

# VDAB WERKLOOSHEIDSBERICHT

## Juni 2015



samen sterk voor werk

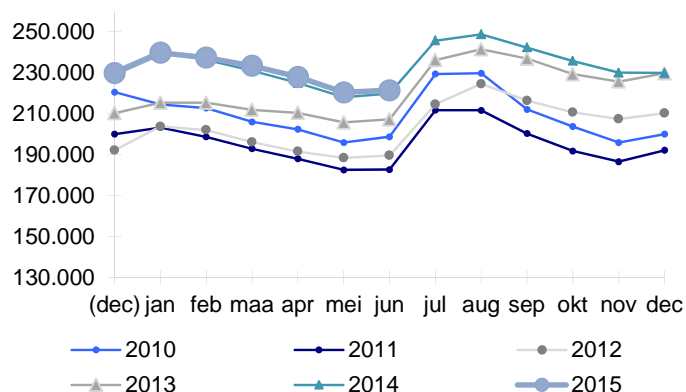
### Kerncijfers werkloosheid

		jun 2015	jaarverschil	aandeel
<b>NWWZ</b>		<b>221.270</b>	<b>+0,8%</b>	
Categorie	WZUA	164.753	-1,0%	74,5%
	BIT	11.531	-15,3%	5,2%
	Vrij ingeschreven	28.123	+17,6%	12,7%
	Andere	16.863	+7,6%	7,6%
Geslacht	Mannen	118.750	+1,6%	53,7%
	Vrouwen	102.520	-0,1%	46,3%
Leeftijd	- 25 jaar	37.504	-5,5%	16,9%
	25 - 50 jaar	119.011	-2,2%	53,8%
	+ 50 jaar	64.755	+11,3%	29,3%
Studieniveau	Laag	103.576	+0,5%	46,8%
	Midden	81.388	+1,6%	36,8%
	Hoog	36.306	-0,3%	16,4%
Werkl.duur	- 1 jaar	116.205	-3,4%	52,5%
	1 - 2 jaar	39.189	-2,6%	17,7%
	+ 2 jaar	65.876	+11,5%	29,8%
Origine	Allochtonen	57.694	+1,5%	26,1%
Arbeidsgehandicapten		31.542	+2,4%	14,3%
<b>Werkloosheidsgraad</b>		<b>7,44%</b>	<b>+0,03</b>	
Geslacht	Mannen	7,44%	+0,11	
	Vrouwen	7,43%	-0,08	

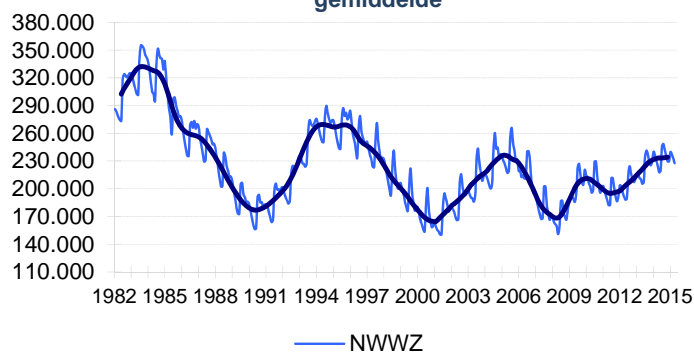
**Rood:** meer dan 5 procentpunt boven gemiddelde

**Groen:** meer dan 5 procentpunt onder gemiddelde

NWWZ Vlaams Gewest - absolute aantallen



NWWZ Vlaams Gewest - voortschrijdend gemiddelde



### Evolutie Werkloosheid

Vlaanderen telt eind juni 221.270 niet-werkende werkzoekenden (NWWZ). Dat zijn er 1.694 of 0,8% meer dan vorig jaar. Dit wijst niet op een verslechterde arbeidsmarkt. Naast de impact van Ford Genk, zijn vooral gewijzigde federale regels verantwoordelijk voor deze toename.

Voor de maatregelen waardoor werkzoekenden langer beschikbaar moeten blijven hebben een invloed op het aantal 55-plussers. Het aantal NWWZ in de leeftijdsgroep 55 en 60 jaar groeit met 2.772 eenheden of 8,8% en de 60 tot 65-jarigen klimmen met 4.308 of 139,4%.

