE BEPALINGEN

SITUERING

117. Vraag

Paragraaf 3 stelt dat enkel werkzoekenden in een door de VDAB erkende trajectbegeleiding door de aanbieders kunnen worden opgenomen in de competentieversterkende acties, worden hierdoor dan werkenden die bvb via tijdskrediet een opleiding volgen uitgesloten?

Antwoord

Enkel de werkzoekenden omschreven in bijlage 1 Overzicht niet werkende werkzoekenden komen in aanmerking.

118. Vraag

Paragraaf 4 geeft aan dat ook de selectie in onderlinge afspraak tussen VDAB en aanbieder kan gebeuren. Wil dit zeggen dat de huidige selectievorm (psychosociale testen door VDAB) aangepast/gewijzigd kan worden?

Antwoord

De selectievorm kan altijd gewijzigd worden mits overleg tussen de aanbieder en de VDAB.

VERLOOP TRAJECTBEGELEIDING pp. 36 t.e.m. 40

119. Vraag

Graag het praktisch verloop indien een werkzoekende, in een traject, competentieversterking nodig heeft. Wie beslist welke opleiding, bij welke opleidingsinstantie?

Antwoord:

Het is de trajectbegeleider die samen met de werkzoekende bepaalt welke acties en/of modules er nodig zijn om het traject tot een goed einde te brengen. Voor al deze nodige acties bepaalt de trajectbegeleider in samenspraak met de werkzoekende wie de geschiktste opleidingsverstrekker kan zijn. Hiervoor kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden de nodige afspraken gemaakt met de organiserende instantie. Uiteraard kan de opleidingsverstrekker op basis van objectieve toegangscriteria of bij capaciteitsproblemen afzien van opname.

120. Vraag

Hoe gedetailleerd wordt de trajectbepaling? Zal zijn opleidingen en opleidingsverstrekkers bevatten of slechts een indicator zijn voor de aanbieder?

Antwoord

De trajectbepaler maakt een trajectbepaling op met de vermelding of competentieversterking al dan niet aangewezen is (...). Eventuele bijkomende adviezen worden vermeld in een bijbehorende motivatie.

De trajectbepaling bevat zo nodig ook de nood aan competentieversterking. Het is echter de trajectbegeleider die samen met de werkzoekende bepaalt hoe en waar deze competentieversterking best uitgevoerd wordt.

121. Vraag

Waar ligt de strikte grens van dat wat de aanbieder TB zelf moet doen en zaken die de aanbieders extern (VDAB of competentieversterkers) kunnen laten uitvoeren.

Antwoord

Er is geen strikte grens. De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de trajectbegeleiding voorziet en dus begrepen is in de kosten voor de trajectbegeleiding. De aanbieder bepaalt dus zelf de grens. Voor alle andere nodige competentieversterkende acties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie.

122. Vraag

Trajectafsluiting: wat wordt bedoeld met “voertijdige stopzetting”? Kan u hier voorbeelden van geven? Wanneer is deze toepasselijk?

Antwoord

Voertijdige stopzetting gebeurt in principe in samenspraak met de werkzoekende. De trajectbegeleider heeft een schriftelijke overeenkomst met de werkzoekende. Deze kan niet zo maar eenzijdig afgebroken of stop gezet worden. Voorbeelden wanneer er voertijdige stopzetting kan zijn: langdurige ziekte, verre verhuizing.

123. Vraag

Wat wordt begrepen onder “actieve trajectactie”, vallen individuele begeleidingsgesprekken, hulp bij solliciteren enz hier ook onder?

Antwoord

Alle acties die in CVS verplicht moeten geregistreerd worden (rechten voor de werkzoekende) of die de trajectbegeleider registreert omdat ze belangrijk zijn in het kader van het trajectverloop. Individuele begeleidingsgesprekken en sollicitatiehulp vallen niet onder de verplichte registraties.

124. Vraag

VDAB sluit het traject 6 maanden na de laatste actieve trajectactie af. Bedoelt men hiermee 6 maanden na opstart van de laatste trajectactie of 6 maand na afsluiten van de laatste trajectactie?

Antwoord

Zes maanden na het afsluiten van de laatste trajectactie

125. Vraag

Belangrijk om weten omdat het afsluiten van de trajectacties opleidingen en werkervaring moet gebeuren door organisaties die zich hier op toeleggen. Moet je dus als aanbieder trajectbegeleiding gaan controleren of deze organisaties dit wel correct doen, want indien niet heeft dit een invloed op het uitstroommoment van je werkzoekende?

Antwoord

Aanbieder moet niet controleren.

126. Vraag

Onder hetzelfde punt: wat is de zin van een code VS in te voeren als aanbieder trajectbegeleiding als het traject toch pas op UV komt te staan na afsluiting door de VDAB?

Antwoord

Geeft aan de trajectbegeleider (en de aanbieder) de mogelijkheid om niet meer actieve trajectbegeleidingen (zoals langdurige ziekte of verre verhuizing) te registreren.

127. Vraag

Indien er binnen WEP+ een begeleiding op de werkvloer is binnen ESF, wie volgt dan die begeleiding op, de trajectbegeleider of de sociale begeleider?

Antwoord

De aanbieder blijft er verantwoordelijk voor dat de verplichte begeleiding gebeurt.

KWALITATIEVE OPVOLGING, MONITORING EN CONTROLE – p.42

128. Vraag

Wat wordt bedoeld met “De door de aanbieders onderschreven engagements worden in rekening gebracht ..., bij de financiering en/of... van de projectuitvoering.”

Antwoord

Niet alle engagements door de aanbieder aangegaan, hebben financiële consequenties. Een hoger uitstroomengagement betekent dat men meer positieve uitstroommetingen moet hebben om het variabel gedeelte van de financiering te krijgen. Andere komen aan bod bij de kwantitatieve monitoring.

129. Vraag

Werden de reeds bestaande initiatieven rond de vooropleiding verpleegkunde geëvalueerd, en zo ja wat waren de resultaten?

Antwoord

Deze vraag is niet relevant voor het opmaken van een offerte. Wij zullen deze voor leggen aan de VDAB-verantwoordelijke voor de social profitopleidingen.

CVS EN ONDERLIGGENDE REGISTRATIE – pp. 43 t.e.m. 47

130. Vraag

Waaruit moet het CVS-volgsysteem bij de aanbieder juist bestaan?

Antwoord

Het CVS-systeem is een webbased-instrument van de VDAB dat gebruikt wordt om de acties met de werkzoekenden in te noteren. Om het CVS te gebruiken, wat verplicht is voor de aanbieder, is een computer en een internetaansluiting vereist.

131. Vraag

Wat bedoelt men met de zin: het cvs is geen projectvolgsysteem of - monitoringsysteem?

Antwoord

Dat het CVS aan de aanbieder-gebruiker niet toe laat het (de) project(en) op te volgen, noch deze te monitoren.

132. Vraag

Wat is het dan wel volgens VDAB?

Antwoord

Het is een cliëntvolgsysteem: het geeft per werkzoekende, naast een aantal personalia, weer wat er aan begeleiding, opleiding, vacaturebemiddeling e.d. gebeurd en/of lopende is.

133. Vraag

Wie registreert de opleiding (en prestaties edm) in CVS indien de opleidingsinstantie geen CVS toegang heeft?

Antwoord

De aanbieder staat garant dat de werkzoekende die hij begeleidt of opleidt dezelfde rechten en plichten geniet als een werkzoekende die door VDAB begeleid of opgeleidt wordt. De opleidingsverstrekker registreert in CVS. De aanbieder is verantwoordelijk voor de registraties in CVS. De aanbieder dient er dus voor te zorgen dat vooraleer een opleiding start, deze al dan niet erkend is door de VDAB. Erkenning impliceert dat er in CVS moet geregistreerd worden. Daarenboven bepaalt het bestek dat de onderaannemers o.a. moeten voldoen aan alle voorwaarden opgelegd in de technische bepalingen met betrekking tot competentieversterking.

134. Vraag

De trajectbegeleiding van onze organisatie kadert zich binnen het gebeuren van de werkwinkel. In de aanvraag staat geschreven dat de begeleiding dient te gebeuren zo dicht mogelijk bij de woonplaats van de werkzoekende. Hoe zit het als wij willen opereren vanuit andere werkwinkels? Gebeurt de registratie met een wwinkellogin als je ingebed bent in een lokale werkwinkel?

Antwoord

Om activiteiten in kader van deze offerteaanvraag uit te oefenen in de werkwinkel dient men per werkwinkel daarover afspraken te maken. Dit impliceert ook het al dan niet gebruik van het bestaande netwerk.

135. Vraag

Wie zorgt er voor de opleidings- en stagecontracten? Wie moet er tijdens de opleiding/stage verwittigd worden in geval van ziekte? Aanbieder of VDAB? En wie dient dit dus in te geven in het CVS?

Antwoord

De aanbieder of de opleidingsinstantie die de competentieversterking verstrekt. Bij de erkenning en het verplicht gebruik van CVS worden de CVS-gebruikers opgeleid in deze materie. Er mogen enkel contracten gebruikt worden die in het CVS voor handen zijn.

136. Vraag

Gebeurt er een integratie van de administratie die we voor ESF en voor VDAB bijhouden en moeten indienen?

Antwoord

De verplichtingen van de aanbieder t.o.v. de VDAB en het ESF zijn dezelfde en zijn opgenomen in het bestek.

137. Vraag

Moeten wij als aanbieder ook een individueel dossier van elke klant bijhouden? Zo ja, waaruit moet dit dan juist bestaan?

Antwoord

Ja, de aanbieder bepaalt dit zelf o.b.v. de minimumvoorwaarden die vermeld zijn in het bestek (zie o.a. 2.7.2. Onderliggende registraties van de CVS-invoer)

GEDRAGSCODE T.O.V. DE WERKZOEKENDE p. 49 t.e.m. 51

138. Vraag

Het is zo dat de beroepsopleidingen in de gevangenis verzorgd worden door penitentiaire beampten (cipiers). Dit houdt in dat deze instructeurs naast lesgever ook bewaker zijn en een aantal algemene opdrachten en procedures hebben vanuit justitie. In grote lijnen komt dit overeen met de diverse artikelen opgesomd in de gedragscode maar er zijn een aantal specificiteiten. (...) Mijn vraag is of deze zaken een probleem vormen?

