Knelpuntberoepen

in Vlaanderen

2025



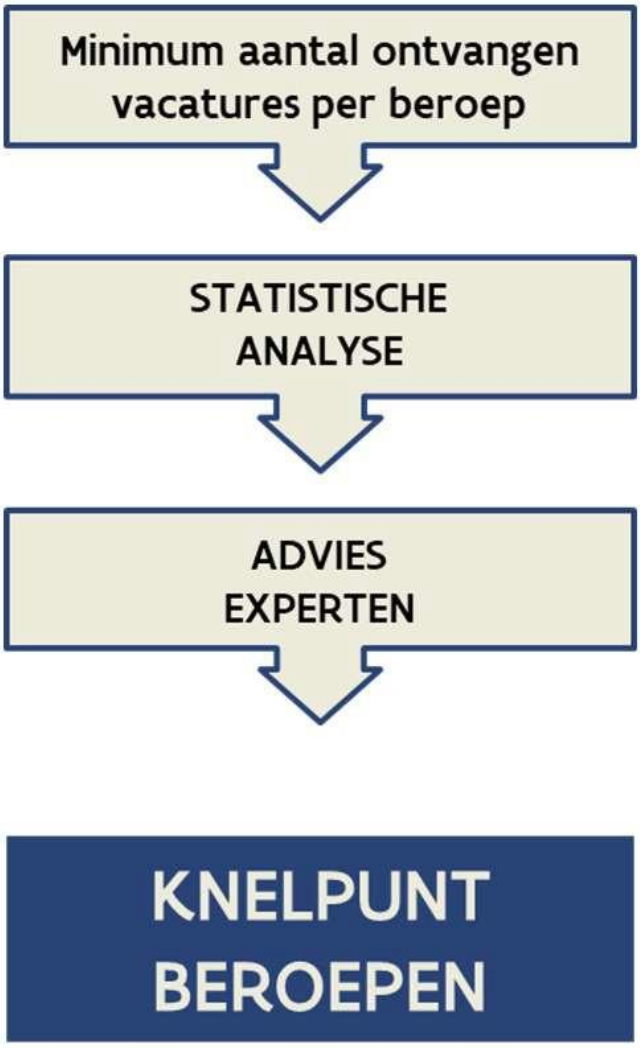
Inhoudstafel



Inhoudstafel

Methodologie	3
Administratieve beroepen	5
Bouwberoepen	45
Communicatie- en kennisberoepen	184
Dienstverlenende beroepen	215
Horeca-, handels- en verkooppersoneel	246
Industriële beroepen en ambachten	352
Land-, tuin- en bosbouw- en visserijberoepen	611
Medische, paramedische en verzorgende beroepen	621
Pedagogische beroepen	676
Transport- en logistieke beroepen	704
Vrijetijds- en artistieke beroepen	762

Methodologie



Mogelijke oorzaken



Mogelijke oorzaken zijn:

kwantitatief tekort aan arbeidskrachten

er zijn te weinig werkzoekenden beschikbaar op de arbeidsmarkt

kwalitatief tekort aan arbeidskrachten

er zijn werkzoekenden op de arbeidsmarkt die zich aanbieden, maar ze voldoen niet omwille van bv. gebrek aan (de juiste) ervaring, slechte aansluiting onderwijs-werkvloer, …

specifieke arbeidsomstandigheden

werkzoekenden stellen zich niet beschikbaar voor vacatures omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden

Een gedetailleerde methodologie vind je hier



Administratieve beroepen

Adviseur kredieten

Adviseur financieel vermogen

Commercieel medewerker in de financiële sector

Beheerder verzekeringen

Verzekeringsadviseur

Boekhouder

Medewerker personeel

Medewerker callcenter

Commercieel medewerker

Management assistent

Technisch-administratief medewerker

Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

Beheerder vastgoed



Bankspecialisten

Adviseur kredieten

Totaal - mei 2025

185 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

37 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

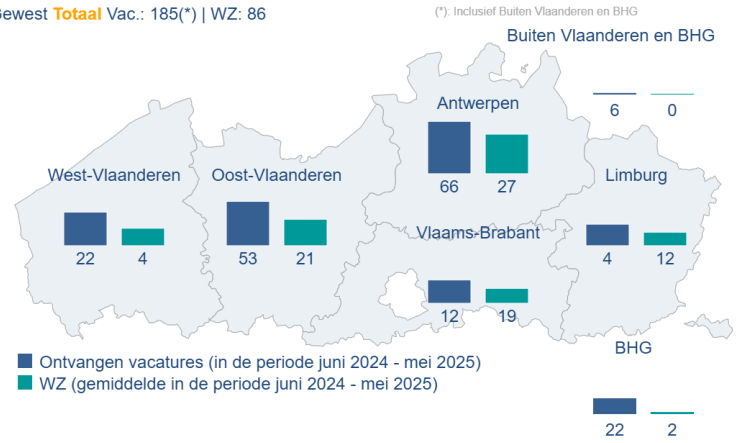
93 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

86 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

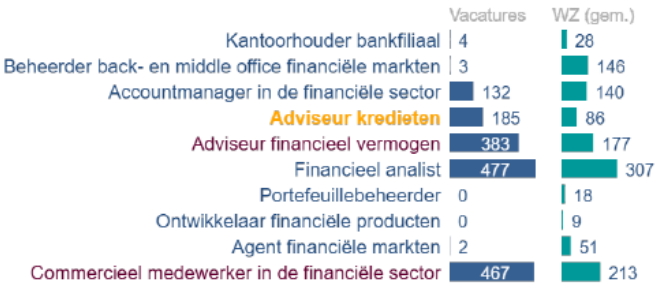
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

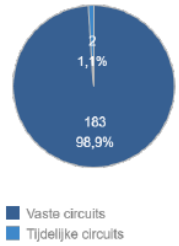
Gewest **Totaal** Vac.: 185(*) | WZ: 86



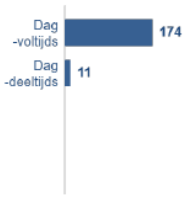
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



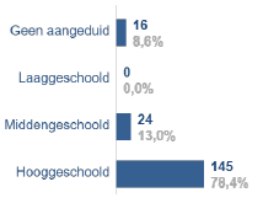
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



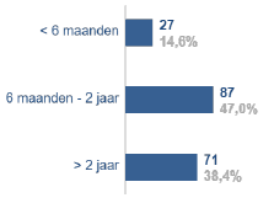
Arbeidsregime



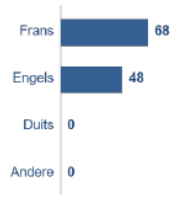
Gevraagd studieniveau



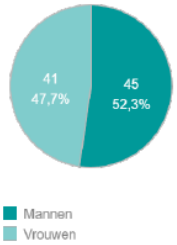
Gevraagde ervaring



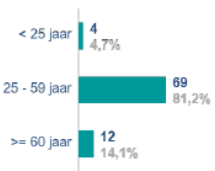
Andere talen



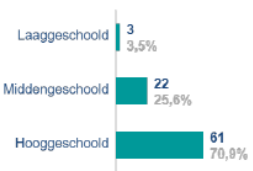
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



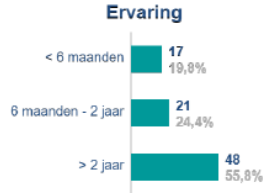
Leeftijd



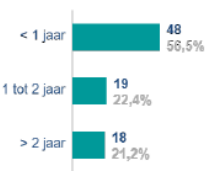
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





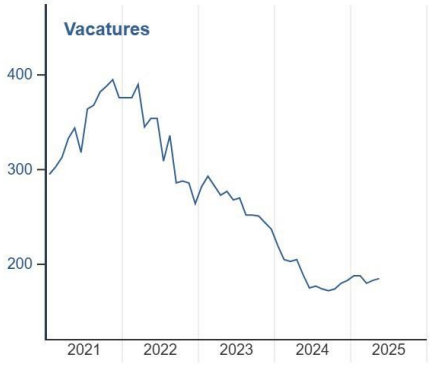
Bankspecialisten

Adviseur kredieten

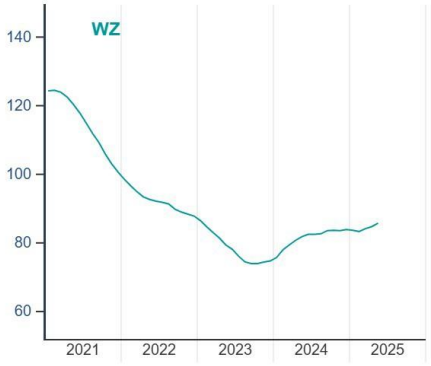
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Adviseur kredieten



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bankspecialisten

Adviseur kredieten

Totaal - mei 2025

Adviseur kredieten

Adviseur kredieten is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een adviseur kredieten bestudeert, adviseert of beslist over kredietaanvragen van particulieren of bedrijven. De adviseur evalueert de risico's die gepaard gaan met de toekenning ervan. Hij werkt volgens de reglementering voor financiële instellingen.

De omvang van bankkantoren is toegenomen, waardoor er meer vraag is naar gespecialiseerde profielen zoals een adviseur kredieten. Door de krappe arbeidsmarkt veroorzaakt dit een kwantitatief knelpunt.

De meeste kantoren zoeken kandidaten met een bachelor- of masterdiploma. Het is moeilijk om kandidaten te vinden die technische kennis en commerciële vaardigheden combineren. De sector zet wel sterk in op bijscholing van werknemers, maar men verwacht bij aanwerving toch dat een kandidaat ofwel al commerciële competenties heeft ofwel al over de nodige technische kennis beschikt. Binnen de bestaande arbeidsreserve vinden werkgevers onvoldoende kandidaten met de nodige competenties.

Om in de sector te mogen werken als adviseur kredieten is een FSMA (*)-registratie verplicht. FSMA staat voor Financial Services and Markets Authority (de autoriteit voor financiële diensten en markten). Er bestaat een heel uitgebreide set regels waaraan men moet voldoen om een inschrijving bij het FSMA te bekomen en te behouden. Zo is er onder andere sprake van een verplichte permanente vorming.

(*) De FSMA is een onafhankelijke openbare instantie die, naast de Nationale Bank van België, toezicht houdt op de Belgische financiële sector.



Bankspecialisten

Adviseur financieel vermogen

Totaal - mei 2025

383 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

47 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

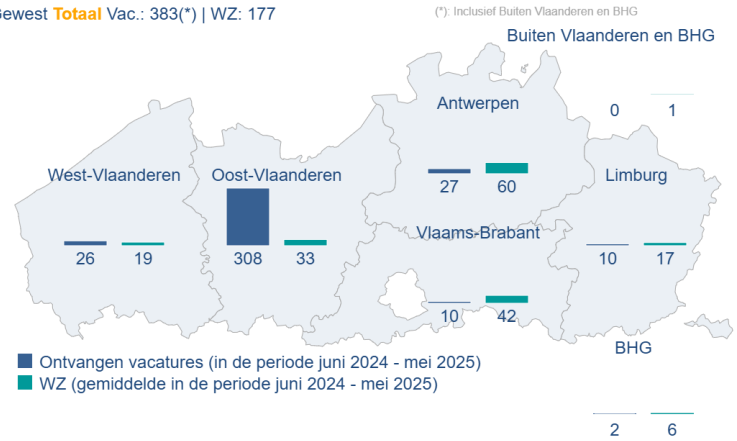
182 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

177 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

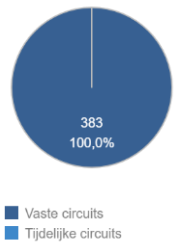
Gewest **Totaal** Vac.: 383(*) | WZ: 177



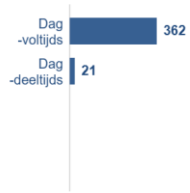
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



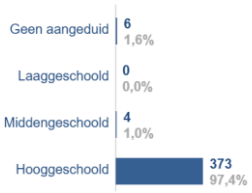
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



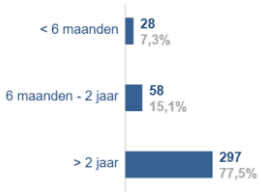
Arbeidsregime



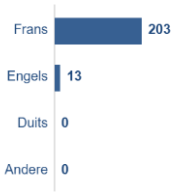
Gevraagd studieniveau



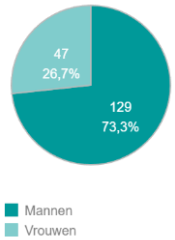
Gevraagde ervaring



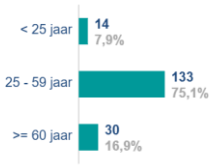
Andere talen



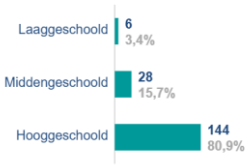
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



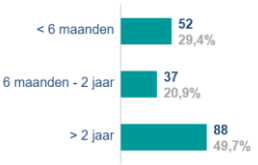
Leeftijd



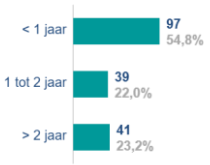
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





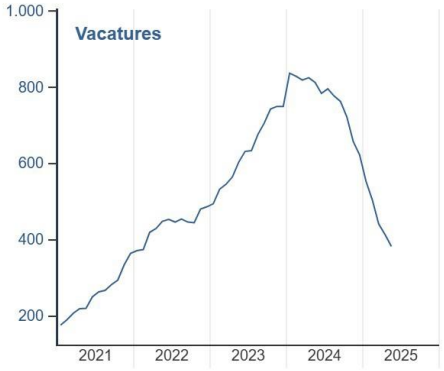
Bankspecialisten

Adviseur financieel vermogen

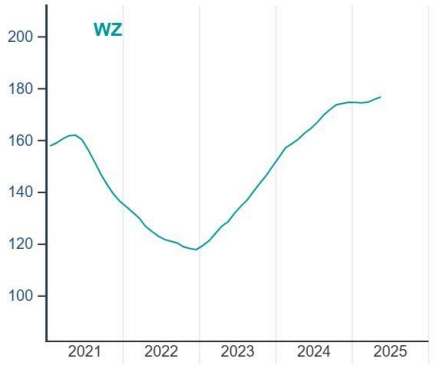
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Adviseur financieel vermogen

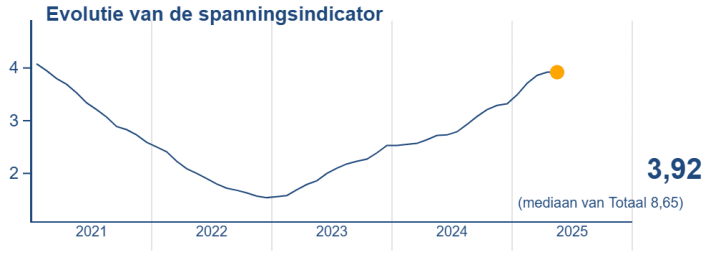


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Adviseur financieel vermogen

Totaal - mei 2025

Adviseur financieel vermogen

Adviseur financieel vermogen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een adviseur financieel vermogen adviseert en begeleidt particulieren in de keuze van investeringen of beleggingen om hun financieel vermogen op te bouwen of te optimaliseren. Hij werkt volgens de bank- en financiële reglementering.

De omvang van bankkantoren is toegenomen, waardoor er meer vraag is naar gespecialiseerde profielen zoals een adviseur financieel vermogen. Door de krappe arbeidsmarkt veroorzaakt dit een kwantitatief knelpunt.

De meeste kantoren zoeken kandidaten met een bachelor- of masterdiploma. Het is moeilijk om kandidaten te vinden die technische kennis en commerciële vaardigheden combineren. De sector voorziet veel mogelijkheden tot bijscholing, maar men verwacht bij aanwerving toch dat een kandidaat ofwel al commerciële competenties heeft ofwel al over de nodige technische kennis beschikt. Binnen de bestaande arbeidsreserve vinden werkgevers onvoldoende kandidaten met de nodige competenties.

Om in de sector te mogen werken als adviseur financieel vermogen is een FSMA (*)-registratie verplicht. FSMA staat voor Financial Services and Markets Authority (de autoriteit voor financiële diensten en markten). Er bestaat een heel uitgebreide set regels waaraan men moet voldoen om een inschrijving bij het FSMA te bekomen en te behouden. Zo is er onder andere sprake van een verplichte permanente vorming.

(*) De FSMA is een onafhankelijke openbare instantie die, naast de Nationale Bank van België, toezicht houdt op de Belgische financiële sector.



Bankspecialisten

Commercieel medewerker in de financiële sector

Totaal - mei 2025

467 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

78 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

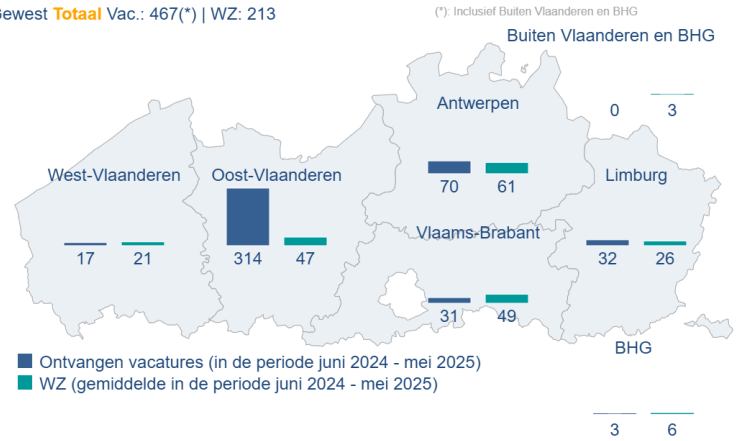
237 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

213 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

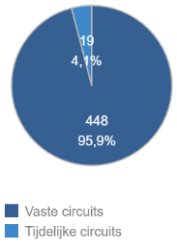
Gewest **Totaal** Vac.: 467(*) | WZ: 213



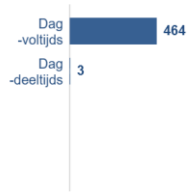
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Kantoorhouder bankfiliaal	4	28
Beheerder back- en middle office financiële markten	3	146
Accountmanager in de financiële sector	132	140
Adviseur kredieten	185	86
Adviseur financieel vermogen	383	177
Financieel analist	477	307
Portefeuillebeheerder	0	18
Ontwikkelaar financiële producten	0	9
Agent financiële markten	2	51
Commercieel medewerker in de financiële sector	467	213

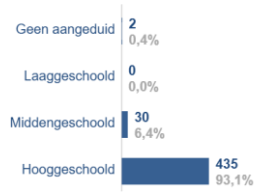
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



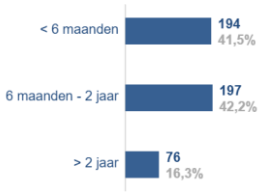
Arbeidsregime



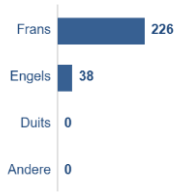
Gevraagd studieniveau



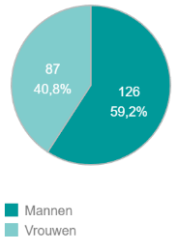
Gevraagde ervaring



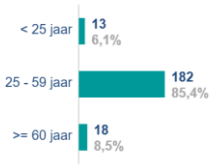
Andere talen



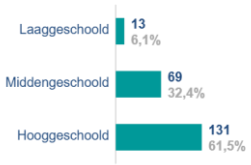
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



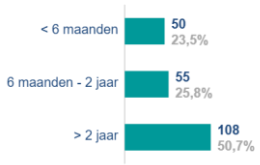
Leeftijd



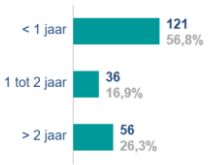
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





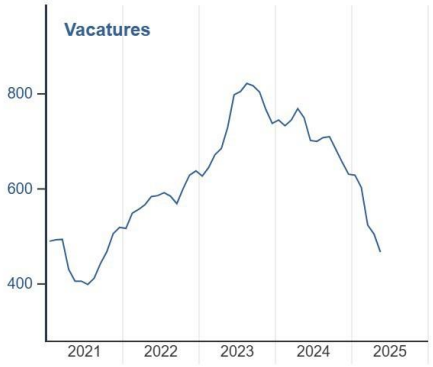
Bankspecialisten

Commercieel medewerker in de financiële sector

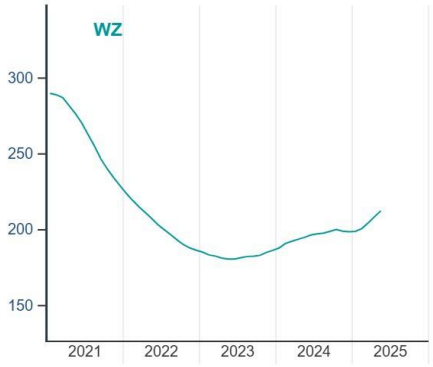
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Commercieel medewerker in de financiële sector



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Commercieel medewerker in de financiële sector

Totaal - mei 2025

Commercieel medewerker in de financiële sector

Commercieel medewerker in de financiële sector is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een commercieel medewerker in de financiële sector geeft advies over en verkoopt financiële producten en diensten van zijn filiaal bij particuliere of zelfstandige klanten en bedrijven. Hij volgt hierbij het bankreglement.

Er is een grote vraag naar medewerkers voor tewerkstelling in bankkantoren, wat een kwantitatief knelpunt veroorzaakt.

Een commercieel medewerker in de financiële sector moet een brede technische kennis hebben, want in kleinere bankkantoren combineert deze functie eigenlijk de taken van een adviseur financieel vermogen en een adviseur kredieten. Hij moet dus zowel bekwaam zijn in het evalueren van kredietaanvragen als in het begeleiden van particulieren in de keuze van investeringen of beleggingen. Naast de nodige technische kennis, worden van een commercieel medewerker in de financiële sector ook goede commerciële vaardigheden verwacht. Bovendien is meestal een goede talenkennis vereist.

Om in de sector te mogen werken als commercieel medewerker in de financiële sector is een FSMA (*)-registratie verplicht. FSMA staat voor Financial Services and Markets Authority (de autoriteit voor financiële diensten en markten). Er bestaat een heel uitgebreide set regels waaraan men moet voldoen om een inschrijving bij het FSMA te bekomen en te behouden. Zo is er onder andere sprake van een verplichte permanente vorming.

(*) De FSMA is een onafhankelijke openbare instantie die, naast de Nationale Bank van België, toezicht houdt op de Belgische financiële sector.



Verzekeringsspecialisten

Beheerder verzekeringen

Totaal - mei 2025

457 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

87 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

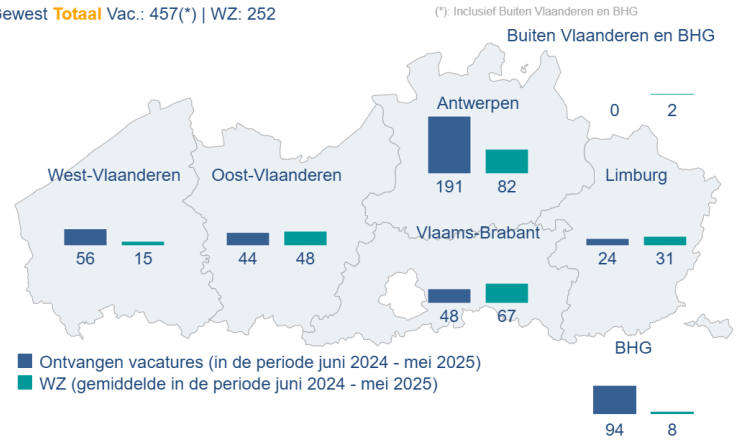
279 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

252 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

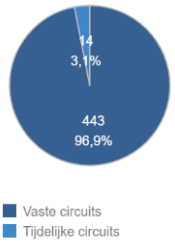
Gewest **Totaal** Vac.: 457(*) | WZ: 252



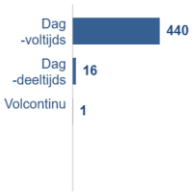
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Filiaalhouder verzekeringen	0	3
Afdelingsverantwoordelijke verzekeringen	19	8
Beheerder verzekeringen	457	252
Ontwikkelaar verzekeringsproducten	1	7
Onderschrijver verzekeringen	24	34
Actuaris	7	9
Verzekeringsadviseur	321	130
Technisch inspecteur verzekeringen	3	3
Schade-expert verzekeringen	177	53
Verzekeringsbemiddelaar	11	66

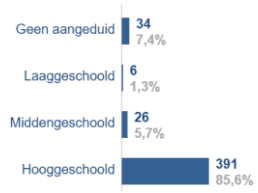
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



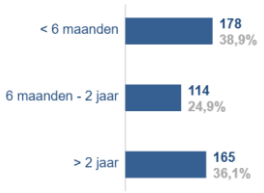
Arbeidsregime



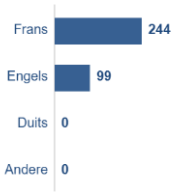
Gevraagd studieniveau



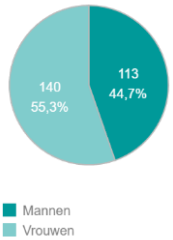
Gevraagde ervaring



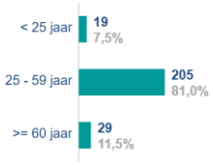
Andere talen



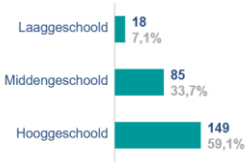
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



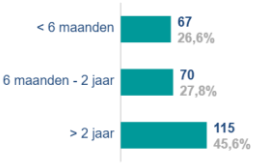
Leeftijd



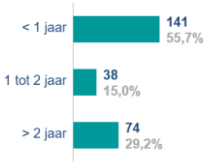
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





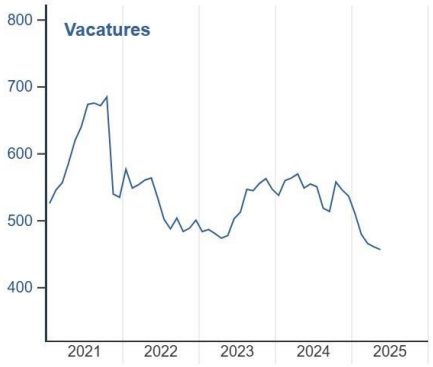
Verzekeringsspecialisten

Beheerder verzekeringen

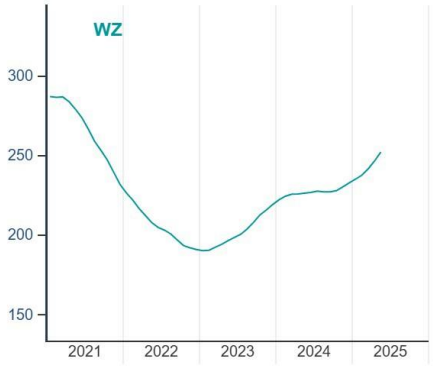
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Beheerder verzekeringen

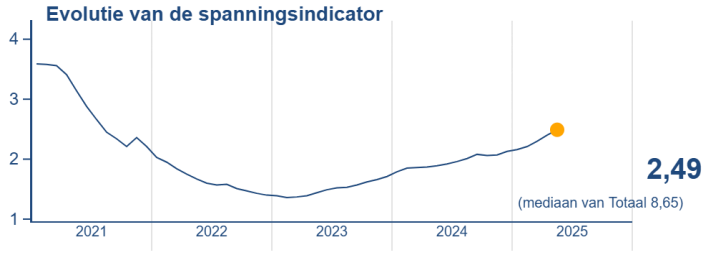


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Beheerder verzekeringen

Totaal - mei 2025

Beheerder verzekeringen

Beheerder verzekeringen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een beheerder verzekeringen stelt verzekeringscontracten op en beheert ze volgens de geldende reglementering. Hij is een spilfiguur in de verzekeringskantoren.

De vacatures focussen op veel gevraagde bachelors en masters met een economische achtergrond. De sector is ook specifiek geïnteresseerd in het graduaat verzekeringen, waar de eerste lichting studenten in 2025 afstudeert. Door de krappe arbeidsmarkt staat men ook open voor andere profielen, zij krijgen eerst een interne opleiding.

Geschikte kandidaten moeten een gedegen kennis van de verzekeringsmaterie combineren met een commerciële instelling. Werkgevers vragen daarnaast nauwkeurigheid, assertiviteit en een realistisch inschattingsvermogen. Als beheerder verzekeringen moet je ook goede communicatieve vaardigheden hebben, hierbij is tweetaligheid is een troef. Daarnaast worden ook digitale vaardigheden steeds belangrijker.

Om in de verzeringssector actief te mogen zijn is de FSMA (*)-registratie verplicht. FSMA staat voor Financial Services and Markets Authority (de autoriteit voor financiële diensten en markten). Er bestaat een heel uitgebreide set regels waaraan men moet voldoen om een inschrijving bij het FSMA te bekomen en te behouden. Zo is er onder andere sprake van een verplichte permanente vorming.

(*) De FSMA is een onafhankelijke openbare instantie die, naast de Nationale Bank van België, toezicht houdt op de Belgische financiële sector.



Verzekeringsspecialisten

Verzekeringsadviseur

Totaal - mei 2025

321 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

62 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

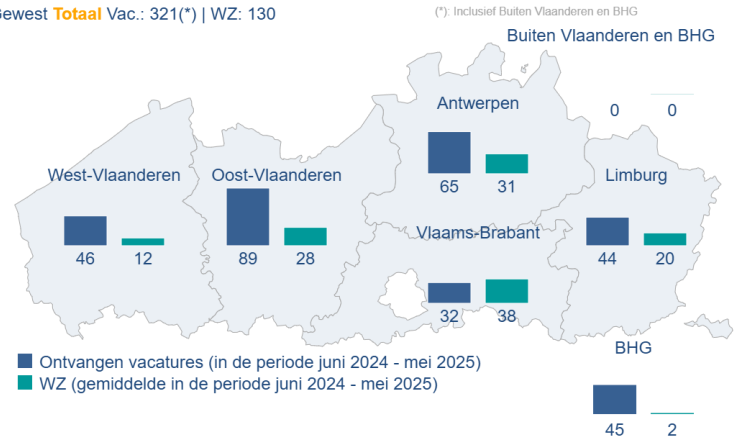
138 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

130 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

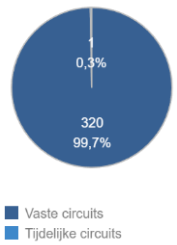
Gewest **Totaal** Vac.: 321(*) | WZ: 130



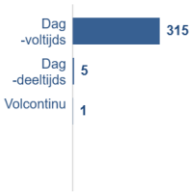
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Filiaalhouder verzekeringen	0	3
Afdelingsverantwoordelijke verzekeringen	19	8
Beheerder verzekeringen	457	252
Ontwikkelaar verzekeringsproducten	1	7
Onderschrijver verzekeringen	24	34
Actuaris	7	9
Verzekeringsadviseur	321	130
Technisch inspecteur verzekeringen	3	3
Schade-expert verzekeringen	177	53
Verzekeringsbemiddelaar	11	66

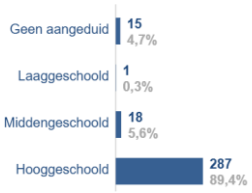
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



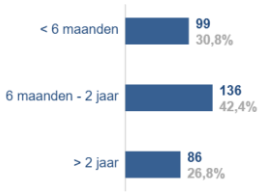
Arbeidsregime



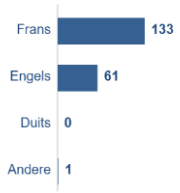
Gevraagd studieniveau



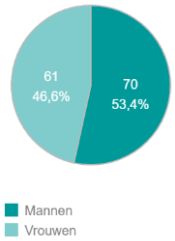
Gevraagde ervaring



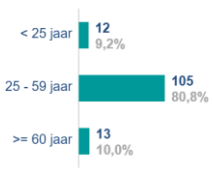
Andere talen



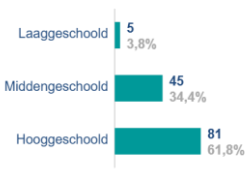
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



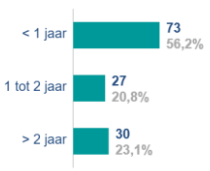
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





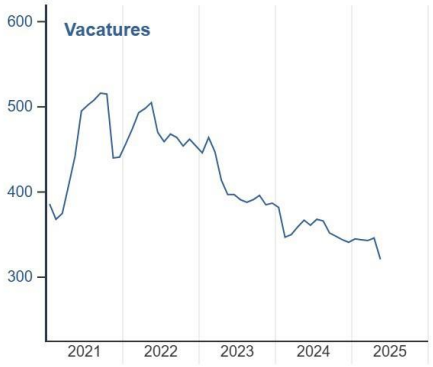
Verzekeringsspecialisten

Verzekeringsadviseur

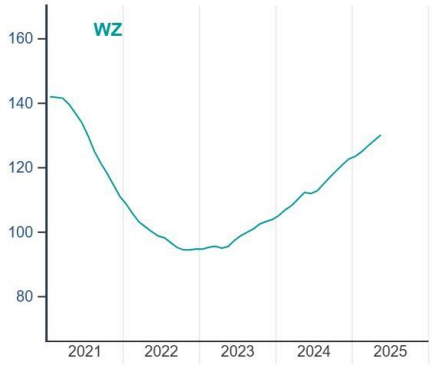
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verzekeringsadviseur



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verzekeringsadviseur

Totaal - mei 2025

Verzekeringsadviseur

Verzekeringsadviseur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verzekeringsadviseur informeert en adviseert particuliere en zakelijke klanten over verzekeringen, leningen en pensioenplannen. Hij verkoopt producten en diensten volgens de reglementering voor verzekeringen.

De vacatures focussen op veel gevraagde bachelors en masters met een economische achtergrond. De sector is ook specifiek geïnteresseerd in het graduaat verzekeringen, waar de eerste lichting studenten in 2025 afstudeert. Door de krappe arbeidsmarkt staat men ook open voor andere profielen, zij krijgen eerst een interne opleiding.

Geschikte kandidaten moeten een gedegen kennis van de verzekeringsmaterie combineren met een commerciële instelling. Werkgevers vragen daarnaast nauwkeurigheid, assertiviteit en een realistisch inschattingsvermogen. Als beheerder verzekeringen moet je ook goede communicatieve vaardigheden hebben, hierbij is tweetaligheid is een troef. Daarnaast worden ook digitale vaardigheden steeds belangrijker.

Om als verzekeringsadviseur actief te zijn is de FSMA (*)-registratie verplicht. FSMA staat voor Financial Services and Markets Authority (de autoriteit voor financiële diensten en markten). Eén van de voorwaarden voor die registratie is het volgen van een erkende opleiding. Er bestaat een heel uitgebreide set regels waaraan men moet voldoen om een inschrijving bij het FSMA te bekomen en te behouden. Zo is er onder andere sprake van een verplichte permanente vorming.

(*) De FSMA is een onafhankelijke openbare instantie die, naast de Nationale Bank van België, toezicht houdt op de Belgische financiële sector.



Boekhouders

Boekhouder

Totaal - mei 2025

2.464 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

468 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

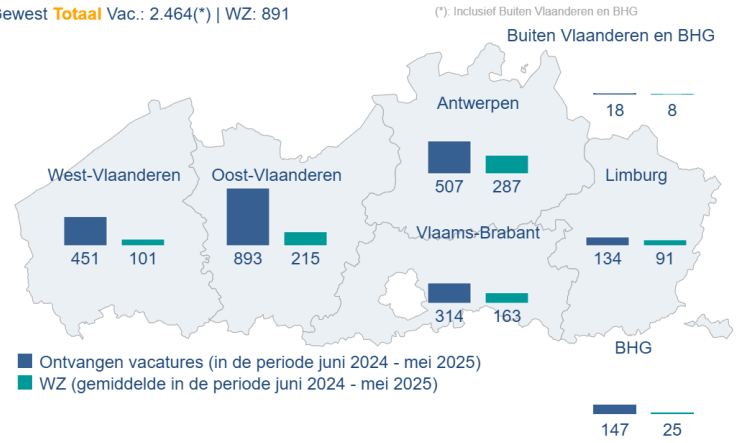
909 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

891 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

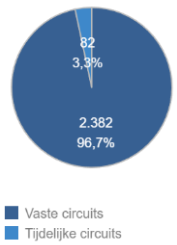
Gewest **Totaal** Vac.: 2.464(*) | WZ: 891



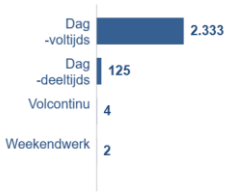
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



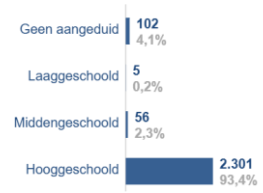
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



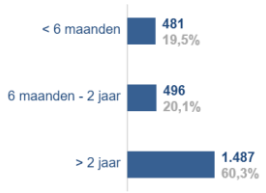
Arbeidsregime



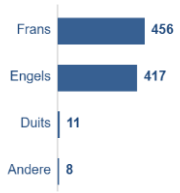
Gevraagd studieniveau



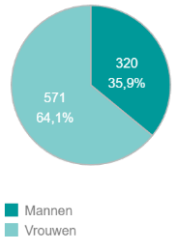
Gevraagde ervaring



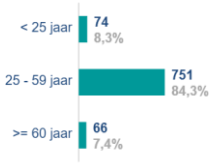
Andere talen



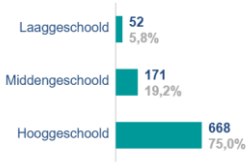
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



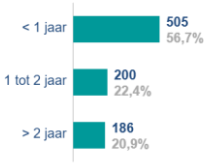
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





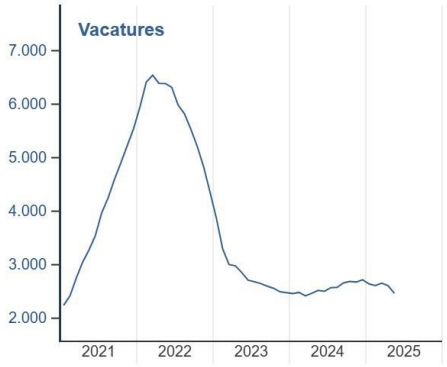
Boekhouders

Boekhouder

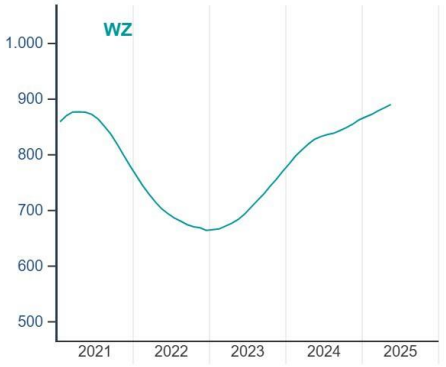
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Boekhouder

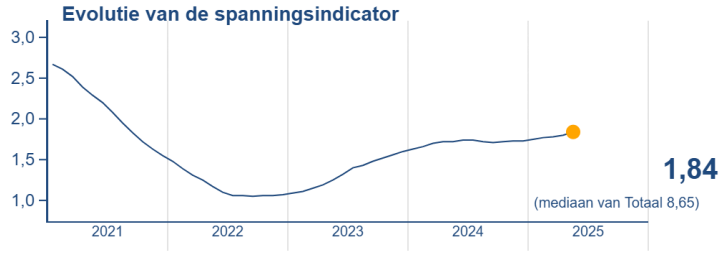


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Boekhouders

Boekhouder

Totaal - mei 2025

Boekhouder: Accountant - Belastingadviseur

Accountant - Belastingadviseur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

De accountant doet de administratie en boekhouding van de klanten. Daarnaast informeert de accountant of belastingadviseur ondernemers en particulieren over de fiscale, vennootschaps- en verenigingswetgeving.

Werkgevers mikken op personen met minstens een HBO5 (**)- of bachelordiploma en kennis van zowel specifieke boekhoudpakketten als boekhoudkundige en fiscale wetgeving. De instroom van jongeren en werkzoekenden in de opleidingen voldoet niet om de vraag naar boekhouder-accountants in te vullen.

Door een verregaande automatisatie door digitalisering verdwijnen routinematige taken zoals cijferwerk, facturatie en terugkerende rapporteringen. Doordat de klemtoon meer komt te liggen op analyse en interpretatie van data, dienstverlening en advies wordt de kwalitatieve discrepantie tussen de verwachtingen van werkgevers en de competenties van werkzoekenden groter. Naar aanleiding van het gewijzigde profiel van de job, hanteert het Instituut van de Belastingadviseurs en de Accountants (ITAA) (*) de titels ‘(fiscaal) accountant’ of ‘belastingadviseur’ in plaats van de term boekhouder.

(*) Het ITAA is in 2019 ontstaan uit een fusie tussen het Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten (IAB) en het Beroepsinstituut van Erkende Boekhouders-Fiscalisten (BIBF). Het ITAA heeft verschillende opdrachten, waaronder het beheren van het openbaar register van accountants en belastingadviseurs en het controleren van de naleving van de deontologische regels.

(**) Het Hoger BeroepsOnderwijs omvat beroepsgerichte opleidingen en situeerde zich qua niveau tussen het secundair onderwijs en de professionele bachelor. Sinds het academiejaar 2019-2020 zijn deze opleidingen een volwaardig onderdeel van de hogescholen en kregen ze de naam graduaatsopleiding.



Bedienden personeelszaken

Medewerker personeel

Het knelpunt betreft de payroll advisor en de gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker

Totaal - mei 2025

2.037 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

266 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

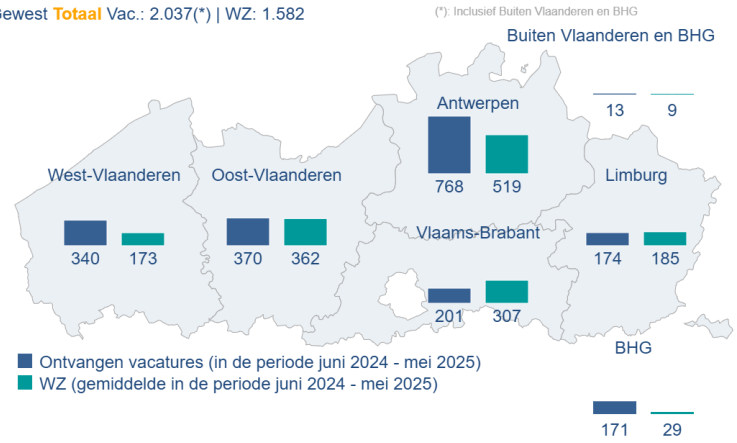
1.593 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

1.582 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

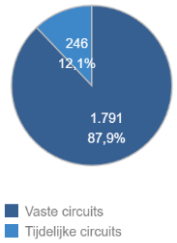
Gewest **Totaal** Vac.: 2.037(*) | WZ: 1.582



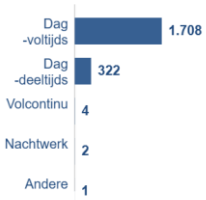
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Boekhouder	2.464	891
Medewerker boekhouding	1.866	2.284

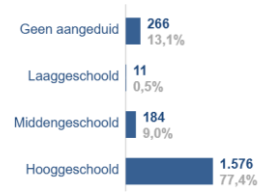
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



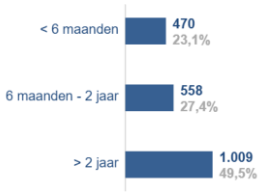
Arbeidsregime



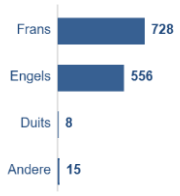
Gevraagd studieniveau



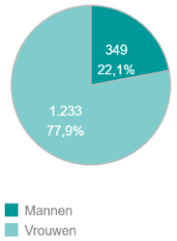
Gevraagde ervaring



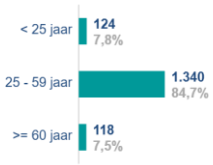
Andere talen



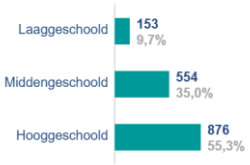
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



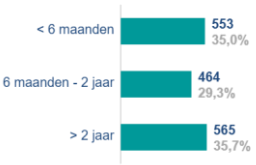
Leeftijd



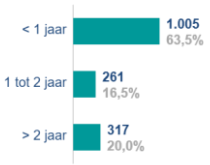
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Bedienden personeelszaken

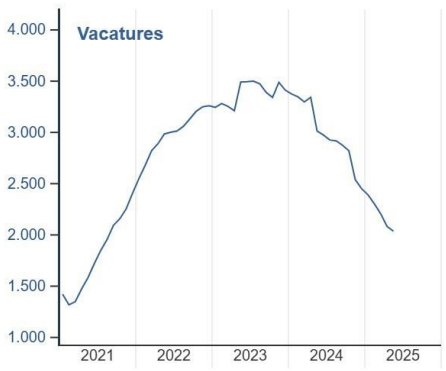
Medewerker personeel

Het knelpunt betreft de payroll advisor en de gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker

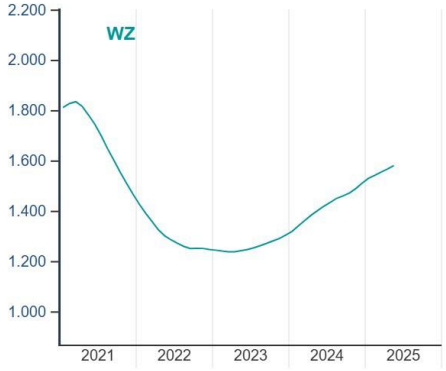
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Medewerker personeel



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bedienden personeelszaken

Medewerker personeel

Het knelpunt betreft de payroll advisor en de gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker

Totaal - mei 2025

Medewerker personeel: payroll advisor en gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker

Het knelpunt betreft de payroll advisor en de gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker

Payroll advisor en gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker zijn een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een payroll advisor is werkzaam binnen een sociaal secretariaat. Deze helpen werkgevers met hun sociale administratie (onder andere uitvoeren van de maandelijkse loonberekening, innen van de RSZ (*)-bijdragen, …). De payroll advisor beheert personeelsdossiers en verzorgt de relatie met de klanten voor wie zij het eerste aanspreekpunt zijn voor vragen rond sociale wetgeving, verloning, vakantieregeling,.....Daarnaast hebben werkgevers soms ook zelf een aantal in de eigen sector gespecialiseerde personeelsmedewerkers in dienst. Deze medewerkers zijn verantwoordelijk voor de personeelsadministratie en vormen de tussenpersoon tussen de organisatie en het sociaal secretariaat.

Het knelpunt stelt zich het scherpst voor de sociale secretariaten. Het beroep van payroll advisor is complex. Een goede kennis van de sociale wetgeving is vereist. Daarenboven worden hoge eisen gesteld op het vlak van soft skills, klantvriendelijkheid, communicatieve vaardigheden, flexibiliteit en assertiviteit.

In bepaalde sectoren of bedrijven, bijvoorbeeld op de luchthaven of binnen de professionele schoonmaak, zijn ook vacatures voor de gespecialiseerde medewerker personeel moeilijk in te vullen. De medewerkers personeel moeten de eigenheid van de sector kennen om goed te kunnen functioneren,

Medewerker personeel is een uitdagend en interessant beroep maar door het veeleisende en stressvolle karakter van de job kan de mentale druk hoog zijn. Deze arbeidsomstandigheden schrikken sommige kandidaten af en dragen bij aan een groot verloop.

Voor dit beroep wordt meestal gezocht naar kandidaten met een professionele bachelor of universitair diploma met een juridische achtergrond. Toch kunnen ook andere kandidaten in aanmerking komen indien ze gemotiveerd zijn om een bijkomende opleiding te volgen.

(*) Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Zowel werknemers als werkgevers moeten bijdragen betalen aan de RSZ. Deze bijdragen zijn bestemd voor onder andere werkloosheid, pensioen en ziekteverzekering.



Commercieel bedienden

Medewerker callcenter

Totaal - mei 2025

2.003 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

266 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

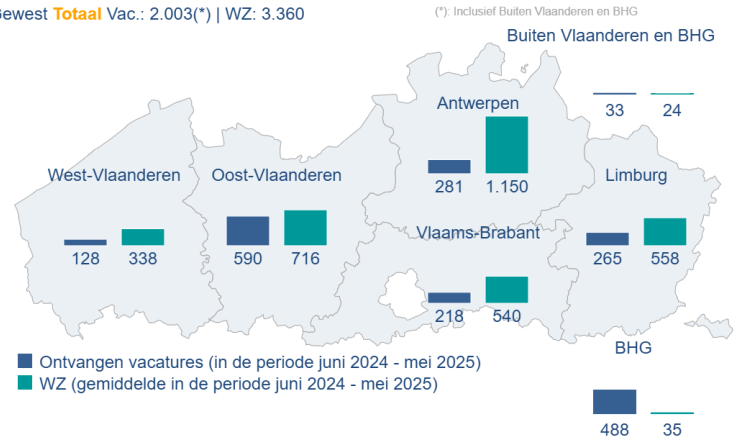
3.440 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

3.360 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

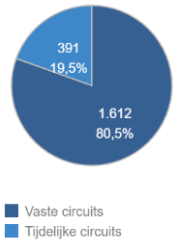
Gewest **Totaal** Vac.: 2.003(*) | WZ: 3.360



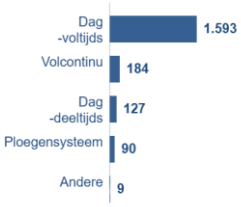
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



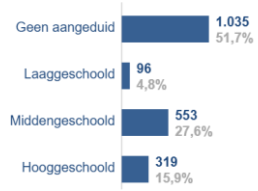
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



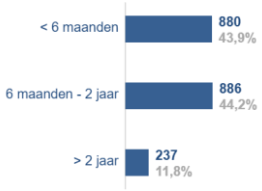
Arbeidsregime



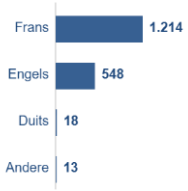
Gevraagd studieniveau



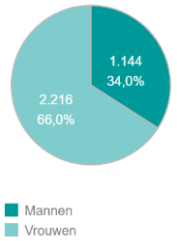
Gevraagde ervaring



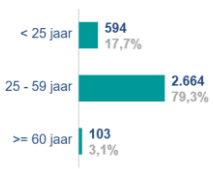
Andere talen



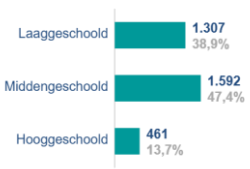
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



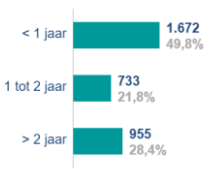
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





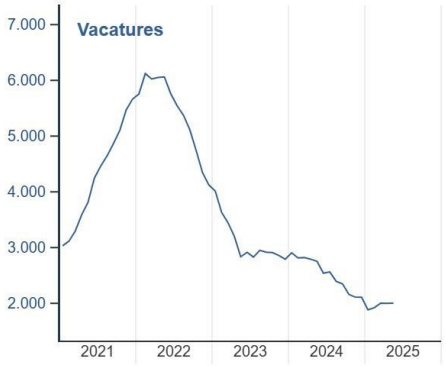
Commercieel bedienden

Medewerker callcenter

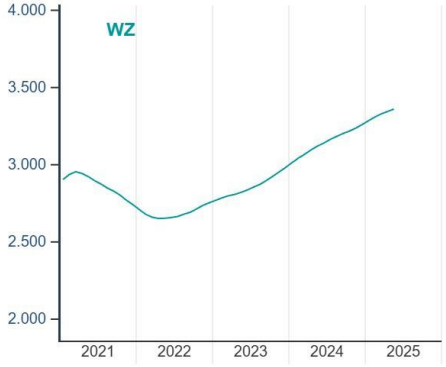
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Medewerker callcenter

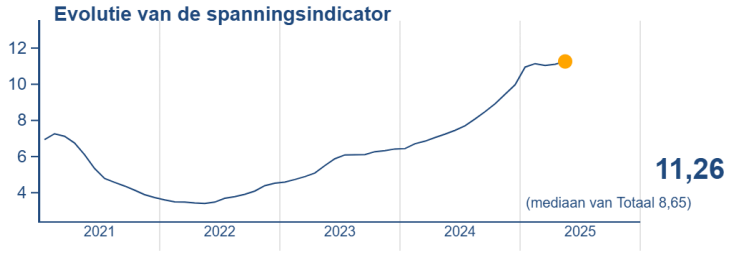


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Commercieel bedienden

Medewerker callcenter

Totaal - mei 2025

Medewerker callcenter

Medewerker callcenter is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een medewerker callcenter staat in voor de telefonische klantenondersteuning en opvolging. Het takenpakket kan zeer divers zijn en kan zowel inbound als outbound betreffen. Op vraag van de klant wordt advies en productinformatie verstrekt. Hij behandelt klachten, neemt bestellingen of reservaties op en doet administratieve opvolging van orders (inbound). Bij outbound neemt hij zelf contact op met potentiële klanten bijvoorbeeld voor enquêtes of klantenwerving. De tewerkstelling kan zowel in een bedrijf zijn met een eigen klantendienst als in grote contactcenters.

Werkgevers vragen een combinatie van specifieke competenties. Er wordt onder andere een goede talenkennis, productkennis en redeneervermogen gevraagd, naast soft skills en goede communicatievaardigheden. Voor inbounddienstverlening liggen de gevraagde competenties, zowel op vlak van scholingsgraad, ervaring als talenkennis, doorgaans hoger. Door het toenemende gebruik van AI chatbots kan het aantal inbound jobs afnemen, maar verhoogt de moeilijkheidsgraad van de problemen waarvoor een menselijke tussenkomst nodig is. Werkzoekenden die een job ambiëren als medewerker callcenter hebben niet altijd de nodige vaardigheden.

Het beroep medewerker callcenter kampt met een imagoprobleem. Stress en tijdsdruk, eventueel avond- en deeltijds werk en de loonbarema’s zijn elementen die een vlotte invulling van de vacatures bemoeilijken, vooral bij outbound. Uitgaande telefoongesprekken worden als lastig ervaren omwille van de negatieve reacties van de mensen die gecontacteerd worden.



Commercieel bedienden

Commercieel medewerker

Totaal - mei 2025

3.923 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

610 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

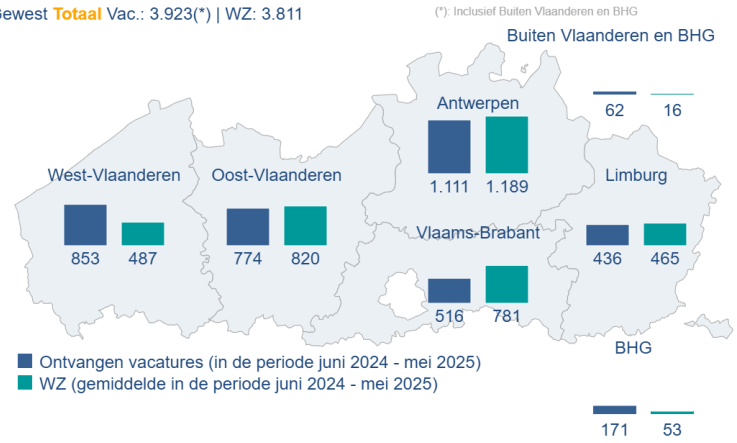
3.991 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

3.811 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

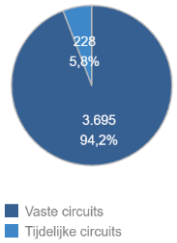
Gewest **Totaal** Vac.: 3.923(*) | WZ: 3.811



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



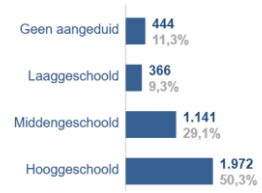
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



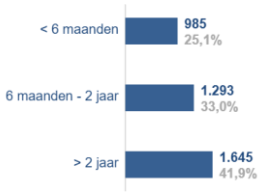
Arbeidsregime



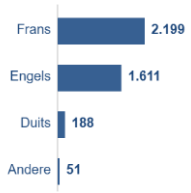
Gevraagd studieniveau



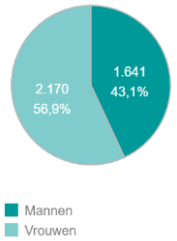
Gevraagde ervaring



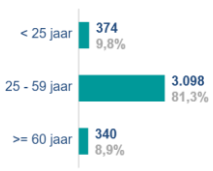
Andere talen



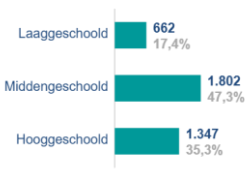
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



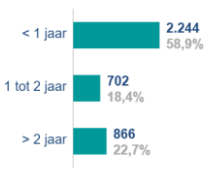
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





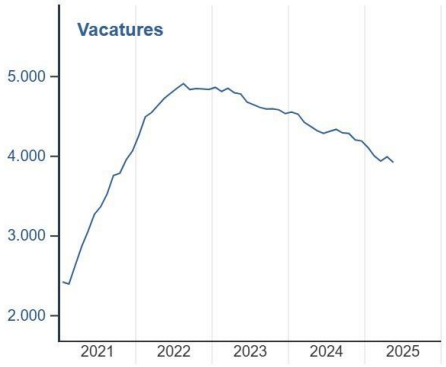
Commercieel bedienden

Commercieel medewerker

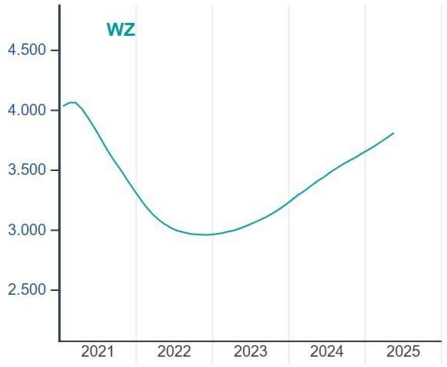
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Commercieel medewerker



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Commercieel bedienden

Commercieel medewerker

Totaal - mei 2025

Commercieel medewerker

Commercieel medewerker is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een commercieel medewerker geeft technische informatie over de producten en/of diensten van de onderneming. De medewerker zorgt voor de administratieve en commerciële afhandeling van de bestellingen.

Vacatures voor dit beroep raken vooral moeilijk ingevuld wanneer technische productkennis vereist is. De kennis van meerdere talen is een must. Ervaren kandidaten die technische feeling combineren met een commerciële instelling, talenkennis en administratieve vaardigheden blijven schaars.



Overige gespecialieerde administratief medewerkers

Management assistent

Totaal - mei 2025

1.136 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

119 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

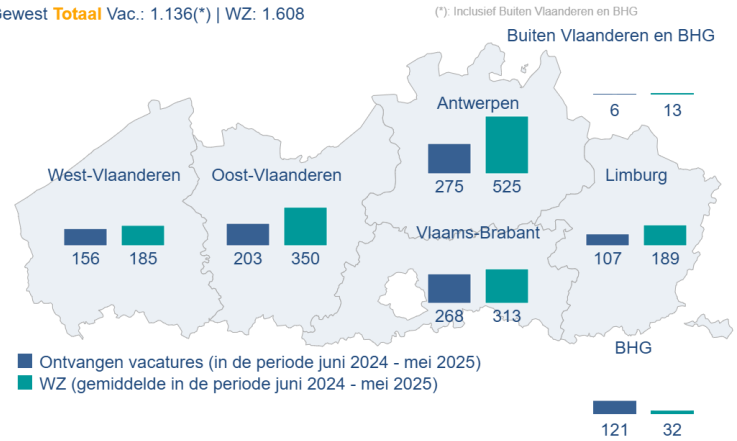
1.570 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.608 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

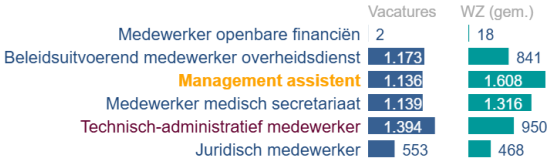
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

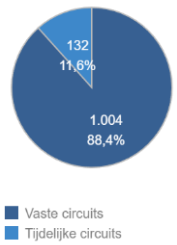
Gewest **Totaal** Vac.: 1.136(*) | WZ: 1.608



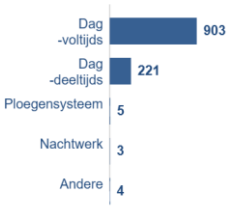
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



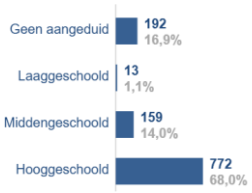
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



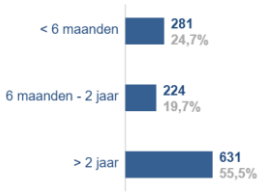
Arbeidsregime



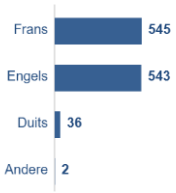
Gevraagd studieniveau



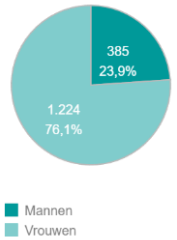
Gevraagde ervaring



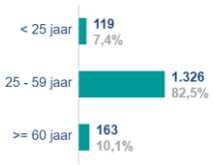
Andere talen



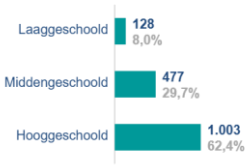
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



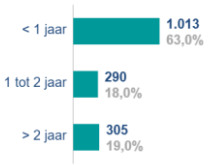
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





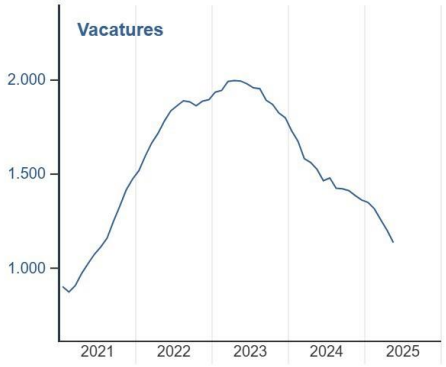
Overige gespecialieerde administratief medewerkers

Management assistent

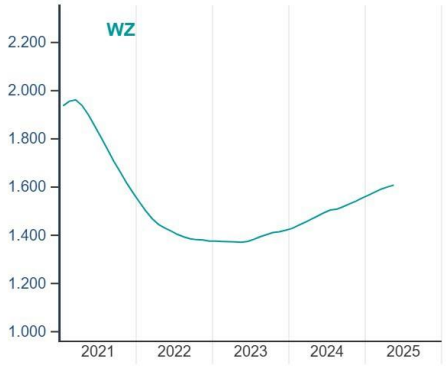
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Management assistent



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige gespecialieerde administratief medewerkers

Management assistent

Totaal - mei 2025

Management assistent

Management assistent is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een management assistent ondersteunt één of meerdere verantwoordelijken bij het uitvoeren van hun activiteiten (planningsbeheer, organisatie van verplaatsingen, voorbereiding van vergaderingen, …).

Naast meertaligheid en communicatieve en digitale vaardigheden verwachten werkgevers dat de kandidaat zelfstandig meedenkt, organiseert, agenda's beheert, plant en proactief reageert.

Naargelang de vereisten van de werkgever focussen deze vacatures doorgaans op personen met minstens een diploma graduaat, professionele bachelor of master.



Overige gespecialieerde administratief medewerkers

Technisch-administratief medewerker

Totaal - mei 2025

1.394 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

224 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

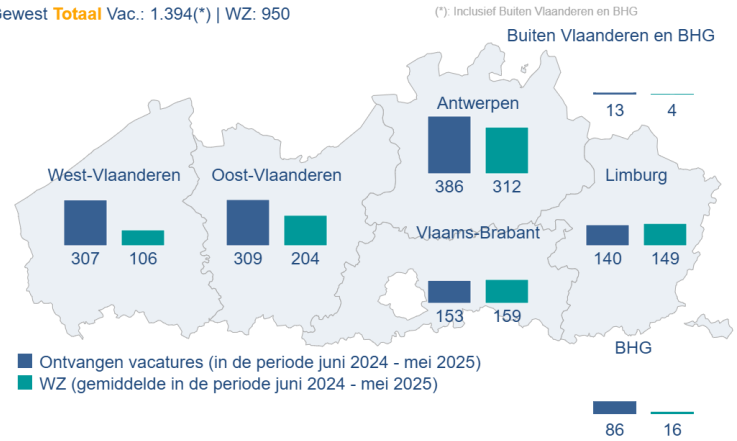
963 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

950 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

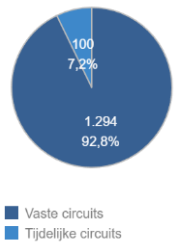
Gewest **Totaal** Vac.: 1.394(*) | WZ: 950



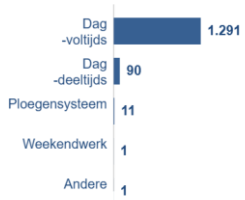
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



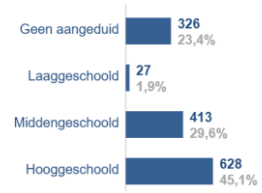
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



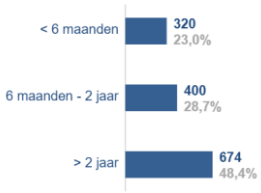
Arbeidsregime



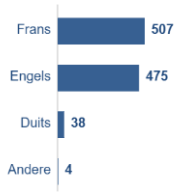
Gevraagd studieniveau



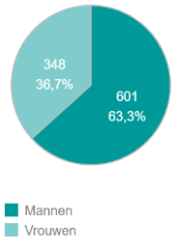
Gevraagde ervaring



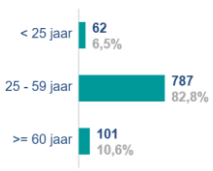
Andere talen



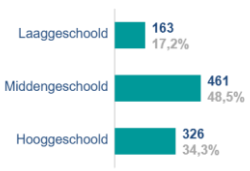
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



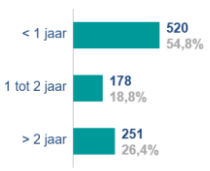
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





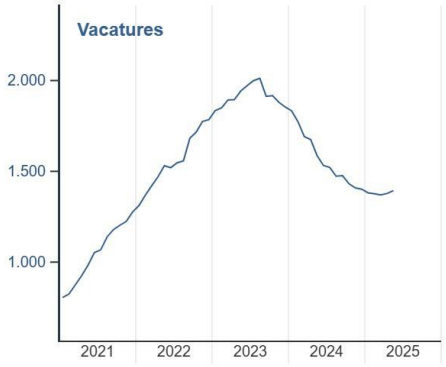
Overige gespecialieerde administratief medewerkers

Technisch-administratief medewerker

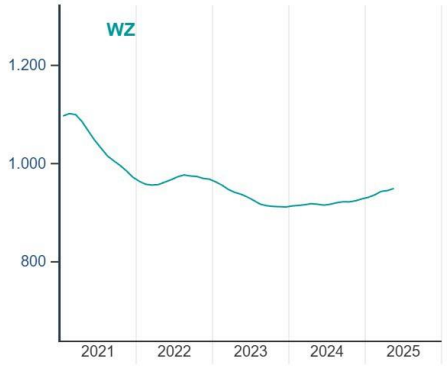
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technisch-administratief medewerker

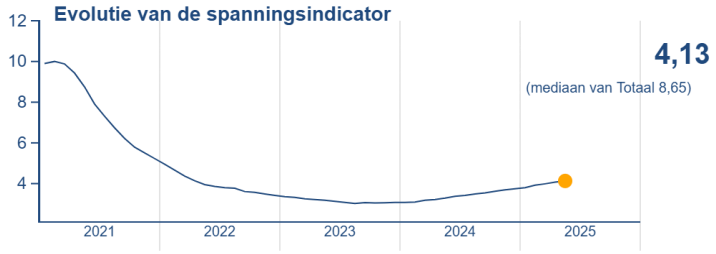


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige gespecialieerde administratief medewerkers

Technisch-administratief medewerker

Totaal - mei 2025

Technisch-administratief medewerker

Technisch-administratief medewerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een technisch-administratief medewerker verzekert het administratief beheer en de opvolging van technische dossiers.

De combinatie van administratieve vaardigheden, talenkennis en technische kennis maakt het vinden van een geschikte kandidaat moeilijk.

Werkgevers vragen vooral professionele bachelors met een bepaalde specialisatie of kandidaten die, mits bijkomende training in administratieve vaardigheden, kunnen doorgroeien vanuit een productiefunctie.

Technische competenties gevraagd



Leidinggevenden van een afdeling of dienst

Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

Totaal - mei 2025

347 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

43 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

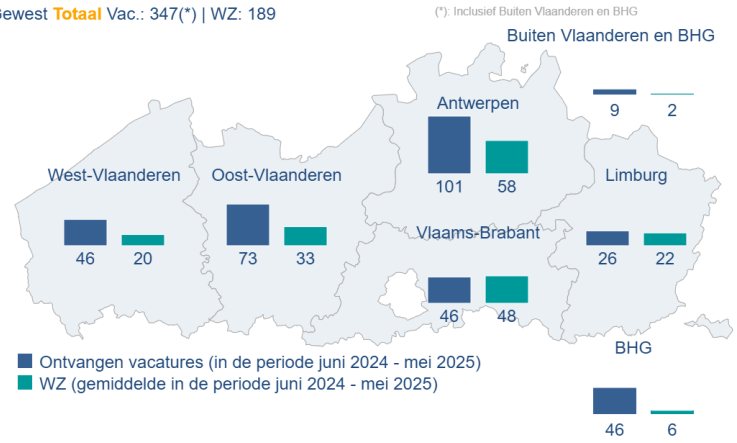
192 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

189 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

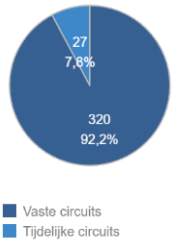
Gewest **Totaal** Vac.: 347(*) | WZ: 189



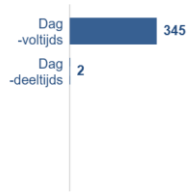
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Beleidsverantwoordelijke overheidsdienst	383	312
Diplomatiek vertegenwoordiger	1	105
Leidinggevende milieuzorg en sanering	68	177
Verantwoordelijke gezondheids-, sociale of penitentiaire instelling	244	93
Marketingmanager	593	1.775
Verantwoordelijke verkoop	559	2.296
Commercieel verantwoordelijke	697	866
Verantwoordelijke verkooppromotie	16	369
Verantwoordelijke verkoopadministratie	46	32
Verantwoordelijke klantendienst	499	406
Verantwoordelijke boekhouding	488	154
Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle	347	189
Verantwoordelijke financiën	129	78
Administratief en financieel verantwoordelijke	716	567
Human resources manager	694	870
Verantwoordelijke werving en opleiding	446	562
Productmanager	271	278
Supervisor callcenter	46	92
Beheerder vastgoed	260	203
Verantwoordelijke rendement toerismeproducten	0	7

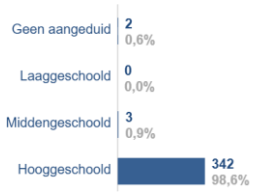
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



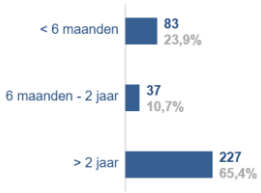
Arbeidsregime



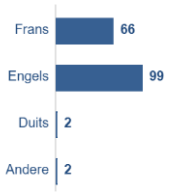
Gevraagd studieniveau



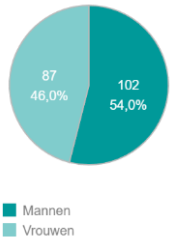
Gevraagde ervaring



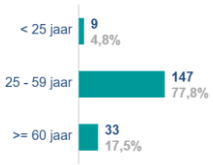
Andere talen



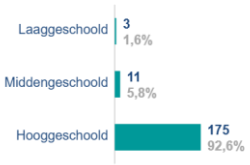
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



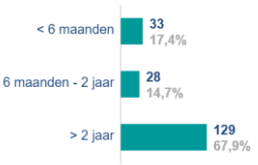
Leeftijd



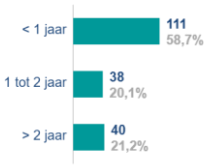
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





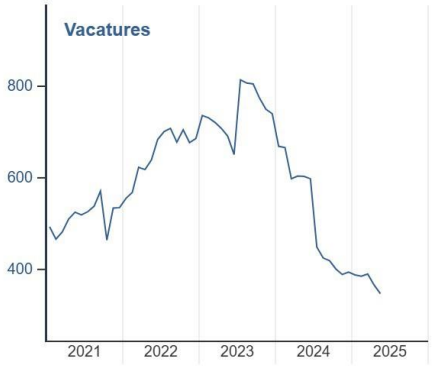
Leidinggevenden van een afdeling of dienst

Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

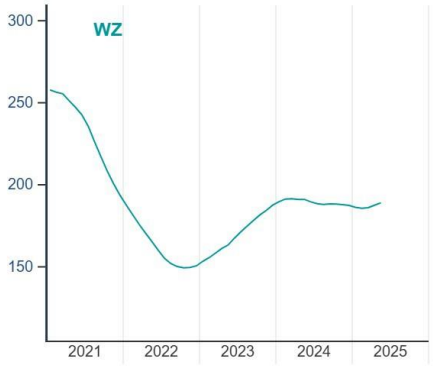
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

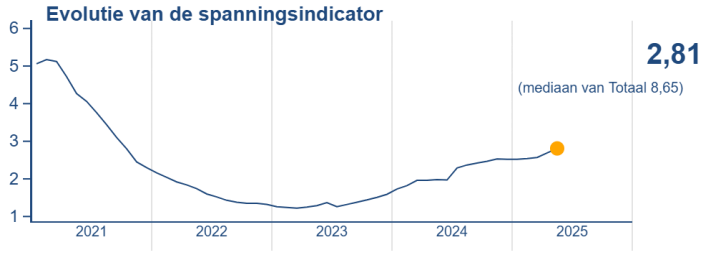


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle

De verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle voert een audit of controle uit van de boekhoudkundige en financiële operaties van organisaties, volgens de wettelijke verplichtingen. Bij de uitoefening van het beroep moet hij strikte nationale en internationale controlenormen naleven.

Vanwege de vraag naar zeer gespecialiseerde kennis is het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden. Werkgevers zoeken bij voorkeur masters en bachelors met een stevige basiskennis en/of relevante ervaring. Om het beroep van bedrijfsrevisor te mogen uitoefenen, moet men bovendien een stage van minstens drie jaar volgen die is ingericht door het Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR (*)).

Het is dikwijls een functie waarnaar wordt doorgegroeid. Het controleren van de boekhouding en financiën van een bedrijf en het formuleren van aanbevelingen over de organisatie, procedures en risico's vergen immers een toegespitste kennis en ervaring. Een team of een afdeling leiden vergt ten slotte specifieke competenties, onder andere wat betreft coördinatie, opvolging en motivering van medewerkers.

(*) Het Instituut van de Bedrijfsrevisoren zorgt voor dienstverlening aan, permanente vorming van en organisatie van de stage van de bedrijfsrevisoren.



Leidinggevenden van een afdeling of dienst

Beheerder vastgoed

Het knelpunt betreft (medewerker) syndicus

Totaal - mei 2025

260 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

40 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

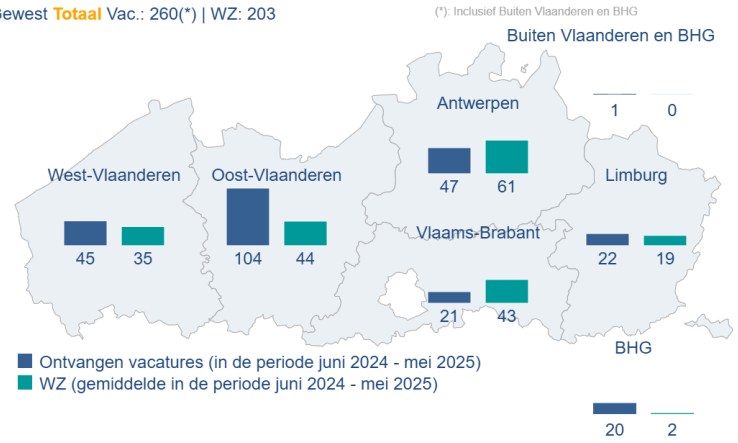
208 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

203 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

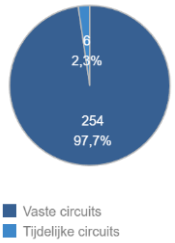
Gewest **Totaal** Vac.: 260(*) | WZ: 203



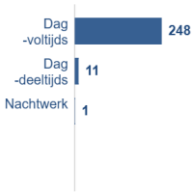
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Beleidsverantwoordelijke overheidsdienst	383	312
Diplomatiek vertegenwoordiger	1	105
Leidinggevende milieuzorg en sanering	68	177
Verantwoordelijke gezondheids-, sociale of penitentiaire instelling	244	93
Marketingmanager	593	1.775
Verantwoordelijke verkoop	559	2.296
Commercieel verantwoordelijke	697	866
Verantwoordelijke verkooppromotie	16	369
Verantwoordelijke verkoopadministratie	46	32
Verantwoordelijke klantendienst	499	406
Verantwoordelijke boekhouding	488	154
Verantwoordelijke boekhoudkundige en financiële audit en controle	347	189
Verantwoordelijke financiën	129	78
Administratief en financieel verantwoordelijke	716	567
Human resources manager	694	870
Verantwoordelijke werving en opleiding	446	562
Productmanager	271	278
Supervisor callcenter	46	92
Beheerder vastgoed	260	203
Verantwoordelijke rendement toerismeproducten	0	7

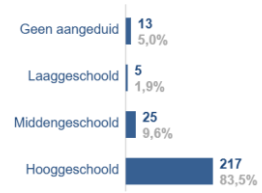
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



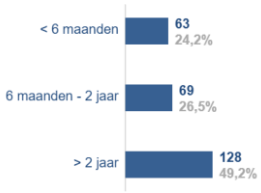
Arbeidsregime



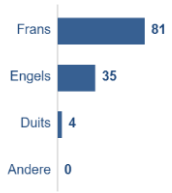
Gevraagd studieniveau



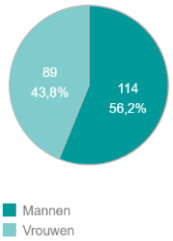
Gevraagde ervaring



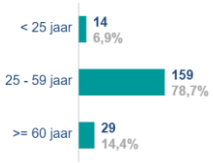
Andere talen



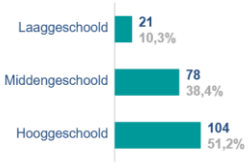
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



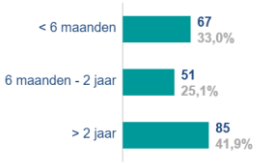
Leeftijd



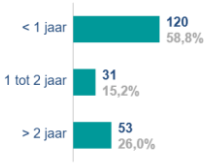
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Leidinggevenden van een afdeling of dienst

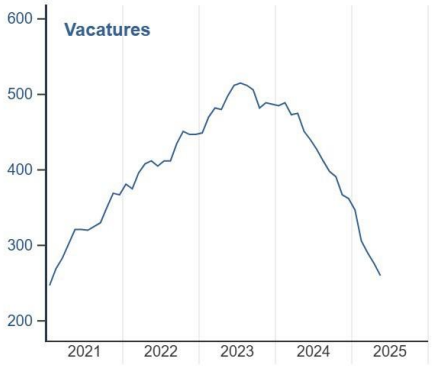
Beheerder vastgoed

Het knelpunt betreft (medewerker) syndicus

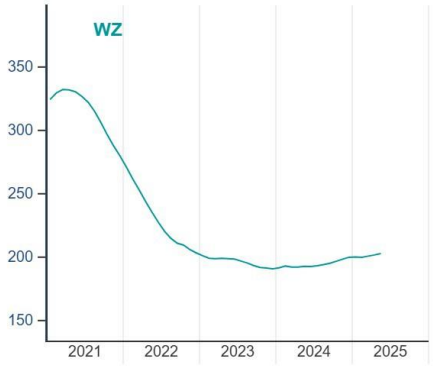
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Beheerder vastgoed

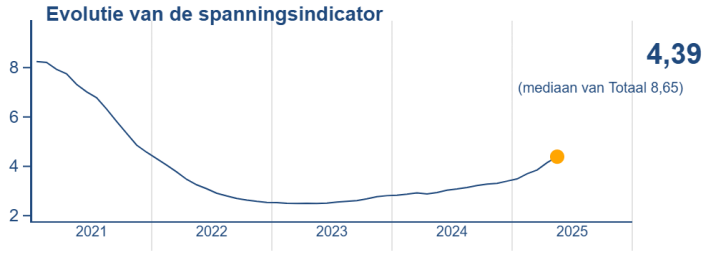


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Beheerder vastgoed

Het knelpunt betreft (medewerker) syndicus

Totaal - mei 2025

Beheerder vastgoed: (medewerker) syndicus

Het knelpunt betreft (medewerker) syndicus

Beheerder vastgoed ((medewerker) syndicus) is een knelpuntberoep omwille van kwantitieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een (medewerker) syndicus werkt voor een kantoor dat één of meerdere vastgoedsites beheert. Hij verleent technische, administratieve en financiële bijstand voor rekening van de vereniging van mede-eigenaars. Hij behartigt de belangen van de eigenaars en waakt over de gemeenschappelijke delen van bijvoorbeeld een appartementsgebouw.

Er is een stijgende vraag naar syndici omdat er steeds meer appartementsgebouwen zijn. Bovendien zijn er steeds minder bewoners die optreden als syndicus.

Werkgevers vinden moeilijk geschikte kandidaten. Doordat het takenpakket divers is, moet de (medewerker) syndicus administratieve en boekhoudkundige skills combineren met juridische en bouwtechnische knowhow. Om als syndicus aan de slag te gaan is een erkenning van het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars (BIV) nodig. Daarvoor is een bachelordiploma nodig, naast een verplichte stage van minstens één jaar en een afsluitende bekwaamheidstest. De medewerker syndicus wordt vaak gerekruteerd op basis van de juiste soft skills en wordt verder opgeleid op de werkvloer.

Door consolidatie in de sector, is er ook vraag naar toegenomen specialisatie zoals bijvoorbeeld binnen boekhouding of techniek. Kandidaten worden gezocht uit gespecialiseerde opleidingen waarbij men al met kwantitatieve tekorten kampt. Bovendien is er altijd de specifieke context van mede-eigendom.

Werkgevers vragen uitstekende sociale vaardigheden: de klant wordt steeds mondiger wat ervoor zorgt dat ook de syndici stevig in hun schoenen moeten staan. Dit kan zorgen voor werkstress. De werkbaarheid in de sector verbetert wel geleidelijk, zo wordt er bijvoorbeeld gebruik gemaakt van de mogelijkheden inzake online en hybride vergaderingen.



Bouwberoepen

Landmeter

Conducteur bouw

Werfleider

Veiligheidscoördinator

Calculator bouw

Technicus studiebureau bouw

Bodemonderzoeker

Bekister - ijzervlechter

Metselaar

Houtskeletbouwer

Daktimmerman

Natuursteenbewerker

Gevelrenoveerder-betonhersteller

Asbestverwijderaar

Handlanger bouw

Stukadoor

Dekvloerlegger

Vloerder tegelzetter

Dakdekker schuine daken

Dakdekker platte daken

Dakdekker industriële daken

Monteur van metalen gevel- en dakelementen

Binnenschrijnwerker

Buitenschrijnwerker

Monteur van interieurinrichtingen

Werkplaatsschrijnwerker

Glaswerker

Schilder - decorateur

Plaatser van muur- en vloerbekledingen

Residentieel elektrotechnisch installateur

Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

Installateur van datacommunicatienetwerken

Installateur liften

Sanitair installateur

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

Brandertechnicus

Plaatser van ventilatiesystemen

Wegenwerker

Aansluiter waterleidingen

Netaansluiter

Bestuurder van bouwplaatsmachines

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines

Boor- en heimachinist

Kraanbestuurder

Torenkraanbestuurder

Rigger-monteerder



Meetkundigen

Landmeter

Totaal - mei 2025

188 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

31 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

40 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

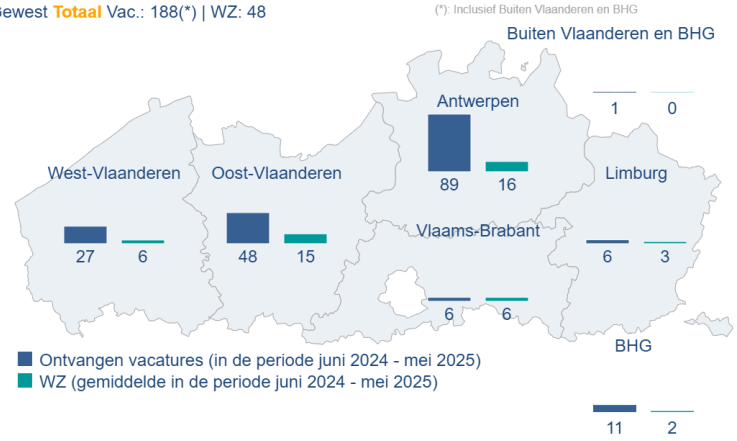
48 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

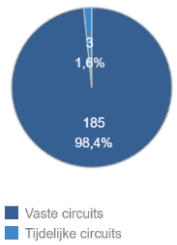
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 188(*) | WZ: 48

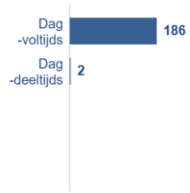
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



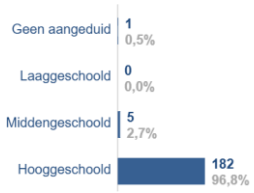
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



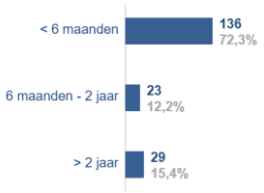
Arbeidsregime



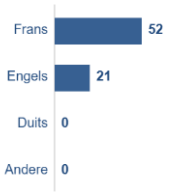
Gevraagd studieniveau



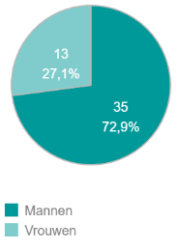
Gevraagde ervaring



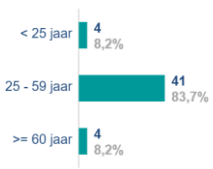
Andere talen



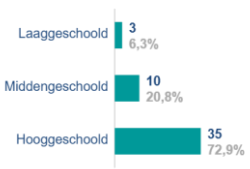
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



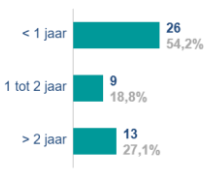
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





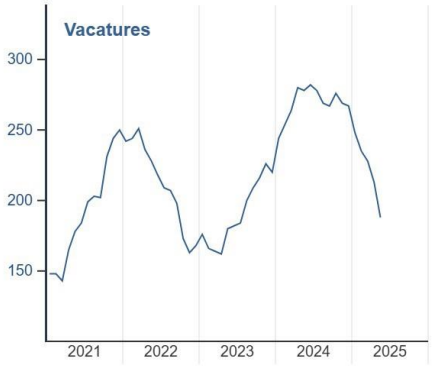
Meetkundigen

Landmeter

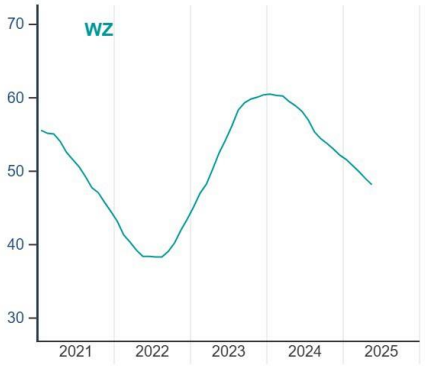
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Landmeter



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Meetkundigen

Landmeter

Totaal - mei 2025

Landmeter

Landmeter is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een landmeter voert opmetingen uit en wordt ingeschakeld voor de grens- en waardebepaling van een onroerend goed.

De gezochte profielen – gespecialiseerde ingenieurs en bachelors bouwkunde met optie landmeetkunde – zijn schaars.

Bovendien stellen werkgevers hoge kwalitatieve eisen inzake kennis van moderne meettechnieken, geografische informatiesystemen en stedenbouwkundig en bouwrecht.

Een recente ontwikkeling betreft de inschakeling van drones als er veel punten moeten worden opgemeten. De overvliegende drone schiet een reeks foto's die achteraf verwerkt worden tot een orthofoto (*). Landmeters die de drone analyse superviseren, controleren en interpreteren zijn moeilijk te vinden.

De omstandigheden waarin een landmeter zijn job uitvoert zijn vaak uitdagend. Zo gaat het vooral om buitenwerk en moet hij bijvoorbeeld ook op hoogtes en in de diepte (bv. in riolen) kunnen werken.

(*) Een orthofoto is een digitale luchtfoto waarop vervormingen (o.a. te wijten aan het reliëf) gecorrigeerd zijn.



Bouwtechnici

Conducteur bouw

Totaal - mei 2025

311 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

91 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

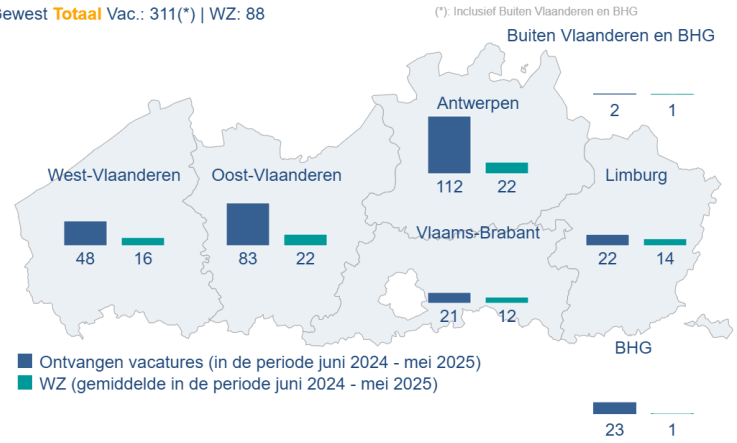
75 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

88 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

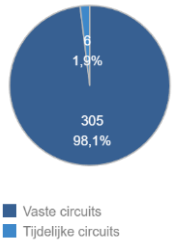
Gewest **Totaal** Vac.: 311(*) | WZ: 88



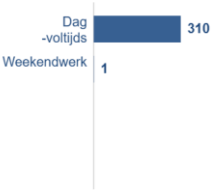
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Conducteur bouw	311	88
Werfleider	2.183	424
Veiligheidscoördinator	285	103
Verantwoordelijke onderhoud van gebouwen en infrastructuur	752	147
Calculator bouw	666	152
Werfbediende	87	35
Technicus studiebureau bouw	597	168
Bodemonderzoeker	128	70
Controleur gebouwen	102	33

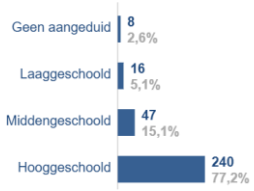
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



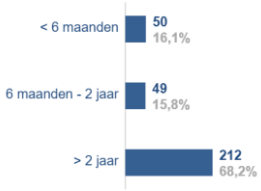
Arbeidsregime



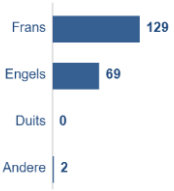
Gevraagd studieniveau



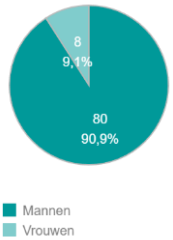
Gevraagde ervaring



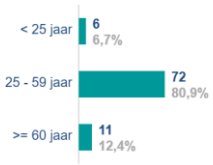
Andere talen



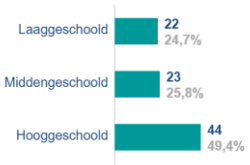
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



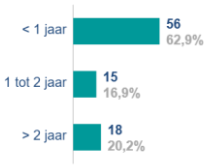
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





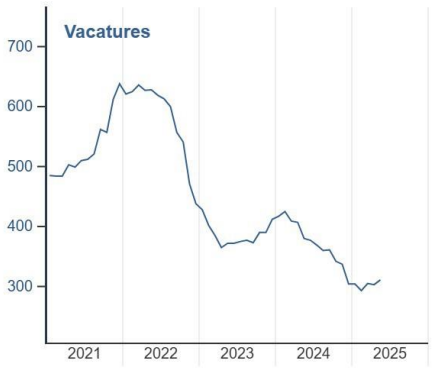
Bouwtechnici

Conducteur bouw

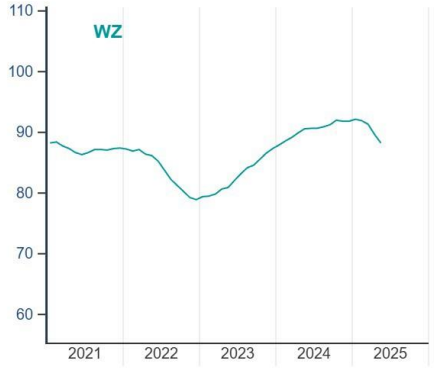
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Conducteur bouw



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwtechnici

Conducteur bouw

Totaal - mei 2025

Conducteur bouw

Conducteur bouw is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een conducteur bouw organiseert en volgt de realisatie van een bouwwerf op vanaf de projectfase tot de oplevering. Hij is verantwoordelijk voor het technisch, administratief en budgettair aspect van de werkzaamheden op een bouwplaats.

De vacatures voor conducteurs bouw raken moeilijk ingevuld door het structurele tekort aan technisch hooggeschoolde profielen. Werkgevers zoeken kandidaten met minstens een bachelor- of een masterdiploma.

De kwalitatieve eisen zijn hoog. De coördinatie van grote bouwprojecten vergt immers specifieke vaardigheden, inclusief probleemoplossend vermogen. De vraag naar relevante ervaring vervolledigt het kwalitatieve plaatje.

- Veel ervaring gevraagd
- Het beroep conducteur bouw verschilt weinig van het beroep werfleider
- Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwtechnici

Werfleider

Totaal - mei 2025

2.183 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

538 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

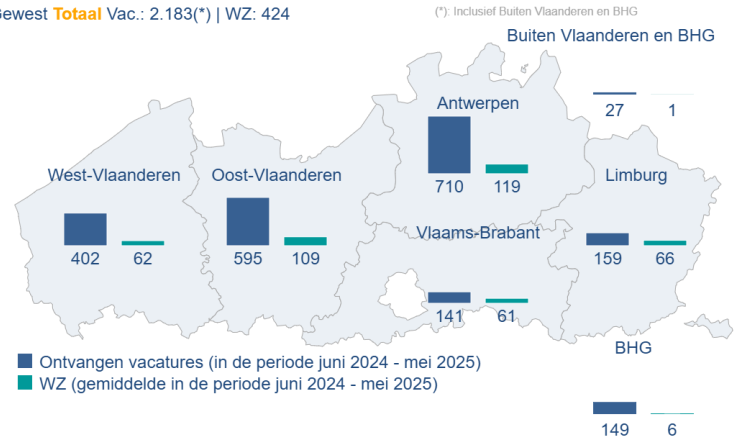
446 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

424 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

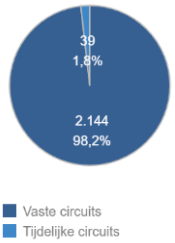
Gewest **Totaal** Vac.: 2.183(*) | WZ: 424



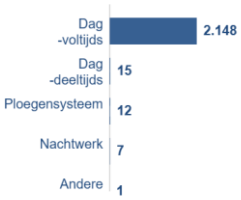
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Conducteur bouw	311	88
Werfleider	2.183	424
Veiligheidscoördinator	285	103
Verantwoordelijke onderhoud van gebouwen en infrastructuur	752	147
Calculator bouw	666	152
Werfbediende	87	35
Technicus studiebureau bouw	597	168
Bodemonderzoeker	128	70
Controleur gebouwen	102	33

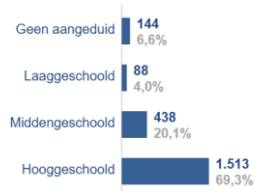
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



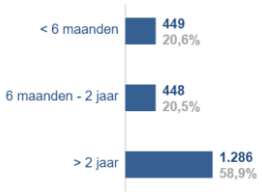
Arbeidsregime



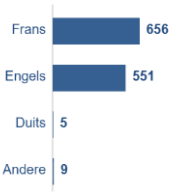
Gevraagd studieniveau



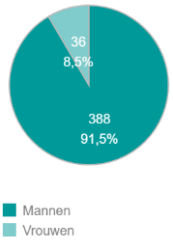
Gevraagde ervaring



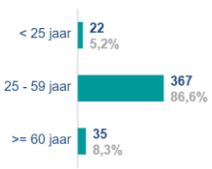
Andere talen



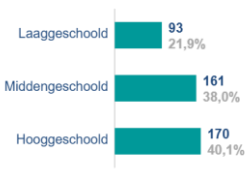
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



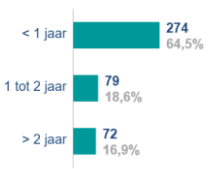
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





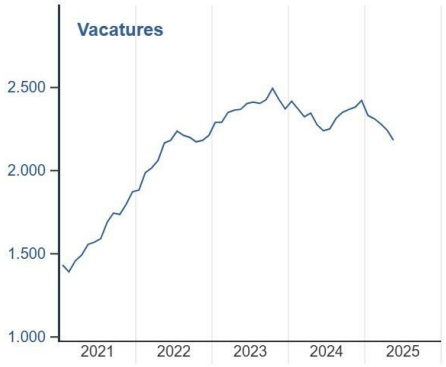
Bouwtechnici

Werfleider

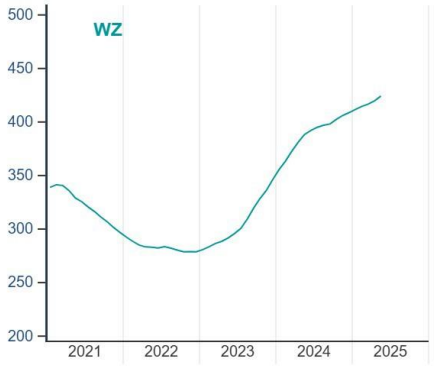
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Werfleider



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwtechnici

Werfleider

Totaal - mei 2025

Werfleider

Werfleider is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een werfleider organiseert de activiteiten op één of meerdere bouwwerven en volgt deze dagelijks op. Hij inspecteert de werken, houdt rekening met de financiële middelen en leidt de werkkrachten.

De vacatures voor werfleider raken moeilijk ingevuld door het structurele tekort aan technisch geschoolden met een bachelor- of een masterdiploma. Door de hogere technische complexiteit is er nu ook veel minder dan vroeger een vlotte doorstroom op de werf van arbeider tot werfleider.

De kwalitatieve eisen zijn hoog. De coördinatie van grote bouwprojecten vergt immers specifieke vaardigheden, inclusief probleemoplossend vermogen. Het beroep wordt complexer en de onderliggende competenties evolueren sterk doordat het bouwproces continu verandert (bv. aandacht voor duurzaamheid). Hierdoor is er vraag naar toegenomen technologische en digitale kennis. Bovendien worden er ook steeds hogere eisen gesteld wat betreft de kwaliteit en timing, en is er sprake van een toenemende administratieve last. Er is ook een groeiende vraag naar soft skills (communicatievaardigheden, leiding geven, ...) naast de technische kennis. De vraag naar relevante ervaring vervolledigt het kwalitatieve plaatje.

(*) Het Technisch Secundair Onderwijs combineert een theoretische opleiding met (technische) praktijkoefening.

Veel ervaring gevraagd

Het beroep werfleider verschilt weinig van het beroep conducteur bouw

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwtechnici

Veiligheidscoördinator

Totaal - mei 2025

285 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

62 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

107 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

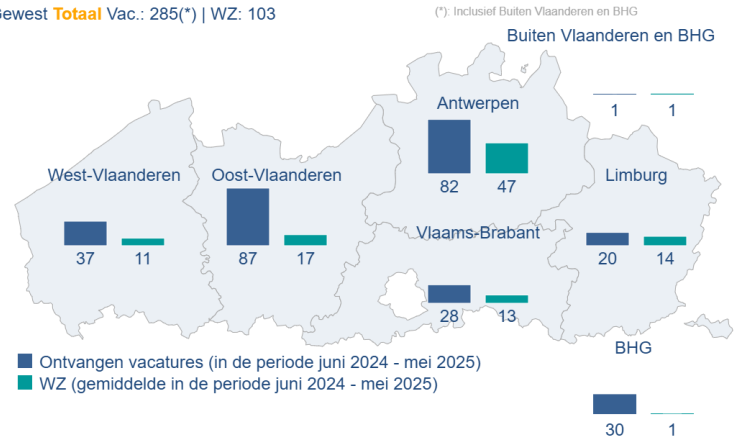
103 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 285(*) | WZ: 103

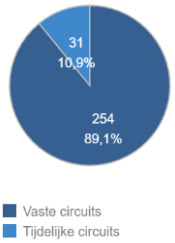
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



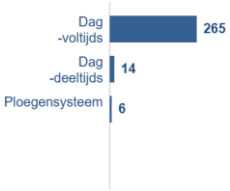
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Conducteur bouw	311	88
Werfleider	2.183	424
Veiligheidscoördinator	285	103
Verantwoordelijke onderhoud van gebouwen en infrastructuur	752	147
Calculator bouw	666	152
Werfbediende	87	35
Technicus studiebureau bouw	597	168
Bodemonderzoeker	128	70
Controleur gebouwen	102	33

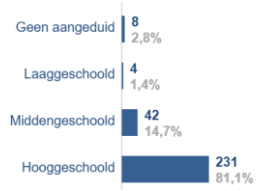
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



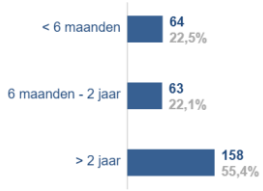
Arbeidsregime



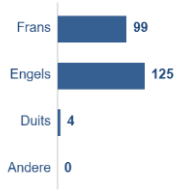
Gevraagd studieniveau



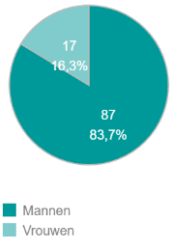
Gevraagde ervaring



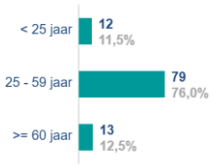
Andere talen



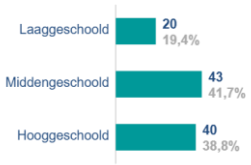
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



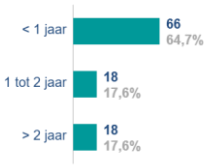
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





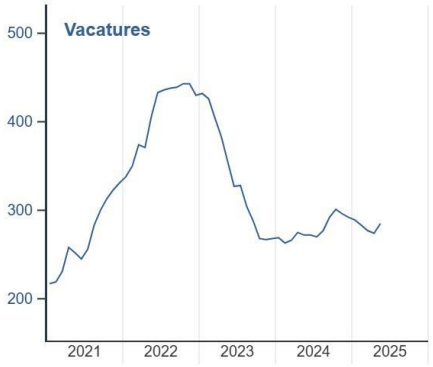
Bouwtechnici

Veiligheidscoördinator

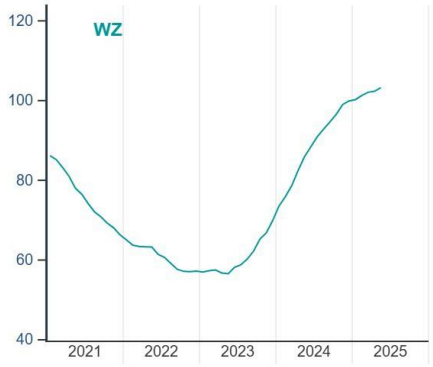
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Veiligheidscoördinator

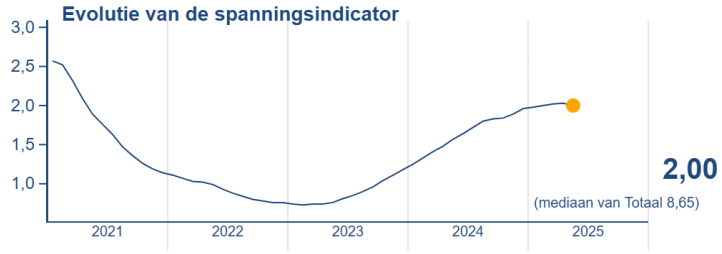


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwtechnici

Veiligheidscoördinator

Totaal - mei 2025

Veiligheidscoördinator

Veiligheidscoördinator is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen

Op elke bouwplaats waar twee of meerdere aannemers betrokken zijn, is de tussenkomst van een veiligheidscoördinator verplicht. De veiligheidscoördinator zorgt voor de veiligheid op de werf. Hij/zij analyseert de risico's op arbeidsongevallen, en geeft advies over en controleert het gebruik van preventie- en beschermingsmiddelen (bv. helm, veiligheidsbril, afsluiting van de bouwput, ...).

Er wordt gezocht naar hooggeschoolde kandidaten. Om als veiligheidscoördinator te mogen werken moeten zij een erkende cursus volgen of slagen voor een erkend examen. Deze hoge instapvereiste zorgt voor een tekort aan kandidaten.

De veiligheidscoördinator moet bovendien gespecialiseerde kennis en ervaring hebben om de risico's tussen verschillende aannemers te beheersen. Hij/zij moet ook op de hoogte zijn en blijven van de strenge wetgeving inzake veiligheid op de bouwwerf. De groeiende focus op preventie en de mogelijkheden van digitale tools voor veiligheidsmanagement zijn extra aandachtspunten.



Bouwtechnici

Calculator bouw

Totaal - mei 2025

666 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

182 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

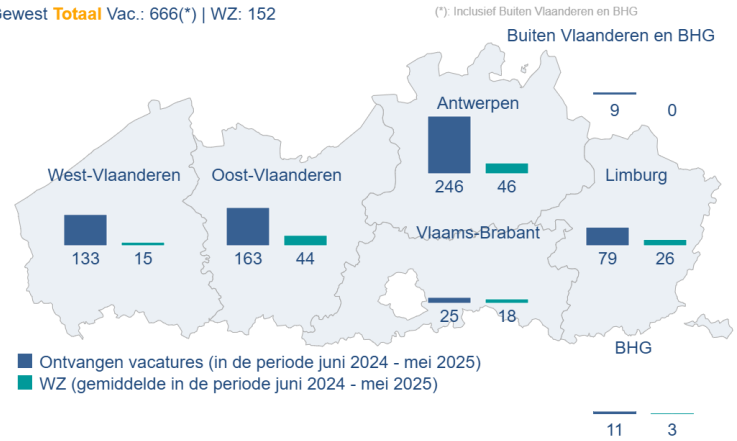
139 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

152 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

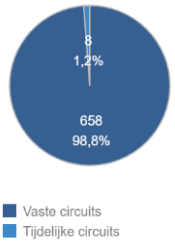
Gewest **Totaal** Vac.: 666(*) | WZ: 152



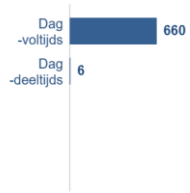
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Conducteur bouw	311	88
Werfleider	2.183	424
Veiligheidscoördinator	285	103
Verantwoordelijke onderhoud van gebouwen en infrastructuur	752	147
Calculator bouw	666	152
Werfbediende	87	35
Technicus studiebureau bouw	597	168
Bodemonderzoeker	128	70
Controleur gebouwen	102	33

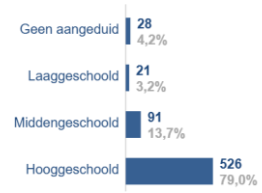
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



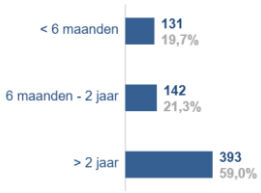
Arbeidsregime



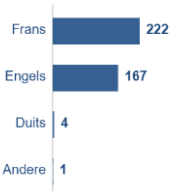
Gevraagd studieniveau



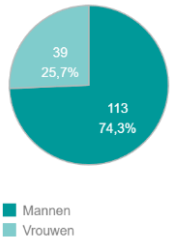
Gevraagde ervaring



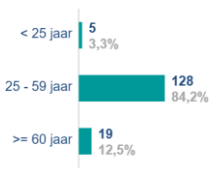
Andere talen



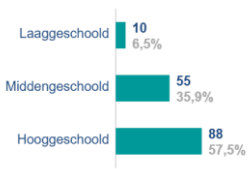
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



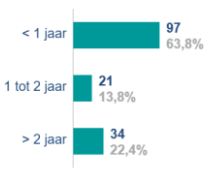
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





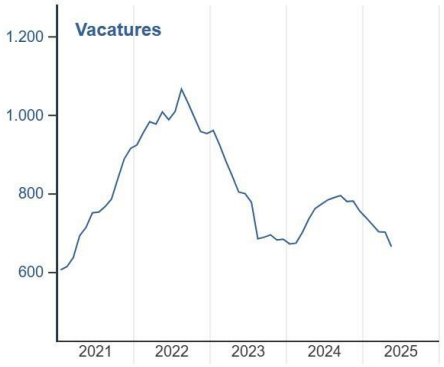
Bouwtechnici

Calculator bouw

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Calculator bouw



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwtechnici

Calculator bouw

Totaal - mei 2025

Calculator bouw

Calculator bouw is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een calculator bouw voert de metingen uit op werven en vertaalt alles in cijfers. Hij stelt een bestek en een kostenraming op voor het bouwproject.

De arbeidsreserve – professionele bachelors uit een technische richting en dan nog liefst met ervaring – is klein.

De combinatie van technische en cijfervaardigheden resulteert bovendien ook in een kwalitatief knelpunt. Het lezen van bouwtekeningen en -bestekken vereist technisch inzicht. De vertaling ervan naar bouwbegrotingen en offertes vergt cijfermatig inzicht. De inhoud van opleidingen of bijscholingen is vaak onvoldoende voor de grotere bedrijven.

Veel ervaring gevraagd

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwtechnici

Technicus studiebureau bouw

Totaal - mei 2025

597 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

180 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

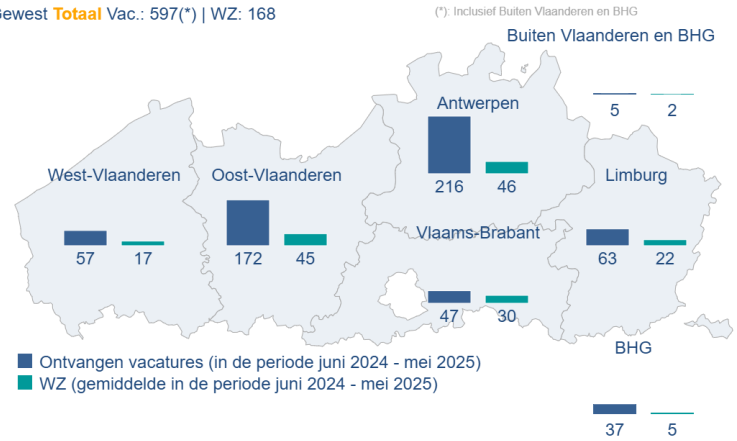
167 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

168 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

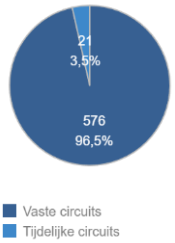
Gewest **Totaal** Vac.: 597(*) | WZ: 168



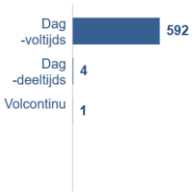
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Conducteur bouw	311	88
Werfleider	2.183	424
Veiligheidscoördinator	285	103
Verantwoordelijke onderhoud van gebouwen en infrastructuur	752	147
Calculator bouw	666	152
Werfbediende	87	35
Technicus studiebureau bouw	597	168
Bodemonderzoeker	128	70
Controleur gebouwen	102	33

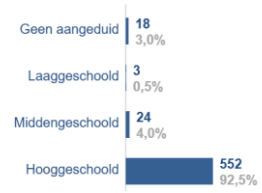
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



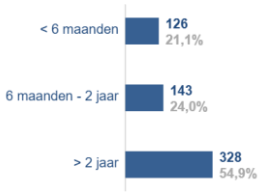
Arbeidsregime



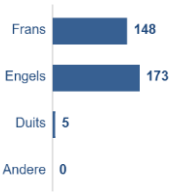
Gevraagd studieniveau



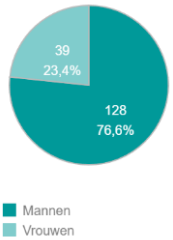
Gevraagde ervaring



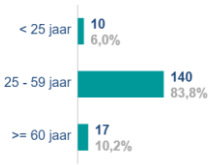
Andere talen



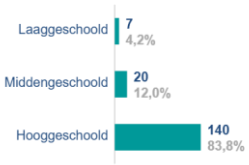
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



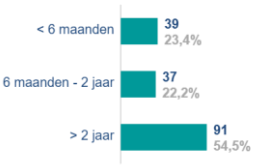
Leeftijd



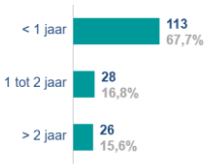
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





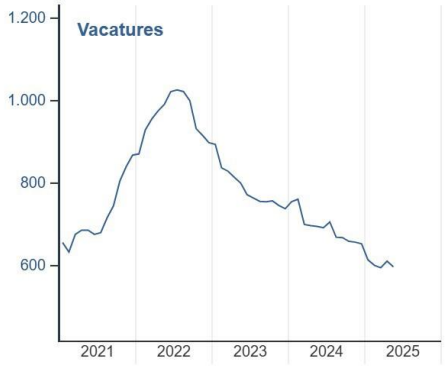
Bouwtechnici

Technicus studiebureau bouw

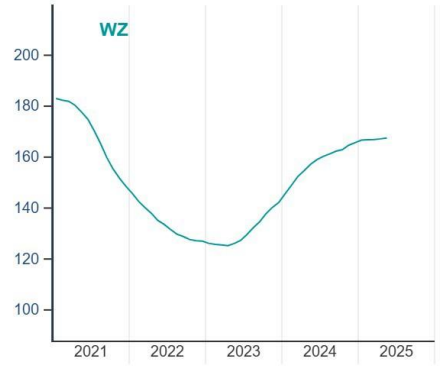
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus studiebureau bouw

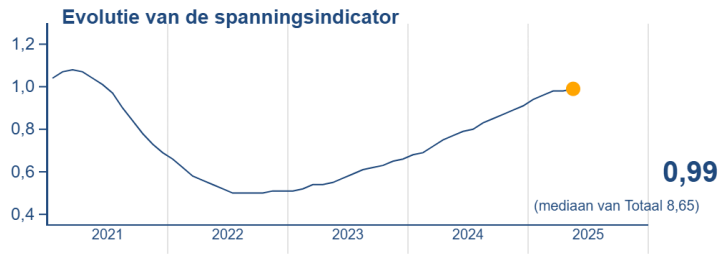


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwtechnici

Technicus studiebureau bouw

Totaal - mei 2025

Technicus studiebureau bouw

Technicus studiebureau bouw is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een technicus studiebureau bouw werkt bouwprojecten uit en bestudeert de technische processen, de bouwmethoden en de kosten. Hij realiseert de uitvoeringsstudie van de werken en volgt de werf technisch en economisch op.

Voor vacatures voor technicus studiebureau bouw vragen werkgevers hooggeschoolde technische profielen. Stabiliteitsberekeningen zijn het werkterrein van bouwkundige industriële en burgerlijke ingenieurs. Deze profielen zijn moeilijk te vinden.

Daarnaast bemoeilijken kwalitatieve eisen zoals ervaring, talenkennis en geactualiseerde kennis de invulling van de vacatures. Dit wordt aangescherpt door de groeiende rol van duurzaamheid en de toenamende complexiteit van bouwprojecten. De vraag naar profielen met BIM-skills stijgt. BIM staat voor Bouw Informatie Model en is een virtueel geïntegreerd geheel van driedimensionale bouwmodellen waar partners simultaan info kunnen toevoegen en oppikken.

Veel ervaring gevraagd

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwtechnici

Bodemonderzoeker

Totaal - mei 2025

128 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

35 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

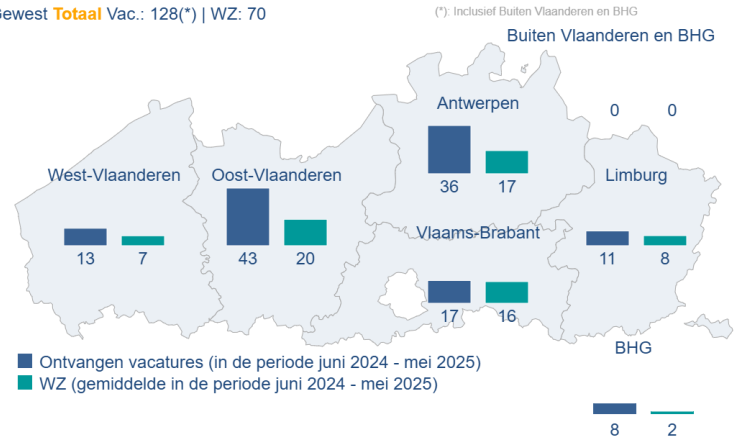
67 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

70 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

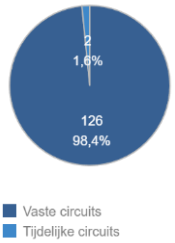
Gewest **Totaal** Vac.: 128(*) | WZ: 70



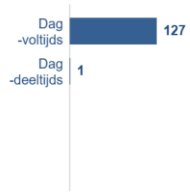
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Conducteur bouw	311	88
Werfleider	2.183	424
Veiligheidscoördinator	285	103
Verantwoordelijke onderhoud van gebouwen en infrastructuur	752	147
Calculator bouw	666	152
Werfbediende	87	35
Technicus studiebureau bouw	597	168
Bodemonderzoeker	128	70
Controleur gebouwen	102	33

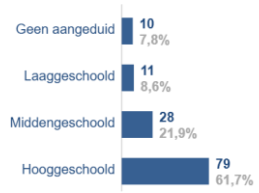
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



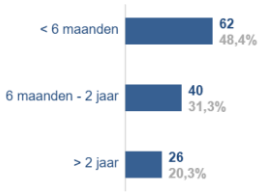
Arbeidsregime



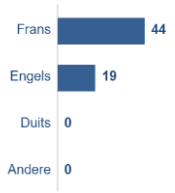
Gevraagd studieniveau



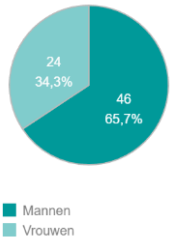
Gevraagde ervaring



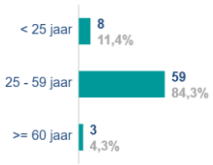
Andere talen



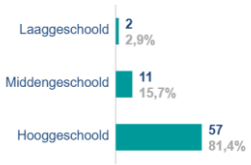
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



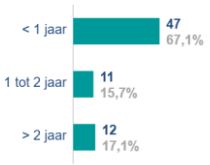
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





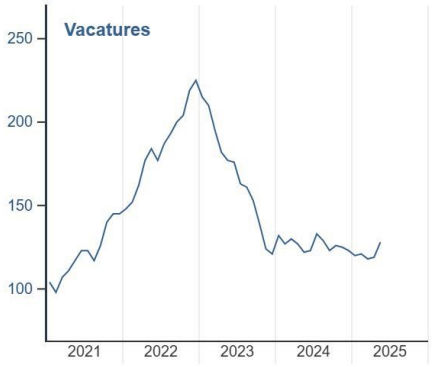
Bouwtechnici

Bodemonderzoeker

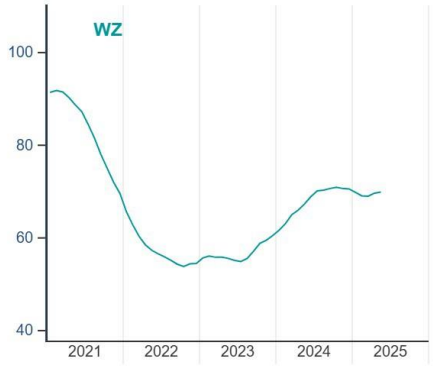
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bodemonderzoeker

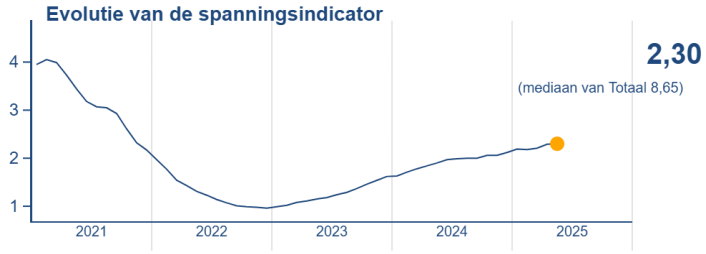


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwtechnici

Bodemonderzoeker

Totaal - mei 2025

Bodemonderzoeker

Bodemonderzoeker (bodemdeskundige) is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een bodemonderzoeker onderzoekt de bodemkwaliteit, dit kan om verschillende redenen nodig zijn: bijvoorbeeld een stabiliteitstudie of een risico-analyse met betrekking tot verontreiniging. Hij geeft advies en ziet toe bij boringen en sonderingen. Dikwijls volgt hij het hele proces op van bijvoorbeeld boringen tot nagaan of er verontreiniging is en beslissen over bodemsanering.

De gezochte profielen zijn bij voorkeur hogere profielen (bachelors en masters) uit wetenschappelijke richtingen. Deze profielen zijn moeilijk te vinden. In combinatie met toenemende aandacht voor de bodemkwaliteit veroorzaakt dit een kwantitatief knelpunt.

Kandidaten moeten cijferminded en analytisch ingesteld zijn. De verschillende types verontreinigingen en mogelijke saneringsvarianten vragen gespecialiseerde kennis. Daarnaast moeten bodemonderzoekers in staat zijn om hun kennis over de regelmatig veranderende en strikte wetgeving up to date te houden.



Bouwarbeiders ruwbouw

Bekister - ijzervlechter

Totaal - mei 2025

185 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

85 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

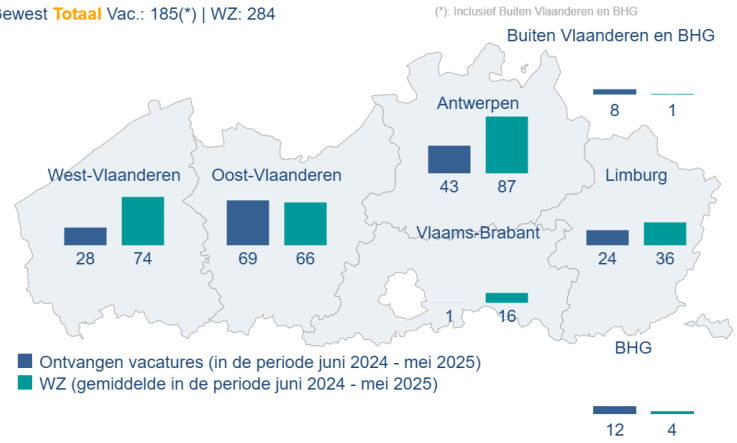
268 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

284 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

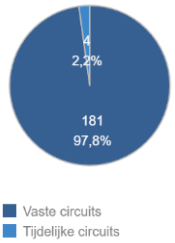
Gewest **Totaal** Vac.: 185(*) | WZ: 284



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

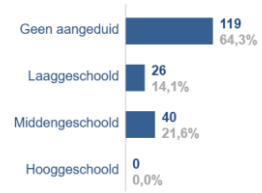
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



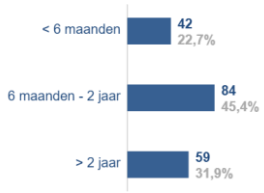
Arbeidsregime



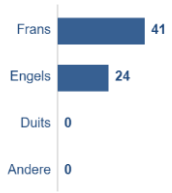
Gevraagd studieniveau



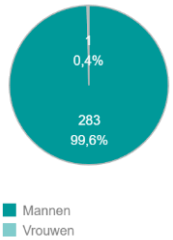
Gevraagde ervaring



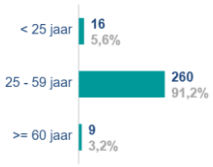
Andere talen



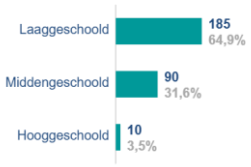
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



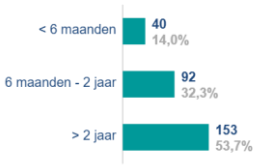
Leeftijd



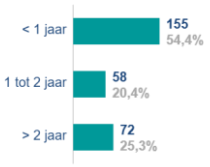
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





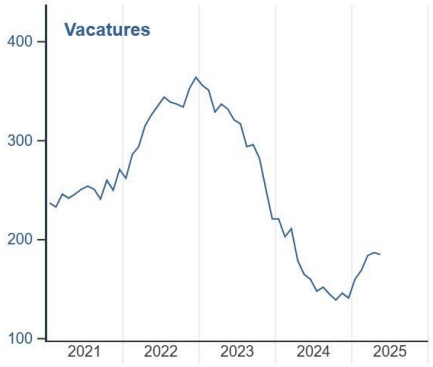
Bouwarbeiders ruwbouw

Bekister - ijzervlechter

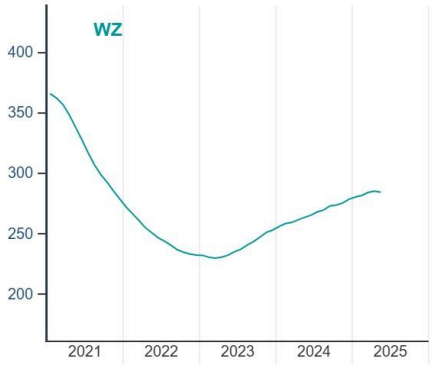
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bekister - ijzervlechter

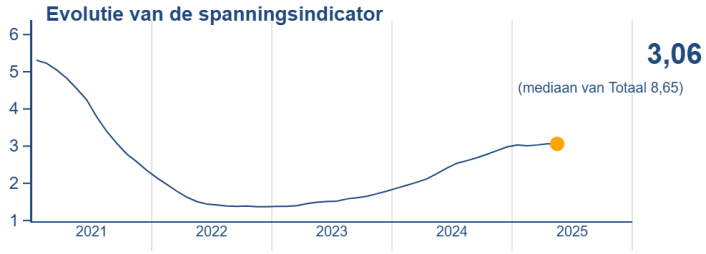


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders ruwbouw

Bekister - ijzervlechter

Totaal - mei 2025

Bekister - ijzervlechter

Bekister-ijzervlechter is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bekister-ijzervlechter maakt bekistingen met houten planken en panelen om betonconstructies voor gebouwen vorm te geven. Het beton wordt verstevigd met ijzeren vlechtwerk of wapeningen. De inhoud van het beroep is geëvolueerd, het ijzervlechtwerk gebeurt nu meestal in de fabriek terwijl een bekister-betonneerder zorgt voor plaatsing op de werf.

Er is sprake van een kleine arbeidsreserve voor dit beroep waardoor de vacatures moeilijk ingevuld geraken. Werkzoekende kandidaten hebben meestal een opleiding of bijscholing nodig.

Het kwalitatieve probleem vindt zijn oorzaak in het feit dat kandidaten over verschillende basiscompetenties moeten beschikken zoals planlezen, rekenen en ruimtelijk inzicht. Mobiliteit - het gebrek aan een rijbewijs B bij werkzoekenden - is vaak een bijkomend probleem.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk en het regelmatig moeten werken 'in modder en slijk' zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders ruwbouw

Metselaar

Totaal - mei 2025

481 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

204 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

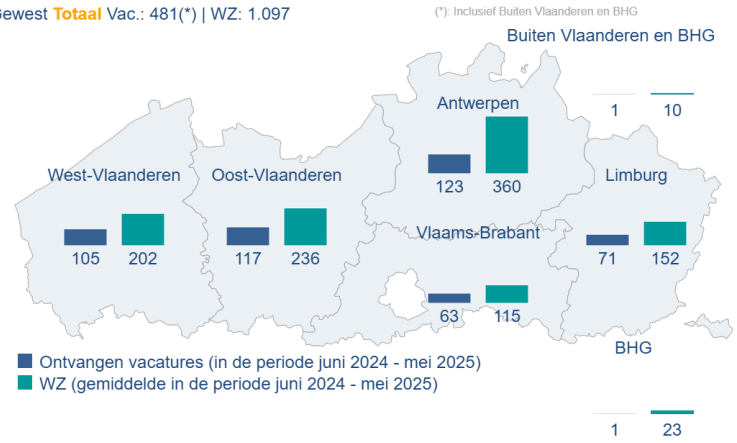
1.041 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.097 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

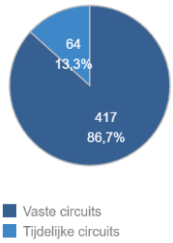
Gewest **Totaal** Vac.: 481(*) | WZ: 1.097



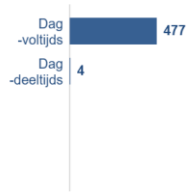
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

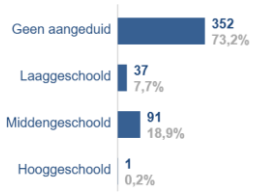
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



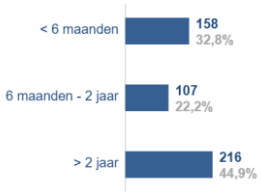
Arbeidsregime



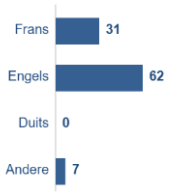
Gevraagd studieniveau



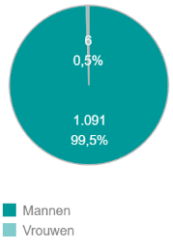
Gevraagde ervaring



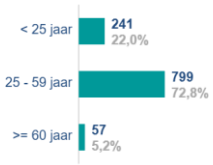
Andere talen



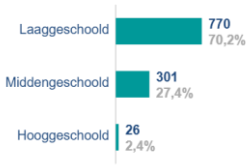
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



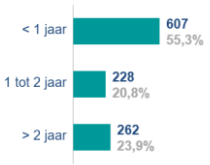
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





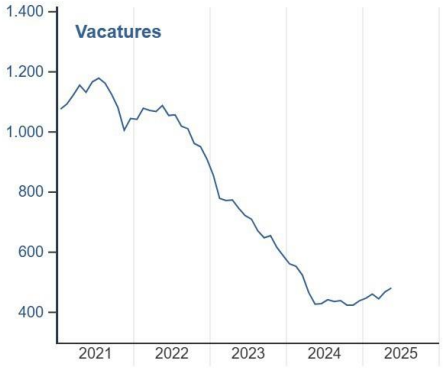
Bouwarbeiders ruwbouw

Metselaar

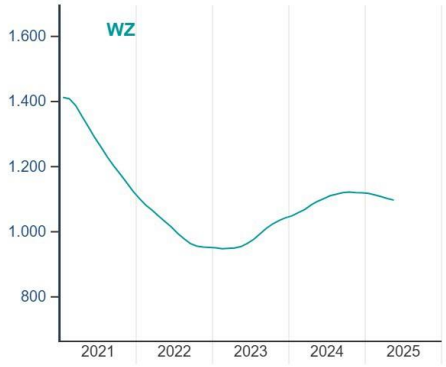
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Metselaar

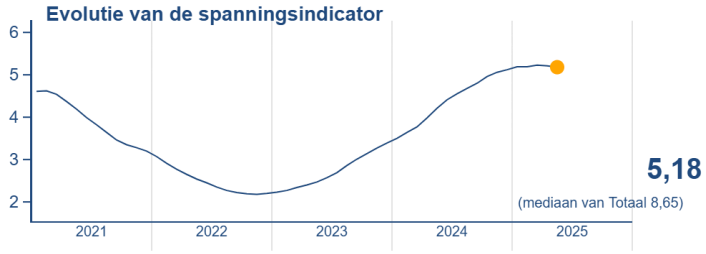


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders ruwbouw

Metselaar

Totaal - mei 2025

Metselaar

Metselaar is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een metselaar bouwt muren, gevels en wanden volgens de veiligheidsregels, en staat in voor de afdichting en isolatie van ruimtes. Soms worden renovatiewerken aan de ruwbouw uitgevoerd.

De instroom in de (VDAB-)opleidingen is laag. Werkgevers vinden daardoor moeilijk geschikte kandidaten.

De vraag naar meer polyvalentie, hoger rendement en zelfstandigheid in het werken maakt het nog moeilijker om de vacatures ingevuld te krijgen. Taalvereisten en de vraag naar een rijbewijs vormen soms ook een struikelblok. Recente evoluties scherpen de kwalitatieve verwachtingen verder aan: een metselaar moet naast traditioneel metselen ook metseltechnieken zoals dunmetselen en verlijmen beheersen. Op kleinere werven moet hij soms ook kunnen bekisten.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk in alle weersomstandigheden en soms onregelmatige werkuren zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders ruwbouw

Houtskeletbouwer

Totaal - mei 2025

39 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

8 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

35 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

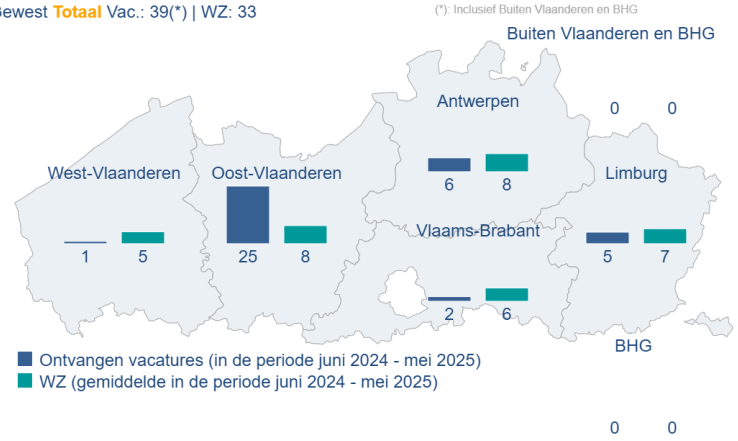
33 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 39(*) | WZ: 33

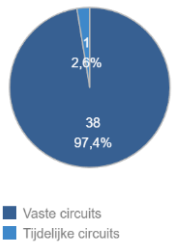
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



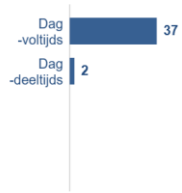
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

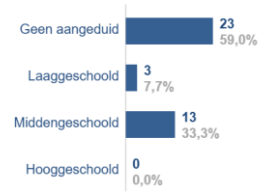
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



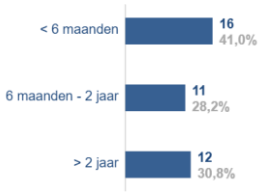
Arbeidsregime



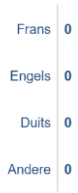
Gevraagd studieniveau



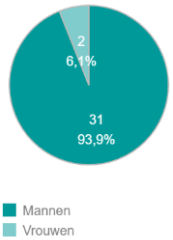
Gevraagde ervaring



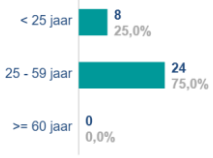
Andere talen



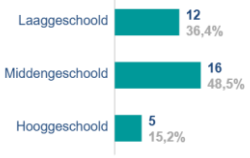
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



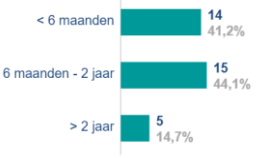
Leeftijd



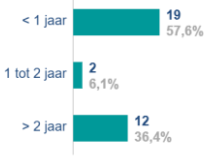
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





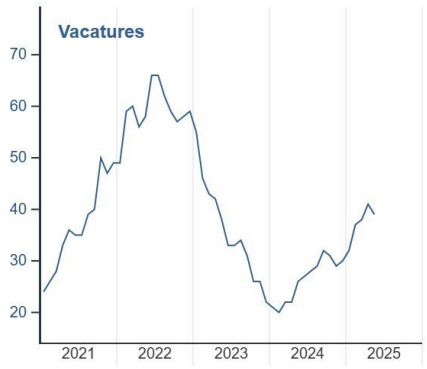
Bouwarbeiders ruwbouw

Houtskeletbouwer

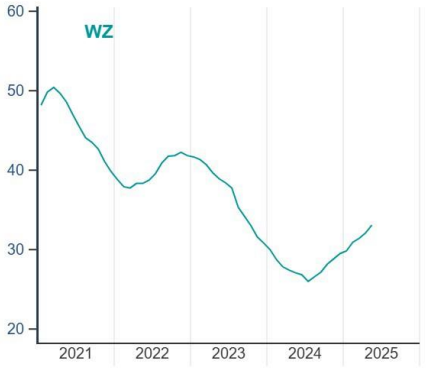
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Houtskeletbouwer



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders ruwbouw

Houtskeletbouwer

Totaal - mei 2025

Houtskeletbouwer

Houtskeletbouwer is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

De houtskeletbouwer plaatst de houten structuur voor de constructie van een gebouw. Hij volgt hierbij de veiligheidsregels.

Houtskeletbouw is een bouwmethode die specifieke technische vakkennis vereist. Het gebrek aan kandidaten vanuit een degelijke specifieke houtopleiding of aan ervaring bij mogelijke kandidaten zorgen voor een moeilijke invulling van vacatures. Bijkomend is er de verwachting vanuit de sector dat dit beroep belangrijker zal worden, zeker in kader van renovatie en het streven naar een duurzame en klimaatneutrale bouw.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk in alle weersomstandigheden en soms onregelmatige werkuren zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.



Bouwarbeiders ruwbouw

Daktimmerman

Dikwijls in combinatie met dakdekker

Totaal - mei 2025

55 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

12 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

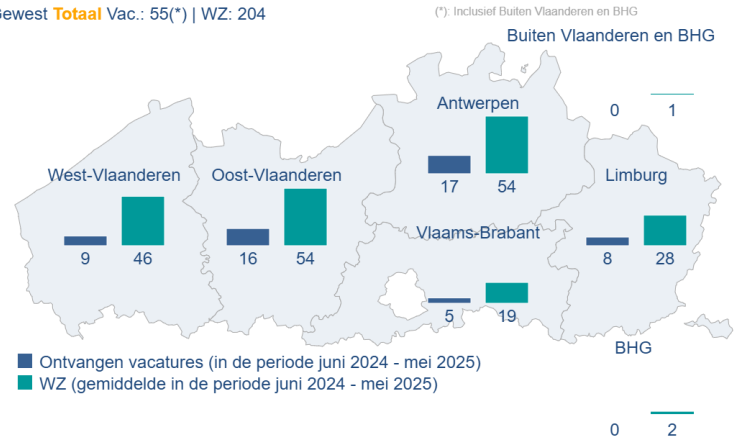
180 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

204 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

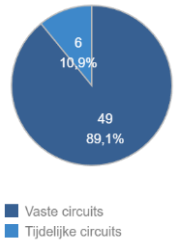
Gewest **Totaal** Vac.: 55(*) | WZ: 204



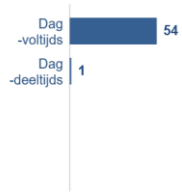
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

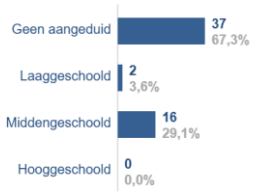
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



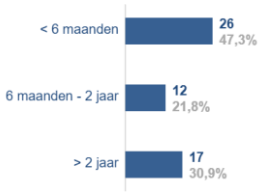
Arbeidsregime



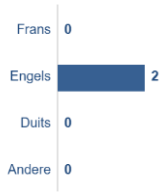
Gevraagd studieniveau



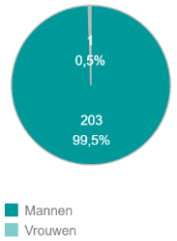
Gevraagde ervaring



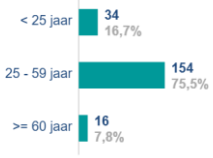
Andere talen



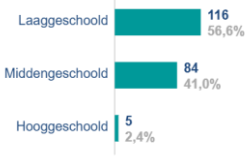
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



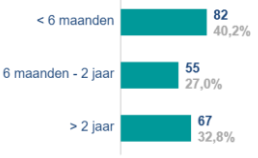
Leeftijd



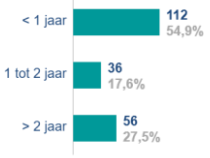
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Bouwarbeiders ruwbouw

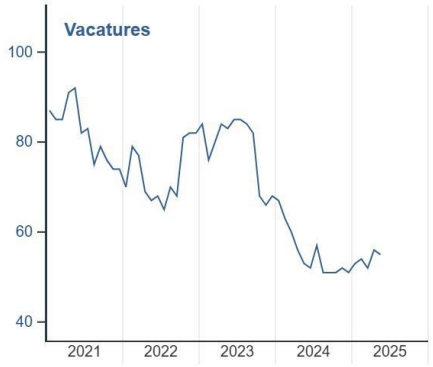
Daktimmerman

Dikwijls in combinatie met dakdekker

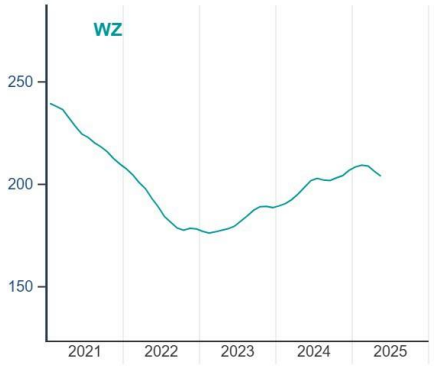
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Daktimmerman

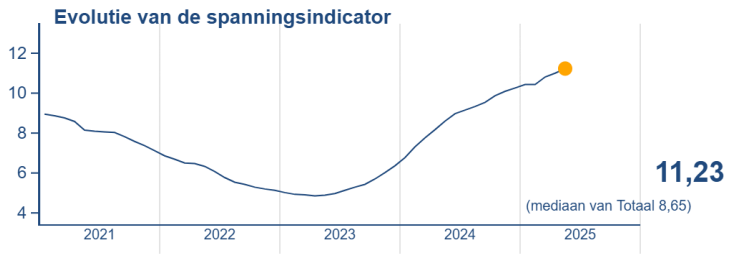


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Daktimmerman

Dikwijls in combinatie met dakdekker

Totaal - mei 2025

Daktimmerman

Dikwijls in combinatie met dakdekker

Daktimmerman is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een daktimmerman maakt en plaatst dakconstructies. Daarbij houdt hij rekening met de strikte veiligheidsregels en milieunormen.

Daktimmerman is een fysiek zwaar beroep omdat men werkt in ongemakkelijke houdingen en in alle weersomstandigheden. De daktimmerman moet een goed evenwichtsgevoel hebben en hij mag geen hoogtevrees kennen. Daarnaast moet hij kunnen werken in ploegverband. Tenslotte moet hij rekening houden met de soms verre verplaatsingen naar de werf.



Bouwarbeiders ruwbouw

Natuursteenbewerker

Totaal - mei 2025

53 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

16 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

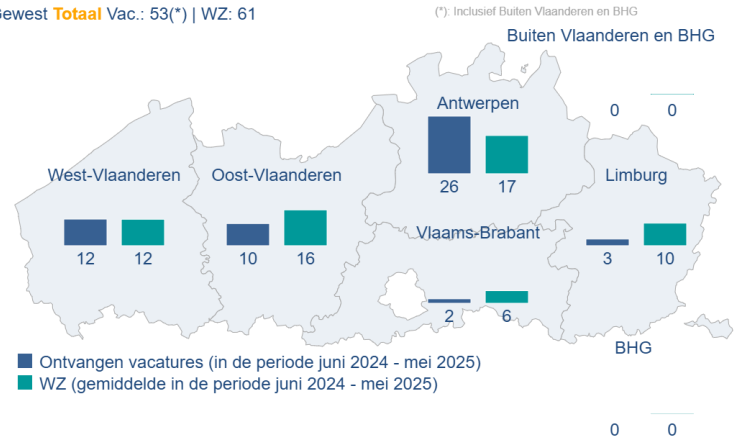
56 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

61 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

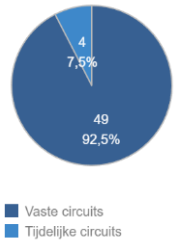
Gewest **Totaal** Vac.: 53(*) | WZ: 61



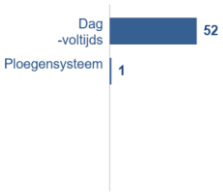
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

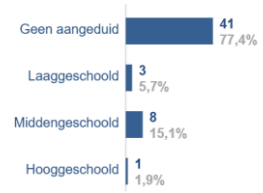
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



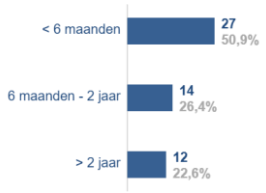
Arbeidsregime



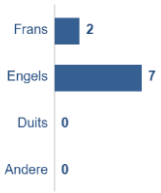
Gevraagd studieniveau



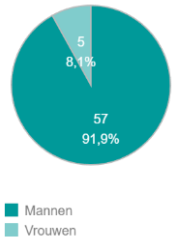
Gevraagde ervaring



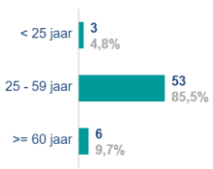
Andere talen



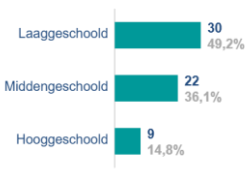
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



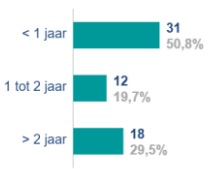
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





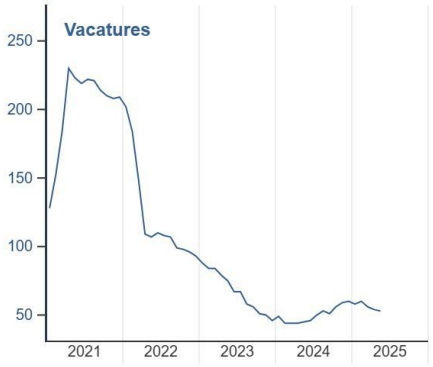
Bouwarbeiders ruwbouw

Natuursteenbewerker

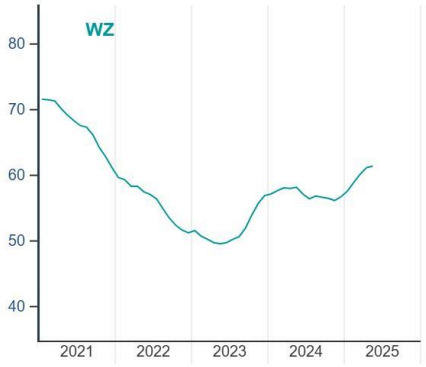
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Natuursteenbewerker

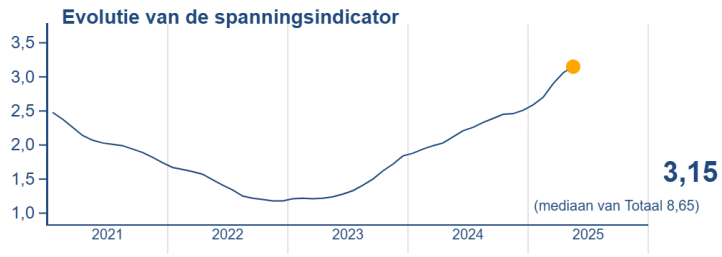


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders ruwbouw

Natuursteenbewerker

Totaal - mei 2025

Natuursteenbewerker

Natuursteenbewerker is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een natuursteenbewerker bewerkt natuurlijke delfstoffen (zandsteen, graniet, leisteen, …) tot bouwonderdelen of decoratieve elementen voor nieuwbouw- of renovatiewerkzaamheden.

De opleidingen natuursteenbewerker werden afgebouwd en ook het werkplekleren (*) als alternatief kent slechts een beperkt succes. Daardoor vinden werkgevers moeilijk geschikte kandidaten.

Het beroep is geëvolueerd en er wordt vaak gewerkt met CNC-machines. Via de CNC technologie kan natuursteen digitaal opgemeten en bewerkt worden waardoor nauwkeurige en complexe handelingen mogelijk zijn. Niet alle kandidaten hebben hiervoor de nodige competenties.

Specifieke arbeidsomstandigheden zoals onregelmatige werkuren en zwaar fysiek werk zorgen er ook voor dat vacatures moeilijk ingevuld geraken.

(*) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders ruwbouw

Gevelrenoveerder-betonhersteller

Totaal - mei 2025

68 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

24 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

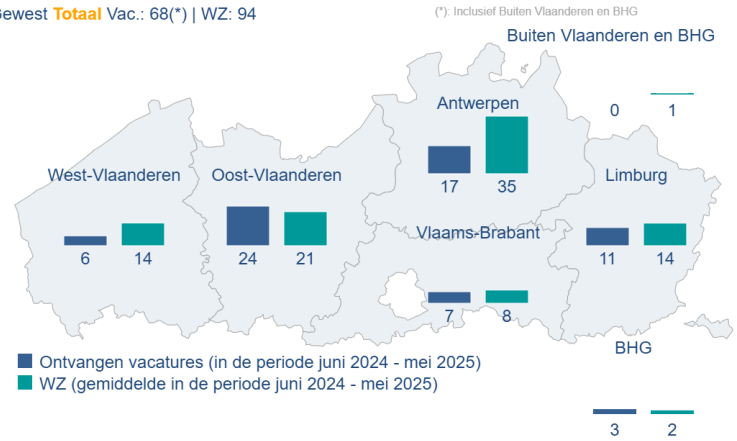
82 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

94 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

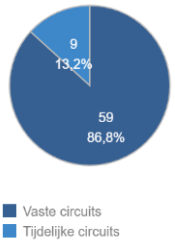
Gewest **Totaal** Vac.: 68(*) | WZ: 94



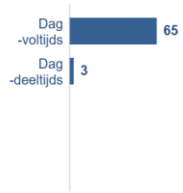
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

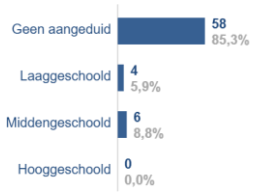
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



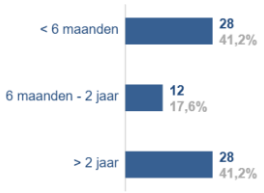
Arbeidsregime



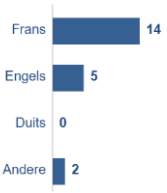
Gevraagd studieniveau



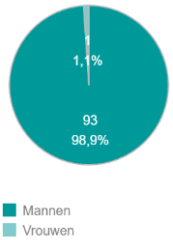
Gevraagde ervaring



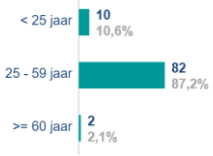
Andere talen



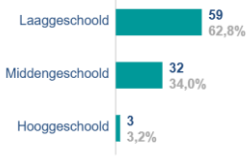
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



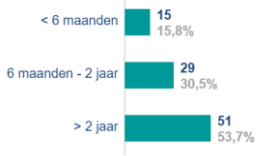
Leeftijd



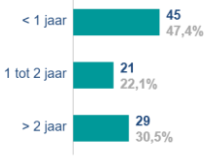
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





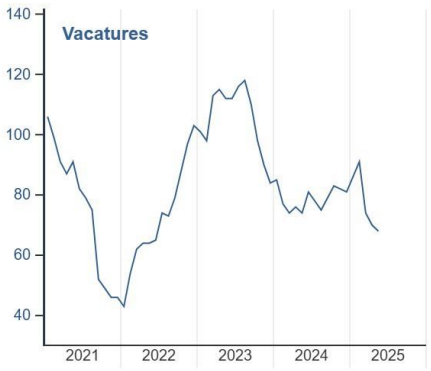
Bouwarbeiders ruwbouw

Gevelrenoveerder-betonhersteller

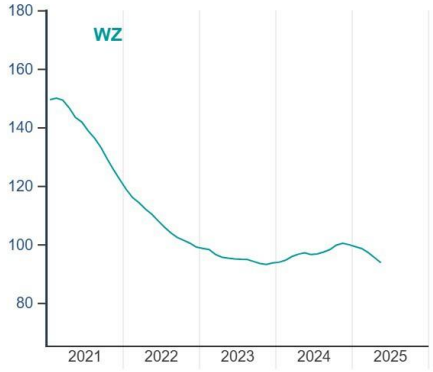
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Gevelrenoveerder-betonhersteller

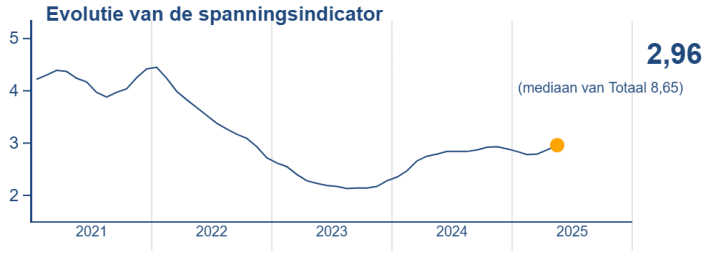


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Gevelrenoveerder-betonhersteller

Totaal - mei 2025

Gevelrenoveerder-betonhersteller

Gevelrenoveerder-betonhersteller is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve oorzaken en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een gevelrenoveerder - betonhersteller herstelt beschadigde gevels en muren. Dit gebeurt door het weghalen van mos, graffiti,… en het verwijderen van lagen pleister en verf. Na het reinigen, wordt de gevel hervoegd en herbepleisterd. Eventueel worden er ook afwerkings- en beschermingslagen (bv. waterafstotende producten, isolatieplaten, ...) aangebracht.

Voor het beroep moet je goede vaardigheden combineren in zowel het reinigen, voegen als isoleren van gevels.

De specifieke omstandigheden bemoeilijken het vinden van kandidaten. Er worden gevaarlijke producten gebruikt en het beroep is fysiek zwaar omdat er wordt gewerkt op hoogte in soms moeilijke houdingen en omstandigheden.



Bouwarbeiders ruwbouw

Asbestverwijderaar

Totaal - mei 2025

167 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

58 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

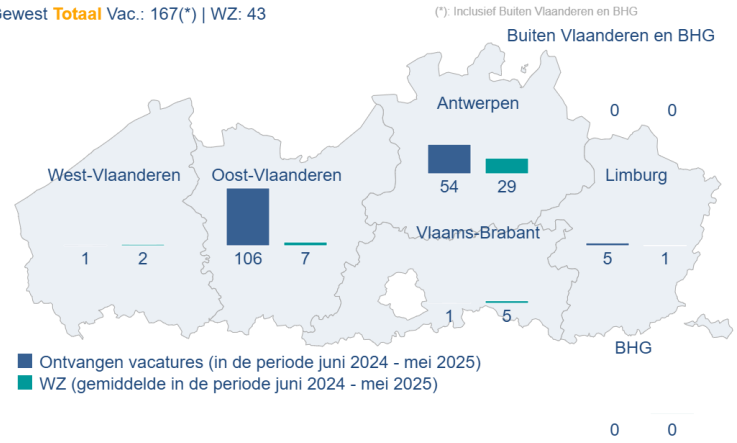
46 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

43 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

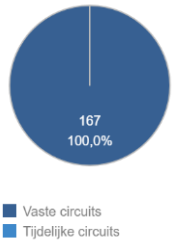
Gewest **Totaal** Vac.: 167(*) | WZ: 43



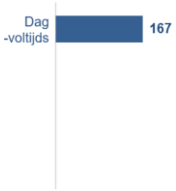
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	273
Metselaar	481	1.076
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	198
Isoleerder ruwbouw en dak	40	88
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	91
Gevelreiniger	24	50
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.037

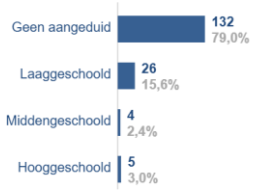
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



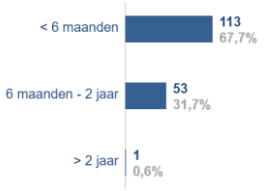
Arbeidsregime



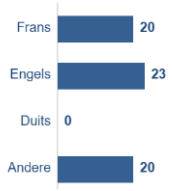
Gevraagd studieniveau



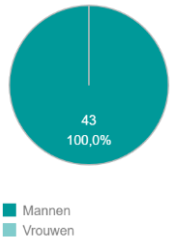
Gevraagde ervaring



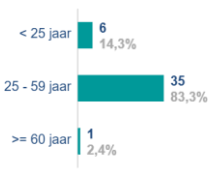
Andere talen



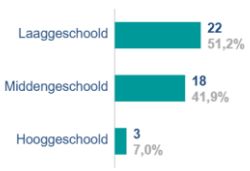
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



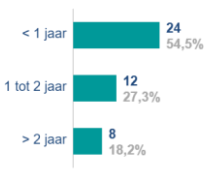
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





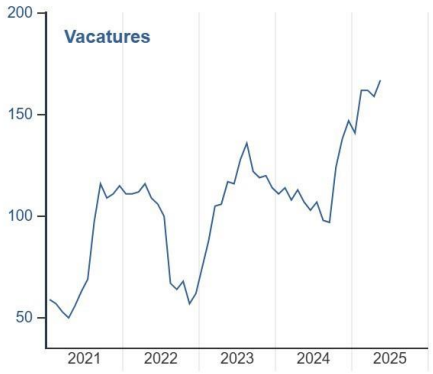
Bouwarbeiders ruwbouw

Asbestverwijderaar

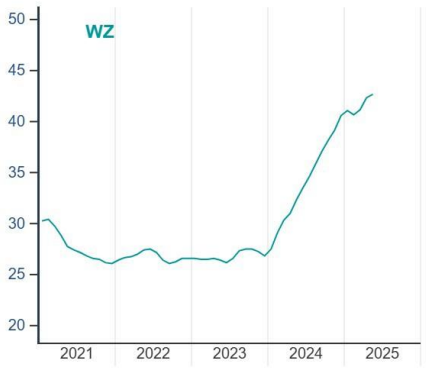
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Asbestverwijderaar



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders ruwbouw

Asbestverwijderaar

Totaal - mei 2025

Asbestverwijderaar

Asbestverwijderaar is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een asbestverwijderaar voert technische sanerings-, ontsmettings- of onderhoudsoperaties uit in omgevingen met asbest en dit volgens strenge veiligheids- en milieuregels. De competenties van asbestverwijderaar worden ook vaak gevraagd in combinatie met andere beroepen zoals industrieel reiniger of handlanger bouw.

Een asbestverwijderaar moet specifieke certificaten behalen om als asbestverwijderaar aan de slag te gaan. Bouwarbeiders die occasioneel een asbestrisico lopen, leren via de opleiding 'asbest eenvoudige handelingen' hoe ze asbest kunnen herkennen en veilig verwijderen. Ze moeten zich jaarlijks bijscholen. Werknemers in erkende bedrijven die asbest in belangrijke hoeveelheden verwijderen moeten voldoen aan strengere eisen.

De gezondheidsrisico’s die inherent zijn aan het beroep schrikken veel kandidaten af. Daarnaast kent het beroep veel verloop, onder andere omwille van het fysiek zware werk.



Bouwarbeiders ruwbouw

Handlanger bouw

Totaal - mei 2025

1.010 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

336 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

3.007 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

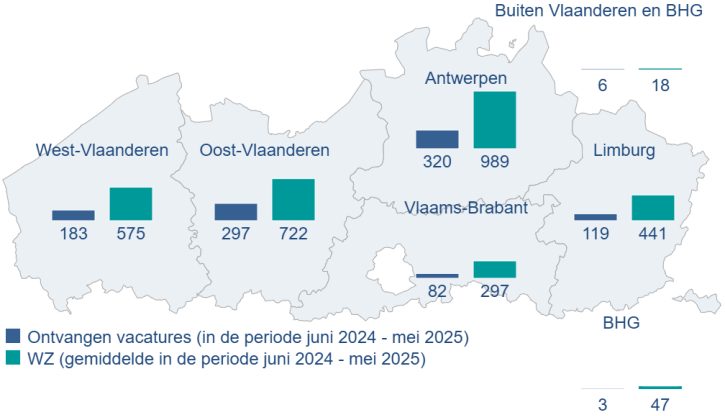
3.089 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 1.010(*) | WZ: 3.089

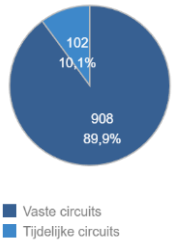
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



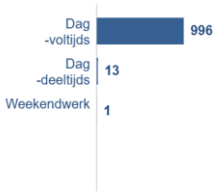
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bekister - ijzervlechter	185	284
Metselaar	481	1.097
Voeger	32	62
Houtskeletbouwer	39	33
Daktimmerman	55	204
Isoleerder ruwbouw en dak	40	91
Natuursteenbewerker	53	61
Gevelrenoveerder-betonhersteller	68	94
Gevelreiniger	24	51
Asbestverwijderaar	167	43
Handlanger bouw	1.010	3.089

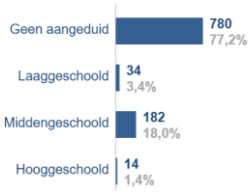
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



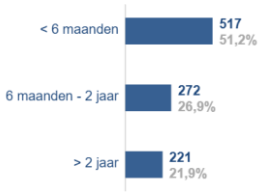
Arbeidsregime



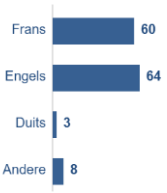
Gevraagd studieniveau



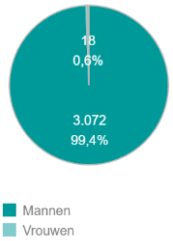
Gevraagde ervaring



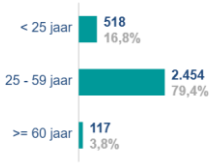
Andere talen



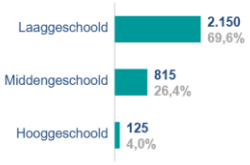
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



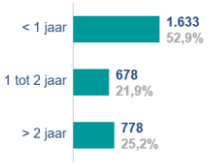
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





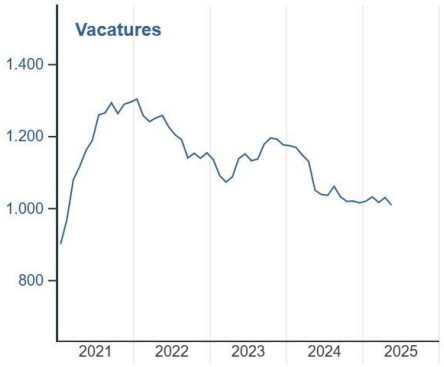
Bouwarbeiders ruwbouw

Handlanger bouw

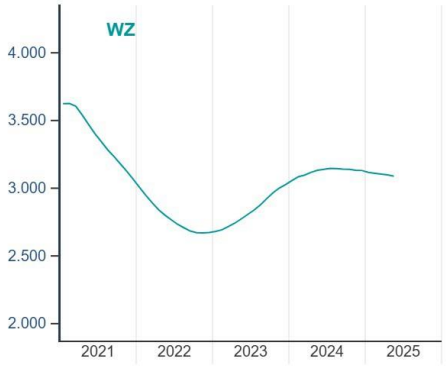
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Handlanger bouw



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders ruwbouw

Handlanger bouw

Totaal - mei 2025

Handlanger bouw

Handlanger bouw is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een handlanger bouw staat in voor het klaarmaken van het terrein, de werktuigen en de materialen voor de uitvoering van bouw-reparatie- of onderhoudswerkzaamheden aan gebouwen, wegen, havens of waterwegen. Daarnaast voert hij verschillende eenvoudige werken uit op de bouwwerf, daarbij rekening houdend met de geldende veiligheidsregels.

Er zijn geen specifieke competentievereisten om te kunnen starten als handlanger bouw, maar toch raken vacatures moeilijk ingevuld. De inhoud van de job is vaak onvoldoende gekend: kandidaten hebben inzicht nodig in wat anderen nodig hebben op de werf en het is zwaar werk. Daarnaast schrikken de verre verplaatsingen veel kandidaten af.



Bouwarbeiders afwerking

Stukadoor

Totaal - mei 2025

140 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

52 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

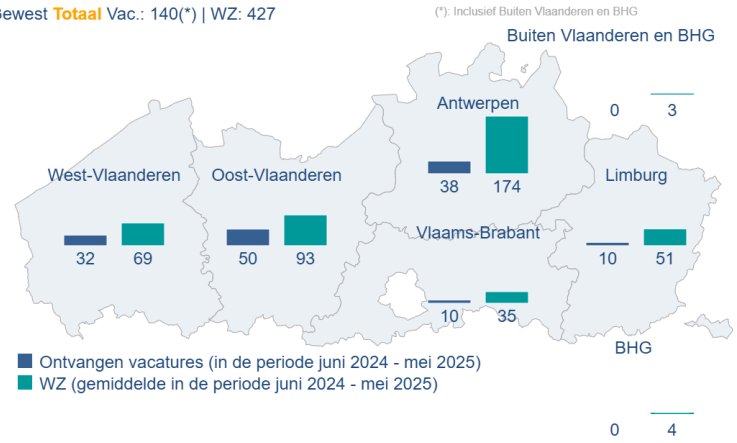
413 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

427 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

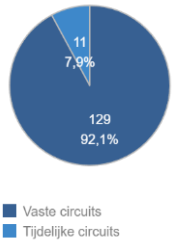
Gewest **Totaal** Vac.: 140(*) | WZ: 427



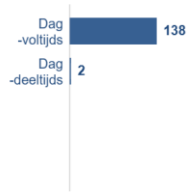
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

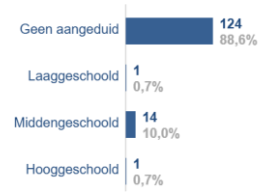
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



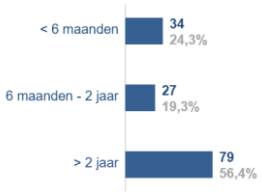
Arbeidsregime



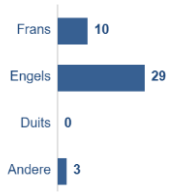
Gevraagd studieniveau



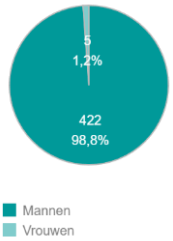
Gevraagde ervaring



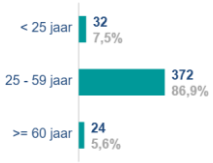
Andere talen



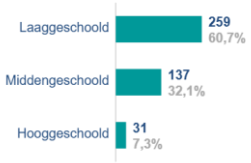
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



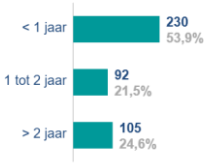
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





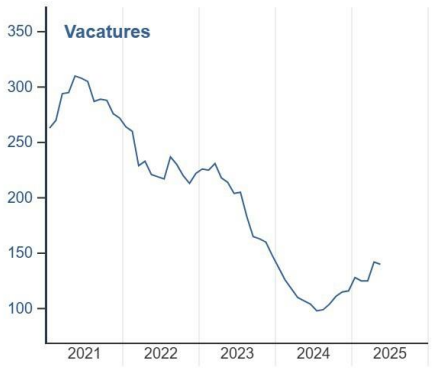
Bouwarbeiders afwerking

Stukadoor

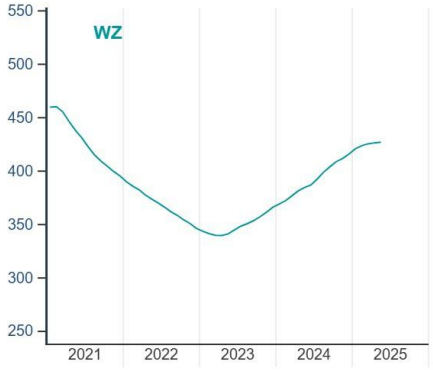
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Stukadoor

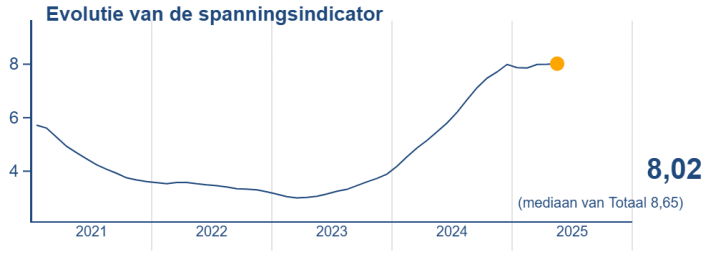


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Stukadoor

Totaal - mei 2025

Stukadoor

Stukadoor is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een stukadoor bekleedt muren en plafonds of maakt decoratie-elementen voor binnen en buiten (zoals kroonlijsten en rozetten) met behulp van pleister, gipsplaten, pleisterkalk, kalk of andere materialen. In het kader van BENOVEREN (*) wint het ETICS-systeem (**) (External Thermal insulation Composite Systems) aan belang, dit houdt in dat buitenbepleistering wordt voorzien van isolatie.

Stukadoor is een fysiek zwaar beroep. Het aanbrengen van de afwerklaag vereist veel tilwerk. Dit is zowel het geval bij het handmatig pleisteren, waarbij men een spaarbord tilt, als bij het spuitgieten waarbij men met een zware spuitslang gevuld met specie manoeuvreert.

(*) Beter renoveren (BENOVEREN) heeft als doel een bestaande woning te renoveren in een staat die op het vlak van energieprestaties even goed of beter scoort dan die van nieuw gebouwde woningen.

(**) ETICS is een systeem van buitengevelisolatie met pleisterwerk.



Bouwarbeiders afwerking

Dekvloerlegger

Totaal - mei 2025

5 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

10 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

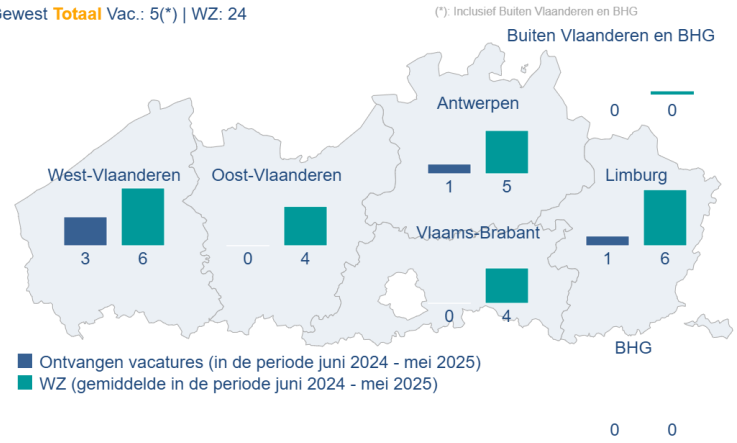
23 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

24 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

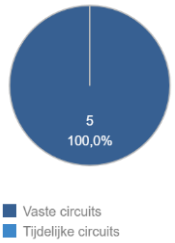
Gewest **Totaal** Vac.: 5(*) | WZ: 24



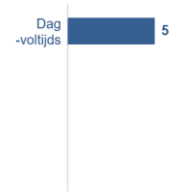
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	414
Stukadoor - Droogbouw	43	189
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	624
Parketvloerlegger	23	88
Dakdekker schuine daken	416	439
Dakdekker platte daken	144	364
Dakdekker industriële daken	35	64
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	928
Buitenschrijnwerker	516	532
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	403
Werkplaatsschrijnwerker	268	237
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	43
Schilder - decorateur	376	1.909
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	72
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.417

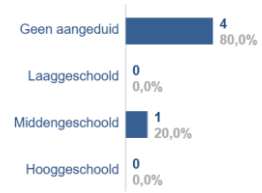
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



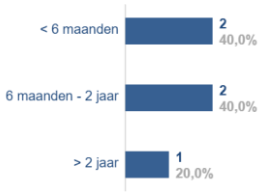
Arbeidsregime



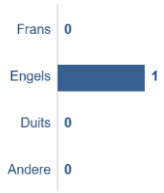
Gevraagd studieniveau



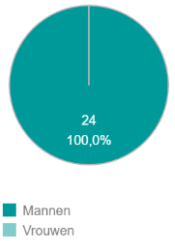
Gevraagde ervaring



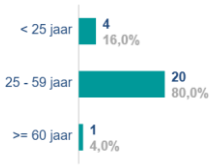
Andere talen



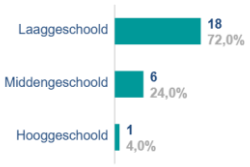
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



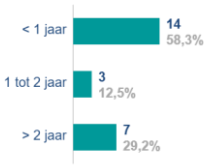
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





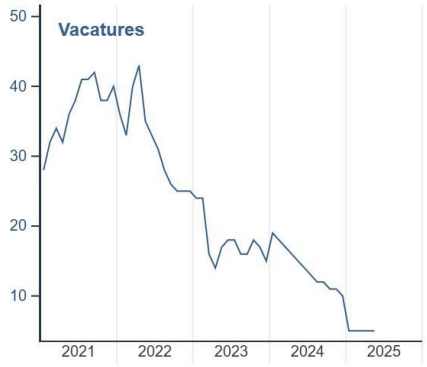
Bouwarbeiders afwerking

Dekvloerlegger

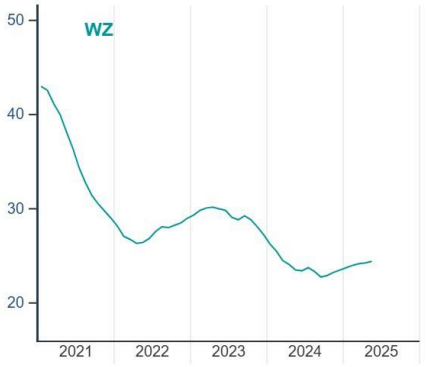
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dekvloerlegger

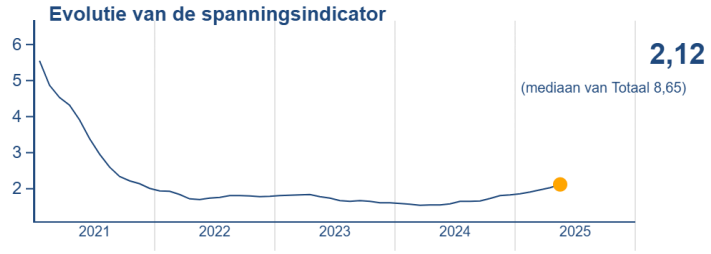


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Dekvloerlegger

Totaal - mei 2025

Dekvloerlegger

Dekvloerlegger is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dekvloerlegger voorziet vloeren van een afwerklaag of dekvloer waarop vloerbedekking komt. Dit werk wordt soms ook uitgevoerd door de vloerder tegelzetter.

Dekvloerlegger is een fysiek zware job. Bepaalde bindmiddelen en langdurige, moeilijke werkhoudingen impliceren ook gezondheidsrisico’s. (Verre) verplaatsingen naar diverse bouwwerven horen bij het beroep.



