



VDAB
SECTORRAPPORT

SECTOREN IN VLAANDEREN

www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)

VDAB
samen sterk voor werk



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

SECTOREN IN VLAANDEREN

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Vlaanderen
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Sector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Bedrijven: Vestigingsgrootte
21 - 22	Vacatures: Ontvangen door VDAB
23 - 24	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
25 - 26	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Dit Vlaamse sectorrapport vertrekt van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling naar sector in Vlaanderen in kaart en bekijken de kenmerken. Voor gegevens op sectorniveau, zijn aparte sectorrapporten opgemaakt.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

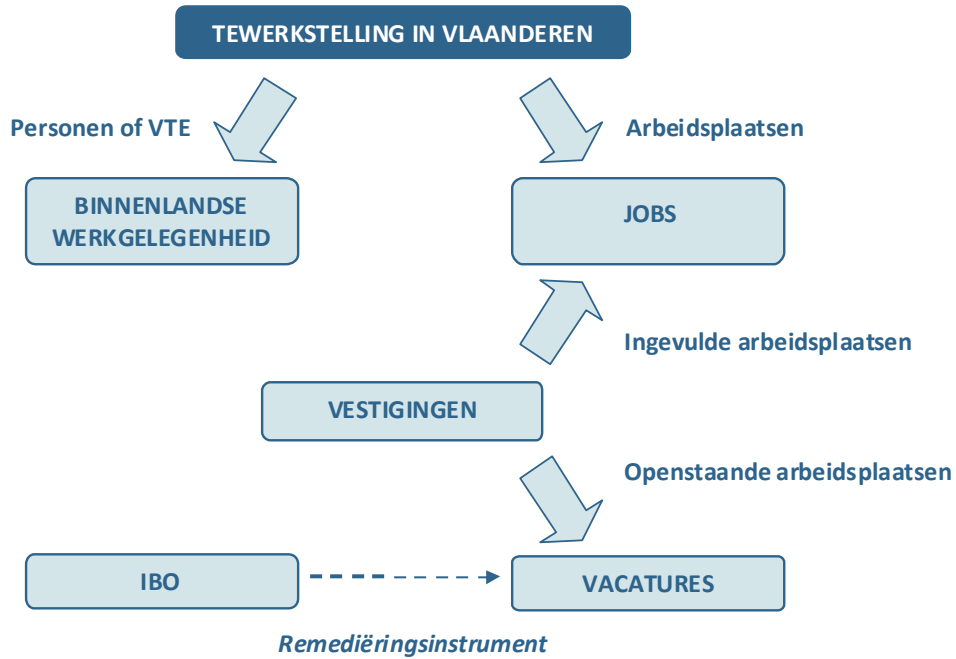
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn enkele cijfers beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Meer regionale cijfers zijn opgenomen in de afzonderlijke sectorrapporten. Wie geïnteresseerd is in een regionale invalshoek in plaats van een sectorale invalshoek, verwijzen we door naar een andere publicatie van de studiedienst namelijk de regionale rapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

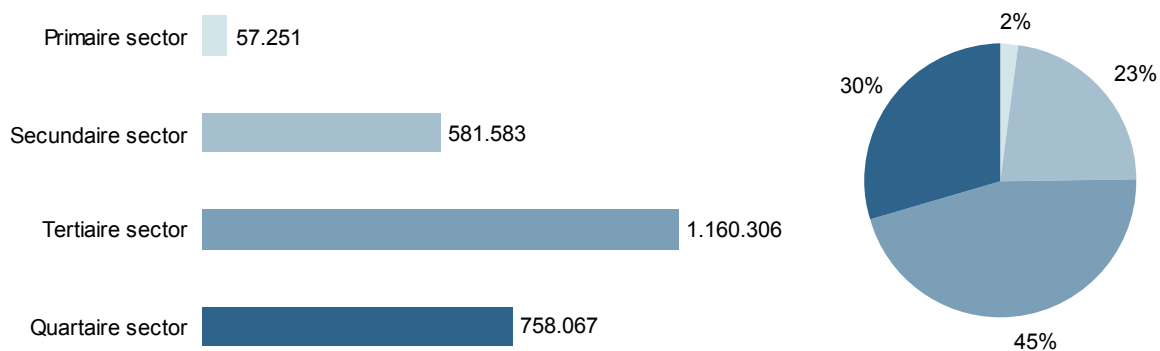
Vlaanderen

Wat betekent deze indicator?

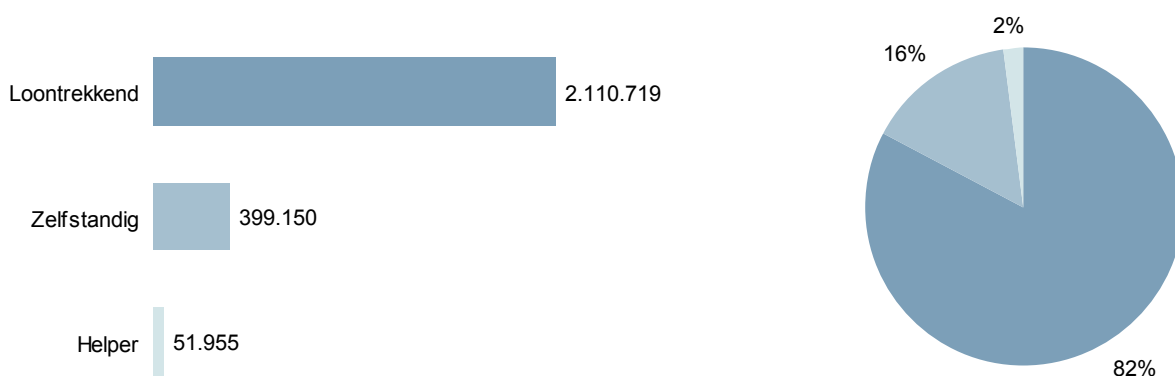
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector (2009)



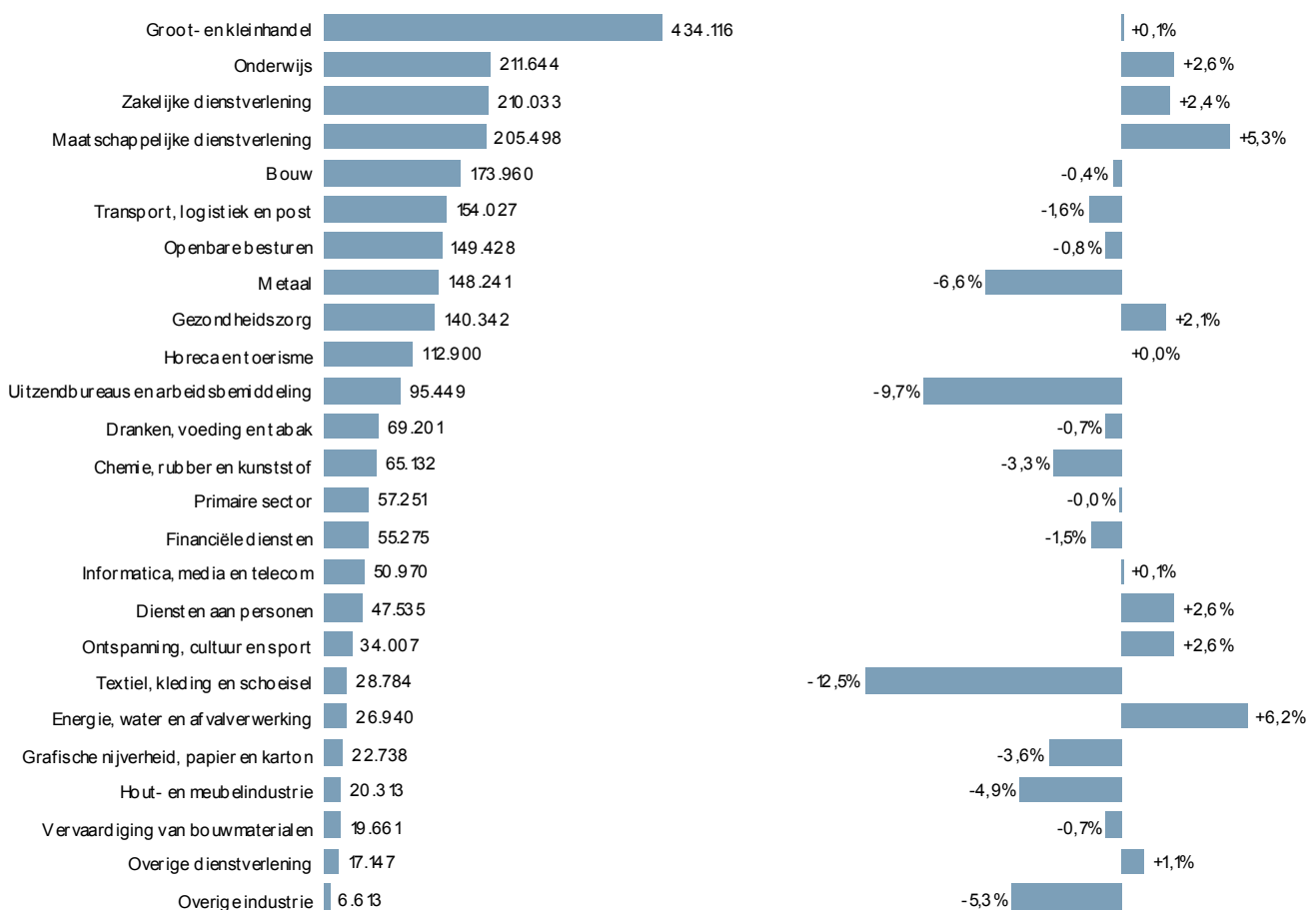
Figuur 3 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar statuut (2009)



De totale werkgelegenheid telt in Vlaanderen 2.561.824 werknemers. Bijna de helft hiervan is tewerkgesteld in de tertiaire sector. De quartaire sector neemt intussen de tweede plaats in en zal in de toekomst nog in belang toenemen. Meer dan 8 werknemers op 10 is als loontrekkende tewerkgesteld. De zelfstandigen zijn goed voor 16% van de totale werkgelegenheid.