Antwoord

De gedragscode geldt voor alle aanbieders op dezelfde manier, voor alle deelnemende werkzoekenden.

GETUIGSCHRIFTEN, TEVREDENHEIDSMETING BIJ DEELNEMERS EN PUBLICITEIT – p. 52

139. Vraag

De aanbieder dient een attest af te leveren. Bij ons is het zo dat wij zelf geen attest afleveren maar dat de cursisten na hun drie weken VDAB een attest krijgen van de VDAB. Dit is een zeer bewuste keuze aangezien er op die manier nergens melding gemaakt moet worden van de detentie.

Antwoord

De aanbieder is er voor verantwoordelijk dat er een attest afgeleverd wordt en kan daarover in welbepaalde gevallen afspraken maken met de VDAB.

140. Vraag

Tot op heden kregen wij geen feedback van de resultaten van de metingen door VDAB, zal dit dan vanaf 2008 voorzien worden?

Antwoord

Ja

141. Vraag

Elk document, inclusief certificaten en getuigschriften, dienen de bijstand van ESF te vermelden. Het getuigschrift polyvalent verzorgende wordt verstrekt door het Vlaams Ministerie van welzijn, volksgezondheid en gezin, die de vorm bepaald heeft.

Antwoord

Dit wordt signaleerd aan de VDAB-verantwoordelijke voor de social profitopleidingen.

DEFINITIES

142. Vraag

Op p. 54 ivm de definitie “allochtoon”: enkel de labeling door VDAB geldt als doelgroepelabeling “allochtoon”. In de huidige ESF – trajectbegeleiding kunnen mensen ook in de doelgroep “allochtoon” vallen als ze een allochtonenverklaring ondertekenen. Valt dit dan weg? Wat gebeurt er dan met mensen die weliswaar “Belg” zijn maar wel van allochtone afkomst (en dus op dezelfde drempels botsen als allochtonen)?

Antwoord

Enkel de VDAB-aanduiding geldt.

143. Vraag

Allochtonen

Wat is een door VESOC goedgekeurde registratiemethode?

Antwoord

Het VESOC keurt geen registratiemethodes goed.

144. Vraag

Kortgeschoolde

BGDA noteert werkzoekende die elders opgeleid is en geen equivalentie voor zijn/haar diploma bezit als een kortgeschoolde. Deze notering verschilt van de notering door VDAB. Labeling van Brusselse werkzoekenden in ESF-actie gebeurt in Brussels Hoofdstedelijk Gewest door VDAB?

Antwoord

Enkel de VDABlabeling geldt. Tussen de BGDA en de VDAB zijn er afspraken i.k.v. de uitwisseling van gegevens.

BIJLAGEN145. Vraag

Behoren mensen in werkervaringscontract (DSP in Brussels hoofdstedelijk gewest) eveneens tot de doelgroep als zij deelnemen aan een competentieversterkende actie?

Antwoord

Neen

146. Vraag

"In het kader Enkel bij labeling door VDAB geldt Eens gestart met TB of opleiding kan deze labeling niet meer gewijzigd worden."

Hoe kan je dit te weten komen, kan dit vooraf opgevraagd worden voor de start van de opleiding? Ik denk hier vooral aan de definities allochtonen/etnische minderheden. Uit ervaring is deze bepaling niet steeds sluitend. Zie deel 3 definitie allochtonen.

Antwoord

Dit kan opgevraagd worden bij de VDAB en enkel de VDAB-labeling geldt. Er blijft ook nog steeds ruimte voor 20% deelnemers die niet tot de kansengroepen behoren.

147. Vraag

Tot nu toe kon er ook gestart worden met een lager aantal cursisten (ik meen dat het minimum vastgesteld was op 16) of met een hoger aantal cursisten (met een maximum van 25). Blijft dit in de toekomst nog mogelijk?

Vraag

Aantal cursisten social profit in een groep is bepaald in bijlage 5. Wat zijn de consequenties voor de projectpromotor als het aantal cursisten lager is dan het vooropgestelde aantal?

Antwoord

Ja. Het vooropgestelde aantal cursisten voor de social profitopleidingen is een gemiddelde. Er wordt steeds gestreefd naar een optimale bezetting, maar de bestaande minimum- en maximumnormen blijven gelden.

148. Vraag

Waar kunnen werkzoekenden uit Brusselse regio klacht indienen? Klachten bij BNCTO?

Antwoord

De werkzoekende is vrij om te kiezen of hij gebruik maakt van interne klachtenprocedures bij aanbieder of VDAB, dan wel of hij een externe procedure verkiest.

INSCHRIJVINGSFORMULIEREN149. Vraag

Dient men zich aan een maximumlengte te houden bij het invullen van het inschrijvingsformulier (in dit geval inschrijvingsformulier voor percelen met lettercode C) en is er een maximum bepaald bij het bijvoegen van bijlagen?

Antwoord

Neen

150. Vraag

Inschrijvingsformulier 8.2. verbintenissen (pagina 137)

" De aanbieder verbindt zich op zijn roerende en onroerende goederen tot de uitvoering, overeenkomstig de bepaling en de voorwaarden van bovenvermeld bestek , van de in dat bestek beschreven opdracht". Kan U de draagwijdte van dit engagement toelichten?

Antwoord

Dit houdt in dat bij schadeclaims t.o.v. de aanbieder zijn roerende en onroerende goederen kunnen aangesproken worden.

151. Vraag

Bij het inschrijvingsdocument wordt van elke medewerker aan het project een CV gevraagd: Betekent dit van elke medewerker gesubsidieerd volgens dit kanaal van ESF-tendering?

Vraag

Moeten wij als aanbieder van elk van onze personeelsleden CV's vragen?

Antwoord

Enkel de medewerkers die instaan voor de begeleiding en/of opleiding van de deelnemers (zie gunningcriteria in het bestek).

152. Vraag

Dienen de bijgevoegde documenten in het tenderingdossier gebruikt te worden of mogen we ook bestaande CV's gebruiken?

Vraag

Moeten deze CV's nu mee ingegeven worden in het dossier, of moeten wij deze gewoon bijhouden en kunnen voorleggen indien nodig?

Antwoord

Om in de beoordeling te worden opgenomen, moeten de cv's in het standaardsjabloon worden ingevuld.

153. Vraag

Wat met personeelwissels, of nog openstaande vacatures? Moeten de CV's dan tijdens de looptijd van het dossier doorgestuurd worden?

Antwoord

Bij personeelwissel tijdens de looptijd van de opdracht wordt het CV vooraf bezorgd aan de VDAB. De VDAB beoordeelt de cv's naar evenwaardigheid. Het voorafgaandelijk akkoord van de VDAB met de vervanging is een vereiste.

154. Vraag

Moeten deze CV's door ons worden beoordeeld (en beslissen wij als aanbieder wie we als personeelslid aannemen) of geven we dit volledig door aan de VDAB (en nemen zij ook de beslissing van aanwerving van personeel binnen de opleiding?)

Antwoord

De aanwerving is de verantwoordelijkheid van de aanbieder; de CV's worden door de VDAB beoordeeld in het kader van de gunning en de uitvoering van de opdracht.

ANDERE155. Vraag

Wat doet VDAB met aanbieders die een historische caseload hebben? Wij starten op dit ogenblik een 1000 ESF-trajecten/jaar op en hebben dus bij het begin van elk volgend jaar sowieso reeds een caseload van werkzoekenden die nog in begeleiding zijn, wat goed is voor een 30-tal begeleidingen per consulent (begeleidingen die bij de start van elk nieuw jaar sowieso reeds "lopen").

Als je in deze nieuwe tender gegund wordt, hebben aanbieders die op dit ogenblik geen trajectbegeleiding kennen dus een voordeel want zij komen "aan de start" met 0 begeleidingen, kunnen dus per ingezette trajectbegeleider een hogere caseload aan en hebben dus een aanzienlijk prijsvoordeel, want ze moeten minder mensen inzetten op de op te starten trajecten.

Hoe gaat VDAB in zijn beoordeling van de offertes met deze realiteit omgaan?

Antwoord

De opdracht behelst een contingent nieuw startende trajectbegeleidingen per jaar, gelijkmatig gespreid qua opname over het jaar. Dit betekent dat er voor elke aanbieder bij gelijk jaarlijks volume er een gelijk aantal startende trajecten per maand zijn. Hier geldt gelijkheid voor alle aanbieders.

156. Vraag

Wanneer mogen de inschrijvers informatie verwachten over niet-gunning en gunning?

Antwoord

Niet-gunning: in principe voor eind juli; de gegunden in principe in de maand augustus.

157. Vraag

Hoe is de verdeling van alle ESF-subsidiering tot stand gekomen?

Antwoord

Op basis van de verdeling van de enveloppes (basis benutting 2004) en vervolgens de aanwezigheid van de kansengroepen in de desbetreffende regio.

158. Vraag

De opleiding tot polyvalent verzorgende valt onder Compententieversterking social profit. Welke positie heeft het opleidingscentrum polyvalent verzorgende t.a.v. ESF-agentschap: deze van aanbieder (vroeger promotor ?) of deze van onderaanneming met de VDAB als de aanbieder? Indien het opleidingscentrum onderaannemer is, betekent dit dan dat naast de administratie in functie van het VDAB-contract, het opleidingscentrum geen verplichtingen meer heeft naar ESF-agentschap toe?

Antwoord

T.o.v. het ESF-Agentschap is de aanbieder uitvoerder voor de VDAB, gekozen na gebruik van de wetgeving op de overheidsopdrachten. De VDAB is promotor bij het ESF-agentschap. De verplichtingen die het opleidingscentrum heeft t.o.v. VDAB en het ESF-agentschap zijn opgenomen in het bestek.

DEEL 2

ESF-TENDERING: VRAAG & ANTWOORD (deel 2) ivm ALGEMENE OFFERTE
AANVRAAG 07/1012

Antwoorden op de vragen gesteld sinds 29 mei via esftendering@vdab.be en gesteld op de infovergadering van 1 juni 2007.

159. Vraag

Naar aanleiding van de infovergadering werd gesteld dat occasionele lesgevers die maar voor 1 onderdeel of een korte tijd ingezet worden in het project ook moeten voldoen aan de ESF-kwaliteitseisen als ze als onderaannemer beschouwd worden? Hoeft dit echt?