Bouwarbeiders afwerking

Vloerder tegelzetter

Totaal - mei 2025

176 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

47 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

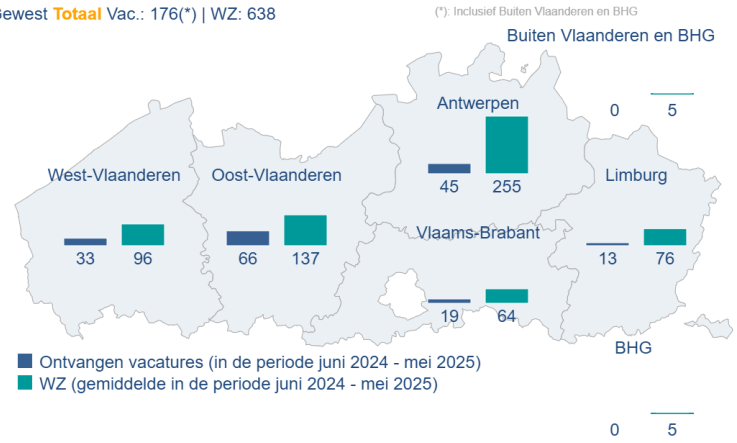
605 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

638 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

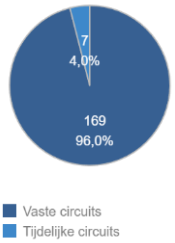
Gewest **Totaal** Vac.: 176(*) | WZ: 638



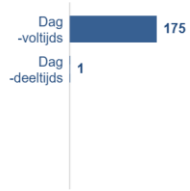
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

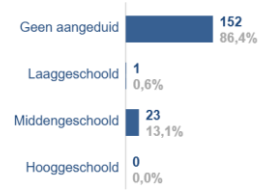
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



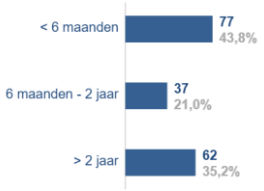
Arbeidsregime



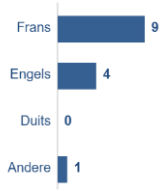
Gevraagd studieniveau



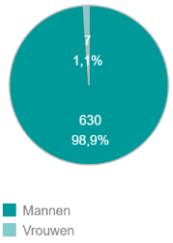
Gevraagde ervaring



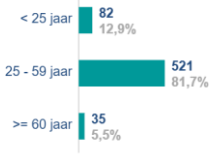
Andere talen



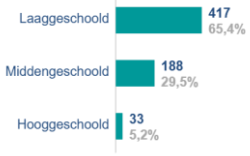
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



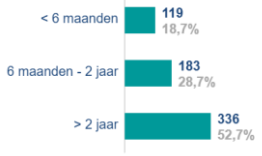
Leeftijd



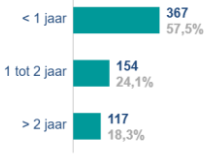
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





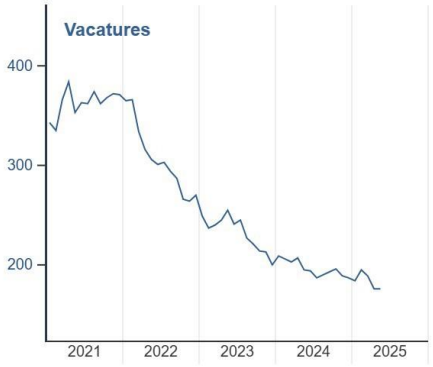
Bouwarbeiders afwerking

Vloerder tegelzetter

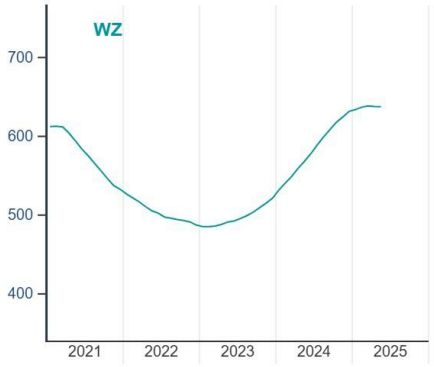
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Vloerder tegelzetter

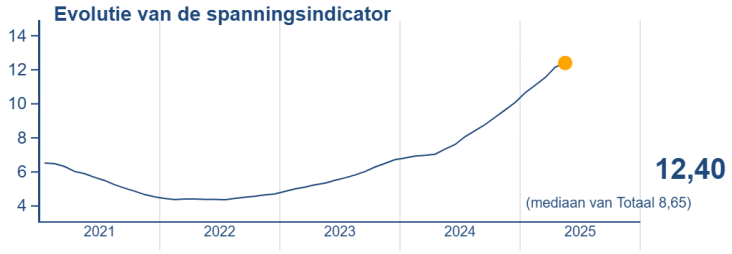


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Vloerder tegelzetter

Totaal - mei 2025

Vloerder tegelzetter

Vloerder tegelzetter is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een vloerder tegelzetter plaatst vloerbekledingen zoals tegels, faiences en sierstenen op een verse dekvloer.

Door de krappe arbeidsmarkt is er, net zoals voor veel andere bouwberoepen, een tekort aan geschikte kandidaten.

Vloerders moeten een goede notie hebben van andere bouwtechnieken en ook zin hebben voor esthetiek. De vraag naar nauwkeurigheid en polyvalentie – kandidaten die zowel tegels, laminaat als parket kunnen plaatsen – versterkt het kwalitatief knelpunt.

Tot slot is vloerder tegelzetter een fysiek zwaar beroep. Langdurige, moeilijke werkhoudingen zijn belastend voor de gezondheid. De trend naar xl- en xxl-tegelformaten verhoogt de lastigheidsgraad.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker schuine daken

Totaal - mei 2025

416 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

177 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

453 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

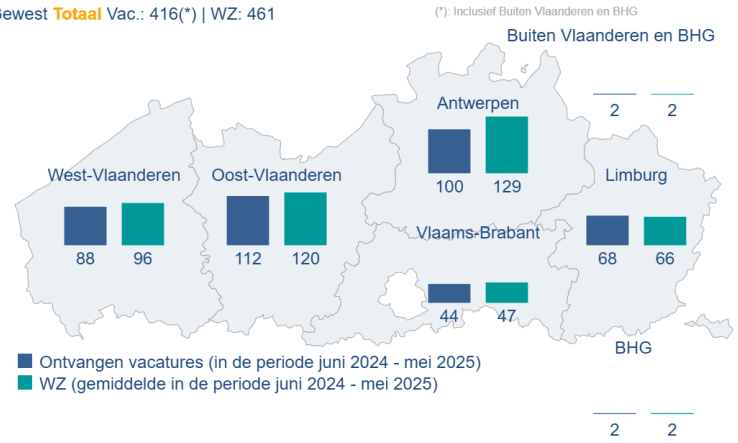
461 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 416(*) | WZ: 461

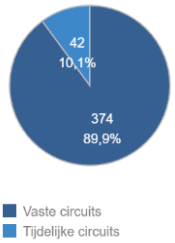
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



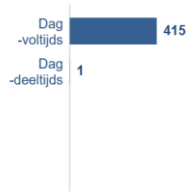
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

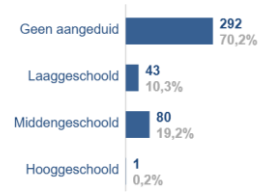
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



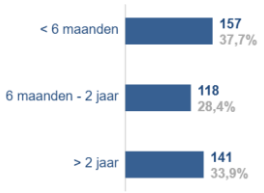
Arbeidsregime



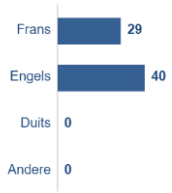
Gevraagd studieniveau



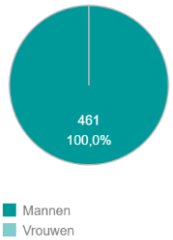
Gevraagde ervaring



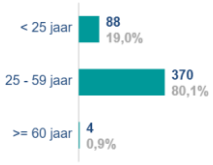
Andere talen



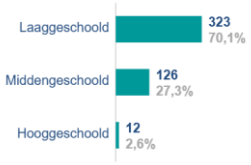
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



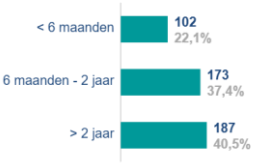
Leeftijd



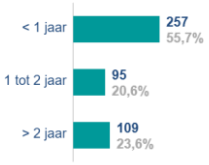
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





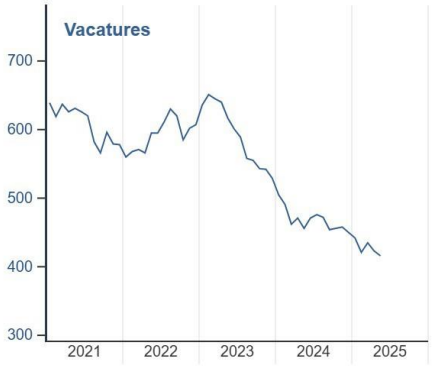
Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker schuine daken

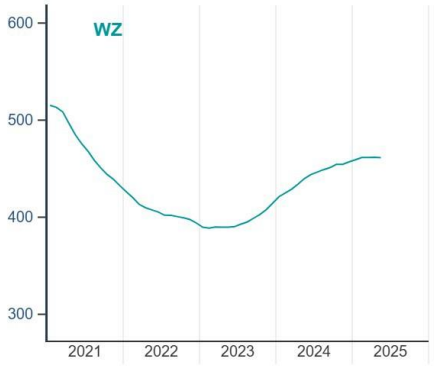
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dakdekker schuine daken



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker schuine daken

Totaal - mei 2025

Dakdekker schuine daken

Dakdekker schuine daken is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dakdekker schuine daken plaatst leistenen of dakpannen op schuine daken om gebouwen regen- en winddicht te maken in het kader van nieuwbouw- of renovatiewerkzaamheden.

Door de krappe arbeidsmarkt is er, net zoals voor veel andere bouwberoepen, een tekort aan geschikte kandidaten.

Dakdekker is bovendien een fysiek zwaar beroep. Dakdekkers moeten werken in open lucht en in alle weersomstandigheden en zich vaak (ver) verplaatsen naar werven. Dakdekkers werken altijd op grote hoogte en mogen dus geen hoogtevrees kennen. Ze hebben een goed gevoel voor evenwicht nodig. Dikwijls werken ze in ongemakkelijke houdingen.

Dakdekker schuine daken wordt soms gevraagd in combinatie met daktimmerman

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker platte daken

Totaal - mei 2025

144 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

62 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

359 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

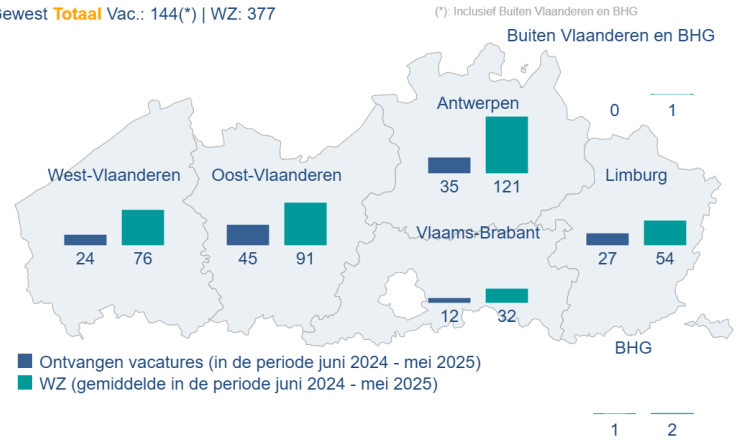
377 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 144(*) | WZ: 377

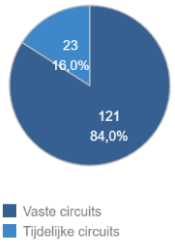
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

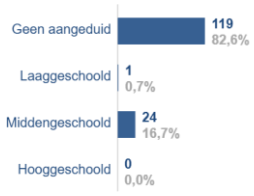
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



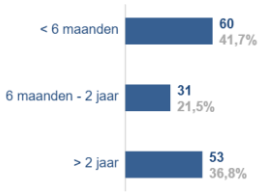
Arbeidsregime



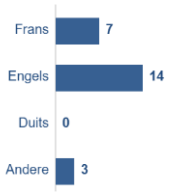
Gevraagd studieniveau



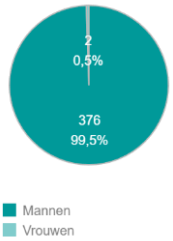
Gevraagde ervaring



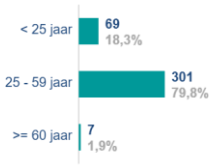
Andere talen



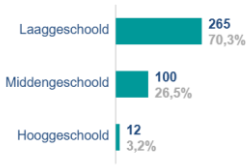
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



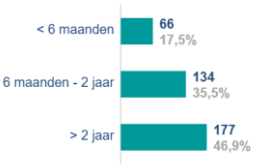
Leeftijd



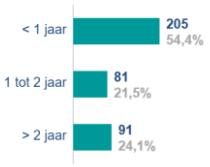
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





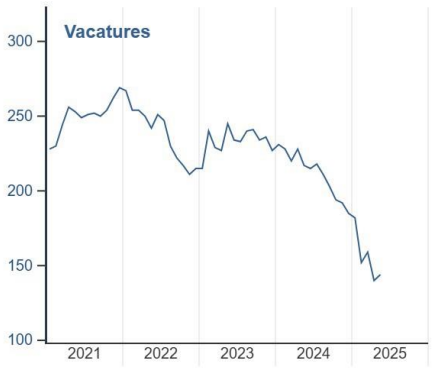
Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker platte daken

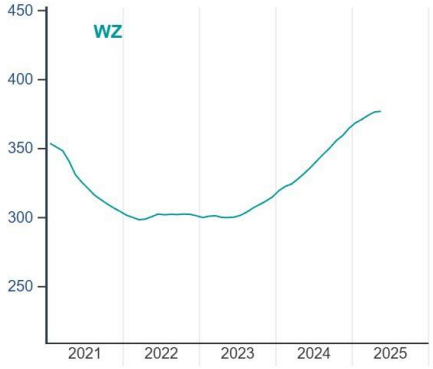
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dakdekker platte daken

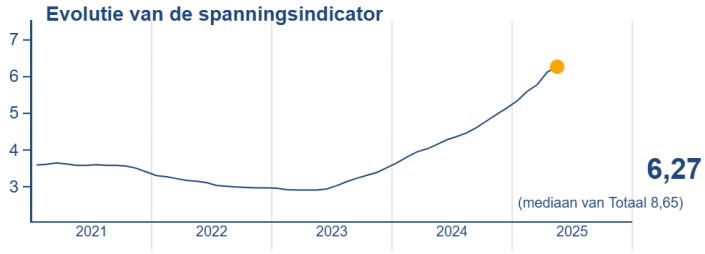


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker platte daken

Totaal - mei 2025

Dakdekker platte daken

Dakdekker platte daken is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dakdekker platte daken of dakafdichter isoleert platte daken en maakt ze waterdicht.

Door de krappe arbeidsmarkt is er, net zoals voor veel andere bouwberoepen, een tekort aan geschikte kandidaten.

Dakdekker is bovendien een fysiek zwaar beroep. Dakdekkers moeten buiten werken in alle weersomstandigheden en moeten zich dikwijls (ver) verplaatsen naar de werven. Ze moeten nauwkeurig en milieubewust werken en de veiligheidsregels strikt toepassen. Naast een goed evenwichtsgevoel mogen dakdekkers ook geen hoogtevrees kennen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker industriële daken

Totaal - mei 2025

35 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

8 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

59 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

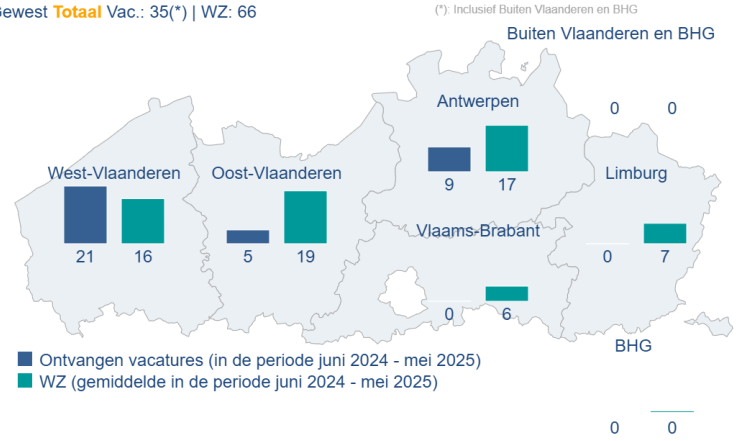
66 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 35(*) | WZ: 66

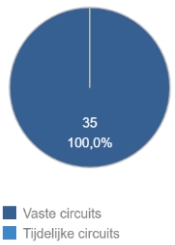
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



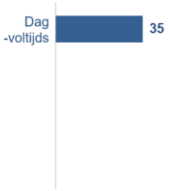
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

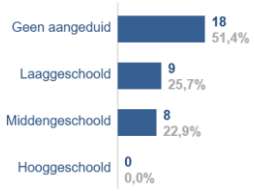
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



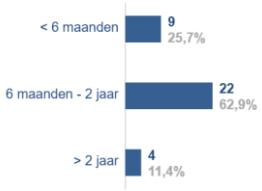
Arbeidsregime



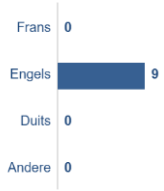
Gevraagd studieniveau



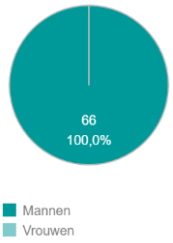
Gevraagde ervaring



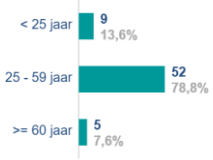
Andere talen



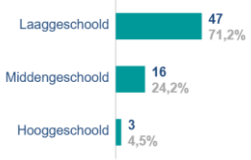
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



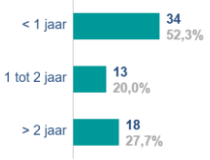
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





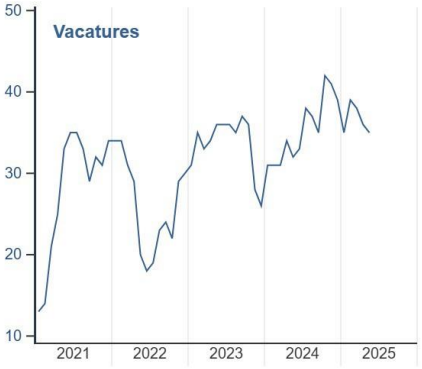
Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker industriële daken

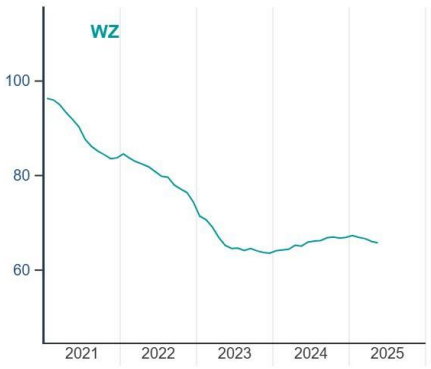
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dakdekker industriële daken

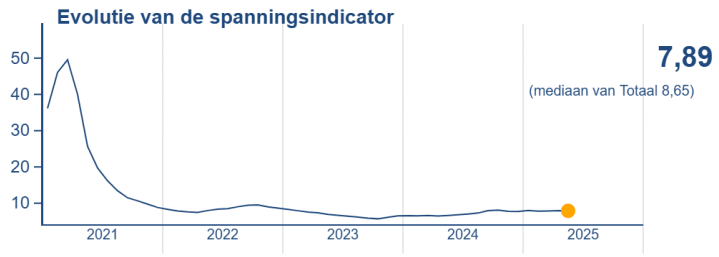


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Dakdekker industriële daken

Totaal - mei 2025

Dakdekker industriële daken

Dakdekker industriële daken is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dakdekker industriële daken plaatst dakplaten en -panelen om industriële gebouwen wind- en waterdicht te maken. Ook de plaatsing van isolatie, dakgoten en regenafvoerbuizen maakt deel uit van het beroep.

Er is een tekort aan geschikte kandidaten, onder meer door een gebrek aan opleidingsmogelijkheden.

Dakdekker is bovendien een fysiek zwaar beroep. Dakdekkers moeten buiten werken in alle weersomstandigheden en moeten zich dikwijls (ver) verplaatsen naar de werven. Ze moeten de veiligheidsregels strikt toepassen, moeten een goed evenwichtsgevoel hebben. Een dakdekker mag geen hoogtevrees hebben.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders afwerking

Monteur van metalen gevel- en dakelementen

Totaal - mei 2025

22 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

5 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

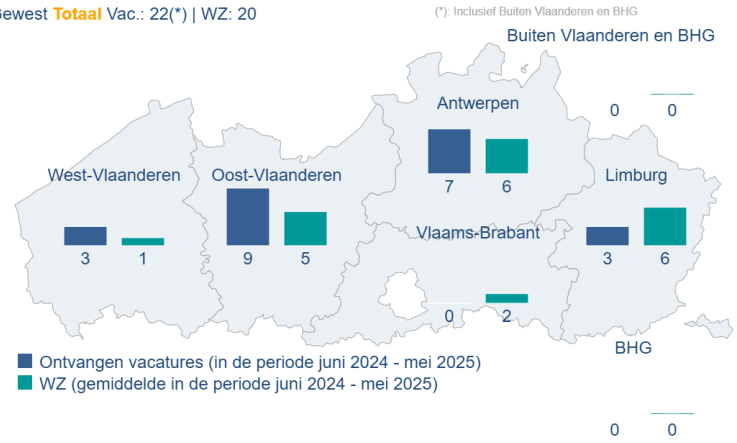
18 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

20 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

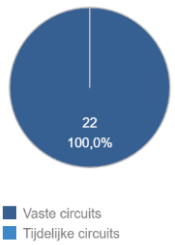
Gewest **Totaal** Vac.: 22(*) | WZ: 20



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	426
Stukadoor - Droogbouw	43	195
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	636
Parketvloerlegger	23	89
Dakdekker schuine daken	416	456
Dakdekker platte daken	144	375
Dakdekker industriële daken	35	65
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	951
Buitenschrijnwerker	516	550
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	413
Werkplaatsschrijnwerker	268	240
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.940
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.489

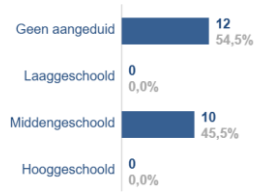
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



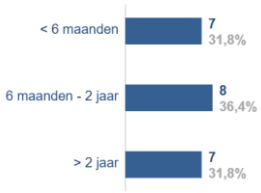
Arbeidsregime



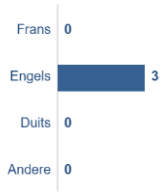
Gevraagd studieniveau



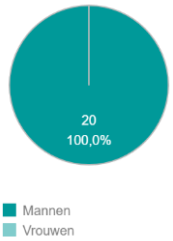
Gevraagde ervaring



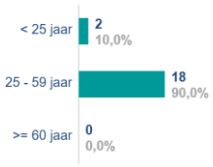
Andere talen



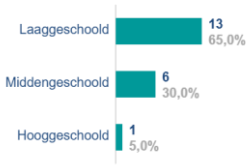
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



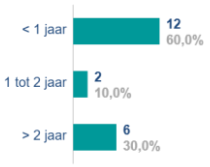
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





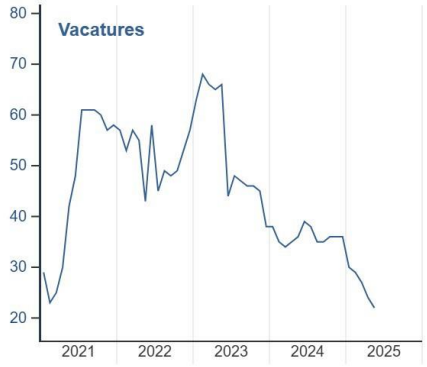
Bouwarbeiders afwerking

Monteur van metalen gevel- en dakelementen

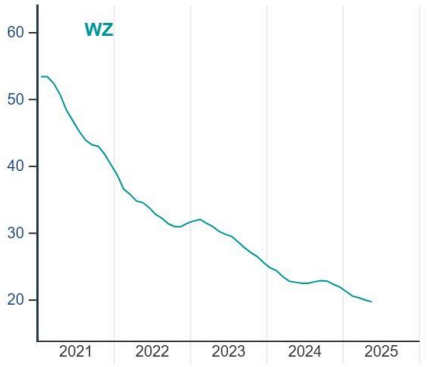
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Monteur van metalen gevel- en dakelementen

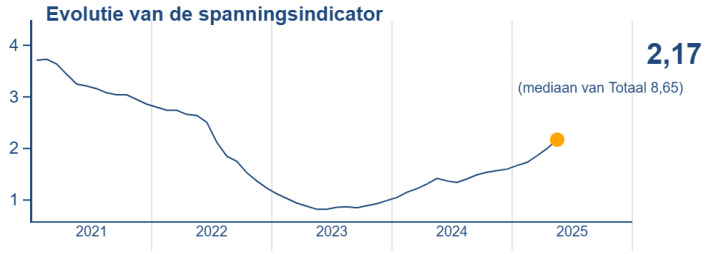


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Monteur van metalen gevel- en dakelementen

Totaal - mei 2025

Monteur van metalen gevel- en dakelementen

Monteur van metalen gevel- en dakelementen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een monteur van metalen gevel- en dakelementen bewerkt en plaatst metalen gevel- en dakbedekkingselementen om gebouwen wind- en regenvrij te maken. Dit zowel bij nieuwbouw- en renovatiewerken.

Er is een tekort aan geschikte kandidaten, onder meer door een gebrek aan opleidingsmogelijkheden.

Monteurs van metalen gevel- en dakelementen moeten bovendien buiten werken in alle weersomstandigheden en zich vaak (ver) verplaatsen naar de werven. Ze moeten nauwkeurig werken, de veiligheidsregels strikt toepassen en een goed evenwichtsgevoel hebben. Verder is het werk fysiek zwaar en mogen ze geen hoogtevrees kennen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders afwerking

Binnenschrijnwerker

Totaal - mei 2025

334 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

89 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

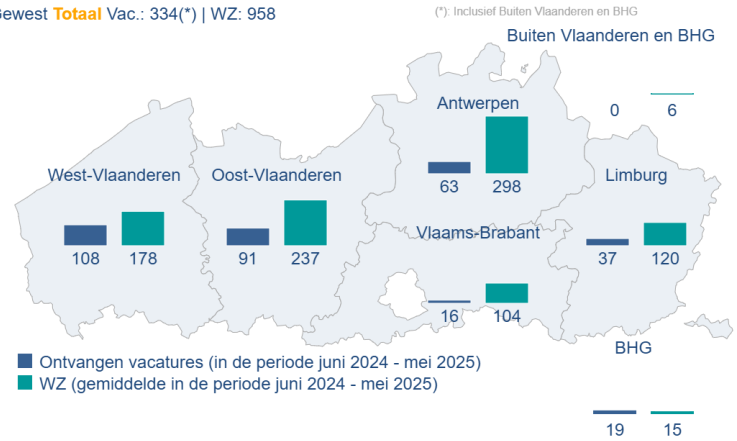
920 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

958 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

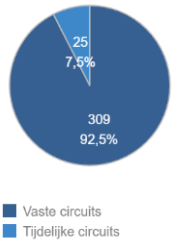
Gewest **Totaal** Vac.: 334(*) | WZ: 958



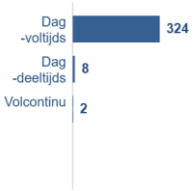
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

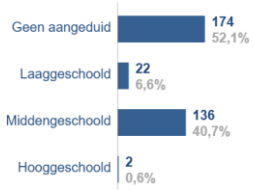
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



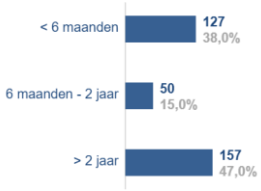
Arbeidsregime



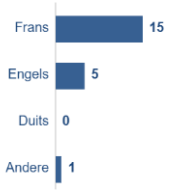
Gevraagd studieniveau



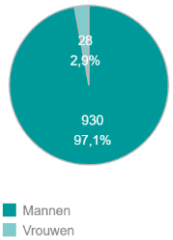
Gevraagde ervaring



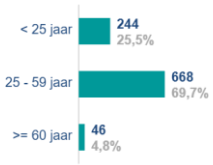
Andere talen



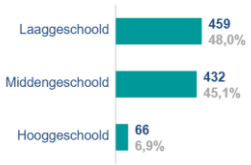
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



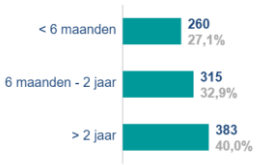
Leeftijd



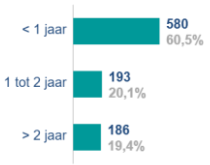
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





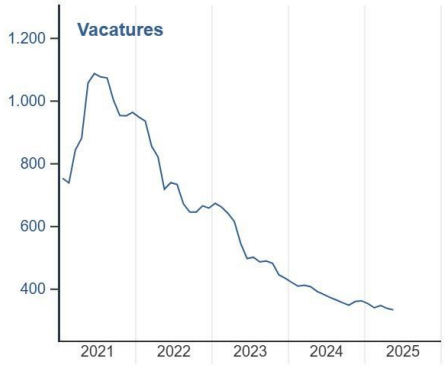
Bouwarbeiders afwerking

Binnenschrijnwerker

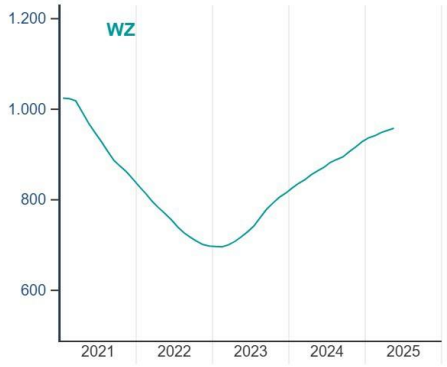
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Binnenschrijnwerker

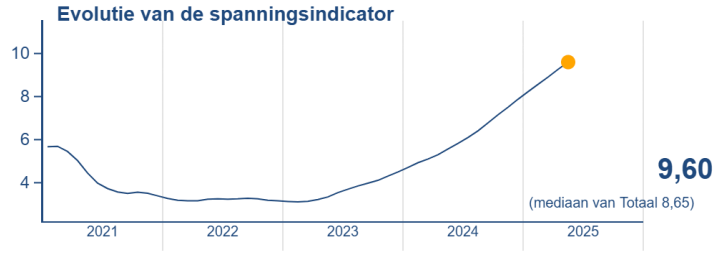


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Binnenschrijnwerker

Totaal - mei 2025

Binnenschrijnwerker

Binnenschrijnwerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een binnenschrijnwerker maakt binnenschrijnwerk (zoals deuren, kasten en keukens) in hout, metaal, aluminium of kunststof klaar en plaatst het volgens de veiligheidsvoorschriften.

Leerlingen houtbewerking uit het beroeps- en technisch onderwijs zijn het doelpubliek. Het gebrek aan ervaring, specifieke kwalificaties en kennis van nieuwe technieken en technologieën maakt dat niet alle afgestudeerden uit deze houtopleidingen direct inzetbaar zijn of terechtkomen in de sector. Voor oudere werknemers geldt dan weer dat de kennis van nieuwe houtbewerkingsmachines vaak ontbreekt.

Onder andere duaal leren (*), werkplekleren (***) en IBO (**) kunnen ervoor zorgen dat geïnteresseerden beter opgeleid zijn voor de arbeidsmarkt. Ook de hervorming binnen het secundair onderwijs moet in de toekomst een antwoord bieden aan de kwalitatieve mismatch.

(*) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

(**) Individuele BeroepsOpleiding (IBO) is een opleidingsvorm die wordt ondersteund vanuit VDAB. Tijdens een IBO volgt een werkzoekende een opleiding op de werkvloer voor een periode van 1 tot 6 maanden. Na succesvolle afronding is de werkgever verplicht de werkzoekende een contract aan te bieden dat minstens dezelfde duurtijd heeft als de opleiding.

(***) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.



Bouwarbeiders afwerking

Buitenschrijnwerker

Totaal - mei 2025

516 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

178 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

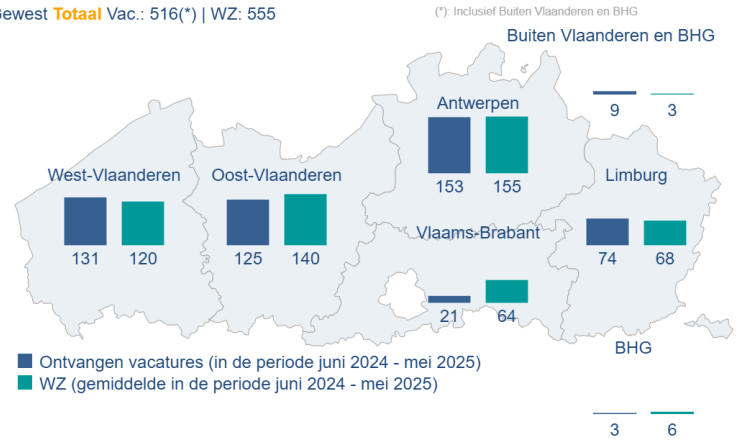
533 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

555 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

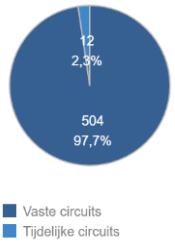
Gewest **Totaal** Vac.: 516(*) | WZ: 555



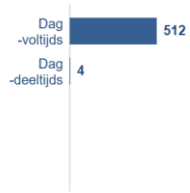
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

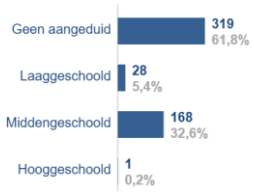
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



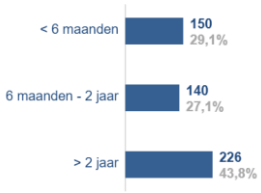
Arbeidsregime



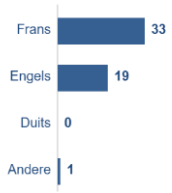
Gevraagd studieniveau



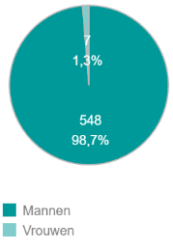
Gevraagde ervaring



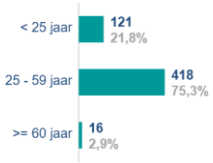
Andere talen



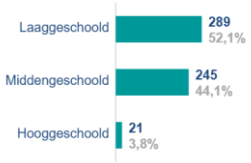
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



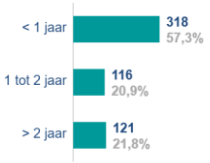
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





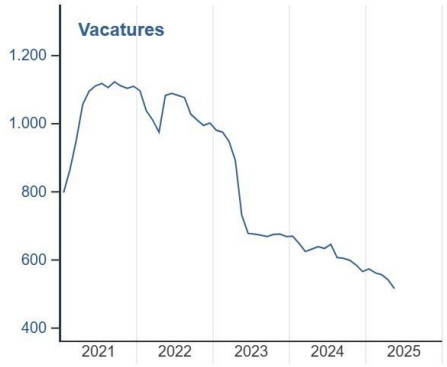
Bouwarbeiders afwerking

Buitenschrijnwerker

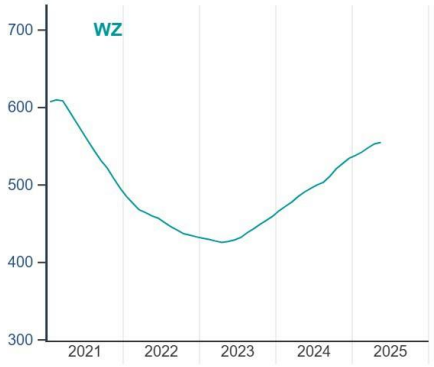
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Buitenschrijnwerker

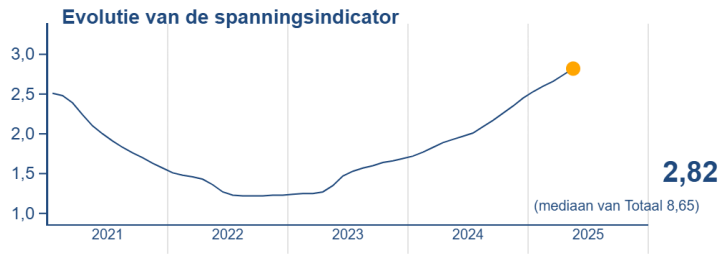


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Buitenschrijnwerker

Totaal - mei 2025

Buitenschrijnwerker

Buitenschrijnwerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een buitenschrijnwerker maakt buitenschrijnwerk (zoals deuren, ramen en garagepoorten) in hout, metaal, aluminium of kunststof klaar en plaatst het volgens de veiligheidsvoorschriften.

Het beroep buitenschrijnwerker wordt aangeleerd in het beroeps- en technisch onderwijs. Het gebrek aan ervaring, specifieke kwalificaties en kennis van nieuwe technieken en technologieën maakt dat niet alle afgestudeerden uit deze houtopleidingen direct inzetbaar zijn of terechtkomen in de sector. Voor oudere werknemers geldt dan weer dat de kennis van nieuwe houtbewerkingsmachines vaak ontbreekt.

Onder andere duaal leren (*), werkplekleren (***) en IBO (**) kunnen ervoor zorgen dat geïnteresseerden beter opgeleid zijn voor de arbeidsmarkt. Ook de hervorming binnen het secundair onderwijs moet in de toekomst een antwoord bieden aan de kwalitatieve mismatch.

(*) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

(**) Individuele BeroepsOpleiding (IBO) is een opleidingsvorm die wordt ondersteund vanuit VDAB. Tijdens een IBO volgt een werkzoekende een opleiding op de werkvloer voor een periode van 1 tot 6 maanden. Na succesvolle afronding is de werkgever verplicht de werkzoekende een contract aan te bieden dat minstens dezelfde duurtijd heeft als de opleiding.

(***) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.



Bouwarbeiders afwerking

Monteur van interieurinrichtingen

Totaal - mei 2025

368 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

119 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

382 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

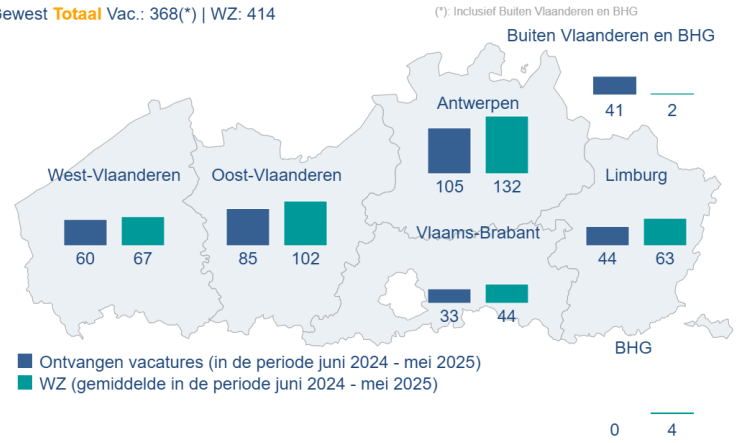
414 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 368(*) | WZ: 414

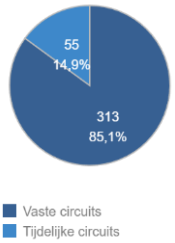
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



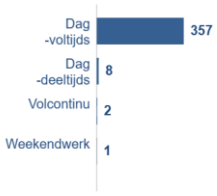
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

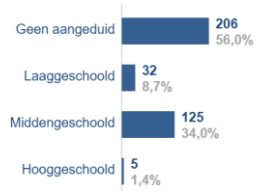
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



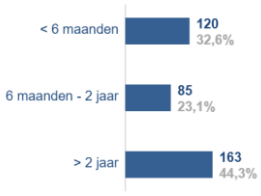
Arbeidsregime



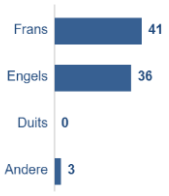
Gevraagd studieniveau



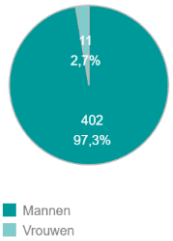
Gevraagde ervaring



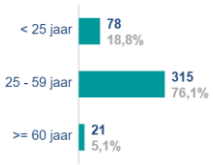
Andere talen



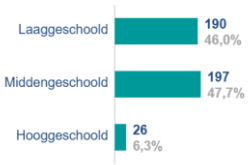
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



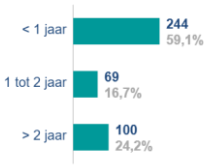
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





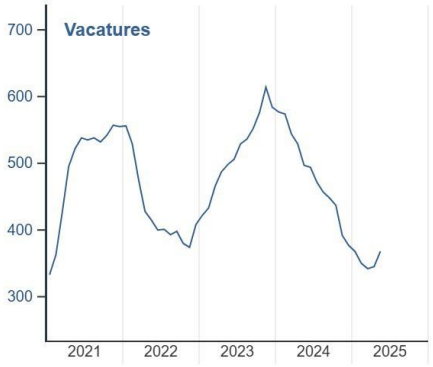
Bouwarbeiders afwerking

Monteur van interieurinrichtingen

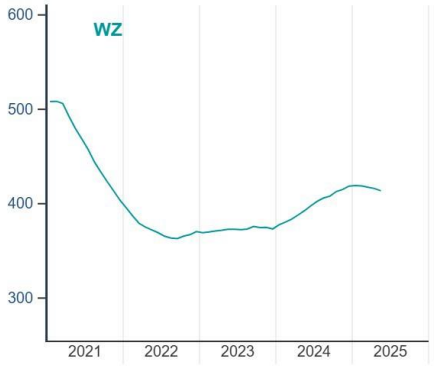
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Monteur van interieurinrichtingen

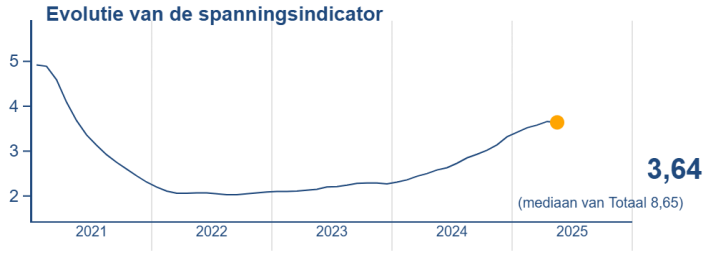


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Monteur van interieurinrichtingen

Totaal - mei 2025

Monteur van interieurinrichtingen

Monteur van interieurinrichtingen is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een monteur van interieurinrichtingen staat onder andere in voor het plaatsen van wanden, vloeren of valse plafonds om de geometrische of akoestische kenmerken van een ruimte te corrigeren, een gebouw te isoleren of een interieur in te richten voor diverse doeleinden.

Een deel van de voorbereiding en montage gebeurt in sterk geautomatiseerde werkplaatsen. CNC (*)-kennis is dan ook een evidente eis.

De monteurs die ter plaatse keukens, badkamers en dressings installeren moeten precies kunnen werken en een brede vakkennis hebben. Ervaring is een troef.

Bijkomende competenties - een goede talenkennis hebben, verzorgd voor de dag komen en precies werk leveren tegen een hoog tempo – vormen een extra moeilijkheid bij het invullen van de vacatures.

(*) Computer Numerical Control (CNC) verwijst naar de computergestuurde regeling van werktuigmachines. Dergelijke sturing gebeurt meestal op basis van een programma uit het CAM-systeem (Computer-Aided Manufacturing).



Bouwarbeiders afwerking

Werkplaatsschrijnwerker

Totaal - mei 2025

268 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

74 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

250 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

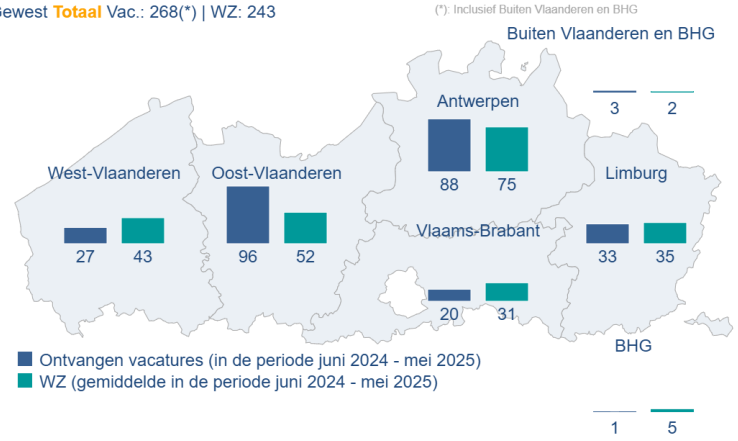
243 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 268(*) | WZ: 243

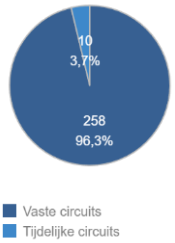
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



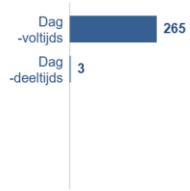
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

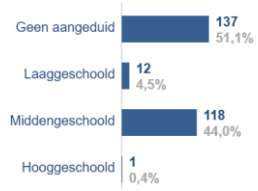
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



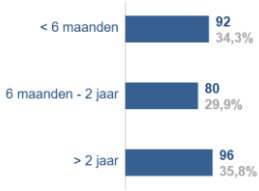
Arbeidsregime



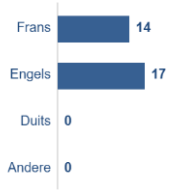
Gevraagd studieniveau



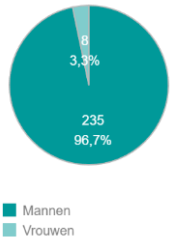
Gevraagde ervaring



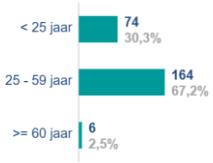
Andere talen



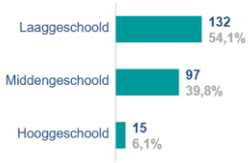
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



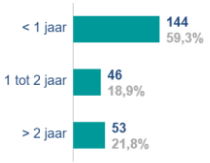
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





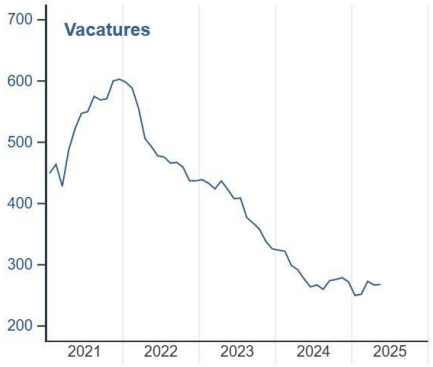
Bouwarbeiders afwerking

Werkplaatsschrijnwerker

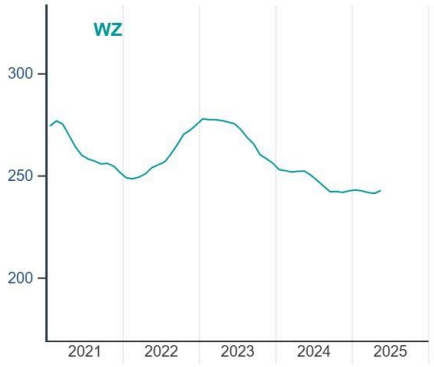
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Werkplaatsschrijnwerker

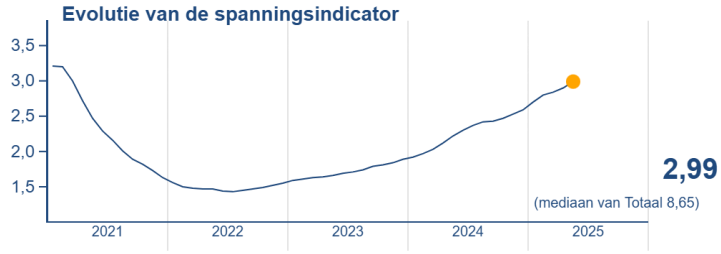


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Werkplaatsschrijnwerker

Totaal - mei 2025

Werkplaatsschrijnwerker

Werkplaatsschrijnwerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een werkplaatsschrijnwerker bewerkt en assembleert, per stuk of in kleine serie, onderdelen voor binnenschrijnwerk (zoals trappen) of buitenschrijnwerk (zoals ramen en deuren).

Werkplaatsschrijnwerkers werken vooral in een atelier. Daardoor hebben ze sterker afgebakende uren dan binnen- of buitenschrijnwerkers met wisselende plaatsingsactiviteiten. Nadeel is de eventueel kleinere variatie in taken. Door werknemers afwisselend in te zetten op andere posten kan men die eentonigheid qua taken vermijden.

Werkgevers vragen vaak ervaring en kennis van CNC (*). Het gebrek aan ervaring bij jongeren en te weinig kennis van nieuwe technieken en technologieën bij ouderen maken dat de beschikbare arbeidsreserve slechts in beperkte mate onmiddellijk inzetbaar is. De hervorming binnen het secundair onderwijs moet in de toekomst een antwoord bieden aan de kwalitatieve mismatch.

(*) Computer Numerical Control (CNC) verwijst naar de computergestuurde regeling van werktuigmachines. Dergelijke sturing gebeurt meestal op basis van een programma uit het CAM-systeem (Computer-Aided Manufacturing).

Het beroep betreft de fabricage van onderdelen voor binnen- of buitenschrijnwerk en niet de plaatsing ervan



Bouwarbeiders afwerking

Glaswerker

Totaal - mei 2025

48 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

9 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

41 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

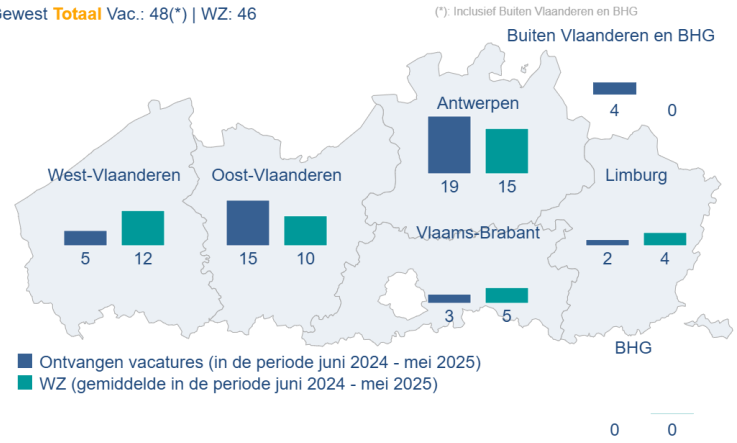
46 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 48(*) | WZ: 46

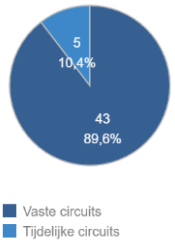
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



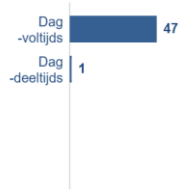
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

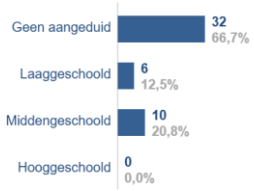
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



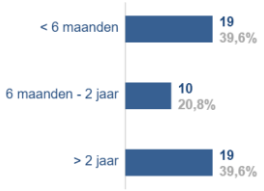
Arbeidsregime



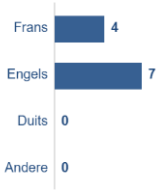
Gevraagd studieniveau



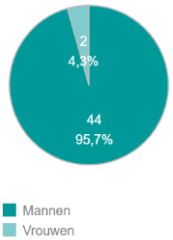
Gevraagde ervaring



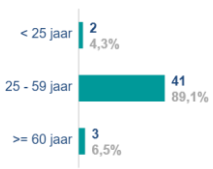
Andere talen



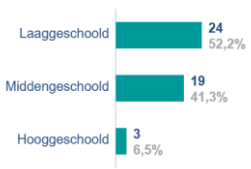
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



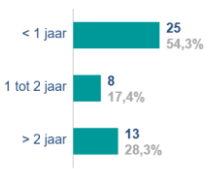
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





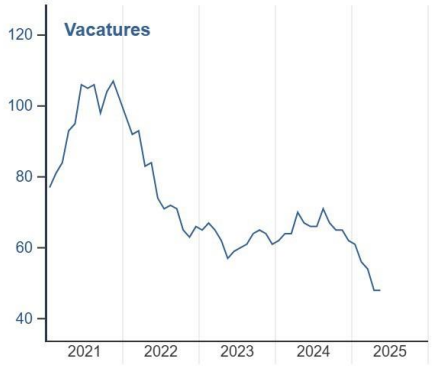
Bouwarbeiders afwerking

Glaswerker

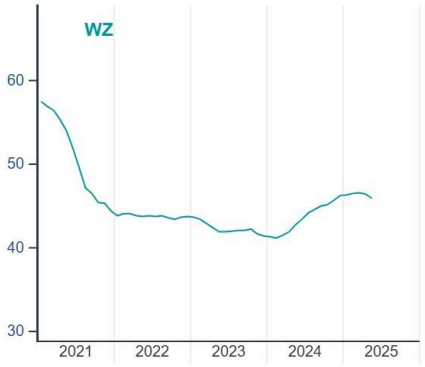
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Glaswerker

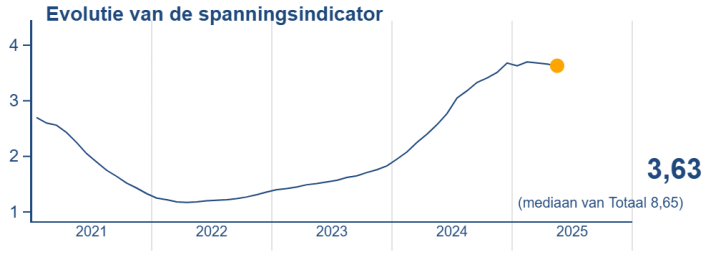


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Glaswerker

Totaal - mei 2025

Glaswerker

Glaswerker is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een glaswerker plaatst of vervangt glas in ramen, deuren of wanden.

Werkgevers zoeken kandidaten met een technische vooropleiding zoals schrijnwerkerij of metaalbewerking. Er zijn momenteel geen scholen die de opleiding glaswerker aanbieden.

De kwalitatieve eisen zijn de voorbije jaren aangescherpt door de trend naar grotere glaspartijen en dikkere ramen met hogere isolatiewaarden. Nauwkeurigheid en het strikt toepassen van veiligheidsregels zijn vereisten voor dit beroep. De techniek van het plaatsen evolueert door de inschakeling van hijstoestellen en zuignappen.

De specifieke arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt. Het is een fysiek zwaar beroep en er moet gewerkt worden in alle weersomstandigheden.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bouwarbeiders afwerking

Schilder - decorateur

Totaal - mei 2025

376 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

97 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

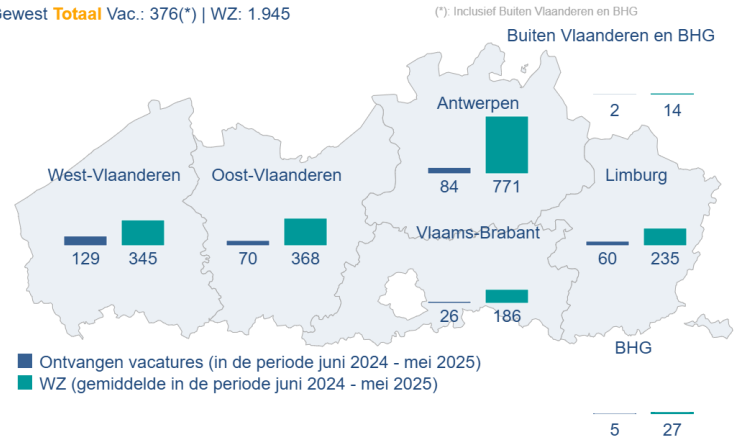
1.893 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.945 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

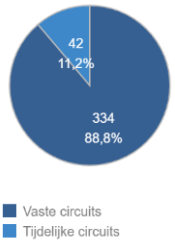
Gewest **Totaal** Vac.: 376(*) | WZ: 1.945



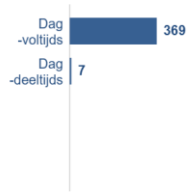
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

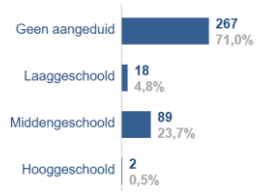
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



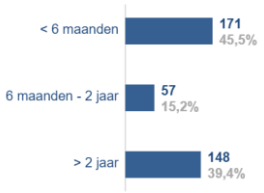
Arbeidsregime



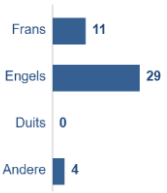
Gevraagd studieniveau



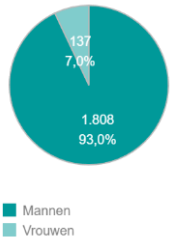
Gevraagde ervaring



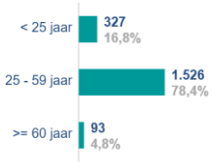
Andere talen



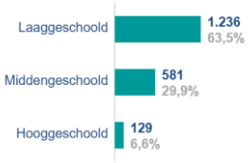
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



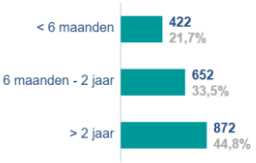
Leeftijd



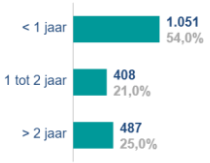
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





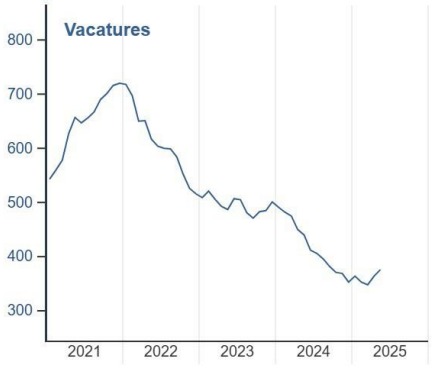
Bouwarbeiders afwerking

Schilder - decorateur

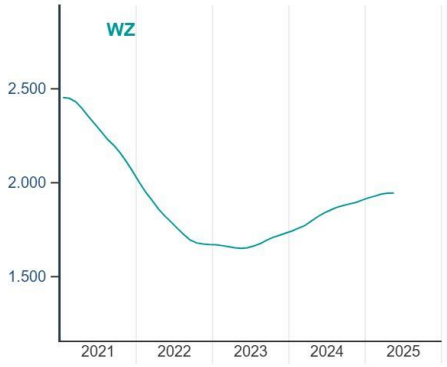
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Schilder - decorateur

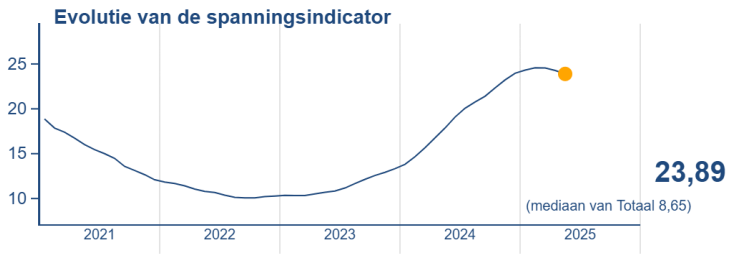


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Schilder - decorateur

Totaal - mei 2025

Schilder - decorateur

Schilder-decorateur is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een schilder-decorateur plamuurt, schuurt en schildert binnen- en buitenmuren, ramen en deuren en plaatst wand- en vloerbekleding. Het voorbereiden van de te behandelen oppervlakte met geschikte producten en het klaarmaken van de verf en andere materialen zoals vulmiddel maakt deel uit van het beroep.

Schildersbedrijven hebben het moeilijk om gekwalificeerd personeel te vinden. Doordat het beroep de voorbije jaren complexer is geworden, wordt een goede technische vakkennis gevraagd. Het uitgebreide gamma aan producten en ondergronden zorgt er bijvoorbeeld voor dat schilders over een goede chemische kennis moeten beschikken. Bovendien moet men nauwkeurig en proper werken. Talenkennis is een extra troef. Er is een kloof tussen de competenties van de beschikbare werkzoekenden en de gevraagde vaardigheden door de werkgever.



Bouwarbeiders afwerking

Plaatser van muur- en vloerbekledingen

Totaal - mei 2025

40 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

9 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

71 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

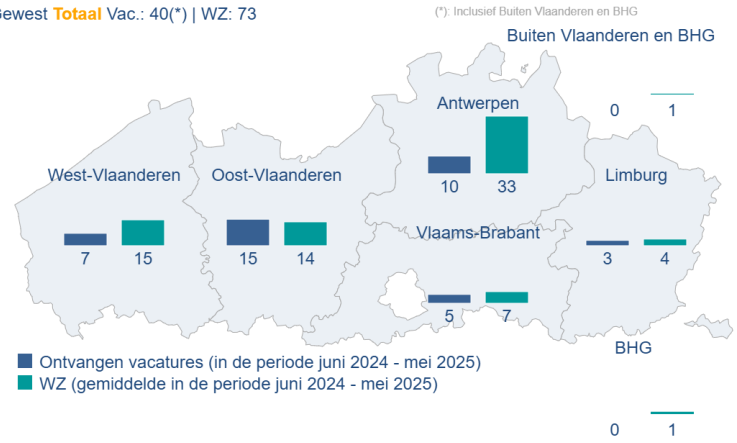
73 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 40(*) | WZ: 73

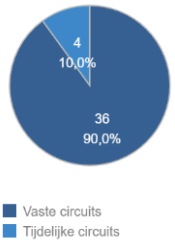
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Stukadoor	140	427
Stukadoor - Droogbouw	43	196
Dekvloerlegger	5	24
Vloerder tegelzetter	176	638
Parketvloerlegger	23	90
Dakdekker schuine daken	416	461
Dakdekker platte daken	144	377
Dakdekker industriële daken	35	66
Monteur van metalen gevel- en dakelementen	22	20
Binnenschrijnwerker	334	958
Buitenschrijnwerker	516	555
Trappenmaker	15	12
Monteur van interieurinrichtingen	368	414
Werkplaatsschrijnwerker	268	243
Scheepstimmerman	1	1
Glaswerker	48	46
Schilder - decorateur	376	1.945
Plaatser van muur- en vloerbekledingen	40	73
Onderhoudsvakman gebouwen	1.444	2.499

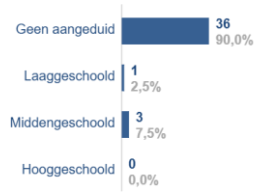
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



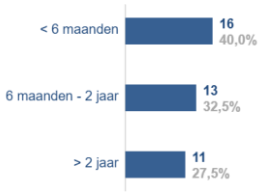
Arbeidsregime



Gevraagd studieniveau



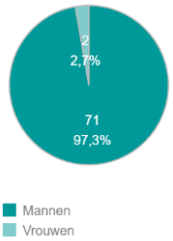
Gevraagde ervaring



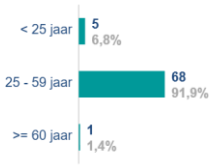
Andere talen



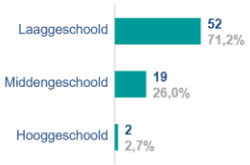
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



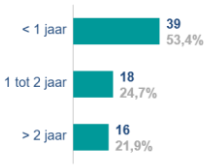
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





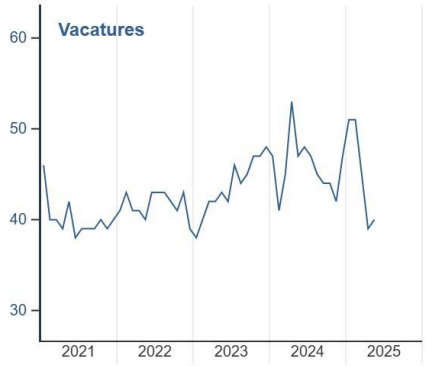
Bouwarbeiders afwerking

Plaatser van muur- en vloerbekledingen

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Plaatser van muur- en vloerbekledingen



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bouwarbeiders afwerking

Plaatser van muur- en vloerbekledingen

Totaal - mei 2025

Plaatser van vloerbekledingen

Plaatser van vloerbekleding is een kwantitatief en een kwalitatief knelpuntberoep.

Een plaatser van vloerbekleding plaatst en bevestigt soepele bekledingen op vloeren. Dit kan vast tapijt, rubber, kunststof of een ander materiaal zijn. Hij maakt de ondergrond op voorhand klaar en corrigeert hem in functie van het te gebruiken materiaal.

De markt is sterk afhankelijk van openbare opdrachten voor de plaatsing van soepele vloerbekleding in publieke gebouwen zoals ziekenhuizen en woonzorgcentra. Wanneer er een vraag is, is het echter moeilijk om geschikte kandidaten te vinden. Er bestaat bijvoorbeeld geen specifieke opleiding in het secundair onderwijs voor het aanleren van de benodigde vaardigheden.

Het beroep vereist gespecialiseerde kennis van de verschillende materialen, kandidaten met deze kennis zijn moeilijk te vinden.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Residentieel elektrotechnisch installateur

Totaal - mei 2025

630 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

229 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

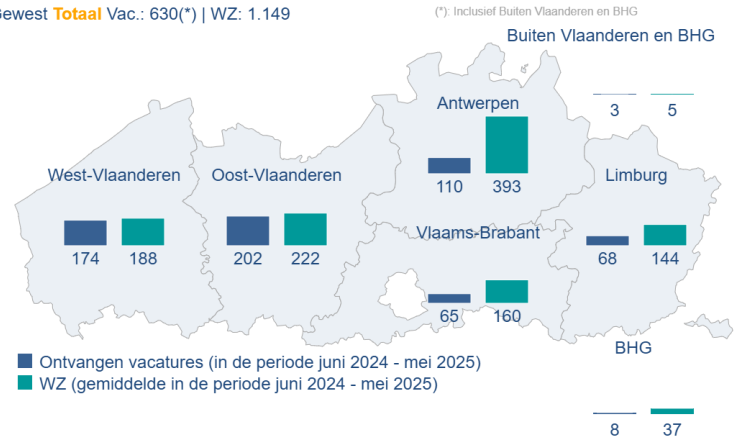
1.142 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.149 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

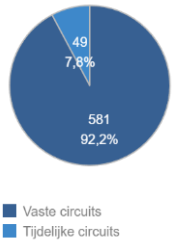
Gewest **Totaal** Vac.: 630(*) | WZ: 1.149



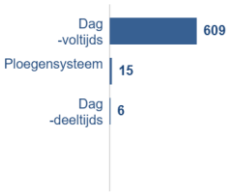
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

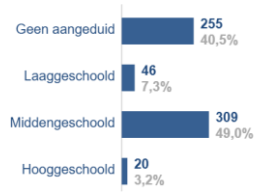
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



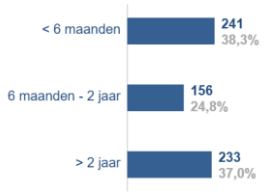
Arbeidsregime



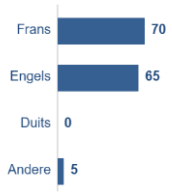
Gevraagd studieniveau



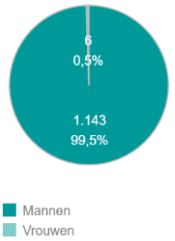
Gevraagde ervaring



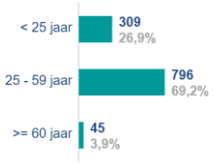
Andere talen



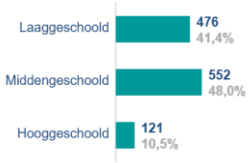
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



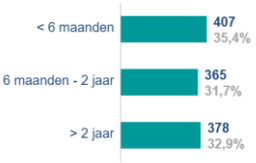
Leeftijd



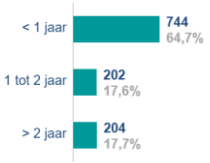
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





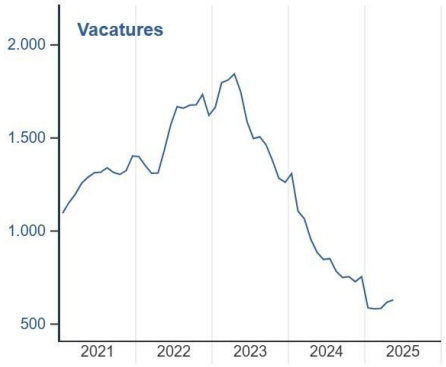
Installateurs en elektriciens bouw

Residentieel elektrotechnisch installateur

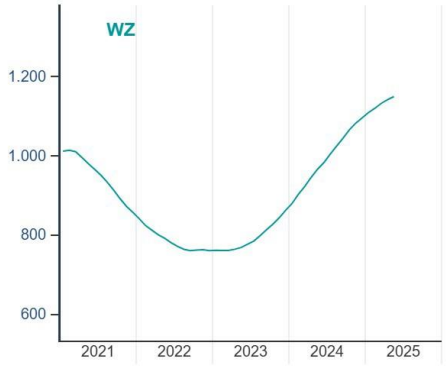
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Residentieel elektrotechnisch installateur

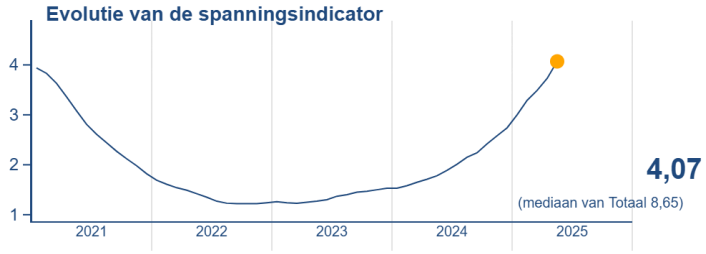


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Residentieel elektrotechnisch installateur

Totaal - mei 2025

Residentieel elektrotechnisch installateur

Residentieel elektrotechnisch installateur is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een residentieel elektrotechnisch installateur installeert elektrische installaties zoals verdeelkasten, verlichting, voeding van apparaten en communicatie.

De te kleine uitstroom uit het technisch onderwijs veroorzaakt het tekort aan kandidaten. De vraag naar kandidaten met een kennis van elektriciteit blijft stijgen, ondermeer door de sterke toename in installaties van elektrische laadpalen, warmtepompen en zonnepanelen. Ook bij overheidsbedrijven zoals NMBS en De Lijn is er een grote vraag. Bij De Lijn hangt dit samen met de elektrificatie van de bussen.

Residentieel elektrotechnisch installateur is ook een kwalitatief knelpunt omwille van technologische evoluties zoals de integratie van domotica, beveiliging en hernieuwbare energiebronnen. Vacatures voor beveleigingstechnici raken bijvoorbeeld moeilijk ingevuld doordat gespecialiseerde kennis nodig is en het beroep gereguleerd is. Voor installateurs van energiemanagementsystemen is er dan weer vraag naar specifieke kennis over batterijsystemen, laadpalen, digitale meters, ...

In deze sector zijn veel kleine bedrijven actief. Hun personeel moet breed inzetbaar zijn en kennis hebben van verschillende technologieën.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

Totaal - mei 2025

478 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

263 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

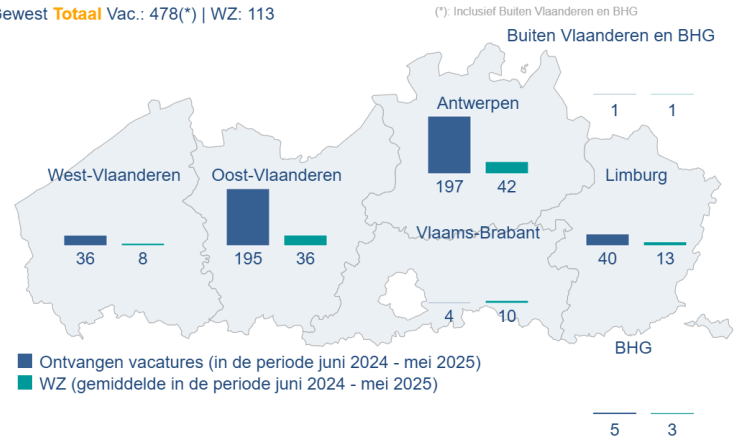
117 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

113 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

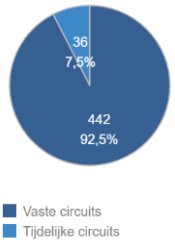
Gewest **Totaal** Vac.: 478(*) | WZ: 113



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

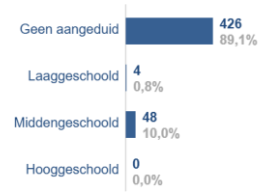
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



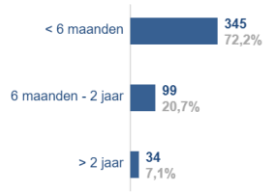
Arbeidsregime



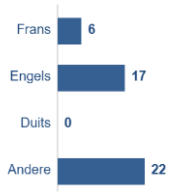
Gevraagd studieniveau



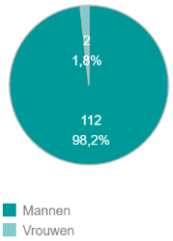
Gevraagde ervaring



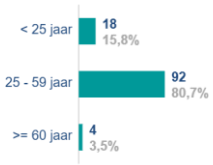
Andere talen



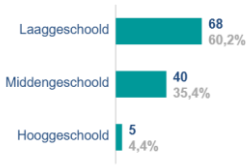
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



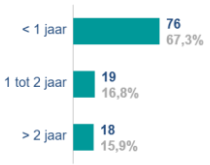
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





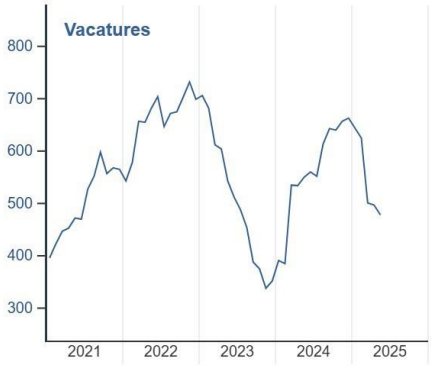
Installateurs en elektriciens bouw

Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

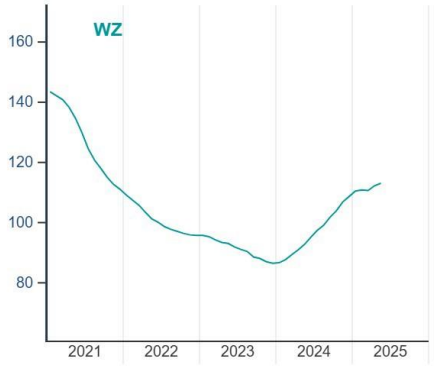
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

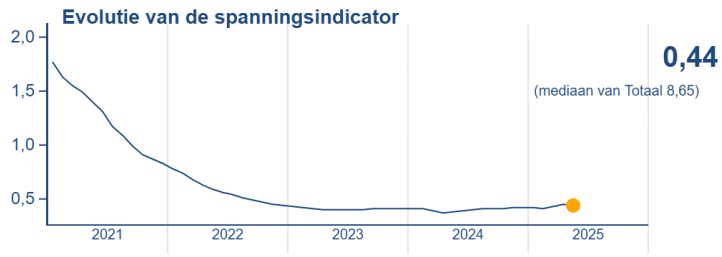


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen

Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen installeert kabels voor distributienetwerken zoals elektriciteit, datacommunicatie en telefonie. Dit moet gebeuren volgens bepaalde veiligheidsregels. Men moet slagen voor een examen om een werfpas te krijgen van de nutsbedrijven.

Specifieke arbeidsomstandigheden zorgen ervoor dat de vacatures moeilijk ingevuld geraken. Zo moeten de plaatsers werken in alle weersomstandigheden en op verplaatsing. Naargelang de specifieke functie moet er gewerkt worden op grote hoogten, ondergronds, of bij installaties onder spanning. Er wordt vaak in onderaanneming gewerkt.



Installateurs en elektriciens bouw

Installateur van datacommunicatienetwerken

Totaal - mei 2025

252 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

47 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

240 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

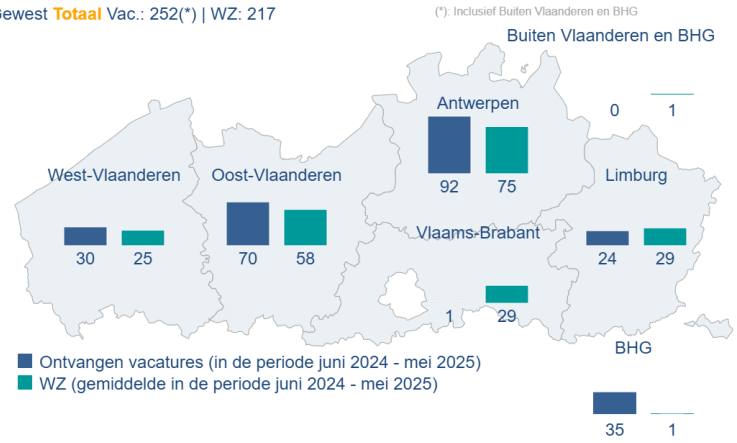
217 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 252(*) | WZ: 217

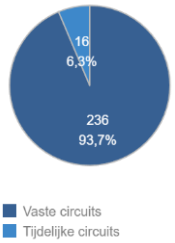
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

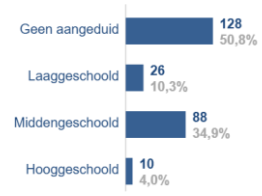
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



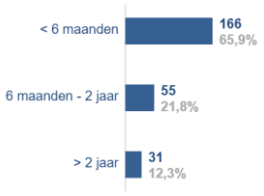
Arbeidsregime



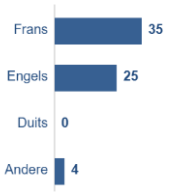
Gevraagd studieniveau



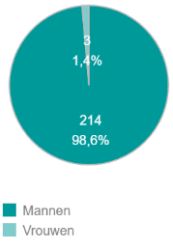
Gevraagde ervaring



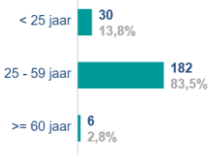
Andere talen



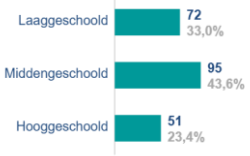
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



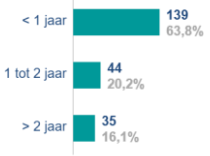
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





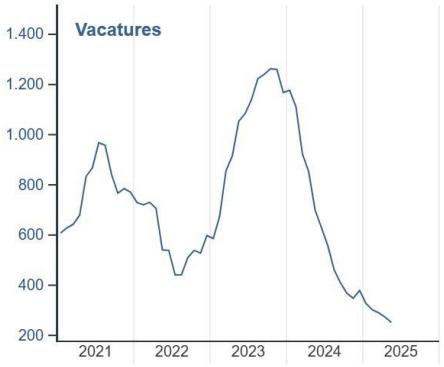
Installateurs en elektriciens bouw

Installateur van datacommunicatienetwerken

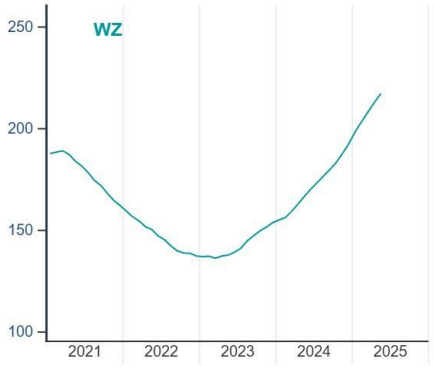
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Installateur van datacommunicatienetwerken



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Installateur van datacommunicatienetwerken

Totaal - mei 2025

Installateur van datacommunicatienetwerken

Installateur van datacommunicatienetwerken is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een installateur van datacommunicatienetwerken installeert datacommunicatie-uitrusting in gebouwen en stelt ze in werking volgens de veiligheidsregels.

Er is veel vraag naar installateurs van datacommunicatienetwerken door het succes van mobiele telefonie, de doorgedreven digitalisering (digitale televisie, internet, …), de toenemende vraag naar beveiliging en de upgrading van netwerken (bijvoorbeeld de uitrol van het 5G-netwerk).

Veel vacatures komen van onderaannemers die werken voor de grote telecomspelers. Deze grote bedrijven vragen dat de werknemers in onderaanneming over bepaalde certificaten beschikken. Meestal wordt ook een rijbewijs B gevraagd. Het aantal vacatures fluctueert volgens het aantal binnengehaalde projecten.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Installateur liften

Totaal - mei 2025

43 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

34 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

17 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

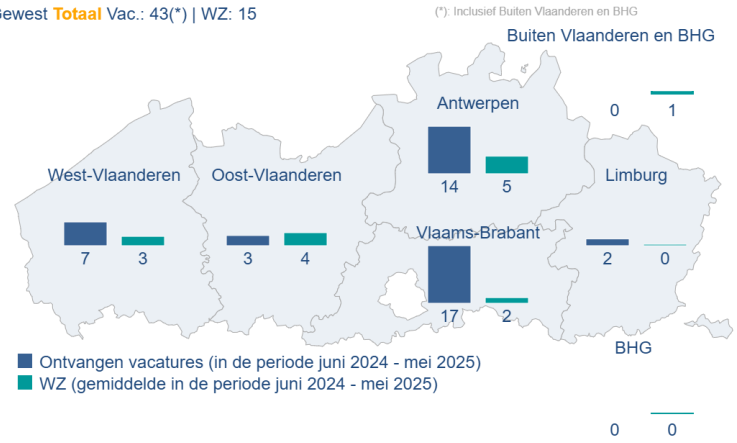
15 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 43(*) | WZ: 15

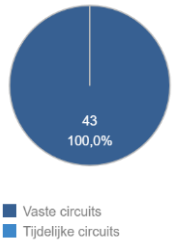
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.133
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	111
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	215
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	831
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	371
Brandertechnicus	48	26
Plaatser van ventilatiesystemen	74	58

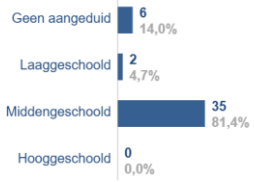
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



Arbeidsregime



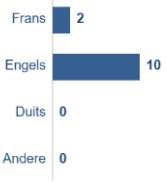
Gevraagd studieniveau



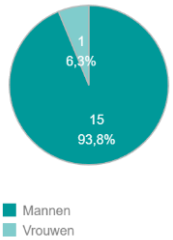
Gevraagde ervaring



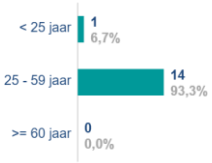
Andere talen



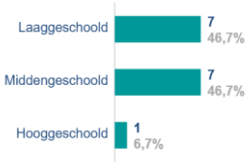
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



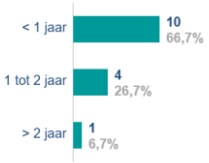
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





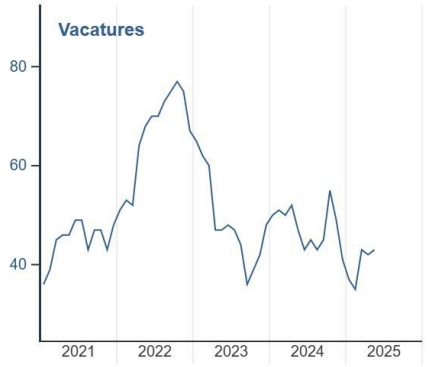
Installateurs en elektriciens bouw

Installateur liften

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Installateur liften



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Installateur liften

Totaal - mei 2025

Installateur liften

Installateur liften is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een installateur liften monteert, bekabelt en onderhoudt de mechanische, elektrische en elektronische onderdelen van liften. Het kan daarbij zowel gaan over personen- en goederenliften als over roltrappen en automatische deuren. Hij werkt volgens bestaande plannen en schema's. Hij stelt de systemen af en brengt ze volledig in orde voordat ze definitief in gebruik genomen worden.

Er is een algemeen tekort aan technische profielen. De arbeidsreserve specifiek voor installateur liften is miniem.

Kandidaten moeten kennis hebben van zowel mechanica als elektriciteit en soms ook elektronica. Deze combinatie van kennis maakt de invulling van de vacatures zeer moeilijk.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Sanitair installateur

Totaal - mei 2025

518 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

129 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

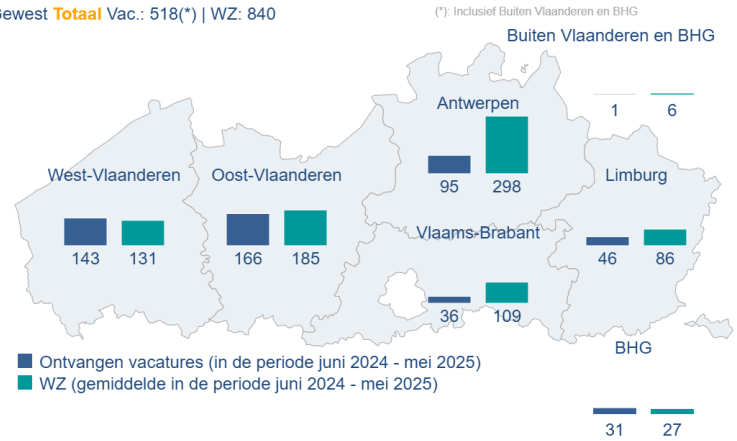
831 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

840 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

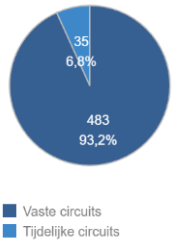
Gewest **Totaal** Vac.: 518(*) | WZ: 840



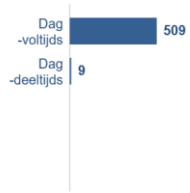
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

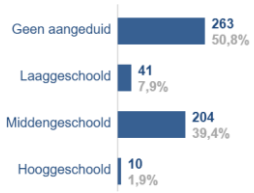
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



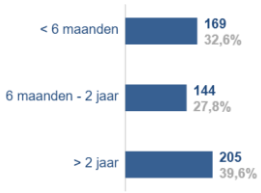
Arbeidsregime



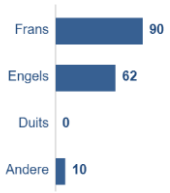
Gevraagd studieniveau



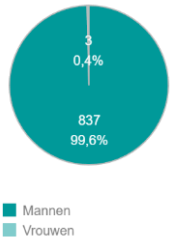
Gevraagde ervaring



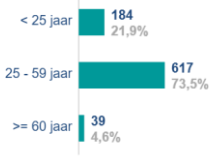
Andere talen



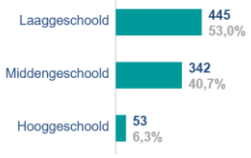
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



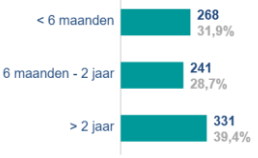
Leeftijd



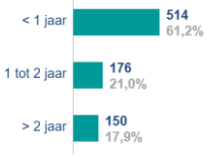
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





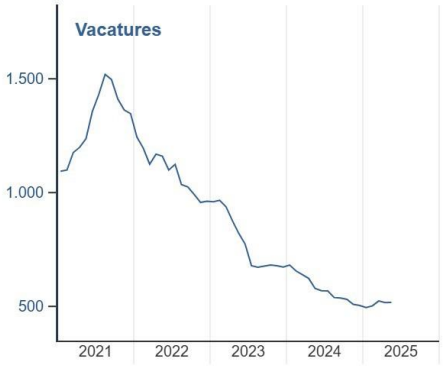
Installateurs en elektriciens bouw

Sanitair installateur

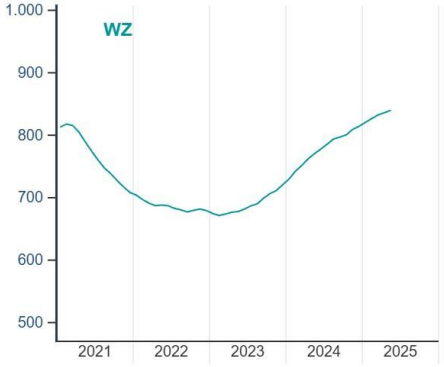
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Sanitair installateur

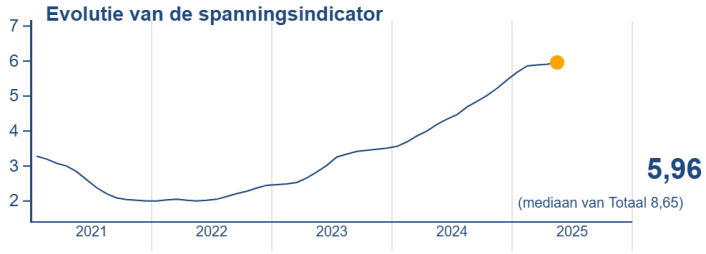


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Sanitair installateur

Totaal - mei 2025

Sanitair installateur

Sanitair installateur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een sanitair installateur plaatst sanitaire of verwarmingsinstallaties en stelt ze in werking. De voorbereiding, plaatsing, afregeling en herstelwerkzaamheden gebeuren volgens de geldende veiligheidsregels.

Doordat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding is er een tekort aan personeel binnen de bouwsector. Daardoor is het moeilijk om vacatures voor sanitair installateur in te vullen.

Naast technisch inzicht wordt van de kandidaat verwacht dat hij geavanceerde verwarmingssystemen en sanitaire installaties kan installeren, onderhouden en herstellen. Het niveau van de werkzoekenden die de opleiding volgen stemt vaak niet overeen met de verwachtingen van de werkgevers.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk en soms onregelmatige werkuren zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

Totaal - mei 2025

302 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

94 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

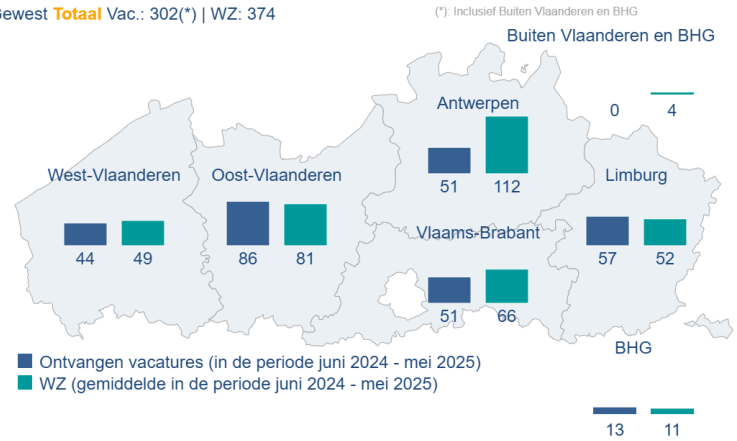
352 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

374 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

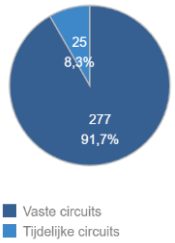
Gewest **Totaal** Vac.: 302(*) | WZ: 374



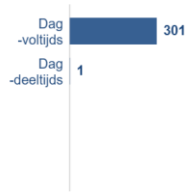
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

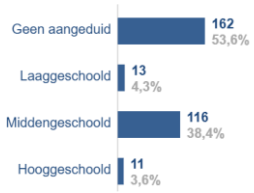
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



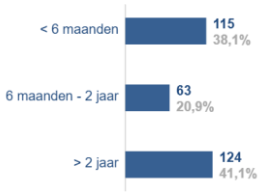
Arbeidsregime



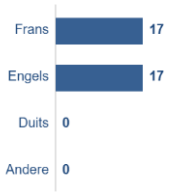
Gevraagd studieniveau



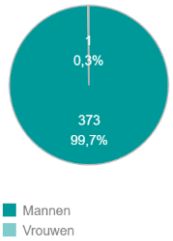
Gevraagde ervaring



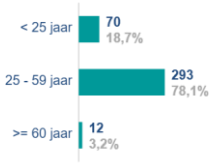
Andere talen



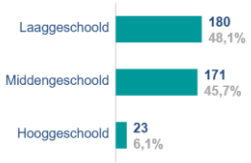
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



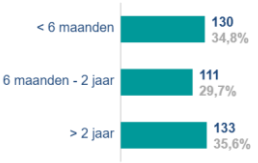
Leeftijd



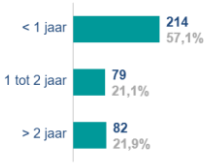
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





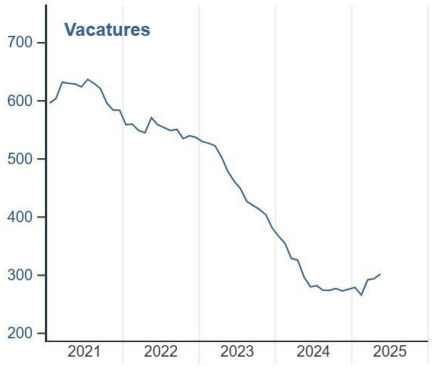
Installateurs en elektriciens bouw

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

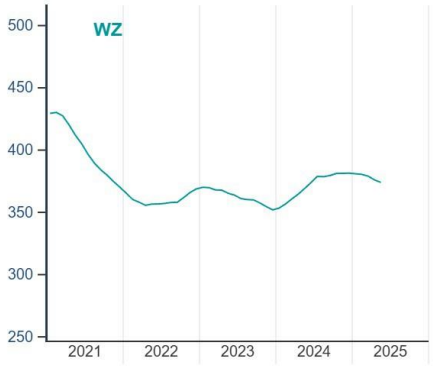
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

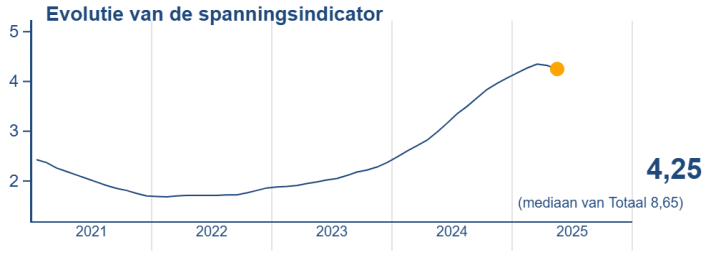


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

Totaal - mei 2025

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties

Monteur van centrale verwarmingsinstallaties (CV) is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een monteur CV plaatst installaties voor centrale verwarming en moet op de hoogte blijven van de technologische ontwikkelingen op dit vlak.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Daardoor is het moeilijk om vacatures voor monteur van centrale verwarmingsinstallaties in te vullen.

De evolutie naar steeds geavanceerdere verwarmingssystemen verhoogt de kwalitatieve eisen. Het niveau van de werkzoekenden die de opleiding volgen stemt vaak niet overeen met de verwachtingen van de werkgevers.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk en soms onregelmatige werkuren zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.

(*) Het BeroepsSecundair Onderwijs stoomt leerlingen klaar om meteen na afstuderen een beroep te kunnen uitoefenen (bijv. in de bouwsector) en is dan ook sterk praktijkgericht.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Brandertechnicus

Totaal - mei 2025

48 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

11 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

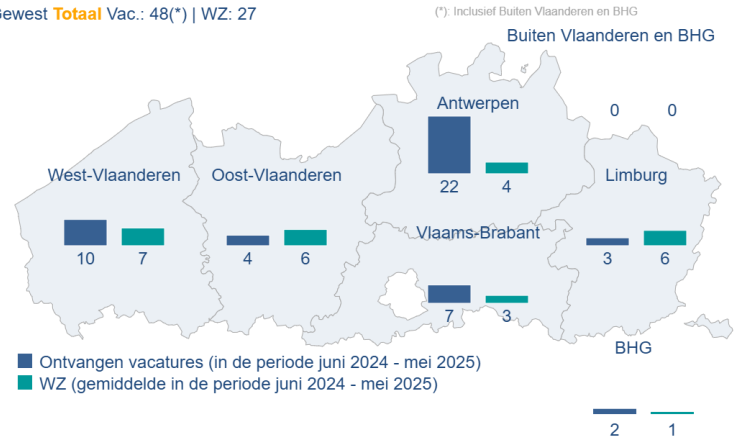
30 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

27 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

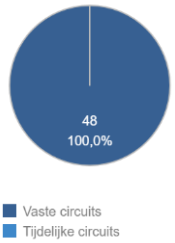
Gewest **Totaal** Vac.: 48(*) | WZ: 27



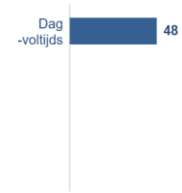
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

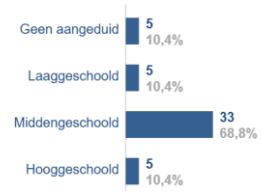
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



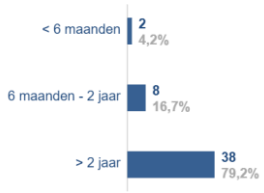
Arbeidsregime



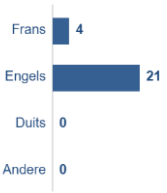
Gevraagd studieniveau



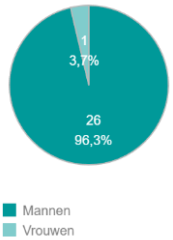
Gevraagde ervaring



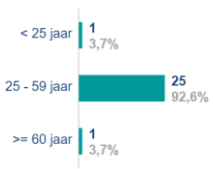
Andere talen



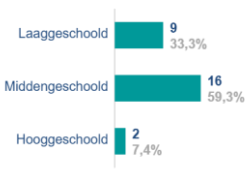
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



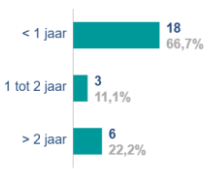
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





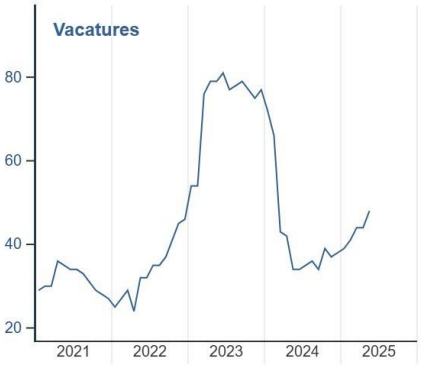
Installateurs en elektriciens bouw

Brandertechnicus

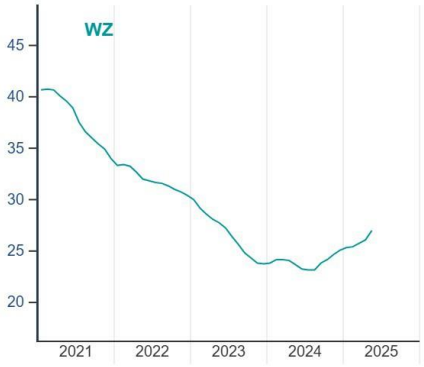
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Brandertechnicus



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Brandertechnicus

Totaal - mei 2025

Brandertechnicus

Brandertechnicus is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een brandertechnicus regelt, onderhoudt en herstelt branders van een sanitaire of verwarmingsinstallatie. Hij moet werken volgens de veiligheidsregels en moet op de hoogte blijven van de technologische ontwikkelingen.

Vacatures voor brandertechnicus zijn moeilijk in te vullen door het algemene tekort aan technische profielen.

Voor het onderhoud van branders zijn specifieke attesten vereist. Zo zijn kandidaten met GI- (m.b.t. atmosferische en condenserende toestellen) en GII-attesten (m.b.t. ventilatorgasbranders) voor technicus gasvormige brandstoffen zeer gegeerd op de arbeidsmarkt. De evolutie naar steeds geavanceerdere verwarmingssystemen verhoogt de kwalitatieve eisen.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk en soms onregelmatige werkuren zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Installateurs en elektriciens bouw

Plaatser van ventilatiesystemen

Totaal - mei 2025

74 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

47 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

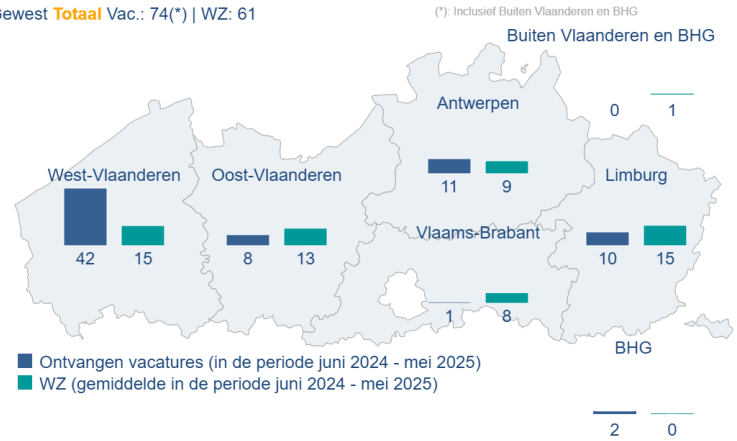
52 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

61 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

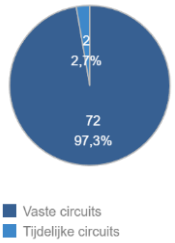
Gewest **Totaal** Vac.: 74(*) | WZ: 61



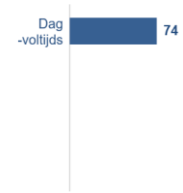
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Residentieel elektrotechnisch installateur	630	1.149
Plaatser van boven- en ondergrondse kabels en leidingen	478	113
Installateur van datacommunicatienetwerken	252	217
Installateur liften	43	15
Sanitair installateur	518	840
Monteur van centrale verwarmingsinstallaties	302	374
Brandertechnicus	48	27
Plaatser van ventilatiesystemen	74	61

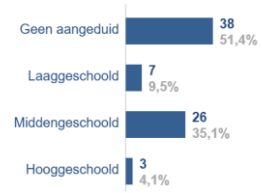
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



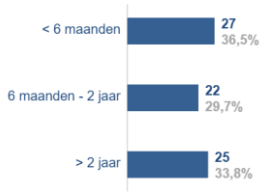
Arbeidsregime



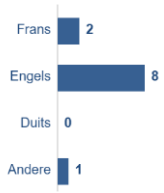
Gevraagd studieniveau



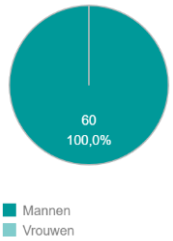
Gevraagde ervaring



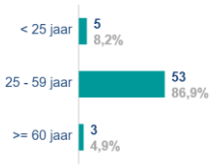
Andere talen



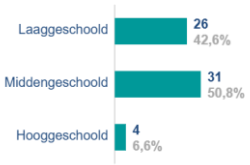
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



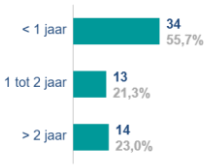
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





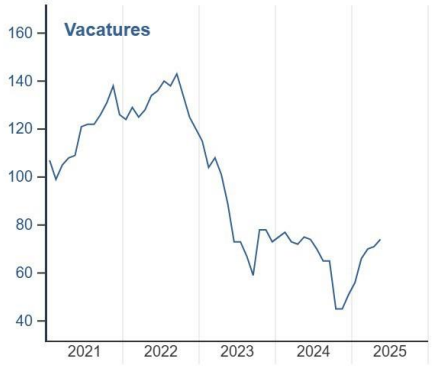
Installateurs en elektriciens bouw

Plaatser van ventilatiesystemen

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Plaatser van ventilatiesystemen



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Installateurs en elektriciens bouw

Plaatser van ventilatiesystemen

Totaal - mei 2025

Plaatser van ventilatiesystemen

Plaatser van ventilatiesystemen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een plaatser van ventilatiesystemen maakt alle elementen klaar die nodig zijn voor de volledige installatie van ventilatiesystemen voor huishoudelijk gebruik en plaatst ze volgens de veiligheidsregels, het EPB-decreet en het kwaliteitskader (ventilatieverslaggeving).

Doordat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding is er een tekort aan personeel binnen de bouwsector. Daardoor is het moeilijk om vacatures voor plaatser van ventilatieystemen in te vullen.

De installatie, inregeling, onderhoud en controle van dergelijke geavanceerde systemen stellen hoge kwalitatieve eisen aan de installateur.

Specifieke arbeidsomstandingheden zoals het fysiek zware werk en soms onregelmatige werkuren zijn ook aspecten van de job waardoor vacatures moeilijk ingevuld geraken.

(*) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.



Weg- en waterbouwarbeiders

Wegenwerker

Totaal - mei 2025

1.758 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

912 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

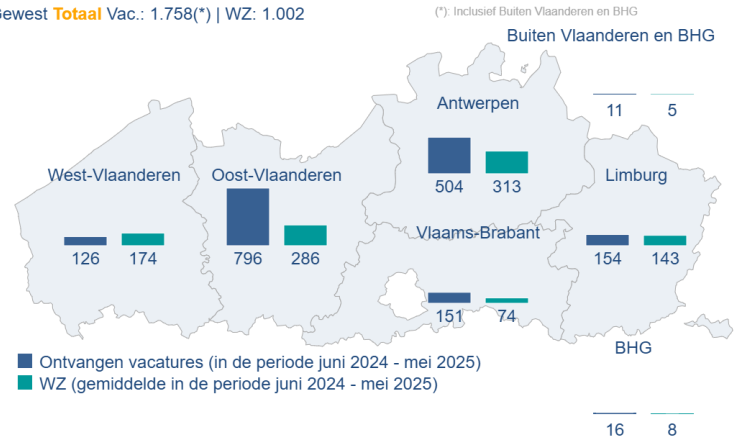
989 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.002 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

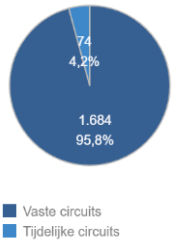
Gewest **Totaal** Vac.: 1.758(*) | WZ: 1.002



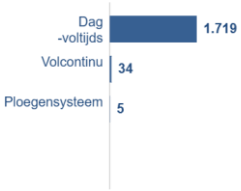
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Wegenwerker	1.758	1.002
Baggerwerker	2	20
Onderwaterwerker	11	20

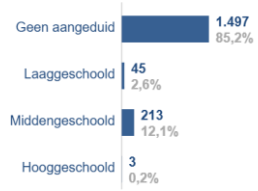
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



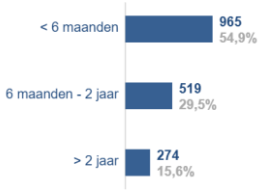
Arbeidsregime



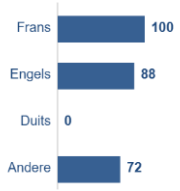
Gevraagd studieniveau



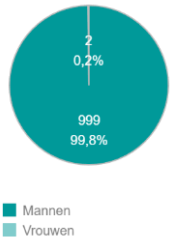
Gevraagde ervaring



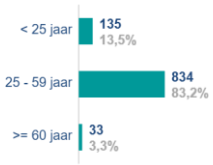
Andere talen



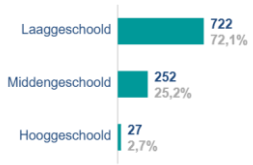
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



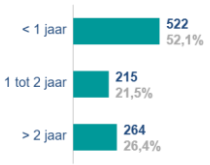
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





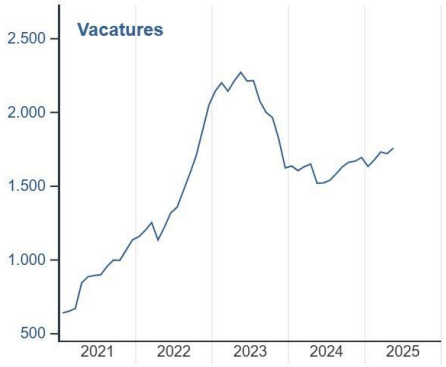
Weg- en waterbouwarbeiders

Wegenwerker

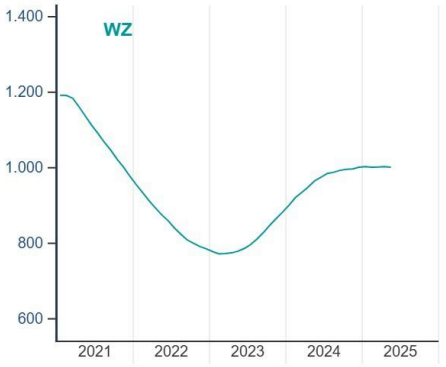
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Wegenwerker

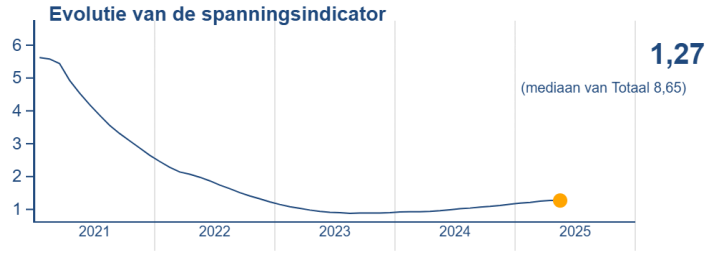


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Weg- en waterbouwarbeiders

Wegenwerker

Totaal - mei 2025

Wegenwerker

Wegenwerker is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een wegenwerker voert werkzaamheden uit voor de aanleg of reparatie van wegen, borduren, voetpaden, ….

Er is voor het beroep wegenwerker, dat zowel stratenmaker als asfalt- en betonwegenbouwer omvat, een nijpend tekort aan kandidaten. De weinige kandidaten voldoen bovendien niet. Dit komt enerzijds door de hoge eisen die aan de functie worden gesteld: werknemers moeten zowel machinaal als manueel bedreven zijn en flexibel inzetbaar zijn binnen een team. Anderzijds zorgen een gebrek aan mobiliteit (rijbewijs) en soms ook taalproblemen ervoor dat veel potentiële kandidaten afvallen.

Het is een fysiek zwaar beroep. Bovendien moet er soms ’s nachts en tijdens weekends gewerkt worden om de verkeershinder te beperken. Het buitenwerk, de (verre) verplaatsingen naar het bouwterrein en moeilijke werkomstandigheden zijn bijkomende aspecten waardoor werkgevers moeilijk kandidaten vinden.



Overige bouwvakarbeiders

Aansluiter waterleidingen

Het gaat hier vooral om rioollegger

Totaal - mei 2025

76 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

41 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

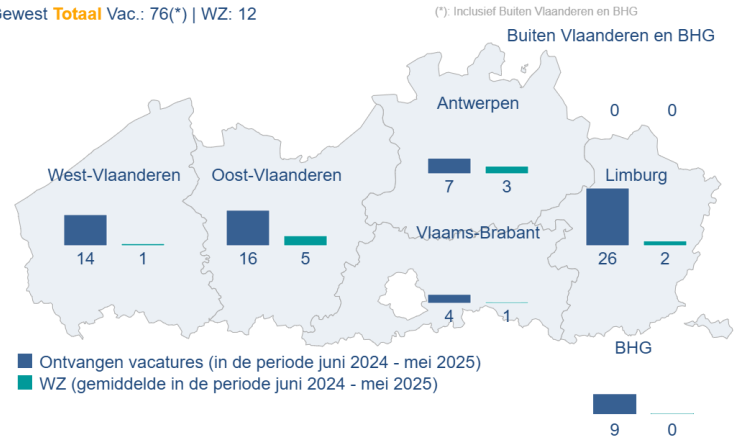
12 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

12 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

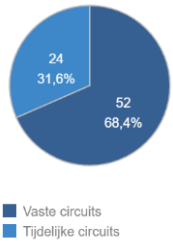
Gewest **Totaal** Vac.: 76(*) | WZ: 12



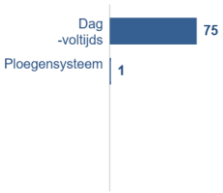
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



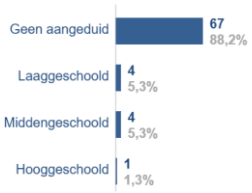
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



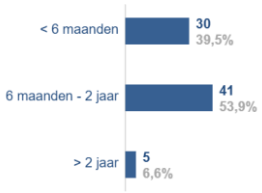
Arbeidsregime



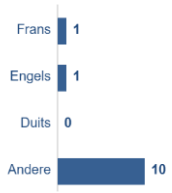
Gevraagd studieniveau



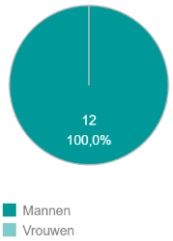
Gevraagde ervaring



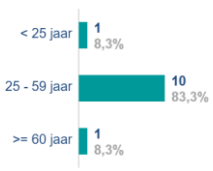
Andere talen



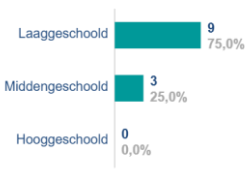
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



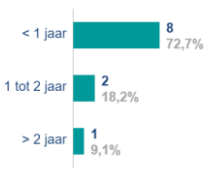
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Overige bouwvakarbeiders

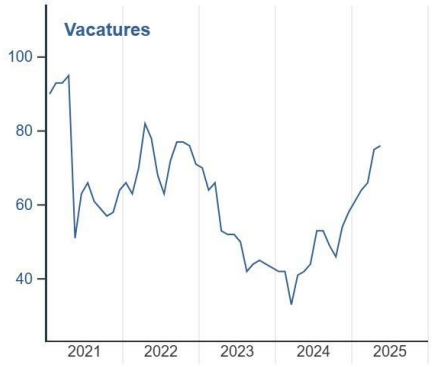
Aansluiter waterleidingen

Het gaat hier vooral om rioollegger

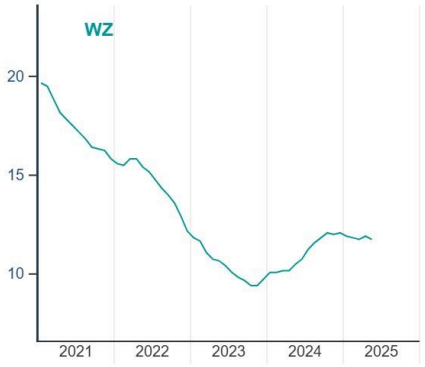
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Aansluiter waterleidingen

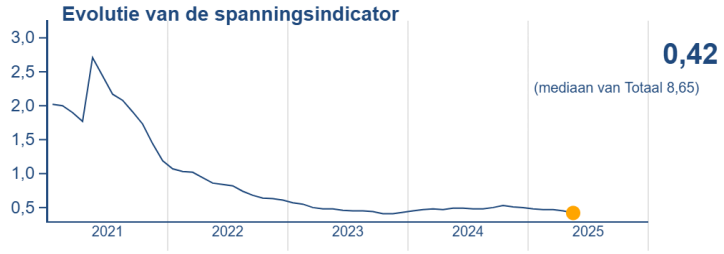


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige bouwvakarbeiders

Aansluiter waterleidingen

Het gaat hier vooral om rioollegger

Totaal - mei 2025

Aansluiter waterleidingen

Het gaat hier vooral om rioollegger

Aansluiter waterleidingen is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Een aansluiter waterleidingen plaatst leidingen voor de distributie en de afvoer van water en gas. Ook het installeren en herstellen van sanitaire voorzieningen, kranen, gasboilers en andere toestellen voor waterverwarming kunnen tot het takenpakket horen.

Rioollegger is een beroep dat aan de aansluiter waterleidingen gekoppeld is. Een rioollegger installeert, onderhoudt en herstelt regen- en afvalwatersystemen.

Aansluiter waterleidingen en vooral rioollegger zijn fysiek zware beroepen. Het buitenwerk en de moeilijke werkomstandigheden schrikken kandidaten af.



Overige bouwvakarbeiders

Netaansluiter

Totaal - mei 2025

51 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

15 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

11 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

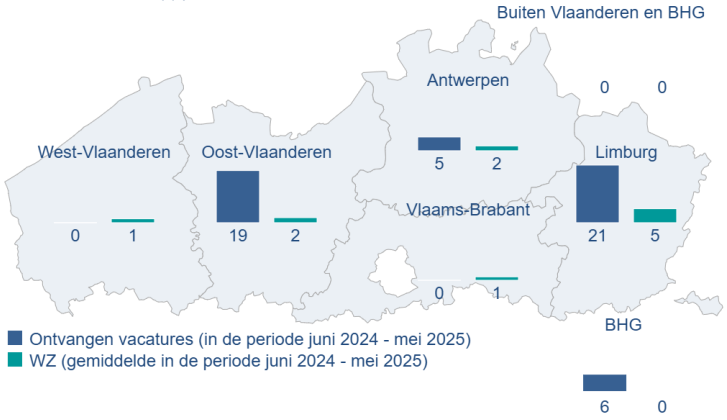
11 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 51(*) | WZ: 11

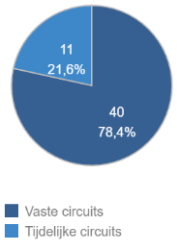
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



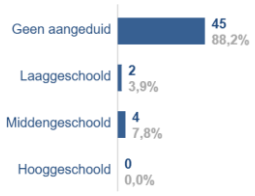
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



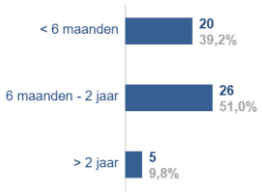
Arbeidsregime



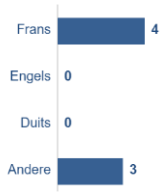
Gevraagd studieniveau



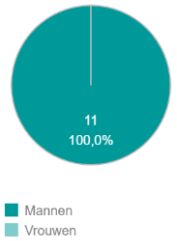
Gevraagde ervaring



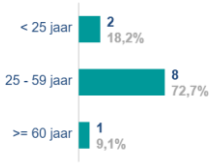
Andere talen



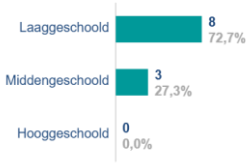
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



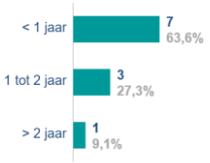
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





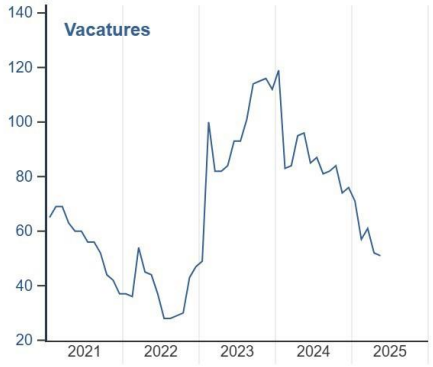
Overige bouwvakarbeiders

Netaansluiter

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Netaansluiter



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige bouwvakarbeiders

Netaansluiter

Totaal - mei 2025

Netaansluiter

Netaansluiter is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een netaansluiter (installateur nutsvoorzieningen) plaatst kabels, leidingen en buizen voor elektriciteit, gas en telecom en sluit ze aan. Hij vervangt en vernieuwt bestaande installaties en sluit klanten aan op het distributienetwerk. Werken volgens de veiligheidsregels is hierbij erg belangrijk.

De innovaties binnen de installaties en systemen (bijvoorbeeld de digitale meter, ombouw telecomnet) zorgen ervoor dat continue bijscholing noodzakelijk is. Onder andere de uitrol van de digitale meter doet de vraag naar deze profielen toenemen.

Installaties moeten worden opgebouwd volgens opgelegde voorschriften. De toepassing, omvang en uitvoering kan wel verschillen en heel specifiek zijn. De netaansluiter moet geschikte oplossingen kunnen bedenken tijdens het werkproces. Naast zelfstandigheid en kennis van de technische handelingen moet de netaansluiter ook kunnen omgaan met verschillende types van klanten en professioneel communiceren. De combinatie van deze competenties maakt het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden.



Bedieners van bouwplaatsmachines

Bestuurder van bouwplaatsmachines

Totaal - mei 2025

516 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

164 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

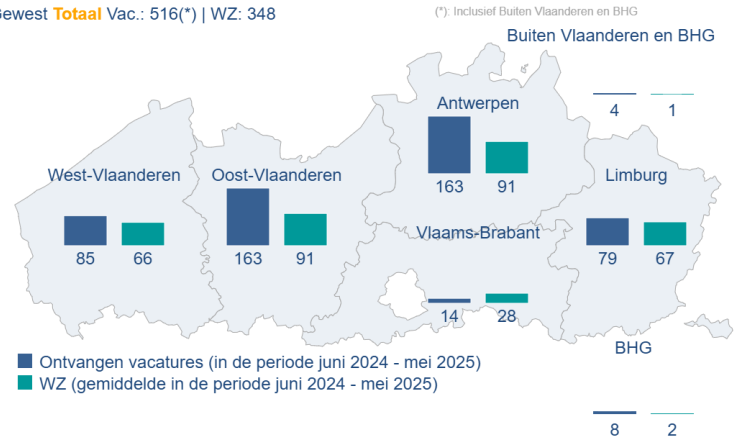
335 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

348 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

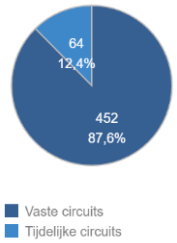
Gewest **Totaal** Vac.: 516(*) | WZ: 348



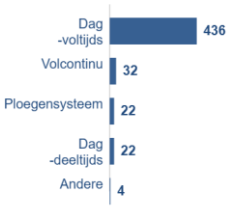
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



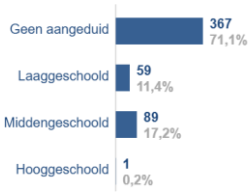
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



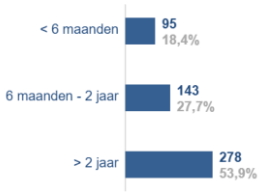
Arbeidsregime



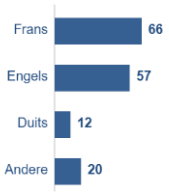
Gevraagd studieniveau



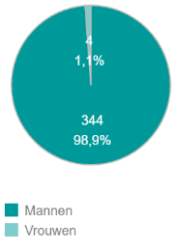
Gevraagde ervaring



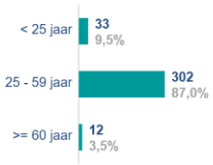
Andere talen



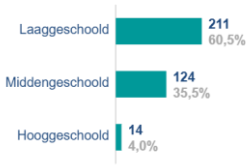
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



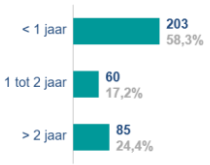
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





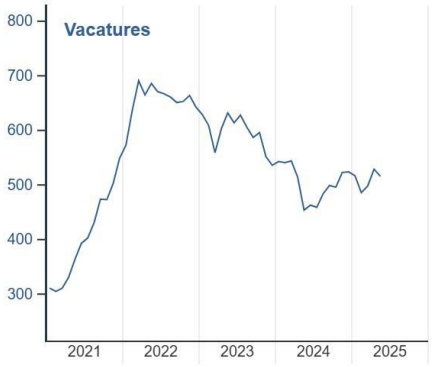
Bedieners van bouwplaatsmachines

Bestuurder van bouwplaatsmachines

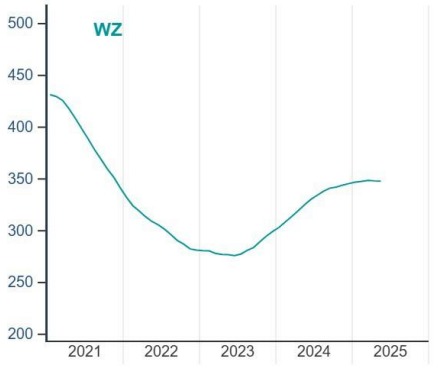
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bestuurder van bouwplaatsmachines

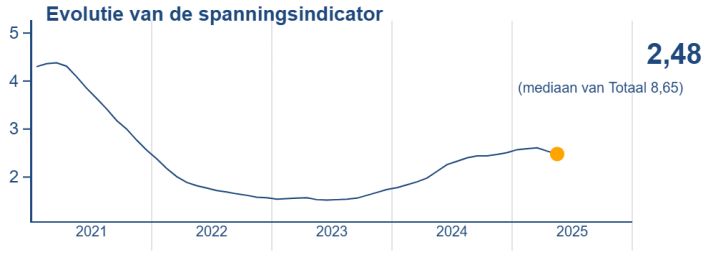


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bedieners van bouwplaatsmachines

Bestuurder van bouwplaatsmachines

Totaal - mei 2025

Bestuurder van bouwplaatsmachines

Bestuurder van bouwplaatsmachines is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bestuurder van bouwplaatsmachines bestuurt en manoeuvreert met verschillende soorten zware bouwplaatsmachines voor graaf-, grond-, nivelleer- of delvingswerken. Elke machine – minigraver, graafmachine, bulldozer, wiellader en dumper – vraagt een specifieke kennis en een attest. Dikwijls is een rijbewijs C of CE vereist zodat men de eigen machine kan vervoeren.

Bouwplaatsmachinisten zijn sterk gezochte profielen door bedrijven die actief zijn in grond- en wegwerkzaamheden en in waterbouw. Door het tekort aan personeel binnen de bouwsector is het moeilijk om kandidaten te vinden.

Indien nodig moet de bestuurder van bouwplaatsmachines ook bijspringen bij andere werkzaamheden (o.a. afbraakwerken, grondwerken, …). Dat is een drempel om de vacatures ingevuld te krijgen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bedieners van bouwplaatsmachines

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines

Totaal - mei 2025

22 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

4 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

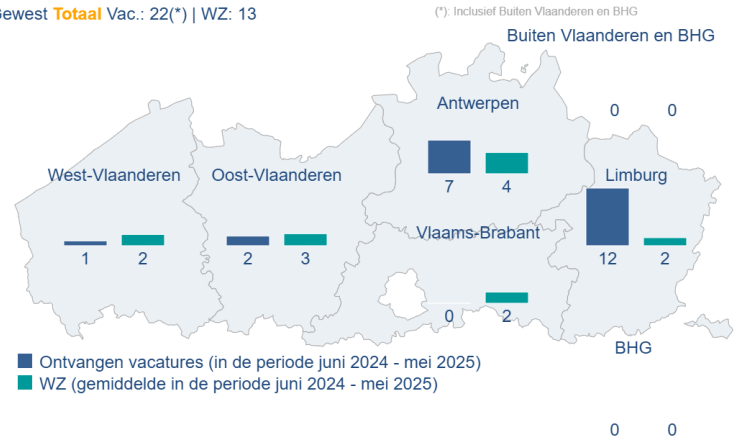
11 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

13 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

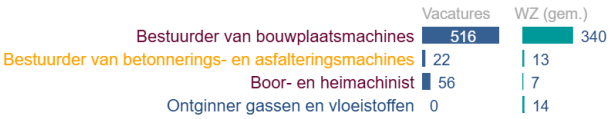
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

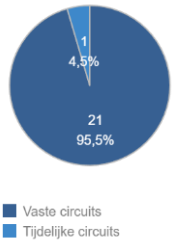
Gewest **Totaal** Vac.: 22(*) | WZ: 13



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



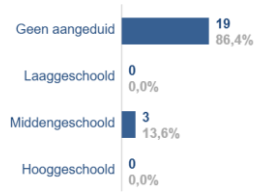
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



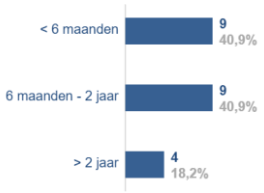
Arbeidsregime



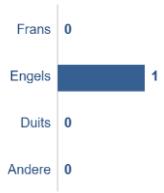
Gevraagd studieniveau



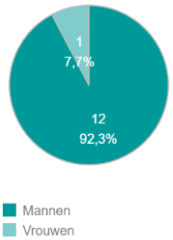
Gevraagde ervaring



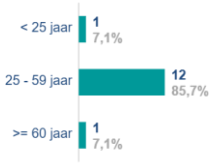
Andere talen



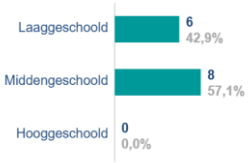
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



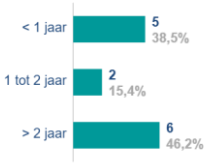
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





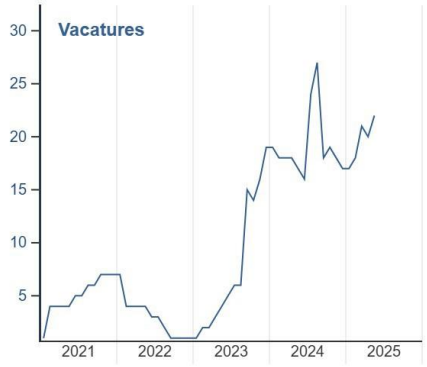
Bedieners van bouwplaatsmachines

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines

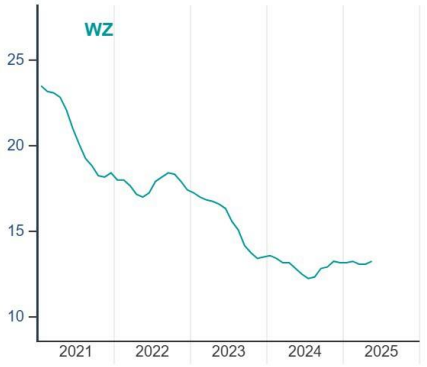
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bedieners van bouwplaatsmachines

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines

Totaal - mei 2025

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines

Bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bestuurder van betonnerings- en asfalteringsmachines bestuurt machines in de wegenbouw die beton of asfalt gieten. Deze bestuurder monteert en laadt ook de machines, stelt de dikte en helling van het materiaal in, zorgt voor een gelijkmatige verdeling, en controleert de materiaaltoevoer en temperatuur. Een alternatieve benaming is asfaltarbeider.

Er is een globaal tekort aan bouwarbeiders. Bovendien zijn de opleidingsmogelijkheden beperkt, alsook de instroom in de beschikbare opleidingen.

Verder moeten de werknemers in de ploeg polyvalent zijn en zowel de machine kunnen bedienen alsook fysiek meewerken. Het is een probleem om kandidaten te vinden die beiden willen en kunnen doen. Daarnaast worden, om de hinder te beperken, grote wegenwerken vaak uitgevoerd tijdens vakantieperiodes, weekends en ’s nachts.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bedieners van bouwplaatsmachines

Boor- en heimachinist

Totaal - mei 2025

56 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

10 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

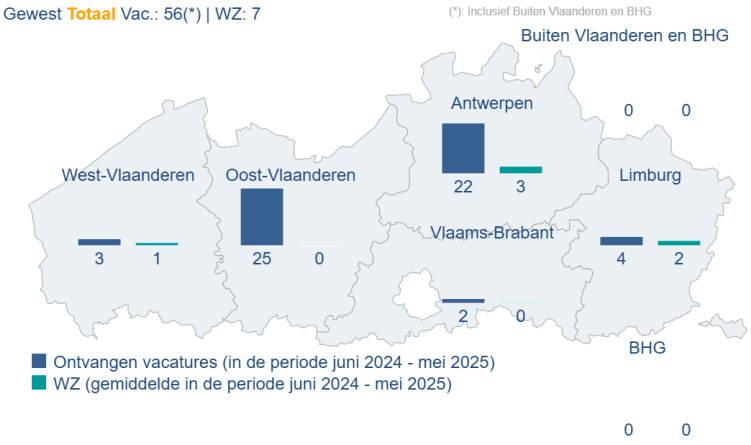
10 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

7 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

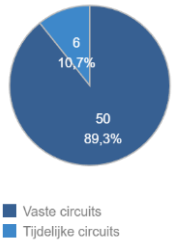
Gewest **Totaal** Vac.: 56(*) | WZ: 7



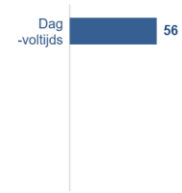
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



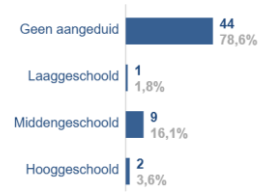
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



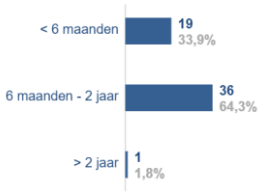
Arbeidsregime



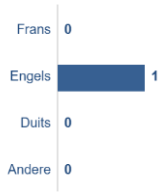
Gevraagd studieniveau



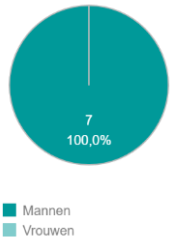
Gevraagde ervaring



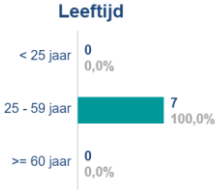
Andere talen



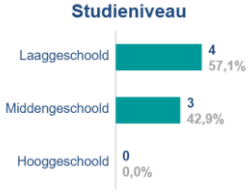
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



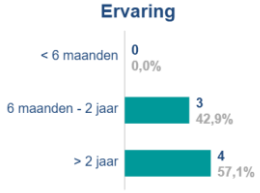
Leeftijd



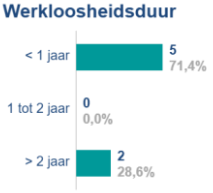
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





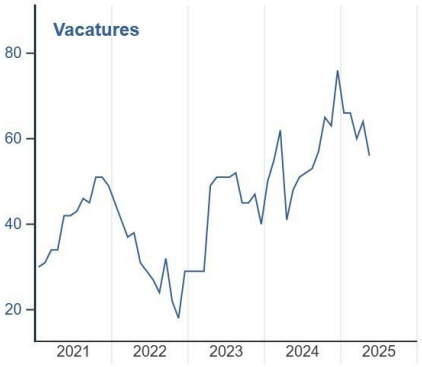
Bedieners van bouwplaatsmachines

Boor- en heimachinist

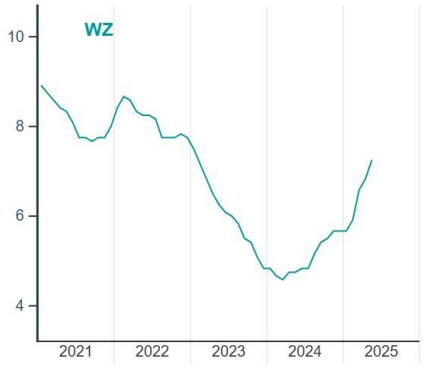
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Boor- en heimachinist



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bedieners van bouwplaatsmachines

Boor- en heimachinist

Totaal - mei 2025

Boor- en heimachinist

Boor- en heimachinist is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een boormachinist bedient machines voor grondboringen bij funderingswerken, voor het boren van waterputten en voor het winnen van grondstoffen. Een heimachinist bedient een machine om palen of damplanken in de grond in te brengen.

Het tekort aan technische profielen maakt het moeilijk om voldoende kandidaten te vinden, een probleem dat wordt aangescherpt door de toegenomen vraag bij grote werken zoals de Oosterweelverbinding. Het beroep is vaak ook onvoldoende gekend. Voor het uitoefenen van bepaalde werkzaamheden en/of risicovolle taken zijn attesten en/of certificaten vereist.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Kraanbedieners en -monteurs

Kraanbestuurder

Totaal - mei 2025

435 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

105 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

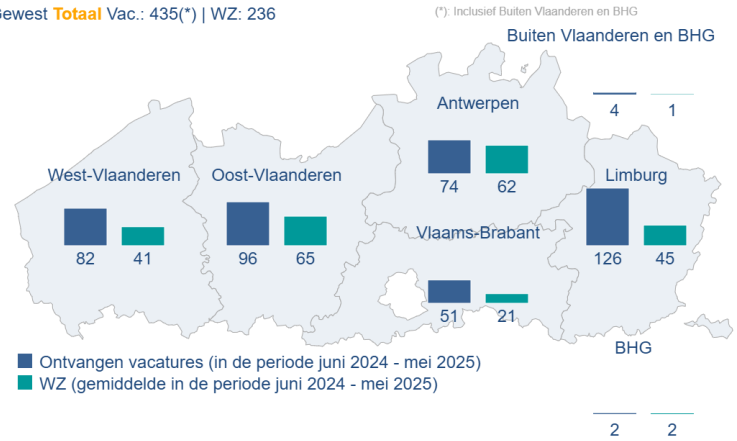
254 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

236 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

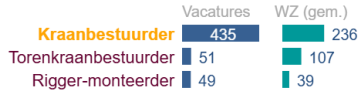
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

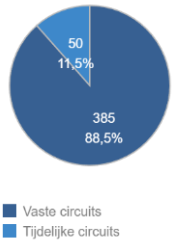
Gewest **Totaal** Vac.: 435(*) | WZ: 236



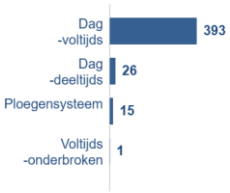
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



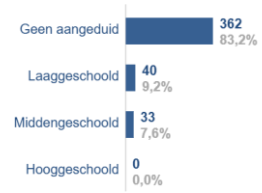
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



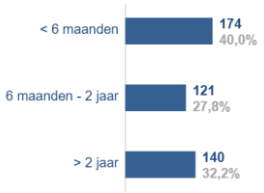
Arbeidsregime



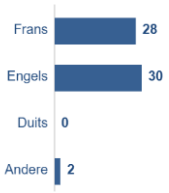
Gevraagd studieniveau



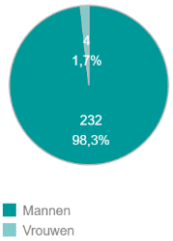
Gevraagde ervaring



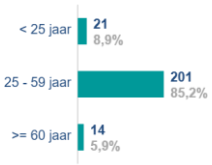
Andere talen



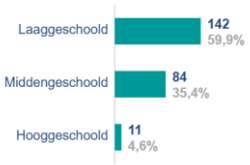
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



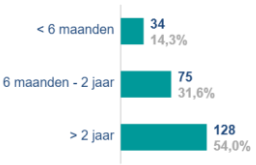
Leeftijd



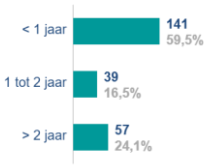
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





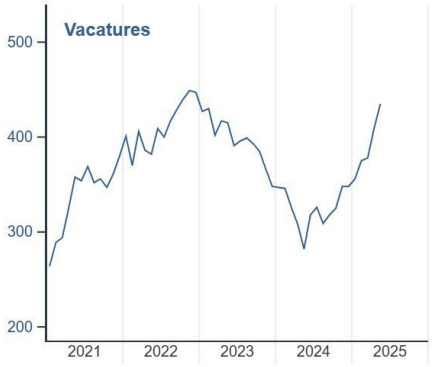
Kraanbedieners en -monteurs

Kraanbestuurder

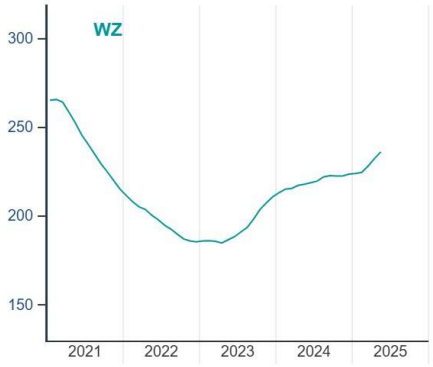
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kraanbestuurder



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Kraanbedieners en -monteurs

Kraanbestuurder

Totaal - mei 2025

Kraanbestuurder

Kraanbestuurder is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een kraanbestuurder bedient of bestuurt zware machines voor goederenbehandeling zoals portaalkranen of brugkranen. Het laden en lossen van bijvoorbeeld containers of machines maakt deel uit van het takenpakket.

Kraanbestuurders werken vaak op verplaatsing waarbij de bestuurder de kraan niet alleen naar de locatie brengt maar ze ook veilig en stabiel opstelt. Naargelang het soort kraan zijn diverse bekwaamheidsattesten (bv. voor mobiele kraan op rupsen, verreiker en hoogwerker) en/of certificaten (bv. veiligheid) nodig. Voor het transport is een CE-rijbewijs nodig.

De uitstroom uit zowel de VDAB-competentiecentra als uit de scholen is ontoereikend om aan de vraag te voldoen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Kraanbedieners en -monteurs

Torenkraanbestuurder

Totaal - mei 2025

51 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

14 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

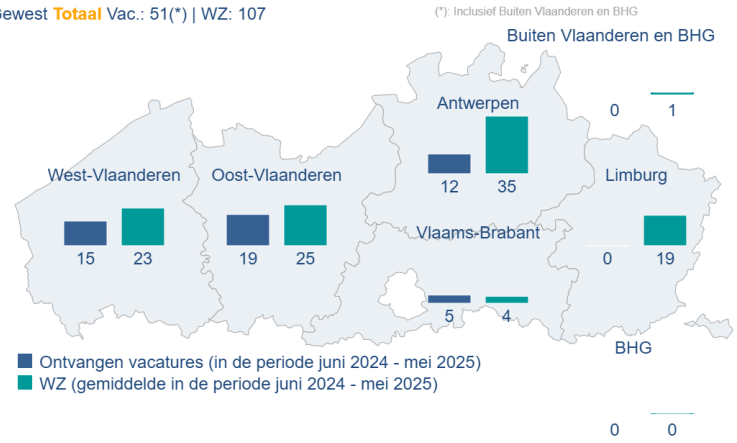
109 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

107 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

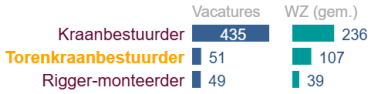
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

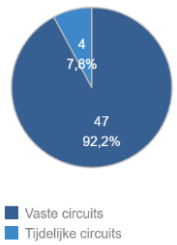
Gewest **Totaal** Vac.: 51(*) | WZ: 107



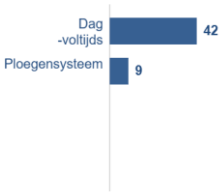
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



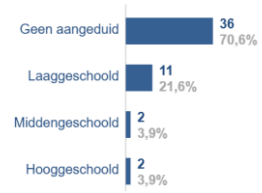
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



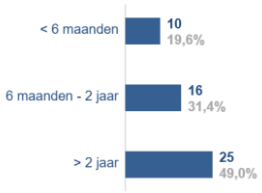
Arbeidsregime



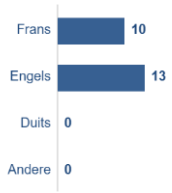
Gevraagd studieniveau



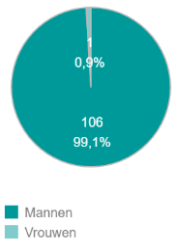
Gevraagde ervaring



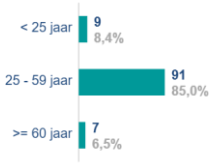
Andere talen



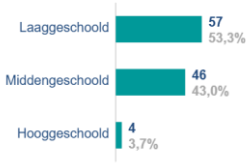
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



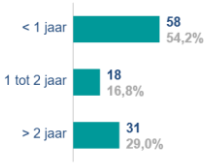
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





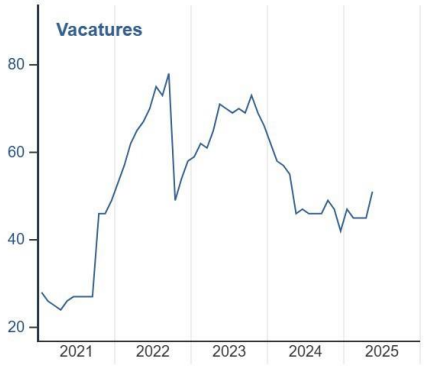
Kraanbedieners en -monteurs

Torenkraanbestuurder

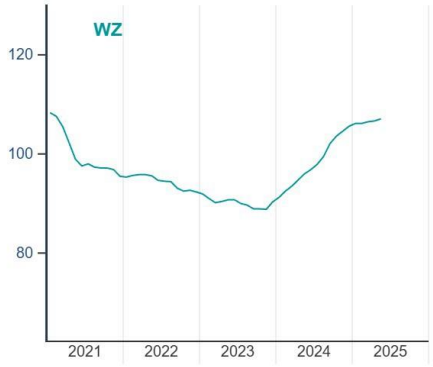
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Torenkraanbestuurder

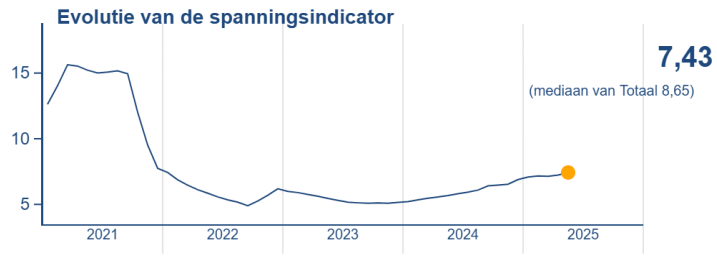


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Kraanbedieners en -monteurs

Torenkraanbestuurder

Totaal - mei 2025

Torenkraanbestuurder

Torenkraanbestuurder is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een torenkraanbestuurder staat in voor het aanleveren van zwaar materiaal aan de verschillende uitvoerders op de werf. Torenkraanbestuurders moeten een goed inzicht hebben in de volgorde van de handelingen, dragen een grote verantwoordelijkheid qua veiligheid en staan in voor de dagelijkse controle, het gewone onderhoud en kleine herstellingen van de kraan.

Er is een algemeen tekort aan technische profielen. Het gevolg is een (te) smalle rekruteringsbasis.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Kraanbedieners en -monteurs

Rigger-monteerder

Totaal - mei 2025

49 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

29 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

39 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

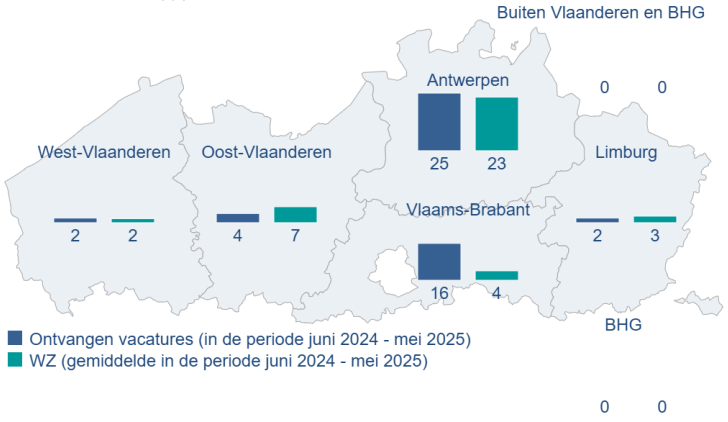
39 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

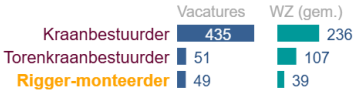
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 49(*) | WZ: 39

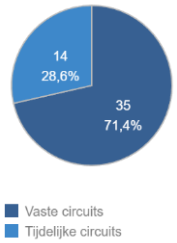
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



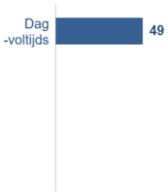
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



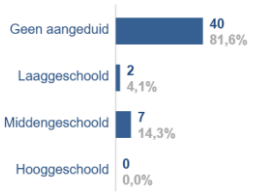
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



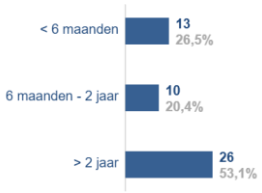
Arbeidsregime



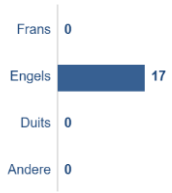
Gevraagd studieniveau



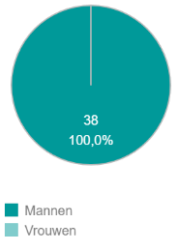
Gevraagde ervaring



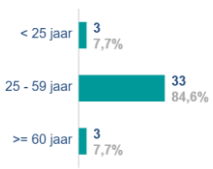
Andere talen



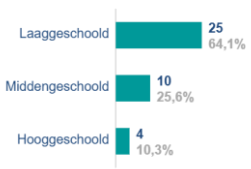
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



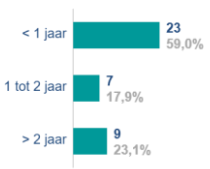
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





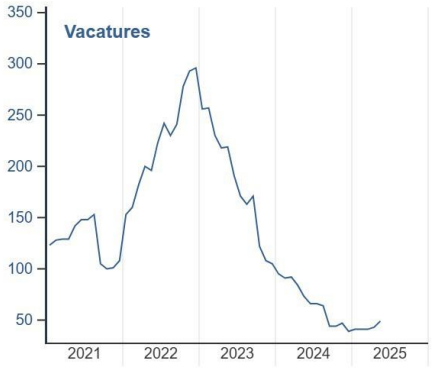
Kraanbedieners en -monteurs

Rigger-monteerder

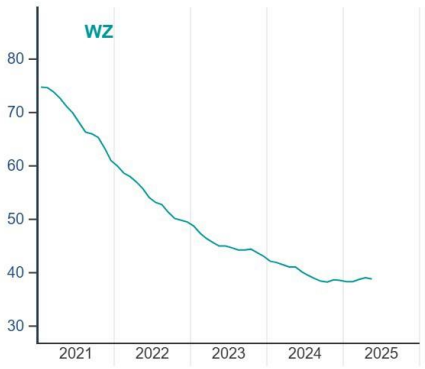
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Rigger-monteerder

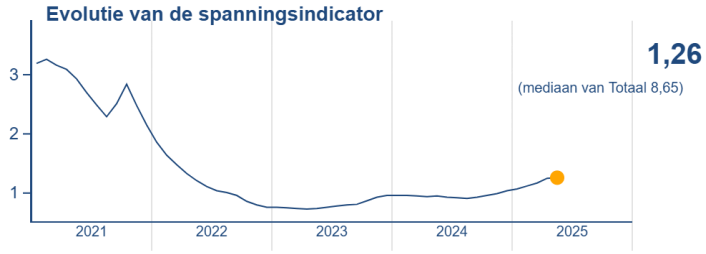


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Kraanbedieners en -monteurs

Rigger-monteerder

Totaal - mei 2025

Rigger-monteerder

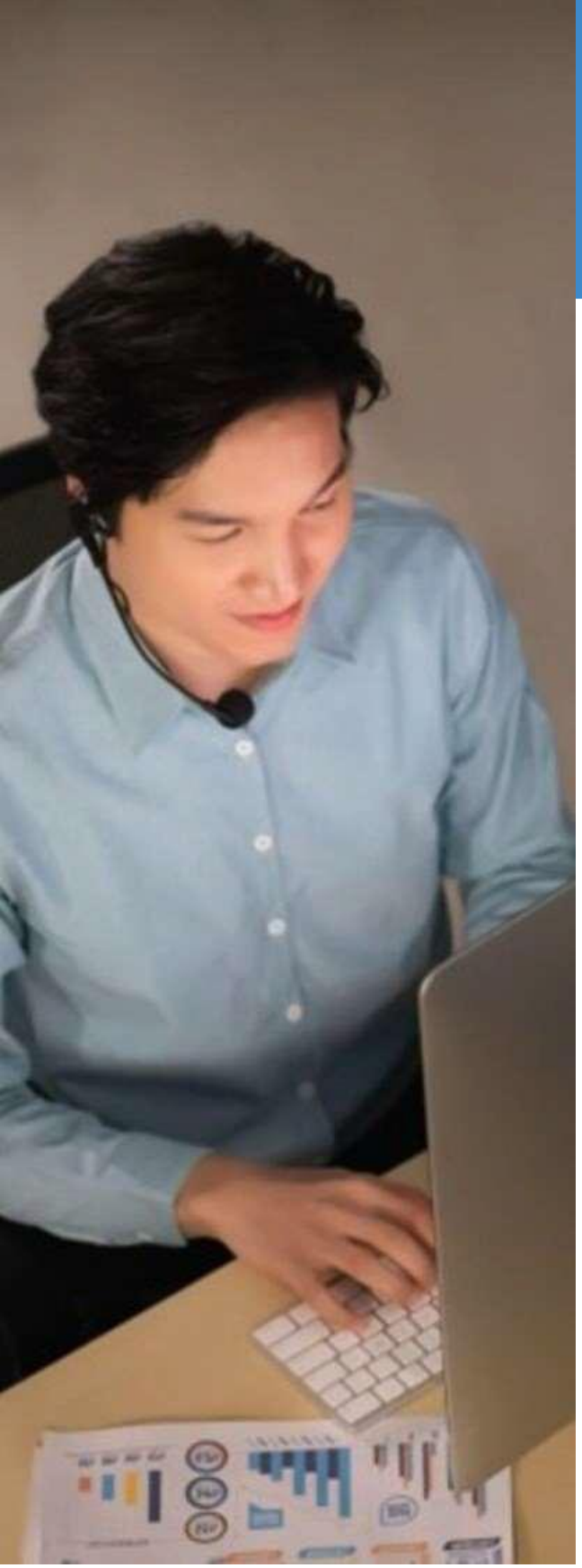
Rigger-monteerder is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een rigger-monteerder is verantwoordelijk voor het monteren en demonteren van allerlei soorten kranen, voornamelijk snelopbouw- en torenkranen. Naast montage behoort het onderhouden en het herstellen van mechanische defecten en elektrische pannes tot het takenpakket.

Het tekort aan technisch geschoolde mensen veroorzaakt het kwantitatieve knelpunt. Rigger-monteerder is vaak de opstap naar kraanmachinist.

De vraag concentreert zich vooral in de provincie Antwerpen

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Communicatie- en kennisberoepen

Bedrijfsanalist ICT

Verantwoordelijke ICT

Integratie en implementatie expert ICT

Netwerkbeheerder

Databankbeheerder

Analist ontwikkelaar ICT

Technicus PC en kantoormateriaal

Computeroperator

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

Belastingcontroleur



Bedrijfsadviseurs

Bedrijfsanalist ICT

Totaal - mei 2025

847 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

133 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

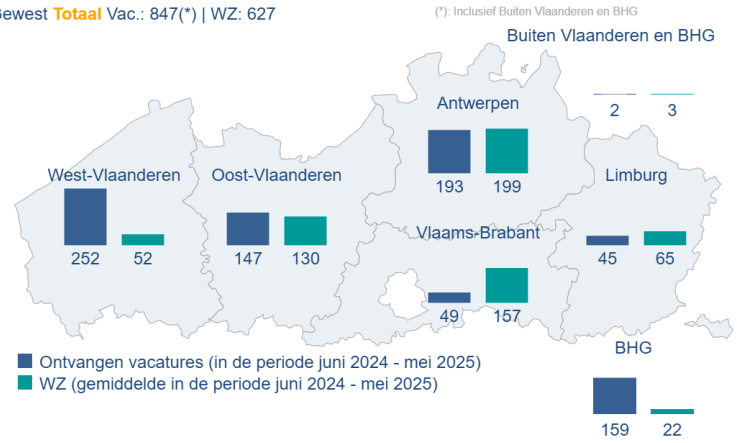
675 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

627 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

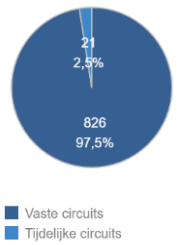
Gewest **Totaal** Vac.: 847(*) | WZ: 627



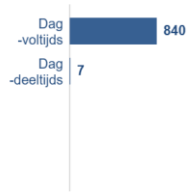
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



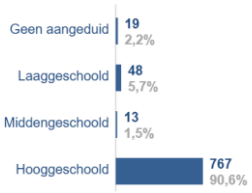
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



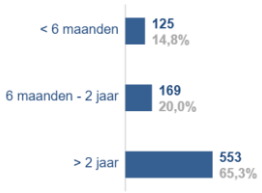
Arbeidsregime



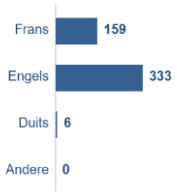
Gevraagd studieniveau



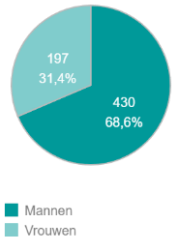
Gevraagde ervaring



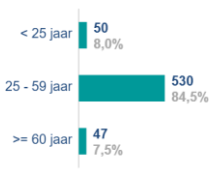
Andere talen



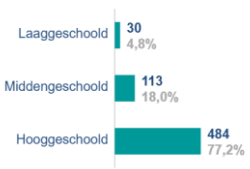
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



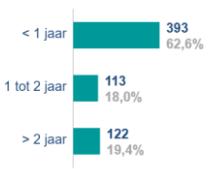
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





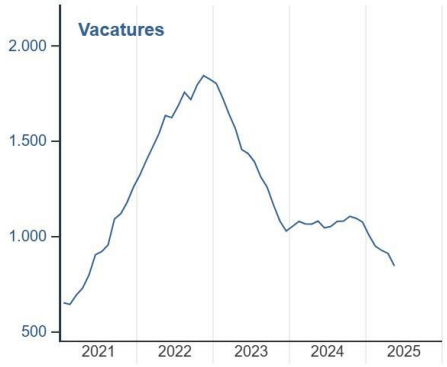
Bedrijfsadviseurs

Bedrijfsanalist ICT

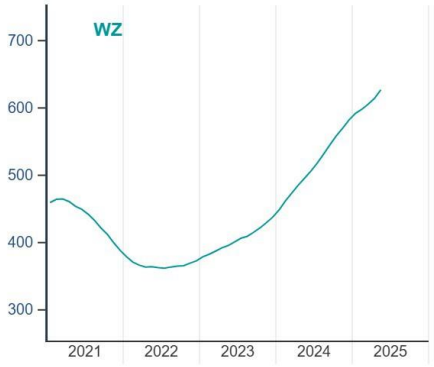
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bedrijfsanalist ICT

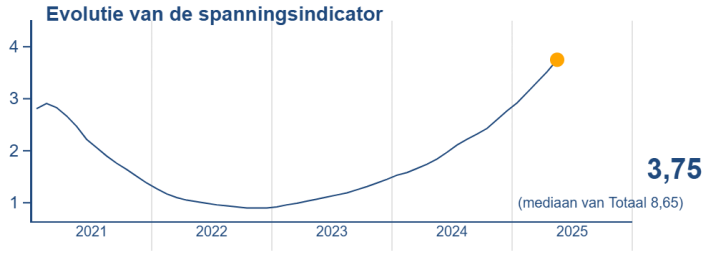


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bedrijfsadviseurs

Bedrijfsanalist ICT

Totaal - mei 2025

Bedrijfsanalist ICT

Bedrijfsanalist ICT is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een bedrijfsanalist ICT vervult een brugfunctie tussen ICT en de bedrijfsvloer. Hij analyseert en vertaalt de behoeften van de business afdelingen naar oplossingen waarmee het ontwikkelingsteam aan de slag kan. Daarvoor moet hij de technische ICT-kennis combineren met kennis over de bedrijfsprocessen.

Vacatures voor dit beroep invullen is moeilijk omdat ICT-profielen met een bachelor- of masterdiploma schaars zijn.

De combinatie van technische kennis en kennis van bedrijfsprocessen draagt bij aan het kwalitatieve knelpunt. Daarnaast moet een bedrijfsanalist ICT ook over sterke communicatieve vaardigheden beschikken. Ervaring is een extra troef, zo ook kennis van het Frans en vooral van het Engels.

Ervaring gevraagd



Leidinggevende ICT-medewerkers

Verantwoordelijke ICT

Totaal - mei 2025

675 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

108 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

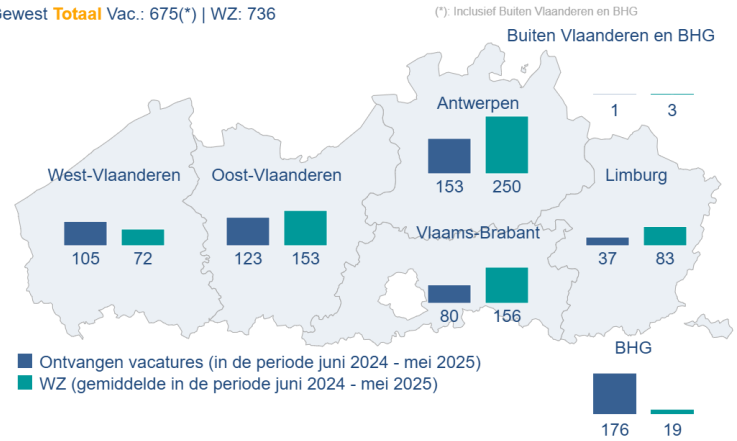
810 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

736 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

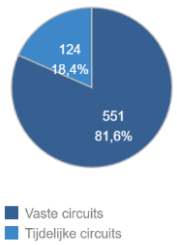
Gewest **Totaal** Vac.: 675(*) | WZ: 736



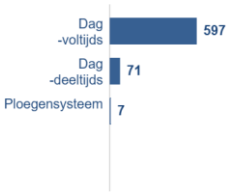
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



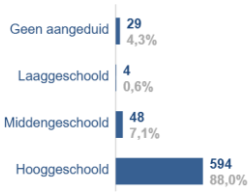
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



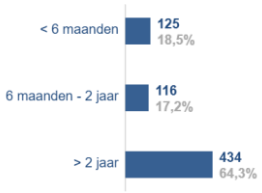
Arbeidsregime



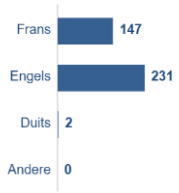
Gevraagd studieniveau



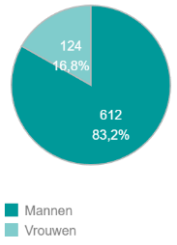
Gevraagde ervaring



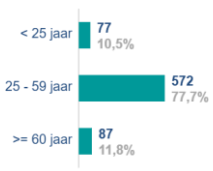
Andere talen



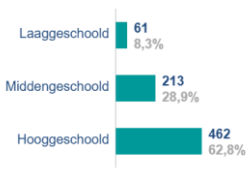
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



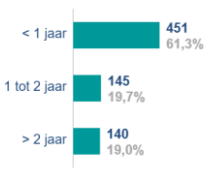
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





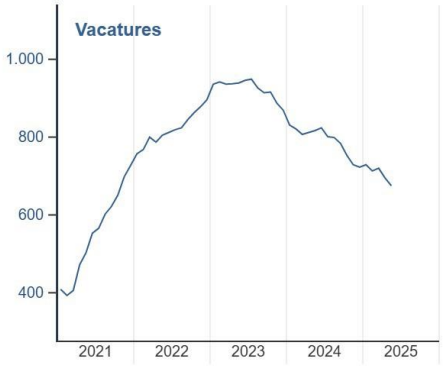
Leidinggevende ICT-medewerkers

Verantwoordelijke ICT

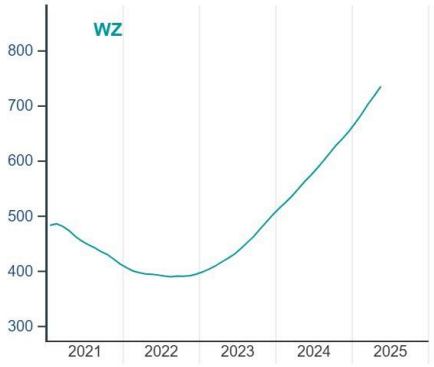
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke ICT

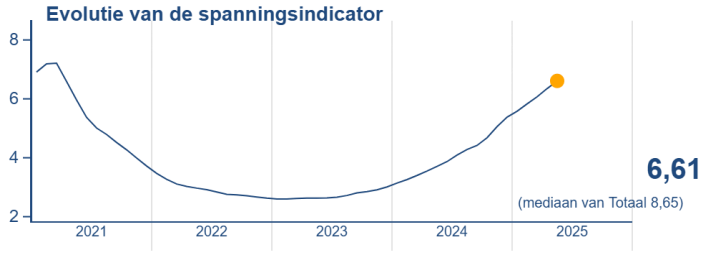


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Leidinggevende ICT-medewerkers

Verantwoordelijke ICT

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke ICT

Verantwoordelijke ICT is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verantwoordelijke ICT leidt de ICT-afdeling van een organisatie. Hij bepaalt evoluties van de ICT-systemen volgens de behoeften van de gebruikers en de strategie van de onderneming. Verder hoort de supervisie van het onderhoud, de ontwikkeling en de implementatie van ICT-toepassingen tot zijn takenpakket.

De arbeidsmarkt voor ICT-profielen met een bachelor- of masteropleiding is krap. Hierdoor is er een beperkte arbeidsreserve voor dit beroep en worden vacatures moeilijk ingevuld.

Er is bovendien een combinatie van verschillende competenties nodig, zoals kennis van ICT, boekhoudkundig-economische kennis en leidinggevende capaciteiten.

Ervaring gevraagd



Leidinggevende ICT-medewerkers

Integratie en implementatie expert ICT

Totaal - mei 2025

1.101 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

173 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

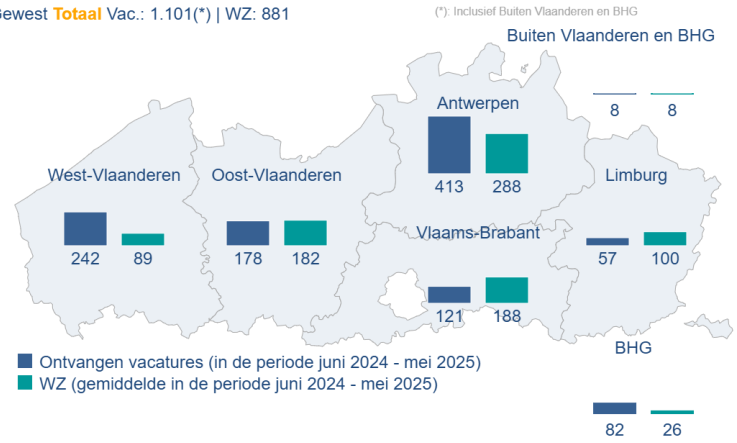
932 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

881 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

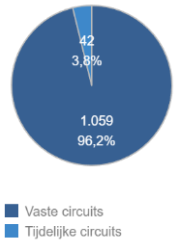
Gewest **Totaal** Vac.: 1.101(*) | WZ: 881



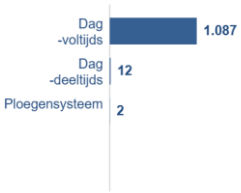
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



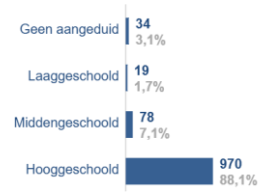
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



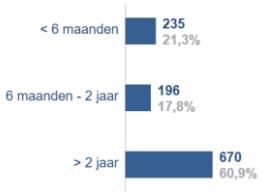
Arbeidsregime



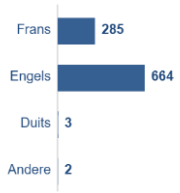
Gevraagd studieniveau



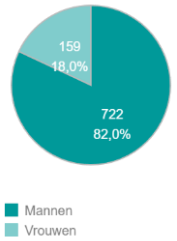
Gevraagde ervaring



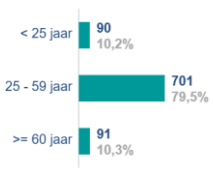
Andere talen



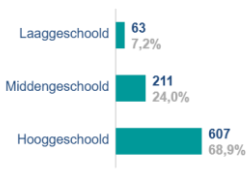
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



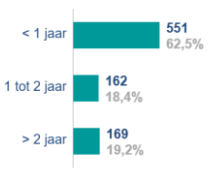
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





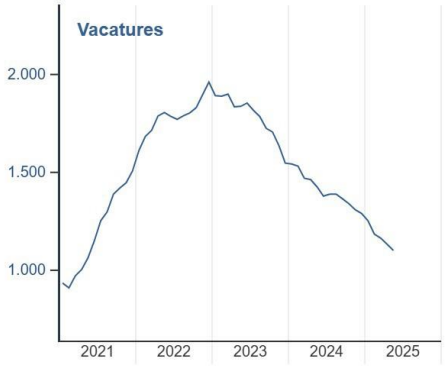
Leidinggevende ICT-medewerkers

Integratie en implementatie expert ICT

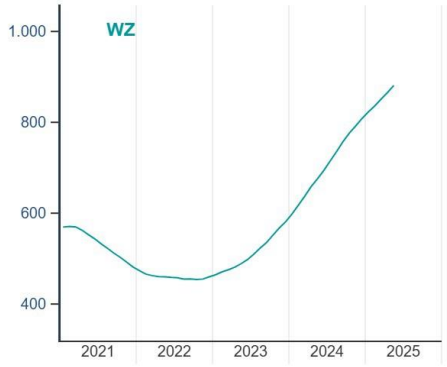
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Integratie en implementatie expert ICT

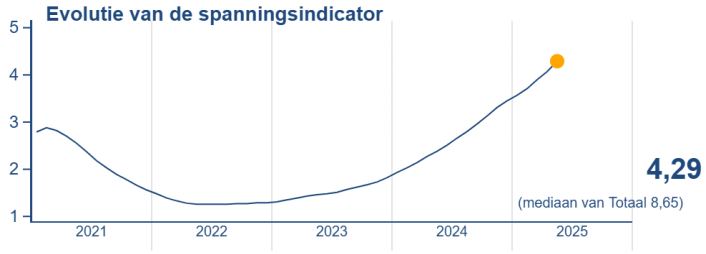


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Integratie en implementatie expert ICT

Totaal - mei 2025

Integratie en implementatie expert ICT

Integratie en implementatie expert ICT is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een expert integratie en implementatie ICT analyseert de huidige en de te overwegen nieuwe informatiesystemen. Hij integreert nieuwe toepassingen en verbetert bedrijfsprocessen. Hij werkt daarbij samen met softwareleveranciers en -ontwikkelaars.

De arbeidsmarkt voor ICT-profielen met een bachelor- of masteropleiding is krap. Hierdoor is er een beperkte arbeidsreserve voor dit beroep en worden vacatures moeilijk ingevuld.

De job vereist bovendien een geactualiseerde kennis in domeinen als systeemarchitectuur en informaticamodellering. De vereiste combinatie van ICT- en communicatieve vaardigheden maakt dat deze expert ook een kwalitatief knelpunt is.

Ervaring gevraagd



Beherende ICT-medewerkers

Netwerkbeheerder

Totaal - mei 2025

829 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

95 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

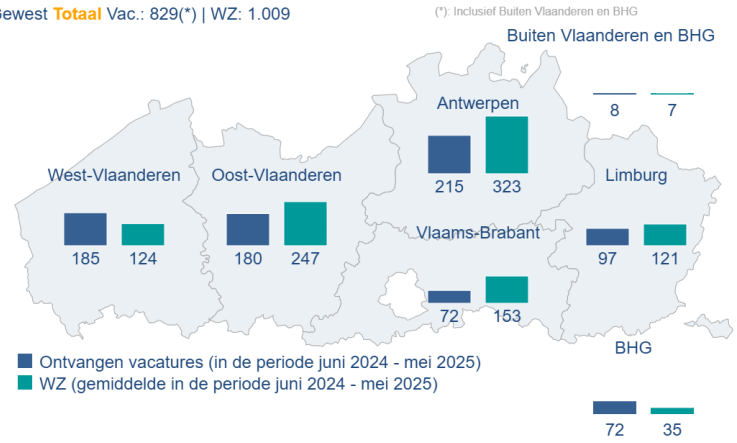
1.057 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.009 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

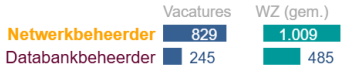
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

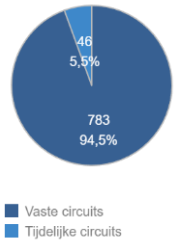
Gewest **Totaal** Vac.: 829(*) | WZ: 1.009



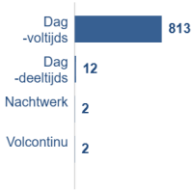
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



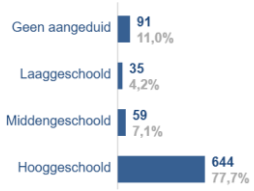
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



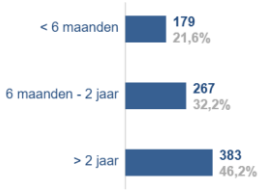
Arbeidsregime



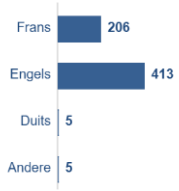
Gevraagd studieniveau



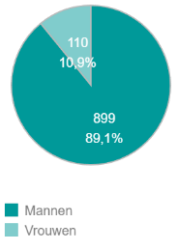
Gevraagde ervaring



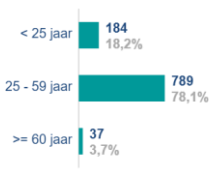
Andere talen



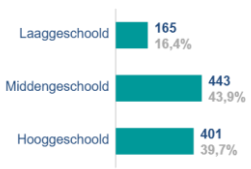
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



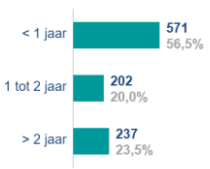
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





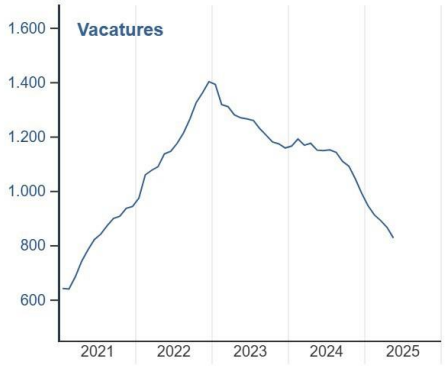
Beherende ICT-medewerkers

Netwerkbeheerder

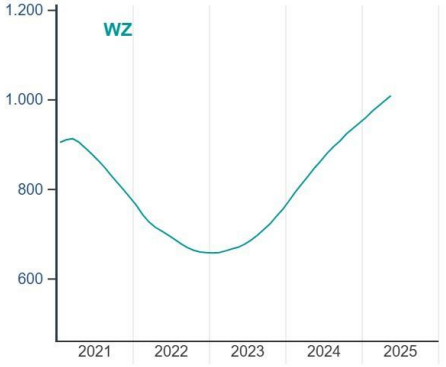
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Netwerkbeheerder

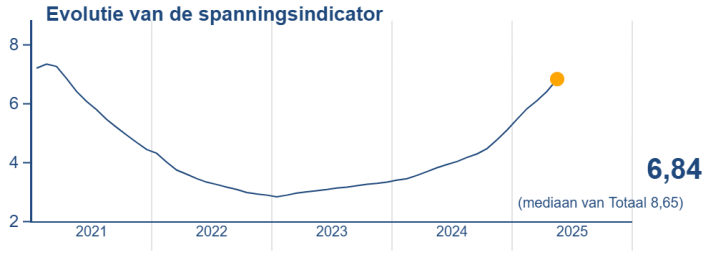


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Beherende ICT-medewerkers

Netwerkbeheerder

Totaal - mei 2025

Netwerkbeheerder

Netwerkbeheerder is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een netwerkbeheerder zorgt voor het beheer en de beveiliging van een computernetwerk. Hij is verantwoordelijk voor de technische verbindingen alsook voor het oplossen van problemen en storingen. Zo is de functie van ICT security expert ook een onderdeel van dit beroep.

