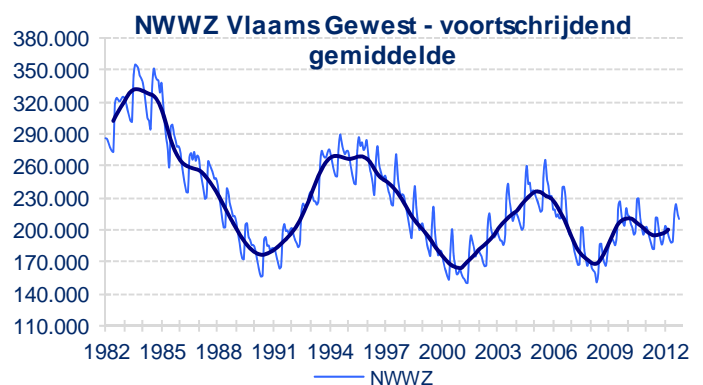
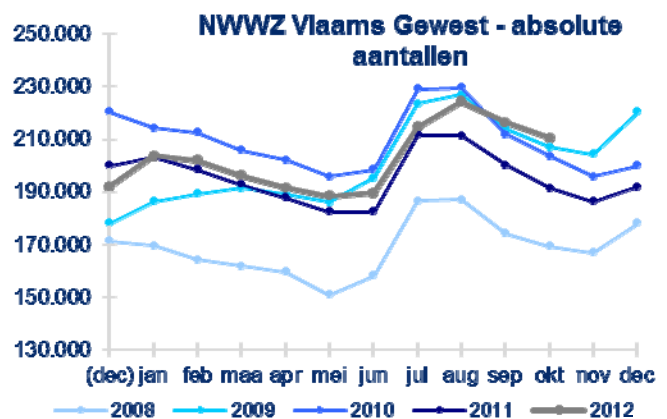


Kerncijfers werkloosheid

		okt 2012	jaarverschil	aandeel
NWWZ		210.506	+9,9%	
Categorie	WZUA	153.431	+7,9%	72,9%
	BIT	19.819	+18,3%	9,4%
	Vrij ingeschreven	21.085	+22,5%	10,0%
	Andere	16.171	+4,9%	7,7%
Geslacht	Mannen	112.376	+14,6%	53,4%
	Vrouwen	98.130	+5,0%	46,6%
Leeftijd	- 25 jaar	50.069	+18,6%	23,8%
	25 - 50 jaar	109.987	+11,5%	52,2%
	+ 50 jaar	50.450	-0,6%	24,0%
Studieniveau	Laag	100.430	+6,5%	47,7%
	Midden	73.616	+12,8%	35,0%
	Hoog	36.460	+13,9%	17,3%
Werkl.duur	- 1 jaar	123.632	+14,3%	58,7%
	1 - 2 jaar	34.180	+8,2%	16,2%
	+ 2 jaar	52.694	+1,6%	25,0%
Origine	Allochtonen	53.483	+14,3%	25,4%
Arbeidsgehandicapten		27.143	+8,7%	12,9%
Werkloosheidsgraad		7,11%	+0,59	
Geslacht	Mannen	7,00%	+0,88	
	Vrouwen	7,23%	+0,24	

Rood: meer dan 5 procentpunt boven gemiddelde

Groen: meer dan 5 procentpunt onder gemiddelde



Evolutie Werkloosheid

Vlaanderen telt 210.506 werkzoekenden. Dat zijn er 18.938 of 9,9% meer dan vorig jaar. De vergelijking op jaarbasis is echter beïnvloed door de tragere uitschrijving van uitzendkrachten sinds dit jaar. De berekening volgens de methode van vorig jaar laat het aantal niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) zakken van 210.506 tot 204.322.

De vertraging van de economie stuwt het groeiritmte verder op: het jaarverschil klimt van +6,1% in augustus, over +8% in september naar +9,9% in oktober. Het groeitempo in juli (+1,4%) was om administratieve redenen lager. Vooral de mannelijke werkloosheid (+14,6%) neemt toe.

De vrije werkzoekenden (+22,5% op jaarbasis) omvatten de herintreders, de werknemers in vooropzeg die tijdens de opzeg niet moeten werken en migranten die niet in aanmerking komen voor een werkloosheidsuitkering of leefloon. Zowel de golf van herstructureringen en de snelle activering van ontslagen werknemers als de migratie sturen de vrije werkzoekenden hoger.

De conjunctuurgevoelige jeugdwerkloosheid noteert op jaarbasis 18,6% hoger. Een vergelijkbare evolutie is er bij de jongeren in beroepsinschakelingstijd (+18,3%)

De daling bij de 50-plussers vormt een schaars lichtpunt.