Antwoord

In het kader van de uitvoering van de projecten zijn er zowel natuurlijke personen als instellingen, stichtingen, organisaties en groeperingen van mensen...

De aanbieders én de co-aannemers dienen aan de kwaliteitserkenning te voldoen en worden -na een positieve projecttoewijzing- opgevolgd in de auditcyclus.

Voor de onderaanneming is er een specifieke regeling m.b.t. de kwaliteitsopvolging:

a. *Worden vrijgesteld van de kwaliteitserkenning (opstap én de verdere kwaliteitsopvolging...), doch blijven binnen het kader van de kwalitatieve projectuitvoering onder de eindverantwoordelijkheid vallen van de promotor/aanbieder in geval van onderaanneming:*

- *De één-persoonsvennootschappen, uitoefenaars van vrije beroepen en zelfstandigen voor zover dat deze personen op zelfstandige basis én zelf*
 - o *zonder onderaannemers/freelancers werken*
 - o *en/of niet meer dan 2 personeelsleden tewerk stellen*
- *De natuurlijke personen die geen rechtspersoonlijkheid bezitten*

Zij dienen zich niet te registreren in de ESF-applicatie.

b. *Organisaties met een personeelsbestand van 3 of meer medewerkers (inclusief eventuele freelancers) dienen, in geval van onderaanneming, wel een ESF-kwaliteitserkenning te hebben. De ESF-auditcel screent deze organisaties m.b.t. de kwaliteitsopstap én neemt hen op in de kwaliteitsopvolgingscyclus.*

Zij dienen zich wel te registreren in de ESF-applicatie (info te verkrijgen op de website www.esf-agentschap.be)

c. *In geval van onderaanneming blijft de aanbieder verantwoordelijk voor de uitvoering en de naleving van alle bepalingen van de opdracht en dit voor de gehele duur van de opdracht. Dit behelst de goede uitvoering van het project én de verantwoordelijkheid over de (opvolging van de) minimale kwaliteit van de onderaannemer(s).*

In de onderaannemingsovereenkomst tussen de aanbieder en de onderaannemer worden de kwaliteitsafspraken voorzien. De onderaannemer moet bvb desgevraagd een actieve bijdrage leveren aan de kwaliteitsaudits en/of -opvolgingen die bij de aanbieder plaats vinden.

160. Vraag

Moeten wij de occasionele lesgevers ook opgeven in onze offerte zelfs als ze personeelslid zijn?

Antwoord

Als deze personen niet in dienst zijn van de aanbieder, werken ze principieel als onderaannemer en moet er voor hen geen CV aangeleverd worden in de offerte.

Zelfs voor personeelsleden die maar beperkt ingezet worden is een CV niet noodzakelijk omdat dit geen meerwaarde oplevert.

Voor wie moet wel een CV aangeleverd worden?

- Voor zij die effectief trajectbegeleiding zullen doen (die dus ook bvb de trajectbegeleidingsovereenkomsten tekenen)

- En zij die als voornaamste opleider(s) en/of begeleider(s) ingezet worden bij de competentieversterking.

161. Vraag

BTW-plichtig zijn of niet heeft een invloed op de prijs. Wordt hiermee rekening gehouden bij de beoordeling.

Antwoord

De opdrachtgever dient bij de prijsvergelijking rekening te houden met de uiteindelijke kost. Voor de BTW-plichtigen is dit dus inclusief de BTW.

162. Vraag

Een aanbieder die niet BTW-plichtig is bij de indiening van de offerte echter wel BTW-plichtig wordt tijdens de uitvoering van de gegunde opdracht. Wat gebeurt er dan?

Antwoord:

Indien dit zich zou voordoen, kan deze aanbieder niet anders dan BTW aan te rekenen op de facturen en zal de VDAB het totale factuurbedrag betalen.

163. Vraag

Ingeval van co-aanneming: wat indien sommige co-aannemers BTW-plichtig zijn en andere niet?

Antwoord

Dan is de co-aanneming BTW-plichtig.

164. Vraag

Didactisch materiaal zoals handboeken e.d. kopen we pas aan bij gunning van de opdracht. Volstaat in dit geval een beschrijving te geven van dit materiaal in de offerte?

Antwoord

Ja

165. Vraag

Bij de indiening van de offerte dient het cursusmateriaal meegegeven te worden. Is het cursusmateriaal ter beschikking van de VDAB?

Antwoord

Dit cursusmateriaal wordt door de VDAB gebruikt in zijn rol als regisseur i.k.v. deze opdracht..

166. Vraag

Medewerkers met gesco-statuuut kunnen in deze tendering niet ingezet worden. Kunnen medewerkers waarvoor sociale maribel of activa-activering van toepassing is, ingezet worden?

Antwoord

Ja

167. Vraag

Ingeval van downloadbare cursussen, mag er verwezen worden naar de website ipv deze mee te sturen met de offerte?

Antwoord

Ja

168. Vraag

Kan een competentieversterkende aanbieder een werkzoekende doorsturen naar een andere competentieversterkende aanbieder voor modules die niet in de kostprijsberekening zijn opgenomen? Vb een doorverwijzing naar een CBE voor rekenvaardigheid.

Antwoord:

Onderdelen of modules die de aanbieder niet zelf geeft, maar die mogelijks noodzakelijk zijn, dienen in zijn aanbod vermeld te worden in de zin van 'gerichte doorverwijzing naar...voor...'.

Het zal uiteindelijk de trajectbegeleider zijn die samen met de werkzoekende beslist of deze bijkomende actie gevolgd zal worden en door wie.

169. Vraag

Wanneer ben je onderaannemer?

Antwoord

Als je geen personeelslid bent van de aanbieder.

170. Vraag

Wat met vrijwillige gastdocenten?

Antwoord

Worden beschouwd als onderaannemers.

171. Vraag

Wat met docenten met een interimovereenkomst?

Antwoord:

Het interimkantoor is onderaannemer en moet voldoen aan alle onderaannemingsvoorwaarden voldoen.

172. Vraag

Is de richtprijs van 900 € all inclusive?

Antwoord:

De richtprijs van 900 € is all inclusive per startende werkzoekende in een trajectbegeleiding. Ook de door de aanbieder opgegeven en in voorkomend geval gegunde prijs is all inclusive.

173. Vraag

Is cofinanciering uitgesloten?

Antwoord:

Ja, met uitzondering voor de opleiding polyvalent verzorgende binnen de social profit opleidingen (zie bestek).

174. Vraag

Is er een minimumduur voor trajectbegeleiding?

Antwoord

Nee, maar de VDAB sluit het traject niet eerder af dan 6 maanden na de laatste actieve trajectactie of indien er geen actieve trajectactie is, niet eerder dan 6 maanden na het begin van de trajectbegeleiding.

175. Vraag

Kunnen er afspraken gemaakt worden rond het volume van toeleiding voor trajectbegeleiding?

Antwoord

Ja, voor zover er regelmatige (minimaal maandelijks) instroom van werkzoekenden is.

176. Vraag

Heeft het doelgroepengagement een invloed op de financiering?

Antwoord

Ja, op de inspanningsfinanciering.

177. Vraag

Moet de planning voor de opleidingen social profit gerespecteerd worden zoals voorgesteld in het bestek of kan er alternerend in verschillende gemeenten opgeleid worden?

Antwoord:

Wat vast ligt voor 2008 moet zo uitgevoerd worden. De planning voor 2009 kan opnieuw bekeken worden.

178. Vraag

1.2 p 5 punt 3: Wat wordt bedoeld met het niet behalen van de opgegeven uitstroom- en doelgroepenresultaten?

Is dit 70 % uitstroom of gaat het over 70% die reeds tewerkgesteld moet zijn 3 maanden de na uitstroom?

Vraag

1.3.3.1.1. p 29 Resultaat van de uitstroom gemeten na drie maanden na uitstroom? Hoeveel mensen eindstreep bereikt of effectief werk gevonden?

Antwoord

3 maand na het einde van de opleiding moet X % (uitstroomengagement) uitgestroomd zijn uit de werkloosheid (d.i. niet meer niet werkende werkzoekende).

179. Vraag

1.2 p 5 punt 4 Vervanging van een van de opgegeven personeelsleden voor trajectbegeleiding?

Geldt dit ook voor competentieversterking/Social Profit E? Vb vervanging lesgevers, coördinator?

Antwoord

Dit geldt enkel voor de vervanging van trajectbegeleiders.

180. Vraag

Wat indien instroom door VDAB niet voldoende kandidaten uit de kansengroepen naar voor leidt?

Antwoord:

Bij competentieversterking social profit is aanbieder mede verantwoordelijk voor de instroom.

181. Vraag

1.2.5.2. Uitvoering competentieversterking p 17: Zelfstandige lesgever geldt dit dan als co-aanneming/onderaanneming? Vb. 20uren EHBO door Rode Kruis? Vb Infosessie van bijzondere doelgroepen Palion geldt dit dan als in dienst van de onderneming (onderaanneming?)

Antwoord:

De aanbieder beslist zelf of men werkt in co-aanneming of onderaanneming voor competentieversterkende acties. Zie ook vragen 159 en 160.

182. Vraag

1.2.6.1 p 18 Selectiecriteria: Moeten we als aanbieder social Profit Polyvalent verzorgende aan alle selectiecriteria voldoen? 1.2.6.1 p 18 of enkel S6?

Antwoord

Aan de selectiecriteria S1 t.e.m. S6.

183. Vraag

1.3.3.1.1. p 29 Basis van alle betalingen zijn schuldbevestigingsstaten opgemaakt op basis van CVS-registraties. Wat kan hieruit gehaald worden rond inspannings- en resultaatsfinanciering?

Antwoord

Aantal deelnemers, kansengroepkenmerk, uitstroom uit de werkloosheid, ...

184. Vraag

Bijlage 5:

Starten met minder dan 20 cursisten = minder financiering?

Starten met meer dan 20 cursisten = Meer financiering?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 147.

185. Vraag

Bijlage 5: 50u examen bewijzen (via prestatie lijst?)

Antwoord

Te bewijzen zoals alle andere gepresteerde uren.

186. Vraag

2.7.1. p 43: extra competentieversterkende trajectacties registreren in CVS?