De arbeidsmarkt voor ICT-profielen met een bachelor- of masteropleiding is krap. Hierdoor is er een beperkte arbeidsreserve voor dit beroep en worden vacatures moeilijk ingevuld.

Een netwerkconfiguratie kan variëren van eenvoudig tot zeer uitgebreid, wat bijdraagt aan het kwalitatief probleem. De omvang van het serverpark, de eraan gekoppelde werkstations en apparaten en de soort verbindingen bepalen mee de moeilijkheids- en specialisatiegraad. Het beheer van complexe netwerken wordt uitgevoerd in teamverband. De snelle technologische evoluties scherpen het kwalitatieve tekort aan.



Beherende ICT-medewerkers

Databankbeheerder

Totaal - mei 2025

245 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

44 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

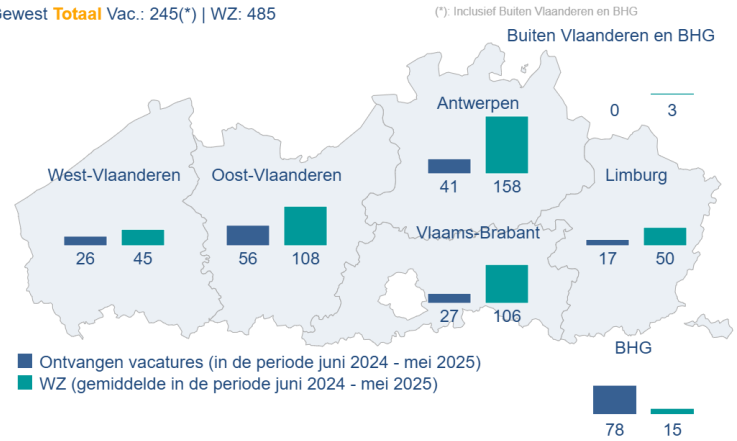
503 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

485 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

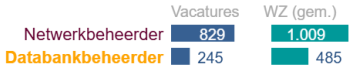
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

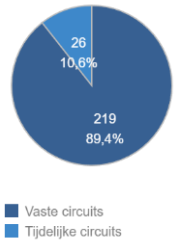
Gewest **Totaal** Vac.: 245(*) | WZ: 485



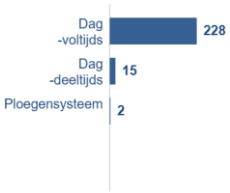
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



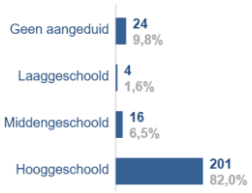
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



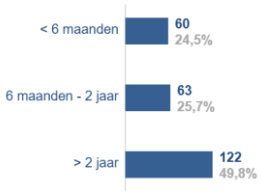
Arbeidsregime



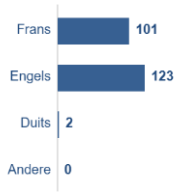
Gevraagd studieniveau



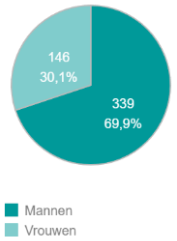
Gevraagde ervaring



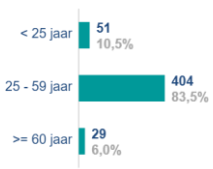
Andere talen



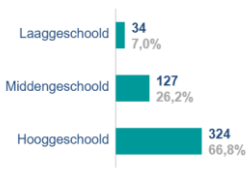
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



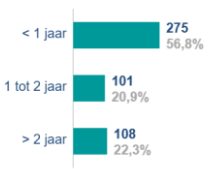
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





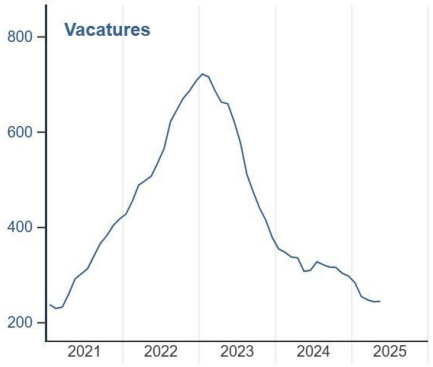
Beherende ICT-medewerkers

Databankbeheerder

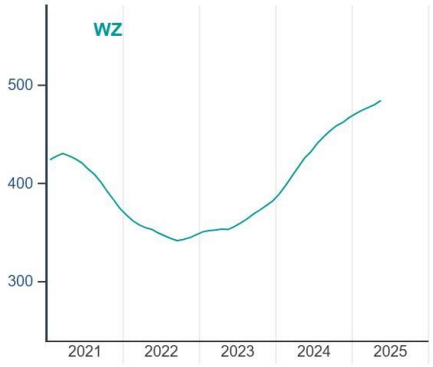
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Databankbeheerder



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Databankbeheerder

Totaal - mei 2025

Databankbeheerder

Databankbeheerder is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een databankbeheerder ontwerpt computerdatabanken (een verzameling van gegevens) en staat in voor de goede werking ervan. Hij zorgt ook voor de beveiliging en de controle van het gebruik.

De arbeidsmarkt voor ICT-profielen met een bachelor- of masteropleiding is krap. Hierdoor is er een beperkte arbeidsreserve voor dit beroep en worden vacatures moeilijk ingevuld.

Het beheren van een systeem stelt ook hoge kwalitatieve eisen: de nieuwste technologische ontwikkelingen bijbenen is uitdagend. Voor een databankbeheerder is kennis van de privacywetgeving essentieel. Het beheer en de beveiliging van persoonlijke gegevens is nog belangrijker geworden door de GDPR (*) (General Data Protection Regulation).

(*) De GDPR (of: AVG, Algemene Verordening Gegevensbescherming) is een Europese wet die het beheer en de beveiliging van persoonlijke gegevens van Europeanen reguleert. Zo moeten organisaties kunnen aangeven welke persoonlijke gegevens zij verzamelen, en hoe ze deze gegevens gebruiken en beveiligen.



Ontwikkelaars van ICT-toepassingen

Analist ontwikkelaar ICT

Totaal - mei 2025

1.848 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

353 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

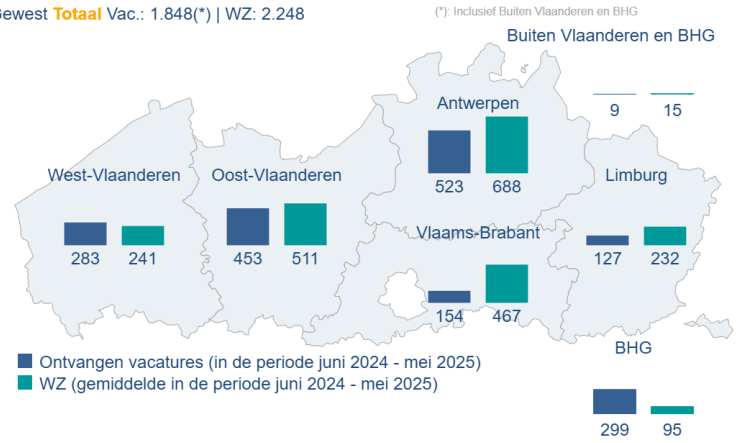
2.319 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

2.248 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

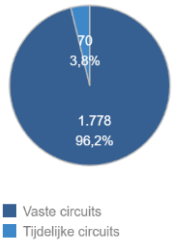
Gewest **Totaal** Vac.: 1.848(*) | WZ: 2.248



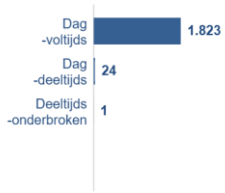
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Analist ontwikkelaar ICT	1.848	2.248
Ontwerper analist van geografische informatiesystemen	28	43
Ontwikkelaar telecomnetwerken	17	70
Websitebeheerder	109	779

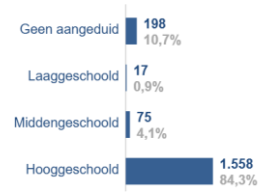
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



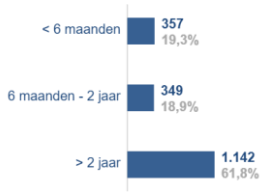
Arbeidsregime



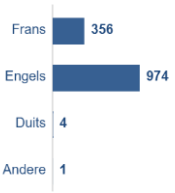
Gevraagd studieniveau



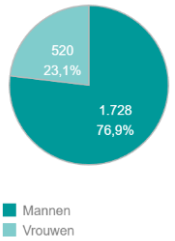
Gevraagde ervaring



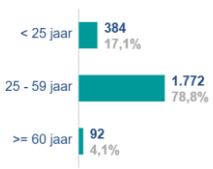
Andere talen



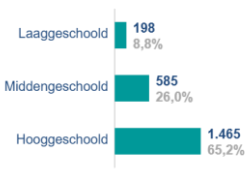
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



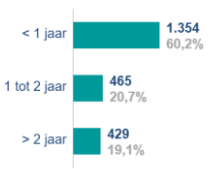
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





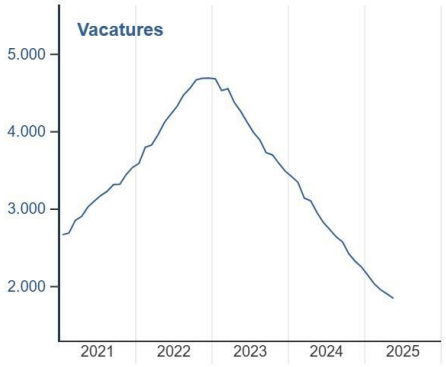
Ontwikkelaars van ICT-toepassingen

Analist ontwikkelaar ICT

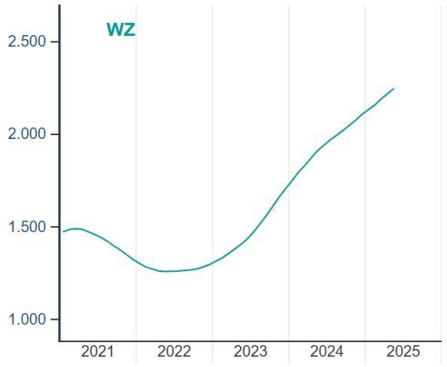
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Analist ontwikkelaar ICT

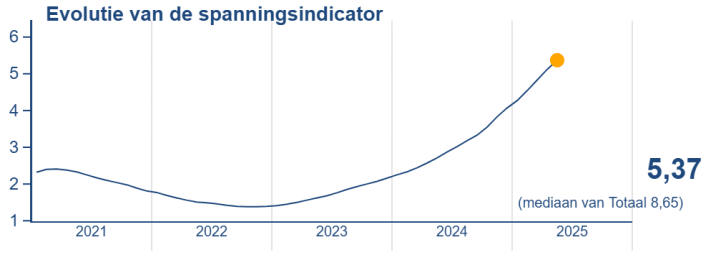


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Ontwikkelaars van ICT-toepassingen

Analist ontwikkelaar ICT

Totaal - mei 2025

Analist ontwikkelaar ICT

Analist ontwikkelaar ICT is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een analist ontwikkelaar ICT ontwerpt en ontwikkelt een ICT-project van de studiefase tot de integratie. Hij ontwerpt de architectuur van de ICT-toepassingen en -systemen voor een klant.

De arbeidsmarkt voor ICT-profielen met een bachelor- of masteropleiding is krap. Hierdoor is er een beperkte arbeidsreserve voor dit beroep en worden vacatures moeilijk ingevuld.

De complexe en snel evoluerende architectuur van ICT-applicaties en -systemen stelt hoge kwalitatieve eisen aan analist ontwikkelaars.



Uitvoerende technische ICT-medewerkers

Technicus PC en kantoormateriaal

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

Totaal - mei 2025

1.016 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

128 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

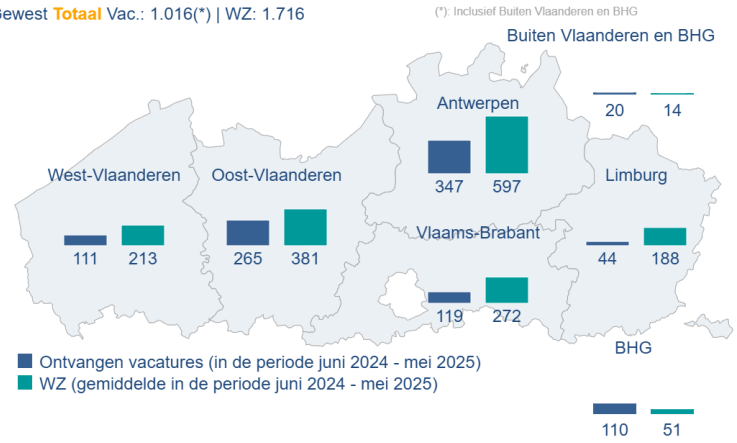
1.746 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.716 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

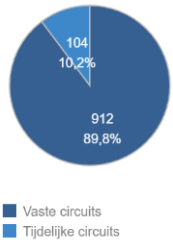
Gewest **Totaal** Vac.: 1.016(*) | WZ: 1.716



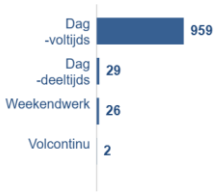
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



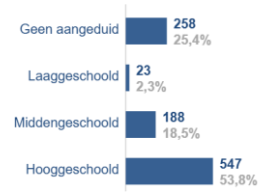
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



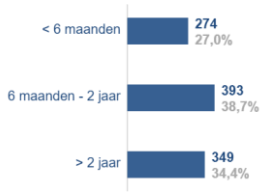
Arbeidsregime



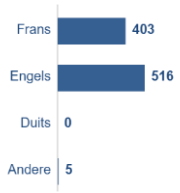
Gevraagd studieniveau



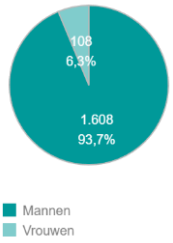
Gevraagde ervaring



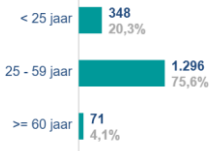
Andere talen



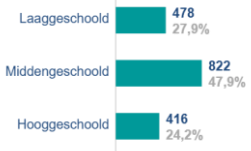
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



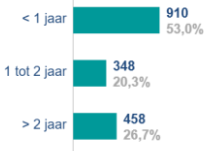
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Uitvoerende technische ICT-medewerkers

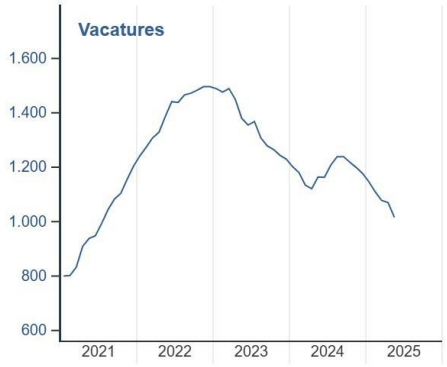
Technicus PC en kantoormateriaal

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

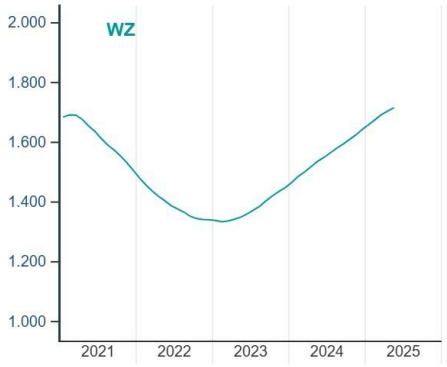
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus PC en kantoormateriaal

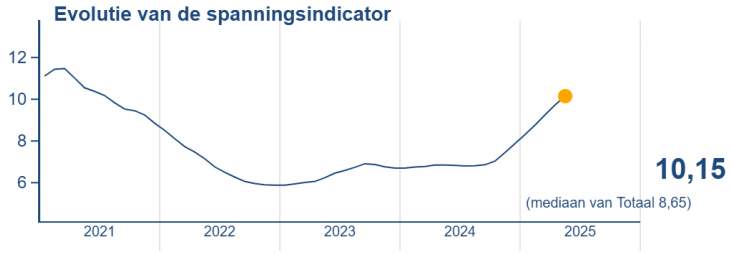


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technicus PC en kantoormateriaal

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

Totaal - mei 2025

Technicus PC en kantoormateriaal: support medewerker ICT

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

Support medewerker ICT is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een support medewerker ICT ondersteunt gebruikers en zorgt dat de hardware en software goed werken.

Support medewerkers ICT moeten over de combinatie van technische kennis en communicatieve vaardigheden beschikken. Wat betreft technische kennis volstaat een secundaire opleiding doorgaans niet. De hogere profielen (graduaten of professionele bachelors) die wel de nodige kennis hebben groeien vaak door (bv. naar netwerk- of systeembeheerder) waardoor de vraag naar support weer open komt.

Bovendien zijn de taalvereisten voor dit beroep niet min: naast zeer goede kennis van het Nederlands wordt er ook dikwijls vloeiend Frans en Engels gevraagd.



Uitvoerende technische ICT-medewerkers

Computeroperator

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

Totaal - mei 2025

31 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

1 Openstaande vacature
(einde mei 2025)

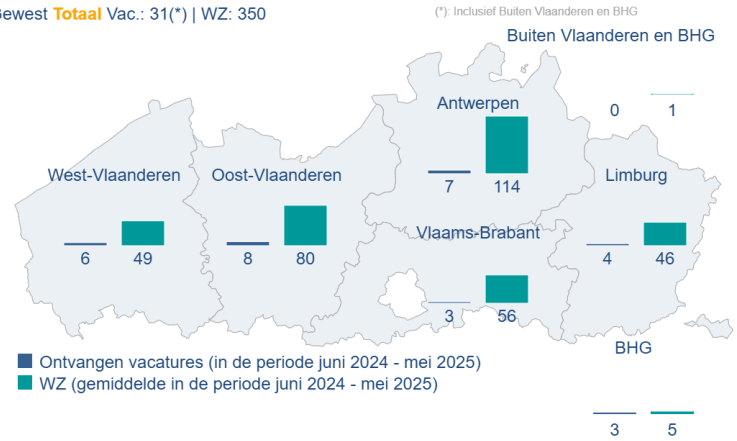
385 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

350 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

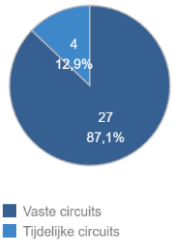
Gewest **Totaal** Vac.: 31(*) | WZ: 350



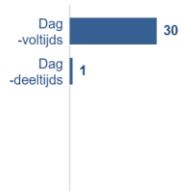
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



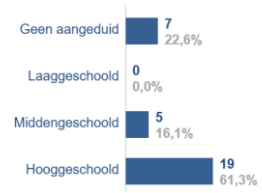
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



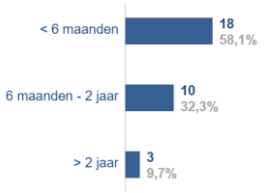
Arbeidsregime



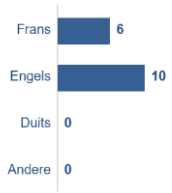
Gevraagd studieniveau



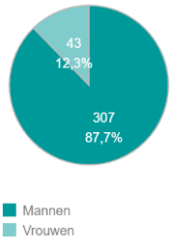
Gevraagde ervaring



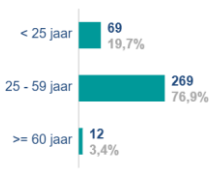
Andere talen



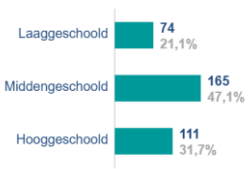
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



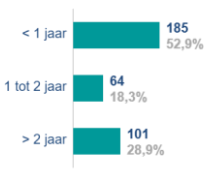
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Uitvoerende technische ICT-medewerkers

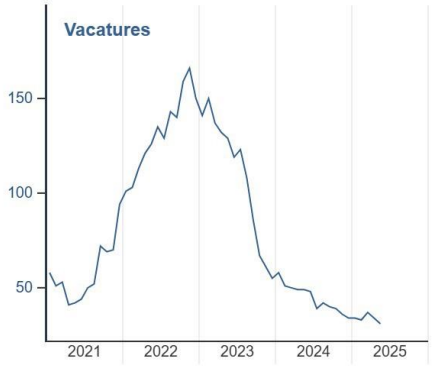
Computeroperator

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

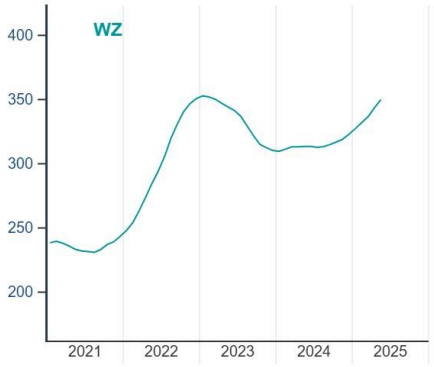
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Computeroperator

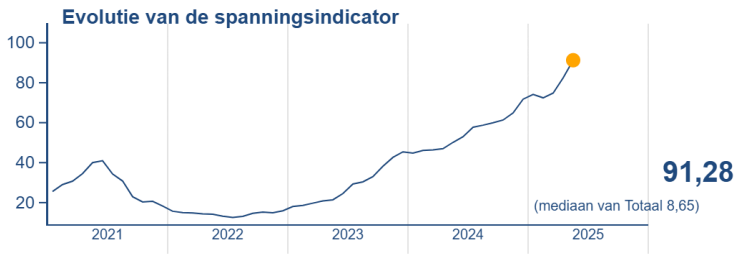


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Uitvoerende technische ICT-medewerkers

Computeroperator

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

Totaal - mei 2025

Computeroperator: support medewerker ICT

Het knelpunt betreft support medewerker ICT

Support medewerker ICT is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een support medewerker ICT ondersteunt gebruikers en zorgt dat de hardware en software goed werken.

Support medewerkers ICT moeten over de combinatie van technische kennis en communicatieve vaardigheden beschikken. Wat betreft technische kennis volstaat een secundaire opleiding doorgaans niet. De hogere profielen (graduaten of professionele bachelors) die wel de nodige kennis hebben groeien vaak door (bv. naar netwerk- of systeembeheerder) waardoor de vraag naar support weer open komt.

Bovendien zijn de taalvereisten voor dit beroep niet min: naast zeer goede kennis van het Nederlands wordt er ook dikwijls vloeiend Frans en Engels gevraagd.



Experten O&O

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

Totaal - mei 2025

435 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

81 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

720 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

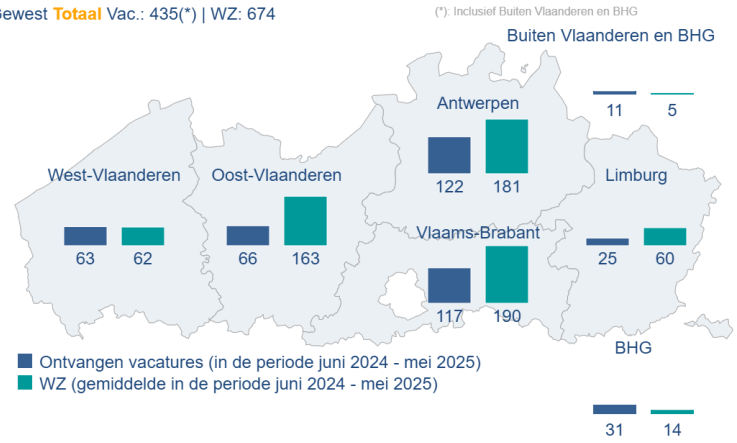
674 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 435(*) | WZ: 674

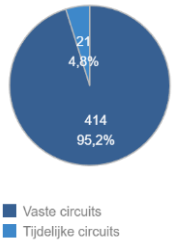
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



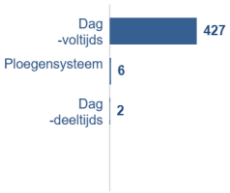
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



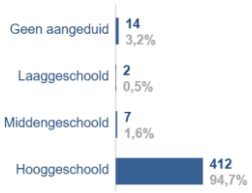
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



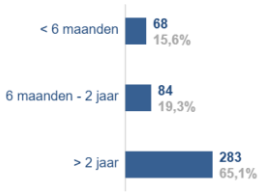
Arbeidsregime



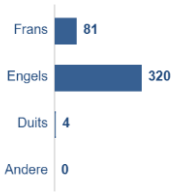
Gevraagd studieniveau



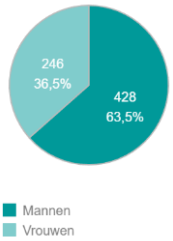
Gevraagde ervaring



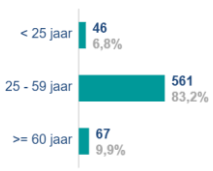
Andere talen



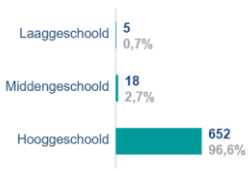
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



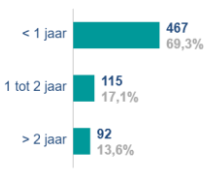
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





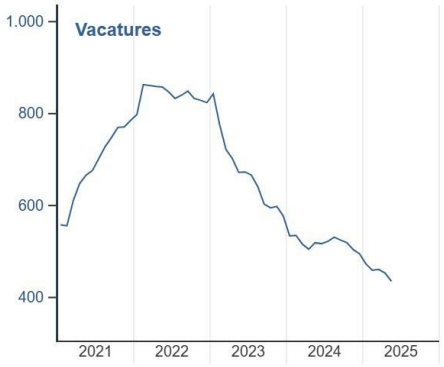
Experten O&O

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

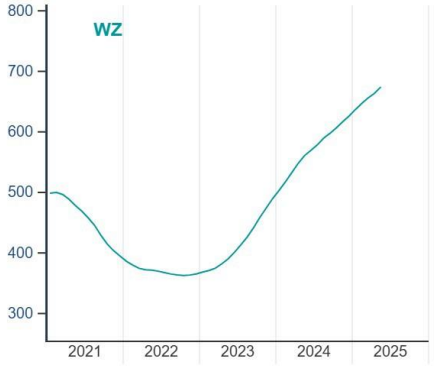
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

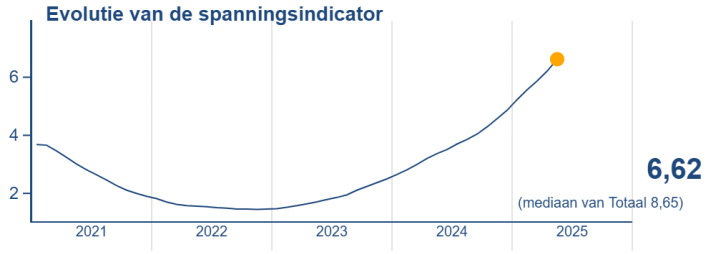


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Experten O&O

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

Totaal - mei 2025

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie

Expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie ontwikkelt en voltooit nieuwe producten of nieuwe technologieën. Hij past bestaande producten aan met het oog op commerciële ontwikkeling en industriële innovatie. Daarvoor definieert hij middelen, methodes en technieken zodat de onderzoeksresultaten benut kunnen worden.

Vacatures voor expert onderzoek en ontwikkeling in de industrie richten zich tot ingenieurs met een specifieke kennis of ervaring. Dergelijke ingenieursprofielen worden veel gezocht en zijn ook bijzonder schaars op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Ervaring gevraagd

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Controleurs en inspecteurs

Belastingcontroleur

Totaal - mei 2025

4 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

0 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

4 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

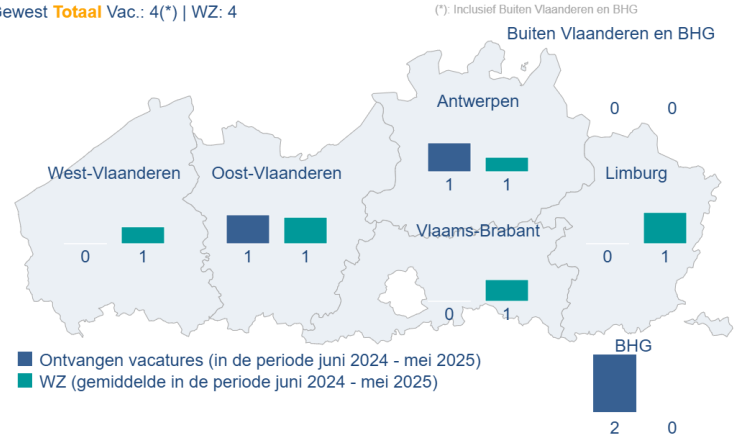
4 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 4(*) | WZ: 4

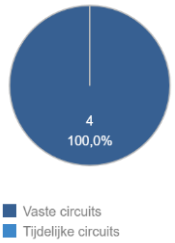
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Belastingcontroleur	4	4
Controleur economische inspectie	16	3
Controleur sociale inspectie	121	13
Technisch inspecteur industrie	138	56
Voedingsinspecteur	8	25
Medewerker openbare schatkist	2	0

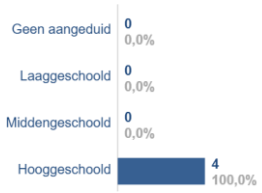
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



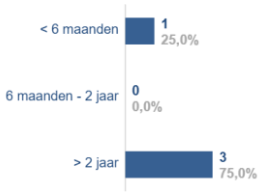
Arbeidsregime



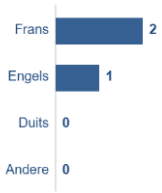
Gevraagd studieniveau



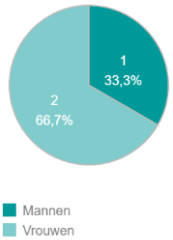
Gevraagde ervaring



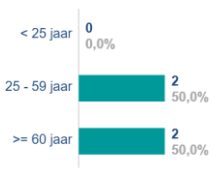
Andere talen



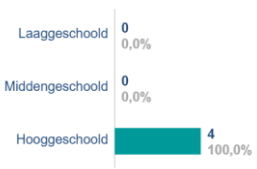
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



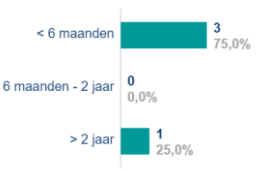
Leeftijd



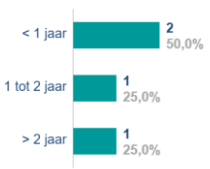
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





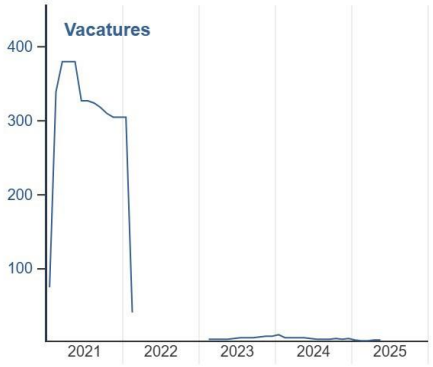
Controleurs en inspecteurs

Belastingcontroleur

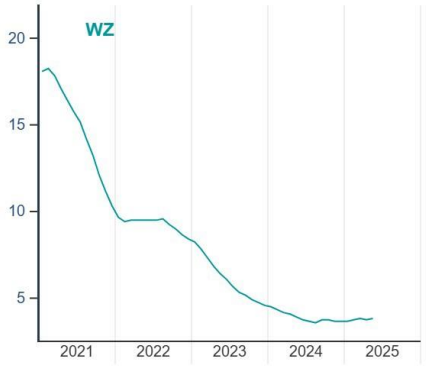
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Belastingcontroleur



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Belastingcontroleur

Totaal - mei 2025

Belastingcontroleur (Fiscaal controleur)

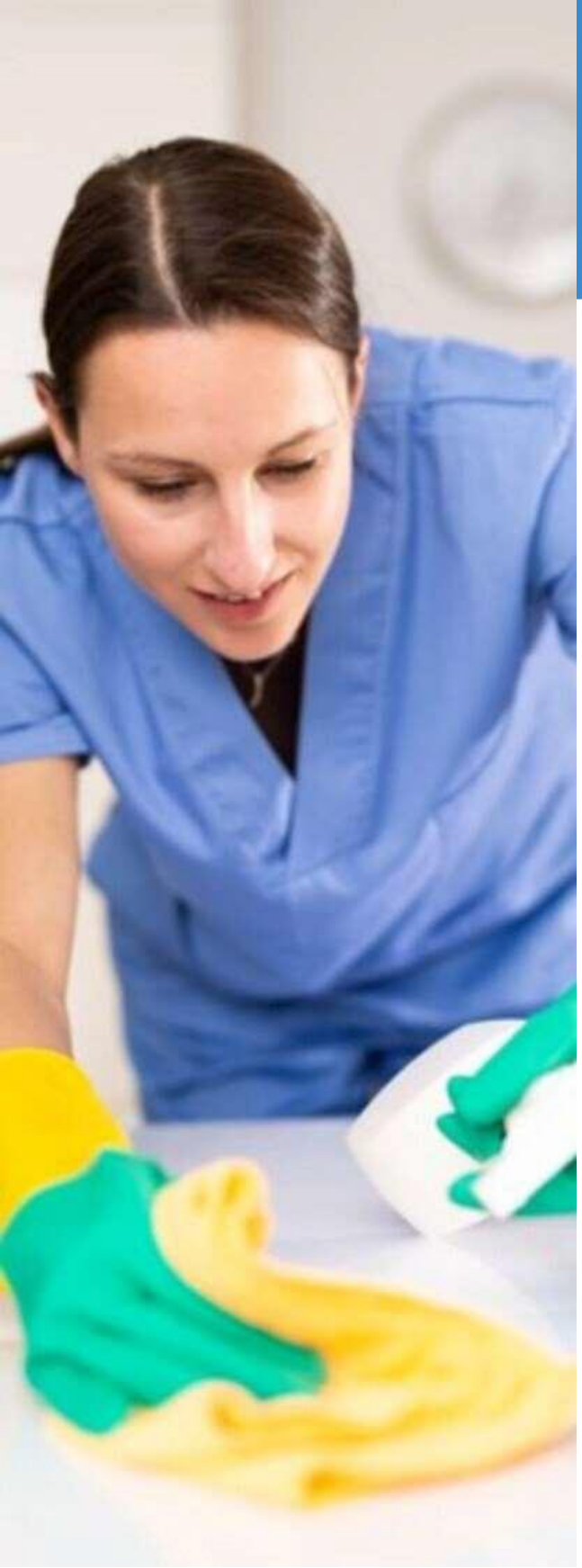
Fiscaal controleur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een fiscaal controleur is tewerkgesteld bij de Federale overheidsdienst (FOD) Financiën. Hij controleert de belastingaangiften van particulieren en professionelen en geeft advies over de belastingreglementering. Hij kan ook bijdragen tot de regeling van geschillendossiers.

Voor deze functie is de FOD Financiën vooral op zoek naar professionele bachelors of masters. De vergrijzing binnen de openbare dienst veroorzaakt een grote vervangingsvraag die niet (volledig) kan opgevangen worden door digitalisering en/of automatisering. Daarnaast is er ook personeel nodig voor nieuwe opdrachten zoals het uitvoeren van de nieuwe Europese wetgeving rond het belasten van internationale ondernemingen.

De aanwerving gebeurt via Selor (*) (werkenvoor.be). Elke stap in de selectieprocedure gaat gepaard met een (soms grote) uitval van kandidaten: kandidaten haken af en/of slagen niet in de proeven. Door de digitalisering en automatisering is het beroep bovendien inhoudelijk sterk veranderd. Een groot deel van het vroegere, manuele werk is geautomatiseerd. Fiscaal controleurs moeten nu onder andere eerder risicoanalyses uitvoeren, online informatie analyseren en verschillende bronnen van informatie screenen.

(*) Selor is het selectiebureau van de federale overheid. Selor selecteert en oriënteert medewerkers voor verschillende (ook niet-federale) overheidsdiensten.



Dienstverlenende beroepen

Maatschappelijk werker

Arbeidsconsulent

Kapper

Wasserijmedewerker

Industrieel reiniger

Schoonmaker bij mensen thuis

Schoonmaker van ruimten en lokalen

Ruitenwasser

Bewakingsagent

Medewerker openbare veiligheid



Adviesverleners aan particulieren

Maatschappelijk werker

Totaal - mei 2025

3.490 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

328 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

1.508 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

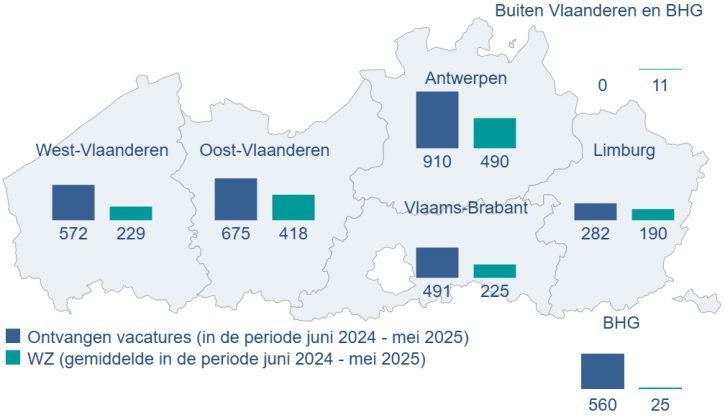
1.588 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 3.490(*) | WZ: 1.588

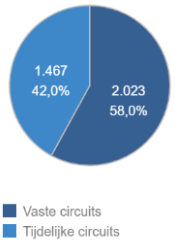
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Opleidingsadviseur	88	280
Consulent opleidings- en beroepsoriëntatie	72	384
Juridisch hulpverlener en bemiddelaar	15	62
Maatschappelijk werker	**3.490**	**1.588**
Consulent welzijnswerk	522	1.440
Bemiddelaar openbaar leven	30	70
Arbeidsconsulent	599	929
Relatie- en gezinsbemiddelaar	10	55

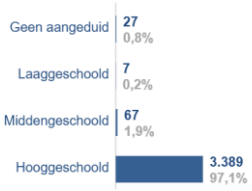
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



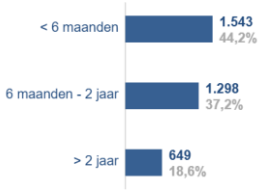
Arbeidsregime



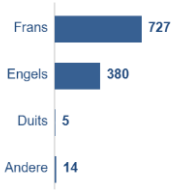
Gevraagd studieniveau



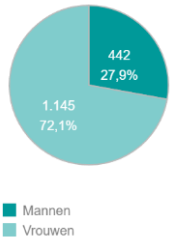
Gevraagde ervaring



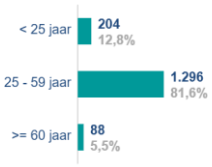
Andere talen



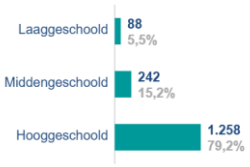
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



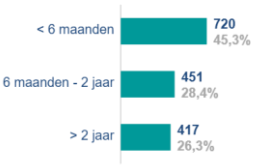
Leeftijd



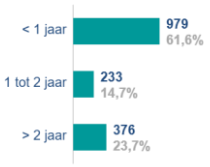
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





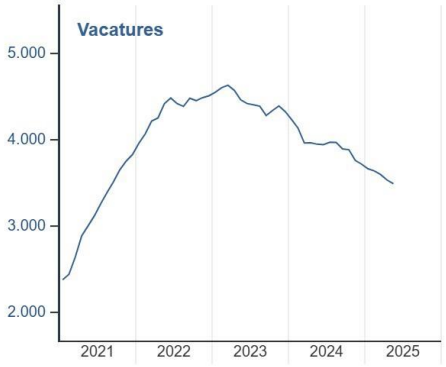
Adviesverleners aan particulieren

Maatschappelijk werker

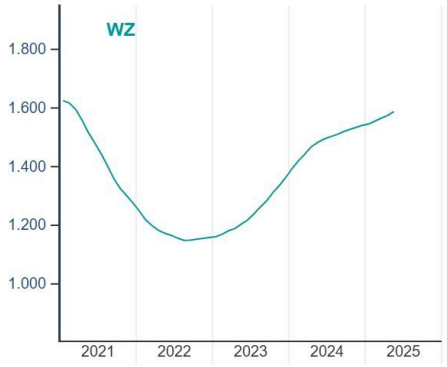
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Maatschappelijk werker



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Adviesverleners aan particulieren

Maatschappelijk werker

Totaal - mei 2025

Maatschappelijk werker

Maatschappelijk werker is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Maatschappelijk werkers helpen mensen die kampen met maatschappelijke of sociale problemen. Zo geven zij informatie of advies, helpen ze bij administratieve uitdagingen, en zoeken ze samen met de mensen naar oplossingen (bv. bij huisvestingsproblemen of problemen met werk). Maatschappelijk werkers hebben ook een belangrijke doorverwijsfunctie naar andere hulpverleners. De vraag naar maatschappelijk werkers komt vanuit lokale besturen (OCMW's) maar ook uit de socio-culturele sector, gezinszorg, jeugdhulp,...

Het kwantitatieve tekort aan maatschappelijk werkers volgt uit een grote vervangings- en nieuwe vraag, een vraag die onvoldoende beantwoord wordt door een stijging in het aanbod. De meeste organisaties zoeken professionele bachelors sociaal werk. Onder andere binnen de jeugdhulp vinden ook graduaten tewerkstellingsmogelijkheden, al blijken kandidaten met dit opleidingsniveau er niet altijd even robuust voor de soms uitdagende werkomstandigheden (cf. de complexiteit en het vaak solitaire karakter).

De grote vraag naar maatschappelijk werkers vloeit voort uit de vergrijzing van het personeel en de toename van het aantal cliënten bij de dienstverlenende instellingen (cf. de gezondheids- en de energiecrisis waarmee Vlaanderen geconfronteerd werd). Het profiel van die cliënten wordt bovendien zwaarder en er zijn ook meer steunaanvragen waarop een cliënt beroep kan doen. Dit zorgt voor een toename in de begeleidingstijd en in de administratielast.

De specifieke arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt. Het is een emotioneel belastende job: maatschappelijk werkers worden voortdurend geconfronteerd met ernstige sociale problemen of uitzichtloze situaties waarin mensen zich bevinden. De recent toegenomen en complexere hulpvraag alsook administratie zorgen bijkomend voor een hoge werkdruk.



Adviesverleners aan particulieren

Arbeidsconsulent

Het knelpunt betreft uitzendconsulent

Totaal - mei 2025

599 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

66 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

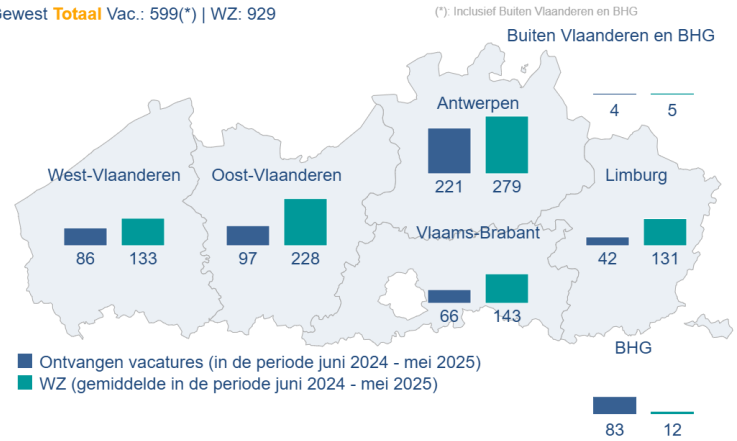
982 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

929 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

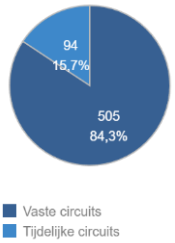
Gewest **Totaal** Vac.: 599(*) | WZ: 929



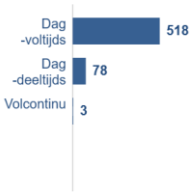
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Opleidingsadviseur	88	280
Consulent opleidings- en beroepsoriëntatie	72	384
Juridisch hulpverlener en bemiddelaar	15	62
Maatschappelijk werker	3.490	1.588
Consulent welzijnswerk	522	1.440
Bemiddelaar openbaar leven	30	70
Arbeidsconsulent	599	929
Relatie- en gezinsbemiddelaar	10	55

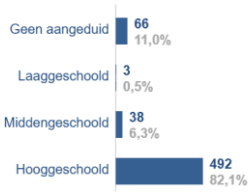
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



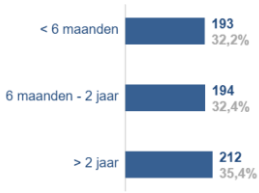
Arbeidsregime



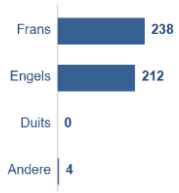
Gevraagd studieniveau



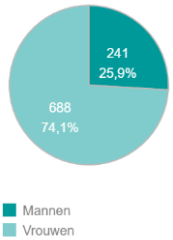
Gevraagde ervaring



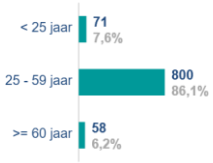
Andere talen



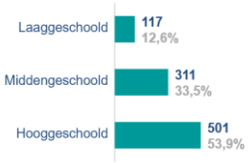
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



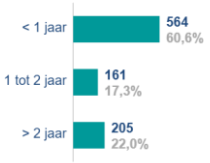
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Adviesverleners aan particulieren

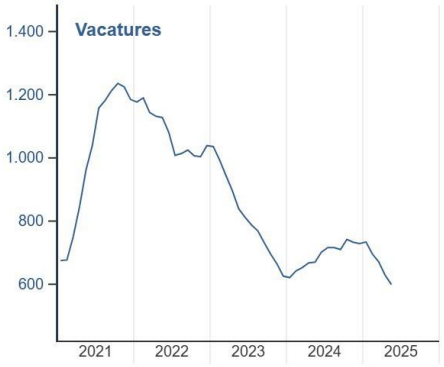
Arbeidsconsulent

Het knelpunt betreft uitzendconsulent

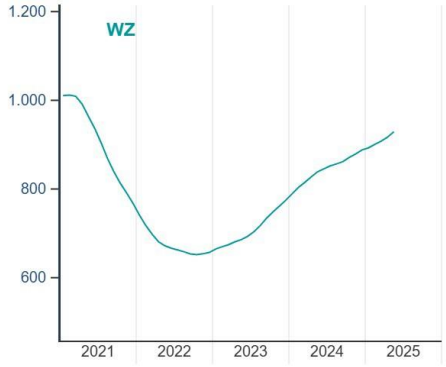
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Arbeidsconsulent

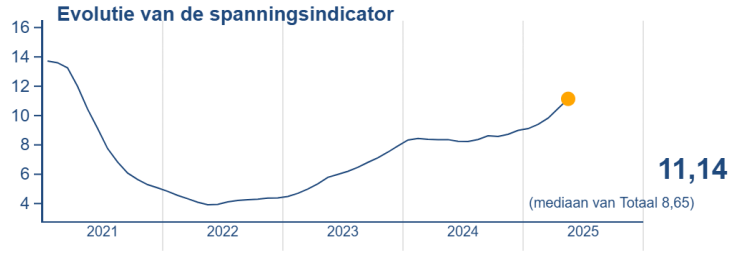


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Adviesverleners aan particulieren

Arbeidsconsulent

Het knelpunt betreft uitzendconsulent

Totaal - mei 2025

Arbeidsconsulent: uitzendconsulent

Het knelpunt betreft uitzendconsulent

Uitzendconsulent is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een uitzendconsulent is de schakel tussen bedrijven en uitzendkrachten. Uitzendconsulenten zoeken, screenen en matchen kandidaten met vacatures, prospecteren naar nieuwe klanten en beheren de administratie, zoals contracten en loonbrieven.

Veel kandidaten beschikken niet over de nodige competenties, zoals een sterk redeneervermogen en digitale vaardigheden. De complexiteit van de job vraagt om kandidaten die vlot kunnen schakelen tussen verschillende taken, zoals het zoeken naar kandidaten via digitale kanalen, sociale media beheren en interpersoonlijke relaties opbouwen. Vaak hebben kandidaten bovendien een verkeerd beeld van de job, een job die veel meer is dan enkel mensen aan het werk helpen.

Ook specifieke arbeidsomstandigheden spelen een rol in het verklaren van het knelpunt. Het commerciële aspect, de tijdsdruk en de verantwoordelijkheid voor zowel klanten als kandidaten kunnen leiden tot stressvolle situaties.



Lichaamsverzorgers

Kapper

Totaal - mei 2025

917 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

210 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

1.728 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

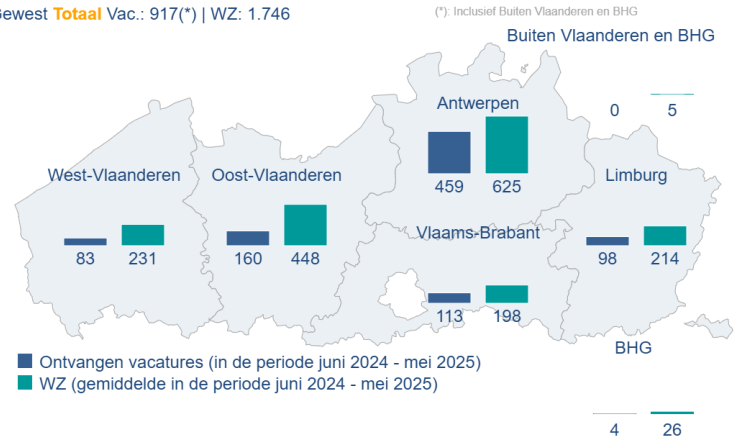
1.746 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

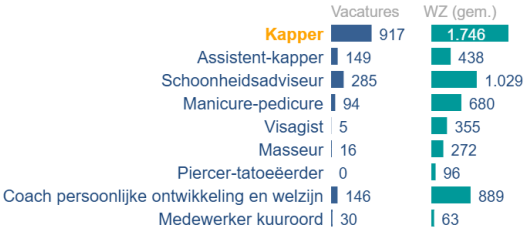
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 917(*) | WZ: 1.746

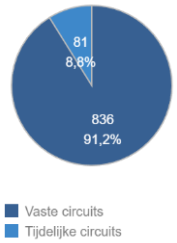
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



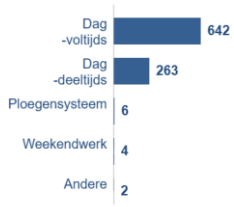
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



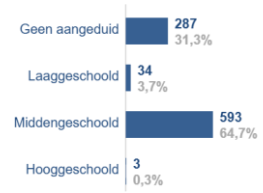
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



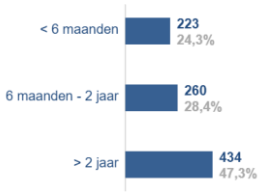
Arbeidsregime



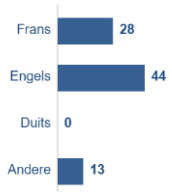
Gevraagd studieniveau



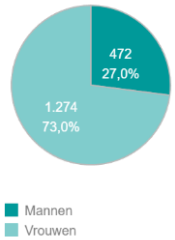
Gevraagde ervaring



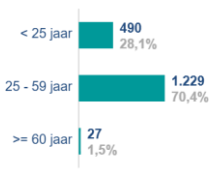
Andere talen



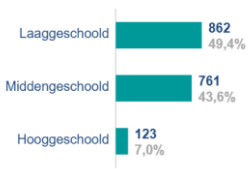
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



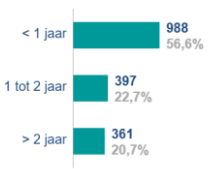
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





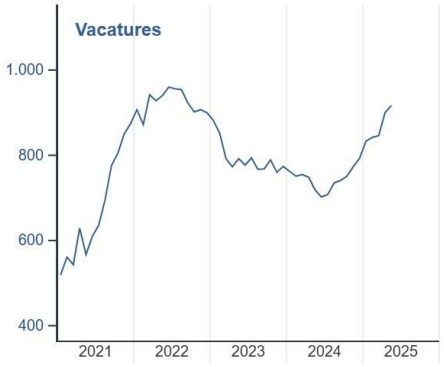
Lichaamsverzorgers

Kapper

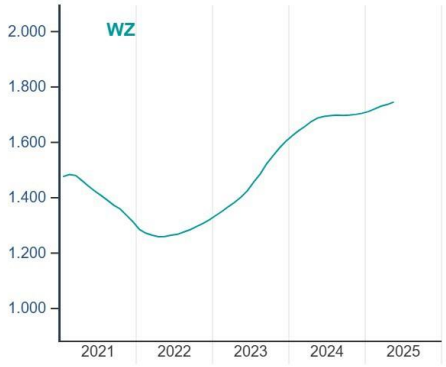
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kapper



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Lichaamsverzorgers

Kapper

Totaal - mei 2025

Kapper

Kapper is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een kapper wast, knipt, kleurt, krult en stylt het haar van klanten. Een kapper adviseert hen bij de keuze van hun kapsel en houdt hierbij rekening met hun wensen.

Een goede kapper moet niet enkel de technische aspecten beheersen maar ook creatief zijn, sociale en communicatieve vaardigheden bezitten, een goed voorkomen hebben en hygiënisch werken. Veel werkzoekenden met de beroepsaspiratie kapper blijken niet inzetbaar door een te zwakke of verouderde beroepskennis. Vaak zijn ze via het schoolse watervalsysteem (*) in de kappersopleiding geëindigd. Het traject duaal leren (**) zorgt wel voor een positieve evolutie doordat de studiekeuze nu bewuster gemaakt wordt. Via duaal leren kan de werkgever zelf de student opleiden zodat hij de nodige ervaring en competenties verworven heeft wanneer hij afstudeert. Leerlingen die via duaal leren afstuderen kunnen vaak aan de slag blijven op hun werkplek.

Opvallend is het aantal (jonge) kappers dat stopt na enkele jaren, vaak omwille van de arbeidsomstandigheden. Het kappersberoep heeft specifieke werktijden – ook 's avonds en op zaterdag – en kent een hoge fysieke belasting en werkdruk. Bij deeltijdse banen loert de werkloosheidsval (***). Kandidaten hebben soms een verkeerd beeld van het beroep en de specifieke arbeidsomstandigheden.

(*) Het watervalsysteem verwijst naar het fenomeen in het secundair onderwijs waarbij een leerling in een moeilijkere, theoretischere opleiding start en na één of meer mislukkingen kiest voor een makkelijkere, praktischere opleiding. Dergelijke waterval leidt vaak tot demotivatie bij de leerling.

(**) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

(***) De werkloosheidsval verwijst naar het risico op aanhoudende werkloosheid wanneer het financiële voordeel van tewerkstelling ten opzichte van werkloosheid onvoldoende groot is.



Wasserijarbeiders en strijksters

Wasserijmedewerker

Totaal - mei 2025

110 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

12 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

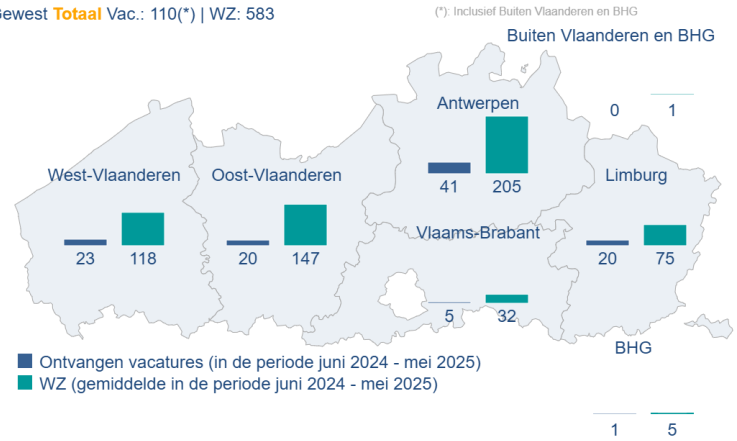
598 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

583 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

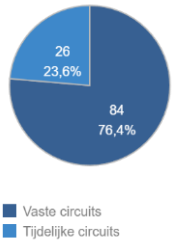
Gewest **Totaal** Vac.: 110(*) | WZ: 583



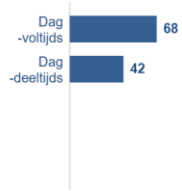
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Textiel- en lederreiniger	2	7
Wasserijmedewerker	110	583
Strijkster	109	1.277

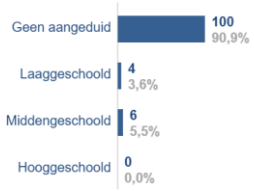
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



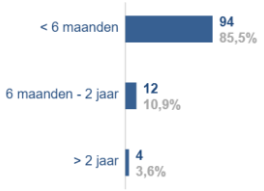
Arbeidsregime



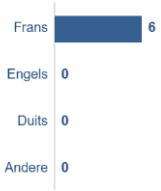
Gevraagd studieniveau



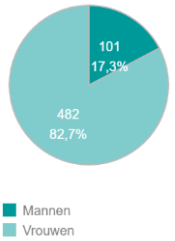
Gevraagde ervaring



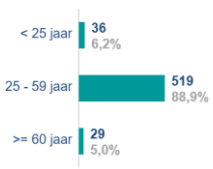
Andere talen



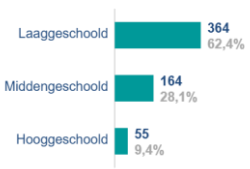
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



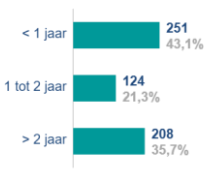
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





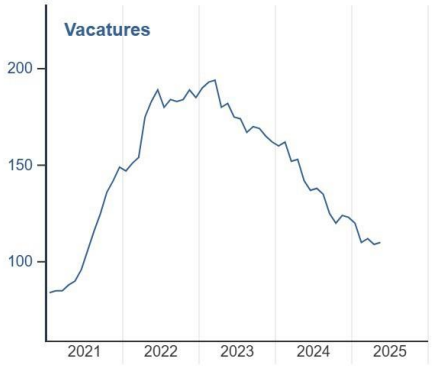
Wasserijarbeiders en strijksters

Wasserijmedewerker

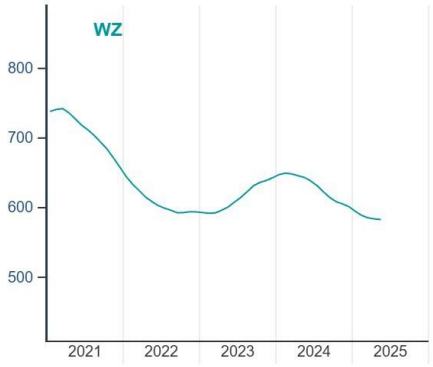
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Wasserijmedewerker

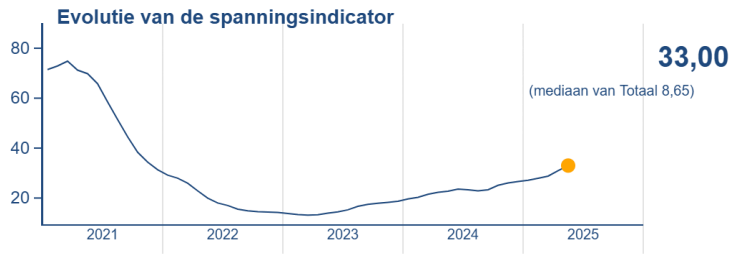


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Wasserijarbeiders en strijksters

Wasserijmedewerker

Totaal - mei 2025

Wasserijmedewerker

Wasserijmedewerker is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een wasserijmedewerker reinigt textielartikelen met behulp van machines. Andere taken zijn het sorteren van de artikelen volgens textielsoort en volgens reinigingsproduct waarmee ze bewerkt mogen worden en het afwerken van de artikelen door ze bijvoorbeeld te persen of te strijken.

Het gaat om repetitief en fysiek zwaar werk met veel lawaai en vooral in de zomer extra belasting door de warmte. Er is een loonsconcurrentie, zeker in vergelijking met andere sectoren die in dezelfde kandidatenpool vissen.



Industrieel onderhoudspersoneel

Industrieel reiniger

Totaal - mei 2025

586 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

137 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

1.579 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

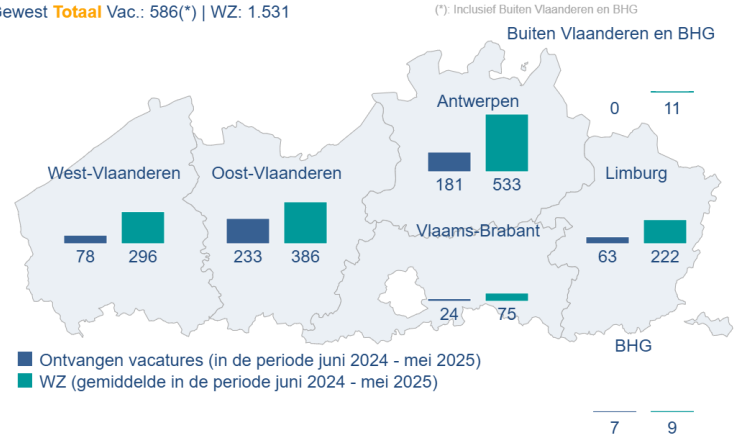
1.531 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 586(*) | WZ: 1.531

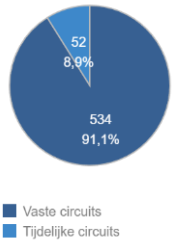
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



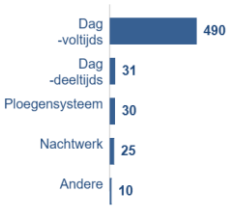
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Textiel- en lederreiniger	2	7
Wasserijmedewerker	110	583
Strijkster	109	1.277

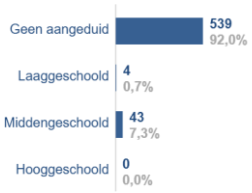
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



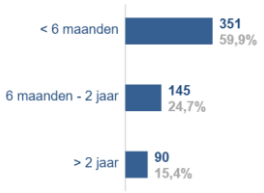
Arbeidsregime



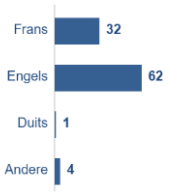
Gevraagd studieniveau



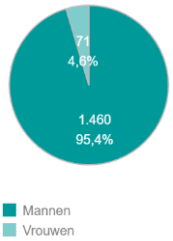
Gevraagde ervaring



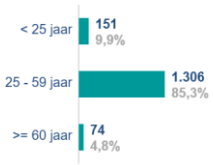
Andere talen



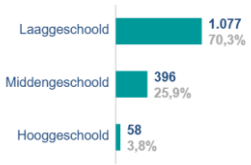
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



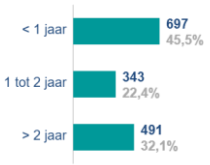
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





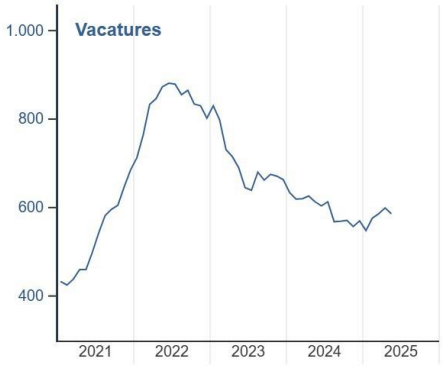
Industrieel onderhoudspersoneel

Industrieel reiniger

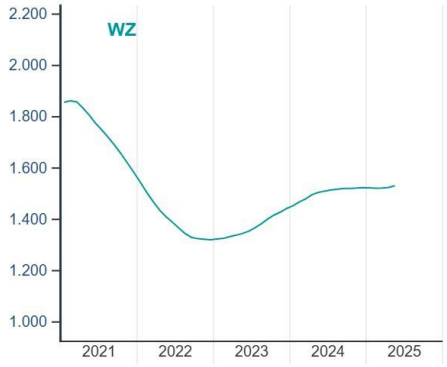
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Industrieel reiniger

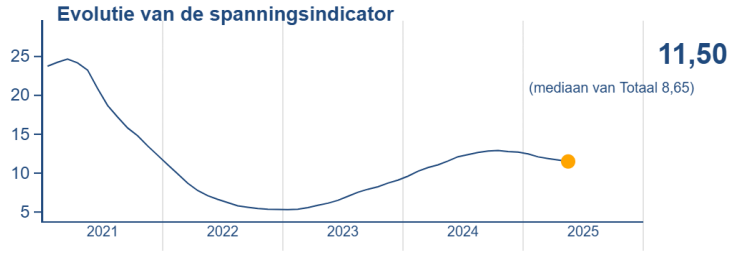


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Industrieel onderhoudspersoneel

Industrieel reiniger

Totaal - mei 2025

Industrieel reiniger

Industrieel reiniger is een knelpunt omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een industrieel reiniger voert netheids-, sanerings- en onderhoudswerkzaamheden uit aan industriële installaties, productie-installaties en -middelen, reservoirs, leidingen, riolen, putten, schepen, parkings, wegen en/of tunnels en verwijdert afval van de werkzaamheden (met uitzondering van asbest).

De onderhoudsactiviteiten en -interventies vergen vaak een specialistische kennis, onder andere omdat er veiligheidsrisico's aan verbonden zijn. Het kennen en het opvolgen van veiligheids-, milieu- en hygiënevoorschriften vormen essentiële onderdelen van de job en ook communicatieve vaardigheden zijn belangrijk in functie van veilig teamwerk. Werknemers moeten in het bezit zijn van een aantal certificaten. De industriële installaties zijn geautomatiseerd en veronderstellen kennis van hydraulica (*), pneumatica (**) en automatisatie.

Het bezitten van een rijbewijs B, de kennis van het Nederlands en directe inzetbaarheid zijn andere kwalitatieve obstakels. Daarnaast wordt van de industrieel reiniger verwacht dat hij een prima fysieke conditie heeft en precies en flexibel kan werken.

Ook specifieke arbeidsomstandigheden spelen een rol in het verklaren van het knelpunt. Er wordt vaak gewerkt onder tijdsdruk om de productieonderbrekingen te beperken. Bovendien moeten er geregeld overuren gepresteerd worden. Verder is het zwaar, en soms vuil, werk. Nacht- en weekendwerk alsook het gebruik van een 2- of 3-ploegensysteem zijn niet ongewoon binnen de uitoefening van het beroep.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.



Schoonmakers

Schoonmaker bij mensen thuis

Totaal - mei 2025

19.345 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

4.831 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

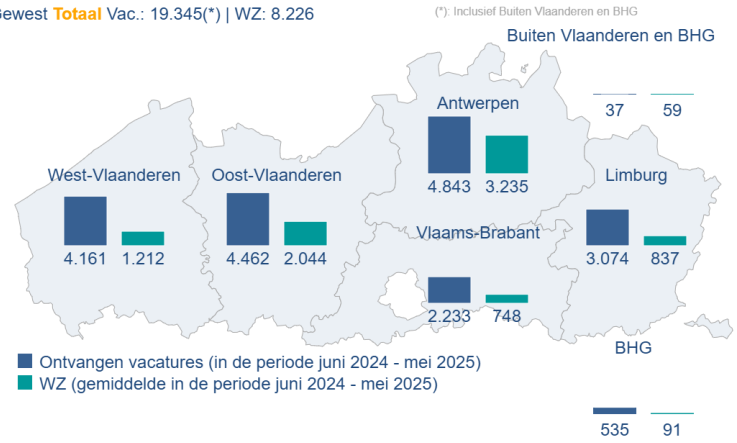
8.657 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

8.226 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

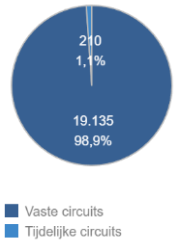
Gewest **Totaal** Vac.: 19.345(*) | WZ: 8.226



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Leidinggevende schoonmaak	444	103
Schoonmaker bij mensen thuis	19.345	8.226
Schoonmaker van ruimten en lokalen	7.761	17.106
Ruitenwasser	378	284

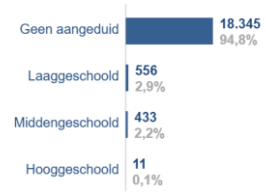
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



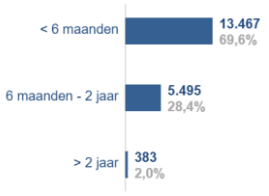
Arbeidsregime



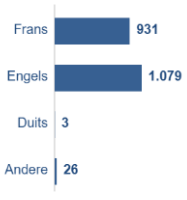
Gevraagd studieniveau



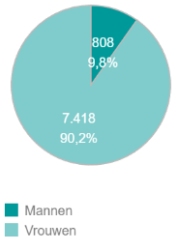
Gevraagde ervaring



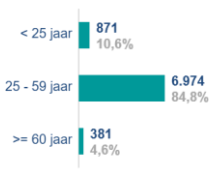
Andere talen



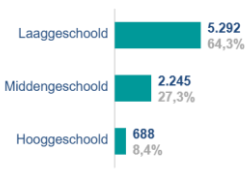
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



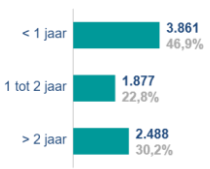
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





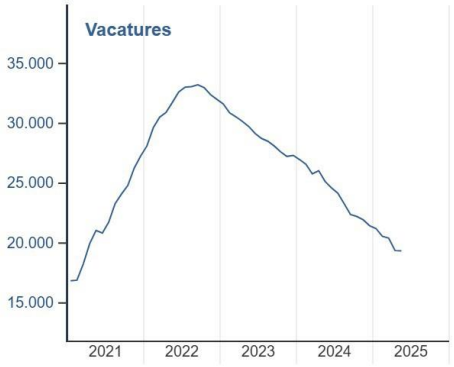
Schoonmakers

Schoonmaker bij mensen thuis

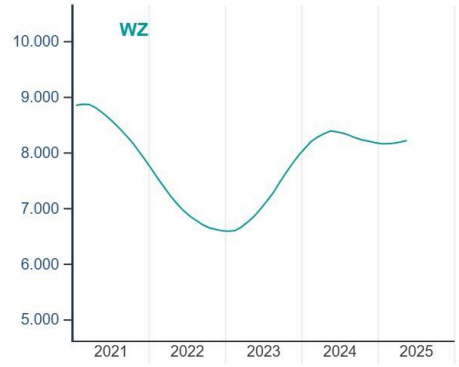
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Schoonmaker bij mensen thuis

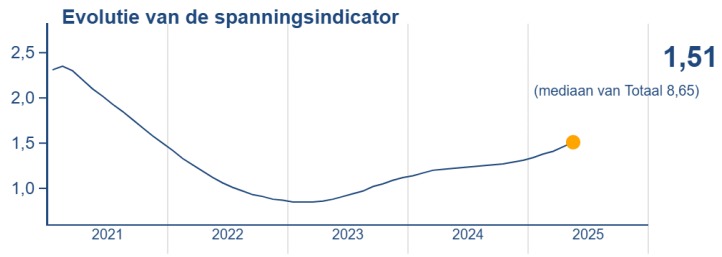


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Schoonmakers

Schoonmaker bij mensen thuis

Totaal - mei 2025

Schoonmaker bij mensen thuis

Schoonmaker bij mensen thuis is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Poetsdiensten zoeken constant werknemers die zelfstandig kunnen werken, rendement halen en kwalitatief werk leveren. Cruciaal voor dit beroep is de vertrouwensrelatie met de klant. Schoonmakers werken in het huis van de klant, vaak op momenten dat de klant zelf niet thuis is.

Naast deze kwalitatieve eisen zijn er ook arbeidsomstandigheden die de invulling bemoeilijken. Schoonmaker bij mensen thuis is een fysiek lastig beroep. Deeltijds werken als oplossing stuit vaak op de werkloosheidsval (*). De mogelijkheid om deeltijds te werken in functie van de combinatie gezin en arbeid is voor andere werkzoekenden dan weer een troef.

Voor sommigen is de job aantrekkelijk door de kleine afstanden tussen woon- en werkplaats. Toch kan er een mobiliteitsproblematiek spelen door de geografische concentratie van de arbeidsreserve in oudere stedelijke woonwijken en de vraag naar poetspersoneel in de residentiële wijken en randgemeenten. Ook in landelijke gebieden zijn de verplaatsingen niet evident. Twee of meer klanten per dag leidt tot evenveel verplaatsingen. Een eigen wagen is daarom soms noodzakelijk.

Het beroep kent ook verschillende vooroordelen.

(*) De werkloosheidsval verwijst naar het risico op aanhoudende werkloosheid wanneer het financiële voordeel van tewerkstelling ten opzichte van werkloosheid onvoldoende groot is.

Tewerkstelling hoofdzakelijk via dienstencheques

Vaak deeltijds werk



Schoonmakers

Schoonmaker van ruimten en lokalen

Totaal - mei 2025

7.761 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

782 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

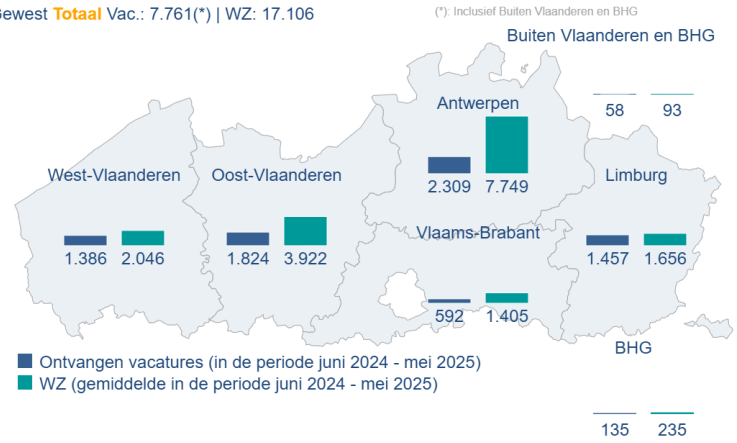
17.821 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

17.106 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

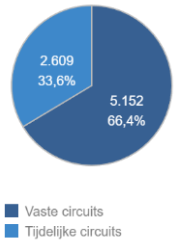
Gewest **Totaal** Vac.: 7.761(*) | WZ: 17.106



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Leidinggevende schoonmaak	444	103
Schoonmaker bij mensen thuis	19.345	8.226
Schoonmaker van ruimten en lokalen	7.761	17.106
Ruitenwasser	378	284

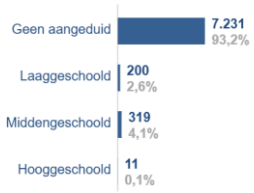
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



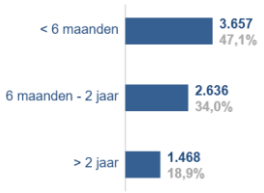
Arbeidsregime



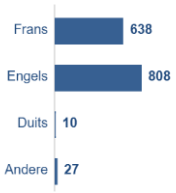
Gevraagd studieniveau



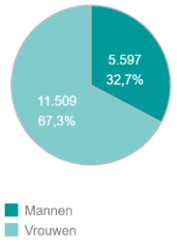
Gevraagde ervaring



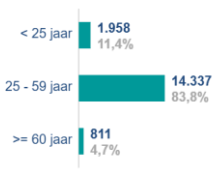
Andere talen



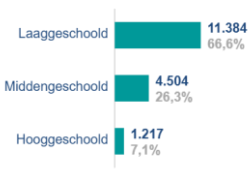
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



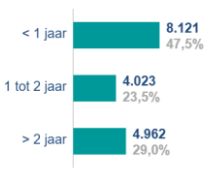
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





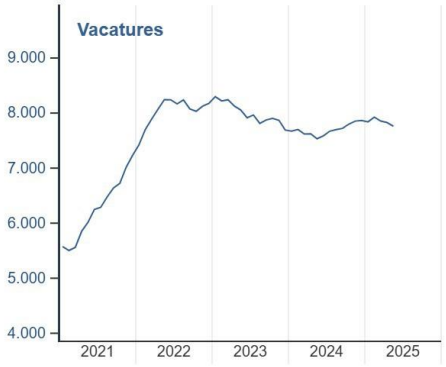
Schoonmakers

Schoonmaker van ruimten en lokalen

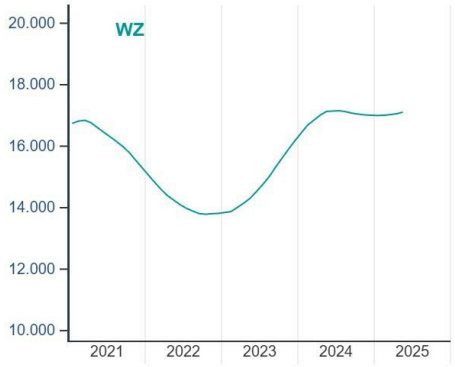
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Schoonmaker van ruimten en lokalen

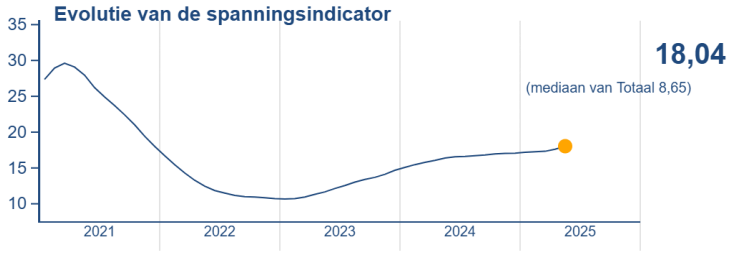


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Schoonmakers

Schoonmaker van ruimten en lokalen

Totaal - mei 2025

Schoonmaker van ruimten en lokalen

Schoonmaker van ruimten en lokalen is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

De werkgevers binnen de sector stellen hoge rendementseisen. Bovendien bemoeilijkt de vereiste kennis inzake producten, machines, ergonomie en werkorganisatie de invulling van deze vacatures. Talenkennis kan een ander probleem zijn: niet alle kandidaten beschikken over voldoende kennis van het Nederlands of het Frans om binnen minimale vereisten te kunnen communiceren.

Vacatures voor schoonmaker van kantoren, ziekenhuizen, woonzorgcentra en publieke voorzieningen betreffen vaak deeltijdse banen met atypische werktijden. In vergelijking met andere landen is poetsen tijdens de kantooruren hier minder doorgebroken.

Het fysiek lastige werk, de verplaatsingen tussen de verschillende sites en het negatieve imago van de job schrikken werkzoekenden af. Binnen de sector zijn er veel wissels van onderhoudscontracten waardoor werknemers vaak bij nieuwe werkgevers terechtkomen.

Voor schoonmakers die liever niet bij mensen thuis werken biedt deze sector een opportuniteit.

Vaak deeltijds werk



Schoonmakers

Ruitenwasser

Totaal - mei 2025

378 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

43 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

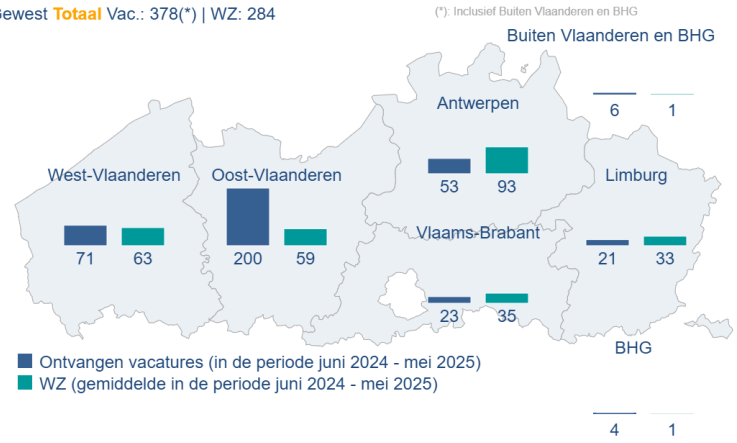
276 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

284 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

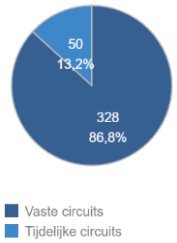
Gewest **Totaal** Vac.: 378(*) | WZ: 284



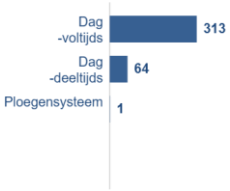
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Leidinggevende schoonmaak	444	103
Schoonmaker bij mensen thuis	19.345	8.226
Schoonmaker van ruimten en lokalen	7.761	17.106
Ruitenwasser	378	284

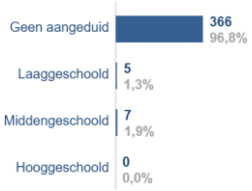
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



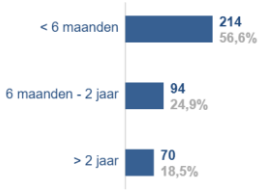
Arbeidsregime



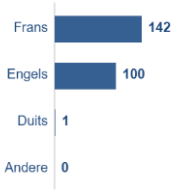
Gevraagd studieniveau



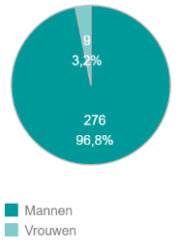
Gevraagde ervaring



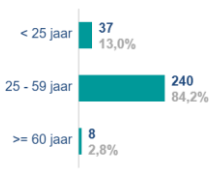
Andere talen



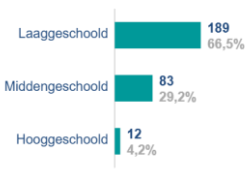
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



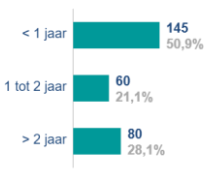
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





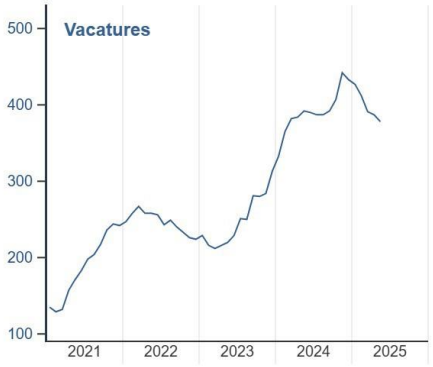
Schoonmakers

Ruitenwasser

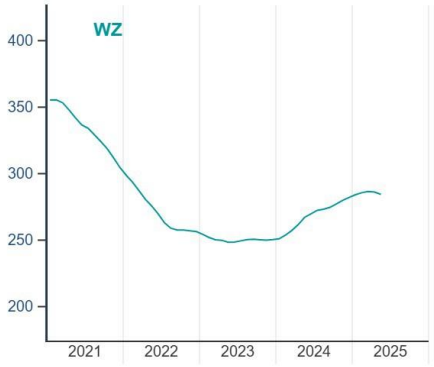
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Ruitenwasser



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Schoonmakers

Ruitenwasser

Totaal - mei 2025

Ruitenwasser

Ruitenwasser is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een ruitenwasser poetst ramen van bijvoorbeeld winkels, gebouwen, wolkenkrabbers. Een ploeg begeleiden of leiden hoort soms ook tot het takenpakket.

Een ruitenwasser werkt dikwijls op grote hoogte en in alle weersomstandigheden. Ruitenwassers moeten zelfstandig kunnen werken en uiteraard mobiel zijn om zich te kunnen verplaatsen tot bij de klant.



Private ordehandhavers

Bewakingsagent

Totaal - mei 2025

1.559 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

649 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

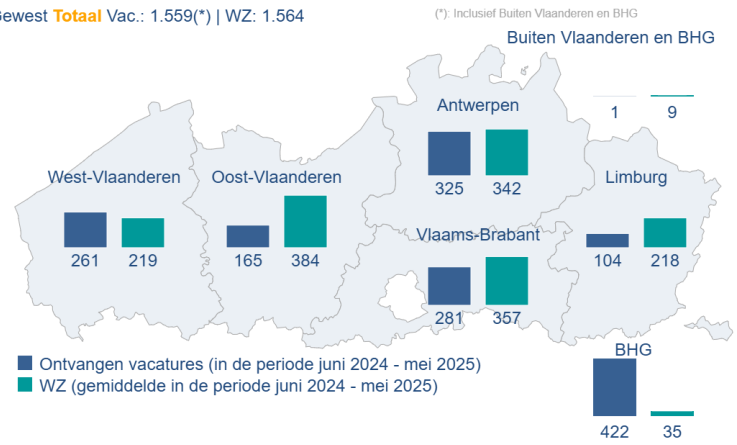
1.436 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.564 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

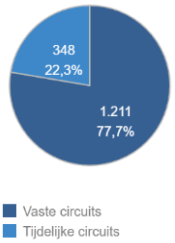
Gewest **Totaal** Vac.: 1.559(*) | WZ: 1.564



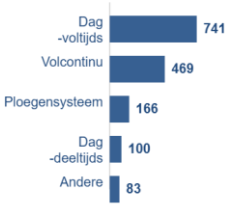
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



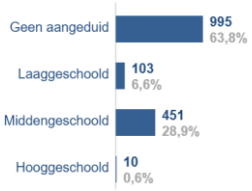
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



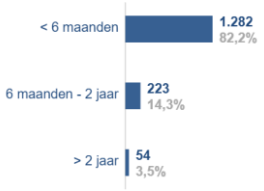
Arbeidsregime



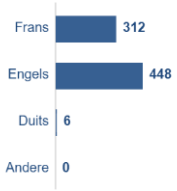
Gevraagd studieniveau



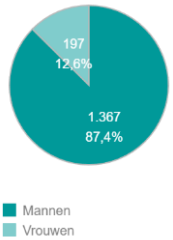
Gevraagde ervaring



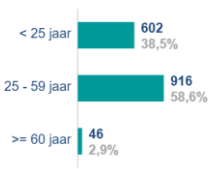
Andere talen



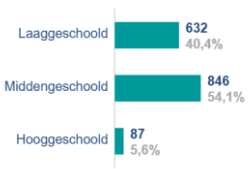
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



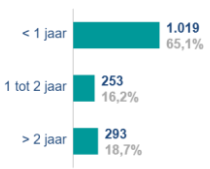
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





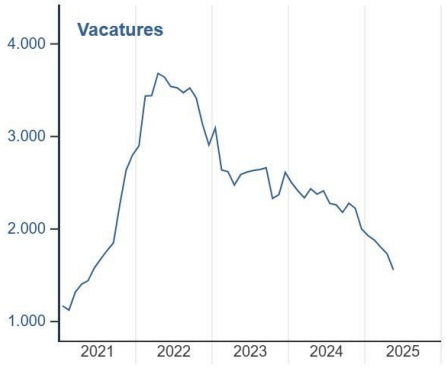
Private ordehandhavers

Bewakingsagent

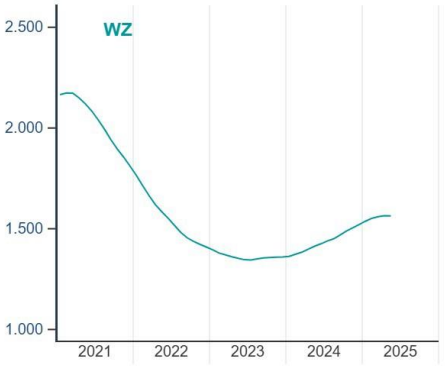
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bewakingsagent

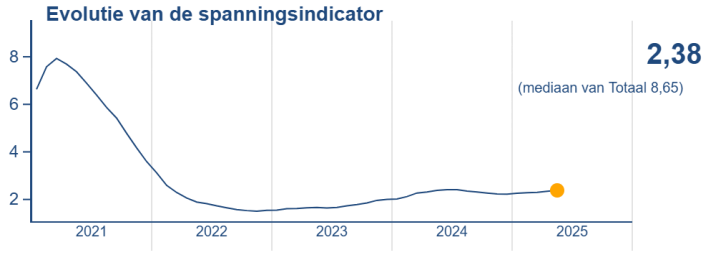


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Private ordehandhavers

Bewakingsagent

Totaal - mei 2025

Bewakingsagent

Bewakingsagent is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bewakingsagent bewaakt en beschermt plaatsen, goederen en/of personen. Om als bewakingsagent te mogen werken moet men psychotechnische proeven doorstaan, het algemeen bekwaamheidsattest behalen en een veiligheidsonderzoek ondergaan. De bewakingssector is een strikt gereglementeerde sector die voor aanwervingen afhankelijk is van verschillende instanties zoals Selor (*) en FOD Binnenlandse Zaken.

De opleiding voor het verwerven van het bekwaamheidsattest bestaat uit twee blokken, telkens gevolgd door een Selor-examen. De totale duur van de opleiding bedraagt 139 uur. Deze opleidingen worden onder andere georganiseerd door bedrijven uit de bewakings- en veiligheidssector. De Se-n-Se (**)-opleiding 'Zevende jaar Integrale Veiligheid' is een ander instroomkanaal. Bij deze jonge kandidaten is maturiteit en discipline (o.a. stiptheid en aanwezigheid) echter vaak nog een probleem. Extra attesten zijn afhankelijk van de functie. Zo zijn er bijvoorbeeld specialisatieopleidingen voor onder andere winkelinspecteur, havenbewaking, mobiele bewakingen interventie na alarm.

Naast het bekwaamheidsattest zijn de juiste attitude en vaardigheden zoals communicatie en conflictbeheersing belangrijk. In internationale instellingen en bedrijven is kennis van het Engels noodzakelijk. In Brussel is twee- of drietaligheid een terugkerende eis. Ook het belang van IT-vaardigheden neemt steeds meer toe. Voor bewakingsagenten binnen de luchthaven komen er vaak nog bijkomende eisen qua diploma (minimum secundair onderwijs) en talenkennis bovenop. Ook mobiliteitsproblemen dragen bij tot het knelpuntkarakter van dit beroep.

De bewakingsagent kent flexibele arbeidstijden en werkt eventueel tijdens de weekends, ‘s nachts en in vakantieperiodes, wat niet altijd verenigbaar is met het gezinsleven en/of hobby’s. Daarnaast is het ook een risicovol beroep.

Doordat deze profielen ook gegeerd zijn in sectoren met soms betere arbeidsomstandigheden verloopt de zoektocht naar kandidaten moeilijker. Zo is men ook bij het spoor, de politie (cf. de bespreking van de beveiligingsagent bij de politie), Defensie en de douane op zoek naar deze profielen.

(*) Selor is het selectiebureau van de federale overheid. Selor selecteert en oriënteert medewerkers voor verschillende (ook niet-federale) overheidsdiensten.

(**) Opleidingen uit het Secundair-na-Secundair (Se-n-Se) zijn specialisatie-opleidingen die doorgaans 1 à 1,5 jaar (of 60 tot 90 studiepunten) in beslag nemen. Ze kunnen pas gevolgd worden nadat een diploma secundair onderwijs werd behaald.

Een bewakingsagent werkt vaak volcontinu of in een ploegensysteem



Publieke ordehandhavers

Medewerker openbare veiligheid

Het knelpunt betreft beveiligingsagent bij de politie

Totaal - mei 2025

411 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

86 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

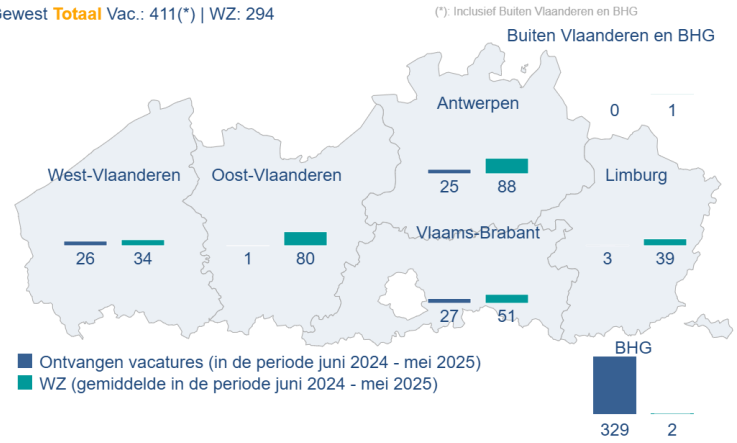
265 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

294 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

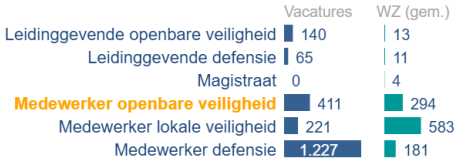
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

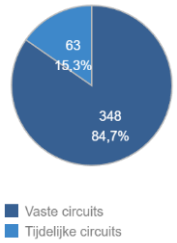
Gewest **Totaal** Vac.: 411(*) | WZ: 294



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



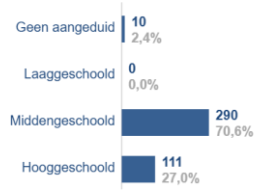
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



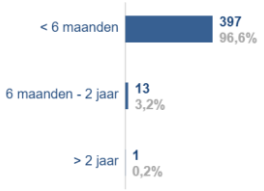
Arbeidsregime



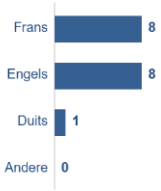
Gevraagd studieniveau



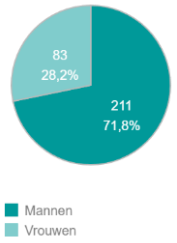
Gevraagde ervaring



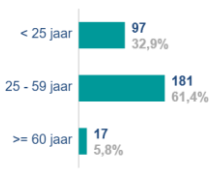
Andere talen



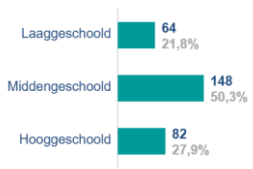
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



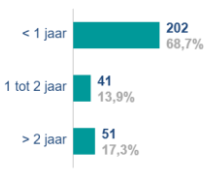
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Publieke ordehandhavers

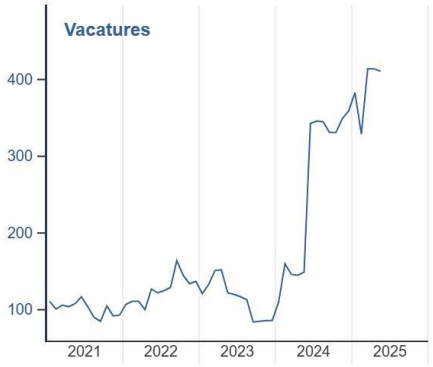
Medewerker openbare veiligheid

Het knelpunt betreft beveiligingsagent bij de politie

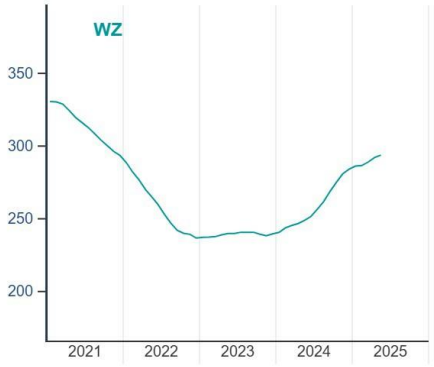
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Medewerker openbare veiligheid



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Publieke ordehandhavers

Medewerker openbare veiligheid

Het knelpunt betreft beveiligingsagent bij de politie

Totaal - mei 2025

Medewerker openbare veiligheid: beveiligingsagent

Het knelpunt betreft beveiligingsagent bij de politie

Beveiligingsagent is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een beveiligingsagent bij de politie bewaakt belangrijke locaties (havens, luchthaven, etc.), transporteert gevangenen, voert opdrachten ‘politie van hoven en rechtbanken’ uit en/of treedt op bij kritieke incidenten.

Om voor deze functie in aanmerking te komen, is er geen specifiek diploma vereist. Wel zijn er enkele essentiële voorwaarden: je moet een blanco strafblad hebben, de Belgische nationaliteit bezitten en perfect Nederlands spreken.

Bovendien is er concurrentie van de privésector, die vaak hogere lonen en meer extralegale voordelen biedt. De job zelf kan ook een rol spelen: het is een vrij statische functie met ploegendienst, wat niet voor iedereen aantrekkelijk is. Verder is het beroep van beveiligingsagent bij de politie mogelijks niet zo bekend bij het grote publiek. Tot slot concurreert de politie met de bewakingssector om dezelfde kandidaten, waarbij ook bewakingsagent een knelpuntberoep vormt.

Merk op dat de grote wervingsvraag deels teruggaat op interne doorstroom binnen de federale politie: na twee jaar werken als beveiligingsagent zijn er interne promotiemogelijkheden tot politie-inspecteur.



Horeca-, handels- en verkooppersoneel

Manager hotel restaurant

Verantwoordelijke hotel restaurant

Hotelreceptionist

Polyvalent hotelmedewerker

Kamerjongen Kamermeisje

Chef-kok

Chef-kok grootkeuken

Hulpkok

Hulpkok grootkeuken

Keukenmedewerker

Afwasser

Maître d'hôtel

Barman

Kelner restaurant

Kelner brasserie

Polyvalent medewerker restaurant

Hulpkelner

Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting

Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel

Verkoper van decoratie en huisinrichting

Verkoper in doe-het zelfzaak

Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels

Verkoper van elektrische toestellen

Verkoper van voertuigen

Verkoper van bloemen en planten

Winkeldirecteur

Winkelmanager kleinhandel

Departementsverantwoordelijke winkel

Technisch adviseur klantenondersteuning

Technisch-commercieel adviseur

Winkelmedewerker

Verkoopsmedewerker toerismeproducten

Vertegenwoordiger

Technisch-commercieel afgevaardigde



Hotelpersoneel

Manager hotel restaurant

Totaal - mei 2025

312 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

40 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

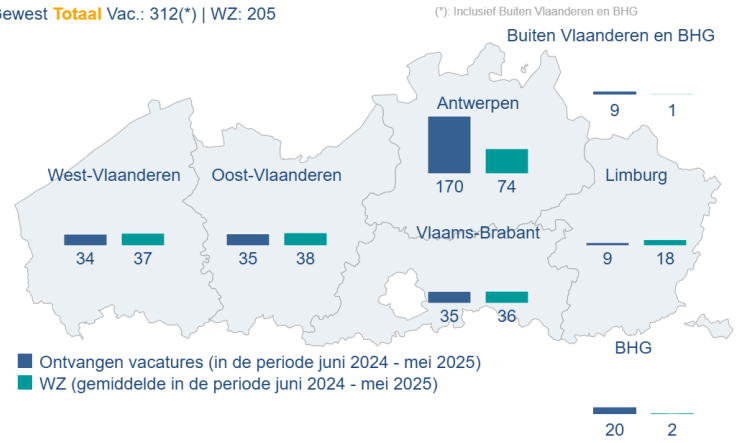
209 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

205 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

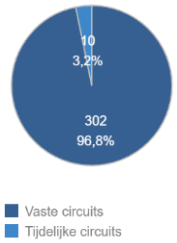
Gewest **Totaal** Vac.: 312(*) | WZ: 205



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



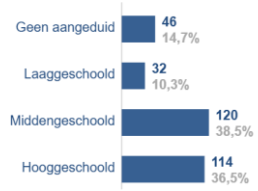
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



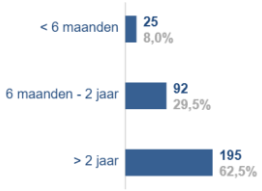
Arbeidsregime



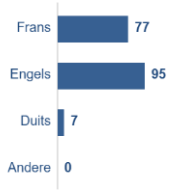
Gevraagd studieniveau



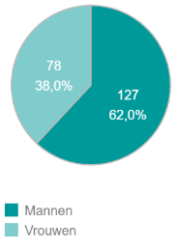
Gevraagde ervaring



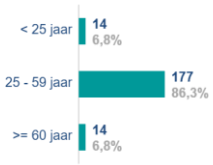
Andere talen



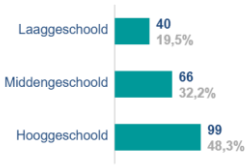
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



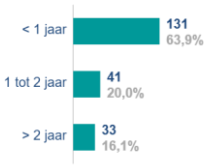
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





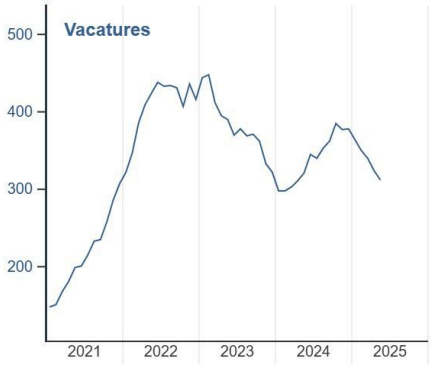
Hotelpersoneel

Manager hotel restaurant

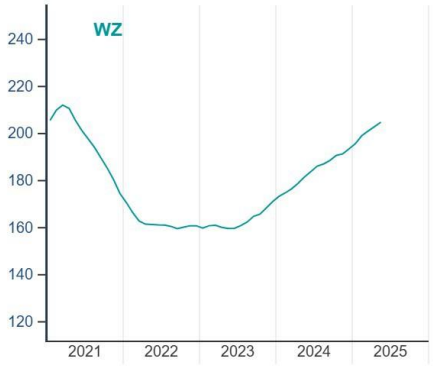
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Manager hotel restaurant

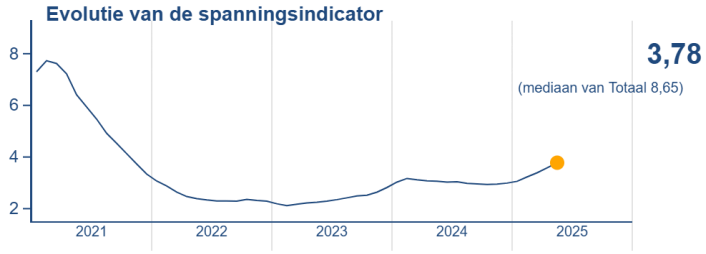


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Hotelpersoneel

Manager hotel restaurant

Totaal - mei 2025

Manager hotel restaurant

Manager hotel restaurant is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een manager hotel restaurant is de eindverantwoordelijke en leidt, organiseert en coördineert alle diensten in een hotel of restaurant. Hij bepaalt de werking en het commerciële beleid.

De sector van de horeca ervaart een algemeen tekort aan kandidaten met management skills. Eén van de oorzaken was het ontbreken van een hogere opleiding naast de professionele bachelor hotelmanagement. De sector ervaart dat het gebrek aan dergelijke hogere opleidingen mee aan de basis ligt van het verlies van een aantal studenten aan andere sectoren. Ook om de rendabiliteit van de sector te verhogen worden hogere profielen belangrijker binnen de horeca. Binnen het Vlaamse horecalandschap is er bovendien een groeiende tendens naar zaken met meerdere vestigingen.

Sinds september 2019 is er een nieuwe graduaatsopleiding ‘loreca (*) ’. Deze opleiding is een piste om afgestudeerde studenten meer managementvaardigheden bij te brengen, zowel algemeen als specifiek voor zaal en keuken. Met deze managementgerichte opleiding hoopt men op een grotere instroom van managers in de horecasector. Deze bijkomende instroom is evenwel nog onvoldoende om het tekort op te vangen.

De kennisvereisten komen alsmaar hoger te liggen, bijvoorbeeld door de steeds strengere voorschriften inzake voedselveiligheid.

(*) Logies-, Restaurant- en Cateringmanagement (loreca) bestaat uit een tweejarig traject en biedt verdere opleidingsmogelijkheden voor geïnteresseerden met een diploma secundair onderwijs. Starten zonder dit diploma is mogelijk na het slagen voor een toelatingsproef.

Het beroep manager hotel restaurant verschilt weinig van het beroep verantwoordelijke hotel restaurant



Hotelpersoneel

Verantwoordelijke hotel restaurant

Totaal - mei 2025

483 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

84 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

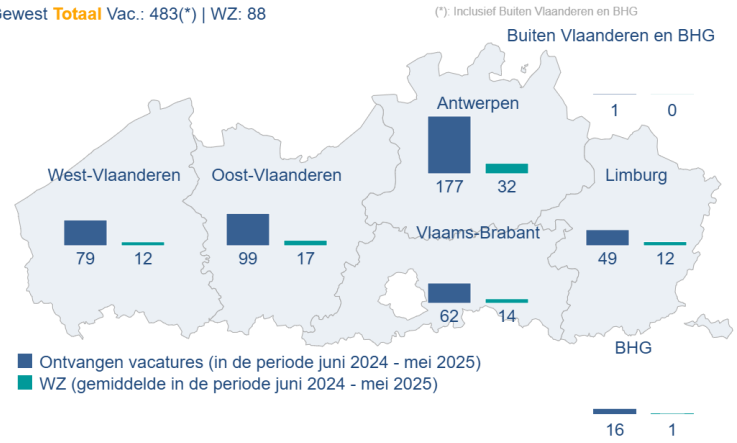
89 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

88 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

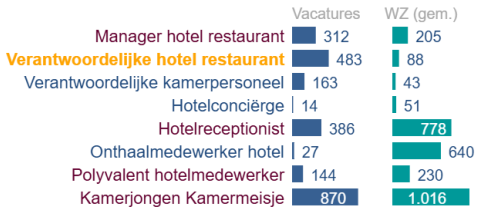
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

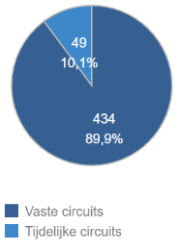
Gewest **Totaal** Vac.: 483(*) | WZ: 88



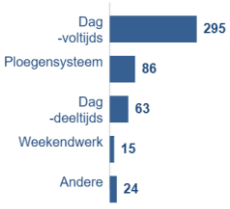
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



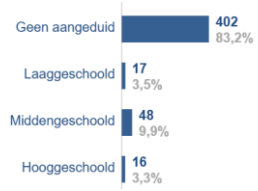
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



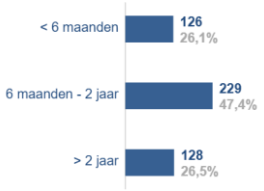
Arbeidsregime



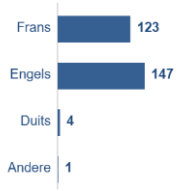
Gevraagd studieniveau



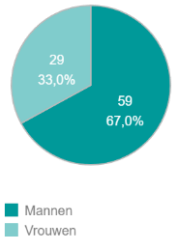
Gevraagde ervaring



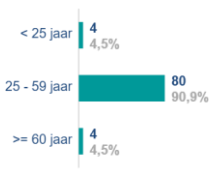
Andere talen



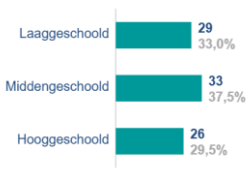
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



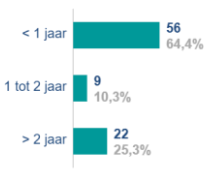
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





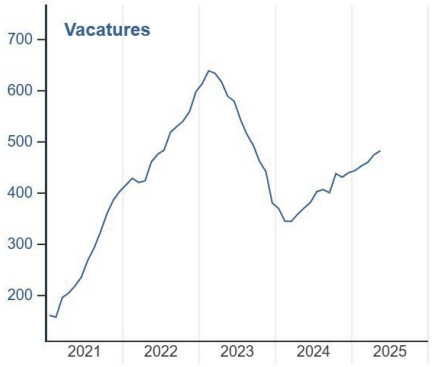
Hotelpersoneel

Verantwoordelijke hotel restaurant

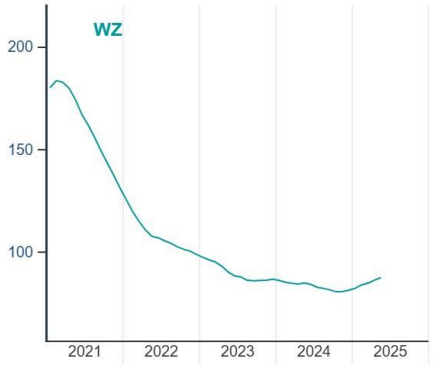
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke hotel restaurant

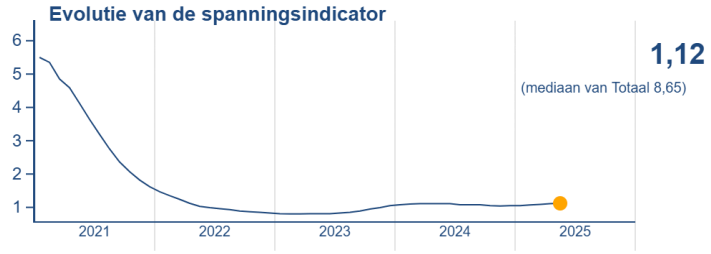


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Hotelpersoneel

Verantwoordelijke hotel restaurant

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke hotel restaurant

Verantwoordelijke hotel restaurant is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verantwoordelijke hotel restaurant is een afdelingsverantwoordelijke die leiding geeft aan diverse teams in een hotel of restaurant (bijvoorbeeld kelners, koks, kamerpersoneel). Hij zorgt ervoor dat de hygiënische en veiligheidsnormen toegepast worden en volgt de organisatie commercieel en financieel op.

De sector van de horeca ervaart een algemeen tekort aan kandidaten met management skills. Eén van de oorzaken was het ontbreken van een hogere opleiding naast de professionele bachelor hotelmanagement. De sector ervaart dat het gebrek aan dergelijke hogere opleidingen mee aan de basis ligt van het verlies van een aantal studenten aan andere sectoren. Ook om de rendabiliteit van de sector te verhogen worden hogere profielen belangrijker binnen de horeca. Binnen het Vlaamse horecalandschap is er bovendien een groeiende tendens naar zaken met meerdere vestigingen.

Sinds september 2019 is er een nieuwe graduaatsopleiding ‘loreca (*) ’. Deze opleiding is een piste om afgestudeerde studenten meer managementvaardigheden bij te brengen, zowel algemeen als specifiek voor zaal en keuken. Met deze managementgerichte opleiding hoopt men op een grotere instroom van managers in de horecasector. Deze bijkomende instroom is evenwel nog onvoldoende om het tekort op te vangen.

De kennisvereisten komen alsmaar hoger te liggen, bijvoorbeeld door de steeds strengere voorschriften inzake voedselveiligheid.

(*) Logies-, Restaurant- en Cateringmanagement (loreca) bestaat uit een tweejarig traject en biedt verdere opleidingsmogelijkheden voor geïnteresseerden met een diploma secundair onderwijs. Starten zonder dit diploma is mogelijk na het slagen voor een toelatingsproef.

Het beroep verantwoordelijke hotel restaurant verschilt weinig van het beroep manager hotel restaurant



Hotelpersoneel

Hotelreceptionist

Totaal - mei 2025

386 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

65 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

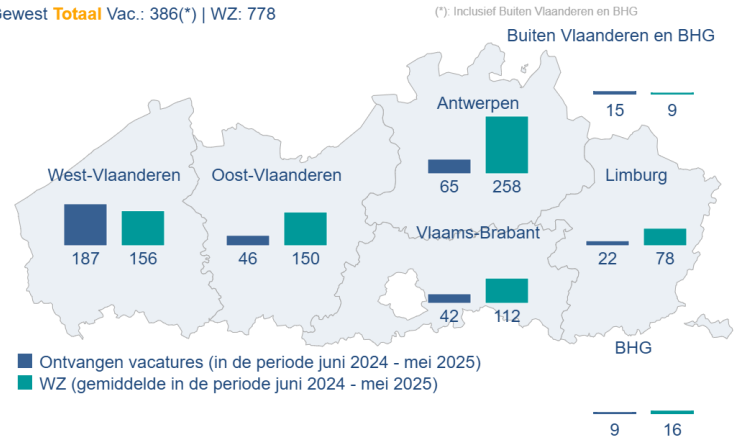
731 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

778 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

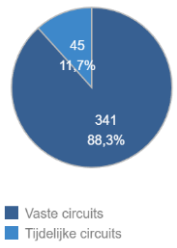
Gewest **Totaal** Vac.: 386(*) | WZ: 778



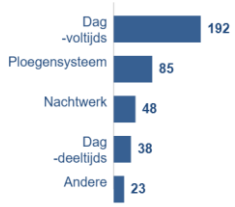
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Manager hotel restaurant	312	205
Verantwoordelijke hotel restaurant	483	88
Verantwoordelijke kamerpersoneel	163	43
Hotelconciërge	14	51
Hotelreceptionist	386	778
Onthaalmedewerker hotel	27	640
Polyvalent hotelmedewerker	144	230
Kamerjongen Kamermeisje	870	1.016

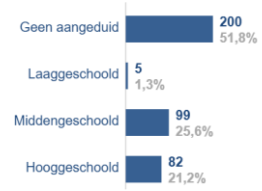
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



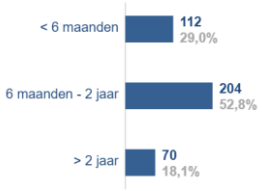
Arbeidsregime



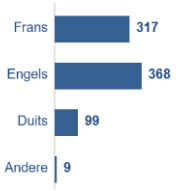
Gevraagd studieniveau



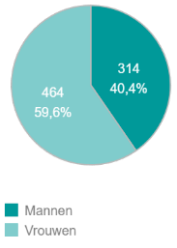
Gevraagde ervaring



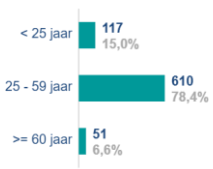
Andere talen



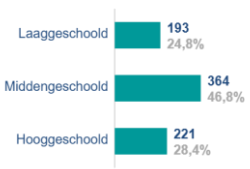
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



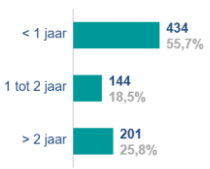
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





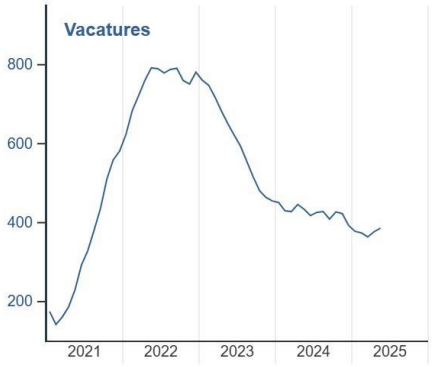
Hotelpersoneel

Hotelreceptionist

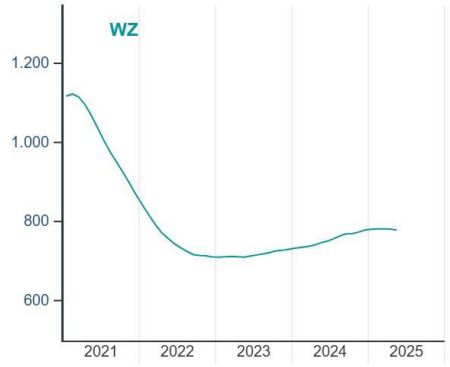
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Hotelreceptionist

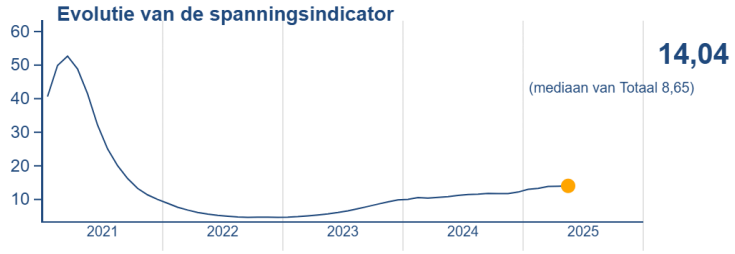


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Hotelpersoneel

Hotelreceptionist

Totaal - mei 2025

Hotelreceptionist

Hotelreceptionist is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Een hotelreceptionist onthaalt de klanten van het hotel, informeert hen en verzorgt de administratie.

Het kwalitatieve tekort doet zich voor in de combinatie van de gevraagde competenties. Zo hebben hotelreceptionisten specifieke technische kennis en skills nodig (bijvoorbeeld over bezetting van kamers) en moeten ze kunnen omgaan met problemen en klachten. Andere gevraagde competenties zijn klantvriendelijkheid, talenkennis, administratieve en communicatieve vaardigheden.

Het knelpunt wordt versterkt door specifieke arbeidsomstandigheden zoals het werken in ploegen en tijdens de nacht en/of weekends alsook het tegemoet moeten komen aan een hoge flexibiliteitsvereiste (bv. inzetbaar zijn voor andere taken op drukke momenten).

Het knelpunt stelt zich sterker in toeristische regio’s (bv. de kust en steden zoals Gent)

Een hotelreceptionist werkt vaak in een ploegensysteem of tijdens de nacht



Hotelpersoneel

Polyvalent hotelmedewerker

Totaal - mei 2025

144 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

17 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

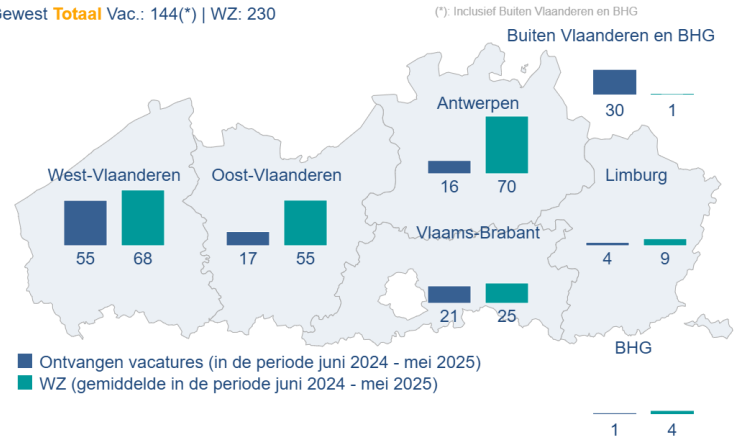
271 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

230 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

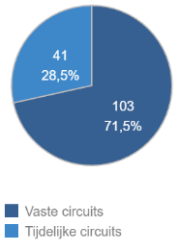
Gewest **Totaal** Vac.: 144(*) | WZ: 230



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



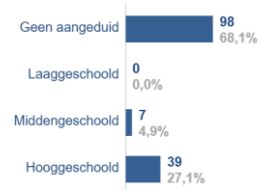
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



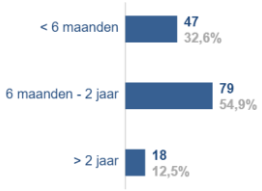
Arbeidsregime



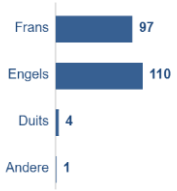
Gevraagd studieniveau



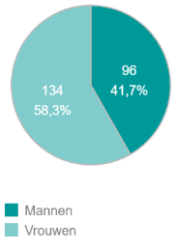
Gevraagde ervaring



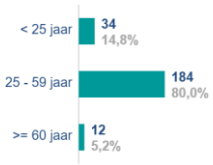
Andere talen



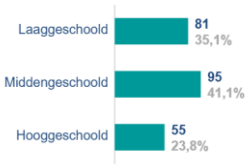
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



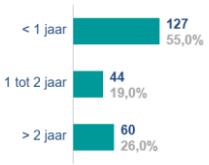
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





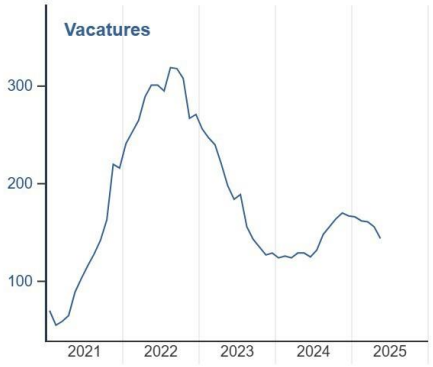
Hotelpersoneel

Polyvalent hotelmedewerker

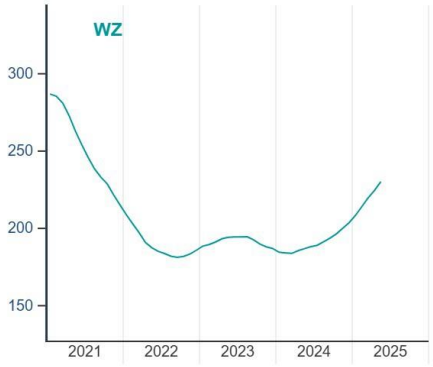
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Polyvalent hotelmedewerker

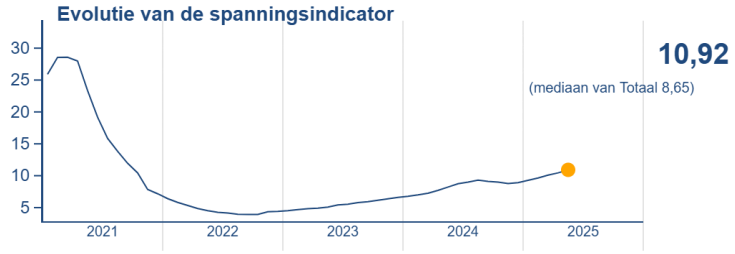


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Hotelpersoneel

Polyvalent hotelmedewerker

Totaal - mei 2025

Polyvalent hotelmedewerker

Polyvalent hotelmedewerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een polyvalent hotelmedewerker onthaalt de klanten, volgt de reservaties op, doet de barservice en verzorgt het ontbijt in een hotel.

Omdat het moeilijk is om kandidaten te vinden met specifieke vaardigheden, zoeken werkgevers in de horeca naar flexibele medewerkers die op verschillende posities kunnen worden ingezet, zoals receptie, ontbijtdienst, bar en bediening. Kandidaten moeten dus over een brede basiskennis beschikken en klantvriendelijk zijn. 'Hospitality' en het naleven van de kwaliteitsnormen van de organisatie zijn belangrijke competenties.

Het knelpunt stelt zich sterker in toeristische regio’s (bv. de kust en steden zoals Gent).

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Hotelpersoneel

Kamerjongen Kamermeisje

Totaal - mei 2025

870 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

143 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

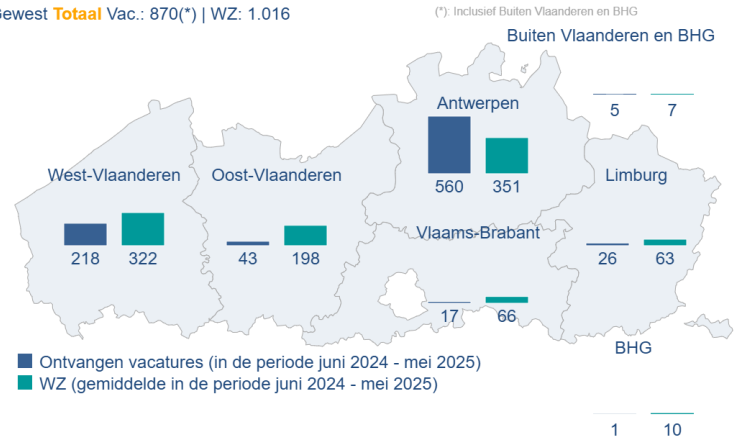
997 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.016 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

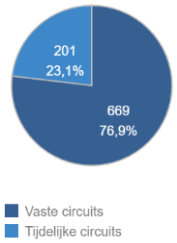
Gewest **Totaal** Vac.: 870(*) | WZ: 1.016



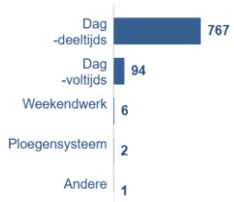
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



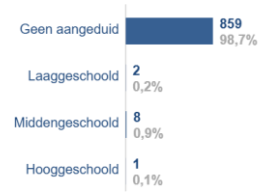
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



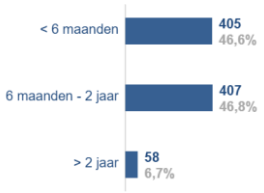
Arbeidsregime



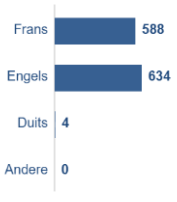
Gevraagd studieniveau



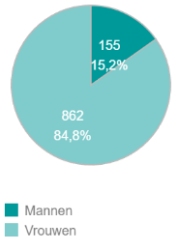
Gevraagde ervaring



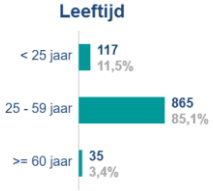
Andere talen



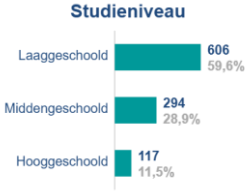
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



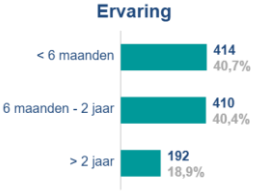
Leeftijd



Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





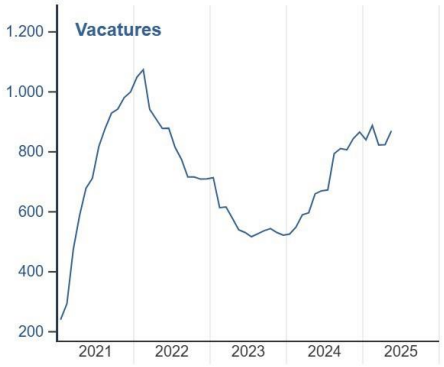
Hotelpersoneel

Kamerjongen Kamermeisje

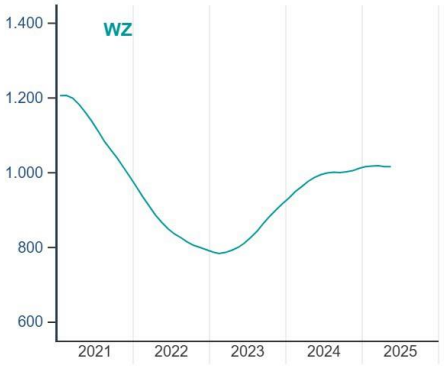
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kamerjongen Kamermeisje

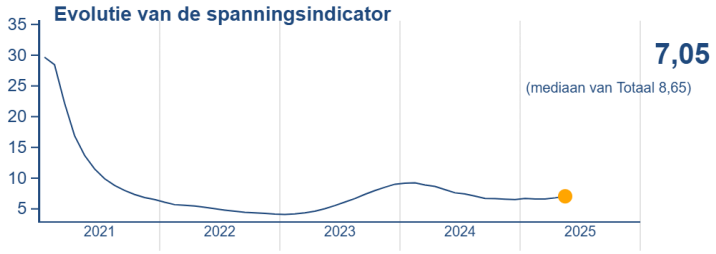


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Hotelpersoneel

Kamerjongen Kamermeisje

Totaal - mei 2025

Kamerjongen Kamermeisje

Kamerjongen Kamermeisje is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een kamerjongen/kamermeisje staat in voor de schoonmaak, de orde en het onderhoud van ruimtes in logiesverstrekkende of toeristische organisaties. Ook meewerken aan het opdienen van het ontbijt en aan het het onderhoud van linnen kunnen tot het takenpakket horen.

Naast de praktische vaardigheden, zijn er ook belangrijke persoonlijke kwaliteiten vereist binnen een job als kamermeisje/kamerjongen. Kamerjongens/kamermeisjes moeten kunnen werken in teamverband, maar ook zelfstandig initiatief nemen. Snelheid, efficiëntie en flexibiliteit zijn cruciaal, want er is maar een beperkte tijd voorzien om kamers schoon te maken en men moet zich kunnen aanpassen aan wijzigingen in het werkschema. Ook klantvriendelijkheid is belangrijk.

Het betreft vaak deeltijdse banen. Bovendien zoekt men voor deze jobs dezelfde profielen als binnen de sector van de dienstencheques. Ook dit beroep (namelijk schoonmaker bij mensen thuis) is een knelpuntberoep.

Vaak deeltijds werk



Keukenpersoneel

Chef-kok

Totaal - mei 2025

878 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

317 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

658 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

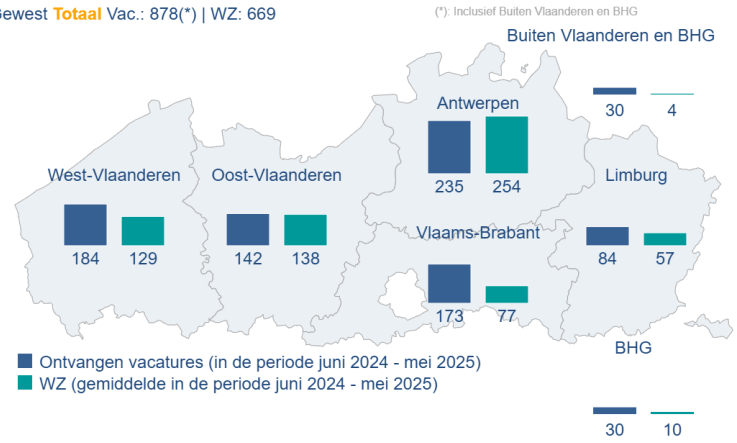
669 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 878(*) | WZ: 669

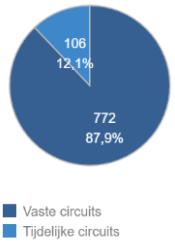
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke grootkeuken	131	24
Chef-kok	878	669
Chef-kok grootkeuken	446	237
Hulpkok	968	1.913
Hulpkok grootkeuken	437	956
Pizzabakker	85	109
Wafel- en pannenkoekenbakker	2	6
Keukenmedewerker	2.282	8.823
Afwasser	414	3.843

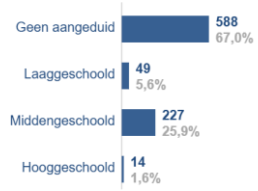
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



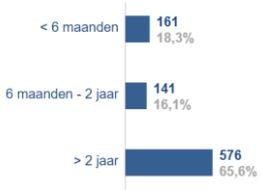
Arbeidsregime



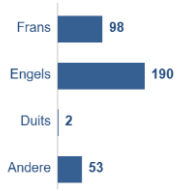
Gevraagd studieniveau



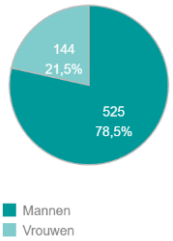
Gevraagde ervaring



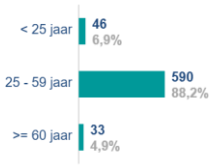
Andere talen



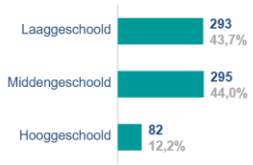
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



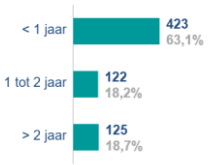
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





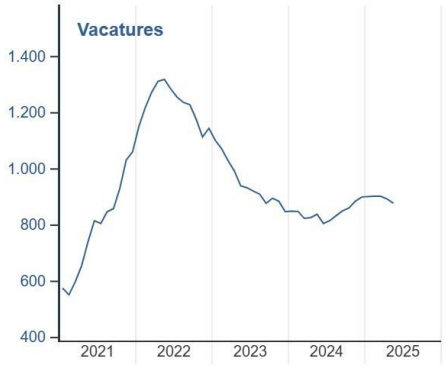
Keukenpersoneel

Chef-kok

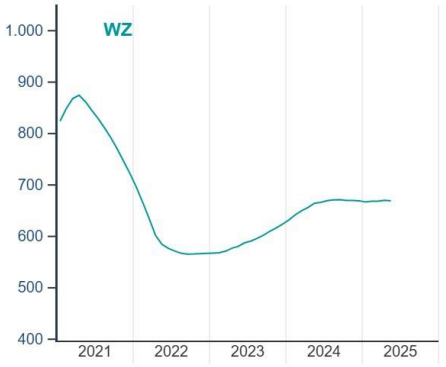
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Chef-kok

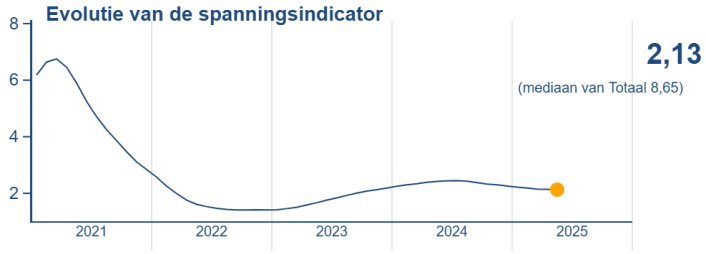


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Keukenpersoneel

Chef-kok

Totaal - mei 2025

Chef-kok

Chef-kok is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een chef-kok organiseert en superviseert de keukenactiviteiten in een horecabedrijf. Deze activiteiten betreffen onder andere menu's uitwerken, mise-en-place garanderen, gerechten bereiden en dresseren, kosten berekenen, prijzen bepalen en producten bestellen. Een chef-kok werkt volgens de hygiënevoorschriften en de vereisten rond voedselveiligheid, kwaliteit en budget. Daarnaast controleert en coördineert hij meestal ook de activiteiten van een team.

Chef-kok is een kwantitatief knelpuntberoep omdat de instroom vanuit het horeca-onderwijs niet in balans is met het vacatureaanbod. De afgestudeerden stromen bovendien ook niet allemaal door naar de horecasector of verlaten de horecasector om gezinsredenen.

Daarnaast versterken de hoge kwalitatieve eisen het knelpunt. De chef-kok moet niet enkel prima kunnen koken maar ook kunnen plannen en organiseren, een team aansturen, aankopen regelen en het werkingsbudget beheren. Het is een functie die een zekere maturiteit vraagt. Goede chef-koks hebben vaak de ambitie om te starten met een eigen zaak.

Karakteristiek voor de horecasector zijn de specifieke werkomstandigheden zoals onderbroken diensten (service coupé), avond- en weekendwerk en hoge werkdruk.

Ervaring gevraagd

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Keukenpersoneel

Chef-kok grootkeuken

Totaal - mei 2025

446 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

66 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

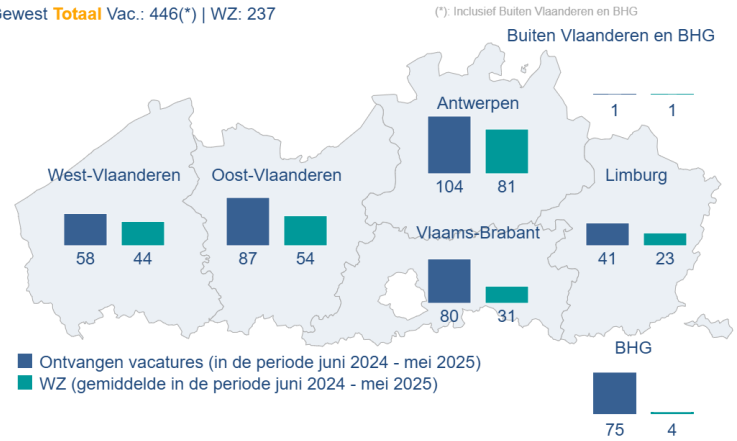
215 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

237 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

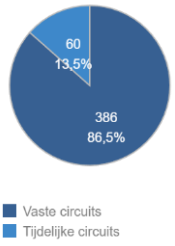
Gewest **Totaal** Vac.: 446(*) | WZ: 237



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke grootkeuken	131	24
Chef-kok	878	669
Chef-kok grootkeuken	446	237
Hulpkok	968	1.913
Hulpkok grootkeuken	437	956
Pizzabakker	85	109
Wafel- en pannenkoekenbakker	2	6
Keukenmedewerker	2.282	8.823
Afwasser	414	3.843

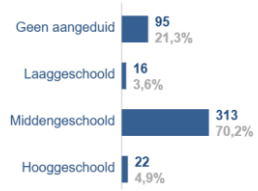
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



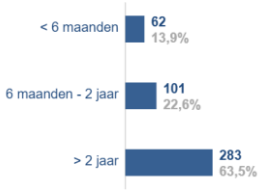
Arbeidsregime



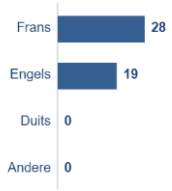
Gevraagd studieniveau



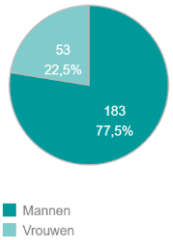
Gevraagde ervaring



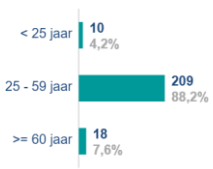
Andere talen



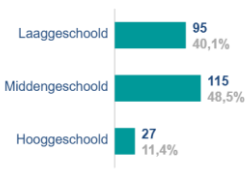
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



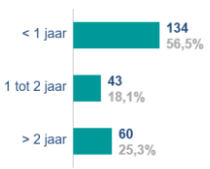
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





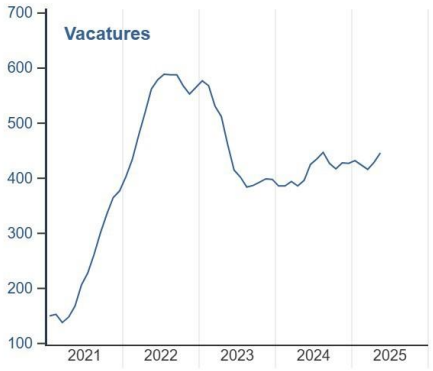
Keukenpersoneel

Chef-kok grootkeuken

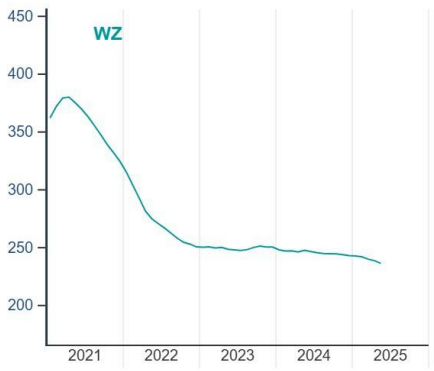
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Chef-kok grootkeuken



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Keukenpersoneel

Chef-kok grootkeuken

Totaal - mei 2025

Chef-kok grootkeuken

Chef-kok grootkeuken is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een chef-kok grootkeuken beheert de keukenactiviteiten in een grootkeuken (bv. bedrijfsrestaurant, cateringbedrijf, ziekenhuis), waar gerechten in grote hoeveelheden bereid worden. Deze activiteiten betreffen onder andere het uitwerken van menu's, het bereiden en dresseren van gerechten, het berekenen van kosten, het bepalen van prijzen en het bestellen van producten. Een chef-kok grootkeuken werkt volgens de hygiënevoorschriften en de vereisten rond voedselveiligheid, kwaliteit en budget. Daarnaast controleert en coördineert hij meestal ook de activiteiten van een team.

Er zijn te weinig kandidaten met een koksopleiding. De competenties voor een chef-kok grootkeuken zijn vergelijkbaar met deze van een chef-kok in een restaurant. Ze moeten niet alleen gerechten kunnen bereiden maar onder andere ook menu's kunnen opstellen, tarieven kunnen berekenen, de planning voor keukenpersoneel kunnen opstellen en kunnen controleren dat de hygiënevoorschriften gevolgd worden (cfr. HACCP-attest (*)).

Hoewel de arbeidstijden regelmatiger zijn en stress minder nadrukkelijk aanwezig is, is chef-kok grootkeuken ook een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden (zoals rechtstaand werk, werk in afwisselend warme en koude temperaturen, wisselende werkuren, werk op zon- en feestdagen).

(*) Het HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) omvat een risico-inventaris voor voedingsmiddelen. Bedoeling is te garanderen dat het productieproces van alle voedingsmiddelen gepaard gaat met zo weinig mogelijk risico op besmetting. De overheid en het Federaal Agentschap voor de veiligheid van de voedselketen staan in voor het toezicht hierop.

Ervaring gevraagd



Keukenpersoneel

Hulpkok

Totaal - mei 2025

968 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

311 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

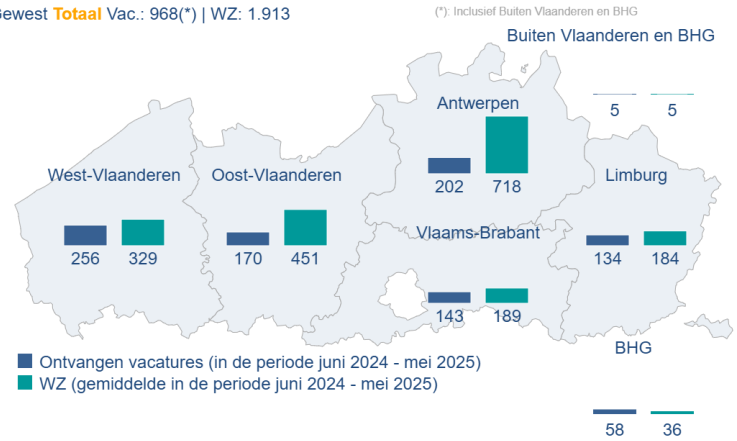
1.928 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.913 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

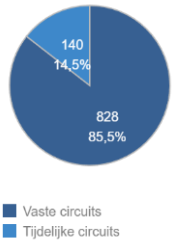
Gewest **Totaal** Vac.: 968(*) | WZ: 1.913



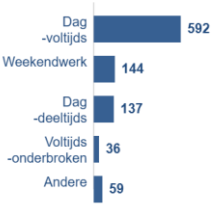
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke grootkeuken	131	24
Chef-kok	878	669
Chef-kok grootkeuken	446	237
Hulpkok	968	1.913
Hulpkok grootkeuken	437	956
Pizzabakker	85	109
Wafel- en pannenkoekenbakker	2	6
Keukenmedewerker	2.282	8.823
Afwasser	414	3.843

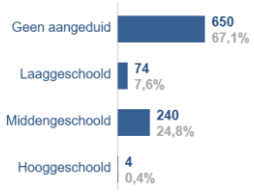
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



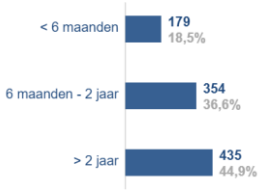
Arbeidsregime



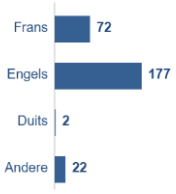
Gevraagd studieniveau



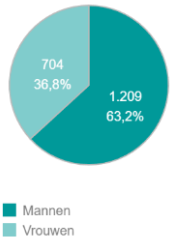
Gevraagde ervaring



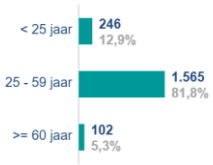
Andere talen



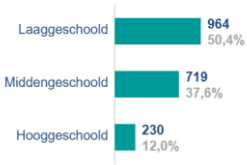
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



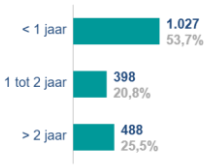
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





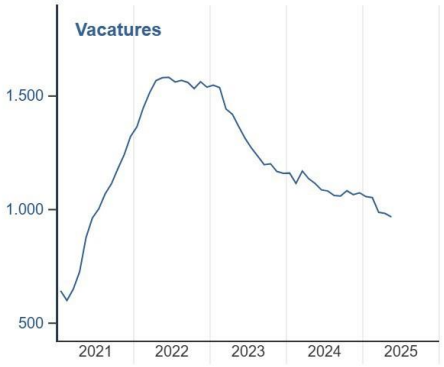
Keukenpersoneel

Hulpkok

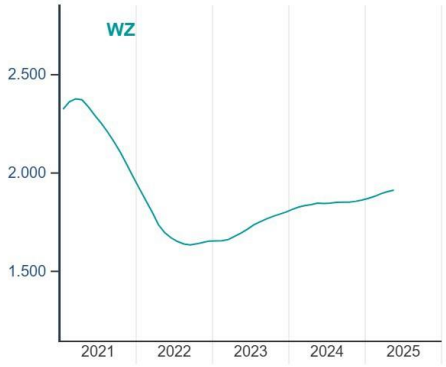
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Hulpkok



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Keukenpersoneel

Hulpkok

Totaal - mei 2025

Hulpkok

Hulpkok is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een hulpkok bereidt gerechten volgens een culinair plan met de gepaste technieken. Hij werkt volgens de hygiënevoorschriften en de regels van voedselveiligheid.

Er worden hoge professionele eisen gesteld aan een hulpkok. Hij moet de job goed kennen en zelfstandig kunnen werken. De hulpkok heeft idealiter de capaciteiten om door te groeien. Het profiel van de werkzoekenden die dit ambiëren matcht vaak niet met de vereisten van de werkgever. De verwarring over de inhoudelijke taken van een hulpkok – leiding kunnen overnemen versus louter uitvoeren onder leiding – speelt daar een rol in.

De atypische arbeidstijden – karakteristiek voor de horecasector – bemoeilijken de combinatie gezin en arbeid.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Keukenpersoneel

Hulpkok grootkeuken

Totaal - mei 2025

437 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

55 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

948 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

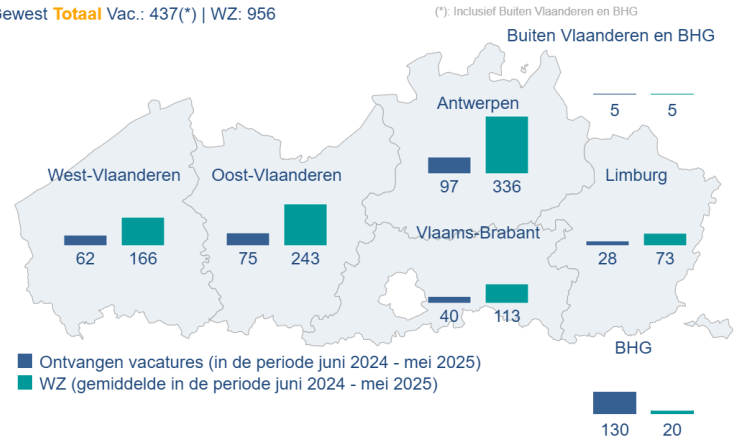
956 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 437(*) | WZ: 956

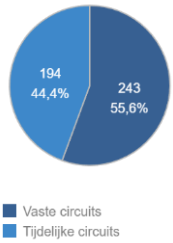
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke grootkeuken	131	24
Chef-kok	878	669
Chef-kok grootkeuken	446	237
Hulpkok	968	1.913
Hulpkok grootkeuken	437	956
Pizzabakker	85	109
Wafel- en pannenkoekenbakker	2	6
Keukenmedewerker	2.282	8.823
Afwasser	414	3.843

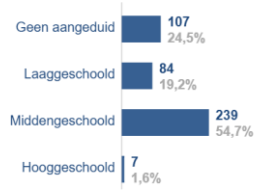
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



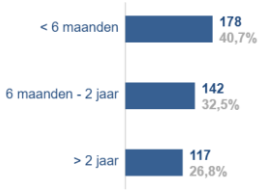
Arbeidsregime



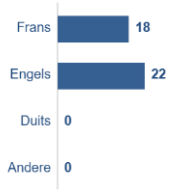
Gevraagd studieniveau



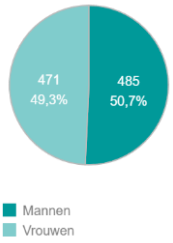
Gevraagde ervaring



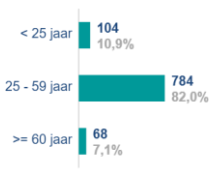
Andere talen



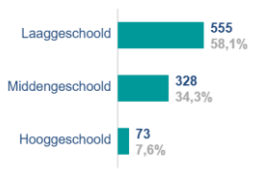
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



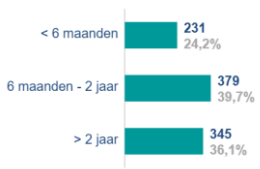
Leeftijd



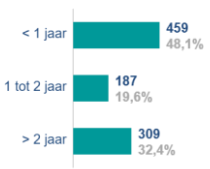
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





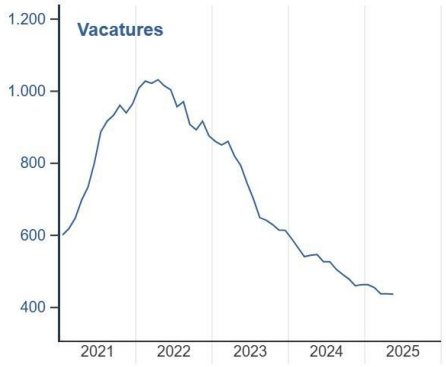
Keukenpersoneel

Hulpkok grootkeuken

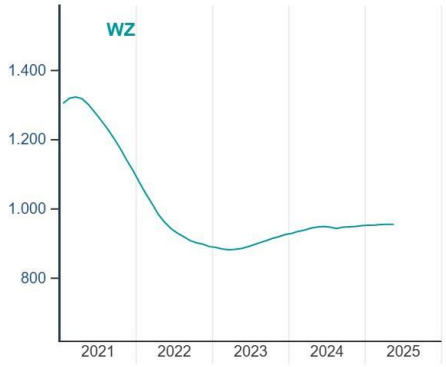
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Hulpkok grootkeuken

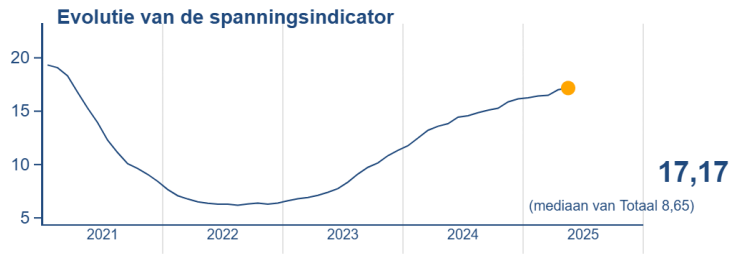


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Keukenpersoneel

Hulpkok grootkeuken

Totaal - mei 2025

Hulpkok grootkeuken

Hulpkok grootkeuken is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Een hulpkok grootkeuken verwerkt voedingsmiddelen tot maaltijden op grote schaal. Hij werkt volgens de normen voor hygiëne en voedselveiligheid en kwaliteit.

Er worden hoge professionele eisen gesteld aan een hulpkok grootkeuken. Hij moet de job goed kennen en zelfstandig kunnen werken. De hulpkok grootkeuken heeft idealiter de capaciteiten om door te groeien. Werkzoekenden onderschatten vaak de competenties die nodig zijn om het beroep uit te kunnen oefenen. De vaardigheden van de beschikbare werkzoekenden voldoen dan ook vaak niet.

Het werk gebeurt regelmatig op deeltijdse basis of betreft soms tijdelijke jobs.



Keukenpersoneel

Keukenmedewerker

Totaal - mei 2025

2.282 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

427 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

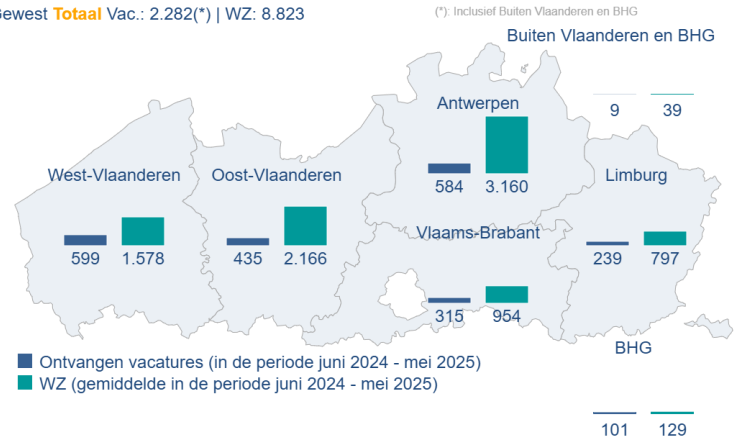
8.938 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

8.823 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

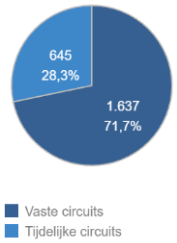
Gewest **Totaal** Vac.: 2.282(*) | WZ: 8.823



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke grootkeuken	131	24
Chef-kok	878	669
Chef-kok grootkeuken	446	237
Hulpkok	968	1.913
Hulpkok grootkeuken	437	956
Pizzabakker	85	109
Wafel- en pannenkoekenbakker	2	6
Keukenmedewerker	2.282	8.823
Afwasser	414	3.843

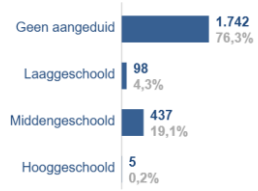
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



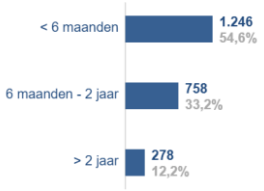
Arbeidsregime



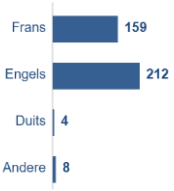
Gevraagd studieniveau



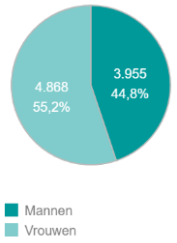
Gevraagde ervaring



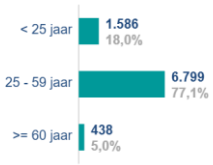
Andere talen



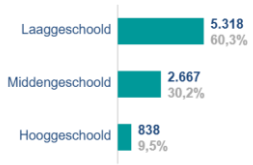
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



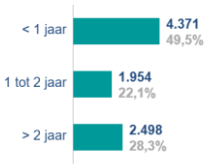
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





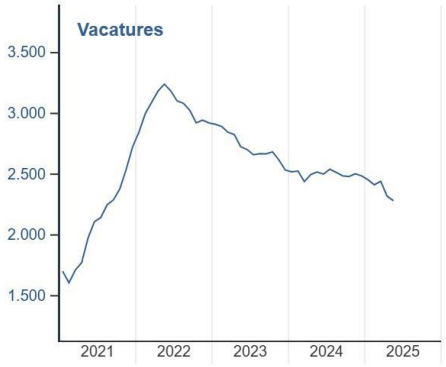
Keukenpersoneel

Keukenmedewerker

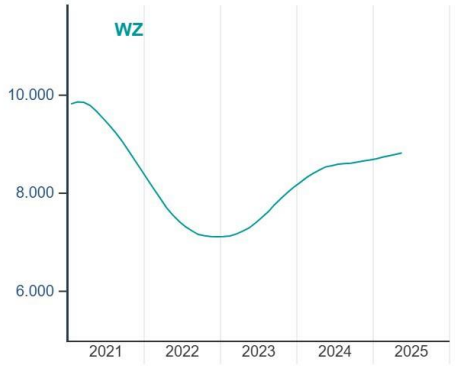
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Keukenmedewerker

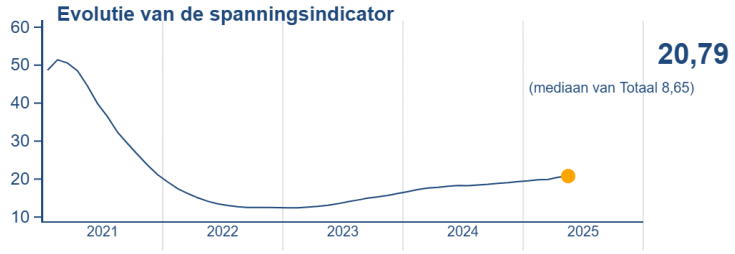


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Keukenpersoneel

Keukenmedewerker

Totaal - mei 2025

Keukenmedewerker

Keukenmedewerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Een keukenmedewerker bereidt gerechten volgens de instructies en helpt bij de voorbereidende taken. Hij volgt daarbij de regels voor hygiëne en voedselveiligheid en houdt rekening met kwaliteit.

Afhankelijk van de werkgever wordt er flexibiliteit, zelfstandigheid en stressbestendigheid gevraagd. Dit zijn competenties die weinig werkzoekenden met deze beroepsaspiratie combineren. Bovendien hebben zij vaak een verkeerd beeld over de specifieke arbeidsomstandigheden (cf. het kenmerkende weekend- en avondwerk binnen de horeca, wat problematisch kan zijn voor de combinatie met het gezin). Het betreft ook regelmatig deeltijds werk.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Keukenpersoneel

Afwasser

Totaal - mei 2025

414 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

41 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

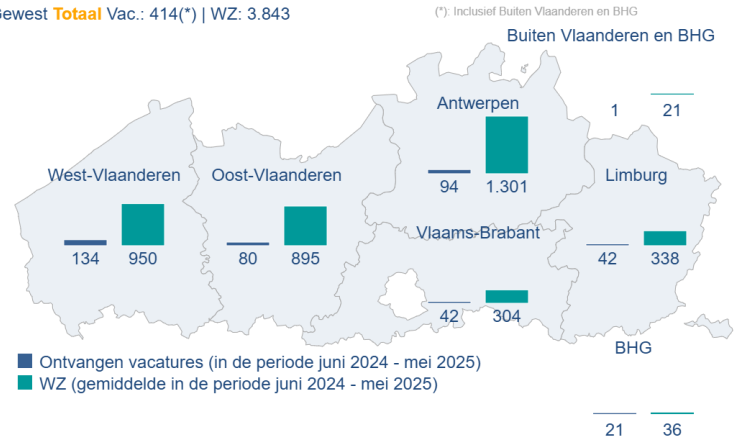
3.922 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

3.843 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

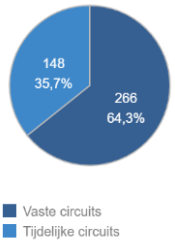
Gewest **Totaal** Vac.: 414(*) | WZ: 3.843



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke grootkeuken	131	24
Chef-kok	878	669
Chef-kok grootkeuken	446	237
Hulpkok	968	1.913
Hulpkok grootkeuken	437	956
Pizzabakker	85	109
Wafel- en pannenkoekenbakker	2	6
Keukenmedewerker	2.282	8.823
Afwasser	414	3.843

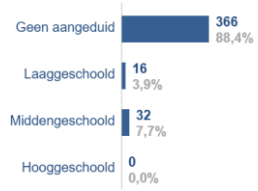
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



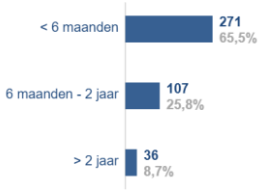
Arbeidsregime



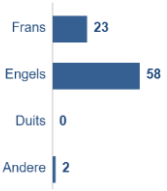
Gevraagd studieniveau



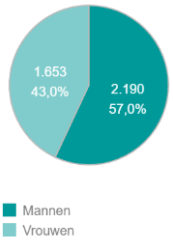
Gevraagde ervaring



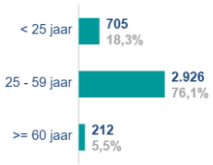
Andere talen



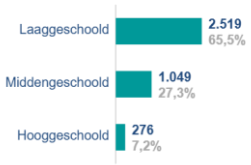
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



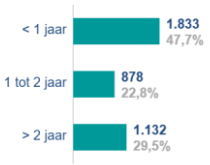
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





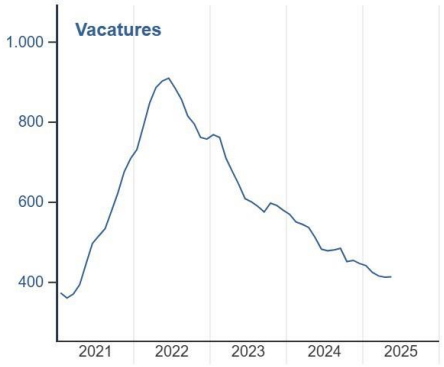
Keukenpersoneel

Afwasser

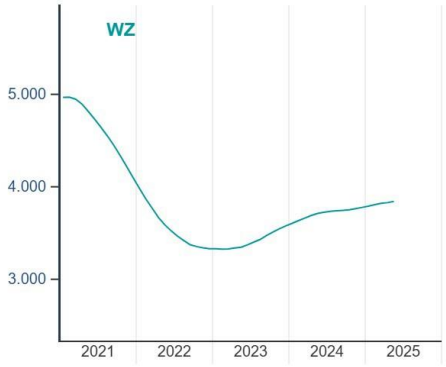
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Afwasser

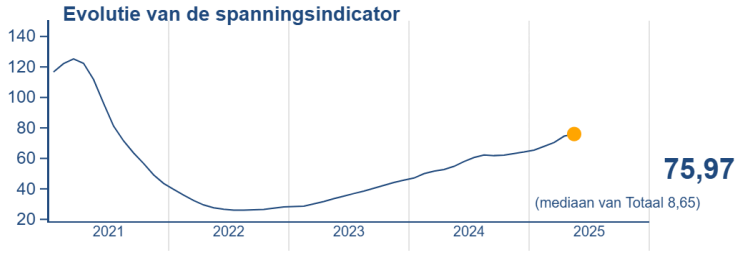


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Keukenpersoneel

Afwasser

Totaal - mei 2025

Afwasser

Afwasser is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een afwasser doet de vaat en onderhoudt het keukenmateriaal. Daarbij houdt hij rekening met de hygiëne en voedselveiligheid.

Werken in de horeca brengt specifieke arbeidsomstandigheden met zich mee, zoals weekendwerk, avondwerk en werken op feestdagen. Bovendien gaat het bij een beroep als afwasser vaak om deeltijdse jobs of jobs met onderbroken uren. Het is bovendien een weinig populair beroep wat er mee toe bijdraagt dat werkgevers het moeilijk hebben om vaste medewerkers te vinden.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Zaalpersoneel

Maître d'hôtel

Totaal - mei 2025

125 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

17 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

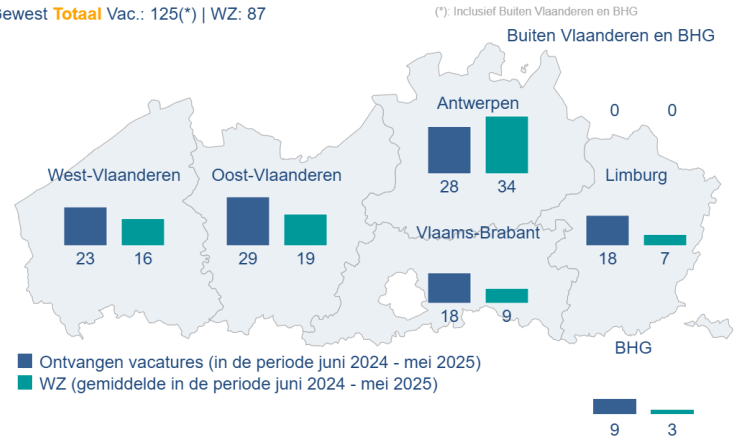
93 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

87 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

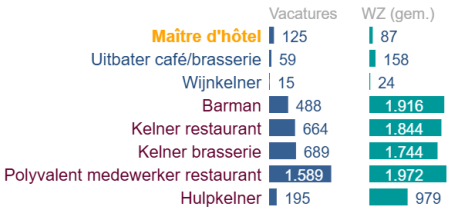
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

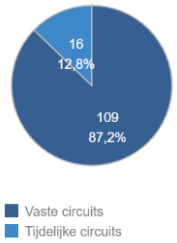
Gewest **Totaal** Vac.: 125(*) | WZ: 87



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



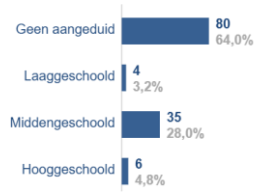
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



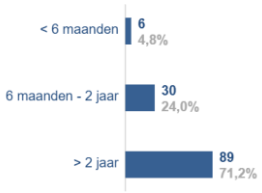
Arbeidsregime



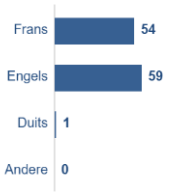
Gevraagd studieniveau



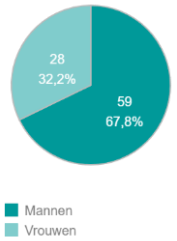
Gevraagde ervaring



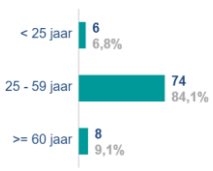
Andere talen



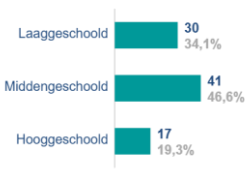
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



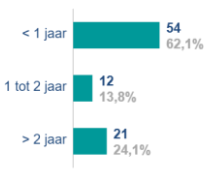
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





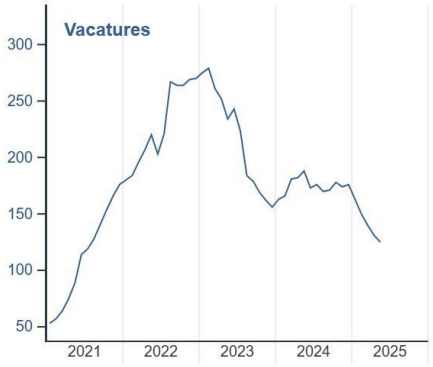
Zaalpersoneel

Maître d'hôtel

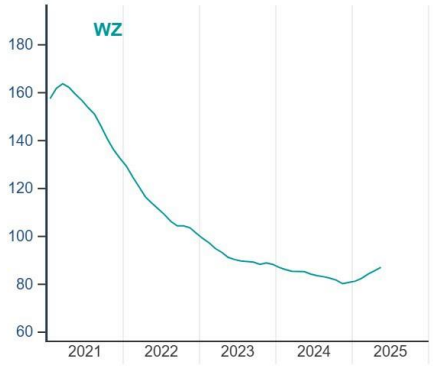
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Maître d'hôtel



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Zaalpersoneel

Maître d'hôtel

Totaal - mei 2025

Maître d'hôtel

Maître d’hôtel is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een maître d’hôtel onthaalt en geeft advies aan de klanten in een restaurant. Hij organiseert de werkzaamheden in de zaal en geeft leiding aan hulpkelners en kelners. Hij staat soms ook in voor de afwerking en de presentatie van bepaalde gerechten. Hij werkt volgens de hygiënevoorschriften en de regels van voedselveiligheid.

Er worden hoge professionele eisen gesteld aan de maître d’hôtel. Naast de vaardigheden rond ‘hospitality’ worden ook de verkoopvaardigheden belangrijker. Kelners met ervaring, organisatorisch talent en leidinggevende capaciteiten kunnen doorgroeien tot maître d’hôtel.

De wisselende werkuren met prestaties op zon- en feestdagen en ’s avonds bemoeilijken de aanwerving en de retentie.

- Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden
- Ervaren zaalpersoneel kan doorgroeien tot maître d’hôtel



Zaalpersoneel

Barman

Totaal - mei 2025

488 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

108 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

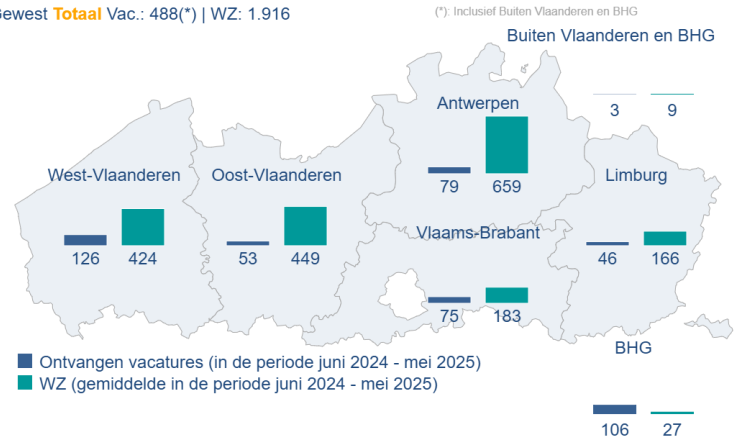
1.838 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.916 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal mei 2025

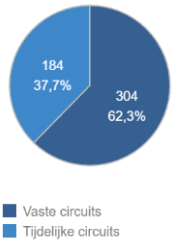
Gewest **Totaal** Vac.: 488(*) | WZ: 1.916



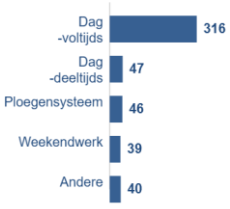
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Maître d'hôtel	125	87
Uitbater café/brasserie	59	158
Wijnkelner	15	24
Barman	488	1.916
Kelner restaurant	664	1.844
Kelner brasserie	689	1.744
Polyvalent medewerker restaurant	1.589	1.972
Hulpkelner	195	979

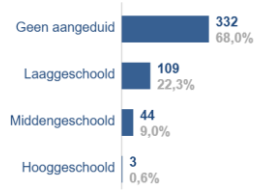
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



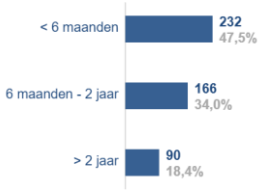
Arbeidsregime



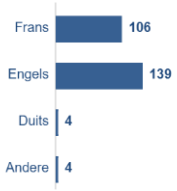
Gevraagd studieniveau



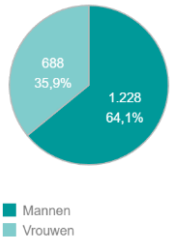
Gevraagde ervaring



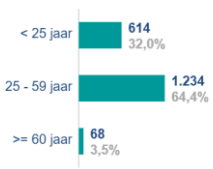
Andere talen



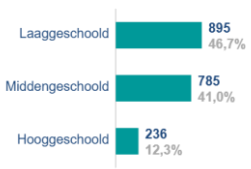
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



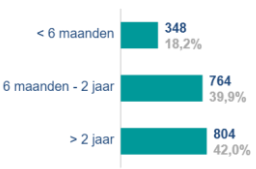
Leeftijd



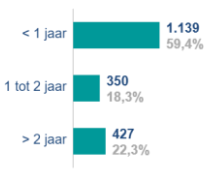
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





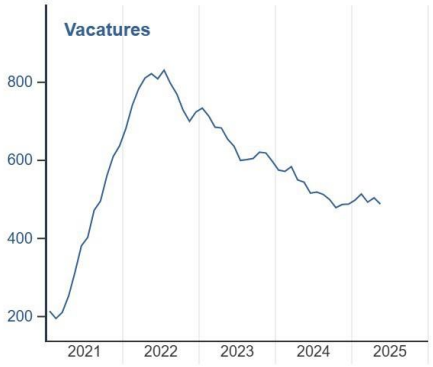
Zaalpersoneel

Barman

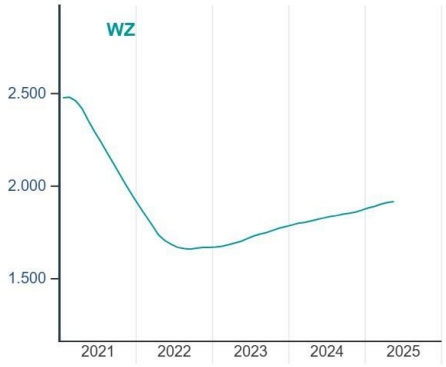
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Barman

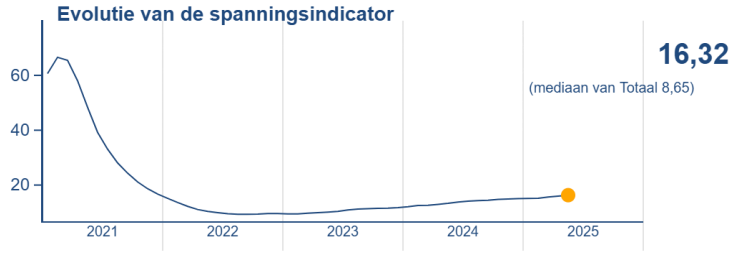


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Zaalpersoneel

Barman

Totaal - mei 2025

Barman

Barman is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een barman staat in voor de bediening van dranken en dit zowel aan de toog, in de zaal als op het terras. Hij onderhoudt de glazen en de baruitrusting volgens de hygiëne- en voedselveiligheidsvoorschriften.

De eisen om te werken als barman zijn aangescherpt door de doorgedreven specialisatie: bartenders in cocktailbars en barista’s in koffiebars. De kandidaten moeten een hoog professioneel niveau halen. Naast beschikken over technische vakkennis moet barpersoneel communicatief zijn en de gasten op een klantvriendelijke en hartelijke manier ontvangen. De barman combineert zijn activiteiten vaak met dienst in de zaal, zeker in kleinere zaken.

De atypische arbeidstijden binnen de horeca spelen een rol bij de moeilijke zoektocht naar kandidaten.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Zaalpersoneel

Kelner restaurant

Totaal - mei 2025

664 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

250 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

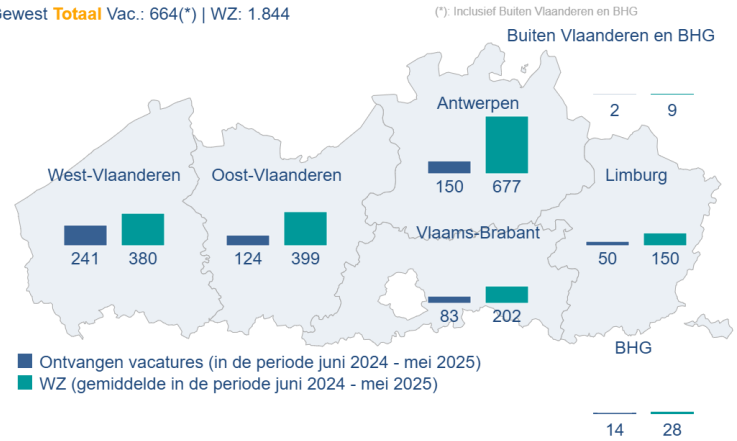
1.816 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.844 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

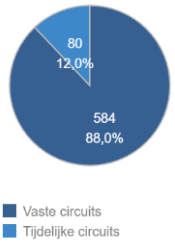
Gewest **Totaal** Vac.: 664(*) | WZ: 1.844



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Maître d'hôtel	125	87
Uitbater café/brasserie	59	158
Wijnkelner	15	24
Barman	488	1.916
Kelner restaurant	664	1.844
Kelner brasserie	689	1.744
Polyvalent medewerker restaurant	1.589	1.972
Hulpkelner	195	979

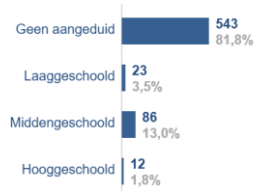
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



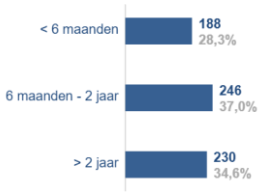
Arbeidsregime



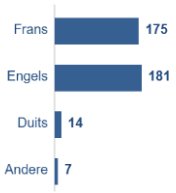
Gevraagd studieniveau



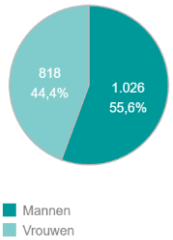
Gevraagde ervaring



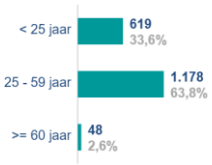
Andere talen



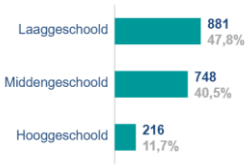
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



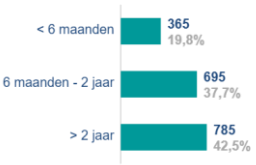
Leeftijd



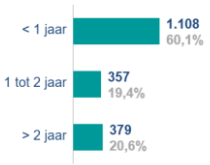
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





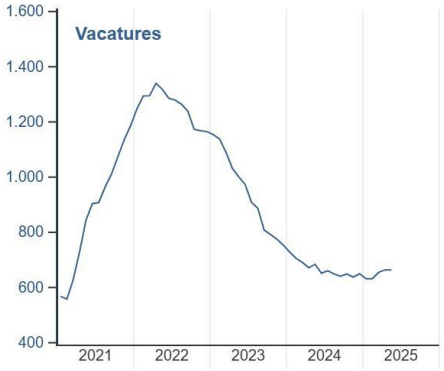
Zaalpersoneel

Kelner restaurant

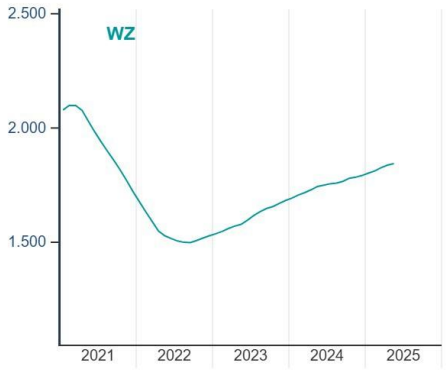
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kelner restaurant



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Zaalpersoneel

Kelner restaurant

Totaal - mei 2025

Kelner restaurant

Kelner restaurant is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een kelner restaurant zorgt voor de mise-en-place van de zaal, onthaalt en adviseert de klanten, neemt bestellingen op en dient de gerechten op. Soms doet hij ook de afrekening. Hij werkt volgens de hygiëne- en voedselveiligheidvoorschriften.