NWWZ - Jaarverschillen

Maand	Mannen	Vrouwen	Totaal
okt 2011	-6,6%	-5,1%	-5,9%
nov 2011	-5,2%	-4,3%	-4,8%
dec 2011	-4,6%	-3,2%	-3,9%
jan 2012	+1,0%	-0,6%	+0,2%
feb 2012	+3,3%	-0,1%	+1,7%
mrt 2012	+3,2%	-0,1%	+1,7%
apr 2012	+3,9%	-0,3%	+1,9%
mei 2012	+5,9%	-0,3%	+3,2%
jun 2012	+6,9%	+0,6%	+3,8%
jul 2012	+3,9%	-1,2%	+1,4%
aug 2012	+9,5%	+2,8%	+6,1%
sep 2012	+12,0%	+4,0%	+8,0%
okt 2012	+14,6%	+5,0%	+9,9%

Kenmerken Niet-Werkende Werkzoekenden

Categorie

De NWWZ omvatten de 'werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag' (WZUA), de werkzoekenden tijdens beroepsinschakelingstijd, de vrij ingeschrevenen en een reeks andere niet-werkende werkzoekenden.

Vlaanderen telt eind september 210.506 NWWZ, dit zijn er 18.938 of 9,9% meer dan vorig jaar. De tabel met de jaarverschillen vestigt de aandacht op de sprong van -3,9% in december 2011 naar +0,2% in januari 2012. Deze is niet enkel het gevolg van de vertragende economie maar ook van de tragere uitschrijving van startende uitzendkrachten sinds begin dit jaar. Het uitgangspunt terzake is steeds geweest: 'Uitzendkrachten worden niet geteld als werkzoekende'. Tot vorig jaar werden werkzoekenden die als uitzendkracht aan de slag gingen onmiddellijk uitgeschreven, nu verdwijnen ze pas uit de werkzoekendencijfers wanneer ze op de laatste dag van de maand minstens 10 dagen als uitzendkracht gewerkt hebben. De vroegere beslissingsregel focuste op de start als uitzendkracht (één dag), de nieuwe regel benadrukt meer de tewerkstelling als uitzendkracht door het opleggen van een minimale duur (tien dagen). Onvermijdelijk tekent deze strengere definitie zich af in het Vlaamse werkzoekendencijfer: het wordt daardoor maandelijks met een 5.000 à 7.000 eenheden omhoog gestuurd. In juli (+1.000) en december (+3.000) is de toename beperkter.

Het huidige standcijfer verrekent dus de nieuwe strengere beslissingsregel 'actief als uitzendkracht'. **Een simulatie met de beslissingsregels uit 2011 doet het Vlaamse standcijfer zakken van 210.506 tot 204.322.** Het effect van de tragere uitschrijving van uitzendkrachten manifesteerde zich uitgesproken bij de jongeren. Dat komt door hun vervetegenwoordiging bij de uitzendkrachten.

Het aantal jongeren in beroepsinschakelingstijd (BIT) stijgt met 18,3%. De mindere conjunctuur is nefast voor jongeren die op zoek gaan naar een eerste baan.

De WZUA's zijn met 153.431 de grootste subgroep binnen de NWWZ en stijgen op jaarbasis met 7,9%.

De vrij ingeschreven werkzoekenden (+22,5%) noteren fors hoger. De 'vrije werkzoekenden' groeperen de herintreders, de werknemers in vooropzeg die tijdens de opzeg niet moeten werken en migranten die niet in aanmerking komen voor een werkloosheidsuitkering of leefloon. Onder andere de snelle activering van ontslagen werknemers stuwt het cijfer omhoog

De restgroep 'Andere' noteert 4,9% hoger. Deze groep omvat o.a. de werkzoekenden ten laste van het OCMW maar ook de deeltijds lerenden zonder baan.

Geslacht

Vlaanderen telt meer mannelijke (112.376) dan vrouwelijke werkzoekenden (98.130). Voor de crisis waren er steevast meer vrouwen dan mannen werkzoekend. De crisis zorgde voor een snelle ommekeer, onder andere doordat mannen vaker werken in de conjunctuurgevoelige industrie. Deze ommekeer kondigde zich al vroeger aan: veel 'mannelijke' banen gingen de voorbije decennia verloren door de de-industrialisering terwijl vooral vrouwen profiteerden van de groei van de dienstensector en het succes van de dienstencheques.

Leeftijd

De evolutie verschilt naar leeftijd:

- De conjunctuurgevoelige jeugdwerkloosheid groeit met 18,6%;
- De middenleeftijdsgroep noteert eveneens hoger (+11,5%);
- De werkzoekende 50-plussers laten een daling (-0,6%) optekenen. De leeftijdsgrens voor het 'Sluitend Maatpak' schoof recent op tot 58 jaar.