De groot- en kleinhandel stelt veruit het hoogste aantal werknemers tewerk. De sectoren onderwijs, zakelijke en maatschappelijke dienstverlening liggen qua werkgelegenheid dicht bij elkaar. Ondanks de crisis kenden zij nog een belangrijke groei in 2009. De grootste klappen in het crisisjaar zijn te zien bij industriële sectoren zoals de textiel, de sector van uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling en de metaalsector.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



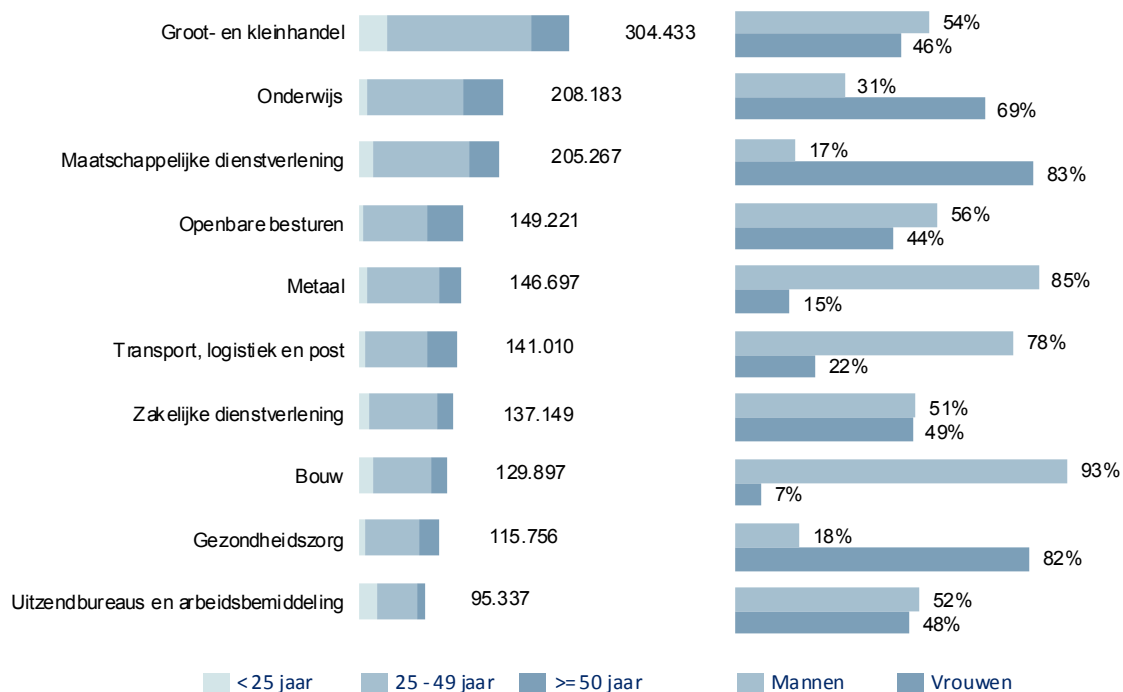
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Sector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 10 belangrijkste sectoren (2009)



De verdeling naar geslacht en leeftijd kent tussen de 10 belangrijkste sectoren opvallende verschillen. In veel sectoren valt het relatief groot aandeel van de 50-plussers op. Sommige sectoren zijn evenwichtig verdeeld tussen mannen en vrouwen, andere hebben een uitgesproken mannelijk of vrouwelijk karakter.

Ook op het vlak van de regionale verdeling zijn er opvallende verschillen tussen de sectoren. Overall is de groot- en kleinhandel de belangrijkste sector maar de andere sectoren zijn in de ene regio al wat belangrijker dan in de andere. Zo is de zakelijke dienstverlening de tweede grootste sector in Maams-Brabant terwijl de sector in de andere provincies relatief minder belangrijk is in termen van loontrekkende werkgelegenheid.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
10 belangrijkste sectoren (2009)

	Groot- en kleinhandel	Onderwijs	Maatschappelijke dienstverlening	Openbare besturen	Metaal	Transport, logistiek en post	Zakelijke dienstverlening	Bouw	Gezondheidszorg	Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling
Antwerpen	59.167	34.959	33.395	24.586	21.964	32.222	30.422	19.610	19.700	22.687
Mechelen	18.999	9.887	9.980	6.378	10.394	7.935	6.786	5.559	6.215	4.602
Turnhout	18.548	13.398	12.830	9.234	13.231	8.640	6.437	13.530	5.223	6.048
Prov. Antwerpen	96.714	58.244	56.205	40.197	45.588	48.797	43.645	38.699	31.138	33.338
Halle-Vilvoorde	53.553	12.662	11.798	12.834	7.303	25.312	28.563	7.821	3.703	7.265
Leuven	17.001	21.877	16.393	12.076	5.361	7.146	11.453	5.054	13.309	4.624
Prov. Vlaams-Brabant	70.554	34.539	28.190	24.910	12.664	32.458	40.017	12.875	17.012	11.889
Brugge	11.673	9.917	10.612	11.510	7.486	6.254	4.280	4.792	8.991	4.983
Westhoek	7.003	6.024	8.747	5.219	4.086	2.538	2.033	4.523	2.991	2.548
Zuid-West-Vlaanderen	14.208	10.241	13.669	5.339	9.893	4.632	4.548	8.187	5.187	4.890
Oostende	5.149	3.710	4.433	3.677	1.833	3.577	1.850	2.152	2.227	1.515
Midden-West-Vlaanderen	9.764	6.405	9.111	2.780	7.479	3.697	3.382	6.890	4.797	4.255
Prov. West-Vlaanderen	47.797	36.295	46.573	28.525	30.778	20.698	16.092	26.544	24.193	18.192
Zuid-Oost-Vlaanderen	14.132	10.922	11.372	7.373	4.223	4.582	3.314	7.518	7.220	4.263
Dender-Waas	16.996	12.517	11.769	8.029	5.653	7.449	4.298	12.036	5.600	6.176
Gent en rand	17.506	22.957	16.254	14.237	16.214	9.865	14.211	7.398	14.326	7.222
Meetjesland-Leiestreek	8.487	5.008	7.282	4.087	4.061	2.433	2.606	6.129	2.085	1.728
Prov. Oost-Vlaanderen	57.122	51.404	46.677	33.726	30.151	24.330	24.429	33.080	29.232	19.389
Midden-Limburg	13.091	10.983	10.852	8.779	12.784	6.488	5.854	5.566	6.651	5.548
West-Limburg	5.033	4.083	4.397	4.372	2.946	1.954	3.284	4.083	1.096	1.404
Zuid-Limburg	6.074	4.757	4.492	4.335	3.035	3.152	1.736	4.038	3.472	2.267
Noord-Limburg	4.344	3.931	4.836	2.950	6.459	2.037	1.369	3.060	1.691	2.195
Maasland	3.704	3.947	3.045	1.427	2.291	1.097	723	1.951	1.270	1.116
Prov. Limburg	32.246	27.700	27.622	21.863	27.516	14.728	12.966	18.699	14.181	12.530
Vlaanderen	304.433	208.183	205.267	149.221	146.697	141.010	137.149	129.897	115.756	95.337

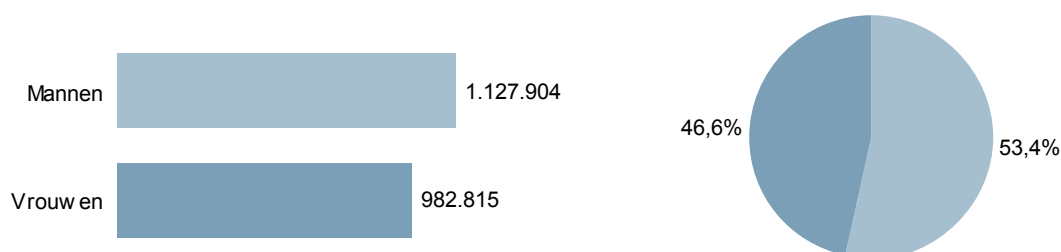
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

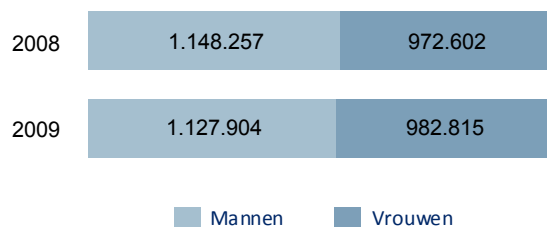
Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar geslacht (2009)