Kelners zijn het uithangbord van de zaak. Een gedegen vakkennis, sociale vaardigheden, een verzorgd voorkomen en uitstraling zijn elementair. Kennis van het Nederlands is een belangrijke vereiste. In de toeristische centra is daarenboven meertaligheid een must. Naast de vaardigheden rond ‘hospitality’ worden ook de verkoopvaardigheden belangrijker.

Kelners hebben onregelmatige en weinig voorspelbare arbeidstijden. Het grote verloop en de uitstroom vertaalt zich in een permanente zoektocht naar nieuwe werknemers.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Zaalpersoneel

Kelner brasserie

Totaal - mei 2025

689 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

175 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

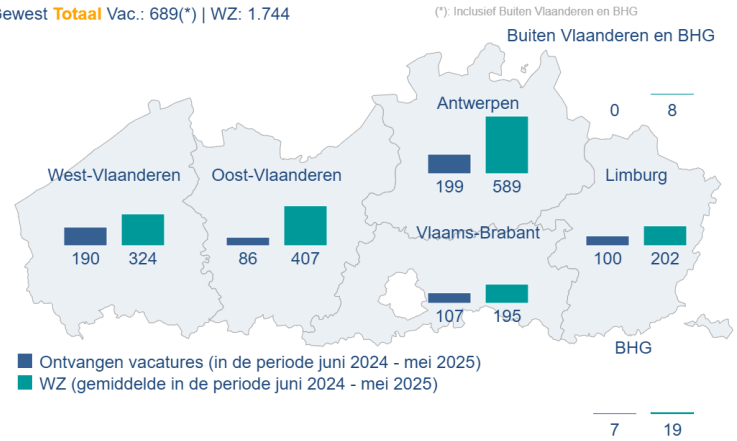
1.692 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.744 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

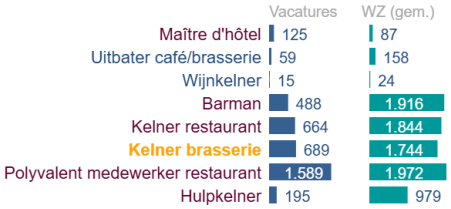
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal mei 2025

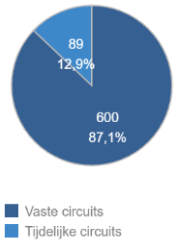
Gewest **Totaal** Vac.: 689(*) | WZ: 1.744



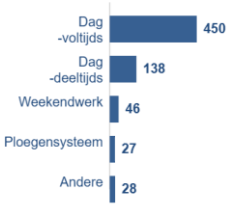
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



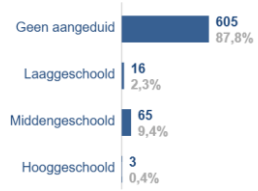
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



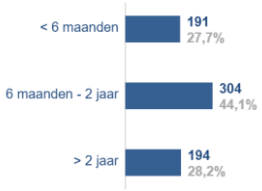
Arbeidsregime



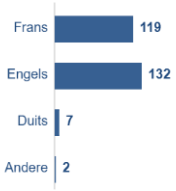
Gevraagd studieniveau



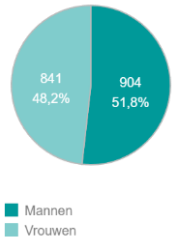
Gevraagde ervaring



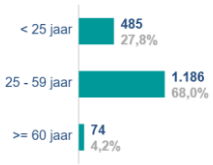
Andere talen



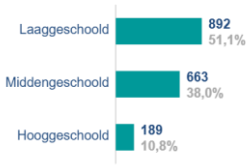
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



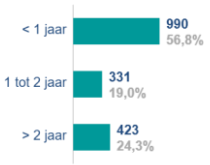
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





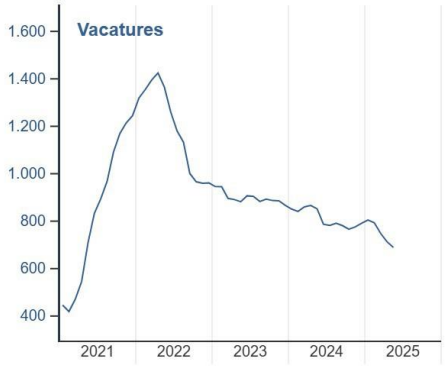
Zaalpersoneel

Kelner brasserie

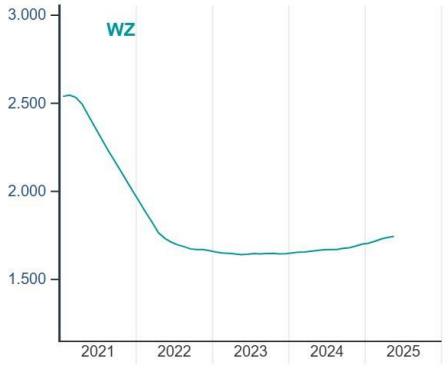
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kelner brasserie



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Zaalpersoneel

Kelner brasserie

Totaal - mei 2025

Kelner brasserie

Kelner brasserie is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een kelner brasserie zorgt voor de mise-en-place van de zaal, onthaalt en adviseert de klanten, neemt bestellingen op en dient de gerechten op. Soms doet hij ook de afrekening. Hij werkt volgens de hygiëne- en voedselveiligheidvoorschriften.

Kelners zijn het uithangbord van de zaak. Een gedegen vakkennis, sociale vaardigheden, een verzorgd voorkomen en uitstraling zijn elementair. Kennis van het Nederlands is een belangrijke vereiste. In de toeristische centra is daarenboven meertaligheid een must. Naast de vaardigheden rond ‘hospitality’ worden ook de verkoopvaardigheden belangrijker.

Kelners hebben onregelmatige en weinig voorspelbare arbeidstijden. Het grote verloop en de uitstroom vertaalt zich in een permanente zoektocht naar nieuwe werknemers.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Zaalpersoneel

Polyvalent medewerker restaurant

Het knelpunt betreft medewerker fastfood

Totaal - mei 2025

1.589 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

251 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

1.980 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

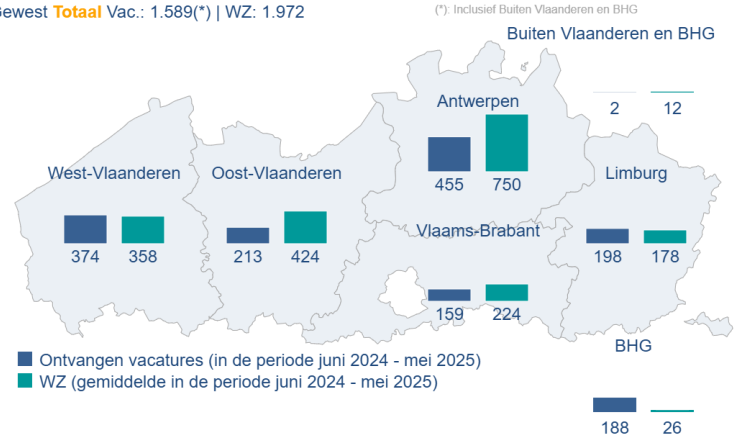
1.972 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 1.589(*) | WZ: 1.972

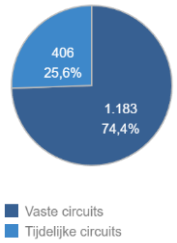
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



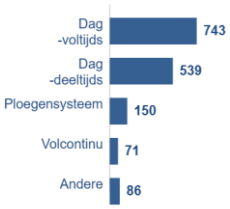
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Maître d'hôtel	125	87
Uitbater café/brasserie	59	158
Wijnkelner	15	24
Barman	488	1.916
Kelner restaurant	664	1.844
Kelner brasserie	689	1.744
Polyvalent medewerker restaurant	1.589	1.972
Hulpkelner	195	979

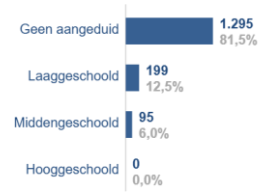
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



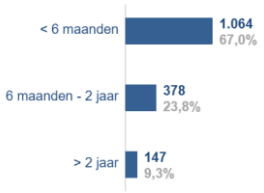
Arbeidsregime



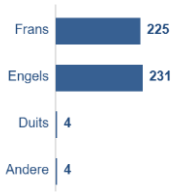
Gevraagd studieniveau



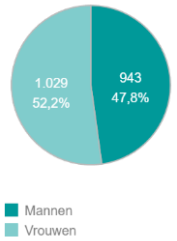
Gevraagde ervaring



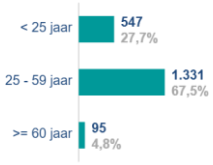
Andere talen



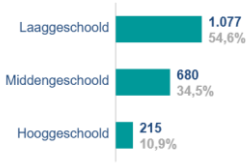
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



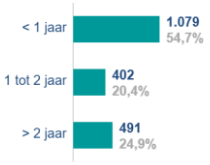
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Zaalpersoneel

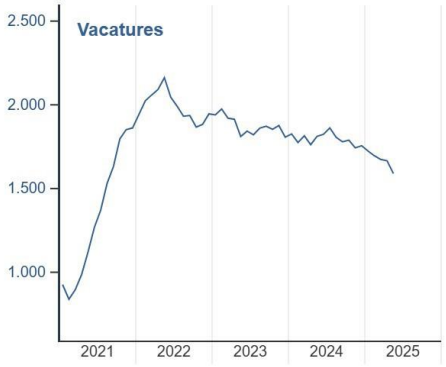
Polyvalent medewerker restaurant

Het knelpunt betreft medewerker fastfood

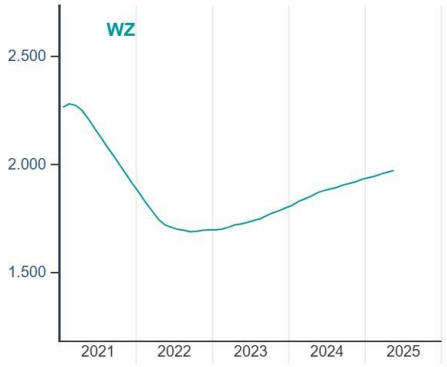
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Polyvalent medewerker restaurant



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Zaalpersoneel

Polyvalent medewerker restaurant

Het knelpunt betreft medewerker fastfood

Totaal - mei 2025

Polyvalent medewerker restaurant (medewerker fastfood)

Het knelpunt betreft medewerker fastfood

Polyvalent medewerker restaurant (medewerker fastfood) is een knelpuntberoep omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een polyvalent medewerker restaurant bereidt en verkoopt eenvoudige warme en koude gerechten.

Deze medewerkers moeten vaak een basiskennis hebben van zowel de zaal als de keuken en kunnen afrekenen aan de kassa. Het profiel wordt vaak gevraagd bij fastfoodrestaurants. De arbeidsomstandigheden zijn niet evident met onder andere onregelmatige werktijden (bv. opvangen van pieken), deeltijds werk en een niet concurrentieel loon. De arbeidsomstandigheden zijn evenwel sterk wisselend van werkgever tot werkgever.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Zaalpersoneel

Hulpkelner

Totaal - mei 2025

195 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

80 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

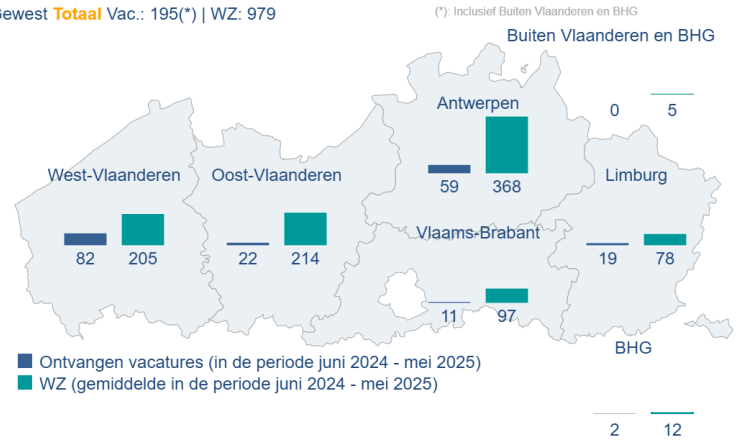
926 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

979 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

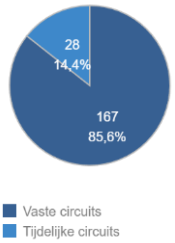
Gewest **Totaal** Vac.: 195(*) | WZ: 979



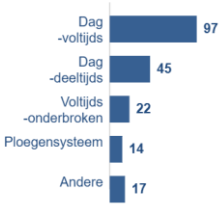
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Maître d'hôtel	125	87
Uitbater café/brasserie	59	158
Wijnkelner	15	24
Barman	488	1.916
Kelner restaurant	664	1.844
Kelner brasserie	689	1.744
Polyvalent medewerker restaurant	1.589	1.972
Hulpkelner	195	979

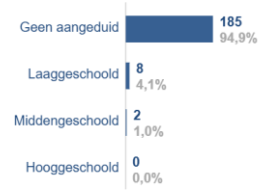
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



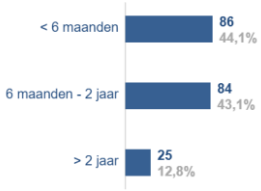
Arbeidsregime



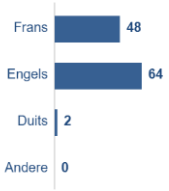
Gevraagd studieniveau



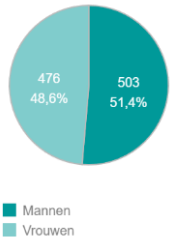
Gevraagde ervaring



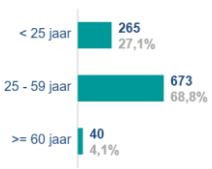
Andere talen



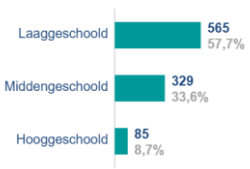
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



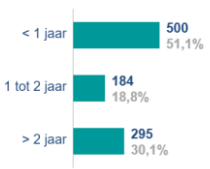
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





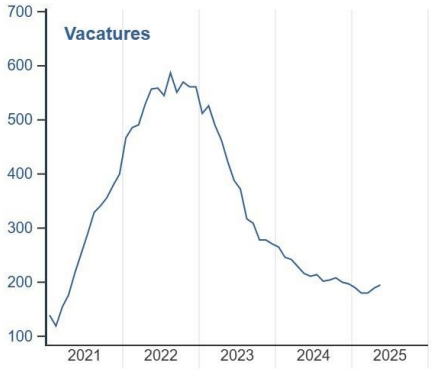
Zaalpersoneel

Hulpkelner

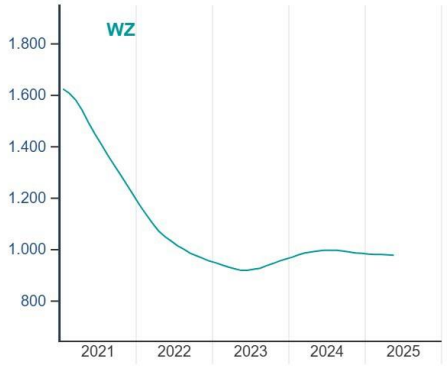
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Hulpkelner

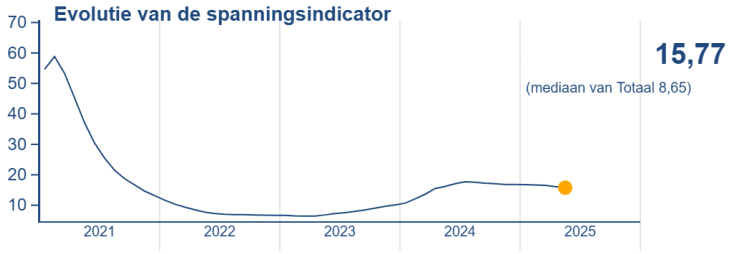


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Zaalpersoneel

Hulpkelner

Totaal - mei 2025

Hulpkelner

Hulpkelner is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een hulpkelner neemt bestellingen op, dient de gerechten op en ruimt tafels af. Hij werkt volgens de hygiëne- en voedselveiligheidvoorschriften.

(Hulp)kelners zijn het uithangbord van de zaak. Een gedegen vakkennis, sociale vaardigheden, een verzorgd voorkomen en uitstraling zijn elementair. Kennis van het Nederlands is een belangrijke vereiste. In de toeristische centra is daarenboven meertaligheid een must. Naast de vaardigheden rond ‘hospitality’ worden ook de verkoopvaardigheden belangrijker.

Hulpkelners hebben onregelmatige en weinig voorspelbare arbeidstijden. Het grote verloop en de uitstroom vertaalt zich in een permanente zoektocht naar nieuwe werknemers.

Binnen de horeca kent men vaak atypische werktijden



Verkopers

Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting

Totaal - mei 2025

101 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

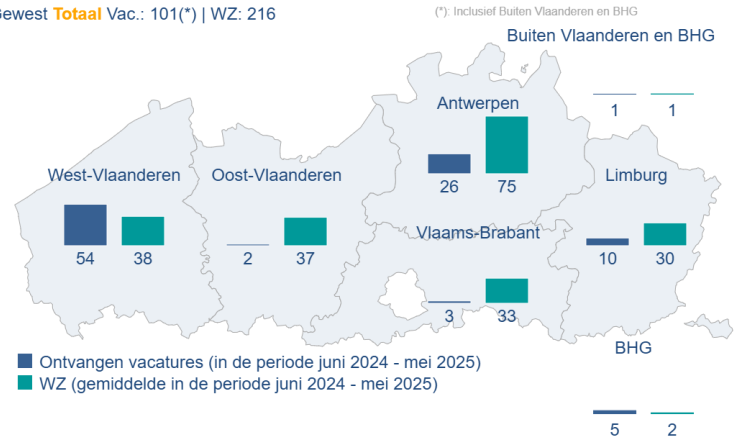
208 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

216 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

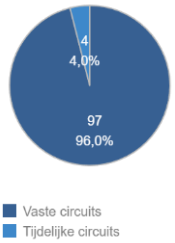
Gewest **Totaal** Vac.: 101(*) | WZ: 216



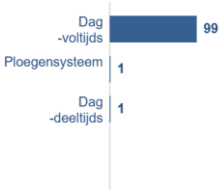
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

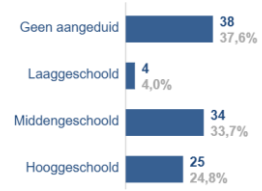
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



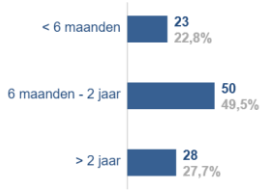
Arbeidsregime



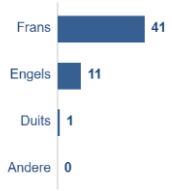
Gevraagd studieniveau



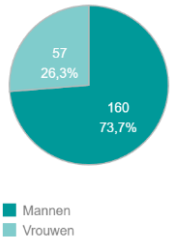
Gevraagde ervaring



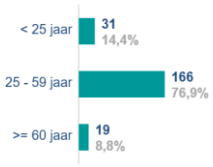
Andere talen



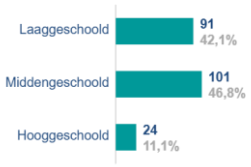
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



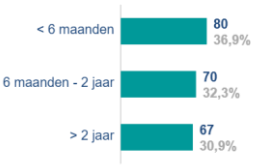
Leeftijd



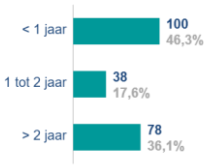
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





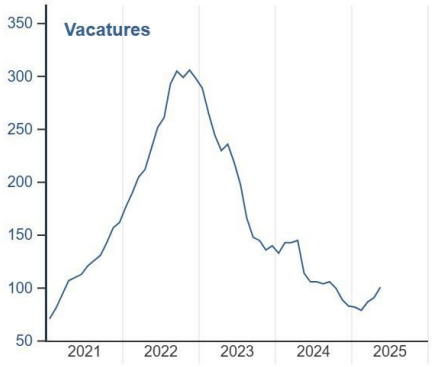
Verkopers

Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting

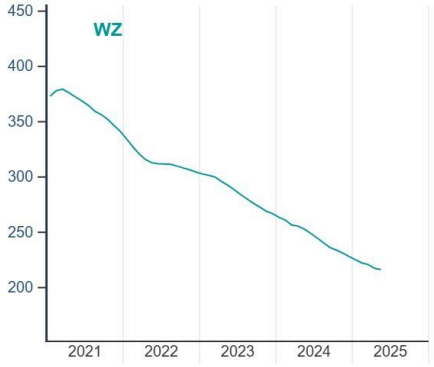
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting

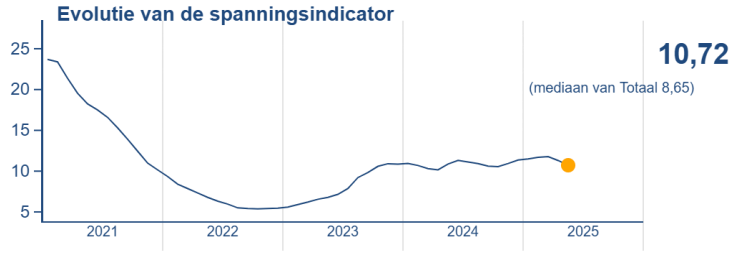


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting

Totaal - mei 2025

Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting

Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper groothandel van materiaal en uitrusting verkoopt aan professionelen (kleinhandelaars, overheden, …) en werkt samen met leveranciers. Het gaat om de verkoop in het groot van bijvoorbeeld meubels, textiel, kantoormeubilair.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel

Totaal - mei 2025

16 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

1 Openstaande vacature
(einde mei 2025)

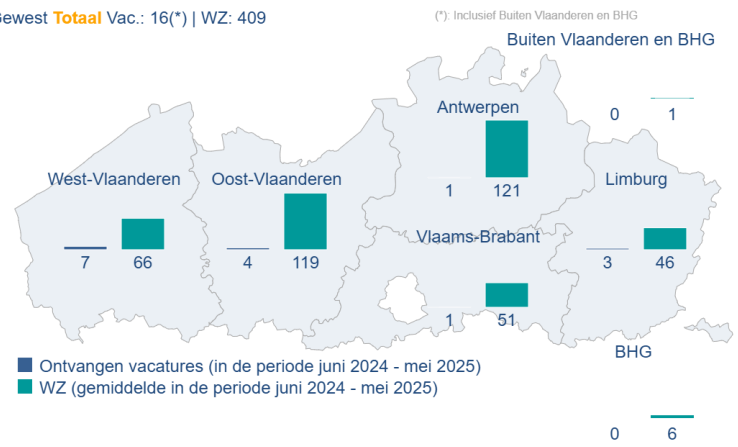
407 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

409 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

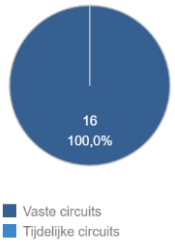
Gewest **Totaal** Vac.: 16(*) | WZ: 409



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

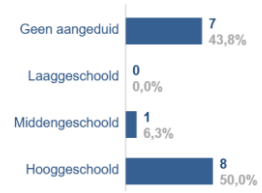
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



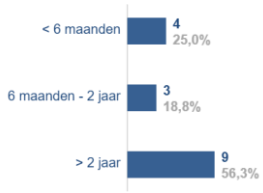
Arbeidsregime



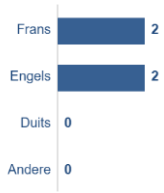
Gevraagd studieniveau



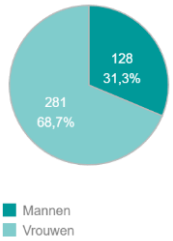
Gevraagde ervaring



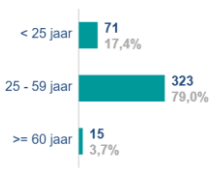
Andere talen



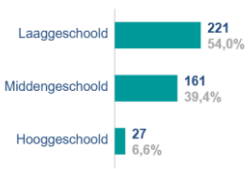
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



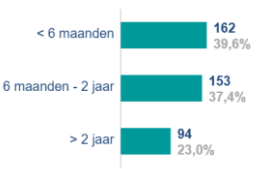
Leeftijd



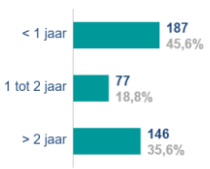
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





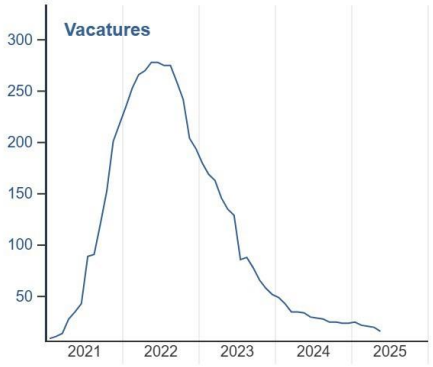
Verkopers

Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel

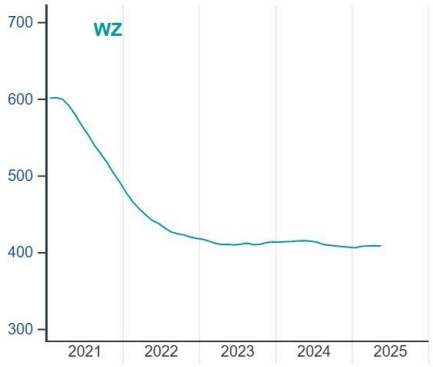
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel

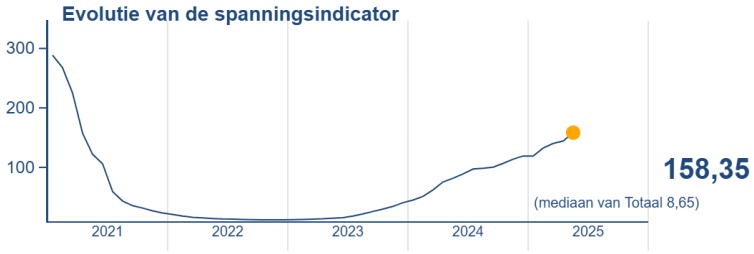


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel

Totaal - mei 2025

Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel

Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel verkoopt verse producten in een pakhuis of op een groothandelsmarkt, rechtstreeks of via telefonische contacten met klanten. Hij is doorgaans gespecialiseerd in een bepaald productgamma.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel

Totaal - mei 2025

2.845 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

400 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

3.474 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

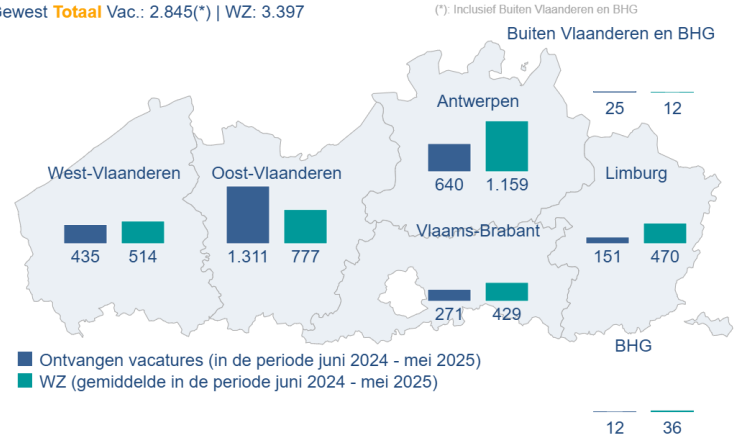
3.397 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 2.845(*) | WZ: 3.397

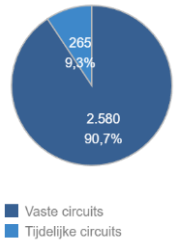
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

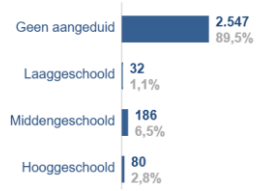
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



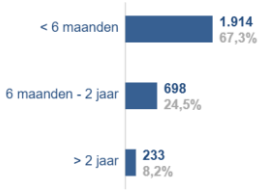
Arbeidsregime



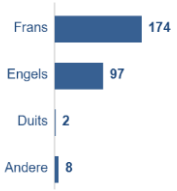
Gevraagd studieniveau



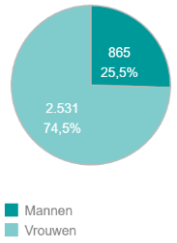
Gevraagde ervaring



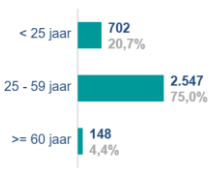
Andere talen



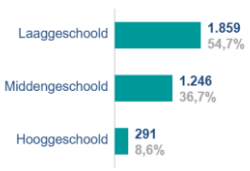
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



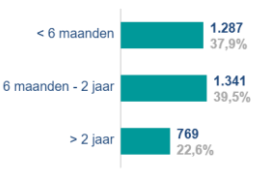
Leeftijd



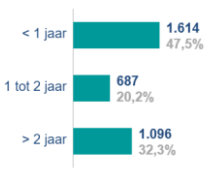
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





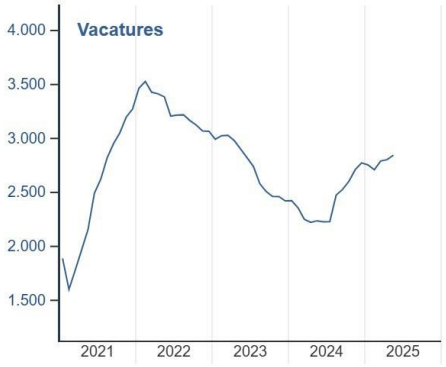
Verkopers

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel

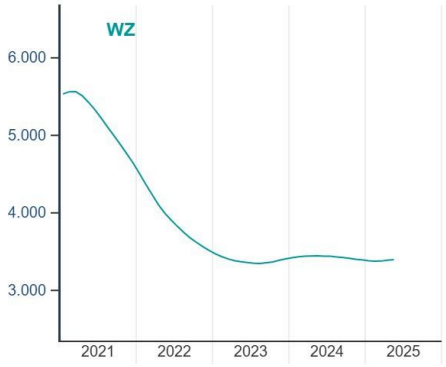
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel

Totaal - mei 2025

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van voedingsmiddelen detailhandel verkoopt verse en droge voedingsmiddelen volgens de handelsreglementering en de hygiëne en voedselveiligheidvoorschriften.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af. Er is een groot verloop.



Verkopers

Verkoper van decoratie en huisinrichting

Totaal - mei 2025

393 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

60 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

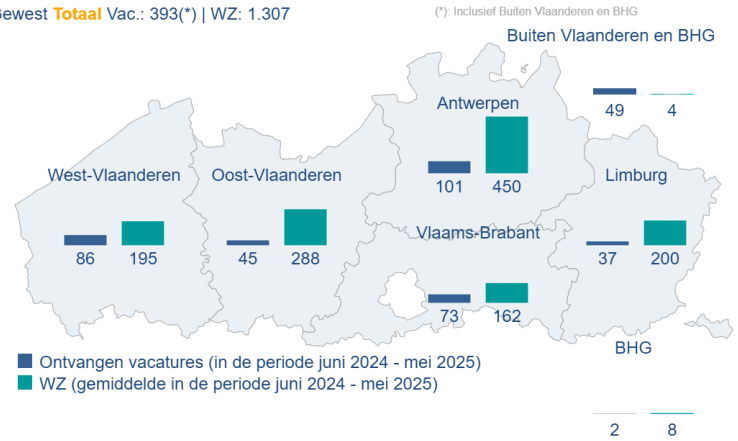
1.370 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.307 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

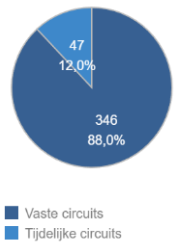
Gewest **Totaal** Vac.: 393(*) | WZ: 1.307



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

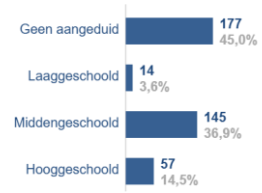
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



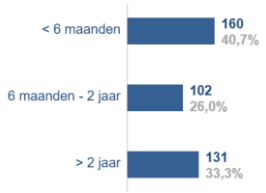
Arbeidsregime



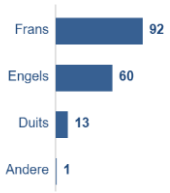
Gevraagd studieniveau



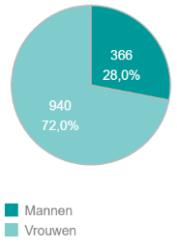
Gevraagde ervaring



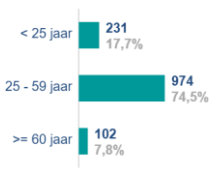
Andere talen



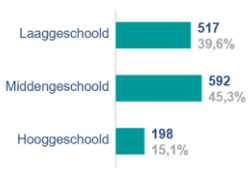
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



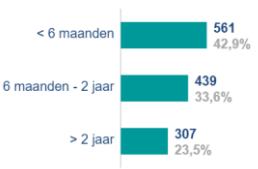
Leeftijd



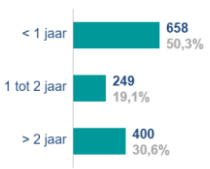
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





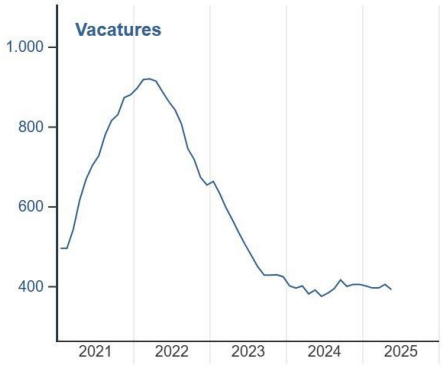
Verkopers

Verkoper van decoratie en huisinrichting

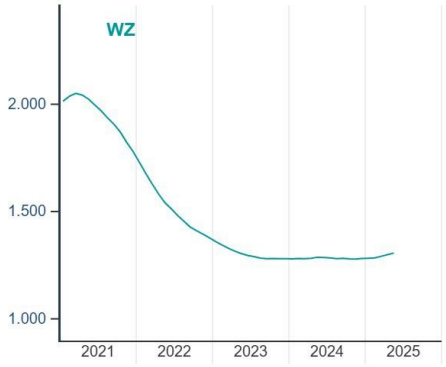
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van decoratie en huisinrichting

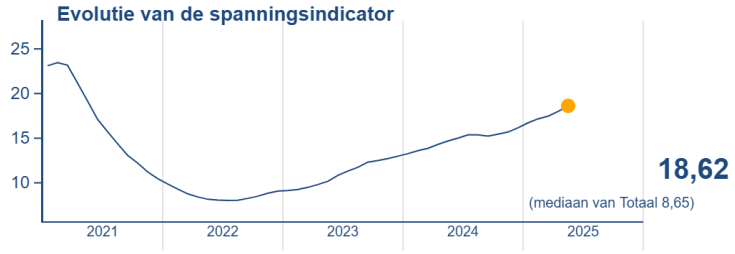


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van decoratie en huisinrichting

Totaal - mei 2025

Verkoper van decoratie en huisinrichting

Verkoper van decoratie en huisinrichting is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van decoratie en huisinrichting verkoopt aan particuliere klanten. Hij handelt volgens de reglementering, strategie en commerciële doelstellingen van de onderneming. Ook de dienst na verkoop of het coördineren van een team kan tot het takenpakket behoren.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper in doe-het zelfzaak

Totaal - mei 2025

490 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

63 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

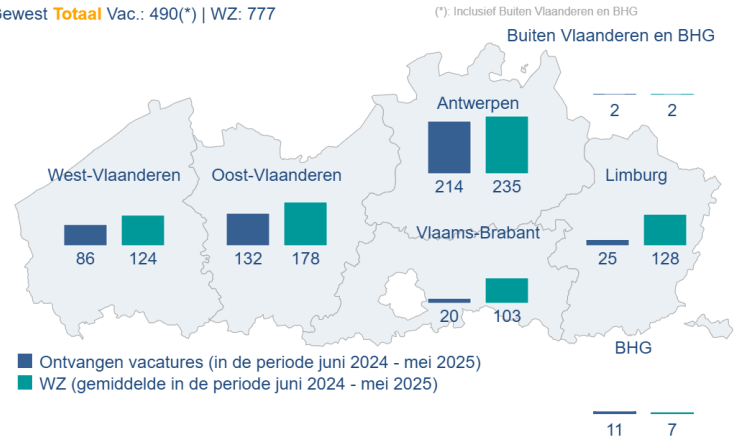
782 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

777 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

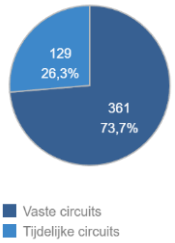
Gewest **Totaal** Vac.: 490(*) | WZ: 777



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

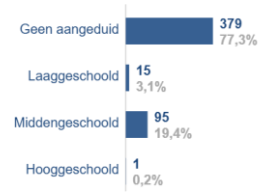
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



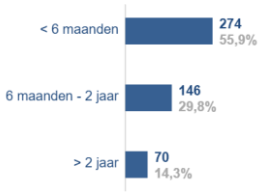
Arbeidsregime



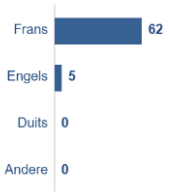
Gevraagd studieniveau



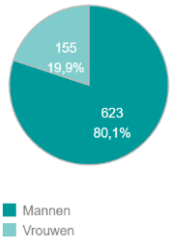
Gevraagde ervaring



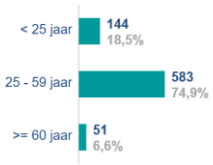
Andere talen



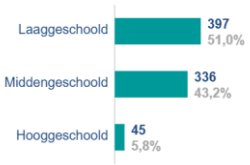
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



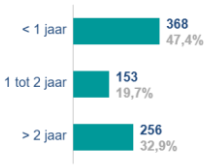
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





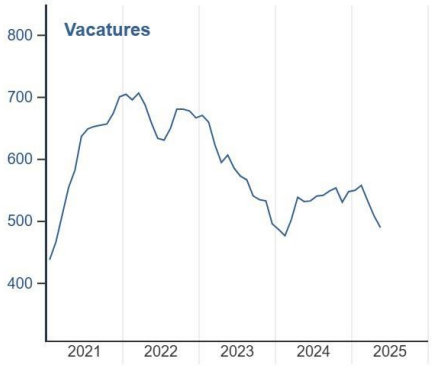
Verkopers

Verkoper in doe-het zelfzaak

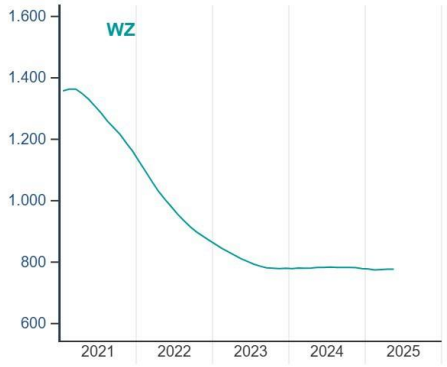
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper in doe-het zelfzaak



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper in doe-het zelfzaak

Totaal - mei 2025

Verkoper in doe-het zelfzaak

Verkoper in doe-het-zelfzaak is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper in doe-het-zelfzaak verkoopt gereedschappen en goederen voor praktische en soms ook decoratieve toepassingen.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels

Totaal - mei 2025

276 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

15 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

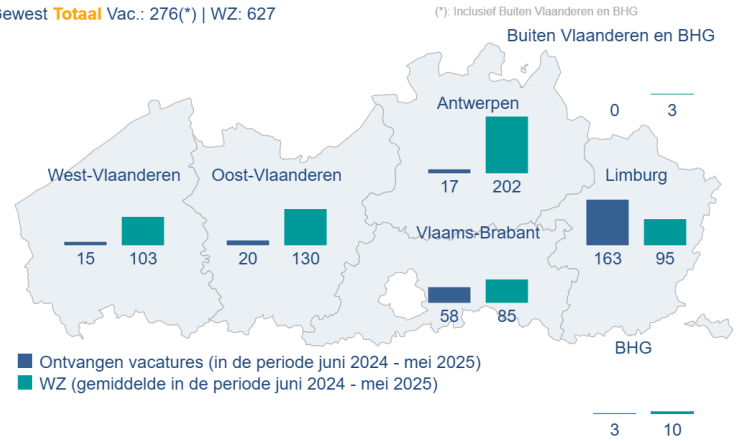
629 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

627 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

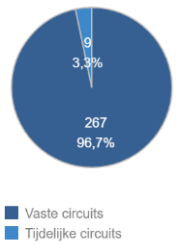
Gewest **Totaal** Vac.: 276(*) | WZ: 627



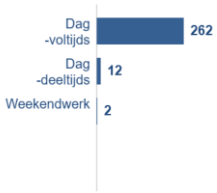
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

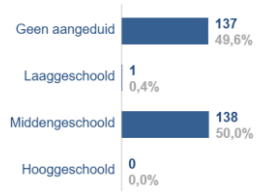
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



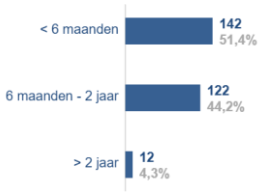
Arbeidsregime



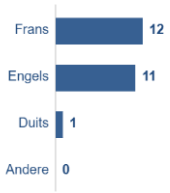
Gevraagd studieniveau



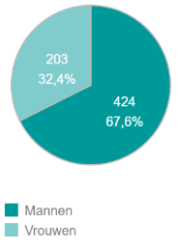
Gevraagde ervaring



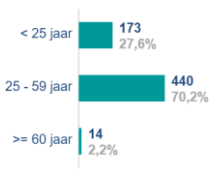
Andere talen



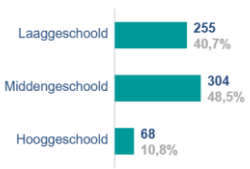
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



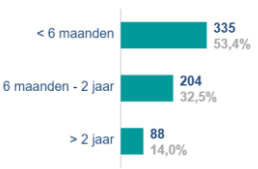
Leeftijd



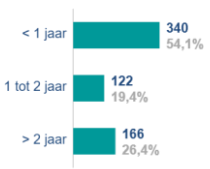
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





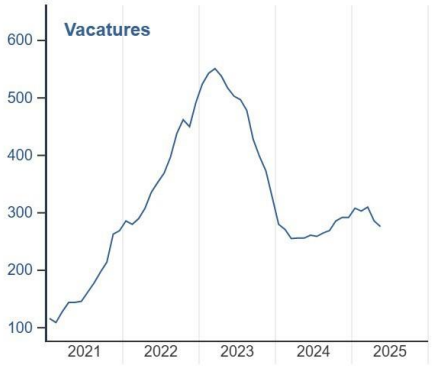
Verkopers

Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels

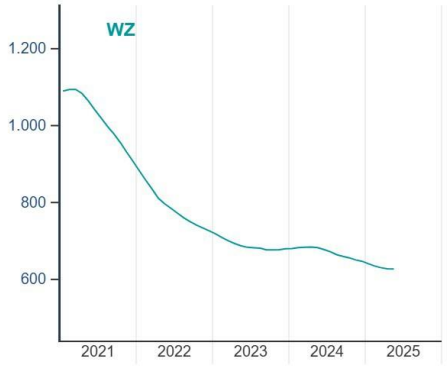
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels

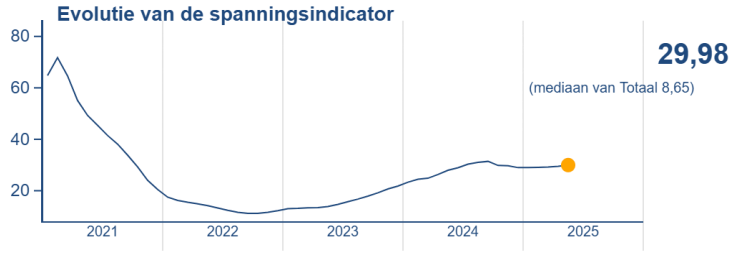


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels

Totaal - mei 2025

Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels

Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van sport- en vrijetijdsartikels verkoopt kleding en artikelen voor sport of ontspanning in een winkel of in een gespecialiseerd grootwarenhuis.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper van elektrische toestellen

Totaal - mei 2025

429 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

75 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

1.013 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

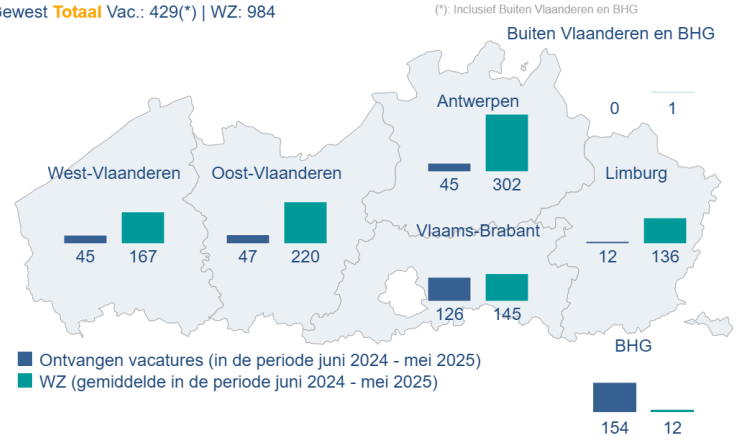
984 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 429(*) | WZ: 984

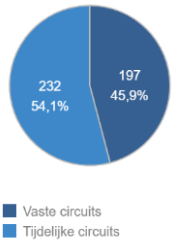
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



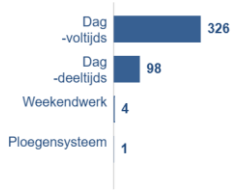
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

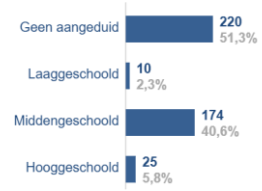
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



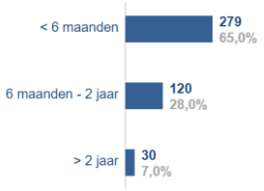
Arbeidsregime



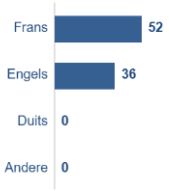
Gevraagd studieniveau



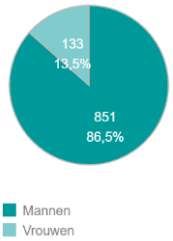
Gevraagde ervaring



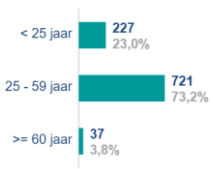
Andere talen



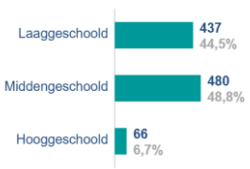
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



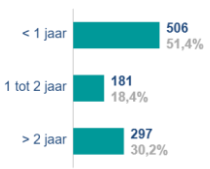
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





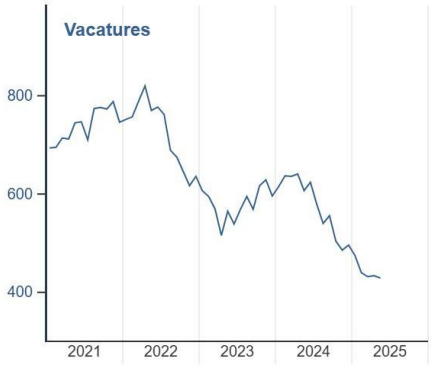
Verkopers

Verkoper van elektrische toestellen

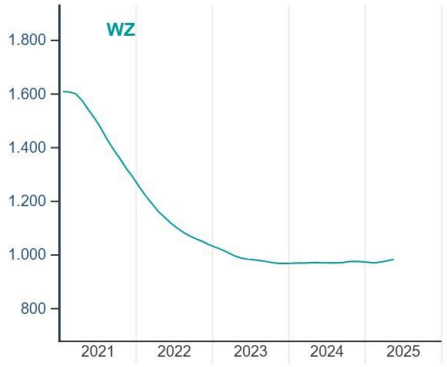
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van elektrische toestellen

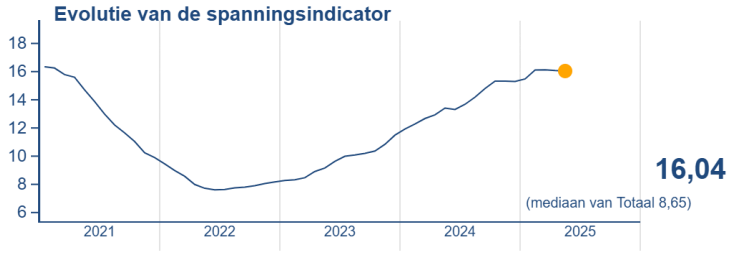


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van elektrische toestellen

Totaal - mei 2025

Verkoper van elektrische toestellen

Verkoper van elektrische toestellen is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van elektrische toestellen geeft advies en verkoopt elektrische toestellen aan particulieren.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, ….

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper van voertuigen

Totaal - mei 2025

421 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

80 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

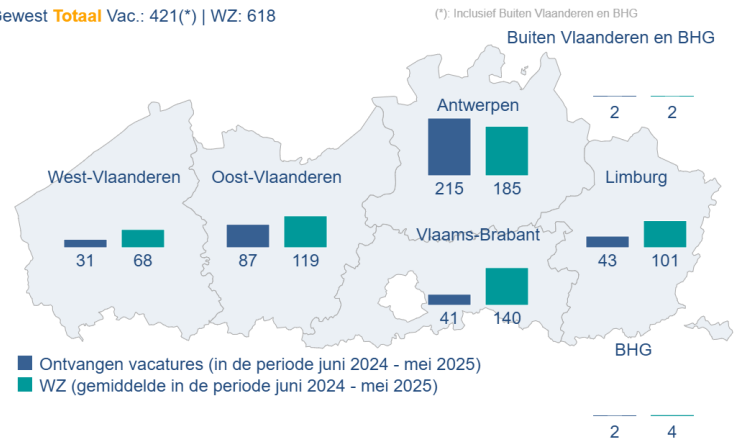
609 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

618 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

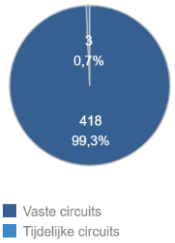
Gewest **Totaal** Vac.: 421(*) | WZ: 618



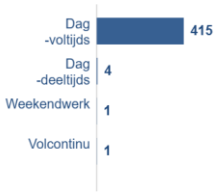
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

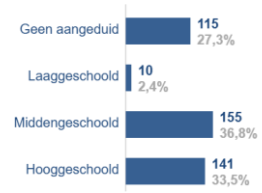
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



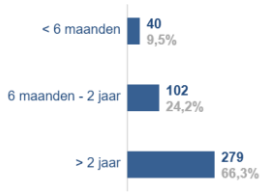
Arbeidsregime



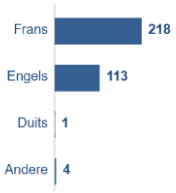
Gevraagd studieniveau



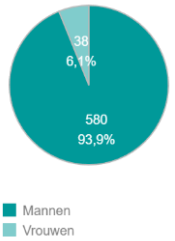
Gevraagde ervaring



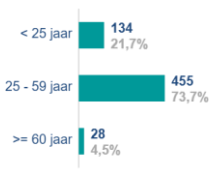
Andere talen



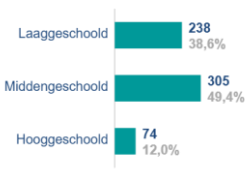
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



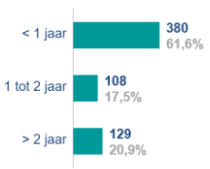
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





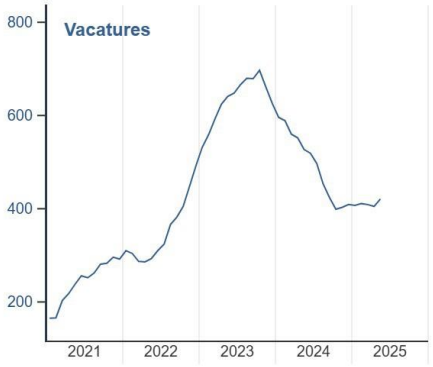
Verkopers

Verkoper van voertuigen

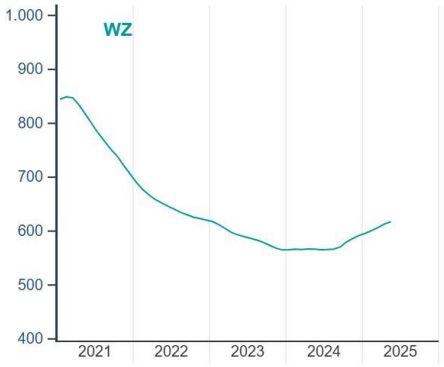
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van voertuigen

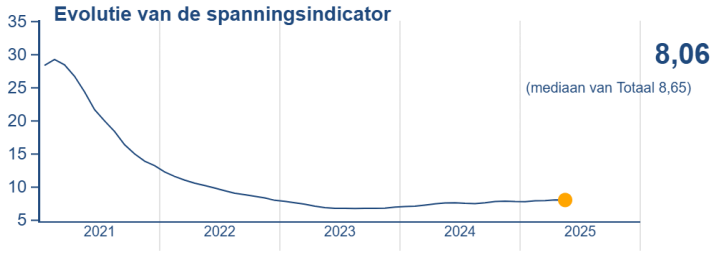


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van voertuigen

Totaal - mei 2025

Verkoper van voertuigen

Verkoper van voertugen is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van voertuigen is verantwoordelijk voor de verkoop van nieuwe of tweedehandswagens aan particulieren of bedrijven. Verder adviseert hij klanten, stelt hij financieringsplannen op en biedt hij extra diensten aan zoals leasing, onderhoud en verzekeringen. De administratieve afhandeling van dossiers en de leiding over een netwerk van agenten of garagisten van het merk kunnen eveneens tot het takenpakket behoren.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. De combinatie van verkoopsvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn divers: de juiste attitude, klantvriendelijkheid tonen, passen bij het imago van het bedrijf, affiniteit met het product ervaren, kunnen werken met nieuwe technologieën, kennis van het Nederlands en/of meertaligheid, …. Voor verkoper van voertuigen is er een stijgende nood aan technische competenties door elektrificatie en technologisering.

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af.



Verkopers

Verkoper van bloemen en planten

Totaal - mei 2025

114 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

17 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

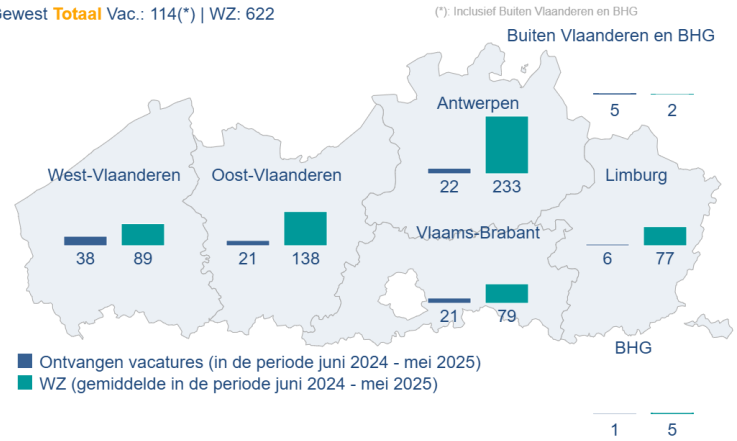
610 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

622 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

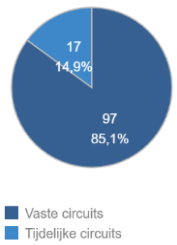
Gewest **Totaal** Vac.: 114(*) | WZ: 622



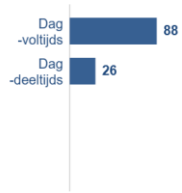
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Galeriehouder	2	55
Antiquair	0	29
Verkoper groothandel van materiaal en uitrusting	101	216
Verkoper van voedingsmiddelen in de groothandel	16	409
Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel	2.845	3.397
Verkoper van kleding en accessoires	2.214	8.888
Verkoper van decoratie en huisinrichting	393	1.307
Verkoper in doe-het zelfzaak	490	777
Verkoper van sport- en vrijetijdsartikels	276	627
Verkoper van elektrische toestellen	429	984
Verkoper van voertuigen	421	618
Verkoper van bloemen en planten	114	622
Verkoper van (huis)dieren	185	590
Handelaar in tweedehandsartikelen	0	37
Verkoper bij particulieren	201	518
Verhuurder van gereedschappen en machines, auto's en vrijetijdsmaterieel	22	17
Pompbediende	90	136

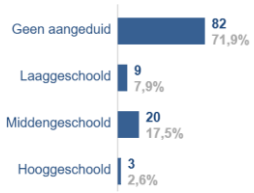
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



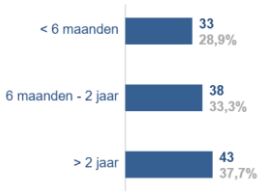
Arbeidsregime



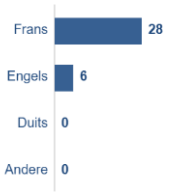
Gevraagd studieniveau



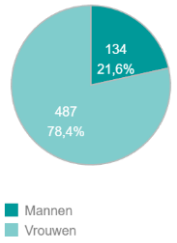
Gevraagde ervaring



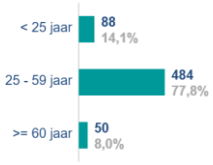
Andere talen



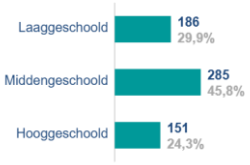
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



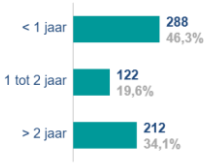
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





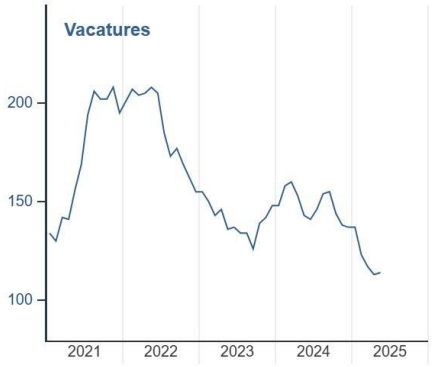
Verkopers

Verkoper van bloemen en planten

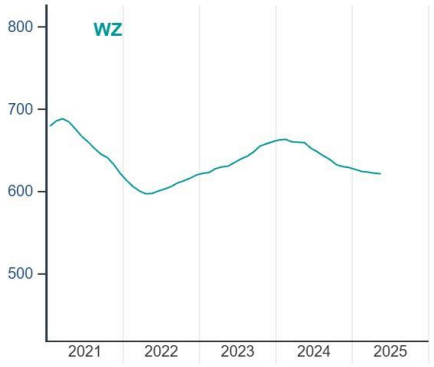
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoper van bloemen en planten

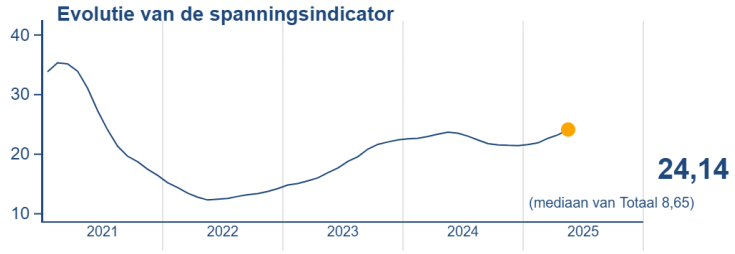


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkopers

Verkoper van bloemen en planten

Totaal - mei 2025

Verkoper van bloemen en planten

Verkoper van bloemen en planten is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verkoper van bloemen en planten verkoopt planten en tuinartikelen in tuincentra en kwekerijen.

Vacatures voor verkoopsberoepen zijn, ongeacht de specialisatie, moeilijk in te vullen. Verkopers van bloemen en planten moeten steeds meer kennis van zaken hebben. Ze moeten klanten onder andere uitleg kunnen verschaffen over de planten, de bloeiperiode, de snoeiwijzen, … Verder moeten ze ook kennis hebben over andere tuinartikelen en items zoals dierenvoeding. De juiste attitude, verkoopsvaardigheden, klantvriendelijkheid en kennis van het Nederlands zijn ook belangrijke competenties.

Daarnaast maken de specifieke arbeidsomstandigheden het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden: verloning, deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters schrikken de sollicitanten af. Het werk in tuincentra kan bovendien fusiek zwaar zijn (bv. tillen van zakken potgrond).



Verkoopondersteuners

Winkeldirecteur

Totaal - mei 2025

93 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

21 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

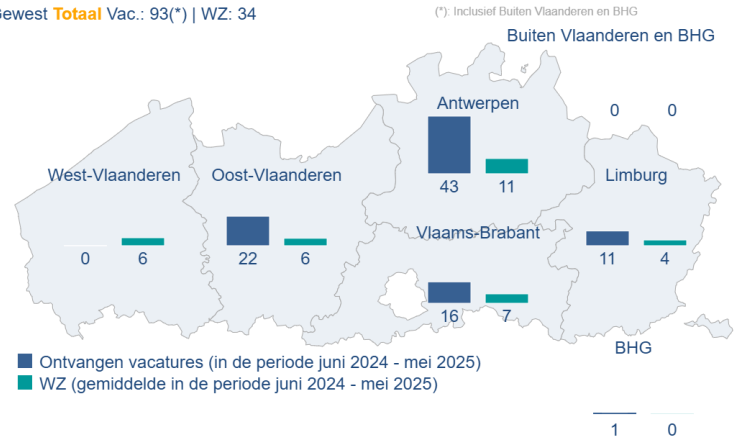
27 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

34 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

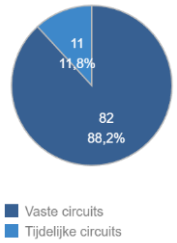
Gewest **Totaal** Vac.: 93(*) | WZ: 34



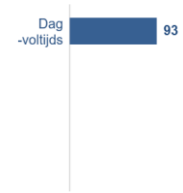
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	449
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	202
Technisch-commercieel adviseur	764	247
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	195
Kassier	664	5.267
Winkelmedewerker	7.406	20.448
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	475
Merchandiser	122	294
Demonstrateur	24	133

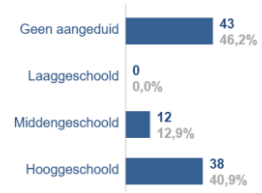
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



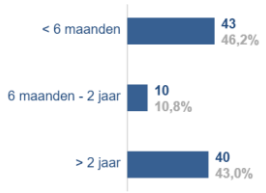
Arbeidsregime



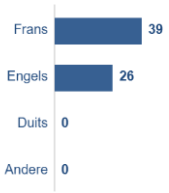
Gevraagd studieniveau



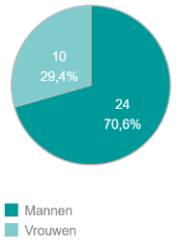
Gevraagde ervaring



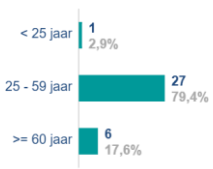
Andere talen



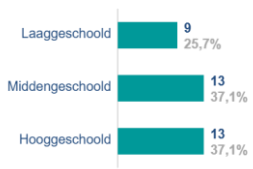
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



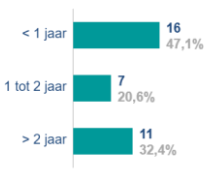
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





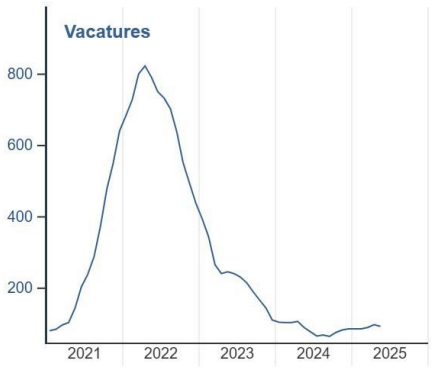
Verkoopondersteuners

Winkeldirecteur

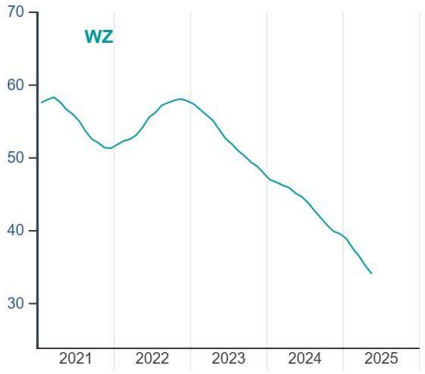
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Winkeldirecteur



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkoopondersteuners

Winkeldirecteur

Totaal - mei 2025

Winkeldirecteur

Winkeldirecteur is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

Een winkeldirecteur beheert een winkel, houdt rekening met de commerciële doelstellingen en moet de rendabiliteit en het commerciële beleid van de onderneming of keten ontwikkelen.

De vacatures voor winkeldirecteur richten zich tot commerciële profielen met leidinggevende capaciteiten. Winkeldirecteurs moeten ook beschikken over de nodige administratieve en eventueel ook technische capaciteiten.

Ervaring gevraagd



Verkoopondersteuners

Winkelmanager kleinhandel

Totaal - mei 2025

2.341 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

389 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

484 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

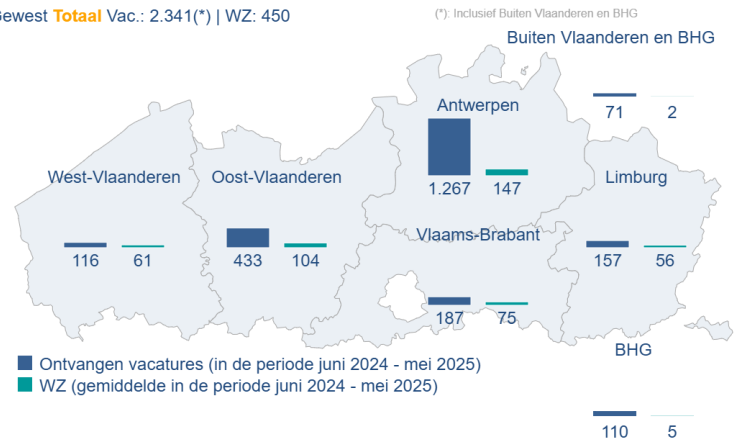
450 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 2.341(*) | WZ: 450

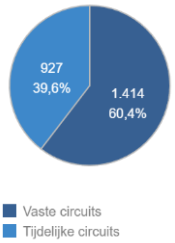
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



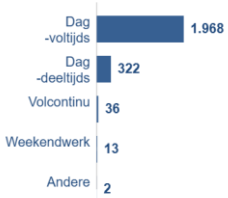
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	450
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	203
Technisch-commercieel adviseur	764	249
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	196
Kassier	664	5.295
Winkelmedewerker	7.406	20.527
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	477
Merchandiser	122	295
Demonstrateur	24	133

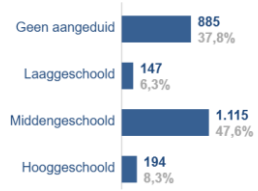
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



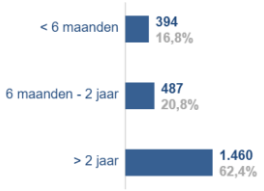
Arbeidsregime



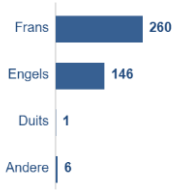
Gevraagd studieniveau



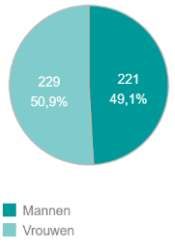
Gevraagde ervaring



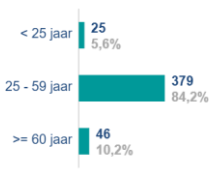
Andere talen



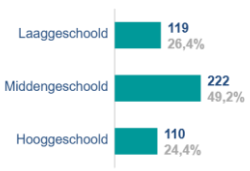
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



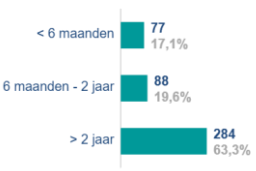
Leeftijd



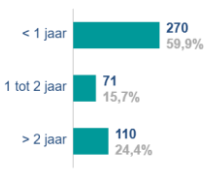
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





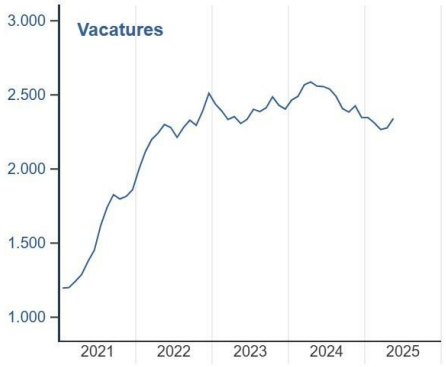
Verkoopondersteuners

Winkelmanager kleinhandel

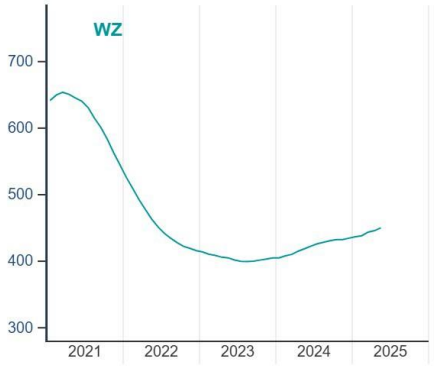
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Winkelmanager kleinhandel

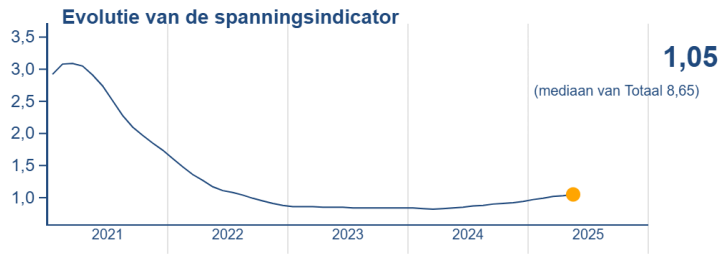


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkoopondersteuners

Winkelmanager kleinhandel

Totaal - mei 2025

Winkelmanager kleinhandel

Winkelmanager kleinhandel is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

Een winkelmanager kleinhandel verzorgt het commerciële en administratieve beheer van een klein of middelgroot verkooppunt en ontwikkelt de commerciële rendabiliteit ervan.

Vacatures voor winkelmanagers richten zich tot commerciële profielen die verantwoordelijkheidszin combineren met administratieve en organisatorische vaardigheden en het talent om een groep aan te sturen. Ervaring is een troef.

Ervaring gevraagd



Verkoopondersteuners

Departementsverantwoordelijke winkel

Totaal - mei 2025

1.088 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

202 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

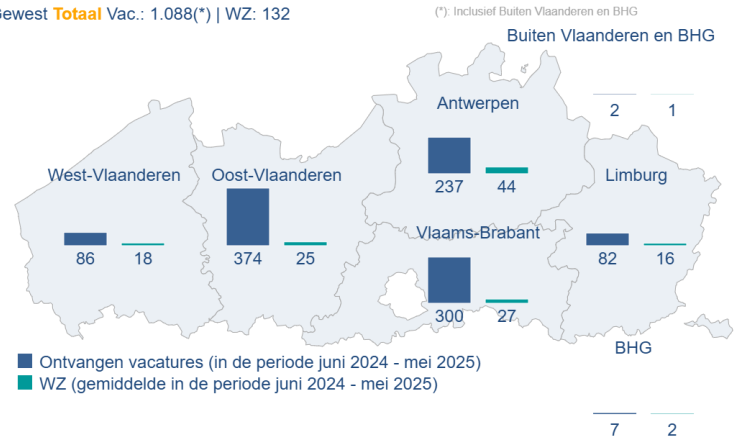
134 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

132 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

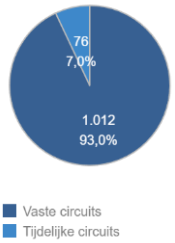
Gewest **Totaal** Vac.: 1.088(*) | WZ: 132



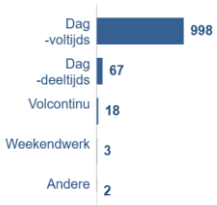
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	450
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	203
Technisch-commercieel adviseur	764	249
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	196
Kassier	664	5.295
Winkelmedewerker	7.406	20.527
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	477
Merchandiser	122	295
Demonstrateur	24	133

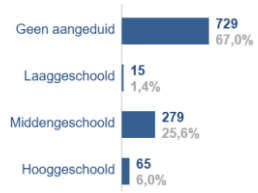
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



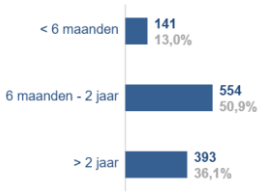
Arbeidsregime



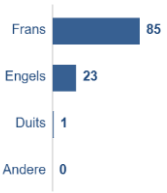
Gevraagd studieniveau



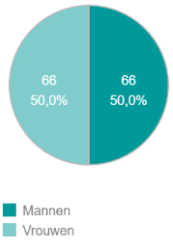
Gevraagde ervaring



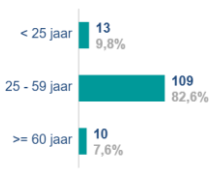
Andere talen



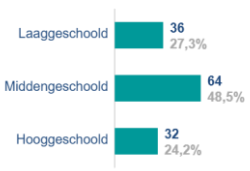
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



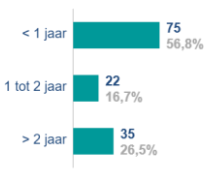
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





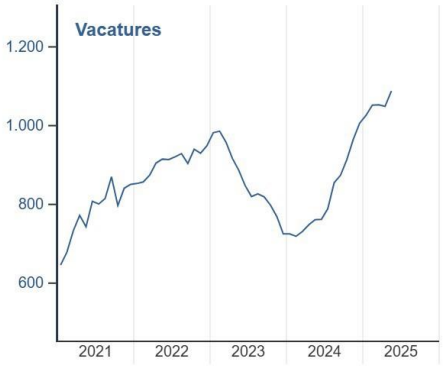
Verkoopondersteuners

Departementsverantwoordelijke winkel

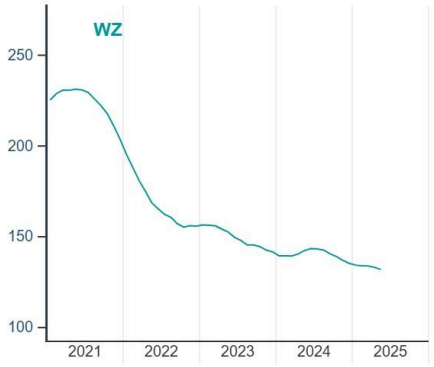
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Departementsverantwoordelijke winkel

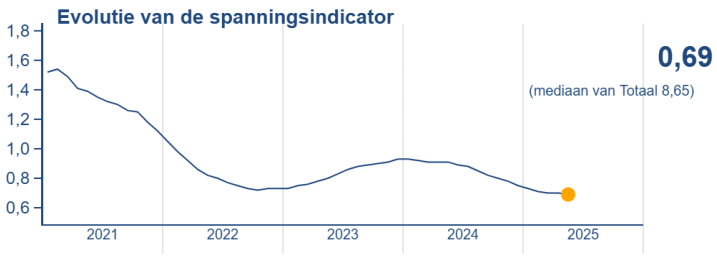


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkoopondersteuners

Departementsverantwoordelijke winkel

Totaal - mei 2025

Departementsverantwoordelijke winkel

Departementsverantwoordelijke winkel is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een departementsverantwoordelijke organiseert en coördineert de activiteiten van afdelingen in een winkel volgens de commerciële doelstellingen van de onderneming.

Vacatures voor departementsverantwoordelijke richten zich tot commerciële profielen die verantwoordelijkheidszin combineren met administratieve, organisatorische en leidinggevende vaardigheden.

De arbeidsomstandigheden – onregelmatige uren, het eventuele weekendwerk en de gevraagde flexibiliteit – bemoeilijken het vinden van de geschikte kandidaat.



Verkoopondersteuners

Technisch adviseur klantenondersteuning

Totaal - mei 2025

587 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

90 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

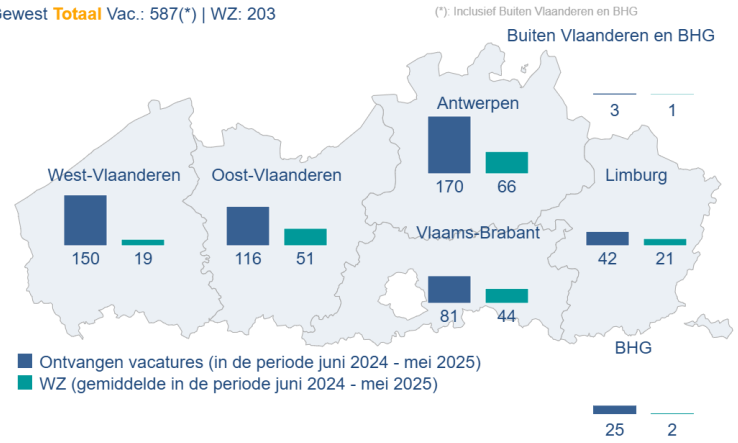
216 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

203 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

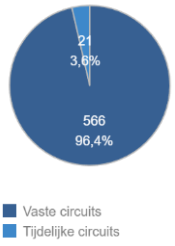
Gewest **Totaal** Vac.: 587(*) | WZ: 203



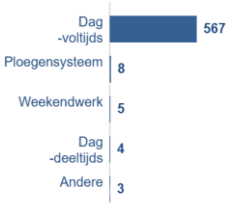
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	450
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	203
Technisch-commercieel adviseur	764	249
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	196
Kassier	664	5.295
Winkelmedewerker	7.406	20.527
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	477
Merchandiser	122	295
Demonstrateur	24	133

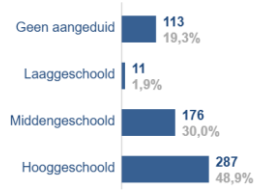
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



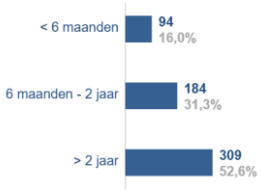
Arbeidsregime



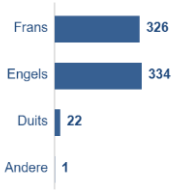
Gevraagd studieniveau



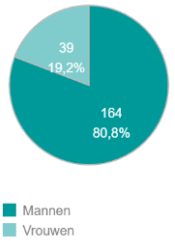
Gevraagde ervaring



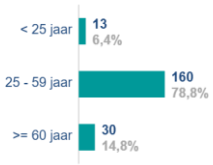
Andere talen



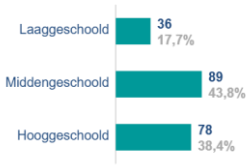
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



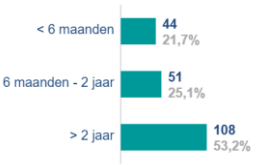
Leeftijd



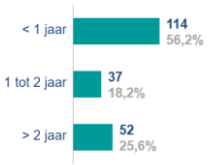
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





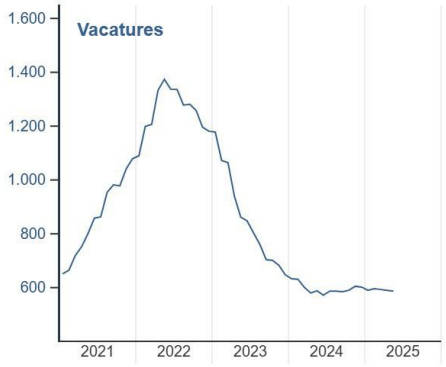
Verkoopondersteuners

Technisch adviseur klantenondersteuning

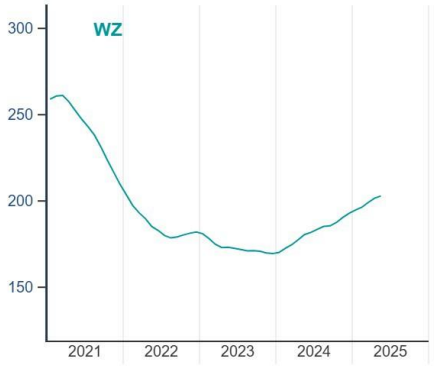
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technisch adviseur klantenondersteuning



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch adviseur klantenondersteuning

Totaal - mei 2025

Technisch adviseur klantenondersteuning

Technisch adviseur klantenondersteuning is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

Een technisch adviseur klantenondersteuning zorgt voor technische bijstand en ondersteuning van interne en externe klanten van een bedrijf.

Kandidaten zijn moeilijk te vinden door de gecombineerde vraag naar technische kennis en communicatieve en commerciële vaardigheden. Werknemers hebben bovendien een grondige technische productkennis nodig.



Verkoopondersteuners

Technisch-commercieel adviseur

Totaal - mei 2025

764 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

143 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

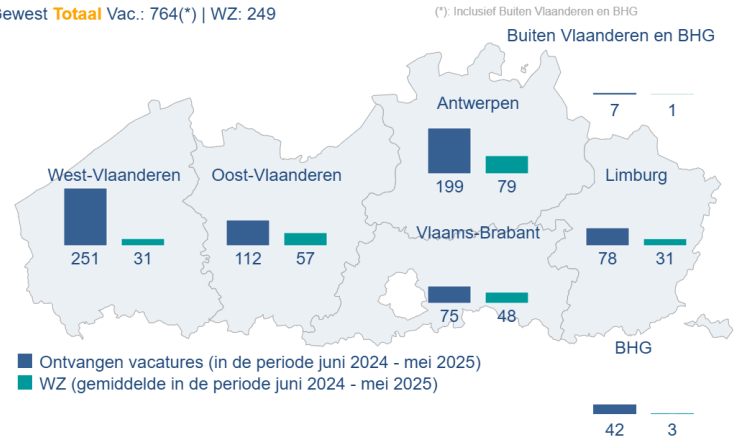
249 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

249 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

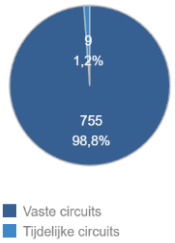
Gewest **Totaal** Vac.: 764(*) | WZ: 249



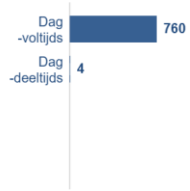
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	450
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	203
Technisch-commercieel adviseur	764	249
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	196
Kassier	664	5.295
Winkelmedewerker	7.406	20.527
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	477
Merchandiser	122	295
Demonstrateur	24	133

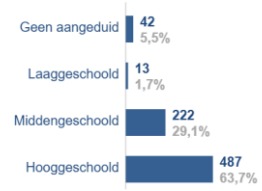
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



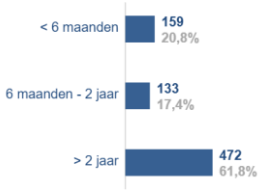
Arbeidsregime



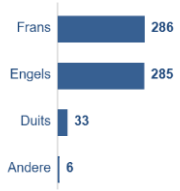
Gevraagd studieniveau



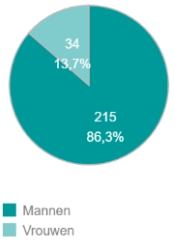
Gevraagde ervaring



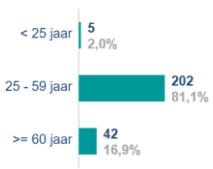
Andere talen



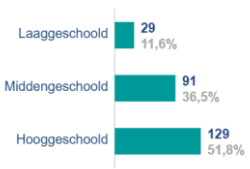
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



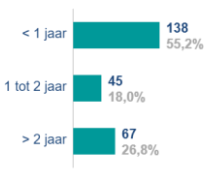
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





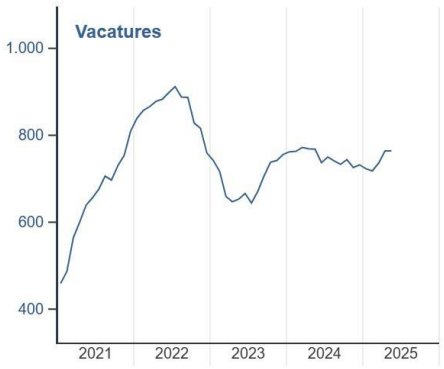
Verkoopondersteuners

Technisch-commercieel adviseur

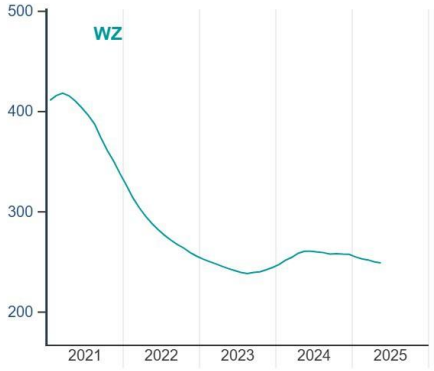
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technisch-commercieel adviseur

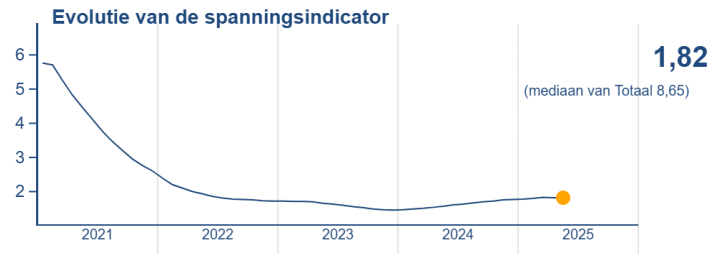


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch-commercieel adviseur

Totaal - mei 2025

Technisch-commercieel adviseur

Technisch-commercieel adviseur is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

Een technisch-commercieel adviseur is de schakel tussen de klant en de diensten van het bedrijf. Hij zorgt voor de commerciële, technische en financiële aspecten van de dienstverlening.

Kandidaten zijn moeilijk te vinden door de vraag naar zowel technische kennis als commerciële en communicatieve vaardigheden.



Verkoopondersteuners

Winkelmedewerker

Totaal - mei 2025

7.406 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

926 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

21.306 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

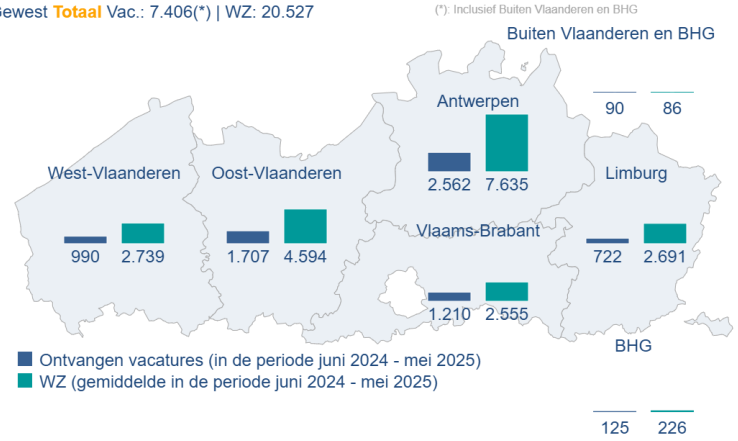
20.527 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 7.406(*) | WZ: 20.527

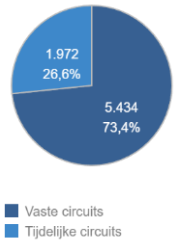
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	450
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	203
Technisch-commercieel adviseur	764	249
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	196
Kassier	664	5.295
Winkelmedewerker	7.406	20.527
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	477
Merchandiser	122	295
Demonstrateur	24	133

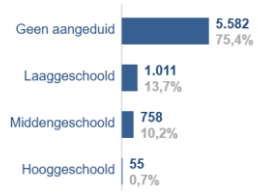
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



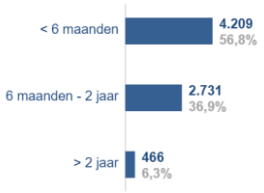
Arbeidsregime



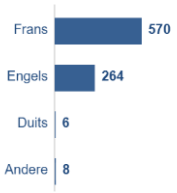
Gevraagd studieniveau



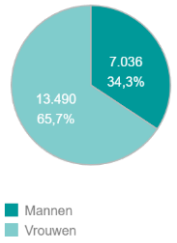
Gevraagde ervaring



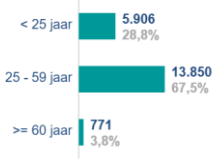
Andere talen



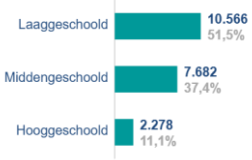
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



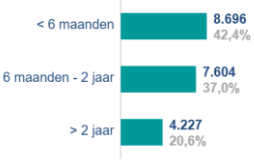
Leeftijd



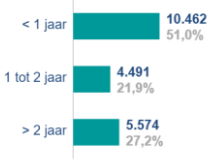
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





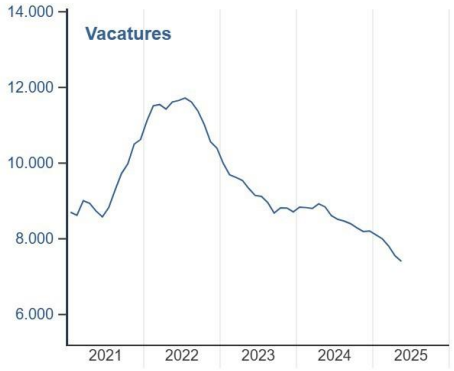
Verkoopondersteuners

Winkelmedewerker

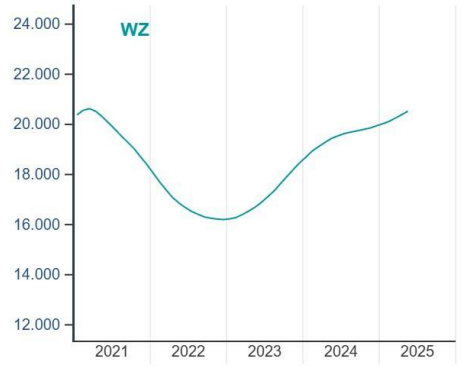
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Winkelmedewerker

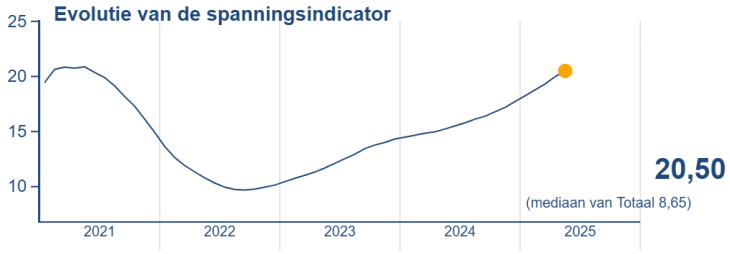


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkoopondersteuners

Winkelmedewerker

Totaal - mei 2025

Winkelmedewerker

Winkelmedewerker is een knelpuntberoep wegens specifieke arbeidsomstandigheden.

Een winkelmedewerker controleert de leveringen, etiketteert de producten, vult de rekken aan en volgt de voorraad op. De winkelmedewerker onderhoudt ook de verkoopruimte. Daarnaast informeert de winkelmedewerker de klanten. Winkelmedewerkers werken vooral in winkelketens en supermarkten.

De gevraagde grote flexibiliteit en de soms lagere verloning in combinatie met avond-, weekend- en deeltijds werk zijn elementen die ervoor zorgen dat vacatures moeilijk ingevuld geraken. Daardoor hebben werkgevers het moeilijk om kandidaten te vinden en is er binnen de sector een groot verloop.



Verkoopondersteuners

Verkoopsmedewerker toerismeproducten

Het knelpunt betreft reisagent

Totaal - mei 2025

153 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

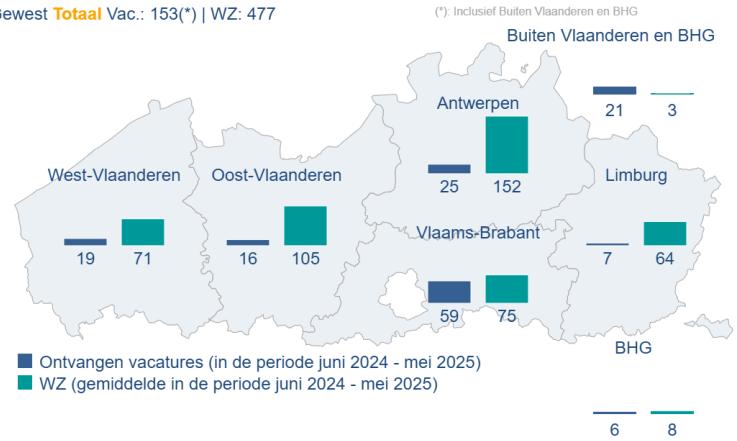
443 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

477 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

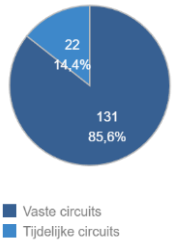
Gewest **Totaal** Vac.: 153(*) | WZ: 477



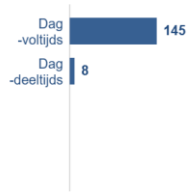
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Winkeldirecteur	93	34
Winkelmanager kleinhandel	2.341	450
Departementsverantwoordelijke winkel	1.088	132
Rayonverantwoordelijke afdeling voeding	39	43
Rayonverantwoordelijke afdeling non food	19	59
Verantwoordelijke kassa	45	95
Technisch adviseur klantenondersteuning	587	203
Technisch-commercieel adviseur	764	249
Marktkramer	33	53
Etaleur-decorateur	22	196
Kassier	664	5.295
Winkelmedewerker	7.406	20.527
Verkoopsmedewerker toerismeproducten	153	477
Merchandiser	122	295
Demonstrateur	24	133

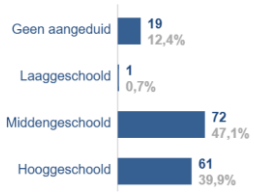
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



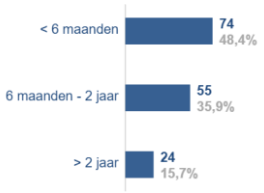
Arbeidsregime



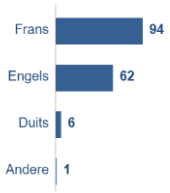
Gevraagd studieniveau



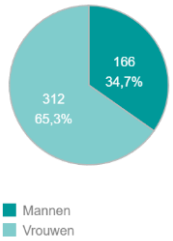
Gevraagde ervaring



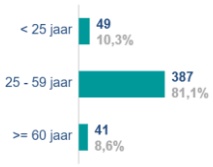
Andere talen



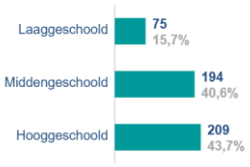
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



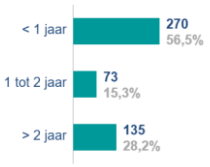
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Verkoopondersteuners

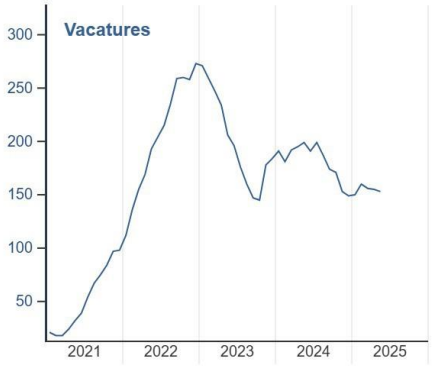
Verkoopsmedewerker toerismeproducten

Het knelpunt betreft reisagent

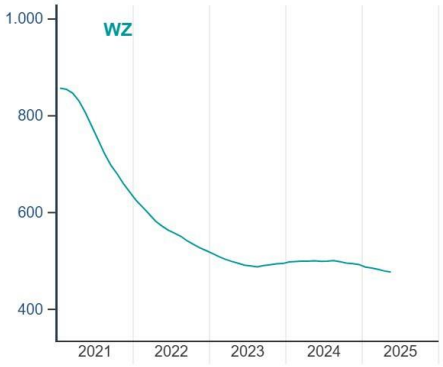
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verkoopsmedewerker toerismeproducten

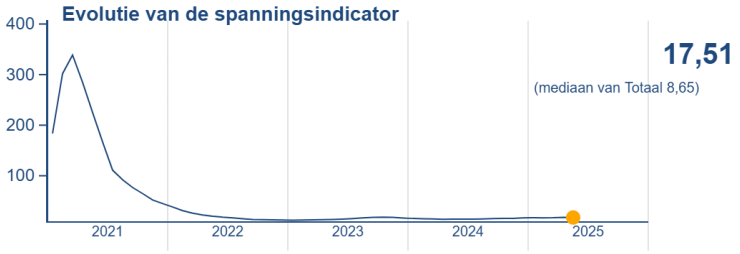


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verkoopsmedewerker toerismeproducten

Het knelpunt betreft reisagent

Totaal - mei 2025

Verkoopsmedewerker toerismeproducten: reisagent

Het knelpunt betreft reisagent

Reisagent is een knelpuntberoep wegens kwalitatieve redenen en specifieke arbeidsomstandigheden.

Een reisagent informeert en adviseert klanten over het toeristisch aanbod, maakt op vraag van de klant voorstellen op en licht die toe, maakt reservaties, stelt contracten op en controleert reisdocumenten.

Er is een groot verloop in de sector. Vacatures worden dikwijls ingevuld door enthousiaste mensen, maar die verlaten de sector soms al snel weer, bijvoorbeeld wanneer ze merken hoeveel verantwoordelijkheid ze moeten dragen. Veel kandidaten hebben een verkeerd idee over de job.

Er worden hoge eisen gesteld aan de medewerkers, het beroep is complexer geworden onder andere qua administratie en wetgeving. De competenties die gevraagd worden zijn divers en voor een stuk afhankelijk van de grootte van de reisorganisatie. Vooral in de kleinere reiskantoren wordt er van de reisagent verwacht dat hij, naast het verkopen van reizen, ook andere taken uitvoert. Zo kunnen ook administratieve opvolging, verwerking van facturen, boekhoudkundige voorbereiding en aanwezigheid op sociale media tot zijn takenpakket behoren. De combinatie van vereiste competenties is allesbehalve evident: talenkennis (Nederlands, Frans en Engels), sales- en onderhandelingsvaardigheden, administratieve skills, een voldoende groot denkvermogen gezien alle wetten, Europese richtlijnen en verordeningen waarmee in de sector rekening moet worden gehouden. Het knelpunt is dus kwalitatief van aard.

Er zijn ook de specifieke arbeidsomstandigheden. De werkuren omvatten dikwijls zaterdag- of avondwerk. Daarnaast is de verloning niet altijd in verhouding tot de gevraagde competenties.



Vertegenwoordigers

Vertegenwoordiger

Totaal - mei 2025

2.396 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

497 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

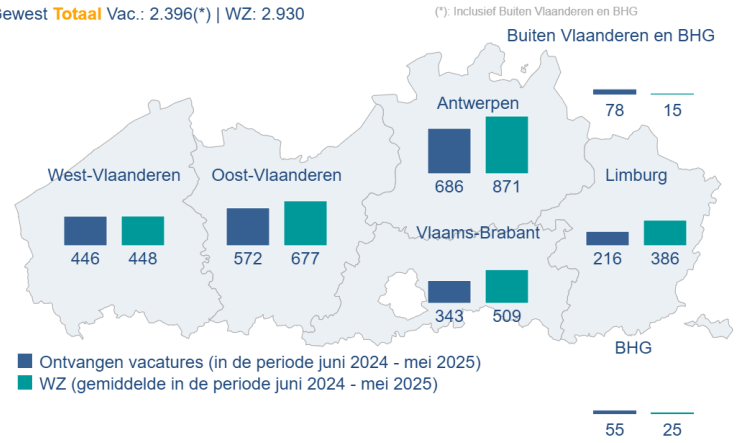
2.957 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

2.930 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

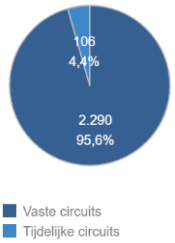
Gewest **Totaal** Vac.: 2.396(*) | WZ: 2.930



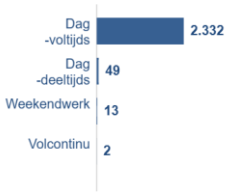
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Vertegenwoordiger	2.396	2.930
Technisch-commercieel afgevaardigde	488	319
Medisch afgevaardigde	18	144
Vastgoedbemiddelaar	205	334

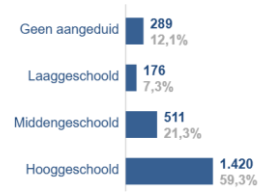
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



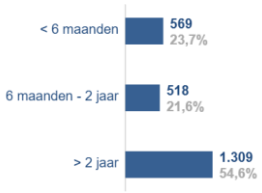
Arbeidsregime



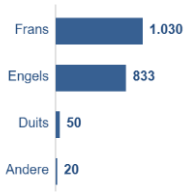
Gevraagd studieniveau



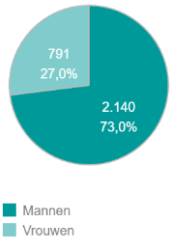
Gevraagde ervaring



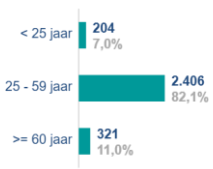
Andere talen



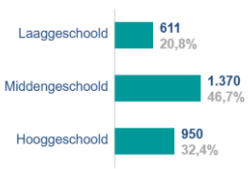
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



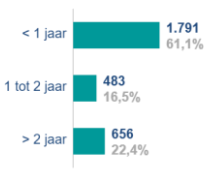
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





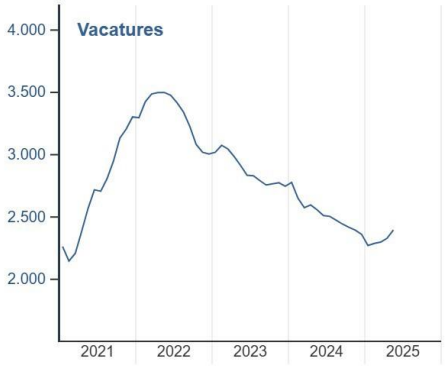
Vertegenwoordigers

Vertegenwoordiger

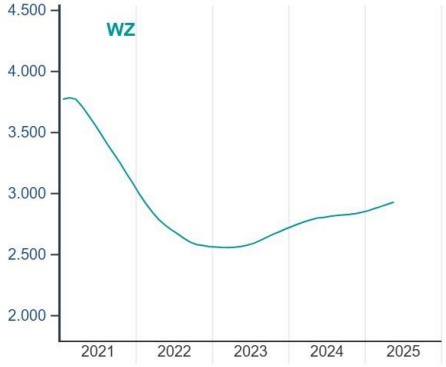
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Vertegenwoordiger

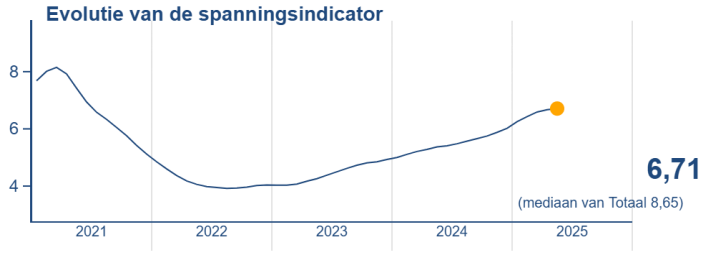


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Vertegenwoordigers

Vertegenwoordiger

Totaal - mei 2025

Vertegenwoordiger

Vertegenwoordiger is een knelpuntberoep wegens kwalitatieve redenen en specifieke arbeidsomstandigheden.

Een vertegenwoordiger bezoekt potentiële en bestaande klanten om producten of diensten voor te stellen en te verkopen en werkt commerciële voorstellen uit. Bestellingen en klanten opvolgen en commerciële acties uitvoeren tussen evenementen behoren ook tot de taken.

Een vertegenwoordiger moet communicatief vaardig en meertalig zijn, de klanten en de resultaten centraal stellen en kunnen onderhandelen. Product- en sectorkennis zijn essentieel. Vaak is er een technische kennis nodig, bijvoorbeeld bij IT-producten.

De arbeidsomstandigheden – het prospectiewerk, de moeilijke uren en het feit dat een deel van het loon soms op commissie is – scherpen het knelpunt aan.



Vertegenwoordigers

Technisch-commercieel afgevaardigde

Totaal - mei 2025

488 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

79 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

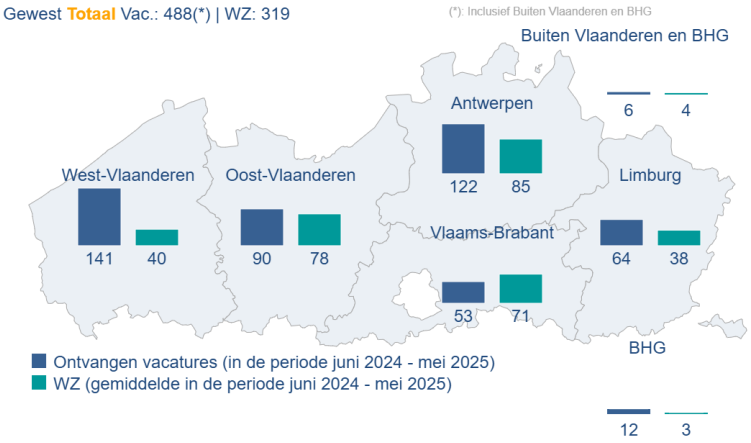
331 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

319 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

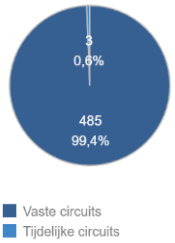
Gewest **Totaal** Vac.: 488(*) | WZ: 319



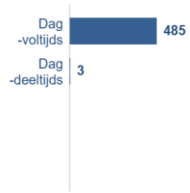
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



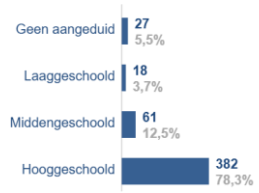
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



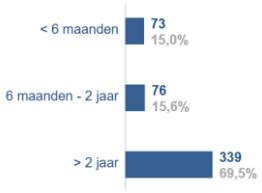
Arbeidsregime



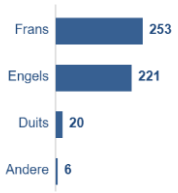
Gevraagd studieniveau



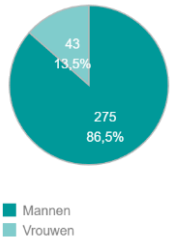
Gevraagde ervaring



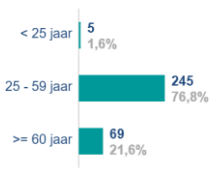
Andere talen



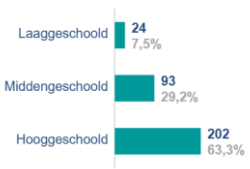
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



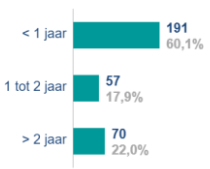
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





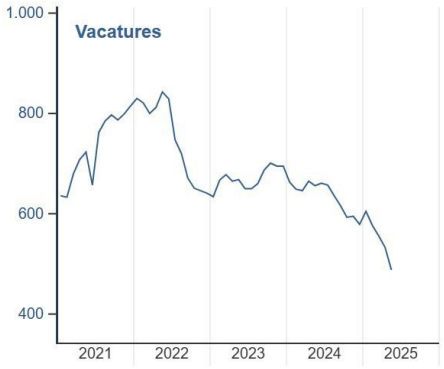
Vertegenwoordigers

Technisch-commercieel afgevaardigde

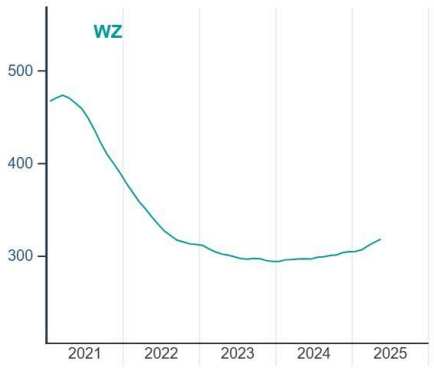
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technisch-commercieel afgevaardigde

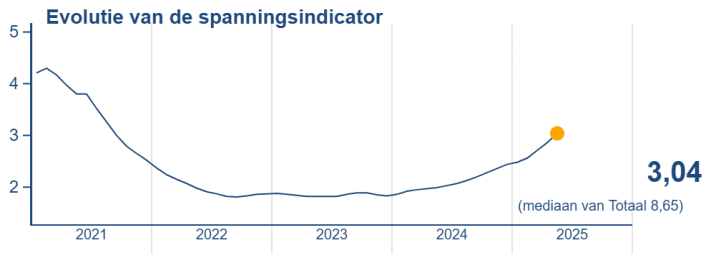


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch-commercieel afgevaardigde

Totaal - mei 2025

Technisch-commercieel afgevaardigde

Technisch-commercieel afgevaardigde is een knelpuntberoep wegens kwalitatieve redenen en specifieke arbeidsomstandigheden.

Een technisch-commercieel afgevaardigde bezoekt potentiële klanten en stelt technische oplossingen voor naargelang hun behoefte. Hij moet communicatief vaardig en meertalig zijn, de klanten en de resultaten centraal stellen en kunnen onderhandelen.

De technisch-commercieel afgevaardigde moet beschikken over commerciële competenties in combinatie met de nodige technische achtergrond, dat is dikwijls een kwalitatieve hindernis. Product- en sectorkennis zijn essentieel.

De arbeidsomstandigheden – het prospectiewerk, de moeilijke uren en het feit dat een deel van het loon soms op commissie is – scherpen het knelpunt aan.



Industriële beroepen en ambachten

Productiemanager
Leidinggevende industriële productie
Leidinggevende mechanische productie
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen
Verantwoordelijke planning en productiebeheer
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole
Verantwoordelijke industrieel onderhoud
Technicus productieproces en methodes
Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica
Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie
Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica
Technicus elektronische installaties
Technicus industriële installaties
Technicus ontwerper industriële automatisering
Technicus industriële automatisering
Technicus communicatienetwerken
Onderhoudstechnicus liften
Technicus koeltechniek en klimatisatie
Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties
Technicus voertuigen
Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen
Werktuigkundige scheepvaart
Technicus meubels en hout
Bouwkundig tekenaar
Tekenaar-ontwerper mechanica
Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica
Bakker
Patissier chocoladewerker ijsbereider
Bakkershulp
Slager
Slachter
Uitsnijder-uitbener
Slagershulp
Productieoperator voeding
Operator spinnerij
Operator voorbereiding en bevoorrading weverij
Operator textielproductiemachines

Operator textielveredeling

Montageoperator kleding en textielproducten

Montageoperator woningdecoratie

Drukker

Operator drukafwerkingsmachines

Operator houtbewerking

Operator houten plaatmateriaal

Operator metaalovens

Matrijzenmaker

Elektrodelasser

Halfautomaatlasser

TIG Lasser

Insteller-bediener CNC werktuigmachines

Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines

Operator montage en assemblage

Pijpfitter

Machinebouwer

Industrieel plaatbewerker

Monteur van staalbouwelementen

Stellingbouwer

Onderhoudsmecanicien

Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen

Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines

Mecanicien van motorrijwielen

Fietshersteller

Voorbewerker koetswerk

Plaatwerker koetswerk

Spuiter koetswerk

(De)monteur koetswerk

Mecanicien van tuinmachines

Onderhoudselektricien

Industrieel elektrotechnisch installateur

Monteur van elektrische en elektronische producten

Bordenbouwer

Laborant industriële productie

Operator energetische en petrochemische installaties

Operator installaties in de chemische industrie

Operator installaties in de farmaceutische industrie

Machineregelaar kunststofverwerking

Productiemedewerker kunststofverwerking

Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

Operator verpakkingsinstallaties

Industrieel schilder

Uitvoerder van werken op hoogte

Meubelmaker



Technisch leidinggevenden

Productiemanager

Totaal - mei 2025

366 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

78 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

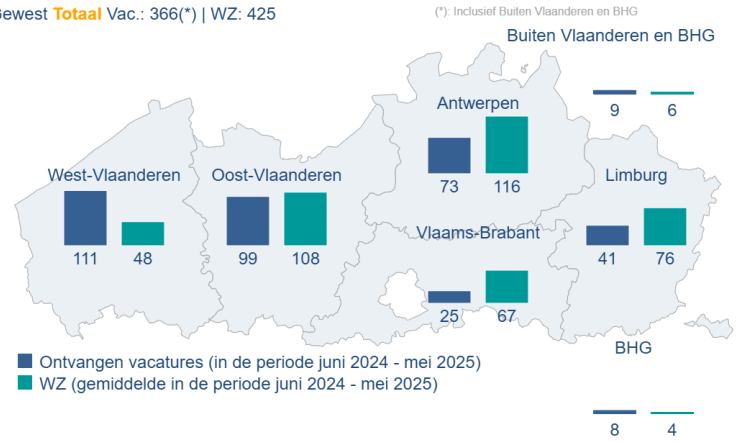
417 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

425 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

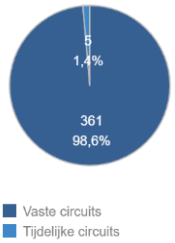
Gewest **Totaal** Vac.: 366(*) | WZ: 425



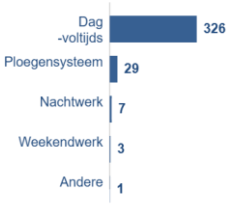
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

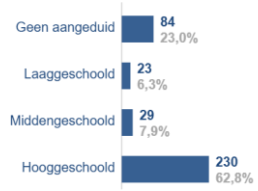
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



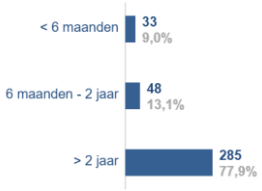
Arbeidsregime



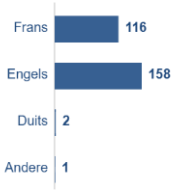
Gevraagd studieniveau



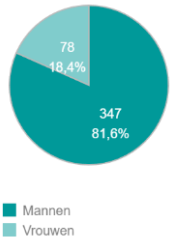
Gevraagde ervaring



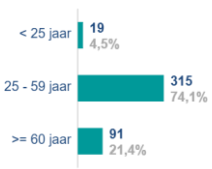
Andere talen



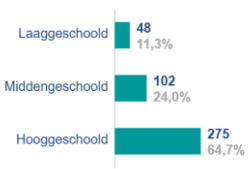
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



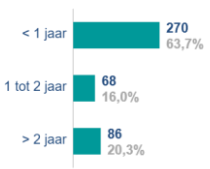
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





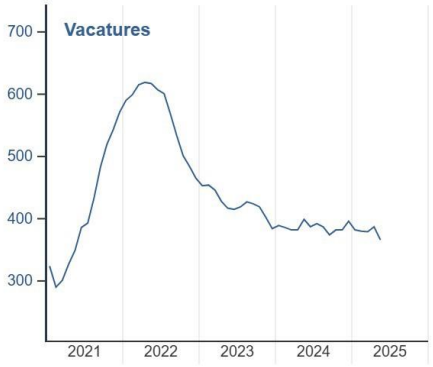
Technisch leidinggevenden

Productiemanager

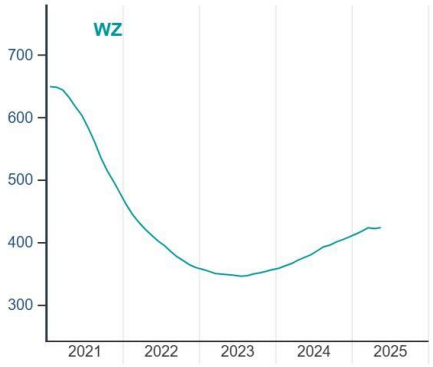
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Productiemanager

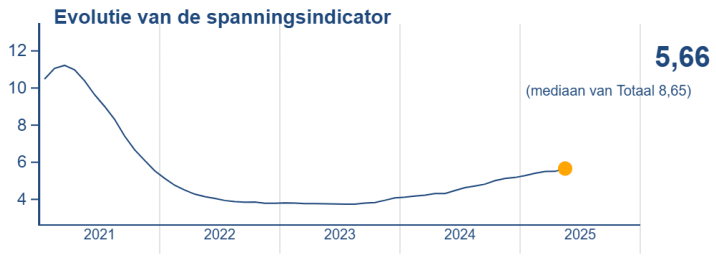


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Productiemanager

Totaal - mei 2025

Productiemanager

Productiemanager is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een productiemanager plant, organiseert, optimaliseert en superviseert de productiemiddelen en -processen. Hij volgt de productie op en behaalt de resultaten naar veiligheid, milieu, kwaliteit, rendement en productiviteit.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Leidinggevende industriële productie

Totaal - mei 2025

674 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

144 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

232 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

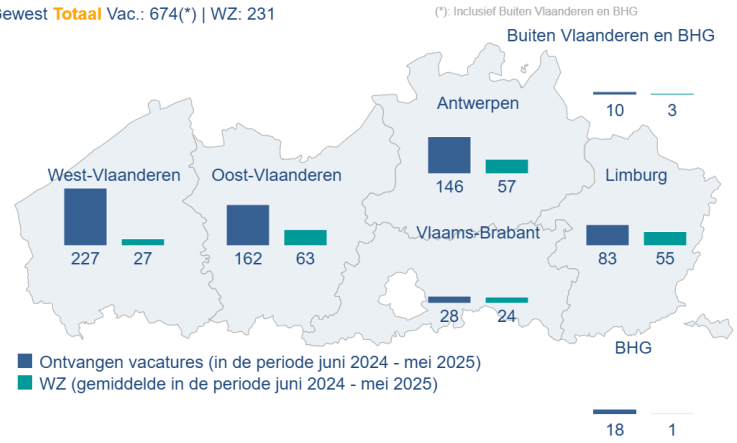
231 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 674(*) | WZ: 231

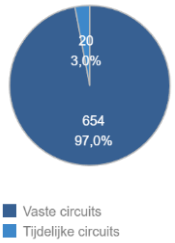
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



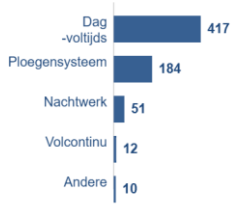
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

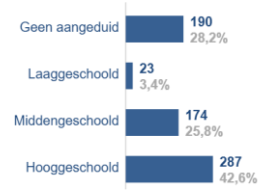
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



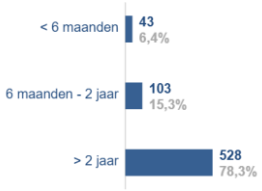
Arbeidsregime



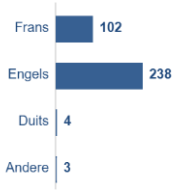
Gevraagd studieniveau



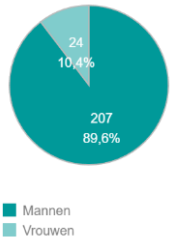
Gevraagde ervaring



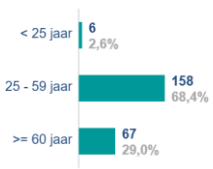
Andere talen



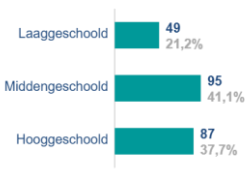
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



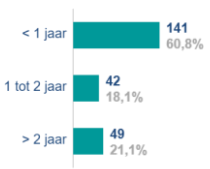
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





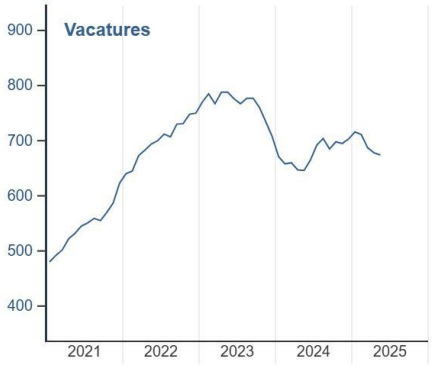
Technisch leidinggevenden

Leidinggevende industriële productie

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leidinggevende industriële productie

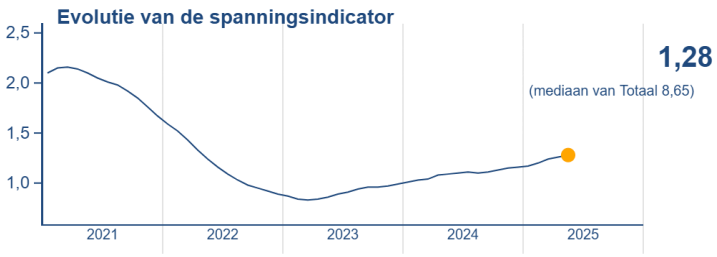


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Leidinggevende industriële productie

Totaal - mei 2025

Leidinggevende industriële productie

Leidinggevende industriële productie is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een leidinggevende industriële productie organiseert de activiteiten van één of meerdere teams van operatoren, machinebedieners of lijnen (binnen bijvoorbeeld de sectoren voeding, chemie, kunststof, energie en grafiek). Hij volgt de productie op volgens de voorschriften inzake veiligheid, hygiëne en milieu en volgens de productievereisten. Hij controleert de werking van de installaties en verleent technische hulp aan de operatoren en bedieners.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Leidinggevende mechanische productie

Totaal - mei 2025

132 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

30 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

55 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

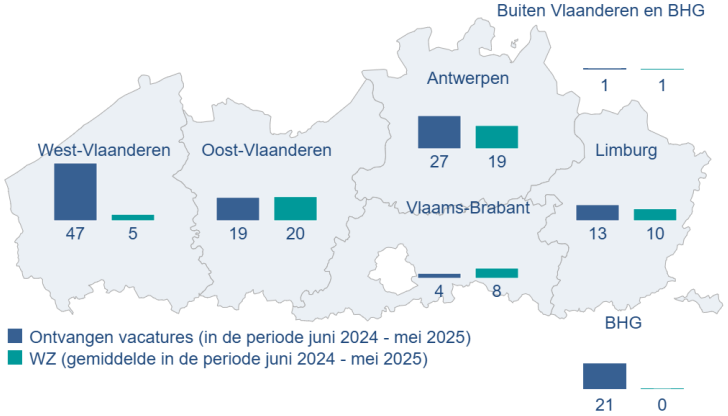
63 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 132(*) | WZ: 63

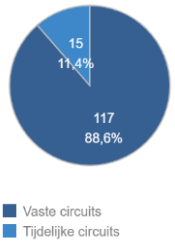
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



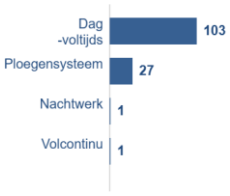
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

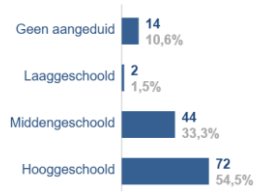
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



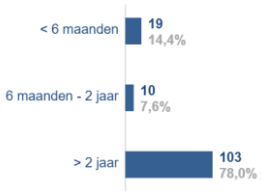
Arbeidsregime



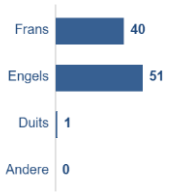
Gevraagd studieniveau



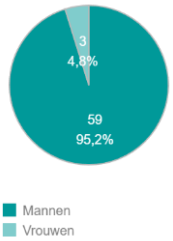
Gevraagde ervaring



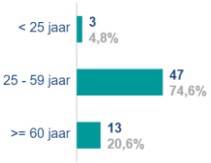
Andere talen



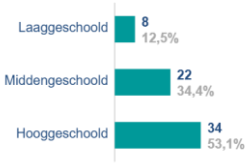
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



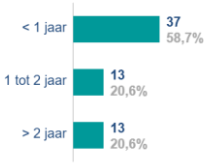
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





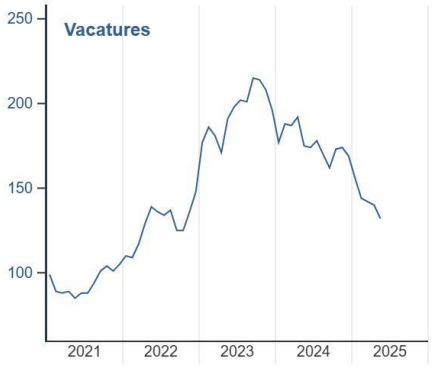
Technisch leidinggevenden

Leidinggevende mechanische productie

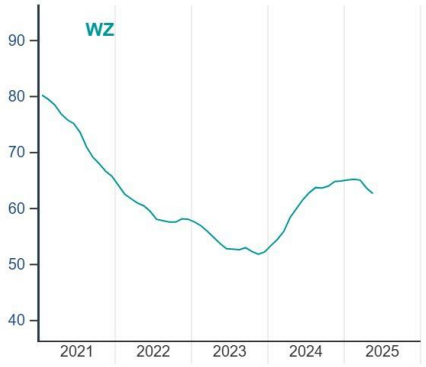
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leidinggevende mechanische productie

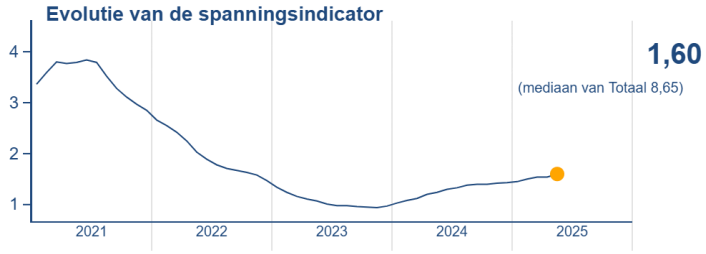


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Leidinggevende mechanische productie

Totaal - mei 2025

Leidinggevende mechanische productie

Leidinggevende mechanische productie is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een leidinggevende mechanische productie optimaliseert en superviseert de productie van een productie-eenheid. Hij werkt volgens de veiligheidsvoorschriften en de productievereisten (kwaliteit, termijn, hoeveelheid, …).

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen

Totaal - mei 2025

54 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

11 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

9 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

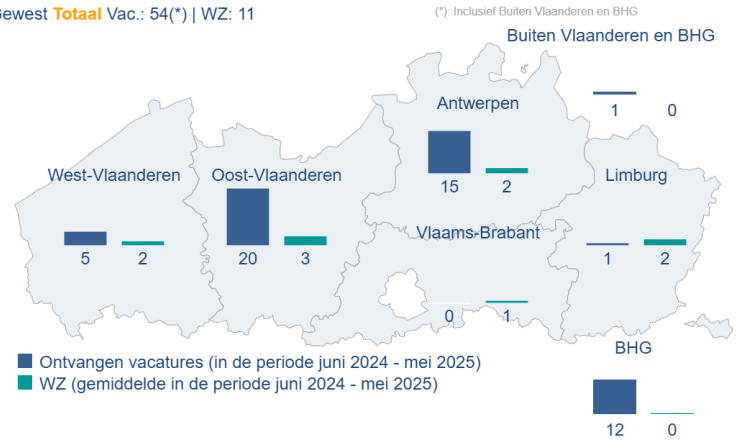
11 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 54(*) | WZ: 11

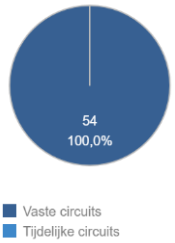
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



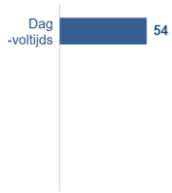
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



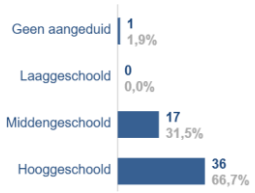
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



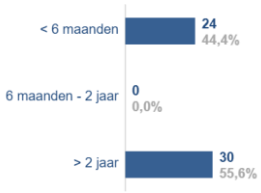
Arbeidsregime



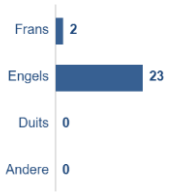
Gevraagd studieniveau



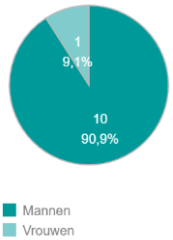
Gevraagde ervaring



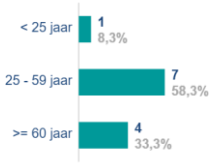
Andere talen



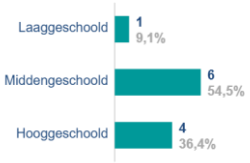
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



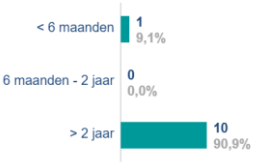
Leeftijd



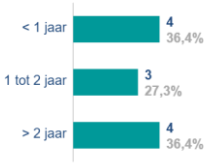
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





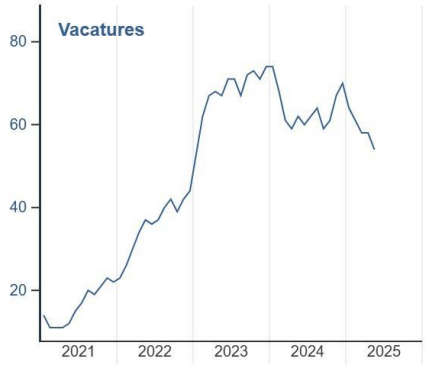
Technisch leidinggevenden

Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen

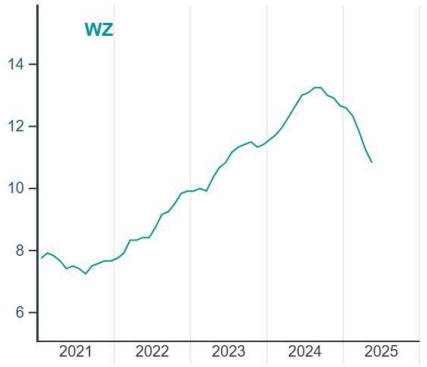
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen

Totaal - mei 2025

Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen

Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen organiseert en superviseert de activiteiten van een productie-afdeling in de elektrische of elektronische sector. Hij stuurt de medewerkers aan en volgt het productieproces op.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De oorzaak van dit knelpuntberoep zijn kwantitatieve en kwalitatieve tekorten. Het gaat vooral over ingenieurs en technisch hooggeschoolde profielen. Dit zijn sowieso profielen waar een tekort aan is.

Daarnaast zijn de eisen inzake ervaring, technische kennis en managementcapaciteiten hoog. De combinatie van technische vaardigheden en soft skills maakt dat deze vacatures moeilijk ingevuld raken.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke planning en productiebeheer

Totaal - mei 2025

663 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

110 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

528 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

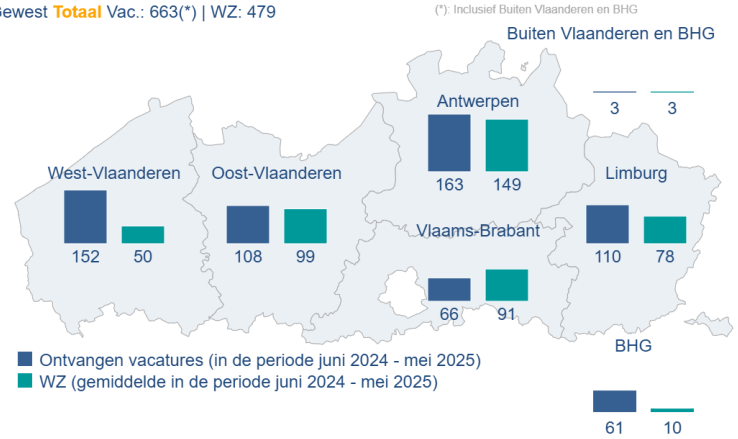
479 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 663(*) | WZ: 479

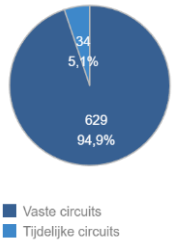
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



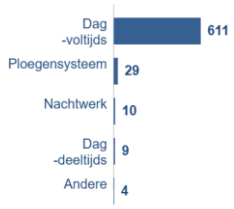
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

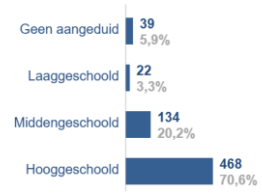
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



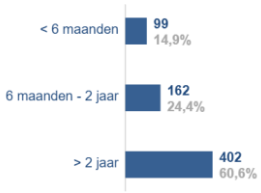
Arbeidsregime



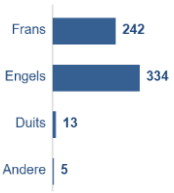
Gevraagd studieniveau



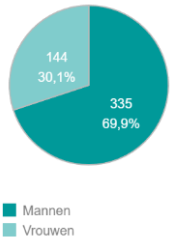
Gevraagde ervaring



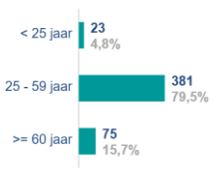
Andere talen



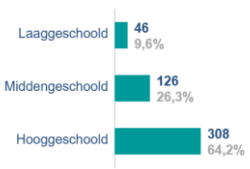
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



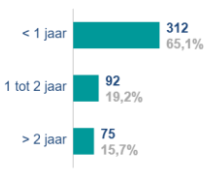
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





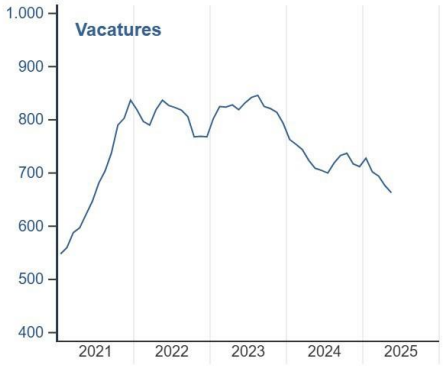
Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke planning en productiebeheer

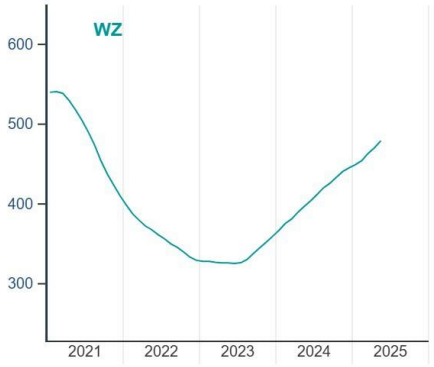
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke planning en productiebeheer

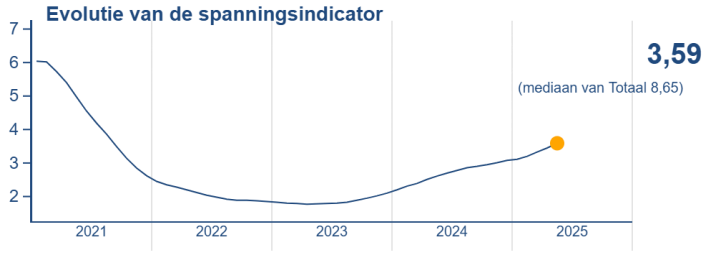


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke planning en productiebeheer

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke planning en productiebeheer

Verantwoordelijke planning en productiebeheer is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verantwoordelijke planning en productiebeheer organiseert de (productie)planning en het productiebeheer zodat de product- en informatiestromen kunnen geoptimaliseerd worden. Hij houdt hierbij rekening met noden en eisen op vlak van kosten, termijn en kwaliteit.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis van productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie

Totaal - mei 2025

601 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

145 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

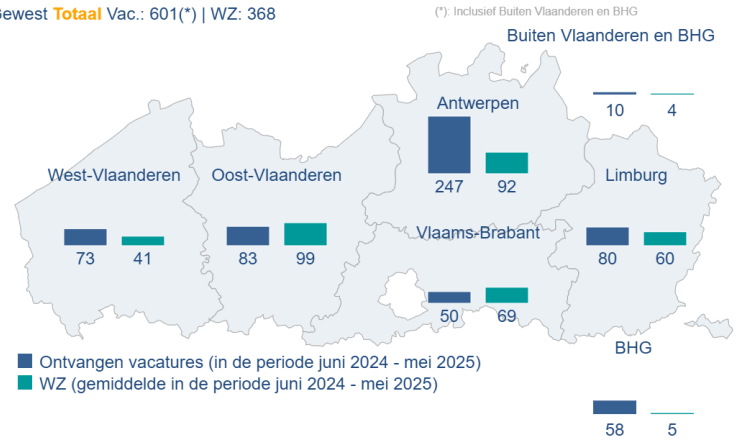
361 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

368 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

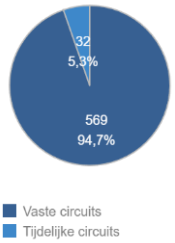
Gewest **Totaal** Vac.: 601(*) | WZ: 368



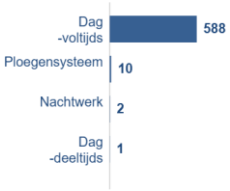
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

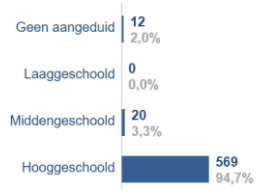
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



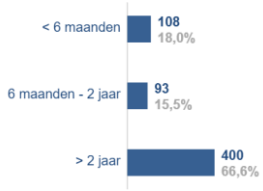
Arbeidsregime



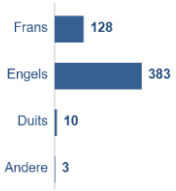
Gevraagd studieniveau



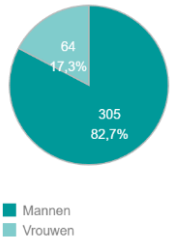
Gevraagde ervaring



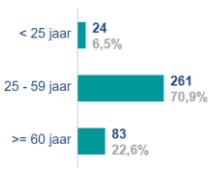
Andere talen



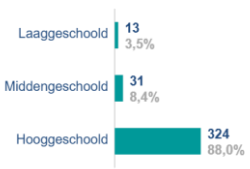
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



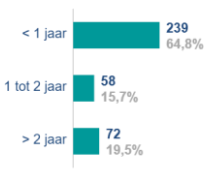
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





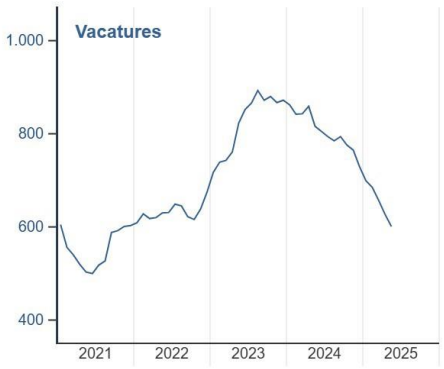
Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie

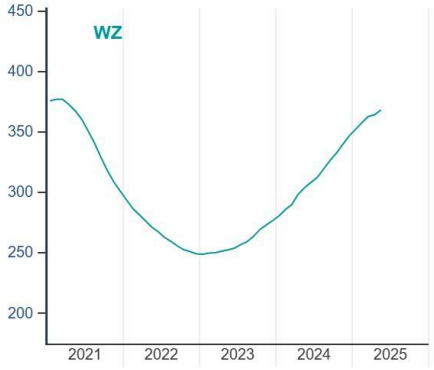
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie

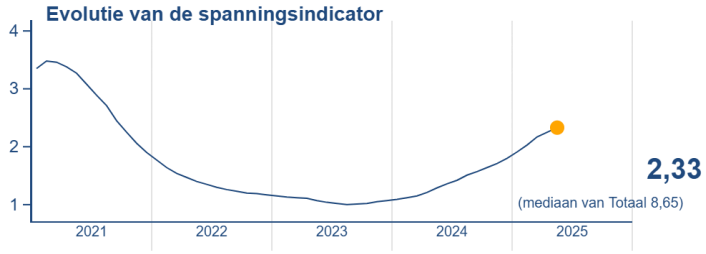


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie

Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie ontwikkelt en organiseert het geheel van de technische oplossingen (uitvoerbaarheid, betrouwbaarheid, …) en methodes voor de productie van goederen. Hij houdt hierbij rekening met de productiviteits- en kwaliteitseisen.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke kwaliteitscontrole

Totaal - mei 2025

838 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

172 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

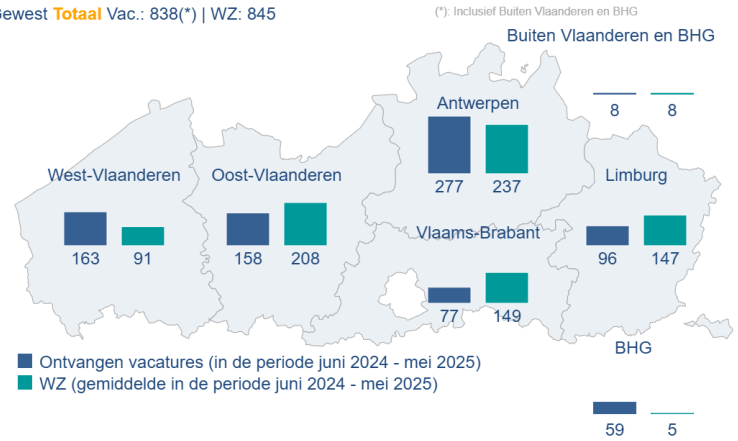
816 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

845 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

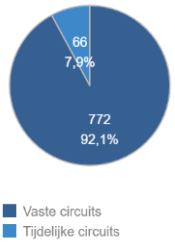
Gewest **Totaal** Vac.: 838(*) | WZ: 845



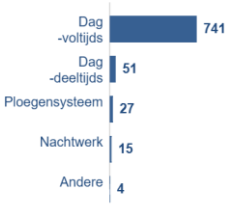
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

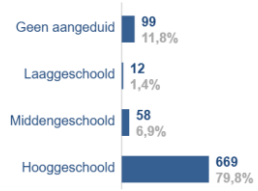
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



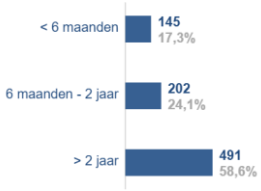
Arbeidsregime



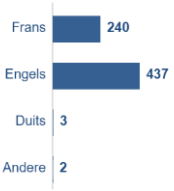
Gevraagd studieniveau



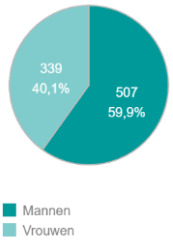
Gevraagde ervaring



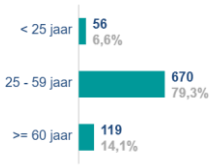
Andere talen



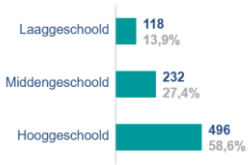
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



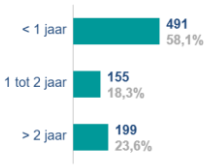
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





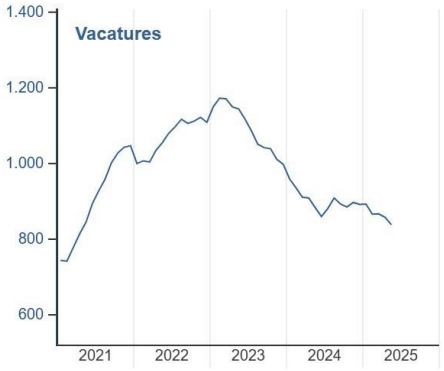
Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke kwaliteitscontrole

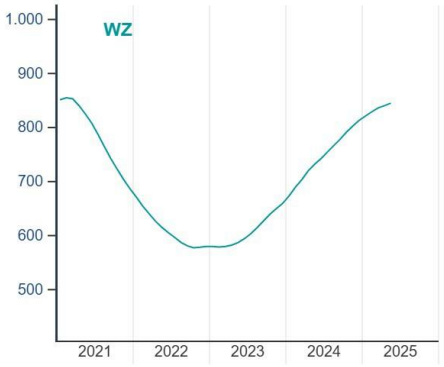
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole

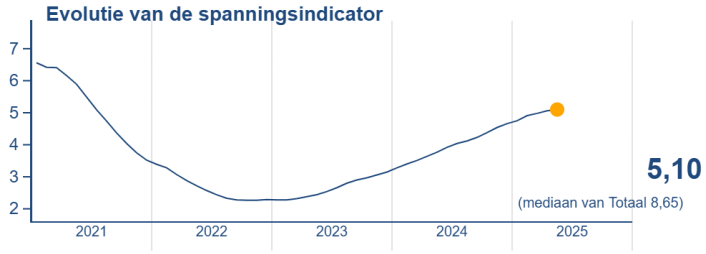


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke kwaliteitscontrole

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke kwaliteitscontrole

Verantwoordelijke kwaliteitscontrole is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verantwoordelijke kwaliteitscontrole organiseert de kwaliteitscontrole van producten en diensten over het geheel van processen en structuren binnen een industrieel bedrijf. Hij ontwikkelt hiervoor methodes voor het handhaven of aanpassen van de kwaliteit.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke industrieel onderhoud

Totaal - mei 2025

557 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

147 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

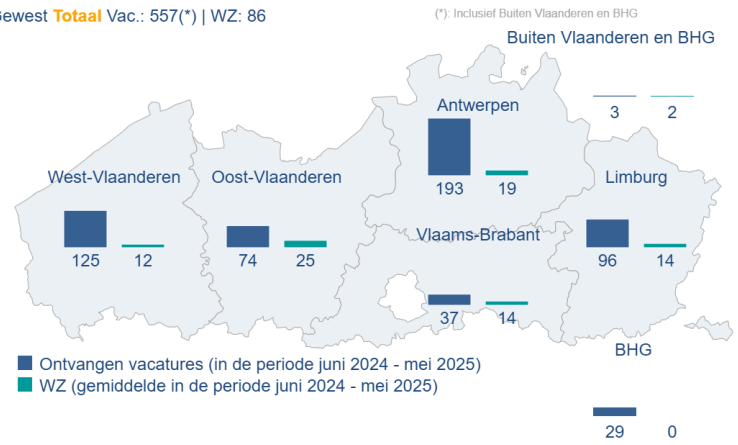
83 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

86 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

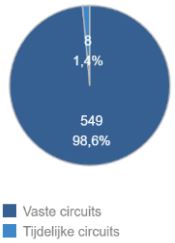
Gewest **Totaal** Vac.: 557(*) | WZ: 86



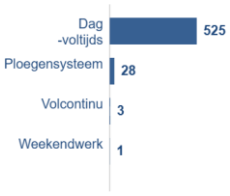
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productiemanager	366	425
Leidinggevende industriële productie	674	231
Leidinggevende mechanische productie	132	63
Leidinggevende productie elektrische en elektronische materialen	54	11
Leidinggevende textiel confectie en lederproductie	2	29
Atelierchef grafische industrie	6	9
Meestergast in de meubel- en houtindustrie	18	30
Verantwoordelijke planning en productiebeheer	663	479
Verantwoordelijke productiemethodes en industrialisatie	601	368
Verantwoordelijke kwaliteitscontrole	838	845
Verantwoordelijke ontginningen	0	4
Verantwoordelijke industrieel onderhoud	557	86
Verantwoordelijke beheer en onderhoud van voertuigen	155	67
Verantwoordelijke laboratorium	56	357

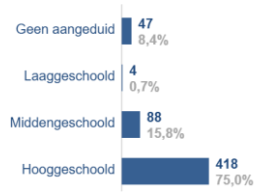
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



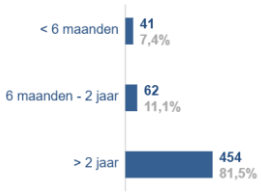
Arbeidsregime



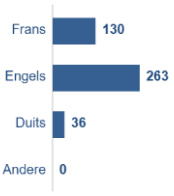
Gevraagd studieniveau



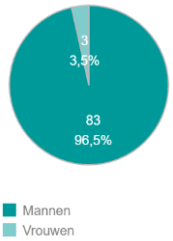
Gevraagde ervaring



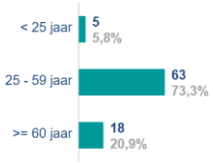
Andere talen



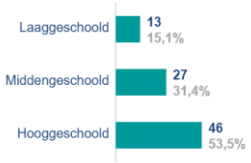
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



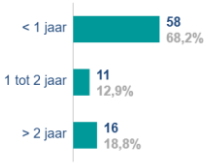
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





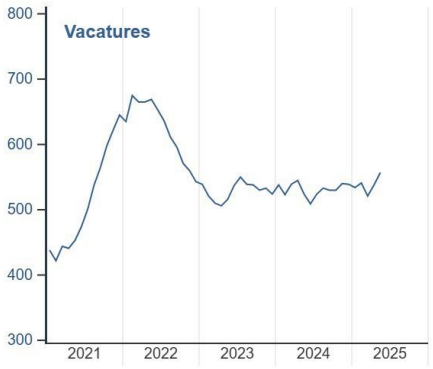
Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke industrieel onderhoud

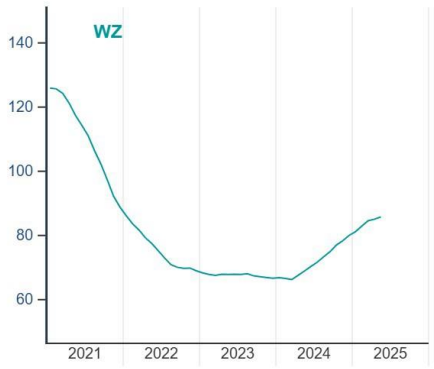
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke industrieel onderhoud



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,67
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technisch leidinggevenden

Verantwoordelijke industrieel onderhoud

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke industrieel onderhoud

Verantwoordelijke industrieel onderhoud is zoals alle technisch leidinggevenden en verantwoordelijken in de industrie een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een verantwoordelijke industrieel onderhoud organiseert en houdt toezicht op de onderhoudsactiviteiten en -interventies zodat de betrouwbaarheid van de productiemiddelen en -werktuigen verzekerd zijn. Daarbij moet hij zich houden aan hygiëne-, veiligheids- en milieuvoorschriften en aan productiviteits- en kwaliteitsvereisten.

Werkgevers vragen technische bachelor- en masterprofielen, bijvoorbeeld ingenieurs, en die zijn schaars.

De eisen inzake ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten zijn hoog. De combinatie van technische vaardigheden met soft skills (*) maakt dat deze vacatures zeer moeilijk ingevuld raken. De gevraagde technische kennis varieert naargelang de sector.

Vaak zijn dit functies waarnaar wordt doorgegroeid door personeel met een technische achtergrond en leidinggevende capaciteiten. De leidinggevende, sociale en communicatieve competenties moeten soms nog bijgespijkerd worden.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici proces en productie

Technicus productieproces en methodes

Totaal - mei 2025

282 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

61 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

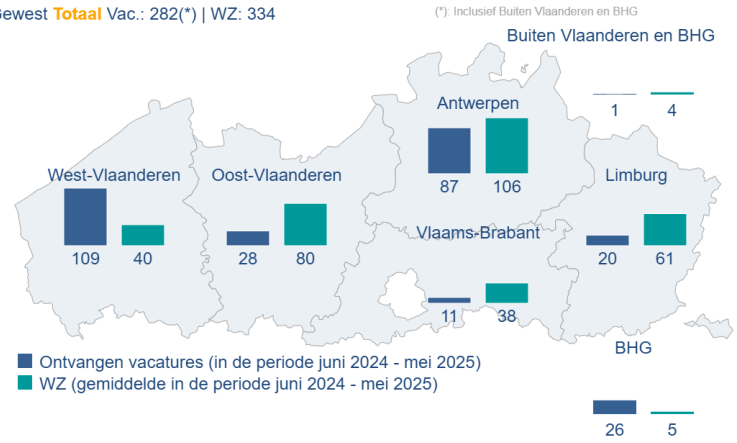
336 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

334 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

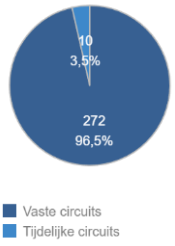
Gewest **Totaal** Vac.: 282(*) | WZ: 334



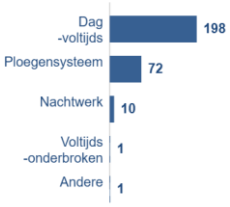
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus productieproces en methodes	282	334
Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica	251	213
Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie	152	205
Technicus veiligheid, hygiëne en leefmilieu	44	78
Technicus grafische industrie	12	72
Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies	145	160

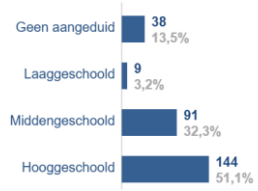
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



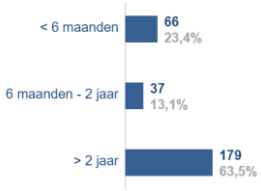
Arbeidsregime



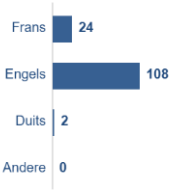
Gevraagd studieniveau



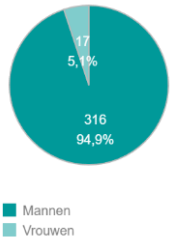
Gevraagde ervaring



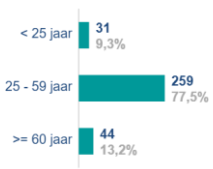
Andere talen



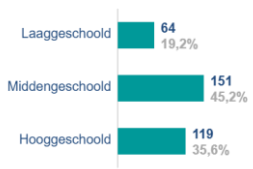
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



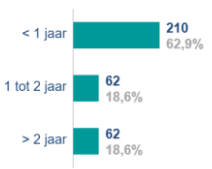
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





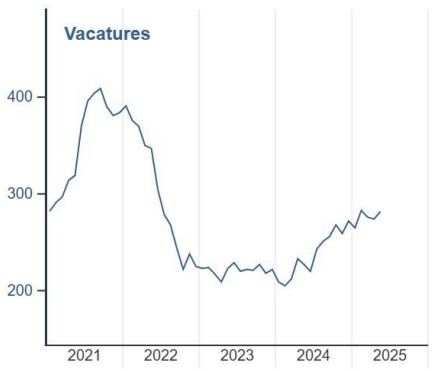
Technici proces en productie

Technicus productieproces en methodes

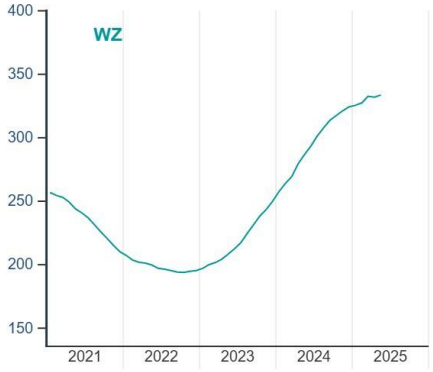
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus productieproces en methodes

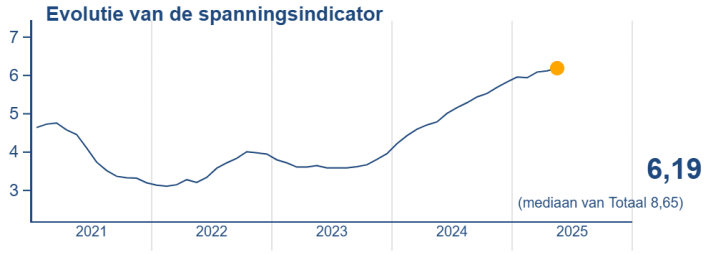


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici proces en productie

Technicus productieproces en methodes

Totaal - mei 2025

Technicus productieproces en methodes

Technicus productieproces en methodes is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een technicus productieproces en methodes optimaliseert technische oplossingen voor de productie van goederen of diensten. Hij beschrijft deze oplossingen volgens de reglementaire normen. Hij waakt over het evenwicht tussen productiecapaciteit en werklast.

Technici zijn hardnekkige knelpuntberoepen omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tij keren is bijzonder moeilijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus productieproces en methodes moet een ruime bagage hebben. Naast de beroepstechnische competenties zijn ook soft skills (*) noodzakelijk om de job goed te kunnen uitoefenen.

(*) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici proces en productie

Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica

Totaal - mei 2025

251 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

54 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

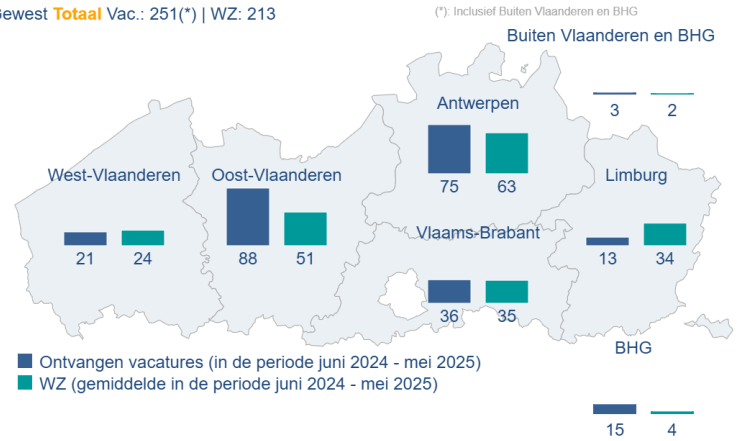
220 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

213 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

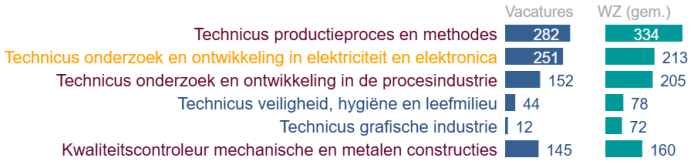
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

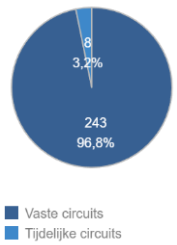
Gewest **Totaal** Vac.: 251(*) | WZ: 213



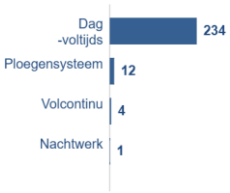
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



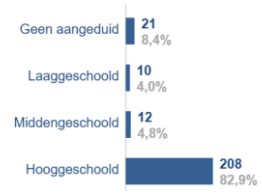
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



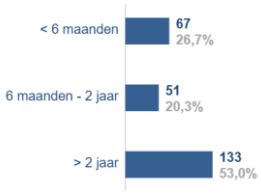
Arbeidsregime



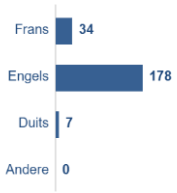
Gevraagd studieniveau



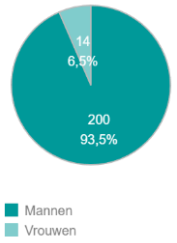
Gevraagde ervaring



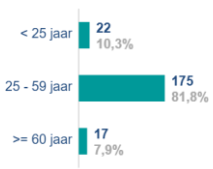
Andere talen



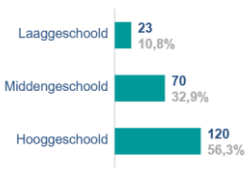
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



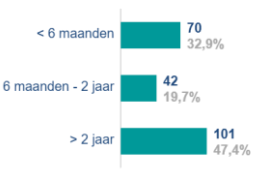
Leeftijd



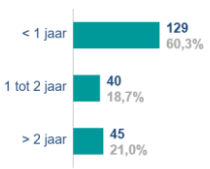
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





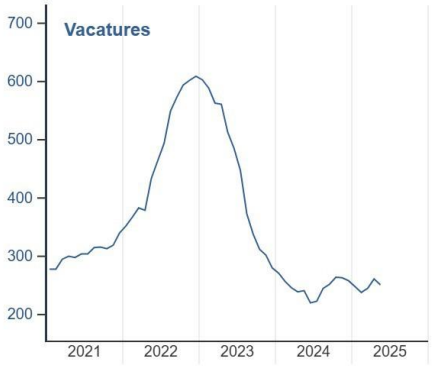
Technici proces en productie

Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica

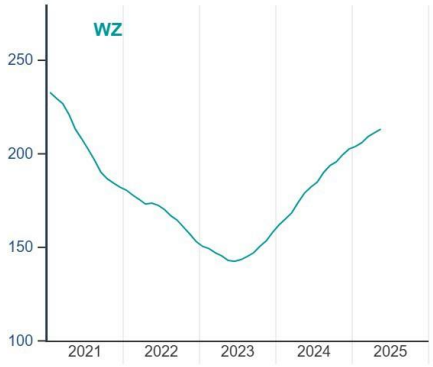
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica

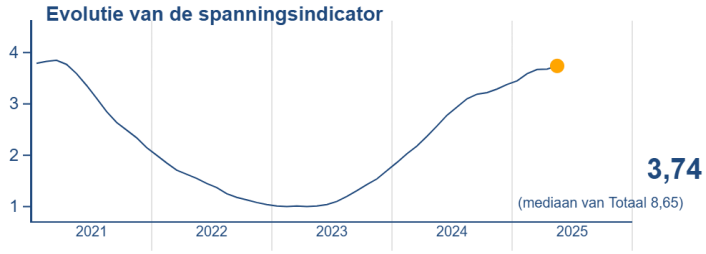


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici proces en productie

Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica

Totaal - mei 2025

Technicus onderzoek en ontwikkeling in elektriciteit en elektronica

Technicus onderzoek en ontwikkeling in de elektriciteit en elektronica is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een technicus onderzoek en ontwikkeling in de elektriciteit en elektronica werkt productiemethodes uit op het vlak van elektriciteit, elektromechanica, elektronica of telecommunicatie. Hij controleert de technische haalbaarheid en verzamelt de nodige onderdelen om de prototypes te realiseren.

Technici zijn hardnekkige knelpuntberoepen omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tij keren is bijzonder moeilijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus onderzoek en ontwikkeling in de elektriciteit en elektronica moet een ruime bagage hebben. Naast de beroepstechnische competenties – schema's kunnen lezen en kennis hebben van elektronica, automatisering, hydraulica (*) en pneumatica (**) – zijn ook soft skills (***) noodzakelijk om de job goed te kunnen uitoefenen.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

(***) Soft skills (bv. empathie) zijn persoonlijke vaardigheden die vooral tot uiting komen in relatie tot de ander. Ze zijn een aanvulling op de hard skills (bv. kennis van programmeren), of de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn om de job uit te kunnen voeren.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici proces en productie

Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie

Totaal - mei 2025

152 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

34 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

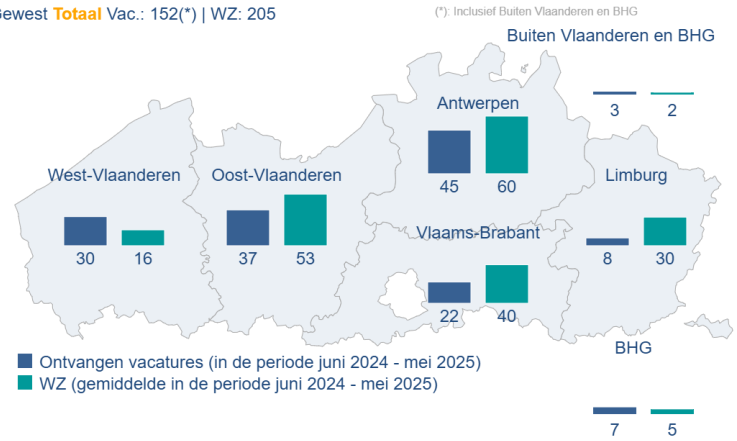
189 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

205 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

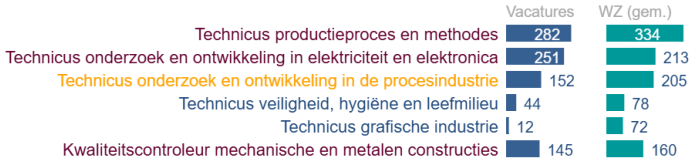
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

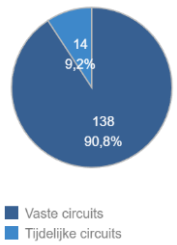
Gewest **Totaal** Vac.: 152(*) | WZ: 205



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



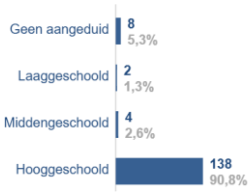
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



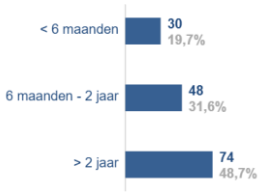
Arbeidsregime



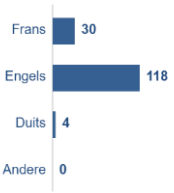
Gevraagd studieniveau



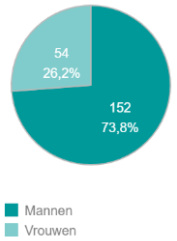
Gevraagde ervaring



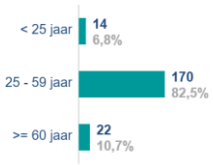
Andere talen



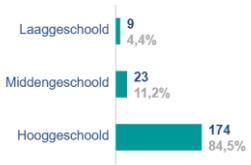
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



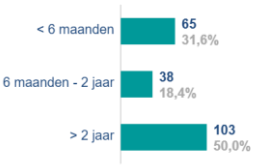
Leeftijd



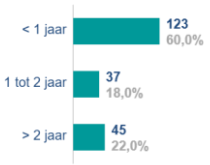
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





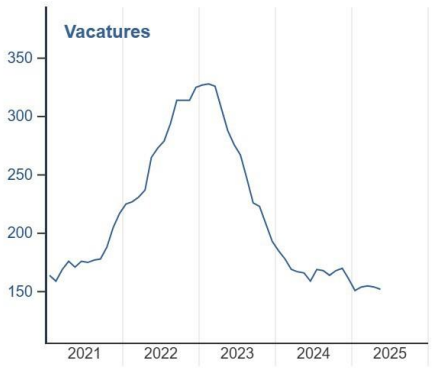
Technici proces en productie

Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie

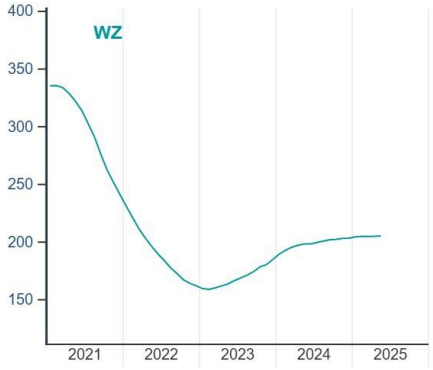
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie

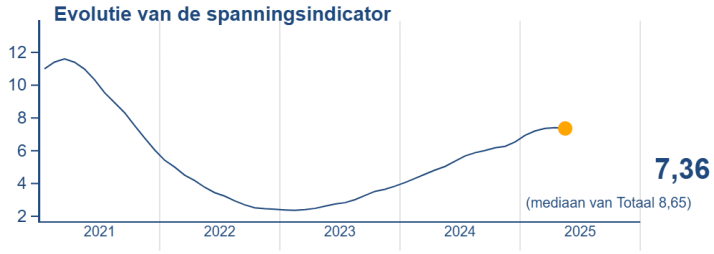


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie

Totaal - mei 2025

Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie

Technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie bedenkt, omschrijft en ontwikkelt nieuwe producten en werkwijzen voor de industrie. Hij voert studies uit om bestaande producten en manieren van werken te verbeteren.

Technici zijn hardnekkige knelpuntberoepen omdat te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het tij keren is bijzonder moeilijk. Campagnes om techniek en wetenschappen te promoten blijven noodzakelijk.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem. Een technicus onderzoek en ontwikkeling in de procesindustrie moet een ruime bagage hebben en innovatiegedreven zijn.

Naast vaktechnische competenties als inzicht in productieprocessen en werkmethodes en expertise inzake elektronica, automatisering, hydraulica (*) en pneumatica (**) is de vaardigheid om innovaties over te brengen naar de werkvloer via het aansturen van een ploeg technici belangrijk.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici proces en productie

Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies

Totaal - mei 2025

145 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

41 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

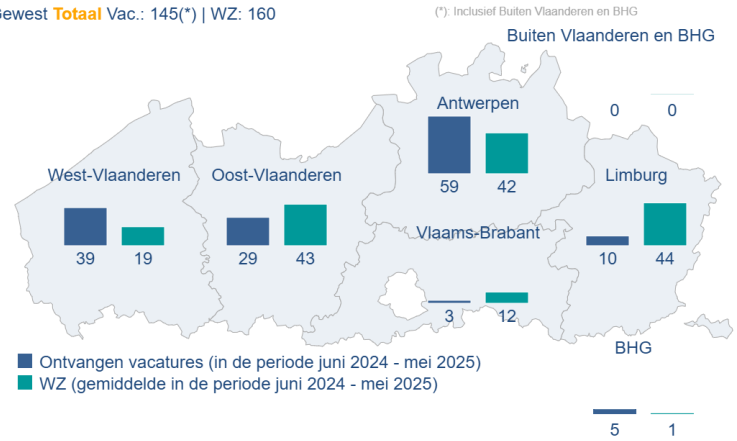
155 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

160 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

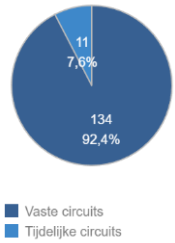
Gewest **Totaal** Vac.: 145(*) | WZ: 160



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



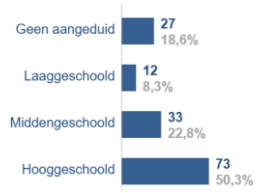
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



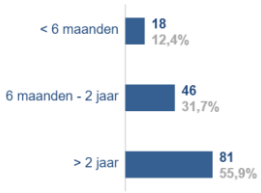
Arbeidsregime



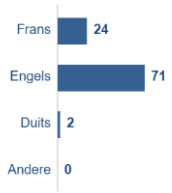
Gevraagd studieniveau



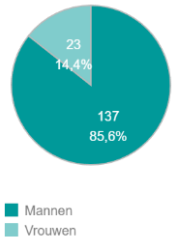
Gevraagde ervaring



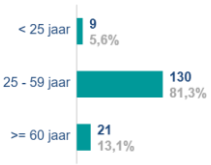
Andere talen



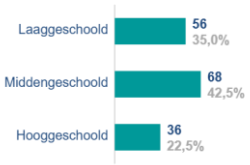
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



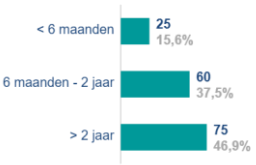
Leeftijd



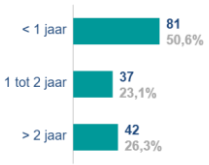
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





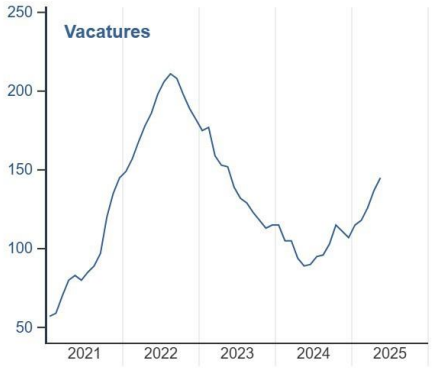
Technici proces en productie

Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies

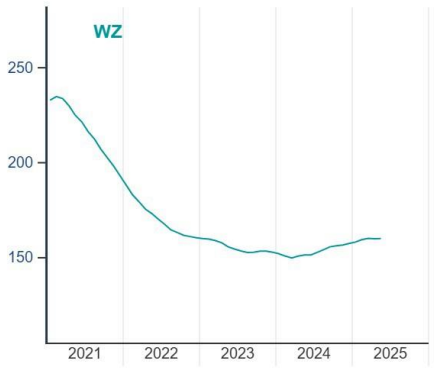
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici proces en productie

Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies

Totaal - mei 2025

Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies

Kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een kwaliteitscontroleur mechanische en metalen constructies controleert de naleving van de kwaliteitsprocedures voor de fabricage van industriële producten.

Technische profielen zijn schaars. Daarnaast is er ook een kwalitatieve kwestie. Nauwgezet werken en kennis van veiligheidsregels, -normen en testmethoden zijn essentiële competenties.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed

Totaal - mei 2025

176 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

41 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

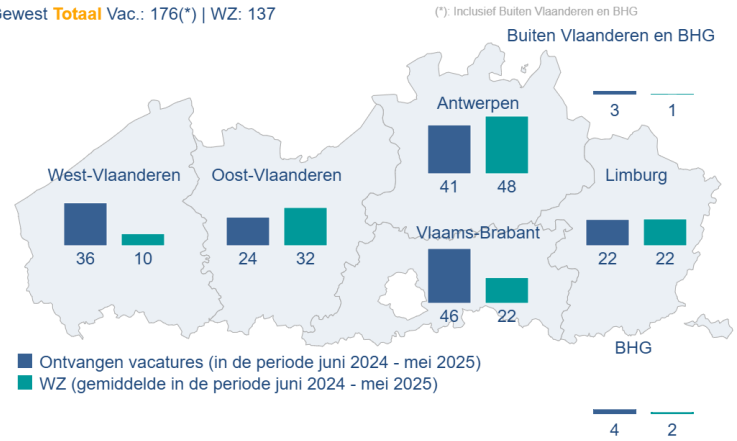
133 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

137 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

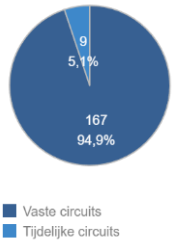
Gewest **Totaal** Vac.: 176(*) | WZ: 137



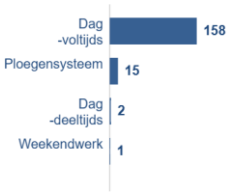
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

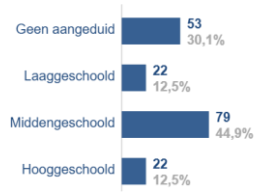
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



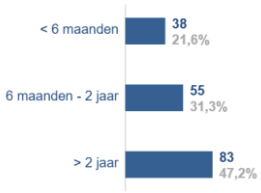
Arbeidsregime



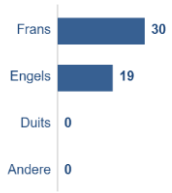
Gevraagd studieniveau



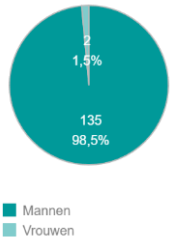
Gevraagde ervaring



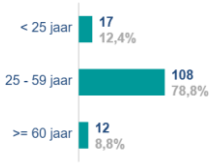
Andere talen



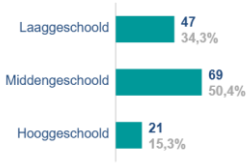
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



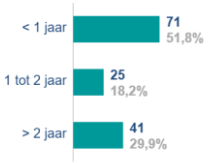
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





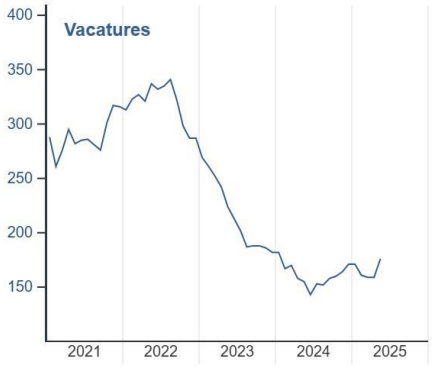
Technici elektromechanica

Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed

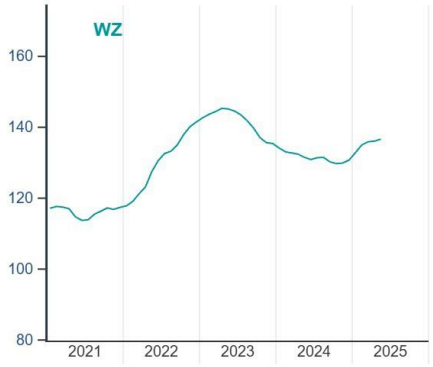
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed

Totaal - mei 2025

Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed

Technicus elektrische en elektronische toestellen witgoed (*) is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus elektrische en elektronische toestellen witgoed herstelt elektrische huishoudtoestellen zoals wasmachines, droogkasten en vaatwasmachines.

