

## Veelgestelde vragen over dit webinar



### **WEBINAR: Scoor met je cv**

#### **Hoe pak je het aan als je het juiste diploma hebt maar telkens wordt afgewezen door gebrek aan ervaring ?**

Je beschikt over meer ervaring dan je denkt. Denk bv. aan stage ervaringen, studentenarbeid (hier kan je inzetten op de vaardigheden die je hebt ontwikkeld zoals bv vlot samenwerken, ...), vrijwilligerswerk,....

Zet in je cv vooral in op je vaardigheden die een meerwaarde zijn voor de vacature. Analyseer de vacature goed en speel in op de vraag van de werkgever. Op deze manier zorg je voor een match tussen jouw profiel en het gezochte profiel.

Eventueel kan je vooraan ook een profielschets toevoegen waarin je duidelijk weergeeft wie je bent, waarvoor je staat en welke ambities je hebt.

Ook kan je weergeven in je cv dat je open staat voor bv een opleidingscontract zoals IBO of BIO. Op deze manier leer je de kneepjes van het vak op de werkvloer en kan dit een opstap zijn naar vast werk. (meer info vind je terug op onze website). <https://www.vdab.be/leren-op-de-werkvloer>

Veel meer tips vind je terug in de webinar: [van de schoolbanken naar de werkvloer](#).

#### **Hoe leg ik een carrièreswitch uit in mijn cv, nl mijn ervaringen en studies zijn totaal anders dan wat ik nu wil gaan doen.**

Door een goed geschreven profielschets weer te geven vooraan in je cv, kan je je carrière wending toelichten/ kaderen. Benoem in deze tekst sterk je interesses voor de nieuwe job en waarom je je ertoe aangetrokken voelt, zonder je negatief uit te laten over je vorige job.

De volgorde van je rubrieken, bepaal je zelf ifv jouw jobdoelwit. Bekijk met welke rubriek je best kan uitpakken. Heb je een opleiding gevolgd ifv je carrièreswitch? Start dan hiermee. Heb je geen opleiding gevolgd, dan kan je best starten met jouw sterktes, jouw vaardigheden.

Zet sowieso sterk in op je vaardigheden voor de job. Analyseer de vacature goed en speel in op de vraag van de werkgever. Op deze manier zorg je voor een match tussen jouw profiel en het gezochte profiel. Maak je vaardigheden zo persoonlijk en concreet mogelijk. Concreter betekent altijd overtuigender.

Schrap wat niet relevant is en leg de focus op je nieuwe jobdoelwit. Soms heb je de neiging om je werkverleden grondig toe te lichten en vaardigheden aan te halen die er niet meer toe doen.

Je cv kan je ook aanvullen met referenties van je vorige werkgever(s). Op deze manier bevestig je ook dat je niets hebt te verbergen en je carrière wending voort komt uit persoonlijke drijfveren.

Naast een goed opgesteld cv, raad ik aan om tevens duidelijk je motivatie en vaardigheden weer te geven in je motivatiebrief. Zodat je met beide documenten een positieve indruk achterlaat bij de lezer.

Om je kansen te vergroten, kan het interessant zijn om bijkomende (online) opleidingen te volgen. Zo voeg je de daad bij het woord en zeg je niet alleen dat je interesse hebt in het nieuwe jobdoelwit, je investeert hier ook in.

### **Mijn cv is langer dan 2 pagina's. Omdat ik veel contracten van bepaalde duur of vervangingscontracten heb vervuld en word ik aanzien als jobhopper, hoe kan ik dit oplossen?**

Met een goed geschreven profielschets kan je vooraan sterk weergever waarvoor je staat en waar je naar op zoek bent. Geef duidelijk je doel en kwaliteiten en interesses weer voor de job waarvoor je solliciteert. Laat de werkgever weten dat je je in het verleden flexibel opstelde voor tijdelijke contracten, maar nu nood hebt aan een stabiele job.

Zet verder in je cv ook sterk in op je verworven competenties bv je bent erg flexibel (owv diverse jobs), leergierig (veel ervaring opgedaan in diverse jobs).

Je ervaring kan je eventueel ook gebundeld weergeven. Bv. verschillende contracten bij hetzelfde interimkantoor, verschillende periodes bij eenzelfde werkgever,....

Het is de bedoeling om de werkgever nieuwsgierig te maken. Laat details en minder relevante informatie achterwege. Een taakomschrijving biedt een meerwaarde, maar enkel bij relevante werkervaringen.

Ook de manier waarop je bepaalde informatie weergeeft maakt een verschil. Laat niet teveel witruimte tussen je rubrieken en info, beperk de regelafstand, gebruik je volledige bladspiegel

### **Is een foto belangrijk om weer te geven in een cv? Zo ja, welke foto gebruik ik?**

Of je een foto toevoegt aan je cv is een persoonlijke keuze. Voel je je niet comfortabel om een foto toe te voegen dan moet je dat zeker niet doen. Wel zien we dat een cv met foto vaak meer aandacht krijgt van een werkgever (maakt je sollicitatie persoonlijker en zorgt voor herkenning bij een later sollicitatiegesprek).

Wanneer je naar een jobbeurs gaat is een foto een handige manier voor de werkgever om zich achteraf nog te herinneren wie je was. Voor bepaalde functies is het bijna een must (denk aan verkoop, onthaal, steward, hostessenwerk, ...).

Ga je voor een foto op je cv, dan is het erg belangrijk om de juiste foto te kiezen. Denk na over de foto die je gebruikt. Geeft het een professionele indruk? Kies geen vakantiefoto of selfie. Bekijk ook ons filmpje: [foto op je cv](#).

### **Ik heb een gat in mijn cv, hoe pak ik dit aan?**

Probeer deze periodes indien mogelijk positief te benoemen door te vermelden wat je wel gedaan hebt, zoals b.v. een opleiding, vrijwilligerswerk, zorg ouders, zorg gezin, ... Als je geen info weergeeft, geef je de lezer van je cv de kans om deze info zelf in te vullen. Je kan er ook voor kiezen om het zo te

laten. Niet elke werkgever zal hierover vallen en je toch uitnodigen op een sollicitatiegesprek. Hou er dan wel rekening mee dat men hier tijdens het gesprek wellicht over zal doorvragen. Belangrijk is dat je deze vraag op voorhand goed voorbereid en dat je precies weet wat je gaat zeggen. Wees kort en bondig en probeer het positief te benaderen.

Trek vooral de kaart van je motivatie, je bereidheid om te werken, je werkethos en attitude. Speel daarbovenop je relevante competenties uit.