Antwoord

Ja

187. Vraag

Wat doen we met CV van lesgevers die nu in dienst zijn maar niet meer in 2008? Steeds nieuw CV verzenden?

Antwoord

Ja

188. Vraag

9.5 Inhoudelijke aanbod p 152: Wat bedoeld met vraag In welke mate is het projectvoorstel ingebed in de desbetreffende sector?

Antwoord

Voor elk ingediend project moet aangetoond worden dat het past in de voor dat perceel voorziene sector.

189. Vraag

We hebben een erkenning als opleidingscentrum voor polyvalent verzorgende van het Vlaams Agentschap, afdeling Zorg en een kwaliteitshandboek en jaarverslag maar geen inspectie, dus er kan geen inspectieverslag voorgelegd worden. Hoe moet nu die kwaliteit bewezen worden?

Antwoord:

De erkenning op zich volstaat voor dat selectie criterium.

190. Vraag

Stel: Je wilt in een co-aannemerschap van bvb 3 partners indienen voor Perceel VI - D - West-Vlaanderen / Tertiaire sector (excl. algemeen uitvoerende bediende). Moeten die 3 partners dan identiek dezelfde opleiding aanbieden, of mag bvb 1 partner een opleiding callcentermedewerker aanbieden en 2 partners een opleiding commercieel bediende?

Antwoord

Ja

191. Vraag

Indien we een aanvraag voor acties competentieversterking in de social profit als C.V.O. wordt de opleiding dan medegefinancierd door het ministerie van onderwijs of is er enkel financiering vanuit ESF en VDAB?

Antwoord

Er is enkel financiering door de VDAB (hierin is ESF begrepen).

Enkel de aanbieders social profit polyvalent verzorgende moeten een dossier voor cofinanciering indienen bij het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid.

192. Vraag

Hoe en waar komen wij de doelgroep-indeling van kandidaten te weten? Nu kunnen we pas in CVS na het ondertekenen van het inzagerecht. Maar ook daar vinden we de doelgroepkenmerken niet terug. Momenteel weten we dat enkel na het toezenden van de prestatielijsten van ESF-agentschap. Bovendien kunnen we daar nu nog veranderingen in laten aanbrengen wanneer we denken dat bepaalde gegevens niet kloppen (vb. studieniveau en allochtoonerkenning). Zou dit nu niet meer kunnen?

Antwoord:

De doelgroepkenmerken van kandidaten kunnen altijd opgevraagd worden bij de VDAB en/of de trajectbegeleider.

Er worden geen doelgroepkenmerken meer aangepast.

193. Vraag

Wanneer worden doelgroepkenmerken vastgelegd? We hebben nu bijv iemand in opleiding van 52 jaar die niet meetelt in 50+, omdat die persoon zijn traject voor zijn 50e gestart is.

Antwoord

Bij de aanvang van de trajectwerking van de werkzoekende, d.i. de creatie van de trajectlijn.

194. Vraag

In het bestek betreffende ESF oproep competentieversterking staat bij de selectiecriteria nr 1 dat de aanvrager een erkenning als kosteloos arbeidsbemiddelingsbureau dient te hebben. Dit is nieuw bij een ESF oproep. We hebben zo'n erkenning gehad(1997) maar op vraag van de VDAB (in 1999) hebben we deze ingetrokken wegens volgens de VDAB te administratief omslachtig. Vanwaar deze eis?

Antwoord

Alle acties kaderen in de tewerkstelling van de werkzoekenden. Elke aanbieder moet ook de nodige inspanningen leveren voor toeleiding naar werk. Dit is bemiddeling van werkzoekenden naar vacatures. Daarom moet men ook erkend zijn als bemiddelingsbureau.

195. Vraag

Een aanvraag erkenning bureau voor kosteloze arbeidsbemiddeling duurt min. 3 maanden en bij navraag bij de VDAB blijkt de aanvraagprocedure nog niet te zijn aangepast aan de huidige structuren (vermeld nog steeds het STC). Betekent dit dan dat wij niet voldoen aan de selectiecriteria om een ESF aanvraag in te dienen?

Antwoord

De aanvraag dient te gebeuren voor de indiening van de offerte. Bij eventuele gunning dient de erkenning verkregen te zijn voor 1 januari 2008, zo niet vervalt de gunning.

196. Vraag

Onze opleiding "Ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting" heeft een ESF-erkenning in vier regio's tot eind 2007.

Gisteren hebben we de infosessie in Antwerpen bijgewoond ivm het nieuwe ESF-programma en de nieuwe oproepen. Het werd ons duidelijk dat we niet passen in de reeds gelanceerde oproepen. We vernamen ook dat er morgen een infosessie doorgaat ivm. de VDAB-offerte m.b.t. "trajectbegeleiding en competentieversterking van werkzoekenden behorende tot de 4 prioritaire kansengroepen".

Wij vragen ons hierbij twee zaken af:

- a. zou ons project, of aspecten van ons project, een kans kunnen maken in deze VDAB-offerte? Bij een eerste lezing van de algemene offerteaanvraag merk ik dat er nergens sprake is van de beroepsopleiding tot ervaringsdeskundige bij de "competentieversterking in de social profit".

- b. indien dit niet het geval is, wat moet er dan gebeuren met ons VDAB-cursistenstatuut vanaf 2008? Nu hebben de cursisten van Kortrijk, Hasselt, Gent en Brussel een VDAB-cursistenstatuut via onze ESF-erkenning. Alleen in Antwerpen hebben we een samenwerkingsovereenkomst met de VDAB. Moeten wij dan met de vier betreffende VDAB's gaan onderhandelen voor de continuering van het VDAB-cursistenstatuut?

Antwoord

- a. *elke organisatie dient uit te maken of hun project inpasbaar is in de voorwaarden van het bestek.*
- b. *cursisten die een actie bezig zijn blijven het VDAB-cursistenstatuut genieten, tot afloop ervan. De regionale VDAB-directeurs erkennen de opleidingen die niet via een centrale regeling erkend zijn.*

DEEL 3:**ESF-TENDERING: VRAAG & ANTWOORD (deel 3) ivm ALGEMENE OFFERTE AANVRAAG 07/1012**

Antwoorden op de vragen gesteld sinds 5 juni tot en met 11 juni via esftendering@vdab.be of nog niet eerder beantwoorde vragen.

197. Vraag

Betreffende de inspanningsfinanciering voor de competentieversterking social profit (lettercode E):

P 30/153, 1.3.3.1.4.

Men ontvangt P x 80% indien voldaan wordt aan de kansengroepenengagementen.

Betekent dit dan, indien men het totaal percentage mbt deze engagementen niet behaald, dat men GEEN financiering mag verwachten?

Of wordt hier toch ook een bepaalde coëfficiënt voorzien (zoals bij de resultaatsfinanciering)?

Antwoord

Er wordt proportioneel verminderd.

198. Vraag

Trajectafsluiting

Jobcoaching: wordt jobcoaching, geregistreerd onder module 6 zijnde begeleiding op de werkvloer, gezien als een aparte actieve trajectstap, waarnaar kan worden doorverwezen door de trajectbegeleider?

Antwoord

Ja

199. Vraag

Wat wordt beschouwd als een 'laatste actieve trajectactie' (ifv stopzetting traject door de VDAB)? Kan dit ook slaan op een motiveringsmodule in groep, die alleen voor de tenderklanten georganiseerd wordt?

Antwoord

Elke actie die past binnen een module 3 t.e.m. 6 waarbij er per cursist een minimum van 20 uur voorzien wordt met een gemiddelde van minimaal 8 uur per week.

200. Vraag

Deel 4 - Bijlage 4: informatie betreffende de IBO-begeleiding

Wat wordt bedoeld met: "Tenzij de IBO-begeleiding is toegekend aan een andere organisatie, is de TB eindverantwoordelijk voor de begeleiding van de IBO-cursist." In welke gevallen wordt de IBO-begeleiding toegekend aan een andere organisatie?

Antwoord

De VDAB heeft met externe organisaties overeenkomsten om de IBO-begeleiding te verzorgen. Bij elke IBO beslist de VDAB wie deze begeleiding zal uitvoeren.

201. Vraag

1.2.7.2.2. Betreffende de gunningscriteria percelen A en C – AC-G2

Bereik: in welke mate kan je als organisatie voor trajectbegeleiding het bereik van de werkzoekenden zelf bepalen?

Antwoord

De aanbieder kan zelf werkzoekenden voorstellen aan de VDAB om te begeleiden. Op basis van de trajectbepaling zal beslist worden of deze werkzoekende al dan niet door de aanbieder in begeleiding kan genomen worden. Zie 2.4.1.2 en 2.4.1.3 van de offerteaanvraag.

202. Vraag

Deel 5 – Inschrijvingsformulier – 5.1 identiteit aanbieder(s)
deskundigheid: is het noodzakelijk om deskundigheid verworven via bijkomende opleiding te laten attesteren?

Antwoord

Er wordt enkel een CV gevraagd.

203. Vraag

Deel 4 – Bijlage 7: Trajectbepaling – inzagerecht CVS
Over welke CVS-gegevens zal de trajectbegeleider kunnen beschikken? (Ook de Dimona-gegevens?)

Antwoord

Bijlage 12 bij het bestek geeft het overzicht werkzoekendengegevens waartoe de CVS-gebruiker toegang heeft.

204. Vraag

1.2.8. Wijze van prijsbepaling – 1.2.8.2. De opdracht competentieversterking prioritaire kansengroepen

Kan basiseducatie betrokken worden bij de competentieversterking (vb module rekenen in bouwopleiding) zonder financiële vergoeding (decretale regeling basiseducatie voorziet in middelen.)?

Antwoord

Zie antwoord op vraag 168

205. Vraag

Wij zijn een dienst voor gezinszorg en erkend als opleidingscentrum voor polyvalent verzorgende door het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid. Wij organiseren jaarlijks opleidingen voor polyvalent verzorgende in samenwerking met VDAB volgens artikel 85 tot en met 104 van het Besluit van de Vlaamse regering houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding van 21 december 1988.

Beschikt onze dienst reeds een erkenning als kosteloos bemiddelingsbureau ? Zo niet, waar moet deze erkenning aangevraagd worden ?