Technische profielen zijn schaars. Als de evolutie naar een meer circulaire economie zich doorzet zullen meer toestellen hersteld worden en zal de vraag naar herstellers stijgen. Een eigen hersteldienst wordt dan een belangrijke verkooptroef.

Kwalitatief is er een knelpunt door de technologische evolutie en de toenemende complexiteit, waardoor de combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering nodig is.

(*) Witgoed verwijst naar elektrische huishoudelijke apparatuur, zoals koelkasten en wasmachines.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica

Totaal - mei 2025

155 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

39 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

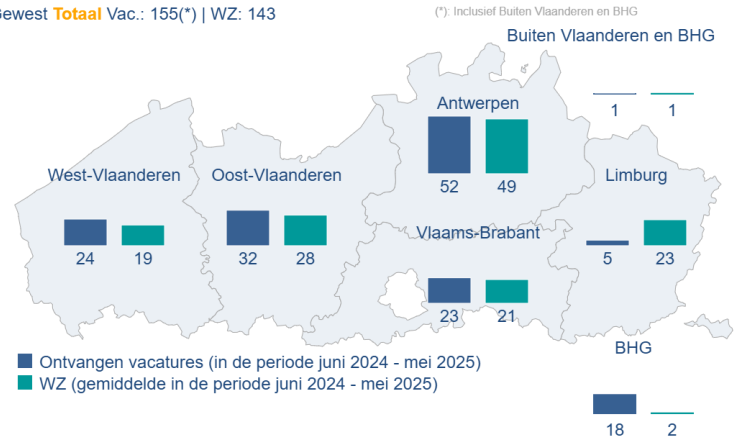
141 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

143 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

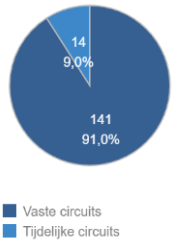
Gewest **Totaal** Vac.: 155(*) | WZ: 143



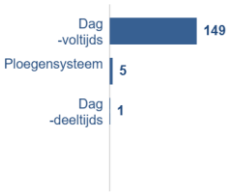
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

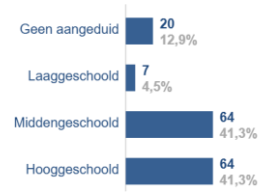
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



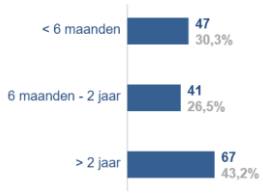
Arbeidsregime



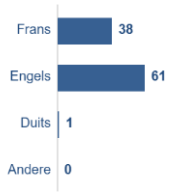
Gevraagd studieniveau



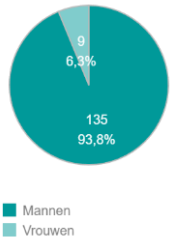
Gevraagde ervaring



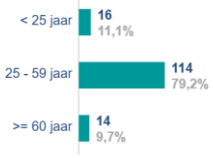
Andere talen



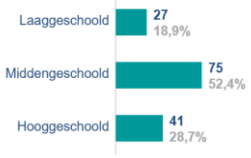
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



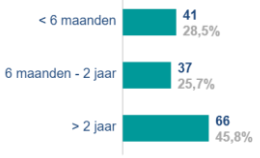
Leeftijd



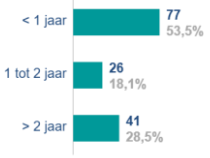
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





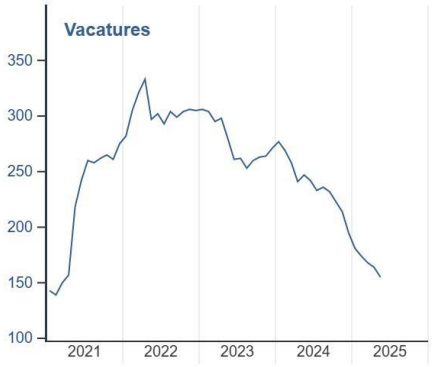
Technici elektromechanica

Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica

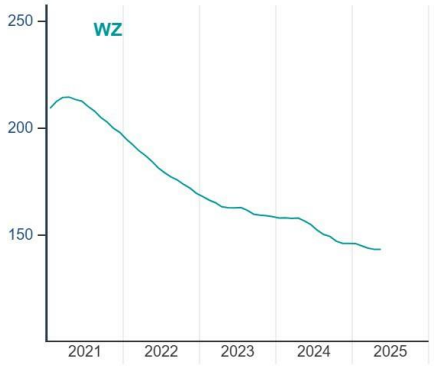
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica

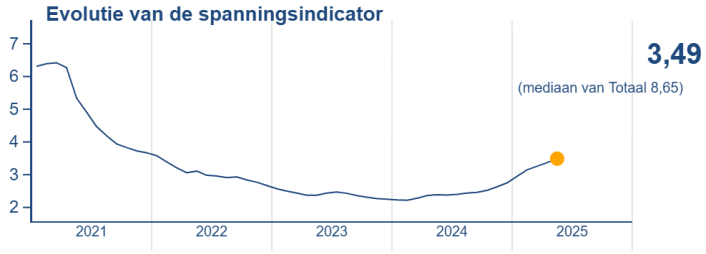


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica

Totaal - mei 2025

Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica

Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica controleert en test elektrisch of elektronisch materiaal. Hij staat in voor de reparatie of het conform maken van de producten. Dat kan gebeuren in een productieomgeving of bij de dienst na verkoop.

Technische profielen zijn schaars. Daarnaast is er ook een kwalitatieve kwestie. De combinatie van technische kennis inzake elektriciteit, IT en automatisering resulteert in een kwalitatief knelpunt.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus elektronische installaties

Totaal - mei 2025

1.090 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

258 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

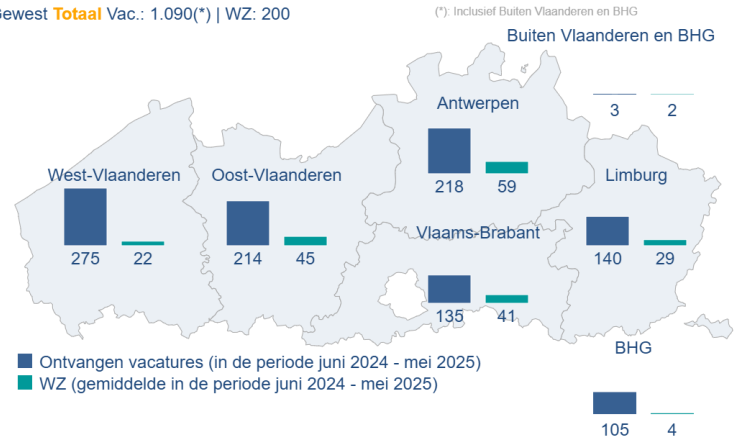
167 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

200 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

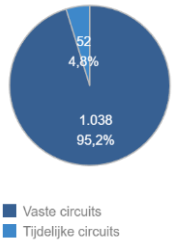
Gewest **Totaal** Vac.: 1.090(*) | WZ: 200



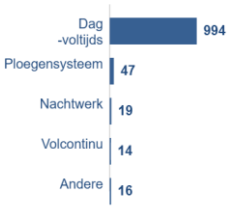
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

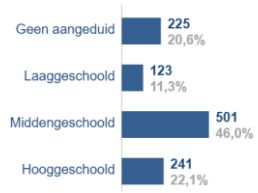
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



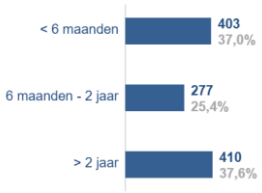
Arbeidsregime



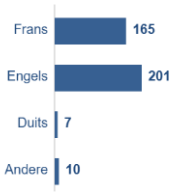
Gevraagd studieniveau



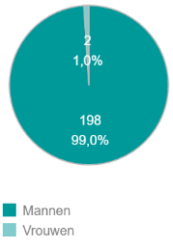
Gevraagde ervaring



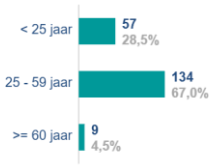
Andere talen



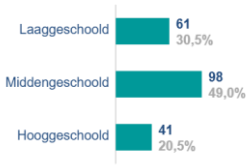
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



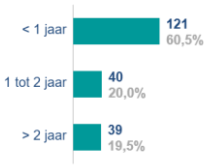
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





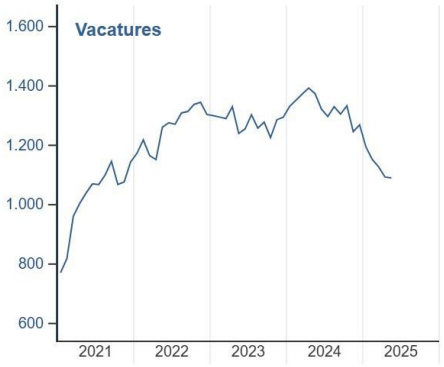
Technici elektromechanica

Technicus elektronische installaties

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus elektronische installaties



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,69
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Technicus elektronische installaties

Totaal - mei 2025

Technicus elektronische installaties

Technicus elektronische installaties is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus elektronische installaties installeert en voert preventief en correctief onderhoud uit aan toestellen, uitrustingen, installaties of systemen met hoofdzakelijk elektronische onderdelen.

Technische profielen zijn schaars. Kwalitatief is er een knelpunt door de technologische evolutie en de toenemende complexiteit, waardoor een combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering nodig is. De meeste elektronische installaties zijn sector- of bedrijfsspecifiek waardoor opleiding op de werkvloer dikwijls noodzakelijk is.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus industriële installaties

Totaal - mei 2025

2.360 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

778 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

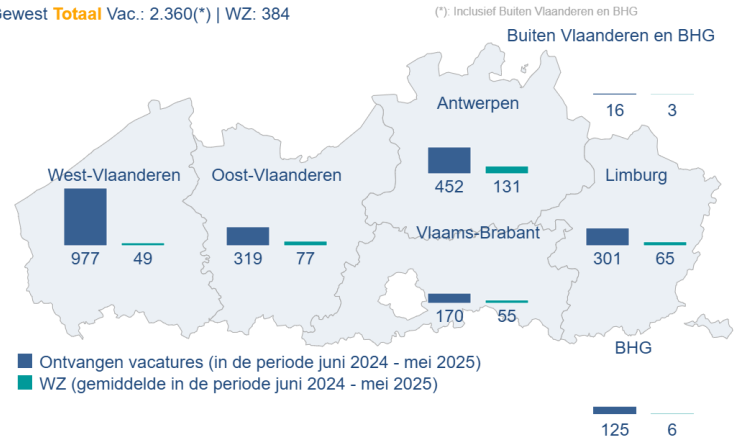
382 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

384 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

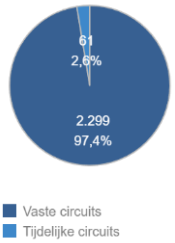
Gewest **Totaal** Vac.: 2.360(*) | WZ: 384



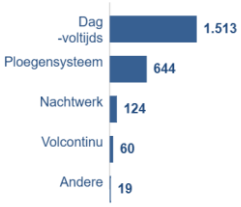
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

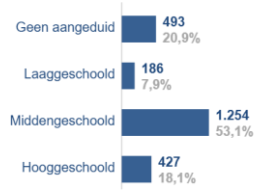
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



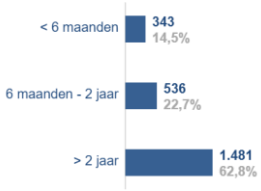
Arbeidsregime



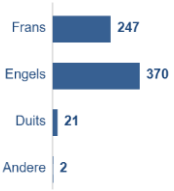
Gevraagd studieniveau



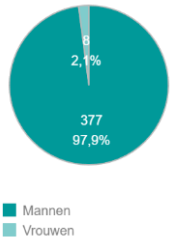
Gevraagde ervaring



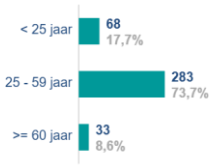
Andere talen



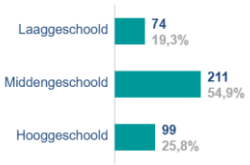
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



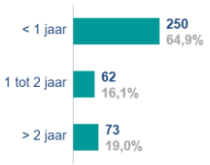
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





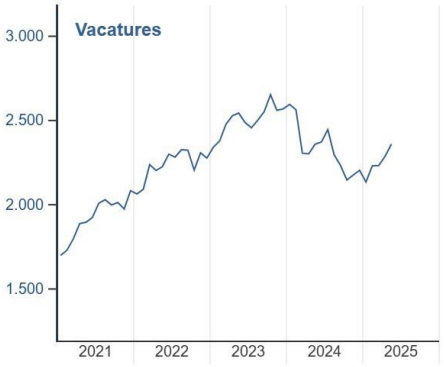
Technici elektromechanica

Technicus industriële installaties

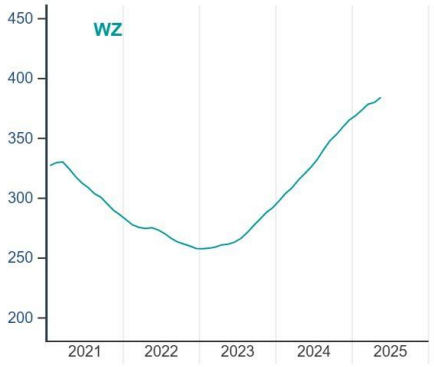
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus industriële installaties



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Technicus industriële installaties

Totaal - mei 2025

Technicus industriële installaties

Technicus industriële installaties is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus industriële installaties installeert, onderhoudt en herstelt industrieel of multitechnologisch materieel.

Het klassieke probleem – te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding – maakt dat er zich geen onmiddellijke oplossing voor het tekort aandient.

Naast het kwantitatieve tekort is er ook een kwalitatief probleem. De huidige machines en industriële installaties zijn geautomatiseerd en de daarmee gepaard gaande hydraulica (*), pneumatica (**) en CAD-CAM-sturing (***) verhogen de kwalitatieve eisen.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

(***) CAD-CAM is de samenvoeging van Computer-Aided Design (CAD) en Computer-Aided Manufacturing (CAM). CAM verwijst naar het feit dat constructies en producten gemaakt worden door middel van (CAD-)software op de computer. Met behulp van een CAD-CAM-systeem of -software worden uit de ontwerpbestanden (CAD) de nodige productiebestanden (CAM) gedestilleerd.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus ontwerper industriële automatisering

Totaal - mei 2025

182 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

59 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

85 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

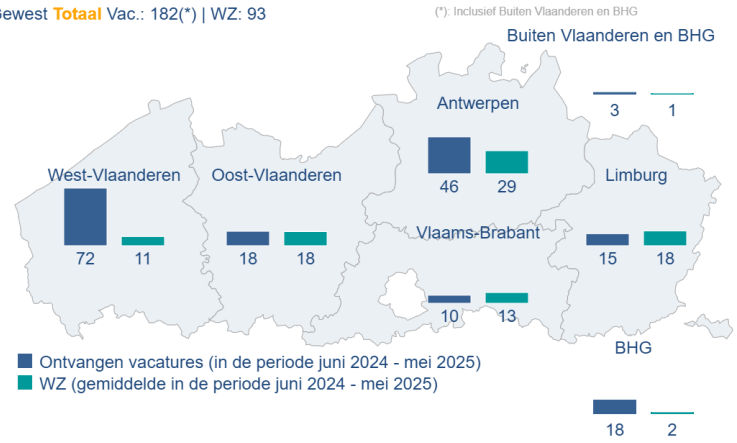
93 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 182(*) | WZ: 93

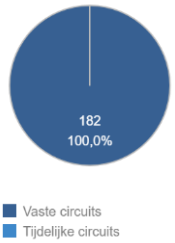
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



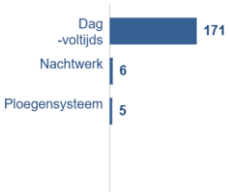
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	136
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	142
Technicus elektronische installaties	1.090	199
Technicus industriële installaties	2.360	382
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

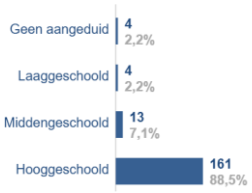
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



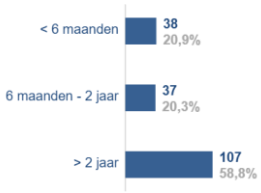
Arbeidsregime



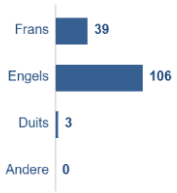
Gevraagd studieniveau



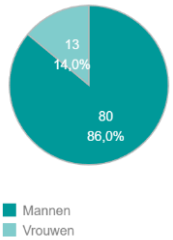
Gevraagde ervaring



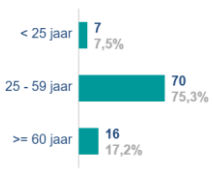
Andere talen



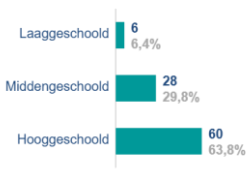
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



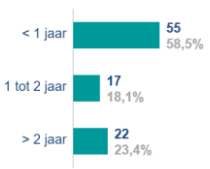
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





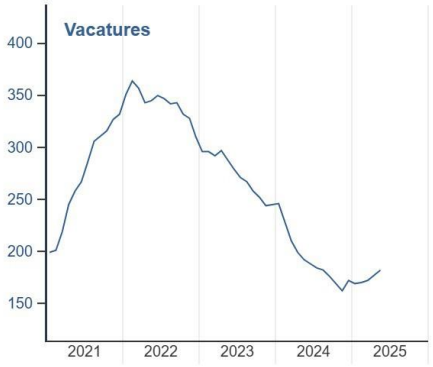
Technici elektromechanica

Technicus ontwerper industriële automatisering

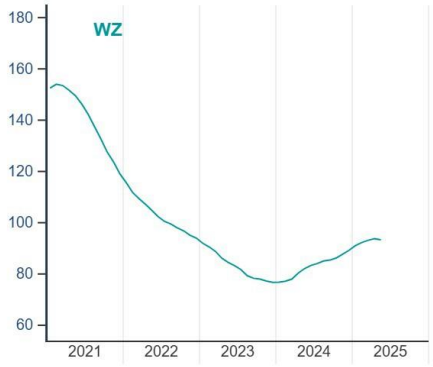
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus ontwerper industriële automatisering

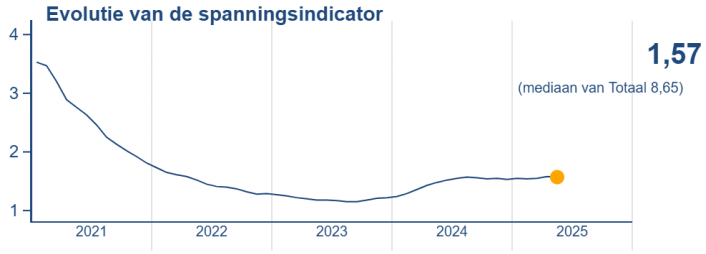


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Technicus ontwerper industriële automatisering

Totaal - mei 2025

Technicus ontwerper industriële automatisering

Technicus ontwerper industriële automatisering is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus ontwerper industriële automatisering voert studies uit voor de ontwikkeling van installaties of geautomatiseerde industriële systemen, regelt installaties, stelt ze af of stelt ze in werking.

Technische profielen zijn schaars. Daarnaast zijn ook de kwalitatieve eisen niet min. Automatiseringsprojecten zijn immers sowieso complex, zowel in de conceptfase als bij de realisatie.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus industriële automatisering

Totaal - mei 2025

663 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

154 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

139 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

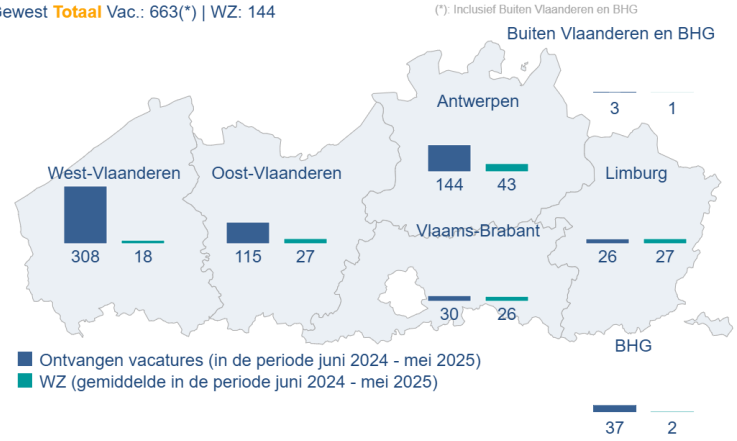
144 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 663(*) | WZ: 144

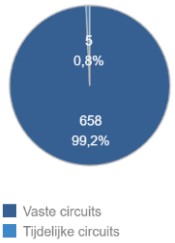
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



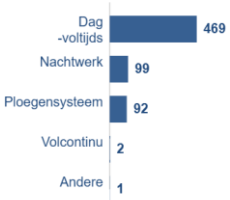
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

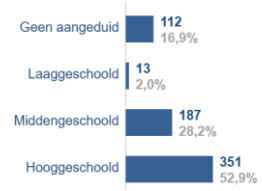
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



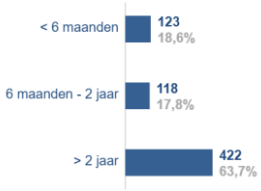
Arbeidsregime



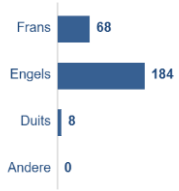
Gevraagd studieniveau



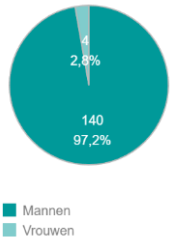
Gevraagde ervaring



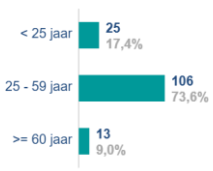
Andere talen



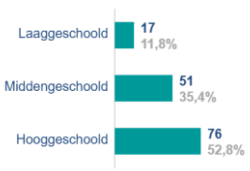
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



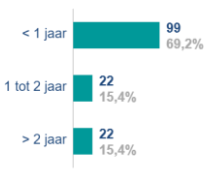
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





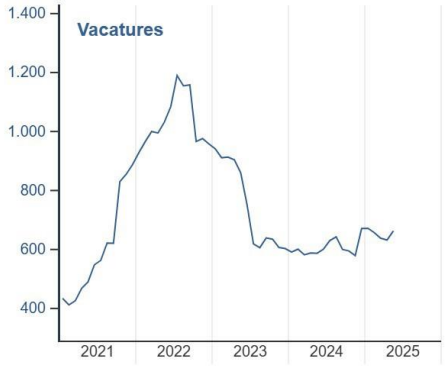
Technici elektromechanica

Technicus industriële automatisering

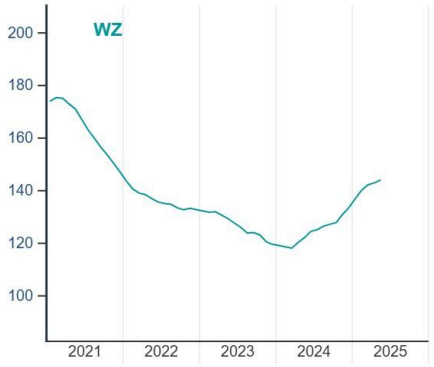
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus industriële automatisering



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,50
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Technicus industriële automatisering

Totaal - mei 2025

Technicus industriële automatisering

Technicus industriële automatisering is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus industriële automatisering installeert en regelt geautomatiseerde autonome installaties of industriële systemen en voert er preventief of correctief onderhoud aan uit.

Er is een tekort aan technische profielen. Kwalitatief is er een knelpunt door de technologische evolutie en de toenemende complexiteit waardoor een combinatie van vakkennis inzake mechanica, elektriciteit, IT en automatisering nodig is.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Technicus communicatienetwerken

Totaal - mei 2025

374 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

66 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

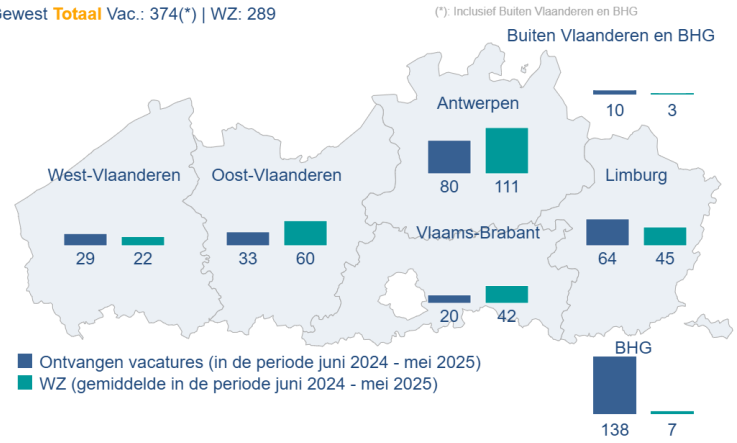
282 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

289 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

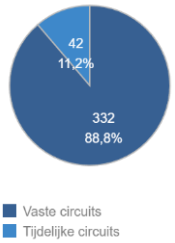
Gewest **Totaal** Vac.: 374(*) | WZ: 289



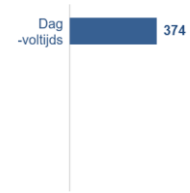
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

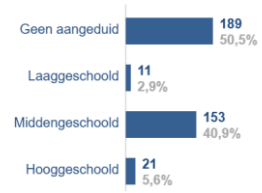
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



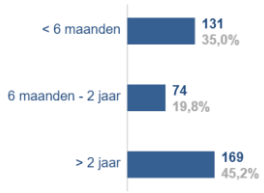
Arbeidsregime



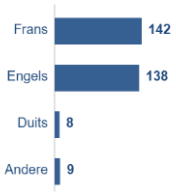
Gevraagd studieniveau



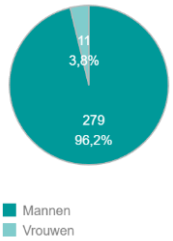
Gevraagde ervaring



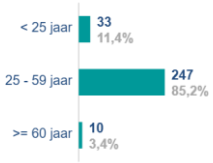
Andere talen



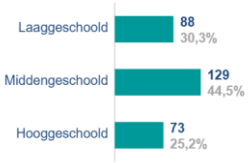
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



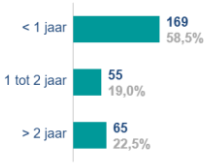
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





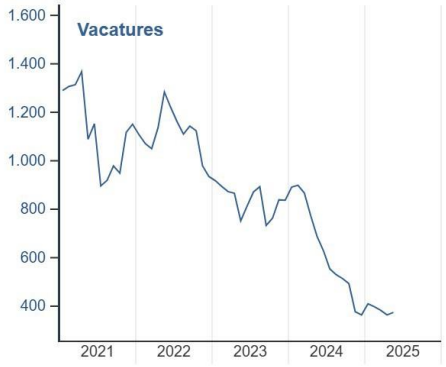
Technici elektromechanica

Technicus communicatienetwerken

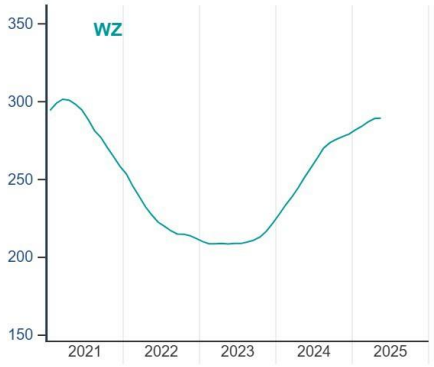
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus communicatienetwerken



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Technicus communicatienetwerken

Totaal - mei 2025

Technicus communicatienetwerken

Technicus communicatienetwerken is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus communicatienetwerken installeert datacommunicatie-uitrusting en stelt deze ook in werking, zowel in residentiële als in industriële gebouwen.

Er is een tekort aan technische profielen. Daarnaast vraagt de installatie en het onderhoud van datacommunicatiesystemen een toegespitste kennis: laagspanning, telefonie, informatica en alarmen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici elektromechanica

Onderhoudstechnicus liften

Totaal - mei 2025

64 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

44 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

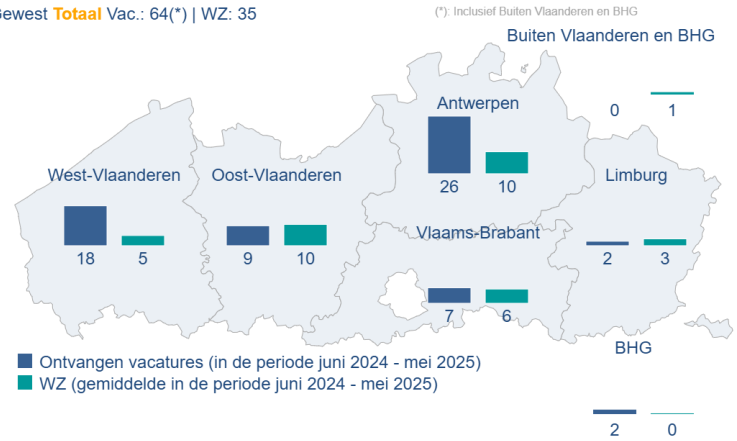
45 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

35 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

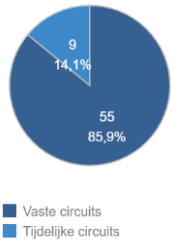
Gewest **Totaal** Vac.: 64(*) | WZ: 35



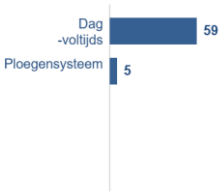
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus elektrische en elektronische toestellen, bruingoed	11	98
Technicus elektrische en elektronische toestellen, witgoed	176	137
Technicus controle en kwaliteit elektriciteit en elektronica	155	143
Technicus elektronische installaties	1.090	200
Technicus industriële installaties	2.360	384
Technicus ontwerper industriële automatisering	182	93
Technicus industriële automatisering	663	144
Technicus communicatienetwerken	374	289
Onderhoudstechnicus liften	64	35
Technicus verdeelautomaten	5	8

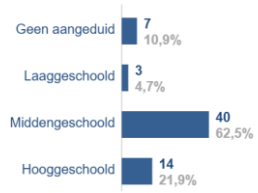
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



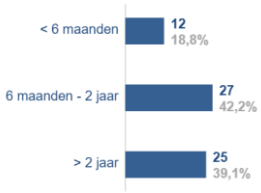
Arbeidsregime



Gevraagd studieniveau



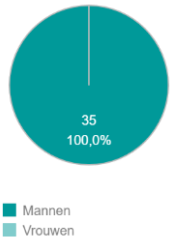
Gevraagde ervaring



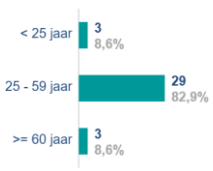
Andere talen



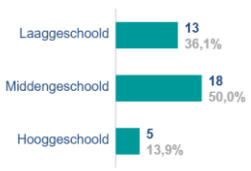
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



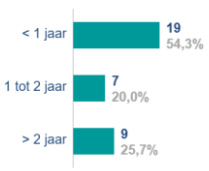
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





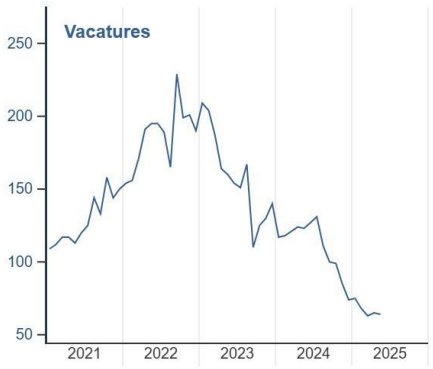
Technici elektromechanica

Onderhoudstechnicus liften

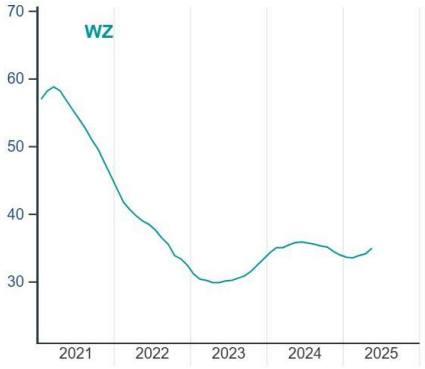
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudstechnicus liften



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici elektromechanica

Onderhoudstechnicus liften

Totaal - mei 2025

Onderhoudstechnicus liften

Onderhoudstechnicus liften is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een onderhoudstechnicus liften voert het onderhoud, de herstelling, het nazicht en de installatie uit van liften, roltrappen, transportbanden, goederenliften, ….

Er is een tekort aan technische profielen. Daarnaast moet de onderhoudstechnicus liften een brede vaktechnische kennis hebben. Liften zijn immers samengesteld uit mechanische, elektrische, elektronische, automatische en hydraulische (*) componenten.

Mensen met deze kennis worden ook gezocht door de keuringsinstanties. De overheid legt immers een onderzoek op zowel bij de indienststelling van een lift als in het kader van preventieve keuringen.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici VAC

Technicus koeltechniek en klimatisatie

Totaal - mei 2025

434 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

192 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

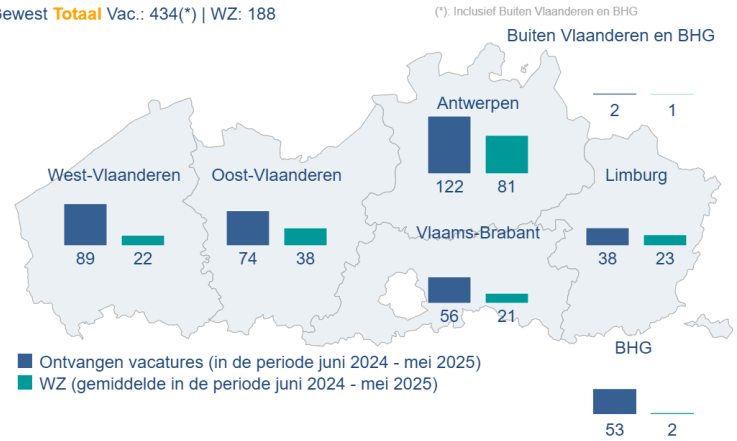
186 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

188 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

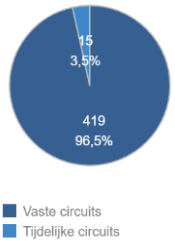
Gewest **Totaal** Vac.: 434(*) | WZ: 188



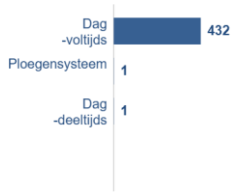
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus koeltechniek en klimatisatie	434	188
Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties	196	86

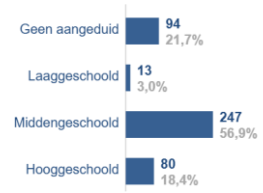
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



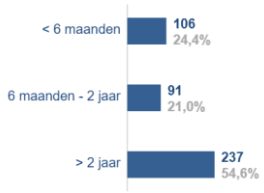
Arbeidsregime



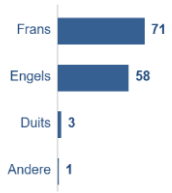
Gevraagd studieniveau



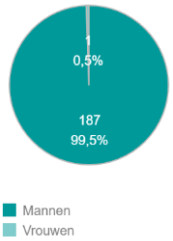
Gevraagde ervaring



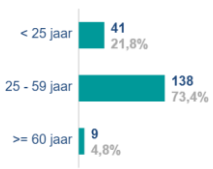
Andere talen



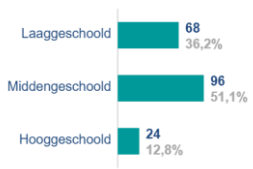
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



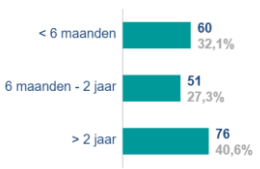
Leeftijd



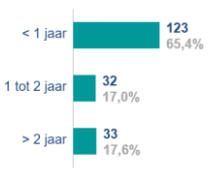
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





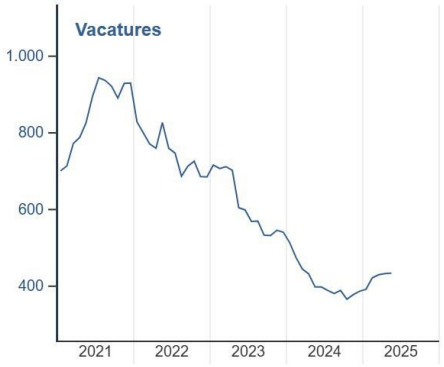
Technici VAC

Technicus koeltechniek en klimatisatie

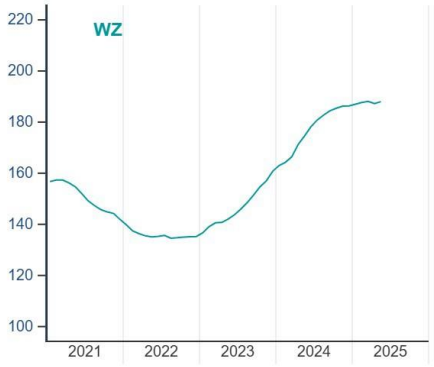
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus koeltechniek en klimatisatie



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici VAC

Technicus koeltechniek en klimatisatie

Totaal - mei 2025

Technicus koeltechniek en klimatisatie

Technicus koeltechniek en klimatisatie is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus koeltechniek en klimatisatie installeert, regelt, onderhoudt en herstelt koel- en klimatisatiesystemen.

Er is een tekort aan technische profielen. Door de stijgende vraag naar warmtepompen en de bijhorende koelingselementen blijft de markt voor technici koeltechnieken en klimatisatie zeer krap.

Daarnaast zijn de HVAC-systemen (*) (Heating, Ventilation, AirConditioning) technologisch snel geëvolueerd. Daardoor worden de installatie en het onderhoud van de huidige computergestuurde systemen steeds complexer. De installatie en het onderhoud van koel- en airconditioningsinstallaties vergen kennis van elektriciteit, montage en koeltechnieken. Het werken met gassen vergt bepaalde competenties. De kennis moet up-to-date zijn om deze jobs uit te oefenen.

De technicus koeltechnieken moet bovendien over de nodige certificaten beschikken.

(*) HVAC-systemen staan in voor de klimaatbeheersing van (veelal kantoor)gebouwen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici VAC

Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties

Totaal - mei 2025

196 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

75 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

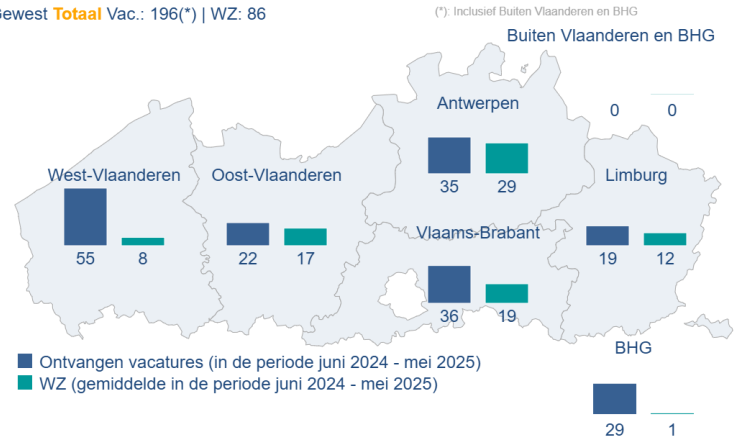
81 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

86 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

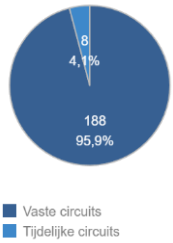
Gewest **Totaal** Vac.: 196(*) | WZ: 86



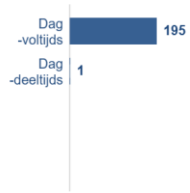
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



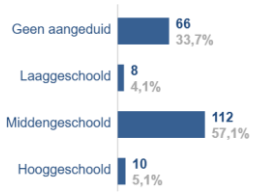
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



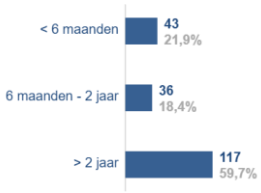
Arbeidsregime



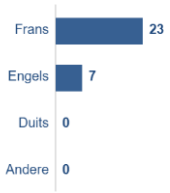
Gevraagd studieniveau



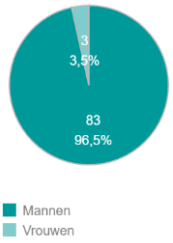
Gevraagde ervaring



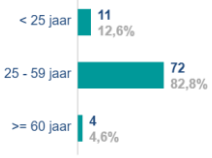
Andere talen



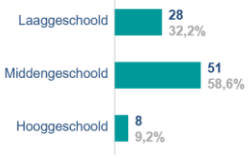
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



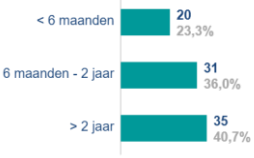
Leeftijd



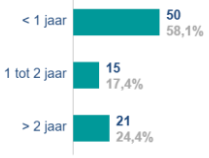
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





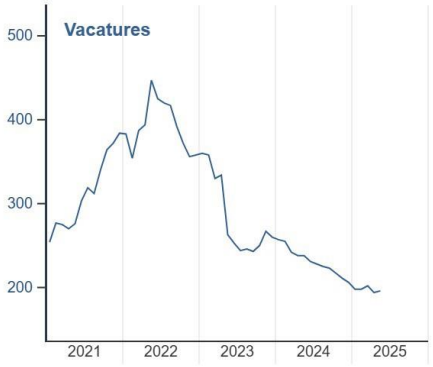
Technici VAC

Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici VAC

Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties

Totaal - mei 2025

Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties

Onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties stelt verwarmingsinstallaties in werking en herstelt ze.

Er is een tekort aan technische profielen. De markt voor onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties blijft zeer krap.

Daarnaast zijn de HVAC-systemen (*) (Heating, Ventilation, AirConditioning) technologisch snel geëvolueerd. Daardoor worden de installatie en het onderhoud van de huidige computergestuurde systemen steeds complexer. De kennis van systemen moet up-to-date zijn om deze jobs uit te oefenen.

De onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties moet over de nodige attesten beschikken.

(*) HVAC-systemen staan in voor de klimaatbeheersing van (veelal kantoor)gebouwen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici voertuigen

Technicus voertuigen

Totaal - mei 2025

793 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

220 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

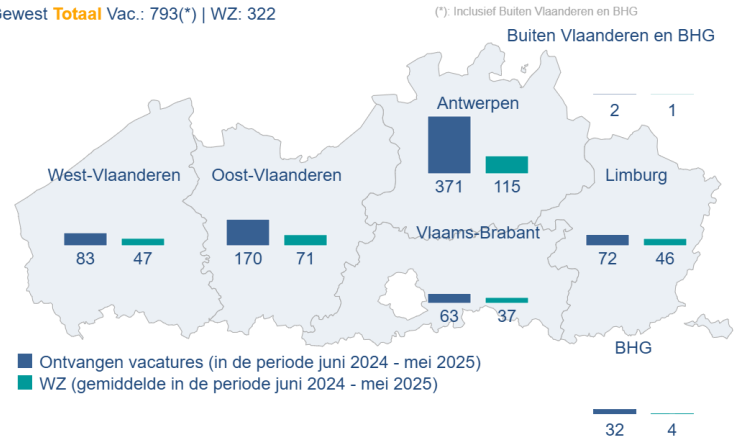
310 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

322 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

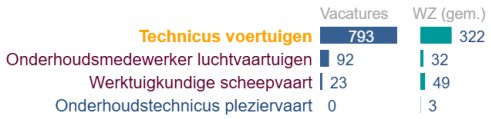
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

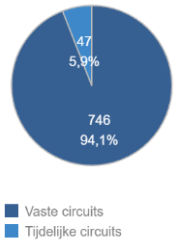
Gewest **Totaal** Vac.: 793(*) | WZ: 322



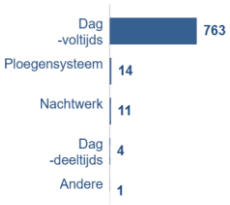
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



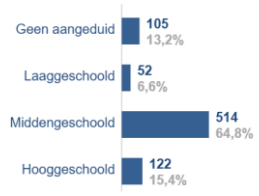
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



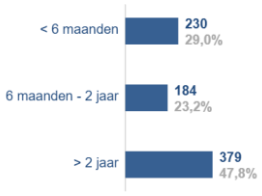
Arbeidsregime



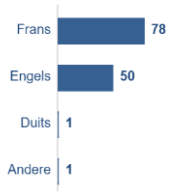
Gevraagd studieniveau



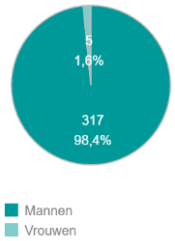
Gevraagde ervaring



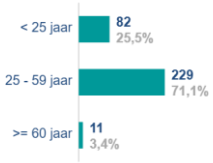
Andere talen



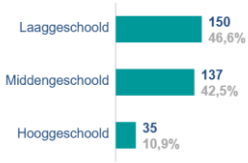
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



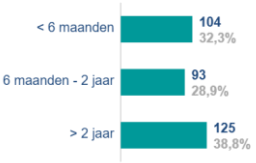
Leeftijd



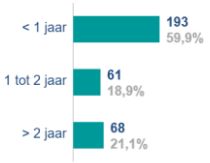
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





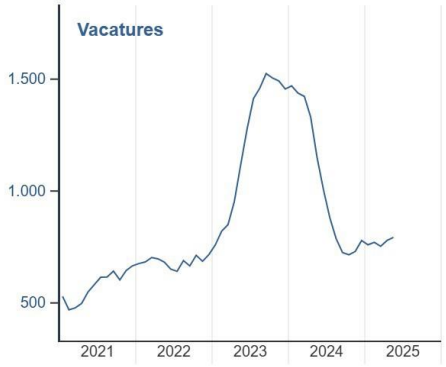
Technici voertuigen

Technicus voertuigen

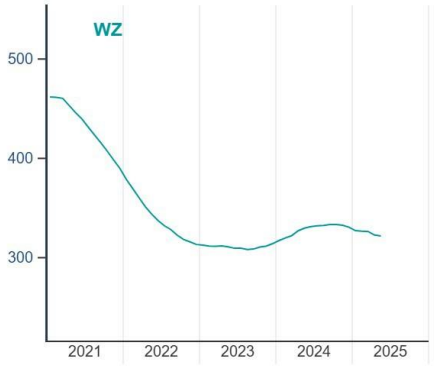
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus voertuigen

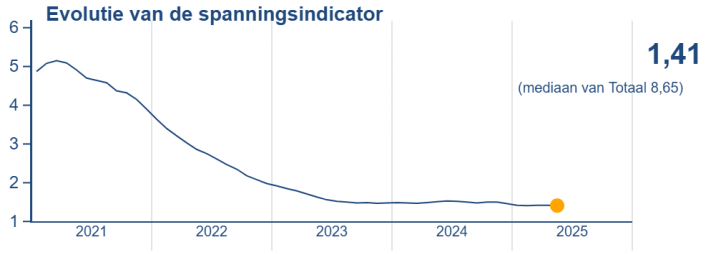


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici voertuigen

Technicus voertuigen

Totaal - mei 2025

Technicus van voertuigen

Technicus van voertuigen is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een technicus van voertuigen controleert en herstelt voertuigen. Kennis van elektronica en elektriciteit is cruciaal.

Te weinig scholieren kiezen voor techniek, er is te weinig instroom in technische richtingen. De technologische evolutie binnen de sector vraagt een hoger opleidingsniveau. Onder andere elektrificatie, elektronica en elektronische diagnosestelling verhogen de diploma-eisen soms tot het bachelor-niveau.

Het knelpunt is groter bij de zware bedrijfsvoertuigen en bij autobussen en autocars. Er is namelijk geen echte studierichting die de mogelijke schoolverlaters voorbereidt op het werken aan zware voertuigen. Kandidaten moeten dan ook steeds in het bedrijf verder opgeleid worden, wat een grote kost betekent. Jongeren werken ook liever in een garage voor personenwagens. Het moeten beschikken over het passende rijbewijs om met de vrachtwagen of de autobus naar de keuring te gaan of een testrit te maken is een ander struikelblok.

Ook bij Defensie is technicus van voertuigen een knelpuntberoep.

(*) Het AntiBlokkeerSysteem (ABS) voorkomt dat de wielen van een voertuig blokkeren als er sterk geremd wordt (zoals bij een noodstop).

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici voertuigen

Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen

Totaal - mei 2025

92 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

40 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

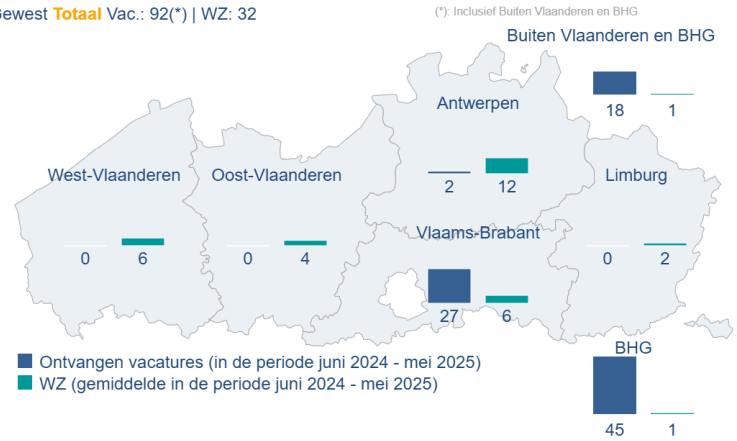
33 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

32 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

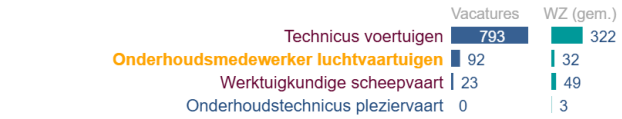
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

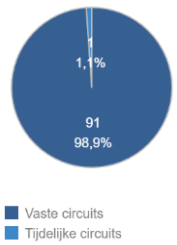
Gewest **Totaal** Vac.: 92(*) | WZ: 32



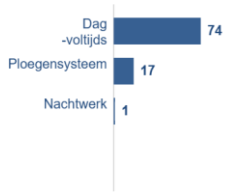
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



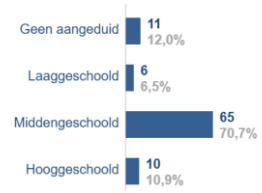
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



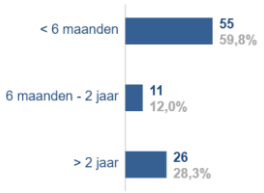
Arbeidsregime



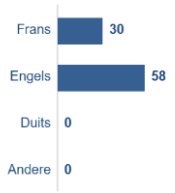
Gevraagd studieniveau



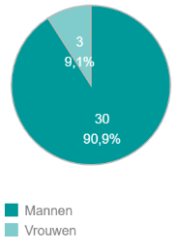
Gevraagde ervaring



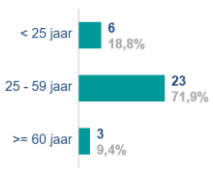
Andere talen



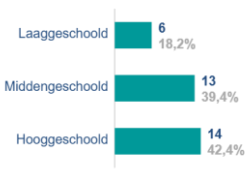
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



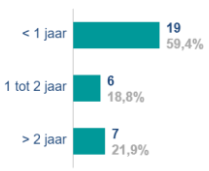
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





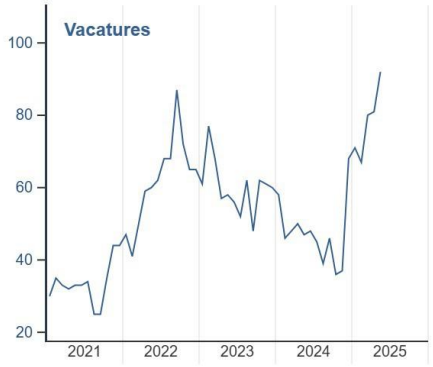
Technici voertuigen

Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen

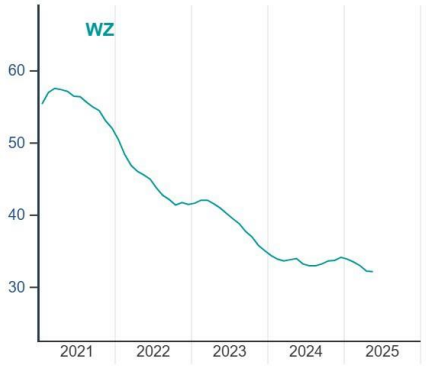
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen

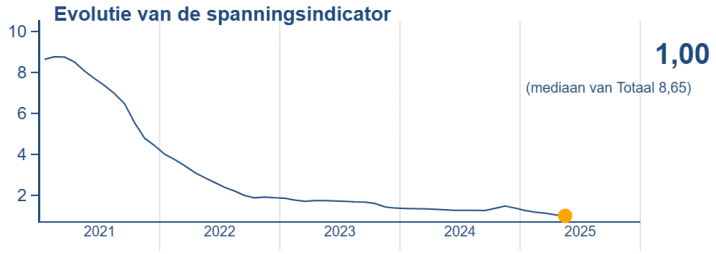


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici voertuigen

Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen

Totaal - mei 2025

Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen

Onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

De onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen werkt aan vliegtuigen en hun aandrijvingssystemen, boordinstallaties, hydraulische, pneumatische en vacuümsystemen, elektrische en elektronische instrumenten, en structuurelementen.

Technische profielen zijn schaars. Er zijn niet veel scholen die een opleiding tot onderhoudsmedewerker luchtvaartuigen geven. Het opleidingstraject is zwaar en lang, wat maakt dat het moeilijk oriënteren is naar dit beroep. Er zijn heel wat attesten nodig.

Kwalitatief is er een knelpunt door de grote complexiteit, waardoor een combinatie van vakkennis over onder andere mechanica, elektriciteit, elektronica en hydraulica nodig is. Onderhoudsmedewerkers luchtvaartuigen moeten specifieke opleidingen gevolgd hebben en moeten certificaten hebben die geüpdatet moeten blijven.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Technici voertuigen

Werktuigkundige scheepvaart

Totaal - mei 2025

23 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

13 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

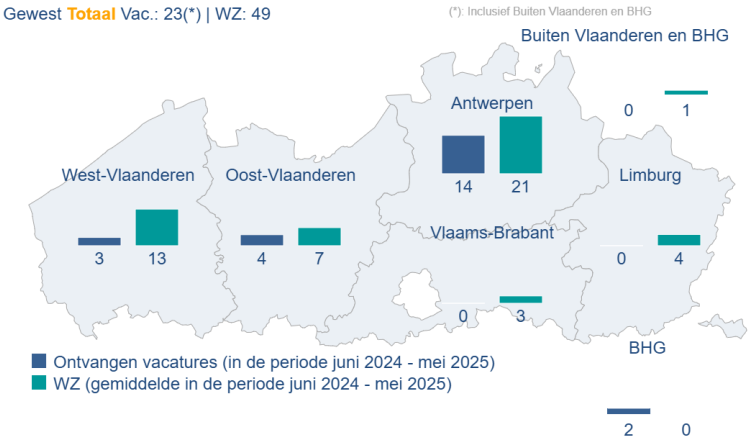
43 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

49 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

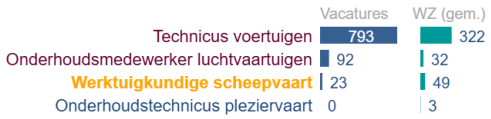
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

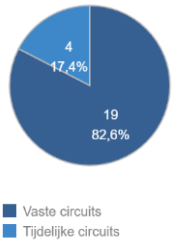
Gewest **Totaal** Vac.: 23(*) | WZ: 49



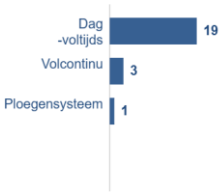
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



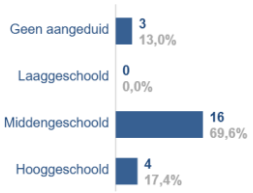
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



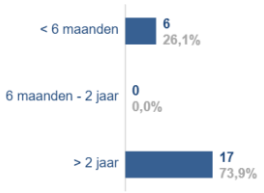
Arbeidsregime



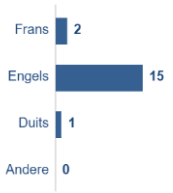
Gevraagd studieniveau



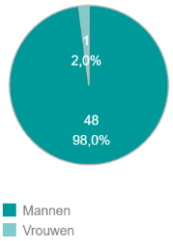
Gevraagde ervaring



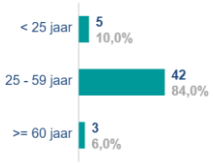
Andere talen



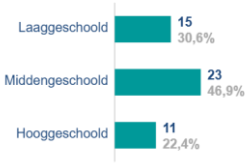
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



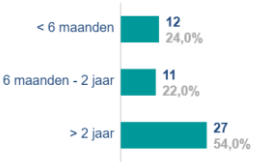
Leeftijd



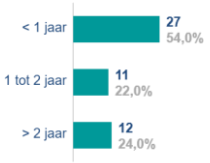
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





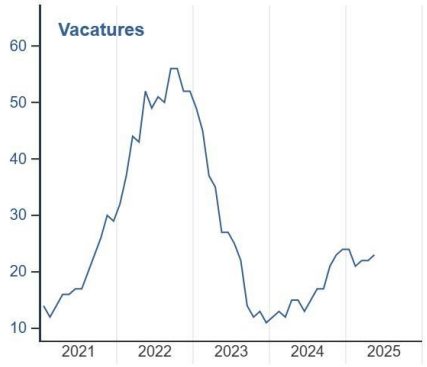
Technici voertuigen

Werktuigkundige scheepvaart

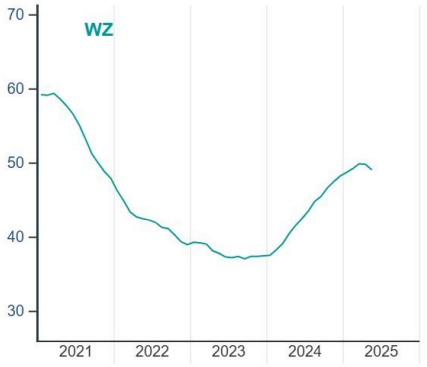
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Werktuigkundige scheepvaart

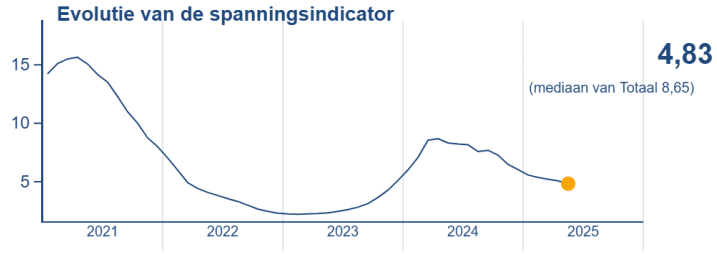


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Technici voertuigen

Werktuigkundige scheepvaart

Totaal - mei 2025

Werktuigkundige scheepvaart

Werktuigkundige scheepvaart is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een werktuigkundige scheepvaart werkt aan de motoren en machines van het schip en aan andere installaties aan boord zoals pompen, kranen, veiligheidsapparatuur, …

Net zoals bij de andere technici zijn de gezochte profielen schaars. Ze moeten breed inzetbaar zijn en kennis hebben van mechanica, elektriciteit, hydraulica, …

Onregelmatige uren, ploegenwerk en weekendwerk (in de sleepvaart) en lange perioden van afwezigheid van huis (in de koopvaart en bij Defensie) zorgen voor specifieke arbeidsomstandigheden die mee het knelpunt bepalen.

Onder andere de sleepvaart en ook Defensie hebben het moeilijk werktuigkundigen scheepvaart te vinden.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Overige technici

Technicus meubels en hout

Totaal - mei 2025

26 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

8 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

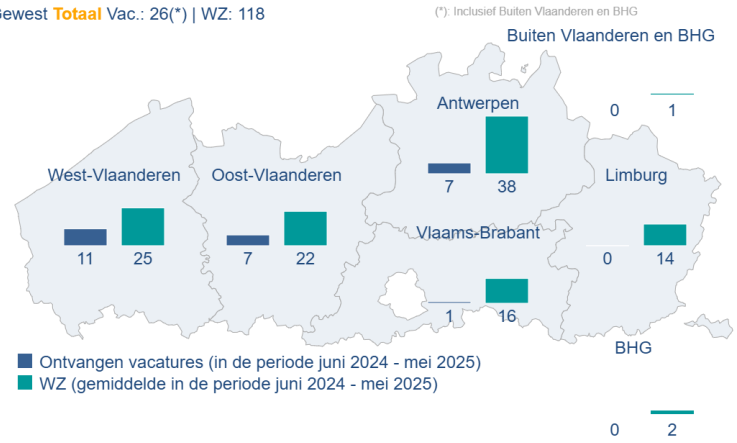
98 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

118 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

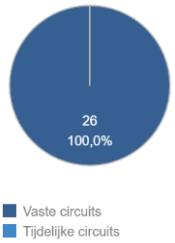
Gewest **Totaal** Vac.: 26(*) | WZ: 118



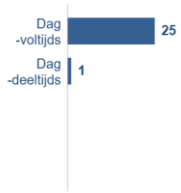
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Technicus meubels en hout	26	118
Technicus doe-het-zelfmateriaal	9	16
Technicus kleurstoffen	9	6
Onderhoudstechnicus waterdistributie en sanering	43	10

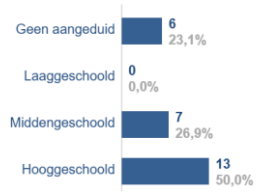
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



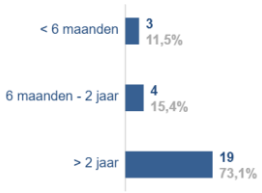
Arbeidsregime



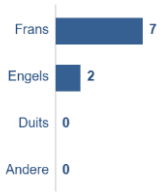
Gevraagd studieniveau



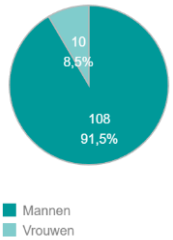
Gevraagde ervaring



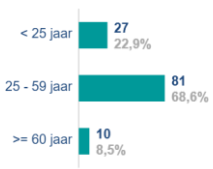
Andere talen



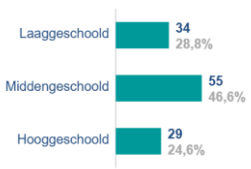
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



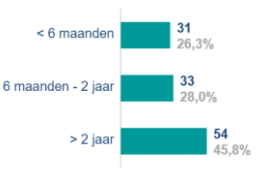
Leeftijd



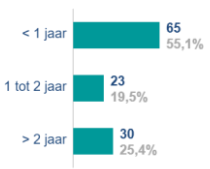
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





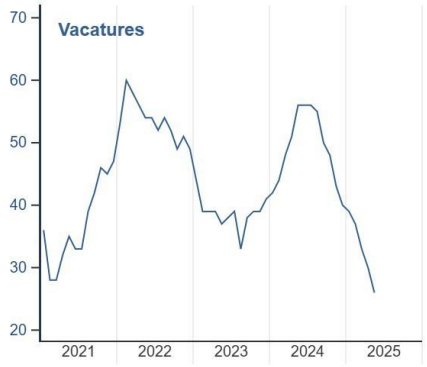
Overige technici

Technicus meubels en hout

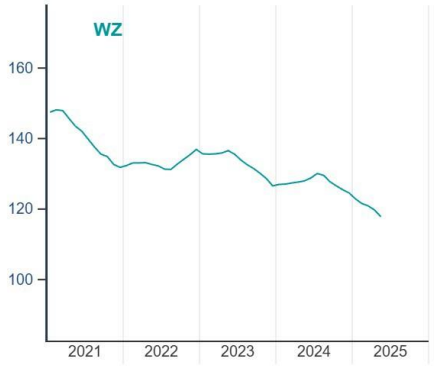
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technicus meubels en hout

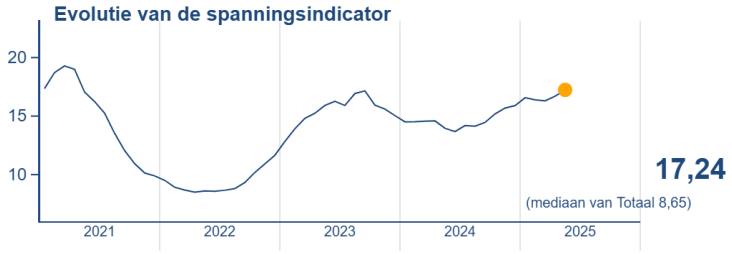


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige technici

Technicus meubels en hout

Totaal - mei 2025

Technicus meubels en hout

Technicus meubels en hout is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

Een technicus meubels en hout maakt ontwerptekeningen en ontwikkelt producten voor de meubel- en houtindustrie en maakt de ontwerpen klaar voor productie.

Net zoals bij andere technici zijn de gezochte profielen schaars en er zijn weinig graduaatsopleidingen.

Kennis van het productieproces, CAD-software (*) en kwaliteitsnormen werpen kwalitatieve drempels op.

(*) Computer-Aided Design (CAD) software verwijst naar computerprogramma's die gebruikt worden bij het ontwerpen van constructies en producten. CAD-software kent haar toepassing in diverse vakgebieden, waaronder stedenbouwkunde en elektrotechniek.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Tekenaars

Bouwkundig tekenaar

Totaal - mei 2025

486 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

107 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

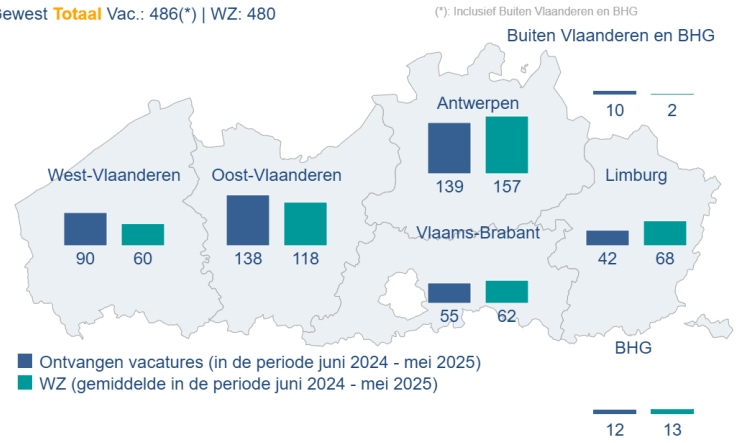
473 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

480 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

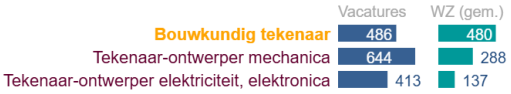
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

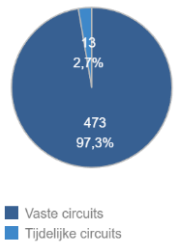
Gewest **Totaal** Vac.: 486(*) | WZ: 480



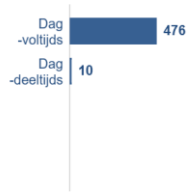
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



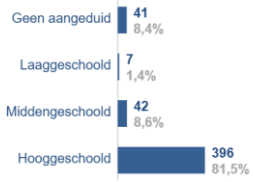
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



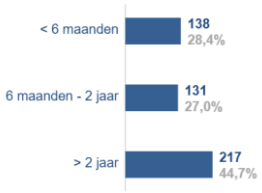
Arbeidsregime



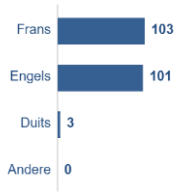
Gevraagd studieniveau



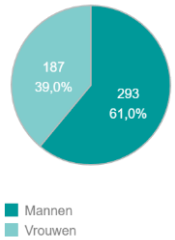
Gevraagde ervaring



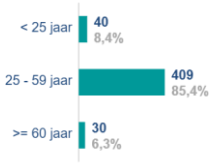
Andere talen



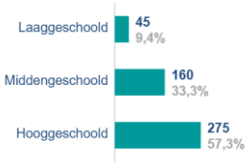
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



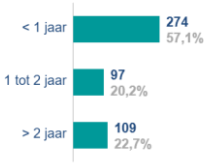
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





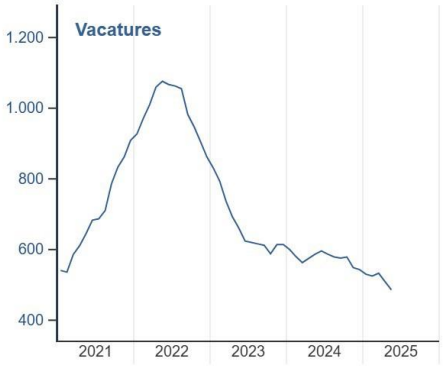
Tekenaars

Bouwkundig tekenaar

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bouwkundig tekenaar

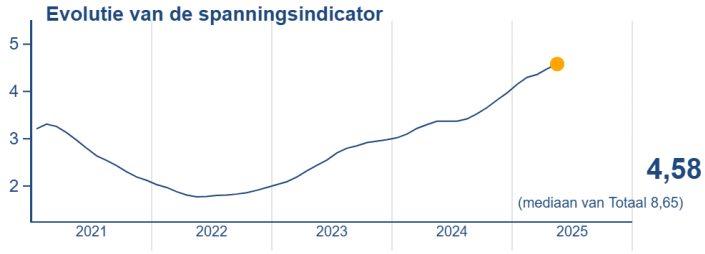


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Tekenaars

Bouwkundig tekenaar

Totaal - mei 2025

Bouwkundig tekenaar

Bouwkundig tekenaar is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

Een bouwkundig tekenaar realiseert en bestudeert de plannen of tekeningen voor bouwwerken en renovaties.

Het kwantitatieve tekort wordt veroorzaakt door het te lage aantal studenten in technische richtingen. Er bestaan immers zeer weinig specifieke opleidingen voor tekenaars. Bedrijven vissen daarom in de pool van technisch afgestudeerden die tekenen en werken met CAD-CAM-software (*).

Daarnaast zijn kwalitatieve aspecten mee verantwoordelijk voor het knelpunt. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en gedegen kennis van specifieke software pakketten zoals BIM (**).

(*) CAD-CAM is de samenvoeging van Computer-Aided Design (CAD) en Computer-Aided Manufacturing (CAM). CAM verwijst naar het feit dat constructies en producten gemaakt worden door middel van (CAD-)software op de computer. Met behulp van een CAD-CAM-systeem of -software worden uit de ontwerpbestanden (CAD) de nodige productiebestanden (CAM) gedestilleerd.

(**) Een Building Information Model (BIM) is een virtueel, geïntegreerd geheel van driedimensionale bouwmodellen met bijbehorende gegevens (zoals technische eigenschappen van de materialen) waar partners simultaan info kunnen aan toevoegen en oppikken. De term Building Information Modelling wordt gebruikt om naar het proces van het maken van zo een digitaal bouwmodel te verwijzen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Tekenaars

Tekenaar-ontwerper mechanica

Totaal - mei 2025

644 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

137 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

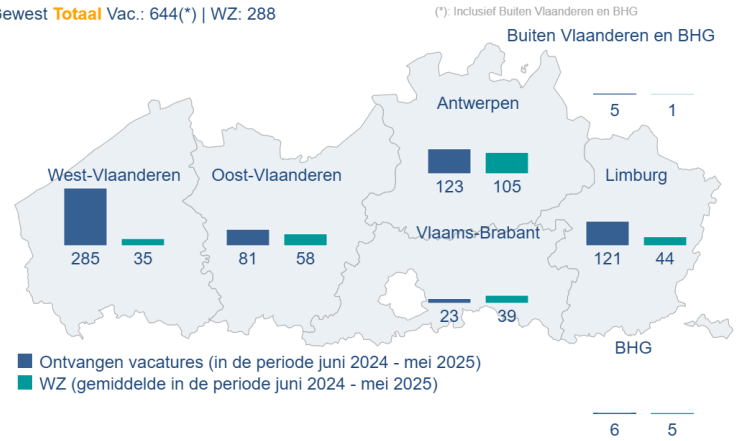
284 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

288 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

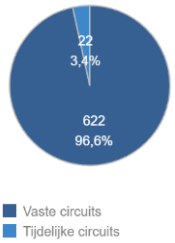
Gewest **Totaal** Vac.: 644(*) | WZ: 288



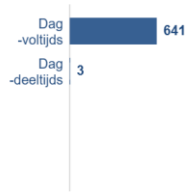
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



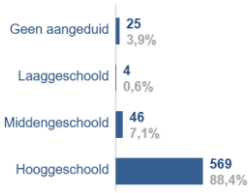
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



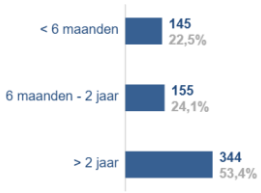
Arbeidsregime



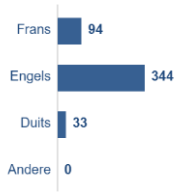
Gevraagd studieniveau



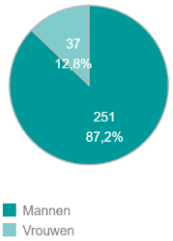
Gevraagde ervaring



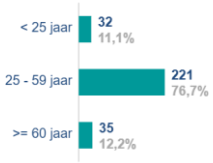
Andere talen



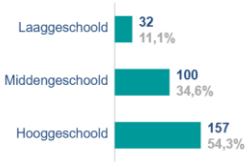
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



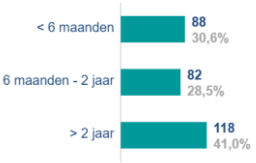
Leeftijd



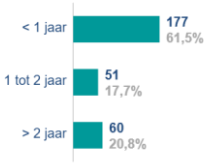
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





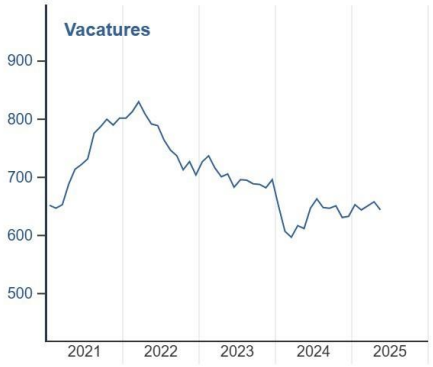
Tekenaars

Tekenaar-ontwerper mechanica

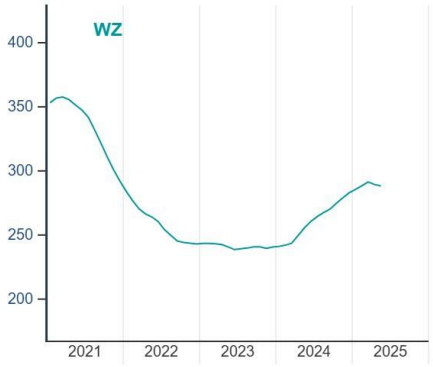
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Tekenaar-ontwerper mechanica



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Tekenaars

Tekenaar-ontwerper mechanica

Totaal - mei 2025

Tekenaar-ontwerper mechanica

Tekenaar-ontwerper mechanica is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

Een tekenaar-ontwerper mechanica ontwerpt onderdelen, producten en installaties op basis van technische documenten. Het kan gaan om bijvoorbeeld matrijzen en gereedschappen, machine-onderdelen, koetswerken van voertuigen, aluminium ramen en deuren en allerlei andere mechanische producten.

Het kwantitatieve tekort wordt veroorzaakt door het te lage aantal studenten in technische richtingen. Er bestaan immers zeer weinig specifieke opleidingen voor tekenaars. Bedrijven vissen daarom in de pool van technisch afgestudeerden die tekenen en werken met CAD-CAM-software (*).

Daarnaast zijn kwalitatieve aspecten mee verantwoordelijk voor het knelpunt. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring, gedegen kennis en passie voor techniek. Ze mikken op ingenieurs die een concept kunnen vertalen naar een ontwerp en die een ploeg technisch tekenaars en technici kunnen aansturen.

(*) CAD-CAM is de samenvoeging van Computer-Aided Design (CAD) en Computer-Aided Manufacturing (CAM). CAM verwijst naar het feit dat constructies en producten gemaakt worden door middel van (CAD-)software op de computer. Met behulp van een CAD-CAM-systeem of -software worden uit de ontwerpbestanden (CAD) de nodige productiebestanden (CAM) gedestilleerd.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Tekenaars

Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica

Totaal - mei 2025

413 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

101 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

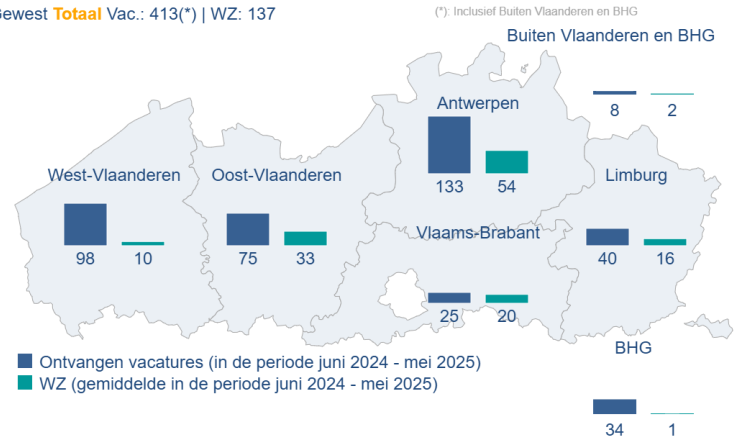
130 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

137 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

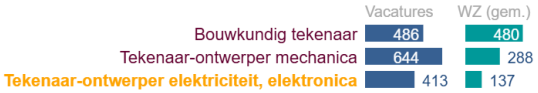
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

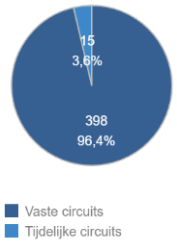
Gewest **Totaal** Vac.: 413(*) | WZ: 137



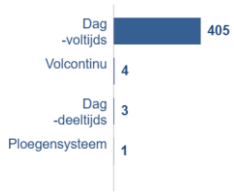
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



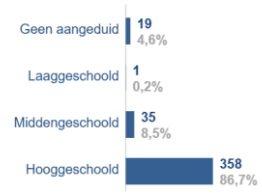
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



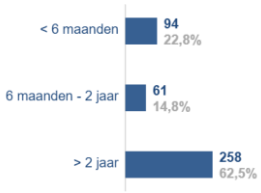
Arbeidsregime



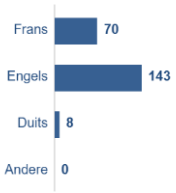
Gevraagd studieniveau



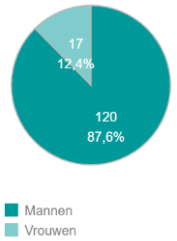
Gevraagde ervaring



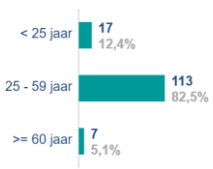
Andere talen



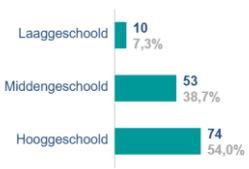
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



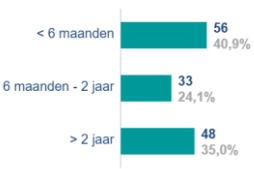
Leeftijd



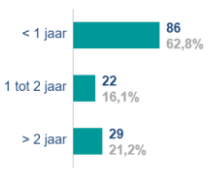
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





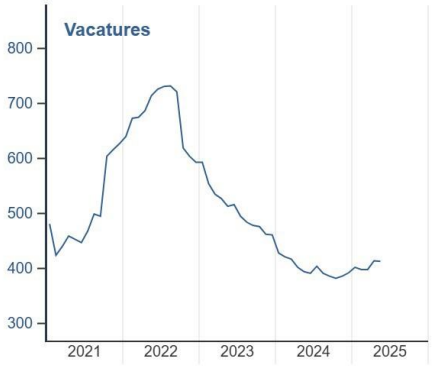
Tekenaars

Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica

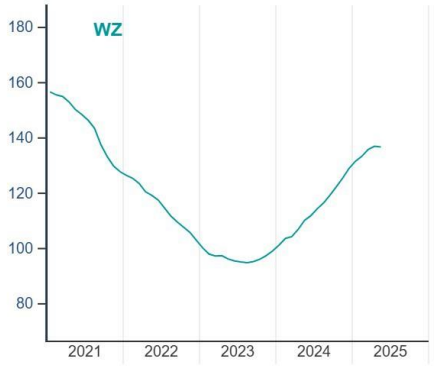
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Tekenaars

Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica

Totaal - mei 2025

Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica

Tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt.

Een tekenaar-ontwerper elektriciteit, elektronica ontwerpt elektronische of elektrische producten door middel van schema's. Daarbij houdt hij rekening met de lastenboeken, de basisschema's en technische gegevens.

Het kwantitatieve tekort wordt veroorzaakt door het te lage aantal studenten in technische richtingen. Er bestaan immers zeer weinig specifieke opleidingen voor tekenaars. Bedrijven vissen daarom in de pool van technisch afgestudeerden die tekenen en werken met CAD-CAM-software (*).

Daarnaast zijn kwalitatieve aspecten mee verantwoordelijk voor het knelpunt. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring, gedegen kennis en passie voor techniek. Ze mikken op hooggeschoolden die een concept kunnen vertalen naar een ontwerp en die een ploeg technisch tekenaars en technici kunnen aansturen.

(*) CAD-CAM is de samenvoeging van Computer-Aided Design (CAD) en Computer-Aided Manufacturing (CAM). CAM verwijst naar het feit dat constructies en producten gemaakt worden door middel van (CAD-)software op de computer. Met behulp van een CAD-CAM-systeem of -software worden uit de ontwerpbestanden (CAD) de nodige productiebestanden (CAM) gedestilleerd.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bakkers en banketbakkers

Bakker

Totaal - mei 2025

213 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

73 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

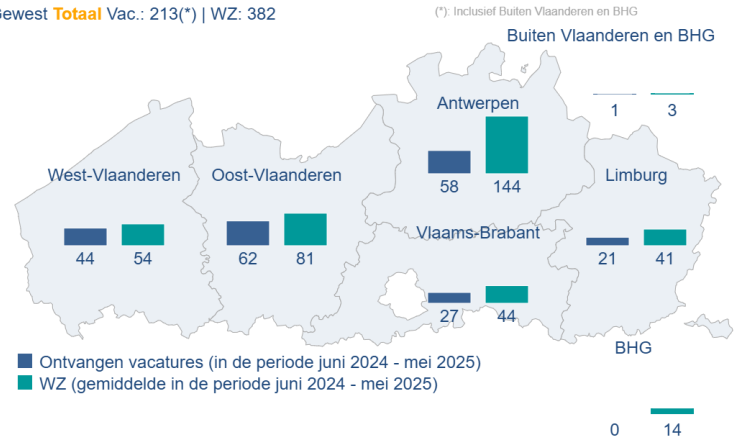
382 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

382 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

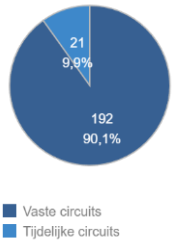
Gewest **Totaal** Vac.: 213(*) | WZ: 382



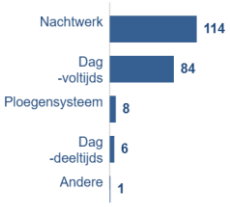
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



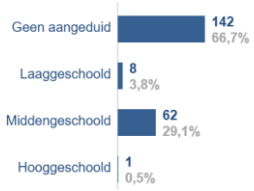
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



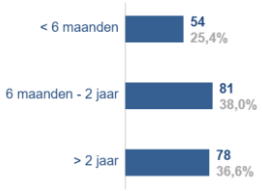
Arbeidsregime



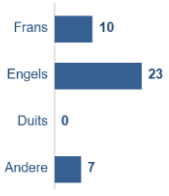
Gevraagd studieniveau



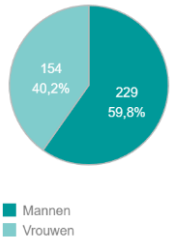
Gevraagde ervaring



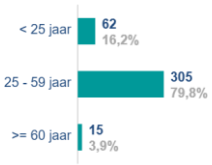
Andere talen



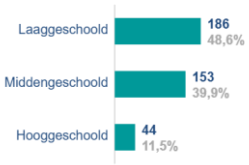
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



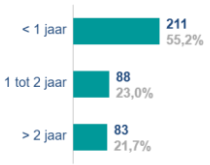
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





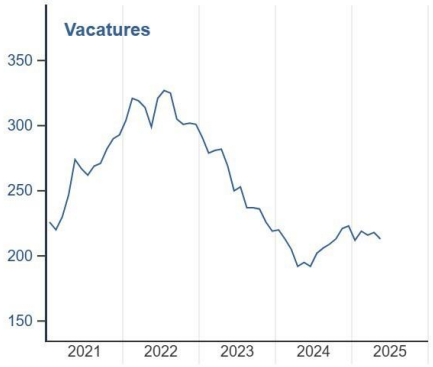
Bakkers en banketbakkers

Bakker

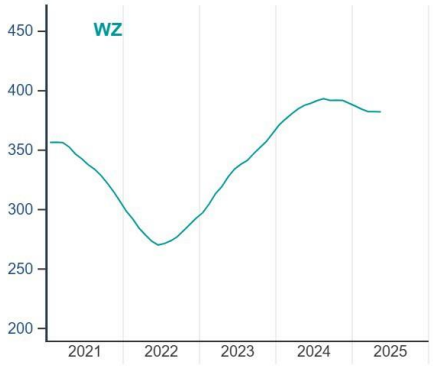
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bakker

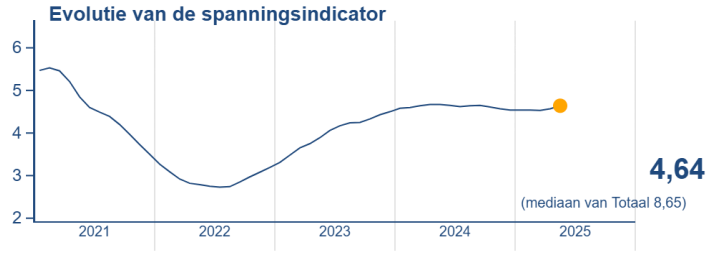


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bakkers en banketbakkers

Bakker

Totaal - mei 2025

Bakker

Bakker is een knelpuntberoep om kwantitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bakker bereidt broodproducten en fijne patisserie, in een ambachtelijke of in een industriële omgeving. Brood- en banketproducten verkopen en een voedingskleinhandel beheren kunnen bijkomende activiteiten zijn.

Er zijn te weinig bakkers en te weinig kandidaten voor opleidingen. Het is moeilijk jonge mensen toe te leiden naar industriële bakkerijen. Het tekort wordt nog versterkt doordat veel jonge krachten stoppen om gezondheidsredenen, bijvoorbeeld door een allergie voor bakkersbloem.

Het bakkersberoep is zwaar en nacht- en weekendwerk zijn inherent. Vooral in kleine bakkerijen wordt veel flexibiliteit en kennis van al de verschillende producten verwacht. Bakkers in supermarkten beginnen vroeg om alles af te bakken en moeten de bakkerijrayons voortdurend opvolgen. Industriële bakkers hebben doorgaans betere werkuren dan ambachtelijke bakkers.

Ambachtelijke bakkers werken vaak 's nachts



Bakkers en banketbakkers

Patissier chocoladewerker ijsbereider

Binnen dit beroep vormen patissier en chocoladewerker knelpunten

Totaal - mei 2025

118 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

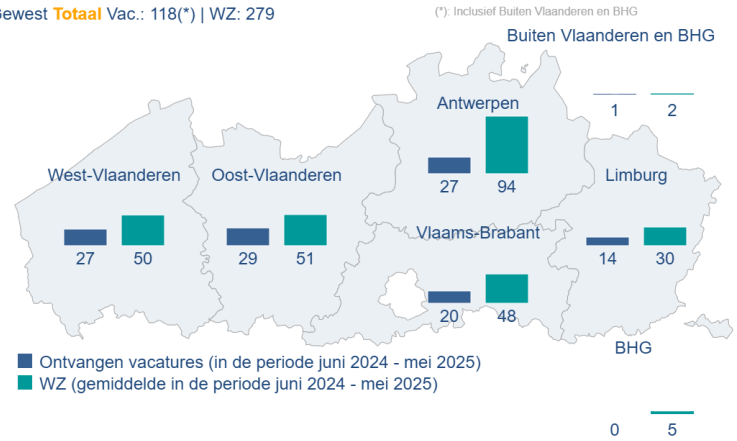
274 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

279 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

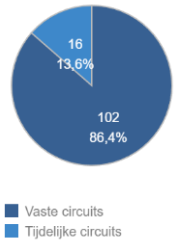
Gewest **Totaal** Vac.: 118(*) | WZ: 279



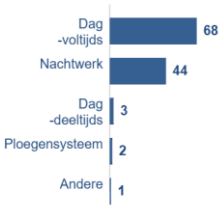
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



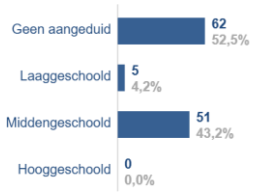
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



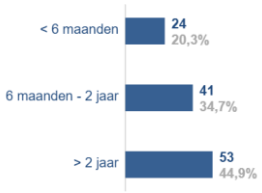
Arbeidsregime



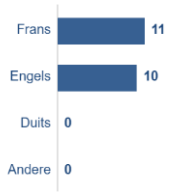
Gevraagd studieniveau



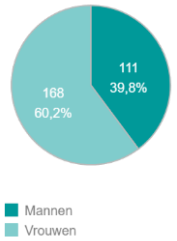
Gevraagde ervaring



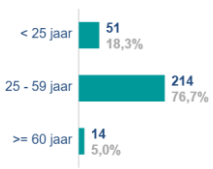
Andere talen



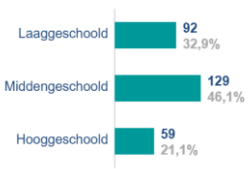
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



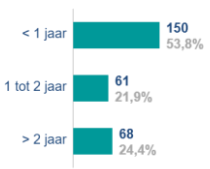
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Bakkers en banketbakkers

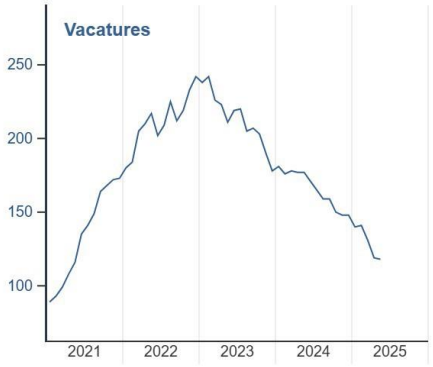
Patissier chocoladewerker ijsbereider

Binnen dit beroep vormen patissier en chocoladewerker knelpunten

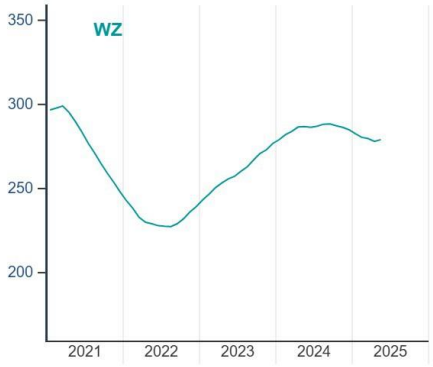
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Patissier chocoladewerker ijsbereider



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Patissier chocoladewerker ijsbereider

Binnen dit beroep vormen patissier en chocoladewerker knelpunten

Totaal - mei 2025

Patissier chocoladewerker ijsbereider: patissier en chocoladewerker

Binnen dit beroep vormen patissier en chocoladewerker knelpunten

Patissier en chocoladewerker zijn knelpuntberoepen om kwantitatieve redenen en specifieke arbeidsomstandigheden.

Een patissier bereidt banketbakkerijproducten en werkt soms ook mee in de verkoop ervan. Een chocoladewerker bereidt en verkoopt chocoladeproducten, zoals artisanale pralines.

Patissiers en chocoladewerkers zijn moeilijk te vinden. Er is onvoldoende instroom vanuit het onderwijs. Het tekort wordt nog versterkt doordat veel jonge krachten stoppen om gezondheidsredenen, bijvoorbeeld door een allergie voor bakkersbloem.

Het beroep is zwaar en nacht- en weekendwerk zijn inherent. Vooral in kleine bakkerijen wordt veel flexibiliteit en kennis van al de verschillende producten verwacht. Industriële bedrijven hebben doorgaans betere werkuren.



Bakkers en banketbakkers

Bakkershulp

Totaal - mei 2025

98 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

18 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

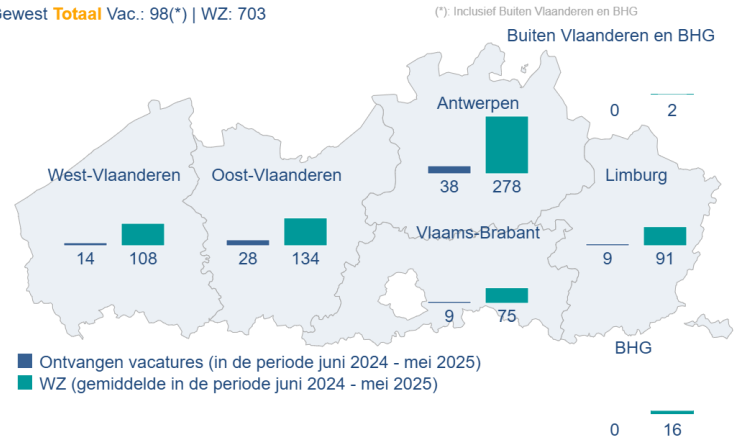
673 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

703 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

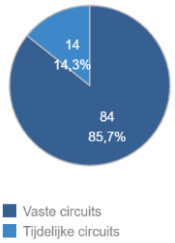
Gewest **Totaal** Vac.: 98(*) | WZ: 703



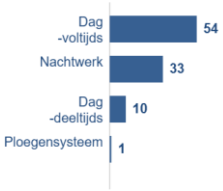
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



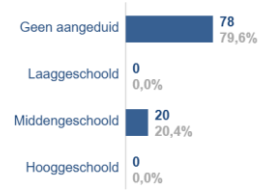
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



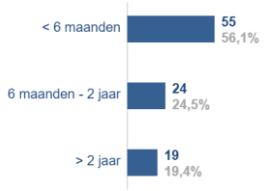
Arbeidsregime



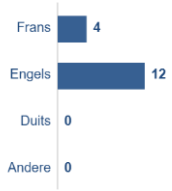
Gevraagd studieniveau



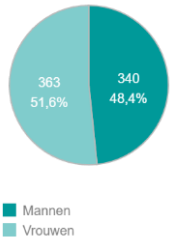
Gevraagde ervaring



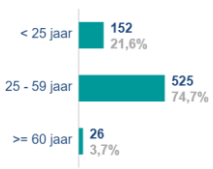
Andere talen



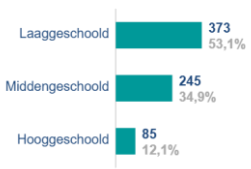
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



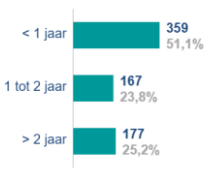
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





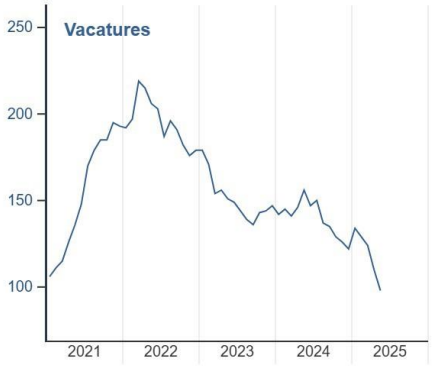
Bakkers en banketbakkers

Bakkershulp

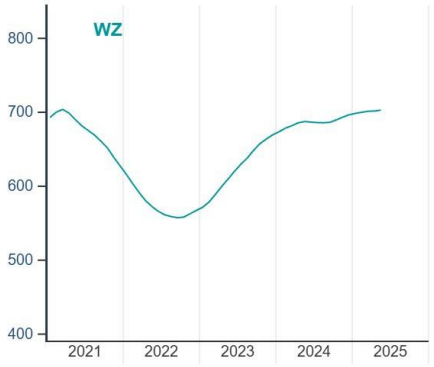
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bakkershulp

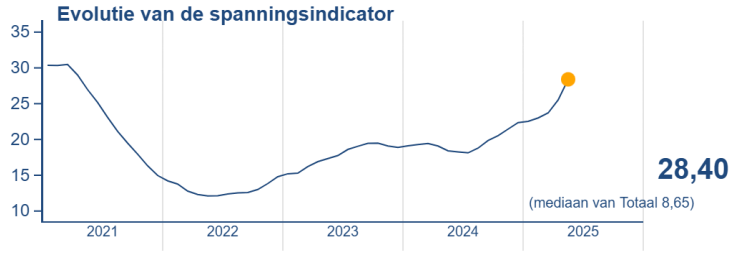


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bakkers en banketbakkers

Bakkershulp

Totaal - mei 2025

Bakkershulp

Bakkershulp is een knelpuntberoep door de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bakkershulp bereidt broodproducten en fijne patisserie.

Het bakkersberoep is zwaar. Nacht- en weekendwerk zorgen ervoor dat ook bakkershulp een knelpuntberoep is.

Ambachtelijke hulpbakkers werken vaak 's nachts



Vlees- en visbewerkers

Slager

Totaal - mei 2025

518 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

159 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

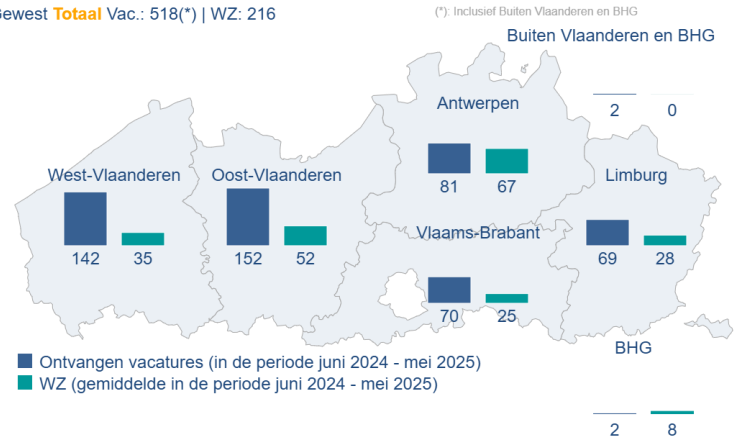
226 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

216 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

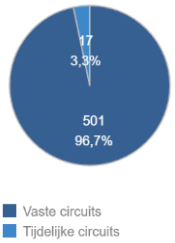
Gewest **Totaal** Vac.: 518(*) | WZ: 216



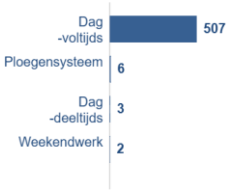
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Slager	518	216
Slachter	77	87
Uitsnijder-uitbener	270	85
Traiteur charcutier	41	102
Bereider van visproducten	9	29
Visfileerder	24	39
Slagershulp	153	155

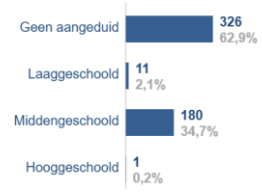
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



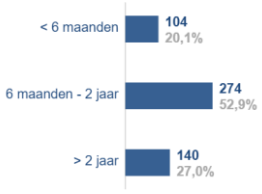
Arbeidsregime



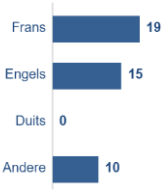
Gevraagd studieniveau



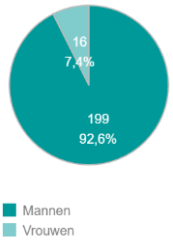
Gevraagde ervaring



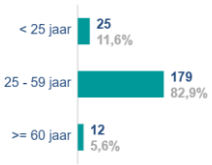
Andere talen



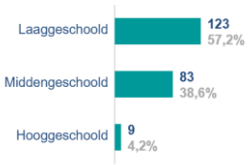
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



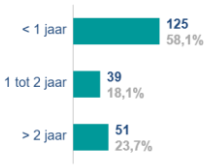
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





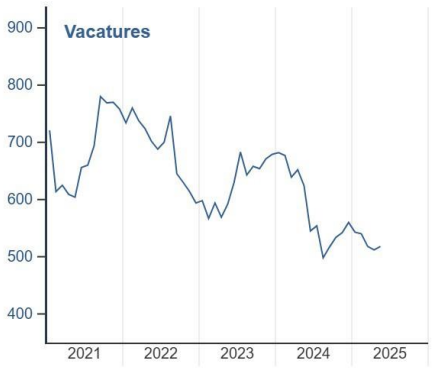
Vlees- en visbewerkers

Slager

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Slager



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Vlees- en visbewerkers

Slager

Totaal - mei 2025

Slager

Slager is een knelpuntberoep om kwantitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een slager versnijdt en verwerkt vlees voor de verkoop. Hij maakt ook bestellingen klaar en adviseert en bedient klanten.

Beenhouwerijen vinden moeilijk slagers. Weinig mensen voelen zich aangetrokken tot het beroep. Werken met vlees is niet zo populair. De leerlingenaantallen in de beenhouwersopleidingen blijven dan ook laag. Er is een evolutie naar industrialisering van enkele verrichtingen (bv. uitbenen) zodat die niet meer in de slagerswinkel moeten gebeuren.

De arbeidstijden met onder andere zaterdag- en zondagwerk en specifieke werkomstandigheden zoals de koude remmen een vlotte invulling van de vacatures verder af. Bij slagers in de distributiesector spelen de arbeidsomstandigheden minder een rol als knelpuntoorzaak. De werkuren zijn daar meestal regelmatiger.



Vlees- en visbewerkers

Slachter

Totaal - mei 2025

77 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

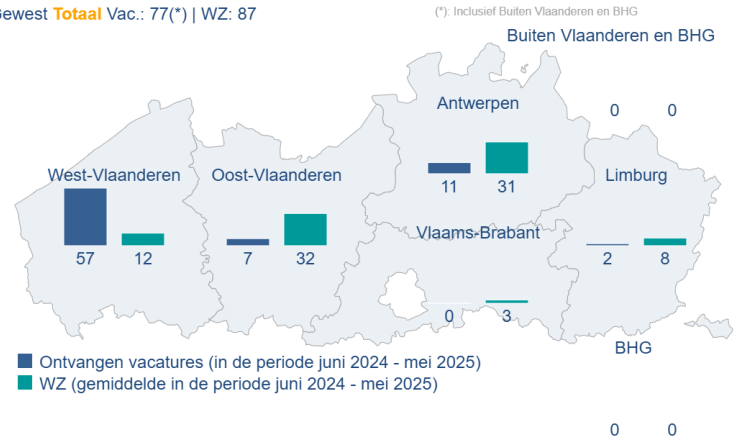
95 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

87 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

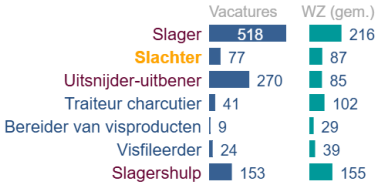
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

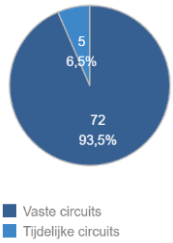
Gewest **Totaal** Vac.: 77(*) | WZ: 87



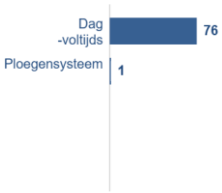
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



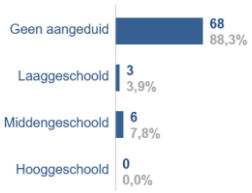
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



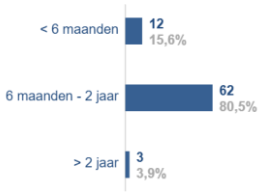
Arbeidsregime



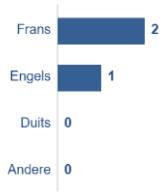
Gevraagd studieniveau



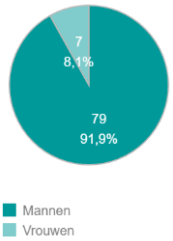
Gevraagde ervaring



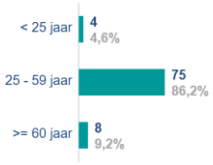
Andere talen



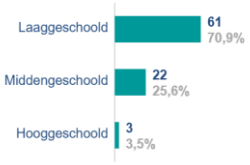
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



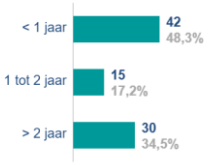
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





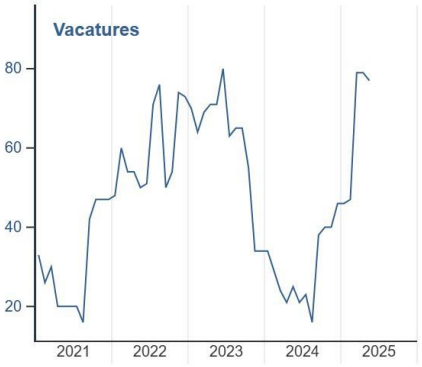
Vlees- en visbewerkers

Slachter

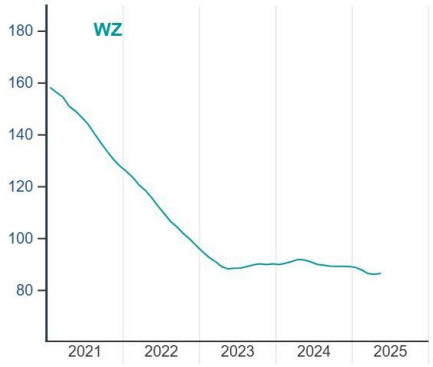
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Slachter



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Vlees- en visbewerkers

Slachter

Totaal - mei 2025

Slachter

Slachter is een knelpuntberoep door de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een slachter slacht dieren en versnijdt en verwerkt hun vlees.

De omstandigheden binnen de vleessector maken het moeilijk om werknemers te vinden. Het is fysiek een zware job: er is een hoge werkdruk, slachters werken in een koude omgeving en de karkassen en het vlees zijn zwaar.

Veel bedrijven trekken buitenlandse krachten aan, bijvoorbeeld uit Noord-Frankrijk of uit Oost-Europese EU-landen. Talenkennis vormt dan soms een probleem, alhoewel sommige werkgevers wegens het grote tekort minder of geen taalvereisten stellen.



Vlees- en visbewerkers

Uitsnijder-uitbener

Totaal - mei 2025

270 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

183 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

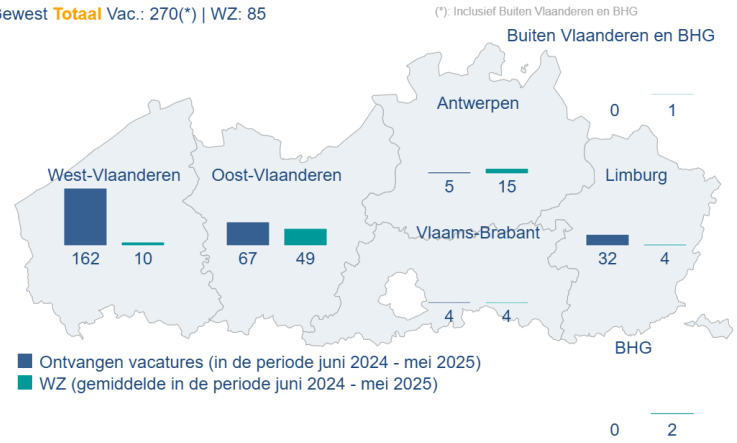
78 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

85 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

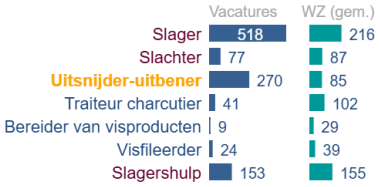
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

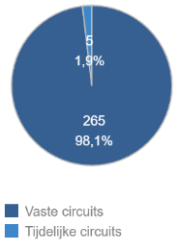
Gewest **Totaal** Vac.: 270(*) | WZ: 85



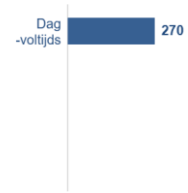
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



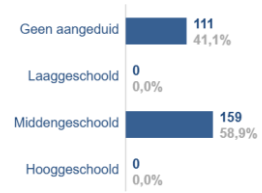
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



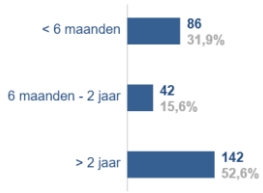
Arbeidsregime



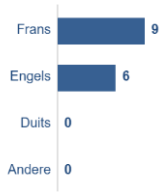
Gevraagd studieniveau



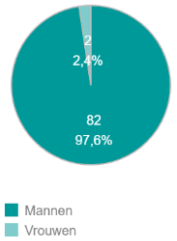
Gevraagde ervaring



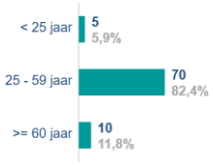
Andere talen



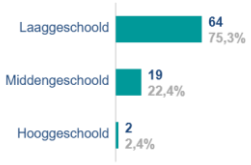
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



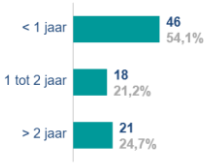
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





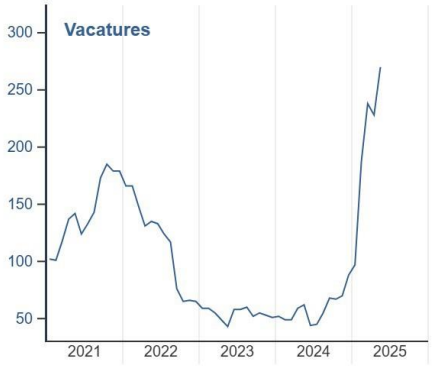
Vlees- en visbewerkers

Uitsnijder-uitbener

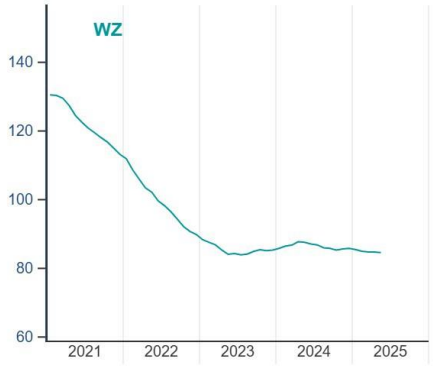
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Uitsnijder-uitbener

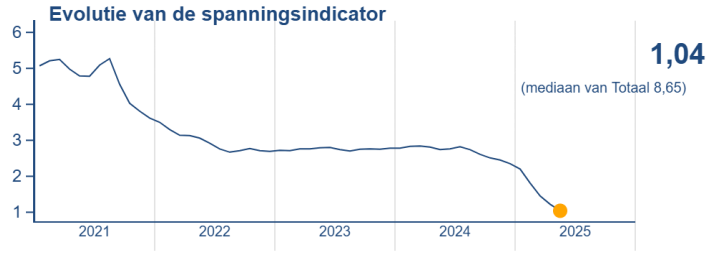


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Vlees- en visbewerkers

Uitsnijder-uitbener

Totaal - mei 2025

Uitsnijder-uitbener

Uitsnijder-uitbener is een knelpuntberoep door de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een uitsnijder-uitbener versnijdt karkassen en verwerkt, ontbeent en versnijdt alle soorten vlees tot stukken.

Vacatures voor uitsnijders en uitbeners in slachthuizen raken moeilijk ingevuld door van de arbeidsomstandigheden. Werknemers werken in een gekoelde en lawaaierige omgeving, de shiften starten vroeg en het werk is fysiek zwaar.

De West-Vlaamse slachthuizen trachten het knelpunt te verlichten door werknemers en onderaannemers uit zowel Noord-Frankrijk als uit de Oost-Europese EU-landen te rekruteren. Talenkennis vormt dan soms een probleem, alhoewel sommige werkgevers omwille van het grote tekort minder of geen taalvereisten stellen.



Vlees- en visbewerkers

Slagershulp

Totaal - mei 2025

153 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

43 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

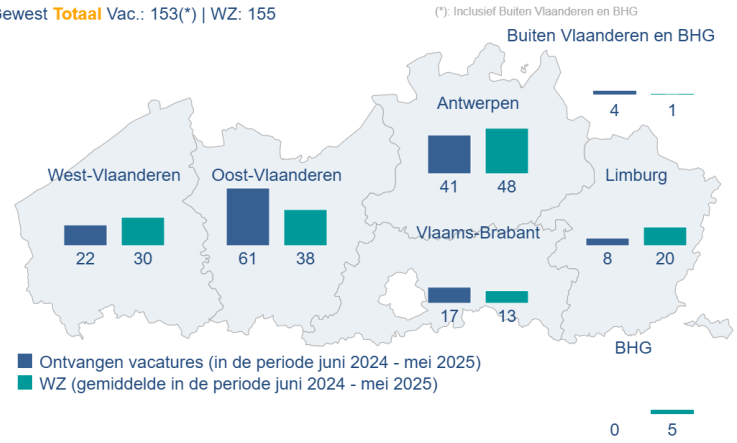
162 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

155 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

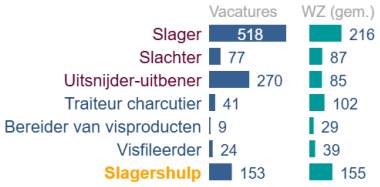
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

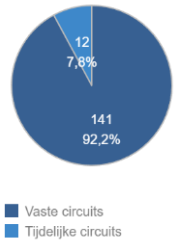
Gewest **Totaal** Vac.: 153(*) | WZ: 155



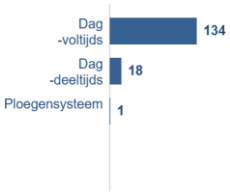
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



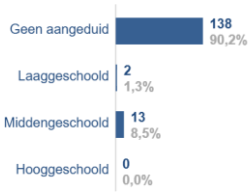
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



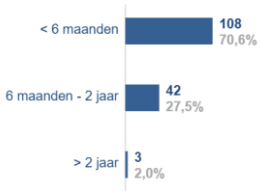
Arbeidsregime



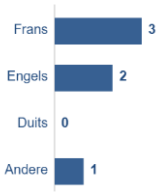
Gevraagd studieniveau



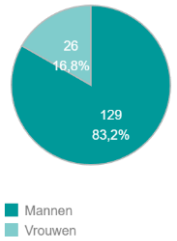
Gevraagde ervaring



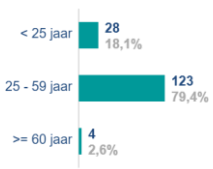
Andere talen



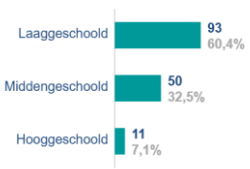
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



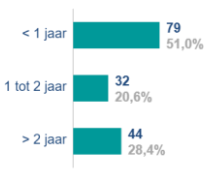
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





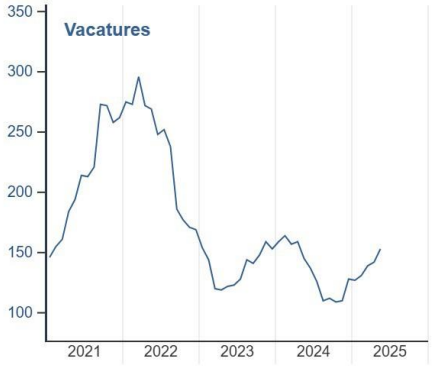
Vlees- en visbewerkers

Slagershulp

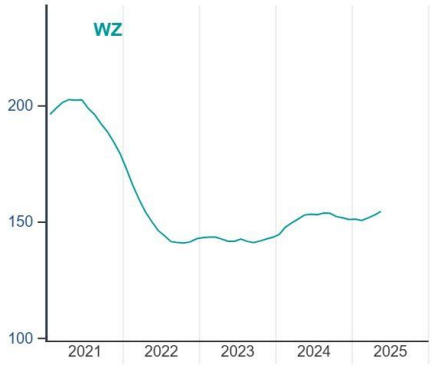
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Slagershulp



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Vlees- en visbewerkers

Slagershulp

Totaal - mei 2025

Slagershulp

Slagershulp is een knelpuntberoep om kwantitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een slagershulp bereidt vlees en slagerijspecialiteiten en werkt soms ook als verkoper.

Beenhouwerijen vinden moeilijk slagershulpen. De leerlingenaantallen in de beenhouwersopleidingen blijven namelijk laag.

De arbeidstijden met onder andere werken op zaterdag en zondagmorgen en het werken in de koude remmen een vlotte invulling van de vacatures verder af.



Overige werknemers in de voeding

Productieoperator voeding

Totaal - mei 2025

1.178 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

226 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

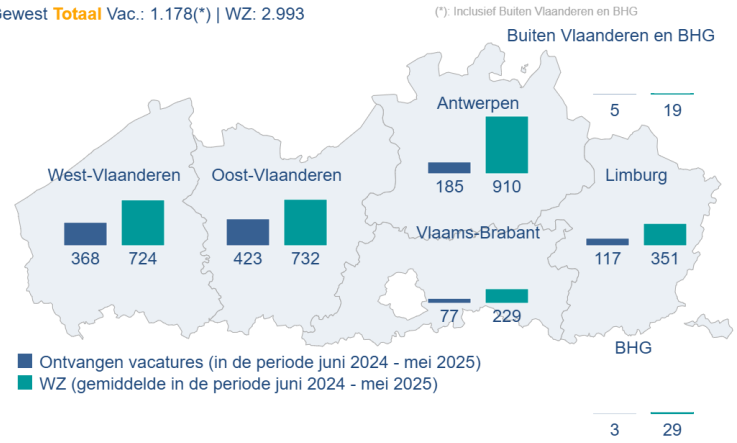
2.943 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

2.993 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

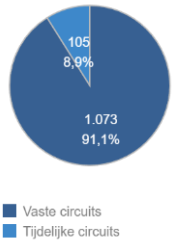
Gewest **Totaal** Vac.: 1.178(*) | WZ: 2.993



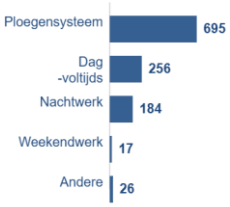
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productieoperator voeding	1.178	2.993
Kaasmaker	6	5
Brouwer van alcoholische dranken	9	23

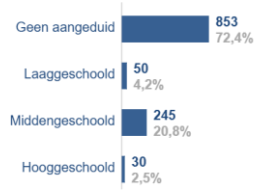
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



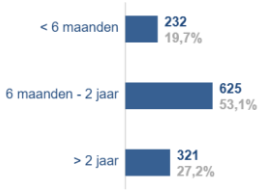
Arbeidsregime



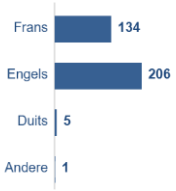
Gevraagd studieniveau



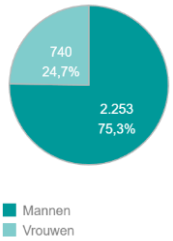
Gevraagde ervaring



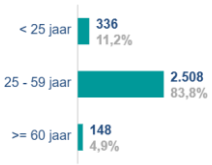
Andere talen



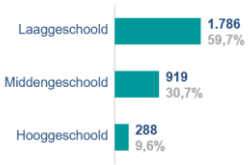
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



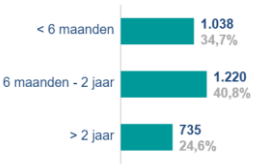
Leeftijd



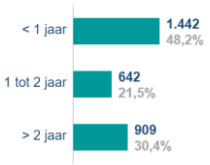
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





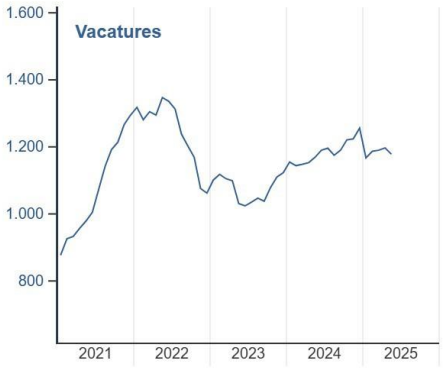
Overige werknemers in de voeding

Productieoperator voeding

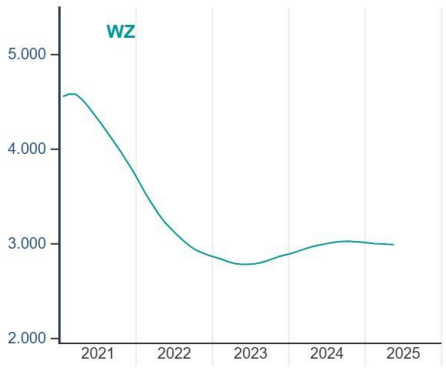
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Productieoperator voeding

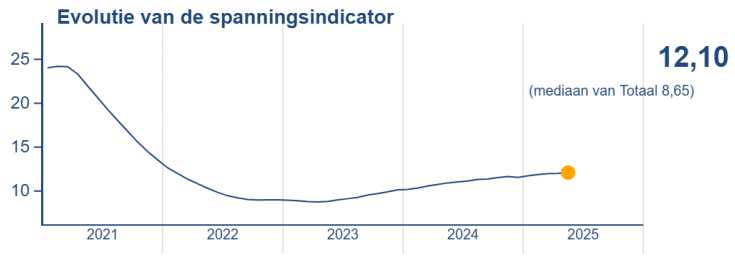


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige werknemers in de voeding

Productieoperator voeding

Totaal - mei 2025

Productieoperator voeding

Productieoperator voeding is een knelpuntberoep wegens kwalitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een productieoperator voeding bewaakt, bedient en onderhoudt een machine of automatische productielijn voor de verwerking van voedingsproducten.

De automatisatie in de voedingsindustrie zorgt ervoor dat het beroep alsmaar technischer wordt en stimuleert de vraag naar hoger opgeleide productieoperatoren. In tegenstelling tot de productiemedewerkers moeten de operatoren een technische basiskennis hebben en die combineren met productkennis. De nadruk komt ook meer te liggen op zelfstandig kunnen werken en op multi-inzetbaarheid.

Productieoperator voeding is ook een knelpuntberoep wegens de arbeidsomstandigheden. Naargelang het voedingsproduct of de plaats in de productielijn werkt men in een koude of warme omgeving. Werken in ploegen (volcontinu) is inherent aan de job.

Er wordt dikwijls in ploegen gewerkt



Textielarbeiders

Operator spinnerij

Totaal - mei 2025

0 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

0 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

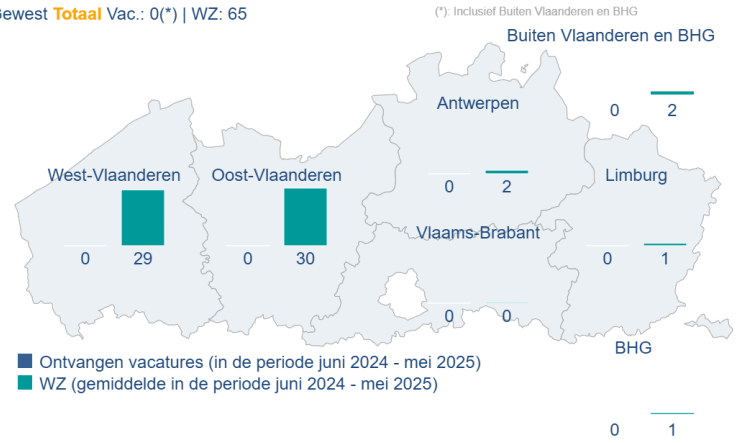
59 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

65 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

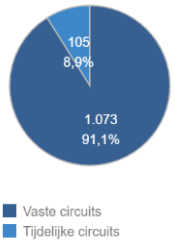
Gewest **Totaal** Vac.: 0(*) | WZ: 65



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator spinnerij	0	65
Operator voorbereiding en bevoorrading weverij	7	19
Operator textielproductiemachines	122	251
Operator textielveredeling	16	22
Operator non-woven	6	3
Montageoperator breigoedconfectie	0	13
Bedrukker	12	13
Afwerker-hersteller van breigoed- en textielproducten	3	24
Voorbewerker afwerker van leder en textielproducten	12	27

Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



Arbeidsregime

Gevraagd studieniveau

Geen aangeduid	0 -%
Laaggeschoold	0 -%
Middengeschoold	0 -%
Hooggeschoold	0 -%

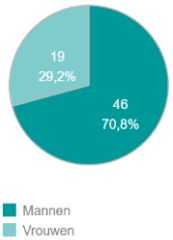
Gevraagde ervaring

< 6 maanden	0 -%
6 maanden - 2 jaar	0 -%
> 2 jaar	0 -%

Andere talen

Frans	0
Engels	0
Duits	0
Andere	0

Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd

< 25 jaar	3	4,5%
25 - 59 jaar	50	75,8%
>= 60 jaar	13	19,7%

Studieniveau

Laaggeschoold	47	71,2%
Middengeschoold	16	24,2%
Hooggeschoold	3	4,5%

Ervaring

< 6 maanden	17	26,2%
6 maanden - 2 jaar	16	24,6%
> 2 jaar	32	49,2%

Werkloosheidsduur

< 1 jaar	25	38,5%
1 tot 2 jaar	18	27,7%
> 2 jaar	22	33,8%



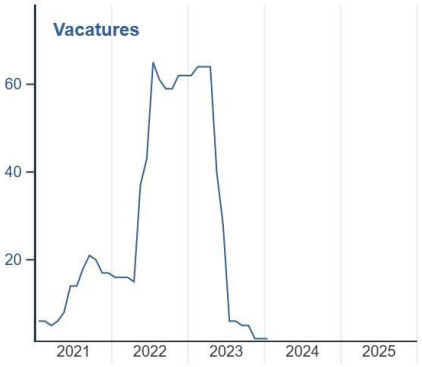
Textielarbeiders

Operator spinnerij

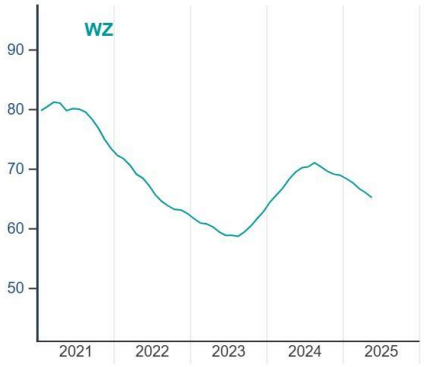
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator spinnerij



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Textielarbeiders

Operator spinnerij

Totaal - mei 2025

Operator spinnerij

Operator spinnerij is een knelpuntberoep wegens kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een operator spinnerij voorziet machines of installaties van grondstoffen, draden en producten, haalt draden en lonten e.d. door, houdt toezicht op de machines en controleert de producten.

Erg veel vacatures zijn er niet, maar ze zijn wel moeilijk in te vullen. De textielsector is een sterk vergrijsde sector. Bovendien is er slechts één textielopleiding in het secundair onderwijs en is er een grote krapte in de regio waar de textielbedrijven gevestigd zijn. Werkgevers proberen kandidaten zelf op te leiden.

Er zijn niet zo veel spinnerijen meer. Werknemers die verdwijnen uit de sector (al dan niet door pensionering) kunnen heel moeilijk vervangen worden. Kandidaten hebben doorgaans niet de juiste competenties.



Textielarbeiders

Operator voorbereiding en bevoorrading weverij

Totaal - mei 2025

7 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

3 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

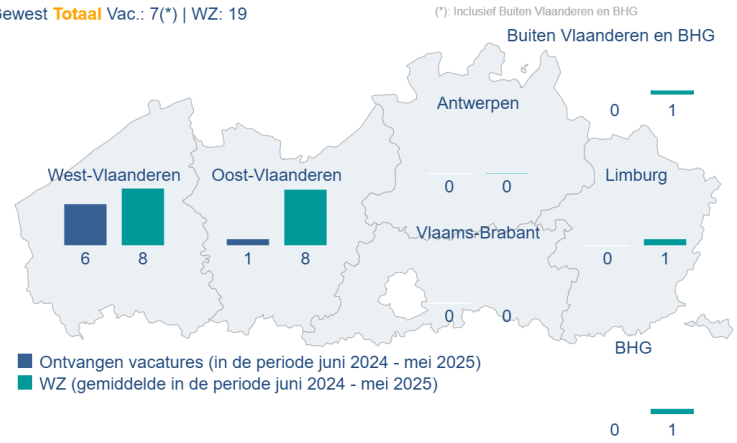
17 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

19 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

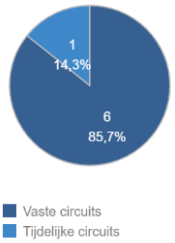
Gewest **Totaal** Vac.: 7(*) | WZ: 19



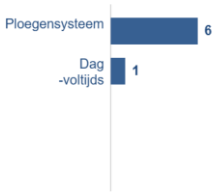
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator spinnerij	0	65
Operator voorbereiding en bevoorrading weverij	7	19
Operator textielproductiemachines	122	251
Operator textielveredeling	16	22
Operator non-woven	6	3
Montageoperator breigoedconfectie	0	13
Bedrukker	12	13
Afwerker-hersteller van breigoed- en textielproducten	3	24
Voorbewerker afwerker van leder en textielproducten	12	27

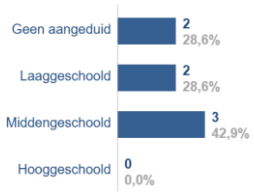
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



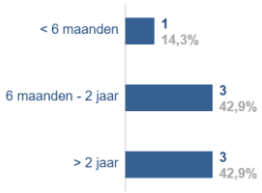
Arbeidsregime



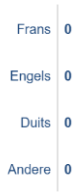
Gevraagd studieniveau



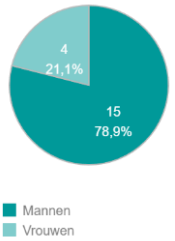
Gevraagde ervaring



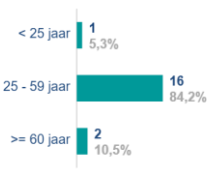
Andere talen



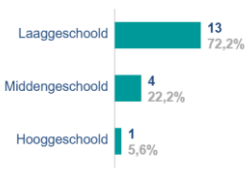
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



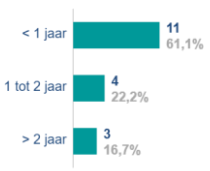
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





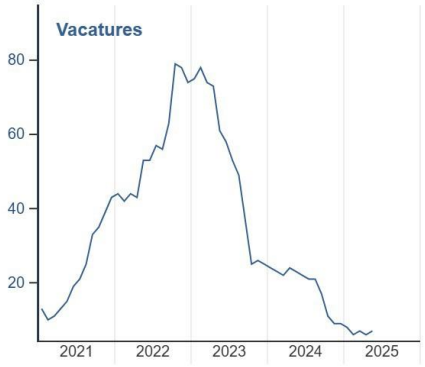
Textielarbeiders

Operator voorbereiding en bevoorrading weverij

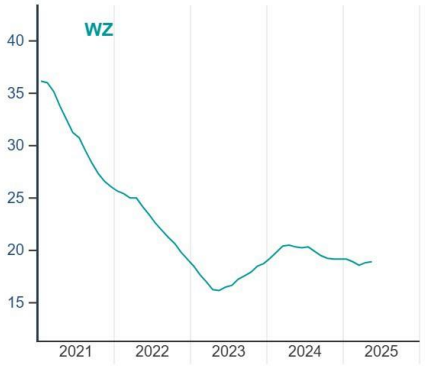
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator voorbereiding en bevoorrading weverij



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Textielarbeiders

Operator voorbereiding en bevoorrading weverij

Totaal - mei 2025

Operator voorbereiding en bevoorrading weverij

Operator voorbereiding en bevoorrading weverij is een knelpuntberoep om kwantitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator voorbereiding en bevoorrading weverij bereidt manueel of machinaal de draden (opwikkelen, persen, scheren, ...), de bedrading of de montage voor van één of meer weefgetouwen of kantmachines.

Door de automatisatie in de sector is de vraag naar deze operatoren niet erg groot, maar ze zijn wel degelijk nodig. De textielsector is een sterk vergrijsde sector. Bovendien is er slechts één textielopleiding in het secundair onderwijs en is er een grote krapte in de regio waar de textielbedrijven gevestigd zijn. Werkgevers proberen zelf mensen op te leiden.

Daarnaast is het heel zwaar werk, waardoor specifieke arbeidsomstandigheden een rol spelen bij het tekort.

De textielsector concentreert zich vooral in West-Vlaanderen en in mindere mate in Oost-Vlaanderen

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Textielarbeiders

Operator textielproductiemachines

Totaal - mei 2025

122 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

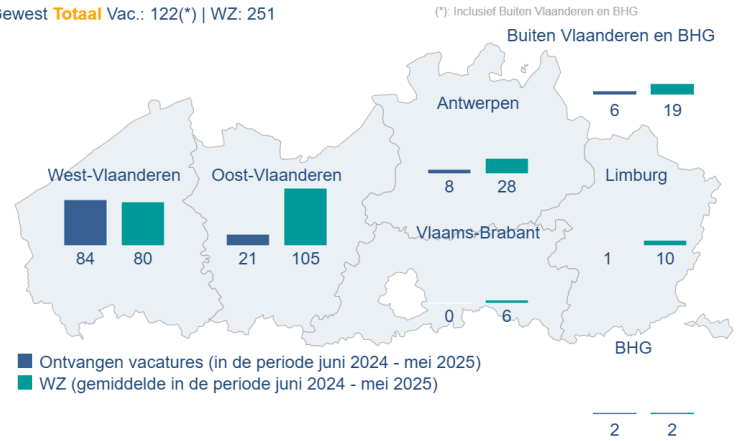
254 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

251 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

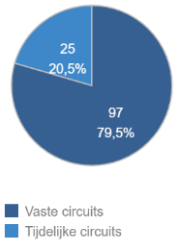
Gewest **Totaal** Vac.: 122(*) | WZ: 251



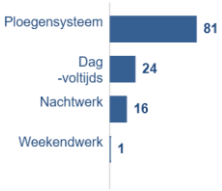
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



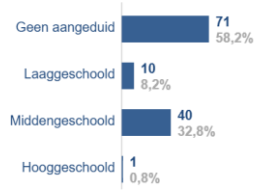
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



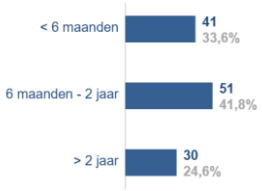
Arbeidsregime



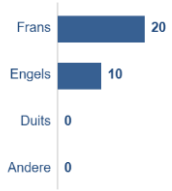
Gevraagd studieniveau



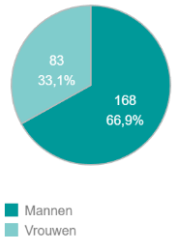
Gevraagde ervaring



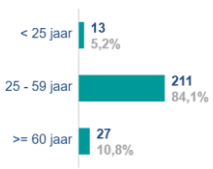
Andere talen



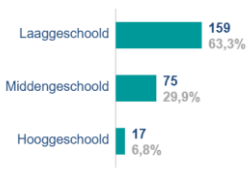
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



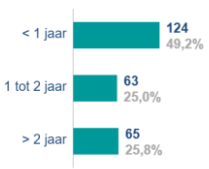
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





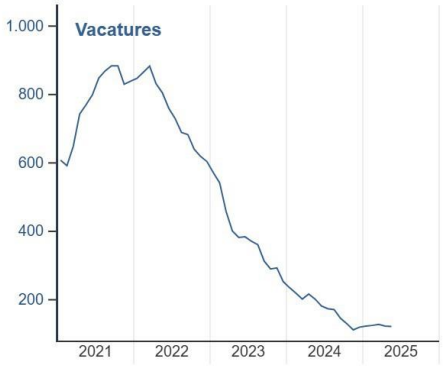
Textielarbeiders

Operator textielproductiemachines

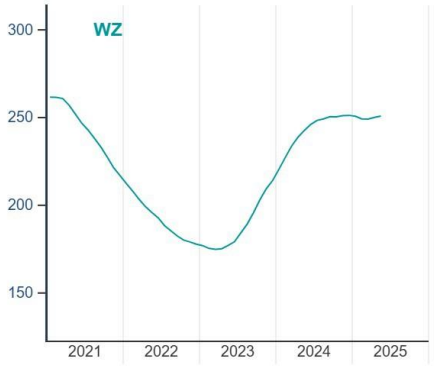
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator textielproductiemachines

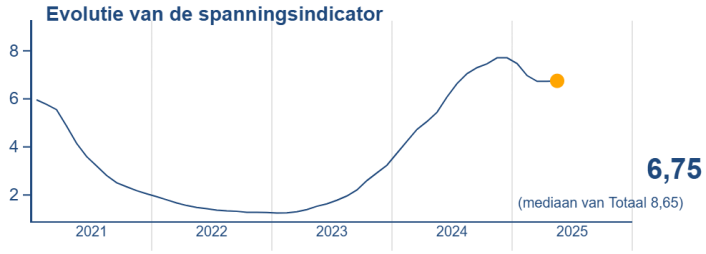


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Textielarbeiders

Operator textielproductiemachines

Totaal - mei 2025

Operator textielproductiemachines

Operator textielproductiemachines is een knelpuntberoep wegens kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een operator textielproductiemachines bevoorraadt en bedient industriële machines voor de productie van stof of tricot. Daarnaast controleert hij het textielproduct en staat hij soms in voor het basisonderhoud van de machines. Binnen het beroep is er een grote verscheidenheid aan processen (weven, tuften, breien, …).

De textielsector is een sterk vergrijsde sector. Bovendien zijn er slechts weinig textielopleidingen in het secundair onderwijs en is er een grote krapte in de regio waar de textielbedrijven gevestigd zijn. Er studeren nauwelijks mensen af met de nodige competenties. Mensen die het beroep kunnen uitoefenen zijn niet beschikbaar op de arbeidsmarkt. Werkgevers proberen zelf mensen op te leiden.

Verder nam de textielsector op technologisch vlak een hoge vlucht. Doordat de massaproductie grotendeels is vervangen door nicheproducten stijgen de kwaliteitseisen en moeten machines vaker opnieuw ingesteld worden. Dat verhoogt de druk op de operatoren en creëert hogere verwachtingen naar de werknemers. Verantwoordelijkheidszin, technisch inzicht en leervermogen zijn de basisvereisten voor operatoren die werken met geavanceerde textielproductiemachines. De kwaliteit van kandidaten volstaat echter meestal niet.

De textielsector concentreert zich vooral in West-Vlaanderen en in mindere mate in Oost-Vlaanderen

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Textielarbeiders

Operator textielveredeling

Totaal - mei 2025

16 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

6 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

19 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

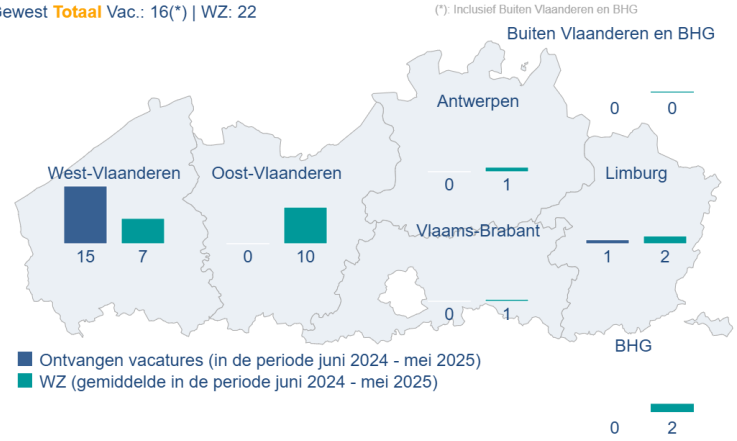
22 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 16(*) | WZ: 22

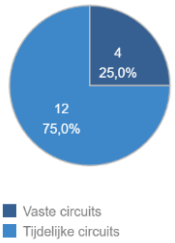
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



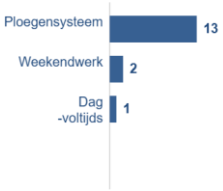
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator spinnerij	0	64
Operator voorbereiding en bevoorrading weverij	7	19
Operator textielproductiemachines	122	250
Operator textielveredeling	16	22
Operator non-woven	6	3
Montageoperator breigoedconfectie	0	13
Bedrukker	12	13
Afwerker-hersteller van breigoed- en textielproducten	3	24
Voorbewerker afwerker van leder en textielproducten	12	27

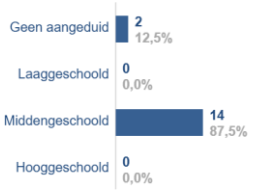
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



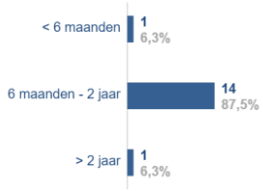
Arbeidsregime



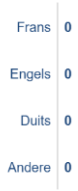
Gevraagd studieniveau



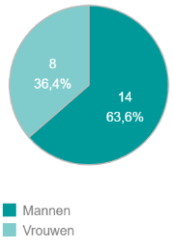
Gevraagde ervaring



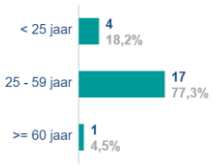
Andere talen



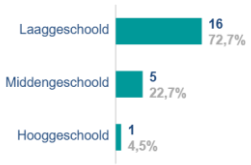
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



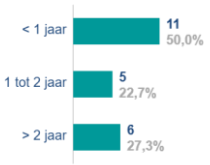
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





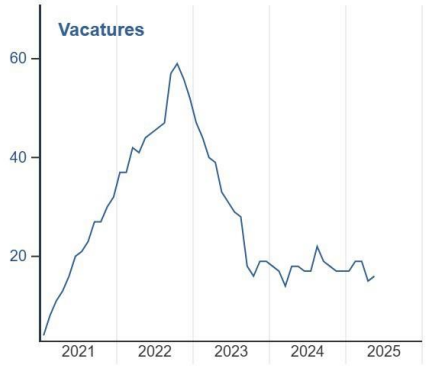
Textielarbeiders

Operator textielveredeling

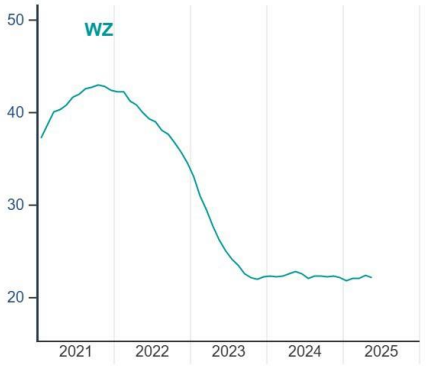
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator textielveredeling

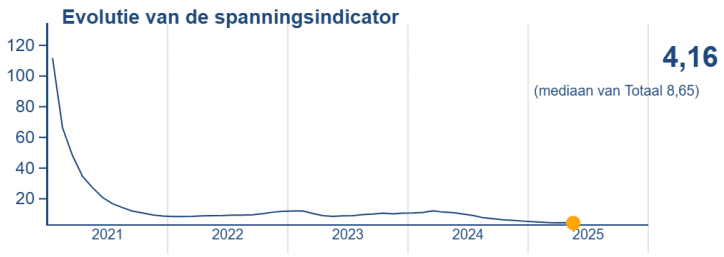


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Textielarbeiders

Operator textielveredeling

Totaal - mei 2025

Operator textielveredeling

Operator textielveredeling is een knelpuntberoep om kwantitatieve redenen en door specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator textielveredeling bedient machines voor de veredeling van textielproducten. Hij bleekt, verft, appreteert (lijmen, coaten, ...) en complexeert draden, weefsels en tricots. Hij verkrijgt een consistentie, een aanvoelen, een kleur, een aspect, een kenmerk door chemische, mechanische, thermische, machinale bewerkingen.

Erg veel vacatures zijn er niet, maar ze zijn wel moeilijk in te vullen. De textielsector is een sterk vergrijsde sector. Het beroep kan nergens geleerd worden, tenzij op de werkvloer. Er is een jarenlange ervaring nodig om het beroep in de vingers te krijgen. Bovendien is er een grote krapte in de regio waar de textielbedrijven gevestigd zijn. Werkgevers proberen kandidaten zelf op te leiden, maar nieuwe (jonge) werknemers gever er vaak vlug de brui aan.

De arbeidsomstandigheden zijn niet altijd ideaal: er wordt vaak in ploegen gewerkt en soms in uitdagende omstandigheden.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Confectiearbeiders

Montageoperator kleding en textielproducten

Het knelpunt gaat over de gespecialiseerde stikster.

Totaal - mei 2025

39 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

4 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

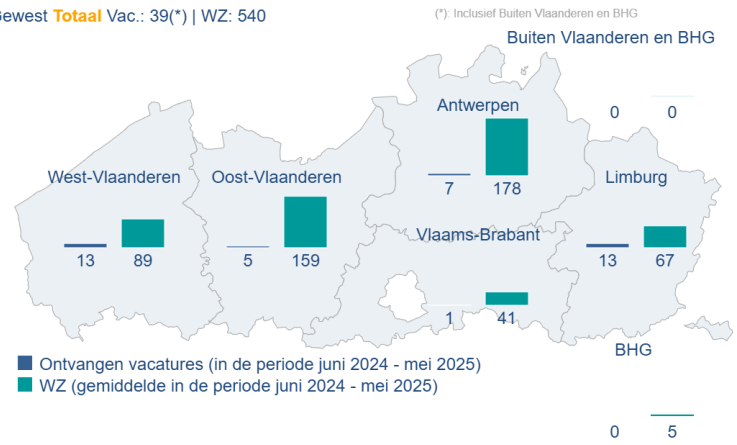
532 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

540 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

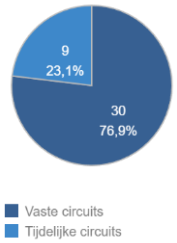
Gewest **Totaal** Vac.: 39(*) | WZ: 540



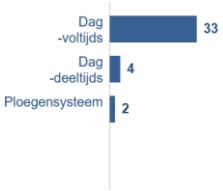
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Kwaliteitscontroleur textiel leder en confectie	19	90
Modellenmaakster	7	42
Snijder	13	34
Montageoperator kleding en textielproducten	39	540
Montageoperator woningdecoratie	31	61
Stoffeerder	36	105

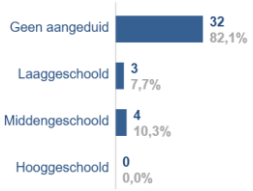
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



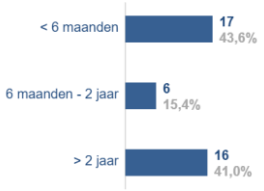
Arbeidsregime



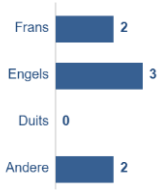
Gevraagd studieniveau



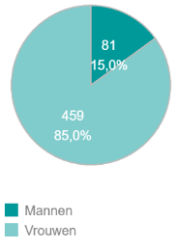
Gevraagde ervaring



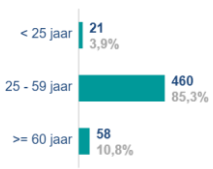
Andere talen



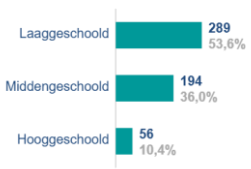
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



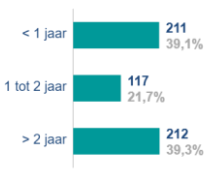
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Confectiearbeiders

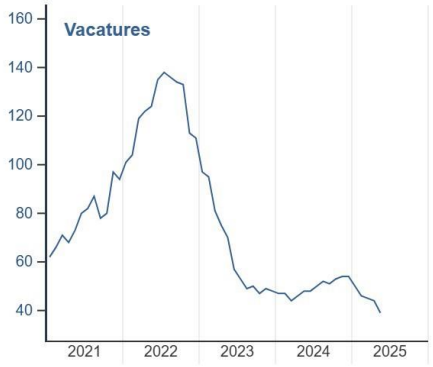
Montageoperator kleding en textielproducten

Het knelpunt gaat over de gespecialiseerde stikster.

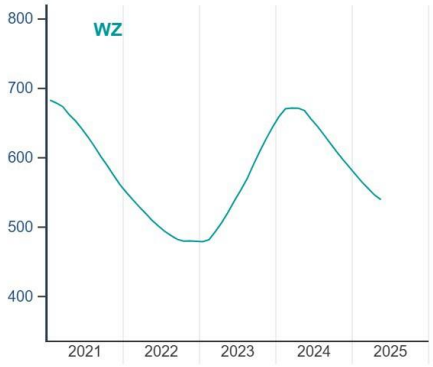
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Montageoperator kleding en textielproducten

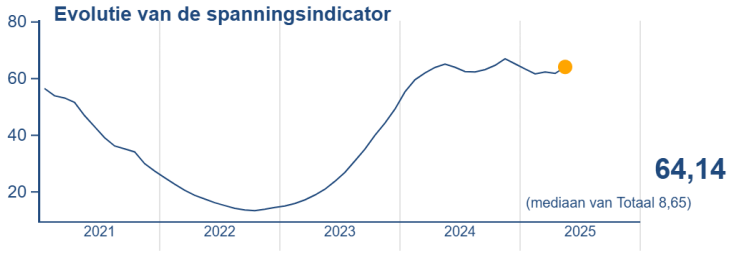


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Confectiearbeiders

Montageoperator kleding en textielproducten

Het knelpunt gaat over de gespecialiseerde stikster.

Totaal - mei 2025

Montageoperator kleding en textielproducten

Het knelpunt gaat over de gespecialiseerde stikster.

Montageoperator kleding en textielproducten is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

De montageoperator kleding en textielproducten werkt in een productieketen waar textielproducten geassembleerd worden met behulp van naaimachines en kan ook ingezet worden op strijkwerkposten en voor het snijden van textielonderdelen.

Dit beroep kent een kwalitatief tekort. Het knelpunt betreft niet de productiestiksters, maar de gespecialiseerde stiksters. Er is een mismatch tussen de eerder laaggeschoolde kandidaten en de competenties die door de werkgever verwacht worden, bijvoorbeeld kennis van patronen. De sector zoekt gekwalificeerde en polyvalente arbeidskrachten. Taalproblematiek en mobiliteitsproblemen versterken het kwalitatieve knelpunt.



Confectiearbeiders

Montageoperator woningdecoratie

Totaal - mei 2025

31 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

6 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

63 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

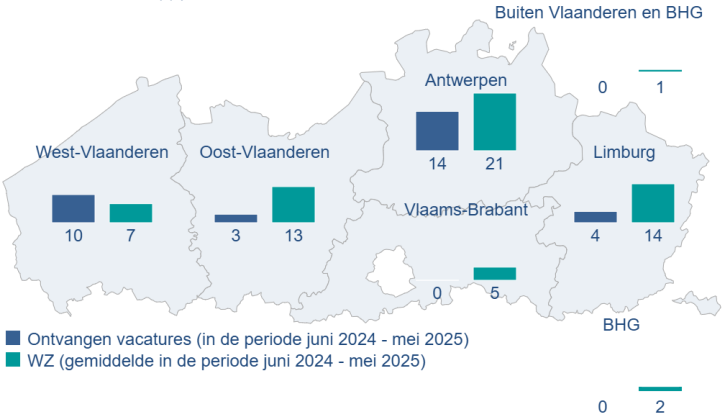
61 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 31(*) | WZ: 61

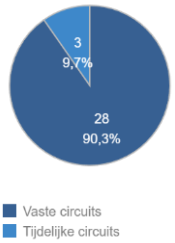
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



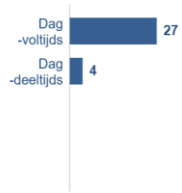
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Kwaliteitscontroleur textiel leder en confectie	19	90
Modellenmaakster	7	42
Snijder	13	34
Montageoperator kleding en textielproducten	39	540
Montageoperator woningdecoratie	31	61
Stoffeerder	36	105

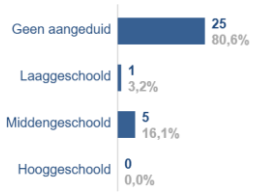
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



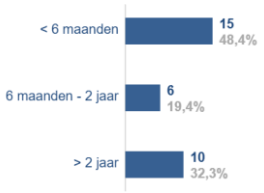
Arbeidsregime



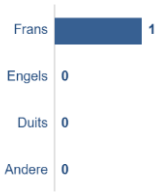
Gevraagd studieniveau



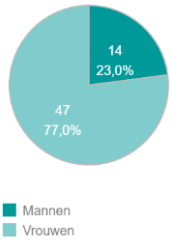
Gevraagde ervaring



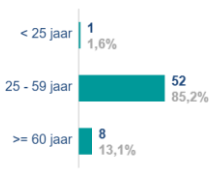
Andere talen



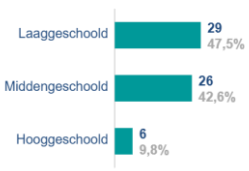
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



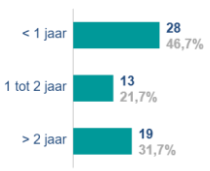
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





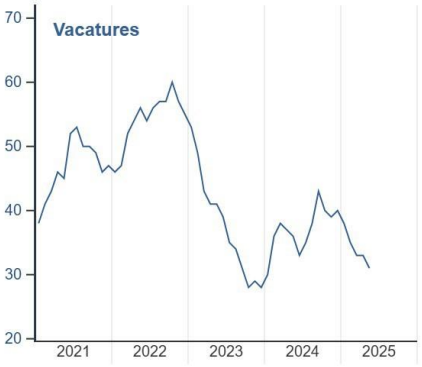
Confectiearbeiders

Montageoperator woningdecoratie

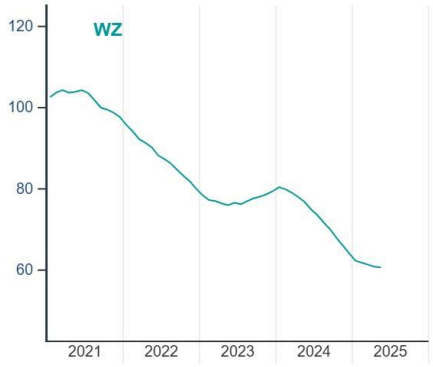
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Montageoperator woningdecoratie

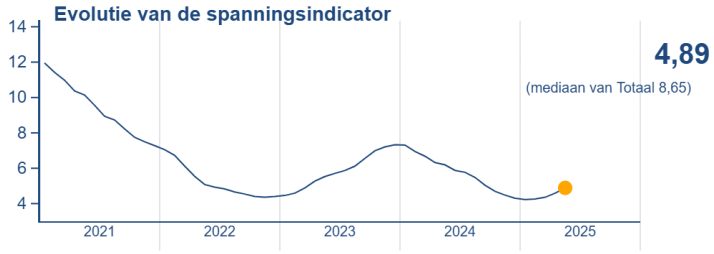


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Confectiearbeiders

Montageoperator woningdecoratie

Totaal - mei 2025

Montageoperator woningdecoratie

Montageoperator woningdecoratie (stikster) is een knelpuntberoep wegens kwalitatieve redenen.

Een montageoperator woningdecoratie maakt gordijnen, overgordijnen, drapages en andere artikelen voor woningdecoratie, zowel in seriewerk als unieke stukken. Afhankelijk van de grootte van het bedrijf is hij verantwoordelijk voor diverse opdrachten (opmeten, berekenen, snijden en maken).

De oorzaak van het knelpunt ligt vooral bij de mismatch tussen de verwachte competenties en die van de werkzoekenden. De montageoperatoren moeten precies kunnen werken, rendement halen en polyvalent zijn. Ze moeten kunnen werken met zowel een snijautomaat, een naaimachine als een overlockmachine. Het blijft moeilijk gemotiveerde mensen met de juiste competenties te vinden.



Drukkers

Drukker

Totaal - mei 2025

71 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

21 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

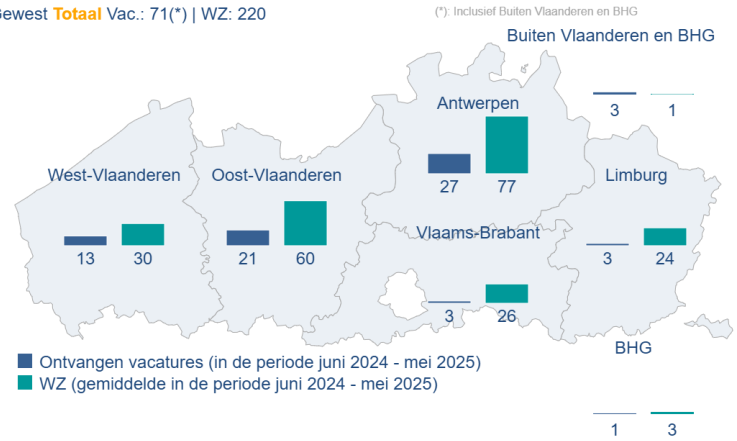
210 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

220 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

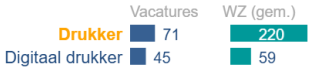
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

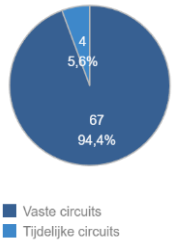
Gewest **Totaal** Vac.: 71(*) | WZ: 220



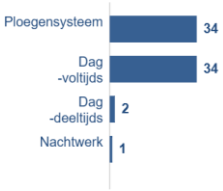
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



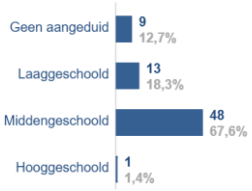
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



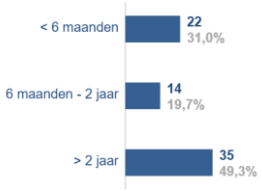
Arbeidsregime



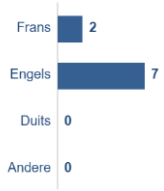
Gevraagd studieniveau



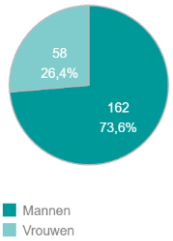
Gevraagde ervaring



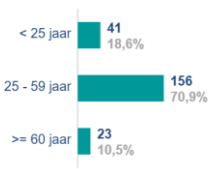
Andere talen



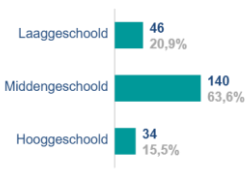
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



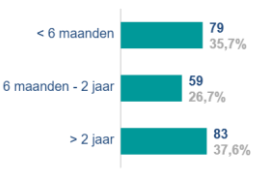
Leeftijd



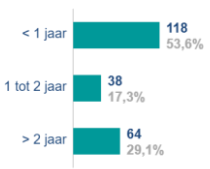
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





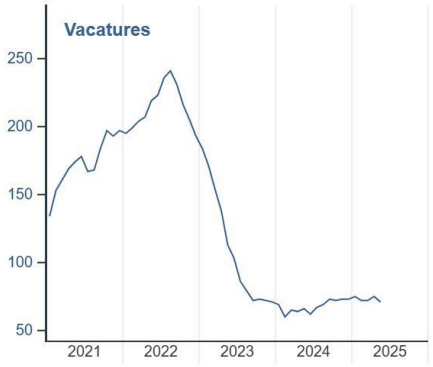
Drukkers

Drukker

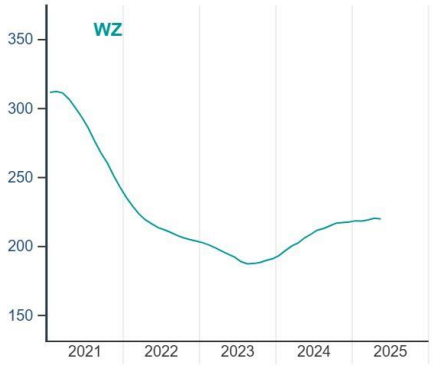
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Drukker



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Drukkers

Drukker

Totaal - mei 2025

Drukker

Drukker is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een drukker zorgt ervoor dat de drukpers (bv. offset, typodruk) goed is ingesteld en controleert het drukwerk dat uit de pers rolt. Hierbij wordt gedrukt op bijvoorbeeld papier, karton, kunststof, stof, metaal, ….

De drukkerijsector zoekt bekwame vaktechnische krachten. Het kwantitatieve tekort is te wijten aan de grote uitstroom uit het beroep van oudere werknemers enerzijds en de lage instroom vanuit het onderwijs anderzijds. De automatisering in de sector verloopt snel maar niet snel genoeg om de vergrijzing en de uitstroom op te vangen.

Bijkomend probleem is dat jongeren die een drukkersopleiding in het secundair beroepsonderwijs volgen nog niet volledig klaar zijn voor de arbeidsmarkt. Het machinepark in de scholen kan de snelle evolutie moeilijk bijbenen. Door deze evolutie leggen de bedrijven de lat ook steeds hoger. Binnen de sector is er een tendens om de taken en competenties van klassieke pers en offsetdrukken te combineren met die van digitaal drukker. Klassieke druktechnieken blijven bestaan naast de nieuwe technieken. De afgestudeerden uit de beroepssecundaire opleidingen hebben niet altijd de competenties die nodig zijn in een sector waar steeds meer wordt geautomatiseerd.

De grafische sector is meer aan het inzetten op duaal leren. Het is wel nog af te wachten of deze piste voldoende kandidaten met technisch potentieel kunnen aantrekken.

(*) Individuele BeroepsOpleiding (IBO) is een opleidingsvorm die wordt ondersteund vanuit VDAB. Tijdens een IBO volgt een werkzoekende een opleiding op de werkvloer voor een periode van 1 tot 6 maanden. Na succesvolle afronding is de werkgever verplicht de werkzoekende een contract aan te bieden dat minstens dezelfde duurtijd heeft als de opleiding.

(**) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.

(***) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

Er wordt dikwijls in ploegen gewerkt

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Drukafwerkers

Operator drukafwerkingsmachines

Totaal - mei 2025

62 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

31 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

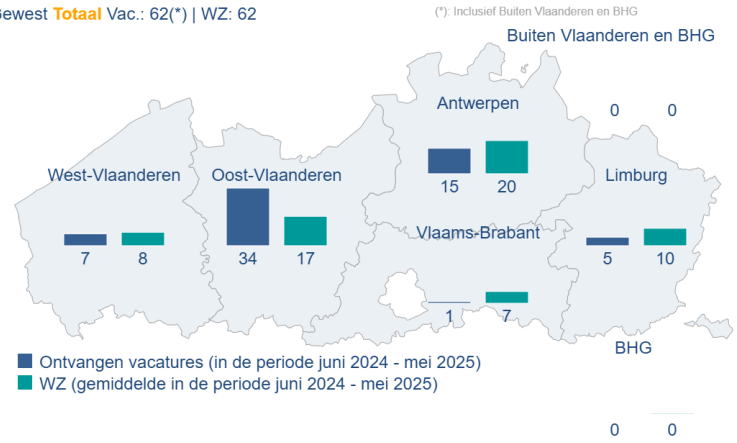
51 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

62 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

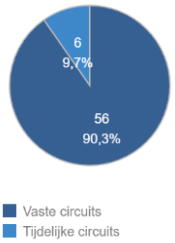
Gewest **Totaal** Vac.: 62(*) | WZ: 62



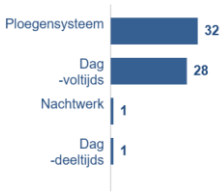
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



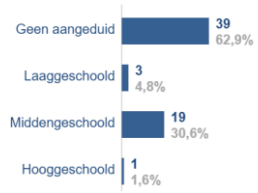
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



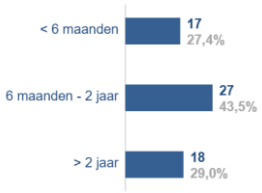
Arbeidsregime



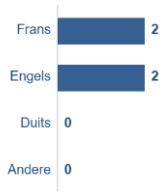
Gevraagd studieniveau



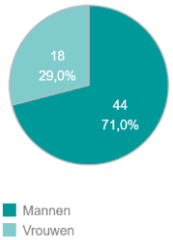
Gevraagde ervaring



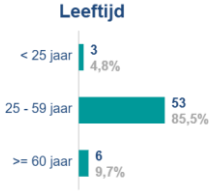
Andere talen



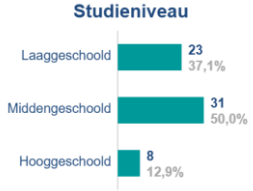
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



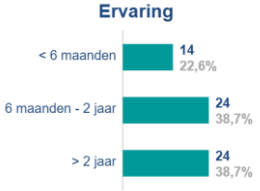
Leeftijd



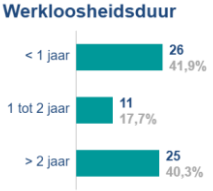
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





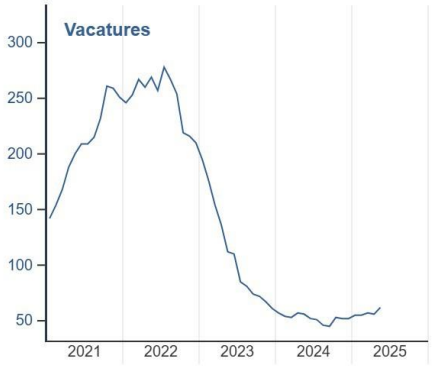
Drukafwerkers

Operator drukafwerkingsmachines

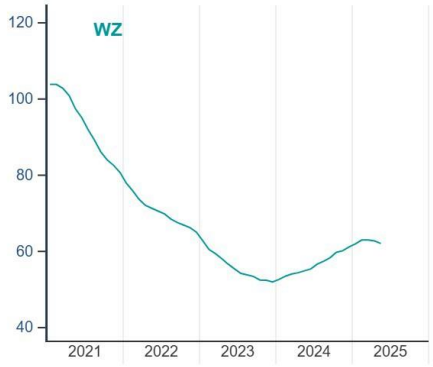
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator drukafwerkingsmachines



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Drukafwerkers

Operator drukafwerkingsmachines

Totaal - mei 2025

Operator drukafwerkingsmachines

Operator drukafwerkingsmachines is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een operator drukafwerkingsmachines vervult complexe taken zoals het instellen en onderhouden van computergestuurde boekbindmachines, papiervouwmachines, verzamelhechters en papiersnijmachines.

Werkgevers vragen polyvalente werkkrachten met voldoende technische achtergrond die flexibel ingeschakeld kunnen worden. Het repetitieve werk wordt meer geautomatiseerd waardoor de operatoren drukafwerking meer technische competenties nodig hebben. Het niveau van de kandidaten botst soms met de verwachtingen van de werkgever. Het BSO (*)-opleidingsniveau dat vroeger volstond voor deze jobs, is tegenwoordig dikwijls onvoldoende om als operator de machines in te stellen.

Het onderscheid tussen operator drukafwerkingsmachines en drukafwerker is soms vaag. Ook is er overlap tussen drukker en afwerker doordat beide taken meer en meer met behulp van één machine vervuld worden.

(*) Het BeroepsSecundair Onderwijs stoomt leerlingen klaar om meteen na afstuderen een beroep te kunnen uitoefenen (bijv. in de bouwsector) en is dan ook sterk praktijkgericht.

Er wordt dikwijls in ploegen gewerkt



Houtbewerkers

Operator houtbewerking

Totaal - mei 2025

194 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

48 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

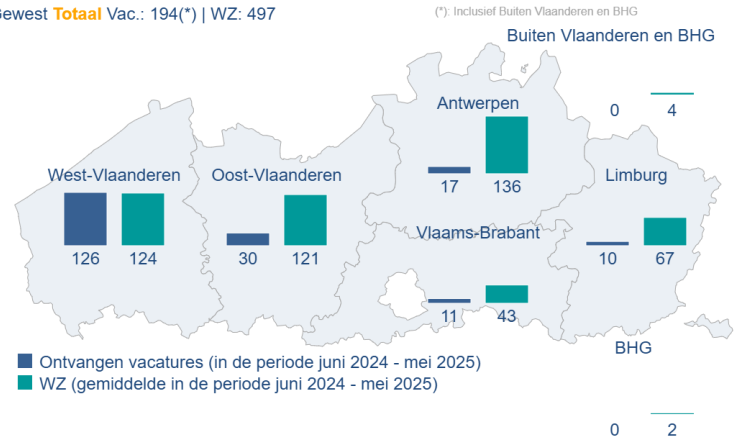
467 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

497 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

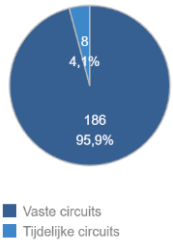
Gewest **Totaal** Vac.: 194(*) | WZ: 497



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



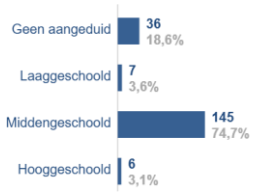
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



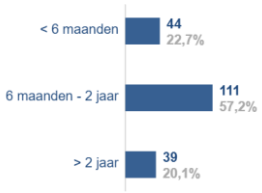
Arbeidsregime



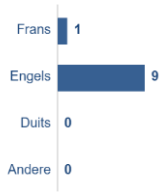
Gevraagd studieniveau



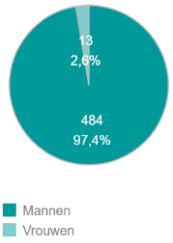
Gevraagde ervaring



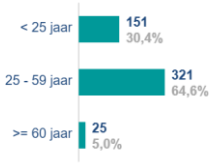
Andere talen



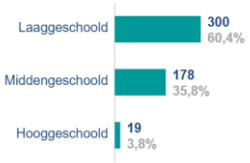
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



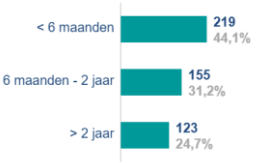
Leeftijd



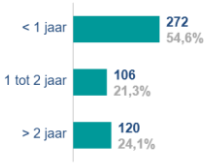
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





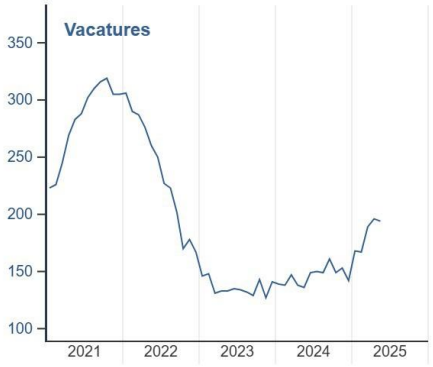
Houtbewerkers

Operator houtbewerking

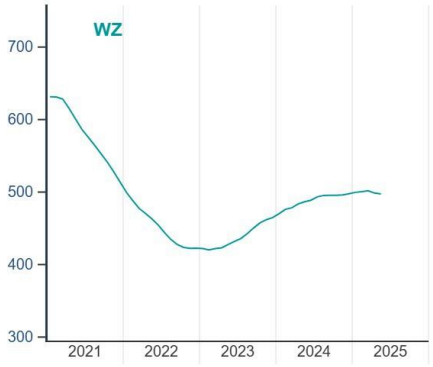
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator houtbewerking

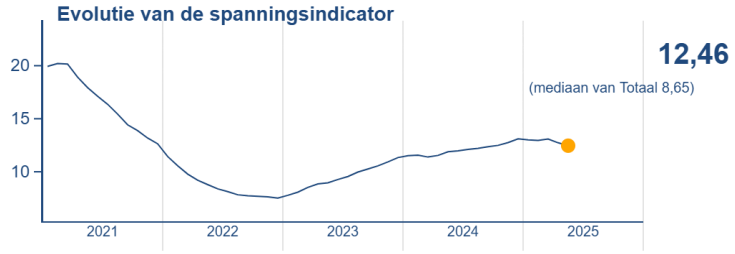


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Houtbewerkers

Operator houtbewerking

Totaal - mei 2025

Operator houtbewerking

Operator houtbewerking is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een operator houtbewerking bedient houtbewerkingsmachines (zagen, schaven, schuren, frezen, …) en staat ook in voor het dagelijks onderhoud van deze machines.

Werkgevers hebben moeilijkheden om een geschikte kandidaat te vinden, vooral wanneer het een operator voor CNC (*)-machines betreft. De machines waarmee gewerkt wordt evolueren steeds meer naar digitaal in plaats van mechanisch. Naast de kennis van houtbewerking moeten de CNC-operatoren ook technische kennis hebben.

De jobinhoud varieert sterk in functie van het type bedrijf en de bedrijfsgrootte. Kleine bedrijven zoeken vaker naar polyvalente CNC-operatoren die de houtbewerkingsmachines zowel kunnen instellen als onderhouden. Voor complexe taken zoekt men soms al meer naar echte technici.