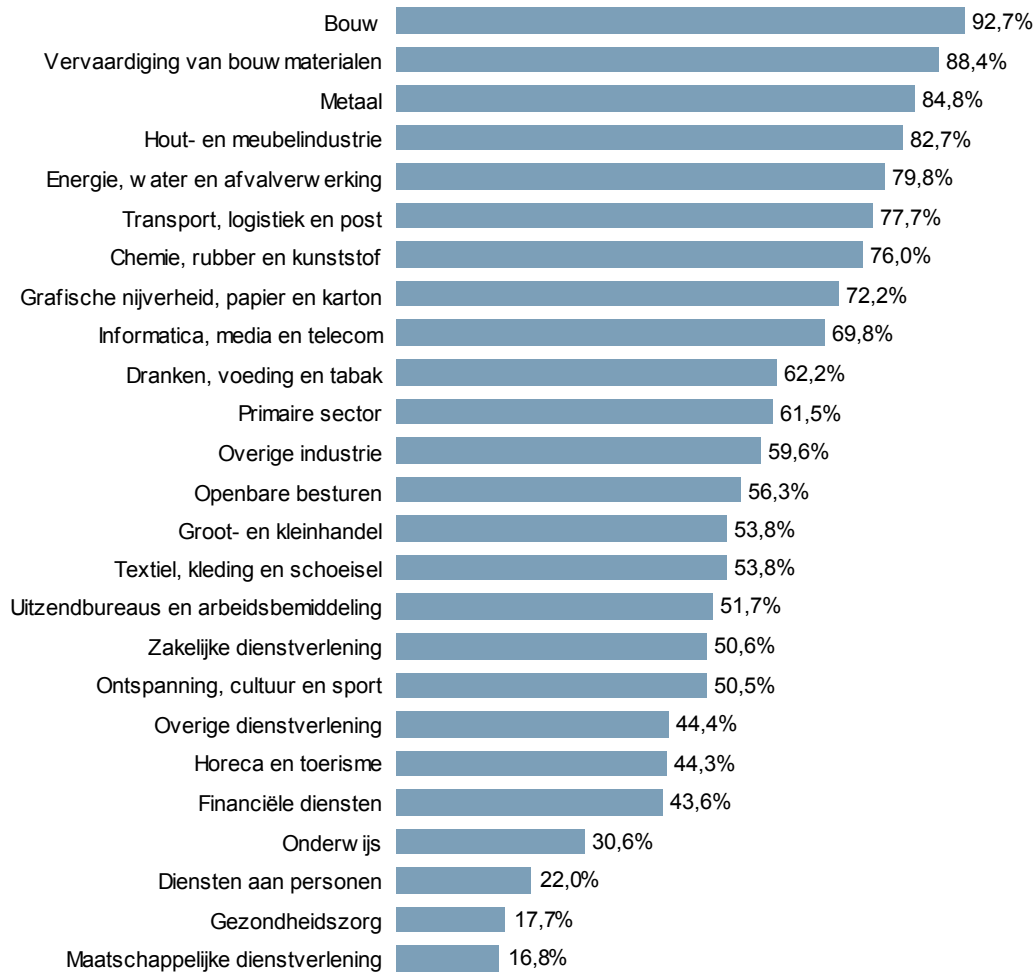
Figuur 8 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar geslacht en jaar



De mannen maken iets meer dan de helft van de loontrekkende tewerkstelling in Vlaanderen uit. In het crisisjaar 2009 ging de loontrekkende werkgelegenheid bij de vrouwen er nog op vooruit terwijl de mannen een negatieve invloed ondervonden van de laagconjunctuur. Hieruit blijkt dat vrouwen vaker in minder conjunctuurgevoelige en groeiende sectoren werken dan mannen.



Figuur 9 Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid: Indeling naar sector (2009)



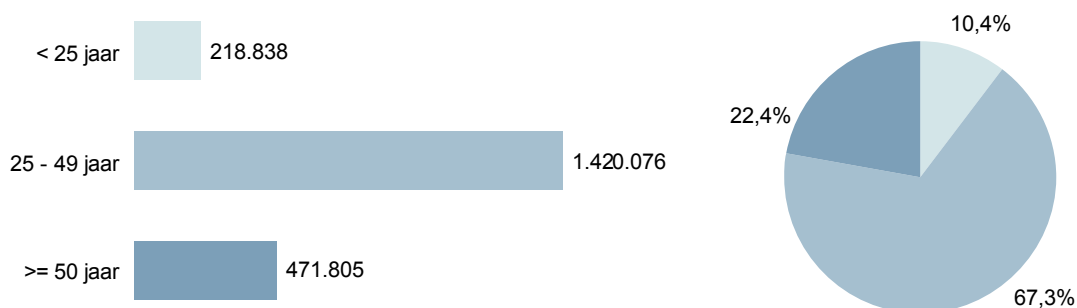
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

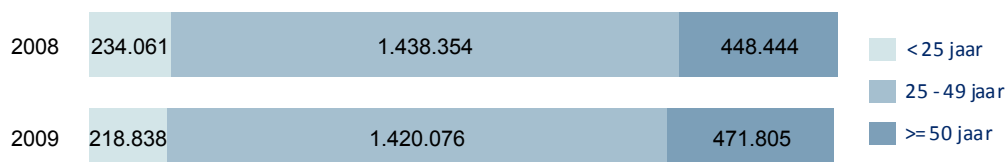
Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder, met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 10 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



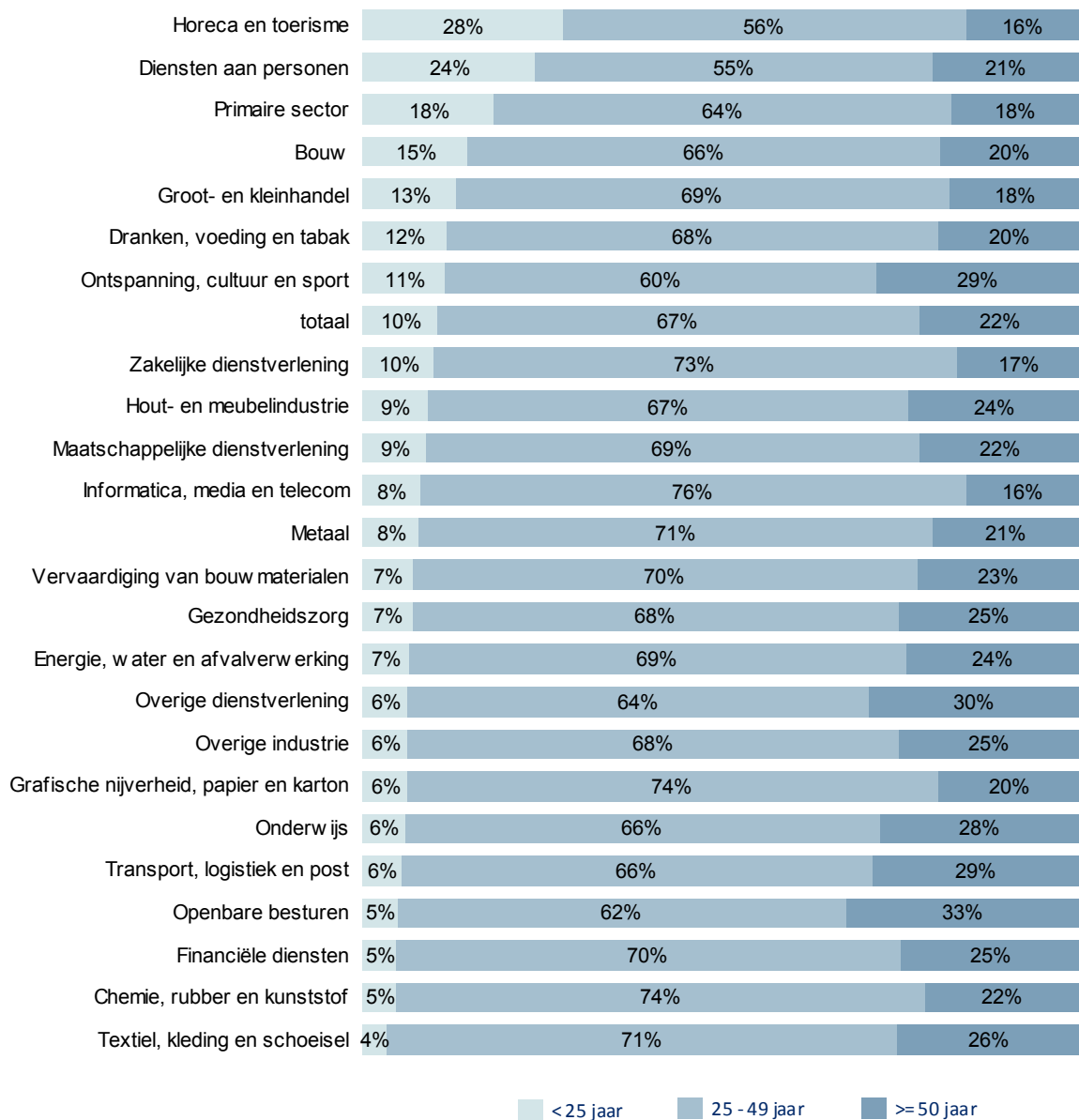
Figuur 11 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Ruim twee derde van de loontrekkende werknemers zit in de leeftijdscategorie tussen 25 en 49 jaar. De groep van 50 jaar en ouder wordt steeds groter. Ondanks de crisis in 2009 is deze groep in absolute aantallen nog uitgebreid.

De verschillen tussen de sectoren op het vlak van de leeftjidsverdeling is opvallend. De horeca kent het grootste aandeel jongeren, terwijl textiel, kledij en schoeisel onderaan de ladder bengelt. De 50-plussers vormen in elke sector een aanzienlijke groep; hun aandeel is het grootst bij de openbare besturen.

Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijdscategorie en sector (2009)



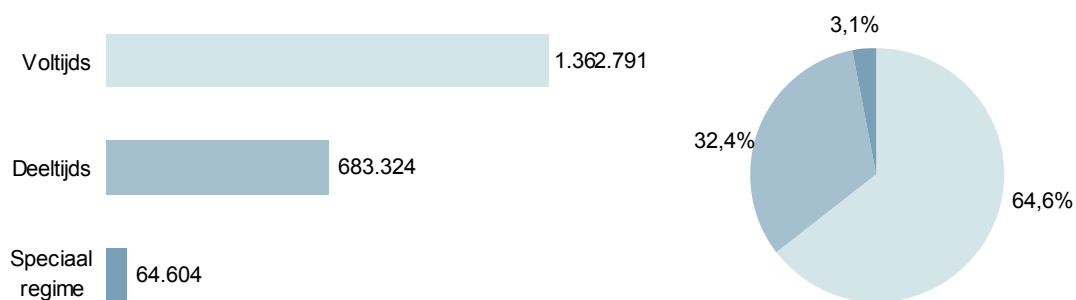
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

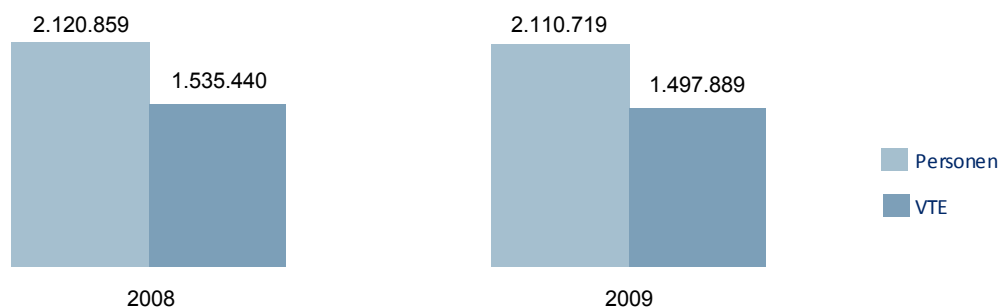
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

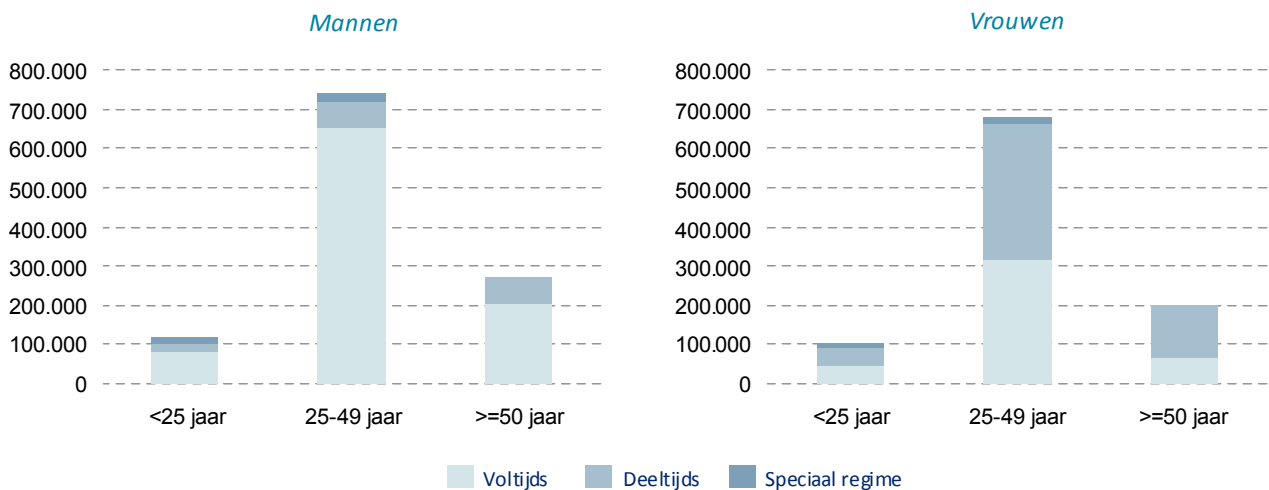
Figuur 13 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar arbeidsregime (2009)



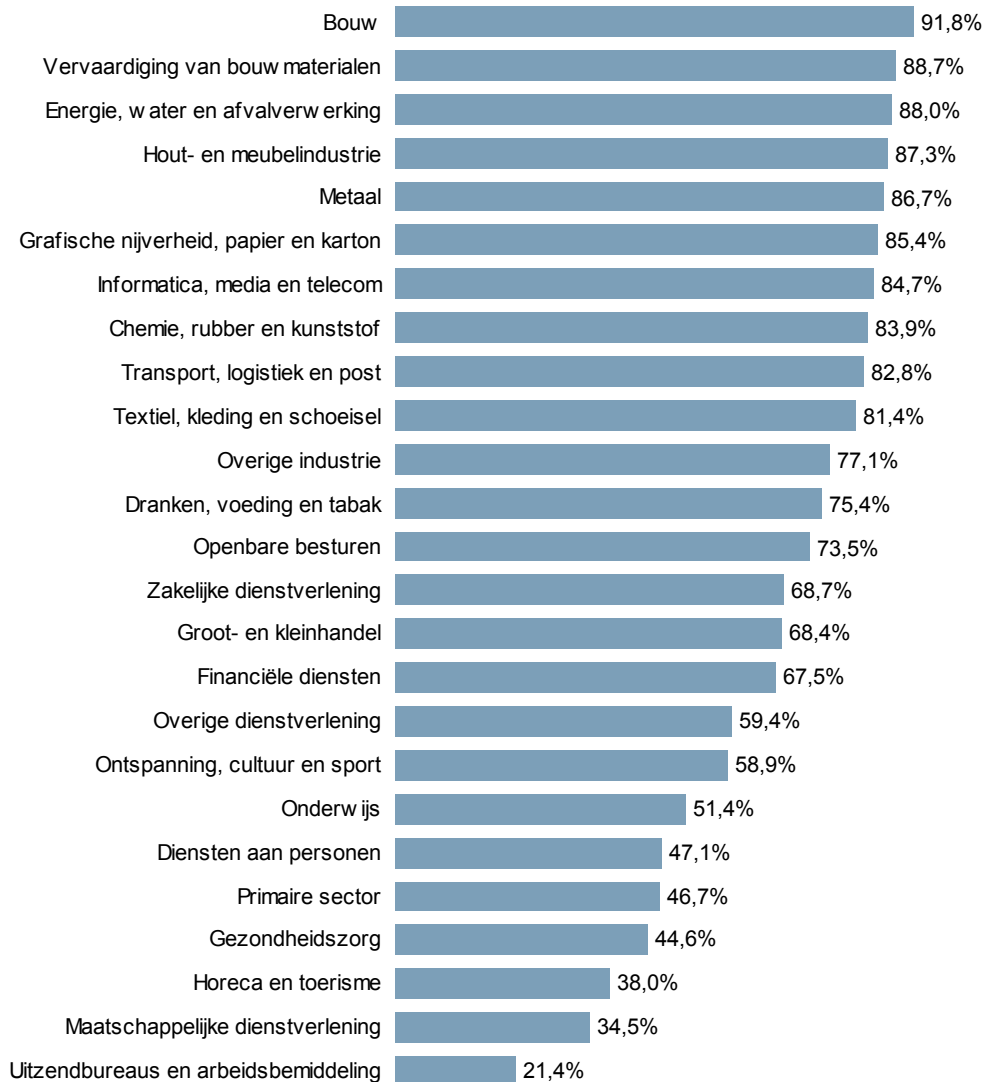
Figuur 14 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Personen en VTE (2009)



Figuur 15 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



Figuur 16 Aandeel **voltijdse** werknemers in de loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector (2009)



Bijna twee derde van de loontrekkende werknemers is voltijds aan de slag, iets minder dan één derde werkt deeltijds. 3% van de werknemers vallen onder een speciaal arbeidsregime zoals seizoensarbeid, interim-arbeid of werknemers met gelimiteerde prestaties.

Vrouwen nemen het overgrote deel van het deeltijdse werk voor hun rekening. Hoe hoger de leeftijd, hoe groter het aandeel deeltijdse arbeid.

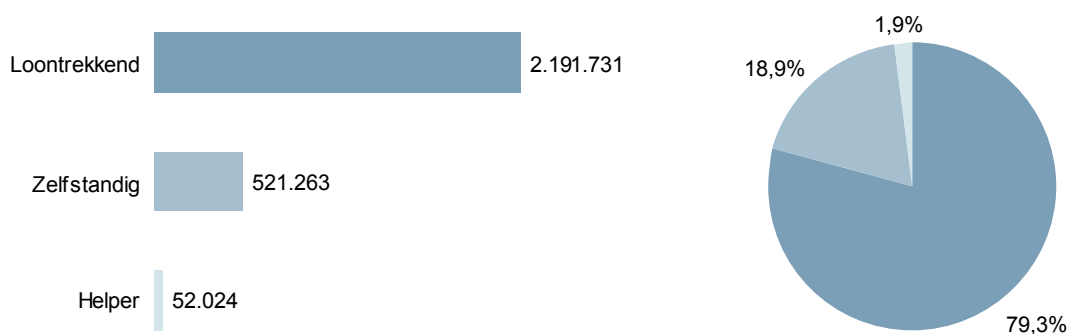
Het aandeel voltijdse werknemers in de totale werkgelegenheid verschilt sterk tussen de sectoren. De bouw spant de kroon met bijna 92% voltijdse werknemers terwijl in de maatschappelijke dienstverlening amper iets meer dan een derde voltijds aan de slag is. In de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling gaat het vaak om het speciaal regime.