Antwoord

a) Kan opgevraagd worden bij de regionale VDAB-directie of via esftendering@vdab.be.

b) Zie antwoord op vraag 50

206. Vraag

Op de toelichting 1 juni werd gesteld dat elke zelfstandige lesgever/organisatie die lesgeeft in de opleiding een ESF label moet hebben of aanvragen.

Is dit effectief zo ?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 159

207. Vraag

Bij VDAB-Antwerpen kan niemand mij zeggen tot wie ik mijn 'aanvraag tot erkenning als bureau voor kosteloze arbeidsbemiddeling' moet richten.

Nochtans is die erkenning een voorwaarde om in te schrijven op de offerte-aanvraag. (hoewel wij als Opleidingscentrum voor Polyvalent Verzorgenden m.i. niet echt aan arbeidsbemiddeling doen...)

Kan u mij de gevraagde info geven aub?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 50

208. Vraag

Moeten de zelfstandige lesgevers in onze opleiding ook een ESF-label aanvragen ook al hebben zij geen rechtspersoonlijkheid en doen zij deze activiteiten slechts beperkt en in bijberoep?

Antwoord

Zie antwoord op vraag 159

209. Vraag

Handleiding beoordeling offertes, p.3/6: minimaal opgelegde trajectbegeleidingslocaties. Wat is het minimum?

Antwoord

Zie offerteaanvraag pagina 28 punt 1.3.2. Plaats van de dienstverlening

210. Vraag

Wat is het minimum/maximum aantal deelnemers per groep?

Antwoord

Wat de competentieversterking social profit betreft: zie antwoord op vraag 147.

Voor de andere acties competentieversterking bepaalt de aanbieder zelf de capaciteit, rekening houdend met de vooropgestelde perceelsgrootte.

211. Vraag

Wat verstaat men onder een actieve fase in het traject, gezien sollicitatieondersteuning en individuele gesprekken hier niet onder vallen?

Antwoord

De acties die in CVS geregistreerd worden onder de 'stappen naar werk' zoals verplichte begeleiding werkervaring, opleidingen, sollicitatietraining, attitudevorming e.d.

Zie ook antwoord bij vraag 199.

212. Vraag

Hoe gebeurt de 20% toeleiding voor TB? En als wij zelf die vinden, betalen jullie dan de prijs per kandidaat? Op basis waarvan accepteren jullie kandidaten, die wij dan zouden aanbrengeen.

Antwoord

Zie antwoord op vraag 201.

213. Vraag

Sinds maart van dit jaar hebben wij een nieuwe lesgeefster huishoudkunde.

De cursus die zij gebruikt is nog niet volledig af omdat zij stapsgewijs deze uitwerkt tijdens het verloop van de opleiding. Kunnen wij die achteraf nog binnensturen?

Antwoord:

Het cursusmateriaal dient bijgevoegd bij de offerte. Zie bestek punt 1.2.7.3

214. Vraag

Welke procedure dienen we te volgen indien een huidige lesgever bij een volgende opleiding toch geen les meer wenst te geven?

Antwoord

Deze mag vervangen worden. Zie antwoord op vraag 179. Punt 4 van rubriek 1.2 van de offertevraag geldt ook bij de vervanging van begeleiders en/of opleiders competentieversterking die in de offerte werden opgegeven en wiens deskundigheid, ervaring e.d. werd in rekening gebracht bij de beoordeling en dus de gunning.

215. Vraag

De doelgroep van langdurige werklozen die nu naar ons doorverwezen worden door de VDAB voor begeleiding, zijn minimum 2 jaar ingeschreven als werkzoekende. Als ik het goed begrijp kunnen bij de huidige tendering zowel werklozen uit de kansengroepen die bvb 1 maand werkzoekend zijn doorverwezen worden als werkzoekenden die reeds 2 jaar of langer ingeschreven zijn.

Klopt dit?

Antwoord

Ja

216. Vraag

Wat is de minimum termijn dat een werkzoekende uit de kansengroep bij VDAB ingeschreven is, alvorens hij doorverwezen wordt voor begeleiding?

Antwoord

Minimaal de nodige tijd om een trajectbepaling uit te voeren en de toeleiding naar de aanbieder tot stand te brengen.

217. Vraag

Hoe lang is de gemiddelde termijn dat een werkzoekende uit de kansengroep ingeschreven is, wanneer hij doorverwezen wordt voor begeleiding?

Antwoord

Er is geen minimale, noch maximale werkloosheidsduur om toegeleid te worden. Er is dus ook geen gemiddelde.

218. Vraag

Bij het aanbieden van opleidingen aan cliënten had ik volgende vragen mbt de tendering: In geval van een arbeidsongeval, wordt de verzekering van de vdab aangesproken? Dit is nu het geval. Of wordt de verzekering van de aanbieder aangesproken?

Tweede luik bij deze vraag: waar wordt de burgerlijke aansprakelijkheid verhaald?

Antwoord

De VDAB is verantwoordelijk voor de ongevallenverzekering van de werkzoekenden die een opleiding volgen, uitgezonderd bij IBO en WEP+. De polis is ook van toepassing op de kandidaat-cursisten tijdens de profielbepalingen. Tijdens een WEP+-tewerkstelling en een IBO is de werkgever verantwoordelijk voor de arbeidsongevallenverzekering.

De VDAB is niet aansprakelijk voor de schade die de werkzoekende eventueel veroorzaakt aan de aanbieder of aan derden. De aanbieder en zijn verzekeraar verzaken aan ieder verhaal dat zij tegen de werkzoekende of de VDAB kunnen uitoefenen.

(zie bestek punt 2.4.3.)

219. Vraag

Handleiding beoordeling offertes Trajectbegeleiding, AC-G2-1 uitstroomengagements:

Wat wordt verstaan onder 'beperkt hoger' en 'aanzienlijk hoger'? Kan dit niet geobjectiveerd worden?

Antwoord

Bij de beoordeling worden alle offertes voor hetzelfde perceel onderling in rekening gebracht. "Objectivering" is dan ook niet mogelijk omdat het relatief gewicht van bvb 3% meer in een bepaald perceel aanzienlijk kan zijn als alle andere aanbieders in dat perceel zich houden aan de minimumnorm en in een ander perceel kan '3% meer' mogelijks beperkt zijn als een andere aanbieder zich voor bvb 10% meer zou engageren.

220. Vraag

In het bestek en de beoordelingshandleiding wordt bij de omschrijving van de gunningscriteria vermeld dat de inschrijver moet weergeven welke toepasselijke vormen van duurzame tewerkstelling worden nagestreefd (AC-G2-3). Hoe dient het concept "toepasselijke vormen van duurzame tewerkstelling" geïnterpreteerd te worden? Slaat dit op het feit of de klanten bijvoorbeeld naar het NEC of het SEC bemiddeld zullen worden? Of wordt hiermee de bemiddeling naar sectoren / werkgevers bedoeld?

Antwoord

Doelstelling is duurzame tewerkstelling voor de klant passend binnen het jobdoelwit.

221. Vraag

In het bestek staat vermeld (7.3 Bijlage bij de offerte) dat "voor gunningscriterium 1 het cursusmateriaal bijgevoegd moet worden (bij voorkeur op cd-rom)". "Alle andere documenten die de aanbieder noodzakelijk acht om zijn inschrijving te verduidelijken mogen eveneens worden toegevoegd, maar hebben louter een illustratieve functie". Op welke manier kan een bijlage bij een inschrijving geïnterpreteerd worden? Verschilt het statuut van een bijlage die cursusmateriaal bevat van een andere bijlage? Welke rol spelen de bijlagen bij het beoordelen van een dossier? Zal een dossier mét bijlagen bijvoorbeeld gunstiger worden beoordeeld dan een dossier zonder bijlagen? Kan in een dossier verwezen worden naar bijlagen of dient alle relevante informatie sowieso deel uit te maken van de inschrijving zelf?

Antwoord

Alle relevante informatie dient sowieso deel uit te maken van de inschrijving zelf. Cursusmateriaal als bijlage heeft inderdaad een ander statuut dan andere bijlagen, deze laatste hebben louter een illustratieve functie.

222. Vraag

Betreft trajectbegeleiding van arbeidsgehandicapten – Tendering. Vraag betreffende co-aanneming /onderaanneming.

Bij vraag 36 : kan co- aanneming opgezet worden tussen twee co-aannemers in het kader van trajectbegeleiding waarin inhoudelijk de rollen verdeeld worden op basis van ieder zijn expertise. In uw antwoord gaf u aan dat de rollen kunnen verdeeld worden over de verschillende co-aannemers.

Onze vraag gaat hierop verder door :

In het concept zoals we het nu hebben uitgedacht zou er een samenwerking zijn tussen een ATB-dienst, als verantwoordelijke voor de trajectbegeleiding.

En een CBO zou een onderdeel van deze begeleiding op zich nemen, namelijk bemiddeling, jobhunting en sollicitatietraining. De ATB-dienst zet trajectbegeleiders in op het luik trajectbegeleiding. En het CBO zet personeel in op dat bovenvermeld onderdeel van deze trajectbegeleiding. Dit wordt in een samenwerkingsovereenkomst gevat.

Kan het CBO in dit geval als co-aannemer ingeschreven worden in het project gezien het luik 5.4 curricula vitae? In punt 2 wordt gevraagd de case-load en het aantal startende trajectbegeleidingen per jaar per vte te vermelden.

Hoe kan dit, indien een partner (het CBO in dit geval) slechts een onderdeel van het volledige traject opneemt.

Antwoord

Indien in een co-aanneming expertise gebundeld wordt naar eenzelfde werkzoekende toe, moet dit duidelijk in de offerte vermeld worden en dienen de CV's van alle begeleiders opgenomen te worden met aanduiding wie wat zal verzorgen.

Per trajectbegeleider (dit zijn diegene die de trajectovereenkomsten afsluiten) moet de caseload opgegeven worden waarbij het totaal van alle trajectbegeleiders gelijk moet zijn aan het aantal trajectbegeleidingen waarvoor men inschrijft.

Per "onderdeel"-begeleider wordt eveneens opgegeven voor hoeveel werkzoekenden zij ingezet zullen worden.

Hierdoor zal de opdrachtgever in staat zijn te beoordelen hoe realistisch en haalbaar de begeleidingsinzet zal zijn.

