

Persbericht

Interregionale jobmobiliteit versterkt

p 2

Communiqué de presse

Mobilité interrégional renforcée

p 5

Interregionale jobmobiliteit versterkt

Brussel, 19 maart 2015

De vijf grote publieke spelers op de arbeidsmarkt - VDAB, Le Forem, Actiris, Bruxelles Formation en ADG - zullen voortaan eenzelfde gemeenschappelijke competentietaal hanteren voor het automatisch koppelen van vacatures en werkzoekenden. Dat kan door allen gebruik te maken van dezelfde omschrijvingen van het 'kunnen en kennen' van jobs en kandidaten. Zo wordt jobmobiliteit tussen de regio's in België aanzienlijk gemakkelijker.

Hoe het begon

In 2012 lanceerde de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) de beroependatabank [Competent](#). Deze databank dekt de volledige arbeidsmarkt en bevat 537 Competentfiches. Ze geven informatie over de inhoud van beroepen, welke activiteiten je moet kunnen uitvoeren en wat je daarvoor moet kunnen en kennen, hoe het werk georganiseerd is, enz. De databank is een verzameling van duizenden informatieblokken. Elke Competentfiche is een unieke combinatie van deze informatieblokken. Sommige fiches hebben informatieblokken gemeenschappelijk. Competent is een dynamisch systeem dat hergebruik van informatie en data-uitwisseling mogelijk maakt.

Voor de uitwerking van Competent baseerde de SERV zich op de bestaande beroependatabank ROMEv3 van de Franse dienst voor arbeidsbemiddeling Pôle emploi. De fiches uit de Franse databank werden aangevuld met extra informatie en aangepast aan de Vlaamse arbeidsmarkt.

Al van in het begin werkt de SERV voor dit project samen met VDAB. SERV werkte de fiches uit, houdt ze up-to-date en zorgt ervoor dat de sociale partners de fiches goedkeuren. VDAB baseert zijn dienstverlening op Competent en gebruikt de inhoud voor automatische koppeling of *matching* van vacatures en kandidaten, de opmaak van een dossier in Mijn Loopbaan en de definitie van een Persoonlijk OpleidingsPlan voor werknemers.

Arbeidsmarktservices op basis van Competent

Sinds begin 2013 werkt VDAB met een automatisch *matchings*systeem tussen competenties die gevraagd worden in een vacature en competenties die een werkzoekende geeft. De *matching* gebeurt niet langer alleen op basis van diploma, leeftijd, regio, enz. maar ook op basis van activiteiten en bijhorende competenties uit de Competent-databank. Dit project blijkt succesvol: meer dan 63% van de vacatures wordt spontaan aangevuld met jobgerelateerde competenties. Ook enkele uitzendbureaus maken al gelijkaardige vacatures in hun eigen systeem aan en wisselen ze uit met VDAB voor *matching*.

Gezien de resultaten willen de andere arbeidsmarktspelers in Brussel, Wallonië en Duitstalig België graag aansluiten. Daarom ondertekenen de vijf Belgische partners en de SERV vandaag een akkoord om Competent voortaan als standaard te gebruiken voor de arbeidsmarktdienstverlening. De prioriteit ligt op automatische *matching*, maar in de toekomst volgen ook andere services zoals opleiding, assessment, validering van competenties, enz.

Hoe meer Competent als standaard dient voor dergelijke toepassingen, hoe meer de gemeenschappelijke competentietaal gangbaar wordt. Dat kan zorgen voor een *boost* voor de interregionale mobiliteit in België. Zo wordt het bv. voor een jonge Brusselse werkzoekende veel gemakkelijker om niet alleen uit te kijken naar een job in Brussel via Actiris of Bruxelles Formation, maar ook over de regiogrens te kijken richting Vlaanderen of Wallonië.

Europees perspectief

Niet alleen interregionaal, maar ook buiten de Belgische landsgrenzen kan Competent op termijn de uitwisselbaarheid van arbeidsmarktcompetenties bevorderen.