JOBS Statuut

Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekkende, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn wegens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

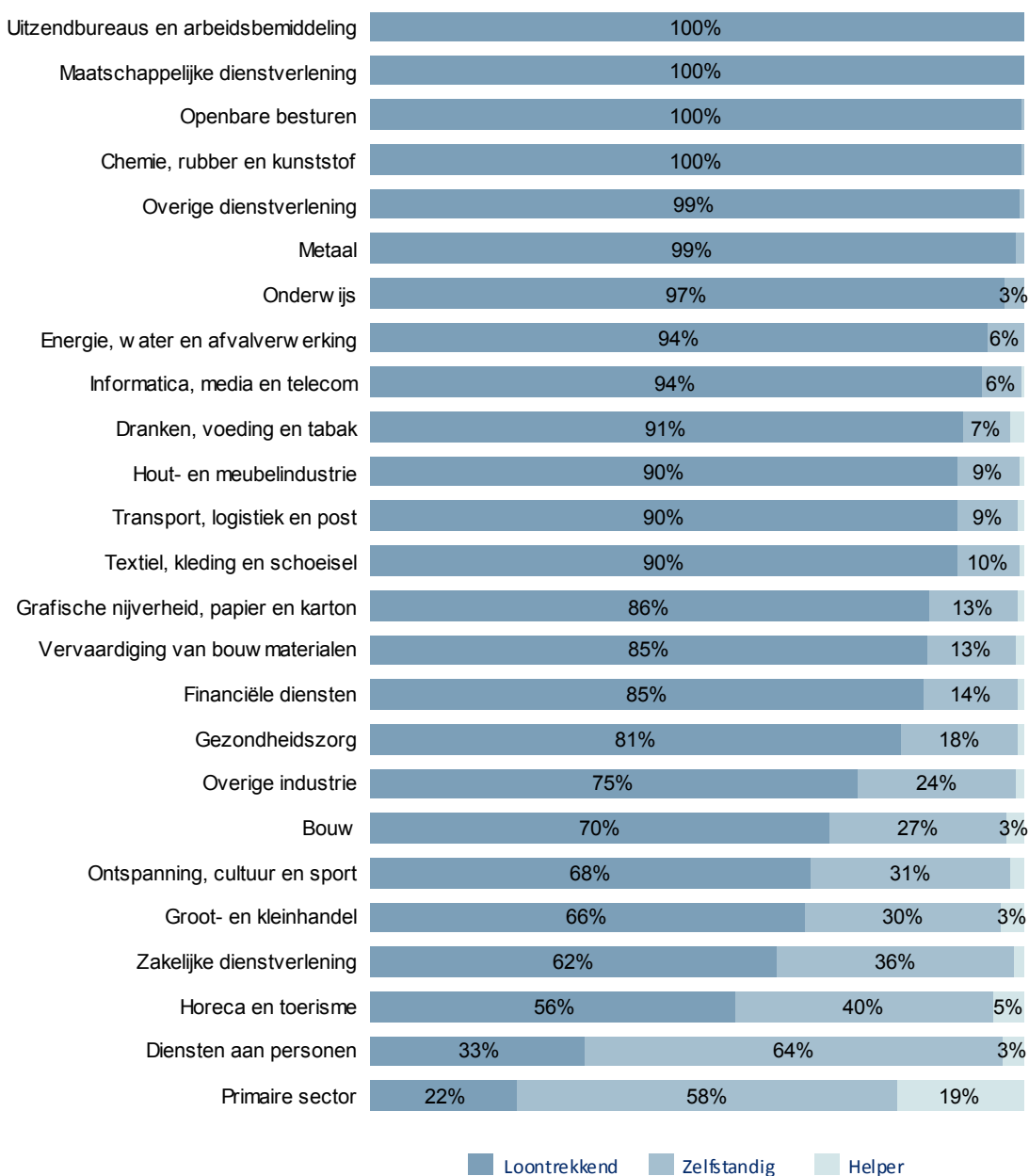
Figuur 17 Aantal jobs in Vlaanderen: Indeling naar statuut (2010)



Bijna 80% van de totale werkgelegenheid in Vlaanderen valt onder het loontrekkend statuut. In sommige sectoren ligt het voor de hand dat er quasi enkel loontrekkenden aan de slag zijn zoals in de openbare besturen. Het hoogste aandeel zelfstandigen is te vinden in de diensten aan personen en de primaire sector. In die laatste sector ligt ook het aandeel helpers opvallend hoog.

Binnen de secundaire sector zijn toch enkele duidelijke verschillen merkbaar. In de chemie, rubber en kunststof is het aandeel loontrekkenden relatief hoog waaruit kan afgeleid worden dat er in deze sector relatief meer heel grote bedrijven actief zijn. In de bouw daarentegen ligt het aandeel van de zelfstandigen dan weer een stuk hoger en gaat het dus vaker om KMO's.

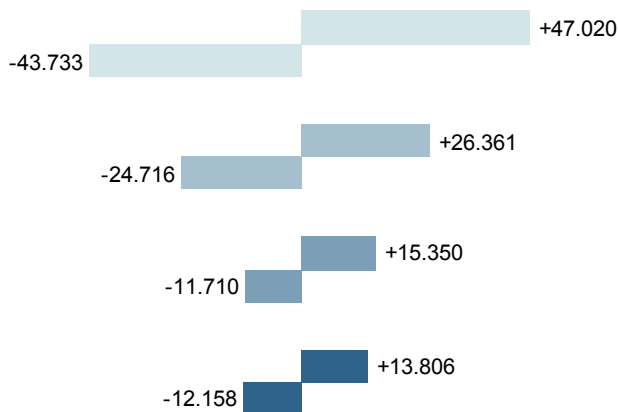
Figuur 18 Aandeel loontrekkende jobs in Vlaanderen: Indeling naar sector (2010)



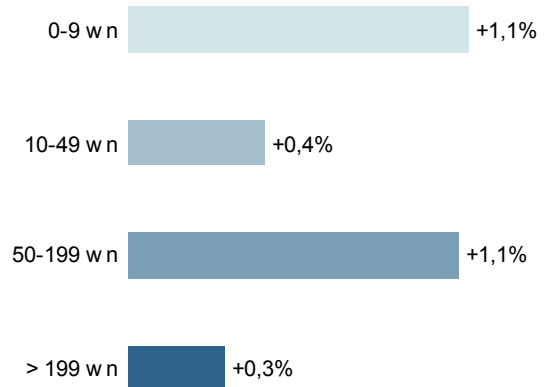
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

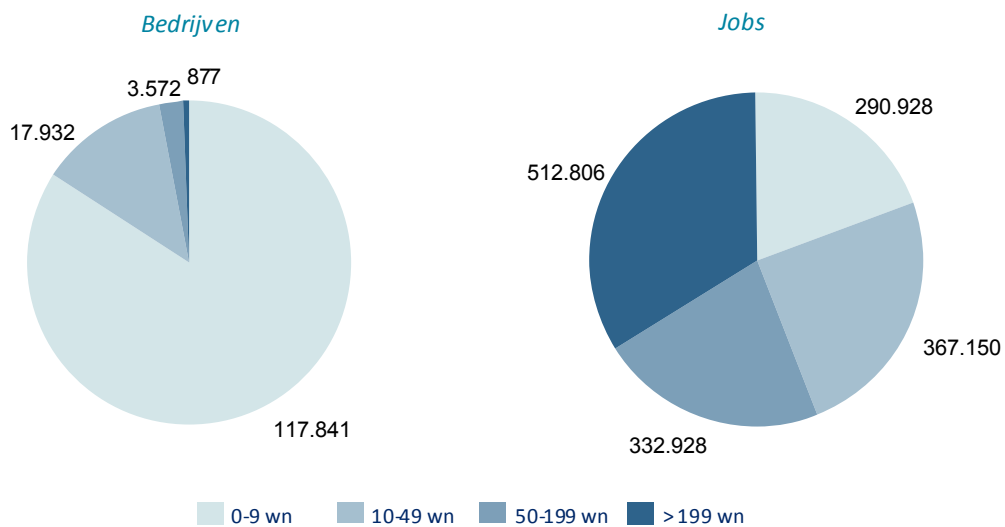
Figuur 19 Jobcreatie en -destructie in Vlaanderen: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 20 Netto aangroei aantal jobs in Vlaanderen: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



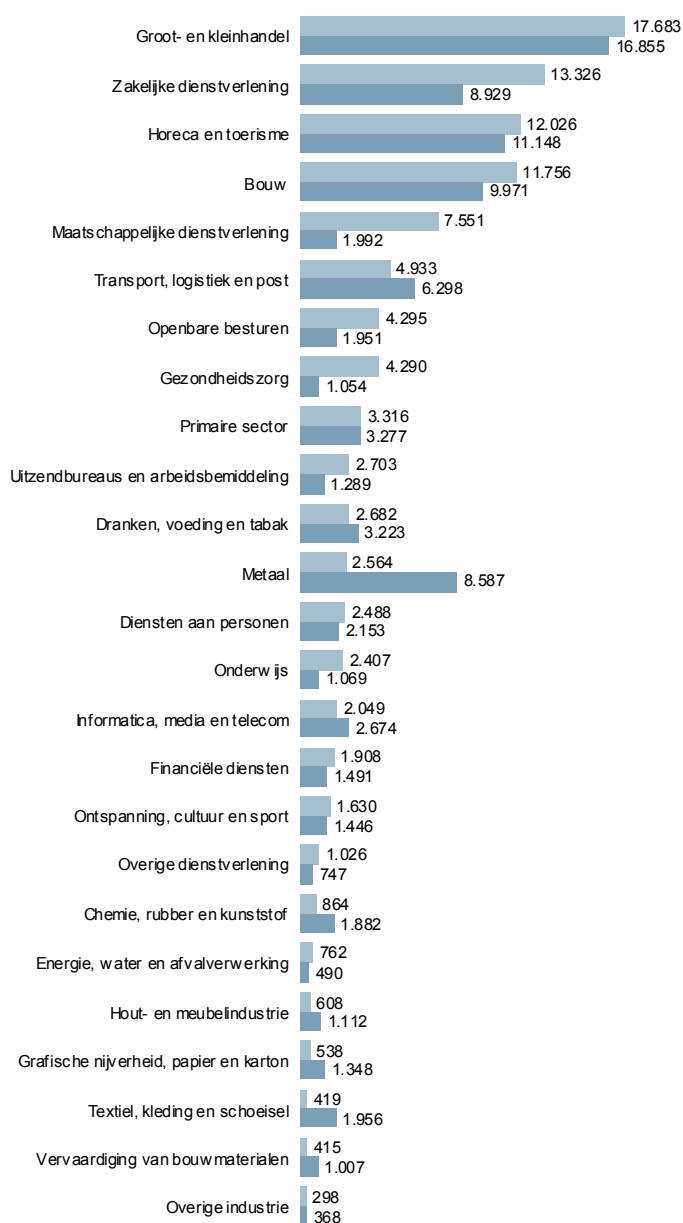
Figuur 21 Aantal bedrijven en aantal jobs in Vlaanderen: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