De sluiting van Ford Genk ten slotte drijft de Limburgse werkloosheid (+3,3%) op. In West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant wordt er op jaarbasis een daling opgetekend (resp. -1,8% en -0,4%).

Het is een teken van de verbeterende arbeidsmarkt dat het aantal werkzoekende jongeren daalt, net zoals het aantal werkzoekenden met een werkloosheidsduur korter dan een jaar. Het zijn deze groepen die het, wanneer de conjunctuur verbetert, altijd het eerst hiervan de vruchten plukken. De langdurig werkzoekenden (+11,5%) zijn altijd de laatsten die hiervan profiteren.

NWWZ - Jaarverschillen

Maand	Mannen	Vrouwen	Totaal
jun 2014	+5,2%	+7,1%	+6,1%
jul 2014	+3,7%	+4,4%	+4,0%
aug 2014	+3,0%	+3,0%	+3,0%
sep 2014	+2,7%	+1,9%	+2,3%
okt 2014	+3,0%	+2,6%	+2,8%
nov 2014	+2,1%	+1,8%	+1,9%
dec 2014	+0,0%	+0,1%	+0,1%
jan 2015	+0,0%	-0,4%	-0,2%
feb 2015	+0,9%	-0,2%	+0,4%
mrt 2015	+1,8%	+0,2%	+1,1%
apr 2015	+1,9%	+0,6%	+1,3%
mei 2015	+1,7%	+0,4%	+1,1%
<b>jun 2015</b>	<b>+1,6%</b>	<b>-0,1%</b>	<b>+0,8%</b>

## Kenmerken Niet-Werkende Werkzoekenden

### Categorie

Vlaanderen telt eind juni 221.270 NWWZ, dit zijn er 1.694 of 0,8% meer dan vorig jaar. De NWWZ omvatten de werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA), de werkzoekenden tijdens hun beroepsinschakelingstijd, de vrij ingeschrevenen en een reeks andere niet-werkende werkzoekenden:

- De WZUA's zijn met 164.753 de grootste subgroep binnen de NWWZ en dalen op jaarbasis met 1%.  
Een werkloosheidsuitkering kan worden toegekend op basis van studies of werk. De uitkering op basis van studies - de zogenaamde inschakelingsuitkering - is beperkt tot 36 maanden. Deze periode verstreek ten vroegste op 31 december 2014. Vanaf januari 2015 kunnen werklozen die niet voldoende lang gewerkt hadden om een uitkering te verkrijgen op basis van werk, hun werkloosheidsuitkering verliezen.
- Het aantal jongeren in beroepsinschakelingstijd (BIT) daalt met 15,3%. Dit is een sterkere daling dan de vorige maanden. Dat het aantal jonge werkzoekenden (-5,5%) en werkzoekenden in beroepsinschakelingstijd (-15,3%) dalen, is niet in eerste instantie het gevolg van de veranderde regels rond de beroepsinschakelingstijd. Het is wel een signaal van de verbeterende conjunctuur, waarvan jongeren als eerste profiteren.
- De sterke toename van de vrij ingeschreven werkzoekenden (+17,6%) is geen gevolg van de gewijzigde regels met betrekking tot de beroepsinschakelingstijd. Er is geen sterke toename van het aantal jonge vrij ingeschreven werkzoekenden. De belangrijkste verklaring voor de sterke toename van de vrij ingeschreven werkzoekenden, zijn ex-Ford werknemers in vooropzeg.
- Bij de restgroep 'Andere' (+7,6%) is er eveneens een stijging. Deze groep omvat o.a. de werkzoekenden ten laste van het OCMW maar ook de deeltijds lerenden zonder baan.

### Geslacht

Vlaanderen telt meer mannelijke (118.750) dan vrouwelijke werkzoekenden (102.520). Mannen staan nu voor 53,7% van de Vlaamse werkzoekenden.

Vóór de crisis waren de mannen nog in de minderheid, maar het banenverlies in de industrie trof vooral mannen. Vrouwen hadden minder last van de crisis omdat ze vaker werken in de dienstensector die beter weerstand bood aan de crisis. Ook de betere schoolse prestaties van meisjes en hun keuze voor opleidingen die aansluiten op de vraag vanuit de tertiaire en quartaire sector spelen een rol.