223. Vraag

Het CBO wenst het personeel voor dat onderdeel op zijn loonlijst te laten staan. Is dit verenigbaar of is het aangewezen dat alle personeelsleden op de loonlijst van ATB komen te staan.

Antwoord:

Het desbetreffend personeel kan op de loonlijst van CBO blijven staan indien er sprake is van co-aanneming.

224. Vraag

In bijlage 6 (Social profit-opleidingen: planning 2008) wordt voor perceel III-E-2 (opleiding apotheekassistent - Leuven) als startmaand januari of september opgegeven. Wordt de keuze tussen beide mogelijkheden door de aanbieder bepaald, door de opdrachtgever of door beiden in onderling overleg?

Antwoord

In onderling overleg

225. Vraag

Graag had ik een dossier ingediend over competentieversterking van werkzoekenden (niet-social profit) voor:

Perceel: I-D-3	sector: schoonmaak	Gent
Perceel: I-D-7	sector: schoonmaaksector	Aalst/St Niklaas
Perceel: III-D-1	sector: schoonmaak en huishoudhulp	Antwerpen
Perceel: VI-D-4	sector: schoonmaak	W-Vlaanderen
Perceel: VIII-D-6	sector: alle (schoonmaak)	Brussel

Wat is het verschil tussen deze noemers? Is er een verschil tussen schoonmaak / schoonmaaksector / schoonmaak en huishoudhulp?

Antwoord

Schoonmaak en schoonmaaksector zijn hetzelfde. De titel van de desbetreffende kolom is immers "Sector". In huishoudhulp kan schoonmaak zitten, maar houdt ook wel andere activiteiten in, vandaar dat voor perceel III-D-1 dit expliciet vermeld is naast schoonmaak.

226. Vraag

"alle" (sectoren) in Brussel – houdt dit ook schoonmaak in?

Antwoord

Ja

227. Vraag

Wat is de minimum duur van een perceel? Bepalen wij dit zelf?

Antwoord

Zie bestek punt 1.2.3.' Duur van de opdracht'.

De duurtijd van een competentieversterkende actie bepaalt de aanbieder. Zie bestek punt 1.2.7.2.3. en antwoord op de vraag 174.

228. Vraag

Wat als een cursist stopt in het traject? Is de duur van aanwezigheid in het traject bepalend? Verliezen wij onze budget wanneer de cursist stopt?

Antwoord:

Zie bestek punt 1.3.3.1.2

229. Vraag

Wij verzorgen reeds enkele jaren de opleiding 'Begeleider BKO'. We zijn bezig alles in orde te brengen voor de nieuwe periode.

Als ik de 'offerte' doorneem, lijkt het me nodig een erkenning als bureau voor kosteloze bemiddeling aan te vragen en onze statuten aan te passen.

Als ik het inschrijvingsformulier lees lijkt het me voldoende te zijn een erkenning te hebben als 'opleidingsverstrekker' van Kind en Gezin; of misschien hoop ik dit wel.

Hebben we de erkenning als 'bureau kosteloze bemiddeling' nodig? En moeten we onze statuten echt aanpassen?

Antwoord

Een erkenning als bureau kosteloze arbeidsbemiddeling is noodzakelijk.

DEEL 4**ESF-TENDERING: VRAAG & ANTWOORD (deel 4) ivm ALGEMENE OFFERTE
AANVRAAG 07/1012**

Antwoorden op de vragen gesteld tot 13/06/2007 via esftendering@vdab.be en nog niet eerder beantwoord.

230.

[Vraag](#)g

Ondanks lezing van de antwoorden op de vragen die voor 28 mei werden doorgespeeld, is het voor ons (en voor vele van onze collega-directies Centra voor Volwassenenonderwijs) nog niet volledig duidelijk op welke manier we gebruik kunnen maken van ESF-middelen zonder in conflict te komen met de artikels omtrent financiering.

We zijn het er uiteraard volkomen mee eens dat er op geen enkele manier kan/mag sprake zijn van dubbele financiering.

Aangezien we via een gedetailleerd prijsbestek (zoals in het aanvraagdossier dient opgenomen te worden) perfect in staat zijn enkel die kosten op te nemen in het bestek die niet gefinancierd worden door andere overheden (bv. de leerkrachten door de Vlaamse gemeenschap) zien we niet in hoe hier sprake kan zijn van dubbele financiering.

Kan dit? M.a.w. kan men leerkrachten, betaald door de Vlaamse Gemeenschap, inschakelen voor competentieversterking indien men de kostprijs ervan niet opneemt in het bestek?

Zo nee: geldt deze regel enkel voor aannemers en co-aannemers en niet voor onderaannemers? M.a.w. kan in voorkomend geval een aannemer een CVO als onderaannemer aanduiden voor zover deze de door andere overheden gefinancierde kosten niet doorrekent?

Gezien de tijdsdruk herhalen we onze vraag tot een snel en duidelijk antwoord en hopen we, zoals hieronder reeds gesteld, als CVO dat reeds jarenlang opleidingen voor VDAB verzorgt, nu niet buitenspel gezet te worden.

Antwoord

Men kan geen gebruik maken van ESF-middelen of andere overheidsgefinancierde middelen, naast de vergoeding die op basis van de tender zal worden betaald. Men kan daarvoor geen andere financiering inzetten noch omzeilen door te werken met onderaannemers. Dit sluit niet uit dat personen die tevens als leerkracht werken en hiervoor gesubsidieerd/betaald worden door de Vlaamse Gemeenschap werkzaam zijn in het kader van deze tender. De activiteiten van die personen (bv. lessen en andere taken van de leerkrachten) die gesubsidieerd / betaald worden door de Vlaamse Gemeenschap mogen evenwel op geen enkele wijze ingezet worden in het kader van deze tender, noch mogen deze activiteiten beperkt worden of op enige andere wijze verminderd worden naar aanleiding van de prestaties die door de betrokken personen zouden worden uitgevoerd in het kader van deze tender. Het moet derhalve gaan over bijkomende prestaties, los van en zonder afbreuk te doen aan de overige overheidsgefinancierde prestaties van de betrokken personen. Dezelfde regels gelden voor de aanbieder, onderaannemers en co-aannemers.

231. Vraag

Hierbij willen wij u nog enkele vragen aan jullie stellen i.v.m. de algemene offerteaanvraag competentieversterking social profit.

Een aantal van onze lesgevers zijn vastbenoemde/contractuele werknemers van het OCMW. De lessen echter worden buiten de werkuren gegeven.

Moeten wij deze lesgevers beschouwen als co-aannemers of niet?

Antwoord

Deze lesgevers zullen co-aannemers zijn indien ze samen een offerte indienen en een eigen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid op zich nemen in het kader van de tender. Indien ze daarentegen in het kader van de tender als werknemer van de aanbieder optreden of op hun beurt een contract met de aanbieder hebben, treden ze op als onderaannemer. Inzake competentieversterking zijn beide opties mogelijk, afhankelijk van de afspraken en contracten tussen de aanbieder en de betrokken leerkrachten.

Ter zake wordt voor de volledigheid wel nog verwezen naar het voorbehoud geformuleerd in antwoord op vraag 230 hierboven.

232. Vraag

Graag hadden wij nog een antwoord ontvangen op volgende vraag i.v.m. met indienen offerte: bij punt 1.2.8.4 op p 25/153 staat vermeld: het is verboden om zich voor dezelfde specifieke activiteiten en voor de daardoor veroorzaakte kosten die hem toegewezen en vergoed worden op basis van deze opdracht, vanuit andere overheidsmiddelen te laten financieren.

Wij ontvangen jaarlijks een subsidiebedrag van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Geldt dit voor deze financiering niet?

Antwoord

De aanbieders social profit polyvalent verzorgende moeten een dossier voor cofinanciering indienen bij het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid. Indien het subsidiebedrag van het Ministerie van de Vlaamse gemeenschap betrekking heeft op de cofinanciering voor de opleiding polyvalent verzorgende, is er geen probleem.

In de andere gevallen verwijzen wij naar het antwoord op vraag 230.

233. Vraag

In uw antwoord op vraag 92 staat in de eerste alinea "De aanbieder mag hiervoor geen andere (co)financiering gebruiken." In het antwoord op vraag 93 staat dezelfde zin aangevuld met "Alle projectgerelateerde kosten maken deel uit van de gevraagde kostprijs per cursist zoals berekend door de aanbieder"

Het antwoord op vraag 92 gaat echter verder: "Indien de subsidies vanuit het sectorfonds in strijd zijn met de Europese staatssteunregels... en aangewend wordt voor de competentieversterking ... komt deze competentieversterking niet in aanmerking binnen deze ESF-tender. De aanbieders worden er op gewezen dat het hen verboden is om in hun offerte voor deze opdracht middelen of personeel voor te stellen waarvan de financiering in strijd is met het verbod op staatssteun ..."

Mijn vraag: Is elke co-financiering (dus ook deze vanuit de privésector) verboden of is enkel co-financiering via het inzetten van middelen of personen vergoed via overheidsmiddelen verboden?

Vraag

Middelen van sectorfondsen worden beschouwd als privaatrechterlijke middelen. Kunnen we hieruit concluderen dat deze middelen besteed mogen worden ter uitvoering van acties binnen de ESF-tender?

Antwoord

De aanbieder mag voor dezelfde acties die hij aanrekent via de ESF-tender geen andere cofinanciering gebruiken. Hiermee wordt financiering (rechtstreeks of onrechtstreeks) vanuit overheidsmiddelen beoogd en dus niet middelen die afkomstig zijn vanuit private financiering. Wat dit laatste betreft, zal wel nagegaan moeten worden of het effectief een private financiering betreft, ermee rekening houdende dat niet alleen middelen die rechtstreeks afkomstig zijn van de overheid maar ook onrechtstreekse overheidsfinanciering onder dit verbod valt (bv. subsidies, sociale kortingen, edm die de overheid aan een vzw toekent, die op haar beurt om die reden haar prestaties als onderaannemer goedkoper aan de aanbieder kan verstrekken).

234. Vraag

Is erfpacht een reële kost?

Antwoord

Kosten die gemaakt worden voor erfpacht voor gebouwen of lokalen die gebruikt worden voor de acties die onder de tender vallen, mogen in beginsel in aanmerking worden genomen voor het bepalen van de kostprijs voor de aangeboden dienstverlening.