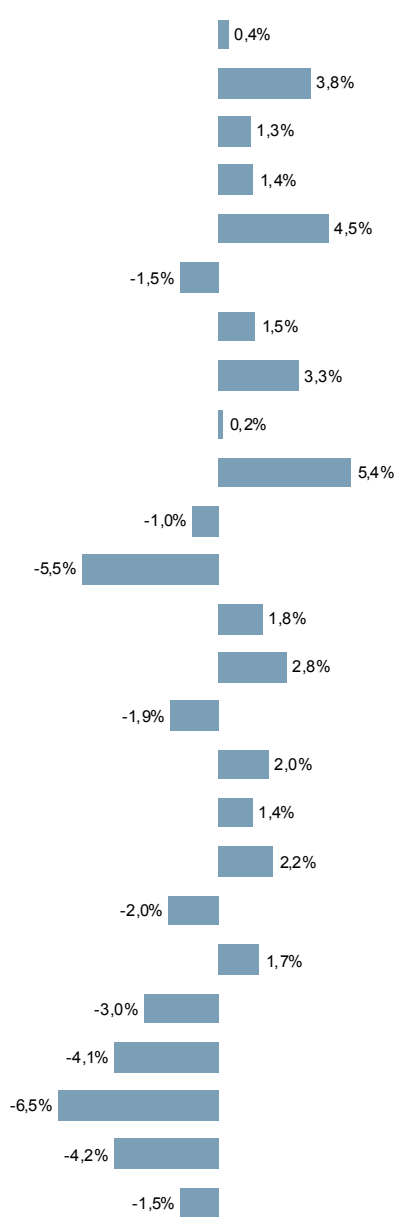
Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. Hoe kleiner de onderneming, hoe groter de dynamiek. Anderzijds nemen de grootste ondernemingen het belangrijkste deel van de jobs voor hun rekening. In elke bedrijfsgroote viel er een netto-groei op te meten.

De verschillen tussen de sectoren zijn wel opvallend. Zo is de jobcreatie in de maatschappelijke dienstverlening hoog in verhouding tot de jobdestructie terwijl bij de metaal het omgekeerde geldt.

Figuur 22 Jobcreatie en –destructie in Vlaanderen:
Indeling naar sector (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 23 Netto aangroei aantal jobs in Vlaanderen:
Indeling naar sector (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Jobcreatie Jobdestructie

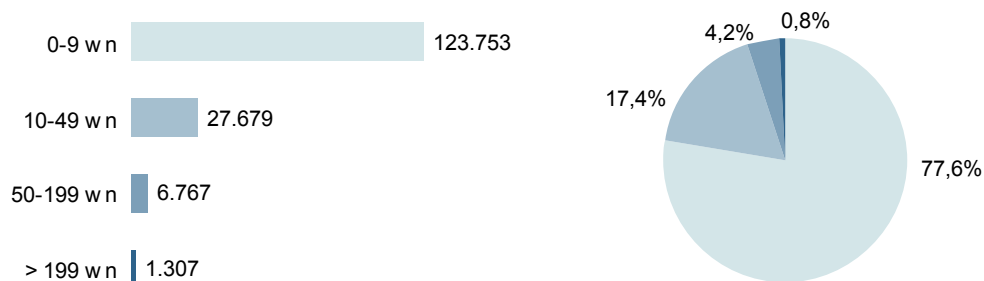
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

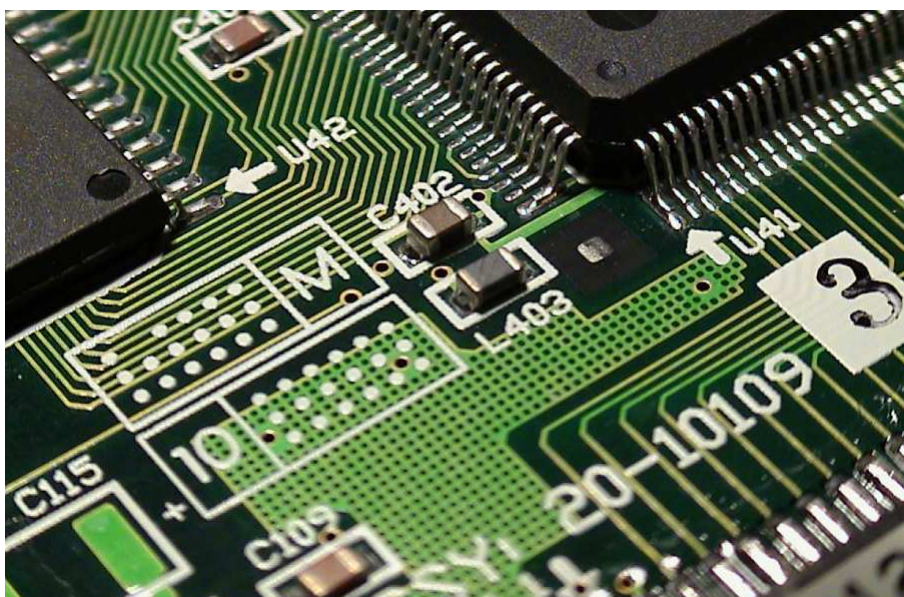
Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

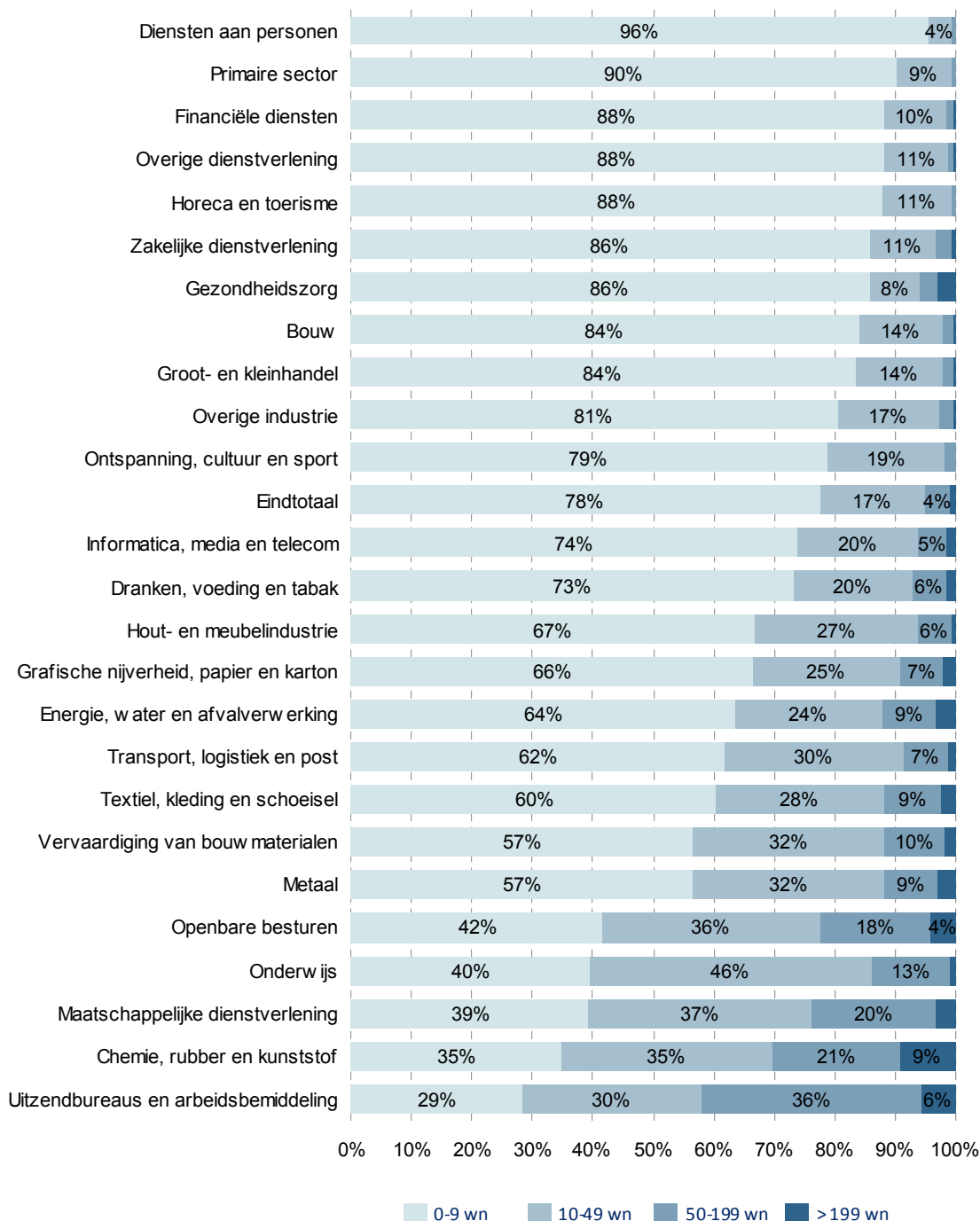
Figuur 24 Aantal vestigingen in Vlaanderen: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



Bijna 8 vestigingen op 10 telt tussen 0 en 9 werknemers. Minder dan 1 procent van alle vestigingen telt 200 werknemers of meer. Het aandeel kleine vestigingen is het grootst in de diensten aan personen en het kleinste bij de uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling.