### Leeftijd

De groeiritmes variëren:

- De jeugdwerkloosheid daalt met 5,5%;
- De middenleeftijdsgroep krimpt met 2,2%;
- Het aantal werkzoekende 50-plussers groeit met 11,3%. De nieuwe federale wetgeving van december 2014 maakt dat werkzoekenden langer beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt. Dit tekent zich af in de oudste leeftijdscategorieën: het aantal NWWZ in de leeftijdsgroep 55 en 60 jaar groeit met 2.772 eenheden of 8,8% en de 60- tot 65-jarigen klimmen met 4.308 of 139,4%. De recent ingevoerde overgangmaatregelen voor werkzoekenden in SWT, maken dat de toename van het aantal 55- en 60-plussers stabiliseert. Het aantal werkzoekende 60-plussers zal de komende jaren wel stapsgewijs blijven toenemen. De leeftijdsgroep 50 tot 55 jaar daarentegen noteert lager (-2,2%).

### Studieniveau

De laaggeschoolde werkzoekenden staan voor 46,8% van de Vlaamse werkzoekenden. Op jaarbasis stijgt de laaggeschoolde werkloosheid met 0,5%. De middengeschoolden (+1,6%) kloppen iets hoger af, de hogeschoolden doen het beter (-0,3%).

### Werkloosheidsduur

52,5% van de Vlaamse werkzoekenden is kortdurig (minder dan 1 jaar), 17,7% is langdurig (tussen 1 en 2 jaar) werkzoekend, en 29,8% is zeer langdurig (meer dan 2 jaar) werkzoekend. De langdurige werkloosheid groeit, mede doordat er meer oudere werkzoekenden zijn.

## Origine

Vlaanderen telt 57.694 werkzoekenden met een migratieachtergrond of 26,1% van de geregistreerde arbeidsreserve. De allochtone werkloosheid zit op een iets hoger niveau dan vorig jaar (+1,5%). Allochtone werkzoekenden worden door VDAB statistisch gedefinieerd als werkzoekenden die een huidige of vorige nationaliteit hebben van buiten de EU-28 of EVA-landen. De VDAB krijgt deze gegevens uit het Rijksregister. De als Belg geboren derde generatie wordt niet gevat door deze definitie.

## Arbeidsgehandicapten

14,3% of 31.542 van de Vlaamse werkzoekenden zijn arbeidsgehandicapt.

## Regio

De Vlaamse werkloosheid steeg het voorbije jaar met 0,8%. De sluiting van Ford Genk drijft de Limburgse werkloosheid (+3,3%) op. In december was er daar nog een daling op jaarbasis (-3,6%).

De gedetailleerde werkzoekendencijfers en werkloosheidsgraden naar gemeenten (zie Arvastat) vestigen de aandacht op de grote intergemeentelijke verschillen qua werkloosheidsdruk.

Regio	jun 2015	jun 2014	Jaarverschil	
			Absoluut	Procent
Prov. Antwerpen	76.888	76.134	+754	+1,0%
Prov. Vlaams-Brabant	30.335	30.463	-128	-0,4%
Prov. West-Vlaanderen	30.944	31.525	-581	-1,8%
Prov. Oost-Vlaanderen	50.563	49.961	+602	+1,2%
Prov. Limburg	32.540	31.493	+1.047	+3,3%
<b>NWWZ Totaal</b>	<b>221.270</b>	<b>219.576</b>	<b>+1.694</b>	<b>+0,8%</b>

## Toelichting

De Arvastat-toepassing biedt u snel en eenvoudig statistieken over de werkloosheid en het werkaanbod in Vlaanderen.

Arvastat kan u raadplegen via volgende link:  
<http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>.

Er is ook een gedetailleerde toelichting bij de tabellen (definities, indelingen, waarnemingsveld, ...) beschikbaar op  
<http://arvastat.vdab.be/arvastat/admin/help.html>.

### Meer informatie:

VDAB, Studiedienst,  
Keizerslaan 11, 1000 Brussel  
Tel. 02 506 15 88  
E-mail: [studiedienst@vdab.be](mailto:studiedienst@vdab.be)  
[www.vdab.be/trends/](http://www.vdab.be/trends/)

  
samen sterk voor werk