Er wordt wel aan herinnerd dat de aanbieder voor dezelfde acties die hij aanreikt via de ESF-tender geen andere cofinanciering mag gebruiken. Hiermee wordt financiering (rechtstreeks of onrechtstreeks) vanuit overheidsmiddelen beoogd en dus niet middelen die afkomstig zijn vanuit private financiering. Wat dit laatste betreft, zal wel nagegaan moeten worden of het effectief een private financiering betreft, ermee rekening houdende dat niet alleen middelen die rechtstreeks afkomstig zijn van de overheid maar ook onrechtstreekse overheidsfinanciering onder dit verbod valt (bv. subsidies of erfpachtrechten die tegen een lage vergoeding zijn toegekend door de overheid).

235. Vraag

Na lezing van het aanvraagdossier is gebleken dat een officiële CVO, zoals het Provinciaal Centrum voor Volwassenenonderwijs Antwerpen, in principe niet kan deelnemen aan de ESF-call en dit omwille van enkele artikels in het reglement van ESF. Het gaat hierbij o.a. over het gegeven dat in geval van gebruik van ESF-middelen geen andere financieringsstromen mogen gehanteerd worden. Dit is in het geval van een CVO echter wel degelijk het geval, o.a. omwille van de financiering van de leerkrachten en van het inschrijvingsgeld van de cursisten door de Vlaamse Gemeenschap.

Kunt u me melden of dit inderdaad zo is en indien dit zo is welke mogelijke oplossingen er kunnen aangeboden worden zodat centra die al jarenlang (en tot ieders tevredenheid) opleidingen voor VDAB verzorgen, nu niet buitenspel worden gezet?

Antwoord

Men kan geen gebruik maken van ESF-middelen of andere overheidsgefinancierde middelen, naast de vergoeding die op basis van de tender zal worden betaald. Men kan daarvoor geen andere overheidsfinanciering inzetten noch omzeilen door te werken met onderaannemers. Dit sluit niet uit dat personen die tevens als leerkracht werken en hiervoor gesubsidieerd/betaald worden door de Vlaamse Gemeenschap werkzaam zijn in het kader van deze tender. De activiteiten van die personen (bv. lessen en andere taken van de leerkrachten) die reeds gesubsidieerd / betaald worden door de Vlaamse Gemeenschap mogen evenwel op geen enkele wijze ingezet worden in het kader van deze tender, noch mogen deze activiteiten beperkt worden of op enige andere wijze verminderd worden naar aanleiding van de prestaties die door de betrokken personen zouden worden uitgevoerd in het kader van deze tender. Het moet derhalve gaan over bijkomende prestaties, los van en zonder afbreuk te doen aan de overige overheidsgefinancierde prestaties van de betrokken personen. Dezelfde regels gelden voor de aanbieder, onderaannemers en co-aannemers. Activiteiten waarvoor reeds subsidies van de Vlaamse gemeenschap genoten worden (bv. voor inschrijvingsgelden cursisten) komen niet in aanmerking voor deze tender.

236. Vraag

De KHLLeuven wil als hogeschool een offerte indienen voor de opleiding 'apothekassistent'. Ik heb begrepen dat de hogeschool een aanvraag moet indienen als bureau kosteloze arbeidsbemiddeling en moet beschikken over een kwaliteitslabel.

In de documentverwijzing naar de aanvraag als bureau kosteloze arbeidsbemiddeling vind ik geen informatie over de procedure, aanvraagformulier of contactpersoon. Is het mogelijk hierover concrete informatie te krijgen?

Antwoord

Zie antwoord op vraag 50

237. Vraag

Ten tweede, moet een hogeschool een procedure starten bij ESF voor het kwaliteitslabel? Ik heb begrepen dat hogescholen door accreditatie en visitatie geen bijkomende procedure moeten volgen, klopt dit?

Antwoord

Inderdaad kunnen de Hogescholen in het kader van hun kwaliteitszorgstelsel de vrijstelling van de opmaak van de kwaliteitspaper bekomen (of maw de kwaliteitsopstap bekomen). Voor de Hogescholen vormt de accreditatie het sluitstuk van het kwaliteitszorgstelsel in Vlaanderen waarbij enkel geaccrediteerde opleidingen -aangeboden door erkende instellingen- Vlaamse (en dus internationaal erkende) bachelor- en masterdiploma's mogen uitreiken.

Het Vlaamse kwaliteitszorgstelsel bestaat in feite uit een intern gedeelte, een extern gedeelte en een gedeelte waarin de formele beslissing over de kwaliteit wordt genomen. In het interne gedeelte maken deze hogescholen -op het niveau van de betreffende opleiding- een zelfevaluatierapport op dat de basis vormt voor het bezoek van de visitatiecommissie (samengesteld uit deskundigen buiten de opleiding en de instelling). De beoordeling van de opleiding door de visitatiecommissie, het visitatierapport dus, zal voor de NVAO (Nederlands Vlaams Accreditatie-orgaan) de basis vormen om tot een accreditatiebesluit te komen. Voor de kwaliteitsopstap volstaat het dat de Hogescholen het positief bevestigende schrijven van de Visitatiecommissie / het NVAO via de ESF-applicatie bezorgen aan de ESF-auditcel. De Hogescholen dienen zich hiertoe vooreerst te registreren in de ESF-applicatie en vervolgens het kwaliteitsluik in te vullen (met duiding dat de vrijstelling van de opmaak van de kwaliteitspaper gebaseerd is op de vooropgestelde bewijsvoering). De latere kwaliteitsopvolging door de auditcel is gericht naar de opleiding "apotheekassistent".

238. Vraag

Moeten promotoren die reeds over een ESF-kwaliteitslabel beschikken, zich aanmelden op de ESF-applicatie (esf2007-2013.vlaanderen.be), of geldt deze enkel voor promotoren die nog niet over een dergelijk label beschikken? Is de registratie in de ESF-applicatie m.a.w. een verplichting voor iedere organisatie die een tenderdossier indient?

Antwoord

Enkel aanbieders die nog niet over een ESF-kwaliteitslabel beschikken vragen de ESF-opstap aan via de ESF-applicatie op www.esf-agentschap.be. Zie ook bijlage 2 van het bestek 'Kwaliteitsbenadering ESF-Agentschap Vlaanderen'.

239. Vraag

Wij hebben als opleider 'begeleider buitenschoolse kinderopvang' het kwaliteitslabel ESF gekregen. Wij zijn momenteel promotor. Wij beschikken over een erkenning van Kind en Gezin inzake deze opleiding.

Dienen wij naast de erkenning van Kind en Gezin, nog een 'erkenning kosteloze arbeidsbemiddeling' aan te vragen?

Antwoord

Ja.

240. Vraag

Indien ja, dienen wij onze statuten die geen melding maken van dit specifiek doel (kansengroepen activeren), aan te passen voor 25/06/07?

Antwoord

Een van de voorwaarden tot erkenning is dat de statuten bevatten dat de organisatie tot doel heeft werkzoekenden kosteloos te plaatsen. De aanvraag dient te gebeuren voor de indiening van de offerte. Op deze korte termijn kunnen de statuten niet altijd aangepast worden. Je krijgt daarvoor de nodige tijd. Bij eventuele gunning dient de erkenning verkregen te zijn voor 1 januari 2008, zo niet vervalt de gunning.

241. Vraag

Dient deze 'erkenning kosteloze arbeidsbemiddeling' gezien te worden als één van de selectiecriteria en geen uitsluitend item?

Antwoord

Er moet aan alle selectiecriteria voldaan worden. Indien niet voldaan wordt aan één van de gestelde selectiecriteria, betekent dat de uitsluiting. Zie evenwel antwoord op vraag 240.

242. Vraag

Wanneer ten laatste dienen we ons via de webapplicatie (ESF) te hebben geregistreerd?

Antwoord

Aanbieders die over een ESF-kwaliteitslabel beschikken dienen zich niet te registreren in de ESF-webapplicatie. Andere aanbieders voor 25 juni 2007.

243. Vraag

Vragen die alle betrekking hebben op D. Competentieversterking voor werkzoekenden uit de kansengroepen. Als na de competentieversterking 2,5 maand IBO volgt, wordt de uitstroom dan gemeten drie maand na de competentieversterking of 3 maand na het aflopen van de IBO?

Antwoord

De meting gebeurt 3 maanden na het einde van de competentieversterkende actie.

244. Vraag

Krijgen aanbieders pas de inspanningsfinanciering als cursisten het volledige minimumtraject gevolgd hebben?

Antwoord:

Voor de competentieversterkende acties geldt: indien voldaan wordt aan de kansengroepvoorwaarden wordt het vast gedeelte per gestarte cursist, op basis van de CVS-registratie, uitbetaald in 12 maandelijkse schijven (dit is de gemiddelde looptijd van een opleiding). Indien de opleiding vroeger eindigt worden de resterende maandelijkse schijven in één keer uitbetaald op voorwaarde dat de door de aanbieder opgegeven minimumduur van de opleiding door de cursist bereikt is.

Dit betekent dat bij beëindiging van de opleiding voor het verstrijken van de opgegeven minimumduur, de resterende maandelijkse schijven niet uitbetaald worden.

245. Vraag

Hoe leggen potentiële aanbieders de minimumduur van de competentieversterking vast? Is het genoeg dit te vermelden onder DG1?

Antwoord:

Ja

246. Vraag

Kan een periode van werk deel uitmaken van een competentieversterkend traject?

Bijvoorbeeld: een deel competentieversterking, een gegarandeerde periode werk en daarna terug enkele weken competentieversterking?

Antwoord

Ja

247. Vraag

Is het toegestaan om CV van een personeelslid op te nemen in bv. een aanvraag voor Perceel IV-E-4 (ADL assistent/PAB) en daarnaast ook de CV van dezelfde persoon op te nemen in de aanvraag voor Perceel VI-D-4 (schoonmaak). Deze opdrachten zijn perfect te combineren. Dit omdat de startmaand van de opleiding ADL/PAB strikt bepaald is. De duur van de opleiding PAB/ADL bestrijkt eveneens geen volledig jaar. Met andere woorden, mag het CV van een personeelslid voorkomen in twee dossiers?