Figuur 25 Aandeel vestigingen in Vlaanderen: Indeling naar vestigingsgrootte en sector (2010)



VACATURES

Ontvangen door VDAB

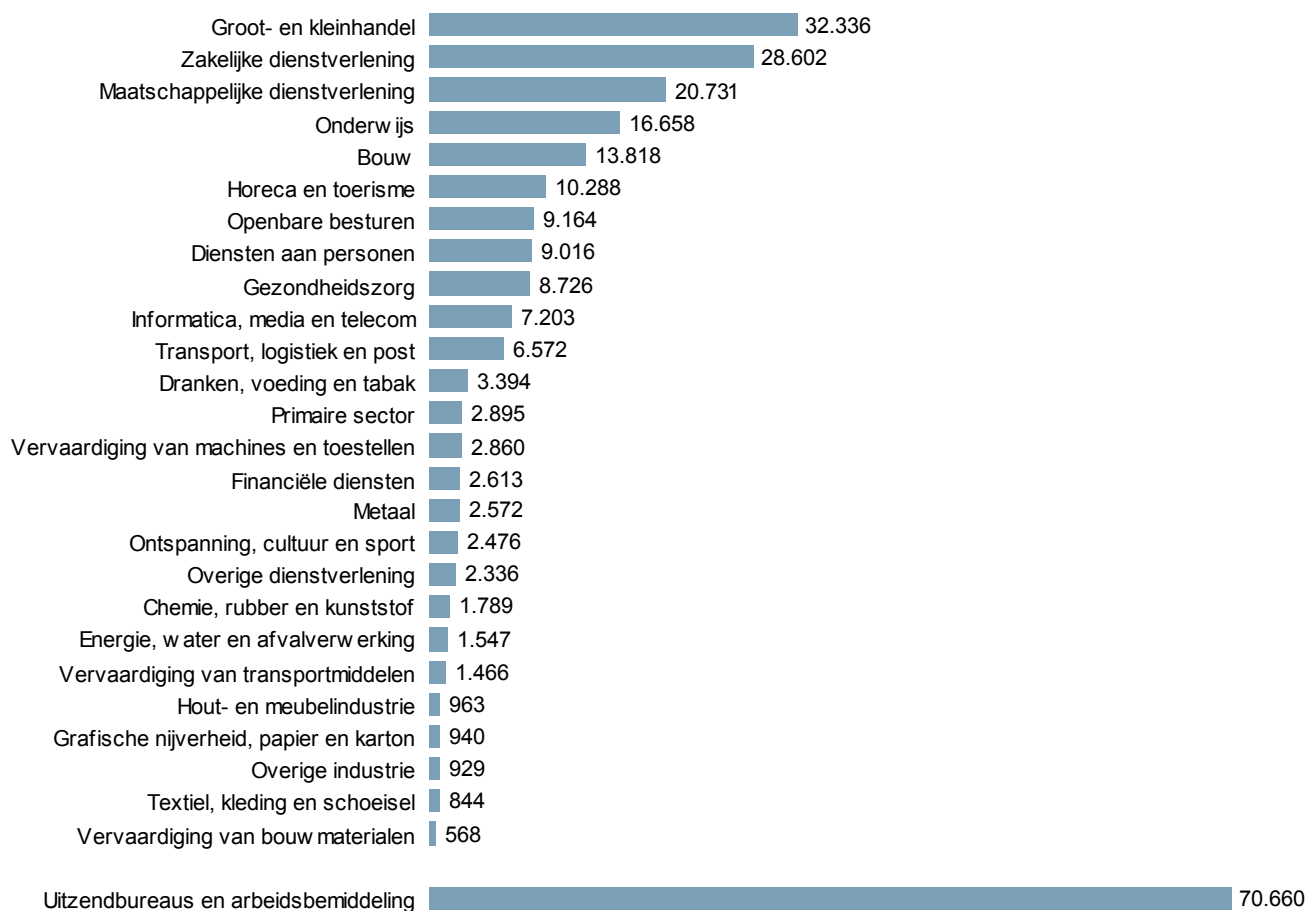
Wat betekent deze indicator?

Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten.

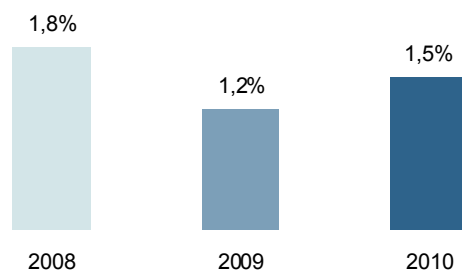
De sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling is apart weergegeven in de factuur omdat het cijfer moeilijk te interpreteren is. Een deel van deze vacatures zijn namelijk dubbel indien een werkgever de vacature zowel rechtstreeks aan de VDAB en via (diverse) selectie- of uitzendbureaus verspreid heeft.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

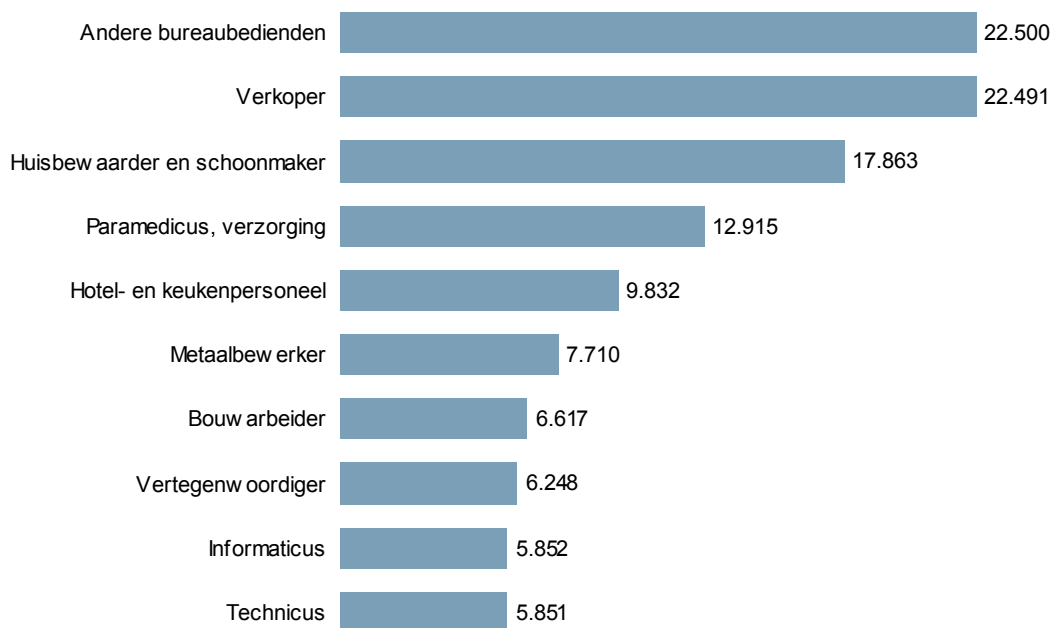
Figuur 26 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Indeling naar sector (2010)



Figuur 27 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 28 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



De vacatures ontvangen door de VDAB komen het vaakst uit de groot- en kleinhandel, wat logisch is aangezien deze sector ook de belangrijkste werkgever in Vlaanderen is. Op plaatsen 2 en 3 komen de zakelijke en maatschappelijke dienstverlening. De twee meest gevraagde beroepen zijn 'andere bureaubedienden' en 'verkoper'.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. Door de crisis is de vacaturegraad gedaald van 1,8% in 2008 tot 1,2% in 2009. De heropleving in de economie leidde tot een iets hogere vacaturegraad van 1,5% in 2010.