De nieuwe arbeidsmarktservices die op deze basis worden ontwikkeld, zullen niet alleen de afstemming van vraag en aanbod verbeteren, maar het functioneren van de hele arbeidsmarkt meer transparant en hanteerbaar maken voor de publieke spelers en hun partners.

Door de Franse roots van Competent zijn de gegevens alvast uitwisselbaar met Frankrijk en Luxemburg.

Quotes van het management

Caroline Copers, voorzitter SERV:

«De Vlaamse sociale partners zijn bijzonder trots op dit akkoord om van Competent de gemeenschappelijke competentietaal voor de Belgische arbeidsmarkt te maken. Hierdoor wordt Competent/ROMEv3 een belangrijk referentiepunt in het Europese competentieverhaal. »

Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder VDAB:

«Dit is een belangrijke stap naar meer transparantie op de arbeidsmarkt, zowel voor werkgevers als werknemers. Deze gemeenschappelijke aanpak bevordert de arbeidsmobiliteit en zal leiden tot een betere dienstverlening. »

Marie-Kristine Vanboeckstal, administratrice générale FOREM:

« Depuis 7 ans, nous avons une collaboration structurée avec le VDAB pour, notamment, insérer des demandeurs d'emploi wallons dans des entreprises flamandes grâce, entre autres, à des équipes bilingues. La signature de cette convention nous permettra d'améliorer encore la mobilité des demandeurs d'emploi entre les trois régions. »

Grégory Chapelle, directeur général Actiris:

« Le nombre de bruxellois qui ont trouvé un emploi ces 5 dernières années en Flandre et en Wallonie a augmenté de 25%.

Cet accord facilitera encore davantage l'accès à l'emploi pour les chercheurs d'emploi bruxellois.

Een positieve evolutie, waar Actiris volop voor gaat !»

Olivia P'Tito, directrice générale Bruxelles Formation:

« En Région bruxelloise, nous devons plus encore simplifier la vie des chercheurs d'emploi et de employeurs. Pour ce faire, chaque pas franchi en termes de compétences acquises en formation doit pouvoir être valorisé dans la recherche d'emploi. L'utilisation d'un outil commun comme Competent est un pas de plus dans cette direction »

Mobilité interrégional renforcée

Bruxelles, le 19 mars 2015

Les cinq acteurs publics principaux en matière d'emploi et de formation – le VDAB, Le Forem, Actiris, Bruxelles Formation et ADG vont améliorer le matching automatique entre offres et demandeurs d'emploi. Concrètement, cela se traduit par l'utilisation d'une nomenclature commune tant pour la description des compétences attendues dans l'exercice d'un métier que pour la description des compétences des candidats. Cela permettra de faciliter, de manière significative, la mobilité entre les régions.

Le point de départ

En 2012, le Conseil économique et social de Flandre (SERV) a lancé la base de données métiers [Competent](#). Cette base de données couvre l'ensemble du marché d'emploi et comprend 537 fiches Competent. Elles fournissent des informations sur le contenu des métiers, les activités en lien avec ce métier et ce qu'il faut connaître ou être capable de faire pour exercer ce métier, l'organisation du travail, etc. Concrètement, la base de données comporte une multitude d'informations qui se rapportent à des activités (couper la viande, préparer une commande,...). Chaque fiche Competent en lien avec un métier est une combinaison d'activités spécifiques au métier en question. C'est sur base des compétences sur lesquelles les demandeurs d'emploi se positionnent que le matching se fait avec les offres d'emploi.

Pour l'élaboration de Competent, le SERV a travaillé sur la base de données métiers ROMEv3 du service public de l'emploi français, Pôle emploi. Les fiches de la base de données française ont été complétées par des informations supplémentaires et adaptées au marché du travail flamand.

Depuis le début, le SERV collabore sur ce projet avec le VDAB. Le SERV a développé les fiches, s'assure de leur validation par les partenaires sociaux et se charge de leur mise à jour. C'est sur base de Competent que le VDAB a donc développé ses services en matière de matching automatique des offres d'emploi, de création de dossiers personnels, etc..