Antwoord

Ja

248. Vraag

Graag kregen wij verduidelijking over het antwoord op vraag 190. Gezien de dubbele vraagstelling is het niet duidelijk wat nu met het antwoord ja bedoeld wordt.

Antwoord

De partners hoeven niet identiek dezelfde opleiding aan te bieden.

Bijkomend: mag er bij co-aanneming voor eenzelfde perceel gewerkt worden met een gemeenschappelijk minimum programma en uitbreidingsmodules die per organisatie verschillen?

Antwoord:

Ja, voor zover dit technisch, pedagogisch en inhoudelijk verantwoord is. Eveneens naar groepsgrootte moet het kwaliteitsvol blijven.

249. Vraag

Voor perceel A en C, criterium G2-2: bereik prioritair kansengroepen, inclusief genderneutraliteit. Gevraagd wordt om te omschrijven hoe het doelgroepenevenwicht voor de instroom wordt bewaakt en bijgestuurd. Hoe moet dit opgevat worden aangezien de VDAB instaat voor toeleiding en bijsturing dus enkel mogelijk is vanuit de VDAB?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 69.

250. Vraag

Wat gebeurt er met de zgn 'ESF-sperperiode'. Wordt dit criterium nog gehanteerd (kan van belang zijn in de toeleiding naar ompotentieversterking)?

Antwoord

Ja

251. Vraag

Kan iemand na een actie binnen trajectbegeleiding/competentieversterking in een dergelijke sperperiode terechtkomen?

Antwoord

De sperperiode geldt enkel op trajectniveau, d.w.z. dat na het beëindigen van een traject er geen nieuw traject kan opgestart worden.

252. Vraag

Indien dit laatste het geval is, kan er een probleem optreden ifv nazorg: wanneer men in de nazorgfase verdere ondersteuning wil bieden of acties wil ondernemen kan dit verhinderd worden door deze sperperiode. Is het bijgevolg mogelijk (na overleg met de trajectbegeleider) dat deze klant 'ontsperd' wordt?

Antwoord

Rubriek 2.4.1.6 van het bestek stelt dat de VDAB het traject 6 maanden na de laatste actieve trajectactie af sluit. ... De begeleiding tijdens de tewerkstelling, die dient als nazorg, verhindert het afsluiten van het traject niet.

Nazorg is geen trajectactie als dusdanig en kan zowel tijdens als buiten de trajectbegeleiding verzorgd worden.

253. Vraag

Bij het inschrijvingsformulier D staat onder 8.1. vermeld:

"BTW-verplichtingen: JA/ NEEN". Wij zijn zelf gemengd BTW-plichtig, maar niet BTW-plichtig voor deze opdracht. Duiden we dan NEEN aan?

Antwoord

Als de aanbieder voor deze opdracht niet BTW-plichtig is en dus de facto voor de uitvoering van acties binnen deze offerteaanvraag geen BTW aanrekent aan de VDAB, dient NEEN aangeduid te worden.

254. Vraag

In de beschrijving van onze aanpak en methodiek trajectbegeleiding stoten wij op een onduidelijkheid.

Enerzijds beschrijven wij wat minimaal voorkomt in elke trajectbegeleiding, anderzijds beschrijven wij de bijkomende acties die wij kunnen ondernemen ivf persoonlijke problematiek en begeleiding naar duurzame tewerkstelling.

Door de manier van vraagstelling interpreteren wij dat de bijkomende acties zorgen voor een trajectverlenging die geregistreerd kunnen worden in CVS.

Is deze interpretatie juist? Of moeten deze bijkomende acties binnen de 6 maanden gebeuren en door onszelf worden uitgevoerd?

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de trajectbegeleiding voorziet en dus begrepen is in de kosten voor de trajectbegeleiding. Deze acties kunnen zowel begeleidingsactiviteiten als trajectacties zijn.

255. Vraag

Is het zo dat we voor de bijkomende acties die wij beschrijven geen beroep mogen doen op anderen?

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de trajectbegeleiding voorziet en dus begrepen is in de kosten voor de trajectbegeleiding. Voor alle andere nodige trajectacties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie.

256. Vraag

Moeten we de toeleiding naar competentieversterkende opleidingen als bijkomende actie beschrijven, ook al verzorgen we deze opleiding niet zelf?

Antwoord

De aanbieder geeft in zijn offerte aan wat hij zelf binnen de trajectbegeleiding voorziet en dus begrepen is in de kosten voor de trajectbegeleiding. Voor alle andere nodige competentieversterkende acties kan beroep gedaan worden op het beschikbare aanbod en worden daarover afspraken gemaakt met de organiserende instantie.

257. Vraag

p.15 - minimaal aandeel kansengroepen 40%kortgeschoolden, 5%50+, 15%allochtonen op de gestarte cursisten of op de geslaagde cursisten?

Antwoord

Gestarte cursisten

258. Vraag

p.41 - '... dwz dat onder geen enkele voorwaarde aan de werkzoekende enige financiële tussenkomst mag worden gevraagd' tot nu werd steeds als enige tussenkomst een bijdrage van 2,5€ per kookles gevraagd omdat deze klaargemaakte maaltijden ook genuttigd worden, mag dit dan niet meer?

Antwoord

Indien dit een verplichtende voorwaarde is om aan de opleiding deel te nemen, wordt dit aanzien als het "vragen van een financiële tussenkomst" en kan niet aanvaard worden. Kandidaat-cursisten die deze bijdrage niet wensen te betalen, kunnen niet geweigerd worden. De financiering door VDAB geschiedt op factuurbasis volgens de prijszetting van de gegunde aanbieder in zijn offerte en is dus kostendekkend.

259. Vraag

p.75 - duur: 1.250u, betekent dit dat vanaf 2008 1.250 kunnen gefactureerd worden aan VDAB ipv 1.200u?

Antwoord

Voor de social profitopleidingen worden geen uren gefactureerd, wel opleidingen.

260. Vraag

p.149 - 'bij deze offerte worden de volgende bijlagen gevoegd, die ondertekend moeten worden door de aanbieder...' aangezien deze bijlagen veel documenten kunnen beslagen, mogen wij een inhoudstafel bijlagen opmaken en deze laten tekenen?

Antwoord:

Elke bijlage moet ondertekend worden.

261. Vraag

Voor de periode 2001 tem 2007 werden onze opleidings- en tewerkstellingsprojecten goedgekeurd voor een aantal pakketten (gemiddeld aantal opleidingsuren). Diegenen die vroegtijdig hun opleiding stopten (en dus niet hun gemiddeld aantal uren haalden) konden we vervangen door anderen. Daarmee konden meer cliënten begeleiden dan er pakketten gegund waren.

In de Tendering 07 1012 kunnen in Competentieversterking B & D een aantal cliënten aangevraagd worden tegen een vaste totaalprijs.

Mogen wij in een perceel het aantal vermeerderen? Zo zakt dus ook de prijs per cursist

Antwoord

De percelen geven het normaal aantal beoogde en te gunnen eenheden weer in relatie tot de richtprijs. Het staat de aanbieder vrij meer kandidaten voor te stellen.

Voor elk perceel is er een maximaal te besteden budget. De rangschikking en het maximale budgetaandeel per perceel werd bepaald op basis van regionale arbeidsmarktnoden (zie bijlage 15).

Bij de toewijzing komt het hoogst gerangschikte perceel eerst aan bod tot het maximaal bepaalde perceelsbudget. Daarna het tweede hoogst gerangschikte (terug tot het maximaal perceelsbudget) en zo verder tot wanneer het desbetreffende totaalbudget voor de hoofdactiviteit B of D binnen dezelfde gebiedsomschrijving bereikt wordt.

Er kunnen niet meer deelnemers starten dan het aantal gegunde.

262. Vraag

Indien ja, krijgen zij ook vervoerinkosten, zijn ze verzekerd?

Antwoord

De cursisten genieten ten belope van het gegunde aantal te starten cursisten op jaarbasis de voorziene rechten.

263. Vraag

Worden onze resultaten gemeten op het aangeboden aantal en dus de eerst ingeschrevenen (wat door de vroegtijdige stoppers onze resultaten negatief zou vertekenen) of op het totale aantal, dat hun opleiding in het betreffende jaar beëindigden?

Antwoord

Het variabele gedeelte wordt, tot de uitstroomnorm bereikt wordt van het totale aantal gestarte cursisten in een kalenderjaar, uitbetaald per positief resultaat (zie bestek 1.3.3.1.3). Rekening houdende dat er niet meer deelnemers kunnen starten dan het aantal gegunde.

264. Vraag

Bij hoofdactiviteiten B & D Competentieversterking:

bvb. V-B-1 / Vlaams Brabant / Diensten aan personen / 39 cursisten / Richtprijs 2610 Euro

Het maximale aandeel van 45% in deze enveloppe: verwijst dit alleen naar het maximum budget van dit perceel in de enveloppe of ook naar het maximale aantal cursisten? Maw. kan je je per perceel voor meer cliënten engageren dan maximum voorzien of alleen de prijs laten zakken voor het maximale aantal aangeboden cursisten? In dit voorbeeld: bvb 44 cliënten en dus met lagere prijs per cliënt.

Antwoord

Zie antwoord op vraag 261

265. Vraag

Kan je een beschrijving of inventaris doorgeven van de percelen 'Diensten aan personen', 'Handel en administratie', 'Logistiek' (Bij hoofdactiviteiten B & D Competentieversterking). De overige hebben we op de VDAB website terug gevonden. M.a.w. welke beroepen horen daar onder?

Antwoord

We geven hiervoor geen olijsting omdat we de aanbieders niet willen beperken in hun voorstellen. Het is aan de aanbieder om aan te tonen dat hun voorstel onder deze of gene sector valt.

266. Vraag

Bij hoofdactiviteiten B & D Competentieversterking op pag 22/153 bij BD-G2: laatste zin: Welke acties zullen ondernomen worden om de rekrutering te bewerkstelligen? Wat wordt daarmee bedoeld?

Hoe initiëren, stimuleren kandidaat-clieënten en werken wij samen met andere partners om onze instroom naar ons opleidingen te verzekeren?

Rekrutering van cursisten in onze eigen organisatie? (wat vaak gebeurt)

Of beoogt dit de rekrutering van cliënten op het eind van hun traject op de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Dit heeft betrekking op de instroom in het voorgestelde competentieversterkende project.