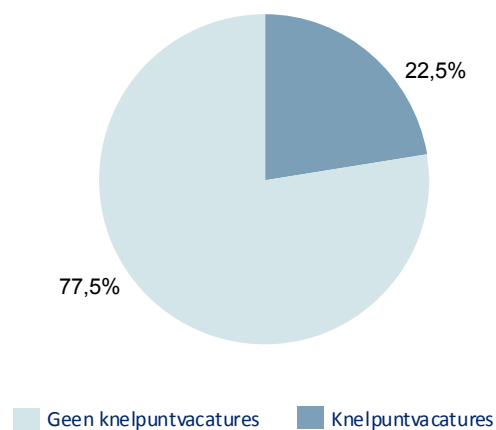
KNELPUNTBEROEPEN

Knelpuntvacatures

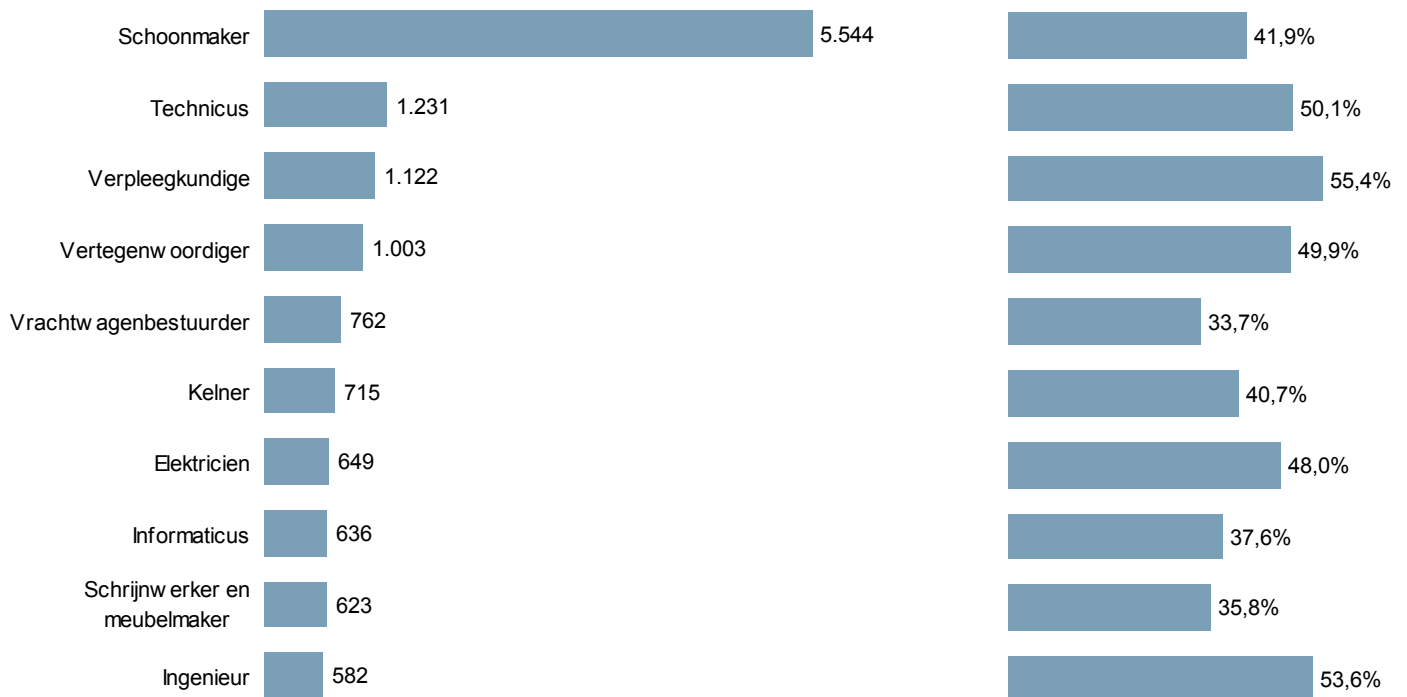
Wat betekent deze indicator?

Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

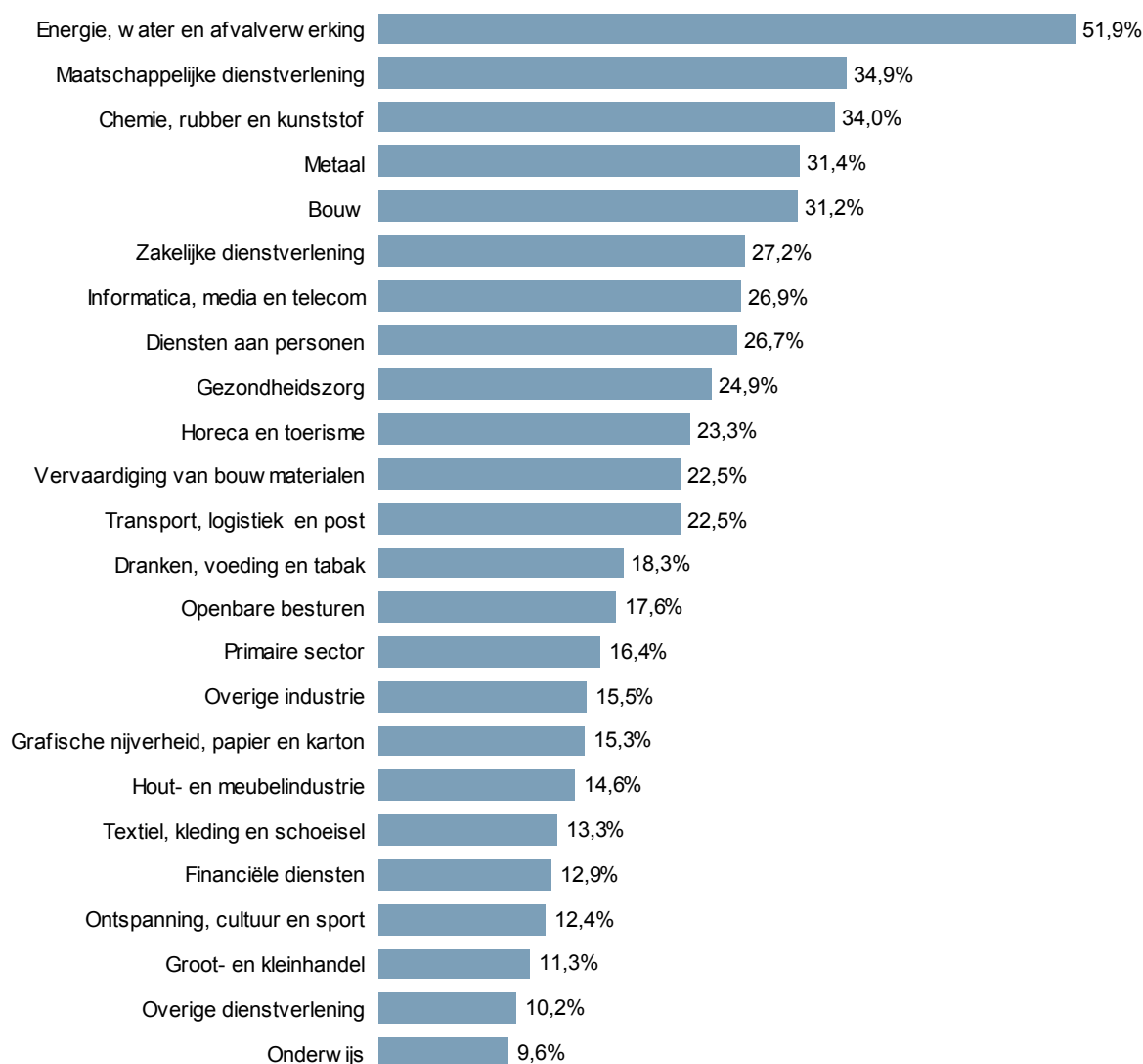
Figuur 32 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)



Figuur 33 Aantal en relatief aandeel knelpuntvacatures in Vlaanderen: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 34 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in Vlaanderen: Indeling naar sector (2010)



Bij bijna één vierde van de ontvangen vacatures duurt het effectief lang voordat de vacature ingevuld geraakt en wordt ze in sommige gevallen geannuleerd.

De meeste knelpuntvacatures zijn voor schoonmaker, meer dan 4 op 10 van de vacatures voor dit beroep geraken moeilijk ingevuld. Sommige sectoren kennen meer moeilijkheden dan andere. Opvallend is dat meer dan de helft van de vacatures in de sector energie, water en afvalverwerking knelpuntvacatures betreft. In de individuele sectorrapporten wordt hier dieper op ingegaan.

REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

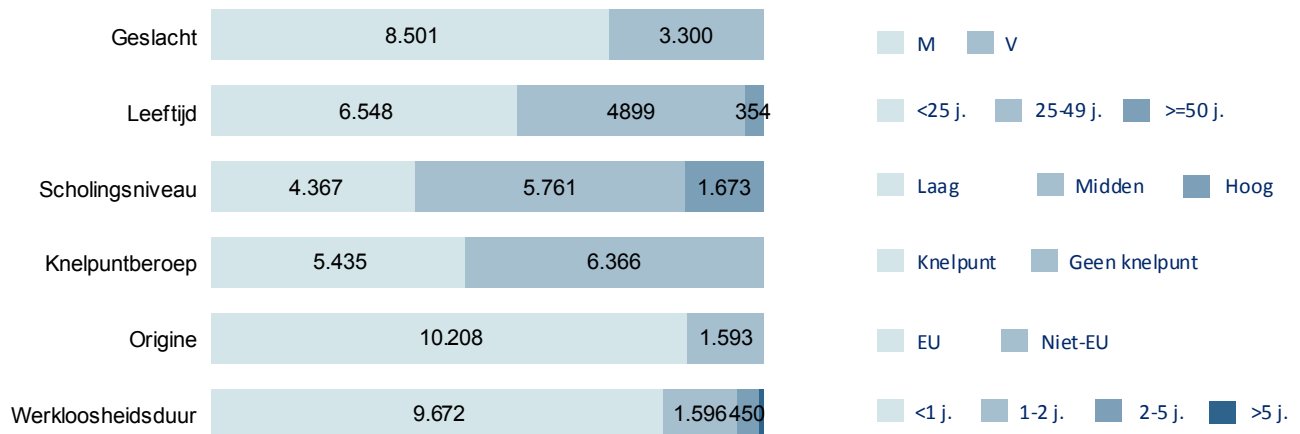
Figuur 35 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: Indeling naar sector (2010)



De bouw en groot- en kleinhandel nemen het grootste deel van de IBO's voor hun rekening. In verhouding tot het totaal aantal loontrekkende jobs, zijn de IBO's het belangrijkst bij de diensten aan personen en de bouw.

Meer dan twee derde van de IBO's wordt door mannen ingevuld. Ook het hoog aandeel van de jongeren en middenschoolsonderwijs vallen op. Ongeveer 46% van de IBO's betreft een knelpuntberoep. De meerderheid van de IBO's wordt ingevuld door kortdurig werkzoekenden.

Figuur 36 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: Indeling naar kenmerk (2010)



Figuur 37 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in Vlaanderen: Indeling naar sector (2010)