Services d'emploi basés sur Competent

Depuis 2013, le VDAB réalise un matching automatique entre les compétences demandées dans une offre d'emploi et les compétences renseignées par un demandeur d'emploi. Ce matching ne se fait plus seulement sur la base du diplôme, l'âge, la région, etc., mais aussi sur la base des activités et des compétences reprises dans la base de données Competent. Et ce projet semble avoir déjà fait ses preuves. Les employeurs semblent en effet indiquer spontanément les compétences liées à l'emploi dans les offres d'emploi qu'ils encodent. En outre, certaines agences d'intérim ont mis en place des offres d'emploi similaires afin de permettre des échanges et un matching avec le VDAB.

Compte tenu des résultats, les autres acteurs du marché d'emploi à Bruxelles, en Wallonie et en Communauté germanophone ont souhaité se joindre à l'initiative. C'est ce qui amène aujourd'hui les cinq partenaires belges et le SERV à signer un accord pour utiliser Competent en tant que norme commune pour les services de l'emploi. Actuellement, la priorité est mise sur le matching des demandeurs d'emploi avec les offres mais à terme, d'autres aspects comme la formation ou la validation des compétences seront pris en compte.

La recherche d'emploi dans une autre région sera désormais facilitée car toutes les offres d'emploi seront exprimées sur base d'un même standard. Cela peut stimuler la mobilité interrégionale en Belgique de manière significative. Par exemple, pour un jeune demandeur d'emploi Bruxellois ça devient beaucoup plus facile de regarder non seulement pour un emploi à Bruxelles via Actiris ou Bruxelles Formation, mais aussi en Flandre ou en Wallonie.

Perspective Européenne

Mais Competent pourra aussi faciliter à terme l'échange de compétences en matière d'emploi en dehors de nos frontières

Non seulement Competent permet une meilleure adéquation entre l'offre et la demande, mais il aura également un impact sur le fonctionnement du marché de l'emploi dans son ensemble grâce à une plus grande transparence et une gestion simplifiée pour les acteurs publics et leurs partenaires.

De par l'origine française de Competent, ces données sont déjà échangeables avec la France et le Luxembourg.

Quotes du management

Caroline Copers, voorzitter SERV:

“De Vlaamse sociale partners zijn bijzonder trots op dit akkoord om van Competent de gemeenschappelijke competentietaal voor de Belgische arbeidsmarkt te maken. Hierdoor wordt Competent/ROMEv3 een belangrijk referentiepunt in het Europese competentieverhaal.”

Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder VDAB:

«Dit is een belangrijke stap naar meer transparantie op de arbeidsmarkt , zowel voor werkgevers als werknemers. Deze gemeenschappelijke aanpak bevordert de arbeidsmobiliteit en zal leiden tot een betere dienstverlening. »

Marie-Kristine Vanboeckstal, administratrice générale FOREM:

« Depuis 7 ans, nous avons une collaboration structurée avec le VDAB pour, notamment, insérer des demandeurs d'emploi wallons dans des entreprises flamandes grâce, entre autres, à des équipes bilingues. La signature de cette convention nous permettra d'améliorer encore la mobilité des demandeurs d'emploi entre les trois régions. »

Grégor Chapelle, directeur général Actiris:

« Le nombre de bruxellois qui ont trouvé un emploi ces 5 dernières années en Flandre et en Wallonie a augmenté de 25%.

Cet accord facilitera encore davantage l'accès à l'emploi pour les chercheurs d'emploi bruxellois.

Een positieve evolutie, waar Actiris volop voor gaat !»

Olivia P'Tito, directrice générale Bruxelles Formation:

« En Région bruxelloise, nous devons plus encore simplifier la vie des chercheurs d'emploi et de employeurs. Pour ce faire, chaque pas franchi en termes de compétences acquises en formation doit pouvoir être valorisé dans la recherche d'emploi. L'utilisation d'un outil commun comme Competent est un pas de plus dans cette direction »