(*) Computer Numerical Control (CNC) verwijst naar de computergestuurde regeling van werktuigmachines. Dergelijke sturing gebeurt meestal op basis van een programma uit het CAM-systeem (Computer-Aided Manufacturing).

(**) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

(***) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.

Het knelpunt is regiogebonden en betreft vooral Zuid-West-Vlaanderen



Houtbewerkers

Operator houten plaatmateriaal

Totaal - mei 2025

2 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

0 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

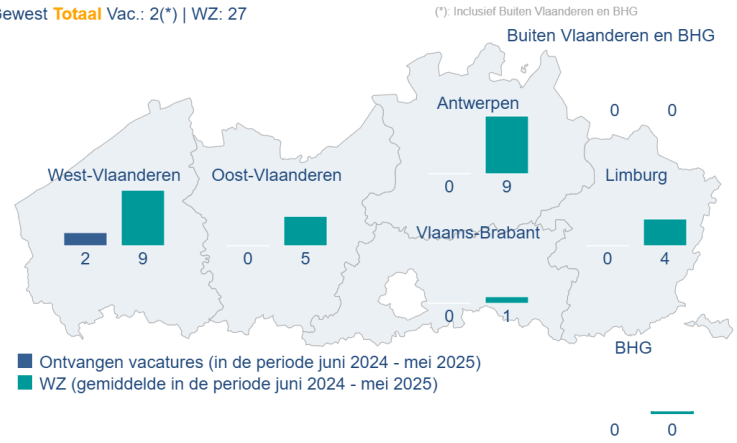
24 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

27 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

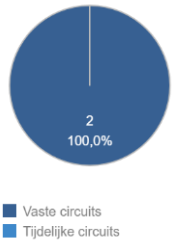
Gewest **Totaal** Vac.: 2(*) | WZ: 27



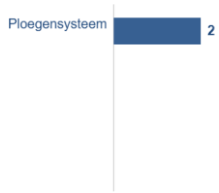
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator houtzagerij	23	80
Operator houtbewerking	194	497
Operator houten plaatmateriaal	2	27
Operator houtfineerder	0	13
Medewerker assemblage houtindustrie	20	55

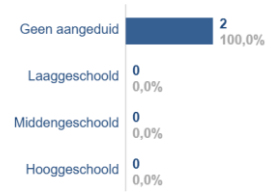
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



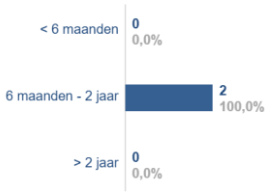
Arbeidsregime



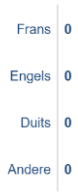
Gevraagd studieniveau



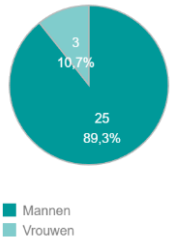
Gevraagde ervaring



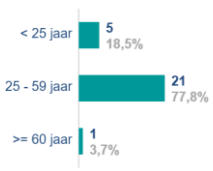
Andere talen



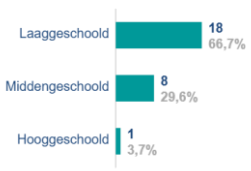
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



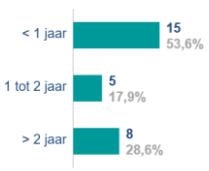
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





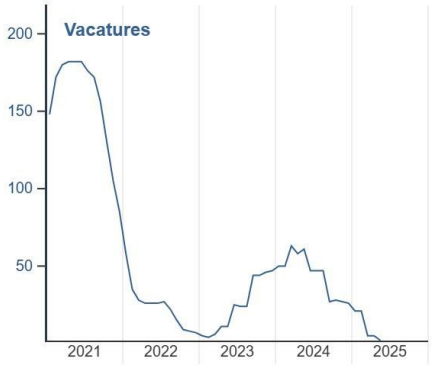
Houtbewerkers

Operator houten plaatmateriaal

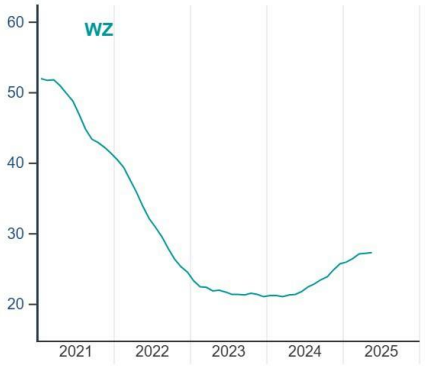
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator houten plaatmateriaal

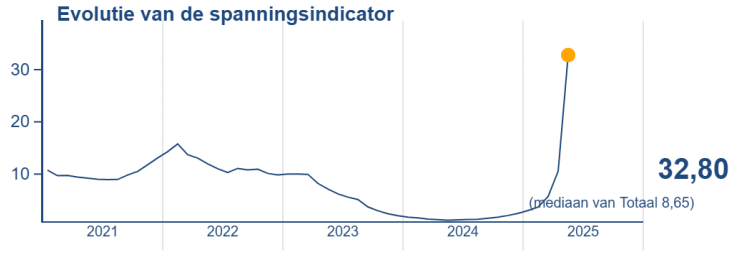


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Houtbewerkers

Operator houten plaatmateriaal

Totaal - mei 2025

Operator houten plaatmateriaal

Operator houten plaatmateriaal is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een operator houten plaatmateriaal bedient installaties die hout verwerken tot platen of tot dunne laagjes hout. Hij bestuurt machines in één of meerdere fasen van het productieproces en zorgt voor een vlotte doorstroming van de grondstoffen.

De vraag voor dit beroep concentreert zich vooral in Zuid-West-Vlaanderen waar een zeer krappe arbeidsmarkt is. Daarnaast bestaat er geen specifieke schoolse opleiding voor dit beroep waardoor het zeer moeilijk is om geschikte kandidaten te vinden. Het probleem situeert zich niet alleen bij operatoren houten plaatmateriaal maar ook bij operatoren die laminaat verwerken. Procesoperatoren worden dan ook vooral intern opgeleid.

De vraag naar dit beroep concentreert zich vooral in Zuid-West-Vlaanderen.



Arbeiders basismetaalbewerking

Operator metaalovens

Totaal - mei 2025

14 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

3 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

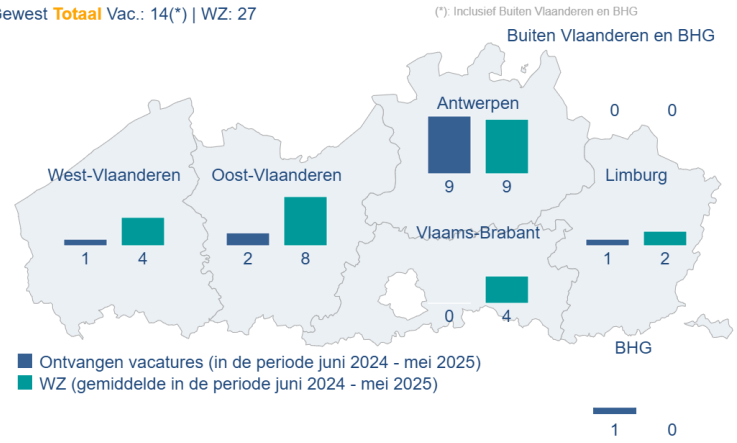
30 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

27 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

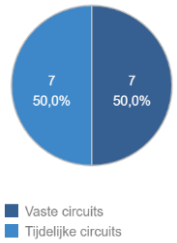
Gewest **Totaal** Vac.: 14(*) | WZ: 27



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator metaalovens	14	27
Operator machines voor eerste metaalverwerking	55	156
Thermisch behandelaar	0	2
Zandvormmaker	1	0

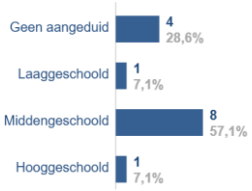
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



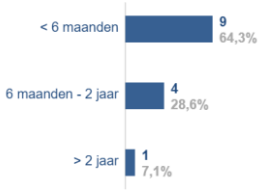
Arbeidsregime



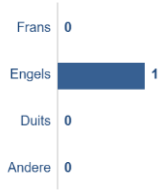
Gevraagd studieniveau



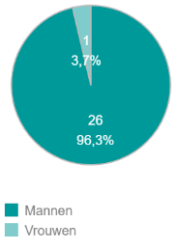
Gevraagde ervaring



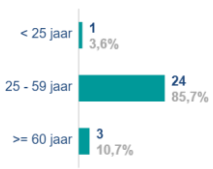
Andere talen



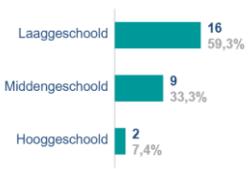
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



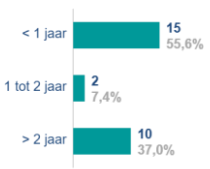
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





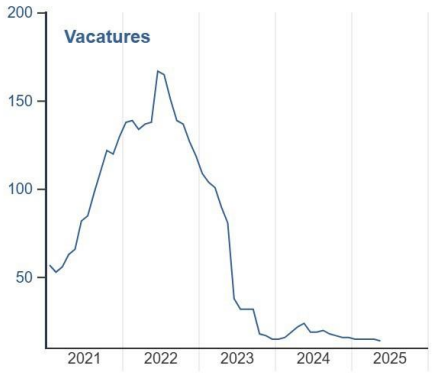
Arbeiders basismetaalbewerking

Operator metaalovens

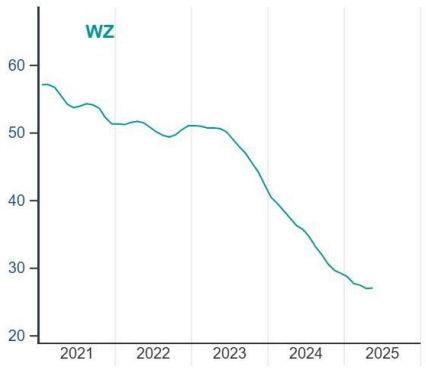
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator metaalovens



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Arbeiders basismetaalbewerking

Operator metaalovens

Totaal - mei 2025

Operator metaalovens

Operator metaalovens is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator metaalovens regelt verschillende fases in de warme metaalproductie (sinteren, smelten, gieten, affineren, ...) om nieuw metaal, halffabricaten (platen, staven, ...) of afgewerkte producten te bekomen.

De temperatuur van de warme metaalbaden maakt het werk zwaar. Men werkt in een omgeving waar een fout grote gevolgen kan hebben, ook voor de collega's. De gebruikte producten kunnen ook een impact op de gezondheid hebben.

Er wordt dikwijls in ploegen gewerkt



Bankwerkers

Matrijzenmaker

Totaal - mei 2025

20 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

13 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

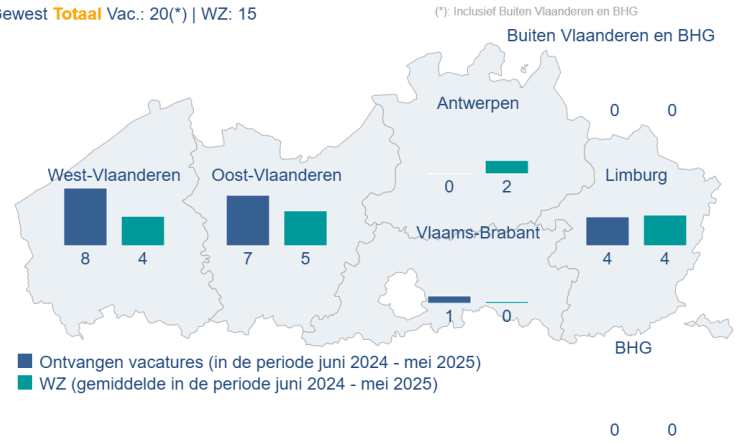
22 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

15 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

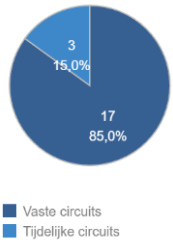
Gewest **Totaal** Vac.: 20(*) | WZ: 15



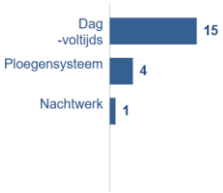
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



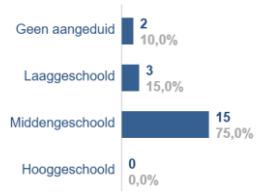
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



Arbeidsregime



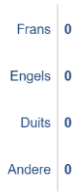
Gevraagd studieniveau



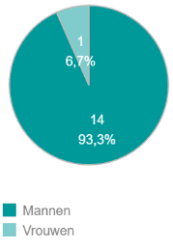
Gevraagde ervaring



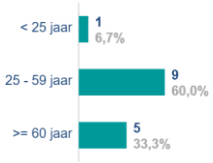
Andere talen



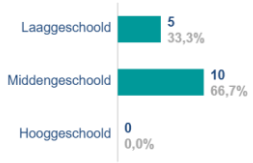
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



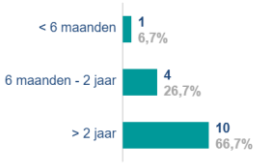
Leeftijd



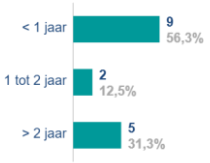
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





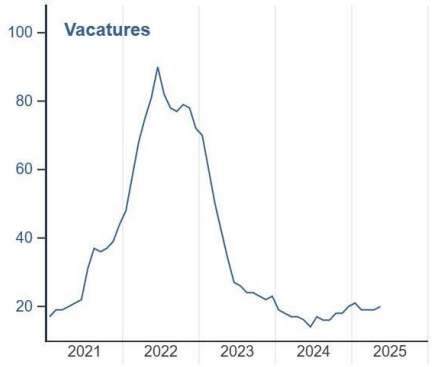
Bankwerkers

Matrijzenmaker

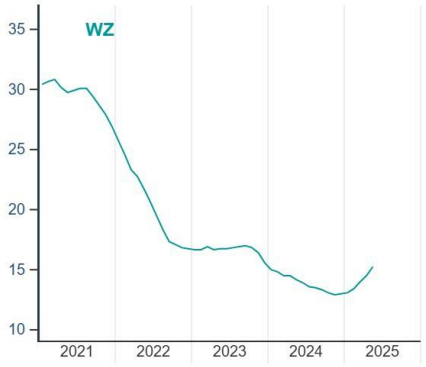
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Matrijzenmaker

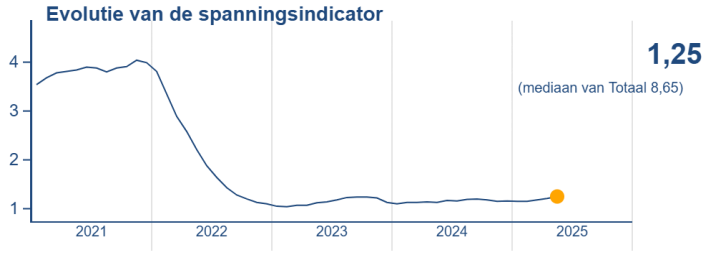


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bankwerkers

Matrijzenmaker

Totaal - mei 2025

Matrijzenmaker

Matrijzenmaker is een kwantitatief knelpunt.

Een matrijzenmaker maakt onderdelen van matrijzen of mallen en bouwt deze tot een matrijs samen. De matrijzen kunnen ook worden gemaakt met behulp van verspanende machines.

Dit beroep wordt nauwelijks aangeleerd in het onderwijs. Werkgevers zoeken technisch geschoolde kandidaten, waar al een tekort aan is. Werknemers moeten technische tekeningen kunnen lezen en interpreteren en zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken onder tijdsdruk.

Ervaring gevraagd

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Lassers

Elektrodelasser

Totaal - mei 2025

59 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

2 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

681 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

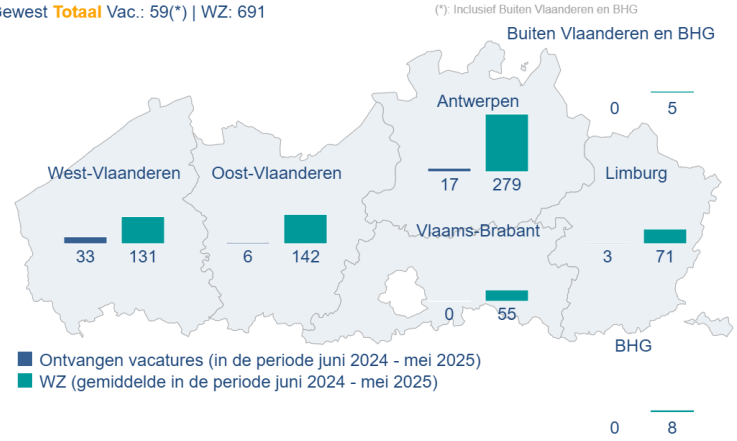
691 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

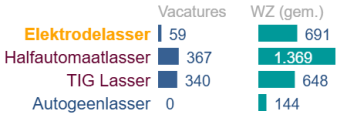
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 59(*) | WZ: 691

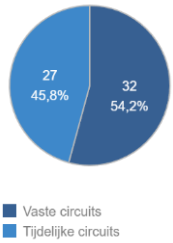
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



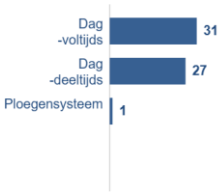
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



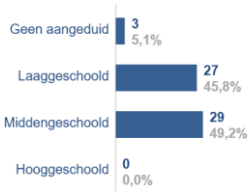
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



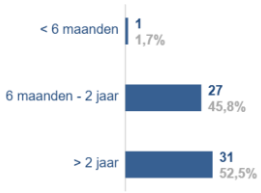
Arbeidsregime



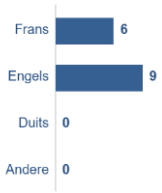
Gevraagd studieniveau



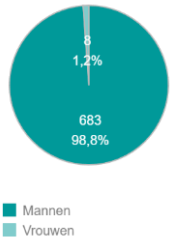
Gevraagde ervaring



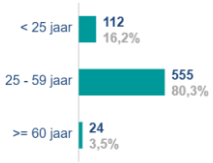
Andere talen



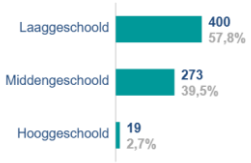
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



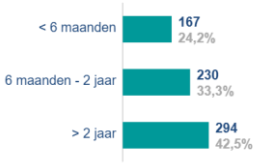
Leeftijd



Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





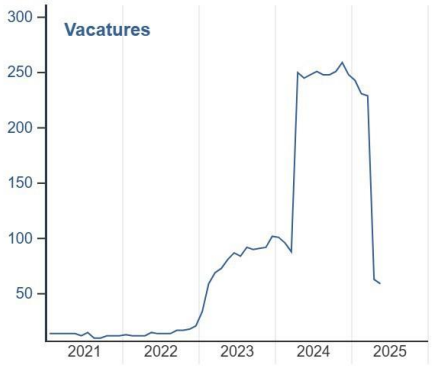
Lassers

Elektrodelasser

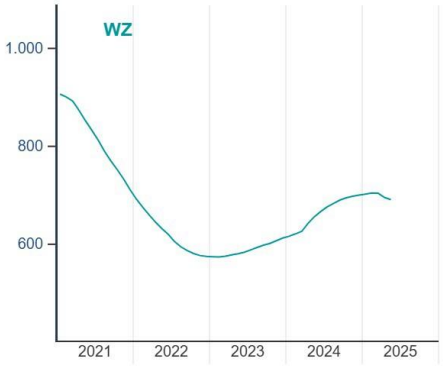
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Elektrodelasser

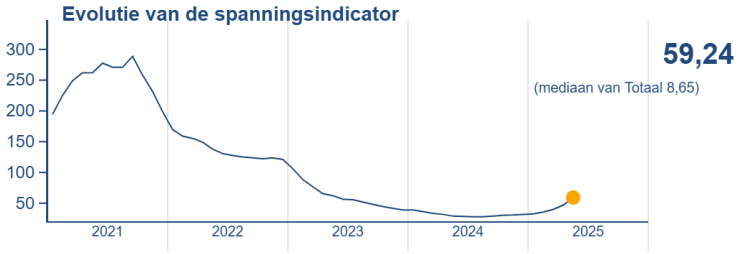


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Lassers

Elektrodelasser

Totaal - mei 2025

Elektrodelasser

Elektrodelasser is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een elektrodelasser verbindt stukken metaal door middel van hitte en/of druk op de plaats van de verbinding. Het procedé van elektrodelassen is een flexibel en breed inzetbaar lasproces.

Veel kandidaten beschikken niet over de nodige competenties om een goede lasser te zijn. Er is vaak een verschil tussen wat werkgevers zoeken en wat kandidaten te bieden hebben. Dikwijls worden speciale certificaten gevraagd. Deze lassers worden vaak in de haven/industrie gevraagd.

Ervaring gevraagd



Lassers

Halfautomaatlasser

Totaal - mei 2025

367 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

134 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

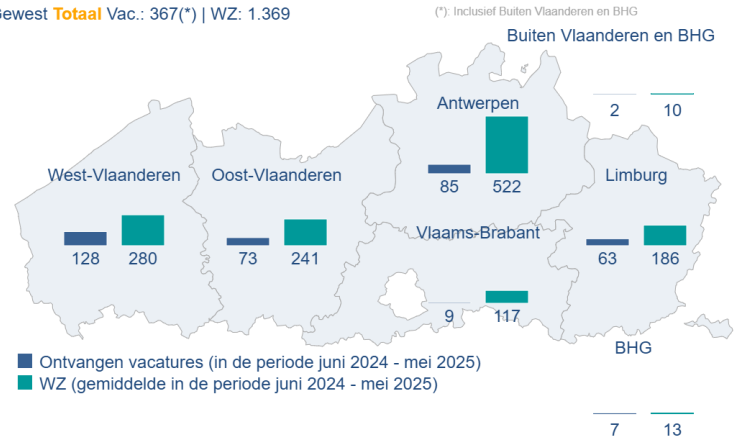
1.351 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.369 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

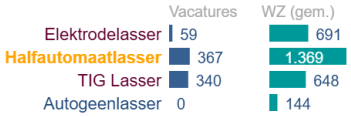
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

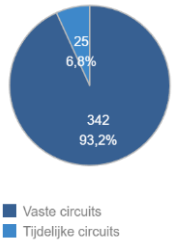
Gewest **Totaal** Vac.: 367(*) | WZ: 1.369



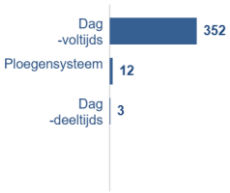
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



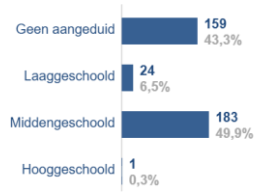
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



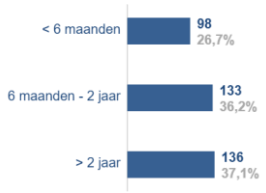
Arbeidsregime



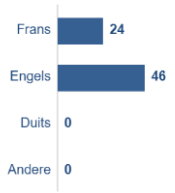
Gevraagd studieniveau



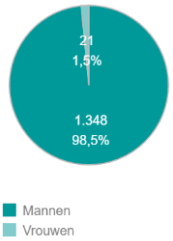
Gevraagde ervaring



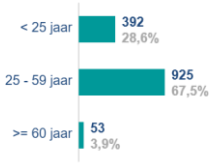
Andere talen



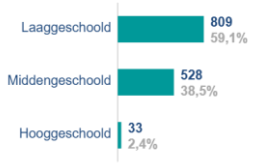
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



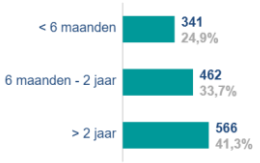
Leeftijd



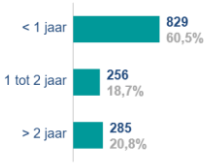
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





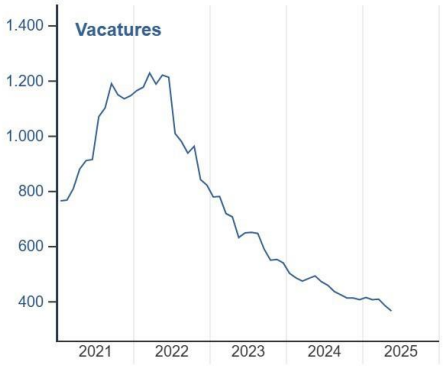
Lassers

Halfautomaatlasser

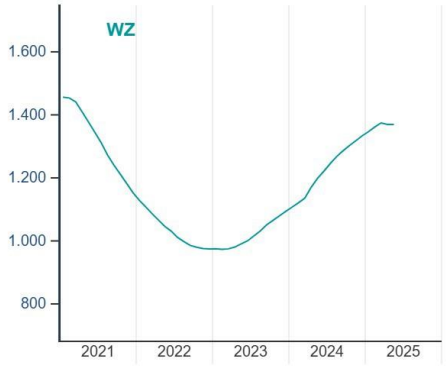
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Halfautomaatlasser



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Lassers

Halfautomaatlasser

Totaal - mei 2025

Halfautomaatlasser

Halfautomaatlasser is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een halfautomaatlasser assembleert geprefabriceerde of voorbewerkte metalen structuren, onderdelen of buizen door het smelten en toevoegen van metaal. Dit gebeurt door het toepassen van een constante spanning met een afsmeltende elektrode. Deze profielen worden vaak gezocht, onder andere voor spoorwegwerken, koetswerken en constructiewerken.

Veel kandidaten beschikken niet over de nodige competenties om een goede lasser te zijn. Er is vaak een verschil tussen wat werkgevers zoeken en wat kandidaten te bieden hebben. Dikwijls worden speciale certificaten gevraagd.

Ervaring gevraagd



Lassers

TIG Lasser

Totaal - mei 2025

340 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

94 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

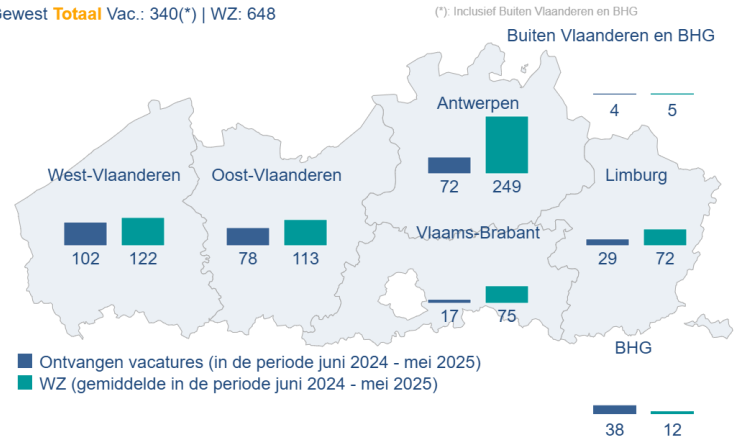
621 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

648 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

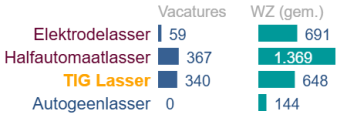
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

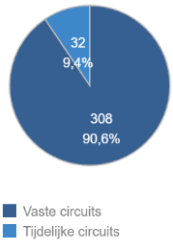
Gewest **Totaal** Vac.: 340(*) | WZ: 648



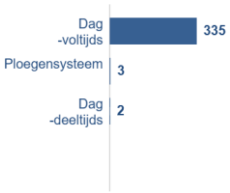
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



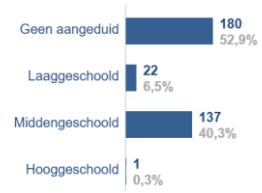
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



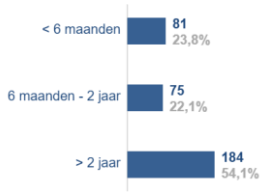
Arbeidsregime



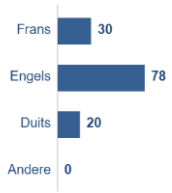
Gevraagd studieniveau



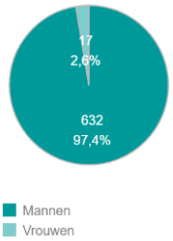
Gevraagde ervaring



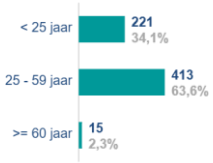
Andere talen



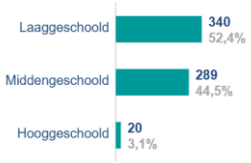
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



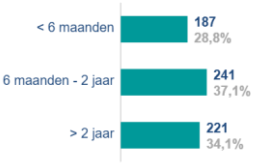
Leeftijd



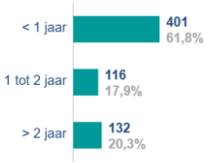
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





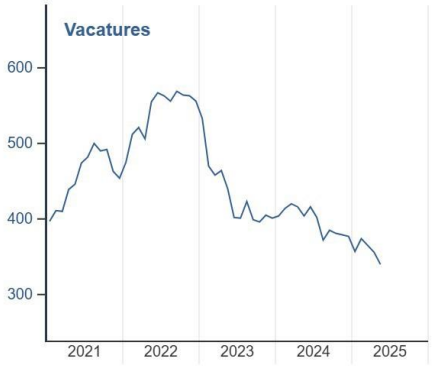
Lassers

TIG Lasser

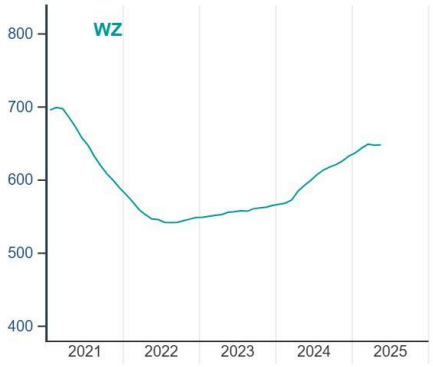
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
TIG Lasser

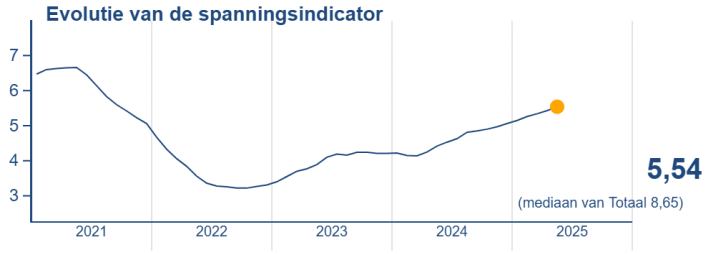


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Lassers

TIG Lasser

Totaal - mei 2025

TIG-Lasser

TIG (*)-lasser is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen.

Een TIG-lasser assembleert geprefabriceerde of voorbewerkte metalen structuren, onderdelen of buizen door het smelten en toevoegen van metaal. Dit gebeurt door het gebruiken van een constante stroom met behulp van een wolfraam elektrode die niet afsmelt. Deze profielen worden vaak gezocht, onder andere voor spoorwegwerken, koetswerken en constructiewerken.

TIG-lassers moeten heel precies werken en eventueel een lascertificaat bezitten. Veel kandidaten beschikken niet over de nodige competenties om een goede lasser te zijn. Soms is bijkomende basiskennis nodig, van elektriciteit bijvoorbeeld.

(*) Tungsten Inert Gas (TIG-)lassen is een specifieke lastechniek, waarbij dus gebruik wordt gemaakt van een edelgas.

Ervaring gevraagd



Bedieners van metaalbewerkingsmachines

Insteller-bediener CNC werktuigmachines

Totaal - mei 2025

521 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

159 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

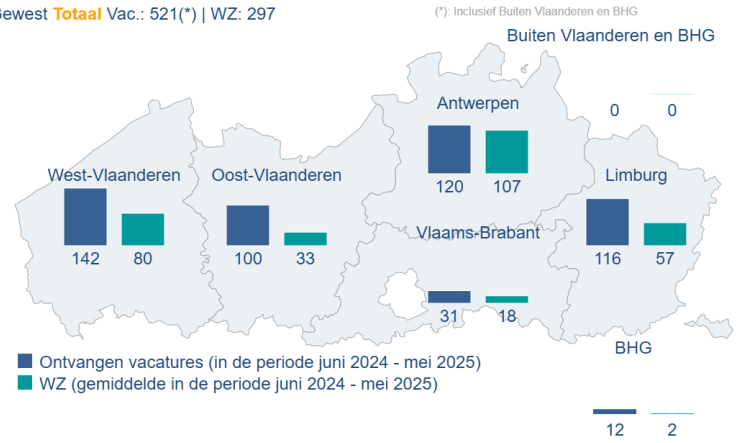
268 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

297 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

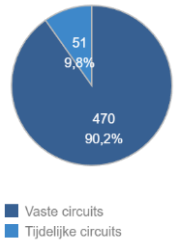
Gewest **Totaal** Vac.: 521(*) | WZ: 297



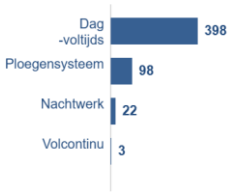
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator niet-verspanende bewerkingen	7	31
Productieoperator metaalbewerking	235	872
Insteller-bediener CNC werktuigmachines	521	297
Insteller-bediener vonkerosie	2	0
Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines	62	329

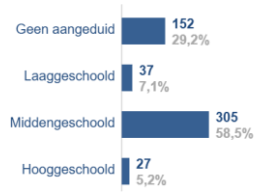
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



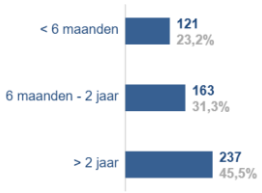
Arbeidsregime



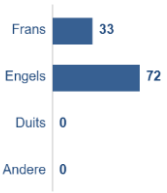
Gevraagd studieniveau



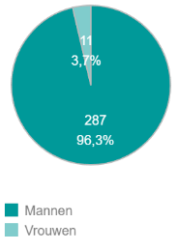
Gevraagde ervaring



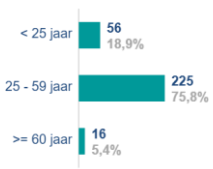
Andere talen



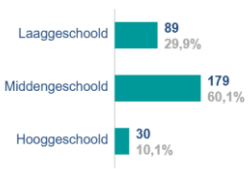
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



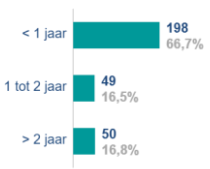
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





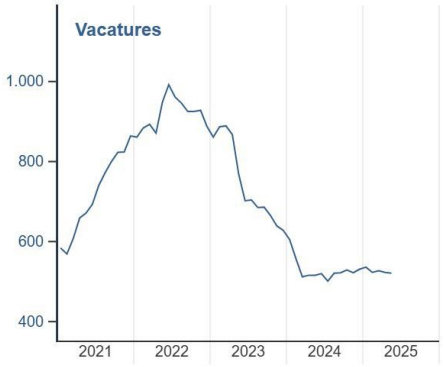
Bedieners van metaalbewerkingsmachines

Insteller-bediener CNC werktuigmachines

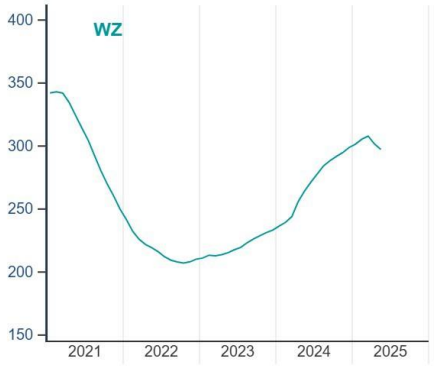
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Insteller-bediener CNC werktuigmachines

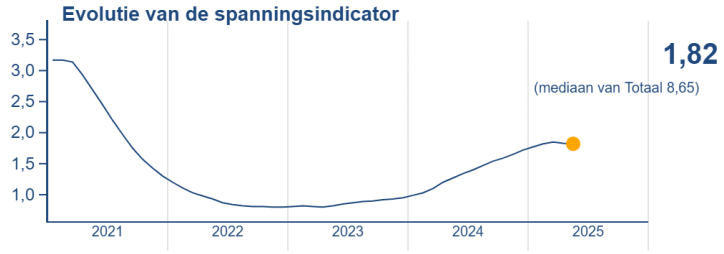


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bedieners van metaalbewerkingsmachines

Insteller-bediener CNC werktuigmachines

Totaal - mei 2025

Insteller-bediener CNC-werktuigmachines

Insteller-bediener CNC (*)-werktuigmachines is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een insteller-bediener CNC-werktuigmachines staat in voor de voorbereiding, de instelling en het programmeren van een computergestuurde machine.

Kandidaten zijn moeilijk te vinden. Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. Het gevraagde studieniveau is hoger secundair technisch of beroepsonderwijs.

Het instellen van CNC-werktuigmachines vereist specifieke kennis die schoolverlaters niet hebben. De insteller-bediener CNC-werktuigmachines is mede daardoor ook een kwalitatief knelpunt. De snelle technologische evolutie maakt dat kennis vlug gedateerd is en zadelt de technische scholen op met verouderd materiaal.

Voor het leren instellen en programmeren van een automatische machine (CNC/Teach-In (**)) is training op de werkplek (***) een noodzakelijke tussenstap.

(*) Computer Numerical Control (CNC) verwijst naar de computergestuurde regeling van werktuigmachines. Dergelijke sturing gebeurt meestal op basis van een programma uit het CAM-systeem (Computer-Aided Manufacturing).

(**) Teach-in is een alternatief voor CNC-bediening van werktuigen. De machine wordt geprogrammeerd aan de hand van een computersysteem dat aan de apparatuur verbonden is. De bediener kan via een interactief invulproces zelf de juiste gegevens invoeren op basis waarvan de machine de bewerking uitvoert

(***) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Bedieners van metaalbewerkingsmachines

Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines

Totaal - mei 2025

62 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

24 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

319 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

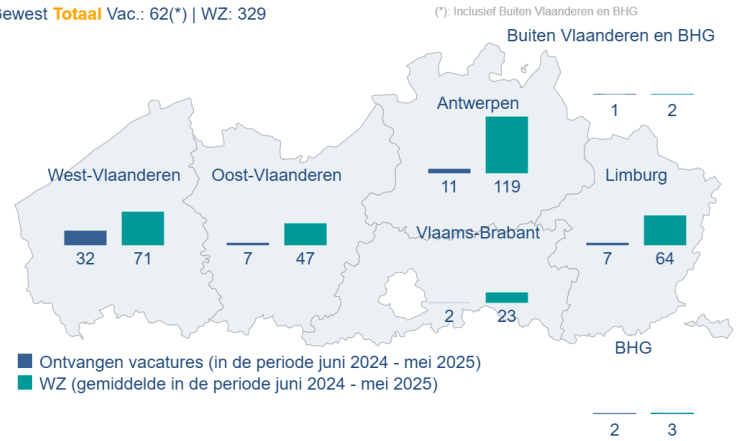
329 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 62(*) | WZ: 329

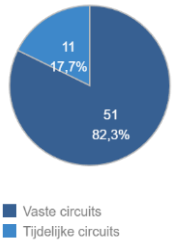
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



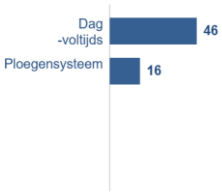
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator niet-verspanende bewerkingen	7	31
Productieoperator metaalbewerking	235	872
Insteller-bediener CNC werktuigmachines	521	297
Insteller-bediener vonkerosie	2	0
Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines	62	329

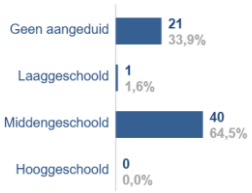
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



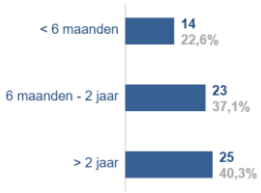
Arbeidsregime



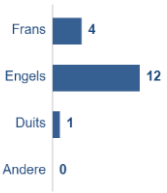
Gevraagd studieniveau



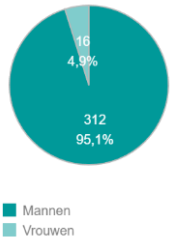
Gevraagde ervaring



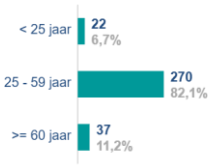
Andere talen



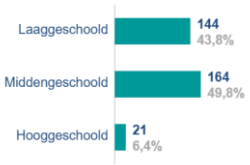
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



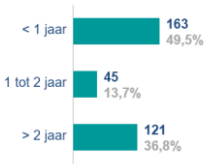
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





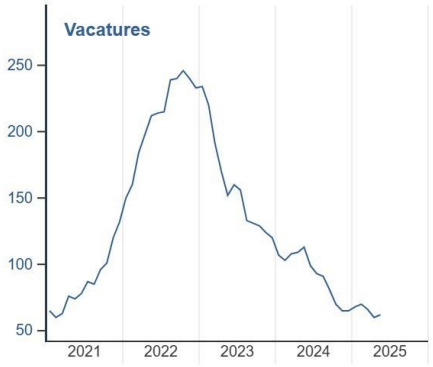
Bedieners van metaalbewerkingsmachines

Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines

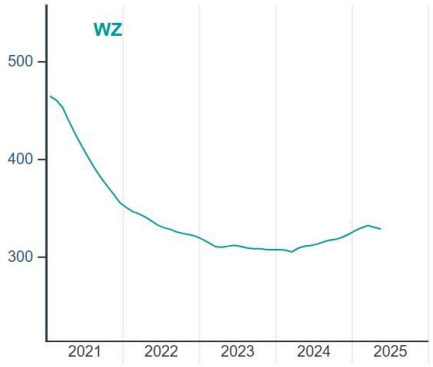
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines

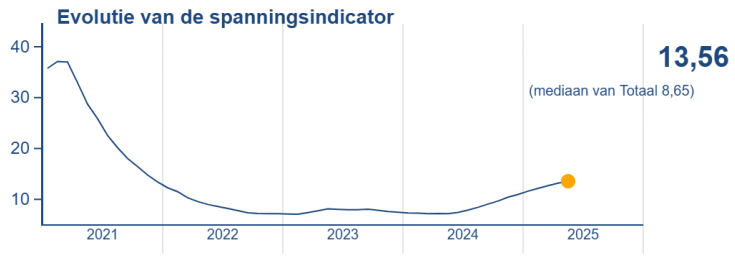


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines

Totaal - mei 2025

Insteller - bediener van conventionele werktuigmachines

Insteller-bediener van conventionele werktuigmachines is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een insteller-bediener van conventionele werktuigmachines staat in voor de voorbereiding, instelling en bediening van een metaalbewerkingsmachine voor het maken van unieke stukken of reeksen.

Kandidaten moeten meerdere bewerkingen – frezen, draaien en slijpen – kunnen uitvoeren. Ze voeren vooral maatwerk uit. Tekeningen lezen of zelf maten opnemen, zelfstandig de opdracht uitvoeren en de stukken controleren horen daarbij.

De conventionele bewerkingsmachines verliezen terrein op de CNC (*)-werktuigmachines.

(*) Computer Numerical Control (CNC) verwijst naar de computergestuurde regeling van werktuigmachines. Dergelijke sturing gebeurt meestal op basis van een programma uit het CAM-systeem (Computer-Aided Manufacturing).



Monteurs in metaalconstructie

Operator montage en assemblage

Totaal - mei 2025

557 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

91 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

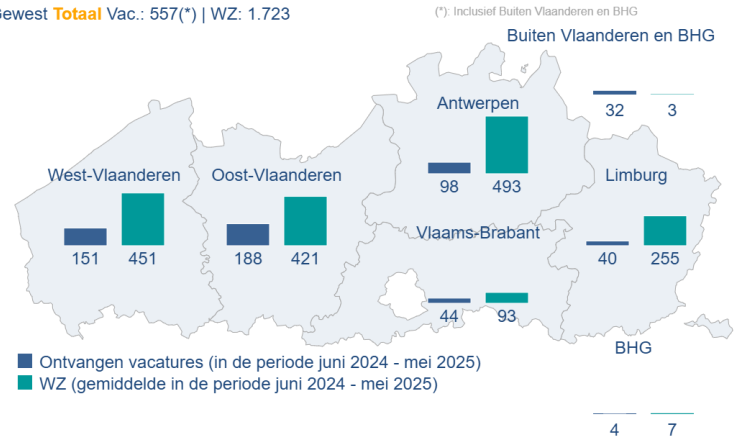
1.647 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

1.723 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

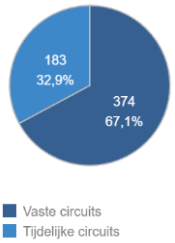
Gewest **Totaal** Vac.: 557(*) | WZ: 1.723



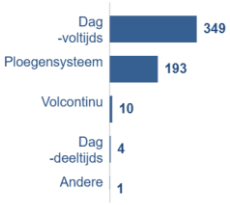
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator montage en assemblage	557	1.723
Pijpfitter	174	124
Machinebouwer	81	41
Industrieel plaatbewerker	75	65
Monteur van staalbouwelementen	381	384
Stellingbouwer	187	195

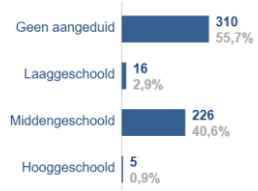
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



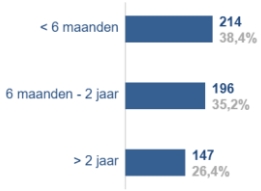
Arbeidsregime



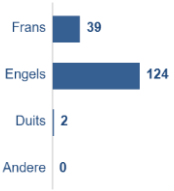
Gevraagd studieniveau



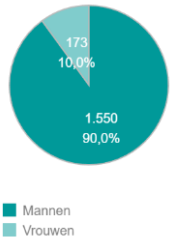
Gevraagde ervaring



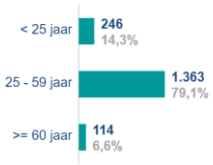
Andere talen



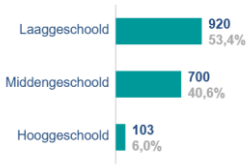
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



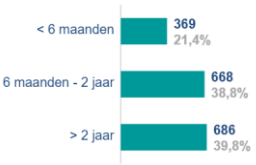
Leeftijd



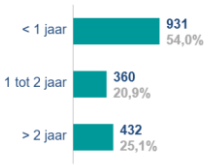
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





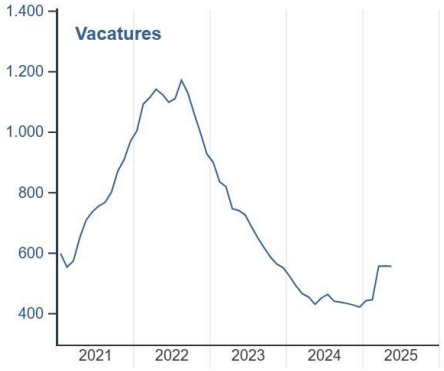
Monteurs in metaalconstructie

Operator montage en assemblage

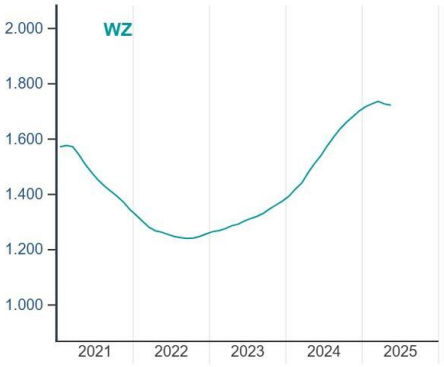
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator montage en assemblage

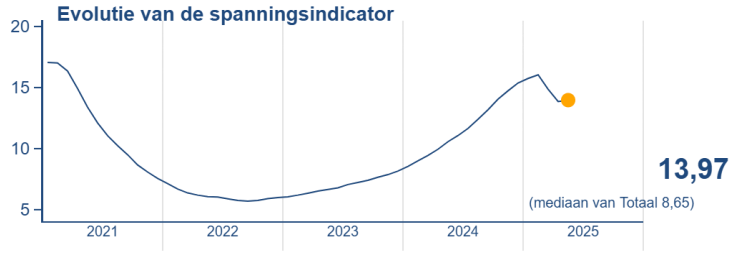


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs in metaalconstructie

Operator montage en assemblage

Totaal - mei 2025

Operator montage en assemblage

Operator montage en assemblage is een knelpuntberoep omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator montage en assemblage monteert of assembleert componenten van mechanische gehelen met behulp van gereedschappen en machines.

Dit beroep wordt veel gevraagd, in het bijzonder in de automobielsector. Men is op zoek naar middengeschoolde profielen die geen bezwaar hebben tegen ploegen- of volcontinu werk, zwaar werk en grote druk. Dat maakt het moeilijk om voor die jobs voldoende kandidaten te vinden. De job wordt dikwijls op de werkvloer aangeleerd.



Monteurs in metaalconstructie

Pijpfitter

Totaal - mei 2025

174 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

97 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

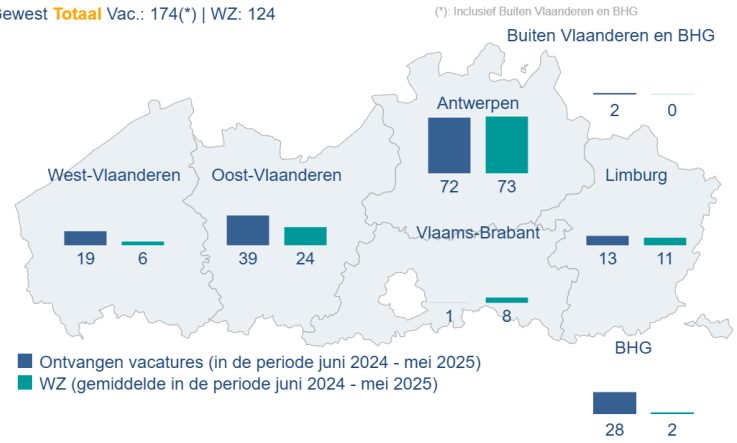
118 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

124 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

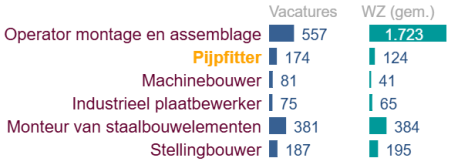
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

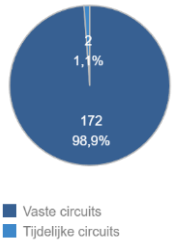
Gewest **Totaal** Vac.: 174(*) | WZ: 124



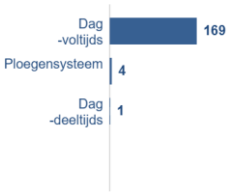
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



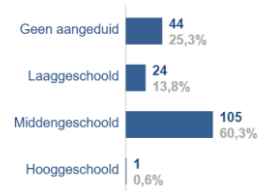
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



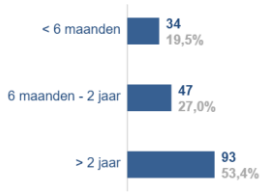
Arbeidsregime



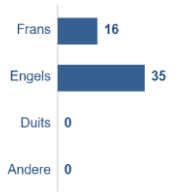
Gevraagd studieniveau



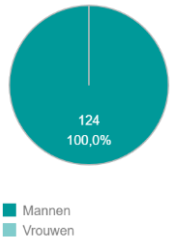
Gevraagde ervaring



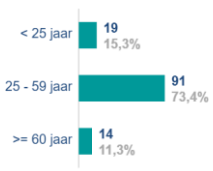
Andere talen



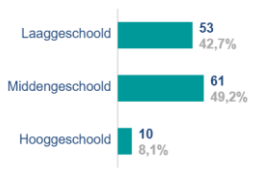
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



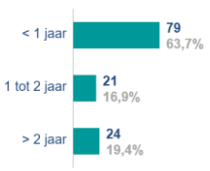
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





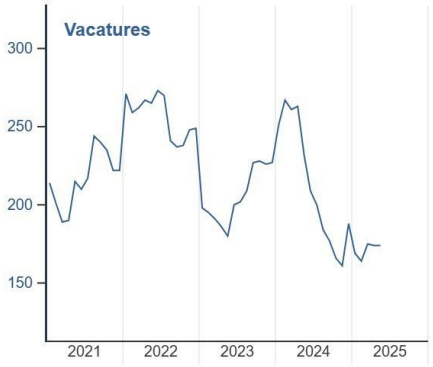
Monteurs in metaalconstructie

Pijpfitter

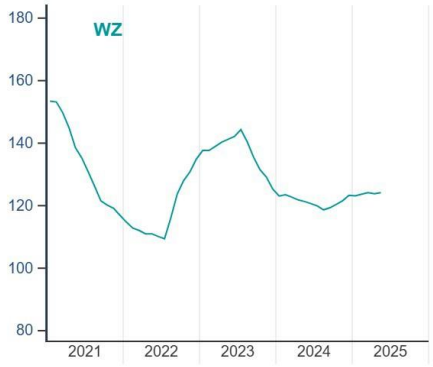
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Pijpfitter

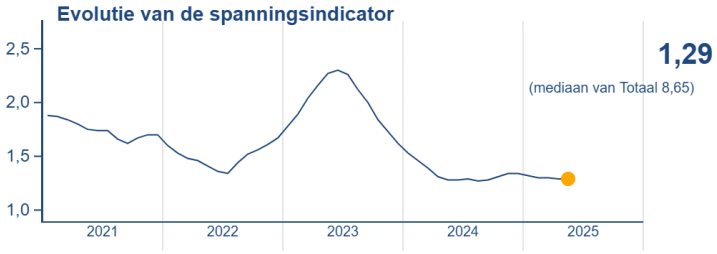


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs in metaalconstructie

Pijpfitter

Totaal - mei 2025

Pijpfitter

Pijpfitter is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een pijpfitter bewerkt en monteert buizen uit metaal of kunststof.

Sollicitanten met kennis van meettechnieken, lassen, buisfitten, pneumatica (**) en hydraulica (*) zijn schaars. Het ontbreken van een passend specifiek opleidingsaanbod veroorzaakt het kwantitatief tekort.

Pijpfitters voeren vaak opdrachten uit in de chemie- en petrochemiesector. Certificaten zijn er een must. De gevraagde technische bagage en de certificaten leiden tot een kwalitatief knelpunt.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Monteurs in metaalconstructie

Machinebouwer

Totaal - mei 2025

81 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

28 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

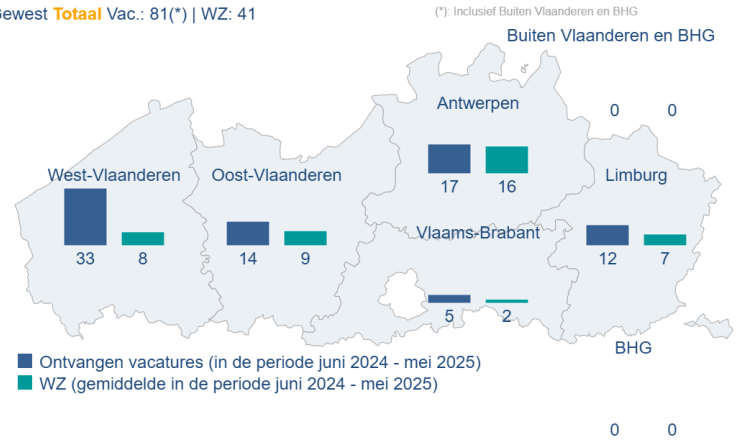
45 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

41 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

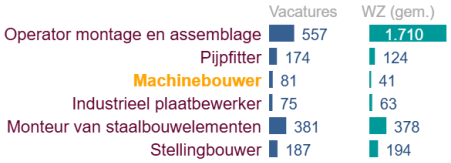
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

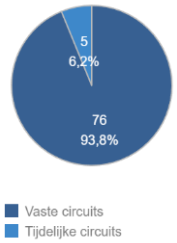
Gewest **Totaal** Vac.: 81(*) | WZ: 41



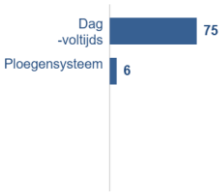
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



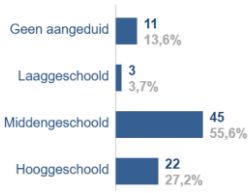
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



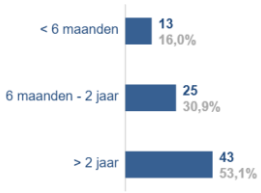
Arbeidsregime



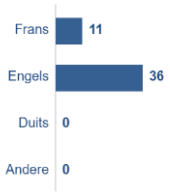
Gevraagd studieniveau



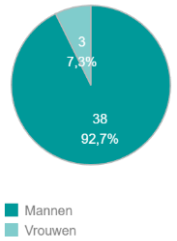
Gevraagde ervaring



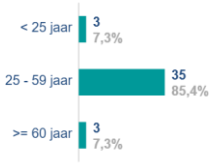
Andere talen



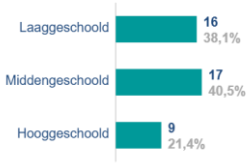
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



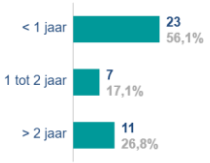
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





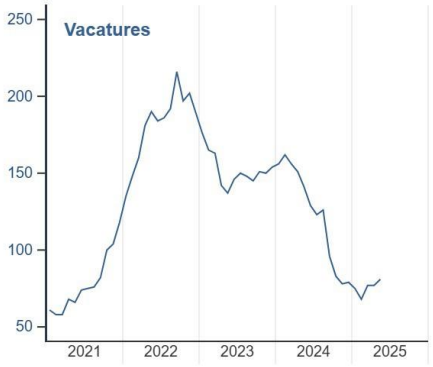
Monteurs in metaalconstructie

Machinebouwer

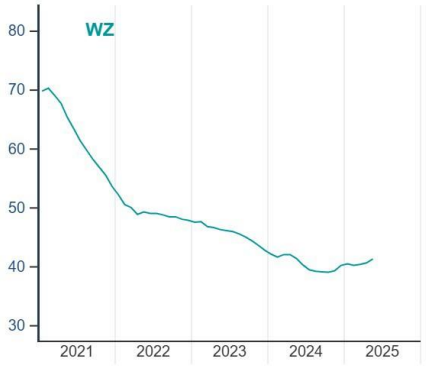
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Machinebouwer

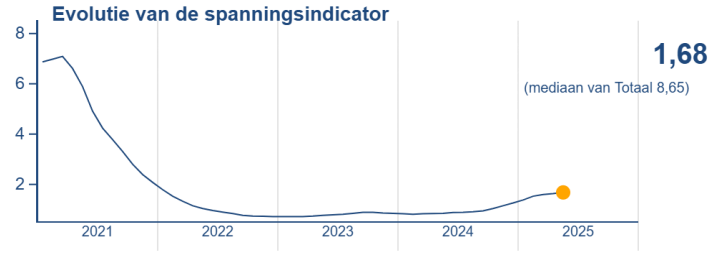


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs in metaalconstructie

Machinebouwer

Totaal - mei 2025

Machinebouwer

Machinebouwer is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve oorzaken.

Een machinebouwer bouwt en monteert machines met behulp van gereedschappen en machines. Hij maakt daarbij gebruik van tekeningen met maten en specificaties. Dat gebeurt in een werkplaats of op locatie. Wanneer een machine te groot is om volledig af te werken in het atelier, wordt ze in onderdelen vervoerd naar haar locatie en door machinebouwers ter plekke gemonteerd.

Machinebouwer is een technisch geschoold profiel, te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding.

Kandidaten moeten kennis hebben van zowel mechanica als elektronica. Pneumatica en automatisatie komen soms ook aan bod. Werkgevers hebben vaak hoge verwachtingen en de scholing van de kandidaten is voor hen dikwijls onvoldoende.

(*) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

Ervaring gevraagd



Monteurs in metaalconstructie

Industrieel plaatbewerker

Totaal - mei 2025

75 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

54 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

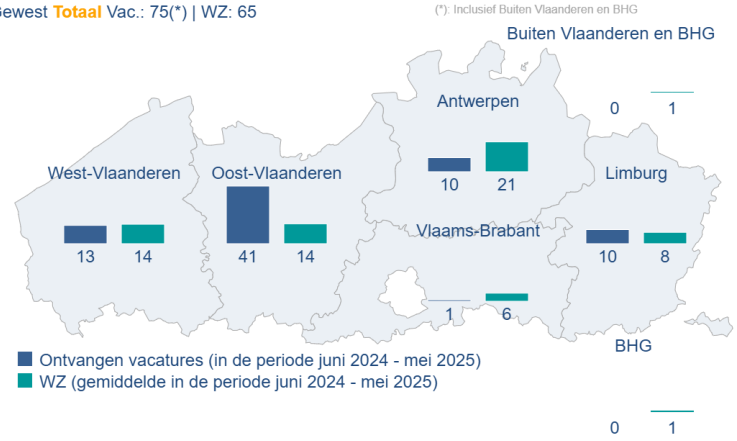
65 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 75(*) | WZ: 65

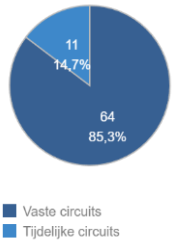
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



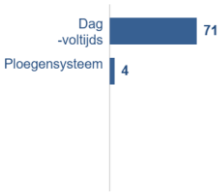
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator montage en assemblage	557	1.723
Pijpfitter	174	124
Machinebouwer	81	41
Industrieel plaatbewerker	75	65
Monteur van staalbouwelementen	381	384
Stellingbouwer	187	195

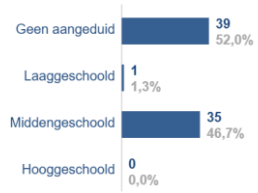
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



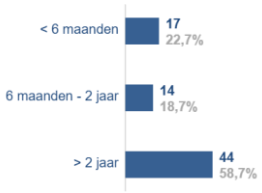
Arbeidsregime



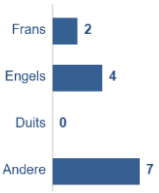
Gevraagd studieniveau



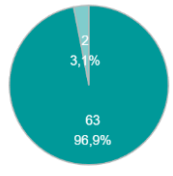
Gevraagde ervaring



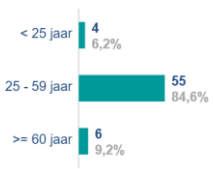
Andere talen



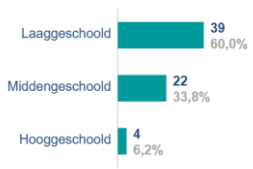
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



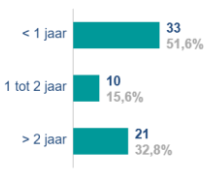
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





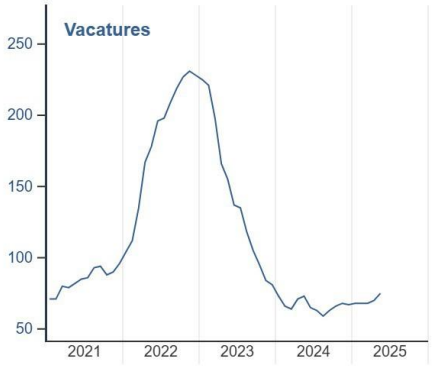
Monteurs in metaalconstructie

Industrieel plaatbewerker

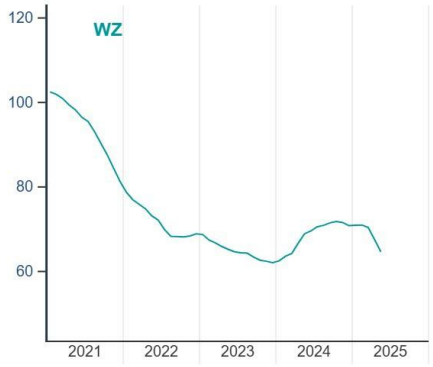
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Industrieel plaatbewerker



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs in metaalconstructie

Industrieel plaatbewerker

Totaal - mei 2025

Industrieel plaatbewerker

Industrieel plaatbewerker is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een industrieel plaatbewerker maakt plaatonderdelen door met conventionele machines en CNC-machines stukken van verschillende plaatmaterialen te bewerken.

Het gebrek aan specifieke opleidingsmogelijkheden en een beperkte instroom van studenten leidt tot een kwantitatief knelpunt.

- Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding
- Ervaring gevraagd



Monteurs in metaalconstructie

Monteur van staalbouwelementen

Totaal - mei 2025

381 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

112 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

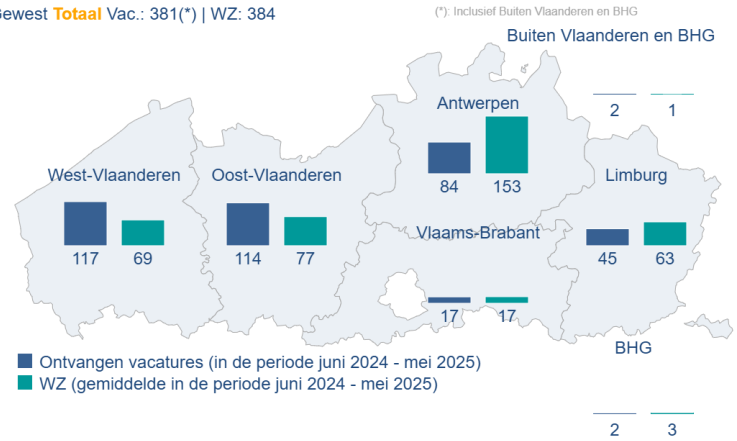
379 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

384 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

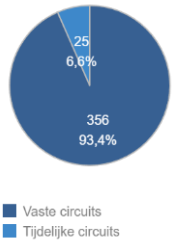
Gewest **Totaal** Vac.: 381(*) | WZ: 384



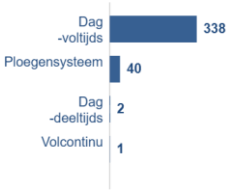
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator montage en assemblage	557	1.723
Pijpfitter	174	124
Machinebouwer	81	41
Industrieel plaatbewerker	75	65
Monteur van staalbouwelementen	381	384
Stellingbouwer	187	195

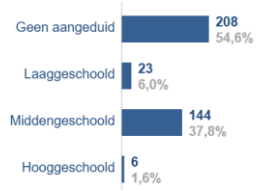
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



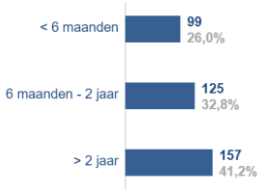
Arbeidsregime



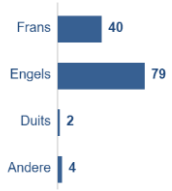
Gevraagd studieniveau



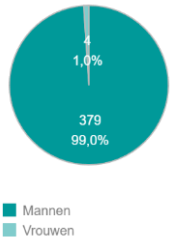
Gevraagde ervaring



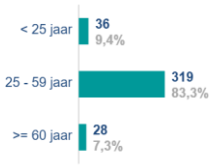
Andere talen



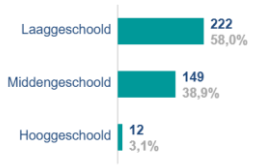
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



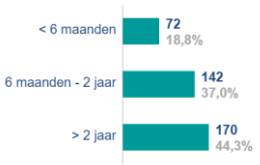
Leeftijd



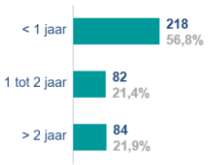
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





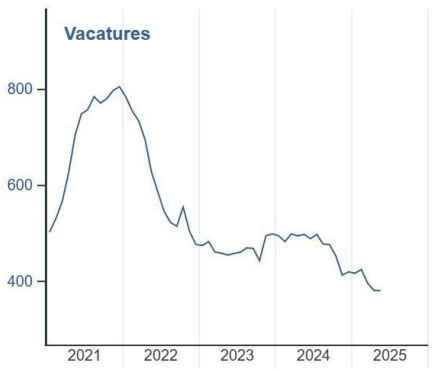
Monteurs in metaalconstructie

Monteur van staalbouwelementen

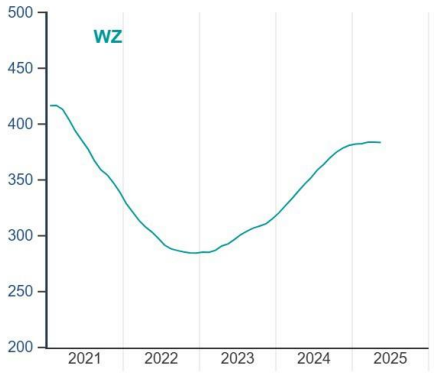
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Monteur van staalbouwelementen

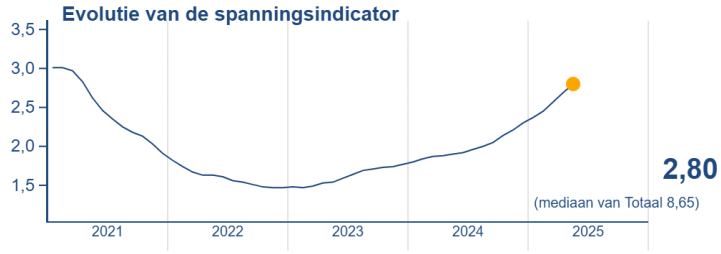


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs in metaalconstructie

Monteur van staalbouwelementen

Totaal - mei 2025

Monteur van staalbouwelementen

Monteur van staalbouwelementen is een knelpuntberoep om kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een monteur van staalbouwelementen maakt onderdelen of volledige metalen constructies op basis van balken, liggers en verbindingselementen. Dat gebeurt meestal ter plaatse op de bouwplaats.

Deze monteurs moeten beschikken over een gedegen technische kennis inzake montage van metaalconstructies. Naast de beroepstechnische kennis zijn ook planlezen, teamwerk en aandacht voor veiligheid belangrijke competenties. Soms zijn attesten nodig.

De monteurs werken veel op verplaatsing, soms zelfs in het buitenland, en moeten er ook vaak overnachten. Het beroep impliceert vaak werken op grote hoogte en in weer en wind. Er wordt ook veel flexibiliteit verwacht.



Monteurs in metaalconstructie

Stellingbouwer

Totaal - mei 2025

187 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

88 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

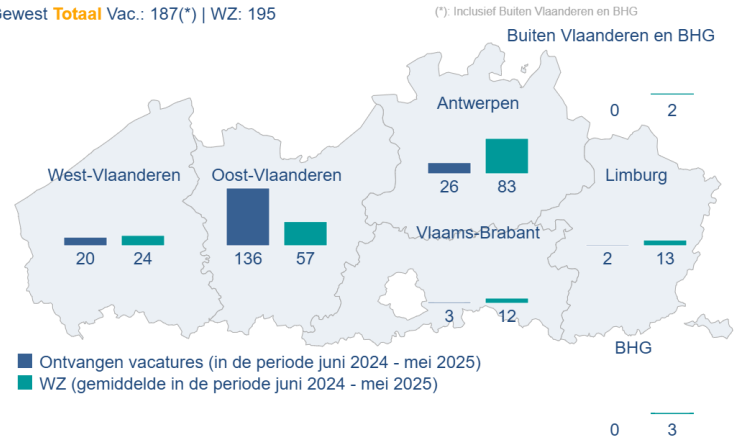
203 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

195 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

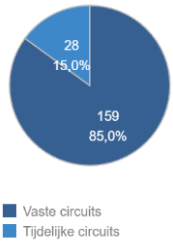
Gewest **Totaal** Vac.: 187(*) | WZ: 195



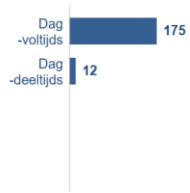
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator montage en assemblage	557	1.723
Pijpfitter	174	124
Machinebouwer	81	41
Industrieel plaatbewerker	75	65
Monteur van staalbouwelementen	381	384
Stellingbouwer	187	195

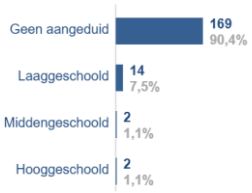
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



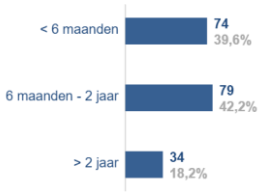
Arbeidsregime



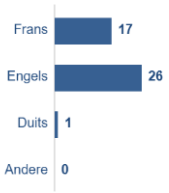
Gevraagd studieniveau



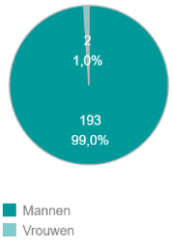
Gevraagde ervaring



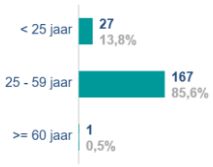
Andere talen



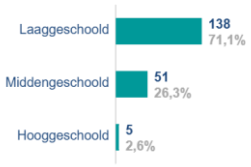
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



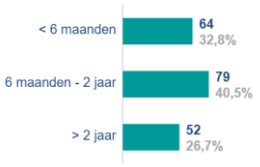
Leeftijd



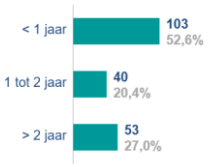
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





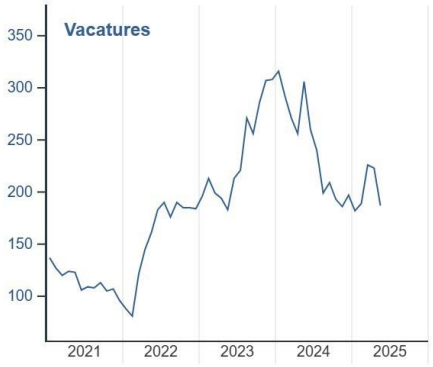
Monteurs in metaalconstructie

Stellingbouwer

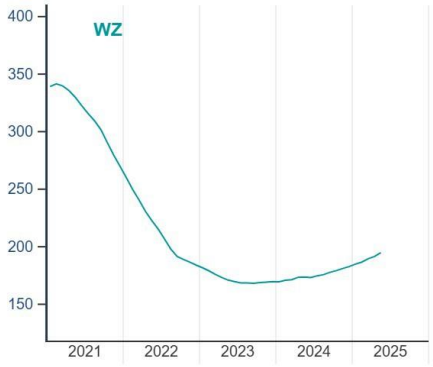
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Stellingbouwer

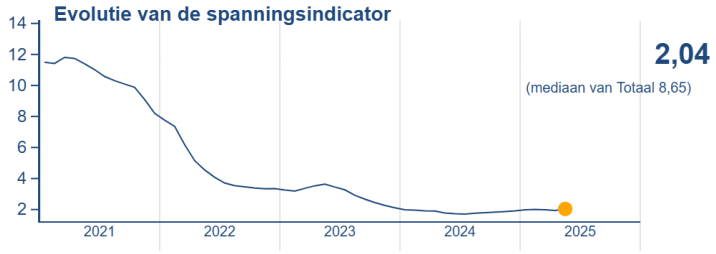


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs in metaalconstructie

Stellingbouwer

Totaal - mei 2025

Stellingbouwer

Stellingbouwer is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een stellingbouwer monteert en demonteert allerlei soorten stellingen in de industrie, in de bouw of in de evenementensector.

Het is een fysiek zwaar beroep waarbij op grote hoogte wordt gewerkt. Stellingbouwers moeten lenig zijn, zin voor evenwicht hebben en geen hoogtevrees kennen. Bovendien werken ze veel op verplaatsing waarbij soms overnacht moet worden.



Onderhoudsmecaniciens

Onderhoudsmecanicien

Totaal - mei 2025

2.150 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

627 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

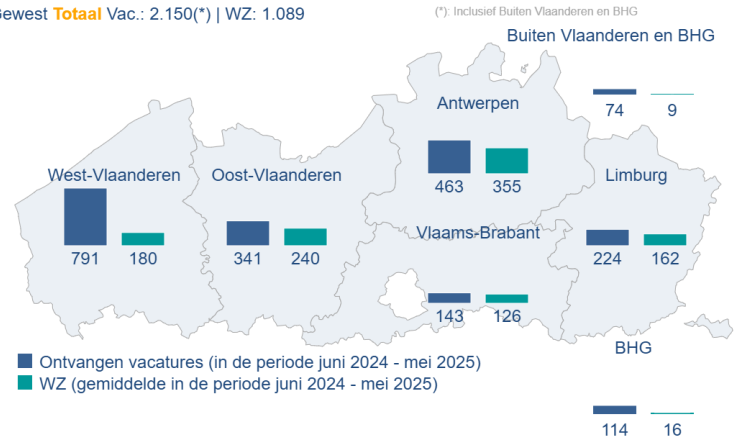
1.104 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.089 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

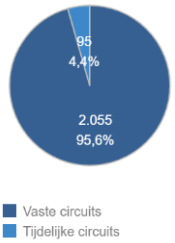
Gewest **Totaal** Vac.: 2.150(*) | WZ: 1.089



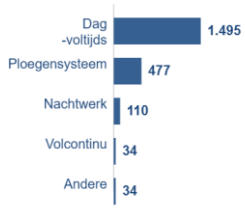
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Operator montage en assemblage	557	1.723
Pijpfitter	174	124
Machinebouwer	81	41
Industrieel plaatbewerker	75	65
Monteur van staalbouwelementen	381	384
Stellingbouwer	187	195

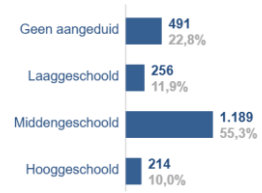
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



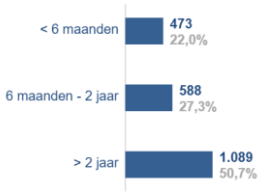
Arbeidsregime



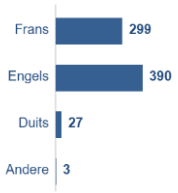
Gevraagd studieniveau



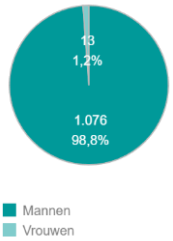
Gevraagde ervaring



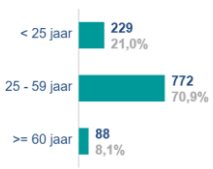
Andere talen



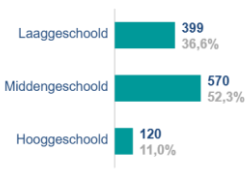
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



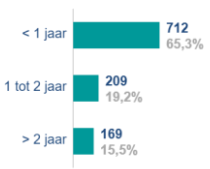
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





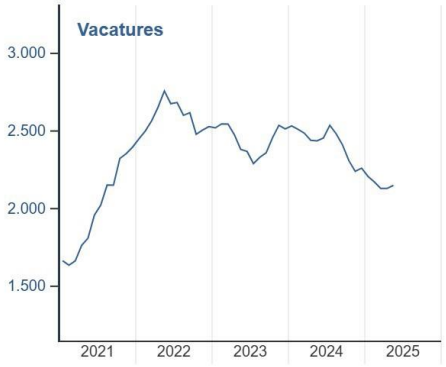
Onderhoudsmecaniciens

Onderhoudsmecanicien

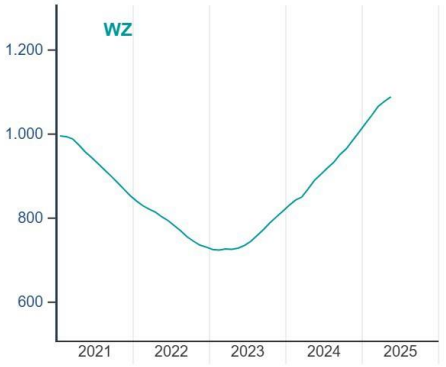
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudsmecanicien

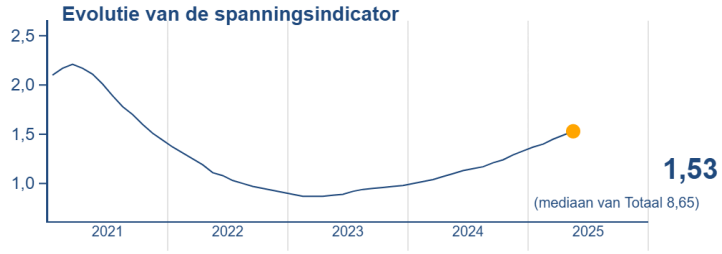


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Onderhoudsmecaniciens

Onderhoudsmecanicien

Totaal - mei 2025

Onderhoudsmecanicien

Onderhoudsmecanicien is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een onderhoudsmecanicien staat in voor de goede werking van het mechanisch gedeelte van werktuigen, installaties en traditioneel of geautomatiseerd productiemateriaal. Hij voert mechanisch onderhoud, revisie of renovatie uit.

Deze profielen worden veel gezocht, niet enkel in de industrie maar ook in de houtsector, bij defensie of in de transportsector (bij Infrabel bijvoorbeeld voor het onderhoud van de seininrichtingen). Het is een kwantitatief knelpuntberoep omdat te weinig jongeren kiezen voor techniek.

De eisen op het vlak van technische kennis worden bovendien steeds hoger. Het gaat dan om notie van elektromechanica, maar soms ook om kennis van hydraulica (*) of pneumatica (**).

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

Ervaring gevraagd



Mecaniciens van voertuigen

Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen

Totaal - mei 2025

830 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

239 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

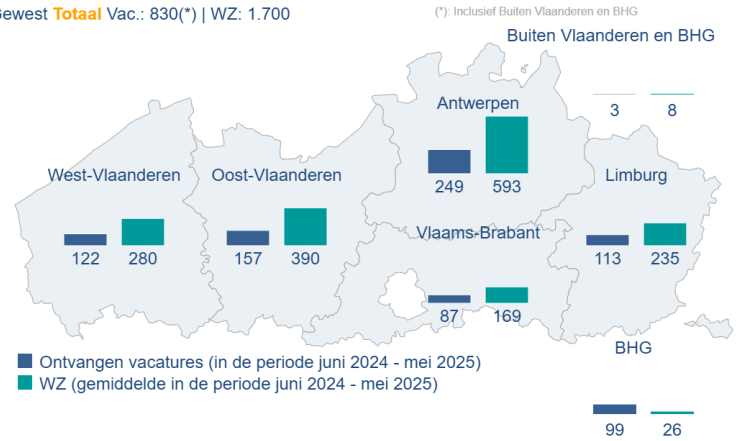
1.688 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.700 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

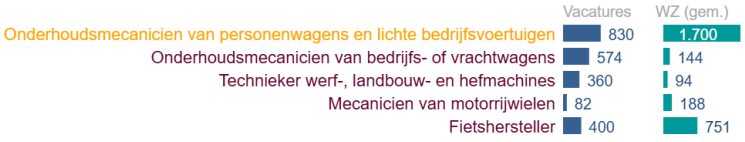
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

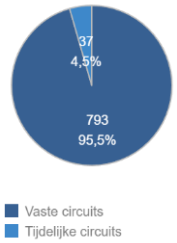
Gewest **Totaal** Vac.: 830(*) | WZ: 1.700



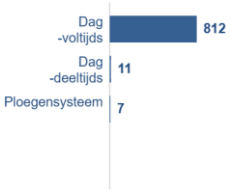
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



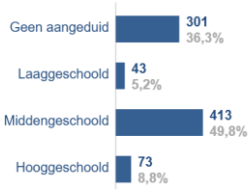
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



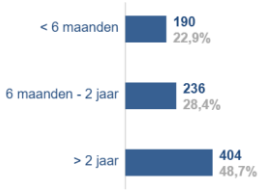
Arbeidsregime



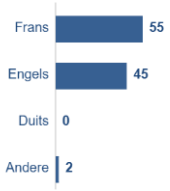
Gevraagd studieniveau



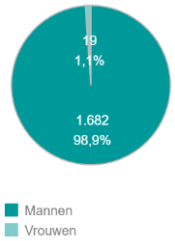
Gevraagde ervaring



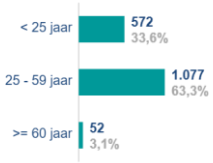
Andere talen



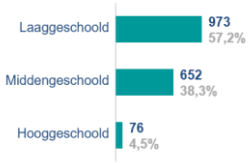
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



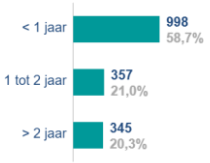
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





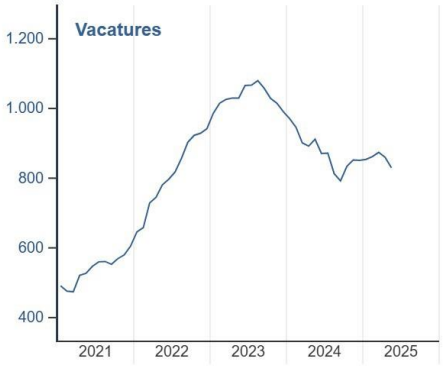
Mecaniciens van voertuigen

Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen

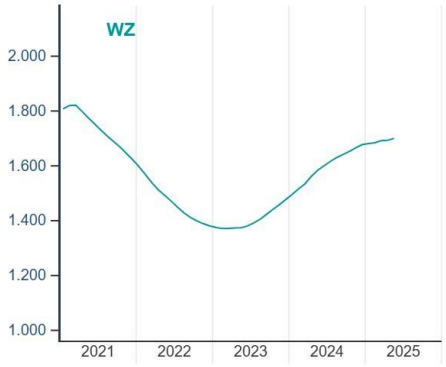
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen

Totaal - mei 2025

Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen

Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een onderhoudsmecanicien herstelt en voert controles uit op personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen. Typische werkgevers zijn garagisten, maar ook in de openbare sector (bijvoorbeeld defensie) zoeken ze vaak deze profielen.

De snelle evolutie van de autotechnologie (bv. elektronische systemen, elektronische diagnosestelling en motormanagement) verhoogt de kwalitatieve eisen van de werkgevers. Door het toenemend aantal elektrische wagens, onder andere ten gevolge van het grotere aantal elektrische bedrijfswagens, wordt de kennis van elektriciteit en elektronica alsmaar belangrijker. Die kennis is niet altijd aanwezig bij de beschikbare kandidaten.



Mecaniciens van voertuigen

Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens

Totaal - mei 2025

574 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

177 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

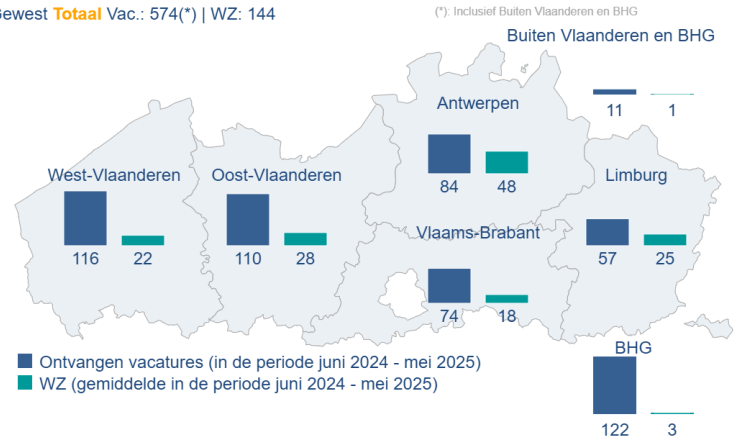
142 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

144 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

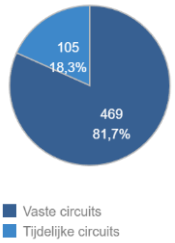
Gewest **Totaal** Vac.: 574(*) | WZ: 144



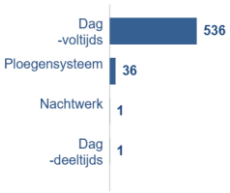
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen	830	1.700
Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens	574	144
Technieker werf-, landbouw- en hefmachines	360	94
Mecanicien van motorrijwielen	82	188
Fietshersteller	400	751

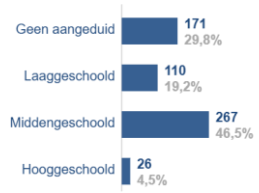
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



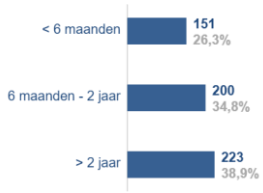
Arbeidsregime



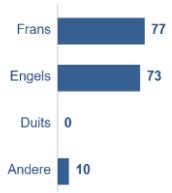
Gevraagd studieniveau



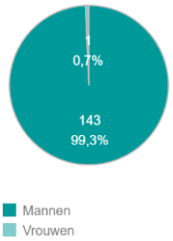
Gevraagde ervaring



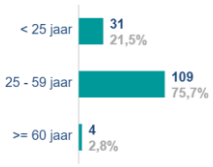
Andere talen



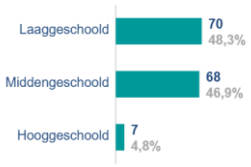
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



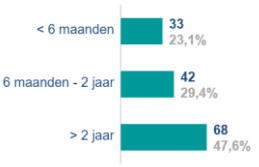
Leeftijd



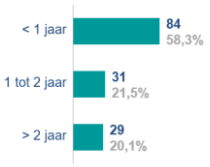
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





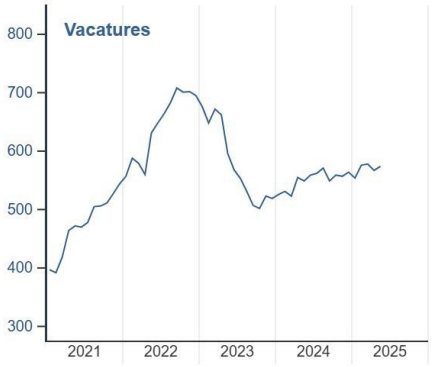
Mecaniciens van voertuigen

Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens

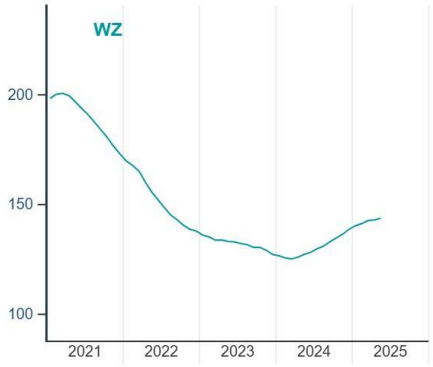
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Mecaniciens van voertuigen

Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens

Totaal - mei 2025

Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens

Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens herstelt, reviseert en voert periodieke controles uit op vrachtwagens en/of autobussen en autocars. Depannages en testritten uitvoeren kunnen bijkomende activiteiten zijn.

Binnen de auto-opleidingen zijn er zeer weinig leerlingen die kiezen voor de optie bedrijfsvoertuigen of vrachtwagens.

Daarnaast stijgen de kwalitatieve eisen door de evoluties inzake remsystemen, motormanagement en elektronica en het gebruik van diagnose- en controletoestellen. Soms is kennis van pneumatica (**) en hydraulica (*) nodig. Mecaniciens die ook depanneren en testritten uitvoeren hebben een rijbewijs C nodig.

Mecaniciens van bedrijfs- en vrachtwagens moeten vaak werken op atypische tijden zoals op zaterdag en ’s avonds wanneer de chauffeurs niet rijden. Men werkt vaak in koude hangars of buiten. Deze arbeidsomstandigheden bemoeilijken de invulling van de vacatures.

Ook binnen Defensie ondervindt men problemen om geschikte kandidaten te vinden voor tewerkstelling in het Belgische leger.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Mecaniciens van voertuigen

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines

Totaal - mei 2025

360 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

147 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

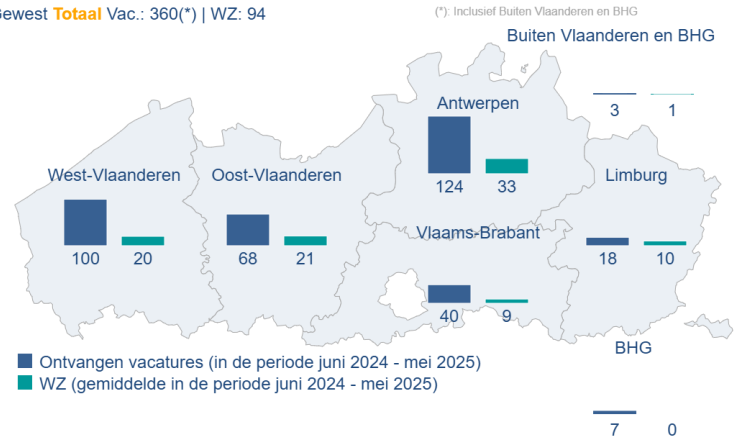
102 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

94 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

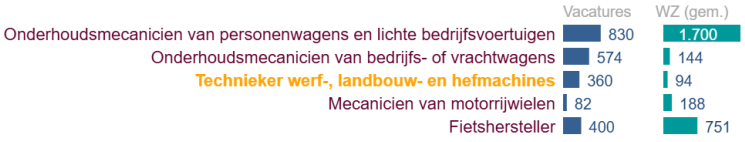
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

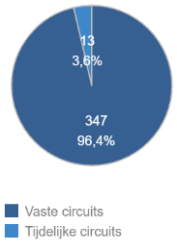
Gewest **Totaal** Vac.: 360(*) | WZ: 94



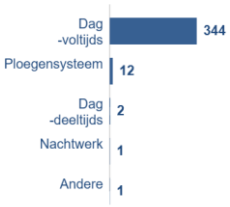
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



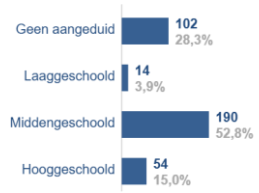
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



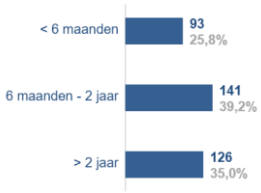
Arbeidsregime



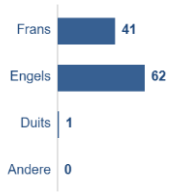
Gevraagd studieniveau



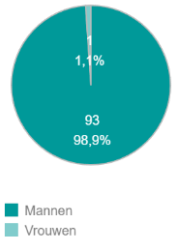
Gevraagde ervaring



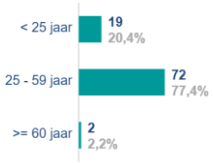
Andere talen



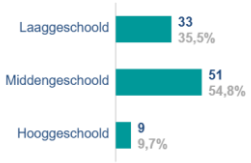
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



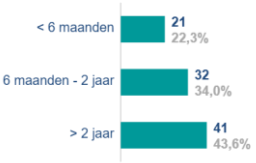
Leeftijd



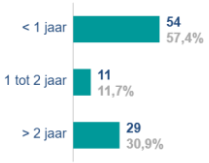
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





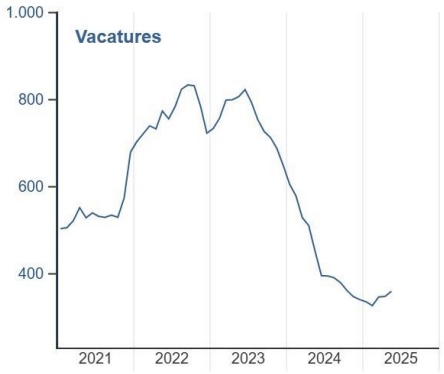
Mecaniciens van voertuigen

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines

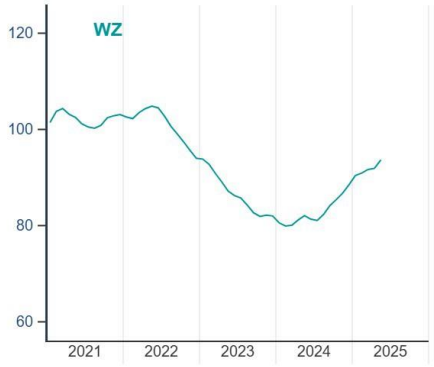
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technieker werf-, landbouw- en hefmachines



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Mecaniciens van voertuigen

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines

Totaal - mei 2025

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines is een knelpuntberoep om kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een technieker werf-, landbouw- en hefmachines herstelt en reviseert landbouw-, werf-, hef-, laad- en losmachines en -materieel. Herstellingen worden soms ter plaatse uitgevoerd (op akkers, werven, ...).

De instroom vanuit het onderwijs is laag. Onderhoud van landbouwvoertuigen wordt in slechts enkele landbouwscholen aangeleerd. De sector zet in op duaal leren (***) maar dit is voorlopig onvoldoende om de vacatures te kunnen invullen.

De kwalitatieve eisen zijn hoog. Het gevraagde kennispakket – mechanica, elektronica, hydraulica (*) en pneumatica (**) – is breed. Het is moeilijk om op de hoogte te blijven van de nieuwste technische snufjes.

Daarenboven gaat het om een zwaar beroep. Servicetechniekers werken soms in moeilijke omstandigheden buiten. Het werk kan fysiek lastig zijn wanneer bijvoorbeeld zware onderdelen moeten worden getild. De tijdsdruk is hoog gezien technische pannes zo vlug mogelijk moeten worden verholpen. De seizoenspieken zorgen voor extra druk.

(*) Hydrauliek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van vloeistof onder hoge druk.

(**) Pneumatiek is een aandrijftechniek die gebruik maakt van samengeperste gassen.

(***) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Mecaniciens van voertuigen

Mecanicien van motorrijwielen

Totaal - mei 2025

82 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

13 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

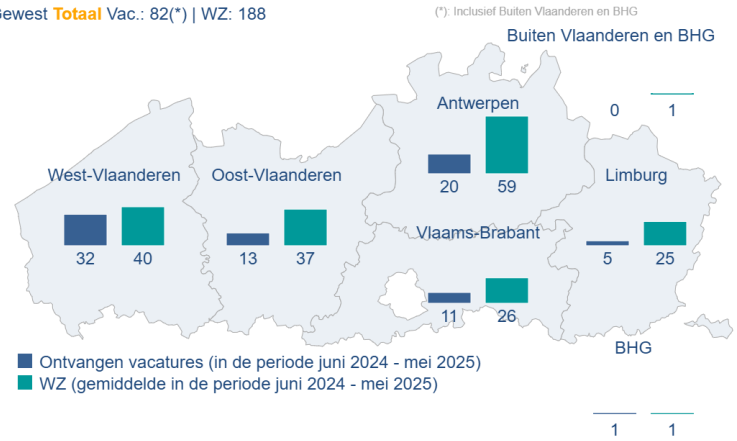
190 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

188 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

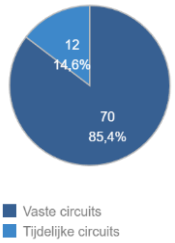
Gewest **Totaal** Vac.: 82(*) | WZ: 188



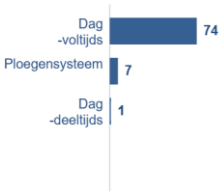
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



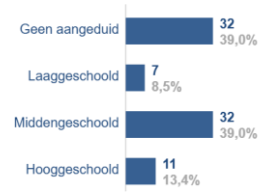
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



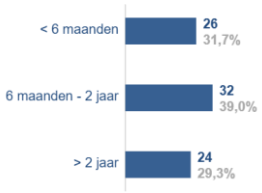
Arbeidsregime



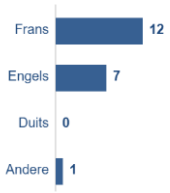
Gevraagd studieniveau



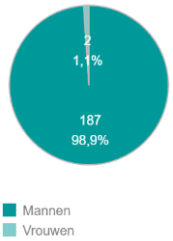
Gevraagde ervaring



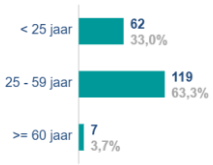
Andere talen



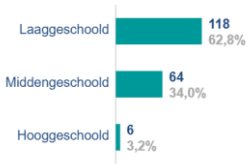
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



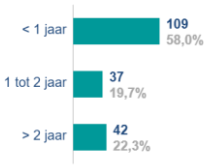
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





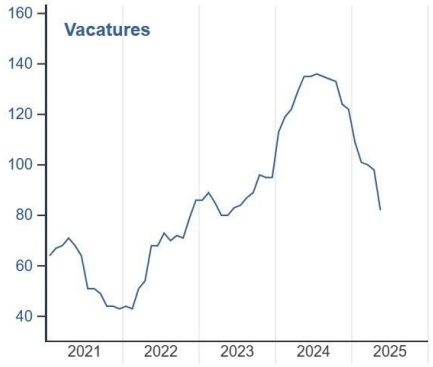
Mecaniciens van voertuigen

Mecanicien van motorrijwielen

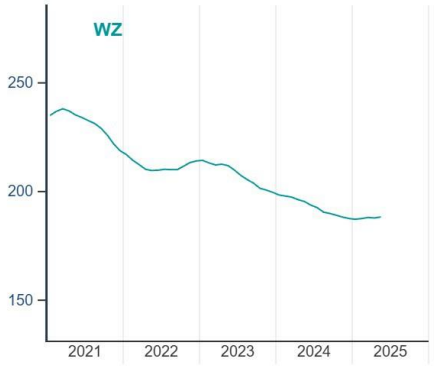
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Mecanicien van motorrijwielen

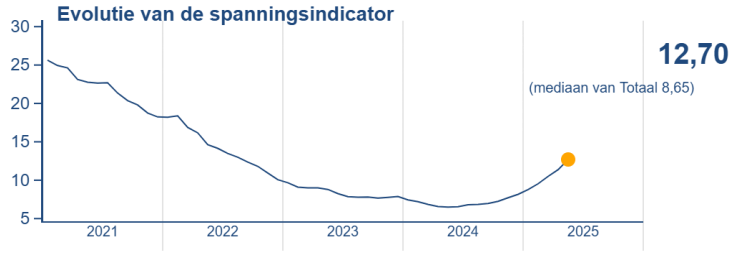


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Mecaniciens van voertuigen

Mecanicien van motorrijwielen

Totaal - mei 2025

Mecanicien van motorrijwielen

Mecanicien van motorrijwielen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Mecaniciens van motorrijwielen staan in voor het gewone onderhoud van gemotoriseerde voertuigen zoals brom- en motorfietsen. Ze zijn verantwoordelijk voor het regelmatig nazicht en controles van onder andere de remmen, banden, motor en lichten. Naast diagnoses voeren ze ook herstellingswerken uit en verzorgen ze de afstelling van het motorvoertuig. In sommige gevallen staan deze mecaniciens ook mee in voor de verkoop.

Zowel in het secundair onderwijs als in de latere vervolgopleidingen komen de gevraagde vaardigheden voor deze job weinig aan bod. Bovendien werkt elk motormerk met eigen diagnoseapparatuur waardoor het moeilijk is om een universele opleiding te organiseren. Daarnaast is de technische keuring van motorrijwielen strenger geworden, waardoor mensen sneller hun motor naar een garage zullen brengen. De vraag naar mecaniciens van motorrijwielen is wellicht mede daardoor gestegen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Mecaniciens van voertuigen

Fietshersteller

Totaal - mei 2025

400 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

43 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

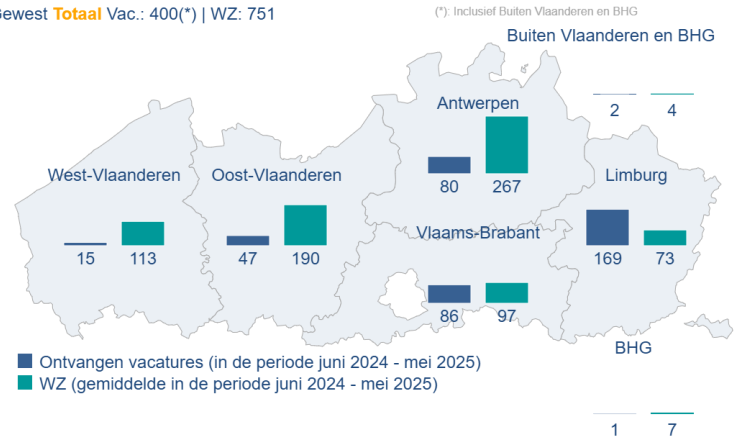
743 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

751 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

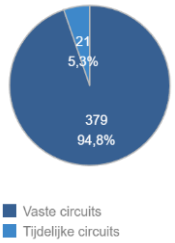
Gewest **Totaal** Vac.: 400(*) | WZ: 751



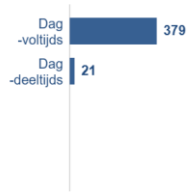
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Onderhoudsmecanicien van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen	830	1.700
Onderhoudsmecanicien van bedrijfs- of vrachtwagens	574	144
Technieker werf-, landbouw- en hefmachines	360	94
Mecanicien van motorrijwielen	82	188
Fietshersteller	400	751

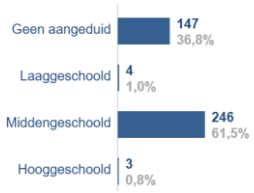
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



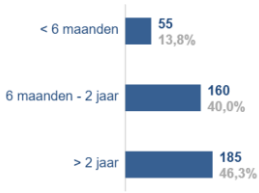
Arbeidsregime



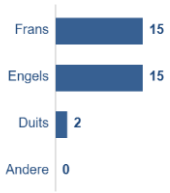
Gevraagd studieniveau



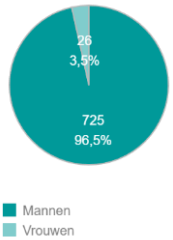
Gevraagde ervaring



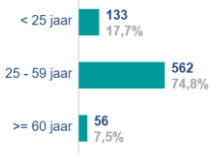
Andere talen



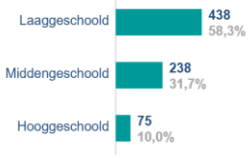
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



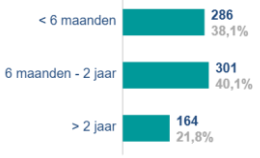
Leeftijd



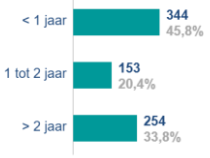
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





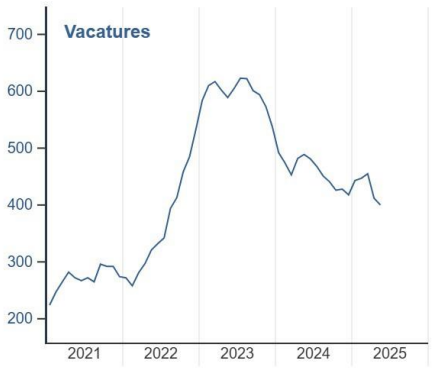
Mecaniciens van voertuigen

Fietshersteller

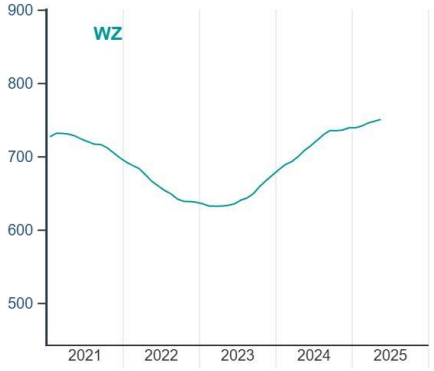
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Fietshersteller

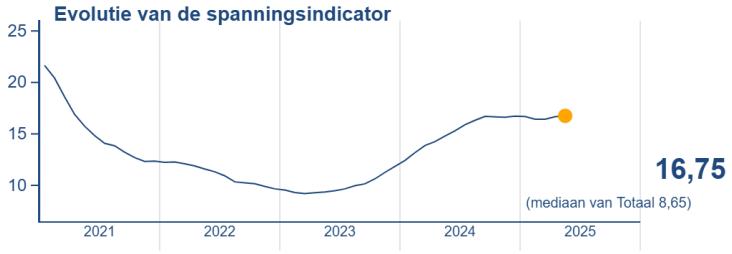


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Mecaniciens van voertuigen

Fietshersteller

Totaal - mei 2025

Fietshersteller

Fietshersteller is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen.

Een fietshersteller staat in voor het onderhoud van fietsen, soms ook voor de verkoop ervan.

De verkoop van elektrische fietsen stijgt. Meer dan 50% van de verkochte fietsen is tegenwoordig elektrisch. Binnen de arbeidsreserve aan kandidaten voldoen de competenties niet altijd aan de vereisten van de werkgevers. Fietsherstellers moeten handig zijn en – in het geval van elektrische fietsen – ook kennis hebben van elektriciteit. Kandidaten moeten mondig zijn om uitleg te geven aan klanten en soms over een rijbewijs beschikken als ze service geven op verplaatsing.

Bij elektrische fietsen worden de opleidingen dikwijls voorzien bij het merk waarvan men fietsen verkoopt. In grotere zaken wordt er onderscheid gemaakt tussen fietstechnicus en fietshersteller. De technicus staat dan in voor de probleemanalyse, daarna wordt de opdracht doorgegeven aan de hersteller.

Ervaring gevraagd



Plaatwerkers koetswerk

Voorbewerker koetswerk

Totaal - mei 2025

174 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

44 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

218 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

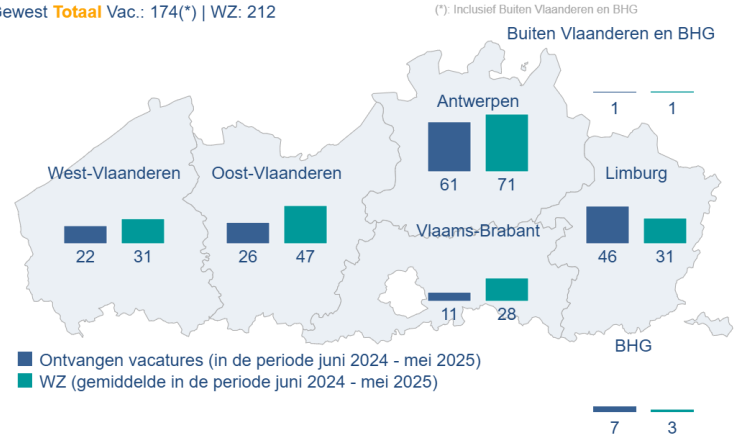
212 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

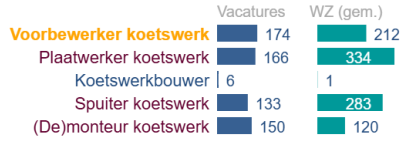
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 174(*) | WZ: 212

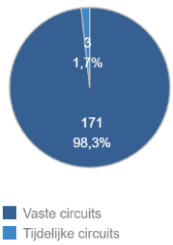
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



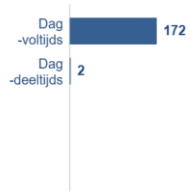
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



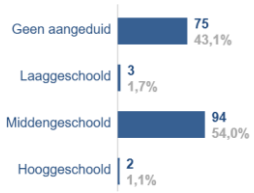
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



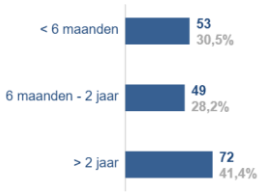
Arbeidsregime



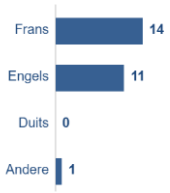
Gevraagd studieniveau



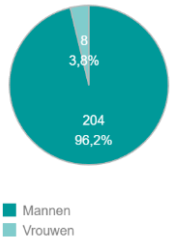
Gevraagde ervaring



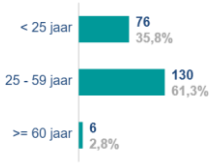
Andere talen



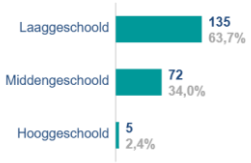
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



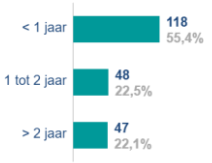
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





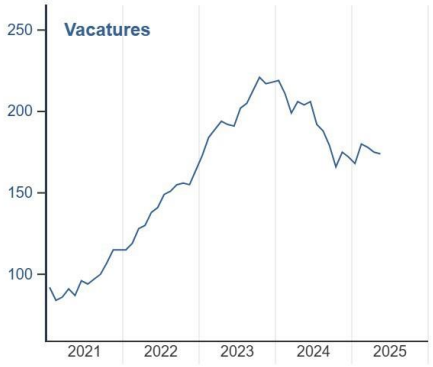
Plaatwerkers koetswerk

Voorbewerker koetswerk

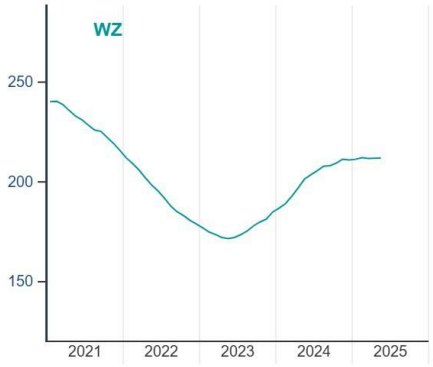
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Voorbewerker koetswerk

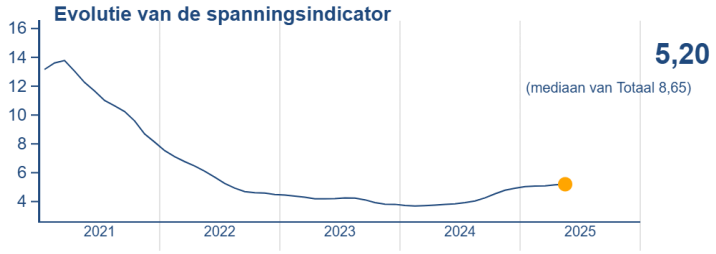


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Plaatwerkers koetswerk

Voorbewerker koetswerk

Totaal - mei 2025

Voorbewerker koetswerk

Voorbewerker koetswerk is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een voorbewerker koetswerk maakt onderdelen en oppervlaktes spuitklaar.

De instroom van kandidaten vanuit het onderwijs neemt af. Een aantal scholen zijn gestopt met opleidingen in koetswerk.

De plaatwerker, spuiter, voorbewerker en (de)monteur vormen in kleinere bedrijven vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Koetswerkherstellers moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek. Er wordt daarbij vaak ervaring gevraagd.

Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve kloof. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de voorbewerker koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep. Als voorbewerker kom je in contact met elektronica (bv. sensoren) waardoor het kunnen werken met elektronische componenten cruciaal is.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Plaatwerkers koetswerk

Plaatwerker koetswerk

Totaal - mei 2025

166 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

60 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

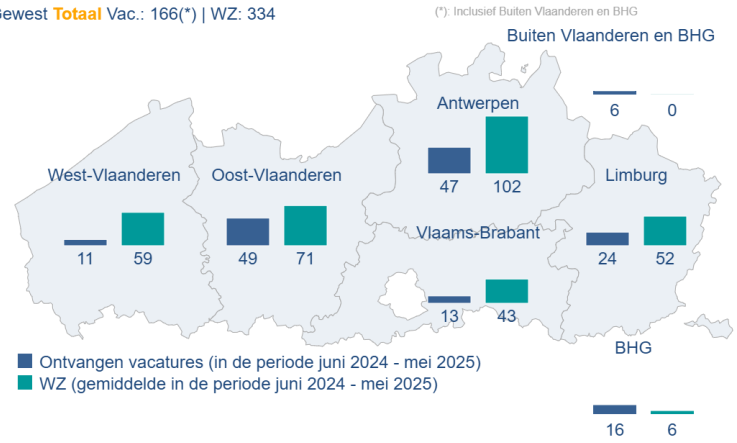
357 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

334 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

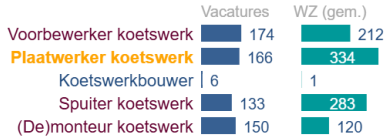
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

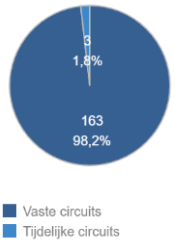
Gewest **Totaal** Vac.: 166(*) | WZ: 334



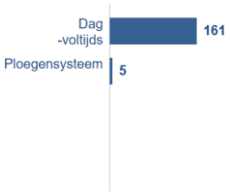
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



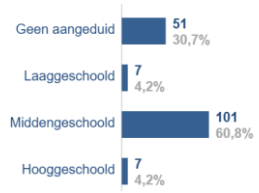
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



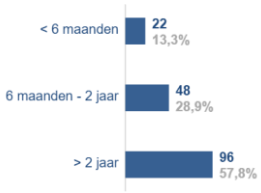
Arbeidsregime



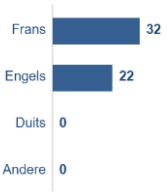
Gevraagd studieniveau



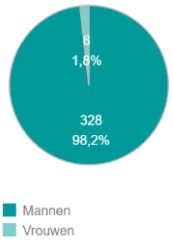
Gevraagde ervaring



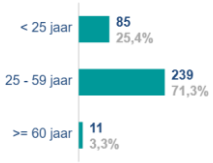
Andere talen



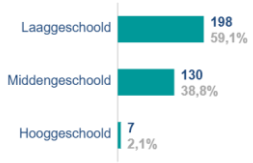
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



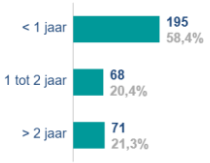
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





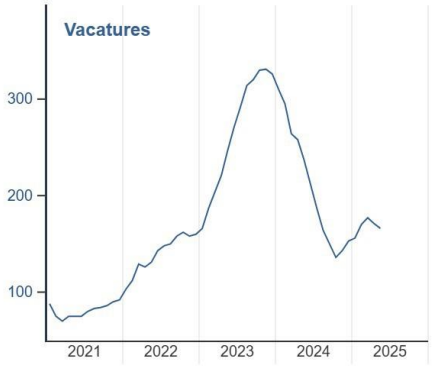
Plaatwerkers koetswerk

Plaatwerker koetswerk

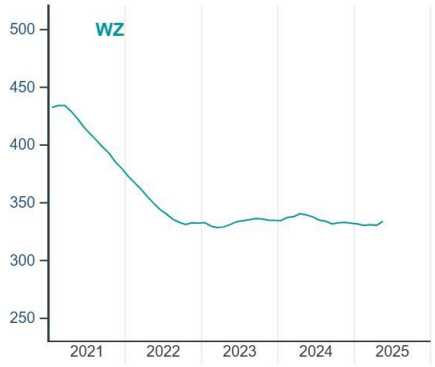
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Plaatwerker koetswerk



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Plaatwerkers koetswerk

Plaatwerker koetswerk

Totaal - mei 2025

Plaatwerker koetswerk

Plaatwerker koetswerk is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een plaatwerker vervangt of herstelt beschadigde plaatonderdelen van een motorvoertuig. Ook in de luchtvaartsector worden deze profielen gezocht om vliegtuigen te onderhouden.

De instroom van kandidaten vanuit het onderwijs neemt af. Een aantal scholen zijn gestopt met opleidingen in koetswerk.

De plaatwerker, spuiter, voorbewerker en (de)monteur vormen in kleinere bedrijven vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Koetswerkherstellers moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek. Er wordt daarbij vaak ervaring gevraagd.

Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve kloof. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de plaatwerker koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

Ervaring gevraagd



Plaatwerkers koetswerk

Spuiter koetswerk

Totaal - mei 2025

133 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

33 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

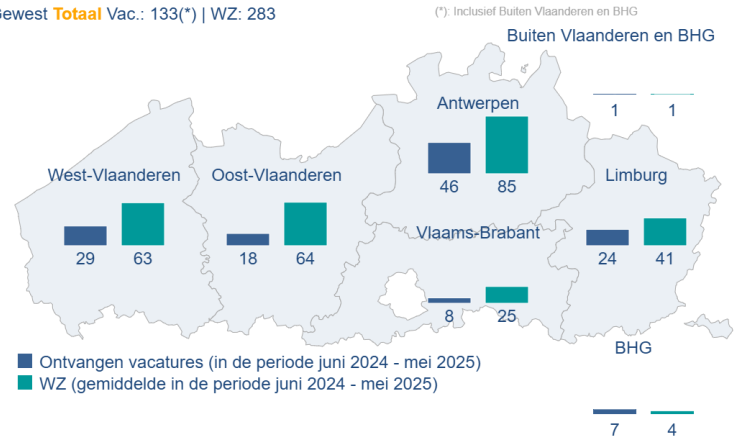
287 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

283 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

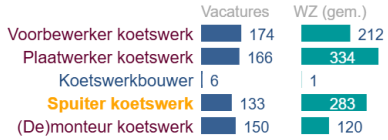
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

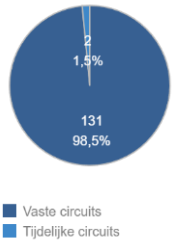
Gewest **Totaal** Vac.: 133(*) | WZ: 283



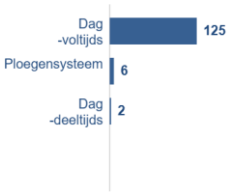
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



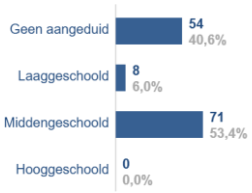
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



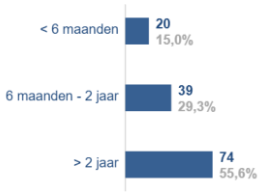
Arbeidsregime



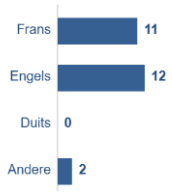
Gevraagd studieniveau



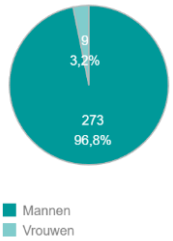
Gevraagde ervaring



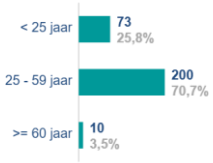
Andere talen



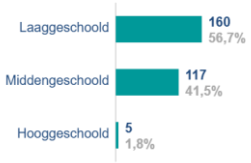
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



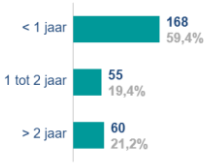
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





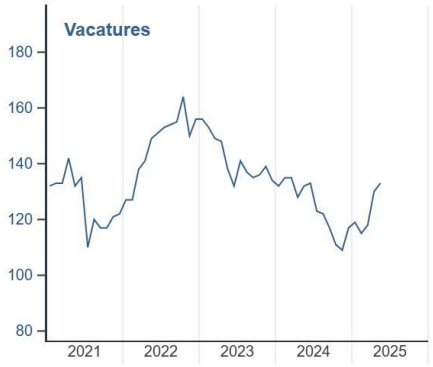
Plaatwerkers koetswerk

Spuiter koetswerk

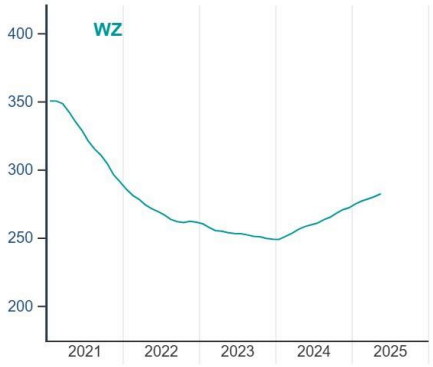
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Spuiter koetswerk



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Plaatwerkers koetswerk

Spuiter koetswerk

Totaal - mei 2025

Spuiter koetswerk

Spuiter koetswerk is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een spuiter koetswerk spuit de carrosserie in een nieuwe of in de oorspronkelijke kleur.

De instroom van kandidaten vanuit het onderwijs neemt af. Een aantal scholen zijn gestopt met opleidingen in koetswerk.

De plaatwerker, spuiter, voorbewerker en (de)monteur vormen in kleinere bedrijven vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Koetswerkherstellers moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek. Er wordt daarbij vaak ervaring gevraagd.

Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve kloof. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de spuiter koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

Ervaring gevraagd



Plaatwerkers koetswerk

(De)monteur koetswerk

Totaal - mei 2025

150 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

29 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

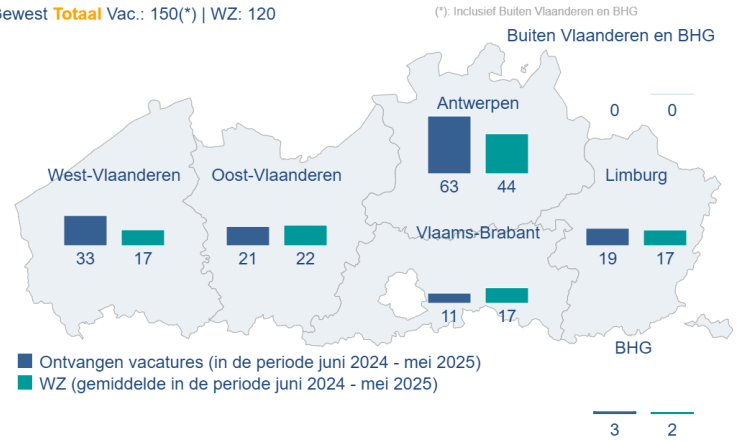
119 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

120 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

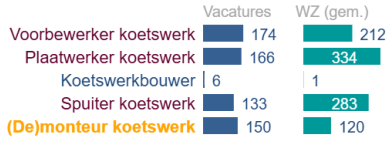
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

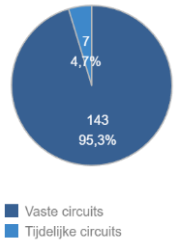
Gewest **Totaal** Vac.: 150(*) | WZ: 120



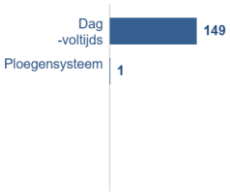
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



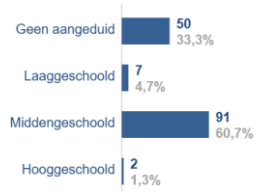
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



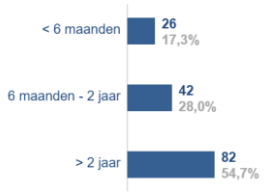
Arbeidsregime



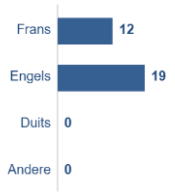
Gevraagd studieniveau



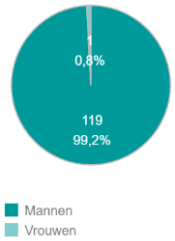
Gevraagde ervaring



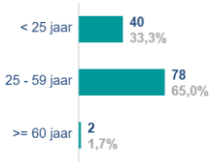
Andere talen



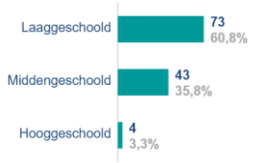
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



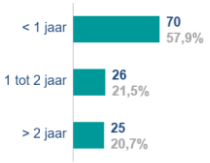
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





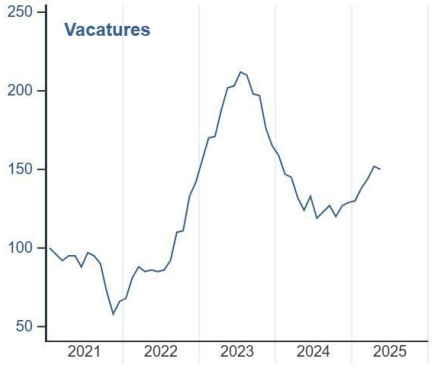
Plaatwerkers koetswerk

(De)monteur koetswerk

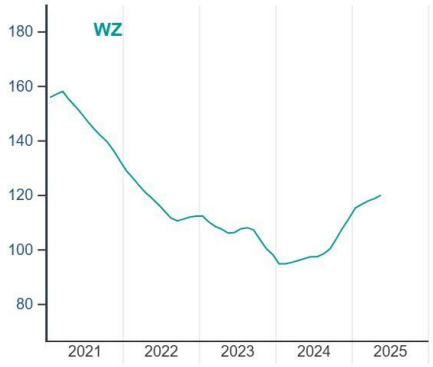
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
(De)monteur koetswerk

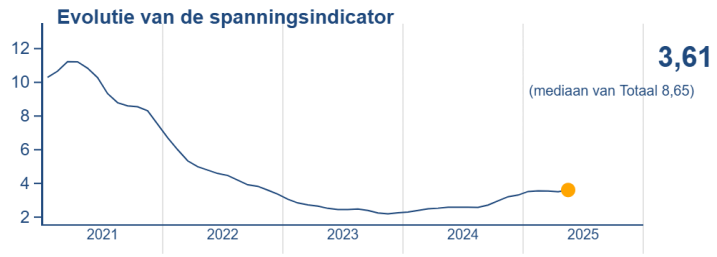


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Plaatwerkers koetswerk

(De)monteur koetswerk

Totaal - mei 2025

(De)monteur koetswerk

(De)monteur koetswerk is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een (de)monteur carrosserie doet de demontage en montage van voertuigonderdelen voor het herstellen van de carrosserie.

De instroom van kandidaten vanuit het onderwijs neemt af. Een aantal scholen zijn gestopt met opleidingen in koetswerk.

De plaatwerker, spuiter, voorbewerker en (de)monteur vormen in kleinere bedrijven vaak één gecombineerd beroep onder de noemer koetswerkhersteller. Koetswerkherstellers moeten diverse technieken beheersen zoals demonteren en monteren, plaatwerk verrichten, spuiten en kennis hebben van automechaniek. Er wordt daarbij vaak ervaring gevraagd.

Deze veelzijdige vakkennis verklaart de kwalitatieve kloof. Het beroep van koetswerkhersteller evolueert inhoudelijk door de diversiteit van technieken en materialen waardoor de job complexer wordt.

In grotere bedrijven kan de (de)monteur koetswerk wel als aparte functie voorkomen en ook dan is het een knelpuntberoep. Als (de)monteur kom je in contact met elektronica (bv. sensoren) waardoor het kunnen werken met elektronische componenten cruciaal is. Het competentieniveau is gelijkaardig aan dat van de onderhoudsmecaniciens van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen.

- Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding
- Ervaring gevraagd



Mecaniciens van tuinmachines

Mecanicien van tuinmachines

Totaal - mei 2025

36 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

12 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

26 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

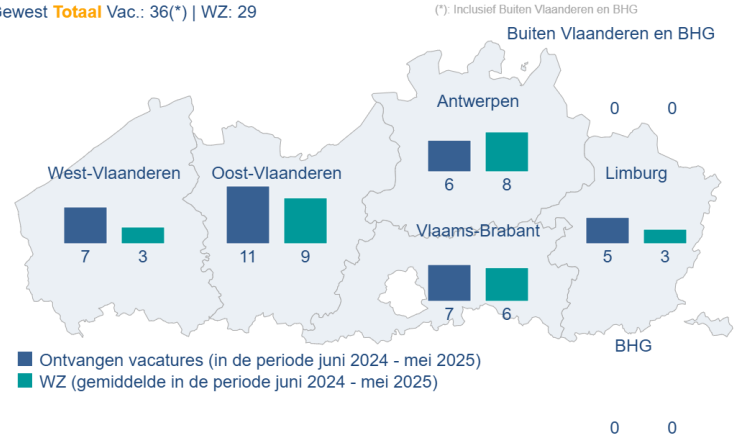
29 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 36(*) | WZ: 29

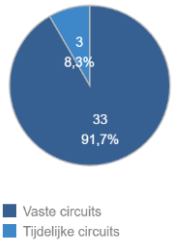
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



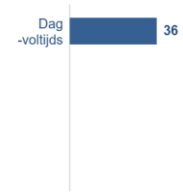
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Voorbewerker koetswerk	174	212
Plaatwerker koetswerk	166	334
Koetswerkbouwer	6	1
Spuiter koetswerk	133	283
(De)monteur koetswerk	150	120

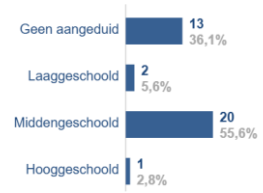
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



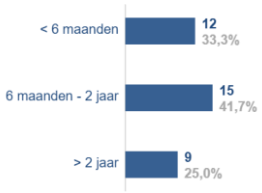
Arbeidsregime



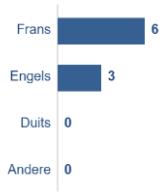
Gevraagd studieniveau



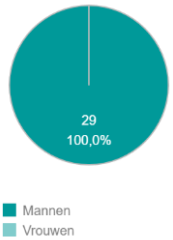
Gevraagde ervaring



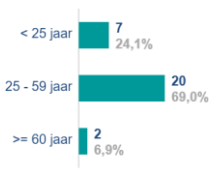
Andere talen



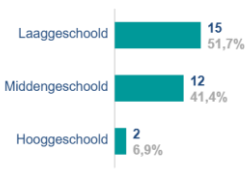
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



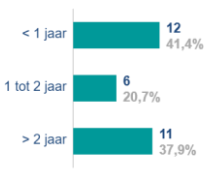
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





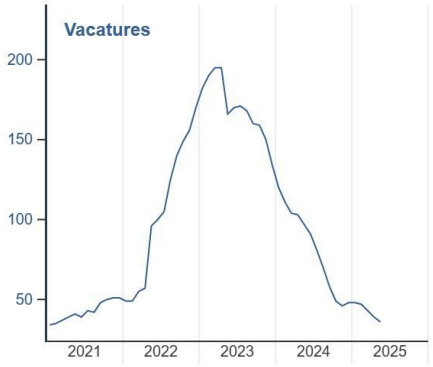
Mecaniciens van tuinmachines

Mecanicien van tuinmachines

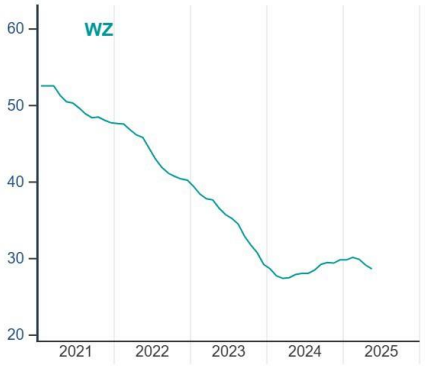
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Mecanicien van tuinmachines

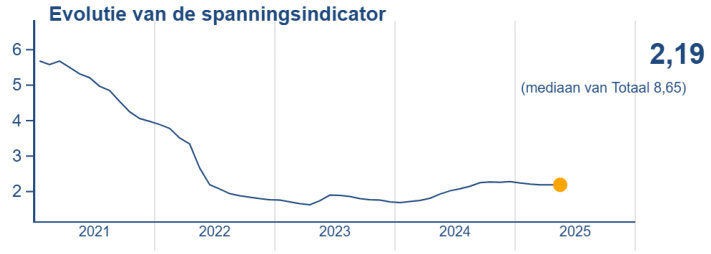


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Mecaniciens van tuinmachines

Mecanicien van tuinmachines

Totaal - mei 2025

Mecanicien van tuinmachines

Mecanicien van tuinmachines is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een mecanicien van tuinmachines onderhoudt of herstelt motoren, onderdelen en uitrusting van park- en tuinmaterieel en ander materieel met tweetakt- of viertaktmotoren, waarbij hij veiligheidsvoorschriften en regelgeving moet naleven. In sommige gevallen omvat dit beroep ook de verkoop van voertuigen of materieel.

Voor dit beroep - net zoals voor mecanicien van motorrijwielen - zijn te weinig kandidaten, aangezien weinig specifieke opleidingsmogelijkheden te vinden zijn.

Bovendien is voor dit beroep technische kennis en ervaring nodig. Ook speelt voor dit beroep mee dat tuin-, park - en bosmachines meer en meer geëlektrificeerd worden, waardoor de benodigde technische kennis voor dit beroep uitbreidt.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Onderhoudselektriciens

Onderhoudselektricien

Totaal - mei 2025

1.426 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

438 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

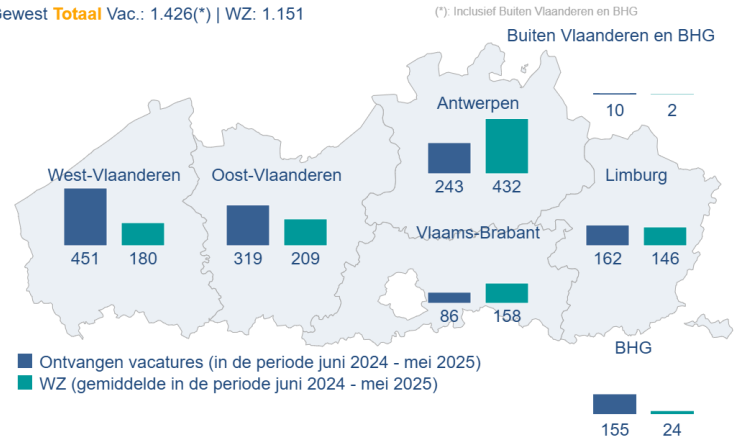
1.180 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

1.151 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

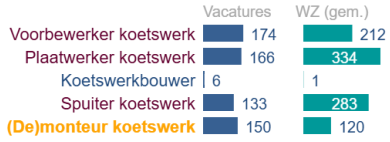
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

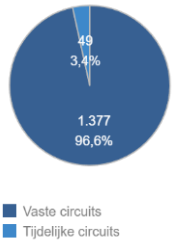
Gewest **Totaal** Vac.: 1.426(*) | WZ: 1.151



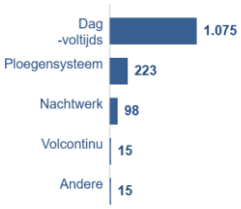
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



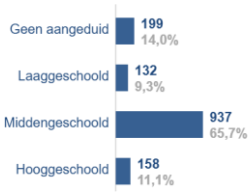
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



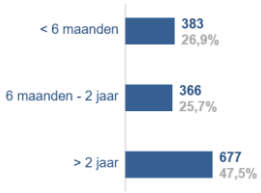
Arbeidsregime



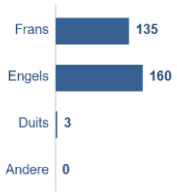
Gevraagd studieniveau



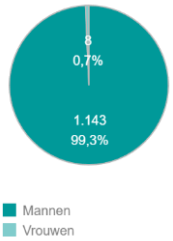
Gevraagde ervaring



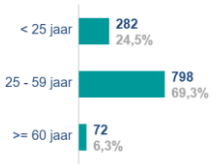
Andere talen



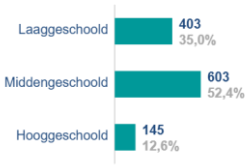
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



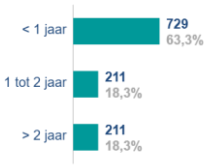
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





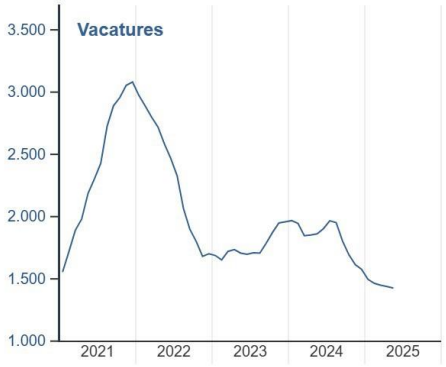
Onderhoudselektriciens

Onderhoudselektricien

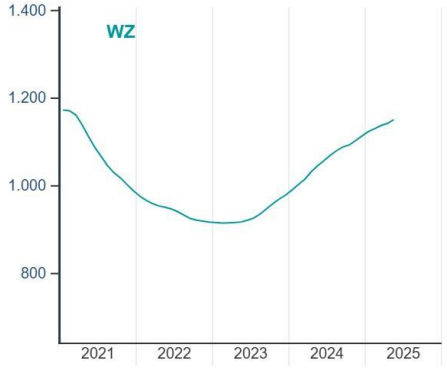
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Onderhoudselektricien



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Onderhoudselektriciens

Onderhoudselektricien

Totaal - mei 2025

Onderhoudselektricien

Onderhoudselektricien is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Onderhoudselektriciens waken over de kwaliteit van elektrische installaties en doen het onderhoud ervan. Zo kunnen ze aan de slag in verschillende industriële sectoren.

Er is een tekort aan technische profielen. Onderhoudselektricien is echter niet enkel een kwantitatief knelpunt – de arbeidsreserve is klein – maar ook een kwalitatief knelpunt.

De voorbije jaren nam de technologische evolutie een hoge vlucht waardoor men zich steeds moet blijven bijscholen. Het preventieve en curatieve onderhoud is veeleisender geworden. Soms worden ook specifieke attesten gevraagd en moeten veiligheidsregels in acht worden genomen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Monteurs en installateurs elektrotechniek

Industrieel elektrotechnisch installateur

Totaal - mei 2025

830 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

273 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

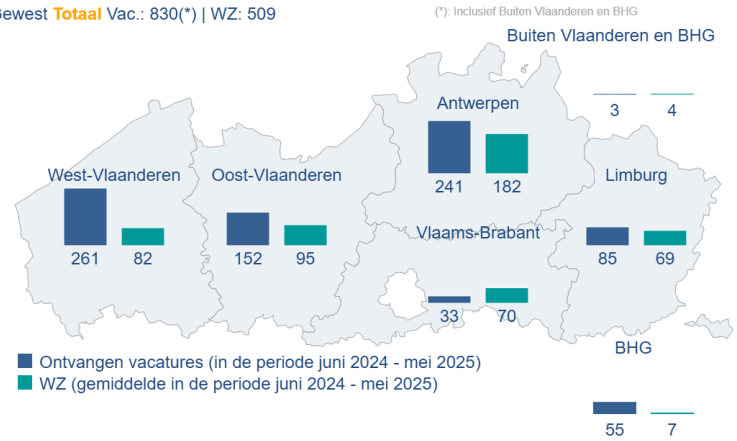
503 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

509 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

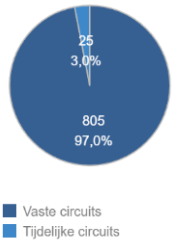
Gewest **Totaal** Vac.: 830(*) | WZ: 509



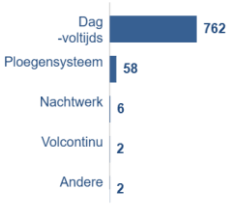
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Industrieel elektrotechnisch installateur	830	509
Monteur van elektrische en elektronische producten	317	594
Monteur bedrader elektronica	13	18
Wikkelaar van elektrische spoelen	3	4
Bordenbouwer	141	83

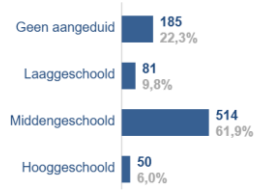
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



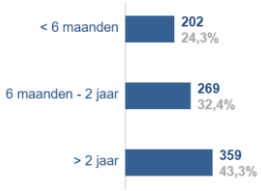
Arbeidsregime



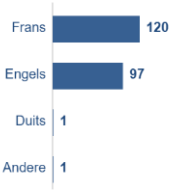
Gevraagd studieniveau



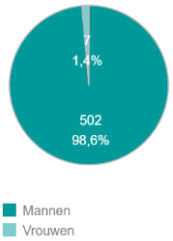
Gevraagde ervaring



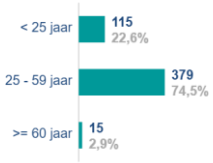
Andere talen



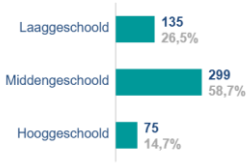
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



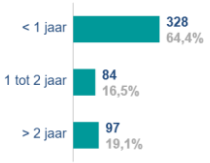
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





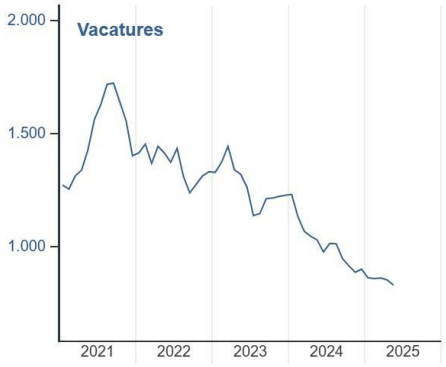
Monteurs en installateurs elektrotechniek

Industrieel elektrotechnisch installateur

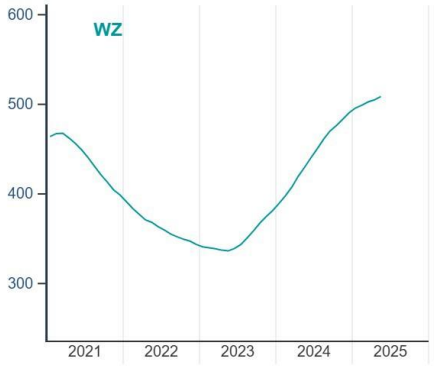
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Industrieel elektrotechnisch installateur

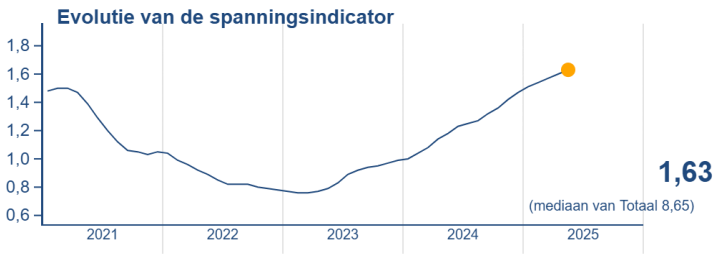


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs en installateurs elektrotechniek

Industrieel elektrotechnisch installateur

Totaal - mei 2025

Industrieel elektrotechnisch installateur

Industrieel elektrotechnisch installateur is een kwantitatief en kwalitatief knelpuntberoep.

Een industrieel elektrotechnisch installateur installeert elektrische installaties in industriële gebouwen en stelt ze in werking volgens de veiligheidsregels. Hij of zij kan op die manier aan de slag gaan in verschillende industriële sectoren.

Industrieel elektrotechnisch installateur is een kwantitatief knelpuntberoep omwille van de te kleine instroom vanuit het technisch onderwijs.

Vaktechnisch is het beroep uitdagend: het vergt specifieke vakkennis inzake elektriciteit en elektromechanica. Installateurs moeten ook kunnen planlezen, instructies opvolgen en de veiligheidsregels respecteren. Ervaring is een troef.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Monteurs en installateurs elektrotechniek

Monteur van elektrische en elektronische producten

Totaal - mei 2025

317 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

78 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

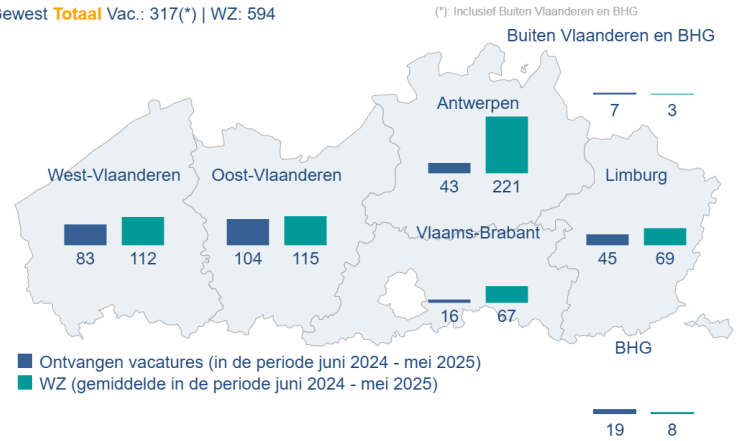
595 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

594 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

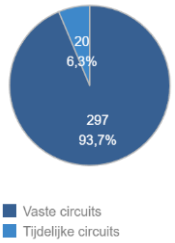
Gewest **Totaal** Vac.: 317(*) | WZ: 594



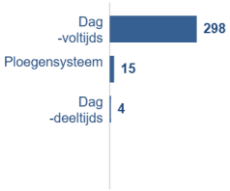
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Industrieel elektrotechnisch installateur	830	509
Monteur van elektrische en elektronische producten	317	594
Monteur bedrader elektronica	13	18
Wikkelaar van elektrische spoelen	3	4
Bordenbouwer	141	83

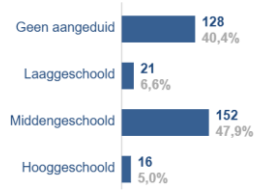
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



Arbeidsregime



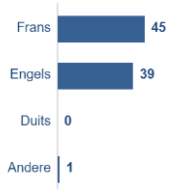
Gevraagd studieniveau



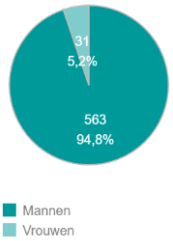
Gevraagde ervaring



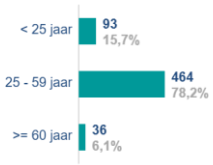
Andere talen



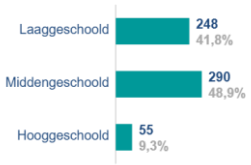
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



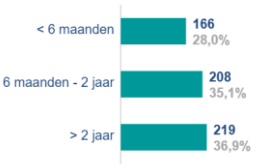
Leeftijd



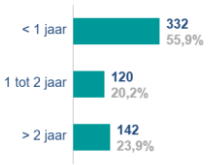
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





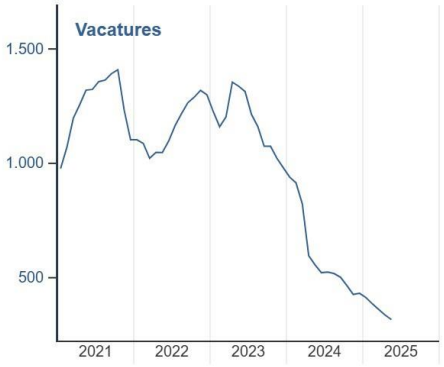
Monteurs en installateurs elektrotechniek

Monteur van elektrische en elektronische producten

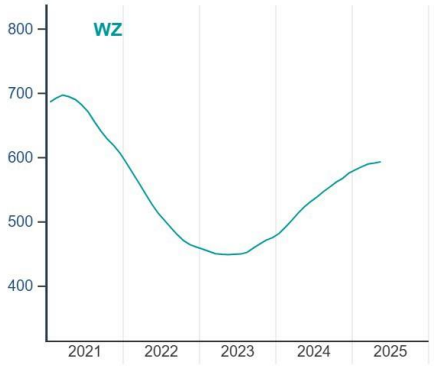
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Monteur van elektrische en elektronische producten

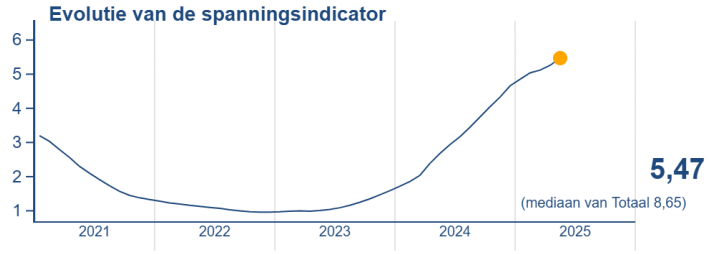


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs en installateurs elektrotechniek

Monteur van elektrische en elektronische producten

Totaal - mei 2025

Monteur van elektrische en elektronische producten

Monteur van elektrische en elektronische producten is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een monteur van elektrische en elektronische producten monteert en installeert op basis van een plan of schema elektrische en elektronische componenten op een onderbouw. Daarbij worden handgereedschap en semi-automatische machines gebruikt.

Er zijn te weinig kandidaten met kennis van industriële elektriciteit en elektronica. De uitstroom uit het technisch onderwijs is te klein. Goede elektriciens zijn geschikt voor het beroep, maar kiezen er gezien de betere verloning meestal voor om effectief als elektricien aan de slag te gaan en niet als monteur.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Monteurs en installateurs elektrotechniek

Bordenbouwer

Totaal - mei 2025

141 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

47 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

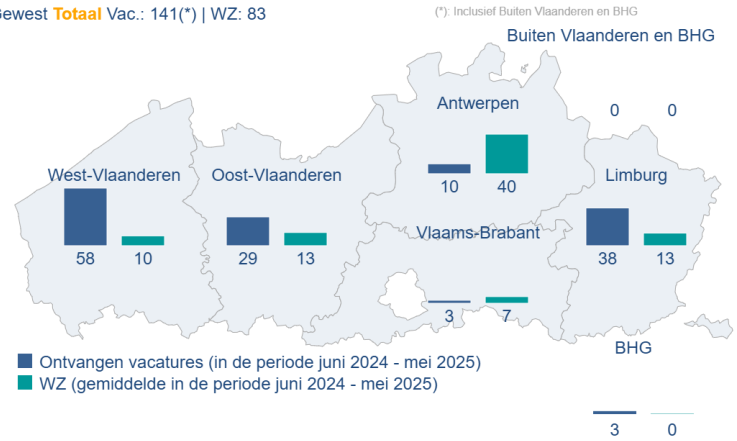
98 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

83 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

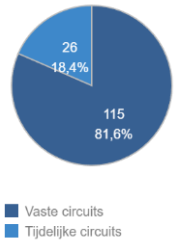
Gewest **Totaal** Vac.: 141(*) | WZ: 83



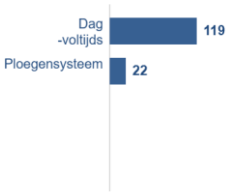
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Industrieel elektrotechnisch installateur	830	509
Monteur van elektrische en elektronische producten	317	594
Monteur bedrader elektronica	13	18
Wikkelaar van elektrische spoelen	3	4
Bordenbouwer	141	83

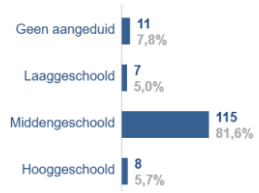
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



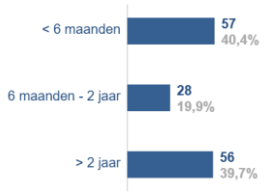
Arbeidsregime



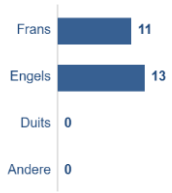
Gevraagd studieniveau



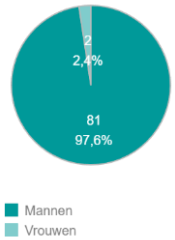
Gevraagde ervaring



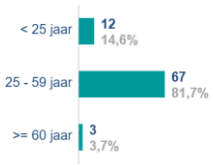
Andere talen



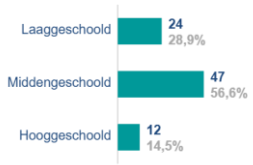
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



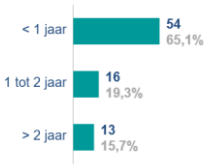
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





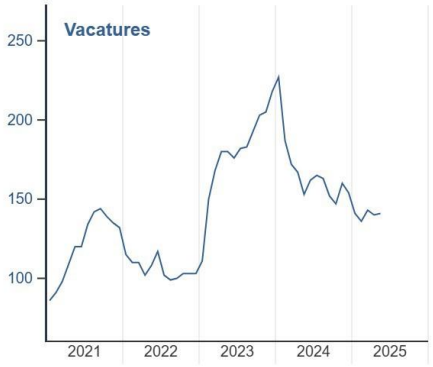
Monteurs en installateurs elektrotechniek

Bordenbouwer

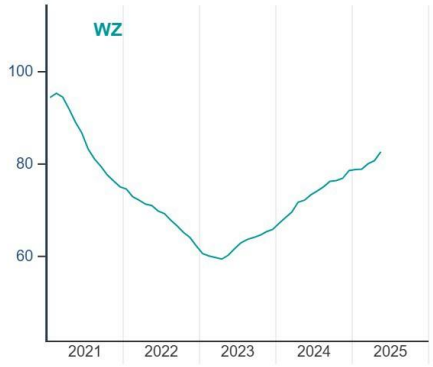
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bordenbouwer



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Monteurs en installateurs elektrotechniek

Bordenbouwer

Totaal - mei 2025

Bordenbouwer

Bordenbouwer is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen.

Een bordenbouwer monteert elektrische of elektromechanische componenten en sluit deze aan conform de veiligheidsregels en de reglementering.

Kandidaten met technische competenties zijn schaars.

De bordenbouwer moet een goede basiskennis elektriciteit combineren met specialistische kennis inzake elektrische schema's en bedradingsplannen, de nodige onderdelen en componenten en de opbouw van een elektrisch stuur- en regelbord.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Operatoren chemie en kunststoffen

Laborant industriële productie

Totaal - mei 2025

363 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

62 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

582 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

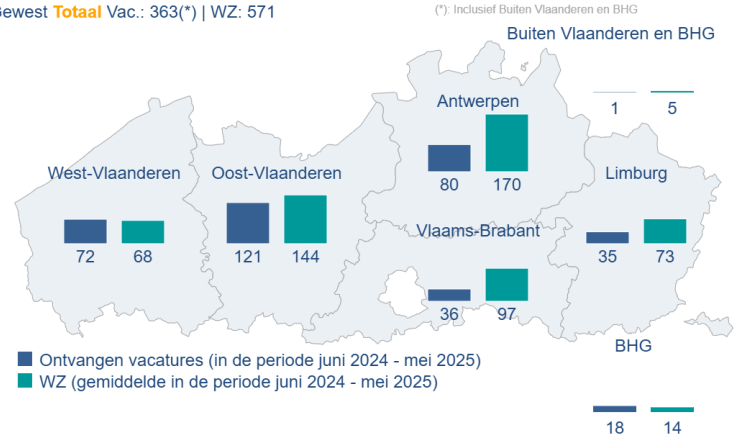
571 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 363(*) | WZ: 571

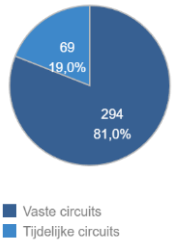
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



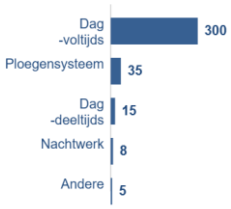
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Laborant industriële productie	363	571
Operator energetische en petrochemische installaties	41	268
Operator installaties in de chemische industrie	455	874
Operator installaties in de farmaceutische industrie	32	118
Operator filmlabo	0	26
Operator fotolabo	0	21
Composietverwerker	3	1
Machineregelaar kunststofverwerking	27	23
Expert aroma's en geuren	0	15
Productiemedewerker kunststofverwerking	150	289

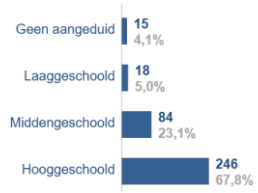
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



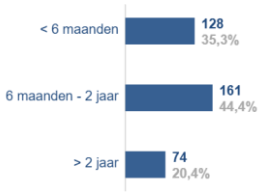
Arbeidsregime



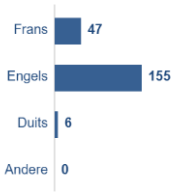
Gevraagd studieniveau



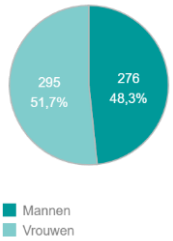
Gevraagde ervaring



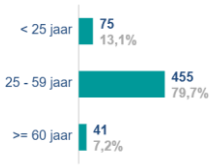
Andere talen



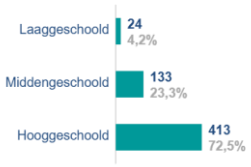
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



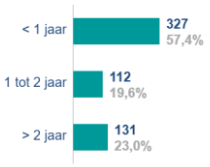
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





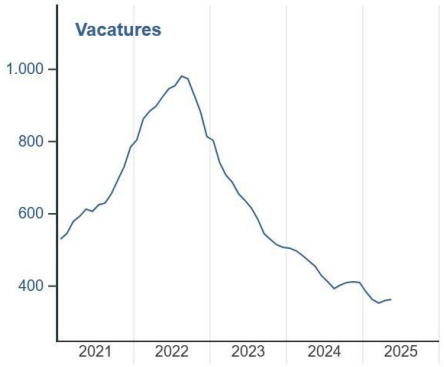
Operatoren chemie en kunststoffen

Laborant industriële productie

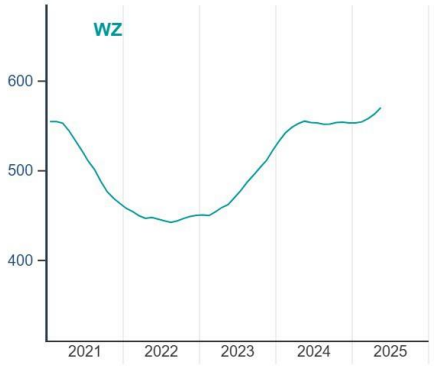
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Laborant industriële productie

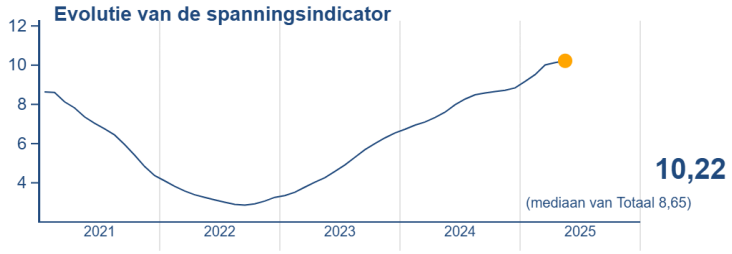


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operatoren chemie en kunststoffen

Laborant industriële productie

Totaal - mei 2025

Laborant industriële productie

Laborant industriële productie is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een laborant industriële productie controleert de kwaliteit van de producten die het bedrijf maakt: van de elders gemaakte grondstoffen tot de eindproducten. Typische werkgevers zijn industriële bedrijven, maar ook in de openbare sector (bijvoorbeeld defensie) zoeken ze vaak deze profielen.

Werkgevers zoeken vooral kandidaten met een master- of bachelorprofiel in de chemie. Deze profielen zijn echter ook elders gegeerd. De vraag naar deze profielen is groter geworden door hogere kwaliteitseisen. In de meeste bedrijven werken laboranten overdag maar soms ook in ploegen.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Operatoren chemie en kunststoffen

Operator energetische en petrochemische installaties

Totaal - mei 2025

41 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

5 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

266 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

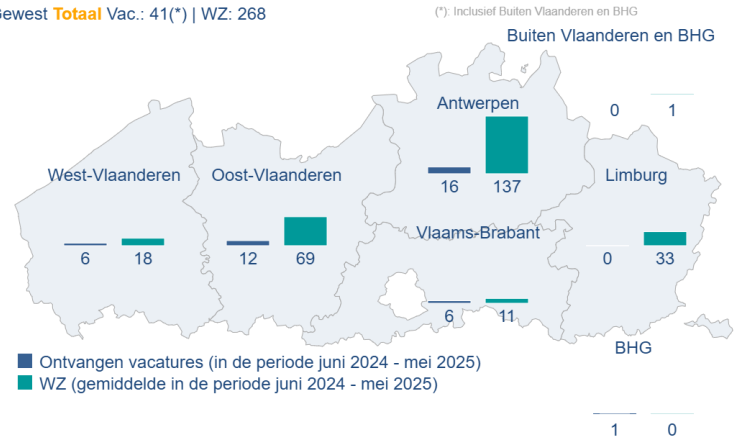
268 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 41(*) | WZ: 268

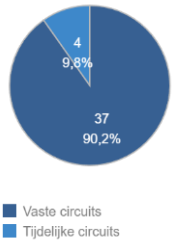
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Laborant industriële productie	363	571
Operator energetische en petrochemische installaties	41	268
Operator installaties in de chemische industrie	455	874
Operator installaties in de farmaceutische industrie	32	118
Operator filmlabo	0	26
Operator fotolabo	0	21
Composietverwerker	3	1
Machineregelaar kunststofverwerking	27	23
Expert aroma's en geuren	0	15
Productiemedewerker kunststofverwerking	150	289

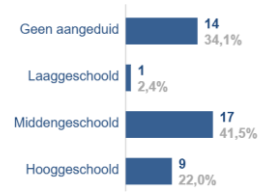
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



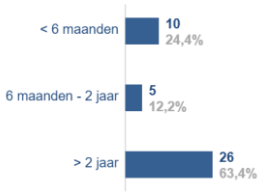
Arbeidsregime



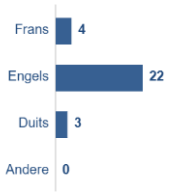
Gevraagd studieniveau



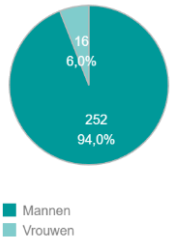
Gevraagde ervaring



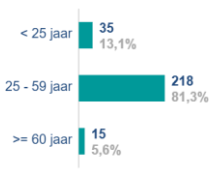
Andere talen



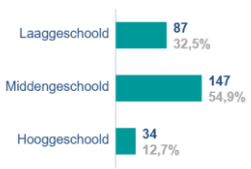
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



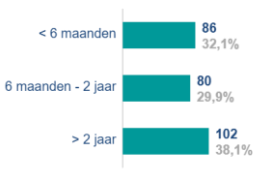
Leeftijd



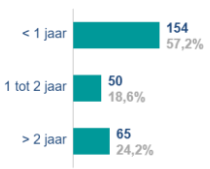
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





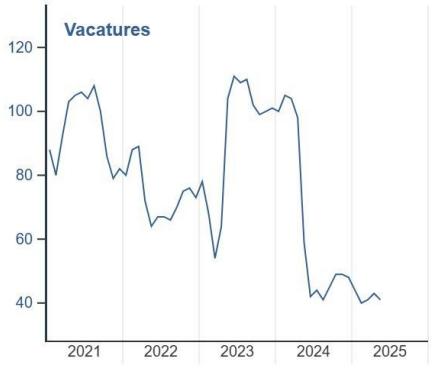
Operatoren chemie en kunststoffen

Operator energetische en petrochemische installaties

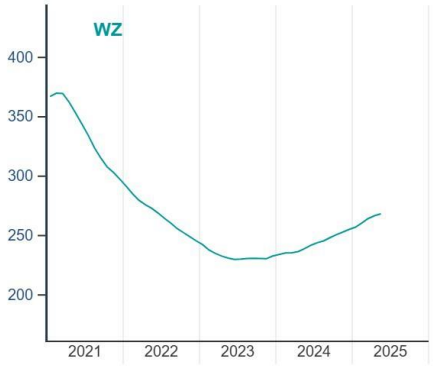
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator energetische en petrochemische installaties

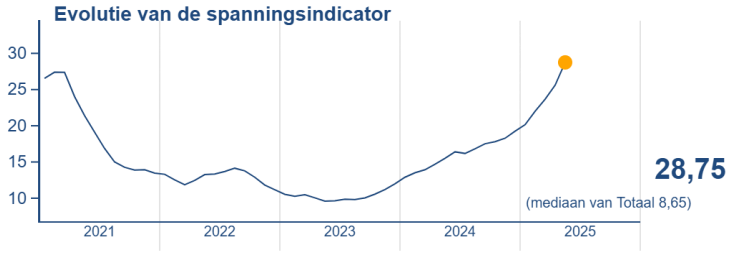


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operatoren chemie en kunststoffen

Operator energetische en petrochemische installaties

Totaal - mei 2025

Operator energetische en petrochemische installaties

Operator energetische en petrochemische installaties is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator energetische en petrochemische installaties bestuurt de installatie die via een chemisch proces van een grondstof een eindproduct of tussenproduct maakt. Hij houdt toezicht en regelt de petrochemische installaties vanuit een controlekamer.

Er zijn te weinig kandidaten met een technische achtergrond, en ook het aantal leerlingen in de opleidingen rond chemische procestechnieken nam de voorbije jaren af. De verwachting leeft dat de krapte de volgende jaren nog acuter zal worden door de vergrijzing.

Daarnaast vereist het sturen en controleren van petrochemische processen een specifieke vaktechnische kennis en een oplossingsgerichte attitude. Ervaring is belangrijk. Gewoonlijk draait men eerst mee in buitenposten voordat men controlefuncties opneemt.

Tenslotte moeten kandidaten er rekening mee houden dat er gewerkt wordt in een volcontinu ploegensysteem. Voor bedrijven gesitueerd in de haven speelt ook een mobiliteitsproblematiek.

- Operatoren in de petrochemie werken vaak volcontinu
- Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Operatoren chemie en kunststoffen

Operator installaties in de chemische industrie

Totaal - mei 2025

455 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

175 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

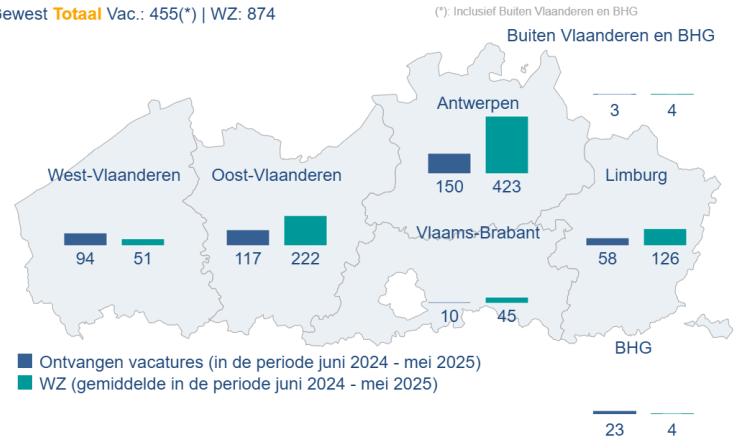
870 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

874 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

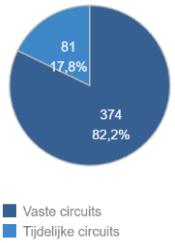
Gewest **Totaal** Vac.: 455(*) | WZ: 874



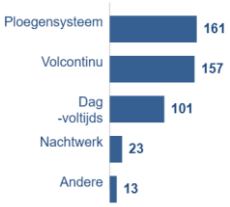
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Laborant industriële productie	363	571
Operator energetische en petrochemische installaties	41	268
Operator installaties in de chemische industrie	455	874
Operator installaties in de farmaceutische industrie	32	118
Operator filmlabo	0	26
Operator fotolabo	0	21
Composietverwerker	3	1
Machineregelaar kunststofverwerking	27	23
Expert aroma's en geuren	0	15
Productiemedewerker kunststofverwerking	150	289

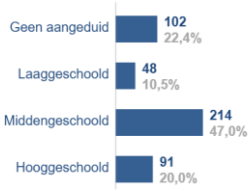
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



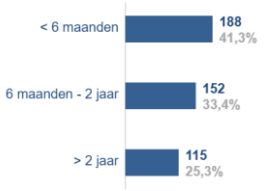
Arbeidsregime



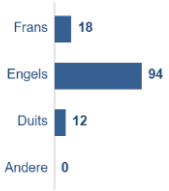
Gevraagd studieniveau



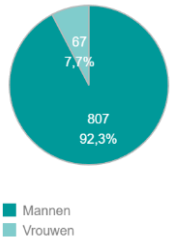
Gevraagde ervaring



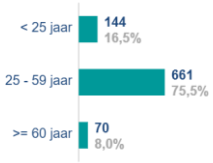
Andere talen



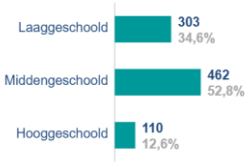
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



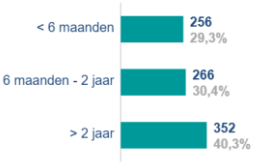
Leeftijd



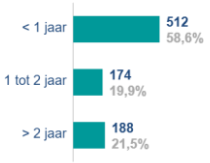
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





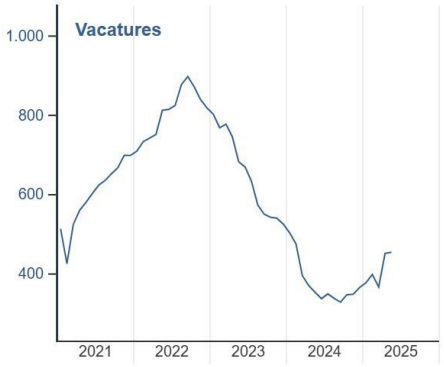
Operatoren chemie en kunststoffen

Operator installaties in de chemische industrie

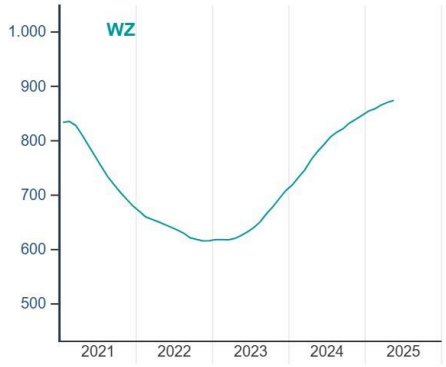
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator installaties in de chemische industrie



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operatoren chemie en kunststoffen

Operator installaties in de chemische industrie

Totaal - mei 2025

Operator installaties in de chemische industrie

Operator installaties in de chemische industrie is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator installaties in de chemische industrie bedient een aantal toestellen die fysische of scheikundige bewerkingen uitvoeren.

Het basisprobleem van het knelpuntberoep is de te kleine instroom vanuit het onderwijs. Werkgevers zoeken vooral kandidaten met een TSO (*)- of bachelorniveau. De krapte zal de volgende jaren nog acuter worden door de vergrijzing. Om de tekorten te milderen zet de sector onder andere in op wervingsacties voor het chemie-onderwijs. Om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren zet de sector ook in op duaal leren (**) met een Se-n-Se (***) opleiding chemische procestechnieken.

Het beroep vereist een goede technische bagage in combinatie met probleemoplossend denken. Gezien het werken in ploegverband zijn ook communicatieve vaardigheden belangrijke competenties. Verder heeft de digitalisering een sterke impact op dit beroep: het aantal manuele handelingen neemt af, terwijl het gebruik van virtual reality, tabletsimulaties en dergelijke meer ingang vindt.

Tot slot weegt het werken in een volcontinu ploegensysteem (24/7) op de arbeidsomstandigheden.

(*) Het Technisch Secundair Onderwijs combineert een theoretische opleiding met (technische) praktijkoefening.

(**) Duaal leren vormt de combinatie tussen leren op school (beroeps-, technisch- of buitengewoon secundair onderwijs), in een centrum voor deeltijds onderwijs of Syntra-lesplaats en leren op de werkvloer. Het aantal dagen per week op de werkvloer hangt af van de gevolgde opleiding.

(***) Opleidingen uit het Secundair-na-Secundair (Se-n-Se) zijn specialisatie-opleidingen die doorgaans 1 à 1,5 jaar (of 60 tot 90 studiepunten) in beslag nemen. Ze kunnen pas gevolgd worden nadat een diploma secundair onderwijs werd behaald.