Het aandeel van de 50-plussers komt uit op 24%. Het aandeel van de 50-plussers schoot de voorbije jaren omhoog door hun zwakke uitstroom uit de werkloosheid, de voortschrijdende vergrijzing, de stijgende vrouwelijke arbeidsmarktdeelname en de uitbreiding van de registratiebasis. Oudere werkzoekenden moeten langer beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt: een maxi-vrijstelling aanvragen kan nu, behalve schaarse uitzonderingen, pas vanaf 58 jaar. In uitvoering van het Generatiepact moeten ook de brugpensioneerden, die voor de wettelijke leeftijd van 58 jaar op brugpensioen gaan, beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Kenmerkend voor de 50-plussers zijn het hoge aandeel laaggeschoolden, langdurig werkzoekenden en arbeidsgehandicapten.

Studieniveau

De laaggeschoolde werkzoekenden staan voor 47,7% van de Vlaamse werkzoekenden. Op jaarbasis groeien de laaggeschoolden met 6,5%, de middengeschoolde werkzoekenden met 12,8% en de hooggeschoolde werkzoekenden met 13,9%.

Werkloosheidsduur

58,7% van de Vlaamse werkzoekenden zijn kortdurig - minder dan 1 jaar – werkzoekend, 16,2% zijn langdurig - tussen 1 en 2 jaar - werkzoekend en 25% zijn zeer langdurig – meer dan 2 jaar - werkzoekend.

De kortdurige werkloosheid (+14,3%) stijgt door de conjuncturele verzwakking. De zeer langdurig werkzoekenden (+1,6%) noteren slechts licht hoger.

Origine

Sinds 2007 worden allochtone werkzoekenden statistisch gedefinieerd als werkzoekenden die een huidige of vorige nationaliteit hebben van buiten de EU-27 of de EVA-landen. De VDAB krijgt deze gegevens uit het Rijksregister. Hierdoor kunnen nieuwe Belgen met een vorige nationaliteit uit een niet EU-land als 'allochtoon' gedetecteerd worden.

Vlaanderen telt 53.483 allochtone werkzoekenden of 25,4% van de geregistreerde arbeidsreserve. De allochtone werkloosheid stijgt op jaarbasis met +14,3%, de autochtone met 8,5%. De zwakke arbeidsmarktpositie van allochtone werkzoekenden, de demografische kenmerken en de historische hoge migratie tekenen zich af in deze evolutie.

Arbeidsgehandicapten

12,9% of 27.143 van de Vlaamse werkzoekenden zijn arbeidsgehandicapt. Vanaf februari 2009 wordt een werkzoekende als arbeidsgehandicapt beschouwd wanneer na een administratief onderzoek, uit attesten of verslagen, blijkt dat de werkzoekende:

- ingeschreven is bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH);
- een kwalificatie of getuigschrift heeft uit het buitengewoon onderwijs, of ex-BUSO of BLO-leerling is zonder dat er kwalificaties of getuigschriften behaald zijn;
- recht heeft op een inkomensvervangende- of een integratietegemoetkoming;
- in het bezit is van een afschrift van een definitief geworden gerechtelijke beslissing of van een attest van een bevoegde federale instelling waaruit een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid blijkt, recht heeft op bijkomende kinderbijslag of recht heeft op verhoogde kinderbijslag (als ouder met een handicap), recht heeft op een invaliditeitsuitkering in het kader van de ziekteverzekering of een attest heeft van een arbeidshandicap, afgeleverd door een door de VDAB erkende dienst of arts.

Regio

De Vlaamse werkloosheid steeg het voorbije jaar met 9,9%. Antwerpen kende de grootste toename (+11,1%). In Vlaams-Brabant is de stijging (+6,6%) het laagst. De verschillen tussen de provincies blijven relatief beperkt. De gedetailleerde werkzoekendencijfers en –graden naar gemeenten (zie Arvastat) vestigen de aandacht op de grote intergemeentelijke verschillen qua werkloosheidsdruk.

Regio	Jaarverschil			
	okt 2012	okt 2011	Absoluut	Procent
Prov. Antwerpen	73.417	66.073	+7.344	+11,1%
Prov. Vlaams-Brabant	28.905	27.117	+1.788	+6,6%
Prov. West-Vlaanderen	30.973	27.972	+3.001	+10,7%
Prov. Oost-Vlaanderen	46.726	42.923	+3.803	+8,9%
Prov. Limburg	30.485	27.483	+3.002	+10,9%
NWWZ Totaal	210.506	191.568	+18.938	+9,9%

Toelichting

De Arvastat-toepassing biedt u snel en eenvoudig statistieken over de werkloosheid en het werkaanbod in Vlaanderen. Arvastat kan u raadplegen via volgende link: <http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>.

Er is ook een gedetailleerde toelichting bij de tabellen (definities, indelingen, waarnemingsveld, ...) beschikbaar op <http://arvastat.vdab.be/arvastat/admin/help.html>.

Meer informatie:

VDAB, Studiedienst,
Keizerslaan 11, 1000 Brussel
Tel. 02 506 15 88
E-mail: studiedienst@vdab.be
www.vdab.be/trends/



samen sterk voor werk