Operatoren in de chemie werken dikwijls volcontinu

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Operatoren chemie en kunststoffen

Operator installaties in de farmaceutische industrie

Totaal - mei 2025

32 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

3 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

119 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

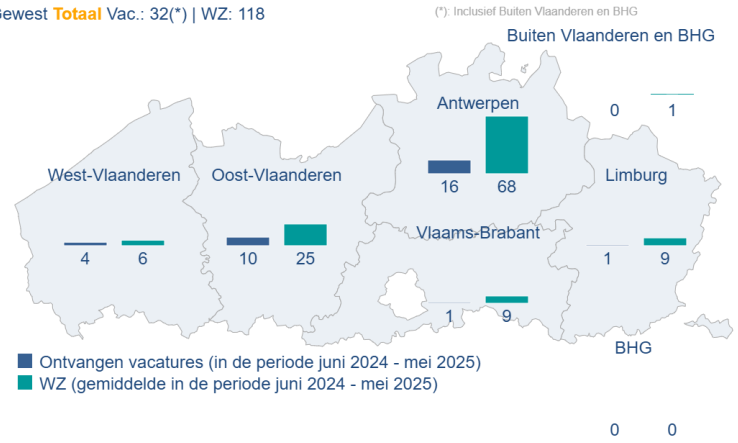
118 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 32(*) | WZ: 118

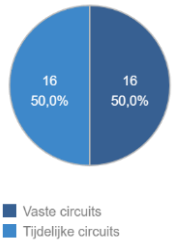
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



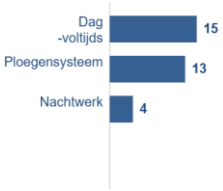
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Laborant industriële productie	363	566
Operator energetische en petrochemische installaties	41	267
Operator installaties in de chemische industrie	455	872
Operator installaties in de farmaceutische industrie	32	118
Operator filmlabo	0	26
Operator fotolabo	0	21
Composietverwerker	3	1
Machineregelaar kunststofverwerking	27	23
Expert aroma's en geuren	0	14
Productiemedewerker kunststofverwerking	150	286

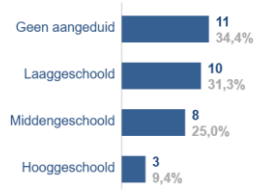
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



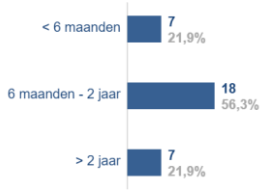
Arbeidsregime



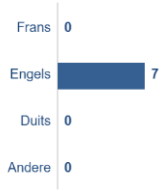
Gevraagd studieniveau



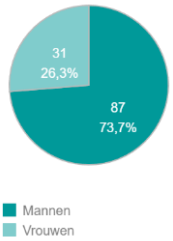
Gevraagde ervaring



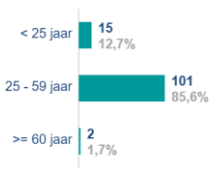
Andere talen



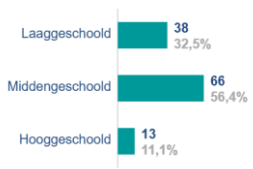
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



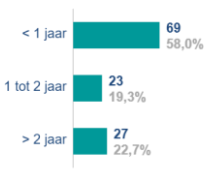
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





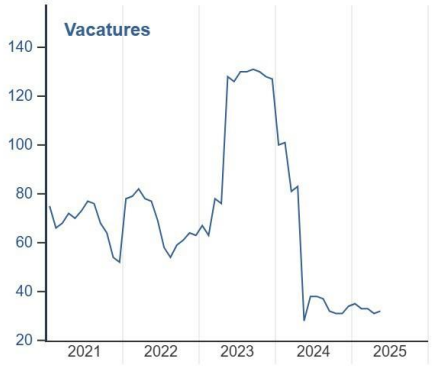
Operatoren chemie en kunststoffen

Operator installaties in de farmaceutische industrie

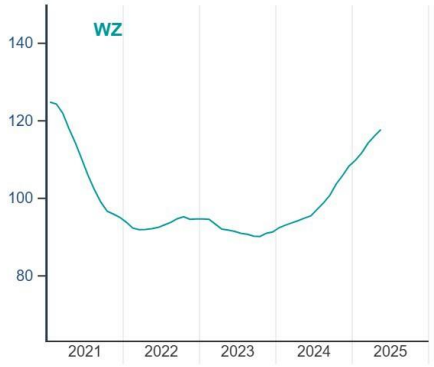
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator installaties in de farmaceutische industrie

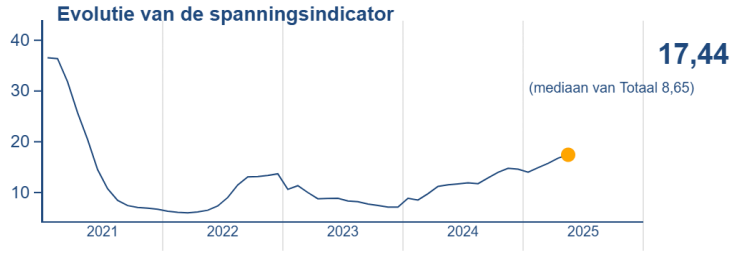


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



17,44
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operatoren chemie en kunststoffen

Operator installaties in de farmaceutische industrie

Totaal - mei 2025

Operator installaties in de farmaceutische industrie

Operator installaties in de farmaceutische industrie is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator installaties in de farmaceutische industrie bedient en controleert toestellen die omzettingen uitvoeren van chemische, farmaceutische of parfumerieproducten. De tewerkstelling situeert zich voornamelijk in Antwerpen.

Het basisprobleem van het knelpuntberoep is de te kleine instroom vanuit het onderwijs. Het gezochte niveau betreft minstens een hoger secundair technische opleiding, al gaat de voorkeur vaak uit naar een technische professionele bachelor.

Daarnaast vereist het beroep een strikte naleving van de strenge veiligheids- en hygiënevoorschriften. Taalvereisten en mobiliteitsproblemen vormen een bijkomende uitdaging voor het vinden van geschikte werknemers.

Bedrijven liggen vaak afgezonderd in industriezones. De moeilijke bereikbaarheid in combinatie met het werken in een ploegensysteem maakt dat het openbaar vervoer vaak geen optie is.

- Operatoren in de farmaceutische industrie werken vooral in een ploegensysteem
- Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding



Operatoren chemie en kunststoffen

Machineregelaar kunststofverwerking

Totaal - mei 2025

27 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

15 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

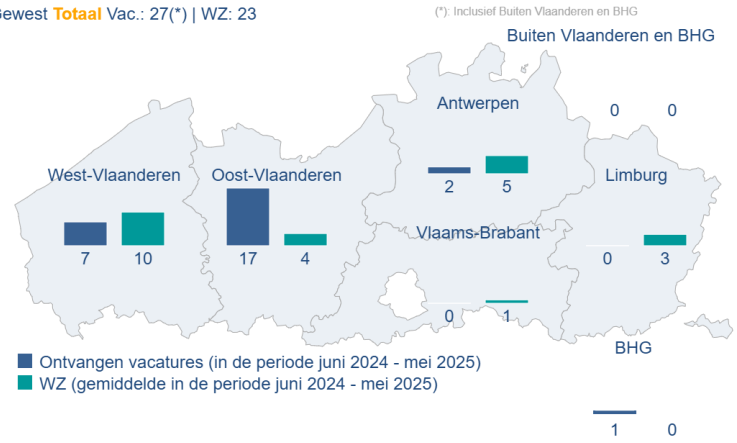
20 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

23 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

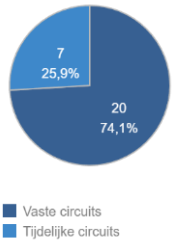
Gewest **Totaal** Vac.: 27(*) | WZ: 23



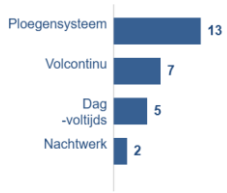
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Laborant industriële productie	363	566
Operator energetische en petrochemische installaties	41	268
Operator installaties in de chemische industrie	455	870
Operator installaties in de farmaceutische industrie	32	117
Operator filmlabo	0	26
Operator fotolabo	0	21
Composietverwerker	3	1
Machineregelaar kunststofverwerking	27	23
Expert aroma's en geuren	0	15
Productiemedewerker kunststofverwerking	150	286

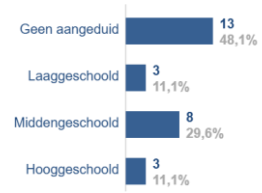
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



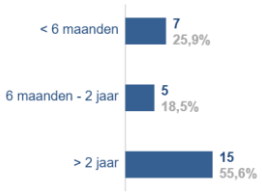
Arbeidsregime



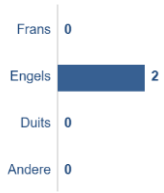
Gevraagd studieniveau



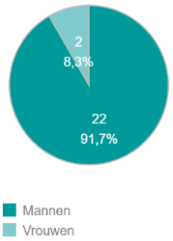
Gevraagde ervaring



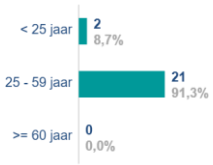
Andere talen



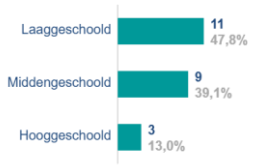
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



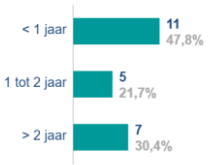
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





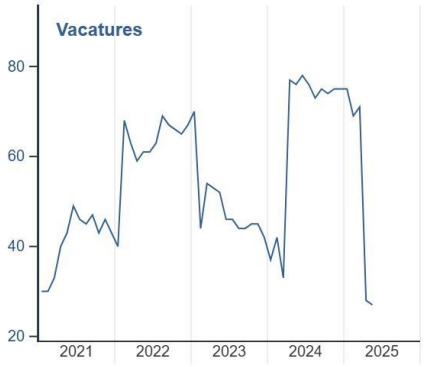
Operatoren chemie en kunststoffen

Machineregelaar kunststofverwerking

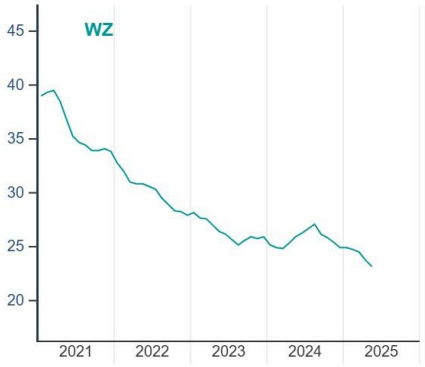
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Machineregelaar kunststofverwerking

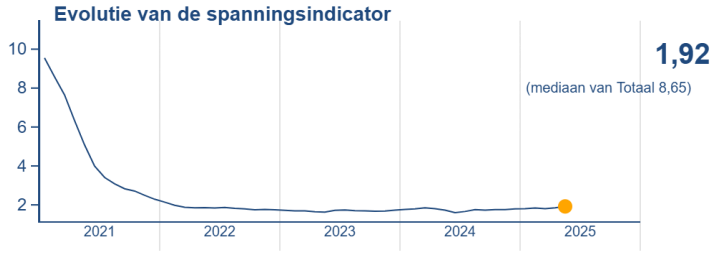


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operatoren chemie en kunststoffen

Machineregelaar kunststofverwerking

Totaal - mei 2025

Machineregelaar kunststofverwerking

Machineregelaar kunststofverwerking is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een machineregelaar kunststofverwerking regelt de installatie voor de productie van kunststof of rubberonderdelen. Deze machineregelaar bedient één of meerdere machines voor spuitgieten, extrusie (*) of thermovormgeving (**).

Te weinig jongeren kiezen voor technische beroepen. Bovendien is er in Vlaanderen geen enkele opleiding die rechtstreeks toeleidt naar machineregelaar in de kunststofverwerking. Daarnaast zal de uitstroom omwille van vergrijzing binnen de sector nog toenemen.

De correcte instelling van machines en het uitvoeren van kwaliteitscontroles van de afgewerkte producten stellen hoge kwalitatieve eisen aan de operatoren. Bijkomend zorgen taalbarrières, mobiliteitsproblemen en soms een gebrek aan de juiste werkattitude ervoor dat het moeilijk is om geschikte kandidaten te vinden.

Het werken in een ploegensysteem of soms ook volcontinu versterkt het knelpunt.

(*) Extrusie is een vormgevingstechniek waarbij vloeibaar materiaal (meestal kunststof) door een vormplaat geperst wordt.

(**) Thermovormgeving is een vormgevingstechniek waarbij het materiaal (meestal kunststof in de vorm van vlakke platen) eerst verwarmd wordt en vervolgens plastisch vervormd wordt.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

Machineregelaars kunststofverwerking werken vooal in ploegensysteem



Operatoren chemie en kunststoffen

Productiemedewerker kunststofverwerking

Totaal - mei 2025

150 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

41 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

281 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

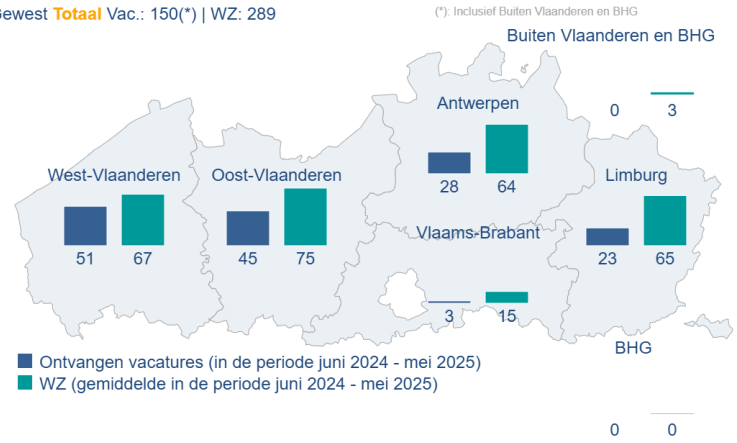
289 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 150(*) | WZ: 289

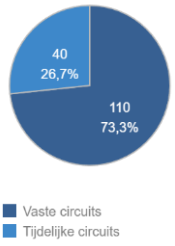
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



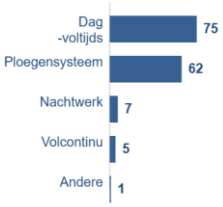
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Laborant industriële productie	363	571
Operator energetische en petrochemische installaties	41	268
Operator installaties in de chemische industrie	455	874
Operator installaties in de farmaceutische industrie	32	118
Operator filmlabo	0	26
Operator fotolabo	0	21
Composietverwerker	3	1
Machineregelaar kunststofverwerking	27	23
Expert aroma's en geuren	0	15
Productiemedewerker kunststofverwerking	150	289

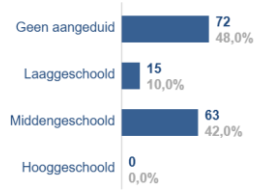
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



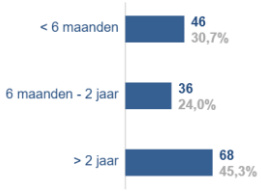
Arbeidsregime



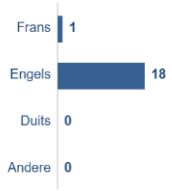
Gevraagd studieniveau



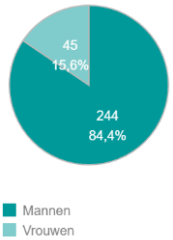
Gevraagde ervaring



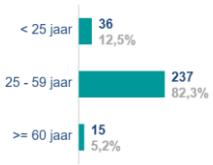
Andere talen



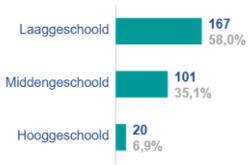
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



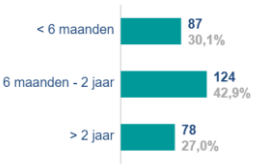
Leeftijd



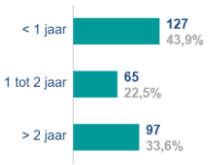
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





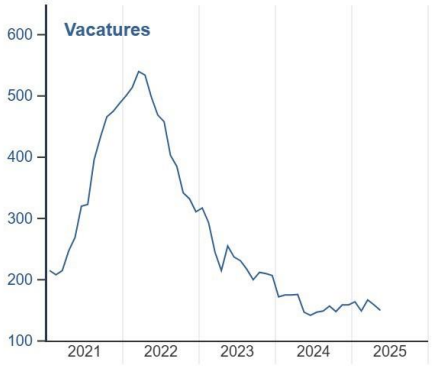
Operatoren chemie en kunststoffen

Productiemedewerker kunststofverwerking

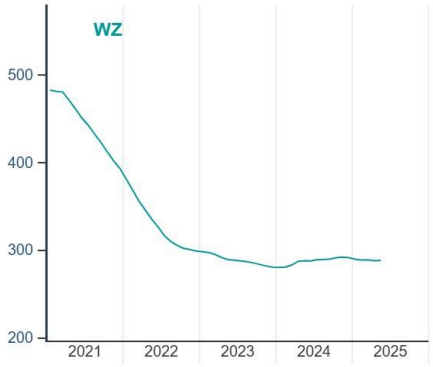
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Productiemedewerker kunststofverwerking



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operatoren chemie en kunststoffen

Productiemedewerker kunststofverwerking

Totaal - mei 2025

Productiemedewerker kunststofverwerking

Productiemedewerker kunststofverwerking is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een productiemedewerker kunststofverwerking bedient of controleert één of meerdere machines of lijnen voor de productie van kunststof of rubberonderdelen.

Te weinig jongeren kiezen voor technische beroepen. De uitstroom omwille van vergrijzing binnen de sector zal nog toenemen.

De productiemedewerkers moeten de productieplanning stipt volgen, de veiligheid, de continuïteit en de kwaliteit van de productie bewaken en gepast reageren bij storingen. Ze moeten dus de nodige verantwoordelijkheid en zorgvuldigheid aan de dag kunnen leggen. Bijkomend zorgen taalbarrières, mobiliteitsproblemen en soms een gebrek aan de juiste werkattitude ervoor dat het moeilijk is om geschikte kandidaten te vinden.

Het werken in een ploegensysteem versterkt het knelpunt.

Te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding

Productiemedewerkers kunststofverwerking werken vooral in een ploegensysteem



Gespecialiseerde operatoren

Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

Totaal - mei 2025

37 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

6 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

95 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

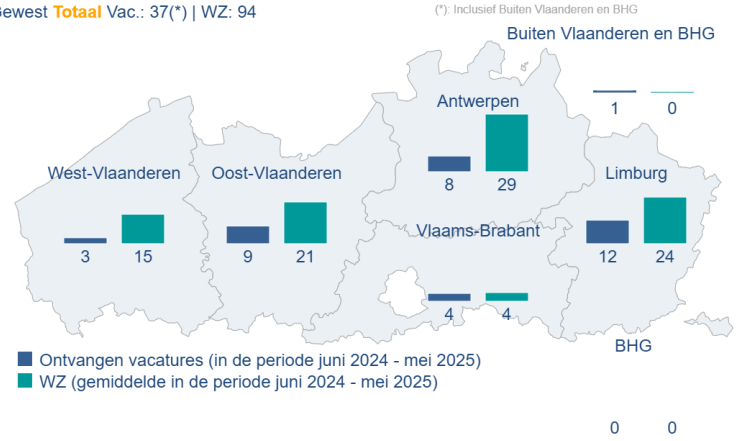
94 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 37(*) | WZ: 94

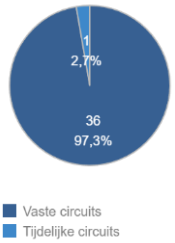
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



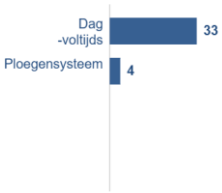
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productieoperator elektrische en elektronische componenten	5	50
Operator productie bouwmaterialen	8	55
Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten	37	94
Operator glasproductie	0	21
Operator glasbewerking	16	18
Operator in de keramiekindustrie	18	7
Operator van een papier- of kartonmachine	41	200
Operator van een pulpmachine	0	18
Operator verpakkingsinstallaties	390	1.627

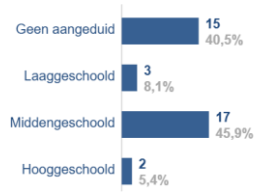
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



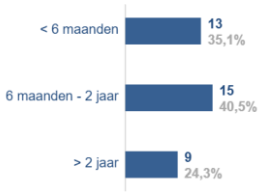
Arbeidsregime



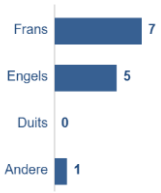
Gevraagd studieniveau



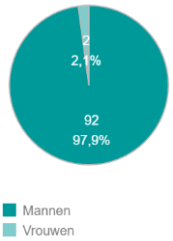
Gevraagde ervaring



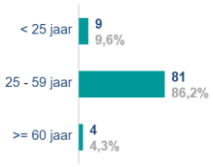
Andere talen



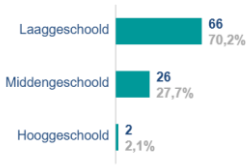
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



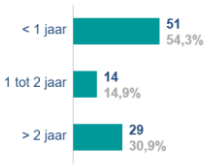
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





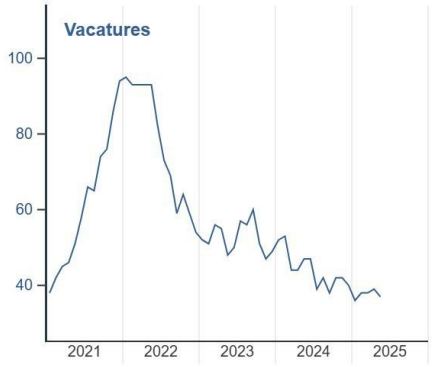
Gespecialiseerde operatoren

Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

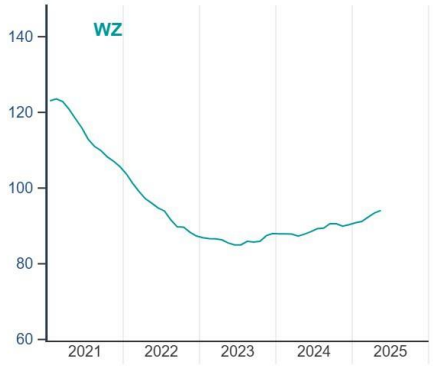
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

Totaal - mei 2025

Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten

Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten stuurt alle, of enkele, verwerkingsfasen aan van grondstoffen tot cement of tot beton. Hij bewaakt en bedient een geautomatiseerde installatie van beton, asfalt, granulaten of cement. Hiervoor moet hij werken volgens de veiligheidsvoorschriften, milieunormen en productierichtlijnen.

Het is een beroep waar veel flexibiliteit gevraagd wordt van de operator. Doordat de timing van de leveringen varieert wordt er soms op zeer onregelmatige uren gewerkt.



Gespecialiseerde operatoren

Operator verpakkingsinstallaties

Totaal - mei 2025

390 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

83 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

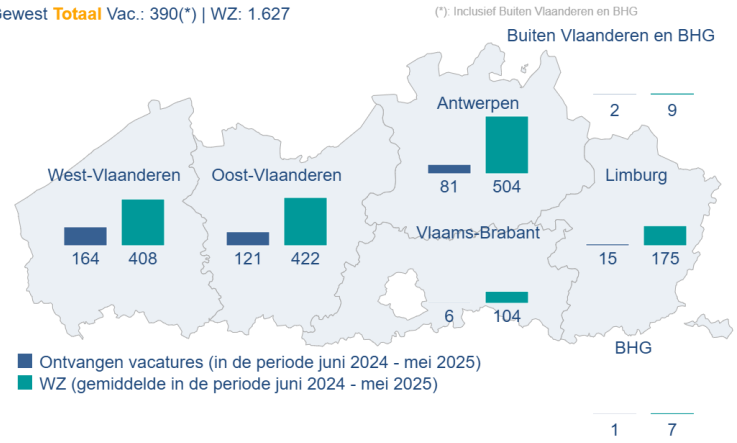
1.678 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.627 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

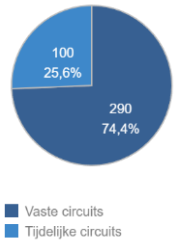
Gewest **Totaal** Vac.: 390(*) | WZ: 1.627



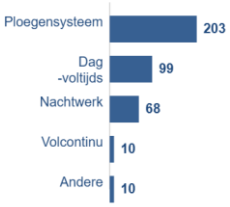
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productieoperator elektrische en elektronische componenten	5	50
Operator productie bouwmaterialen	8	55
Operator productie van stortklaar beton, cement, asfalt en granulaten	37	94
Operator glasproductie	0	21
Operator glasbewerking	16	18
Operator in de keramiekindustrie	18	7
Operator van een papier- of kartonmachine	41	200
Operator van een pulpmachine	0	18
Operator verpakkingsinstallaties	390	1.627

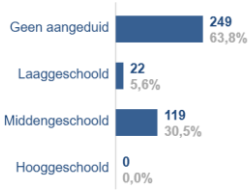
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



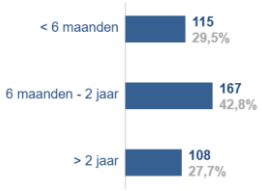
Arbeidsregime



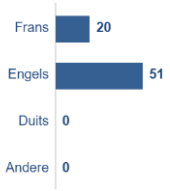
Gevraagd studieniveau



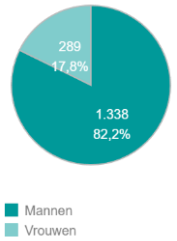
Gevraagde ervaring



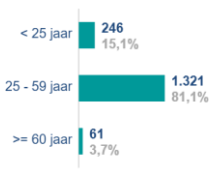
Andere talen



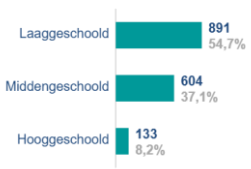
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



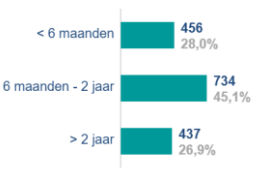
Leeftijd



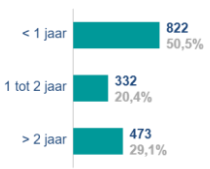
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





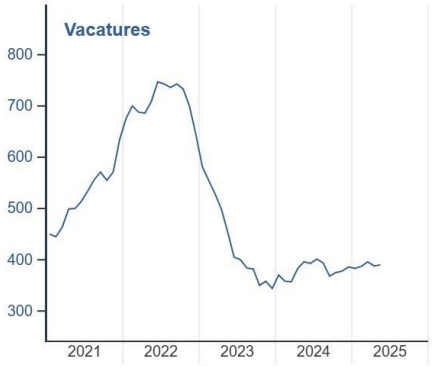
Gespecialiseerde operatoren

Operator verpakkingsinstallaties

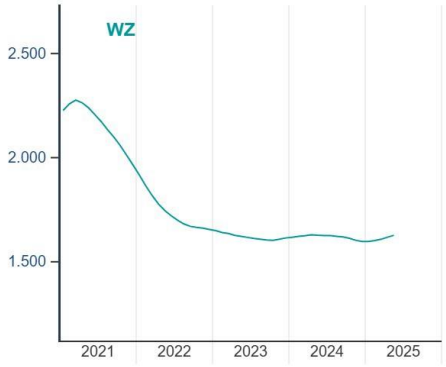
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Operator verpakkingsinstallaties

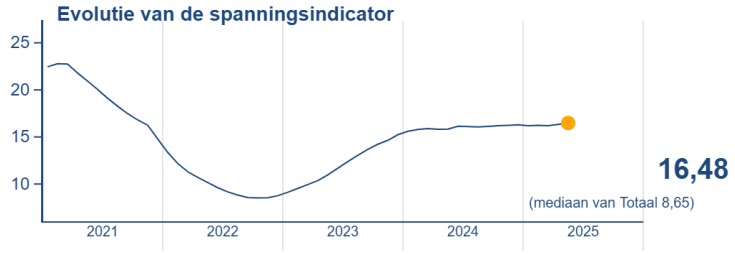


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Gespecialiseerde operatoren

Operator verpakkingsinstallaties

Totaal - mei 2025

Operator verpakkingsinstallaties

Operator verpakkingsinstallaties is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een operator verpakkingsinstallaties bestuurt machines om goederen te verpakken en klaar te maken voor verzending.

Er zijn te weinig kandidaten met een technische achtergrond. Bovendien is er geen specifieke opleiding als operator verpakkingsinstallaties. Naast een benodigde basis technische achtergrond verschilt de vereiste kennis en vaardigheden van bedrijf tot bedrijf. De technologische evolutie heeft een sterke impact op dit beroep waardoor technische bagage nodig is voor het instellen en bedienen van de complexere verpakkingsinstallaties en voor het uitvoeren van kleine onderhouds- en herstellingswerkzaamheden.

Een operator verpakkingmachines werkt vaak in een ploegenstelsel. De combinatie van de werkdruk, handenarbeid en de verloning dragen bij aan het knelpuntkarakter.

Operatoren verpakkingsinstallaties werken vooral in ploegensysteem



Gespecialiseerde productiemedewerkers

Industrieel schilder

Totaal - mei 2025

139 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

62 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

443 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

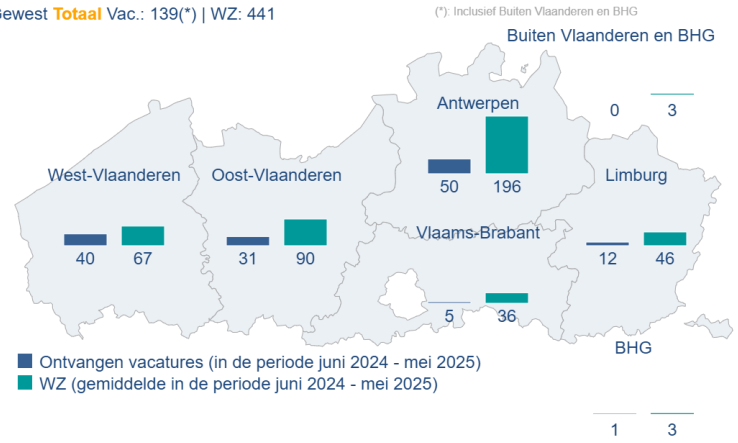
441 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 139(*) | WZ: 441

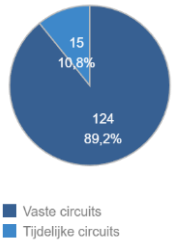
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



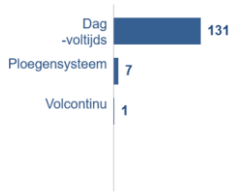
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Industrieel schilder	139	441
Industrieel polijster	5	6
Industrieel isolatiewerker	119	61
Oppervlaktebehandelaar diverse materialen	63	47
Mallenmaker	1	2
Productiemedewerker prefab beton	60	54
Regelaar-afsteller van productiemachines	10	15
Bereider van grondstoffen	25	17
Uitvoerder van werken op hoogte	89	49
Uitvoerder van werken in schadelijke milieus	0	7
Medewerker industriële afwerking	9	28
Sorteerder recyclage	153	1.076
Ontginner vaste delfstoffen	0	2

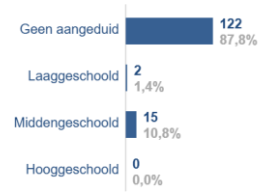
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



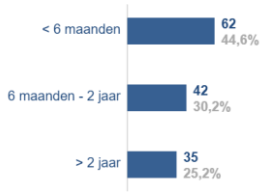
Arbeidsregime



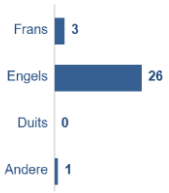
Gevraagd studieniveau



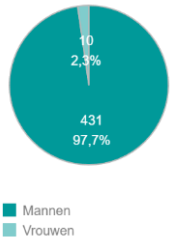
Gevraagde ervaring



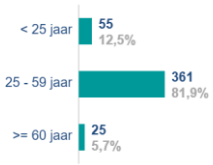
Andere talen



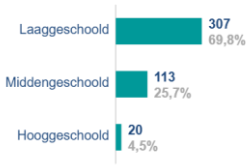
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



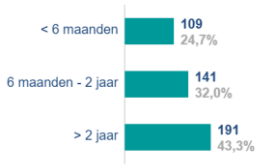
Leeftijd



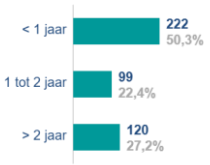
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





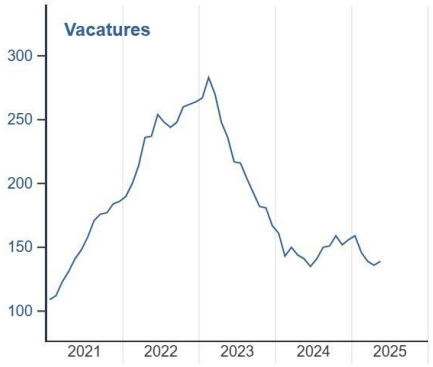
Gespecialiseerde productiemedewerkers

Industrieel schilder

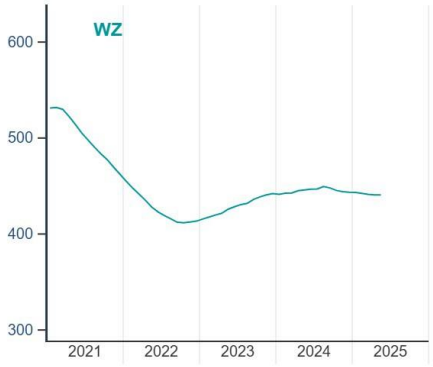
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Industrieel schilder

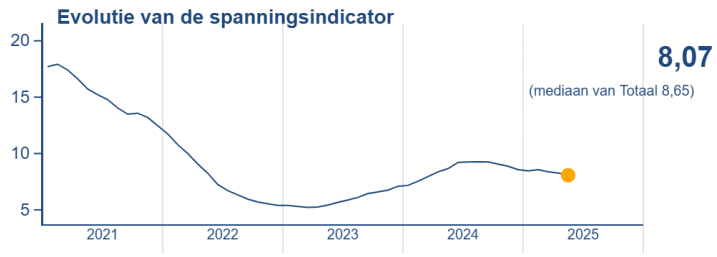


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Industrieel schilder

Totaal - mei 2025

Industrieel schilder

Industrieel schilder is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een industrieel schilder behandelt metalen oppervlakken tegen beschadiging en roest, met de hand of machinaal. Hiervoor maken ze de oppervlakken klaar voor het schilderen, moeten ze producten afmeten en mengen, een beschermlaag aanbrengen, en de oppervlakte controleren.

Werkgevers vinden moeilijk industrieel schilders omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden. Industrieel schilders behandelen metalen oppervlakken tegen beschadiging en roest, met de hand of machinaal. Deze metalen oppervlakken bevinden zich geregeld in risicozones en op moeilijk bereikbare plaatsen. Een VCA-attest (*) is daarom noodzakelijk. Daarnaast wordt er gewerkt met solventgedragen verf en daarom moeten er strikte veiligheidsmaatregelen in acht genomen worden. Industrieel schilders doen bovendien vaak meerdere verplaatsingen voor hun werk, en de uurregeling is niet voor elke kandidaat-werknemer even aantrekkelijk.

(*) VCA staat voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers. Een VCA-attest wordt behaald na het afleggen van een examen en bewijst dat iemand bekwaam is in het herkennen en vermijden van gevaren op het werk.



Gespecialiseerde productiemedewerkers

Uitvoerder van werken op hoogte

Totaal - mei 2025

89 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

12 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

47 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

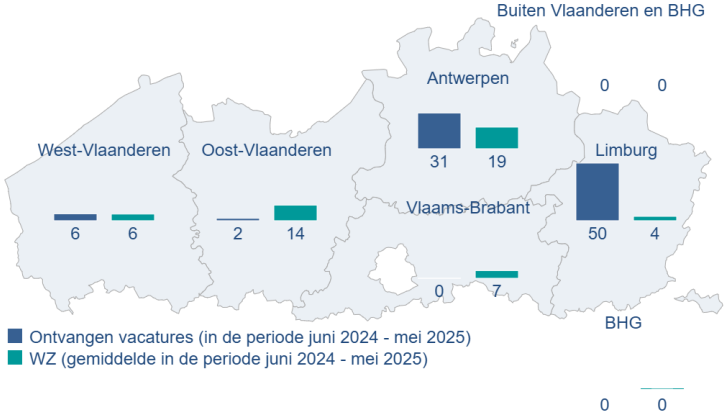
49 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 89(*) | WZ: 49

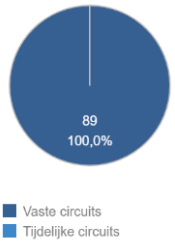
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



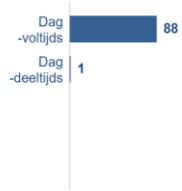
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Industrieel schilder	139	438
Industrieel polijster	5	6
Industrieel isolatiewerker	119	61
Oppervlaktebehandelaar diverse materialen	63	47
Mallenmaker	1	2
Productiemedewerker prefab beton	60	54
Regelaar-afsteller van productiemachines	10	15
Bereider van grondstoffen	25	17
Uitvoerder van werken op hoogte	89	49
Uitvoerder van werken in schadelijke milieus	0	7
Medewerker industriële afwerking	9	28
Sorteerder recyclage	153	1.071
Ontginner vaste delfstoffen	0	2

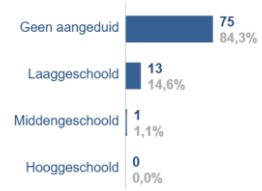
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



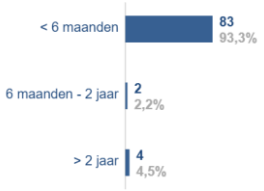
Arbeidsregime



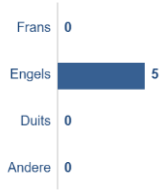
Gevraagd studieniveau



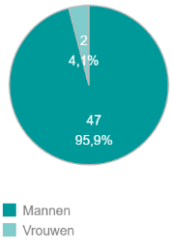
Gevraagde ervaring



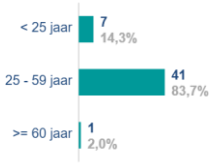
Andere talen



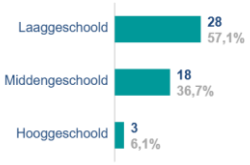
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



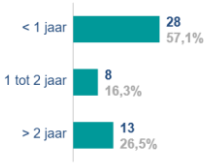
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





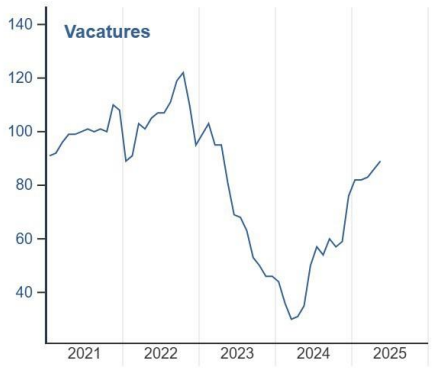
Gespecialiseerde productiemedewerkers

Uitvoerder van werken op hoogte

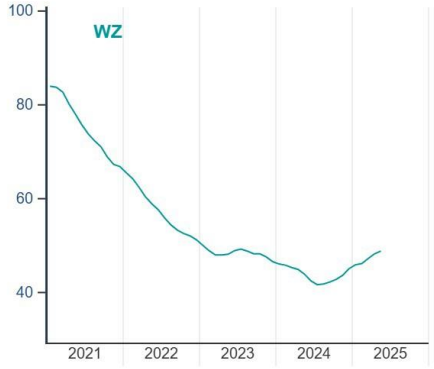
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Uitvoerder van werken op hoogte

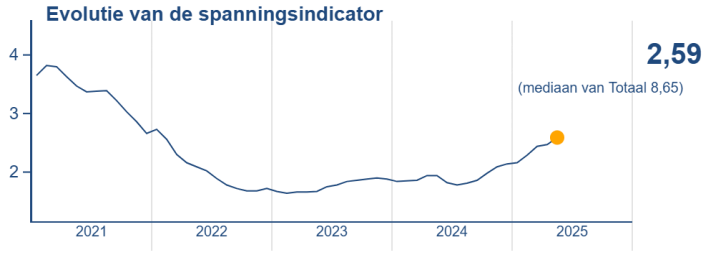


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Gespecialiseerde productiemedewerkers

Uitvoerder van werken op hoogte

Totaal - mei 2025

Uitvoerder van werken op hoogte

Uitvoerder van werken op hoogte is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Werknemers in dit beroep voeren technische werkzaamheden uit op grote hoogte en op moeilijk toegankelijke plaatsen. Denk bijvoorbeeld aan kuis- of onderhoudswerkzaamheden, herstellingen en bescherming van gevels.

Het werken op grote hoogte met behulp van stellingen, hoogtewerkers, ladders, hefsteigers of touwen is risicovol en niet geschikt voor mensen met hoogtevrees. Werknemers in dit beroep moeten werken volgens de veiligheidsregels.



Beoefenaars van ambachten

Meubelmaker

Dit beroep hangt nauw samen met interieurbouwer en het knelpunt situeert zich in industriële ondernemingen

Totaal - mei 2025

138 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

29 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

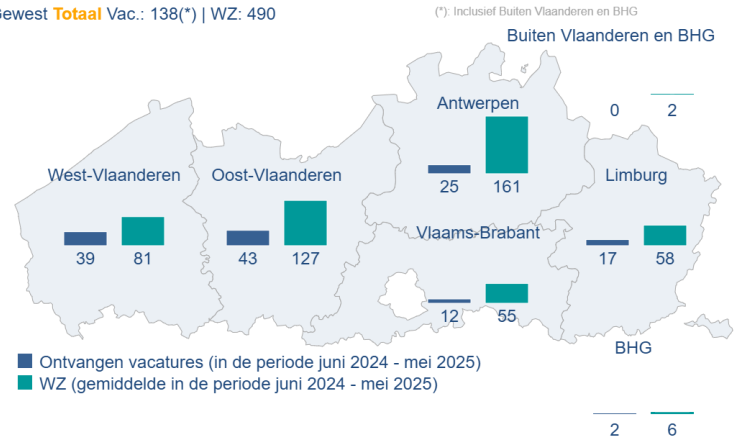
467 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

490 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

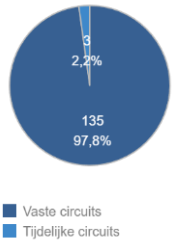
Gewest **Totaal** Vac.: 138(*) | WZ: 490



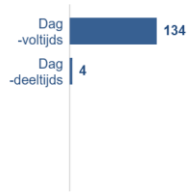
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Ambachtelijk metaalbewerker	30	100
Maker van juwelen en zilverwerk	18	197
Diamantbewerker	11	52
Ambachtelijk glasbewerker	6	16
Keramist - pottenbakker	3	39
Meubelmaker	138	490
Ambachtelijk houtbewerker	4	146
Muziekinstrumentenbouwer -hersteller	2	37
Decorateur van kunst- en artisanale objecten	8	144
Dierenopzetter	0	8
Maker van vlechtwerk	0	3
Maker van kunstwerken in textiel	4	32

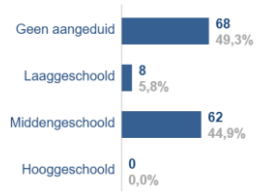
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



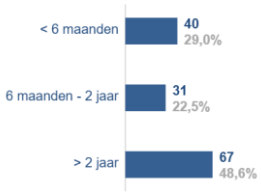
Arbeidsregime



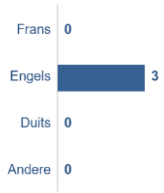
Gevraagd studieniveau



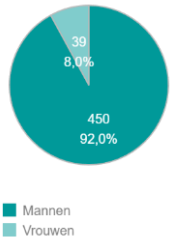
Gevraagde ervaring



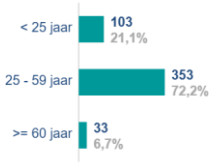
Andere talen



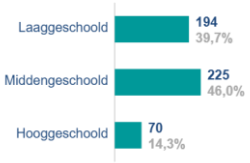
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



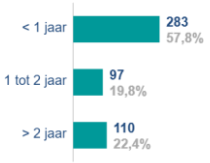
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Beoefenaars van ambachten

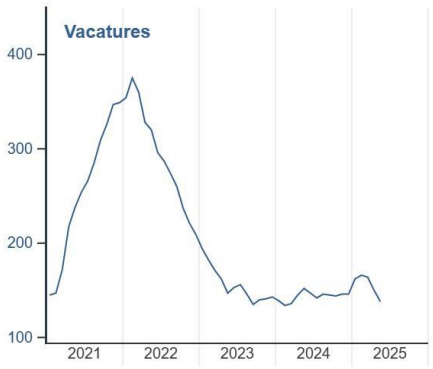
Meubelmaker

Dit beroep hangt nauw samen met interieurbouwer en het knelpunt situeert zich in industriële ondernemingen

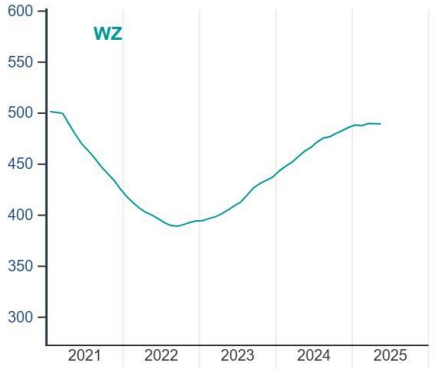
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Meubelmaker

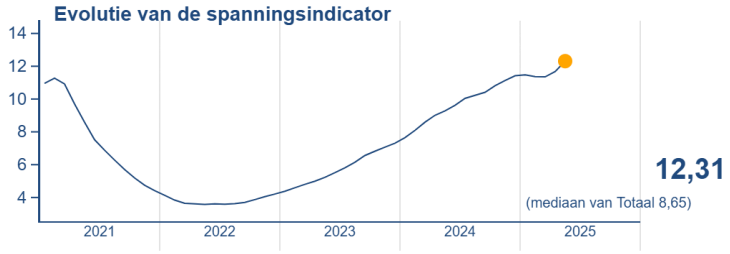


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Beoefenaars van ambachten

Meubelmaker

Dit beroep hangt nauw samen met interieurbouwer en het knelpunt situeert zich in industriële ondernemingen

Totaal - mei 2025

Meubelmaker

Dit beroep hangt nauw samen met interieurbouwer en het knelpunt situeert zich in industriële ondernemingen

Meubelmaker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen. Het kwalitatief knelpunt betreft niet de ambachtelijke meubelmaker maar wel de schrijnwerker die meubilair voor keukens, badkamers, handelszaken en kantoren maakt.

De door de werkgevers verwachte basiskennis rond computersturing is bij leerlingen uit het BSO (*) niet altijd aanwezig. Leerlingen uit het TSO (**) hebben deze kennis vaker, maar missen dan op hun beurt de ruime praktijkervaring die de leerlingen uit het BSO wel hebben opgedaan. Door de hervorming van het secundair onderwijs hoopt de sector in de toekomst op een kwalitatievere instroom van kandidaten.

(*) Het BeroepsSecundair Onderwijs stoomt leerlingen klaar om meteen na afstuderen een beroep te kunnen uitoefenen (bijv. in de bouwsector) en is dan ook sterk praktijkgericht.

(**) Het Technisch Secundair Onderwijs combineert een theoretische opleiding met (technische) praktijkoefening.

Ervaring gevraagd



Land-, tuin- en bosbouw- en visserijberoepen

Medewerker in de fruitteelt

Tuinbouwmedewerker

Medewerker groene ruimtes



Akkerbouwers en veefokkers

Medewerker in de fruitteelt

Totaal - mei 2025

5.206 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

6.715 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

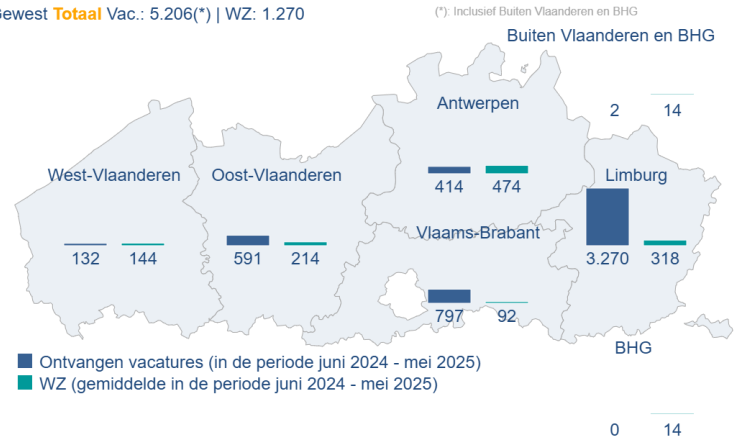
1.316 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.270 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

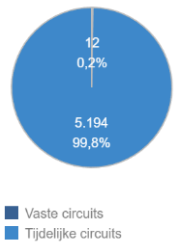
Gewest **Totaal** Vac.: 5.206(*) | WZ: 1.270



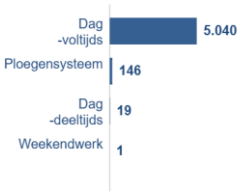
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Landbouwer	1	119
Vee- en paardenhouder	33	127
Schapen- en geitenfokker	0	7
Varkensfokker	10	4
Pluim- en kleinveekweker	1	9
Bestuurder van land- en bosbouwmachines	69	77
Medewerker in de veehouderij of viskweek	24	32
Medewerker in de fruitteelt	5.206	1.270
Landbouwmedewerker	113	896
Zoutwinner	0	1

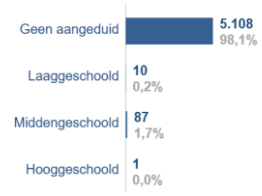
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



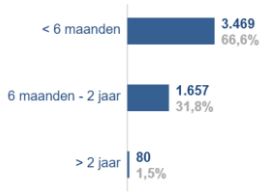
Arbeidsregime



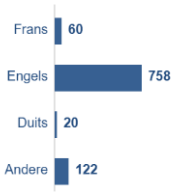
Gevraagd studieniveau



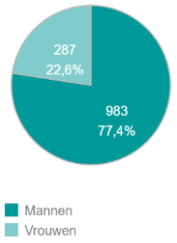
Gevraagde ervaring



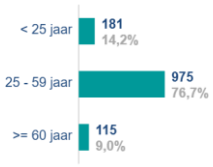
Andere talen



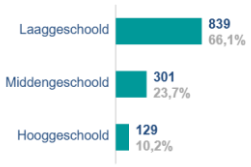
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



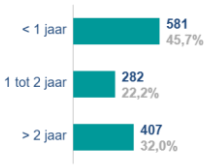
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





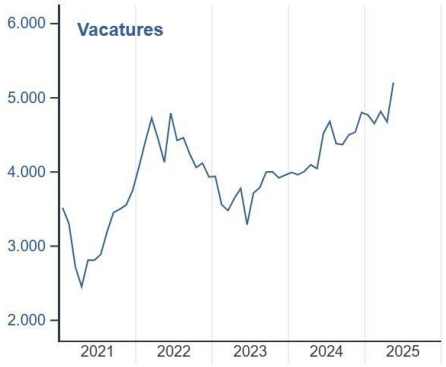
Akkerbouwers en veefokkers

Medewerker in de fruitteelt

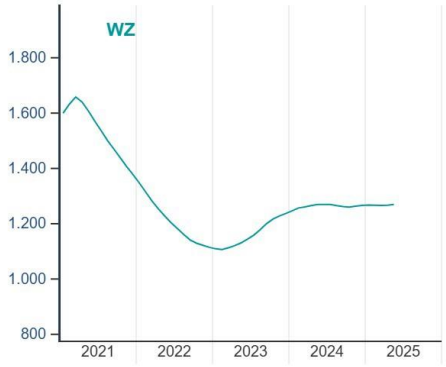
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Medewerker in de fruitteelt

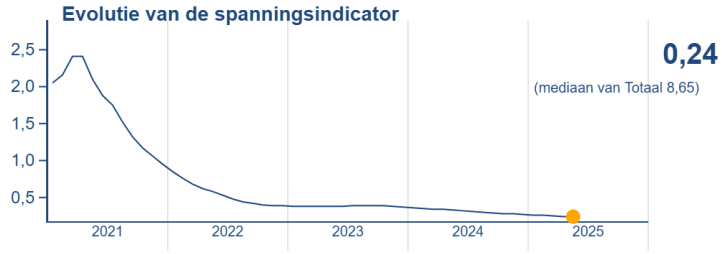


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,24
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Medewerker in de fruitteelt

Totaal - mei 2025

Medewerker in de fruitteelt

Medewerker in de fruitteelt is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een medewerker in de fruitteelt voert eenvoudig manueel werk uit, zoals het onderhoud van de gewassen (bijvoorbeeld uitdunnen van plantrijen, snoeien) en het oogsten van fruit. Bijkomend kan hij ook ingeschakeld worden voor het verpakken van de producten. Hij werkt volgens de hygiënevoorschriften, milieunormen en productiedoelstellingen.

De specifieke arbeidsomstandigheden waarin medewerkers in de fruitteelt moeten werken schrikken heel wat kandidaten af. Het is een fysiek zwaar beroep. Bovendien gaat het grotendeels om tijdelijke opdrachten, afhankelijk van de oogstperiode.

Vooral tijdelijk werk

De vraag concentreert zich vooral in de provincie Limburg



Tuinbouwers

Tuinbouwmedewerker

Totaal - mei 2025

1.247 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

1.566 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

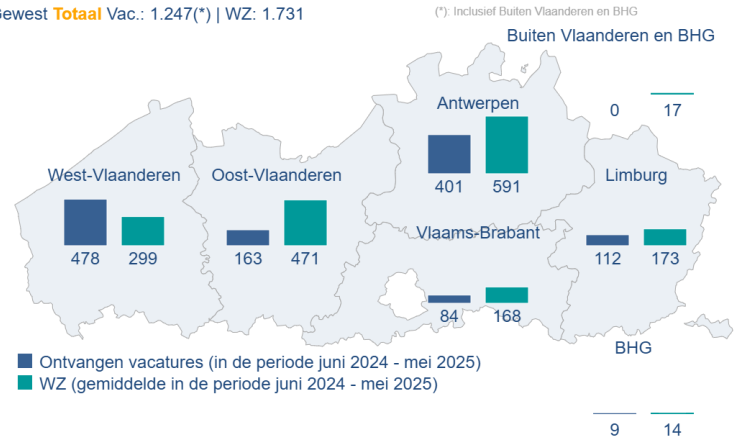
1.748 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.731 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

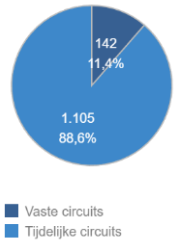
Gewest **Totaal** Vac.: 1.247(*) | WZ: 1.731



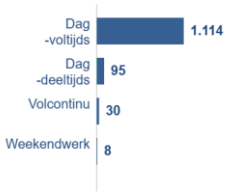
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



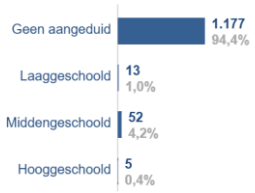
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



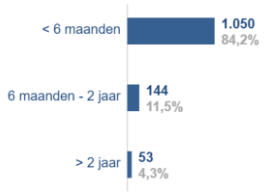
Arbeidsregime



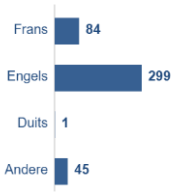
Gevraagd studieniveau



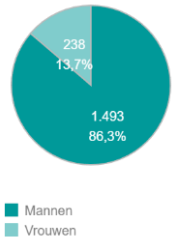
Gevraagde ervaring



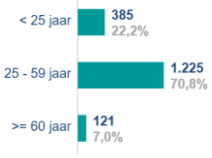
Andere talen



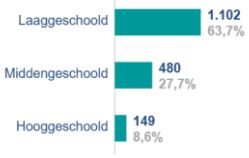
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



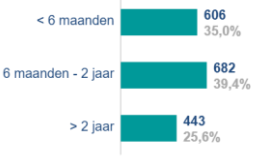
Leeftijd



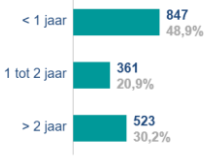
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





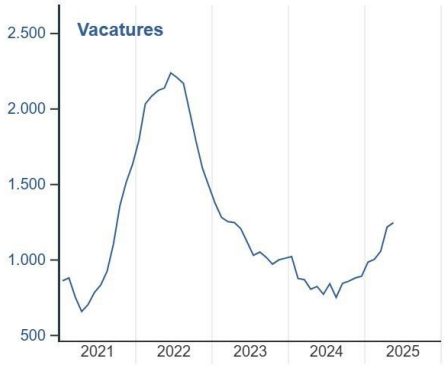
Tuinbouwers

Tuinbouwmedewerker

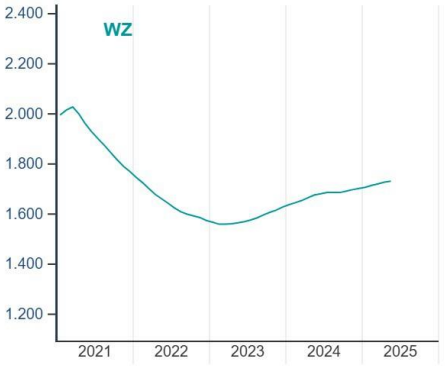
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Tuinbouwmedewerker

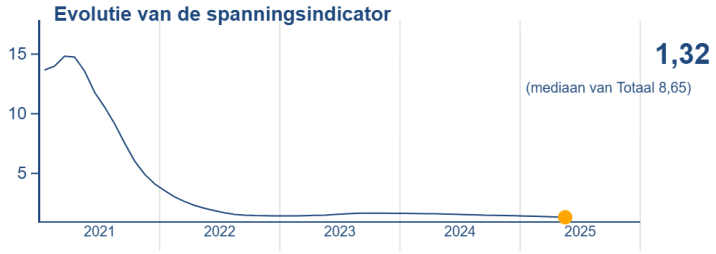


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Tuinbouwers

Tuinbouwmedewerker

Totaal - mei 2025

Tuinbouwmedewerker

Tuinbouwmedewerker is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een tuinbouwmedewerker plant, onderhoudt of oogst gewassen en groenten. Hij moet rekening houden met de hygiënevoorschriften, de milieunormen en de productiedoelstellingen.

Vacatures voor seizoenwerkers voor de sierteelt (bloemisterij, boomkwekerij), de fruitteelt (aardbeien en hardfruit), de groenteteelt (glastuinbouw en groententeelt in openlucht) en de champignonteelt raken moeilijk ingevuld door de specifieke arbeidsomstandigheden. Weinig werkzoekenden hebben interesse in deze tijdelijke banen. Bovendien is het werk fysiek zwaar en ligt de verloning laag.

Vooral tijdelijk werk



Natuurbeheerder

Medewerker groene ruimtes

Het knelpunt betreft tuinaanlegger.

Totaal - mei 2025

1.319 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

382 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

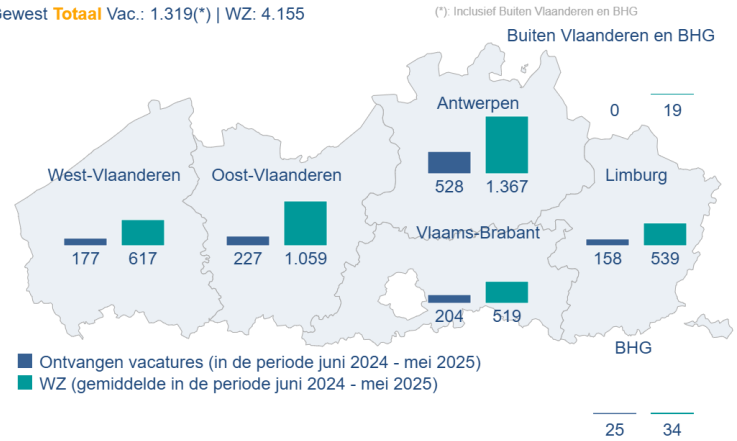
4.016 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

4.155 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

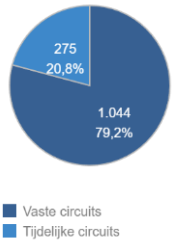
Gewest **Totaal** Vac.: 1.319(*) | WZ: 4.155



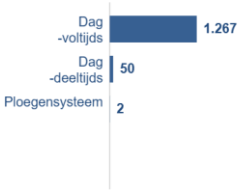
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Supervisor natuurpatrimonium	10	97
Medewerker natuurgebieden	33	309
Medewerker groene ruimtes	1.319	4.155

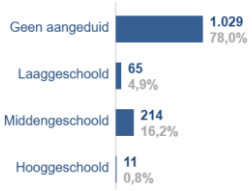
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



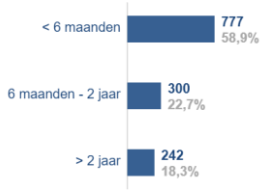
Arbeidsregime



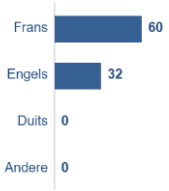
Gevraagd studieniveau



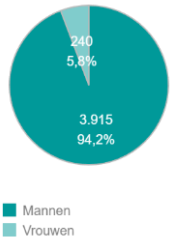
Gevraagde ervaring



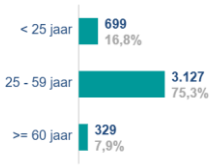
Andere talen



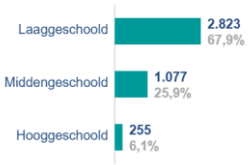
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



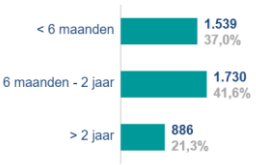
Leeftijd



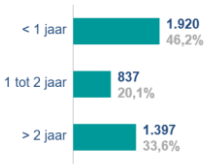
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Natuurbeheerder

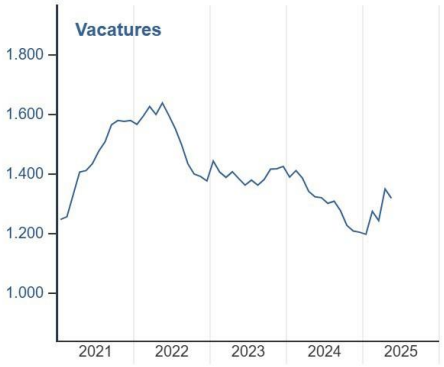
Medewerker groene ruimtes

Het knelpunt betreft tuinaanlegger.

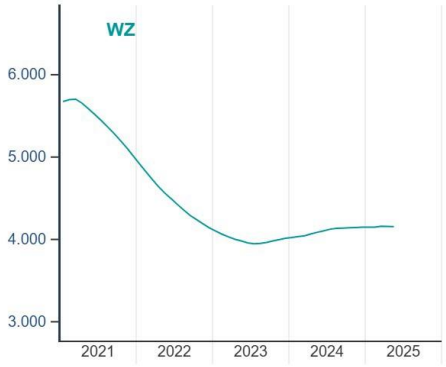
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Medewerker groene ruimtes

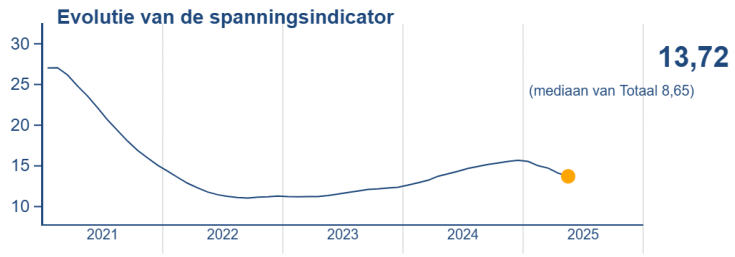


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Natuurbeheerder

Medewerker groene ruimtes

Het knelpunt betreft tuinaanlegger.

Totaal - mei 2025

Medewerker groene ruimtes: tuinaanlegger

Het knelpunt betreft tuinaanlegger.

Tuinaanlegger is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een medewerker groene ruimtes staat in voor de aanleg en/of het onderhoud van groene gebieden (zoals parken en tuinen) en plantendecors in een binnen- (bv. kantoren) of buitenomgeving.

Het knelpunt betreft enkel het aanleggen van groene ruimtes. Hiertoe is een combinatie nodig van ‘groene’ competenties (inzake planten en snoeien) en bouwcompetenties (inzake aanleggen van opritten, muurtjes en paadjes). Daarnaast speelt ook het beschikken over een rijbewijs een rol. Een beperkte talenkennis is soms een bijkomende belemmering bij de aanwerving van kandidaten.

Tot slot scherpen specifieke arbeidsomstandigheden het knelpunt aan: het gaat om buitenwerk – in alle weersomstandigheden – dat fysiek zwaar kan zijn.



Medische, paramedische en verzorgende beroepen

Arts

Dierenarts

Apotheker

Kinesitherapeut

Ergotherapeut

Audioloog audicien

Opticien

Dentaaltechnicus

Bandagist orthesist prothesist

Technoloog medische beeldvorming

Hoofdverpleegkundige

Verpleegkundige

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

Sociaal verpleegkundige

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

Zorgkundige

Verzorgende

Hulpverlener-ambulancier



Medici

Arts

Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie

Totaal - mei 2025

341 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

64 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

207 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

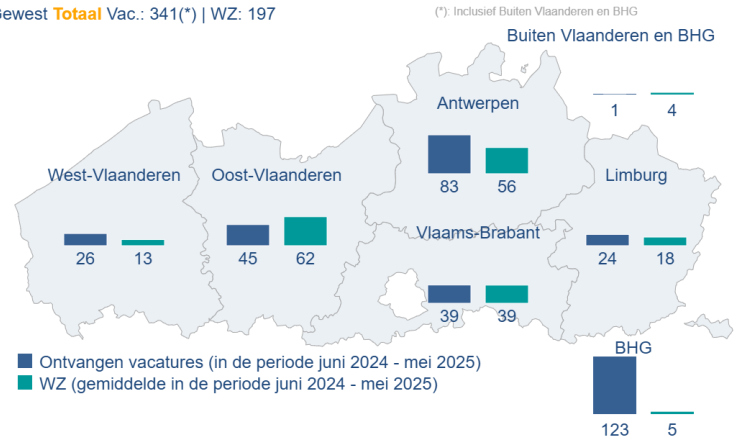
197 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

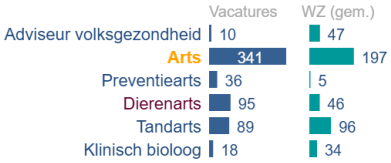
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 341(*) | WZ: 197

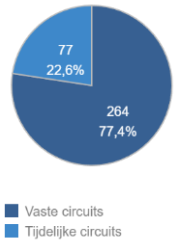
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



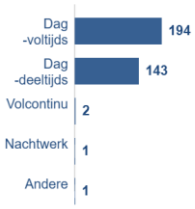
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



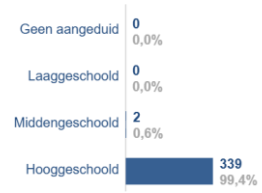
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



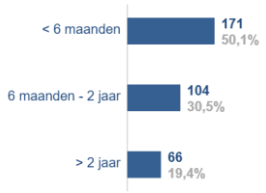
Arbeidsregime



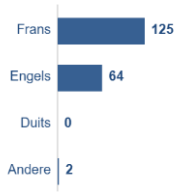
Gevraagd studieniveau



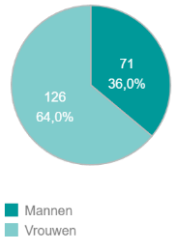
Gevraagde ervaring



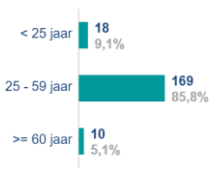
Andere talen



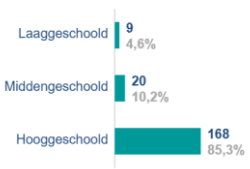
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



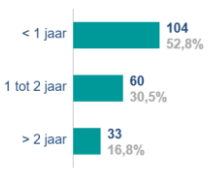
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Medici

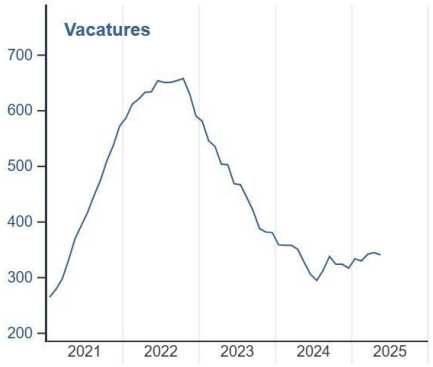
Arts

Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie

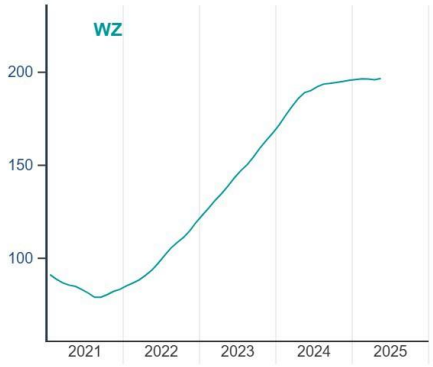
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Arts

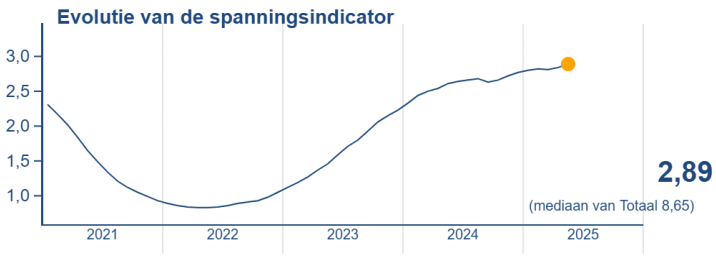


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Medici

Arts

Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie

Totaal - mei 2025

Arts

Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie

Arts in loondienst is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Het knelpunt betreft de artsen in loondienst die verbonden zijn aan ziekenhuizen en tewerkgesteld zijn in bepaalde specialisaties. Om arts te kunnen worden dient men eerst te slagen voor een toelatingsexamen. Eens geslaagd volgt een opleidingstraject van zes jaar tot basisarts. Het quotum voor het aantal studenten dat kan starten aan een opleiding werd verhoogd. Het effect van die maatregelen zal pas later zichtbaar zijn.

Na de basisopleiding kan men zich op basis van de openstaande plaatsen binnen de afdelingen van het universitaire ziekenhuis verder toeleggen tot specialist, of kiezen voor het beroep huisarts. De Vlaamse Planningscommissie publiceert adviezen rond het aantal vervolgopleidigen (specialisaties).

Naast een kwantitatief tekort spelen ook de arbeidsomstandigheden (lange en onregelmatige uren, weekendwerk, hoge werkdruk, …) een rol.



Medici

Dierenarts

Totaal - mei 2025

95 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

12 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

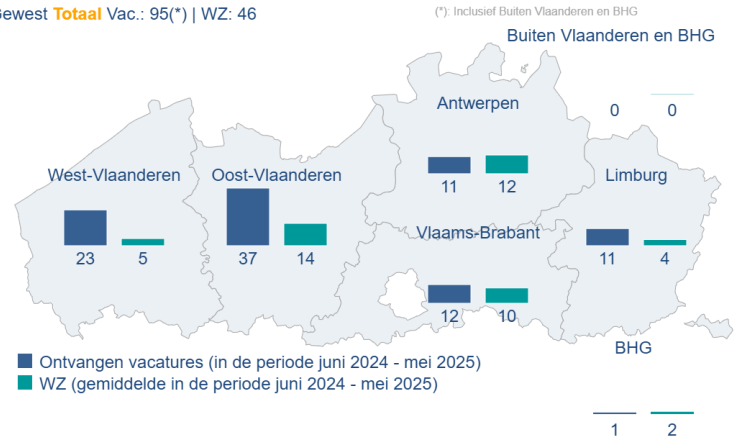
44 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

46 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

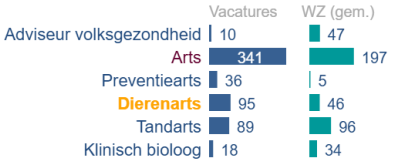
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

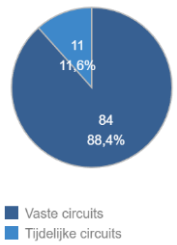
Gewest **Totaal** Vac.: 95(*) | WZ: 46



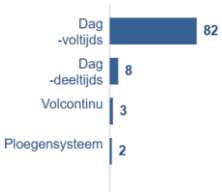
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



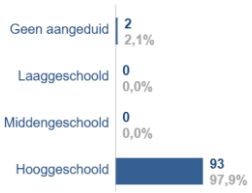
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



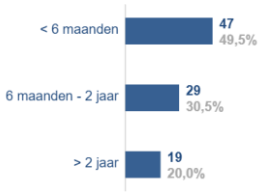
Arbeidsregime



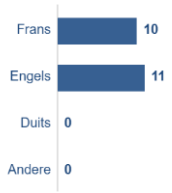
Gevraagd studieniveau



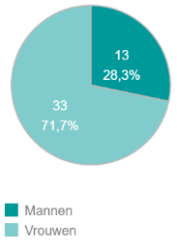
Gevraagde ervaring



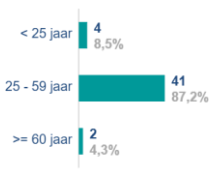
Andere talen



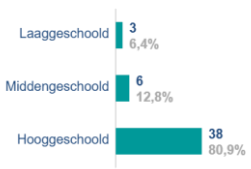
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



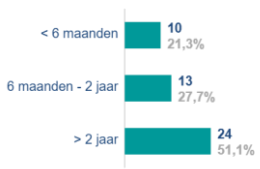
Leeftijd



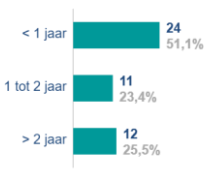
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





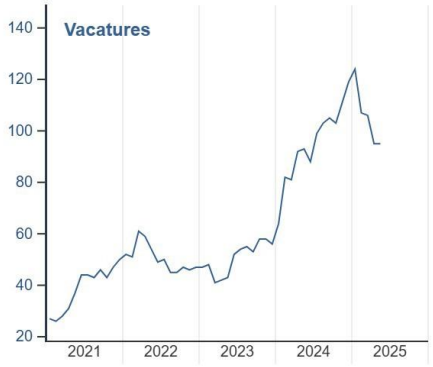
Medici

Dierenarts

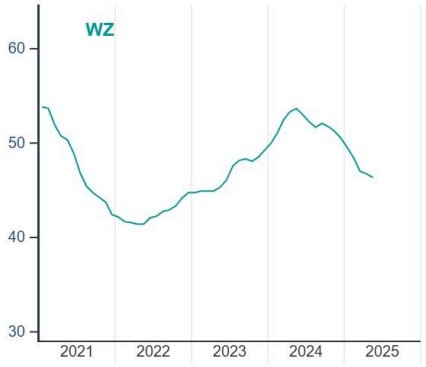
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dierenarts

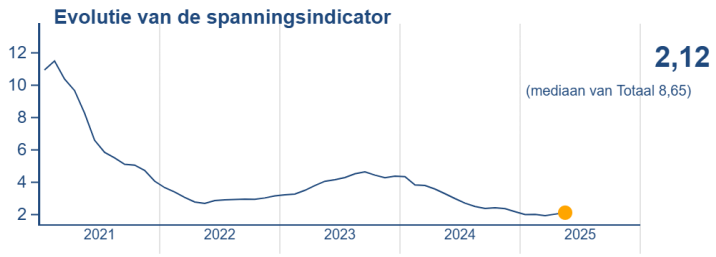


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



2,12
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Medici

Dierenarts

Totaal - mei 2025

Dierenarts

Dierenarts is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dierenarts verzorgt huisdieren (honden, katten, hamsters, …) of vee (runderen, varkens, …). De dierenarts stelt ziekten vast, schrijft de nodige geneesmiddelen voor of levert deze, en voert biologische analyses uit. Ook chirurgie van zieke of gewonde dieren hoort mogelijk tot het takenpakket. Sommige dierenartsen geven advies in de sector van de dierlijke productie (bijvoorbeeld over hygiëne of voeding), zorgen dat de regelgeving inzake dierengezondheid en dierenverzorging toegepast wordt, geven les of voeren onderzoek uit.

De toename van het aantal huisdieren en de hoge verwachtingen van klanten leiden tot onregelmatige uren en een hoge werkdruk onder dierenartsen. Daarnaast is ook de voorkeur voor een betere work-life balance een aspect dat ervoor zorgt dat er te weinig dierenartsen in de sector aan de slag blijven. Binnen de sector is er een tendens naar grotere praktijken met werknemers in loondienst maar de meeste dierenartsen werken nog als zelfstandige.



Apothekers

Apotheker

Het knelpunt betreft ziekenhuisapotheker

Totaal - mei 2025

320 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

62 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

133 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

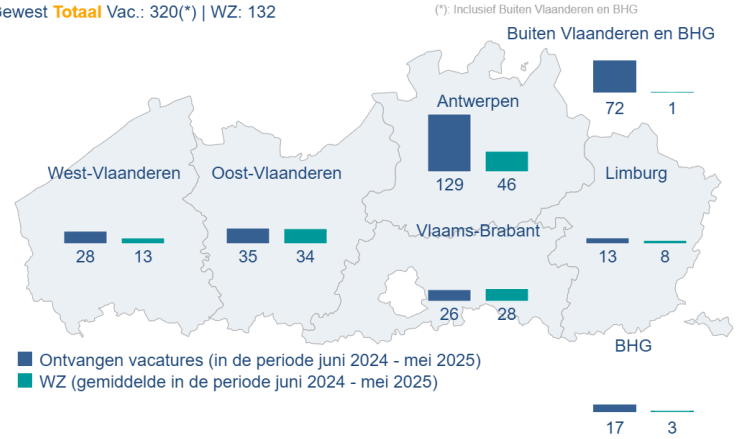
132 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

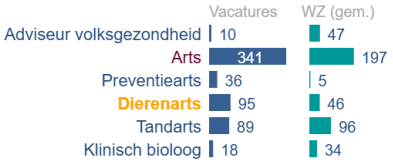
Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 320(*) | WZ: 132

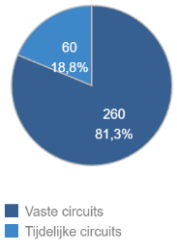
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



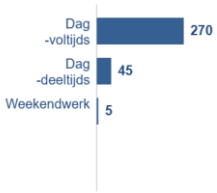
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



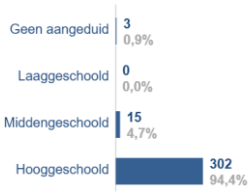
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



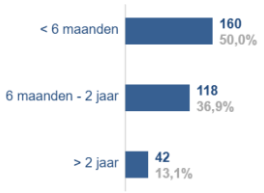
Arbeidsregime



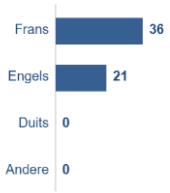
Gevraagd studieniveau



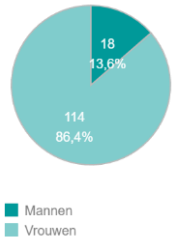
Gevraagde ervaring



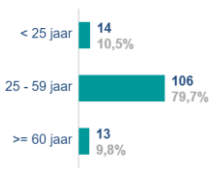
Andere talen



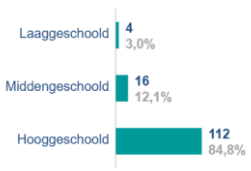
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



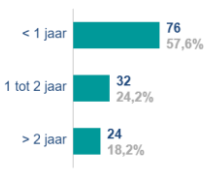
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Apothekers

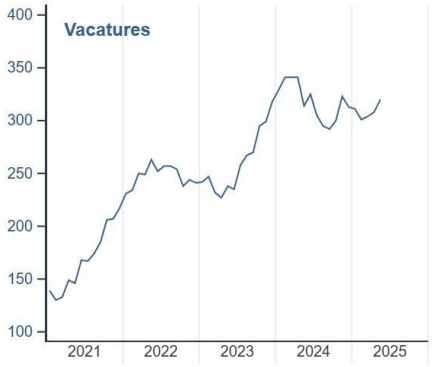
Apotheker

Het knelpunt betreft ziekenhuisapotheker

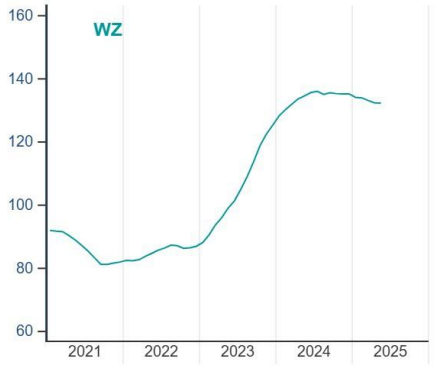
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Apotheker

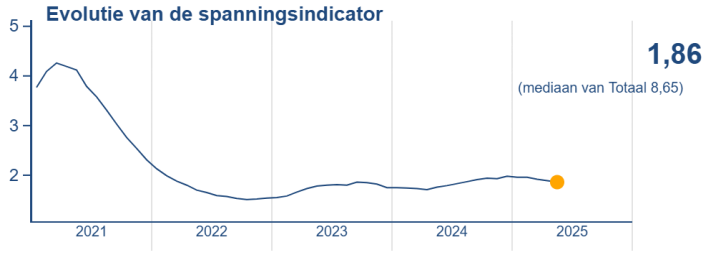


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Apothekers

Apotheker

Het knelpunt betreft ziekenhuisapotheker

Totaal - mei 2025

Apotheker: ziekenhuisapotheker

Het knelpunt betreft ziekenhuisapotheker

Ziekenhuisapotheker is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een ziekenhuisapotheker staat in voor de aflevering en bereiding van geneesmiddelen (bijvoorbeeld chemotherapie) tijdens de behandeling in het ziekenhuis. Hij adviseert medisch specialisten over doseringen en ongewenste combinaties van geneesmiddelen. Kwaliteitscontroles uitvoeren, de inkoop en voorraad van geneesmiddelen in het ziekenhuis coördineren en een team van apothekersassistenten aansturen kan ook tot zijn takenpakket behoren. Naast het basisdiploma pharmacie is een bijkomende driejarige opleiding nodig tot ziekenthuisapotheker.

Een beperkt aantal studenten mag aan de bijkomende master-na-masteropleiding mag beginnen.



Paramedici

Kinesitherapeut

Het knelpunt betreft de kinesisten in loondienst binnen de ouderenzorg

Totaal - mei 2025

1.079 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

150 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

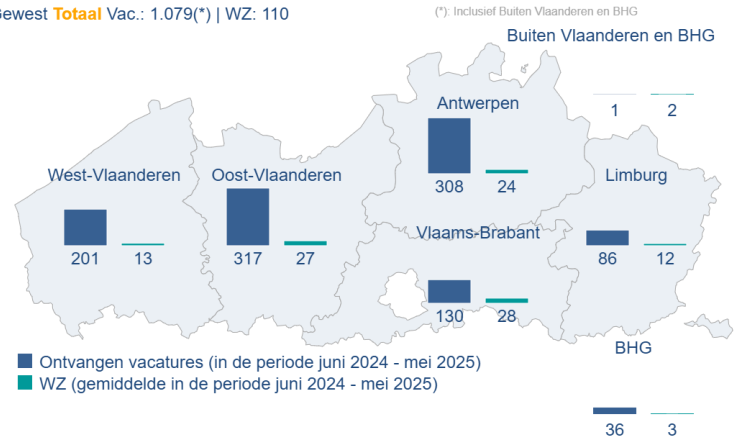
90 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

110 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

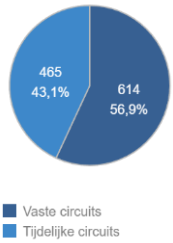
Gewest **Totaal** Vac.: 1.079(*) | WZ: 110



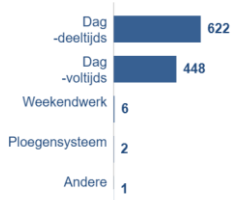
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Psycholoog	1.680	469
Kinesitherapeut	1.079	110
Ergotherapeut	1.578	117
Psychomotorisch therapeut	122	32
Audioloog audicien	208	14
Logopedist	584	33
Podoloog	42	23
Opticien	133	67
Orthoptist	15	5
Dentaaltechnicus	68	103
Osteopaat chiropractor	4	3
Bandagist orthesist prothesist	90	17
Diëtist	139	149

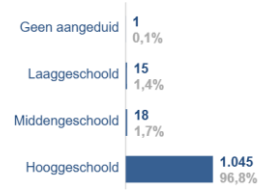
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



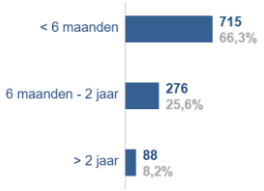
Arbeidsregime



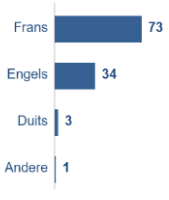
Gevraagd studieniveau



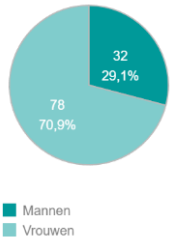
Gevraagde ervaring



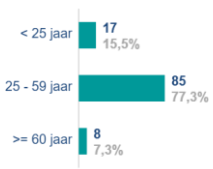
Andere talen



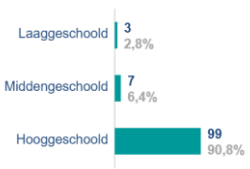
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



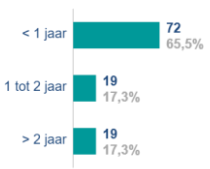
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Paramedici

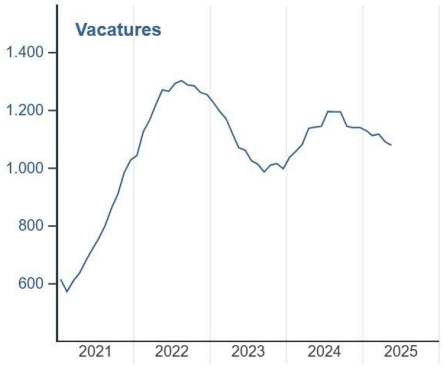
Kinesitherapeut

Het knelpunt betreft de kinesisten in loondienst binnen de ouderenzorg

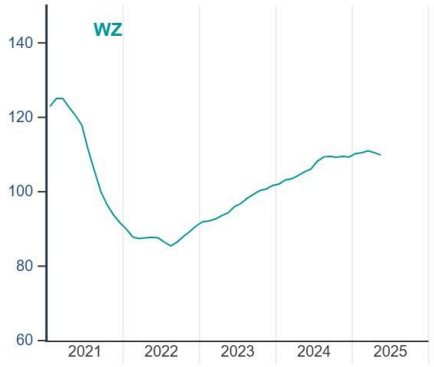
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Kinesitherapeut

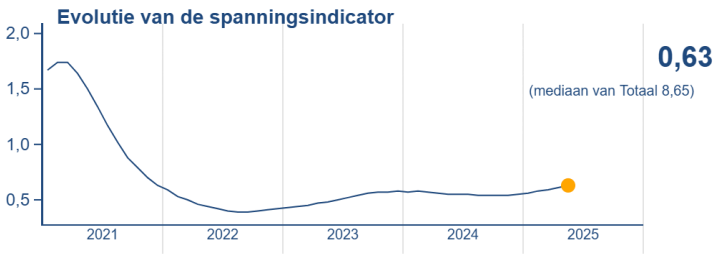


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,63
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Paramedici

Kinesitherapeut

Het knelpunt betreft de kinesisten in loondienst binnen de ouderenzorg

Totaal - mei 2025

Kinesitherapeut

Het knelpunt betreft de kinesisten in loondienst binnen de ouderenzorg

Kinesitherapeut in loondienst, en dan vooral in de ouderenzorg, is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een kinesitherapeut helpt mensen met motorische en/of functionele beperkingen revalideren.

De ouderenzorg wordt vaak gezien als een minder aantrekkelijke werkomgeving, en dit omwille van verschillende redenen: er zijn relatief weinig werkuren te verkrijgen, het werk wordt als minder uitdagend gepercipieerd en de verloning ligt doorgaans lager dan bij een tewerkstelling op zelfstandige basis.

Veel kinesisten combineren een deeltijdse baan in loondienst met een zelfstandige praktijk



Paramedici

Ergotherapeut

Het knelpunt betreft vooral de ergotherapeuten binnen de woonzorgcentra

Totaal - mei 2025

1.578 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

193 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

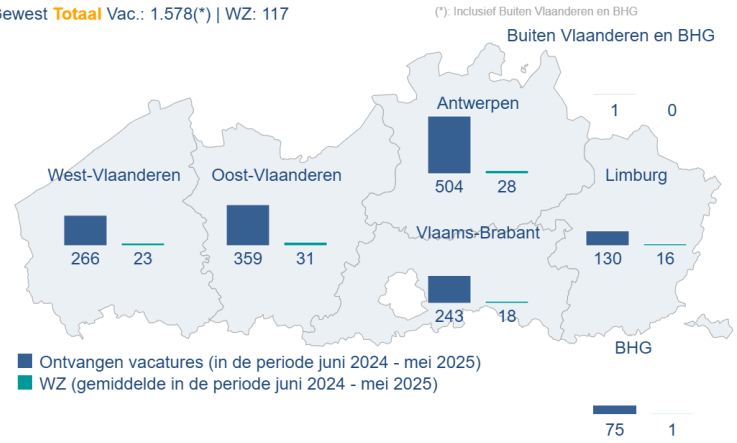
91 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

117 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

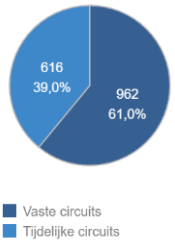
Gewest **Totaal** Vac.: 1.578(*) | WZ: 117



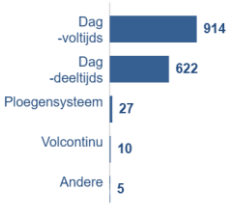
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Psycholoog	1.680	469
Kinesitherapeut	1.079	110
Ergotherapeut	1.578	117
Psychomotorisch therapeut	122	32
Audioloog audicien	208	14
Logopedist	584	33
Podoloog	42	23
Opticien	133	67
Orthoptist	15	5
Dentaaltechnicus	68	103
Osteopaat chiropractor	4	3
Bandagist orthesist prothesist	90	17
Diëtist	139	149

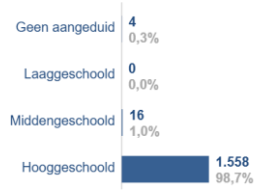
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



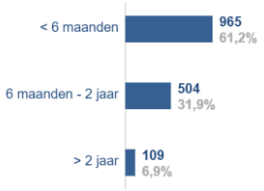
Arbeidsregime



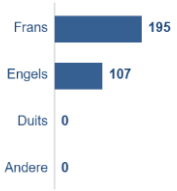
Gevraagd studieniveau



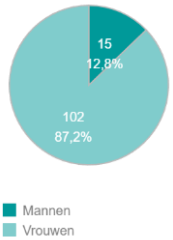
Gevraagde ervaring



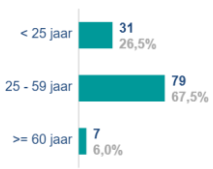
Andere talen



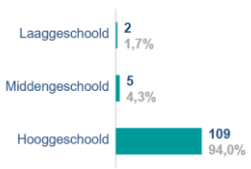
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



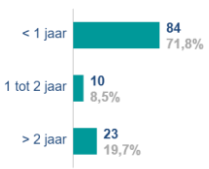
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Paramedici

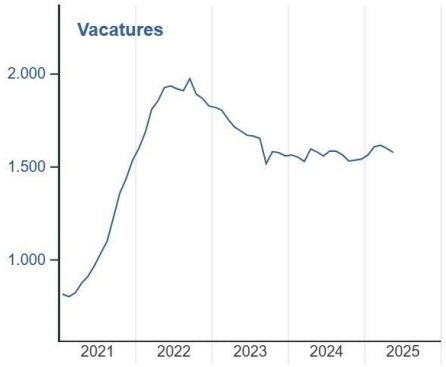
Ergotherapeut

Het knelpunt betreft vooral de ergotherapeuten binnen de woonzorgcentra

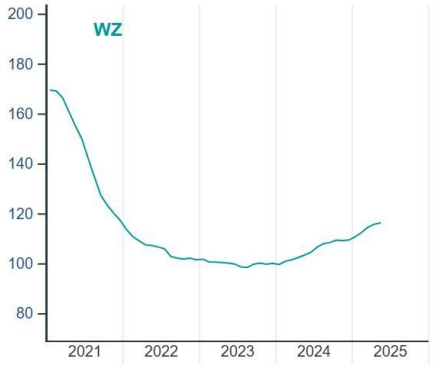
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Ergotherapeut



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Paramedici

Ergotherapeut

Het knelpunt betreft vooral de ergotherapeuten binnen de woonzorgcentra

Totaal - mei 2025

Ergotherapeut

Het knelpunt betreft vooral de ergotherapeuten binnen de woonzorgcentra

Ergotherapeut is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een ergotherapeut helpt mensen die door ziekte, beperking of ouderdom minder kunnen deelnemen aan het dagelijkse leven. Dit doet hij door hen te stimuleren in hun dagelijkse handelingen en/of door hun leefomgeving aan te passen.

Vooral de woonzorgcentra geven aan het moeilijk te hebben om kandidaten te vinden. Zij ervaren onvoldoende instroom vanuit de professionele bachelor en master ergotherapie in verhouding tot de vraag. Ook de arbeidsreserve is zeer klein: er zijn nog maar weinig werkzoekenden die voor het beroep in aanmerking komen. Bovendien wordt de pool van kandidaten waaruit kan worden gevist steeds kleiner omdat ergotherapeuten meer en meer worden ingeschakeld in ziekenhuizen (bv. op geriatrische afdelingen) om het gebrek aan verpleegkundigen op te vangen.

De specifieke arbeidsomstandigheden scherpen het knelpunt binnen de ouderenzorg verder aan doordat deze context doorgaans gezien wordt als een minder aantrekkelijke werkomgeving, en dit omwille van verschillende redenen: er wordt vaak deeltijds gewerkt, de beschikbare werkuren betreffen soms ook avond- en weekendwerk en het werk is dikwijls minder uitdagend.



Paramedici

Audioloog audicien

Totaal - mei 2025

208 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

49 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

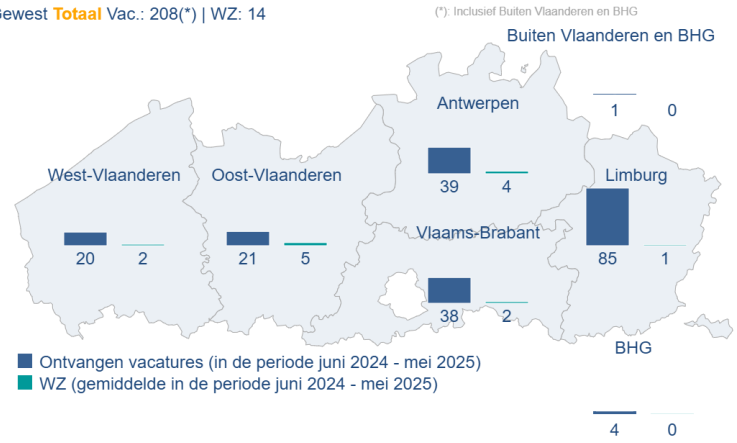
18 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

14 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

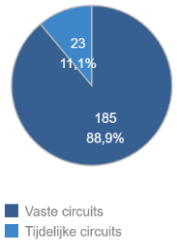
Gewest **Totaal** Vac.: 208(*) | WZ: 14



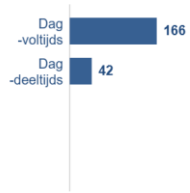
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Psycholoog	1.680	467
Kinesitherapeut	1.079	107
Ergotherapeut	1.578	116
Psychomotorisch therapeut	122	32
Audioloog audicien	208	14
Logopedist	584	33
Podoloog	42	23
Opticien	133	67
Orthoptist	15	5
Dentaaltechnicus	68	102
Osteopaat chiropractor	4	3
Bandagist orthesist prothesist	90	17
Diëtist	139	148

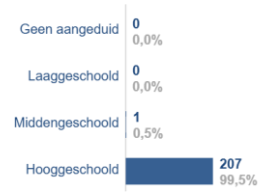
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



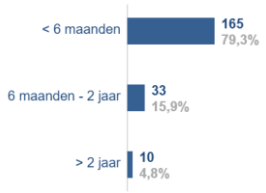
Arbeidsregime



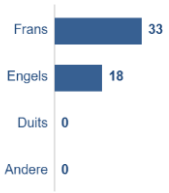
Gevraagd studieniveau



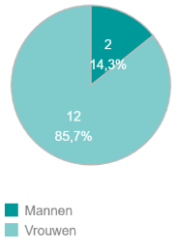
Gevraagde ervaring



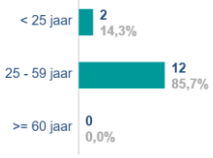
Andere talen



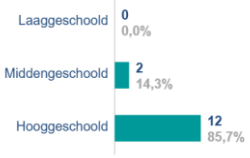
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



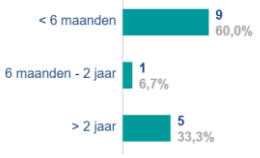
Leeftijd



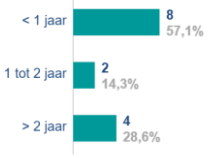
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





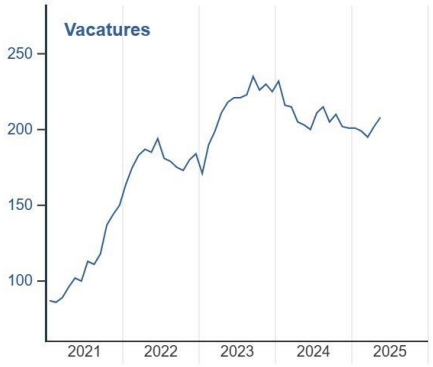
Paramedici

Audioloog audicien

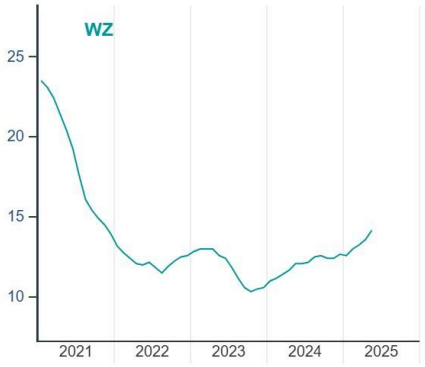
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Audioloog audicien

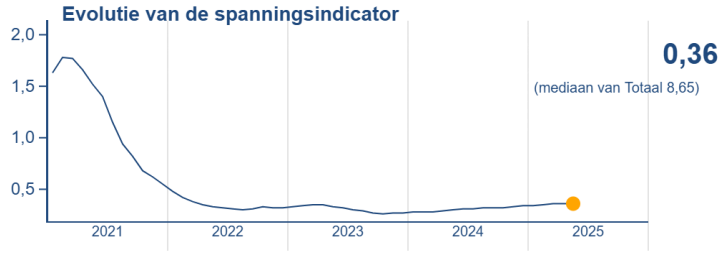


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Paramedici

Audioloog audicien

Totaal - mei 2025

Audioloog audicien

Audioloog-audicien is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een audioloog is gespecialiseerd in het gehoor en het evenwicht. Hij staat in voor het onderzoek van de gehoor- en evenwichtsfunctie, om zo de NKO-arts te ondersteunen bij het stellen van een diagnose. Hij kan ook instaan voor handelingen als hoortraining en revalidatie bij slechthorende patiënten, begeleiding van personen met oorsuizingen,... Een audioloog kan werkzaam zijn in verschillende omgevingen zoals NKO-diensten in ziekenhuizen, poliklinieken en privépraktijken, revalidatiecentra, CLB's en arbeidsgeneeskundige diensten.

Een audicien is onder andere gespecialiseerd in de aanpassing van hoortoestellen en oor- en gehoorbeschermingssystemen. Een audicien werkt onder andere in hoorcentra, medische centra en in de industrie.

Om te kunnen werken als audioloog en audicien is minstens een diploma nodig van professionele bachelor in de audiologie.

Door de vergrijzing is er een groeiende vraag naar audiologen en audiciens. De combinatie van deze groeiende vraag en een te kleine instroom van gekwalificeerde kandidaten met het benodigde diploma zorgt voor een tekort. Via verschillende acties probeert de sector het beroep meer bekendheid te geven en jongeren warm te maken voor het beroep.



Paramedici

Opticien

Het beroep van opticien wijzigt inhoudelijk. Het knelpunt betreft het beroep van optometrist.

Totaal - mei 2025

133 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

41 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

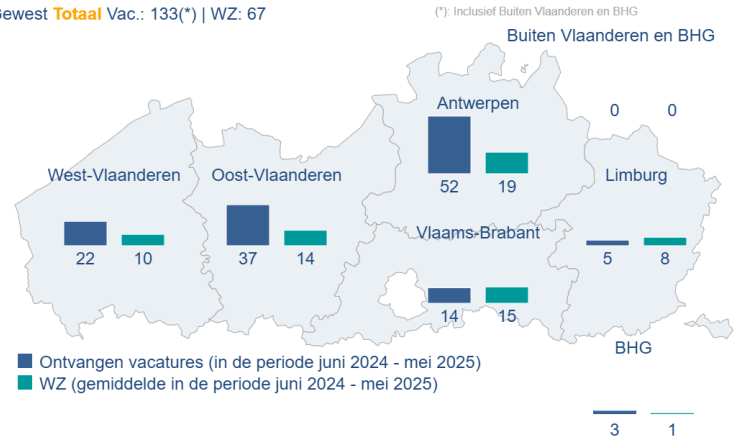
61 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

67 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

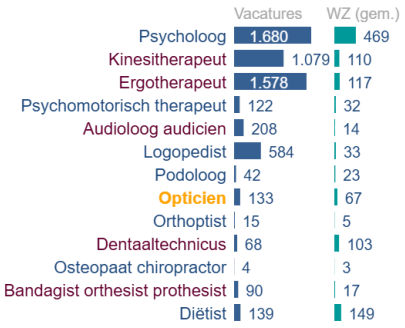
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

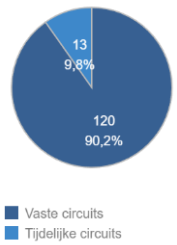
Gewest **Totaal** Vac.: 133(*) | WZ: 67



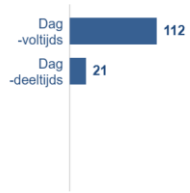
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



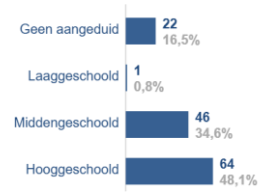
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



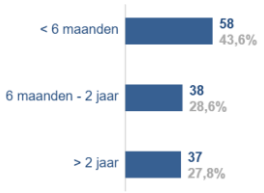
Arbeidsregime



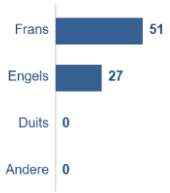
Gevraagd studieniveau



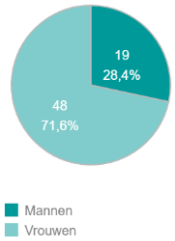
Gevraagde ervaring



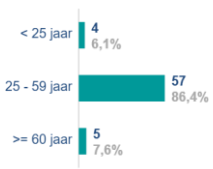
Andere talen



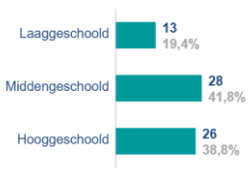
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



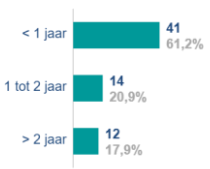
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Paramedici

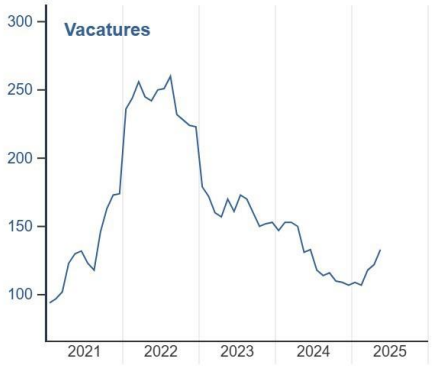
Opticien

Het beroep van opticien wijzigt inhoudelijk. Het knelpunt betreft het beroep van optometrist.

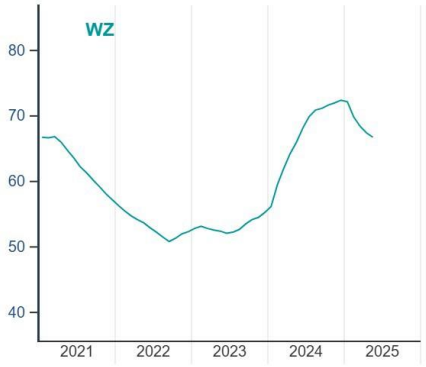
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Opticien

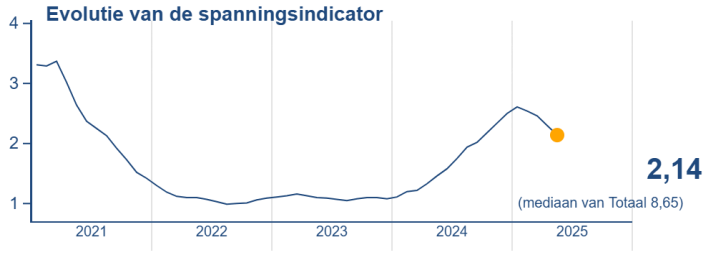


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Paramedici

Opticien

Het beroep van opticien wijzigt inhoudelijk. Het knelpunt betreft het beroep van optometrist.

Totaal - mei 2025

Opticien: optometrist

Het beroep van opticien wijzigt inhoudelijk. Het knelpunt betreft het beroep van optometrist.

Optometrist is een kwantitatief knelpuntberoep.

Een optometrist meet het binoculaire zien en bepaalt een bril- of lenscorrectie. Optometrist is een paramedisch beroep.

Het paramedisch beroep optometrist wordt sinds een Koninklijk Besluit van 2019 onderscheiden van het niet paramedisch beroep van opticien (oftewel: verkoper van brillen of lenzen). Het regelgevend kader rond optometrist is actueel in herziening. Er is vraag naar optometristen vanuit de oogartsen, de opticiens en vanuit de industrie. Het aantal kandidaat-optometristen is echter bijzonder schaars.



Paramedici

Dentaaltechnicus

Totaal - mei 2025

68 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

16 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

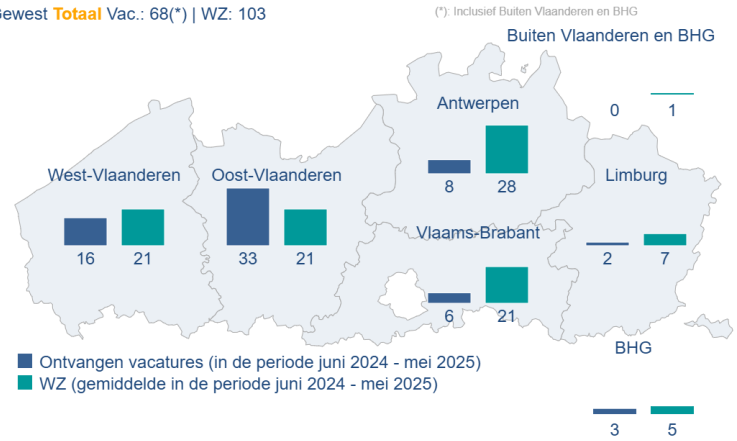
102 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

103 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

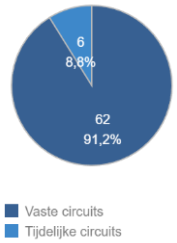
Gewest **Totaal** Vac.: 68(*) | WZ: 103



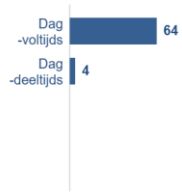
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Psycholoog	1.680	469
Kinesitherapeut	1.079	110
Ergotherapeut	1.578	117
Psychomotorisch therapeut	122	32
Audioloog audicien	208	14
Logopedist	584	33
Podoloog	42	23
Opticien	133	67
Orthoptist	15	5
Dentaaltechnicus	68	103
Osteopaat chiropractor	4	3
Bandagist orthesist prothesist	90	17
Diëtist	139	149

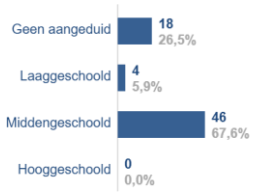
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



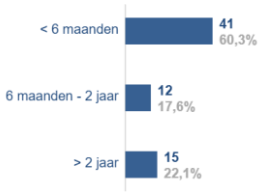
Arbeidsregime



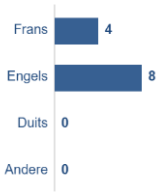
Gevraagd studieniveau



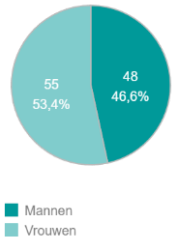
Gevraagde ervaring



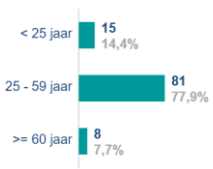
Andere talen



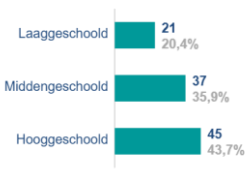
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



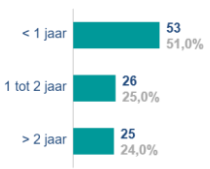
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





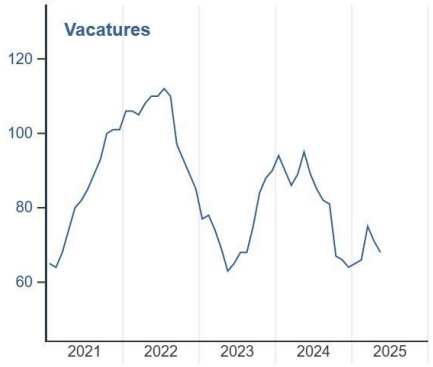
Paramedici

Dentaaltechnicus

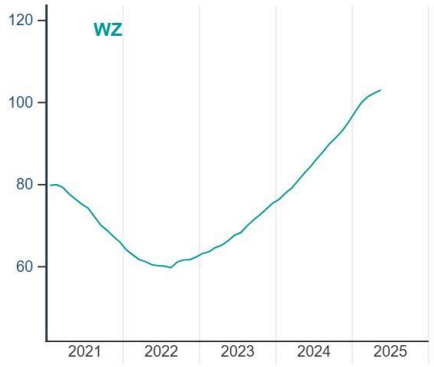
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dentaaltechnicus

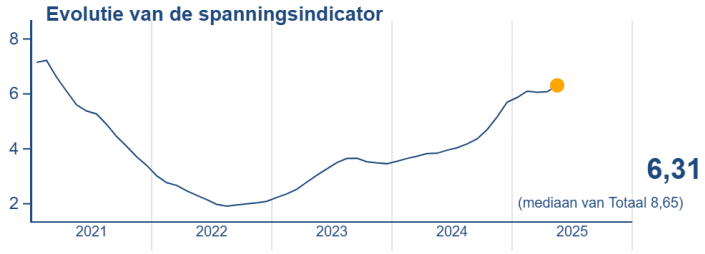


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Paramedici

Dentaaltechnicus

Totaal - mei 2025

Dentaaltechnicus

Dentaaltechnicus is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dentaaltechnicus maakt tandprothesen zoals implantaten, bruggen, kronen of kunstgebitten. Het takenpakket omvat zowel de voorbereiding als het maken, eventueel aanpassen, onderhouden en herstellen van de prothesen. De dentaaltechnicus werkt hiervoor op medisch voorschrift.

Dentaaltechnicus is een kwantitatief knelpunt door de te kleine gekwalificeerde instroom vanuit de TSO (*)-opleidingen. Werkplekleren (***) via leercontract (****) of IBO (**) vormt dan ook een welkom alternatief. Een toegenomen uitstroom scherpt het kwantitatieve tekort verder aan: de vergrijzing zorgt voor het vertrek van ervaren talent en bijkomende wetgeving (zoals de Medical Devices Regulation (*****)) stimuleert anderen om zich ten gevolge van een toegenomen administratiedruk te heroriënteren.

Bij dentaaltechnische functies die meer complexiteit vragen wordt het knelpunt verder versterkt door een minder goede aansluiting tussen onderwijs en werkveld. Dit soort complexere functies neemt bovendien toe door de technologische evoluties (bv. 3D-printing) die het beroep doormaakt en het inhoudelijk veranderen.

Tot slot vormen de specifieke arbeidsomstandigheden een bijkomende oorzaak voor het knelpunt. De dentaalsector is een eerder kleine sector, die bovendien complex is en maar weinig gekend. Bijgevolg is ook het beroep dentaaltechnicus eerder onbekend en onbemind. Verder is er concurrentie met andere sectoren die in dezelfde vijver van dentaaltechnische kandidaten vissen en daarbij betere voorwaarden (bv. een hoger loon en een bedrijfswagen) aanbieden. De dentaalsector heeft de afgelopen jaren wel sterk geïnvesteerd in aantrekkelijkere verloning en plant verdere stappen in die richting voor de toekomst. Daarnaast speelt ook de grote werkdruk een rol. Die werkdruk is een gevolg van de vele korte deadlines waarnaar moet worden toegewerkt.

(*) Het Technisch Secundair Onderwijs combineert een theoretische opleiding met (technische) praktijkoefening.

(**) Individuele BeroepsOpleiding (IBO) is een opleidingsvorm die wordt ondersteund vanuit VDAB. Tijdens een IBO volgt een werkzoekende een opleiding op de werkvloer voor een periode van 1 tot 6 maanden. Na succesvolle afronding is de werkgever verplicht de werkzoekende een contract aan te bieden dat minstens dezelfde duurtijd heeft als de opleiding.

(***) Werkplekleren verwijst naar het aanleren en toepassen van competenties in een werksituatie die tegelijkertijd ook een leersituatie is. Werkplekleren concentreert zich in het secundair onderwijs in het TSO en BSO. Ook VDAB biedt werkzoekenden de mogelijkheid tot werkplekleren, bijvoorbeeld via stages en IBO.

(****) Een leercontract, ook wel leertijd genoemd, combineert werken en leren. Leerjongeren (met een leeftijd van 16 tot 25 jaar) leren een beroep aan in een onderneming en krijgen daarvoor een loon. Een leercontract heeft doorgaans een termijn van 3 jaar en bestaat uit één dag les en vier dagen praktijk.

(*****) De Medical Devices Regulation (MDR) bundelt de Europese regelgeving rond medische hulpmiddelen en vervangt de bestaande reglementering vanaf 25 mei 2020. Concreet geeft de MDR de regels aan die gelden voor de veiligheid en traceerbaarheid van medische hulpmiddelen (gaande van pleisters over protheses tot scanners).



Paramedici

Bandagist orthesist prothesist

Totaal - mei 2025

90 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

14 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

14 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

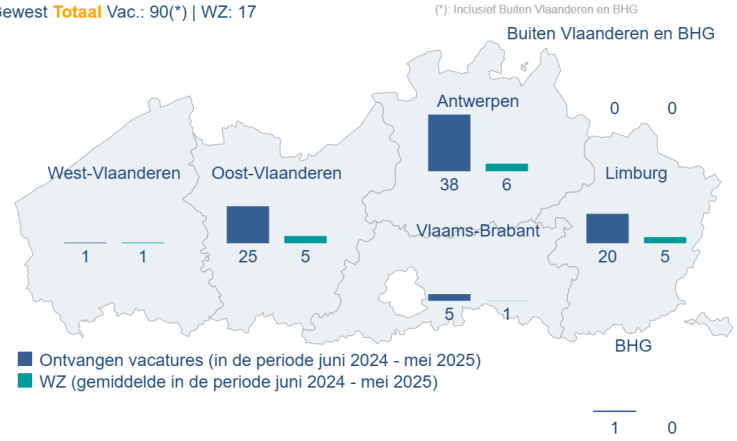
17 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 90(*) | WZ: 17

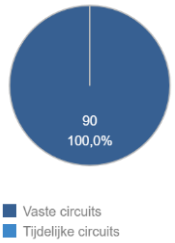
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



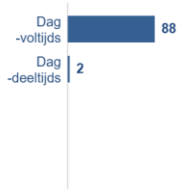
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Psycholoog	1.680	469
Kinesitherapeut	1.079	110
Ergotherapeut	1.578	117
Psychomotorisch therapeut	122	32
Audioloog audicien	208	14
Logopedist	584	33
Podoloog	42	23
Opticien	133	67
Orthoptist	15	5
Dentaaltechnicus	68	103
Osteopaat chiropractor	4	3
Bandagist orthesist prothesist	90	17
Diëtist	139	149

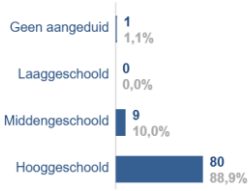
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



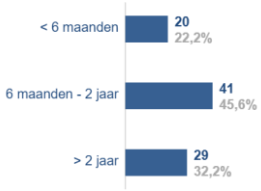
Arbeidsregime



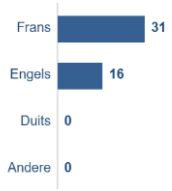
Gevraagd studieniveau



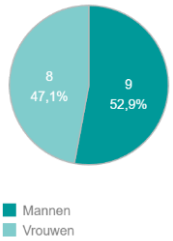
Gevraagde ervaring



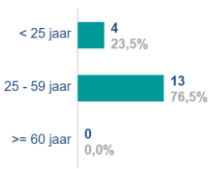
Andere talen



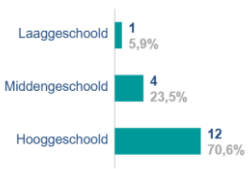
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



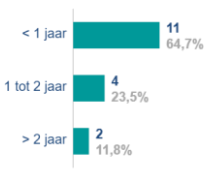
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





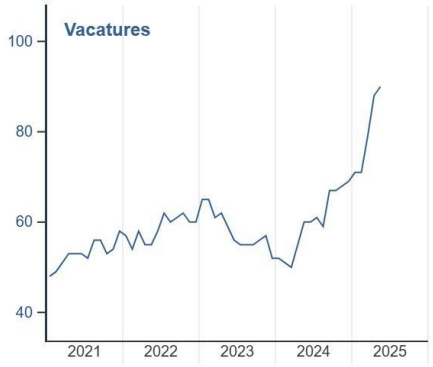
Paramedici

Bandagist orthesist prothesist

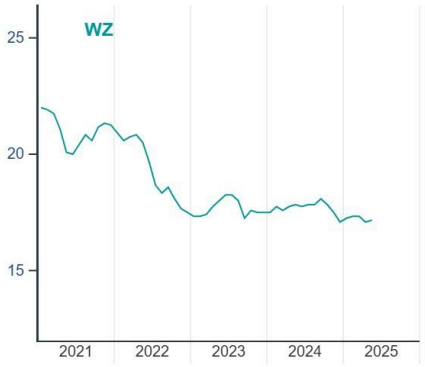
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bandagist orthesist prothesist

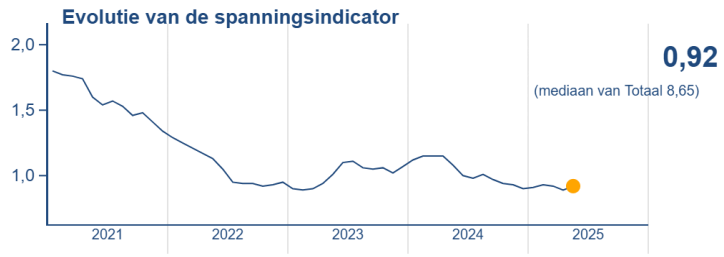


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Paramedici

Bandagist orthesist prothesist

Totaal - mei 2025

Bandagist orthesist prothesist

Bandagist orthesist prothesist is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een bandagist orthesist prothesist (orthopedisch technoloog) voorziet hulpmiddelen voor mensen met een lichamelijke beperking om hun mobiliteit en autonomie te verbeteren, zoals steunkousen en beenprothesen. Hij staat in nauw contact met de patiënten en neemt hun maten op om hen het geschikte hulpmiddel te geven.

Een grote uitstroom omwille van pensioneringen in combinatie met een te kleine instroom vanuit het onderwijs zorgt voor een kwantitatief tekort. In Vlaanderen is slechts één PBA (*)-opleiding (Thomas More in Geel). Niet alleen moeten werknemers vervangen worden, er is ook nood aan meer personeel. Met de toenemende vergrijzing is er een stijgende behoefte aan zorg. Het knelpunt betreft vooral de mobiliteitshulpmiddelen, de bandagisterie en de schoentechnologie. Binnen de prothesiologie is er minder sprake van een tekort.

(*) Professionele Bachelor



Laboranten

Technoloog medische beeldvorming

Totaal - mei 2025

155 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

28 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

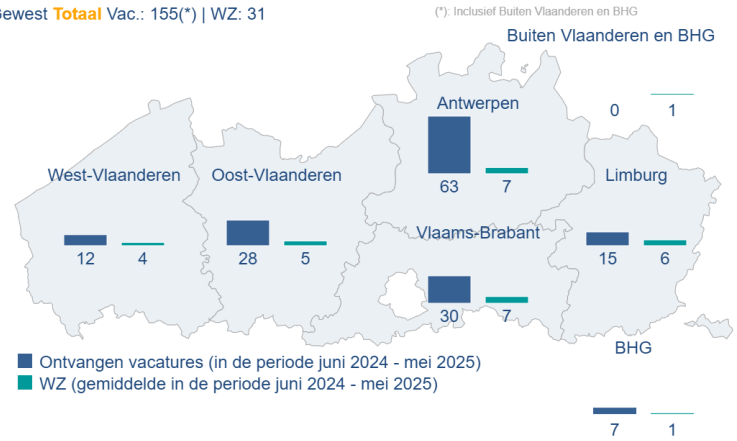
31 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

31 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

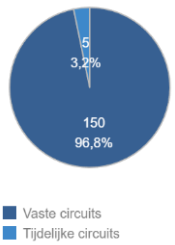
Gewest **Totaal** Vac.: 155(*) | WZ: 31



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



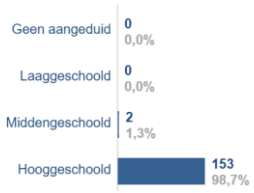
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



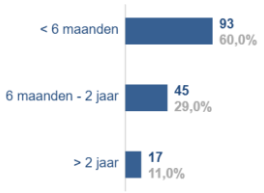
Arbeidsregime



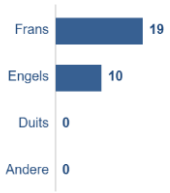
Gevraagd studieniveau



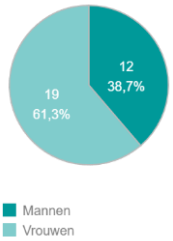
Gevraagde ervaring



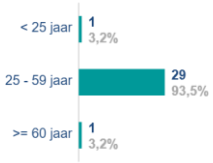
Andere talen



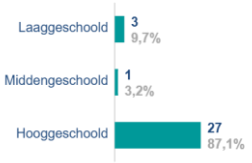
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



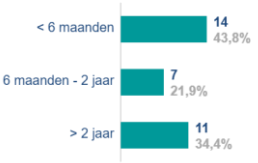
Leeftijd



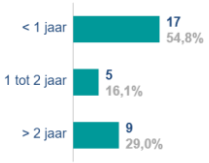
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





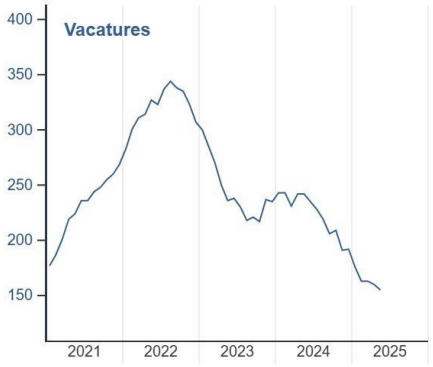
Laboranten

Technoloog medische beeldvorming

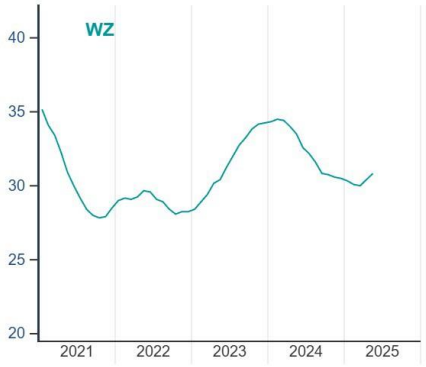
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Technoloog medische beeldvorming



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Laboranten

Technoloog medische beeldvorming

Totaal - mei 2025

Technoloog medische beeldvorming

Technoloog medische beeldvorming is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van arbeidsomstandigheden.

Een technoloog medische beeldvorming bedient apparaten zoals een MRI-scanner voor de screening en diagnose van aandoeningen.

Het knelpuntkarakter van dit beroep is te herleiden tot de geringe instroom vanuit onderwijs (d.i. vanuit de professionele bachelor Medische Beeldvorming en Radiotherapie en vanuit de bachelor Verpleegkundige) en de zeer kleine arbeidsreserve bij niet-werkende werkzoekenden.

Daarnaast is er veel verloop van mensen die al in de sector tewerkgesteld zijn maar een andere toekomst zoeken door de te hoge werkdruk, onvoldoende uitdaging (cf. teveel bandwerk) en beperkte carrièreperspectieven. Bovendien is verloning in andere sectoren, met hetzelfde diploma, soms interessanter. Binnen bepaalde diensten zijn er ook vroege shiften, nachtwerk en weekendwerk. In sommige centra werkt men zelfs 24/7.



Verpleegkundigen

Hoofdverpleegkundige

Totaal - mei 2025

1.261 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

184 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

25 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

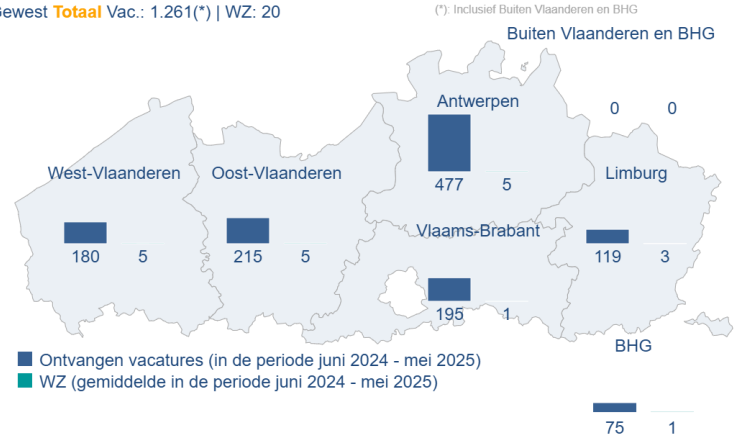
20 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 1.261(*) | WZ: 20

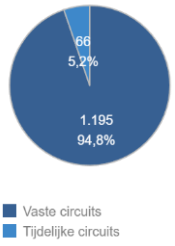
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



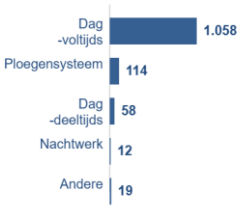
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Hoofdverpleegkundige	1.261	20
Verpleegkundige	10.676	819
Gespecialiseerd verpleegkundige anesthesie	9	4
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier	89	7
Sociaal verpleegkundige	97	63
Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging	29	26
Vroedvrouw	109	96

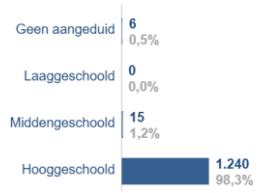
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



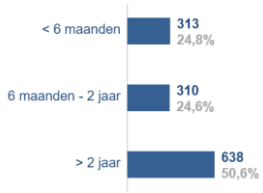
Arbeidsregime



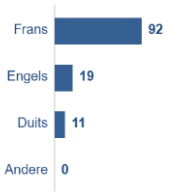
Gevraagd studieniveau



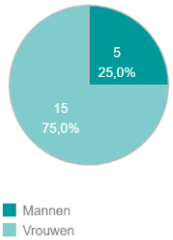
Gevraagde ervaring



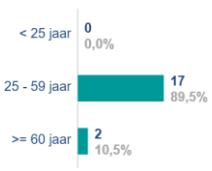
Andere talen



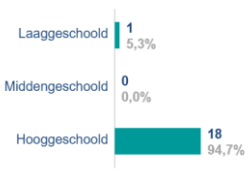
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



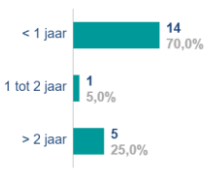
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





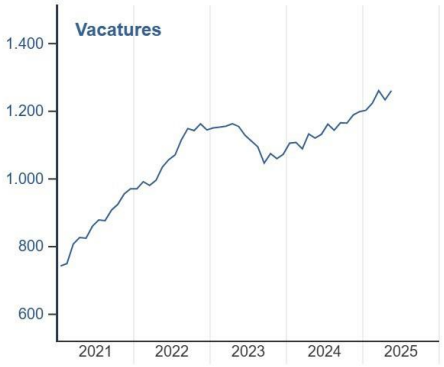
Verpleegkundigen

Hoofdverpleegkundige

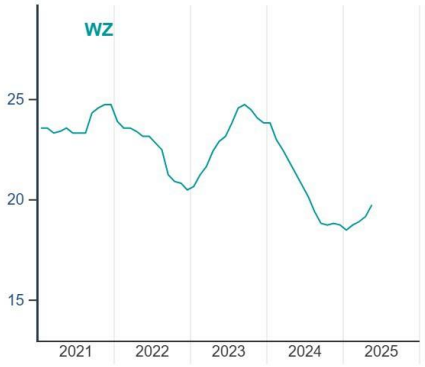
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Hoofdverpleegkundige



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verpleegkundigen

Hoofdverpleegkundige

Totaal - mei 2025

Hoofdverpleegkundige

Hoofdverpleegkundige is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een hoofdverpleegkundige geeft leiding aan het verplegend en verzorgend personeel. Ook het inplannen van het gebruik van materiaal en het beheer van de bedden behoort tot het takenpakket.

Het invullen van vacatures voor hoofdverpleegkundige is uiterst moeilijk. Naast het basisdiploma van verpleegkundige en de nodige ervaring vragen werkgevers vaak bijkomende opleidingen zoals een getuigschrift Leiderschap in de Zorg, een banaba (*) in zorgmanagement of een masterdiploma in de gezondheidszorg.

Het verlies van de premies voor onregelmatige prestaties en het niet belonen van de grotere verantwoordelijkheid alsook het steeds groter wordend takenpakket remmen de doorgroei af.

(*) Bachelor-na-Bachelor (banaba) opleidingen kunnen worden gevolgd nadat eerder een ander bachelordiploma werd behaald. Soms gelden specifieke toelatingsvoorwaarden.



Verpleegkundigen

Verpleegkundige

Totaal - mei 2025

10.676 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

2.055 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

781 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

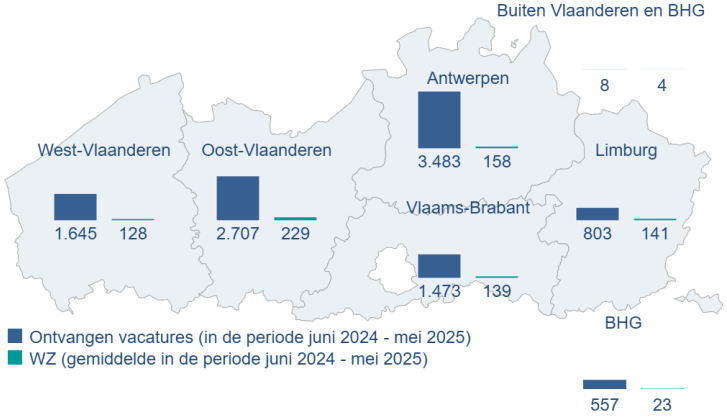
823 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 10.676(*) | WZ: 823

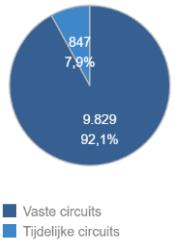
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Hoofdverpleegkundige	1.261	20
Verpleegkundige	10.676	823
Gespecialiseerd verpleegkundige anesthesie	9	4
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier	89	7
Sociaal verpleegkundige	97	65
Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging	29	26
Vroedvrouw	109	97

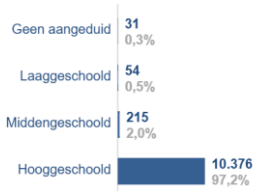
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



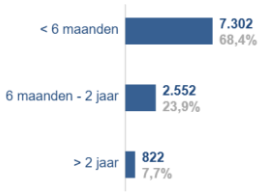
Arbeidsregime



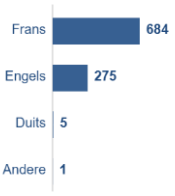
Gevraagd studieniveau



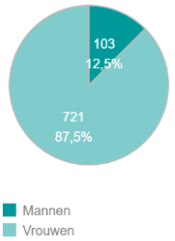
Gevraagde ervaring



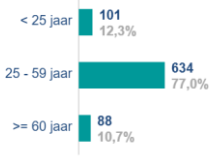
Andere talen



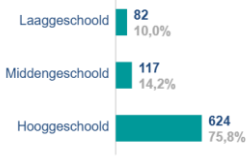
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



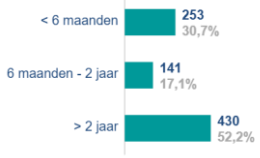
Leeftijd



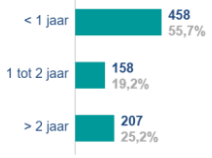
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





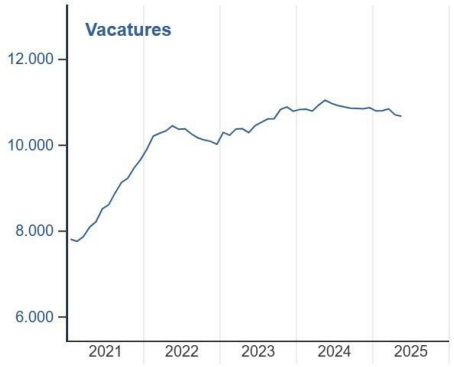
Verpleegkundigen

Verpleegkundige

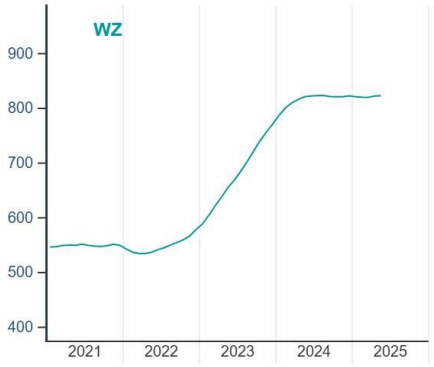
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verpleegkundige

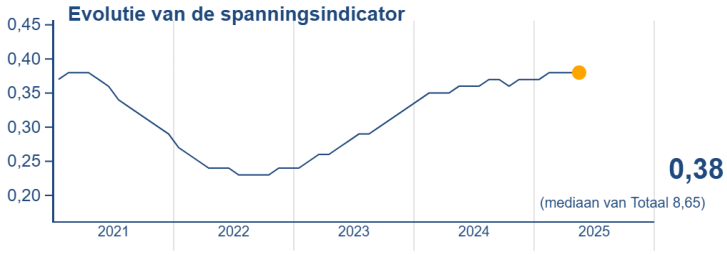


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verpleegkundigen

Verpleegkundige

Totaal - mei 2025

Verpleegkundige

Verpleegkundige is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verpleegkundige biedt lichamelijke hulp en psychische en sociale ondersteuning aan zieken, gewonden, bejaarden of personen met een handicap.

De problematiek verschilt volgens werkveld. Woonzorgcentra hebben het moeilijk om kandidaten te vinden, net zoals de diensten voor thuisverpleegkunde. Allebei rekruteren ze vooral HBO5 (*)-verpleegkundigen. Ziekenhuizen mikken vooral op bachelors, al staan ook zij steeds vaker open voor HBO5-verpleegkundigen. Voor beide studierichtingen is er onvoldoende instroom in verhouding tot de vraag. Deze vraag wordt sterk beïnvloed door de vergrijzing: enerzijds is er hierdoor een verhoogde vervangingsvraag en anderzijds verhoogt de vraag naar zorg. Ook de arbeidsreserve van verpleegkundigen is zeer klein: er zijn weinig werkzoekenden en de verpleegkundigen die bewust kiezen voor deeltijds werk houden vast aan die keuze.

De arbeidsomstandigheden zoals de hoge fysieke en psychische arbeidsbelasting, het eventuele weekend- en avondwerk en de onregelmatige uurroosters zijn een andere oorzaak voor het knelpunt.

(*) Het Hoger BeroepsOnderwijs omvat beroepsgerichte opleidingen en situeerde zich qua niveau tussen het secundair onderwijs en de professionele bachelor. Sinds het academiejaar 2019-2020 zijn deze opleidingen een volwaardig onderdeel van de hogescholen en kregen ze de naam graduaatsopleiding.

Verpleegkundigen werken, naast in voltijdse dagcontracten, ook vaak in ploegen



Verpleegkundigen

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

Totaal - mei 2025

89 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

27 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

8 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

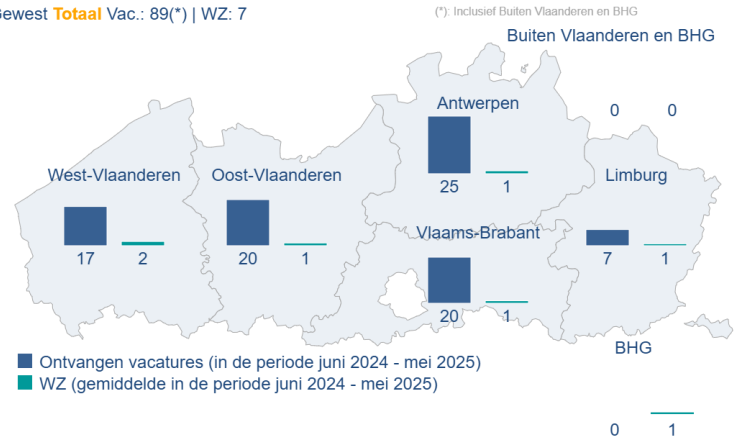
7 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 89(*) | WZ: 7

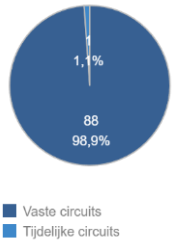
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



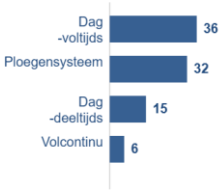
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Hoofdverpleegkundige	1.261	20
Verpleegkundige	10.676	794
Gespecialiseerd verpleegkundige anesthesie	9	4
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier	89	7
Sociaal verpleegkundige	97	61
Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging	29	25
Vroedvrouw	109	94

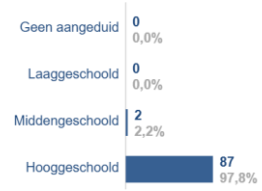
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



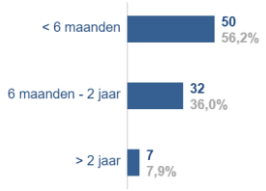
Arbeidsregime



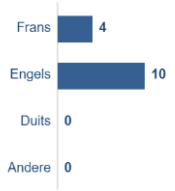
Gevraagd studieniveau



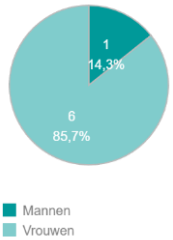
Gevraagde ervaring



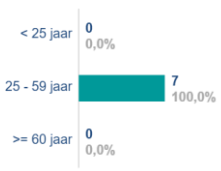
Andere talen



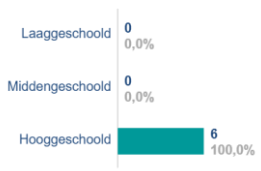
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



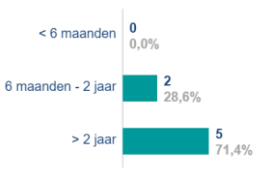
Leeftijd



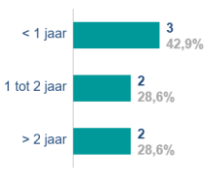
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





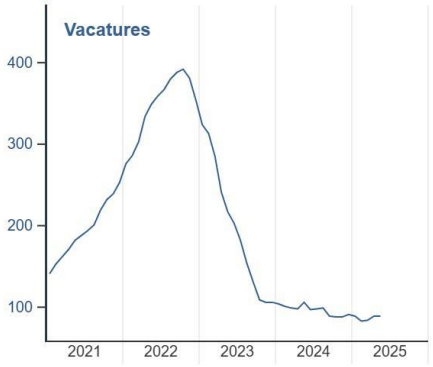
Verpleegkundigen

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

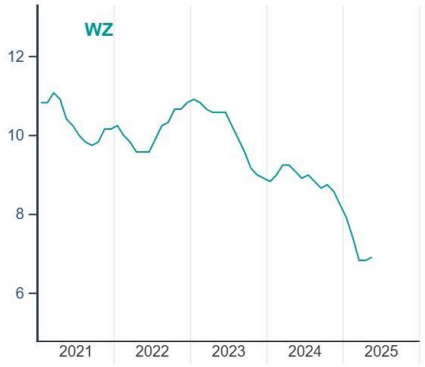
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verpleegkundigen

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

Totaal - mei 2025

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier organiseert de behandeling van patiënten in het operatiekwartier en verleent technische ondersteuning aan de chirurg en de anesthesist tijdens de ingreep.

De problematiek is vergelijkbaar met deze van de verpleegkundige. Zowel een kwantitatief tekort (o.a. ten gevolge van onvoldoende instroom vanuit het onderwijs en een verhoogde vervangingsvraag door de vergrijzing) als de specifieke arbeidsomstandigheden (o.a. gelinkt aan fysieke en psychosociale belasting en onregelmatige uurroosters) spelen een rol.

De bijzondere beroepstitel van 'verpleegkundige gespecialiseerd in de peri-operatieve zorg' versterkt het knelpunt. Deze verpleegkundigen moeten immers aan specifieke criteria voldoen, waaronder het volgen van een bijkomende opleiding (bv. de banaba (*) Operatieverpleegkundige) na afronding van de bachelor Verpleegkunde.

(*) Bachelor-na-Bachelor (banaba) opleidingen kunnen worden gevolgd nadat eerder een ander bachelordiploma werd behaald. Soms gelden specifieke toelatingsvoorwaarden.



Verpleegkundigen

Sociaal verpleegkundige

Totaal - mei 2025

97 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

10 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

74 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

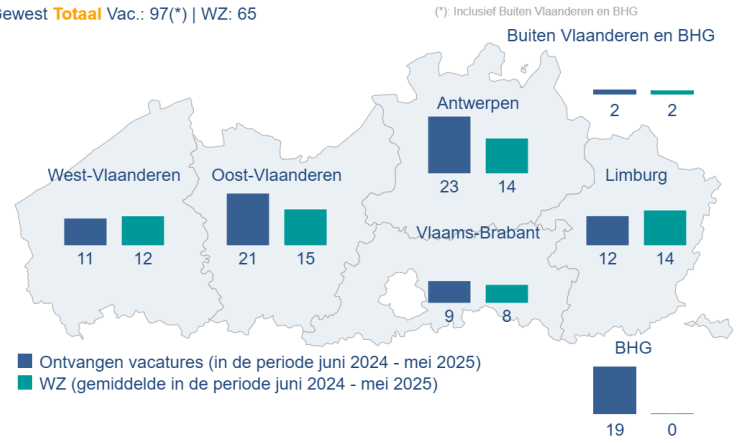
65 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 97(*) | WZ: 65

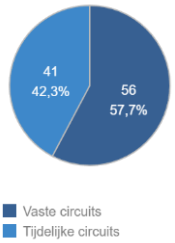
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



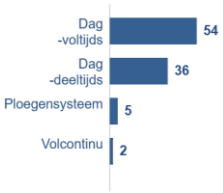
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Hoofdverpleegkundige	1.261	20
Verpleegkundige	10.676	820
Gespecialiseerd verpleegkundige anesthesie	9	4
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier	89	7
Sociaal verpleegkundige	97	65
Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging	29	25
Vroedvrouw	109	95

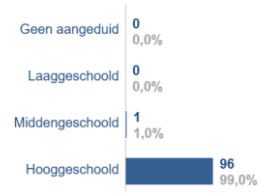
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



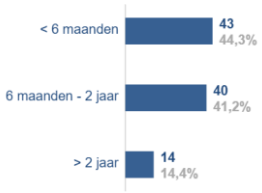
Arbeidsregime



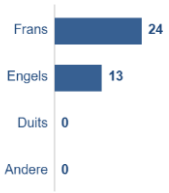
Gevraagd studieniveau



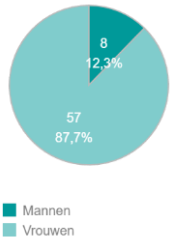
Gevraagde ervaring



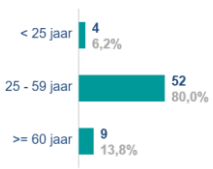
Andere talen



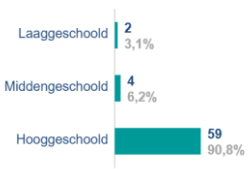
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



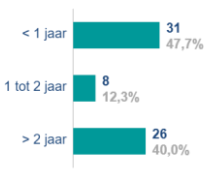
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





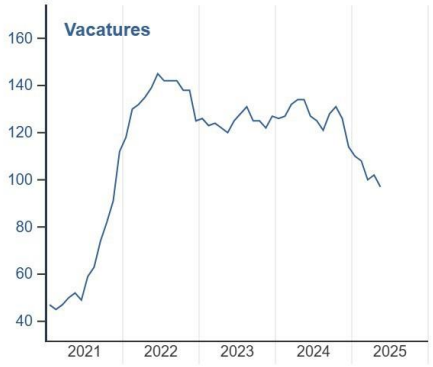
Verpleegkundigen

Sociaal verpleegkundige

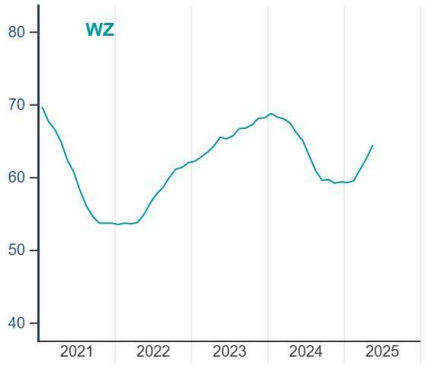
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Sociaal verpleegkundige



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verpleegkundigen

Sociaal verpleegkundige

Totaal - mei 2025

Sociaal verpleegkundige

Sociaal verpleegkundige is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen.

Een sociaal verpleegkundige volgt de gezondheid op van bepaalde doelgroepen. Het kan bijvoorbeeld gaan over het organiseren en doen van medische consulten binnen de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB) maar evengoed over het plannen van medische bezoeken van werknemers.

De oorzaak van dit knelpunt is een kwantitatief tekort en dit onder andere ten gevolge van onvoldoende instroom vanuit het onderwijs en een verhoogde vervangingsvraag door de vergrijzing.



Verpleegkundigen

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

Totaal - mei 2025

29 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

6 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

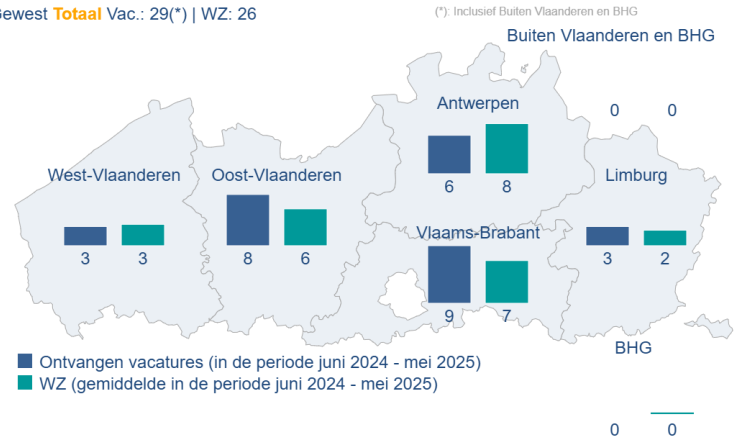
23 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

26 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

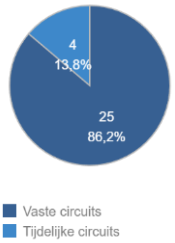
Gewest **Totaal** Vac.: 29(*) | WZ: 26



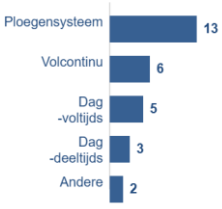
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Hoofdverpleegkundige	1.261	19
Verpleegkundige	10.676	812
Gespecialiseerd verpleegkundige anesthesie	9	4
Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier	89	7
Sociaal verpleegkundige	97	64
Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging	29	26
Vroedvrouw	109	96

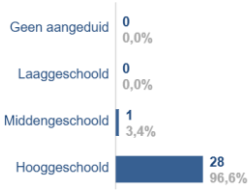
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



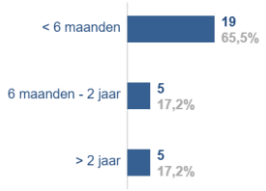
Arbeidsregime



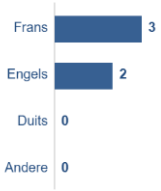
Gevraagd studieniveau



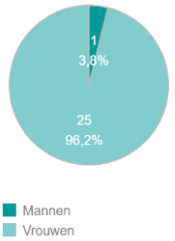
Gevraagde ervaring



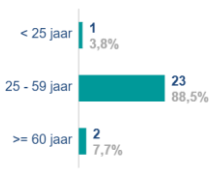
Andere talen



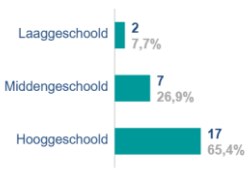
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



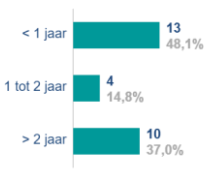
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





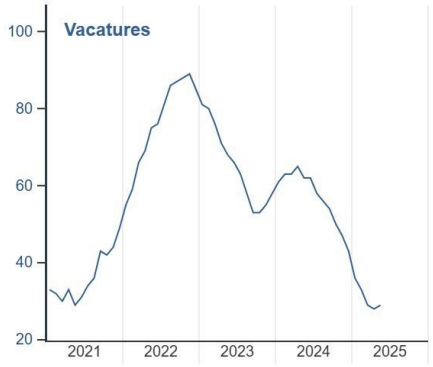
Verpleegkundigen

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

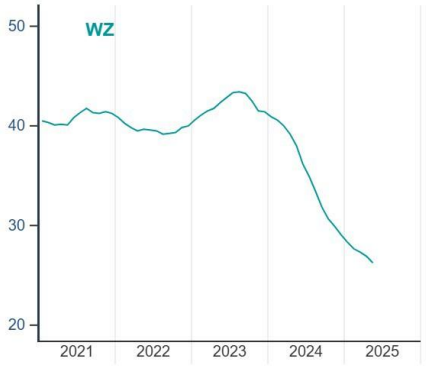
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

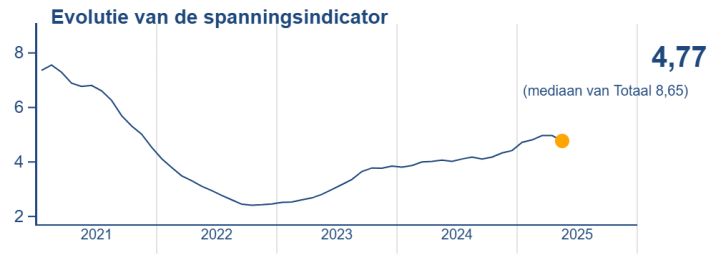


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verpleegkundigen

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

Totaal - mei 2025

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging verzorgt kinderen met gezondheidsproblemen.

De problematiek is vergelijkbaar met deze van de verpleegkundige. Zowel een kwantitatief tekort (o.a. ten gevolge van onvoldoende instroom vanuit het onderwijs en een verhoogde vervangingsvraag door de vergrijzing) als de specifieke arbeidsomstandigheden (o.a. gelinkt aan fysieke en psychosociale belasting en onregelmatige uurroosters) spelen een rol.



Verzorgenden

Zorgkundige

Totaal - mei 2025

4.753 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

887 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

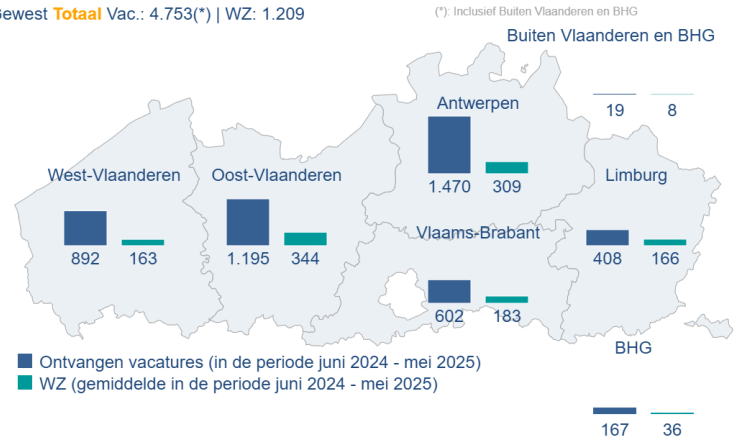
1.164 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.209 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

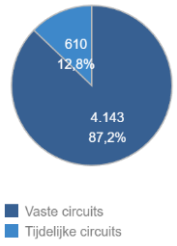
Gewest **Totaal** Vac.: 4.753(*) | WZ: 1.209



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Zorgkundige	4.753	1.209
Verzorgende	3.499	1.562
Kinderverzorger	836	1.416

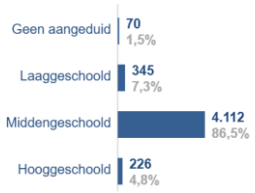
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



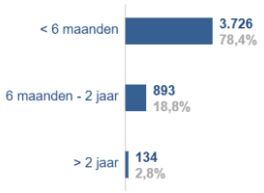
Arbeidsregime



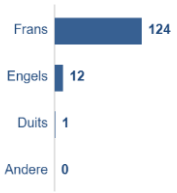
Gevraagd studieniveau



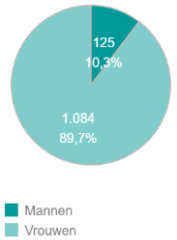
Gevraagde ervaring



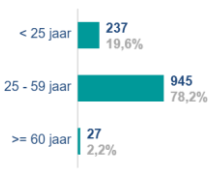
Andere talen



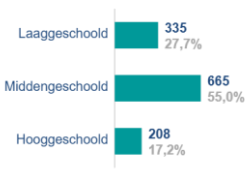
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



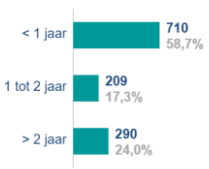
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





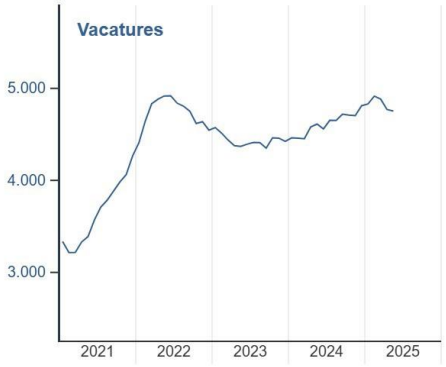
Verzorgenden

Zorgkundige

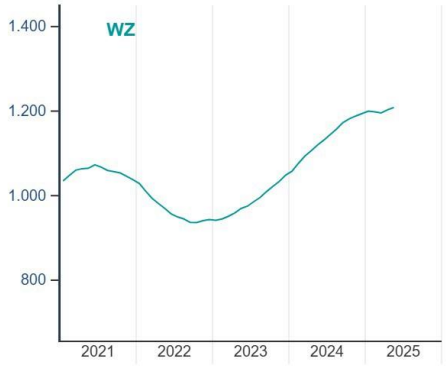
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Zorgkundige

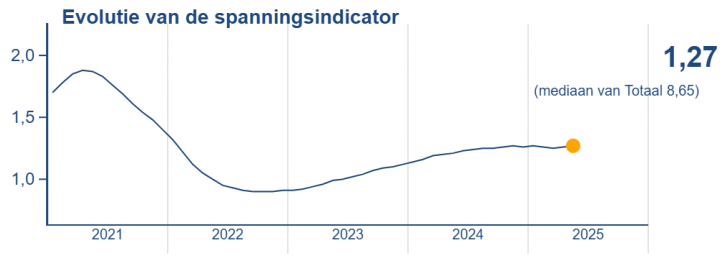


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verzorgenden

Zorgkundige

Totaal - mei 2025

Zorgkundige

Zorgkundige is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een zorgkundige is opgeleid om bepaalde verpleegkundig ondersteunende taken uit te kunnen voeren. Een zorgkundige werkt in de residentiële zorg onder het toezicht van een verpleegkundige. De activiteiten zijn federaal geregeld en bepaald in een Koninklijk Besluit. Om als zorgkundige te mogen werken is een registratienummer en visum nodig.

Na het voltooien van de opleiding verzorgende/zorgkundige kan een zorgkundige huishoudelijke, psychosociale, verzorgende en 23 verpleegkundig ondersteunende taken uitvoeren in onder andere de gezinszorg, ouderen zorg, centra voor dagopvang, voorzieningen voor personen met een handicap.

Ziekenhuizen en woonzorgcentra rekruteren kandidaten met een registratie als zorgkundige. Het tekort aan zorgkundigen is aangescherpt door de groeiende zorgvraag. Een competentieversterkende piste is het opleiden van zij-instromers – werknemers en werkzoekenden – tot zorgkundigen. Ook via het structureel instroomkanaal - waarbij kandidaten die nog niet over het geschikte diploma beschikken reeds aan de slag gaan bij een werkgever en ondertussen een opleiding volgen - probeert de sector het aanbod te verhogen.

De complexere zorgsituaties en de grotere verantwoordelijkheid waarmee zorgkundigen te maken krijgen dragen bij tot het kwalitatieve knelpunt.

De arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt: werken als zorgkundige is fysiek zwaar en het eventuele weekend- en nachtwerk zijn minder aantrekkelijke voorwaarden.

Atypisch arbeidsregime: een zorgkundige werkt vaak in ploegensysteem en deeltijds



Verzorgenden

Verzorgende

Totaal - mei 2025

3.499 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

554 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

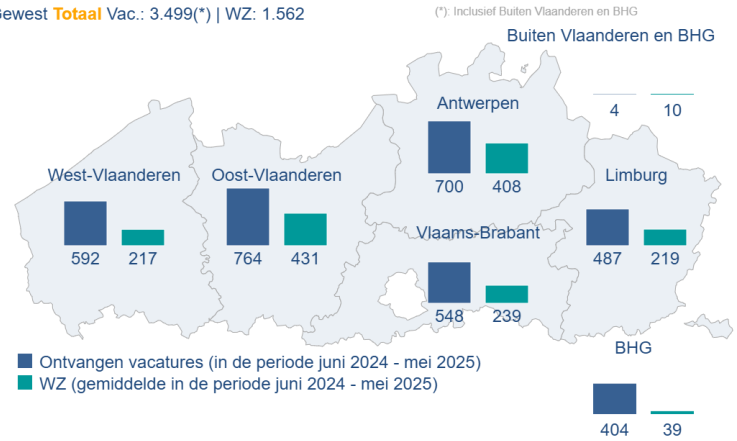
1.522 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.562 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

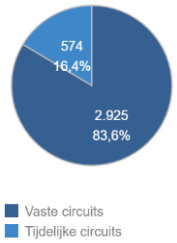
Gewest **Totaal** Vac.: 3.499(*) | WZ: 1.562



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Zorgkundige	4.753	1.209
Verzorgende	3.499	1.562
Kinderverzorger	836	1.416

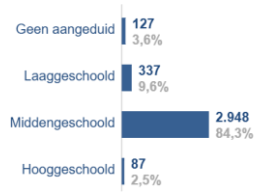
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



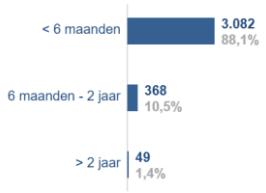
Arbeidsregime



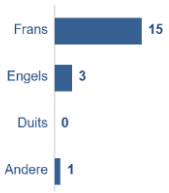
Gevraagd studieniveau



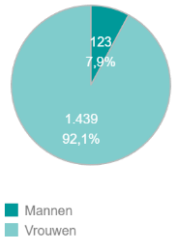
Gevraagde ervaring



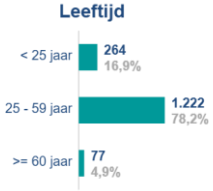
Andere talen



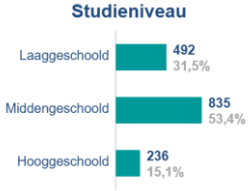
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



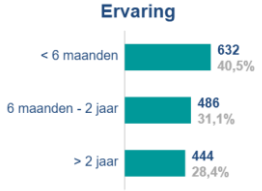
Leeftijd



Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





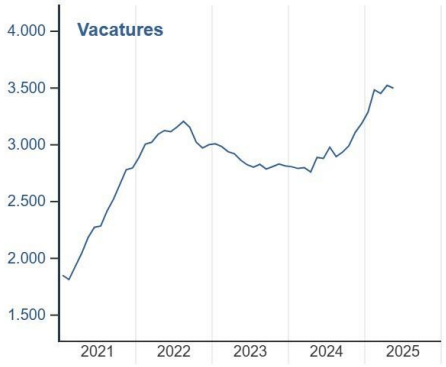
Verzorgenden

Verzorgende

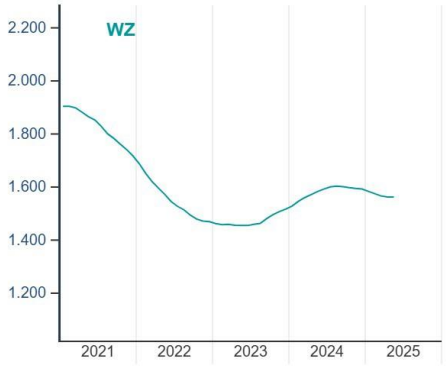
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verzorgende

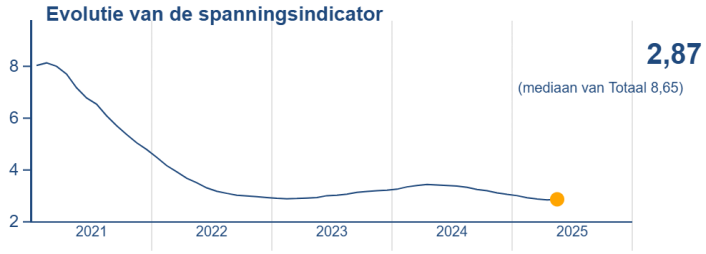


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Verzorgenden

Verzorgende

Totaal - mei 2025

Verzorgende

Verzorgende is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verzorgende helpt bij de dagelijkse verzorging van mensen die tijdelijk of permanent hulp nodig hebben. Een verzorgende werkt in de thuiszorg en de activiteiten zijn Vlaams geregeld.

Na het voltooien van de opleiding verzorgende/zorgkundige kan een verzorgende huishoudelijke, psychosociale en verzorgende taken uitvoeren in de gezinszorg.

De verzorgende kan enkel terecht in de thuiszorg, maar deze vorm van zorg wordt nog steeds veel gebruikt. Ook voor dit beroep probeert men daarom het aanbod te verhogen via het structureel instroomkanaal: kandidaten zonder het juiste diploma gaan reeds aan de slag bij een werkgever en volgen ondertussen een opleiding.

De diverse doelgroepen binnen de thuiszorg (o.a. ouderen, pas bevallen moeders, personen met een beperking en psychiatrische patiënten) vergen bovendien meer vakbekwame zorg. De beeldvorming en de maatschappelijke waardering zijn echter niet mee geëvolueerd.

Andere pijnpunten zijn het fysiek zware werk en de vereisten rond mobiliteit. In de thuiszorg is het bezit van een rijbewijs en een eigen wagen namelijk soms een aanwervingsvoorwaarde.

Atypisch arbeidsregime: een verzorgende werkt vaak in ploegensysteem en deeltijds



Overige zorgmedewerkers

Hulpverlener-ambulancier

Totaal - mei 2025

198 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

31 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

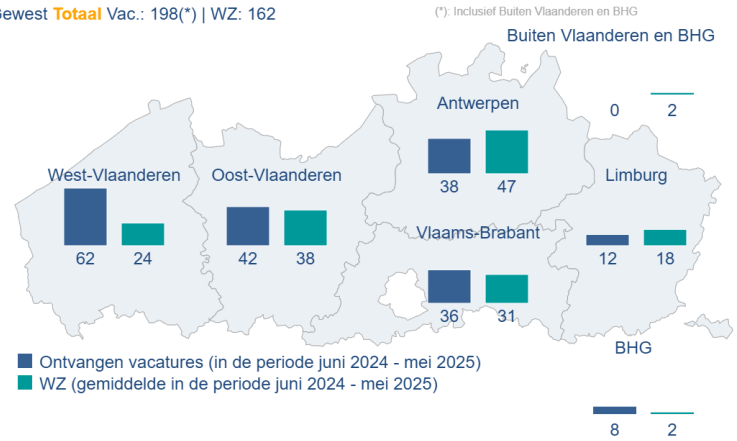
162 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

162 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

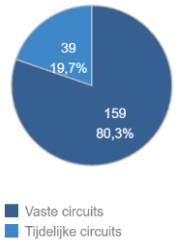
Gewest **Totaal** Vac.: 198(*) | WZ: 162



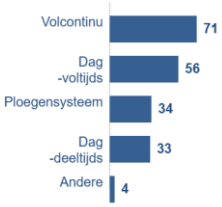
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



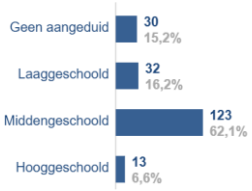
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



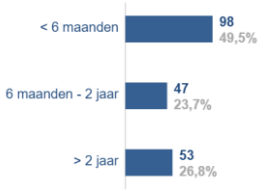
Arbeidsregime



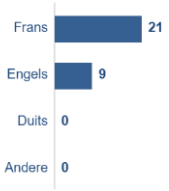
Gevraagd studieniveau



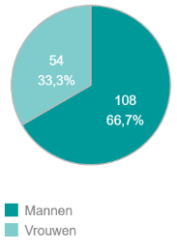
Gevraagde ervaring



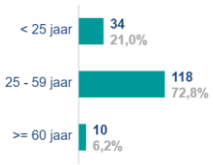
Andere talen



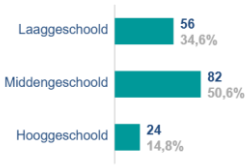
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



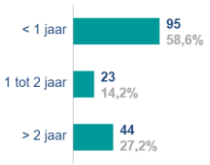
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





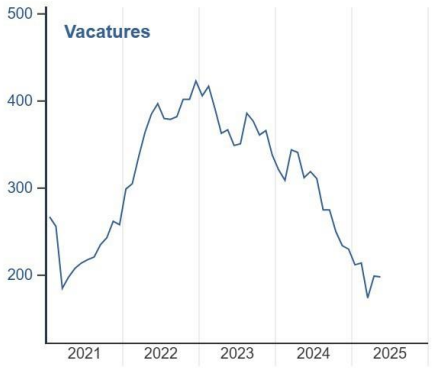
Overige zorgmedewerkers

Hulpverlener-ambulancier

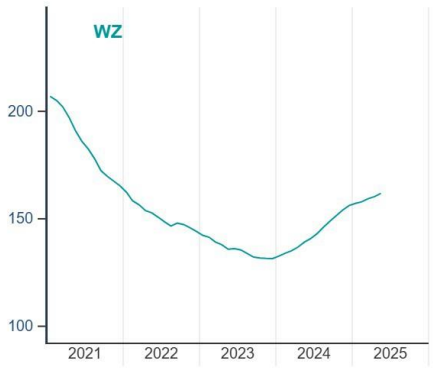
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Hulpverlener-ambulancier

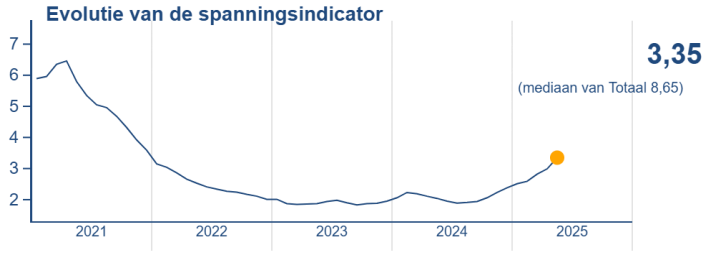


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Overige zorgmedewerkers

Hulpverlener-ambulancier

Totaal - mei 2025

Hulpverlener-ambulancier

Hulpverlener-ambulancier is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Dit beroep omvat de ambulancier dringend patiëntenvervoer. De ambulancier dringende patiëntenvervoer rijdt met spoed naar de patiënt en schat de situatie in. Na het toedienen van de eerste zorgen brengt hij de patiënt naar het ziekenhuis. Een hulpverlener-ambulancier kan aan het werk in ziekenhuizen, bij de brandweer of een privé-ambulancedienst.

Het is niet eenvoudig om in het beroep in te stromen.
Kandidaten voor ambulancier dringend patiëntenvervoer moeten over een badge 'dringende geneeskundige hulpverlening' beschikken. Hiervoor moet men een opleiding volgen in een professioneel opleidingscentrum. Het aantal kandidaten dat kan worden opgeleid wordt jaarlijks vastgelegd. De beschikbare plaatsen worden eerst verdeeld over de brandweer, het Rode Kruis, Kandidaten die nog niet verbonden zijn aan een 112-organisatie komen enkel in aanmerking voor de opleidingsplaatsen die nadien nog overblijven.

De arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt; kandidaten moeten bereid zijn te werken in wisselende diensten, inclusief nachten, weekends en feestdagen. De loonsvoorwaarden vormen soms ook een drempel, voornamelijk bij de privé-ambulancediensten.



Pedagogische beroepen

Leidinggevende onderwijsinstelling

Leerkracht secundair onderwijs

Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

Leerkracht kleuter- of lager onderwijs

Rijinstructeur

Verantwoordelijke kinderopvang

Opvoeder begeleider

Begeleider kinderopvang

Monitor-begeleider in de sociale economie



Leidinggevend personeel in scholen

Leidinggevende onderwijsinstelling

Totaal - mei 2025

781 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

96 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

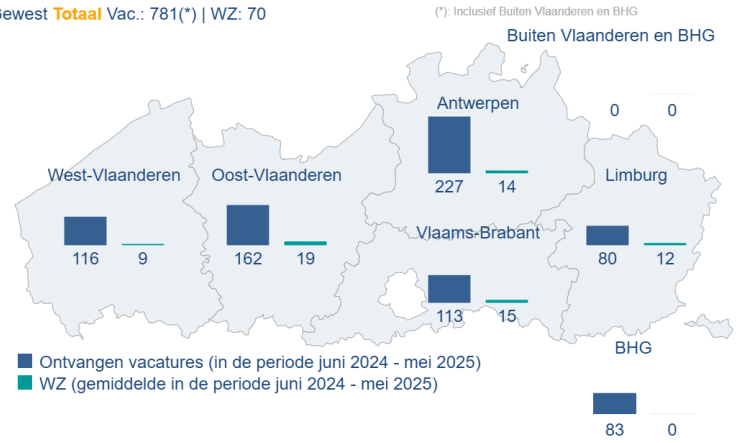
68 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

70 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

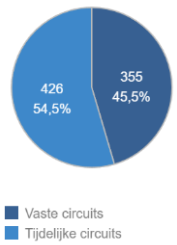
Gewest **Totaal** Vac.: 781(*) | WZ: 70



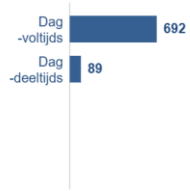
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



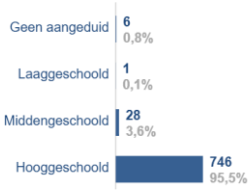
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



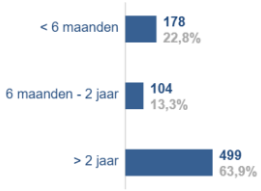
Arbeidsregime



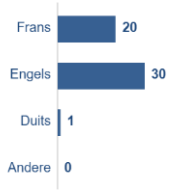
Gevraagd studieniveau



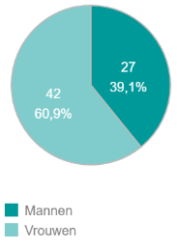
Gevraagde ervaring



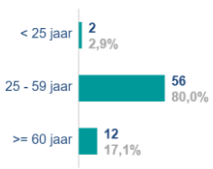
Andere talen



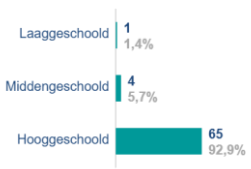
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



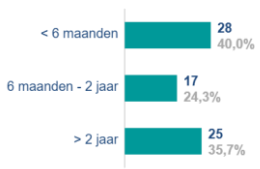
Leeftijd



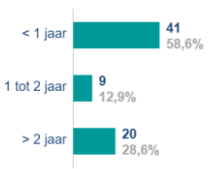
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





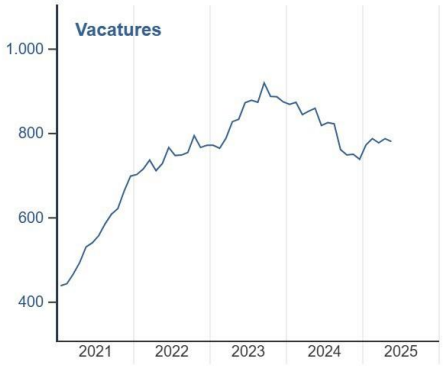
Leidinggevend personeel in scholen

Leidinggevende onderwijsinstelling

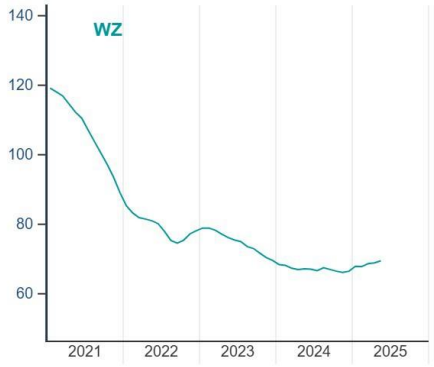
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leidinggevende onderwijsinstelling

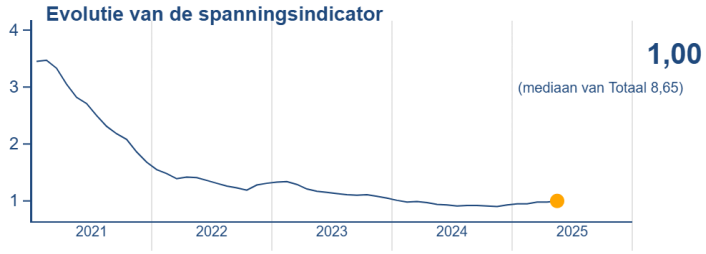


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Leidinggevende onderwijsinstelling

Totaal - mei 2025

Leidinggevende onderwijsinstelling

Leidinggevende onderwijsinstelling is een knelpuntberoep omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een leidinggevende onderwijsinstelling staat in voor de algemene leiding van één of meerdere onderwijsinstellingen.

Het beroep van leidinggevende onderwijsinstelling wordt gekenmerkt door een uitgebreid takenpakket. Dit schrikt kandidaten af. De jobinhoud wordt bovendien steeds complexer en directeurs moeten meer en meer werken in een gejuridiseerde context. Ze moeten van alle markten thuis zijn: HR-beleid, pedagogisch project van de school, contacten met ouders, financieel beleid, infrastructurele verantwoordelijkheden, …. Het is een beroep dat gepaard gaat met veel verantwoordelijkheid, wat ook een zekere druk en stress met zich meebrengt. De voorbije jaren zijn er wel stappen genomen om het beroep aantrekkelijker te maken. Zo werd het ambt van adjunct-directeur bijkomend ingevoerd in het basisonderwijs en is het loon ondertussen opgetrokken waardoor de loonspanning met de leerkracht groter geworden is.



Onderwijzend personeel in scholen

Leerkracht secundair onderwijs

De vakken waar het knelpunt zich het scherpst stelt zijn vooral de technische vakken, wiskunde, Frans en Nederlands

Totaal - mei 2025

14.284 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

1.148 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

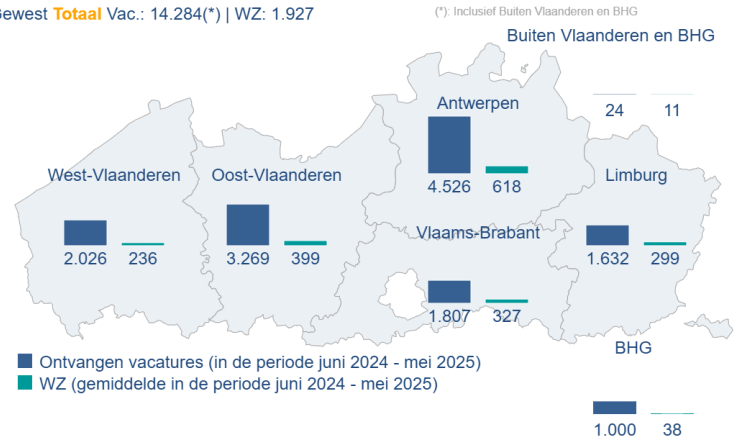
1.661 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

1.927 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

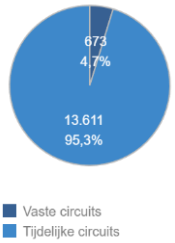
Gewest **Totaal** Vac.: 14.284(*) | WZ: 1.927



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Academicus	1.058	804
Leerkracht secundair onderwijs	14.284	1.927
Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs	1.481	353
Leerkracht kleuter- of lager onderwijs	8.760	940

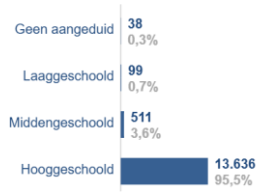
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



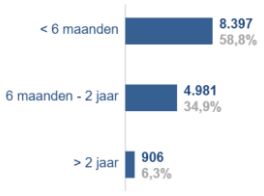
Arbeidsregime



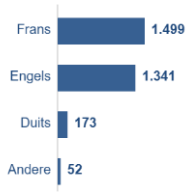
Gevraagd studieniveau



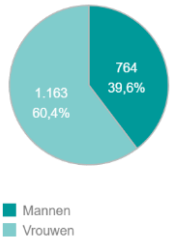
Gevraagde ervaring



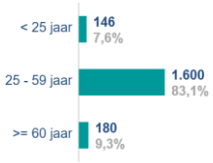
Andere talen



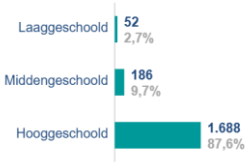
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



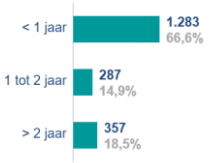
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Onderwijzend personeel in scholen

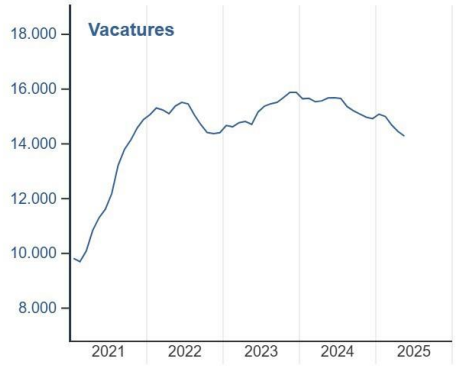
Leerkracht secundair onderwijs

De vakken waar het knelpunt zich het scherpst stelt zijn vooral de technische vakken, wiskunde, Frans en Nederlands

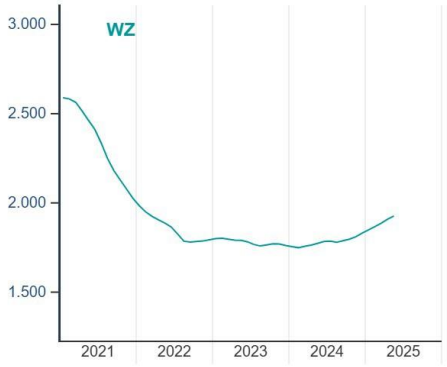
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leerkracht secundair onderwijs

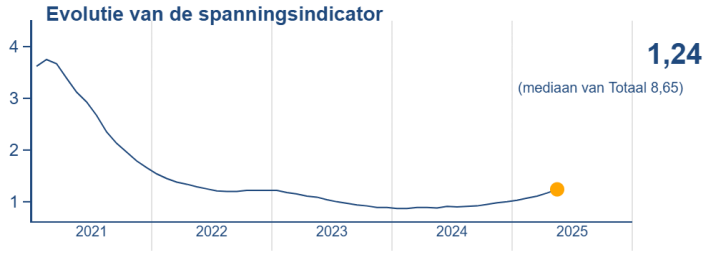


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Onderwijzend personeel in scholen

Leerkracht secundair onderwijs

De vakken waar het knelpunt zich het scherpst stelt zijn vooral de technische vakken, wiskunde, Frans en Nederlands

Totaal - mei 2025

Leerkracht secundair onderwijs

De vakken waar het knelpunt zich het scherpst stelt zijn vooral de technische vakken, wiskunde, Frans en Nederlands

Leerkracht secundair onderwijs is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een leerkracht secundair onderwijs geeft les in het secundair onderwijs of in het volwassenenonderwijs.

Ondanks een steeds algemenere problematiek varieert de moeilijkheid waarmee vacatures voor leerkrachten secundair onderwijs ingevuld raken naargelang de vakken en het moment in het schooljaar. Leerkrachten voor onder andere technische vakken, wiskunde, Frans en Nederlands zijn (nog) moeilijk(er) te vinden. Vacatures die ingaan op 1 september geraken iets makkelijker ingevuld dan vervangingen later in het schooljaar. Bovendien zijn vacatures voor voltijdse betrekkingen binnen éénzelfde school een pak aantrekkelijker dan vacatures voor deeltijdse vervangingen, al dan niet te presteren binnen meerdere scholen.

Het aantal zij-instromers is momenteel nog onvoldoende om de tekorten op te vangen, maar hun aantal neemt de laatste jaren wel toe. Maatregelen zoals extra anciënniteit hebben hier zeker toe bijgedragen. Vanaf 1 januari 2023 kunnen scholen ook samenwerken met ‘gastleraren’: mensen uit het bedrijfsleven die tijdelijk lesgeven.

Vooral bij de beginnende leerkrachten is er ook uitstroom uit het beroep zichtbaar. Door de tekorten waar veel scholen mee kampen, is er vaak weinig ruimte om in te zetten op extra begeleiding van deze starters. Bovendien wordt het beroep ook steeds moeilijker, onder andere door de toenemende mondigheid van leerlingen en hun ouders. De carrièrrestart wordt ook vaak gekenmerkt door vervangingen en deeltijdse opdrachten.

Vooral (vaak deeltijdse) vervangingen zijn moeilijk in te vullen



Onderwijzend personeel in scholen

Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

Totaal - mei 2025

1.481 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

163 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

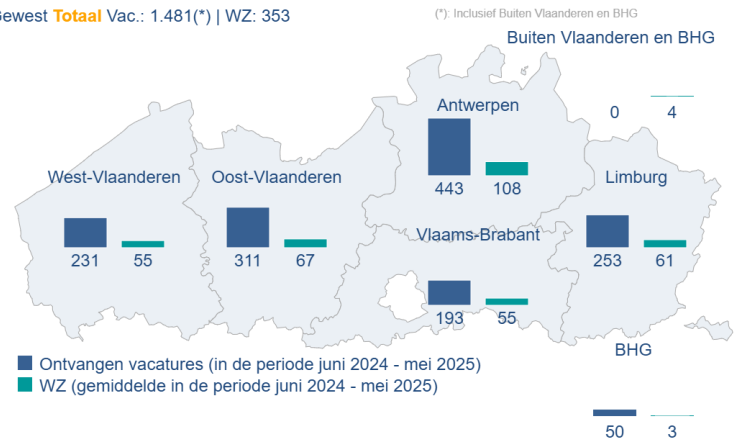
290 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

353 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

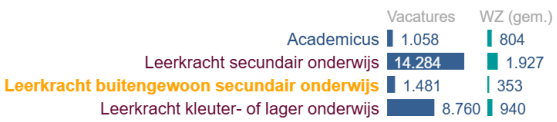
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

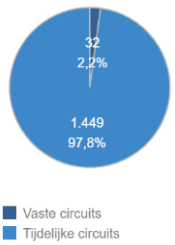
Gewest **Totaal** Vac.: 1.481(*) | WZ: 353



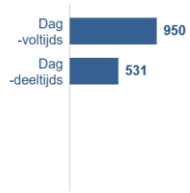
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



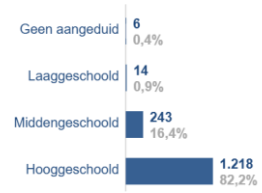
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



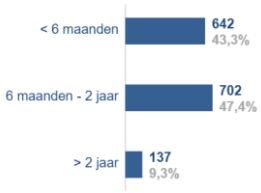
Arbeidsregime



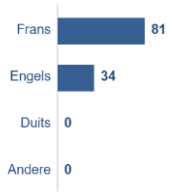
Gevraagd studieniveau



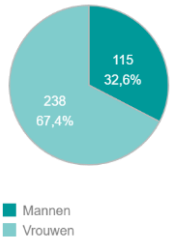
Gevraagde ervaring



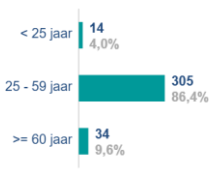
Andere talen



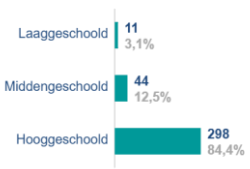
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



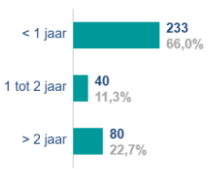
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





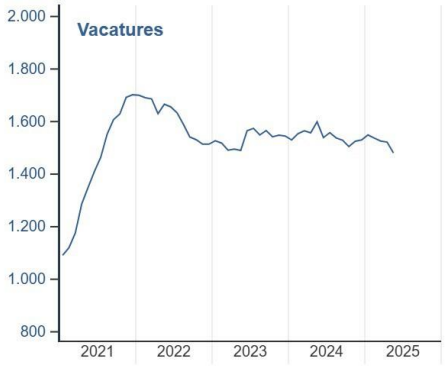
Onderwijzend personeel in scholen

Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

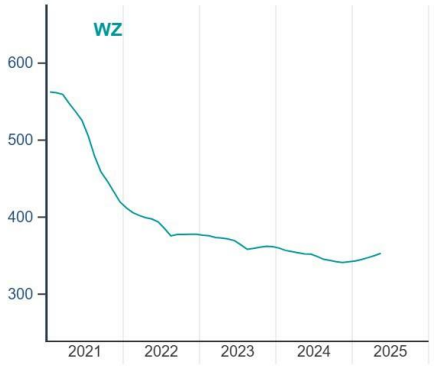
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

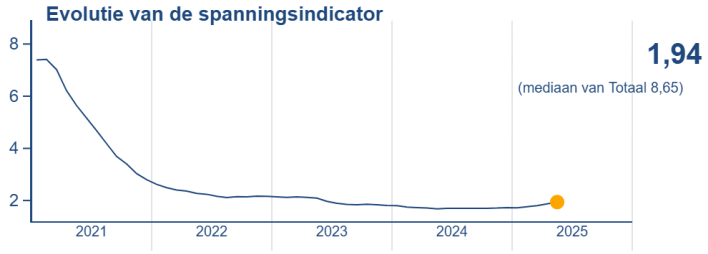


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

Totaal - mei 2025

Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een leerkracht buitengewoon secundair onderwijs geeft les aan jongeren met een handicap of met leer- of opvoedingsmoeilijkheden.

De problematiek is vergelijkbaar met, of zelfs nog groter dan, deze van de leerkracht secundair onderwijs. Kandidaten moeten de competenties van leerkracht immers kunnen en willen combineren met de begeleiding van leerlingen met extra zorgnoden.

Verder geldt ook voor de leerkracht buitengewoon secundair onderwijs dat voltijdse vacatures en vacatures die ingaan op 1 september makkelijker ingevuld geraken dan deeltijdse vervangingen en vervangingen later in het schooljaar.

Vooral vervangingen zijn moeilijk in te vullen



Onderwijzend personeel in scholen

Leerkracht kleuter- of lager onderwijs

Het knelpunt bij leerkracht kleuteronderwijs doet zich vooral voor in groot- en centrumsteden

Totaal - mei 2025

8.760 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

1.121 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

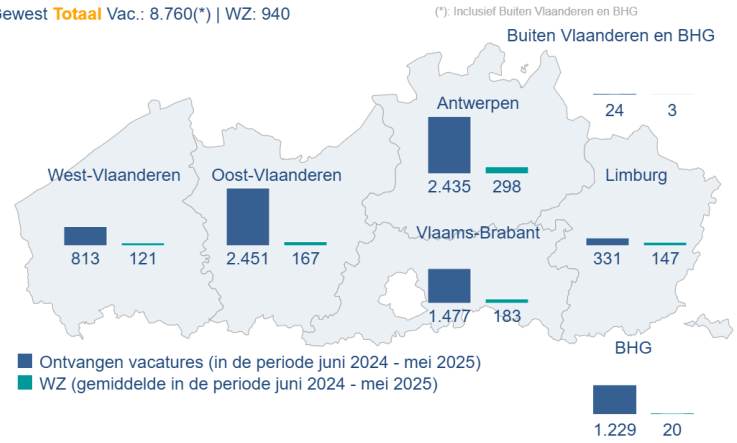
720 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

940 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

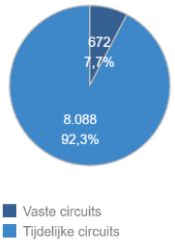
Gewest **Totaal** Vac.: 8.760(*) | WZ: 940



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Academicus	1.058	804
Leerkracht secundair onderwijs	14.284	1.927
Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs	1.481	353
Leerkracht kleuter- of lager onderwijs	8.760	940

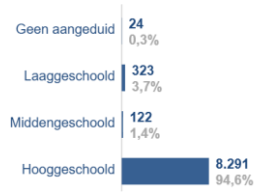
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



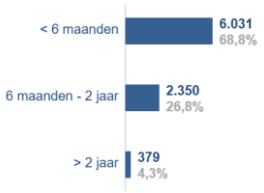
Arbeidsregime



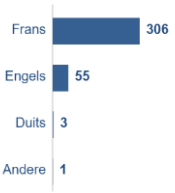
Gevraagd studieniveau



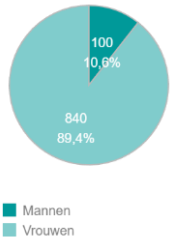
Gevraagde ervaring



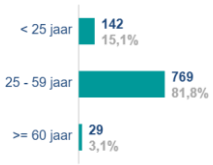
Andere talen



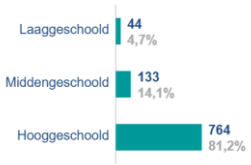
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



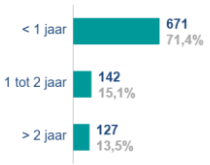
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Onderwijzend personeel in scholen

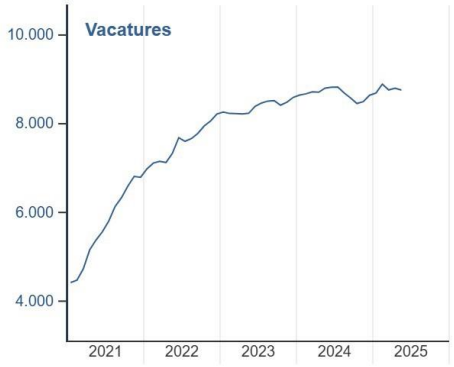
Leerkracht kleuter- of lager onderwijs

Het knelpunt bij leerkracht kleuteronderwijs doet zich vooral voor in groot- en centrumsteden

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Leerkracht kleuter- of lager onderwijs



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Leerkracht kleuter- of lager onderwijs

Het knelpunt bij leerkracht kleuteronderwijs doet zich vooral voor in groot- en centrumsteden

Totaal - mei 2025

Leerkracht kleuter- of lager onderwijs

Het knelpunt bij leerkracht kleuteronderwijs doet zich vooral voor in groot- en centrumsteden

Leerkracht kleuter- of lager onderwijs is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een leerkracht kleuter- of lager onderwijs begeleidt jonge kinderen. Deze begeleiding omvat het leerproces, de denkontwikkeling en de motorische, muzisch-creatieve en sociale ontwikkeling.

De knelpuntproblematiek doet zich sterker voor bij de leerkrachten lager onderwijs dan bij leerkrachten kleuteronderwijs. Het tekort aan kandidaten voor leerkracht lager onderwijs is dermate groot dat directeurs zich soms genoodzaakt vinden om kleuteronderwijzers en zorgleerkrachten in te zetten als leerkracht lager onderwijs.

Voor leerkrachten kleuteronderwijs zijn het vooral de vacatures in groot- en centrumsteden waar men moeilijk geschikte kandidaten voor vindt. In sommige scholen probeert men dit op te lossen door het inschakelen van kinderverzorgers. Daarnaast is er ook een regionale component: zo stelt de problematiek zich bijvoorbeeld veel scherper in Antwerpen dan in Limburg.

De carrièrestart wordt vaak gekenmerkt door vervangingen en deeltijdse opdrachten. Om jongeren meer zekerheid te geven bij de start van hun loopbaan wordt al enkele jaren een lerarenplatform opgezet. Dit platform wil tijdelijke leerkrachten een zo goed als volledig schooljaar tewerkstelling garanderen.

Vooral vervangingen zijn moeilijk in te vullen



Lesgevend instructiepersoneel

Rijinstructeur

Totaal - mei 2025

126 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

112 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

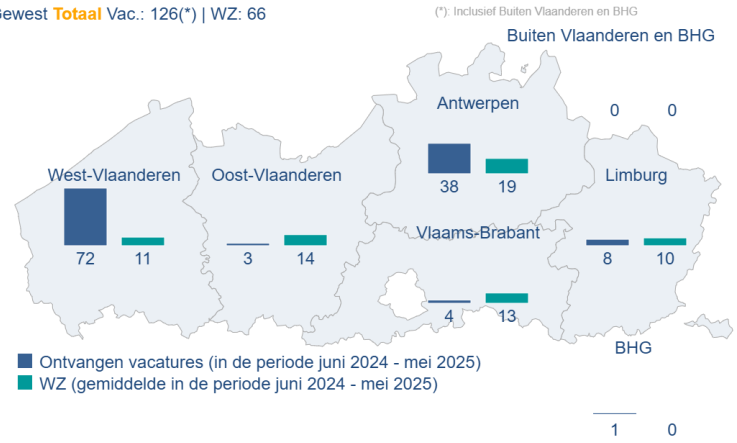
74 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

66 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

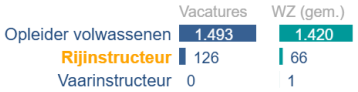
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

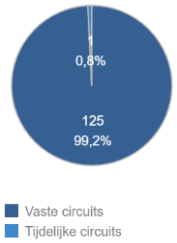
Gewest **Totaal** Vac.: 126(*) | WZ: 66



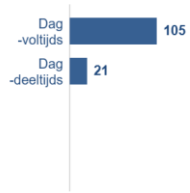
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



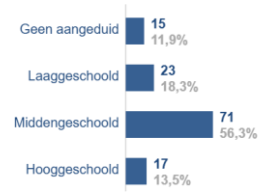
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



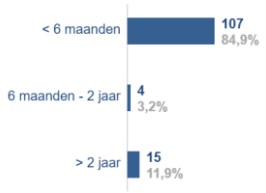
Arbeidsregime



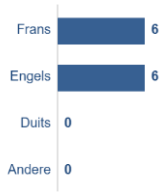
Gevraagd studieniveau



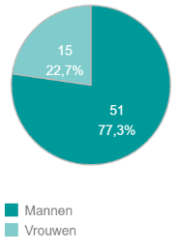
Gevraagde ervaring



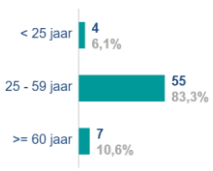
Andere talen



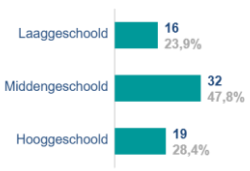
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



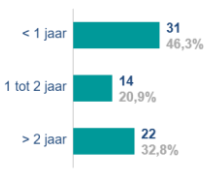
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





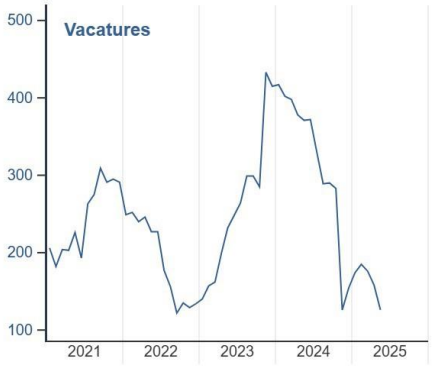
Lesgevend instructiepersoneel

Rijinstructeur

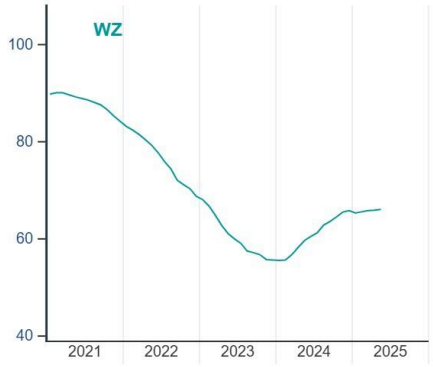
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Rijinstructeur



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,58
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Lesgevend instructiepersoneel

Rijinstructeur

Totaal - mei 2025

Rijinstructeur

Rijinstructeur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een rijinstructeur leert (jong)volwassenen een motorvoertuig besturen, met het oog op het behalen van een rijbewijs of een brevet.

Er is een tekort aan lesgevers in de autorijscholen. De leeftijdsopbouw van de instructeurs en de nieuwe rijopleiding – met meer manoeuvres, de verplichte drie uur durende opleiding voor niet-professionele begeleiders en het verplichte terugkeermoment – accentueren het tekort. Een rijinstructeur moet over de nodige attesten en brevetten beschikken. De examens om deze te behalen zijn niet eenvoudig; Het knelpunt betreft ook de rijinstructeurs voor bus- en vrachtwagenbestuurders. Het vinden van kandidaten voor deze opleidingen is een moeilijke opdracht.

Daarnaast bemoeilijken ook de arbeidsomstandigheden de invulling van de vacatures. Kandidaten moeten bereid zijn om vaak in het weekend en ’s avonds te werken. Rijinstructeur is bovendien een stresserend beroep met een zeker veiligheidsrisico.



Opvoeders

Verantwoordelijke kinderopvang

Totaal - mei 2025

822 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

100 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

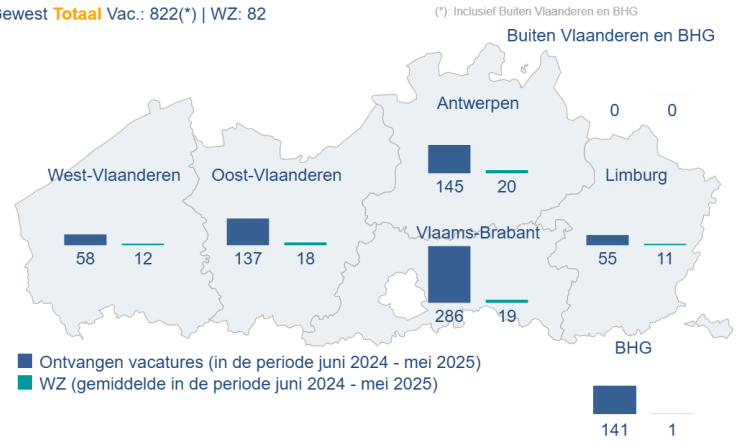
73 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

82 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

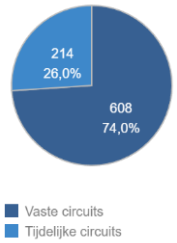
Gewest **Totaal** Vac.: 822(*) | WZ: 82



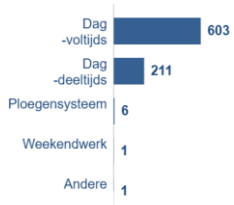
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke kinderopvang	822	82
Opvoeder begeleider	5.544	1.863
Opvoeder in onderwijsinstelling	1.103	1.273
Begeleider kinderopvang	4.880	2.846
Monitor-begeleider in de sociale economie	550	331
Begeleider activiteiten dagelijks leven	1.111	1.569

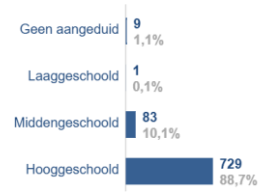
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



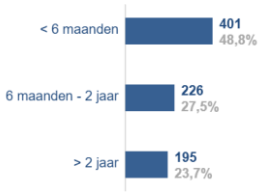
Arbeidsregime



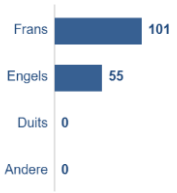
Gevraagd studieniveau



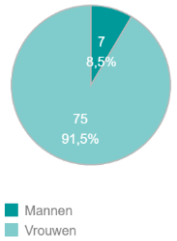
Gevraagde ervaring



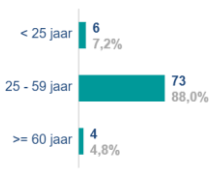
Andere talen



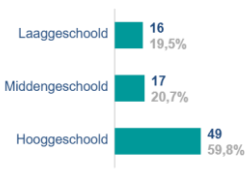
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



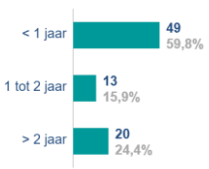
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





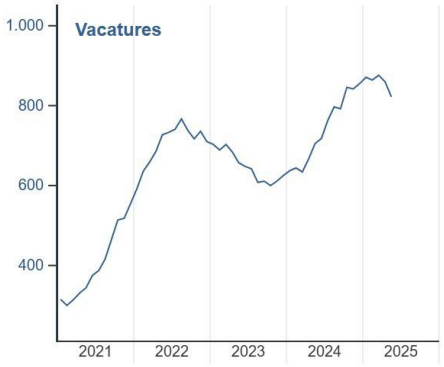
Opvoeders

Verantwoordelijke kinderopvang

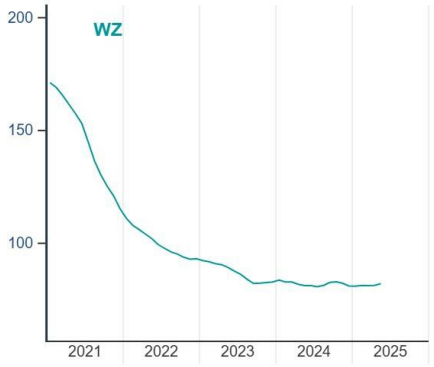
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verantwoordelijke kinderopvang

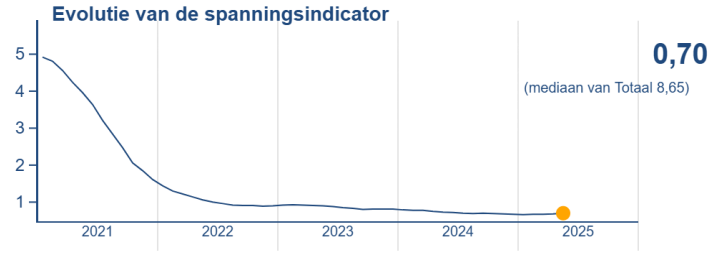


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



0,70
(mediaan van Totaal 8,65)

De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Opvoeders

Verantwoordelijke kinderopvang

Totaal - mei 2025

Verantwoordelijke kinderopvang

Verantwoordelijke kinderopvang is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verantwoordelijke kinderopvang staat in voor het organiseren en realiseren van educatieve activiteiten om het leren en de ontwikkeling van het kind te bevorderen. Bijkomend kan deze verantwoordelijke de coördinatie van een team en de leiding van het kinderopvangverblijf of -netwerk opnemen.

Verantwoordelijken van een kinderopvang met meer dan 18 plaatsen dienen over een bachelordiploma te beschikken. Vaak zijn het kandidaten met een psycho-pedagogische achtergrond die in het beroep aan de slag gaan. Maar naast het pedagogische is het van belang om als verantwoordelijke over goede coachingsvaardigheden te beschikken én over het nodige organisatietalent om de dagelijkse werking in goede banen te leiden. Ook op administratief, financieel vlak. De verantwoordelijke is de brugfiguur tussen de organisator en de werkvloer. Verantwoordelijken kinderopvang moeten over een combinatie van economische sociale en pedagogische competenties beschikken.

Bij een tekort aan kinderbegeleiders zal de verantwoordelijke op de werkvloer bijspringen. De vroege en late openingsuren, maken dat de duur van een werkdag kan variëren. Dit vergt de nodige flexibiliteit van de verantwoordelijke.



Opvoeders

Opvoeder begeleider

Totaal - mei 2025

5.544 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

538 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

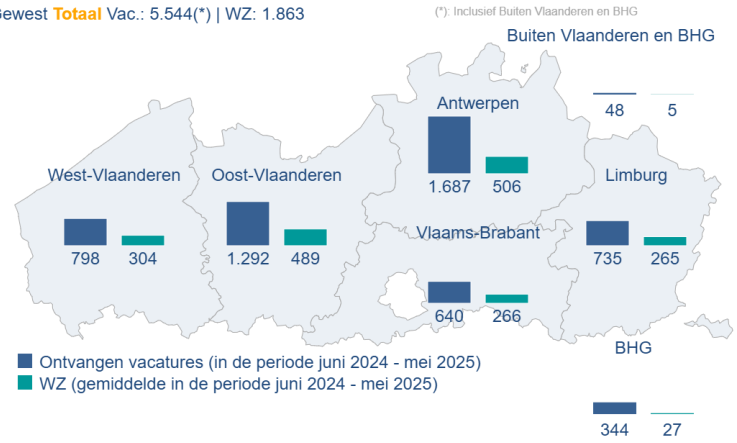
1.666 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.863 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

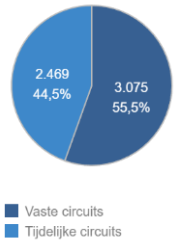
Gewest **Totaal** Vac.: 5.544(*) | WZ: 1.863



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke kinderopvang	822	82
Opvoeder begeleider	5.544	1.863
Opvoeder in onderwijsinstelling	1.103	1.273
Begeleider kinderopvang	4.880	2.846
Monitor-begeleider in de sociale economie	550	331
Begeleider activiteiten dagelijks leven	1.111	1.569

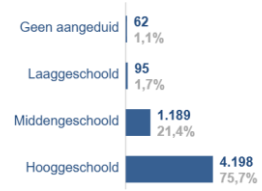
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



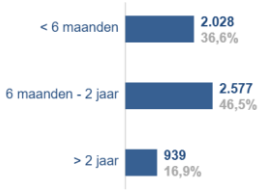
Arbeidsregime



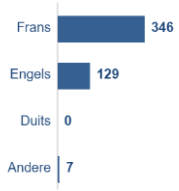
Gevraagd studieniveau



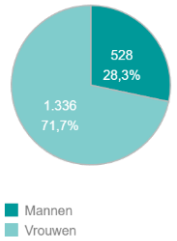
Gevraagde ervaring



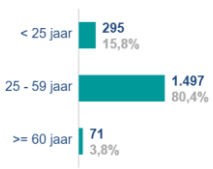
Andere talen



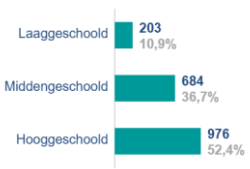
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



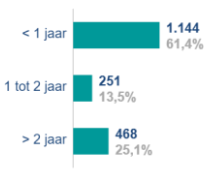
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





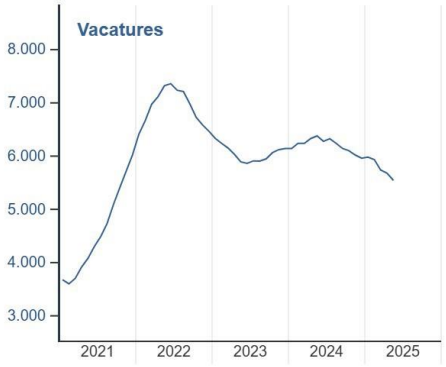
Opvoeders

Opvoeder begeleider

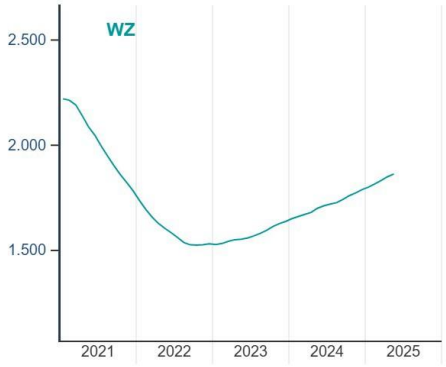
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Opvoeder begeleider



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Opvoeders

Opvoeder begeleider

Totaal - mei 2025

Opvoeder begeleider

Opvoeder begeleider is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een opvoeder begeleider organiseert het dagelijkse leven en sociaal-educatieve acties voor kinderen en/of volwassenen in een problematische welzijnssituatie. Het doel is hun sociale (re)integratie te bevorderen.

Het tekort aan geschikte kandidaten is een belangrijk probleem. Terwijl het vroeger relatief gemakkelijk was om vacatures in te vullen met kandidaten met een opleiding op bachelorniveau, is dit tegenwoordig moeilijker. Werkgevers moeten steeds vaker terugvallen op graduaten of mensen met een secundaire opleiding.

De vereisten van de job worden complexer gelet op de grote diversiteit aan problematische situaties van de kinderen en/of volwassenen. Dit vergt de nodige specifieke expertise, tijd en ruimte om medewerkers verder te versterken in hun competenties.

Het knelpuntkarakter van dit beroep wordt ook beïnvloed door de specifieke arbeidsomstandigheden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het shiftwerk, een hoge mentale belasting en de mogelijke agressie waarmee men geconfronteerd kan worden.

Vaak tijdelijk werk

Een opvoeder begeleider werkt vaak deeltijds of in een volcontinu systeem



Opvoeders

Begeleider kinderopvang

Totaal - mei 2025

4.880 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

689 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

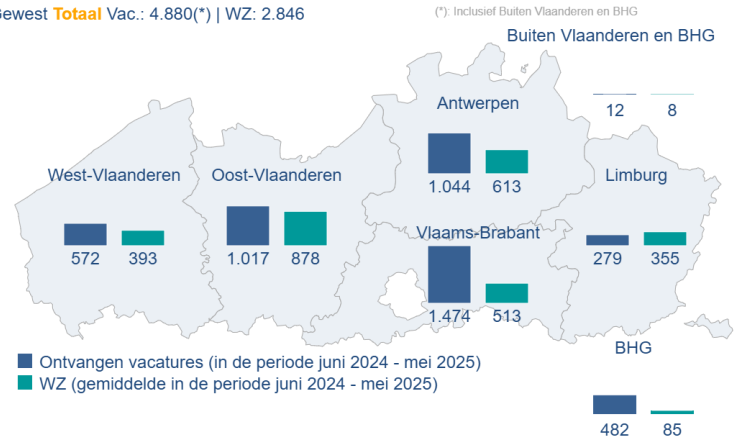
2.714 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

2.846 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

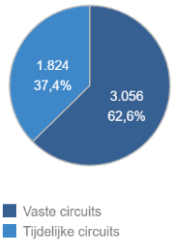
Gewest **Totaal** Vac.: 4.880(*) | WZ: 2.846



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke kinderopvang	822	82
Opvoeder begeleider	5.544	1.863
Opvoeder in onderwijsinstelling	1.103	1.273
Begeleider kinderopvang	4.880	2.846
Monitor-begeleider in de sociale economie	550	331
Begeleider activiteiten dagelijks leven	1.111	1.569

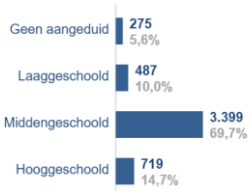
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



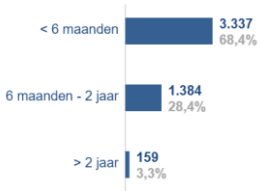
Arbeidsregime



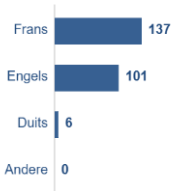
Gevraagd studieniveau



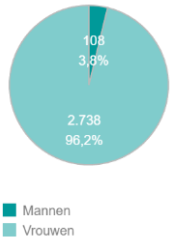
Gevraagde ervaring



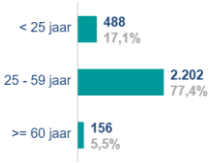
Andere talen



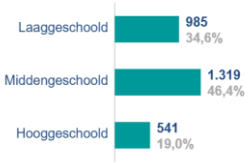
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



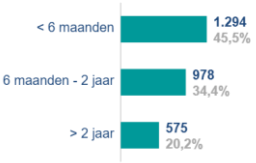
Leeftijd



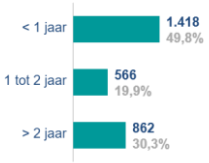
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





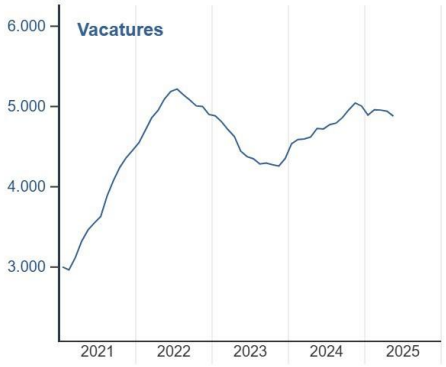
Opvoeders

Begeleider kinderopvang

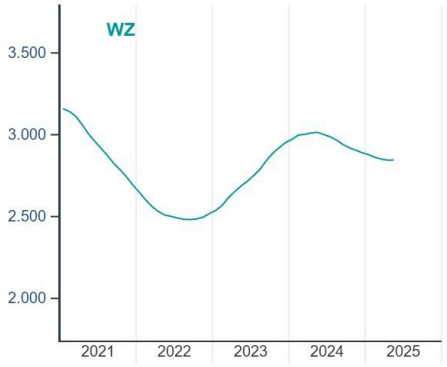
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Begeleider kinderopvang

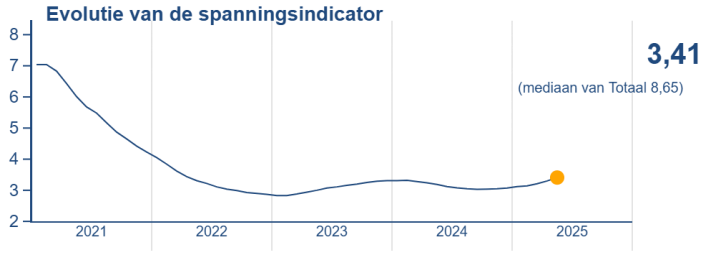


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Opvoeders

Begeleider kinderopvang

Totaal - mei 2025

Begeleider kinderopvang

Begeleider kinderopvang is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en, waar het buitenschoolse kinderopvang betreft, ook omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een begeleider kinderopvang voedt kinderen mee op en stimuleert hen in hun ontwikkeling. Dit kan zowel bij dagopvang voor baby's en peuters als bij opvang voor kinderen buiten de schooluren.

Er zijn te weinig kandidaten die in aanmerking komen voor het beroep. Daartegenover staat een groot aantal vacatures. Dit kwantitatieve tekort zal de komende jaren wellicht nog verder aangescherpt worden. De Vlaamse regering heeft immers de ambitie om deze legislatuur 10.000 extra plaatsen te creëren. Daarnaast moet men vanaf 2027 een begeleider-kind ratio hebben van 1 op 7. Als een opvang aan dezelfde capaciteit wil blijven werken, zijn er dus veel meer mensen nodig.

Er worden maatregelen genomen om de tekorten te milderen: zo kan men in de kinderopvang logistieke medewerkers aanwerven die de kinderbegeleiders kunnen ondersteunen. Verder stimuleert men zij-instroom van nieuwe medewerkers, zo zijn er middelen ter beschikking via het structureel instroomkanaal. Via dat kanaal kunnen kandidaten zonder het juiste diploma reeds aan de slag gaan bij een werkgever terwijl ze ondertussen een opleiding volgen.

De combinatie van educatieve- en zorgcompetenties is noodzakelijk voor de begeleiders kinderopvang. Ook het kunnen omgaan met diversiteit aan kinderen en gezinnen, bijvoorbeeld het stimuleren van taalverwerving van baby's en peuters en de kinderen in de buitenschoolse opvang, is een belangrijke competentie. Deze combinaties van competenties maken het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden.

Tot slot kunnen de arbeidsomstandigheden zoals een gesplitst uurrooster met vroege ochtend- en avondwerkuren kandidaten afschrikken waar het buitenschoolse kinderopvang betreft.

Dikwijls deeltijds werk



Opvoeders

Monitor-begeleider in de sociale economie

Totaal - mei 2025

550 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

123 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

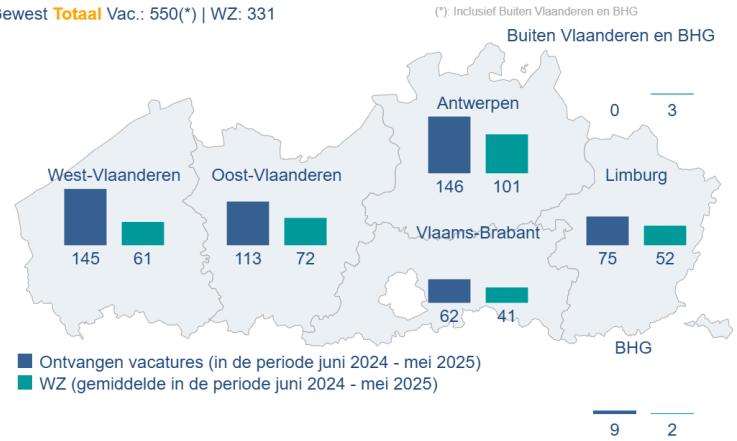
331 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

331 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

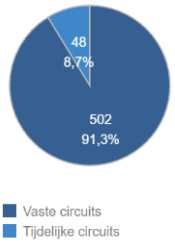
Gewest **Totaal** Vac.: 550(*) | WZ: 331



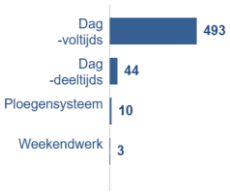
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Verantwoordelijke kinderopvang	822	82
Opvoeder begeleider	5.544	1.863
Opvoeder in onderwijsinstelling	1.103	1.273
Begeleider kinderopvang	4.880	2.846
Monitor-begeleider in de sociale economie	550	331
Begeleider activiteiten dagelijks leven	1.111	1.569

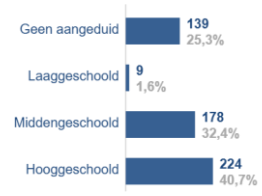
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



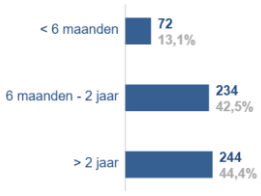
Arbeidsregime



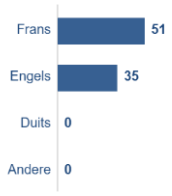
Gevraagd studieniveau



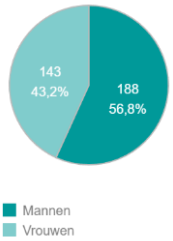
Gevraagde ervaring



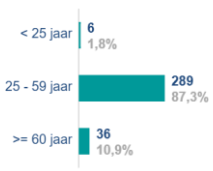
Andere talen



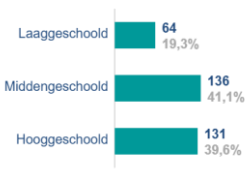
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



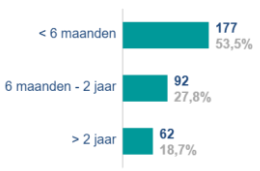
Leeftijd



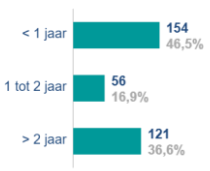
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





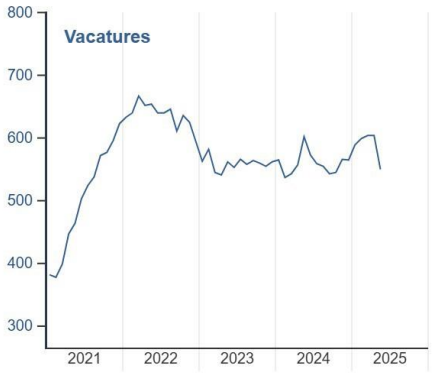
Opvoeders

Monitor-begeleider in de sociale economie

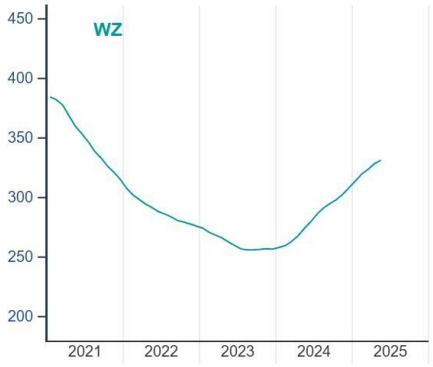
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Monitor-begeleider in de sociale economie

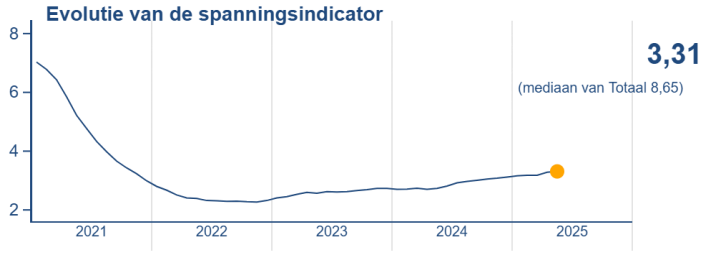


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Opvoeders

Monitor-begeleider in de sociale economie

Totaal - mei 2025

Monitor-begeleider in de sociale economie

Monitor-begeleider in de sociale economie is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een monitor-begeleider in de sociale economie begeleidt personen met een handicap of met sociale moeilijkheden met de bedoeling om de maatschappelijke integratie en participatie aan de arbeidsmarkt te bevorderen.

De monitor-begeleider moet kunnen omgaan met de complexe problematieken van het doelpubliek. De in maatwerkbedrijven gevraagde mix van technische kennis en sociale, pedagogische en managementvaardigheden leidt tot de kwalitatieve mismatch.



Transport- en logistieke beroepen

Logistiek verantwoordelijke

Expediteur

Dispatcher goederenvervoer over de weg

Douanedeclarant

Planner goederenbehandeling

Medewerker internationaal goederenverkeer

Magazijnmedewerker

Heftruckchauffeur

Reachtruckchauffeur

Verhuizer

Bestuurder trekker-oplegger

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer

Vrachtwagenchauffeur distributie

Autocarchauffeur

Autobuschauffeur

Chauffeur particulier personenvervoer

Trein- en metrobestuurder



Leidinggevend logistiek personeel

Logistiek verantwoordelijke

Totaal - mei 2025

1.174 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

219 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

1.335 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

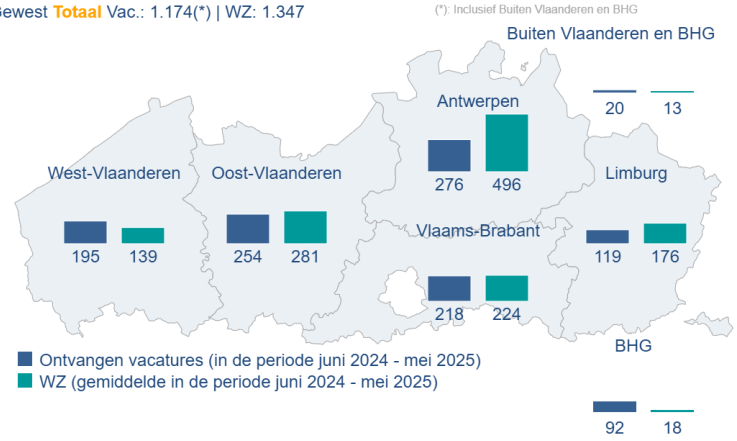
1.347 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 1.174(*) | WZ: 1.347

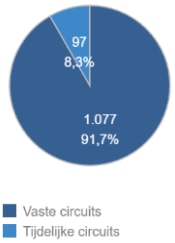
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



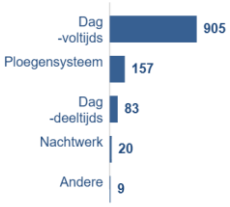
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Logistiek verantwoordelijke	1.174	1.347
Verantwoordelijke logistieke site	137	158
Verantwoordelijke uitbating luchthaven	2	8
Verantwoordelijke binnenscheepvaartbedrijf	17	2
Magazijnbeheerder	692	1.494
Verantwoordelijke organisatie voor goederenvervoer over de weg	31	78
Verantwoordelijke organisatie voor personenvervoer over de weg	11	21

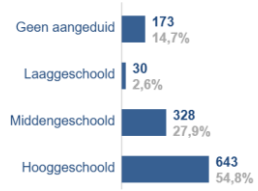
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



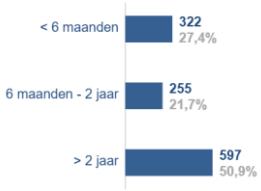
Arbeidsregime



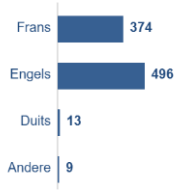
Gevraagd studieniveau



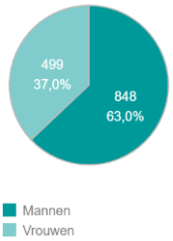
Gevraagde ervaring



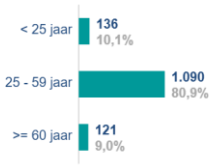
Andere talen



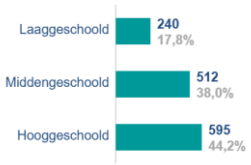
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



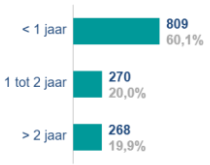
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





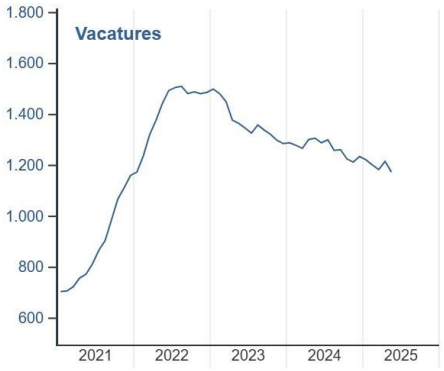
Leidinggevend logistiek personeel

Logistiek verantwoordelijke

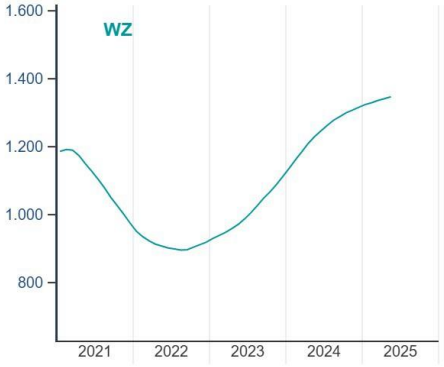
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Logistiek verantwoordelijke

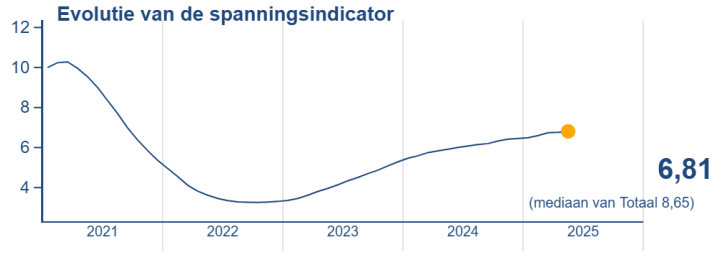


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Leidinggevend logistiek personeel

Logistiek verantwoordelijke

Totaal - mei 2025

Logistiek verantwoordelijke

Logistiek verantwoordelijke is een kwalitatief knelpuntberoep.

Een logistiek verantwoordelijke coördineert de logistieke keten van een bedrijf. Kennis van de logistieke wereld, organisatietalent, verantwoordelijkheidszin en het kunnen aansturen van een (multicultureel) team zijn de kernkwaliteiten verbonden aan deze functie.

Voor dit beroep zoekt men beloftevolle krachten met een bachelor- of masterdiploma en leidinggevende capaciteiten. Kennis van Frans en/of Engels wordt dikwijls gevraagd. Ervaring in de sector is een pluspunt. Het beroep is dan ook vaak een doorgroeifunctie.

Ervaring gevraagd



Administratief logistiek medewerkers

Expediteur

Het knelpunt start bij de instapfunctie expeditiemedewerker/medewerker internationaal goederenvervoer en loopt door tot de doorgroeifunctie expediteur

Totaal - mei 2025

329 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

52 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

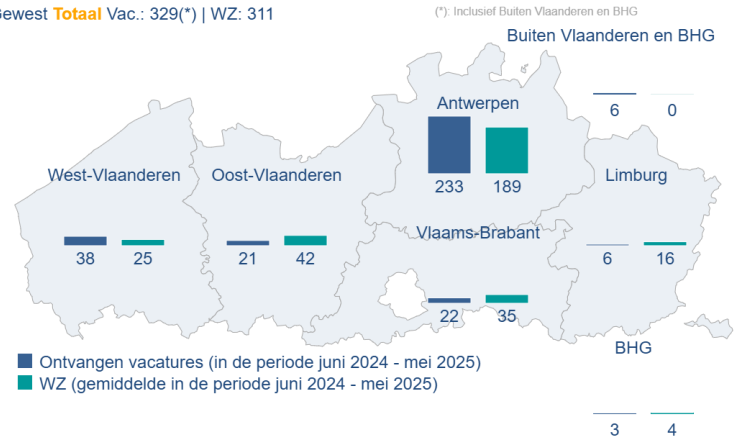
313 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

311 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

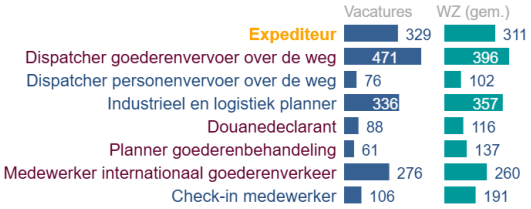
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

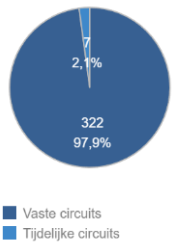
Gewest **Totaal** Vac.: 329(*) | WZ: 311



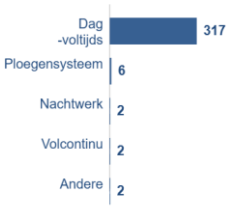
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



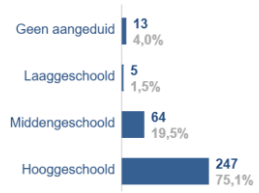
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



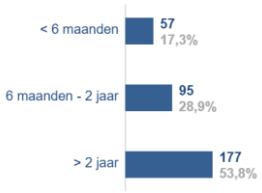
Arbeidsregime



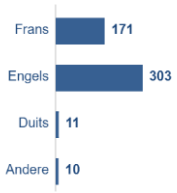
Gevraagd studieniveau



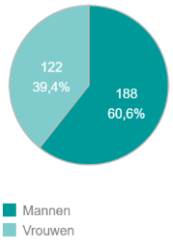
Gevraagde ervaring



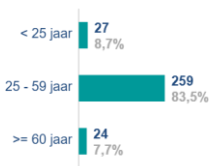
Andere talen



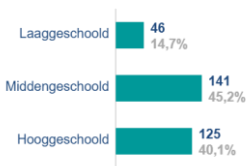
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



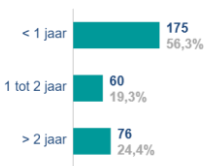
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Administratief logistiek medewerkers

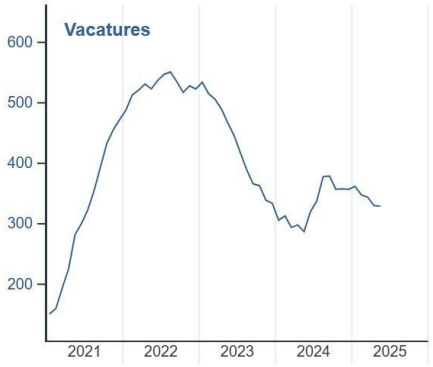
Expediteur

Het knelpunt start bij de instapfunctie expeditiemedewerker/medewerker internationaal goederenvervoer en loopt door tot de doorgroeifunctie expediteur

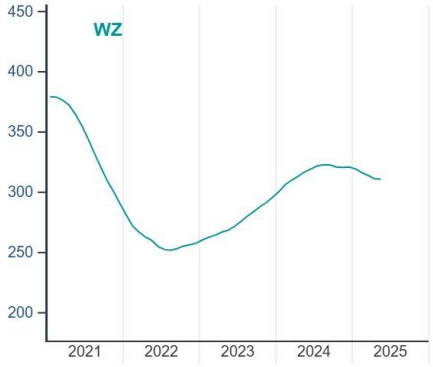
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Expediteur

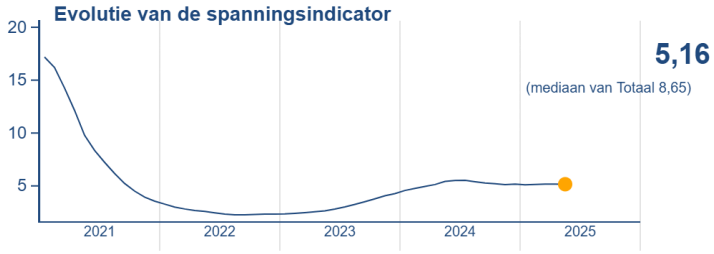


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Administratief logistiek medewerkers

Expediteur

Het knelpunt start bij de instapfunctie expeditiemedewerker/medewerker internationaal goederenvervoer en loopt door tot de doorgroeifunctie expediteur

Totaal - mei 2025

Expediteur

Het knelpunt start bij de instapfunctie expeditiemedewerker/medewerker internationaal goederenvervoer en loopt door tot de doorgroeifunctie expediteur

Expediteur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een expediteur organiseert het transport van goederen via aangewezen transportmiddelen (via de weg, de lucht, de zee, het spoor en/of de binnenvaart). Hij koopt en verkoopt diensten op gebied van nationaal en/of internationaal transport voor rekening van zijn klanten.

Expeditiebediende is de instapfunctie, van waaruit men doorgroeit tot expediteur.

Onder andere bachelors uit de richting Logistiek Management en kandidaten die het TSO (*) Se-n-Se (**) jaar Internationaal Transport en Goederenverzending voltooiden kunnen doorgroeien tot expediteur. De instroom vanuit deze richtingen is echter laag.

Daarnaast zoeken werkgevers gedreven, meertalige en flexibele werknemers met onderhandelingstalent, een juiste attitude en veel verantwoordelijkheidszin. Werkgevers appreciëren bovendien kennis van bijvoorbeeld internationaal goederenverkeer, transportmodi, wetgeving en kostprijsbeheersing.
Ook in de luchthaven zijn deze vacatures moeilijk in te vullen. Kandidaten moeten talenkennis combineren met kennis luchtvracht. In veel opleidingsinstanties wordt er echter voornamelijk richting de haven gewerkt.

Op drukke momenten of bij problemen moet de expediteur ook beschikbaar zijn buiten de werkuren. Naast de gevraagde flexibiliteit moeten expediteurs ook kunnen omgaan met de (soms hoge) werkdruk.

(*) Het Technisch Secundair Onderwijs combineert een theoretische opleiding met (technische) praktijkoefening.

(**) Opleidingen uit het Secundair-na-Secundair (Se-n-Se) zijn specialisatie-opleidingen die doorgaans 1 à 1,5 jaar (of 60 tot 90 studiepunten) in beslag nemen. Ze kunnen pas gevolgd worden nadat een diploma secundair onderwijs werd behaald.

De vraag situeert zich vooral in Antwerpen



Administratief logistiek medewerkers

Dispatcher goederenvervoer over de weg

Totaal - mei 2025

471 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

72 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

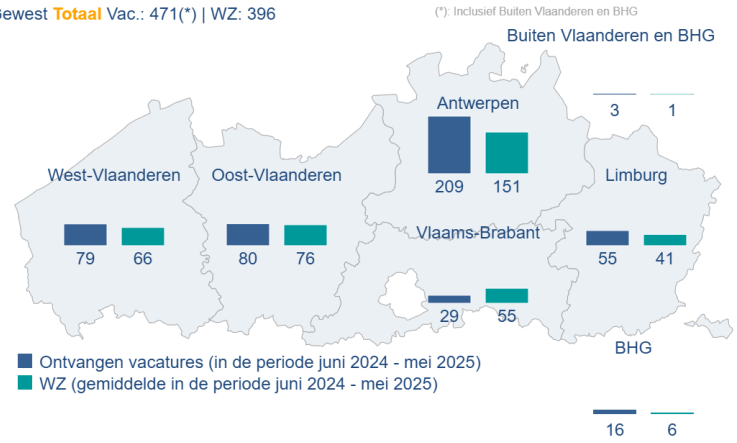
422 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

396 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

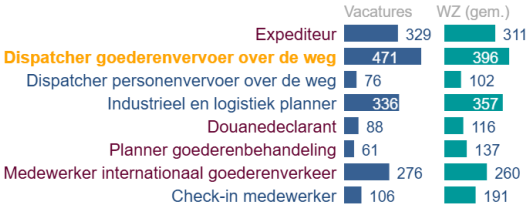
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

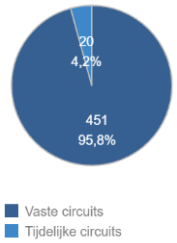
Gewest **Totaal** Vac.: 471(*) | WZ: 396



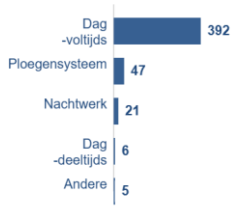
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



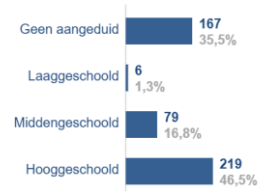
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



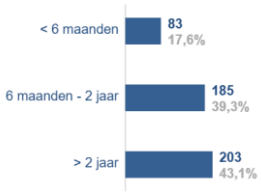
Arbeidsregime



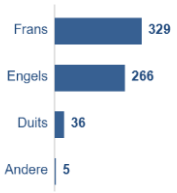
Gevraagd studieniveau



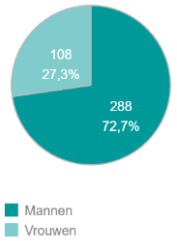
Gevraagde ervaring



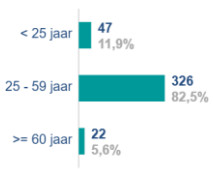
Andere talen



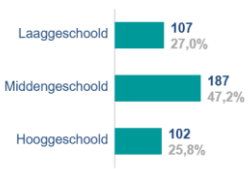
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



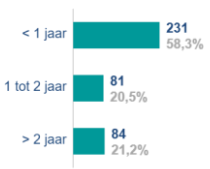
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





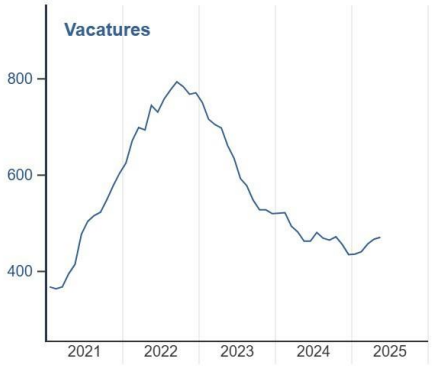
Administratief logistiek medewerkers

Dispatcher goederenvervoer over de weg

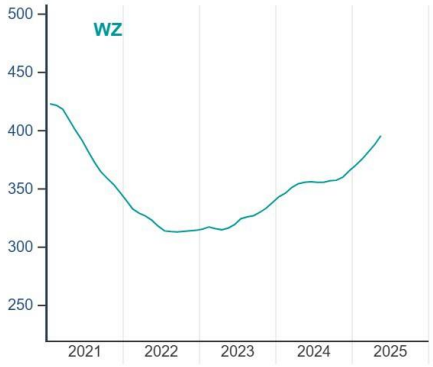
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Dispatcher goederenvervoer over de weg

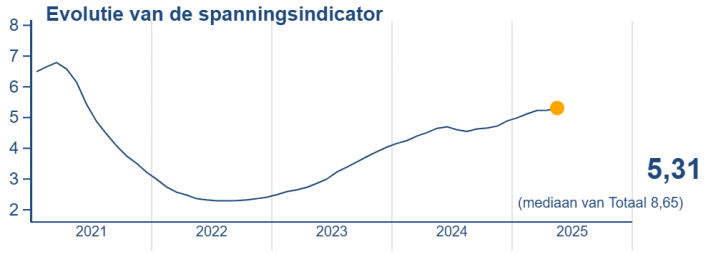


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Administratief logistiek medewerkers

Dispatcher goederenvervoer over de weg

Totaal - mei 2025

Dispatcher goederenvervoer

Dispatcher goederenvervoer is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een dispatcher goederenvervoer organiseert en plant het nationaal en/of internationaal transport van verschillende goederen. Hij vervult een spiltaak: het takenpakket omvat de keuze van de transportmodi, het beheer van het vervoerspark en de planning van just-in-time leveringen.

De rekruteringsbasis wordt steeds beperkter door de wijzigende inhoud van het beroep. Ten gevolge van verdere digitalisering wordt een sterk analytisch vermogen steeds essentiëler voor de uitoefening van het beroep. De doorgroei die er vroeger was vanuit de chauffeurspool wordt hierdoor afgeremd.

Bovendien worden er ook hoge kwaliteitseisen gesteld aan de dispatcher goederenvervoer. Ervaring, communicatievaardigheden, meertaligheid, flexibiliteit, multitasking en stressbestendigheid zijn veelal de breekpunten bij deze vacatures.

Het knelpunt wordt verder versterkt door het stresserend werk, de grote werkdruk en de nodige flexibele beschikbaarheid. Dispatchers worden ook gevraagd op terminals (pleinplanners), binnen de luchtvracht (loadcontrollers) en bij het spoor.



Administratief logistiek medewerkers

Douanedeclarant

Totaal - mei 2025

88 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

16 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

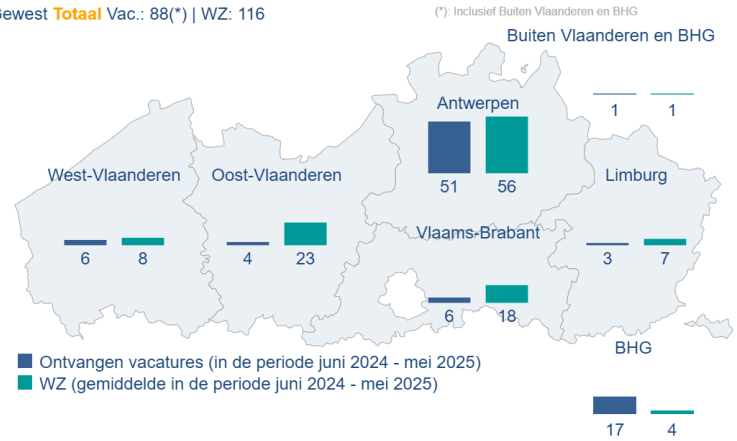
107 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

116 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

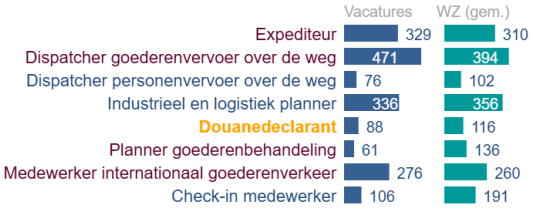
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

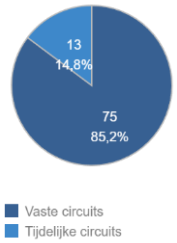
Gewest **Totaal** Vac.: 88(*) | WZ: 116



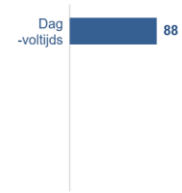
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



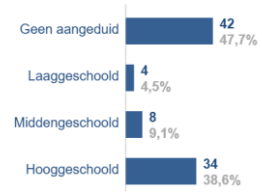
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



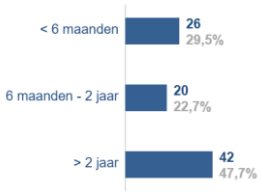
Arbeidsregime



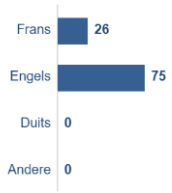
Gevraagd studieniveau



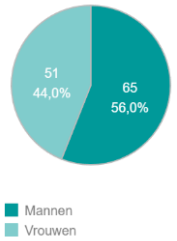
Gevraagde ervaring



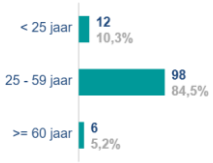
Andere talen



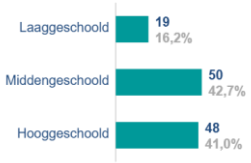
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



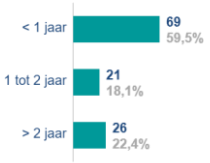
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





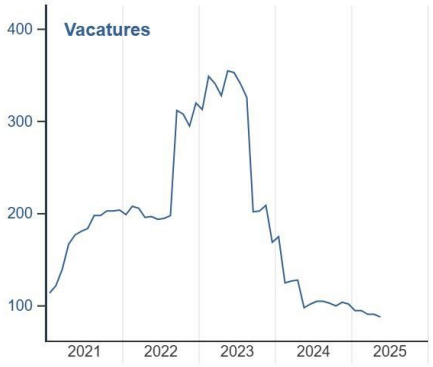
Administratief logistiek medewerkers

Douanedeclarant

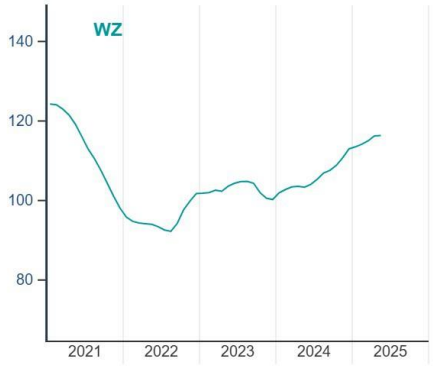
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Douanedeclarant

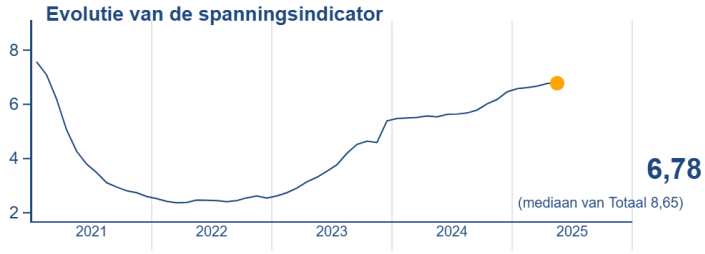


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Administratief logistiek medewerkers

Douanedeclarant

Totaal - mei 2025

Douanedeclarant

Douanedeclarant is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een douanedeclarant staat in voor de volledige afhandeling van alle douanedocumenten betreffende invoer-, doorvoer- en uitvoeractiviteiten.

Er zijn weinig kandidaten omdat de nodige vakkennis enkel op de werkvloer of via een specifiek postgraduaat (*) verworven kan worden. Bovendien is de douaneregelgeving erg omvattend, complex en in constante evolutie. Grote bedrijven hebben vaak eigen douanedeclaranten. Kleinere bedrijven doen beroep op gespecialiseerde agentschappen.

De vraag naar douanedeclaranten steeg in de aanloop naar de Brexit. Hoewel er toen nog onzekerheid bestond over de exacte vorm van die Brexit, heeft deze vooruitziendheid qua aanwervingen zijn nut bewezen: sinds 1 januari 2021 zijn er opnieuw douaneprocedures en -regels van toepassing op de handel tussen het Verenigd Koninkrijk en de EU, wat heel wat extra administratie met zich meebrengt.

Douanedeclaranten hebben een variabel werkritme met piekmomenten. Ze moeten dan ook zeer flexibel en stressbestendig zijn.

(*) Een postgraduaat is een opleiding aan de hogeschool of universiteit, volgend op een bachelor- of masteropleiding. Deze opleiding (van minstens 20 studiepunten) heeft als doel de verworven kennis en competenties verder te verfijnen.

De vraag situeert zich vooral in Antwerpen



Administratief logistiek medewerkers

Planner goederenbehandeling

Totaal - mei 2025

61 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

15 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

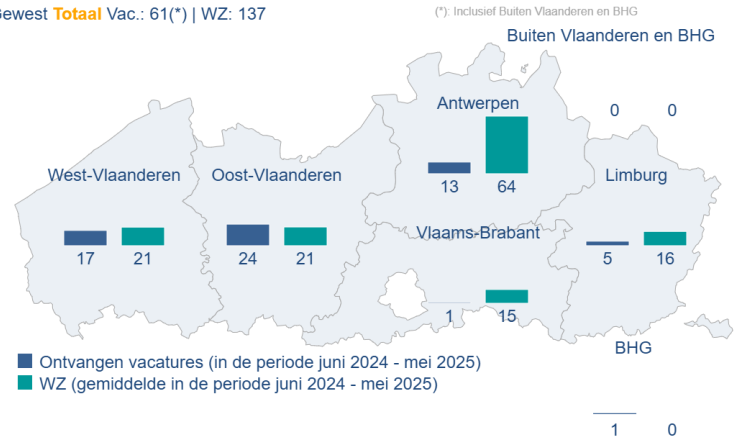
150 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

137 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

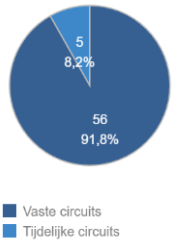
Gewest **Totaal** Vac.: 61(*) | WZ: 137



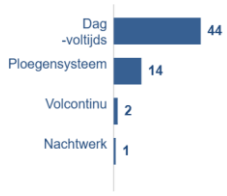
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Expediteur	329	311
Dispatcher goederenvervoer over de weg	471	396
Dispatcher personenvervoer over de weg	76	102
Industrieel en logistiek planner	336	357
Douanedeclarant	88	116
Planner goederenbehandeling	61	137
Medewerker internationaal goederenverkeer	276	260
Check-in medewerker	106	191

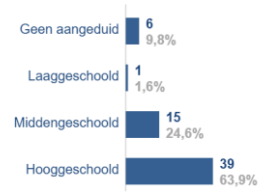
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



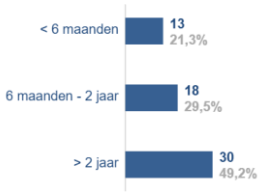
Arbeidsregime



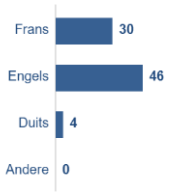
Gevraagd studieniveau



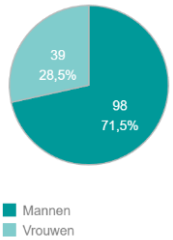
Gevraagde ervaring



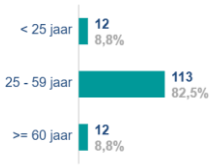
Andere talen



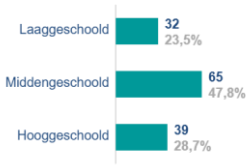
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



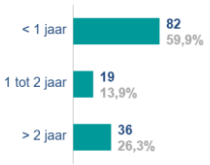
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





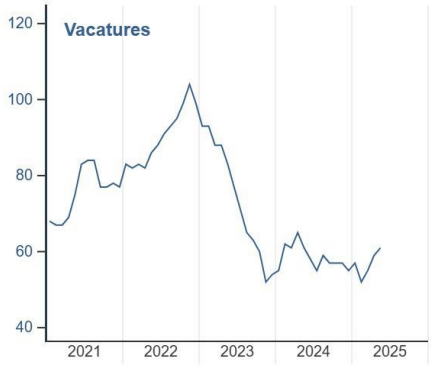
Administratief logistiek medewerkers

Planner goederenbehandeling

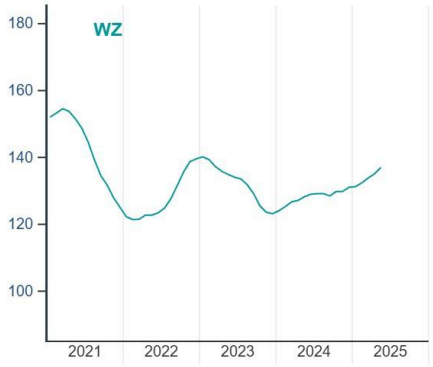
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Planner goederenbehandeling

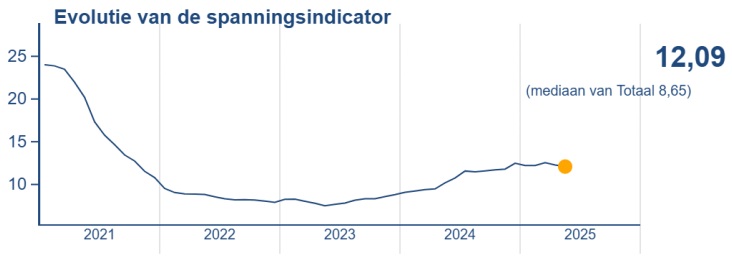


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Administratief logistiek medewerkers

Planner goederenbehandeling

Totaal - mei 2025

Planner goederenbehandeling

Planner goederenbehandeling is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

De planner goederenbehandeling staat in voor de organisatie, de planning en de opvolging van nationaal en internationaal transport. Hij plant de transporten voor de chauffeurs en verzorgt de contacten met leveranciers, klanten, douane, verkeerspolitie.

De rekruteringsbasis wordt steeds beperkter door de wijzigende inhoud van het beroep en de toenemende complexiteit. Onder andere kandidaten die het TSO Se-n-Se jaar Internationaal Transport en Goederenverzending voltooiden kunnen doorgroeien tot expediteur. De instroom vanuit deze richting is echter laag.

Kandidaten voor dit beroep moeten stressbestendig zijn, over analytische vaardigheden beschikken en het overzicht kunnen houden, een helikopterzicht hebben en snel kunnen schakelen en oplossingen bedenken.

Het knelpunt wordt verder versterkt door de grote werkdruk en de nodige flexibele beschikbaarheid.



Administratief logistiek medewerkers

Medewerker internationaal goederenverkeer

Totaal - mei 2025

276 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

63 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

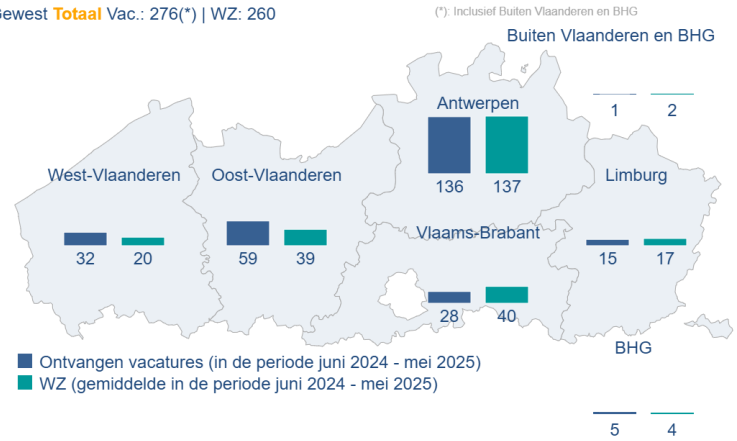
274 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

260 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

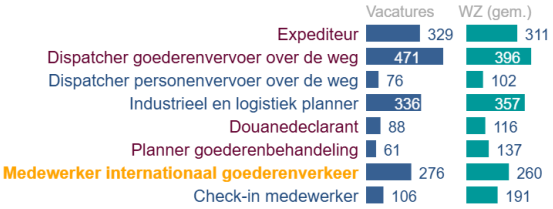
Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

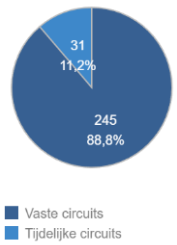
Gewest **Totaal** Vac.: 276(*) | WZ: 260



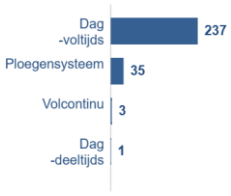
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



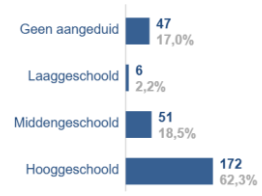
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



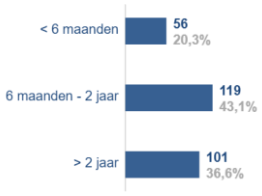
Arbeidsregime



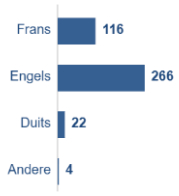
Gevraagd studieniveau



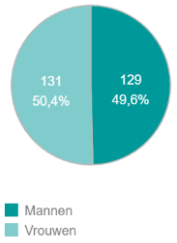
Gevraagde ervaring



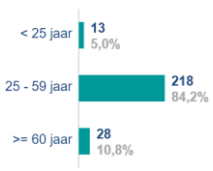
Andere talen



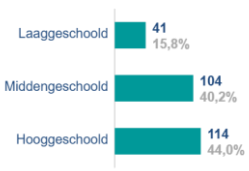
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



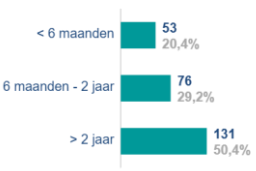
Leeftijd



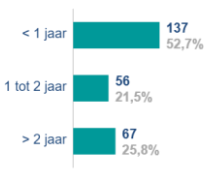
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





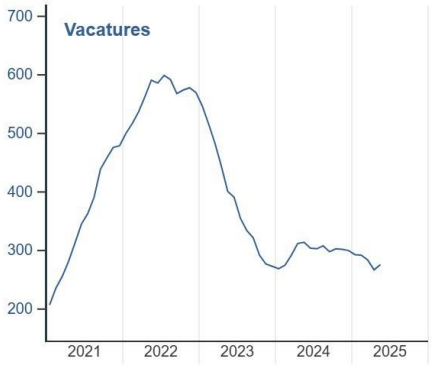
Administratief logistiek medewerkers

Medewerker internationaal goederenverkeer

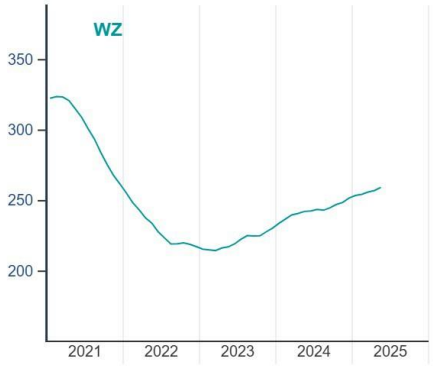
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Medewerker internationaal goederenverkeer



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Administratief logistiek medewerkers

Medewerker internationaal goederenverkeer

Totaal - mei 2025

Medewerker internationaal goederenverkeer

Medewerker internationaal goederenverkeer is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een medewerker internationaal goederenverkeer voert administratieve douaneformaliteiten (aangiftes, inklaring, ...), commerciële activiteiten van het transport (ophaalvoorwaarden, leveringsvoorwaarden, ...) of activiteiten voor internationaal goederenverkeer (import-/exporttransit, maritieme consignatie, ...) uit.

Deze functie wordt beschouwd als de beginnend expediteur. Men zoekt dan ook dezelfde profielen. De gevraagde talenkennis en stressbestendigheid vormen echter struikelblokken.

Op drukke momenten of bij problemen moet de medewerker internationaal goederenverkeer ook beschikbaar zijn buiten de werkuren.



Goederenbehandelaars

Magazijnmedewerker

Totaal - mei 2025

3.819 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

673 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

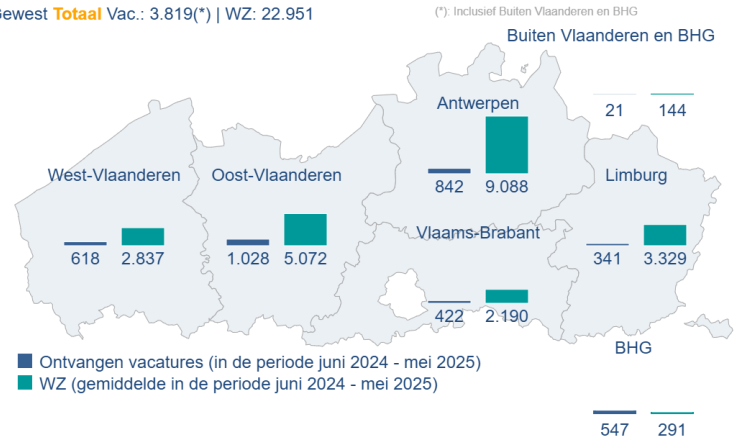
23.169 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

22.951 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

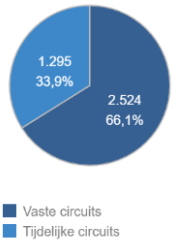
Gewest **Totaal** Vac.: 3.819(*) | WZ: 22.951



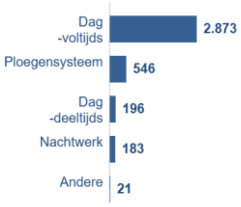
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Magazijnmedewerker	3.819	22.951
Heftruckchauffeur	492	5.383
Reachtruckchauffeur	161	883
Loading supervisor luchtvaart	0	21
Goederenbehandelaar in de haven	7	543
Behandelaar luchtvracht	2	77
Verhuizer	123	536
Lader-losser	231	3.138

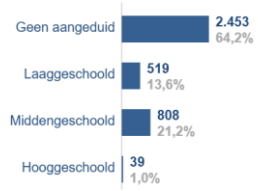
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



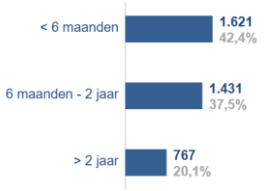
Arbeidsregime



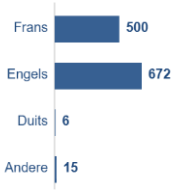
Gevraagd studieniveau



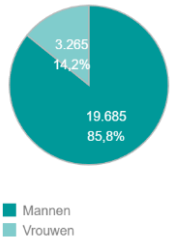
Gevraagde ervaring



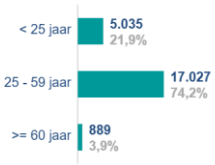
Andere talen



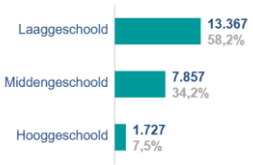
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





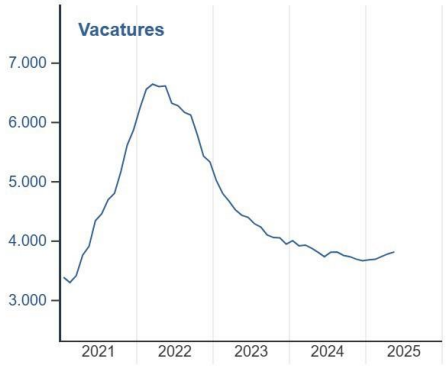
Goederenbehandelaars

Magazijnmedewerker

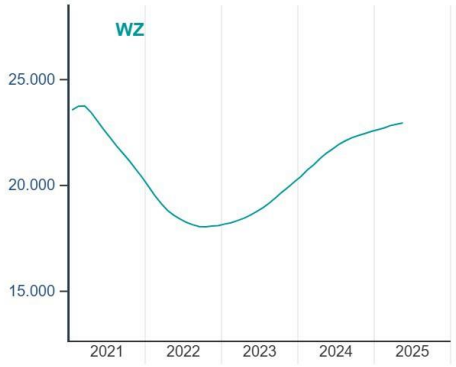
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Magazijnmedewerker

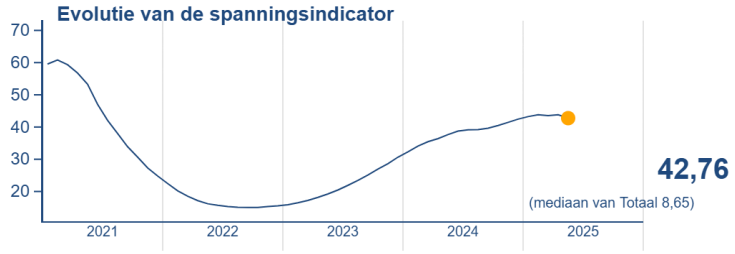


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Goederenbehandelaars

Magazijnmedewerker

Totaal - mei 2025

Magazijnmedewerker

Magazijnmedewerker is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een magazijnmedewerker werkt in een distributiecentrum of magazijn. Hij ontvangt goederen, kijkt de lading na, slaat ze op, beheert de voorraad en doet de voorbereiding van de bestellingen. Daarnaast behoort ook het verzamelen van de orders en het klaarmaken van goederen voor distributie tot zijn takenpakket.

Kandidaten voor dit beroep moeten veelzijdig zijn, een zeker taalniveau hebben en over de juiste attitude beschikken. Werkgevers zijn vaak op zoek naar kandidaten met ervaring en een attest heftruck en/of reachtruck. Ook een rijbewijs is vaak nodig aangezien de bedrijven soms moeilijk bereikbaar zijn.

Specifieke arbeidsomstandigheden zoals tijdelijk werk en ploegenarbeid spelen verder ook een rol. Daarnaast hebben kandidaten vaak een verkeerd beeld van wat dit beroep precies inhoudt.



Goederenbehandelaars

Heftruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

Totaal - mei 2025

492 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

126 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

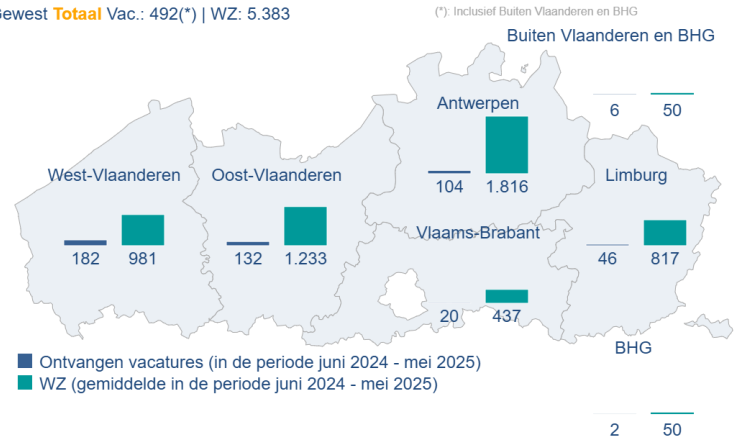
5.425 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

5.383 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal mei 2025

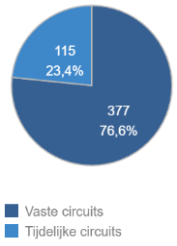
Gewest **Totaal** Vac.: 492(*) | WZ: 5.383



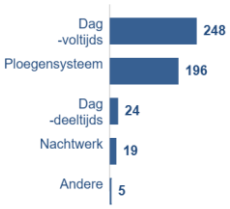
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Magazijnmedewerker	3.819	22.951
Heftruckchauffeur	492	5.383
Reachtruckchauffeur	161	883
Loading supervisor luchtvaart	0	21
Goederenbehandelaar in de haven	7	543
Behandelaar luchtvracht	2	77
Verhuizer	123	536
Lader-losser	231	3.138

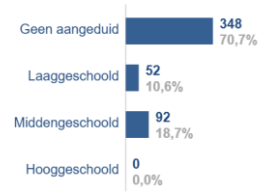
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



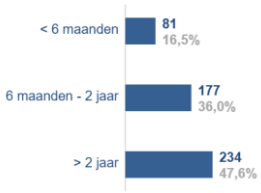
Arbeidsregime



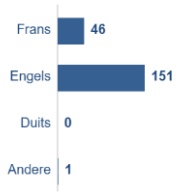
Gevraagd studieniveau



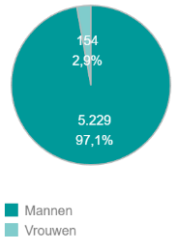
Gevraagde ervaring



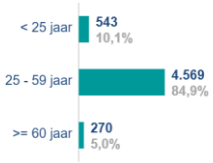
Andere talen



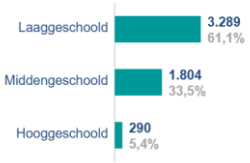
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



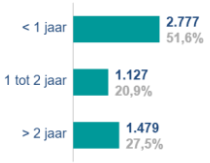
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Goederenbehandelaars

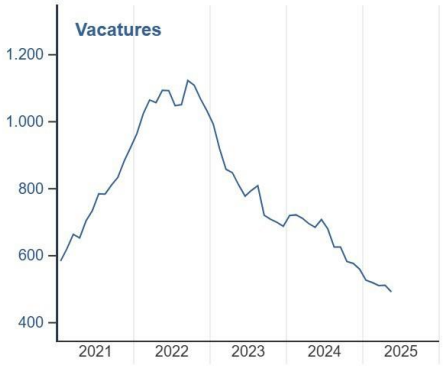
Heftruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

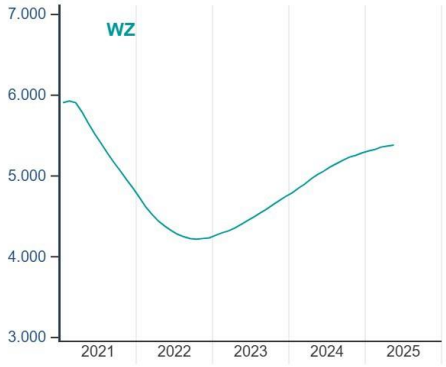
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Heftruckchauffeur

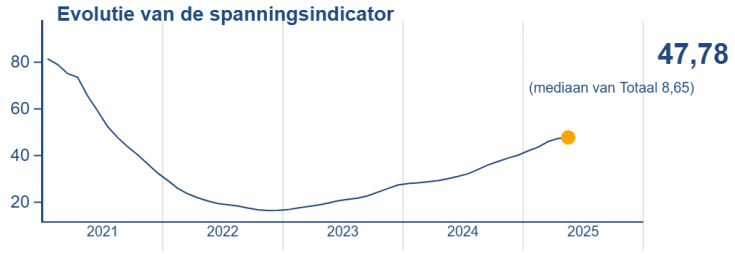


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Goederenbehandelaars

Heftruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

Totaal - mei 2025

Heftruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

Heftruckchauffeur is een knelpuntberoep omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een heftruckchauffeur verplaatst, stapelt en ontstapelt goederen op een veilige manier met behulp van een heftruck. In kleinere bedrijven wordt dit beroep vaak gecombineerd met magazijnmedewerker

Specifieke arbeidsomstandigheden zoals tijdelijk werk, vaak op interimbasis, in shiften, in de kou, tegen een mindere verloning, ... liggen aan de basis van het knelpunt. Bovendien kennen deze beroepen redelijk wat verloop: kandidaten switchen van het ene naar het andere bedrijf in functie van de arbeidsvoorwaarden waardoor het een probleem is om vacatures langdurig in te vullen. Ten slotte kan ook mobiliteit een rol spelen: door het ploegenwerk is het openbaar vervoer vaak geen optie voor werknemers van bedrijven zich op industrieterreinen bevinden.

Vaak werken in ploegen



Goederenbehandelaars

Reachtruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

Totaal - mei 2025

161 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

74 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

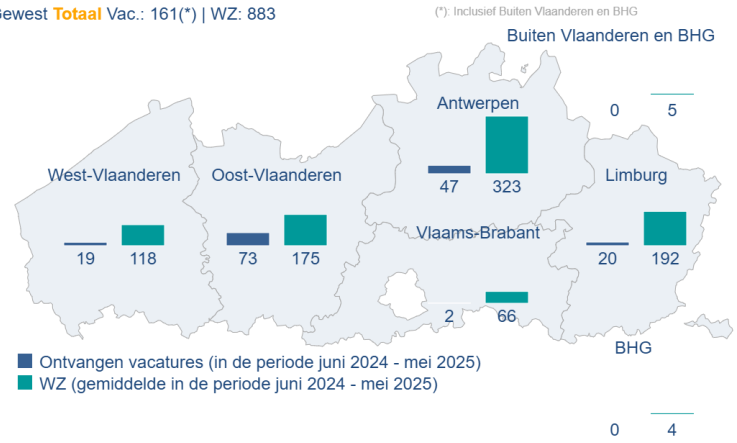
917 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

883 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

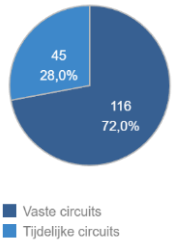
Gewest **Totaal** Vac.: 161(*) | WZ: 883



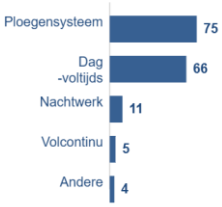
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Magazijnmedewerker	3.819	22.951
Heftruckchauffeur	492	5.383
Reachtruckchauffeur	161	883
Loading supervisor luchtvaart	0	21
Goederenbehandelaar in de haven	7	543
Behandelaar luchtvracht	2	77
Verhuizer	123	536
Lader-losser	231	3.138

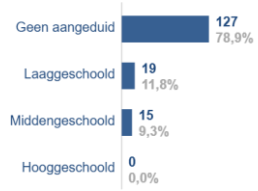
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



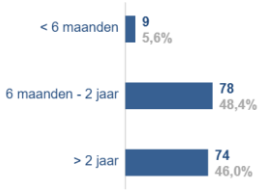
Arbeidsregime



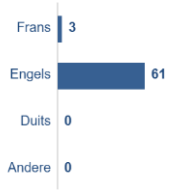
Gevraagd studieniveau



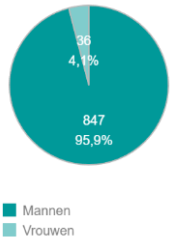
Gevraagde ervaring



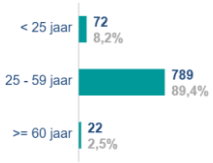
Andere talen



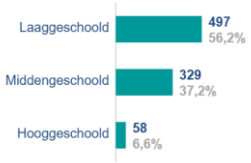
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



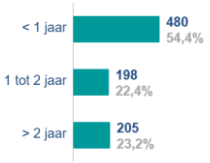
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Goederenbehandelaars

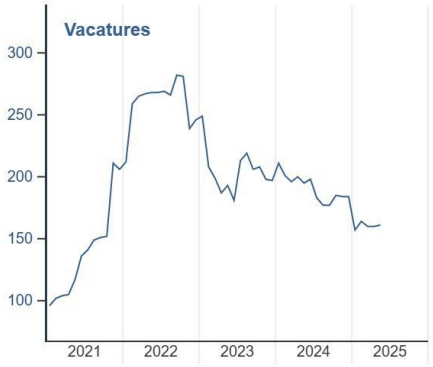
Reachtruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

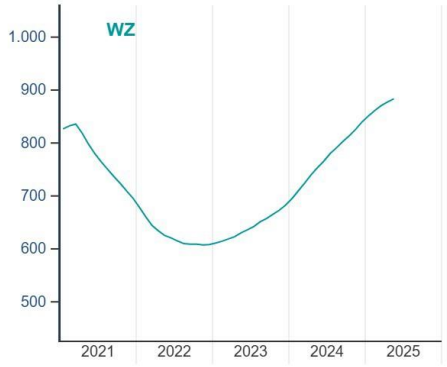
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Reachtruckchauffeur

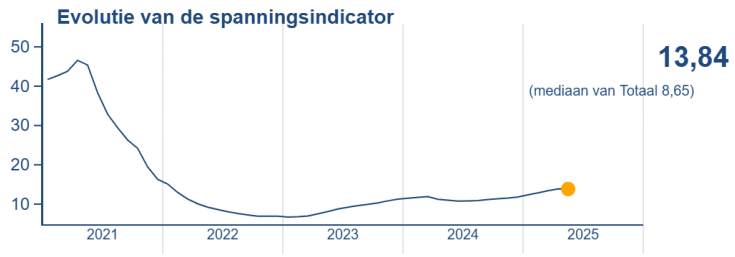


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Goederenbehandelaars

Reachtruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

Totaal - mei 2025

Reachtruckchauffeur

Vaak in combinatie met magazijnmedewerker

Reachtruckchauffeur is een knelpuntberoep omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Een reachtruckchauffeur verplaatst, stapelt en ontstapelt goederen op een veilige manier met behulp van een reachtruck. In kleinere bedrijven wordt dit beroep vaak gecombineerd met magazijnmedewerker.

Specifieke arbeidsomstandigheden zoals tijdelijk werk, vaak op interimbasis, in shiften, in de kou, tegen een mindere verloning, ... liggen aan de basis van het knelpunt. Bovendien kennen deze beroepen redelijk wat verloop: kandidaten switchen van het ene naar het andere bedrijf in functie van de arbeidsvoorwaarden waardoor het een probleem is om vacatures langdurig in te vullen. Ten slotte kan ook mobiliteit een rol spelen: door het ploegenwerk is het openbaar vervoer vaak geen optie voor werknemers van bedrijven zich op industrieterreinen bevinden.

Vaak werken in ploegen



Goederenbehandelaars

Verhuizer

Totaal - mei 2025

123 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

66 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

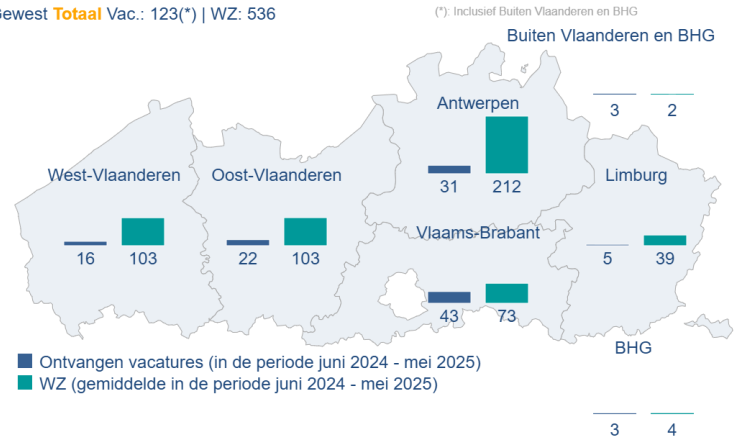
539 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

536 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

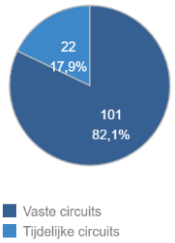
Gewest **Totaal** Vac.: 123(*) | WZ: 536



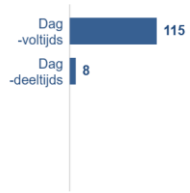
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Magazijnmedewerker	3.819	22.951
Heftruckchauffeur	492	5.383
Reachtruckchauffeur	161	883
Loading supervisor luchtvaart	0	21
Goederenbehandelaar in de haven	7	543
Behandelaar luchtvracht	2	77
Verhuizer	123	536
Lader-losser	231	3.138

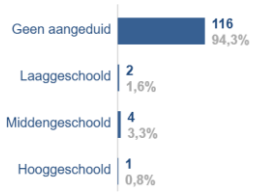
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



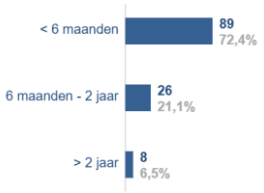
Arbeidsregime



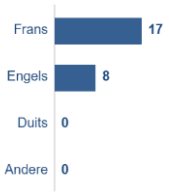
Gevraagd studieniveau



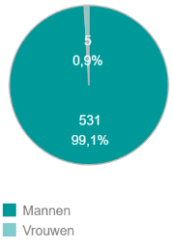
Gevraagde ervaring



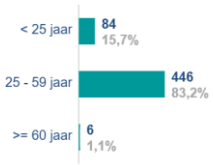
Andere talen



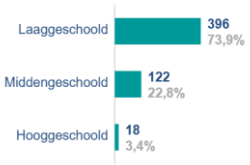
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



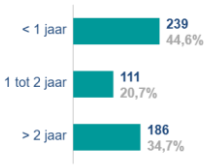
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





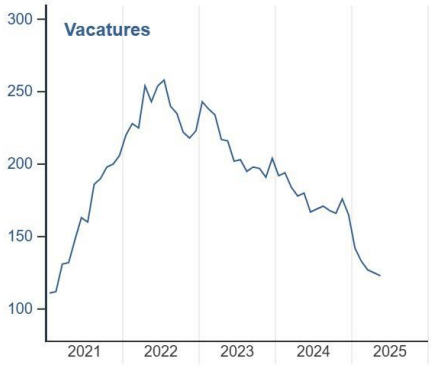
Goederenbehandelaars

Verhuizer

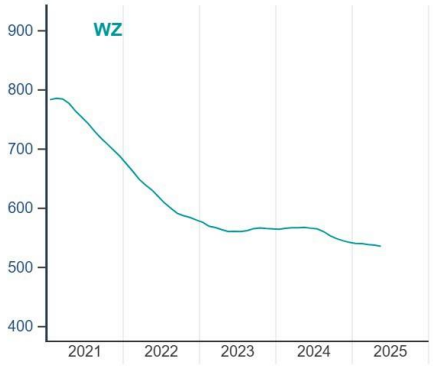
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Verhuizer



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Goederenbehandelaars

Verhuizer

Totaal - mei 2025

Verhuizer

Verhuizer is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een verhuizer verzorgt de verhuizing van de goederen (meubilair, apparaten, ...) van zijn klanten. Deeltaken kunnen bestaan uit het verpakken of uitpakken, monteren of demonteren van de goederen en uit het laden, lossen of besturen van de verhuiswagen.

Eén van de belangrijkste verklaringen waarom het zo moeilijk is om kandidaat-verhuizers te vinden, ligt in het imago van het beroep. Hoewel het beeld van verhuizer als een fysiek zwaar beroep nog steeds leeft, zijn er vandaag heel wat hulpmiddelen (bv. verhuisliften, rolplaten, steekkarren, …) om het werk te verlichten. Verder wordt ook een grote flexibiliteit gevraagd van de werknemers, vooral bij privé-verhuizingen. Het einde van de werkdag is vaak niet op voorhand gekend, wat de combinatie werk-gezin bemoeilijkt. De sector blijft inspanningen leveren (bv. met online campagnes en infosessies) om de perceptie te verbeteren en om jongeren, schoolverlaters en andere werkzoekenden warm te maken voor het verhuizersberoep.

Naast specifieke arbeidsomstandigheden spelen ook kwalitatieve redenen een rol in de verklaring van het knelpunt. Het gaat hierbij vooral om het gebrek aan een rijbewijs B (of C, CE). Beschikken over een rijbewijs C is een troef om snel werk te vinden binnen de sector. Het laat bedrijven toe om medewerkers flexibeler in te zetten, namelijk voor die deeltaken waar ze nodig zijn. Ook talenkennis en de juiste motivatie vormen soms kwalitatieve obstakels.



Bestuurders in het wegtransport

Bestuurder trekker-oplegger

Totaal - mei 2025

2.614 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

544 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

539 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

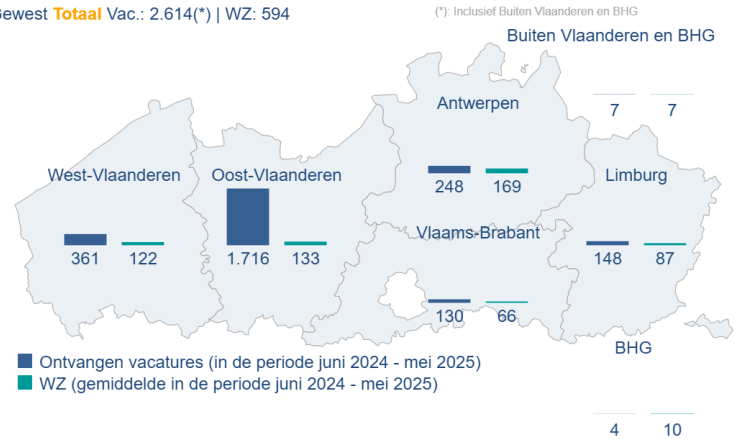
594 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 2.614(*) | WZ: 594

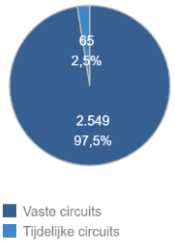
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



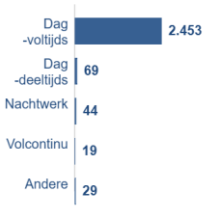
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

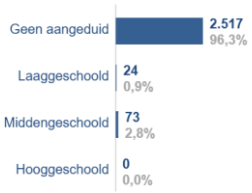
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



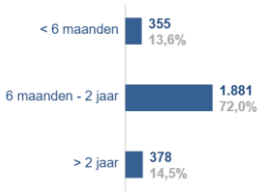
Arbeidsregime



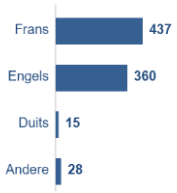
Gevraagd studieniveau



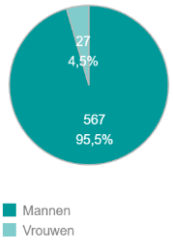
Gevraagde ervaring



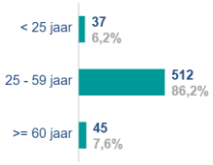
Andere talen



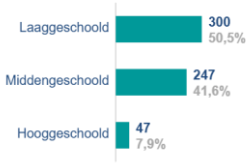
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



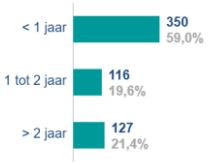
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





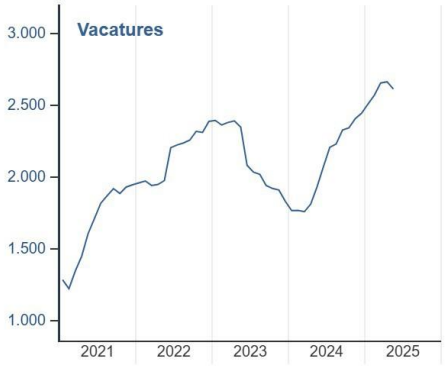
Bestuurders in het wegtransport

Bestuurder trekker-oplegger

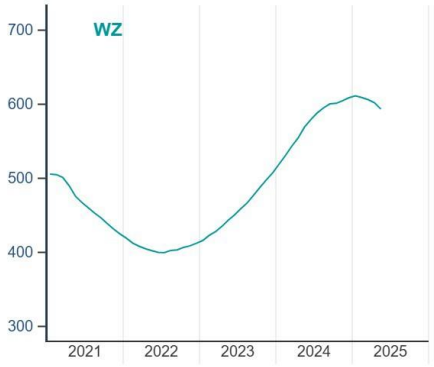
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Bestuurder trekker-oplegger

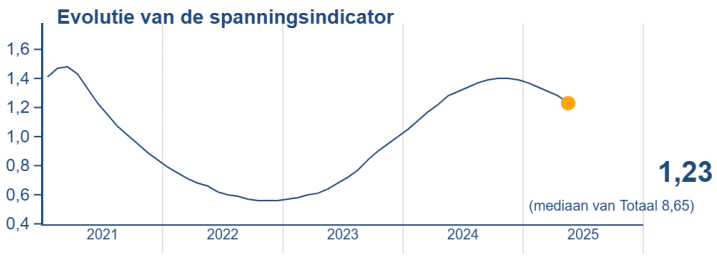


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Bestuurder trekker-oplegger

Totaal - mei 2025

Bestuurder trekker-oplegger

Bestuurder trekker-oplegger is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een bestuurder trekker-oplegger bestuurt een zwaar wegvoertuig met een totaal toegelaten geladen gewicht hoger dan 3,5 ton en vervoert goederen over een middellange of lange afstand.

De grote vervangingsvraag door de vergrijzing zorgt voor een tekort. Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met passend rijbewijs en/of de nodige attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. De eisen betreffende vakbekwaamheid (code 95 (*)) en medische keuring scherpen de tekorten aan. Voor de opleidingen code 95 zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten hiervoor bovendien om de 5 jaar nascholing volgen. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl zijn noodzakelijke vereisten voor dit beroep.

Het imago en de arbeidsomstandigheden – de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles – dragen eveneens bij tot het knelpunt. Bij de internationale vrachtwagenbestuurders treden lange afwezigheden extra op de voorgrond.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

Totaal - mei 2025

978 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

290 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

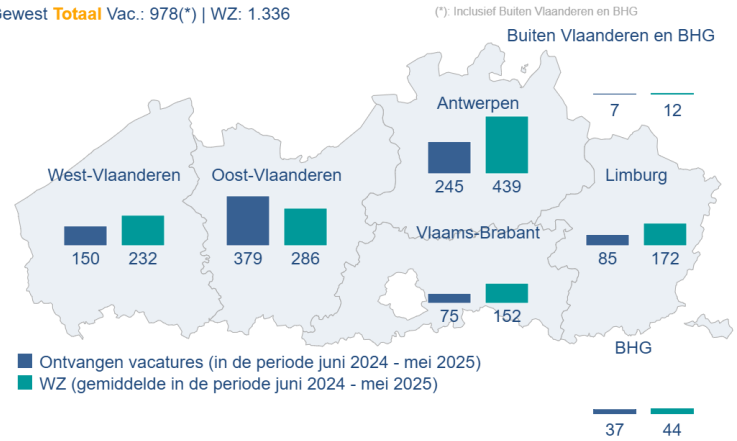
1.324 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

1.336 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

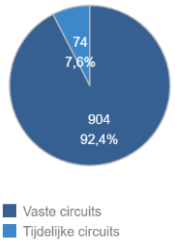
Gewest **Totaal** Vac.: 978(*) | WZ: 1.336



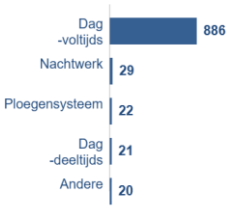
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

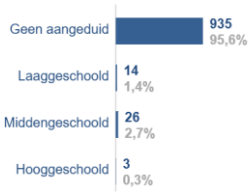
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



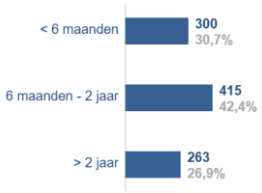
Arbeidsregime



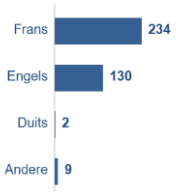
Gevraagd studieniveau



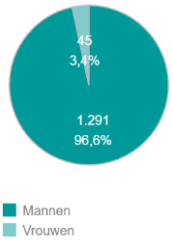
Gevraagde ervaring



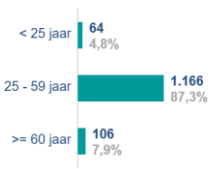
Andere talen



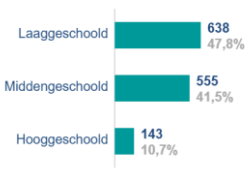
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





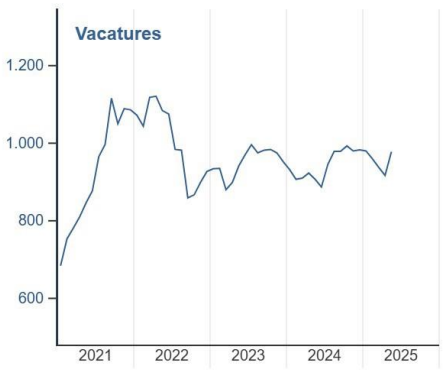
Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

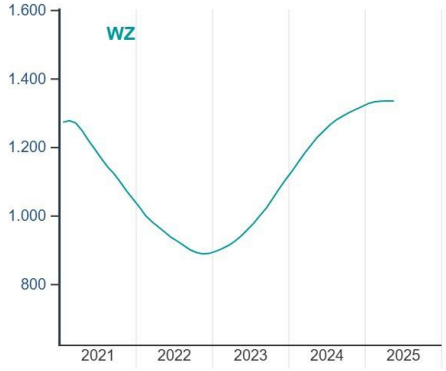
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

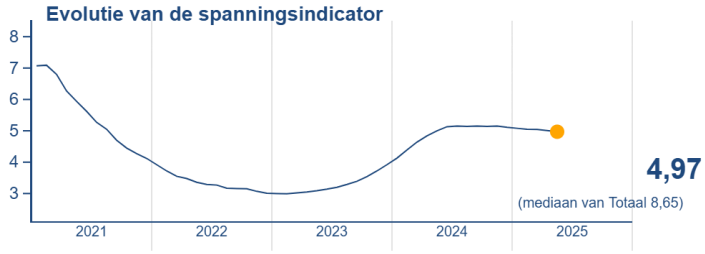


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

Totaal - mei 2025

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen

Vrachtwagenbestuurder vaste wagen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een vrachtwagenbestuurder vaste wagen bestuurt een vrachtwagen en brengt goederen naar klanten in het binnen- en buitenland.

De grote vervangingsvraag door de vergrijzing zorgt voor een tekort. Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met een passend rijbewijs en/of de nodige attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. De eisen betreffende vakbekwaamheid (code 95 (*)) en medische keuring scherpen de tekorten aan. Voor de opleidingen code 95 zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten hiervoor bovendien om de 5 jaar nascholing volgen. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl zijn noodzakelijke vereisten voor dit beroep.

Het imago en de arbeidsomstandigheden – de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles – dragen eveneens bij tot het knelpunt. Bij de internationale vrachtwagenbestuurders treden lange afwezigheden extra op de voorgrond. In bepaalde sectoren (bv. de wasserijsector) zorgt het vele laden en lossen er ook voor dat dit een fysiek zwaar beroep is.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen

Totaal - mei 2025

372 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

149 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

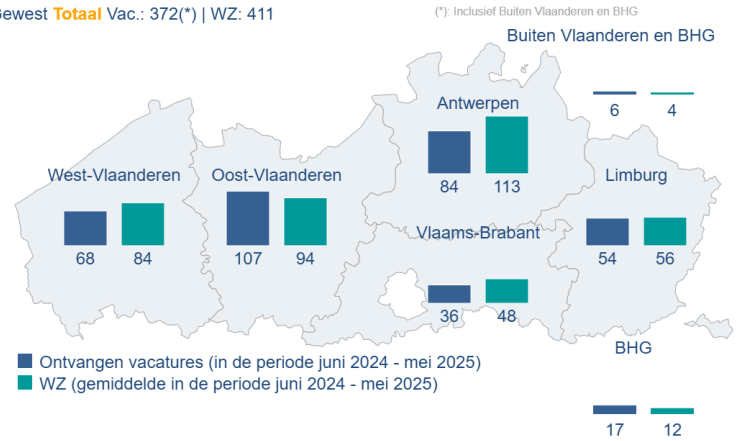
395 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

411 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

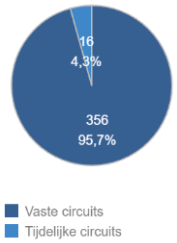
Gewest **Totaal** Vac.: 372(*) | WZ: 411



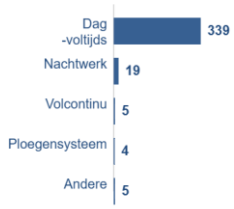
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

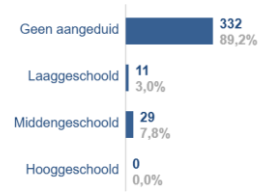
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



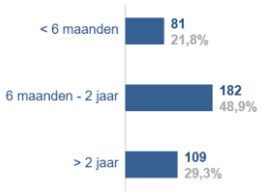
Arbeidsregime



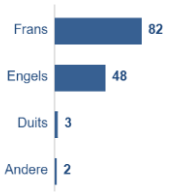
Gevraagd studieniveau



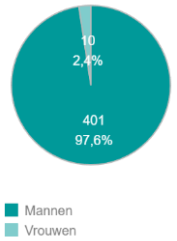
Gevraagde ervaring



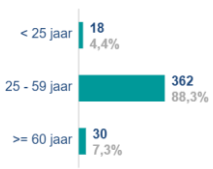
Andere talen



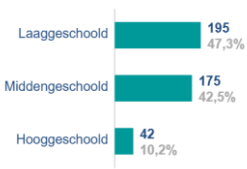
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



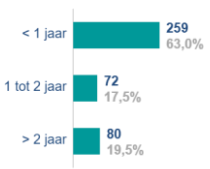
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





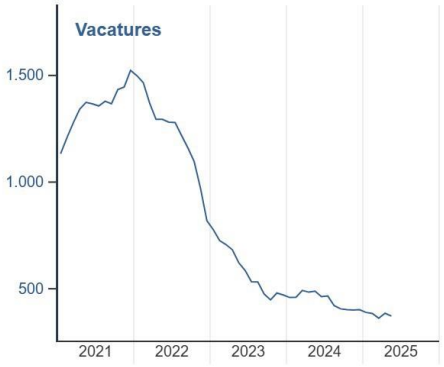
Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen

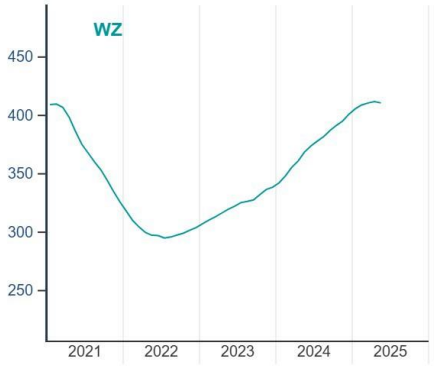
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen

Totaal - mei 2025

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen

Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen bestuurt een vrachtwagen en brengt goederen naar klanten in het binnen- en buitenland.

De grote vervangingsvraag door de vergrijzing zorgt voor een tekort. Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met een passend rijbewijs en/of de nodige attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. De eisen betreffende vakbekwaamheid (code 95 (*)) en medische keuring scherpen de tekorten aan. Voor de opleidingen code 95 zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten hiervoor bovendien om de 5 jaar nascholing volgen. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl zijn noodzakelijke vereisten voor dit beroep.

Het imago en de arbeidsomstandigheden – de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles – dragen eveneens bij tot het knelpunt. Bij de internationale vrachtwagenbestuurders treden lange afwezigheden extra op de voorgrond.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer

Totaal - mei 2025

178 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

29 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

37 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

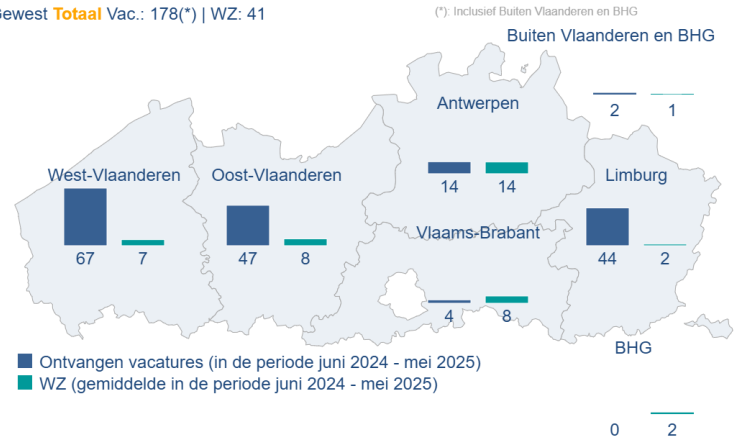
41 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 178(*) | WZ: 41

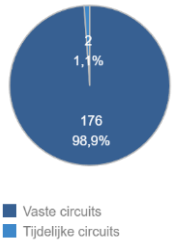
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



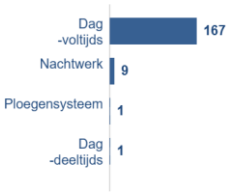
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

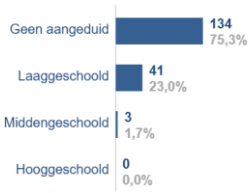
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



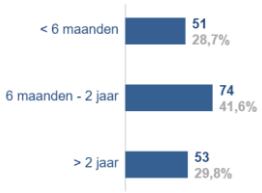
Arbeidsregime



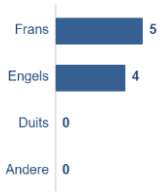
Gevraagd studieniveau



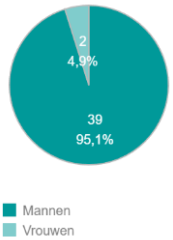
Gevraagde ervaring



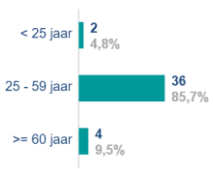
Andere talen



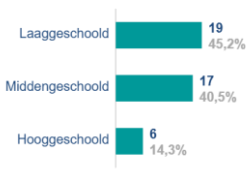
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



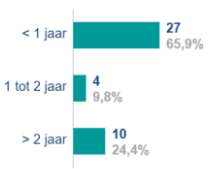
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





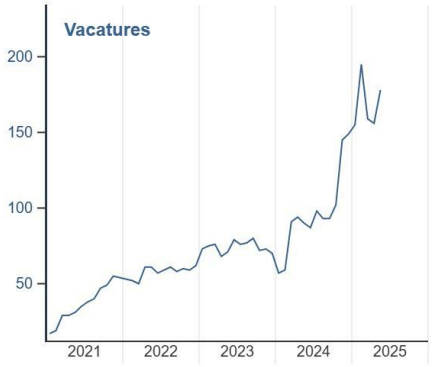
Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer

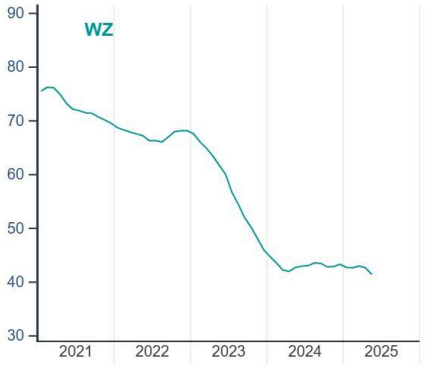
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer

Totaal - mei 2025

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer

Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer vervoert goederen die te groot, te zwaar of te breed zijn voor een gewone vrachtwagen.

De grote vervangingsvraag door de vergrijzing zorgt voor een tekort. Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met een passend rijbewijs en/of de nodige attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. De eisen betreffende vakbekwaamheid (code 95 (*)) en medische keuring scherpen de tekorten aan. Voor de opleidingen code 95 zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten bovendien om de 5 jaar nascholing hierin volgen.

De vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer of tankwagenchauffeur heeft verder ook een ADR-attest (**) nodig voor het vervoeren van bepaalde producten. Uitzonderlijk vervoer stelt omwille van gewicht en omvang eveneens bijzondere eisen aan de bestuurder. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl zijn generieke eisen.

Het imago en de arbeidsomstandigheden – de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles – dragen eveneens bij tot het knelpunt.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.

(**) ADR staat voor 'Accord européen relatif au transport international de marchandises Dangereuses par Route' (of: het Europees verdrag betreffende het internationaal vervoer van gevaarlijke stoffen over de weg). Het ADR werd ondertekend door meer dan 40 landen en beschrijft onder andere welke goederen als gevaarlijk worden beschouwd en hoe deze goederen verpakt en vervoerd moeten worden. Alle chauffeurs van voertuigen die (niet-vrijgestelde hoeveelheden) gevaarlijke goederen transporteren moeten een opleiding volgen én een examen afleggen bij een erkende opleidingsinstelling om het ADR-attest te behalen. Het attest is vijf jaar geldig en kan via nascholing verlengd worden.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenchauffeur distributie

Totaal - mei 2025

2.076 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

244 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

357 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

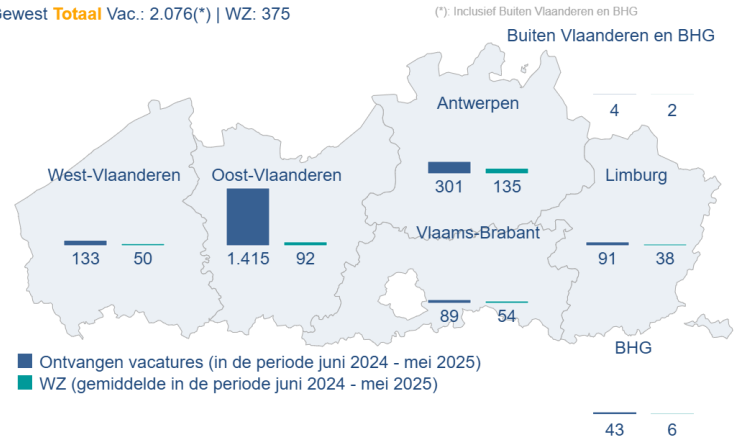
375 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 2.076(*) | WZ: 375

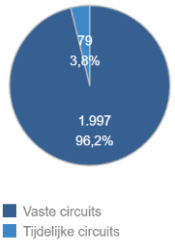
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



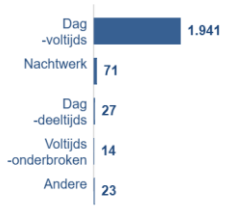
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

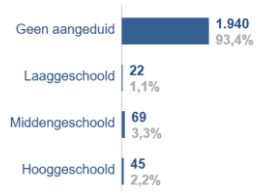
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



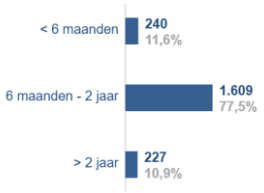
Arbeidsregime



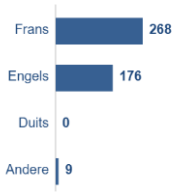
Gevraagd studieniveau



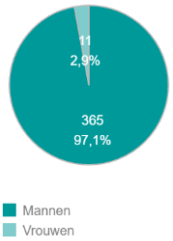
Gevraagde ervaring



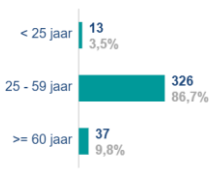
Andere talen



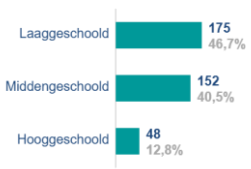
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



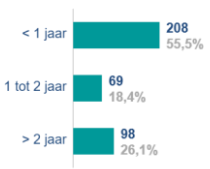
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





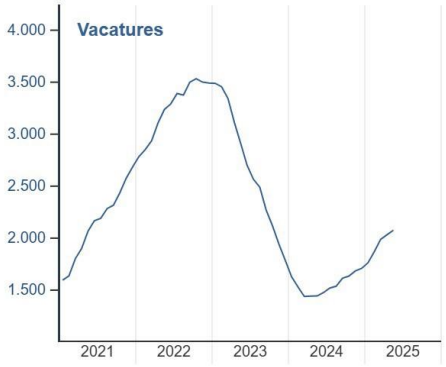
Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenchauffeur distributie

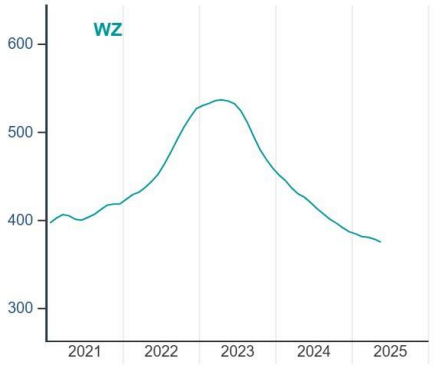
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Vrachtwagenchauffeur distributie

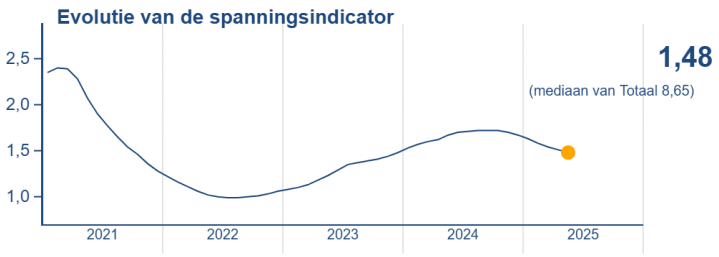


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Vrachtwagenchauffeur distributie

Totaal - mei 2025

Vrachtwagenchauffeur distributie

Vrachtwagenchauffeur distributie is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een vrachtwagenchauffeur distributie levert of haalt goederen op volgens een vooraf bepaalde route in een beperkte regio.

De grote vervangingsvraag door de vergrijzing zorgt voor een tekort. Bovendien zijn er weinig werkzoekenden met een passend rijbewijs en/of de nodige attesten. De chauffeursopleidingen in technische scholen, VDAB-opleidingscentra en rijscholen kunnen maar tot zekere hoogte de nood lenigen. De eisen betreffende vakbekwaamheid (code 95 (*)) en medische keuring scherpen de tekorten aan. Voor de opleidingen code 95 zijn er lange wachtlijsten. Alle professionele bestuurders met een rijbewijs van de categoriegroepen C en D moeten bovendien om de 5 jaar nascholing hierin volgen. Een goede lichamelijke conditie en een veilige rijstijl zijn noodzakelijke vereisten voor dit beroep. Een beperkte talenkennis is soms een bijkomende belemmering bij de aanwerving van kandidaten.

Het imago en de arbeidsomstandigheden – de ongunstige tijdsregeling, de hogere werk- en tijdsdruk, de verkeerscongestie en de vele controles – dragen eveneens bij tot het knelpunt. De chauffeurs distributie zien hun uurrooster deels evolueren naar nachtwerk. Dat verzekert de bevoorrading voor het openingsuur van de winkelcentra en vermijdt de ochtendspits. Het maakt de job echter minder aantrekkelijk.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.



Bestuurders in het wegtransport

Autocarchauffeur

Totaal - mei 2025

41 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

22 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

170 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

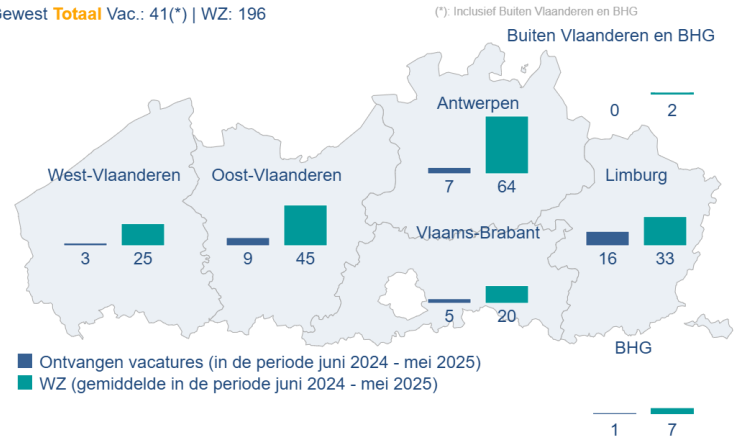
196 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

Gewest **Totaal** Vac.: 41(*) | WZ: 196

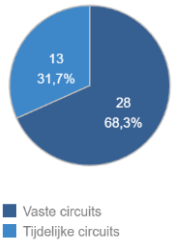
(*): Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



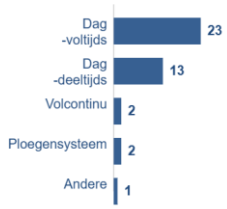
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

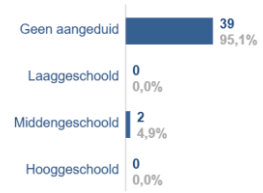
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



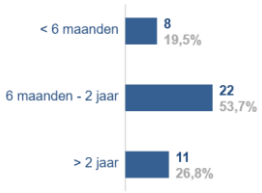
Arbeidsregime



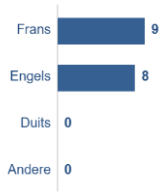
Gevraagd studieniveau



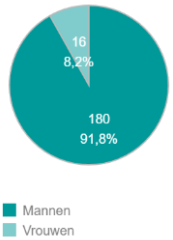
Gevraagde ervaring



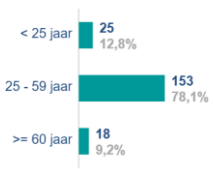
Andere talen



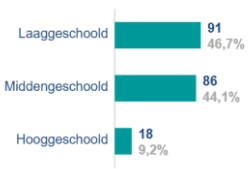
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



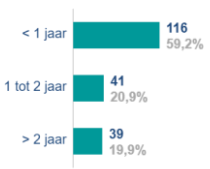
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





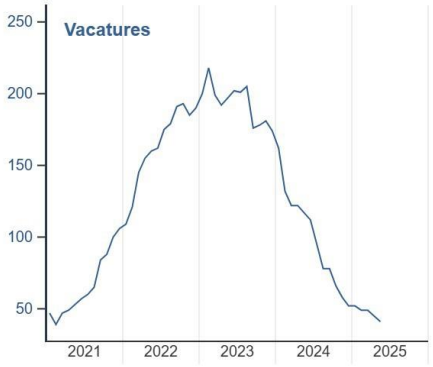
Bestuurders in het wegtransport

Autocarchauffeur

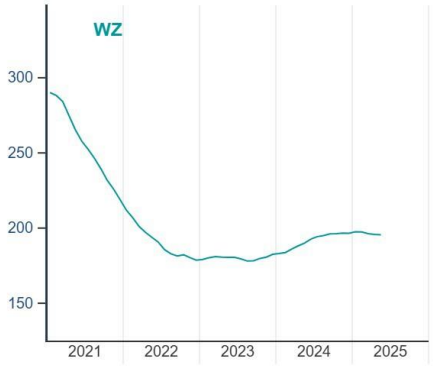
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Autocarchauffeur

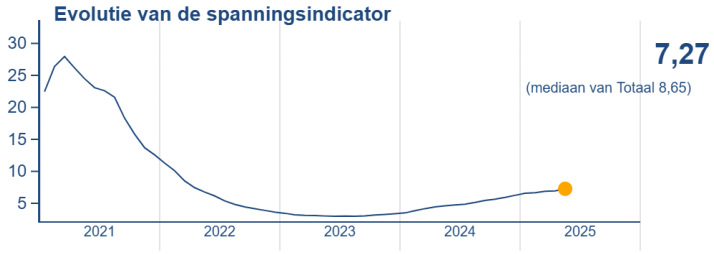


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Autocarchauffeur

Totaal - mei 2025

Autocarchauffeur

Autocarchauffeur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een autocarchauffeur verzorgt het vervoer van reizigers in toeristische programma's, nationaal of internationaal.

De omgekeerde leeftijdspiramide – de gemiddelde leeftijd ligt hoger dan 50 jaar – creëert een belangrijke vervangingsvraag. De leeftijd van de instromers is ook hoog: ervaren buschauffeurs groeien immers vaak door naar autocarchauffeur. Er zijn bovendien weinig werkzoekenden met het vereiste rijbewijs. Autocarchauffeurs moeten niet enkel het rijbewijs D of DE bezitten maar ook een geldig attest van vakbekwaamheid (code 95 (*)). Dit attest kan behaald worden via een vijfjaarlijkse bijscholing.
Sinds begin 2024 zijn flexi-jobs toegelaten in de private bus- en autocarsector. Hoewel dit wel voor nieuwe chauffeurs in de sector heeft gezorgd, is de vraag naar chauffeurs nog steeds erg groot.

Autocarchauffeurs moeten klantvriendelijk zijn, een gepaste rijstijl hebben en meertalig zijn. Het beroep wordt gekenmerkt door onregelmatige uren, weekendwerk, lange afwezigheid bij internationale reizen en soms tijdelijke werkloosheid in het laagseizoen. De autocarchauffeurs worden per dag betaald (blokvergoedingen) en niet per uur. Ze hebben veel niet-productieve uren, maar kunnen deze niet thuis doorbrengen. Anderzijds zijn er ook positieve aspecten zoals het gevarieerd werk, de autonomie en de vele sociale contacten.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.



Bestuurders in het wegtransport

Autobuschauffeur

Totaal - mei 2025

624 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

162 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

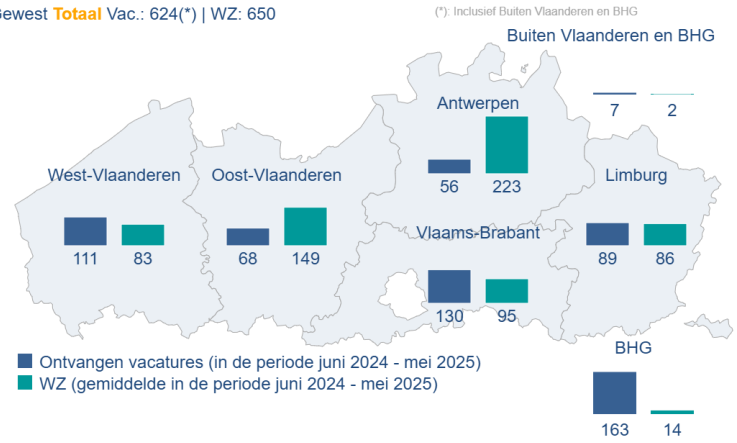
600 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

650 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

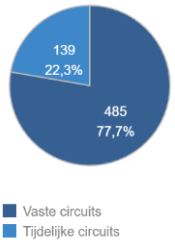
Gewest **Totaal** Vac.: 624(*) | WZ: 650



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

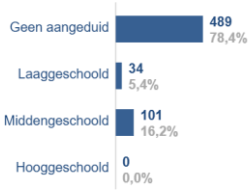
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



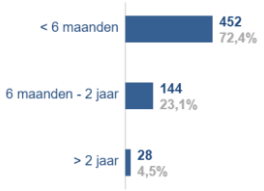
Arbeidsregime



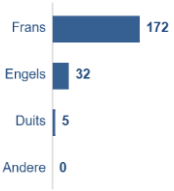
Gevraagd studieniveau



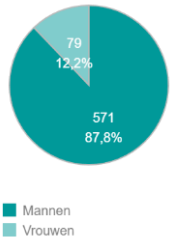
Gevraagde ervaring



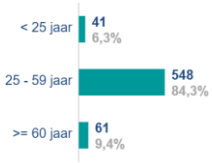
Andere talen



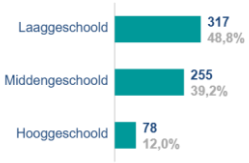
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



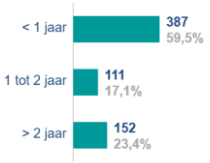
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





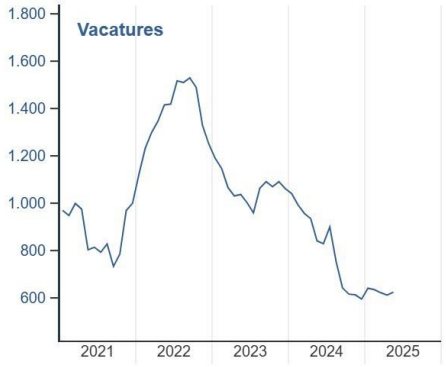
Bestuurders in het wegtransport

Autobuschauffeur

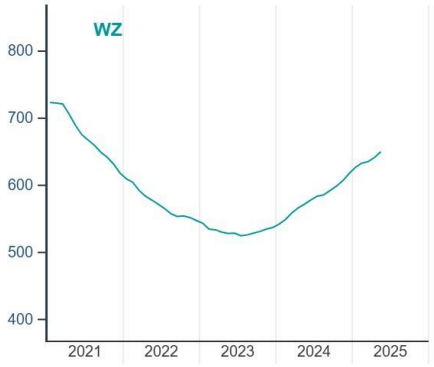
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Autobuschauffeur

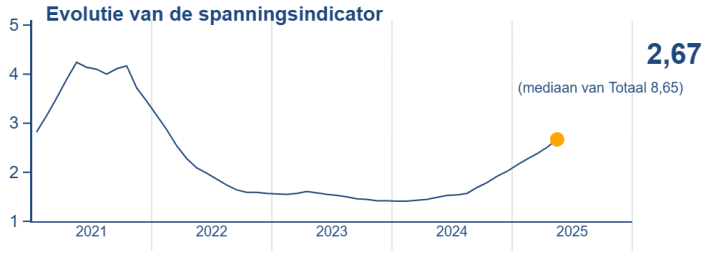


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Autobuschauffeur

Totaal - mei 2025

Autobuschauffeur

Autobuschauffeur is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een autobuschauffeur kan werken als chauffeur voor bijvoorbeeld lijndiensten, leerlingenvervoer voor scholen of vervoer van werknemers. Lijnbuschauffeurs kunnen zowel werken bij De Lijn als bij private pachters.

Buschauffeurs moeten een rijbewijs D hebben en een attest van vakbekwaamheid (code 95 (*)). Er zijn weinig werkzoekenden met dit rijbewijs terwijl de vervangingsvraag, gezien de leeftijdsopbouw van de autobuschauffeurs en het verloop, groot is.
Sinds begin 2024 zijn flexi-jobs toegelaten in de private bus- en autocarsector. Hoewel dit wel voor nieuwe chauffeurs in de sector heeft gezorgd, zeker bij het schoolvervoer, is de vraag naar chauffeurs nog steeds erg groot.

Doordat buschauffeurs rechtstreeks contact hebben met de reizigers zijn klantvriendelijkheid, talenkennis en gepaste omgang met lastige passagiers essentiële kwaliteiten.

De verkeerscongestie is een stressfactor en rugpijn een terugkerende klacht. Karakteristiek zijn de doorgaans gesplitste diensten, wisselende uurroosters en het weekend- en avondwerk. Ook het schoolvervoer kent gesplitste diensten, weliswaar vaak binnen vaste uurroosters. Dit type vervoer maakt bovendien veel gebruik van deeltijdse contracten en contracten van bepaalde duur die eindigen bij de start van schoolvakanties. De verloning ligt binnen dit type vervoer ook het laagst.

(*) Code 95 verwijst naar het vakbekwaamheidsattest voor beroepschauffeurs van voertuigen uit de (sub)categorieën van rijbewijs C of D. Het attest wordt behaald na het slagen voor een basiskwalificatie-examen en moet om de vijf jaar verlengd worden door het volgen van een nascholing.



Bestuurders in het wegtransport

Chauffeur particulier personenvervoer

Het knelpunt betreft taxichauffeur en ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer

Totaal - mei 2025

455 Ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)

111 Openstaande vacatures (einde mei 2025)

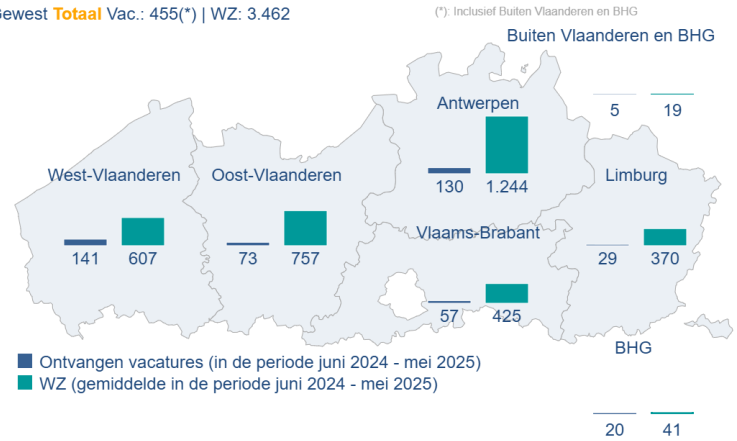
3.522 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (einde mei 2025)

3.462 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) (gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

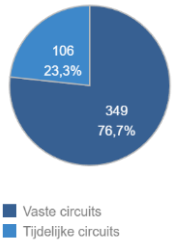
Gewest **Totaal** Vac.: 455(*) | WZ: 3.462



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	2.614	594
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	978	1.336
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	372	411
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	178	41
Vrachtwagenchauffeur distributie	2.076	375
Autocarchauffeur	41	196
Autobuschauffeur	624	650
Chauffeur particulier personenvervoer	455	3.462
Koerier besteller	1.713	8.243

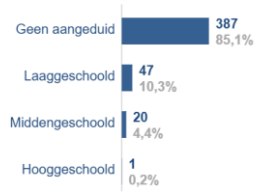
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



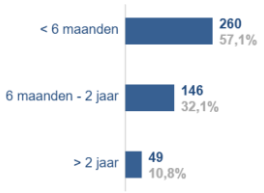
Arbeidsregime



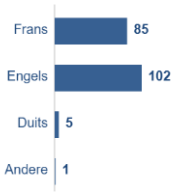
Gevraagd studieniveau



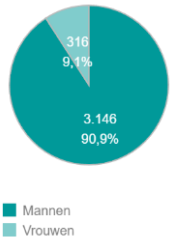
Gevraagde ervaring



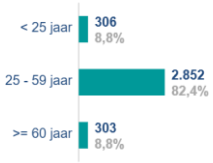
Andere talen



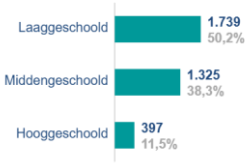
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



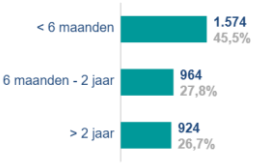
Leeftijd



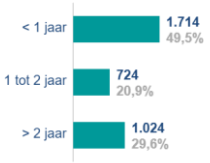
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Bestuurders in het wegtransport

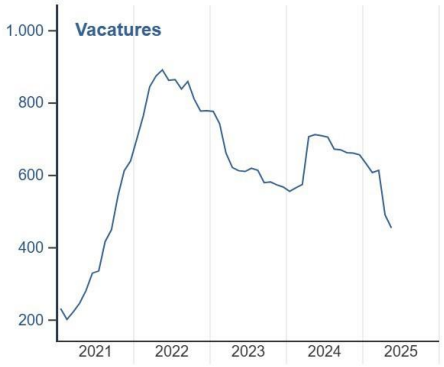
Chauffeur particulier personenvervoer

Het knelpunt betreft taxichauffeur en ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer

Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Chauffeur particulier personenvervoer

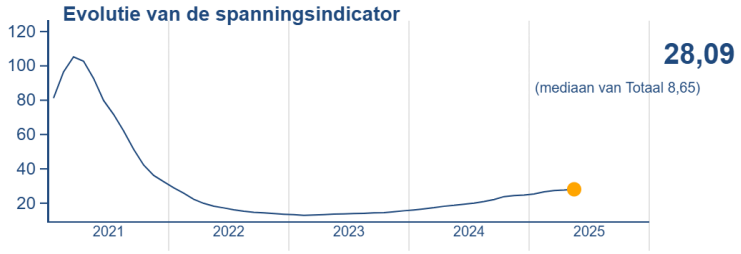


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders in het wegtransport

Chauffeur particulier personenvervoer

Het knelpunt betreft taxichauffeur en ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer

Totaal - mei 2025

Chauffeur particulier personenvervoer: taxichauffeur en ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer

Het knelpunt betreft taxichauffeur en ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer

Taxichauffeur is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden. Ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve redenen en omwille van arbeidsomstandigheden.

Een taxichauffeur is iemand die passagiers vervoert van de ene locatie naar de andere in een taxi.

Kennis van vreemde talen, klantvriendelijkheid en het kunnen omgaan met moeilijke klanten zijn een aantal aspecten die het kwalitatief tekort verklaren. Voor nieuwkomers vormt ook de kennis van het Nederlands een bijkomende barrière. De taalvereisten voor de bestuurderpas werden met het decreet van 3 juni 2022 nog verhoogd (van een A2- naar een B1-niveau). De arbeidsomstandigheden drukken de interesse verder: taxichauffeurs werken immers ook ’s nachts en in het weekend.

De ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer vervoert patiënten naar het ziekenhuis.

Voor ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer bestond er in het verleden geen echte opleiding. Vanaf februari 2024 mogen 10 centra voor volwassenonderwijs een opleiding 'ambulante zorg' aanbieden. Afgestudeerden kunnen dan aan de slag als ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer. De arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt; kandidaten moeten bereid zijn te werken in wisselende diensten, inclusief nachten, weekends en feestdagen. De loonsvoorwaarden vormen soms ook een drempel, voornamelijk bij de ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer.



Bestuurders en begeleiders van spoorvoertuigen

Trein- en metrobestuurder

Totaal - mei 2025

454 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

59 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

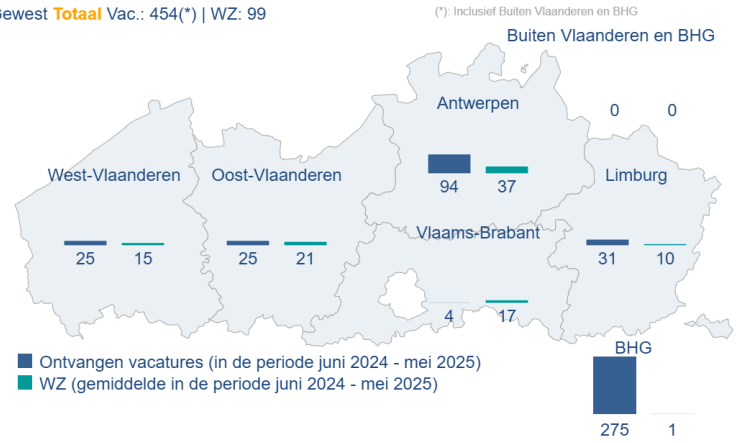
95 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

99 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

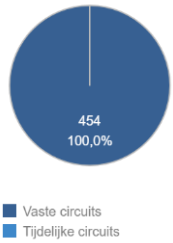
Gewest **Totaal** Vac.: 454(*) | WZ: 99



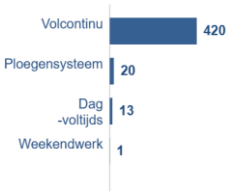
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep



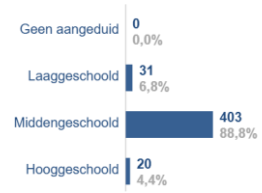
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



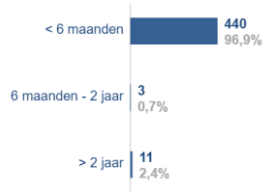
Arbeidsregime



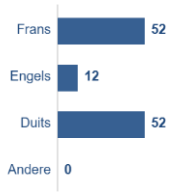
Gevraagd studieniveau



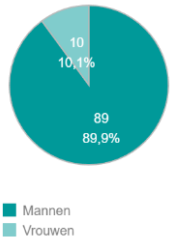
Gevraagde ervaring



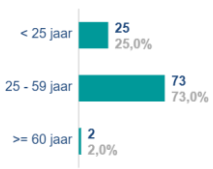
Andere talen



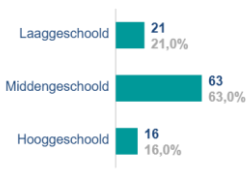
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



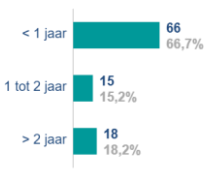
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





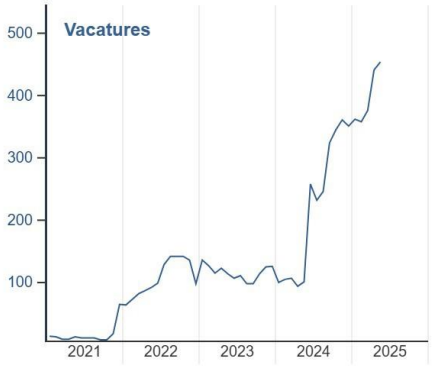
Bestuurders en begeleiders van spoorvoertuigen

Trein- en metrobestuurder

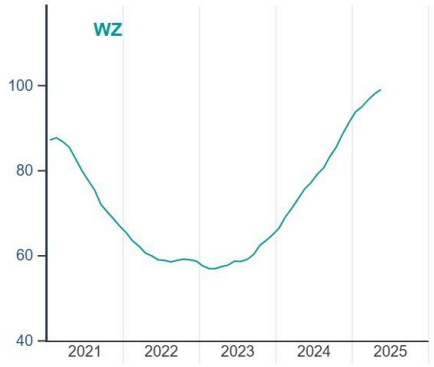
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Trein- en metrobestuurder

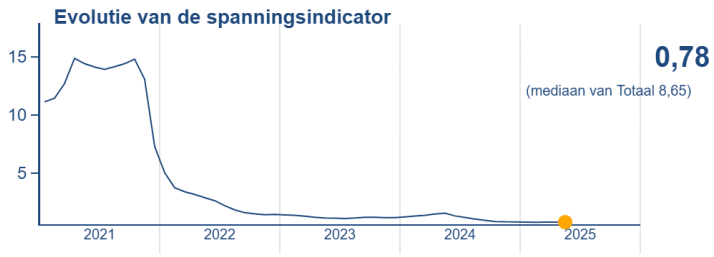


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Bestuurders en begeleiders van spoorvoertuigen

Trein- en metrobestuurder

Totaal - mei 2025

Trein- en metrobestuurder

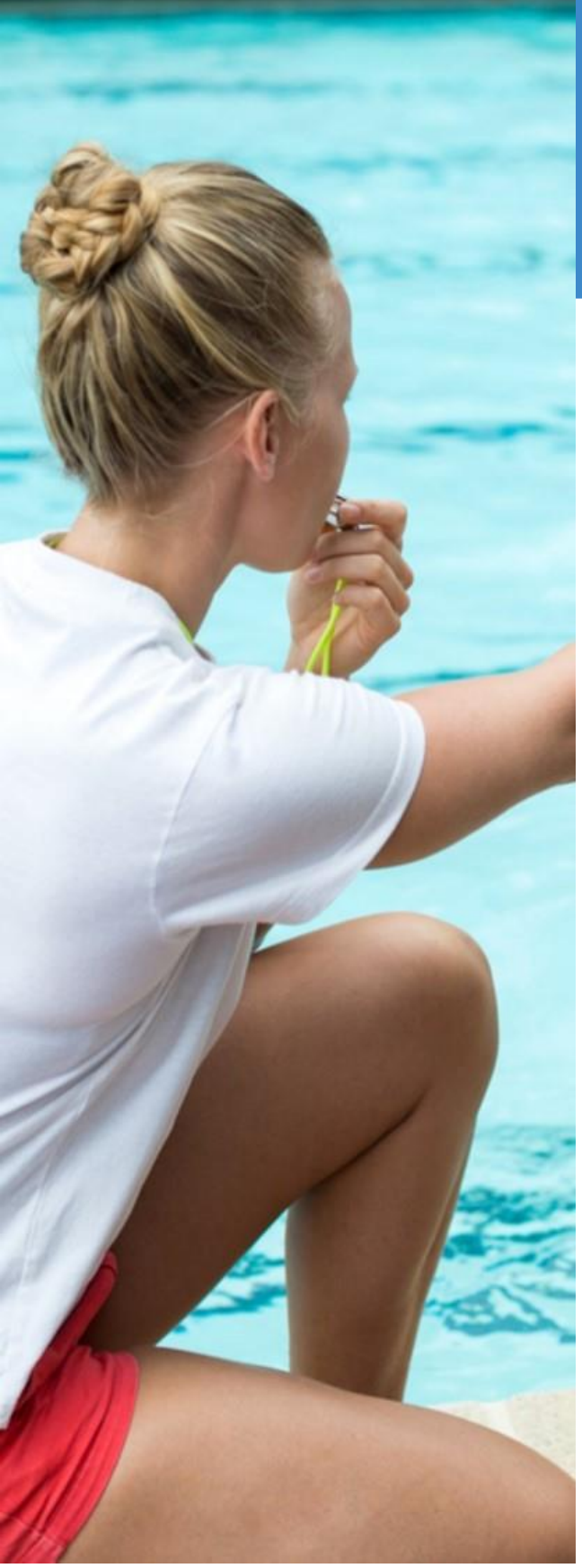
Treinbestuurder is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Een treinbestuurder bestuurt een trein voor personen- of goederenvervoer of een werktrein. Het is een job met veel verantwoordelijkheid. De bestuurder staat in voor het materieel, de lading, de wagons en de veiligheid van andere trein- of metrogebruikers. Hij moet rekening houden met de spoorwegreglementering en de veiligheidsregels.

Treinbestuurder wordt men pas na het volgen van gespecialiseerde opleidingen en het halen van de nodige licenties. Kandidaten hebben dus voldoende leervermogen nodig. De NMBS leidt zijn treinbestuurders zelf op. De private spelers bouwen nu ook een eigen opleidingsstructuur uit. Bestuurders van werktreinen moeten ook over voldoende technische kennis beschikken om te kunnen werken met de machines die zich op deze treinen bevinden.

De arbeidstijden zijn variabel: treinbestuurders kennen vroege en late shiften en weekendwerk. Bij het goederenvervoer zijn nachtprestaties courant. Bestuurders van werktreinen moeten in een volcontinu ploegensysteem werken. Daarnaast wordt van een treinbestuurder verwacht dat hij stipt, aandachtig en stressbestendig is.

Trein- en metrobestuurders werken vaak volcontinu



Vrijetijds- en artistieke beroepen

Podiumtechnicus

Begeleider sportactiviteiten



TV- en theatermedewerkers

Podiumtechnicus

Totaal - mei 2025

93 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

19 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

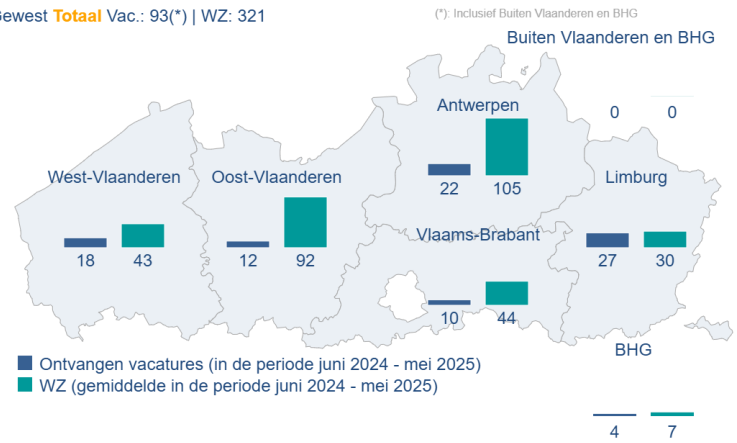
311 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

321 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

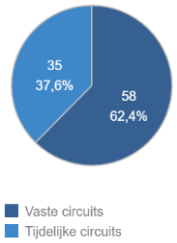
Gewest **Totaal** Vac.: 93(*) | WZ: 321



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Productieleider van podiumvoorstellingen en audiovisuele producties	21	286
Regisseur podiumkunsten	3	128
Podiumtechnicus	93	321
Podiumtechnicus decor en rekwisieten	9	304
Costumier	0	110
Grimeur-kapper	0	154

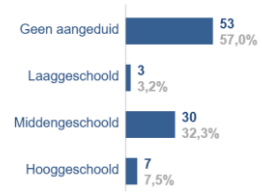
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



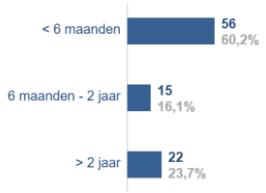
Arbeidsregime



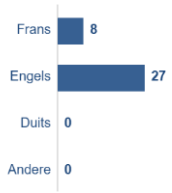
Gevraagd studieniveau



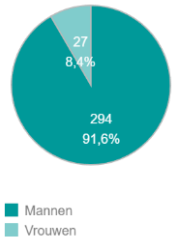
Gevraagde ervaring



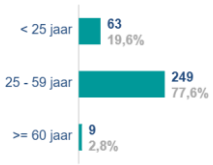
Andere talen



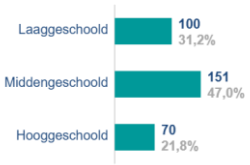
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



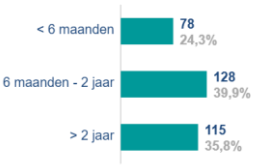
Leeftijd



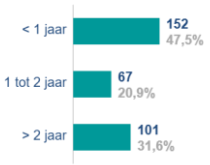
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





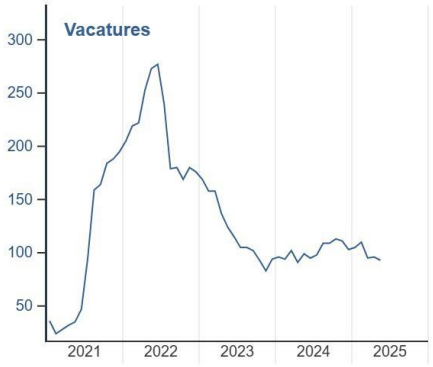
TV- en theatermedewerkers

Podiumtechnicus

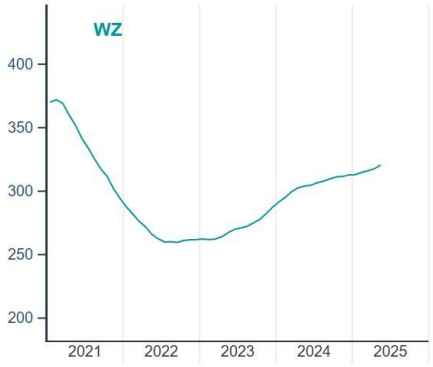
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Podiumtechnicus

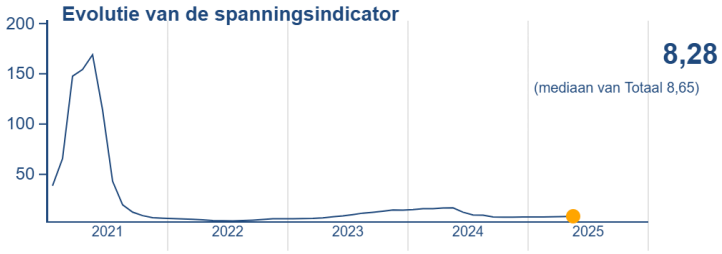


Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



TV- en theatermedewerkers

Podiumtechnicus

Totaal - mei 2025

Podiumtechnicus

Podiumtechnicus is een knelpuntberoep omwille van kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden

Een podiumtechnicus coördineert, controleert en evalueert het hele technische productieproces van het podium dat gebruikt wordt ingeval er voorstellingen, optredens, evenementen, enz. zijn.

Het kwalitatieve aspect van het knelpuntberoep ligt in de gevraagde combinatie van technische en artistieke vaardigheden. De technologische evolutie heeft ook geleid tot een verhoging van de gevraagde competenties.

Specifieke arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt. Podiumtechnici moeten geregeld lange werkdagen presteren. Bovendien is er binnen de sector van de podiumkunsten vaak onzekerheid met betrekking tot de tewerkstelling.



Sportbeoefenaars

Begeleider sportactiviteiten

Het knelpunt betreft redder

Totaal - mei 2025

1.187 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

403 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

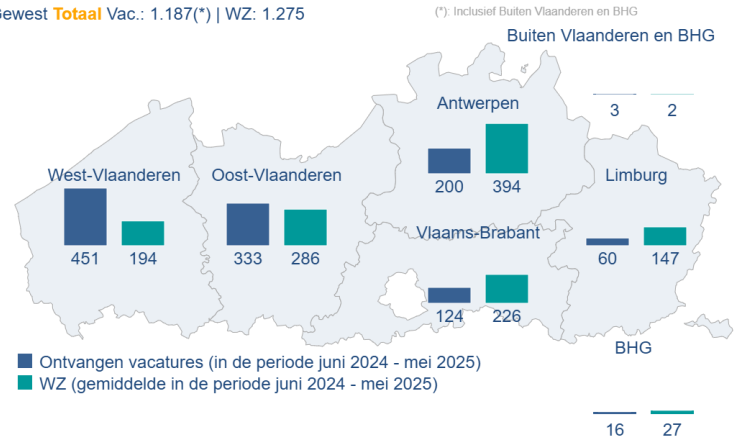
1.183 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

1.275 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Totaal **mei 2025**

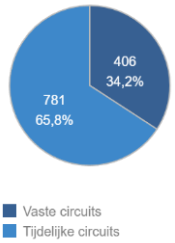
Gewest **Totaal** Vac.: 1.187(*) | WZ: 1.275



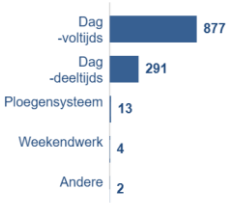
Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

	Vacatures	WZ (gem.)
Professioneel sportbeoefenaar	2	177
Begeleider sportactiviteiten	1.187	1.275

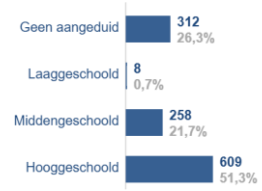
Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode juni 2024 - mei 2025)



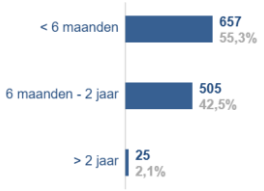
Arbeidsregime



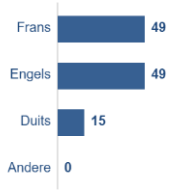
Gevraagd studieniveau



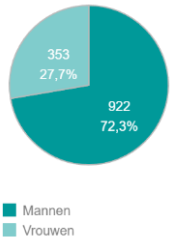
Gevraagde ervaring



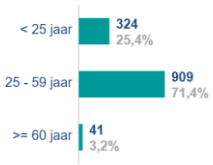
Andere talen



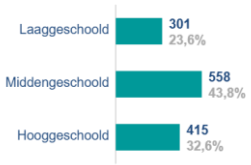
Kenmerken van de werkzoekenden (gemiddeld in de periode juni 2024 - mei 2025)



Leeftijd



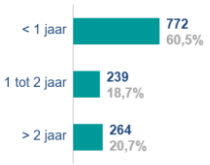
Studieniveau



Ervaring



Werkloosheidsduur





Sportbeoefenaars

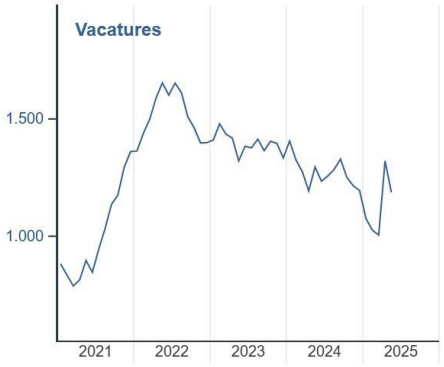
Begeleider sportactiviteiten

Het knelpunt betreft redder

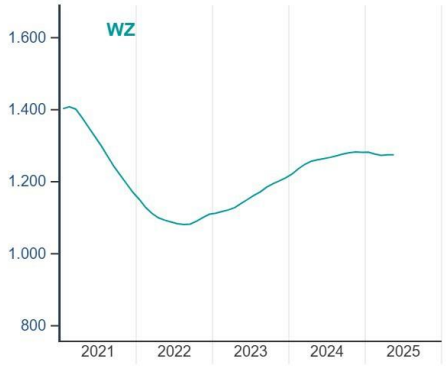
Totaal - mei 2025

Evolutiegrafieken aantal vacatures en aantal WZ

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling
Totaal
Begeleider sportactiviteiten



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden

Kenmerken van de spanningsindicator



De spanningsindicator meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures. Als deze verhouding groot is verloopt het invullen van de jobs vlotter.

Met de vereisten van de vacatures en de eigenschappen van de werkzoekenden houdt de spanningsindicator geen rekening. Uit het getal alleen kunnen nauwelijks conclusies getrokken worden. De evolutie toont wel of de arbeidsmarkt voor een beroep krapper of ruimer wordt: daalt de indicator dan wordt de arbeidsmarkt krapper.



Begeleider sportactiviteiten

Het knelpunt betreft redder

Totaal - mei 2025

Begeleider sportactiviteiten: redder

Het knelpunt betreft redder

Redder is een knelpuntberoep omwille van kwantitatieve en kwalitatieve redenen en omwille van specifieke arbeidsomstandigheden.

Een redder is iemand die is opgeleid en getraind om mensen in nood te helpen, vaak in situaties waarin hun leven in gevaar is. Redders zijn te vinden in verschillende omgevingen, zoals zwembaden en stranden.

De combinatie van theorie (EHBO (*) en reanimatie) en zware praktijktesten zorgen ervoor dat niet iedereen het diploma Hoger Redder haalt. Voldoende zwemervaring is een vereiste en ook theoretisch moeten de kandidaten voldoende halen. Verder zijn er van de gediplomeerden Hoger Redder relatief weinig die dit halen met het doel om effectief als redder te werken. Velen zien het diploma als toegang tot een vakantiejob of tot een vrijwilligersfunctie binnen hun zwemclub. Flexiwerkers en jobstudenten zijn noodzakelijk om het personeelsbestand te kunnen vervolledigen.

Redders zijn het aanspreekpunt bij uitstek in het zwembad en treden op bij conflicten. Dit vraagt de nodige sociale vaardigheden.

Specifieke arbeidsomstandigheden versterken het knelpunt. Er rust immers een grote verantwoordelijkheid op de schouders van de redder. Daarnaast vraagt het uitoefenen van het beroep flexibiliteit in de vorm van frequent weekend- en avondwerk. Die verantwoordelijkheid en flexibiliteit worden onvoldoende financieel gecompenseerd: kandidaten ervaren een te klein verschil met werkloosheidsuitkeringen en/of hebben zicht op een betere verloning elders. Het gaat ook vaak om deeltijdse jobs.

Redder vormt een globaal knelpunt, al is het knelpunt sterker op bepaalde piekmomenten. Denk hierbij aan zomer- en vakantieperioden wanneer ook de buitenzwembaden opengaan en recreatiedomeinen extra personeel nodig hebben.

(*) Eerste Hulp Bij Ongelukken is de hulp die geboden wordt bij grotere en kleinere letsels of stoornissen in afwachting van professionele eerstehulpverleners.